

LOVOCHEMIE

ČÍSLO III / 2025



S chemickým kroužkem děti zažily barevná dobrodružství

strana 3



Od biomasy k biocharu: jak to celé funguje?

strana 4



Lovochemie se na Zemi živitelku vrátila po 22 letech

strana 5

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně,
vážení kolegové,

Za sebou máme jednu z nejoblíbenějších akcí roku - zaměstnanecký den Lovochemie a PREOL, na kterém jsme mohli přivítat předsedu představenstva Lovochemie, Ing. Petra Cingra, který od 1. září vystřídal ve vedení společnosti Ing. Josefa Lišku. Den se opět nesl v duchu přátelské a uvolněné atmosféry, která nám umožnila se sejit mimo každodenní pracovní povinnosti, popovídat si u dobrého jídla a pití a užít si příjemný čas s kolegy napříč odděleními. V průběhu tohoto dne byla také možnost položit dotazy a připomínky vedení obou společností. Vážíme si toho, že se do diskuse aktivně zapojujete. Odpovědi na nejčastější dotazy najdete na stránkách tohoto čísla podnikových novin, kde vás čeká i fotogalerie z celé akce.

Ani v dalších týdnech nebude nouze o zajímavé události. Již tradičně se můžete těšit na Den zdraví, který se bude konat dne 3. října. Letos nabídne kromě obvyklých vyšetření také odbornou kontrolu znamének a pih nebo vyšetření zraku. Myslíme také na naše bývalé zaměstnance, pro něž chystáme společné odpoledne plné zábavy, setkávání a vzpomínek.

14. října proběhne u areálu firmy taktické cvičení složek integrovaného záchranného systému. Cílem je prověřit připravenost policie, hasičů, zdravotnické záchranné služby i nemocnic na zvládnutí mimořádné události, konkrétně simulovaného úniku čpavku. Přestože tato akce částečně zasáhne do běžného provozu, její přínos pro bezpečnost je neocenitelný a jsme rádi, že se na ní naše společnost může aktivně podílet.

Na závěr máme potěšující zprávu, která se dotkne všech zaměstnanců s nástupem před 1. 1. 2025. Ke mzdě za měsíc září obdržíte mimořádný příspěvek ve výši 5 000 Kč jako poděkování za vaši práci a nasazení v uplynulém období. Nezapomněli jsme ani na zaměstnance, kteří nastoupili až po tomto datu a zároveň jsou již po zkušební době, ti obdrží příspěvek ve výši 2 500 Kč.

Přejeme vám příjemné čtení tohoto čísla firemních novin, mnoho úspěchů v nadcházejících týdnech a krásné podzimní dny.

Vedení společnosti



ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Michaela Voříšková

Zaměstnanecký den byl i letos plný zábavy

V pátek 5. září se na firemním parkovišti opět uskutečnil oblíbený Zaměstnanecký den. I když letos panovala obava z nepříznivého počasí, nakonec vyšlo vše na výbornou, slunce sice nesvítlo celý den, ale hlavní bylo, že nepršelo, takže jsme si program mohli užít naplno.

Slavnostní zahájení patřilo vedení společnosti Lovochemie a PREOL Ing. Petru Cingrovi a Ing. Milanovi Kunčírovi, kteří zaměstnance přivítali a poděkovali jim za jejich práci. Překvapením byl následný projev bývalého generálního ředitele Lovochemie, a.s. a současného hejtmana Ústeckého kraje Mgr. Richarda Brabce, jenž svou návštěvou potěšil a dodal akci slavnostní nádech.

Pro účastníky byl připraven bohatý program plný zábavy a soutěží. Zahrát jsme si mohli stolní fotbal, airhokey, nebo vyzkoušet odvahu na rodeo bý-

kovi. Velký zájem vzbudil také fotokoutek, odkud si každý mohl odnést památku na tento den. Během odpoledne se navíc pořádaly soutěže, do kterých se zaměstnanci s chutí zapojili.

Celý program provázal zkušený moderátor David Holub, který se postaral o dobrou náladu a energii. Večerní část akce pak patřila kapele No Headache, která živou hudbou uzavřela celý den v příjemné a přátelské atmosféře. Samozřejmostí bylo dostatek jídla a pití, takže nikdo nemusel mít hlad ani žízeň. Zaměstnanecký den tak znovu ukázal, že je nejen příležitostí k odpo-

činku a zábavě, ale také k posílení týmového ducha a vzájemných vztahů.

A JAKÉ BYLO VAŠE HODNOCENÍ AKCE?

"Zaměstnanecký den byl za mě super, dokonce i počasí bylo objednáno :) Já i mé kolegyně jsme si to moc užily."

Petra, nákupčí

"Myslím, že se zaměstnanecký den opravdu vydařil a celkově se nesl v příjemném, přátelském duchu. Lidé z cateringu byli po celou dobu usměvaví a vstřícní, čehož si cením. Závěrečná kapela No Headache hrála skvěle, za mě nejlepší volba. S kolegy jsme si to užili."

Michal, PREOL

"Zaměstnanecký den byl super odregováním od běžného pracovního a rodinného shonu. S kolegy a kolegyněmi jsme se výborně bavili u stolního fotbalu a hokeje. Na býka jsem si netroufla, to už bylo moc velké rodeo :-). Soutěže byly také kreativní a myslím, že zapadly do celkové atmosféry pátečního popracovního odpoledne. Jídlo bylo chutné, pití taktéž. Nemám organizátorům co vytknout, myslím,

že to měli výborně připravené."

Helča, controller

"Mně se akce líbila, rád se jí účastním a vždy tam rád potkám známé kolegy a kamarády jak z Lovochemie, tak z PREOLu. Počasí vyšlo, lidé se bavili, jídla a pití byl dostatek, organizace a program super."

Honza, PREOL

"Oceňuji variantu ZD v kruhu zaměstnanců ve venkovním prostředí, které na mně působí přátelštějším dojmem. Velice pozitivně hodnotím kapelu no headache, kterou jsem měl již několikrát možnost poslechnout. Občerstvení dle mého v dobré kvalitě, celková atmosféra doplněná zábavnými soutěžemi a fotokoutkem proběhla v přátelském a pohodovém duchu. I když se musím přiznat, že jsem se původně účastnit nechtěl, tak určitě nelituji – bylo to fajn!"

Milan, vrchní mistr

"Jídlo v pohodě, zejména zákusky byly výborné. Kapela, byť jsem slyšel tři písničky, byla jistě dobrá (párkrát jsem ji slyšel na jiných akcích a vždy to mělo dobrou úroveň). Soutěže určitě kvituju – lidi si rádi zablnou

pokračování na str. 2



Zaměstnanecký den byl i letos plný zábavy

pokračování ze str. 1

a poměří síly. Sám jsem se zúčastnil jízdy na bykovi :-). Fotokoutek klasika – to prostě na takové akci musí být, aby byly nějaké ty vzpomínky do vitriny. Organizační tým se staral a organizoval, to jsem si od našeho stolku také všiml. :-)"

David, technolog

"Byl to můj první zaměstnanecký den, takže sice nemám s čím srovnávat, ale i tak na mě celá akce působila moc příjemným dojmem. Líbilo se mi, že se vše odehrávalo venku – člověk měl prostor v klidu si popovídat s kolegy a poznat nové lidi. Cením i to, že program nebyl nijak „na sílu“. Každý si mohl akci užít podle svého: u piva, hudby, soutěží, či atrakcí. Rád jsem si poslechl i kapelu, která skvěle pasovala k atmosféře večera. Celkově jsem si to moc užil a budu rád, když se podobné setkání zopakuje i příště."

Jirka, absolvent

CO VÁS NA ZAMĚSTNANECKÉM DNI NEJVÍCE ZAJÍMALO?

Děkujeme vám za všechny podněty, vzkazy a dotazy, které jste nám napsali během Zaměstnaneckého dne. Velmi si vážíme toho, že jste otevřeně sdíleli své názory, připomínky i otázky. Právě díky nim máme příležitost lépe porozumět vašim potřebám a zlepšovat prostředí, ve kterém společně pracujeme.

Snažili jsme se odpovědět co nejotevřeněji a nejkonkrétněji. Pokud byste měli zájem o bližší informace k jakémukoli personálnímu tématu, budeme rádi, když se osobně obrátíte na personální odd. nebo využijete prostor pro komentáře pod článkem na eLovochemiku.

SICK DAYS

Díky možnosti čerpání náhradního volna (u ranních i směnových zaměstnanců) či možnosti práce na dálku (home office) nebo flexibilní pracovní době u vybraných pozic, jsou dny na nemoc již pokryté i nad rámec systému nemocenské.

PŘESČASY

Náhradní volno, které vzniká na pracování nad rámec denního (týdenního) úvazku a následným výběrem, je od 9/2025 limitováno na max. počet 20 hodin – více nelze do dalšího měsíce převádět, tzn. ani na pracovat. Naopak výběr náhradního volna není omezen počtem hodin za den. Tento limit se týká pouze zaměstnanců, kteří nepracují ve směnném provozu.

BENEFITY

• Budou zase kruhové tréninky s Patrikem?

Pokud bude větší zájem o kruhové tréninky, než o současné zdravotní cvičení (jóga), určitě rádi benefit vyměníme. Napište nám, jaké cvičení byste na sále nejvíce ocenili, největší poptávce se pokusíme vyhovět.

• Navýšení benefitů a cafeterie

Zde je potřeba konkretizovat poptávku, benefity máme finanční, nefinanční, pro zaměstnance či jejich děti, vyplývající z kolektivní smlouvy i ze směrnic Benefitů pro zaměstnance, i výhody ze skupiny AGF. Napište nám, jaké nové benefity byste nejvíce ocenili, jaké naopak zrušili a jaké nejraději či nejčastěji využíváte. Psát můžete přímo do komentáře pod článek na eLovochemiku nebo na personální odd.

PENÍZE

Již ve mzdě za září 2025 čeká na každého zaměstnance Lovochemie, který se podílel na úspěšném chodu firmy po celou uplynulou část roku 2025, mimořádná odměna ve výši 5 000 Kč, ale myslíme i na nástupy v první polovině roku 2025 s odměnou ve výši 2 500 Kč.

ČTYŘDENNÍ PRACOVNÍ TÝDEN

Individuálně lze čtyřdenní pracovní týden domluvit, v případě kontinuálních provozů je prostor k úpravě omezený. S žádostí či pro informaci o možnostech se obraťte na personální odd.

VÝROBNÍ ÚSEK Lubomír Valtr

Vodní hospodářství navýšilo výrobní kapacitu demivody

Vodní hospodářství od roku 2002 provozuje demistanici s dvěma linkami reverzní osmózy o celkové výrobní kapacitě 50 m³/hod. Demivodou z úpravy vody jsou zásobovány provozy KD5, KD6 a AdBlue. V posledních letech se však vlivem intenzifikace výroby KD6 a navýšení produkce AdBlue stala bilance výroby demivody natolik napjatou, že bylo třeba výrobu demivody rozšířit o 3. linku reverzní osmózy.

Příprava investiční akce začala již v roce 2018, kdy byla vypracována technická studie „Rozšíření kapacity výroby demineralizované vody“. V následujícím roce pak byla zpracována realizační projektová dokumentace a na jaře roku 2024 padlo definitivní rozhodnutí o realizaci díla. V červenci téhož roku byla podepsána smlouva se zhotovitelem a byly zahájeny přípravné práce. Dílo bylo dokončeno a převzato do trvalého provozu v červenci 2025.

Nová demistanice má výkon 35 m³/hod, což významně navýšilo celkovou výrobní kapacitu demivody na vodním hospodářství. V rámci investiční akce bylo rovněž vybudováno nové stáčení a skladovací místo pro chemikálie. Dále byla položena nová potrubní trasa demivody z vodního hos-



Nová linka reverzní osmózy

podářství na energetiku, díky čemuž je možné posílit bilanci demivody na energetice v případě poruchy tamní demistanice. Realizací této významné

investiční akce se podařilo minimalizovat riziko výpadku výroby kyseliny dusičné či podnikové energetiky z důvodu nedostatku demivody.

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Zdeněk Novotný

Rekonstrukce elektroinstalace expedice LAV3 byla dokončena

Cílem projektu bylo zajištění bezpečného a bezporuchového chodu provozu expedice LAV3, provozované od roku 1993. Některé použité komponenty Elektro a MaR byly již na hranici životnosti a nebylo možné je z důvodu jejich absence na trhu plnohodnotně nahradit. Docházelo ke zvyšování frekvence poruch, kabely byly vlivem chemicky agresivního prostředí degradované a narůstalo zde riziko náhlého zahoření.

Pro expedici LAV3 bylo v roce 2024 zpracováno nové požární bezpečnostní řešení. Dokument požadoval implementaci prvků Total stop a Technologický stop, tedy zajištění možnosti odstavení buď celého objektu, nebo jeho dílčích technologických částí v případě požáru či jiných mimořádných situací. V roce 2024 byla také zahájena tvorba realizační projektové dokumentace na rekonstrukci části Elektro a MaR objektu expedice LAV3. Projekt byl členěn do dvou hlavních částí:

- Rekonstrukce části technologie, úpravy v rozvodnách Elektro a MaR a úpravy v řídicím systému
- Rekonstrukce osvětlení

Výběr zhotovitele na základě vypracované RPD byl zahájen v 12/2024 a dokončen v 3/2025. Náklady na realizaci byly odhadovány na 28 mil. Kč, výběrovým řízením se podařilo zajistit výrazně nižší cenu a to 22,8 mil Kč. Projekt měl být realizován na dvě etapy v letech 2025/26. Vedení společnosti ale rozhodlo, že kompletní realizace obou etap proběhne v roce 2025.

V 4/2025 bylo předáno staveniště a práce mohly začít. V první etapě došlo k opravě některých stávajících kabelových tras, instalaci kabelových tras zcela nových a položení nové kabeláže. Dále byly vyrobeny nové rozvaděče do rozvodu Elektro a MaR. Nejnáročnější fází projektu byla zarážka na expedici LAV3. Před zarážkou byla provedena příprava a bylo



Nové ovládací skřínky pro technologii včetně ochranných stříšek

uděláno vše proto, aby během zarážky došlo k instalaci či zapojení:

- Rozvaděčů Elektro a MaR a jejich uvedení pod napětí
- Přechodových a ovládacích skříní, spínačů a vypínačů pro technologii
- Pohonů, Plnicích hubic, Tlačítek Total a Technologický stop
- Zábleskových majáků a houkaček

Následovalo ožiování ovládacích obvodů a kontrola signálů. Teprve poté mohly být zahájeny individuální zkoušky a zkoušeny jednotlivé dopravní linky. Následně vše završily zkoušky komplexní, po kterých mohla být zahájena druhá etapa, a to výměna osvětlení.

Ve druhé etapě byly nejprve vyrobeny a instalovány nové světelné rozvaděče. Aktuálně se nahrazuje osvětlení a nouzové osvětlení dle současných standardů, včetně instalace ochranných stříšek. Součástí je opět i kompletní výměna kabeláže a instalace nových kabelových tras. Pro dokončení díla bude ještě nutné provést měření intenzity osvětlení, opravit protipožární prostupy, vyměnit elektroinstalaci na všech 3 velinech, odevzdat dokumentaci a předat dílo Lovochemii.

Pro zajímavost uvádíme i přibližné množství či délku instalovaných prvků: 25 km kabelů, 3,5 km drátěných žlabů, 7,5 km instalačních trubek, 500 ks svítidel a 92 snímačů.



ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Pavλίna Hajnová**

Mladý zemědělec podporuje zájem dětí o přírodu

Minerální hnojiva patří rostlinám, půdě, a tak dává smysl podporovat povědomí žáků základních škol o zemědělství, a k tomu jsme využili příležitosti v rámci soutěže Mladý zemědělec, kde se letos prvním rokem zapojila i Lovochemie, a.s.



Ceny soutěžícím předali také zástupci koncernu AGROFERT

Kromě únorového regionálního kola zde v Lovosicích jsme se ve středu 11. 6. 2025 zúčastnili i finále na Mendelově univerzitě v Brně, kde se mezi gratulanty vítězům i všem soutěžícím objevili zástupci ze společností koncernu AGROFERT, včetně Lovochemie.

Soutěž je určena žákům 7. a 8. tříd základních škol, kde děti prokazují své znalosti a dovednosti v zemědělské

oblasti ve třech kolech. Kromě zába-vy a doprovodných programů jsou to chvíle, kdy mohou své znalosti ukázat a současně i prohloubit v oblasti, která má smysl i budoucnost.

Mimo to jsme se postarali i o rozšíření chill zóny v barvách Lovochemie, a.s. na Agrotechnické fakultě za přítomnosti prof. Ing. Pavla Ryanta, Ph.D., Proděkana pro vědu, výzkum a doktorská studia.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Karolína Racková**

S chemickým kroužkem děti zažily barevná dobrodružství

V minulém školním roce se laboratoře SOŠ technické a zahradnické Lovosice každý měsíc proměňovaly v místo plné bublin, vůní, barev a překvapení. Malí chemici z 1. stupně ZŠ a děti zaměstnanců Lovochemie tu objevovali, že chemie není jen o učebnicích a vzorcích, ale hlavně o hravém zkoumání a radosti z nových objevů.

Pod vedením zkušených pedagogů a odborníků si děti vyzkoušely například míchání barevných roztoků, sledování zajímavých reakcí, výrobu pěnících směsí nebo „změny barev na povel“. Kromě toho se naučily základní pravidla práce v laboratoři a vyzkoušely si i to, jak se správně používá laboratorní vybavení od pipet po kahan.

Celý kroužek byl díky podpoře Lovochemie pro účastníky zcela zdarma, a tak si ho mohly užít všechny zvědavé děti bez ohledu na to, zda chtějí být v budoucnu vědci, nebo si chtějí chemii prostě jen vyzkoušet.

A teď máme skvělou zprávu – chemický kroužek pokračuje i v novém školním roce! Čekají nás nové experimenty, zajímavé úkoly, a kdo ví, možná i pár malých „vědeckých překvapení“.

Pokud máte doma malého badatele, který rád zkouší nové věci a nebojí



Děti se učily hrou v prostorách SOŠ technické a zahradnické Lovosice

se občas zašpinit laboratorní plášť, přihlaste ho mezi nás. Přihlášky a podrobné informace získáte u organizátorů na SOŠ Lovosice nebo na personálním oddělení Lovochemie.

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB **František Komm**

Vyhodnocení CZZ 2025 v areálu průmyslové chemie Lovochemie, a.s., z pohledu BOZP a PO

Stejně jako v předchozích letech byla v areálu průmyslové chemie (APCH) Lovosice a provozovně GSH Městec Králové naplánována detailní příprava celozávodní zarážky (CZZ) s cílem zajistit bezpečný a spolehlivý provoz výrobního zařízení po skončení CZZ.

ZJIŠTĚNÍ Z KONTROL BOZP A PO

Přes pečlivé plánování zarážkových prací byly v průběhu kontrol ze strany oddělení BOZP a PO zaznamenány dílčí nedostatky v dodržování pravidel bezpečnosti práce, přičemž většina z nich se týkala porušení interních předpisů. Tyto nedostatky bylo možné odstranit přímo během kontroly. K nejčastějším porušením patří:

- nedůsledné nošení OOPP (pracovní přilba, pracovní obuv S3 kotníková).
- Nedodržení stanoveného pracovního oděvu – tričko s krátkým rukávem,
- chybně nebo nedostatečně vyplněné povolení k práci (PkP) s ohledem na rizika vykonávané pracovní činnosti,
- technické nedostatky.

V sedmi případech sehrál svou úlohu i lidský faktor, kdy došlo k hrubému porušení stanovených bezpečnostních předpisů. Ze strany oddělení BOZP a PO muselo dojít k okamžitému zastavení práce do odstranění nedostatků. O této skutečnosti byla vždy informována odpovědná osoba.

NAMÁTKOVÉ KONTROLY NA PŘÍTOMNOST ALKOHOLU

Standardně probíhaly orientační dechové zkoušky při vstupu do APCH Lovosice a GSH Městec Králové. Na vrátnicích společností bylo zkontrolováno 4815 osob. Z toho 11 zaměstnanců externích společností mělo pozitivní výsledek na přítomnost alkoholu, a to i přes možnost využít nově instalované alkoholtestery ve vestibulech při vstupech do APCH Lovosice. Celkem tuto možnost využilo 193 osob, ať už z řad zaměstnanců externích společností nebo kmenových zaměstnanců. Dále oddělení BOZP a PO uskutečnilo 81 namátkových kontrol přímo na pracovištích vždy s negativním výsledkem.

PRACOVNÍ ÚRAZY

V přímé souvislosti s CZZ nedošlo v Lovochemii, a.s. k žádnému nahlášenému pracovnímu úrazu.

Ve společnosti PREOL, a.s. došlo ke dvěma nahlášeným pracovním úrazům externích zaměstnanců.

ŠKOLENÍ

V rámci přípravy na CZZ bylo provedeno 294 školicích lekcí pro 994 zaměstnanců externích společností. Školení probíhalo prostřednictvím e-learningu, kdy je požadována detailně vyplněná prezenční listina a u každého školeného zaměstnance i test ověření znalostí. Na základě dodaných podkladů obdrží každý externí zaměstnanec kartičku o školení (platnost školení je 12 měsíců). Školení je pravidelně začátkem nového roku aktualizováno na webových stránkách společnosti Lovochemie a PREOL.

HODNOCENÍ CZZ 2025 A CÍLE PRO NADCHÁZEJÍCÍ ROK

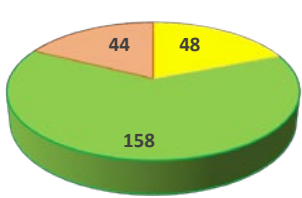
Z pohledu BOZP a PO lze hodnotit CZZ 2025 jako relativně úspěšnou, zejména díky schopnosti rychle reagovat na zjištěné nedostatky a jejich odstra-

ňování. Cílem oddělení BOZP a PO i nadále zůstává neustálé zvyšování bezpečnosti práce a požární ochrany v celém APCH Lovosice a GSH Městci Králové.

Poděkování patří všem, kteří se podíleli na bezpečném průběhu CZZ.

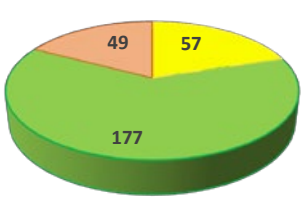
GRAFY LCH + GSH

Počty kontrol 2024



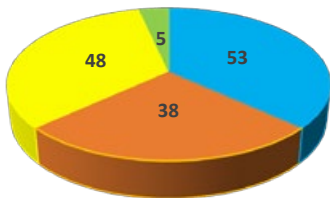
■ Počet kontrolovaných společností
■ Počet kontrol v průběhu CZZ
■ Testy na alkohol OBOZP a PO

Počty kontrol 2025



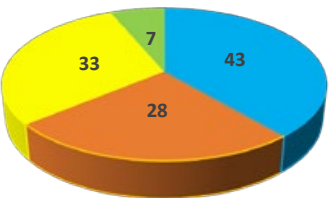
■ Počet kontrolovaných společností
■ Počet kontrol v průběhu CZZ
■ Testy na alkohol OBOZP a PO

Porušení 2024



■ PkP ■ OOPP ■ Ostatní ■ Zast. práce

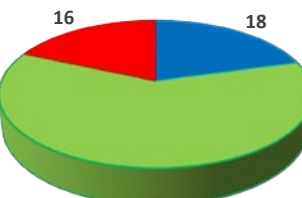
Porušení 2025



■ PkP ■ OOPP ■ Ostatní ■ Zast. práce

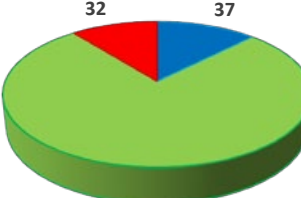
GRAFY PREOL

Počty kontrol 2024



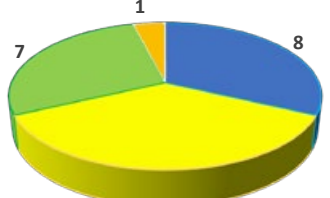
■ Počet kontrolovaných společností
■ Počet kontrol v průběhu CZZ
■ Testy na alkohol OBOZP a PO

Počty kontrol 2025



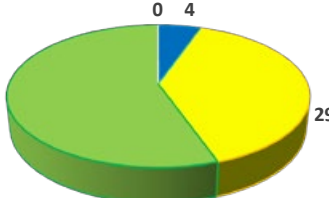
■ Počet kontrolovaných společností
■ Počet kontrol v průběhu CZZ
■ Testy na alkohol OBOZP a PO

Porušení 2024



■ PkP ■ OOPP ■ Ostatní ■ Zast. práce

Porušení 2025



■ PkP ■ OOPP ■ Ostatní ■ Zast. Práce

VÝROBNÍ ÚSEK Antonín Galle

Expertní tým hledá synergie na jednotkách KD

Na jaře letošního roku byla dopracována zpráva o porovnání nákladů na výrobu jednotlivých výrobků napříč koncernem Agrofert i s nově koupenými továrnami LAT.

Porovnání zahrnovalo i výrobní jednotky kyseliny dusičné v celé skupině. Ve skupině Agrofert je celkem 12 jednotek na výrobu kyseliny dusičné. Výrobní jsou nicméně každá trochu jiná. Jejich koncept vždy vychází z místních potřeb, které se málokdy shodují. Nicméně naše KD6 je si asi nejbližší s výrobnou KD3 v Dusle a naše KD5 se dost podobá výrobě ve Strážském.

Porovnány byly jednak přímé náklady, tedy spotřeba surovin, což je v první řadě čpavek. Dále elektrická energie, spotřeba chladicí vody, plynu, výroba páry, emise a také hospodaření s drahými kovy. Mezi ostatní parametry patří personální náklady, náklady na údržbu a další. Výsledky porovnání byly rozeslány do jednotlivých továren a jsou předmětem dalších jednání.

Byla stanovena expertní skupina z vedoucích nebo technologů jednotlivých výroben, která se výsledky zabývá a jejím vedoucím byl jmenován Ing. Igor Gál.

Porovnání spotřeby čpavku ukazuje, že úspornější jsou dvojtaké výroby. Naše KD6 a KD3 v Dusle jsou na tom hůře. Také z toho vyplývá, že dražkovat sítu na těchto výrobních jsou více zatížena a tím máme vyšší náklady na jejich výrobu a ztráty drahých kovů. Všechny dvojtaké výroby mají delší kampaně mnohdy i přes 1 rok.

Zajímavé je porovnání výroby páry a spotřeby elektrické energie. Pokud je turbosoustroj poháněno elektromotorem (naše KD5 nebo výroba E v Linci),



Zástupci jednotlivých výroben kyseliny dusičné se sešli a probrali všechny rozdíly v nákladech na výrobu této kyseliny

tak je export páry do podnikových sítí nepoměrně vyšší, ale zároveň velký elektromotor spotřebovává značné množství elektrické energie. Do celkové bilance tepla je nutné započíst i spotřebu zemního plynu, která se promítá do ceny vyrobené páry (naše KD5 a výroba ve Strážském).

Rostoucí položkou v ceně kyseliny dusičné jsou povolenky za emitované skleníkové plyny. Velkou výhodou mají ty výroby, kde byla instalována tzv. terciární redukce. Jde o technologii, která odstraňuje téměř všechny nitrozní plyny. V současné době je v provozu na lince E v Linci, lince N8 v Grand Quevilly a na KD3 v Dusle. Na naší KD6 bude uvedena do chodu v roce 2027.

Rozdíly mezi výrobnami jsou i ve způsobu chlazení. Nejdůležitější ovšem je, jak si licenzor a projektant po-

radili s emisí tepla do chladicí vody. To je teplo z výroby, které se nenávratně ztratí do okolního prostředí při chlazení chladicí vody. Ovšem i náklady na chladicí vodu se liší. Náš způsob chlazení vody v cirkulačních vodárnách není úplně nejlevnější. V Ottmarsheimu používají rýnskou vodu, v Linci pak dunajskou vodu. Obě řeky jsou i v létě podstatně chladnější než naše chladicí voda z Labe, což má velmi pozitivní vliv na provoz výroby.

Další jednání expertní skupiny proběhlo v Lovochemii v termínu od 16. do 18. září. Zástupci jednotlivých výroben kyseliny dusičné se sešli a probrali všechny rozdíly v nákladech na výrobu kyseliny. Diskuze k výše uvedenému povede k doporučením pro aktualizaci výsledné zprávy, kterou zpracuje Ing. Gál pro vedení koncernu.

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Karel Novotný

Náš hasičský sbor byl opět součástí Hasičských slavností

Ve dnech 6. a 7. června 2025 se na Výstavišti Zahrady Čech v Litoměřicích konal již IX. ročník Hasičských slavností, které jsou svým rozsahem největší akcí tohoto typu ve střední Evropě.



HZSP Lovochemie prezentovala během hasičských slavností i naši hasičskou techniku

Na tuto tradiční akci, která láká nejen odborníky, ale i širokou veřejnost, se letos sjelo celkem 240 sborů nejen z České republiky, ale také ze Slovenska, Maďarska, Německa a Polska. Spolu s nimi dorazilo i téměř 24 tisíc návštěvníků, které neodradilo ani nepříznivé počasí. K vidění byla pestrá přehlídka hasičské techniky – od historických stříkaček až po nejmodernější zásahová vozidla. A my jsme u toho samozřejmě nemohli chybět!

Naši podnikoví hasiči z HZSP Lovochemie, a.s. zde představili část své techniky a navázali tak na předchozí účasti z let 2014 a 2017. Tehdy jsme

prezentovali kombinované hasicí automobily KHA 30 a KHA 60, vybavené různými druhy hasicích látek – vodou, pěnou, CO₂ a práškem.

Letos jsme se slavností zúčastnili již potřetí a představili jsme velitelský automobil TOYOTA Hilux a záchranný člun Lugafo. Návštěvníci se zajímali nejen o technické vybavení, ale také o naše každodenní činnosti a zásahy, a my jsme jim rádi odpovídali na všechny dotazy.

Děkujeme všem kolegům, kteří se na přípravě a prezentaci podíleli – vaše práce opět ukázala, že naši hasiči jsou profesionálové na svém místě.

PREOL ALEŠ DVOŘÁK

Od biomasy k biocharu: jak to celé funguje?

Před několika měsíci jsme v PREOLU uvedli do provozu moderní technologii na výrobu biocharu – látky, která se získává termochemickou přeměnou biomasy v prostředí s omezeným obsahem kyslíku. Při tomto procesu (karbonizaci) je většina uhlíku fixována v pevné formě a vzniká lehká, černě zbarvená hmota s charakteristickými vlastnostmi, jakými jsou např. porozita a specifický povrch.

Surovin vhodných pro výrobu biocharu je celá řada, lze využít zbytky po sklizni obilovin či olejnin, čistírenský kal, dřevní štěpku, a další, často odpadní materiály. V PREOLU zpracováváme zemědělské zbytky po sklizni řepky s občasnou příměsí obilných nebo kukuřičných zrn naskladených s řepkovým semenem.

Biochar vyrábíme na jednotce od firmy PYREG, založené v roce 2009. Proces je kontinuální a za ustáleného provozu energeticky soběstačný – k provozu není potřeba žádná externí energie kromě elektrické. K vyhřátí jednotky do ustáleného stavu používáme propan. Vstupní surovina je vhodná pro zpracování v technologii, jestliže splňuje následující kvalitativní parametry: maximální vlhkost 25 %, velikost částic menší než 30 mm a minimální specifická výhřevnost 10 MJ/kg.

Surovina nejprve putuje do vstupní násypky s vážním systémem, který určuje výkon jednotky. Odtud je dávkována přes rotační turnikety do dvou



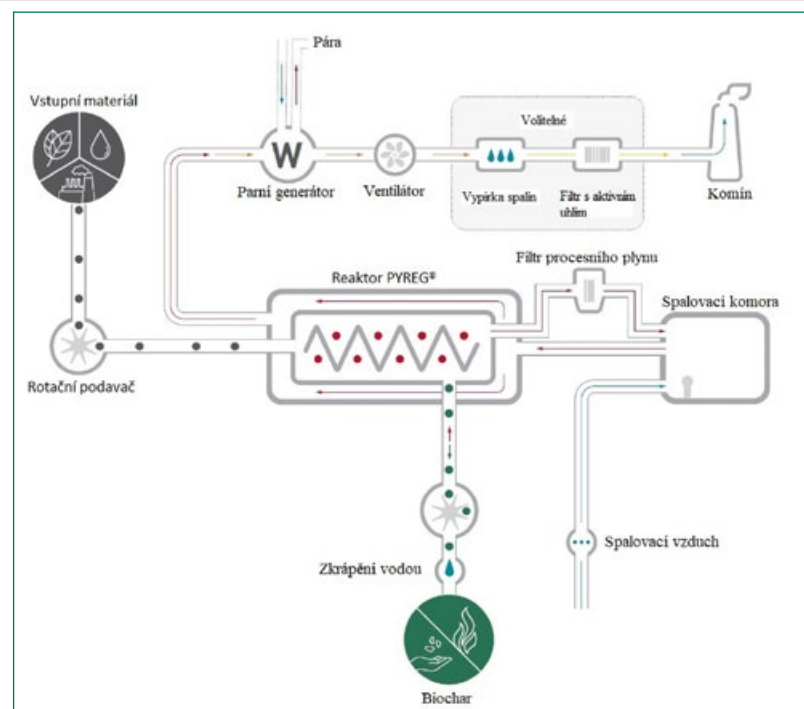
Biochar se vyrábí na jednotce od firmy PYREG

reaktorů připomínajících dvouplášťové nádoby. Uvnitř šnekové dopravníky posouvají materiál a zajišťují jeho karbonizaci, zatímco ve vnějším prostoru protiproudě proudí spaliny předávající teplo. Spaliny vznikají během procesu dále.

Karbonizace probíhá v reaktorech při teplotách 600–700 °C. Vzniká biochar a procesní (pyrolyzní) plyn, který dále

využíváme v technologii. Materiál setrvává v reaktorech desítky minut, poté prochází přes rotační turniket do dopravníku, kde je ochlazen nástríkem vody a upraven na doporučenou vlhkost 20–30 %. Hotový produkt balíme do velkokapacitních vaků. Takto je produkt připravený pro zákazníka.

Procesní plyn je v technologii nejprve odprášen na svičkovém filtru, od-



kud se zachycené částice vracejí zpět do produktu. Odprášený procesní plyn je s přidávkou vzduchu následně spalován ve spalovací komoře při teplotě 1000 °C. Tepelná energie vzniklá spalováním slouží k vlastní karbonizaci a přebytek využíváme k výrobě páry v parním generátoru s maximální hodinovou produkcí páry 1200 kg/h. Tuto páru používáme k tepelným procesům na lisovně a při výrobě FAME – methyl esterů mastných kyselin používaných jako biosložka v palivech.

Stabilní chod celé linky zajišťuje dvojice ventilátorů. Jeden odvádí plyn a spaliny až do mokré vypírky a do atmosféry, čímž vytváří v technologii mírný podtlak. Druhý vrací část ochlazených spalin zpět do spalovací komory, čímž snižuje teplotu plynů a záro-

veň emise oxidů dusíku.

Součástí technologie je také mokrá vypírka spalin, která pomáhá snižovat obsah oxidu siřičitého vypouštěného do ovzduší. Měření provedené akreditovanou laboratoří potvrdilo průměrnou hodnotu 22,3 mg/m³, což je pod limitem 35 mg/m³ stanoveným v integrovaném povolení. Emise oxidů dusíku dále omezuje nástríkem roztoku močoviny do spalovací komory. Naměřená hodnota 58,3 mg/m³ tak zůstává výrazně pod povoleným limitem 200 mg/m³.

Díky zprovoznění této technologie se nám podařilo přeměnit nepotřebný materiál na užitečný produkt a zároveň přispět k energetické soběstačnosti našeho závodu. Biochar je pro nás ukázkou toho, jak lze spojit inovaci, ekologii a efektivní výrobu.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Radek Košál

Lovochemie se na Zemi živitelku vrátila po 22 letech

Země živitelka 2025 oslavila svůj 51. ročník a znovu potvrdila, že patří mezi nejvýznamnější zemědělské akce ve střední Evropě. V Českých Budějovicích se představilo více než 600 vystavovatelů, přičemž areálem prošlo úctyhodných 132 000 návštěvníků – nejvíce za posledních 22 let.

Akce ukázala zemědělství v celé jeho šíři, a to jak odborné, tak i široké veřejnosti. Agrosalon si tak udržuje svůj regionální i společenský rozměr a nadále zůstává atraktivní pro lokální značky i významné partnery.

Pro Lovochemii měl letošní ročník zvláštní význam – společnost se s prezentací hnojiv na výstavu vrátila po dlouhých 22 letech. V segmentu „výživa rostlin“ se letos prezentovali pouze tři vystavovatelé, a tak Lovochemie významně přispěla k odbornému profilu celé akce.

Na stánku, který jsme společně sdíleli s koncernovými kolegy vyrábějící hnojiva (Duslo + LAT Nitrogen) a společností GREENCHEM, jsme představili kompletní portfolio hnojiv pro hobby i profesionální sektor. Zvláštní pozornost byla věnována inovativním produktům na bázi zeolitu. Návštěvníky nejvíce zajímala praktická témata týkající se výživy zahradních plodin – například brambor, rajčat, okurek, celeru či borůvek. Mnozí přitom s překvapením zjistili, že jejich oblíbený Cererit pochází právě z produkce Lovochemie. Samozřejmě nás navštívili



i profesionální zemědělci, kteří se zajímali zejména o dostupnost a cenovou nabídku našich produktů. Diskuse se dotkly také aktuální situace na polích a doporučení, jaké produkty použít v současném období. Zajímavým zjištěním byl relativně nízký zájem o nabízené vzorky hnojiv, což odpovídalo struktuře návštěvníků

– převážně obyvatel z měst, kteří sami nepěstují ve větším rozsahu. Naopak největší ohlas zaznamenaly tištěné materiály, především Katalog Polní dny, který si odnesla většina zájemců. Agrosalon Země živitelka propojil tradici, moderní technologie i kontakt s veřejností. A návrat Lovochemie potvrdil, že hnojiva, resp. výživa rostlin mají na této prestižní akci své místo.



ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Radek Košál

Polní dny nejsou příběhem jednoho dne

Polní dny jsou akce zaměřené na prezentaci a sdílení poznatků a novinek v oblasti zemědělství, zejména pěstování plodin. Jsou důležitou součástí šíření informací a inovací v zemědělství, jak pro profesionály, tak pro širší veřejnost.



Tyto dny obvykle probíhají na polích, kde jsou k vidění ukázky pokusných parcel, odrůdových zkoušek a dalších experimentů. Účastníci mají možnost se seznámit s nejnovějšími technologiemi, hnojivy, ochranou rostlin a dalšími aspekty pěstování zemědělských plodin.

CO SE NA POLNÍCH DNECH OBVYKLE DĚJE?

• Prezentace odrůd: Představení odrůd vybraných plodin (řepka, obiloviny apod.) bývá stěžejní částí programu. Odrůdy představují odborníci z jednotlivých firem, případně zástupci odborných institucí.

• Polní pokusy: Jsou zde prezentovány výsledky různých pokusů, například s hnojením, ochranou rostlin nebo různými agrotechnickými postupy.

• Technologie: Představují se novinky v zemědělské technice, způsoby ošetření půdy, aplikace hnojiv a další.

• Odborné diskuze: Polní dny jsou skvělou příležitostí k setkání s odborníky, výměně zkušeností a diskuzi o aktuálních problémech a trendech v zemědělství.

• Společenské setkání a prezentace zemědělství veřejnosti: Polní dny plní také roli společenského setkání a slouží k prezentaci zemědělství, resp. samotného zemědělce jako „dobrého souseda“ a partnera nejen pro obchod.

Přestože se u těchto akcí vše točí kolem konkrétního data, jedná se o aktivity, které často zabírají více než rok. Začíná se plánováním – co, kdy a kde. Pokračuje se „klasickým“ zakládáním porostů a péčí o ně a dále přípravou do-

provodných témat, jako je technologie zakládání půdy, využití zemědělské techniky nebo živočišná výroba. Teprve poté následuje samotná příprava organizace polního dne – tedy stručně: kdo, kde a co bude prezentovat.

A CO TAM DĚLÁ LOVOCHEMIE?

Lovochemie se prostřednictvím Sekce podpory prodeje významně podílí na přípravě a organizaci hlavních polních dnů koncernu AGROFERT, kde úzce spolupracuje s kolegy z Osevy Bzenec a regionálních podniků typu ZZN. Aktivní je také v rámci celostátních polních dnů, a to jak v Čechách, tak na Slovensku, kde vystupuje jako „Partner výživy“. To znamená, že prezentované plodiny vystavujících firem jsou primárně hnojeny produkty Lovochemie.

Kromě tradičního expozičního stánku připravujeme pro návštěvníky speciální katalog, ve kterém získají komplexní přehled o připravených pokusech, seznámí se s loňskými výsledky a dozví se více o našich hnojivech a jejich využití v zemědělské praxi.

V letošním roce mělo možnost vidět a dozvědět se více o produktech Lovochemie přibližně 18 tisíc návštěvníků v Čechách, na Slovensku a také v sousedním Německu. Jedná se o historicky nejvyšší počet takto oslovených potenciálních zákazníků.



ČERVENEC

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Tupec Daniel Technik laboratoří I Technický úsek
Švéda Milan Provozni elektrikář I Technický úsek
Šuman Martin Strojvedoucí Úsek LaS
Šmidrkalová Jitka Technik laboratoří I Výrobní úsek
Šuma Stanislav Mechanik MaR Technický úsek
Seidl Jiří Specialista logistiky Obchodní úsek
Opava Milan Hasič Úsek LaS
Loudát Miroslav Operátor II Výrobní úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Černý Lukáš Operátor IV Úsek LaS
Kovařík Jiří Mistr II Úsek LaS
Novotný Radek Operátor IV Výrobní úsek
Ondruš Daniel Operátor IV Úsek LaS
Zdvůrák Jan Operátor III Úsek LaS
Malíková Monika Prodejce PREOL
Kopal Petr Operátor PREOL
Břinek Stanislav Operátor PREOL
Břinková Marie Operátor PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Pilnaj Zdeněk Elektrikář II Technický úsek

25 let zaměstnání v podniku:
Kubáčová Dagmar Asistent I Obchodní úsek

35 let zaměstnání v podniku:
Mareš Petr Mechanik I Úsek LaS
Motl Jiří Elektrikář II Technický úsek

25 let zaměstnání v podniku:
Homola Ivo Směnový mistr PREOL

45 let zaměstnání v podniku:
Hranička Vladimír Operátor IV Úsek LaS

SRPEN

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Faltys Pavel Specialista BOZP a PO III Úsek LaS
Kubáčová Dagmar Asistent I Obchodní úsek
Malý Josef Vrchní technolog Výrobní úsek
Paurová Renáta Obchodní referent I Úsek LaS
Švandová Pavla Finanční účetní I Finanční úsek
Věk Radomír Projektový manažer II Úsek GR
Seifertová Vendulka Operátor PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

10 let zaměstnání v podniku:
Horáček Václav Operátor III Výrobní úsek

20 let zaměstnání v podniku:
Šaloun Michal Mechanik II Technický úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Stejskalová Iveta Finanční referent I Finanční úsek

45 let zaměstnání v podniku:
Pruksch Antonín Dispečer dopravy Úsek LaS

ZÁŘÍ

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Kuglerová Jaroslava Laborant I Technický úsek
Pokorný Zdeněk Operátor III Výrobní úsek
Vrba Pavel Operátor V Výrobní úsek
Vanc Miloš Technolog II Výrobní úsek
Petříček Jiří Směnový mistr PREOL
Hamouz Luděk Operátor PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Kofr František Mistr I Výrobní úsek
Šaraburjak Jurij Operátor V Úsek LaS

10 let zaměstnání v podniku:
Dvořák Slavomír Mistr II Výrobní úsek
Herčík Jakub Obchodní referent II Obchodní úsek
Mrázek Ondřej Operátor V Výrobní úsek
Šímová Anna Specialista HR Úsek GR
Švéda Jakub Vedoucí oddělení nákupu Finanční úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Kožnarová Sabina Vedoucí oddělení financí a daní Finanční úsek
Schubert Jiří Vrchní mistr Výrobní úsek

40 let zaměstnání v podniku:
Kusý Radek Specialista údržby II Technický úsek

45 let zaměstnání v podniku:
Běžel Jaromír Operátor V Výrobní úsek

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

NADACE AGROFERT

V Dětské psychiatrické nemocnici Opařany vybudují nový denní stacionář



V Česku je momentálně pouze pět denních stacionářů pro děti a adolescenty, kteří potřebují psychiatrickou pomoc, což je podle Michala Goetze, ředitele Dětské psychiatrické nemocnice v Opařanech naprostý nedostatek.



V Česku je momentálně pouze pět denních stacionářů pro děti a adolescenty, kteří potřebují psychiatrickou pomoc, což je podle Michala Goetze, ředitele Dětské psychiatrické nemocnice v Opařanech naprostý nedostatek. „Je to dané mimo jiné i tím, že pojišťovny odmítají schválit nový výkon

ošetřovacího dne v denním stacionáři, který jsme za odbornou psychiatrickou společnost navrhovali. Bez toho se však v České republice v tomto typu péče neposuneme,” dodal.

V Opařanech vznikne šesté pracoviště svého druhu v České republice. Dětská psychiatrická péče totiž trvale

trpí nedostatkem kapacit. S investicí pomůže částkou 25 milionů dotace z Integrovaného regionálního operačního programu a dalších 12 milionů věnovaly rovným dílem Nadace Agrofert a Nadace Holečkových. Takový dar nemá podle Michala Goetze v české dětské psychiatrii obdoby.

FÁMY&FAKTA

FÁMY FAKTA

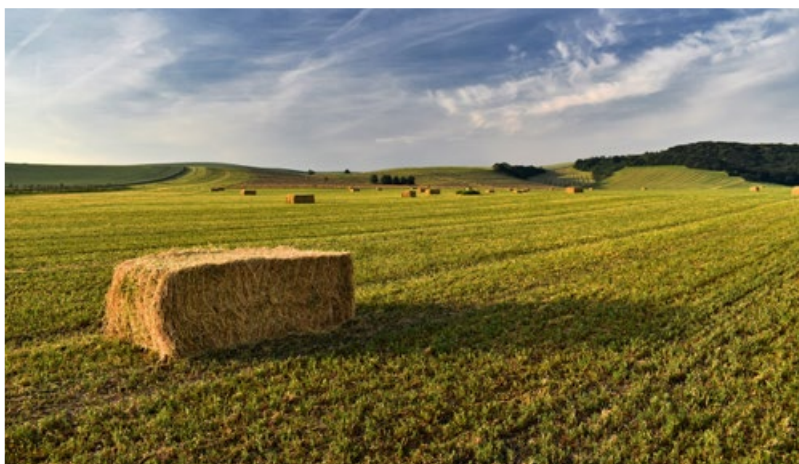
Nevěřte fámám, hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Fámy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

Dotace nečerpá AGROFERT, ale produkční podniky

V médiích se objevují teď před volbami články na základě zprávy organizace Hlídač státu, která řadí AGROFERT, a.s. mezi největší příjemce zemědělských dotací v České republice. Ta však není příjemcem dotací. Ty směřují do téměř 80 zemědělských podniků, které hospodaří na 133 tisících hektarů, z čehož je 7 tisíc hektarů v ekologickém režimu.

Naše zemědělské podniky dávají práci více než 2,5 tisícům lidí převážně venkovských oblastí po celé České republice. Zaměstnanci se mimo jiné denně starají o 36 tisíc kusů skotu, z toho 13,5 tisíce dojného, který produkuje ročně téměř 160 milionů litrů mléka. Farmy z koncernu AGROFERT také ročně vyprodukují 32 milionů kusů drůbeže a téměř půl milionu prasat. Tím významně přispívají k potra-



vinové bezpečnosti České republiky.

Všechny dotace čerpáme v souladu se zákony a dotačními pravidly České republiky a EU. Většinu tvoří, provozní nárokové dotace, na které má nárok každý zemědělec hospodařící odpovídajícím způsobem na zemědělské půdě či chovající hospodářská zvířata. Jako velkým zemědělcům jsou nám navíc dotace kráceny,

tedy je nám vyplaceno méně peněz, než kdyby na stejné půdě hospodařil malý zemědělec. Zemědělské dotace jsou vypláceny ve všech zemích EU a zpravidla i mimo ní. Bez nich by tak produkce nás i dalších českých zemědělců nebyly na trhu konkurenceschopné.

Nevěřte fámám, hledejte fakta.

INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí.

Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.



Přihlášení do Našeho Intranetu bude od září chráněno dvoufázovým ověřením

i našich účtů bude od 1. září 2025 při přihlášení do portálu Náš Intranet povinné dvoufázové ověření pro všechny uživatele.

Co je dvoufázové ověření a proč ho zavádíme

Dvoufázové ověření (2FA) přidává k heslu ještě jednu vrstvu ochrany – při každém přihlášení budete zadávat i ověřovací kód z aplikace. Tato metoda výrazně snižuje riziko zneužití účtu, i kdyby někdo získal vaše heslo.

K ověření můžete využít například mobilní aplikaci Microsoft Authenticator. Pokud nemáte k dispozici chytrý telefon, tak lze k ověření využít i desktopovou aplikaci a generovat si ověřovací kód na počítači.

Děkujeme, že nám pomáháte chránit nejen vlastní účet, ale i celou naši firemní infrastrukturu.

AGROFERT 2024: vydali jsme nové brožury

Chcete se dozvědět více o koncernu AGROFERT a hodnotách, které jsou pro nás důležité? Právě vyšla společně nová marketingová brožura s konsolidovanou výroční zprávou za rok 2024.

Najdete je v knihovně Našeho intranetu.

Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní pásce jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz.

JSME AGROFERT



Jak to chodí u nás v AGROFERTu...

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.



AGROFERT: Koncern se silným příběhem

„S potěšením vám představujeme naše nové korporátní video s názvem „Koncern se silným příběhem“. Během pouhé jedné minuty vám ukáže celou

SKENUJ
A SLEDUJ



škálu segmentů AGROFERTu a navíc ho máme v 5 jazykových mutacích. Dejte nám vědět, jak se vám líbí.