

LOVOCHEMIK

ČÍSLO IX / LISTOPAD 2017



Intenzifikace KD6 – první etapa

strana 2



Závodní lékařská péče a preventivní prohlídky

strana 3



Setkání s důchodci

strana 4

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, kolegové,

jedním z dotazů, se kterými jsem se setkal při schůzkách s Vámi, je otázka na důvod přejmenování správního úseku na personální. Může se zdát, že název úseku není podstatný. Z pohledu firmy jde dozajista o formální změnu. Pravdou je, že na rozsahu aktivit úseku řízeném Mgr. Kurkou se nic nemění. Jedinou, a doufám postřehnutelnou změnou, je skutečnost, že práci se zaměstnanci věnujeme v poslední době stále větší pozornost. Po letech rozsáhlé investiční výstavby, kdy jsme se primárně soustředili na obnovu nebo náhradu výrobních technologií společnosti, přichází doba, kdy se chceme věnovat hlavně zaměstnancům. Jak se ve všech možných příručkách píše, zaměstnanci patří vedle peněz, výrobních prostředků a obchodních partnerů k základním stavebním kamenům každé firmy. Proto klademe a budeme klást důraz na spokojenost našich zaměstnanců. Změnou názvu úseku jsme chtěli pouze zdůraznit, co je hlavní prioritou jeho činnosti.

V souvislosti se změnou názvu úseku došlo i k reorganizaci zajišťovaných personálních agend a poskytovaných služeb, a to za účelem zefektivnění fungování personálního útvaru a zjednodušení jeho řízení. O rozdělení činnosti mezi jednotlivé pracovníky personálního útvaru se dozvíte v jednom z článků tohoto čísla Lovochemiku.

Dalším dotazem, kterým jsme se zabývali, je kvalita pracovního zázemí na provozech a rozsah úklidu. Do obnovy sociálního zázemí, denních místností i velinů investujeme každoročně několik milionů korun. Nejinak tomu bude i v roce 2018, kdy projde obnovou objekt číslo 244 – Administrativní a soc. budova LAV III - (zázemí expedice a LAV III), objekt číslo 200 – Centrální expedice (zázemí expedice), objekt číslo 276 – Výrobní KD 5 (zázemí KD), objekt číslo 241 – Výrobní LAV III - (zázemí LAV III - mistrovna), výrobní LV – šatna 3. NP, šatna muži, šatna ženy, kanalizace a šest sociálních zařízení v administrativních budovách.

Co se kvality úklidu týče, jde o příběh bez konce. To neznamená, že se kvalitou a rozsahem této služby zajišťované externí firmou nezábýváme. Na základě Vašich podnětů jsme projednali s dodavatelskou firmou změnu četnosti úklidu. K úpravě smlouvy s firmou Forcorp došlo s platností od 1. 11. 2017, od kdy dochází i ke zvýšení frekvence úklidu na vybraných provozech.

Petr Cingr

FINANČNÍ ÚSEK Jan Stoklasa

Jak se Lovochemii daří v roce 2017?

Jsme na počátku listopadu a pomalu se blíží období ročních auditů a nabízí se proto otázka, v jaké kondici se Lovochemie nachází a co má aktuálně hlavní vliv na naše hospodaření.

Určitě pozitivní zpráva je, že se daří postupný nájezd nových výroben a to jak výrobní ledku vápenatého, tak minimálně dva ze tří výrobních výrobní Univerzální granulační linky (LAV a DASA 26) se pomalu dostávají do výrobního standardu a mají pozitivní vliv na profitabilitu firmy. Rovněž už se málo hovoří o efektu nové Energetiky dokončené v roce 2015. Proto je potřeba zmínit její významný podíl na stabilitě dodávek energií, a to jak pro Lovochemii, tak i pro externí partnery, a to zejména pro PREOL a Glanzstoff Bohemia, což v konečném výsledku má rovněž pozitivní dopad do hospodaření.

Abychom nehovořili jen o pozitivních, je potřeba zmínit, že i nadále trvá nepříznivá situace na trhu hnojiv. Od jara 2016 je společnost negativně ovlivněna propadem prodejních cen hnojiv. Tento propad je ovlivněn jak evropským propadem cen rostlinných komodit, které mají vliv na cenotvorbu hnojiv, tak nadprodukcí hnojiv v Evropě. Tento trend hospoda-

ření není jen otázkou Lovochemie, je zjevný rovněž u sesterských společností Divize Hnojiv AGROFERTU, ale i u konkurence.

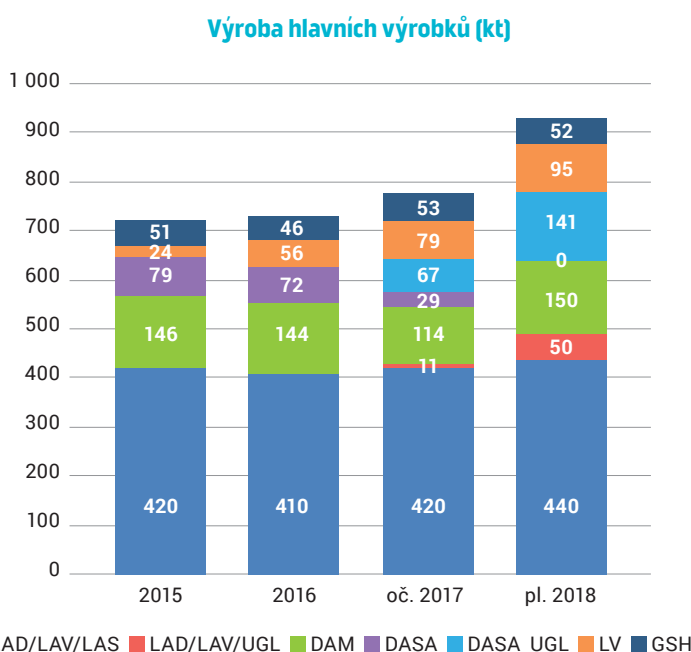
Na konci roku 2016 došlo k oživení ekonomiky díky vyjednané nízké ceně čpavku, ale bohužel v důsledku klimatického průběhu zimy 2016 do-

šlo na jaře 2017 k opětovnému nárůstu cen zemního plynu a čpavku, což vedlo ke zhoršení profitability firmy i v letošním roce.

Navíc letošní rok je specifický v oblasti zářezů. Důležitým projektem letošního roku byl Revamp KD6, který byl směřován na zvýšení denní kapacity výroby kyseliny dusičné o 1 100 t denně, což je hlavní efekt této investice. Na druhou stranu byl tento Revamp spojen s dvouměsíční zářezkou, která měla negativní dopad na hospodaření. Výpadek byl částečně eliminován novými sklady kyseliny dusičné (kolaudace 06/2016) a dodávkou kyseliny dusičné ze společnosti Duslo Šaľa, které pomohly ke snížení výpadku výroby hnojiv.

V řechi čísel, ke konci září Lovochemie generovala zisk 45 mil. Kč. Ve srovnání s podnikatelským plánem je tento výsledek o 132 mil. Kč nižší. Dle aktuálního předpokladu očekáváme výsledek hospodaření na konci roku ve výši 80 mil. Kč. Je potřebné doplnit, že hospodářský výsledek je rov-

pokračování na str. 2 ►



PREOL Martin Hřebík

Navyšování výrobní kapacity FAME od nájezdu PREOLu

Výrobní jednotka FAME, vyrábějící z rostlinného oleje methylester řepkového oleje, se provozuje od r. 2009. Licensorem zařízení je firma Desmet Balestra, výstavba a nájezd se uskutečnil pod vedením inženýrské společnosti Chemoprojekt a.s.

Výrobní kapacita potvrzená garančním testem byla 300 tun vyrobeného FAME denně. Od počátku roku 2010 se vedení výroby FAME intenzivně zabývalo jakým způsobem navýšit kapacitu výrobní jednotky. V tomto roce a počátkem r. 2011 se provozovala v kapacitách 310 až 325 tun/den. Lze říci, že provoz byl testován bez zásadních úprav na zařízení.

Dne 24. 10. 2011 byl proveden provozní pokus, který nám měl ukázat na úzká místa (zařízení) omezující provozování při zvýšeném výkonu.

Pokus nám posloužil k vytipování několika zásadních výrobních uzlů, které bylo nutné doplnit např. předehřevem sušiče FAME, novou vývěvou pro sušič a flash kolonou FAME. Dále



Pohled do výroby FAME s novou odstředivkou

se ukázala potřeba přenastavení rozsahů několika měřících prvků.

Vlivem těchto změn jsme byli schopni provozovat výrobní jednotku od 3/2012 s výkonem 360 tun a postupně v průběhu r. 2012 s výkonem až 380 tun za den. Došlo tedy k 20–27% navýšení oproti „štítkovému“ výko-

nu. Po drobných technologických změnách jsme se přiblížili v průběhu r. 2013 ke kapacitě 400 tun/den.

V průběhu minulého roku začal tým FAME připravovat rozsáhlejší investiční akci, jejíž cílem bylo dosažení výrobního výkonu 432 tun/den. Také jsme si od rozsáhlejších úprav

slibovali snížení množství odpadních vod používaných na vypírání biologických nečistot z FAME a zvýšení kvality FAME právě v parametru obsahu nečistot.

Celozávodní zářezka nám posloužila k instalaci nové odstředivky, stacionárního mixeru, dochlazovacího výměníku a úpravám dalších vybraných částí technologie.

Výsledkem bylo splnění očekávaných parametrů a především překročení původní kapacity o 44 %.

Ve chvíli, kdy dopisují tento článek, došlo k poruše staré odstředivky a právě teď se projevila další klad této investiční akce. Zatímco před několika měsíci by to pro nás znamenalo vícehodinovou odstávku, nyní stačí přestavit potrubní trasy a vyrábíme bez ztráty kapacity.

Přestože nemáme vyhodnocené všechny přínosy akce, mohu konstatovat, že naše snažení bylo velmi úspěšné a musím poděkovat všem svým zainteresovaným kolegům.

FOTO: Martin Hřebík

VYPOUŠTÍ LOVOCHEMIE V NOCI ZNEČIŠTĚNÍ?

Mezi veřejností se šíří fáma, že společnost Lovochemie vypouští v noci znečištění z toho důvodu, aby předešla problémům s orgány státní správy a veřejností. Tato domněnka není založena na faktech. Společnost Lovochemie je trvale pod drobnohledem kontrolních orgánů jako jsou například ČIŽP, útvary životního prostředí KÚ, měst Lovosice a Litoměřice, Povodí Labe a Ohře. Vedle toho jsou všechny výrobní procesy monitorovány nepřetržitě (24 hodin) řídicími systémy s řadou čidel detekujících veškeré látky odcházející z výrobních zařízení. Do těchto systémů nelze zasáhnout nikým ze zaměstnanců Lovochemie a existují tak důvěryhodná a nezpochybnitelná data z provozu všech výrobních jednotek. Lovochemie si zakládá na plnění všech limitů stanovených českou legislativou pro vypouštění veškerých látek a je její prioritou tyto limity dodržovat. Investujeme do BAT technologií (best available technology – nejlepší dostupné technologie). Naším cílem je být průkopníky v oblasti snižování vlivu chemických provozů na životní prostředí.

Abychom i veřejnosti umožnili přesvědčit se o našich slovech, chystáme na první polovinu roku 2018 Den otevřených dveří. O přesném termínu budeme zájemce informovat s předstihem.

Petr Cingr

AKTUALITY

CVIČENÍ HZSP A HZS ČR

Dne 23. 10. 2017 proběhlo cvičení za účasti HZSP a HZS ČR týkající se dálkové dopravy vody od Ústřední labské vodárny až po čpavkové hospodářství pomocí čerpadla SOMATI.

EXKURZE STUDENTŮ

Dne 25. 10. 2017 Lovochemii navštívili v rámci exkurze studenti oboru Ekonomika a management chemického a potravinářského průmyslu z Univerzity Pardubice, kterým byla představena výroba kyseliny dusičné.

VELETRH HR DAYS

Ve dnech 25.–26. 10. 2017 proběhl veletrh HR Days pro personalisty a Profesie Days pro studenty a absolventy v Praze, kde jsme propagovali nabídku spolupráce na stánku AGROFERT.

STIPENDIJNÍ PROGRAM

V měsíci listopadu proběhne výběr žáků námi podporovaných oborů do přípravné fáze stipendijního programu pro školní rok 2018/2019.

DEN S CHEMIÍ

Na listopad připravujeme pro žáky 9. tříd okolních základních škol již tradiční akci Den s chemií na sále v Lovochemii.

SETKÁNÍ S REGIONEM

Dne 16. 11. se uskutečnilo tradiční Setkání s regionem společnosti Lovochemie, PREOL a PREOL Food za účasti partnerských obcí v regionu Lovosicka, zástupců státní správy a institucí činných v oborech ochrany životního prostředí, IZS, inspektorátu práce, pracovních úřadů a partnerských škol.

VÝROBNÍ ÚSEK Roman Pikna

Intenzifikace KD6 – první etapa

Myšlenka zvýšení výkonu výroby kyseliny dusičné se začala rodit ve druhé polovině roku 2014. Výrobní oddělení kyseliny dusičné tehdy stálo před důležitým úkolem – mělo zajistit dostatečné množství kyseliny dusičné až na úroveň 480 kt/rok, což je plánovaná spotřeba kyseliny dusičné v továrně po dosažení jmenovitého výkonu nových jednotek UGL a LV.

Nabízelo se hned několik řešení. Na novou jednotku nebyly investiční prostředky, výstavba jednotky z druhé ruky byla příliš velké riziko a zdroje kyseliny na trhu pro případný nákup byly a jsou značně omezené. Vydali jsme se proto cestou zvýšení kapacity stávajících jednotek. Z porovnání nákladů a získaného množství kyseliny nám intenzifikace výroby KD5 nevyšla výhodně. Volba tak logicky padla na KD6.

S vědomím, že monotlaké jednotky, mezi které patří i KD6, nejsou pro zvýšení výkonu nijak předurčeny, jsme oslovili dodavatele technologických částí KD6 s žádostí o vypracování studie zvýšení výkonu na jmenovitou kapacitu 1 100 t/den. Za dodavatele turbosoustrojí to byla firma MAN Diesel Turbo, za dodavatele kotle firma Arvos (původně Alstom) a firma Chemoprojekt Nitrogen (dnes Casale Project) jako licenzor a garant technologie.

Tyto se následně podílely na samotné realizaci. Po prostudování studií, které tvořily první krok, jsme usoudili, že intenzifikace KD6 je realizovatelná, avšak za vynaložení nemalých finančních prostředků. V polovině roku 2015 padlo rozhodnutí a v září téhož roku byla podepsána smlouva o kompletní dodávce díla „Intenzifikace výroby kyseliny dusičné KD6“ s firmou Chemoprojekt Nitrogen, a.s. Součástí smlouvy byla výměna kotle, repase turbosoustrojí a úprava technologie. Smlouva se netýkala dalšího úzkého místa, kterým je chladicí okruh, jehož úprava je řešena zvlášť, jako off-site samotné intenzifikace.

Po podpisu smlouvy se ihned rozběhly projekční práce, výroba nového kotle a nových dílů pro repasi turbosoustrojí. Paralelně s probíhajícími projekčními pracemi bylo nutné dle zákona získat rozhodnutí o vlivu na životní prostředí (EIA),



Uložení nového kotle

změnu integrovaného povolení a stavební povolení. Vše se před započtím výstavby podařilo.

Na podzim roku 2016 bylo rozhodnuto, že Lovochemie odstoupí od té části smlouvy, která se netýká výměny kotle a repase turbosoustrojí. Úprava technologie byla kvůli omezení finančních prostředků na tuto investiční akci bohužel odsunuta. Na letní odstávku KD6 2017 tak byla plánová-

na pouze výměna kotle a repase turbosoustrojí. Výroba byla do zářezky 2017 odstavena v pátek 2. června a montážní práce začaly v pondělí 5. června.

Na KD6 probíhaly práce nepřetržitě 24 hodin denně. Staveniště kotle obsadila po dobu odstávky firma Maks-D, jakožto hlavní subdodavatel firmy Casale Project. Nový kotel byl z výrobního závodu v Portugalsku transportován lodí až do přístavu



Transport nového kotle z Portugalska do přístavu v Děčíně

v Děčíně, odtud jako nadměrný náklad přímo na staveniště KD6. Do ocelové konstrukce byl uložen 14. června za pomoci největšího mobilního jeřábu v ČR o nosnosti 750 tun.

Staveniště v kompresorovně ovládla firma Bilfinger ISCZ pod vedením supervizorů MAN Diesel Turbo a Siemens. Bylo by troufalé tvrdit, že výstavba probíhala bez problémů. Všechny komplikace byly za obrovského úsilí všech, kdo se do projektu zapojili, operativně vyřešeny a nezpůsobily tak výrazné prodloužení.

Současně s odstávkou KD6 začaly rovněž práce na úpravě chladicího okruhu KD6 pod záštitou firmy Ateko, jakožto generálního dodavatele. Úprava chladicího okruhu zahrnuje, mimo jiné, instalaci čtyř chladicích mikrověží pro zvýšení chladicího výkonu a instalaci nové pískové filtrace pro zlepšení kvality vody v okruhu. Dokončení úpravy chladicího okruhu je plánováno na konec dubna 2018.

Na konci července, po uplynutí osmi týdnů od odstavení, již vrcholila příprava na nájezd jednotky KD6. Kotel byl po parních profucích, proplachu a chemické vyvážce připraven, v kompresorovně vrcholily individuální zkoušky a test maximálních otáček turbíny. V neděli 30. července ve večerních a nočních hodinách proběhl první ostrý nájezd upravené technologie KD6, což bylo o den dříve, než udávala smlouva o dílo.

Po výměně kotle a úpravě turbosoustrojí není zatím jednotka schopna dosáhnout 1 100 t/den, protože úprava technologie nebyla součástí díla. Očekává se ale, že denní produkce bude vyšší, než v minulosti.

Jako projektový manažer bych rád poděkoval všem, kdo se na přípravě akce, její realizaci a uvedení do provozu KD6 podíleli. Výrobně samotné pak přejí hodně vyrobených tun bez poruch.

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

Zemědělci se sešli na polích

Stává se již pravidlem, že první polovina října je věnována akcím pro odbornou veřejnost. Nejinak tomu bylo i v letošním roce. V rámci koncernu jsme uspořádali 4 odborné semináře zakončené polní vycházkou. Celková

účast na seminářích v Křinci, Dolním Žandově, Kočí a nedalekých Radovicích byla přibližně 150 osob. Účastníci akce dostali erudované rady od odborníků, co se týče výživy i ochrany rostlin.



Ing. Karel Říha hodnotí stav porostu řepky ozimé v Dolním Žandově

Jak se Lovochemii daří v roce 2017?

► pokračování ze str. 1

něž ovlivněn nárůstem odpisů, což je způsobeno aktivací nových investic, zejména Energetikou, Ledkem vápenatým a Univerzální granulární linkou. Z pohledu bank je Lovochemie hodnocena v součtu provozního hospodářského výsledku a odpisů (EBITDA) a tento uka-

zatel bude v úrovni 380 mil. Kč, což je už výrazně bližší dobré výkonnosti let 2014–2015.

Když hovoříme o ekonomice firmy, rovněž stojí za zmínku investiční strategie hnojiv. Když sečteme všechny investice od roku 2012, dostaneme se k číslu 5,4 mld. Kč a z toho cca 4,5 mld. Kč bylo proinvestováno do oblasti rozvojových investic. To je vý-

razná porce. Z dnešního pohledu tyto investice byly nezbytné pro udržení konkurenceschopnosti jak z důvodu technické zastaralosti, spolehlivosti, ekologie, tak rovněž zvýšily objem hnojiv o 200 kt/rok s dalším efektem v oblasti sortimentu a kvality. Je nepochybné, že kdybychom tyto investice nezrealizovali, dnešní výkonnost by byla mnohem horší a v některých

sortimentech výrobků bychom už dnes byli nekonkurenceschopní.

Dokončení investiční strategie bylo spojeno s vyšší potřebou externího financování, aktuální stav úvěrů je 2,6 mld. Kč a ke konci letošního roku se přiblížíme hranici 3 mld. Kč. Od příštího roku předpokládáme první snížení úvěrů o zhruba 200 mil. Kč.

Těším se na další spolupráci s Vámi!

HZS Karel Novotný

Součinnostní cvičení

V pondělí 23. 10. 2017 proběhlo v Lovochemii součinnostní cvičení HZSP a HZS ČR Litoměřice s cílem ověřit čas potřebný k nasazení velkoobjemového čerpadla SOMATI. Cvičení se soustředilo na dálkovou dopravu vody z Ústřední labské vodárny až ke kulovým zásobníkům čpavku. Akce probíhala od 9 do 12 hodin, a z tohoto důvodu musela být po celou dobu uzavřena vlečka a příjezdové cesty k zázemí UGL. Do cvičení se zapojili hasiči z Lovochemie, hasičského záchranného sboru Ústeckého kraje z Litoměřic a dobrovolní hasiči

Lovochemie. Cvičení přihlížel projektový manažer pan Martin Bulíček a vedoucí zaměstnanci vodního hospodářství a kyseliny dusičné. Okolí areálu Lovochemie bylo o probíhající akci informováno. Informovali jsme Městský úřad v Lovosicích i společnosti sídlící v okolí našeho areálu. Snažili jsme se tím předejít případným nedorozuměním. Celé cvičení probíhalo podle plánovaného harmonogramu. Při cvičení jsme si ověřili funkční spolupráci hasičů a získali potřebné časy nasazení čerpadla SOMATI.



Zkouška clon u kulových zásobníků se čpavkem

FOTO: Karel Novotný

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO Jan Rusó

Téma měsíce: Parkování vozidel v areálu

Když se projdete/projedete areálem zjistíte, že mnohdy máte problém projít/projet v místech, kde se nachází expedice sypkého nebo baleného výrobku. Řidiči zejména nákladních vozidel parkují doslova, kde se dá. Tím způsobují, že mnohdy zamezí průjezdu vozidel pohybujících se v areálu, a nejen těm. V případě, že dojde k mimořádné situaci, vozidla záchranného systému (hasiči, záchranka) se nemohou dostat na místa, kam jsou přivolány, např. komunikace kolem objektu HZSP je z obou stran označena vodorovným dopravním značením „zákaz stání“ – často se najde řidič, který bez jakéhokoli ostychu zaparkuje proti výjezdu hasičských vozidel. Další často se objevující problém je neoponechání volného jízdního pruhu, kde v průmyslovém areálu musí být 3,50 m, v odůvodnitelných případech lze však snížit na 3,0 m. Ani to nerespektují řidiči zejména nákladních vozidel. Další opakující se problém je porušování zákazu parkování vozidel pod potrubními mosty, v blízkosti požárně bezpečnostního zařízení (hydranty apod.), dále pak na nepevných plochách a 3 m od osy koleje.



Nevhodné stání

Pro potřeby externích řidičů je zpracována nová „Mapa dopravních cest a bezpečnostních pokynů pro pobyt a pohyb v areálu“, která reaguje nové expediční pozice a odstavné parkovací plochy. Tím by mělo dojít k odlehčení parkování na komunikacích a také ke zpřehlednění stávajících tras pohybu nákladních vozidel tak, aby se výše uvedené nedostatky co nejméně objevovaly.

Závěrem připomínám nově zpracovanou úpravu parkování všech motorových vozidel v areálu, viz TO-P-BOZP-002 čl. 5.4.2. „Při parkování osobních automobilů, referentských vozidel a dodávkových automobilů je povinnost parkovat vozidla zádi k administrativním budovám, výrobním celkům a skladovým prostorům apod., z důvodu včasného a rychlého opuštění prostoru v případě mimořádné události“.

FOTO: Roman Havlíček

PERSONÁLNÍ ÚSEK Michal Kurka, personální ředitel

Proč se správní úsek změnil na personální?

Jak bylo již vysvětleno v tomto čísle generálním ředitelem Petrem Cingrem, hlavním cílem našich snah v následujícím období bude péče o spokojenost zaměstnanců Lovochemie. Zdůrazněním této snahy je také mimo jiné změna názvu úseku věnujícího se primárně pracovní právním vztahům, a to na personální úsek. Hlavním cílem reorganizace personálních činností bylo zajištění efektivního systému HR podpory a propojení souvisejících agend s přímým řízením chodu celého útvaru. Jednotliví pracovníci personálního útvaru mají po provedených změnách v gesci následující aktivity: Jaroslava Zídková a Petra Peřinová mají nadále na starosti kompletní agendu mzdové účtárny a docházkového systému, zejména tedy rozsáhlou agendu zpracování a zúčtování mezd.

Petra Šmídová od měsíce října zajišťuje nově zpracování pracovních dokumentace (zejména pracovních smluv a smluv o mzdě), nástupy a výstupy zaměstnanců, pracovní lékařskou péči, zpracování změn mezd a pracovního zařazení zaměstnanců a administraci čipových karet zaměstnanců společnosti. Libuše Tomanová má potom na starosti především nábor nových zaměstnanců, kompletně agendu popisů pracovních míst, rozvoj a správu benefitních programů pro zaměstnance, organizaci firemních akcí, dále pak agendu vnitřní a vnější komunikace zahrnující zejména správu internetových stránek Lovochemie, přípravu a vydávání podnikových novin Lovochemik, spolupráci s médii a spolupráci s regionem.

Anna Šimová zajišťuje v kompletním rozsahu činnosti související se vzděláváním a rozvojem zaměstnanců, počínaje zajištěním zákonného, odborného a jazykového vzdělávání, rozvojové programy pro zaměstnance, dále pak spolupráci se středními a vysokými školami, stipendijní a absolventské programy, prezentaci společnosti na pracovních veletrzích atd., podílí se též na organizaci firemních akcí a je též správcem firemního Facebookového profilu, profilu Linkedln a podílí se na správě internetových stránek společnosti. Do týmu personálního úseku patří též Miroslava Gurelllová, které náleží řada podpůrných administrativních agend, příprava Lovochemiku, je nedílnou součástí organizačního týmu při přípravě a realizaci podnikových akcí, zpracovává zpětné vazby na stravování. Věříme, že jak změna názvu ze správního na personální úsek, tak zejména reorganizace činností za účelem jejich zkvalitnění budou ku prospěchu poskytovaných služeb a přispějí též k vyšší spokojenosti zaměstnanců Lovochemie.

PREOL Karel Hendrych

Podzim je ve znamení setkávání s našimi dodavateli a zákazníky

Stává se již tradicí, že v měsících říjnu a listopadu probíhají v areálu podniku setkání se zákazníky spojené s prohlídkami výroby PREOLu. Podobné akce se konají v PREOLu několikrát do roka, ale většinou jde o studenty či menší skupiny zákazníků. V tomto podzimním období se ovšem jedná o skupiny cca 40 lidí najednou, jako 9. listopadu, kdy nás navštívili zemědělci spolupracující se společností PRIMAGRA. Hlavní a jedinou surovinou pro výrobu PREOLu je semeno řepky olejné. To je dodáváno prostřednictvím sítě výkupů zemědělských plodin skupiny AGROFERT. A právě ve spolupráci s těmito výkupy organizujeme prohlídky závodu spojené s prezentací o podniku pro pěstitele této tradiční české plodiny. Jedná se tedy o zemědělce, ať už



Pohled na dva ze tří lisů na řepkové semeno

samostatně, či zastupující velké zemědělské podniky. Všichni mají tedy možnost vidět, kde končí a jak se zpracovává plodina, kterou od září do července pěstují na svých polích. Že se jedná o různorodou skupinu ze-

mědělců, ilustruje komentář jednoho z nich, který při prohlídce lisovny začátkem listopadu poznamenal: „Letos se nám řepka dařila, vypěstovali jsme 700 tun. Tady vidím, že vám to stačí zhruba na půl dne výroby.“

FOTO: Karel Hendrych

PERSONÁLNÍ ÚSEK Petra Šmídová

Závodní lékařská péče a preventivní prohlídky

JAK SE OBJEDNAT NA LÉKAŘSKOU PROHLÍDKU?

Na konci roku 2016 jsme vás seznámili s novinkou objednávání lékařských prohlídek prostřednictvím systému Datron. V tomto článku bychom rádi zrekapitulovali postup objednání na lékařské prohlídky.

KDY SE OBJEDNAT NA LÉKAŘSKOU PROHLÍDKU?

Systém Datron zasílá pravidelnou hlášku 30 dní před ukončením platnosti periodické prohlídky do mailu zaměstnance (pátky) a do mailu nadřízeného (pondělky). Jak zaměstnanec, tak jeho nadřízený má tedy informaci o končící platnosti lékařského posudku. V případě doručení hlášky je nutné, aby nadřízený zaměstnanec, po případě zaměstnanec, provedl přihlášení v aplikaci DATRON a v dané lhůtě doposud platného posudku zvolil volný termín periodické lékařské prohlídky. Termíny jsou k dispozici s dvouměsíčním předstihem.

CO MUSÍM MÍT SEBOU NA LÉKAŘSKOU PROHLÍDKU?

- Výpis ze zdravotní dokumentace, který nesmí být starší 3 měsíce.
- FORMULÁŘ: Žádost o provedení pracovní lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci a lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci ve 3 výtiscích (1x zaměstnanec, 1x zaměstnavatel, 1x lékař).

S ohledem na profesní způsobilost a požadované kvalifikace dále:

- profesní průkaz (jeřábík, vazač, svářečský průkaz);
- lékařský posudek a posudek o zdra-

votní způsobilosti k řízení motorových vozidel (profesní řidiči);
• nebo žádost o posouzení zdravotní způsobilosti při provozování dráhy a drážní dopravy, a to též ve 3 výtiscích.

Tyto formuláře naleznete na ShP
►Personální portál ►PERSONÁLNÍ DOKUMENTY ►FORMULÁŘE, PREZENČNÍ LISTINY ►FORMULÁŘE ►ZDRAVOTNÍ PÉČE.

Pro vyplnění formuláře/-ů je třeba ověřit rizikové faktory a označit správně kódy rizik uvedené v dokumentu na str. 2.

KDE NAJDU NÁVOD NA VYPLNĚNÍ RIZIKOVÝCH FAKTORŮ A KÓDŮ RIZIK?

Tyto informace naleznete k jednotlivým pracovním pozicím v tzv. R-Kartách, které obsahují informace kategorizace práce na dané pozici a zařazení do rizikových faktorů. R-karty jsou k dispozici rovněž ve složce ZDRAVOTNÍ PÉČE na PERSONÁLNÍM PORTÁLU. Zde také najdete seznam specialistů v případě nutného odborného vyšetření a zdravotního posudku (sluch, zrak, spirometrie apod.).

PROPLACENÍ NÁKLADŮ ZAMĚSTNANCE SPOJENÝCH SE ZÁVODNÍ LÉKAŘSKOU PÉČÍ

Veškeré náklady spojené s výpisem ze zdravotní dokumentace a potřebnými lékařskými vyšetřeními u specialistů vám budou proplaceny na personálním oddělení. V případě mimořádných a výstupních lékařských prohlídek kontaktujte personalistku Petru Šmídovou, která termín zajistí. S vašimi dotazy se můžete obrátit na personální oddělení (Petra Šmídová), rádi vám pomůžeme.

PERSONÁLNÍ ÚSEK

Anna Šimová

Stipendijní program Lovochemie je opět tady!

Čas neúprosně běží a opět se blíží období, kdy se žáci 9. tříd základních škol, budou muset rozhodnout, na jaké škole budou pokračovat ve svém studiu. Toto rozhodnutí může být náročné, proto vám Fertík představuje stipendijní program, který Lovochemie nabízí již čtvrtým rokem a může podpořit výběr školy a oboru. V současné době je v programu celkem 20 žáků, v roce 2017 jsme měli 5 absolventů, z nichž 3 (laboratoře, elektro) již nastoupili na hlavní pracovní poměr do Lovochemie a 2 pokračují ve studiu na vysoké škole. Pro školní rok 2017/2018 jsme zahájili spolupráci s další střední školou, a to s VOŠ a SPŠ strojní, stavební a dopravní v Děčíně, obor Železniční přeprava a doprava. Celkem tedy můžete vybírat ze 7 oborů na 4 partnerských školách, které jsou vypsány na přiloženém letáčku. Výhodou stipendijního programu je finanční podpora stipendiem až do výše 1 000 Kč/měsíc (dle oboru), příspěvek na dopravu až do výše 600 Kč/měsíc, jednorázové vybavení pracovními pomůckami v hodnotě 3 000 Kč a další. Pokud máte doma devátáka a zajímá vás více informací ke stipendijnímu programu, neváhejte se obrátit na personální úsek v Lovochemii. Na měsíc listopad připravujeme již tradiční akci Den s chemií, kde žákům právě 9. tříd představíme Lovochemii, stipendijní program, provedeme je v rámci exkurze na vybraných pracovištích a dále na účastníky čekají soutěže, chemické pokusy a občerstvení. Těšíme se na Vás!

FOTO: Anna Šimová

LOVOCHEMIE

Ahoj, jmenuji se **FERTÍK** a jsem nový maskot Lovochemie, pro tento školní rok Vám přináším **STIPENDIJNÍ PROGRAM**



Jaké školy a obory podporujeme?

- **SOŠ technická a zahradnická v Lovosicích** (www.soslovo.cz)
 - o Aplikovaná chemie (4letý maturitní)
 - o Opravář zemědělských strojů (3letý učební)
 - o Chemik operátor – nově otevíraný obor (3letý učební)
- **Gymnázium a SOŠ Dr. Václava Šmejkal v Ústí nad Labem** (www.gym-ul.cz)
 - o Aplikovaná chemie (4letý maturitní)
- **Střední průmyslová škola v Ústí nad Labem** (www.spsul.cz)
 - o Mechanik elektrotechnik (4letý maturitní)
 - o Elektrikář silnoproud (3letý učební)
- **VOŠ a Střední průmyslová škola strojní, stavební a dopravní, Děčín** (www.prumkadc.cz)
 - o Železniční doprava a přeprava - (4letý maturitní)



Jaké **VÝHODY** Vám stipendijní program přináší?

- Stipendium až do výše **1000 Kč** / měsíc
- Příspěvek na dojíždění až do výše **600 Kč** / měsíc
- Vybavení pracovními pomůckami v hodnotě **3000 Kč**
- Placené odborné praxe, placené brigády
- Rozvoj znalostí a dovedností v úzké vazbě na praktické potřeby budoucího zaměstnavatele
- Garance budoucího zaměstnání
- Prospěchové a sociální stipendium

Jaké jsou podmínky stipendijního programu?

- Na vysvědčení / výpisu žádná nedostatečná a žádná neomluvená hodina
- Aktivita, zájem o obor
- Výkon praxe a brigád v Lovochemii
- Setrvání v pracovním poměru po absolvování školy v Lovochemii min. 3 roky

Jak stipendijní program probíhá?

- 1. ročník SŠ/SOU je přípravná fáze, během níž si vybíráme vhodné studenty
- od 2. ročníku se již podepisuje stipendijní smlouva, ze které Ti vyplývají všechny výhody
- pokud máš dotaz, neváhej a napiš na anna.simova@lovochemie.cz

Neváhej a vyber si pro další studium podporovaný obor naším stipendijním programem, těšíme se na Tebe ☺



VÝROČÍ

LISTOPAD

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVÍ:

Černý Petr Vlakvedoucí
Finda Jan Hasič
Mareš Oldřich Hasič I

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVÍ:

5 let zaměstnání v podniku:

Černý Petr Vlakvedoucí
Janata Čestmír
Operátor III, Expedice
Leština Marek
Prodejce I, Prodej a marketing

10 let zaměstnání v podniku:

Chotová Monika
Obchodní referent, Silniční váha
Jonášová Lenka
Operátor III, Energetika K8

15 let zaměstnání v podniku:

Šustrová Jana Operátor III,
KMC a LH
Mareš Oldřich Hasič I
Hon Petr Operátor IV, Expedice

25 let zaměstnání v podniku:

Jakubec Jiří Mechanik loko
a motor, OŽD
Pošva Tomáš Vedoucí údržby II

ODCHODY DO DŮCHODU:

Noháčková Vladimíra
operátor PREOL (po 31 letech pracovního poměru k LOVO a PREOLU)

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

ODBORY Věra Hozáková

Setkání s důchodci

Úterý 31. 10. 2017 byl dnem, kdy se naši bývalí zaměstnanci opět v hojném počtu dostavili na tradiční „Setkání důchodců“. Za vedení společnosti je přivítal personální ředitel Mgr. Michal Kurka a za odbory paní Věra Nováková. Toto setkání je vždy velmi přátelské. Senioři se sejdou, zavzpomínají si na pracovní léta strávená jak ještě

v Secheze, tak v Lovochemii.

Během roku pořádáme i další kulturní nebo poznávací akce, o které je ze strany členů klubu velký zájem. Naši důchodci si velice moc považují, že mají možnost se těchto aktivit zúčastňovat.

Letošní setkání dopadlo opět ke spokojenosti všech zúčastněných.



Chceme tímto poděkovat vedení akciové společnosti a všem, kteří ke zdanu této akce přispívají. Firma Papei zajistila večeři, paní Nováková již tradičně vykouzlila krásnou květinovou výzdobu a hudební skupina pana Fröhliche svou produkci provázela celým odpolednem. Přejeme všem, aby se za rok zase sešli v tak hojném počtu.

FOTO: Eva Živná