

 Lovochemie, a.s. Terezińska 57 Lovosice PSČ 410 02	<b>SM-BOZP-001</b>  <b>SMĚRNICE</b>  <b>ZÁKLADNÍ PŘEDPIS BOZP</b>	Strana: 1/16 Revize číslo: 2 Platnost od: 22. 6. 2026 Počet příloh: 5
--	---	--

Název:

# SM-BOZP-001

## SMĚRNICE

### ZÁKLADNÍ PŘEDPIS BOZP

Autorizace:

	Zpracoval	Ověřil	Schválil
<b>Funkce:</b>	Vedoucí sekce BOZP a PO	Specialista SŘ	Vedoucí oddělení logistiky a služeb
<b>Jméno:</b>	Mgr. Pavel Falta	Ing. Dana Burdová	Mgr. Josef Schwamberger
<b>Dne:</b>	22. 6. 2026	22. 6. 2026	22. 6. 2026
<b>Podpis:</b>	Falta P.	Burdova D.	Schwamberger J.

**Před použitím dokumentu si podle data revize ověřte, že se jedná o aktuální platnou verzi dokumentu!**

Originál platného dokumentu je k dispozici u SSR, platná elektronická verze je evidována v SharePointu v IŘD.

## Obsah

1	Účel .....	3
2	Rozsah platnosti .....	3
3	Zkratky .....	3
3.1	Zkratky .....	3
4	Postup .....	3
4.1	Odpovědnosti .....	3
4.2	Základní povinnosti zaměstnavatele .....	4
4.3	Povinnosti a práva zaměstnanců .....	4
4.4	Základní bezpečnostní pravidla .....	5
4.4.1	Prevence rizik Lovochemie, a.s. ....	5
4.4.2	Registry rizik Lovochemie, a.s. ....	5
4.4.3	Mimořádné události .....	6
4.4.4	Povolání k práci .....	6
4.4.5	Zákaz výkonu činnosti osob pod vlivem návykových látek .....	6
4.4.6	Pracovně lékařské služby .....	8
4.4.7	Kategorizace prací .....	8
4.4.8	Práce a pracoviště, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním a mladistvým .....	9
4.4.9	Školení z místních podmínek a specifická rizika .....	10
4.4.10	Externí firmy (kontraktoři) .....	10
4.4.11	Práce ve výškách a nad volnou hloubkou .....	10
4.4.12	Práce na vlečce .....	10
4.4.13	První pomoc .....	10
4.4.14	Osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP) .....	10
4.4.15	Skoronehody, rizikové situace .....	10
4.4.16	Ochranné nápoje .....	11
4.4.17	Zdroje ionizujícího záření .....	11
4.4.18	Práce v prostředí s nebezpečím výbuchu .....	11
4.4.19	Technická zařízení .....	12
4.4.20	Pohyb po APCH Lovochemie .....	12
4.4.21	Školení bezpečnosti práce .....	13
4.4.22	Hluková zátěž .....	13
4.4.23	Nebezpečné chemické látky a směsi .....	13
4.4.24	Registr jiných požadavků .....	13
4.4.25	Registr právních požadavků .....	13
4.4.26	Kontrolní činnosti v oblasti BOZP .....	13
4.4.27	Vyhodnocení výsledků a hodnocení souladu s požadavky .....	13
4.4.28	Sankce za porušení či nerespektování ustanovení této směrnice .....	14
4.4.29	Systém prevence závažných havárií a protipovodňových opatření .....	14
4.4.30	Bezpečný podnik .....	14
4.4.31	Důležitá telefonní čísla .....	14
5	Související dokumentace .....	14
5.1	Interní dokumentace .....	14
5.2	Externí dokumentace .....	15
6	Záznamy .....	15
7	Přílohy .....	15
7.1	Formuláře .....	15
7.2	Pevné přílohy .....	15
8	Podřízené dokumenty .....	15
9	Rozdělovník .....	16
10	Změny a revize .....	16

## 1 Účel

Směrnice shrnuje základní bezpečnostní pravidla chování a jednání zaměstnanců při výkonu pracovních činností. Jde o základní bezpečnostní předpis, který nenahrazuje speciální bezpečnostní předpisy, normy a pravidla.

## 2 Rozsah platnosti

Tato směrnice platí pro všechny zaměstnance Lovochemie, a.s., a pro zaměstnance cizích právnických i fyzických osob, kteří zde pobývají. Kromě tohoto Základního předpisu BOZP jsou zaměstnanci seznamováni svými nadřízenými v potřebném rozsahu s dalšími předpisy, pravidly a normami k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany s přihlédnutím k charakteristice pracoviště a pracovních podmínek.

Zaměstnanci cizích právnických a fyzických osob (kontraktoři) jsou povinni při své práci a činnosti v LCH dodržovat smluvní podmínky a podmínky případně vystaveného písemného povolení k práci.

## 3 Zkratky

### 3.1 Zkratky

APCH	Areál průmyslové chemie Lovosice
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
DOPV	Dokumentace k opatření proti výbuchu
EXP	Expedice
GSH	Granulovaná směšná hnojiva
HZSp	Hasičský záchranný sbor podniku
KHS	Krajská hygienická stanice
LCH	Lovochemie, a.s.
MPBŘ	Místní provozně bezpečnostní řád
MU	Mimořádná událost
NCHLaS	Nebezpečné chemické látky a směsi
OOPP	Osobní ochranné pracovní prostředky
SŽP	Sekce životního prostředí
SBOZP a PO	Sekce BOZP a PO
PO	Požární ochrana
PD	Podnikový dispečink
PVAS	Porada vedení akciové společnosti
PZH	Prevence závažných havárií
SM	Směrnice
SBS	Smluvní bezpečnostní služba Lovochemie, a.s.
SŘ	Systémy řízení
TOP	Technicko organizační postup
Ú	Údržba
ZO OS ECHO	Odborová organizace
ZIZ	Zdroj ionizujícího záření

## 4 Postup

### 4.1 Odpovědnosti

Každý zaměstnanec odpovídá za svoji ochranu zdraví a bezpečnost a bezpečnost pracoviště při činnostech, které provádí. Za bezpečnost práce, požární ochranu a ochranu zdraví při práci zodpovídají vedoucí všech stupňů řízení v rozsahu svých funkcí.

Vedoucí zaměstnanec nese odpovědnost za bezpečnost podřízených zaměstnanců a používání osobních ochranných pracovních prostředků. Kontroluje dodržování bezpečného pracovního postupu, bezpečnostních a požárních předpisů a vydaných pokynů.

Pracovní, technické a technologické postupy musí odpovídat zásadám bezpečné práce a předpisům pro ochranu zdraví při práci.

Při zjištění bezprostředního nebezpečí úrazu, požáru nebo havárie zařízení má oprávněná osoba a v rozsahu uvedeném v zákoníku práce také odborová organizace právo zastavit práci. Zaměstnanec je povinen jejich příkazy uposlechnout a o zastavení práce ihned informovat svého nadřízeného. Oprávněné osoby jsou uvedeny v organizačním řádu.

## 4.2 Základní povinnosti zaměstnavatele

- vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům, přizpůsobovat opatření měnícím se skutečností, kontrolovat jejich účinnost a dodržování a zajišťovat zlepšování stavu pracovního prostředí a pracovních podmínek,
- zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána (tento požadavek se týká také zaměstnanců v pracovním poměru na dobu určitou, mladistvých zaměstnanců a dalších osob v obdobném pracovním-právním vztahu), dále soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování,
- seznámit zaměstnance se zpracovanými vnitřními předpisy a pokyny v oblasti BOZP a místními provozně bezpečnostními řády jednotlivých pracovišť,
- přijímat opatření pro případ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou havárie, požáry a povodně, jiná vážná nebezpečí a evakuace zaměstnanců včetně pokynů k zastavení práce a k okamžitému opuštění pracoviště a odchodu do bezpečí,
- zajistit a určit podle druhu činnosti a velikosti pracoviště potřebný počet zaměstnanců, kteří organizují poskytnutí první pomoci, zajišťují přivolání zejména zdravotnické záchranné služby, Hasičského záchranného sboru České republiky a Policie České republiky a organizují evakuaci zaměstnanců, zajistit jejich vyškolení a vybavení v rozsahu odpovídajícím rizikům vyskytujícím se na pracovišti,
- zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci, tzn. vybavit pracoviště potřebným počtem lékárníček, umístit je na volně přístupném, suchém a čistém místě, stanovit vybavení lékárníčky a určit osoby odpovědné za lékárníčky,
- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
- informovat těhotné zaměstnankyně o expozici rizikových faktorů poškozujícím plod v těle matky (jestliže při práci přichází v úvahu), těhotné zaměstnankyně, zaměstnankyně, které kojí, a zaměstnankyně-matky do konce devátého měsíce po porodu seznámit s riziky a jejich možnými účinky na těhotenství, kojení nebo na jejich zdraví a učinit potřebná opatření, včetně opatření, která se týkají snížení rizika psychické a fyzické únavy a jiných druhů psychické a fyzické zátěže spojené s vykonávanou prací, a to po celou dobu, kdy je to nutné k ochraně jejich bezpečnosti nebo zdraví dítěte, přizpůsobovat na pracovišti prostory pro jejich odpočinek,
- umožnit zaměstnanci nahlížet do evidence, která je o něm vedena v souvislosti se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- nepoužívat takového způsobu odměňování prací, při kterém jsou zaměstnanci vystaveni zvýšenému nebezpečí újm na zdraví a jehož použití by vedlo při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců,
- zajistit dodržování zákazu kouření na pracovištích stanoveného zvláštními právními předpisy,
- pravidelně kontrolovat úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména stav a pracovních prostředků, zařízení a vybavení pracovišť a zjištěné nedostatky odstraňovat,
- hradit náklady spojené se zajišťováním BOZP, tyto náklady nesmějí být přenášeny přímo ani nepřímo na zaměstnance,
- informovat zaměstnance o tom, do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena,
- bezplatně poskytovat zaměstnancům OOPP na základě vyhodnocení rizik.

## 4.3 Povinnosti a práva zaměstnanců

**Každý zaměstnanec je povinen dodržovat veškeré předpisy vztahující se k vykonávané práci, které jsou stanoveny pracovními postupy a předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále předpisy vztahujícími se k zajištění požární ochrany.**

Zaměstnanec má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením.

Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných osob. Takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance.

**V oblasti BOZP je zaměstnanec a osoba v obdobném pracovně právním vztahu povinen:**

- dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci,
- dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění BOZP, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele,
- dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky a pomůcky, dopravní prostředky a ochranná zařízení a svévolně je neměnit a nevyřazovat z provozu, řídit se návodem výrobce daného přístroje, zařízení apod.,
- oznamovat svému nadřízenému zaměstnanci nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení,
- s ohledem na druh jím vykonávané práce se podle svých možností podílet na odstraňování nedostatků zjištěných při kontrolách orgánů, kterým přísluší výkon kontroly podle zvláštních právních předpisů,
- poskytnout první pomoc osobám, které utrpěly úraz nebo poranění, případně zavolat lékařskou službu (tel. 155),
- používat přidělené OOPP a řádně o ně pečovat,
- podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek,
- je zakázáno používat jakékoliv přístroje snižující zvukovou vnímavost okolního prostředí (např. rádiové přijímače, sluchátka připojená k mobilním telefonům nebo hudebním přehrávačům),
- bezodkladně oznamovat nadřízenému změny zdravotní a odborné způsobilosti, které mají vliv na jimi vykonávanou práci.

**Zakázané činnosti zaměstnanců a osob v obdobném pracovně právním vztahu:**

- vědomé bezdůvodné přivolání jednotky požární ochrany, zneužití linky tísňového volání,
- provádění prací, které mohou vést ke vzniku úrazů, požárů nebo havarijních stavů, pokud nemá požadovanou odbornou způsobilost, zejména opravy nebo neodborné zásady na elektrických a tepelných spotřebičích a zařízeních,
- používání poškozených spotřebičů, zařízení a strojů,
- používání nefunkčních nebo poškozených osobních ochranných pracovních prostředků,
- požívání alkoholických nápojů a jiných návykových látek na pracovištích a v pracovní době i mimo tato pracoviště,
- kouření na pracovištích a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci, příp. v prostorách, kde je kouření zakázáno,
- instalování a používání elektrických a tepelných zařízení a spotřebičů, které nejsou schváleny zaměstnavatelem,
- poškozování, zneužívání nebo jiné znemožnění použití hasicích přístrojů, hydrantů a požárně bezpečnostních zařízení, a hlavních uzávěrů a vypínačů (elektřina, voda, plyn), např. ukládáním materiálu před těmito zařízeními, zastavením nábytkem apod.

## 4.4 Základní bezpečnostní pravidla

### 4.4.1 Prevence rizik Lovochemie, a.s.

Zaměstnavatel je podle zákoníku práce § 102 (zákon č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů) povinen vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímat opatření k prevenci rizik.

#### TOP-BOZP-001\_PI-04 Hodnocení a řízení rizik na pracovišti

### 4.4.2 Registry rizik Lovochemie, a.s.

Zaměstnanci jsou informováni o existenci nebezpečí, velikosti rizika a opatřeních k jeho eliminaci prostřednictvím Registru obecných rizik a Registru specifických rizik.

Zaměstnanec musí být vždy prokazatelně seznámen s:

**SM-BOZP-001\_RG-01 Registr rizik BOZP – obecná rizika**

**Registry rizik BOZP – registry specifických rizik pro jednotlivá oddělení/sekce**

### 4.4.3 Mimořádné události

Každý zaměstnanec je povinen bezodkladně oznámit svému nadřízenému zaměstnanci svůj pracovní úraz, pokud mu to jeho zdravotní stav dovolí, pracovní úraz jiného zaměstnance, popřípadě úraz jiné fyzické osoby, jehož byl svědkem a spolupracovat při objasňování jeho příčin.

Evidenci mimořádných událostí – pracovních úrazů, zásady hlášení PÚ, havárií, požárů, dopravních nehod.

#### TOP-BOZP-007 Mimořádné události

### 4.4.4 Povolení k práci

Povolení k práci stanovuje zajištění BOZP, PO, koordinace činností a vzájemných informací o rizicích při provádění práce v LCH spolu s podmínkami, postupy a povinnostmi pro povolování prací za účelem ochrany života a zdraví osob a majetku, dále také před požáry a výbuchy v souladu s platnými obecně závaznými právními předpisy.

#### TOP-BOZP-006 Povolení k práci

### 4.4.5 Zákaz výkonu činnosti osob pod vlivem návykových látek

V rámci opatření směřujících k ochraně před škodlivými účinky návykových látek je nařízen **zákaz** požívání alkoholických nápojů a užívání jiných návykových látek zaměstnanci Lovochemie, a.s. na všech jejích pracovištích a v pracovní době i mimo tato pracoviště, tento zákaz platí i pro všechny ostatní osoby vstupujících / vjíždějících do areálu Lovochemie, a.s.

**Pro výši hladiny alkoholu platí nulová tolerance.**

Dále je zakázáno přinášet, resp. dovážet tyto nápoje a látky do areálu LCH a vstupovat do prostoru areálu Lovochemie, a.s. pod jejich vlivem.

Zákaz se týká i zaměstnanců Lovochemie, a.s., kteří jsou připraveni v rámci stanovené placené pracovní pohotovosti nastoupit do zaměstnání.

Vymezení pojmů (Zákon č. 65/2017 Sb. o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek).

Pro účely tohoto zákona se rozumí:

- a) návykovou látkou se rozumí alkohol, omamné a psychotropní látky a jiné látky s psychoaktivními účinky, jejichž užívání může vést nebo se podílet na vzniku a rozvoji duševních poruch a poruch chování,
- f) alkoholickým nápojem nápoj obsahující více než 0,5 % objemových etanolu,
- m) orientačním vyšetřením dechová zkouška nebo vyšetření slin nebo stěru z kůže nebo sliznic, včetně jejich odběru, za účelem zjištění obsahu alkoholu nebo jiné návykové látky v těle,
- n) odborným lékařským vyšetřením cílené klinické vyšetření lékařem, včetně odběru biologického materiálu.

#### 4.4.5.1 Oprávnění zaměstnanci k provedení kontrol

Oprávněnými zaměstnanci se rozumí:

- členové Porady vedení Lovochemie, a.s.
- vedoucí oddělení/sekcí
- vrchní mistři/mistři
- vedoucí sekce BOZP a PO
- velitel jednotky HZSp Lovochemie, a.s., nebo jeho zástupci
- příslušníci smluvní bezpečnostní služby Lovochemie, a.s.

Vydání pokynu ke kontrole jsou oprávněni:

- a) členové porady vedení Lovochemie, a.s., vedoucí sekce BOZP a PO a velitel jednotky HZSp nebo jeho zástupci ve vztahu ke všem zaměstnancům Lovochemie, a.s.
- b) vedoucí jednotlivých oddělení/sekcí a vrchní mistři/mistři mohou vydat pokyn ke kontrole pouze svým přímým podřízeným zaměstnancům.
- c) příslušníci smluvní bezpečnostní služby jsou oprávněni provést kontrolu na vstupu/vjezdu; výstupu/výjezdu z/do areálu Lovochemie:
  - 1. u všech osob; vyjma zaměstnanců spadajících do kompetence odst. a) a b),
  - 2. zaměstnance spadajících do kompetence dle odst. a) a b) jsou oprávněni vyzvat k podrobení se dobrovolné kontrole i bez předchozího pokynu nadřízeného viz čl. 4.4.5.2.

K orientačním dechovým zkouškám jsou určeny detektory alkoholu

- stacionární na hlavní vrátnici LCH a ve vstupním prostoru vrátnice PREOL
- přenosný na vrátnicích u ostrahy podniku

- přenosný uložený na HZSp využitelný pro všechna pracoviště Lovochemie
- přenosný uložený u specialisty BOZP a PO
- přenosný uložený u vedoucího sekce ŽD a EMaR
- přenosný uložený na vrátnici GSH v Městci Králové.

K orientačním zkouškám jsou určeny analyzátoři na přítomnost návykové látky

- analyzátor na orientační zkoušku na omamné nebo jiné návykové látky je uložen u specialisty BOZP a PO a HZSp.

#### 4.4.5.2 Kontrola při vstupu do podniku

Příslušník smluvní bezpečnostní služby Lovochemie, a.s. při průchodu (průjezdu) vrátnicemi podniku je oprávněn provést kontrolu:

- zda nejsou do prostoru podniku vnášeny nebo dováženy alkoholické nápoje a jiné návykové látky,
- v případě podezření, že je vstupující (vjiždějící) osoba do prostoru podniku pod vlivem alkoholu, omamných nebo jiných návykových látek je příslušník smluvní bezpečnostní služby Lovochemie, a.s. oprávněn:
  - vyzvat takovou osobu k podrobení se orientační dechové zkoušce na alkohol na některém z uvedených detektorů. V případě pozitivní dechové zkoušky na stacionárním alkoholtesteru, provede člen SBS měření pomocí ručního alkoholtesteru k zjištění hladiny alkoholu v dechu a tuto zkoušku zapíše do *SM-BOZP-001(F01)*,
  - v případě podezření, že vstupující je pod vlivem návykové látky, tuto osobu zadržet a kontaktovat PD, který na místo povolá zástupce SBOZP a PO (v případě běžné pracovní doby) nebo jednotku HZSp, která na místě provede test pomocí analyzátoru.

*Pozn.: před vstupem do APCH mohou zaměstnanci využít zpoplatněné nástěnné detektory (10 Kč) k ověření alkoholu v dechu. Umístěné ve vstupních halách na hlavní vrátnici Lovochemie, a.s., a vstupní vrátnici PREOL, a.s. (slouží pouze k orientačnímu ověření přítomnosti alkoholu).*

V případě odmítnutí dechové zkoušky:

- zaměstnancem Lovochemie – bezpečnostní služba zadrží zaměstnance na vrátnici a vyrozumí podnikového dispečera. Podnikový dispečer předá informaci přímému nadřízenému zadrženého zaměstnance (v případě jeho nepřítomnosti jednotce HZSp, která se na místo vždy dostaví a provede orientační zkoušku). Přímý nadřízený vydá příkaz k podrobení se testu (osobně nebo telefonicky).

#### 4.4.5.3 Kontrola na pracovišti

Při podezření, že je osoba na pracovišti pod vlivem alkoholu, omamné nebo jiné návykové látky, zavolá oprávněný vedoucí zaměstnanec na PD, který na místo vyšle jednotku HZSp Lovochemie, a.s. + zaměstnance SBOZP a PO (v případě běžné pracovní doby) nebo ostrahu podniku. Tyto zaměstnanci provedou na jeho příkaz orientační zkoušku na alkohol, omamné nebo jiné návykové látky.

#### 4.4.5.4 Kontroly externích společností

- a) Povinnost podrobit se orientačním zkouškám na alkohol, omamné nebo jiné návykové látky se vztahuje i na zaměstnance externích a nájemních společností působících v areálu Lovochemie, a.s.
- b) Kontrolu zaměstnanců externích společností na alkohol, omamné nebo jiné návykové látky za společnost Lovochemie, a.s. může provádět:
  - na vstupu do areálu Lovochemie SBS určená pro kontrolu vstupu/vjezdu a výstupu/výjezdu z/do areálu a dodržování vnitropodnikových pravidel,
  - v areálu Lovochemie, a.s. jsou k této kontrole oprávněni:
    - vedoucí sekce a specialista BOZP a PO,
    - velitel jednotky HZSp Lovochemie, nebo jeho zástupci,
    - příslušníci SBS Lovochemie (kteří o této kontrole musí informovat SBOZP a PO).

#### 4.4.5.5 Odběr krve

V případě pozitivního výsledku orientační zkoušky na alkohol, omamné nebo jiné návykové látky v krvi a nesouhlasu s výsledkem ze strany zaměstnance Lovochemie, a.s., může být takový zaměstnanec (s jeho souhlasem) odvezen na odběr krve do Masarykovy nemocnice v Ústí nad Labem pro laboratorní vyšetření s cílem potvrzení nebo vyvrácení zjištěného výsledku orientační dechové zkoušky na alkohol nebo na přítomnost omamných a návykových látek.

Postup: Do nemocnice bude zaměstnanec převezen převozovou sanitou nebo vozidlem SBS vždy s doprovodem zaměstnance SBS nebo Lovochemie, a.s., a po odběru bude přivezen zpět na vrátnici společnosti. Převoz zaměstnance

k odběru a doprovod zajistí PD. Zaměstnanec, který se podrobil vyšetření nebude na příslušnou směnu umožněn vstup. Následně vyplní vedoucí SBOZP a PO žádanku k odběru materiálu toxikologické laboratoře, která je ke stažení na webových stránkách krajské Masarykově nemocnice v Ústí nad Labem.

Odkaz: <https://kzcr.eu/cz/ul/pro-pacienty/zdravotnicka-pracoviste/soudni-lekarstvi-a-toxikologie>

V případě pozitivního zjištění:

- uhradí zaměstnanec, který odmítl výsledek orientační dechové zkoušky veškeré náklady s odběrem krve spojené (odběr krve, odvoz do nemocnice a zpět, laboratorní vyšetření atd.).

V případě negativního zjištění:

- hradí náklady Lovochemie, a.s.

Toto ustanovení se týká výhradně zaměstnanců Lovochemie, a.s.

V případě zaměstnanců externích a nájemních společností si toto vyšetření zajistí zaměstnavatel daného zaměstnance.

#### 4.4.5.6 Sankce

Pozitivní zjištění nebo případné odmítnutí orientační zkoušky:

- u zaměstnance Lovochemie, a.s. bude považováno za porušení pracovních povinností, zaměstnanec bude vykázána pracovní směna jako neomluvená absence a příslušný vedoucí zaměstnanec stanoví další postup.
- u zaměstnance externí nebo nájemní společnosti jsou stanoveny sankce dle Bezpečnostního standardu.

#### 4.4.5.7 Odmítnutí

V případě odmítnutí dechové zkoušky na přítomnost alkoholu, odběru vzorku pro zjištění přítomnosti omamné nebo jiné návykové látky a odmítnutí lékařského vyšetření (odběru krve) bude na zaměstnance pohlíženo jako by zkouška byla pozitivní.

Toto ustanovení se týká výhradně zaměstnanců Lovochemie, a.s., v případě zaměstnanců externích a nájemních společností bude postupováno dle Propustkového řádu.

#### 4.4.5.8 Záznamy

O provedené kontrole sepíše oprávněný zaměstnanec s kontrolovaným:

**SM-BOZP-001(F01)** Záznam o provedení orientační zkoušky na zjištění přítomnosti Alkoholů nebo Návykové látky  
Všechny zjištěné osobní údaje týkající se GDPR při provádění testů na alkohol a návykových látek jsou zpracovány dle:  
**SM-PRAV-003 Ochrana osobních údajů**

#### 4.4.6 Pracovní lékařské služby

Poskytování pracovní lékařských služeb a prohlídek zajišťuje, aby zaměstnanec vykonával pouze práce, jejichž výkon odpovídá jeho zdravotní způsobilosti. Současně slouží k ochraně zdraví zaměstnanců při práci.

- Vstupní
- Periodickou
- Mimořádnou
- Výstupní
- Prohlídku zaměstnance pracujícího v noci.

**SM-RLZ-002 Řízení lidských zdrojů, příloha SM-RLZ-002 (P08) Pracovní lékařské služby**

#### 4.4.7 Kategorizace prací

Práce se zařazují podle míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců, a jejich rizikosti pro zdraví. Práce se zařazují do čtyř kategorií.

**Zařazení do kategorií:**

**Kategorie první** – práce, při nichž podle současného poznání není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví.

**Kategorie druhá** – práce, při nichž podle současné úrovně poznání lze očekávat jejich nepříznivý vliv na zdraví jen výjimečně, zejména u vnímavých jedinců, tedy práce, při nichž nejsou překračovány hygienické limity.

**Kategorie třetí** – práce, při nichž jsou překračovány hygienické limity, přičemž expozice fyzických osob, které práce vykonávají, není spolehlivě snížena technickými opatřeními pod úroveň těchto limitů, a pro zajištění ochrany osob je nezbytné využívat OOPP a jiná ochranná opatření.

**Kategorie čtvrtá** – práce, při nichž je vysoké riziko ohrožení zdraví, které nelze vyloučit ani při používání dostupných a použitelných opatření.

Kritéria kategorizace prací:

- prach
- chemické látky
- hluk
- vibrace
- neionizující záření a elektromagnetická pole
- fyzická zátěž
- zátěž teplem
- zátěž chladem
- psychická zátěž
- zraková zátěž
- práce s biologickými činiteli
- práce ve zvýšeném tlaku vzduchu.

V Lovochemii, a.s. jsou pracovní pozice, které jsou zařazeny do 2 a 3. kategorie uvedeny v rozhodnutí Krajské hygienické stanice Ústeckého kraje se sídlem v Ústí nad Labem, územní pracoviště Litoměřice.

V GSH Městec Králové jsou funkce, které jsou zařazeny do 2. a 3. kategorie uvedeny v rozhodnutí Krajské hygienické stanice Středočeského kraje se sídlem v Praze, územní pracoviště Nymburk.

Rozhodnutí jsou uložena v:

**Portál LCH/Veřejné dokumenty/VÚ/OŽP/Pracovní prostředí/Rozhodnutí KHS**

Informace o pracovních pozicích se zařazením do kategorií jsou uložena:

**Portál LCH/personální portál/Formuláře, Prezenční listiny/Formuláře+lékařské kódy/Zdravotní péče/R-karty/Faktory pracovních podmínek podle pracovních míst/Oddělení**

Zaměstnanci musí být se zařazením dle Kategorizace seznámeni.

#### **4.4.8 Práce a pracoviště, které jsou zakázané těhotným zaměstnankyním a mladistvým**

Organizace stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání.

Pracovní podmínky zaměstnankyň

Zaměstnankyně nesmějí být zaměstnávány pracemi, které ohrožují jejich mateřství. Těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí a zaměstnankyně – matka do konce devátého měsíce po porodu, nesmějí být zaměstnávány pracemi, pro které nejsou podle lékařského posudku zdravotně způsobilé. Konají-li práci, která je jim zakázána nebo která ohrožuje podle lékařského posudku jejich zdraví, je zaměstnavatel povinen převést je dočasně na práci, která je pro ně vhodná.

Zaměstnavatel je povinen učinit potřebná opatření pro těhotné zaměstnankyně, zaměstnankyně, které kojí, a zaměstnankyně-matky do konce devátého měsíce po porodu, která se týkají snížení rizika psychické a fyzické únavy a jiných druhů psychické a fyzické zátěže spojené s vykonávanou prací, a to po celou dobu, kdy je to nutné k ochraně jejich bezpečnosti nebo zdraví dítěte; pro výše uvedené zaměstnankyně přizpůsobovat na pracovišti prostory pro jejich odpočinek.

Pracovní podmínky mladistvých

Mladiství mohou vykonávat pouze práce, které jsou přiměřené jejich fyzickému a rozumovému vývoji. Nesmějí být zaměstnávány pracemi, které se zřetelem k anatomickým, fyziologickým a psychickým zvláštěm v tomto věku jsou pro ně nepřiměřené, nebezpečné nebo škodlivé jejich zdraví; a také pracemi, při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních zaměstnanců nebo jiných fyzických osob.

Kontrola

Příslušný vedoucí oddělení/sekce musí provádět průběžnou kontrolu, zda jsou na pracovištích dodržovány zákazy prací pro těhotné zaměstnankyně a mladistvé.

**SM-BOZP-001(P01) Příklady prací zakázaných těhotným zaměstnankyním a mladistvým.**

#### 4.4.9 Školení z místních podmínek a specifická rizika

Před vstupem na cizí pracoviště musí být každý zaměstnanec Lovochemie, a.s. prokazatelně seznámen s riziky daného pracoviště a musí být proškolen z místních podmínek.

**TOP-BOZP-002(F01) Školení z místních podmínek**

#### 4.4.10 Externí firmy (kontraktoři)

Stanovení pravidel v oblasti bezpečnosti práce pro zaměstnance jiných organizací (kontraktoři) pohybujících se a pracujících v prostorách společnosti.

**TOP-BOZP-002 Bezpečnostní pravidla pro zaměstnance jiných organizací (kontraktoři)**

#### 4.4.11 Práce ve výškách a nad volnou hloubkou

Stanovení technických a organizačních opatření k zabránění pádu zaměstnanců z výšky nebo do hloubky, propadnutí, sklouznutí nebo jejich bezpečné zachycení při práci ve výškách a při používání žebříků a lešení.

**TOP-BOZP-005 Práce ve výškách**

**TOP-BOZP-001 Lešení**

#### 4.4.12 Práce na vlečce

Pravidla pro pohyb zaměstnanců v kolejišti vlečky Lovochemie, a.s. vyplývají z platné legislativy a z předpisů Lovochemie a jsou zapracována do předpisu:

**SM-ZD-001\_PR-05 Bezpečnost při provozování dráhy a drážní dopravy (05 VPR)**

#### 4.4.13 První pomoc

Hlavní zásady poskytování a organizování první pomoci, místa první pomoci, vybavení lékárniček.

**TOP-BOZP-003 Traumatologický plán**

#### 4.4.14 Osobní ochranné pracovní prostředky (OOPP)

K zajištění zvýšené ochrany života a zdraví zaměstnanců je stanoven postup pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků a jejich používání v prostorech Lovochemie, a.s. na základě vyhledaných, posouzených a vyhodnocených rizik a konkrétních podmínek práce.

**TOP-BOZP-004 Poskytování OOPP, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků a jejich používání**

#### 4.4.15 Skoronehody, rizikové situace

##### 4.4.15.1 Upozornění na skoronehodu, rizikovou situaci

V případě, že zaměstnanec nebo zaměstnanec kontraktora zjistí při své práci jakoukoliv skoronehodu/rizikovou situaci, zajistí potřebné informace (datum zjištění, místo zjištění, stručný popis, případně fotodokumentaci), může navrhnout i způsob řešení vedoucí k odstranění takového stavu a toto předá:

- osobně
- telefonicky zaměstnanci SBOZP a PO nebo PD (tel. 3703, 3706, 3486, 2403)
- e-mailem: bezpecnost@lovochemie.cz

##### 4.4.15.2 Evidence skoronehody, rizikové situace

Sekce BOZP a PO rozhodne, zda se jedná o skoronehodu/rizikovou situaci a případně ji zaeviduje.

Sekce BOZP a PO vyplní formulář SM-BOZP-001(F04) Hlášení skoronehody, rizikové situace a vede evidenci hlášených skoronehod a rizikových situací.

Evidence: Portál LCH/BOZP/Dokumenty BOZP/BOZP/skoronehody

Z: vedoucí SBOZP za pravidelnou aktualizaci záznamů

##### 4.4.15.3 Uložení opatření k nápravě

Sekce BOZP a PO na základě upozornění skoronehody/rizikové situace a posouzení její závažnosti projedná s odpovědným vedoucím zaměstnancem společnosti odpovídající opatření k nápravě. Dohodnuté opatření napíše do evidence hlášených skoronehod.

Vedoucí LaS podává informaci o datu odstranění skoronehody/rizikové situace formou svodky na PVAS (čtvrtletně).

Z: odpovědný vedoucí zaměstnanec za odstranění skoronehody/rizikové situace

Z: vedoucí LaS za informace PVAS

#### 4.4.15.4 Hlášení o odstranění skoronehody/rizikové situace

Po odstranění skoronehody/rizikové situace zašle odpovědný vedoucí zaměstnanec e-mail Specialistovi BOZP a PO ([bezpecnost@lovochemie.cz](mailto:bezpecnost@lovochemie.cz)) s informací, jak byla skoronehoda/riziková situace odstraněna a specialista BOZP a PO tuto informaci zaznamená do evidence (Portál LCH).

Z: odpovědný vedoucí zaměstnanec za předání informace

Z: vedoucí SBOZP a PO za záznam v evidenci Skoronehod/rizikových situací

#### 4.4.15.5 Návrhy dalších opatření ke zlepšení BOZP a PO a jejich realizace

##### Podání návrhů na zlepšení BOZP a PO

Každý zaměstnanec či skupina zaměstnanců může navrhnout zlepšení BOZP a PO ve společnosti. Takový návrh opatření může podat těmito způsoby:

- návrh zlepšení popsat v SM-BOZP-001(F05) Podání návrhu na zlepšení BOZP – příloha této směrnice a zaslat na email: [bezpecnost@lovochemie.cz](mailto:bezpecnost@lovochemie.cz), nebo předat osobně sekci BOZP a PO.

Z: zaměstnanec společnosti

Z: vedoucí sekce BOZP a PO za převzetí návrhu na zlepšení

##### Posouzení návrhu na opatření

Podaný návrh posoudí vedoucí SBOZP a PO a v případě využití návrhu na opatření postupuje dle **SM-SR-002 Řízení rizik, přezkoumávání IMS, komunikace, zlepšování**. V případě, že bude návrh odmítnut, sdělí písemně autorovi návrhu důvody odmítnutí.

Z: vedoucí SBOZP a PO

#### 4.4.16 Ochranné nápoje

Ochranným nápojem chránícím před účinky **tepelné zátěže** se doplňuje ztráta tekutin a minerálních látek ztracených potem a dýcháním.

V LCH je doplňování tekutin zajištěno systémem AQUAMAT. Barely jsou naplněny ochranným nápojem Fontana (celková mineralizace 252,2 mg/l). Barely jsou volně přístupny všem zaměstnancům LCH.

Ochranný nápoj chránící před **zátěží chladem** se poskytuje při práci na:

- a) nevenkovním pracovišti, na němž musí být udržována operativní nebo výsledná teplota jako technologický požadavek nižší než 4 °C,
- b) venkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota vzduchu nižší než 4 °C.

#### 4.4.17 Zdroje ionizujícího záření

V Lovochemii se používají pro řízení technologie zdroje ionizujícího záření (ZIZ).

Umístění zářičů – kotel K8, 3NP.

Prostor, kde se ZIZ vyskytují, je ohraničen značkami se symbolem radiačního nebezpečí a červenou čarou na podlaze (tzv. ohraničený prostor).

Používané ZIZ jsou slabé, 1 m od ZIZ je velikost radiace srovnatelná s radiací přírodního pozadí. Přesto, kdo zde nevykonává pracovní činnost, by do ohraničeného prostoru neměl vstupovat.

##### *Symbol radiačního nebezpečí*



V případě, že někdo najde v areálu Lovochemie, a.s. nebo v jeho blízkosti předmět označený symbolem radiačního nebezpečí, je povinen o tom informovat ostrahu podniku a podnikový dispečink.

##### **SM-EMR-001\_HP-01 Radiační ochrana**

#### 4.4.18 Práce v prostředí s nebezpečím výbuchu

Jedná se o práce v prostorech, kde na základě dokumentace o ochraně před výbuchem je stanovena příslušná Zóna.

### **Klasifikace prostorů**

**Prostor s nebezpečím výbuchu** je prostor, ve kterém se výbušná atmosféra může vyskytnout v množství vyžadujícím opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců.

**Prostor bez nebezpečí výbuchu** je prostor, ve kterém se nepředpokládá výskyt výbušné atmosféry v množství vyžadujícím opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců.

Prostory s výskytem výbušné atmosféry složené ze směsi vzduchu a hořlavých látek ve formě **plynu, páry nebo mlhy** se zařídují do zón:

**Zóna 0** Prostor, ve kterém je výbušná atmosféra tvořená směsí vzduchu s hořlavými látkami ve formě plynu, páry nebo mlhy přítomna trvale nebo po dlouhou dobu nebo často.

**Zóna 1** Prostor, ve kterém je občasný vznik výbušné atmosféry tvořené směsí vzduchu s hořlavými látkami ve formě plynu, páry nebo mlhy pravděpodobný.

**Zóna 2** Prostor, ve kterém vznik výbušné atmosféry tvořené směsí vzduchu s hořlavými látkami ve formě plynu, páry nebo mlhy není pravděpodobný, a pokud výbušná atmosféra vznikne, bude přítomna pouze výjimečně a pouze po krátký časový úsek.

Prostory, v nichž se výbušná atmosféra vyskytuje ve formě oblaku hořlavého **prachu** ve vzduchu, se zařídují do zón:

**Zóna 20** Prostor, ve kterém je výbušná atmosféra tvořená oblakem zvířeného hořlavého prachu ve vzduchu přítomna trvale nebo po dlouhou dobu nebo často.

**Zóna 21** Prostor, ve kterém je občasný vznik výbušné atmosféry tvořené oblakem zvířeného hořlavého prachu ve vzduchu pravděpodobný.

**Zóna 22** Prostor, ve kterém vznik výbušné atmosféry tvořené oblakem zvířeného hořlavého prachu ve vzduchu není pravděpodobný, a pokud výbušná atmosféra vznikne, bude přítomna pouze výjimečně a pouze po krátký časový úsek.

Vrstvy, usazeniny a hromady hořlavého prachu musí být považovány za zdroj, který může vytvářet výbušnou atmosféru.

Místa vstupu do prostorů s nebezpečím výbuchu musí být označena žlutými tabulkami výstrahy s černými písmeny EX označujícími nebezpečí – výbušné prostředí.

Související předpisy v Lovochemii, a.s.

**Portál LCH/BOZP/Dokumenty BOZP/BOZP/DOPV**

**TOP-BOZP-006 Povolení k práci**

**TOP-BOZP-001\_PI-05 Práce v prostředí s nebezpečím výbuchu**

### **4.4.19 Technická zařízení**

Za technická zařízení jsou považována, dle platné legislativy, tato zařízení:

- Samostatná technická zařízení s pomocnými stroji (zásobníky, dopravníky apod.)
- Dopravní prostředek
- Stroje
- Přístroje
- Nářadí

Za vyhrazená technická zařízení jsou považována, dle platné legislativy, tato zařízení:

- VTZ – tlaková
- VTZ – zdvihací
- VTZ – elektrická
- VTZ – plynová

Za kontroly a revize technických a vyhrazených technických zařízení odpovídají pověřené osoby.

### **4.4.20 Pohyb po APCH Lovochemie**

K zajištění bezpečnosti osob při vstupu do areálu a výstupu (vjezdu a výjezdu) z/do areálu Lovochemie, a.s., při vnitrozávodové dopravě, při pohybu na objektových komunikacích, skladových a ostatních plochách a pohybu chodců v areálu společnosti Lovochemie, a.s. Lovosice, provozu GSH Městec Králové a pro společnosti PREOL, a.s. je stanoven:

**TOP-EXP-001 Dopravní řád podniku**

**RAD-LVCH-006 Propustkový řád**

#### 4.4.20.1 Používání služebních jízdních kol

Jsou stanovena pravidla pro používání jízdních kol v areálu, se zaměřením na odstranění rizik poškození zdraví jakož, i odstranění rizik hmotných škod při jejich používání.

**TOP-EXP-001 Dopravní řád podniku**

#### 4.4.20.2 Parkování

Při parkování osobních automobilů, referentských vozidel, dodávkových automobilů je doporučeno parkovat vozidla zádi k administrativním budovám, výrobním celkům a skladovým prostorům z důvodu včasného a rychlého opuštění prostoru v případě mimořádné události.

#### 4.4.21 Školení bezpečnosti práce

Školení a praktický výcvik zaměstnanců k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci patří k důležitým preventivním opatřením. Cílem školení a výcviku je působit na vytváření bezpečných pracovních návyků zaměstnanců.

**SM-RLZ-001 Řízení lidských zdrojů**

#### 4.4.22 Hluková zátěž

V LCH se nacházejí prostory se zvýšenou hlukovou zátěží. Zaměstnanci jsou povinni se proti těmto škodlivým vlivům chránit.

V Lovochemii je povinnost používat OOPP k ochraně sluchu:

Typ a) zátkové chrániče – ucpávky Classic (zátky s tvarovou pamětí) – vhodné pro hluk 85 - 95 dB

Typ b) mušlové celoplastové chrániče lehké – vhodné pro hluk 95 - 100 dB

Typ c) sluchátka PELTOR Optime III – vhodné pro hluk nad 100 dB

Seznam míst se zvýšenou hlukovou zátěží, vhodná ochrana proti této zátěži je stanoveno v:

**Dokumentace IŘD/BOZP/Subproces/ZPR-BOZP-004 Zpráva o hygienickém stavu výroben Lovochemie (P02)**

#### 4.4.23 Nebezpečné chemické látky a směsi

Pravidla pro zacházení s vybranými NCHL a S pro jednotlivá oddělení/sekce jsou uvedena:

**TOP-EMS-002 Nakládání s chemickými látkami a směsmi**

**Dokumentace IŘD/ŽP/TOP-EMS-002 Nakládání s chemickými látkami a směsmi**

#### 4.4.24 Registr jiných požadavků

Záznamy kontrol státních orgánů (OIP, HZS, ČIŽP) jsou uvedeny:

**Portál LCH/Veřejné dokumenty/VÚ-Výrob. úsek/OŽP-oddělení životního prostředí/legislativa/Registr jiných požadavků**

#### 4.4.25 Registr právních požadavků

Legislativní požadavky (Zákony, Vyhlášky, Nařízení vlády) v oblasti BOZP, PO a PZH jsou uvedeny:

**Dokumentace IŘD/ŽP/SM-EMS-002 Právní a jiné požadavky**

#### 4.4.26 Kontrolní činnosti v oblasti BOZP

Kontrolní činnosti (pravidelné roční kontroly, namátkové kontroly) provádějí zaměstnanci SBOZP a PO v rámci svých pracovních povinností v souladu s plánem kontrol, který stanoví vedoucí sekce BOZP a PO jak na odděleních/sekcích LCH, tak na pracovištích kontraktorů.

**SM-BOZP-001(F02) Roční prověrka BOZP**

**SM-BOZP-001(F03) Protokol o provedení kontroly BOZP, PO, PZH**

Dále provádějí členové PVAS a vedoucí oddělení/sekce se ve spolupráci se sekcí BOZP a PO pravidelnou kontrolní činností a Safety walk v jednotlivých úsecích společnosti.

**SM-BOZP-001(F04) Safety walk**

#### 4.4.27 Vyhodnocení výsledků a hodnocení souladu s požadavky

##### Bezpečnost práce

Za zhodnocení výsledků a jejich analýzu zodpovídá specialista BOZP a PO. Výsledky zpracovává specialista BOZP a PO do Zprávy „Úrazovost a nemocnost za příslušný rok“ (ročně), kterou schvaluje PVAS a je projednávána v ZO OS ECHO.

**Dokumentace IŘD/BOZP/ZPR-BOZP-003**

**Systém řízení BOZP**

Hodnocení výsledků monitorování BOZP, včetně periodického hodnocení shody s příslušnými zákony a nařízeními, míry naplnění cílů a podnětů k neustálému zlepšování jsou součástí Materiálu „Přezkoumání IMS za příslušný rok“, který se předkládá 1x za rok PVAS.

**4.4.28 Sankce za porušení či nerespektování ustanovení této směrnice**

V případě porušení či nerespektování pokynů, pravidel, směrnic či nařízení ze strany zaměstnanců externích a nájemních společností bude postupováno dle bezpečnostních standardů kde jsou stanoveny výše sankcí, které jsou udělovány v případě porušení či nerespektování.

V případě porušení či nerespektování pokynů, pravidel, směrnic či nařízení ze strany zaměstnanců společností Lovochemie, a.s., PREOL, a.s., bude řešeno v rámci pracovněprávních předpisů.

**4.4.29 Systém prevence závažných havárií a protipovodňových opatření**

V APCH Lovosice jsou skladovány, zpracovávány nebo jako meziprodukt používány některé nebezpečné chemické látky, které mohou při neodborném manipulování nebo při provozní havárii ohrozit zdraví a životy lidí, majetek nebo životní prostředí.

Opatření k zabránění závažných havárií jsou stanovena:

**SM-PZH-002 Vnitřní havarijní plán**

Dokument pro řízení ochrany před povodněmi a zátopovou vlnou v (APCH) a platí pro společnosti Lovochemie, a.s., PREOL, a.s., Indorama Ventures Mobility Bohemia, s.r.o., externí a nájemní firmy:

**SM-PZH-001 Povodňový plán****4.4.30 Bezpečný podnik**

Program „Bezpečný podnik, který vyhláší MPSV a SUIP umožňuje právním subjektům – zaměstnavatelům zavedení systému řízení BOZP, který odpovídá nejen českým předpisům, ale také požadavkům uplatňovaným v zemích EU.

Právní objekt, který obdrží osvědčení „Bezpečný podnik“ získá průhledný a fungující systém řízení BOZP vedoucí ke zvýšení úrovně BOZP a získá základ pro zavedení integrovaného systému řízení právního subjektu.

Osvědčení „Bezpečný podnik“ získala Lovochemie, a.s. v roce 2002 a následně tento titul obhájila v tříleté periodě.

**4.4.31 Důležitá telefonní čísla**

<b>Hlášení požárů</b>	Platí v APCH z pevné linky	<b>150</b>
	Z mobilního telefonu	416 56 1500
<b>Hlášení úrazů</b>	Platí v APCH z pevné linky	<b>155</b>
	Z mobilního telefonu	416 56 1550
<b>Podnikový dispečink</b> (informativní, nájedzy, odstavení, bilance)	Platí v APCH z pevné linky	<b>2403</b>
	Z mobilního telefonu	736 507 221

**Poznámka:**

Bližší specifikace rizik ohrožujících všechny osoby v případě vzniku mimořádné situace (poruchy, havárie) v prostoru jednotlivých výroben jsou umístěny na internetové adrese: <http://www.lovochemie.cz/cs/dokumenty-ke-stazeni>

**5 Související dokumentace****5.1 Interní dokumentace**

SM-SR-001	Řízení dokumentace a záznamů
SM-PO-001	Základní předpis požární ochrany
SM-PZH-001	Povodňový plán
SM-PZH-002	Vnitřní havarijní plán
SM-RLZ-001	Řízení lidských zdrojů
SM-SR-002	Řízení rizik, přezkoumání IMS, komunikace, zlepšování
SM-RLZ-002	Benefity pro zaměstnance
SM-EMS-002	Právní a jiné požadavky
SM-EMR-001_HP-01	Radiační ochrana
SM-ZD-001_PR-05	Bezpečnost při provozování dráhy a drážní dopravy (05 VPŘ)

SM-PRAV-003	Ochrana osobních údajů
BS-LVCH-001	Bezpečnostní standard – nájemní smlouvy
BS-LVCH-002	Bezpečnostní standard – smlouva o dílo
RAD-LVCH-002	Organizační řád
RAD-LVCH-006	Propustkový řád
TOP-BOZP-001	Lešení
TOP-BOZP-002	Bezpečnostní pravidla pro zaměstnance jiných organizací (kontraktory)
TOP-BOZP-003	Traumatologický plán
TOP-BOZP-004	Poskytování OOPP, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků a jejich používání
TOP-BOZP-005	Práce ve výškách
TOP-BOZP-006	Povolení k práci
TOP-BOZP-007	Mimořádné události
TOP-EXP-001	Dopravní řád podniku
TOP-EMS-002	Nakládání s chemickými látkami a směsmi
ZPR-BOZP-003	Zpráva o stavu BOZP
ZPR-BOZP-004	Zpráva o hygienickém stavu výroben Lovochemie

## 5.2 Externí dokumentace

Zákon č. 262/2006 Sb., Zákon č. 309/2006 Sb.,	Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
Zákon č. 65/2017 Sb., Zákon ČNR č. 133/1985 Sb., Vyhláška č. 246/2001 Sb., NV č. 168/2002 Sb.,	o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek o požární ochraně o požární prevenci kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky
Vyhláška č. 180/2015 Sb.,	o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích).

## 6 Záznamy

Nejsou.

## 7 Přílohy

### 7.1 Formuláře

SM-BOZP-001(F01)	Záznam o provedení orientační zkoušky na zjištění přítomnosti Alkoholu nebo Návykové látky
SM-BOZP-001(F02)	Roční prověrka BOZP
SM-BOZP-001(F03)	Protokol o provedení kontroly BOZP, PO, PZH
SM-BOZP-001(F04)	Safety walk

### 7.2 Pevné přílohy

SM-BOZP-001(P01)	Příklady prací zakázaných těhotným zaměstnankyním a mladistvým
------------------	--

## 8 Podřízené dokumenty

SM-BOZP-001_PI-01	Regály
SM-BOZP-001_PI-02	Bezpečnostní sprchy
SM-BOZP-001_PI-03	Základní požadavky BOZP, PO a ŽP pro realizaci záražkových prací při CZZ
SM-BOZP-001_PI-04	Hodnocení a řízení rizik na pracovišti
SM-BOZP-001_PI-05	Práce v prostředí s nebezpečím výbuchu
SM-BOZP-001_RG-01	Registr rizik BOZP – obecná rizika

## 9 Rozdělovník

Dle směrnice SM-SR-001 Řízení dokumentace a záznamů.

## 10 Změny a revize

Číslo revize	Stručný popis změn	Datum revize
	Nová směrnice dle SM-SR-001 Řízení dokumentace a záznamů, který nahrazuje a ruší SM-BOZP-126 Základní předpis BOZP.	9/2018
1	Z důvodu převodu do nové aplikace IŘD byl dokument s původním názvem SM-BOZP-017 Základní předpis BOZP přejmenován na SM-BOZP-001 Základní předpis BOZP. Původní dokument bez revize je v příloze SM-BOZP-001(P99) Původní dokument SM-BOZP-017 Základní předpis BOZP a je stále platný. Seznámení s původním dokumentem v prostředí starého portálu je i nadále platné (ale v případě výzvy k seznámení s tímto dokumentem prostřednictvím DAS d.learning proveďte seznámení). Dokument bude revidován.	8/2020
2	Celková aktualizace dokumentu.	6/2026

## Z Á Z N A M

o provedení orientační zkoušky na zjištění přítomnosti

ALKOHOL

NÁVYKOVÉ LÁTKY

Datum zkoušky:	
Jméno a příjmení kontrolovaného:	
Datum narození kontrolovaného:	
Číslo čipové karty/dokladu:	
Zaměstnavatel (oddělení):	
Kontaktní osoba – telefon:	
Důvod orientačního vyšetření:	<input type="checkbox"/> Orientační zkouška <input type="checkbox"/> Pracovní úraz <input type="checkbox"/> Dopravní nehoda <input type="checkbox"/> Nevolnost
<input type="checkbox"/> Jiný důvod:	

Způsob odběru vzorku:	Typ analyzátoru:
Analyzátor alkoholu v dechu	<input type="checkbox"/> Stacionární (vrátnice) <input type="checkbox"/> CA20F (ruční) <input type="checkbox"/> Jiný:
Test na návykové látky (biologický materiál)	<input type="checkbox"/> Drug Wipe 6S <input type="checkbox"/> Jiný:

Výsledek orientační zkoušky č. 1	Čas:
<input type="checkbox"/> orientační zkouška je negativní <input type="checkbox"/> orientační zkouška je pozitivní, s výsledkem: ..... <input type="checkbox"/> kontrolovaná osoba odmítla provedení orientační zkoušky <input type="checkbox"/> kontrolovaná osoba odmítla také provedení odborného lékařského vyšetření	
Výsledek orientační zkoušky č. 2 (za 15 minut) *	Čas:
<input type="checkbox"/> orientační zkouška je negativní <input type="checkbox"/> orientační zkouška je pozitivní, s výsledkem: ..... <input type="checkbox"/> kontrolovaná osoba odmítla provedení orientační zkoušky <input type="checkbox"/> kontrolovaná osoba odmítla také provedení odborného lékařského vyšetření	

Vyjádření kontrolovaného: s výsledkem zkoušky:	SOUHLASÍM – NESOUHLASÍM (nehodící se škrtně)
Odůvodnění v případě nesouhlasného stanoviska/odmítnutí:	
Podpis kontrolovaného:	
Jméno a příjmení:	Podpis:
Kontrolující:	
Svědék:	

V případě odmítnutí podpisu kontrolovaného se vyplní „odmítl podepsat“.

\* druhé orientační vyšetření se neprovádí v případě provedení testu na návykové látky.

Kontrolovaná osoba byla poučena, že pokud odmítne vyšetření (orientační nebo odborné), hledí se na ni, jako by byla pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky.

*Orientační dechová zkouška na přítomnost alkoholu v dechu je prováděna v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 65/2017 Sb., Zákon o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek.*

Práva a povinnosti kmenových zaměstnanců, zhotovitele /dodavatele/nájemce/přepravce a jejich zaměstnanců či zaměstnanců jejich subdodavatelů vychází z platných vnitropodnikových předpisů Lovochemie, a.s., zejm.:

- RAD-LVCH-006 Propustkový řád
- TOP-BOZP-002 Bezpečnostní pravidla pro zaměstnance jiných organizací (kontraktory)
- SM-BOZP-001 Základní předpis BOZP
- RAD-LVCH-001 Pracovní řád

příp. z platných vnitropodnikových předpisů PREOL, a.s., zejm.:

- RAD-LVCH-006 Propustkový řád
- SM 17 Organizace BOZP
- SOP03-SM 17 Bezpečnostní pravidla pro kontraktory

**Záznamy z projednání porušení**

Událost projednána dne:			
Zákaz vstupu (doba trvání):			
Výše sankce:			
Zástupce Lovochemie, a.s.:		Podpis:	
Zástupce PREOL, a.s.:		Podpis:	
Jméno, příjmení zástupce kontraktora:		Podpis:	
Obchodní název* (číslo IČO):			

\*zapsaný v obchodním rejstříku (zhotovitele/nájemce/dodavatele/přepravce)

Poznámka:
-----------

**Záznamy bezpečnostního specialisty**

HU č. ....

## Roční prověrka BOZP dle § 108, odst. 5 Zákonníku práce

Úsek – oddělení/sekce:

Dne:

Za provoz:

Za SBOZP a PO:

Odborová organizace:

A	INTERNÍ DOKUMENTACE: (zaměstnavatel) – <span style="background-color: yellow;">nedostatky/doporučení</span>		
<i>Školení</i>			
I.	Doklady o školení BOZP kat. T – e-learning	A-N-NT	
II.	Odborná školení (svářeči, jeřábík, vazač, obsluha tlak. nádob, řidiči VZT apod.)	A-N-NT	
III.	Zaměstnanci seznámeni s interní dokumentací	A-N-NT	
IV.	Řidiči referentských vozidel	A-N-NT	
V.	Preventivní požární hlídky	A-N-NT	
<i>Lékařské prohlídky</i>			
I.	LPP zaměstnanců (vstupní, periodické)	A-N-NT	
<i>Ostatní</i>			
I.	Je zpracována kategorizace zaměstnanců	A-N-NT	
II.	Jsou zpracovány MPBŘ/SM/PI/TOP	A-N-NT	
III.	Seznámení zaměstnanců s bezpečnostními listy	A-N-NT	
B	DOKUMENTACE: (provoz)		
<i>OOPP</i>			
I.	Regulativ OOPP	A-N	
II.	Soulad mezi regulativem a osobním listem o převzetí OOPP	A-N-NT	
III.	Seznámení zaměstnanců s návodem na používání OOPP	A-N-NT	
<i>Technická zařízení</i>			
I.	Evidence technických zařízení	A-N-NT	
II.	Seznámení zaměstnanců s návodem k používání zařízení (rychlovarná konvice, tiskárna, vrtačka, soustruh apod.)	A-N-NT	
III.	Deníky provozních zařízení	A-N-NT	
IV.	Stanovení odpovědných osob za VTZ	A-N-NT	
V.	Provozní deníky VTZ	A-N-NT	
<i>Pracovní úrazy – dokumentace</i>			
I.	Je vedena kniha úrazů	A-N-NT	
II.	Pracovní úraz (datum, druh)	A-N	
<i>Řízení rizik</i>			
I.	Identifikace rizik	A-N-NT	
II.	Zaměstnanci seznámeni	A-N-NT	

Školení			
I.	Doklady o školení BOZP kat. D – prezenční listiny	A-N-NT	
II.	Školení z místních podmínek	A-N-NT	
Revize a kontroly			
I.	Revize elektro (spotřebiče, el. nářadí, elektro instalace)	A-N-NT	
II.	Revize VTZ (plynová, tlaková, zdvihací zařízení)	A-N-NT	
III.	Bezpečnostní sprchy (revize, prohlídky)	A-N-NT	
IV.	Regály (kontroly)	A-N-NT	
V.	Jízdní kola (kontroly)	A-N-NT	
Motorové vozíky			
I.	Stanovení odpovědné osoby	A-N-NT	
II.	Technické prohlídky mot. vozíků	A-N-NT	
III.	Kontroly vozíků (zápis do deníku)	A-N-NT	
C FYZICKÁ KONTROLA na pracovišti			
I.	OOPP (používání během kontroly)	A-N-NT	
II.	Označení (hlav. uzávěrů, TOTAL a CENTRAL STOP, produktovodů médií)	A-N-NT	
III.	Bezpečnostní značení (zákazů, příkazů, snížené profily, únikové východy, vnitřní komunikace, výtahy)	A-N-NT	
IV.	Znalost místních podmínek (únikové východy, shromaždiště osob, umístění lékárníček, umístění bezpečnostních sprch, TOTAL a CENTRAL STOP)	A-N-NT	
V.	Lékárničky (prováděna kontrola léků, vedena evidence výdeje léků)	A-N-NT	
VI.	Ruční nářadí (plochy sekáčů, rukojeti, poškozené nářadí vyřazeno)	A-N-NT	
VII.	Skladování (označení regálů počet buněk, nosnost, vnitřní komunikace)	A-N-NT	
VIII.	Povolení k práci (rizikové práce)	A-N-NT	
IX.	Jiné	A-N-NT	
D Kontrola odstraněných nedostatků z minulé prověrky			
I.	Kontrola provedena dne:	S-NS	Poznámka:
E Závady a nedostatky na pracovištích			
Dokumentace – nedostatky/doporučení			
			T: Z: **Splněno – Nesplněno
Fyzická kontrola pracoviště – nedostatky/doporučení			
			T: Z: **Splněno – Nesplněno

\*A – ANO, N – NE, NT – NETÝKÁ SE, S – SPLNĚNO, NS – NESPLNĚNO, T – TERMÍN, Z – ZAJISTÍ

\*\* Vyplňuje sekce BOZP a PO

Pozn.:

262/2006 Zákoník práce

§ 101

(1) Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce (dále jen "rizika").

(2) Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci uložená zaměstnavateli podle odstavce 1 nebo zvláštními právními předpisy je nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají.

§106 Práva a povinnosti zaměstnance (4) f) oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení,

§302 Vedoucí zaměstnanci jsou dále povinni c) vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci,

Zjištěné nedostatky prosím odstraňte dle navržených termínů.

O odstranění nedostatků nebo změnách termínů zašlete písemnou zprávu: [bezpecnost@lovochemie.cz](mailto:bezpecnost@lovochemie.cz)

Zpracoval:

Schválil:

Za odstranění zodpovídá:

Odborová organizace:

*Kontrola požární ochrany je stanovena dle plánu preventivních požárních prohlídek.*

Protokol o provedení kontroly BOZP, PO, PZH

Dne:

Přítomni:

Za sekci/oddělení:

Za SBOZP a PO:

---

Dne xx. xx. xxxx byla provedena bezpečnostní pochůzka v prostorách \_\_\_\_\_.

V době pochůzky byly shledány níže uvedené nedostatky.

Berte uvedená zjištění a fotografie jako informaci, i přesto žádám o zpětnou vazbu, kdy bude vyřešeno.

- 1)
  - 2)
  - 3)
- 

Zpracoval za SBOZP a PO:

---

Věc: Safety walk

Kdo:

Datum:

Čas:

---

Dne xx. xx. xxxx byla provedena bezpečnostní pochůzka v prostorách \_\_\_\_\_.

V době pochůzky byly shledány níže uvedené nedostatky.

Berte uvedená zjištění a fotografie jako informaci, i přesto žádám o zpětnou vazbu, kdy bude vyřešeno.

1.

Zjištění:

Z: T:

2.

Zjištění:

Z: T:

3.

Zjištění:

Z: T:

Kontrola odstraněných závad SW ze dne xx.xx.xxxx

Bod 1)

Bod 2)

Bod 3)

*Zpracovala sekce BOZP a PO:*

## PŘÍKLADY PRACÍ ZAKÁZANÝCH TĚHOTNÝM ZAMĚŠTNANKYNÍM A MLADISTVÝM

- A. Příklady prací zakázaných těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu dle § 2, 3, a 4 vyhlášky č. 180/2015 Sb.

<p>§2 (1) Těhotným zaměstnankyním jsou zakázány práce</p> <p>a) rizikové</p> <p>b) vyžadující používání izolačních dýchacích přístrojů,</p> <p>c) vykonávané velkými svalovými skupinami s převažující dynamickou složkou svalové práce podle jiného právního předpisu upravujícího podmínky ochrany zdraví při práci,</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. při nichž minutový přípustný energetický výdej překračuje 14,5 kJ/minutu a průměrný směnový energetický výdej překračuje 3,4 MJ,</li><li>2. spojené s ruční manipulací s břemenem, jehož hmotnost při občasně manipulaci překračuje 10 kg nebo při časté manipulaci 5 kg,</li><li>3. při nichž směnová kumulativní hmotnost ručně manipulovaného břemene překračuje 2000 kg za průměrnou směnu,</li><li>4. vykonávané vsedě, spojené s častým zvedáním nebo přenášením břemene o hmotnosti vyšší než 2 kg,</li><li>5. spojené se zaujímáním pracovní polohy v hlubokém předklonu, vkleče, v dřepu, vleže, ve stoji na špičkách, s rukama nad výškou ramen, s rotací trupu nebo úklony trupu o více než 10 stupňů, jde-li o opakující se pracovní úkony,</li><li>6. spojené s tlakem na břicho,</li><li>7. při nichž nelze upravit parametry pracovního místa s ohledem na antropometrické změny těla,</li><li>8. vykonávané v pracovní poloze vstoje nebo vsedě s převahou statické složky práce bez možnosti její změny,</li><li>9. spojené s přepravou břemene pomocí jednoduchého bezmotorového prostředku, při nichž je vynakládána tažná síla 115 N nebo tlačná síla vyšší než 160 N,</li></ol> <p>d) vykonávané ve vnuceném pracovním tempu,</p> <p>e) při nichž by mohly být vystaveny rázům,</p> <p>f) spojené s expozicí celkovým horizontálním nebo vertikálním vibracím<sup>6)</sup>, překračujícím přípustný expoziční limit snížený o 10 dB,</p> <p>g) spojené s expozicí chemickým látkám nebo chemickým směsím označovaným standardními větami označujícími specifickou rizikovost podle jiného právního předpisu upravujícího chemické látky nebo chemické směsi nebo standardními větami o nebezpečnosti podle přímo použitelného předpisu Evropské unie</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. způsobujícím akutní nebo chronické otravy s těžkými anebo nevratnými účinky pro zdraví s větami R 23, R 24, R 25, R 26, R 27, R 28 nebo R 39 nebo jejich kombinacemi nebo s větou R 68 v kombinaci s větami R 20, R 21 nebo R 22 nebo s větou R 48 v kombinaci s větami R 23, R 24 nebo R 25 anebo s větami H300, H301, H310, H311, H330 nebo H331 nebo jejich kombinacemi nebo s větami H370, H371 nebo H372,</li><li>2. klasifikovaným jako karcinogen kategorie 1, 2 nebo 3 s větami R 45, R 49 nebo R 40 anebo karcinogen kategorie 1A, 1B nebo 2 s větami H350, H350i nebo H351,</li><li>3. klasifikovaným jako mutagen kategorie 1, 2 nebo 3 s větami R 46 nebo R 68 anebo mutagen v zárodečných buňkách kategorie 1A, 1B nebo 2 s větami H340 nebo H341,</li><li>4. toxickým pro reprodukci s účinkem na plod v těle matky kategorie 1, 2 nebo 3 s větami R 61 nebo R 63 anebo kategorie 1A, 1B nebo 2 s větami H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d nebo H361fd,</li><li>5. senzibilizujícím dýchací cesty nebo kůži s větami R 42 nebo R 43 nebo jejich kombinacemi anebo s větami H334 nebo H317,</li></ol> <p>h) spojené s expozicí jiným chemickým látkám nebo chemickým směsím neuvedeným v písmenu g), pokud nelze na podkladě vyhodnocení zdravotních rizik vyloučit, že nedojde k poškození zdraví těhotné zaměstnankyně nebo plodu,</p> <p>l) spojené s expozicí viru zarděnek, jinému biologickému činiteli skupin 2 až 4<sup>5)</sup> zařazené jako rizikové<sup>3)</sup> nebo původci toxoplasmózy, pokud nelze u těhotné zaměstnankyně prokázat imunitu proti biologickému činiteli, který přichází při dané práci v úvahu.</p> <p>(2) Těhotným zaměstnankyním jsou dále zakázány práce</p> <ol style="list-style-type: none"><li>b) při nichž hrozí zhroutení konstrukce, staveb nebo pád předmětů,</li><li>c) ve výškách nad 1,5 m, nad volnou hloubkou přesahující 1,5 m nebo na souvislé ploše, jejíž sklon od vodorovné roviny je 10 stupňů a větší,</li><li>d) na zařízeních vysokého elektrického napětí,</li><li>h) vykonávané v prostoru uzavřených nádob nebo nádrží,</li></ol> <p>(3) Těhotným zaměstnankyním je zakázáno pracovat na pracovištích, kde</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a) je tlak vzduchu vyšší než okolní atmosférický tlak o více než 20 kPa,</li></ol>
---

- b) je koncentrace kyslíku v ovzduší nižší než 20 % objemových,
- c) jsou překračovány nejvyšší přípustné hodnoty neionizujícího záření stanovené pro obyvatelstvo jiným právním předpisem upravujícím ochranu zdraví před účinky neionizujícího záření,
- d) podle hodnocení zdravotních rizik zaměstnavatelem expozice chemickým látkám nebo směsím nebo biologickým činitelům skupin 2 až 4 může ohrozit jejich zdraví nebo zdraví plodu.

**§3 (1) Kojícím zaměstnankyním jsou zakázány práce a pracoviště**

- a) uvedené v § 2 odst. 1 písm. g), j) a k) a odst. 2 písm. j),
- b) s chemickými látkami nebo chemickými směsmi poškozujícími kojení prostřednictvím mateřského mléka označovanými větami R 64 nebo H362,
- c) s chemickými látkami nebo chemickými směsmi toxickými pro reprodukci s účinkem na fertilitu označovanými větami R 60 nebo R 62 nebo jejich kombinacemi anebo s větami H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361f nebo H361fd.

(2) Kojícím zaměstnankyním jsou dále zakázány práce a pracoviště, kde podle hodnocení zdravotních rizik zaměstnavatelem expozice chemickým látkám nebo směsím může ohrozit jejich zdraví nebo zdraví kojení.

**§4 Zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu jsou zakázány práce a pracoviště uvedené**

- a) v § 2 odst. 1 písm. a), jde-li o rizikové práce s vibracemi nebo rizikové práce v zátěži teplem nebo chladem,
- b) v § 2 odst. 1 písm. b), c) bodech 1 až 6 a bodě 8, písm. d) a e),
- c) v § 2 odst. 2,
- d) v § 2 odst. 3 písm. a) a b).

**B. Příklady prací zakázaných mladistvým dle § 5 vyhlášky č. 180/2015 Sb.****§5 (1) Mladistvým zaměstnancům jsou zakázány práce**

- a) rizikové,
- b) vyžadující používání izolačních dýchacích přístrojů,
- c) vykonávané velkými svalovými skupinami s převládající dynamickou složkou svalové práce podle jiného právního předpisu upravujícího podmínky ochrany zdraví při práci,
  1. při nichž jsou překračovány hygienické limity energetického výdeje pro dívky nebo chlapce,
  2. spojené s ruční manipulací s břemenem, jehož hmotnost při občasné manipulaci překračuje u chlapců 20 kg nebo při časté manipulaci 15 kg, u dívek pak při občasné manipulaci 15 kg nebo při časté manipulaci 10 kg,
  3. při nichž směnová kumulativní hmotnost ručně manipulovaného břemene překračuje u chlapců 5500 kg a u dívek 4000 kg za průměrnou směnu,
  4. vykonávané vsedě chlapci, spojené s častým zvedáním a přenášením břemene o hmotnosti vyšší než 4,5 kg, nebo dívkami o hmotnosti vyšší než 2,5 kg,
  5. spojené s přepravou břemene pomocí jednoduchého bezmotorového prostředku, při nichž je chlapci vynakládaná tažná síla vyšší než 150 N nebo tlačná síla vyšší než 200 N nebo při nichž je dívkami vynakládaná tažná síla vyšší než 115 N nebo tlačná síla vyšší než 160 N,
- d) vykonávané ve vnuceném pracovním tempu,
- e) se zdroji ionizujícího záření,
- f) spojené s expozicí chemickým látkám nebo chemickým směsím označovaným standardními větami označujícími specifickou rizikovost podle jiného právního předpisu upravujícího chemické látky nebo chemické směsi nebo standardními větami o nebezpečnosti podle přímo použitelného předpisu Evropské unie
  1. způsobujícím akutní nebo chronické otravy s těžkými nebo nevratnými účinky pro zdraví s větami R 23, R 24, R 25, R 26, R 27, R 28 nebo R 39 nebo jejich kombinacemi nebo s větou R 68 v kombinaci s větami R 20, R 21 nebo R 22 nebo s větou R 48 v kombinaci s větami R 20, R 21, R 22, R 23, R 24, R 25 nebo s větou R 33 anebo s větami H300, H301, H310, H311, H330 nebo H331 nebo jejich kombinacemi nebo s větami H370, H371, H372 nebo H373,
  2. klasifikovaným jako karcinogen kategorie 1, 2 nebo 3 s větami R 45, R 49 nebo R 40 anebo karcinogen kategorie 1A, 1B nebo 2 s větami H350, H350i nebo H351,
  3. klasifikovaným jako mutagen kategorie 1, 2 nebo 3 s větami R 46 nebo R 68 anebo mutagen v zárodečných buňkách kategorie 1A, 1B nebo 2 s větami H340 nebo H341,
  4. toxickým pro reprodukci kategorie 1, 2 nebo 3 s větami R 60 nebo R 61, R 62 nebo R 63 anebo kategorie 1A, 1B nebo 2 s větami H360, H360D, H360F, H360FD, H360Fd, H360Df, H361d, H361, H361f nebo H361fd,
  5. senzibilizujícím dýchací cesty nebo kůži s větami R 42 nebo R 43 nebo jejich kombinacemi anebo s větami H334 nebo H317,
  6. žíravým s větami R 34 nebo R 35 anebo s větou H314,
  7. dráždivým s větou R 41 anebo způsobující vážné poškození očí s větou H318,
  8. zdraví škodlivým s větou R 65 anebo nebezpečným při vdechnutí s větou H304,
  9. jako kapalinami s větami R 11 nebo R 12 anebo s hořlavými kapalinami kategorie 1 nebo 2 s větami H224 nebo H225, hořlavými plyny kategorie 1 nebo 2 s větou H220 nebo H221, s aerosoly kategorie 1 s větou H222, samovolně

reagujícími látkami a směsmi typu A, B, C nebo D s větami H240, H241 nebo H242, výbušninami kategorie nestabilní výbušniny s větou H200 nebo výbušninami podtřídy 1.1 s větou H201, 1.2 s větou H202, 1.3 s větou H203, 1.4 s větou H204 nebo 1.5 s větou H205 anebo s organickými peroxidy typu A nebo B s větou H240 nebo H241,

(2) Mladistvým zaměstnancům jsou dále zakázány práce

- a) při výrobě a zpracování výbušnin nebo výbušných předmětů a zacházení s nimi,
- b) ve výškách nad 1,5 m, nad volnou hloubkou přesahující 1,5 m nebo na souvislé ploše, jejíž sklon od vodorovné roviny je 10 stupňů a větší,
- c) na zařízeních vysokého elektrického napětí,
- d) vykonávané v prostoru uzavřených nádob nebo nádrží,
- e) na zařízeních pro výrobu, uskladňování nebo používání stlačených, kapalných nebo rozpuštěných plynů,
- f) při nichž hrozí zhroucení konstrukce, staveb nebo pád předmětů,
- i) se sudy, kanystry nebo podobnými nádobami, které obsahují chemické látky nebo chemické směsi uvedené v odstavci 1 písm. f).

(3) Mladistvým zaměstnancům je zakázáno pracovat na pracovištích, kde

- a) je tlak vzduchu vyšší než okolní atmosférický tlak o více než 20 kPa,
- b) je koncentrace kyslíku v ovzduší nižší než 20 % objemových,
- c) se pracuje se zdrojem ionizujícího záření,
- d) podle hodnocení zdravotních rizik zaměstnavatelem expozice chemickým látkám nebo chemickým směsím nebo biologickým činitelům skupin 2 až 4 může ohrozit jejich zdraví.

(4) Zákaz prací mladistvým zaměstnancům se nevztahuje na práce, při nichž se mladiství zaměstnanci připravují na povolání, pokud jsou vykonávány pod soustavným odborným dozorem a organizací práce nebo jinými opatřeními je zajištěna dostatečná ochrana jejich zdraví,

- a) zařazené podle odstavce 1 písm. a) jako rizikové pro faktory zátěž teplem, chladem, hluk, vibrace nebo pracovní poloha, pokud lze na podkladě vyhodnocení zdravotních rizik vyloučit, že nedojde k poškození zdraví,
- b) uvedené v odstavci 1 písm. f) bodech 7 a 8, písm. h) a písm. i), pokud lze na podkladě vyhodnocení zdravotních rizik vyloučit, že nedojde k poškození zdraví.
- c) uvedené v odstavci 2 písm. b), c), e), g) a h),
- d) uvedené v odstavci 1 písm. e) a vykonávané za podmínek stanovených právními předpisy upravujícími využívání jaderné energie a ionizujícího záření, jde-li o mladistvé ve věku od 16 do 18 let věku.