

LOVOCHEMIK

LOVOCHEMIE

PREOL

číslo IV / 2025



Mikulášská besídka přinesla dětem kouzelnou neděli plnou radosti

strana 3



Na sále opět proběhlo setkání bývalých zaměstnanců

strana 3



Den s chemií umožnil studentům nahlédnout do chemického provozu

strana 4

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rok 2025 se blíží ke konci a rádi bychom vám poděkovali za práci, kterou jsme během něj společně odvedli. Nebyl to jednoduchý rok, čelili jsme výkyvům trhů, tlaku na náklady i nejistému vývoji v našem odvětví. Nejen díky vašemu nasazení a nákladovým opatřením se však podařilo stabilizovat provoz a ekonomiku firem a vytvořit předpoklady pro pozitivní trend v roce 2026.

Důležitou událostí letoška je také koncernová akvizice společnosti OTE v Nizozemsku, která vlastní terminál na import a skladování čpavku v Rotterdamu. Tento krok posiluje naše postavení v chemickém sektoru a zároveň otevírá nové příležitosti pro Lovochemii, kterými se budeme v příštím roce detailně zabývat.

Rok 2025 potvrdil, že jsme v obou firmách dobrým týmem a že se rádi setkáváme s kolegy i mimo pracovní prostředí. Tomu svědčila hojná účast nejen na zaměstnaneckém dni či oblíbené LovoTour, ale také na setkání s jubilanty či Mikulášské besídce. Rádi také využíváte nabídky benefitů, včetně zvýhodněných pobytných v nově zrekonstruovaných apartmánech Labská XX ve Špindlerově Mlýně, kde můžete nostalgicky zavzpomínat na firemní rekreaci v dobách minulých, avšak v novém, moderním kabátu. V oblasti benefitů pro vás chystáme změny i v roce 2026, které vás, věříme, potěší.

Na zasloužené vánoční dovolené s sebou můžete vzít nové číslo Lovochemiku, ve kterém se mimo jiné dočtete, že v Lovochemii došlo po 25 letech ke změně obchodního ředitele anebo že PREOL uspořádal strategické jednání se svými maďarskými kolegy.

Přejeme příjemné čtení a děkujeme vám za spolupráci a zodpovědný přístup po celý rok. Přejeme vám klidné Vánoce a do nového roku pevné zdraví, spokojenost a mnoho úspěchů.

Vedení společnosti
Lovochemie a PREOL



OBCHODNÍ ÚSEK Miloslav Spěváček

Předpokladem pro úspěšnost v jakékoliv činnosti je dělat to, co vás baví

JUDr. Miloslav Spěváček po 25 letech působení v roli obchodního ředitele Lovochemie, a.s. předává pomyslné žezlo Ing. Markovi Kocánkovi. Jaké jsou jeho vzpomínky a profesní zážitky za čtvrt století v naší firmě se můžete dočíst v následujícím rozhovoru.



Co předcházelo Vašemu působení v podniku?

Nástupu do Lovochemie a.s. dne 1. 3. 2000 předcházelo delší období spolupráce s tehdejší Sechezou, st. podnik a AGROFERT, a.s. při realizaci dodávek hnojiv z Lovosic do Německa pro německé zákazníky z nově instalované výroby ledku LAV III v rámci mého působení u ČSPL a.s. v Německu a následně v ČR.

Jaká byla pro Vás největší profesní výzva, se kterou jste se musel při nástupu do podniku a v průběhu let vypořádat?

Nástup do nového prostředí a převzetí nové profesní role byla velká výzva, byla spojena se zadáním konkrétních úkolů jejichž naplnění se očekávalo v co nejkratším termínu. Pochopení interních procesů v podniku nebylo jednoduché a vyžádalo si více času, než jsem původně předpokládal. Podpora kolegů tehdejšího vedení společnosti byla velmi cenná nejen odborně, ale i lidsky. Jistou výhodou bylo, že jsem do podniku nastoupil bez osobních vazeb z minulosti a mohl jsem postupně realizovat kroky v oblasti restrukturalizace obchodního úseku. Profesní výzvy jsou spojeny s časovým obdobím, ve kterém jsou realizovány. Vyrovnání se s nimi není vždy jen o schopnostech, ale i o celkovém vnějším ekonomickém prostředí a nezbytném obchodním štěstí a příležitostech. Vše, co děláte, nelze realizovat bez širší podpory spolupracovní-

ků. Výsledky úsilí, které vynakládáte, se ne vždy projeví okamžitě. Důležité bylo na počátku zefektivnit řízení úseku sloučením stávajících oddělení, začleněním nových činností pod jednotné řízení a v neposlední řadě snížit počet pracovníků.

Jaká byla největší profesní výzva v podniku?

V období 25 let působení ve funkci obchodního ředitele bylo výzev jistě hodně, ale ne všechny byly spojeny jen s činnostmi v rámci podniku. Pokusím se o vyjmenování těch skutečně klíčových.

- Účast na akvizici SKW Piesteritz, která zajistila garanci dodávek čpavku a močoviny pro výrobu hnojiv vedle tehdejšího dominantního dodavatele UNIPETROL, který procházel procesem privatizace.
- Realizace přepravního mostu do přístavu pro nakládku plavidel – získání dotace MD.
- Boj o záchranu a existenci podniku při zaplavení areálu v roce 2002.

Tehdejší nasazení všech pracovníků podniku a dalších společností nám významně pomohlo při likvidaci vysokých škod, která byla velmi namáhavá a byla spojena s vynaložením vysokých finančních prostředků. Vlastní obnovení výroby na LAV III v rekordně krátkém čase bylo velkým vítězstvím, zajištění dodávek čpavku po podmačkových kolejkách, nakládky hnojiv, provoz železnice v extrémních provozních podmínkách, bylo obdivuhodné.

- Zahájení prodeje ledku vápenatého do Jižní Ameriky ve spolupráci s AMEROPA od roku 2004.
- Úspěšná akvizice německých společností skupiny Dreha GmbH pro AGROFERT, a.s. jako základ pro posílení surovinového zázemí pro budoucí PREOL a pro prodej hnojiv do Německa, řízení společnosti Dreha GmbH a následné založení AGROFERT Deutschland a působení v této společnosti.
- Smluvní zajištění prodeje hnojiv do Německa v období finanční krize 2008,

pokračování na str. 2 >

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

Pozice obchodního ředitele je pro mě velká čest i závazek

S platností od 1. 11. 2025 došlo v Lovochemii, a.s. ke změně ve funkci obchodního ředitele. Novým obchodním ředitelem se stává Ing. Marek Kocánek, který dosud zastával pozici vedoucího prodeje ledku vápenatého a specialit.



Gratulujeme k nové pozici. Co pro vás znamená stát se obchodním ředitelem právě v Lovochemii?

Pro mě osobně je to velká čest i závazek. Lovochemie je tradiční podnik s více než 120letou historií a výrazným jménem v našem středoevropském prostoru, který dlouhodobě kultivuje a inovuje zemědělský sektor, zároveň zde pracují lidé s jedinečnými znalostmi a vysokou mírou loajality. Pro tehdejší Severočeské chemické závo-

dy v minulosti pracoval jak můj otec, tak i můj děda. Z tohoto důvodu cítím o to větší závazek vůči svým předkům, aby se Lovochemie rozvíjela úspěšně i v budoucnosti. Přicházím však do pozice obchodního ředitele v době, která není pro sektor výroby hnojiv jednoduchá. Čelíme tlaku na snižování nákladů, zpřísňování zákonných regulací a nestabilnímu trhu. O to více bude má snaha zaměřena na to, aby náš obchodní tým dokázal tyto výzvy proměnit v příležitosti. Máme silnou

značku, kvalitní produkty a tým, který umí obstát i v náročných podmínkách. V neposlední řadě jsme součástí stabilního koncernu s řadou pozitivních synergických efektů.

Jaké jsou podle vás největší výzvy, které vás čekají na této pozici, a jak se na ně připravujete?

Výzev je několik, a většina z nich spolu úzce souvisí. Tou největší je bezpochyby aktuální turbulentní si-

tuace v evropském sektoru výroby hnojiv, kde je extrémní tlak na konkurenceschopnost vůči mimoevropským producentům a zároveň rychle se měnící požadavky zákazníků. Trh je dnes podstatně méně předvídatelný, než jsme byli zvyklí, a tomu se musíme přizpůsobit. Evropské producenty investovali miliardy eur do ekologizace provozů s cílem snížit uhlíkovou stopu svých výrobků.

pokračování na str. 2 >

Předpokladem pro úspěšnost v jakékoliv činnosti je dělat to, co vás baví

► pokračování ze str. 1

kdy řada konkurentů v Evropě odstavi-la svoje kapacity a my jsme pokračovali ve výrobě a dodávkách bez omezení.

- Zahájení prodeje ledku vápenatého na nově vzniklou společnost Van Iperen International (do současnosti největší zákazník pro LV).

- Zajištění náhradních zdrojů hnojiv pro plnění kontraktů při 6 měsíčním odstavení výroby kyseliny dusičné v roce 2010.

- Ve výčtu výzev bych mohl pokračovat, ale na jednu bych ještě vzpomenul.
- Covid 19 – celé období pandemie poznamenalo životy nás všech a bohužel někteří z pracovníků podniku a jejich rodinní příslušníci byli vystaveni složitým zdravotním problémům. Zajištění chodu podniku, nevyjímaje obchodní úsek, bylo příkladné a vyžadovalo velké pracovní úsilí mnohdy ve složitých podmínkách.

Co vás na práci obchodního ředitele nejvíce bavilo a co vás naopak nejvíce zkoušelo?

Předpokladem pro úspěšnost v jakékoliv činnosti je dělat to, co vás uspokojuje. Překonávání nových výzev – a těch bylo opravdu hodně – řešení krizových situací vyvolaných změnami na trhu, uvnitř koncernu a podniku. Každý má svoji hranici seberealizace nastavenou jinak, ale ve všem, co jsem dělal a dělám, je snaha být úspěšný. Ne vždy byly moje očekávání a ambice naplněny, ale tak to v životě je. Srovnání s úspěšnějšími, výkonnějšími bylo a je velmi osobně motivační.

Jak se podle vás změnil obchod a trh během vašeho působení ve firmě?

- Obchod – organizace prodeje hnojiv, nákupu surovin a logistika procházela řadou organizačních změn od prodeje přes AGROFERT/Bayfert, následně napřímo na distributory v DE, přes AGFD a do tuzemska přes naše podniky ZZN a nezávislé distributory.

Proces změn pokračuje a je spojen s realizovanými akvizicemi koncernu a důsledkem změn vyvolaných ekonomickými a politickými vlivy ve světě.

- V prodeji hnojiv čelíme rostoucí vysoké konkurenci nabídky hnojiv zejména ze zemí mimo EU, které mají výrazně nižší výrobní náklady na výrobu hnojiv, evropské výrobci ztrácí konkurenceschopnost.

- Nízké výkupní ceny agrárních komodit a jejich přebytek vedou nejen ke ztrátě likvidity zemědělců ale také nedůvěře finančního světa v evropský zemědělský sektor.

- Legislativa EU – pravidla pro užívání minerálních hnojiv, emisní limity CO₂ a ceny povolenek, energetická náročnost doslova dusí průmysl v Evropě. Změny na trhu jsou významné, musíme je vnímat jako výzvu. V letošním roce jsme v prodeji hnojiv pokračovali v realizaci změn vedoucích ke zvýšení efektivity prodeje hnojiv v rámci výrobních podniků koncernu – DUSLO, LAT Nitrogen a Lovochemie.
- Pro výrobu hnojiv je klíčová cena plynu pro výrobu čpavku, který nakupujeme, tedy ceny od společnosti SKW Piesteritz a UNIPETROL. Jaký bude další vývoj cen plynu lze obtížně predikovat, a to zejména s ohledem na geopolitický vývoj ve světě, změny přístupu EU ke Green deal, cenám povolenek atd.

- Posílení balance čpavku a zajištění diverzifikace této suroviny bylo zajištěno akvizicí společnosti OCI Ammonia Holding, do které patří námořní terminál se skladovacími kapacitami v přístavu Rotterdam pro importní čpavek ze zemí mimo EU.

- Konsolidace aktivit napříč koncernem, hledání potenciálu úspor nákladů a lidské práce, inovace výrobků a další opatření lze úspěšně realizovat, pokud budou pochopeny pracovníky společnosti jako nezbytné kroky ke stabilizaci existence výrobců hnojiv koncernu.

- Předpokladem úspěchu je akceptace přijímaných změn. Komunikace mezi lidmi obecně je problémem dnešní překotné doby, je způsobena okolnostmi v měnícím se světě a obavami z budoucnosti. Jsme významnou součástí koncernu AGROFERT, máme

široký výrobní program, výrobky vysoké kvality osvědčené na trhu, realizované i plánované investice dávají dobrý základ do budoucna.

- Bohužel válka na Ukrajině pokračuje, transformace za účelem ochrany klimatu sleduje správný cíl, ale Evropa zvolila špatnou cestu a dosud ne našla odpovědi na geopolitické změny a tím se dostáváme do závislosti na zemích jako je Čína, Indie a USA.

Máte nějakou konkrétní vzpomínku, která vám z firemních let zůstane nejvíce v paměti?

Jistě, vzpomínek mám velmi mnoho, radostných i smutných, z nichž řada z nich je publikovatelná, ale jsou i takové, které jsou nepublikovatelné :-)

Které hodnoty nebo principy vás během vaší kariéry nejvíce provázely?

Vykonávat práci, která vás baví a profesně naplňuje a dosahovat úspěchu, být přínosem pro firmu. Co se mi v životě nepodařilo a v tomto ohledu nejsem příkladem, je zajištění rovnováhy mezi prací a osobním životem.

Co byste poradil svému nástupci, aby úspěšně pokračoval v budování obchodního týmu?

Nový obchodní ředitel vzešel z týmu obchodního úseku po více jak 17 letech práce v různých pozicích. Má jistě předpoklady pro úspěšné zvládnutí současných a budoucích výzev. Já v podniku i nadále zůstávám a dle dohody mu budu vždy nápomocen, pokud bude potřeba.

Jaký je váš „tajný recept“ na udržení energie a optimismu i v náročných pracovních dnech?

Asi neřeknu nic objeveného, ale udržení energie souvisí s tím, co denně děláte, a hlavně, zda vaše konání dává smysl a je pro podnik přínosné.

Děkujeme za rozhovor a přejeme vám mnoho úspěchů a spokojenosti v dalším profesním i osobním životě.

Pozice obchodního ředitele je pro mě velká čest i závazek

► pokračování ze str. 1

Oproti tomu výrobci mimo EU tyto povinnosti nemají a leckdy mají přístup i k lacinějším strategickým surovinám, především pak k zemnímu plynu. Tento nerovný boj nelze bez efektivní obrany trhu a implementace inovací vyhrát, neboť ve finále rozhoduje zemědělec, které hnojivo si koupí. Pokud dostane na výběr mezi hnojivem se stejným obsahem živin, ale s nízkou emisní stopou, které však bude o několik stokorun na tuně dražší, tak se naprostá většina tržně smýšlejících zemědělců rozhodne pro levnější variantu, byť s vyšší uhlíkovou stopou. Nechceme ale sedět se založenýma rukama a čekat, co evropské či tuzemské zákonodárci připraví, nebo jak efektivní bude od ledna 2026 CBAM (Mechanismus uhlíkového vyrovnání na hranicích), ale chceme na trh zavádět inovativní hnojiva, která budou plně biodegradovatelná nebo budou efektivně uvolňovat živiny pro rostliny dle jejich potřeby a tím budou šetrnější k životnímu prostředí. To bude do budoucna naše konkurenční výhoda. Pro naše obchodní partnery, ať už jde o dodavatele surovin nebo odběratele našich výrobků, budeme nadále stabilní a spolehlivou společností. Další výzvou bude udržet silnou pozici Lovochemie na klíčových trzích a zároveň hledat nové příležitosti tam, kde se trh přeskupuje. To vyžaduje rychlejší reakce, hlubší analýzu dat i těsnější spolupráci mezi obchodem, controllíngem, výrobou a logistikou. Co se mé přípravy týče, tak jde především o velmi detailní poznávání procesů a souvztáznosti u našich dodavatelů a odběratelů, abych mohl lépe předvídat tržní reakce na rozličné události.

Jak byste popsal svůj styl vedení týmu?

Svůj styl vedení vnímám jako kombinaci otevřené komunikace, spolupráce a jasně nastavených kompetencí. Věřím, že lidé podávají nejlepší výkon, když vědí, kam naše společnost směřuje, jaké jsou jejich role a pokud mají prostor přicházet s vlastními nápady na zlepšení. Otevřeně přiznávám, že nejsem příznivcem mikromanagementu. Preferuji důvěru, odpovědnost a zpětnou vazbu. Věřím, že pokud budeme transparentně komunikovat, držet při sobě a hledat řešení společně, dokážeme náročnou dobu ustát a postupně ji proměnit v naši výhodu.

Když se podíváte na obchodní strategii firmy, na co se chcete zaměřit jako první?

Obchod je o lidech a jejich vzájemných vztazích. Z tohoto důvodu se chci zaměřit na budování silných dodavatelско-odběratelských vztahů s našimi obchodními partnery. Chci, aby v dobách nejistoty měla Lovochemie stále neochvějný punc důvěry u našich obchodních partnerů. S ohledem na rychlé změny bude nutné ověřit a případně znovu definovat priority tak, abychom porozuměli potřebám našich zákazníků a byli jsme schopni rychle reagovat na případné změny na trhu. Jsme svědky realokace zdrojů, kde po dlouhá léta platné vzorce neplatí. Důkazem je například síran amonný, který jsme takřka výhradně nakupovali pro výrobu našich dusíkatých sirných hnojiv z Neratovic, nyní jej vozíme přes půlku Evropy.

Máte nějaký konkrétní cíl, kterého byste chtěl během prvního roku v nové roli dosáhnout?

Konkrétní cíle vyplývají z prodejních cílů jednotlivých výrobků pro rok 2026 a zajištění surovinové základny pro jejich výrobu. Lovochemie je takřka výhradně, pomínu-li energetiku, orientovaná na zemědělský trh, neboť dodává živiny pro zemědělce za účelem zvýšení výnosnosti jimi pěstovaných plodin. Nově však začínáme pronikat i do technického sektoru, který se zdá perspektivní. Zároveň přináší výhodu v podobě diverzifikace rizika. Vyvinuli jsme například dva akcelerátory pro vyzrávání betonu, po kterých je poptávka a zdá se, že s nimi budeme konkurenceschopní i na delší vzdálenosti. Rád bych v příštím roce minimálně zdvojnásobil objem prodeje těchto akcelérátorů proti současnosti.

Jaké hodnoty nebo principy jsou pro vás při obchodních rozhodnutích nejdůležitější?

V obchodních rozhodnutích se opírám o několik zásad, které považuji za klíčové nejen pro úspěch firmy, ale i pro dlouhodobou důvěru obchodních partnerů. První z nich je transparentnost, tj. jasná komunikace dovnitř i navenek. V období, které naše odvětví prožívá, je důležité, aby všichni rozuměli tomu, proč děláme určitá rozhodnutí a jaký mají dopad. Druhou hodnotou je důvěryhodnost. Každý krok v obchodu musí být v souladu s tím, co dokážeme reálně splnit. A nakonec je to respekt k lidem. K zákazníkům, dodavatelům i kolegům.

Co byste rád přinesl do týmu nového nebo jiného oproti dosavadnímu stylu vedení?

Náš obchodní tým tvoří dlouholetí zaměstnanci se svými zažitými styly vedení. V tomto duchu nechci zavádět žádné revoluční změny ve stylu vedení, ale v rámci obchodního úseku bych chtěl posílit týmovou spolupráci. Chci přinést strukturovanější práci s daty a zákaznickými informacemi, díky čemuž budeme schopni lépe reagovat na potřeby trhu a plánovat procesy efektivněji. Jde to ruku v ruce se stále hlubší obchodně-marketingovou integrací všech výrobců hnojiv ve skupině AGROFERT.

Když se ohlédnete za svou dosavadní kariérou, která zkušenost vás nejvíce připravila na tuto roli?

Řekl bych, že jde o soubor zkušeností, který jsem v průběhu svého profesního života získal. Do Lovochemie jsem nastoupil v roce 2008 na pozici specialisty marketingu, kde jsem mimo jiné byl nominován za Lovochemii do několika komisí organizace EFMA (nyní Fertilizers Europe). Tato zkušenost mi pomohla lépe se orientovat v evropském prostředí výrobců hnojiv, zároveň jsem si tímto vytvořil vazby, které drží dodnes. Následně jsem se profesně posouval přes logistiku výrobků pro německý trh až na pozici vedoucího prodeje specialit, kdy jsem dostal v roce 2013 na starosti svůj první tým, a to jak přímo v Lovochemii (back office), tak i nepřímo prostřednictvím metodického vedení týmů osmi poradců společnosti OSEVA, která nám dodnes zajišťuje prodej listových hnojiv. Největší zkušeností však pro mě bylo převzetí prodeje ledku vápenatého z Lovochemie a zároveň i z našeho sesterského závodu Dusla na počátku letošního roku.

Děkujeme za rozhovor a přejeme v nové pozici mnoho úspěchů!

ÚSEK LaS Martin Horák

Zvládli jsme dlouhou odstávku hasičské techniky za pomoci slovenských kolegů

V letošním roce jsme stáli před významnou investicí – rozsáhlejší opravou poškozeného mezirámu na hasičském vozidle KHA 60. Toto vozidlo patří mezi klíčové prvky zásahové techniky a jeho dlouhodobé odstavení představovalo nejen organizační komplikaci, ale i potenciální riziko pro plnění našich smluvních povinností.



Zapůjčené vozidlo CAS 32 T-815 z DUSLO a.s.

Oprava byla svěřena podniku KOBIT Slatiňany, který se dlouhodobě specializuje na výrobu a servis hasičských automobilů. Díky jejich odbornému zázemí bylo možné provést technicky náročný zásah v potřebném rozsahu a kvalitě.

Jelikož byla oprava naplánována na 6–8 měsíců, vyvstala zásadní otázka, jak po tuto dobu zajistit plnou provozuschopnost jednotky. Pro splnění závazků vůči společností PREOL a INDORAMA musíme mít v APCH k dispozici vždy minimálně dvě hasič-

ské cisterny. Bez adekvátní náhrady by proto hrozilo omezení naší pohotovosti. Po oslovení několika našich sesterských společností nám nakonec vyšli vstříc kolegové z DUSLO Šaľa, kteří nabídli zapůjčení vozidla CAS 32 T-815. Jejich vstřícnost nám umožnila bez přerušení pokračovat ve všech činnostech, a to po celou dobu rozsáhlé opravy našeho vozidla Iveco KHA 60.

V listopadu jsme po uplynutí téměř osmi měsíců opravené vozidlo převzali zpět a zapůjčené vozidlo v pořádku předali slovenským kolegům. Rád bych touto cestou poděkoval vedení společnosti DUSLO a veliteli tamních podnikových hasičů za profesionální přístup a ochotu pomoci v situaci, která pro nás nebyla jednoduchá. Jejich spolupráce opět potvrdila, že vzájemná podpora v rámci skupiny má skutečný a praktický význam.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Mikulášská besídka přinesla dětem kouzelnou neděli plnou radosti

Druhá adventní neděle se v Lovochemii opět proměnila v den plný pohody a předvánoční nálady. V reprezentačních prostorách sálu se uskutečnila každoroční Mikulášská besídka pro děti zaměstnanců, kterou připravila odborová organizace. I letos čekal malé návštěvníky pestrý program a spousta zábavy.

O úvodní rozveselení se postaral divadelní soubor Ve Tři, který si pro děti připravil program s andělskou diskotékou. Hudba, tanec i soutěže vtáhly do dění nejen děti, ale i jejich rodiče, kteří se společně bavili u veselých her.

Hlavní okamžik celé besídky nastal, když se objevil Mikuláš v doprovodu anděla a čerta. Trojice tradičně rozdala dětem balíčky – i letos v podobě batůžku plného drobných radostí, sladkostí a malých hraček, které

dětem vykouzlily radost v očích.

Aby měly děti dostatek energie na všechny aktivity, bylo pro ně připraveno malé občerstvení zdarma – pitíčko a k tomu oblíbené hranolky. Rodiče si užili příjemnou atmosféru a možnost strávit adventní dopoledne s kolegy a jejich rodinami v neformálním duchu.

Děkujeme všem, kteří se na přípravě letošní besídky podíleli. Už nyní se těšíme na další společné setkání.



FOTO: Eva Živná

PREOL Jana Dlouhá

Setkání olejového segmentu PREOL a NT bylo společnou platformou pro výměnu know-how i řešení výzev

Ve dnech 12.–14. listopadu 2025 proběhlo každoroční strategické zasedání manažerů olejového segmentu na Čapím hnízdě, na kterém se tradičně sešli zástupci společností PREOL, a.s. a NT, Kft.. Přestože se obě firmy zabývají zpracováním odlišných surovin – PREOL řepkového semene a NT slunečnicového zrna – jejich výrobní procesy mají mnoho společných prvků. I proto setkání představuje významnou platformu pro sdílení know-how, zkušeností a aktuálních výzev v odvětví olejářského průmyslu.

Úvodní den byl věnován především aktuálním evropským předpisům a nařízením, které zásadním způsobem ovlivňují nejen zpracovatelský průmysl, ale také celé zemědělství. Diskutovalo se zejména o opatřeních týkajících se ochrany klimatu, udržitelného hospodaření a jejich dopadu na praxi v obou společnostech.

Dalším významným tématem byla perspektiva pěstování řepky v ČR a okolních zemích, dále komplikace spojené s dovozem řepky pro potřeby PREOL ze zahraničí, zejména z Rumunska, Maďarska a Ukrajiny. Dále byly diskutovány výnosy slunečnice v Maďarsku a okolních zemích včetně logistických omezení v dovozu této suroviny do NT v Kiskunfélegyháze. Velkým přínosem byl diskusní panel, kterého se zúčastnili hosté ze sesterských společností IKR Agrár a Eastgrain Commodities. Účastníci sdíleli svoje zkušenosti s perspektivou pěstování olejových plodin, logistikou, kvalitou surovin i s nestabilitou trhu.

Druhý den setkání začal odbornými exkurzemi v Plané nad Lužnicí.

První zastávkou byla společnost C-energy, která provozuje moderní energetické centrum. Firma zajišťu-



Zástupci společností PREOL a NT při diskusi o aktuálních výzvách segmentu

je teplo, elektřinu a další energetické služby jak pro průmyslové podniky, tak pro město, a představila účastníkům inovativní přístupy k efektivní energetické výrobě. Zajímavé bylo vidět na místě, jakým způsobem společnost přechází z uhlí, jako hlavního energetického zdroje, na biomasu.

Následovala návštěva Kosteleckých uzenin, závodu Planá nad Lužnicí, naší sesterské společnosti za skupiny AGROFERT, jednoho z největších a nejznámějších českých výrobců masných produktů. Účastníci měli

možnost nahlédnout do provozu podniku s dlouholetou tradicí, který se pyšní širokým portfoliem výrobků a důrazem na kvalitu.

Odpolední program byl zaměřen na interní diskusi obou společností, kde se probíraly procesní otázky, nové postupy a možné směry další spolupráce a plány pro příští období.

Setkání vyvrcholilo večerním neformálním posezením, které poskytlo prostor pro otevřenou diskusi, sdílení zkušeností i posílení vzájemných vztahů napříč týmy.

FOTO: Jana Dlouhá

Alexandr Vopat

Na sále opět proběhlo setkání bývalých zaměstnanců

Téměř po roce jsme se opět setkali v tradiční středu 15. 10. 2025 ve velkém sále závodní jídelny Lovochemie, společně s vedením společnosti a samozřejmě námi důchodci.



Zástupci vedení společnosti prezentovali aktuální dění ve společnosti a podali zajímavý i kritický pohled do budoucnosti odvětví.

Většina osazenstva se usadila ve společenském sále, kde preludovala dvoučlenná kapela s opravdu hezkými písničkami našeho mládí. Ti hůře slyšící byli soustředěni v prostorách jídelny. Uvítání bylo se zákuskem a obřím

chlebičkem, tentokrát zcela vyváženým, takže nedošlo k potřísnění oblíbené zlomyslnou majonézou jako v loňském roce. Dobrá kávačka pak doplnila konzumaci vynikajícího moučnicku.

Bavili jsme se, řada z nás se viděla zase po roce, tak jsme si toho mohli opravdu hodně říci. Zábava příjemně ubíhala a ani jsme si nevšimli, že udeřila 16. hodina a tím nástup na večer-

ní pohoštění výbornými řízků. Někdo konzumoval přímo, jiný si svoji trofej odnášel v plastové krabici. Rozloučili jsme se a každý si říkal, že se příští rok zase setkáme.

Na závěr bych chtěl poděkovat organizátorům setkání, a hlavně společnosti Lovochemie za zajištění této každoroční akce v báječném prostředí podniku.

FOTO: Eva Živná, Pavlína Hajnová

TECHNICKÝ ÚSEK Luděk Jambor

Celozávodní zářážka 2025 proběhla na všech provozech

Celozávodní zářážka se uskutečnila v termínu dle připraveného harmonogramu a byly provedeny všechny plánované práce údržby a investic.



Vysoká kvalita provedené opravy armatur v XD šachtě na Vodním hospodářství

Odstavení provozů bylo sladěné s odstavením dodávky zemního plynu ze strany společnosti NET4GAS, která prováděla rekonstrukci plynovodu zásobujícího náš areál zemním plynem. Kritické období od přerušení dodávky plynu do plánovaného odstavení kotle K8 se podařilo projet bez výpadku. V případě výpadku spalování uhlí by totiž nebylo možné kotel zpátky najet, protože pro jeho start je nutné zapálení hořáku na zemní plyn. To by znamenalo okamžitý nedostatek páry pro výrobní provozy a následovalo by odstavení výrob. Všechny provozy tak odstavily podle plánu. Zářážka v areálu v Městci Králové nebyla nijak limitována a byla zahájena podle plánu.

Během zářážek se provedly legislativou předepsané revize a kontroly a výrobci zařízení určené prohlídky

a preventivní údržby. Některé revize je možné provádět pouze na odstaveném a vypnutém zařízení, a proto v letošním roce došlo k bezproudí a bezvodí – na nezbytně nutnou dobu byl areál bez elektrického proudu a bez technologických vod.

Klíčové práce údržby byly zejména revize a opravy kotle K8, oprava vestavby sušícího bubnu LAV3, výměna nosného roštu Pt sít na KD5, revize turbosoustrojí a spalovací komory KD5, revize parní turbíny KD6, egalizace příruby filtru vzduchu výrobní KD6, oprava rozvaděče ústřední labské vodárny, oprava potrubí a armatur v XD šachtě na vytlačných řádech na Vodním hospodářství, výměna pražců a mostnic železničního mostu na přes silnici č. I/15 na příjezdné koleji na Železniční dopravě.

Největšími investičními akcemi během zářážky pak byla rekonstrukce rozvodny LAV3 a rekonstrukce elektroinstalace expedice LAV3.

Období zářážek začalo 31. května odstavením výroby UGL a DA (UGL). Jádrem zářážky bylo odstavení technologických vod od 14. do 30. června, s bezproudím 21. června. Veškeré výroby mohly najíždět až po nájědu kotle K8, kde bohužel vinou poruchy startovacího hořáku s následnou opravou došlo ke zpoždění nájědu o dva dny, navíc po najetí došlo k opětovnému výpadku z důvodu blackoutu v síti ČEZ Distribuce a celý proces najíždění se zpozdil o dalších 24 hodin. Výroby hnojiv tak začaly postupně najíždět od 1. července, jako první UGL, do 17. července, kdy najela výroba LAV3. Nejdéle probíhala zářážka na výrobní KD5, kde byla limitující revize trubosoustrojí a zařízení bylo předané do provozu 31. července.

Během přípravy a realizace celozávodní zářážky fungovala součinnost údržby a investic s provozy a spolupráce s odděleními nákupu, areálových služeb a specialisty BOZP. Od počátku přípravy probíhala komunikace a koordinace se společnostmi PREOL a Indorama Ventures Mobility Bohemia, které jsou napojeny na naši infrastrukturu. Práce byly realizovány bezpečně a šetrně k životnímu prostředí bez úrazů a mimořádných událostí.

OBCHODNÍ ÚSEK Radek Košál

Na Dni Zemědělce jsme se setkali se zákazníky

Letošní léto bylo pro Lovochemii obzvláště bohaté na propagační akce, po Agrosalonu Země Živitelka a Mistrovství světa v orbě přišel na řadu Den Zemědělce v Kámení, který nás opět nasměroval více na zákazníky. Jim se chceme intenzivněji věnovat v následujícím období v rámci odborných setkání jako jsou polní vycházky, semináře a další vzdělávací akce.

CO JE DEN ZEMĚDĚLCE?

Den Zemědělce je nejnavštěvovanější polní výstava v Česku, zaměřená na aktivní ukázky moderních zemědělských a lesnických strojů a technologií přímo v praxi. Akce je určena farmářům, odborníkům z oboru, firmám i široké veřejnosti. Návštěvníci zde mají jedinečnou možnost vidět novinky v provozu, vyzkoušet si stroje, navázat nové kontakty a získat inspiraci.

Ve dnech 10.–11. září se na bývalém letišti v Kámení na Pelhřimovsku představilo více než 220 vystavovatelů, z toho 32 ze segmentu rostlinné výroby, kam spadá i Lovochemie. Na ploše téměř 2 km dlouhého letiště prezentovali své produkty a služby více než 11 tisícům návštěvníků, převážně z řad zemědělské veřejnosti.

JAKOU ROLI HRAJE LOVOCHEMIE

Pro Lovochemii má účast na této akci hned dvojnásobný přínos. Den Zemědělce zahrnuje i praktické ukázky porostů kukuřic a brambor, které



Pohled na akci Den Zemědělce z dronu

je mimo jiné nutné vhodně pohnojit – a právě zde nacházejí uplatnění produkty z naší fabriky. V rámci celé akce je Lovochemie prezentována jako „partner výživy“, což znamená, že naše jméno a logo jsou viditelně spojovány s projektem po celý rok – od odborného agrárního tisku, přes web až po specializované akce.

Druhý přínos pak představuje samotná účast na Dni Zemědělce, kde jsme i letos tradičně vystoupili společně s koncernovými kolegy – společnostmi Farmtec a Greenchem. Náš společný stánek doplnila také prezentace sortimentu hnojiv dalších podniků koncernu (Duslo, LAT a SKW).

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Karolína Racková

Den s chemií umožnil studentům nahlédnout do chemického provozu

Dne 8. 10. 2025 proběhl v sále společnosti Lovochemie již sedmý ročník oblíbené akce Den s chemií. Letos se jí zúčastnilo 140 žáků devátých ročníků ze základních škol v Lovosicích, Velemíně a Třebenicích.



Den s chemií je příležitostí setkat se s chemií mimo školní lavice a zároveň inspirací při rozhodování o dalším studiu

Program byl opět velmi pestrý a nabídnutý. V úvodu byla žákům představena samotná Lovochemie, následovalo představení partnerských středních škol – SOŠ Lovosice, Gymnázia a SOŠ dr. Václava Šmejkalů Ústí nad Labem a Střední průmyslové školy Ústí nad Labem. Po krátkém školení z oblasti BOZP se studenti rozdělili do skupin a vydali se na exkurzi po vybraných provozech – navštívili například LAV, KD, UGL, laboratoře a vodní hospodářství. Díky tomu měli jedinečnou možnost nahlédnout do skutečného chemického provozu a seznámit se s výrobními procesy přímo v praxi.

V průběhu dne byl pro žáky připraven i doprovodný program v podobě

vědecké show společnosti Marstařit, která zaujala svými poutavými chemickými experimenty. Žáci si díky ní mohli vychutnat chemii zábavnou a interaktivní formou.

Cílem akce bylo nejen představit Lovochemii jako atraktivního a stabilního zaměstnavatele, ale také seznámit žáky s možnostmi studia na partnerských školách a s nabídkou stipendijního programu pro vybrané obory.

Den s chemií 2025 byl pro mnohé z žáků první příležitostí setkat se s chemií mimo školní lavice a zároveň inspirací při rozhodování o dalším studiu. Lovochemie tímto opět ukázala, že chemie může být nejen vědou, ale i dobrodružstvím.

Děkujeme vám za vaši energii, nasazení a podporu v uplynulém roce.

Přejeme vám krásné a klidné Vánoce, prožité ve společnosti vašich blízkých, a do nového roku mnoho zdraví, štěstí a úspěchů – osobních i pracovních.

Těšíme se na další společnou cestu v roce 2026.

LOVOCHEMIE

PREOL

P.F. 2026

ÚSEK LaS Karel Novotný

Taktické cvičení složek IZS v areálu Lovochemie prověřilo spolupráci i připravenost

V úterý 14. října 2025 proběhlo v areálu společnosti Lovochemie rozsáhlé taktické cvičení integrovaného záchranného systému. Jeho cílem bylo prověřit připravenost všech zapojených složek na řešení závažné havárie spojené s únikem čpavku a ověřit koordinaci štábu velitele zásahu s krizovými štáby měst Lovosice a Litoměřice a havarijním štábem Lovochemie.

Námětem cvičení byl únik čpavku při stáčení železničních cisteren, který se rozšířil mimo areál chemického závodu. Cvičení simulovalo celou škálu reálných scénářů – od záchran zraněných přes vyhledávání osob pomocí dronu až po dekontaminaci a zásah hasičů v ochranných prostředcích. Součástí taktických postupů bylo také zamezení dalšího úniku nebezpečné látky, spuštění výstražných semaforů a aktivace Varovného informačního systému.

Ověřovány byly rovněž komunikační toky. Podnikový dispečink i KOPIS HZS Ústeckého kraje rozesílaly informační SMS, probíhala koordinace mezi jednotlivými štáby a simulovalo se řízení zásahu v reálném čase.

Do cvičení se zapojily jednotky HZS Ústeckého kraje (Litoměřice, Ústí nad Labem a Lovosice), podnikový hasičský sbor Lovochemie a dobrovolné

jednotky z Třebenic, Prackovic nad Labem, Terezína a Litoměřic. Podporu poskytovalo také Národní a operační informační středisko, Zdravotnická záchranná služba ÚK, několik regionálních nemocnic (Ústí nad Labem, Litoměřice a Roudnice nad Labem), Policie ČR a Městská policie Lovosice.

Celkem se cvičení účastnilo přibližně 140 příslušníků složek IZS a 15 figurantů, kteří ztvárnili zraněné osoby.

Taktické cvičení potvrdilo důležitost pravidelného tréninku a sebranosti všech složek zasahujících při mimořádných událostech. Akce zároveň ukázala schopnost podniku i místních samospráv rychle a efektivně reagovat na krizovou situaci ohrožující zaměstnance i obyvatele okolních měst. Výsledky cvičení budou dále vyhodnoceny a využity k dalšímu zlepšování bezpečnosti a připravenosti v celém regionu.



Video z celé akce si můžete prohlédnout ZDE



ÚSEK LaS Pavel Faltys

Lovochemie úspěšně absolvovala „24.“ kontrolu o prevenci závažných havárií

Ve dnech 23. – 25. září 2025 proběhla ve společnosti Lovochemie, a.s. pravidelná kontrola podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií (PZH). Cílem této kontroly je ověřit, zda jsou ve všech provozech správně nastavena opatření pro bezpečné nakládání s nebezpečnými látkami a plněny všechny související zákonné požadavky.

Lovochemie je na základě protokolu zařazena do skupiny „B“, což znamená ještě mnohem více povinností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Společnost proto musí mimo jiné zpracovávat rozsáhlou bezpečnostní zprávu, určit zóny havarijního plánování, zajišťovat odpovídající ochranné prostředky pro své zaměstnance a spolupracovat s okolními obcemi.

PRŮBĚH KONTROLY

Dne 23. září 2025 ve velké zasedací místnosti GŘ proběhlo zahájení již „24.“ kontroly za přítomnosti kontrolních orgánů, zástupců vedení společnosti Lovochemie, oddělení BOZP a PO a odborové organizace OS ZO ECHO.

Kromě organizátora kontroly, České inspekce životního prostředí Ústeckého kraje, se účastnili i zástupci Krajského úřadu Ústeckého kraje, Oblastního inspektorátu práce pro Ústecký a Liberecký kraj, Krajské hygienické stanice v Ústí nad Labem – územní pracoviště Litoměřice a Hasičského záchranného sboru Ústeckého kraje, územní odbor Litoměřice – pracoviště prevence, ochrany obyvatel a krizového řízení. Kontrola byla fyzicky provedena na výrobních UGL (Univerzální granulační linka) a LAV (Ledek amonný s vápencem). Předmětem kontroly bylo například správné označení po-

trubních rozvodů, hlavních uzávěrů, pořádek na pracovištích, označení prvního a posledního nášlapného stupně, osvětlení pracoviště, zajištění kabelových tras nebo pásových dopravníků. Následně se kontrolní orgány sešly v zasedací místnosti BOZP a PO ke kontrole dokumentace společnosti Lovochemie, a.s. jako je např. školení zaměstnanců, revize vyhrazených plynových, tlakových, elektrických, zdvihacích zařízení, vnitřní předpisy a systém hlášení skoronehod a jiné.

Kontrola pokračovala dne 25. 9. 2025 se dvěma zástupci HZS Ústeckého kraje, územní odbor Litoměřice – pracoviště prevence, ochrany obyvatel a krizového řízení. Nejprve kontrolním orgánům byla předložena vyžádaná dokumentace z oblasti požární ochrany a zodpovězeny dotazy od OBOZP a PO a HZSp. Následně byla provedena fyzická kontrola vybraných provozů UGL a LAV z pohledu prevence závažných havárií.

VÝSLEDKY A ZÁVĚRY

Jednotlivé dílčí protokoly kontrolních orgánů i výsledná zpráva byla následně zaslána do datové schránky společnosti Lovochemie v průběhu měsíce října.

Zjištění kontrolních orgánů zahrnovalo 4 kontrolní zjištění. Jedno zjištění

bylo odstraněno během kontroly, další dvě zjištění byla v řádném termínu odstraněna. Čtvrté zjištění vzhledem k nemožnosti opravy během provozu, bude splněno v průběhu CZZ 2026. O všech odstraněných zjištěních byla podána písemná zpráva ČÍŽP OI Ústí nad Labem a jednotlivým kontrolním složkám, kterých se týkala.

S velkou váhou přistupuje společnost i k ústním doporučením v celém průběhu kontroly zaměřené na PZH. Zjištěné skutečnosti kontrolní orgány nepovažují za porušení zákona o prevenci závažných havárií.

Zástupci kontrolních orgánů ocenili připravenost, otevřený přístup a spolupráci zaměstnanců společnosti. Celkově kontrola potvrdila, že Lovochemie plní své povinnosti jak v oblasti PZH, tak i bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Cílem společnosti je efektivně dodržovat systém prevence závažných havárií pro objekty, ve kterých je umístěna nebezpečná látka s cílem snížit pravděpodobnost vzniku a omezit následky závažných havárií na životy a zdraví lidí a zvířat, životní prostředí a majetek v těchto objektech a v jejich okolí.

Poděkování patří všem zúčastněným zástupcům společnosti Lovochemie za spolupráci při přípravě i v průběhu každoroční náročné kontroly.

VÝROČÍ

ŘÍJEN

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Čmuchašek Libor Operátor V
Výrobní úsek
Zeman Ivan Operátor III Úsek LaS

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Kessler Vladimír Operátor PREOL
Horešovský Karel Operátor PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Doležal Filip Operátor V Úsek LaS
Marek Lukáš Směnový mistr PREOL

15 let zaměstnání v podniku:
Sivánec Vojtěch Operátor V
Výrobní úsek

25 let zaměstnání v podniku:
Ulbrichtová Petra Technolog II
Výrobní úsek

LISTOPAD

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Hlušíčka Antonín Operátor IV
Úsek LaS
Kofr František Směnový mistr
Výrobní úsek
Markvart Milan Operátor V Úsek LaS
Mrázek Josef Operátor III
Výrobní úsek
Ptáčník Martin Operátor PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Kunert Vlastimil Operátor II
Výrobní úsek
Hlánsíková Martina
Finanční účetní PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Klásterka Patrik Hasič III Úsek LaS
Masák Jan Operátor V Výrobní úsek
Šafránek Radek Operátor IV
Výrobní úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Markvartová Alena
Železničář Úsek LaS
Masák Petr Mistr II Výrobní úsek
Udatná Věra Železničář Úsek LaS
Zemanová Simona Železničář
Úsek LaS

20 let zaměstnání v podniku:
Jelínek Ota Operátor III
Výrobní úsek

25 let zaměstnání v podniku:
Morche Jiří Operátor V
Výrobní úsek
Novák Zdeněk Operátor V
Výrobní úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Brožicková Jana Controller III
Finanční úsek
Maleček Jaromír Operátor V
Technický úsek

PROSINEC

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Buřič Miroslav Autoelektrikář
Úsek LaS
Fraňous Josef Denní mistr
Technický úsek
Janeček Miroslav Operátor V
Výrobní úsek
Motl Jiří Provozní elektrikář I
Technický úsek
Šuler Petr Prodejce I Obchodní úsek
Hindráková Jaroslava
Operátor PREOL
Stuchlá Denisa Prodejce PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Chomát Václav Operátor PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Kolářová Romana Prodejce PREOL
Hovorka Antonín Hasič I Úsek LaS
Šulc Michal Vlakvedoucí Úsek LaS

10 let zaměstnání v podniku:
Franeck Jan Operátor V Úsek LaS
Komm František Specialista BOZP
a PO III Úsek LaS
Novotný Zdeněk Produktový
manažer I Úsek LaS
Šmídová Petra Personalista Úsek GR

15 let zaměstnání v podniku:
Franceová Vlasta Operátor III
Výrobní úsek
Sopčinský Radek Operátor V
Technický úsek

20 let zaměstnání v podniku:
Házlová Šárka Obchodní referent II
Obchodní úsek
Šlanhof Josef Operátor III – DAM
Výrobní úsek

35 let zaměstnání v podniku:
Hieke Vladimír Vedoucí oddělení
zásobování Obchodní úsek
Oncirk Bohumil Operátor V Úsek LaS

40 let zaměstnání v podniku:
Březina Luděk Operátor V
Technický úsek
Fojtíková Lenka Technik laboratoří I
Technický úsek
Steinová Lenka Obchodní referent I
Úsek LaS

Všem našim spolupracovníkům
přejeme pevné zdraví
a hodně úspěchů.



AGROFERT

Podpora duševního zdraví: nový benefit pro zaměstnance

V rámci naší firemní strategie, která klade důraz na celkový well-being, chceme zaměstnancům poskytnout aktivní podporu. Duševní pohoda je totiž klíčová pro osobní i profesní život, a proto nabízíme možnost využít online psychologických sezení.



Terapie přes Hedepy je diskretní, rychlá a dostupná odkudkoliv. Je to prostor, kde můžete mluvit o čemkoli a kde vám bude nasloucháno.

Možné příznaky, že by vám terapie mohla prospět:

- Cítíte dlouhodobý pocit bezmoci a smutku.

- Vaše problémy se nezlepšují navzdory vašemu úsilí a pomoci rodiny a přátel.
- Máte potíže soustředit se na práci nebo vykonávat jiné každodenní činnosti.
- Nepřiměřeně se obáváte, očekáváte nejhorší nebo jste neustále v napětí.

- Vaše chování, jako je například nadměrné pití alkoholu, užívání drog nebo agresivita, škodí vám nebo ostatním.

- Chcete lépe poznat sebe sama, porozumět vašim vztahům a rozvíjet potenciál tak, aby váš život směřoval k větší spokojenosti, pocitu naplnění a ke zdraví.

Navíc jsme se domluvili, že všichni zaměstnanci koncernu AGROFERT mají slevový kód na první sezení.

Jak to funguje?

Na stránce hedepy.cz vyplníte krátký dotazník.

Systém vám doporučí terapeuta na míru vašim potřebám. Při rezervaci prvního sezení zadáte speciální slevový kód pro CZ (AGROFERT200) a cena prvního sezení se vám sníží o 200 Kč.

Pečujte o sebe i o své duševní zdraví – zasloužíte si to. ♥

JSME AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu

Jsme
AGROFERT

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.



AGROFERT: Jak to u nás chodí o Vánocích?

Jak to u nás chodí o Vánocích? Vše se točí okolo stromčků, voňavých vánoček i sladkého cukroví. Podívejte se na video.

SKENUJ
A SLEDUJ



FOTO: archiv AGROFERT

AGROFERT INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí.

Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

Využijte benefitní program koncernu AGROFERT a objednejte dárky výhodně

Každému z vás patří poděkování za to, co jste v letošním roce pro koncern udělali. Práce každého z vás je pro nás důležitá a je nedílnou součástí toho, co dohromady tvoří AGROFERT. Přejeme vám klidné svátky v kruhu vašich nejbližších a mnoho zdraví, štěstí a úspěchů v novém roce.

Nakupujte s Electroluxem/AEG

Využijte výhodnou nabídku a nakupujte spotřebiče a příslušenství přes jedinečný odkaz nebo QR kód, který najdete v Našem Intranetu. V Čechách i na Slovensku.

Ovečkárna

Nic nezahřeje tak dobře jako opravdová vlna. Nově pro naše zaměstnance máme od Ovečkárna.cz slevový kupon 20 % na vše. Platnost je pouze do Vánoc.

Výhodné nákupy na Alza.sk

Představte si, že byste mohli každý

den nakupovat za nižší ceny a čerpat i další výhody na e-shopu Alza.sk. Přesně takovou příležitost vám nyní přinášíme díky partnerskému programu Alza Benefit!

Tyto i další výhody najdete v sekci Benefity na Našem intranetu, včetně postupu, jak si o ně zažádat nebo případně slevových kódů. Tak je nezapomeňte využít.

Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní pásce jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz

