

LOVOCHEMIK



KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

strana **2**



LOVOTOUR 2017

strana **11**



AGROFERT RUN 2017

strana **12**

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, vážení kolegové, přestože je jaro již v plném proudu a duben vstoupil se vším, co k němu patří, do našich zahrad a okolní přírody, dovolte, abych se alespoň obrazně vrátil do měsíce března a informoval Vás o výsledku kolektivního vyjednávání. Stejně tak jako v letech předchozích i letos probíhalo kolektivní vyjednávání v korektním duchu a v atmosféře vzájemného respektu obou partnerů kolektivní smlouvy. Výsledkem je především **dohoda partnerů o parametrech zvyšování základních mezd s účinností od 1. 4. 2017** a shoda na implementaci nových benefitů pro zaměstnance. Z oblasti nových nebo měněných benefitů je třeba zmínit především **navýšení příspěvků na penzijní připojištění a životní pojištění** a větší diferenciaci ve výši příspěvků v závislosti na délce trvání pracovního poměru zaměstnance ke společnosti Lovochemie. Detailněji opět blíže pojednáváme v tomto čísle.

Kolektivní smlouva dále potvrdila oboustrannou dohodu na změně v poskytování programu nadstandard ve formě zavedení **firemní Cafeterie**. S potěšením můžeme konstatovat, že přes určité počáteční obavy některých kolegů z ovládnutí a fungování systému bylo k 31. 3. aktivováno 63 % účtů zaměstnanců Lovochemie a benefity byly čerpány v celkové hodnotě téměř 400.000 Kč. Výše uvedené dle našeho názoru svědčí o tom, že si zaměstnanci k novému systému cestu našli a podle statistik uplatnění bodů v cestovních službách, on-line nákupu léků nebo nákupu vzdělávacích kurzů využívají rovněž rozšířených možností čerpání zaměstnaneckých výhod. V souvislosti se systémem Cafeterie je též třeba zmínit navýšení bodových příspěvků v hodnotě 400 Kč pro **zaměstnance na směnách o Středním dni a na Nový rok**, které nahrazuje doposud poskytované poukázky.

Věříme, že všechny výše uvedené změny přispějí ke zvýšení spokojenosti a stabilizaci zaměstnanců, zlepšení atmosféry a firemní kultury společnosti Lovochemie.

Mgr. Michal Kurka
Ředitel správního úseku

SPRÁVNÍ ÚSEK/LIBUŠE TOMANOVÁ, ZDENĚK VYSKOČIL

ZAJIŠŤUJEME PARKOVACÍ MÍSTA PRO ZAMĚSTNANCE LOVOCHEMIE

Vážené kolegyně a kolegové, v průběhu minulého roku proběhla investiční akce Rekonstrukce parkovišť před Lovochemií s cílem navýšení kapacity parkovacích stání. Parkoviště jsou každodenně v časech od 6:00 – 15:00 hod. plně obsazená, a to i vozy zaměstnanců externích firem. Vedení společnosti zavádí proto opatření týkající se změny režimu parkování před Lovochemií tak, aby bylo zajištěno maximální využití investice do parkovacích míst pro zaměstnance naší společnosti.

V první polovině května budou parkoviště označena dopravním značením s informací rezervace parkovacích míst pro vozidla Lovochemie a parkování na těchto plo-



Parkovací známka.

chách bude možné pouze s parkovací známkou. Tu si zaměstnanci budou moci vyzvednout na personálním od-

dělení. Věříme, že se tímto opatřením situace s parkováním vozů pro zaměstnance Lovochemie výrazně zlepší. O přesném termínu zahájení režimu parkování s parkovací známkou, detailních podmínkách nároku na parkovací známku a pravidlech užívání budete informováni na intranetu s dostatečným předstihem.

Současně upozorňujeme, že parkování na vymezených místech bez parkovací známky je porušením pravidel silničního provozu, a jako přestupek může být řešeno orgány PČR nebo Městské policie Lovosice (při zjištění porušení pravidel bude orgán policie žádán o řešení).



Mapa parkovišť, která budou pod dopravním značením.

SPRÁVNÍ ÚSEK/MICHAL KURKA

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ V LOVOCHEMII A V PREOLU V ROCE 2017

Vážené kolegyně, vážení kolegové,
dovolte, abychom Vás informovali, že dne 11. dubna 2017 byly slavnostně uzavřeny Kolektivní smlouvy Lovochemie, a.s. a PREOL, a.s. pro rok 2017. Předmětem kolektivního vyjednávání byla kromě zvyšování mezd k 1. 4. 2017 již tradičně také úprava některých benefitů poskytovaných zaměstnavatelem a zavedení některých nových benefitů.



Podpis Kolektivní smlouvy.

Foto: Eva Živná

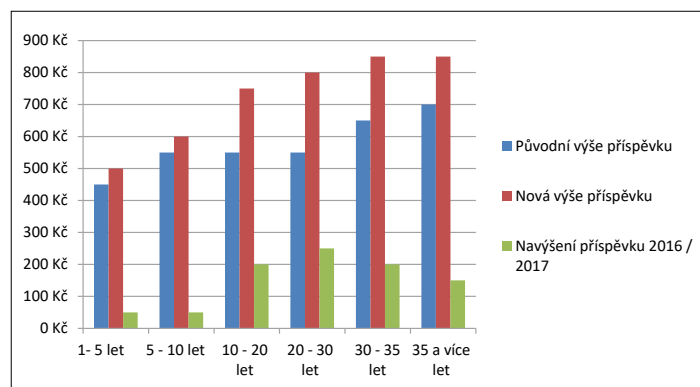
PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ A ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ

Především bylo vedením společnosti rozhodnuto a s odborovou organizací dojednáno zvýšení příspěvku na penzijní připojištění a životní pojištění a větší diferenciace ve výši příspěvku v závislosti na délce trvání pracovního poměru zaměstnance ke společnosti. Věříme, že zvýšení příspěvků u zaměstnanců v délce trvání pracovního poměru ke společnosti do 10 let zvýší atraktivitu zaměstnání u společnosti Lovochemie pro nově nastupující zaměstnance a případně uchazeče o zaměstnání. Poměrně výrazné navýšení příspěvků pro zaměstnance s délkou trvání pracovního poměru 20 a více let ve společnosti či skupině AGROFERT by mělo být vyjádřením uznání za odvedenou práci a poděkováním za loajalitu ke společnosti.

DÉLKA TRVÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU	PŮVODNÍ VÝŠE PŘÍSPĚVKU	NOVÁ VÝŠE PŘÍSPĚVKU	NAVÝŠENÍ MĚSÍČNÍHO PŘÍSPĚVKU	CELKOVÉ ROČNÍ NAVÝŠENÍ
1 - 5 let	450 Kč	500 Kč	50 Kč	600 Kč
6 - 10 let	550 Kč	600 Kč	50 Kč	600 Kč
11 - 20 let	550 Kč	750 Kč	200 Kč	2400 Kč
21 - 30 let	550 Kč	800 Kč	250 Kč	3000 Kč
31 - 35 let	650 Kč	850 Kč	200 Kč	2400 Kč
36 a více let	700 Kč	850 Kč	150 Kč	1800 Kč

V souvislosti s navýšením příspěvku na životní pojištění a penzijní připojištění je třeba připomenout, že pokud je výše příspěvku zaměstnance nižší než příspěvek zaměstnavatele, poskytne za-

městnavatel příspěvek maximálně do výše příspěvku zaměstnance. Příspěvky budou poskytnuty na produkty penzijního připojištění a životního pojištění, které jsou dle ustanovení příslušných právních předpisů osvobozené od daně z příjmů.



PROGRAM NADSTANDARD

Kolektivní smlouva nově upravuje i podmínky čerpání bodů v programu NADSTANDARD prostřednictvím firemní Cafeterie. Do systému Cafeterie bylo zaměstnancům již od 1. 2. 2017 poskytnuto k čerpání celkem 3.000 bodů na zaměstnance, kdy 1 bod odpovídá 1 Kč, tj. ve stejné výši jako v předchozích letech. Rozšířena byla však možnost čerpání těchto bodů o oblast cestování a vzdělávání. I nadále je body možno samozřejmě uplatnit pro oblasti zdraví, sportu a kultury tak, jak umožňuje právní úprava. Věříme, že i nové oblasti využití bodů, zejména cestování, najdou své příznivce.

Body systému Cafeterie, které nebudou zaměstnancem vyčerpány v příslušném kalendářním roce, je zaměstnanec oprávněn čerpat i v následujících letech, nejpozději však do 2 let od skončení kalendářního roku, v němž byly body zaměstnanci do systému Cafeterie přiděleny. Kolektivní smlouva také nově definuje podmínky zániku práva na čerpání již přidělených bodů. V případě skončení pracovního poměru zaměstnance ke společnosti v průběhu kalendářního roku zaniká ke dni skončení pracovního poměru právo zaměstnance čerpat dosud nevyčerpané body nadstandardu v systému Cafeterie.

ŠTĚDROVEČERNÍ A NOVOROČNÍ NAVÝŠENÍ BODŮ

V uplynulých letech se zaměstnavatel snažil alespoň částečně vykompenzovat skutečnost, že někteří zaměstnanci odpracují své směny na Štědrý večer, Silvestr a Nový rok a nebudou moci tento sváteční čas strávit se svými blízkými. Zaměstnavatel jako částečnou kompenzaci (kromě jiných poskytovaných plnění) poskytoval stravenky využitelné pro nákup potravin. Pro rok 2017 se vedení společnosti rozhodlo a s odborovou organizací dojednalo rozšíření možnosti využití tohoto příspěvku pro zaměstnance na uvedených směnách navýšením bodového příspěvku (ve výši 400 bodů) do firemní Cafeterie pro zaměstnance na ranní, odpolední a noční směně dne 24. 12., resp. ranní směně 1. 1. Zaměstnanec bude mít nárok na štedrovečerní a novoroční navýšení bodů systému Cafeterie, pokud na výše uvedené směně odpracuje alespoň 3 hodiny.

OBCHODNÍ ÚSEK/MAREK KOCÁNEK

GREENSEEKER

RYCHLÉ MĚŘENÍ POTŘEBY HNOJENÍ DUSÍKEM

V posledním čtvrtstoletí dochází v lidské společnosti k překotnému vývoji moderních technologií. Technologie, které ještě na začátku 90. let minulého století byly neznámé, jsou nyní běžnou součástí našich životů. Kdo z nás nepoužívá mobilní telefon, internet či GPS? K zapojování moderních technologií dochází napříč celou společností. K nejprogresivnějším oborům v tomto ohledu zcela jistě patří armádní sektor, následovaný letectvím, bankovníctvím a zdravotnictvím.

V povědomí širší veřejnosti je obor zemědělské činnosti

vnímán povětšinou jako rigidní, technologickým novinkám téměř uzavřený sektor. Pravý opak je ale pravdou. Sofistikované technologie, kterými je v současné době vybavena zemědělská technika, nenaleznete ani v luxusních vozech renomovaných značek. Pro synergické působení nových technologií v podmínkách zemědělské výroby se vžil pojem „Precizní zemědělství“. Jedná se především o kombinaci GPS, DPZ, GIS a různých senzorů pro zkoumání homogenity či heterogenity konkrétního pozemku. Hlavním cílem je získání maximálních

informací o stavu pozemku a sledování vývoje jednotlivých kvalitativních parametrů v čase. Hodnoty získané ze senzorů je potřeba přiřadit na správné místo. K tomuto účelu slouží GPS, Glonass a do budoucna se počítá i s evropským družicovým systémem GALILEO. Po přiřazení hodnot ze senzorů ke konkrétnímu místu dochází ve specializovaných GIS k tvorbě různých map. Pro aplikaci hnojiv se používají např. aplikační mapy, kdy rozmetadlo upravuje aplikační dávky hnojiv podle zásobenosti půdy živinami právě na základě údajů z aplikačních map. Stejně tak se vytvářejí i výnosové mapy z údajů ze sklízecích mlátiček. Obsluha zemědělské techniky tak má přesné informace o tom, kolik úrody se sklídilo z konkrétního pozemku. Pro mapování stavu porostu se používají převážně vegetační indexy. Ty vyjadřují vztah mezi odrazivostí v intervalu červené viditelné části spektra (600 – 700 nm - RED) a v blízké infračervené části spektra (přibližně 700 – 900 nm - NIR). Na principu normalizovaného diferenčního vegetačního indexu (NDVI) funguje i přístroj Greenseeker. Stručně řečeno přístroj Greenseeker měří množství a barvu rostliny, kterou pak vyjadřuje pomocí indexu NDVI a následně stanoví, kolik dusíku je třeba aplikovat. Dávku lze upravit s ohledem na očekávaný výnos, což přispívá k ekonomickému a ekologickému použití hnojiv. Přístroj má vlastní zdroj světla a tak není jeho použití omezeno na sluneční aktivitu, jako tomu bylo u starších technologií. Aktuální požadavek na hnojení dusíkem tak agronom dokáže zjistit i v nočních hodinách. Službu v současné době poskytují také distributoři hnojiv z koncernu AGROFERT.

Seznam použitých zkratk:

GPS

– Globální polohovací systém GLONASS

– Ruská obdoba amerického satelitního navigačního systému DPZ

– Dálkový průzkum Země na základě družicových snímků GIS

– Geografický informační systém umožňující ukládat a zpracovávat prostorová data NDVI

– Normalizovaný diferenční vegetační index, $NDVI = (NIR - RED) / (NIR + RED)$

AKTUALITY

➤ Ve dnech 15. - 18. 5. 2017 proběhne externí audit ISO 14000:2004 a ISO 9001:2015.

1. dozorový audit ISO 14001:2004 a Recertifikační audit ISO 9001:2015.

➤ Dne 4. 4. 2017 byl na hlavní vrátnici zprovozněn peněžní bankomat České spořitelny.

➤ Ve druhé polovině dubna proběhla v PREOL historicky 3. integrovaná kontrola, které se zúčastnily tyto úřady a instituce: Česká inspekce životního prostředí OI Ústí n. L., Hasičský záchranný sbor Ústeckého kraje, Krajský úřad Ústeckého kraje, Krajská hygienická stanice Ústí n. L. a Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj. Tuto kontrolní povinnost ukládá zákon č. 224/2015 Sb. o prevenci závažných havárií.

➤ I letos startuje série závodů KOLO PRO ŽIVOT 2017. Registrace na závody je již spuštěna na stránkách www.agrofert.cz/ koloprozivot. V případě dotazů se obraťte na personální oddělení. Skupina AGROFERT cyklo tým je stejně jako minulý rok na facebooku, kde můžete sdílet dojmy ze závodů.

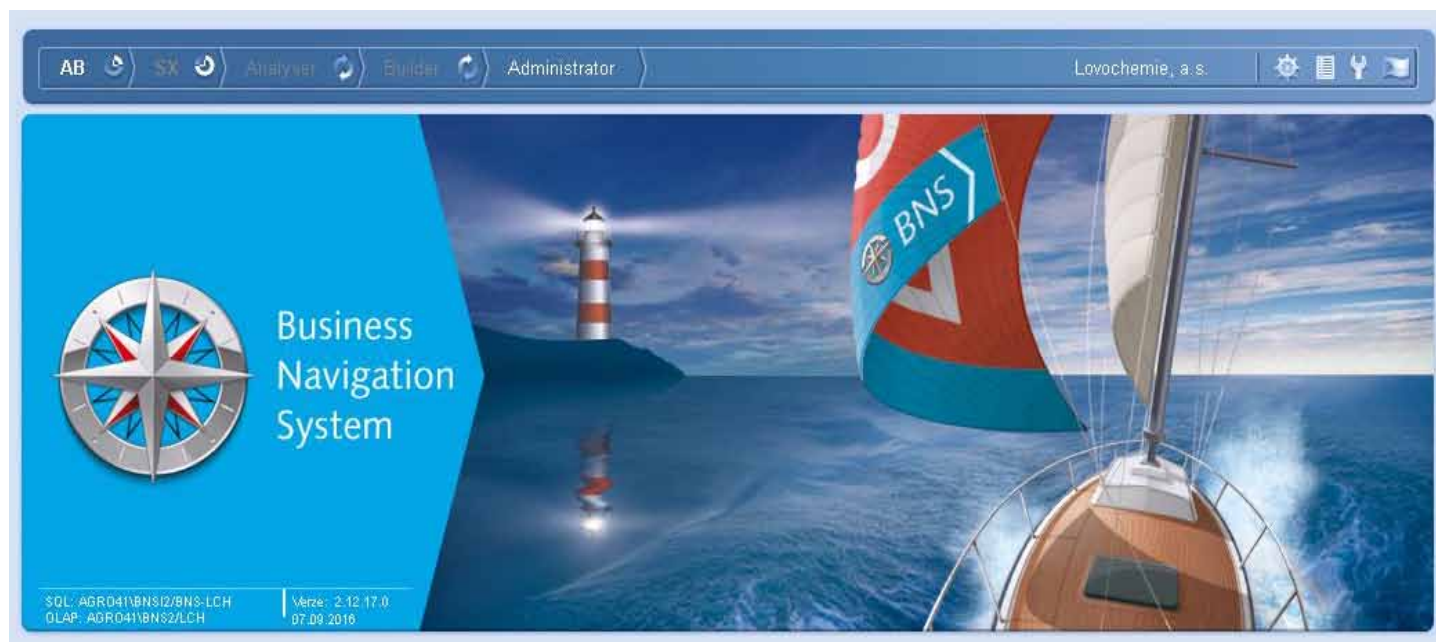


Využití přístroje v praxi.

Foto: Radek Košál

INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE/PAVEL VÍT

MANAŽERSKÝ INFORMAČNÍ SYSTÉM



Aplikační vrstva Business Navigation System.



1. kvartál



2. kvartál



3. kvartál



4. kvartál

Grafická podoba plnění plánu.

V posledních týdnech společnost Lovochemie ve spolupráci s INEKON SYSTEMS finalizuje projekt Manažerského Informačního Systému (zkráceně MIS). MIS je implementován na platformě Business Navigation System, viz obrázek, která je využívána pro reporting základních ukazatelů společností koncernu AGROFERT na centrále. Pomocí nástrojů BNS získává naše společnost reportingový nástroj, který zásadním způsobem mění dosud používané procesy při tvorbě reportů a přístupy k nim. Významně se sníží měsíční pracnost při tvorbě reportů, zkrátí se doba jejich zpracování a zvýší se jejich flexibilita při požadavcích na změny. Současně se dosáhne lepší vypovídající hodnoty prezentovaných dat díky online přístupu k aktuálním i historickým datům,

a tím možnosti provádění pokročilých analýz.

Celý projekt je rozdělen na dvě větší části, a to na reporting pro údržbu a na reporting pro střední a top management.

Doposud se reporty tvořily tak, že si uživatelé stáhli potřebná data ze SAP anebo dostali data od kolegů v Excelu a do připravené Excelovské šablony nahráli „získaná“ data. Celý tento proces tvorby měsíčního reportingu trval přibližně 4 dny, kdy na celém procesu spolupracovalo až 7 uživatelů a výsledkem byly statické tabulky a grafy. MIS se o celý proces tvorby reportingu „stará sám“, protože veškerá data jsou denně nahrávána ze SAP do datových kostek, kde jsou rozdělena do jednotlivých dimenzí a pomocí OLAP databází jsou data uživateli zobrazena v příslušném reportu jasně a přehledně.

Celý proces tvorby reportů už je záležitost pouze několika minut, do tabulky a grafů se přenesou sledovaná data a uživateli se vše zobrazí, aniž by musel data opět dlouze hledat a exportovat z jiných systémů.

Implementace MIS bude dokončena do konce dubna a vý-

razně přispěje k efektivnější finanční analýze hospodaření Lovochemie. Hlavním přínosem by měla být jak kvalitnější struktura analyzovaných dat včetně reportovaných výstupů, tak z pohledu pracnosti výrazná úspora při vytváření těchto controllingových reportů.

VÍTE, ŽE...

- Datovou kostkou označujeme zvláštní typ databáze, určený primárně pro analýzy dat v rámci Business Intelligence.
- OLAP je technologie uložení dat v databázi, která umožňuje uspořádat velké objemy dat tak, aby byla data přístupná a srozumitelná uživatelům zabývajícím se analýzou obchodních trendů a výsledků (Business Intelligence).
- Dimenze jsou tabulky, které obsahují seznamy hodnot sloužících ke třídění dat ve faktových tabulkách. Jsou to atributy, prostřednictvím kterých se „koukáme“ na data. Dimenze určují úhel pohledu (čas, produkt, zákazník atd.)
- Layout je anglické slovo pro grafické rozvržení základních prvků.

SPRÁVNÍ ÚSEK/ANNA ADAMCOVÁ

ÚČASTNÍME SE PRACOVNÍCH VELETRHŮ NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH

Jako každý rok se personalistky z Lovochemie účastnily pracovních veletrhů na vysokých školách. Na začátku března se konal v nových budovách kampusu UJEP Den kariéry na Fakultě výrobních technologií a managementu Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. Vystavovaly zde hlavně společnosti z Ústeckého regionu, každá měla možnost krátké přednášky o tom, co studentům a absolventům vysoké školy nabízí. Lovochemie prezentovala nový stipendijní program pro studenty vysokých škol,

možnost spolupráce v rámci letních brigád, praxí, exkurzí či spolupráci na bakalářských a diplomových pracích.

Na konci března proběhl pracovní veletrh na vysoké škole ČVUT, kde nás zajímali především studenti elektrotechniky a strojírenství. K našemu stánku zavítala řada studentů, kteří by do budoucna měli zájem o spolupráci. V dubnu jsme pak navštívily spolu s PREOLEM pracovní veletrh na VŠCHT, kterým jsme uzavřely jarní sezonu veletrhů.

Mile nás překvapila hojná účast studentů na všech pracovních veletrzích, v prostorách vystavovatelů bylo plno. Potěšilo nás, že se k nám hlásili studenti, kteří v Lovochemii byli na exkurzi a díky tomu neváhali vyplnit dotazníky. Těch jsme během veletrhů získali několik desítek a budou zdrojem pro oslovování uchazečů do absolventského programu či na volné pozice vhodné pro absolventy VŠ.

V následujících měsících nás v rámci náboru žáků základních,

středních a vysokých škol čekají další akce: exkurze v Lovochemii, kariérní poradenství pro 8. třídy základních škol, výběr žáků do stipendijního programu podporovaných oborů na partnerských školách, Dny kariérního rozvoje a poradenství 2017 v Praze. V září a říjnu se budeme těšit na žáky 9. tříd základních škol, kteří si budou vybírat z nabídky učebních a maturitních oborů středních škol a učilišť, zejména na akcích TECHDAYS a Veletrh středních škol v Litoměřicích.



Den kariéry na UJEP.

Foto: studenti UJEP



Stánek Lovochemie.

Foto: Anna Adamcová

PROMĚNY DOBY/ALEXANDR VOPAT

LAV – SKON A ZROD NOVÉ VÝROBNY



Nepřiliš kvalitní snímek nás zavádí do 50. let, kdy byla realizována výstavba LAV I. Vlastní objekt výroby LAV I byl zbořen a na jeho místě stojí od roku 1991 provoz LAV III. Budova vlevo – bývalá expedice, zůstala v původním stavebním díle.

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO/JAN RUSÓ

BEZPEČNÝ PODNIK



Pomine-li se poradenská činnost odborně způsobilých osob a poskytovatelů pracovních lékařských služeb, je na zaměstnavateli, jaký způsob zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) na svých pracovištích zvolí. Jeden z komplexních způsobů zajištění nabízí projekt Ministerstva práce a sociálních věcí **Bezpečný podnik**. Garantem programu, poprvé vyhlášeném v roce 1996, je Státní úřad inspekce práce (SÚIP). Přínosem tohoto projektu je, že hodnotiteli (auditory) jsou pracovníci Oblastních inspektorátů práce (OIP), kteří se tak najednou z dozorového orgá-

nu stávají partnery zaměstnavatele. To sice neznamená, že jsou méně nároční, ale že jsou nápomocní při odstraňování nedostatků a přispějí svojí radou i zkušenostmi. Absolvováním kontrol pracovníky OIP pro obhajobu ocenění Bezpečný podnik organizace získá průhledný a fungující systém řízení BOZP vedoucí ke zvýšení úrovně integrovaného systému BOZP. To vše zcela zdarma, tzn. bez placení jakýchkoliv poplatků. Navíc má možnost využívat bezplatnou poradenskou službu OIP v průběhu celého procesu přípravy a realizace programu.

Požadavky programu Bezpečný podnik vychází z principu a zásad uplatňovaných systémovými normami ČSN OHSAS 18001 a příručkou ILO-OSH 2001, ISO 9001, ISO 14001. Jde tak o jeden ze způsobů, jak zavést a udržet v organizaci systém bezpečnosti práce a jak systémově naplnit požadavky uložené zaměstnavateli na úseku BOZP zákonem a souvisejícími normativy. Zároveň jde o systém plně kom-



Pracovní úrazy 3/2017

Sledované kritérium	Počet událostí za měsíc	Datum	Stručný popis události
Pracovní úrazy LTI3+	0		
Pracovní úrazy MTC	2	8. 3. 2017	PREOL, při kontrole zařízení a sejmutí snímací izolace došlo k otevření drenáže vařáku a potřísnění horkou kapalinou levé dolní končetiny.
		15. 3. 2017	PREOL FOOD, při umývání demistru parním kondenzátem došlo k rozpojení pancéřové hadice s následným unikem kondenzátu a zatečení do pracovní obuvi levé dolní končetiny.
Pracovní úrazy OST	1	30. 3. 2017	LCH - MV, při manipulaci s Big-Bagem došlo k přimáknutí pravé horní končetiny ližinou VZV (výsozdvíhací vozík).
Požáry	0		
Kontraktoři OST	3	21. 3. 2017	LCH - OE (MTC), při demontáži zařízení „SAHARA“ pomocí autogenní soupravy došlo k zvlhnutí uhlé-ného prachu uvnitř zařízení a popáleninám týlu.
		27. 3. 2017	PREOL FOOD (OST), při výstupu na lešení došlo k uvonění výlezového žebříku s následkem pádu na záda.
		29. 3. 2017	LCH - EO (MTC), při čištění elevátoru došlo ke smeknutí kladiva s následným pohmožděním pravé dolní končetiny - bérce.
Vysvětlivky:	LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření		

patibilní a slučitelný se systémem řízení kvality či systémem kvality a environmentu, které již jsou v naší společnosti uplatňovány.

Ocenění Bezpečný podnik se uděluje na 3 roky, po jejichž uplynutí musí organizace zažádat o ob-

novení. Naše společnost v letošním roce obhájila toto ocenění již po šesté v řadě. Poděkování patří všem zaměstnancům naší společnosti, kteří se přímo i nepřímo podílejí na zvyšování systému řízení BOZP.

ZO OS ECHO/MANŽELÉ VOPATOVÍ

KULTURA PRO DŘÍVE NAROZENÉ

V měsících březnu a dubnu uspořádala ZO OS ECHO dvě akce, které dle našeho

názoru byly pro všechny zúčastněné příjemným zážitkem.



Výstava orchidejí.

Foto: manželé Vopatovi

První cesta vedla do Drážďan na výstavu orchidejí a velikonočních námětů. Vystavené orchideje ve velikostech od 2 centimetrů do 1,5 metru v nejrůznějších barvách a květech byly radostí pro oko každého návštěvníka, pro zahrádkáře a milovníky květin zvláště. K výstavě patřil i zajímavý doprovodný program včetně občerstvení. A že o výstavu byl zájem, svědčí fakt, že kolem poledního pokud člověk nepřipal ruce, tak neměl šanci projít.

Druhá cesta vedla do Prahy. Programem byly návštěva výstavy „Lidská těla“ (jen pro zájemce – ostatní volno) a představení v divadle Broadway „Mýdlový princ“. Lidská těla jsme nenavštívili, ale účastníci výstavy byli

spokojeni. My jsme s naší skupinkou vyrazili na Vyšehrad, prošli šance, hřbitov, dívali se na Prahu ze všech stran. Vše bylo umocněno neskutečně krásným počasím.

A pak to přišlo. Celá naše výletová skupina se pohodlně usadila v divadle a začal muzikál složený z písní Václava Neckáře. Nemůžeme říci než úžasné – písně našeho mládí perfektně zasazené do děje, nápaditá scéna, vynikající obsazení... Za vše hovoří, že potlesk diváků byl ukončen ve stoje.

A na závěr ještě něco – děkujeme organizátorům obou akcí, především paní Věře Hozákové za perfektní zajištění a ochotu. Poděkování patří též Lovochemii, která na své bývalé zaměstnance nezapomíná.

SPRÁVNÍ ÚSEK/LIBUŠE TOMANOVÁ

Foto: Libuše Tomanová

ŘEDITELÉ SPOLEČNOSTI A ZÁSTUPCI ODBOROVÉ ORGANIZACE SE SETKALI S JUBILANTY

22. a 30. března se zástupci vedení společnosti a odborové organizace setkali se zaměstnanci, kteří

působení v Lovochemii odcházela k 1. 4. do zaslouženého starobního důchodu.

na různá témata. Zazněly dotazy k investiční akci UGL, prodejně, parkovištím, novým benefitům



Diskuze s vedením společnosti.



Poděkování našim jubilantům.

v měsících leden až duben 2017 dosáhli životního jubilea či pracovního výročí ve společnosti. Na setkání také proběhlo rozloučení s paní Evou Mejstovou, která po 41 letech

Setkání s jubilanty proběhla v hojném počtu a v příjemné atmosféře. U společného oběda měli kolegové možnost diskutovat s vedením společnosti

či kolektivnímu vyjednávání. Všem přítomným zaměstnancům ještě jednou děkujeme za účast a odváděné pracovní výkony pro společnost.



RECEPTY/EVA ŽIVNÁ

MASOVÉ KULIČKY S OMÁČKOU Z ČERVENÉHO VÍNA

1 balení Masové kuličky z řady do 15 minut (značky Vodňanské kuře), 1 balení širokých dlouhých nudlí, 1 středně velká cibule, 1 mrkev, 1 petržel, 50 g másla, lžice rajčatového protlaku, 1 dl červeného vína, 0,75l hovězího vývaru, hladká mouka, sůl, olivový olej

Masové kuličky připravíme dle návodu na obalu.

Nudle uvaříme ve vroucí osolené vodě s kapkou olivového oleje.

Cibuli oloupeme a pokrájíme na kostičky. Mrkev a petržel omyjeme a také pokrájíme na kostičky. V kastrůlku rozejdeme máslo, na kterém orestujeme cibulku. Jakmile začne sklovatět, přidáme mrkev a petržel, podlijeme trochou vývaru a dusíme do změknutí. Poté přidáme protlak a zbytek vývaru. V červeném víně rozmícháme 1 vrchovatou lžici hladké mouky. Přidáme do kastrůlku a vaříme ještě asi 2 minuty na mírném ohni do zhoustnutí. Na talíř servírujeme porci nudlí, okolo ně-



kolik kuliček, které zalijeme omáčkou a můžeme podávat.

Zdroj: Vodňanská drůbež

VÝROČÍ V DUBNU

Své životní jubileum oslaví:

Kusý Radek
specialista údržby, ÚI
Gebhart Petr
hasič, HZS
Čermáková Jitka
mistr, KMC
Šmíd Jiří
strojvedoucí, OŽD
Sobel Engelbert
hasič, HZS
Šmíd Václav
technolog, KD
Kuperová Dana
asistent, VÚ

Pracovní výročí oslaví:

5 let zaměstnání v podniku:

Markvart Jan
strojvedoucí, OŽD
Michel Zdeněk
operátor, Expedice
Šulerová Lenka
finanční účetní, OFÚ
Henych Michal
hasič, HZS

10 let zaměstnání v podniku:

Tůma Michal
operátor, LAV
Suttner Martin
zámečník, OSÚ
Veselý Tomáš
skladník, HS

25 let zaměstnání v podniku:

Novák František
operátor, Expedice
Kozák Jiří
operátor, Expedice

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

V dubnu nastoupili:

Finda Jan
hasič, HZS
Boruta Pavel
dispečer, HZS
Schmied Josef
operátor, LV
Espinosa Roberto
operátor, LAV
Vondráková Iveta
obchodní referent, OÚ
Dudáš Ladislav
operátor, LV
Verner Pavel
operátor, Expedice
Krof Jiří
operátor, UGL
Ečer Martin
operátor, LV
Novotný Jan
operátor, LV
Hájková Fečáková Miroslava
operátor, LV

Přejeme mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

SPRÁVNÍ ÚSEK/LIBUŠE TOMANOVÁ

DNY ZDRAVÍ V LOVOCHEMII

ZVEME ZAMĚSTNANCE NA SCREENINGOVÉ VYŠETŘENÍ ZDARMA

16. a 17. května od 8:30 do 16:00 hod. organizujeme pro zaměstnance benefit z Programu zdraví. Jedná se o screeningové vyšetření, tzn. základní vyšetření, které určí hladinu Vašeho individuálního zdravotního rizika.

projevují stále více. Patří mezi ně zvýšená hladina cholesterolu, vysoký krevní tlak, cukrovka, obezita a v neposlední řadě „potřeba“ užívat hrsti léků na všechny problémy. Proto udělejte něco pro své zdraví a pokuste se těmto problémům aktivně vyhnout třeba právě

Součástí přibližně 15minutového vyšetření bude:

- měření krevního tlaku
- výpočet indexů tělesné proporcionality (BMI, obvod pasu)
- měření tělesného tuku
- měření celkového cholesterolu a náhodné glykémie

míru konzumace alkoholu, kuřácké návyky. Souhrnem posouzení těchto parametrů dostanete obraz o míře Vašeho zdravotního rizika a doporučení, co pro své zdraví více udělat.

K dispozici budou také odborné edukační materiály s tematikou zdravého životního stylu.



Ilustrační foto.

Nevhodné stravovací návyky, nízká pohybová aktivita nebo nadměra stresu ovlivňují naše zdraví v každém věku. Zatímco v mládí si potíže nepřipouštíme, s přibývajícím věkem se zdravotní problémy

díky konzultaci poskytované zaměstnavatelem zdarma, kterou máte možnost využít přímo v prostorách společnosti Lovochemie, a.s. (lékařská ordinace v budově personálního odd.).



- zhodnocení naměřených hodnot

V případě zájmu s Vámi odborní pracovníci Zdravotního ústavu se sídlem v Ústí nad Labem vyhodnotí také Vaše výživové a pohybové zvyklosti,

Z důvodu kapacity a organizace Dnů zdraví je nutné se na vyšetření předem objednat prostřednictvím formuláře na ShP. Další informace naleznete na intranetu, popřípadě kontaktujte personální odd. – Libuše Tomanová, tel. 2220.

PROCVIČTE SI S NÁMI ANGLIČTINU - BARBORA ZEMANOVÁ

What do you put on strawberries?

Farmer was driving along the road with a load of fertilizer. A little boy, playing in front of his house, saw him and called: „What've you got in your truck?“ „Fertilizer“, the farmer replied. „What are you going to do with it?“ asked the little boy. „Put it on strawberries“, answered the farmer. „You ought to live here“, the little boy advised him. „We put sugar and cream on ours.“

Co dáváte na jahody?

Farmář jede po silnici s nákladem hnojiva. Malý chlapec, hrající si před svým domem, ho spatřil a zvolal: „Co máte ve Vašem nákladáku?“ „Hnojivo“, odpověděl farmář. „Co s tím budete dělat?“ zeptal se chlapec. „Dám to na jahody“, odpověděl farmář. „Měl byste žít tady“, doporučil mu chlapec. „My na ty své dáváme cukr a šlehačku.“

Slovníček pojmů

farmer – farmář
road – silnice, cesta
load – náklad
fertilizer – hnojivo
truck – kamion, nákladní vůz
reply – odpověď
strawberries – jahody
cream – šlehačka, smetana

SPORTOVNÍ AKCE/ZDENĚK NOVOTNÝ

DELI FUTSAL CUP 2017

V Lovosicích se v sobotu 11. března ve sportovní hale CHEMIK uskutečnil prv-

tedy organizací mající za cíl rozvoj tohoto sportu v našem okrese.



Společné foto hráčů obou týmů Lovochemie.

ní ročník DELI futsal cupu 2017. V soutěži proti sobě nastoupily týmy Glanzstoff, Deli a Lovochemie. Hrál se dle pravidel futsal FIFA 4+1 s kopanými auty, každý s každým, a to vždy 15 minut se třemi akumulovanými fauly za poločas. Do semifinále postoupila nejlepší 4 družstva. Rozhodčí s profesionální licenci byli delegováni komisí rozhodčích futsalu Litoměřice,

Za Lovochemii nastoupily dva týmy a i přes rivalitu se vzájemně podporovaly a fandily si. Lepší z obou týmů Lovochemie B pak turnaj zaslouženě vyhrál. Atmosféra hnala týmy i jednotlivce k neskutečným individuálním výkonům, které vygradovaly korunováním nejlepšího hráče turnaje Marka Zdvořáka (Lovochemie), jenž svým umem doháněl soupeře a početné

publikum k šilenství. Celý turnaj se obešel bez zranění.

Velké díky za podporu, pomoc s financováním a zajištěním dresů patří hlavně odborům a personálnímu oddělení Lovochemie, díky kterým jsme se mohli turnaje zúčastnit. Pochvala patří též organizátorům turnaje, a to především zástup-

cům společnosti Mondelez. Organizace turnaje byla zajištěna na profesionální úrovni a všechna mužstva získala hodnotné ceny.

Pevně doufáme v pokračování turnaje a věříme, že za týmy Lovochemie v příštích letech nastoupí více hráčů.



Nejlepší hráč turnaje Marek Zdvořák z týmu Lovochemie B.



Nejhodnotnější cena turnaje.

TURISTIKA/MILOŠ VODIČKA

JARNÍ PUTOVÁNÍ OKOLÍM LOVOŠE – 38. ROČNÍK

Klub českých turistů Lovosice zve všechny přátele pohybu v přírodě do rozkvetlého Českého středohoří. Připravené trasy 38. ročníku „Jarního putování okolím Lovoše“ poskytnou pohled na dominantu Lovoše z jižní strany. Prezentace účastníků je v Sauně v Přívozní ulici, cíl je tradiční – v turistické chatě na vrcholu Lovoše.

Autobusy vás odvezou ke startu v obci Březno. Nej-

kratší pětakilometrová trasa vedoucí z Března přes návrší Lada a Struženku nabídne pohledy na několik hradů Středohoří. Trasa s délkou 8 km nás zavede sedlem mezi vrchy Boreč a Sutomský do Borče. Historicky nejnavštěvovanější trasa 15 km směřuje na hrad Košťálov, ze kterého je nádherný pohled na Třebenice a do Velemínské kotliny s majestátní Milešovkou. Delší trasy 20, 30 a 50 km

nabídnou impozantní výhledy z královny Českého středohoří. Dvacítka nás zavede z Března přes Ostrý a Milešovku do Opárenského údolí. Třicítka vede po stejné trase až na Milešovku a přes Paškapole klesá až k Labi do Litochovic a Portou Bohemikou přes Dobrai. Jen padesátka, určená pro nejnáročnější dálkoplasy, startuje v Lovosicích a proběhne Středohoří přes Lukov, Milešovku a Ra-

dejčín. V cíli obdrží každý účastník pamětní list.

Organizátoři věří, že nad nimi bude svatý Petr držet ochrannou ruku a České středohoří se oblékne do rozkvetlých šatů. **Přijďte v sobotu 29. dubna 2017 aktivním pohybem oslavit jaro pod Lovošem.** Bližší informace na www.kct.lovosice nebo ve skříňce KČT Lovosice v ulici Osvoboditelů.

FILIP AUINGER, OLMOUC

PRVNÍ PUSA, PRVNÍ ÚČTENKA Z EET A PRVNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

V životě jsou události, které nás ovlivní méně, a pak ty, které změní směr našeho života a zahřejí na duši, kdykoli si na ně vzpomene. Jak v průběhu let nabíráme zkušenosti a šediny, tyto vzpomínky ale zůstávají s námi a časem si zvykneme o ně pečovat jako o stříbrný servis po babičce. Jsem velice rád, že jednou z mých vzpomínek je i ta na první skutečné zaměstnání.

Dodnes si pamatuji, jak jsem jednoho dne nezamířil do laboratorii Vysoké školy chemicko-technologické, ale vstal o několik hodin dříve a vydal se autobusem do městečka na sever od Prahy. Hned po příchodu mne postavili ke dveřím a v raním slunci jsem mžoural do fotoaparátu. Tak, skoro podobně jako fotíme naše děti po narození do rodinných alb, vznikl i můj první zaměstnanecký obrázek. Kombinace nezvykle brzkého vstávání a slunce svítícího přímo do očí vykouzlila na mé tváři neopakovatelný výraz, který baval kolegy

po dlouhá léta. Nutno ale dodat, že mnozí z nich na tom na svých kartách nebyli o moc lépe. Cvaknutím zmíněného fotoaparátu také začalo jedno z nejcennějších období v mém životě. Před ním jsem studoval vysokou školu. Lovochemie mi ale dala něco, co vás na žádné škole nenaučí. Dala mi praxi, zkušenost s tím, jak funguje firma, týmovou práci a také mnoho nezapomenutelných zážitků. I dnes, skoro po sedmi letech, čerpám pro svou práci inspiraci a zkušenost z těch let na Oddělení technického rozvoje. Pracuji jako business developer pro Univerzitu Palackého v Olomouci. Výstupům vědeckých týmů pomáhám na cestě do praxe tak, aby mohly skutečně sloužit nám všem a nezůstaly jen vědeckým článkem. A Lovochemie je pro mne cennou zkušeností i inspirací. Při vývoji čidla kondenzace kapalin na povrchu tak myslím na korodující titanové výměníky, při vývoji SW pro analýzu velkých dat na hodnocení provozu výroby LV a při hledání aplikace pro interaktivní

dotykové plochy na interaktivní 3D model výroby LAV, kde informaci o parametrech daného zařízení získá velinář tím, že se jej dotkne na onom modelu. Mnohé



I fikus z pracovního stolu v Lovochemii putuje se mnou. Však byl poprvé pohozen LovoDASAOu.

vzpomínky však šednou a o to cennější je, když mi každý měsíc přijde do e-mailové schránky Lovochemik a alespoň po tu chvíli, kdy jej čtu, si připadám, že jsem zase zpět v modrých montérkách se známým nadpisem na zádech, projíždím s helmou na kole areálem a bloudím v provozech s vůní čpavku. Mnoho jmen autorů článků už neznám, ale jsem o to raději, když zahlédnu známou tvář nebo se dočtu, jak se Lovochemie mění k lepšímu. Je příjemné vidět, jak úspěšně končí také některé příběhy, na kterých jsme pracovali společně. Konec dobrý, všechno dobré.

A tak to bývá i v životě. Nezáleží, jakou cestou jsme šli, ale kam jsme došli a kolik cenných přátelství, zkušeností a prožitků jsme cestou získali. Stejně jako první lásku si i první zaměstnání nesu ve svém srdci. Není to firma, výroba. Jsou to lidé, kteří ji utvářejí. A jsem velice rád, že to jste právě Vy. Děkuji Vám za to.

filip.auinger@upol.cz

BUSINESS ETIKETA/EVA ŽIVNÁ

KOMUNIKAČNÍ DOVEDNOSTI – POZOROVÁNÍ

Prvním pozorovacím úkonem je rychlý screening, ten nám nabídne základní charakteristiky příchodícího. Zjistíme, jak je oblečen, učešán, oholen, jak voní, jaké má nehty, hodinky, náramek, jaký má pohled, úsměv, stisk ruky, hlas. Během úvodních zdvořilostních formulací postoupíme ze screeningu k hlubšímu pozorování, např. zčervená-

ní, třes nebo pocení rukou, tréma, obtíže s vyjadřováním, poposedávání, neklid. Sledujeme, jak si partner tře o sebe prsty, mne si bradu, hladí kolena, na tvářích mu probleskují rychlé stisky stoliček. Podle toho odhadneme míru nervozity. Všimneme si ještě, jak sedí: bojácný a nejistý vyjednaváč má ruce spojené dlaněmi po-

ložené až po lokty na desce stolu, nohy má zkřížené a přitážené pod židli. Naopak sebevědomý vyjednaváč si odsune židli od stolu, opře se o opěradlo, nohy natáhne před sebe, ruce si založí na prsou, na stůl si položí mobil, desku, tužku, aby si „vykolíkoval“ svůj prostor. Jeho sebevědomá pozice prozrazuje obtížného soupeře.

Zdroj: Internet

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Šéfredaktor: Libuše Tomanová.

Redakční rada: Miroslava Gurelllová, Karel Hendrych, Lenka Hozáková, Luděk Jambor, Dagmar Kubáčková, Andrea Sikorová, Marek Trefný, Renáta Veselá, Barbora Zemanová, Daniel Zelenka, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemik, Terežinská 57, 410 02 Lovosice

e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.

Evidenční číslo: MK ČR E 17172



LOVO TOUR 2017

bike&walk

Do Opárna na kole či pěšky
za sportovním výkonem
a za zábavou



AKCE PRO ZAMĚSTNANCE LOVOCHEMIE

Přijďte se k nám, vezměte své kolegy a pojed'te
či pojed'te do Opárna! Pohodově nebo na čas,
každý výkon se počítá ☺.

26/5/2017

Pěší trasy

Opárno pohodově: 9,6 km
Opárno přes Lovoš: 14,4 km

Cyklo trasy

Pro pokročilé cyklisty: 62 km
Pro rekreační cyklisty: 20 km

Program

15:00 start skupin z firemního parkoviště
16:30 hudba, zábava a občerstvení
v Černodolském mlýně v Opárně
22:00 ukončení akce



Pro účast nutná registrace na intranetu Lovochemie.
Startovné 100 Kč (po registraci uhrad'te na personálním odd. u paní Gurellové).

Účastníci obdrží startovní balíček
(tričko Lovo tour 2017, poukázky na občerstvení, vodu, mapu, itinerář trasy).

LOVO
CHEMIE

TĚŠÍME SE NA VÁS!

Detailní informace k akci naleznete na firemním intranetu,
nebo kontaktujte personální oddělení (Libuše Tomanová).



LOVOCHEMIE RODINNÝ DEN

+ DESÍTKA
OKOLO KOMÍNA

AGROFERT RUN

2017

2/9/2017

LESOPARK OSMÍČKA
LOVOSICE

PARÁDNÍ DEN PRO CELOU RODINU ZÁBAVNÝ A SPORTOVNÍ PROGRAM

BABY / MINI 300 / MINI 600 / JUNIOR 1 km / IMPULS RODINNÝ BĚH 1 km

LOVOCHEMIE KLIMATEX DESÍTKA OKOLO KOMÍNA: 10 km

SUPER SOUTĚŽE A VÝHRY, TOMBOLA

PROGRAM

- 08:00 Otevření areálu a zahájení prezence pro závodníky
- 08:30 Start exkurzí Lovochemie a PREOL – autobusy z osmíčky
- 09:00 Start Gymnastické bojovky
otevření skákacích hradů
malování na obličej
doprovodné stánky a občerstvení
- 09:45 Start dětských běhů
- 10:45 Vyhlášení vítězů dětských běhů
- 11:30 Start Impuls rodinného běhu 1 km
- 12:00 Start Lovochemie Klimatex desítky okolo komína 10 km
- 14:00 Vyhlášení vítězů Lovochemie Klimatex desítky okolo komína
- 14:30 Losování tomboly

**VSTUP
ZDARMA**

LOVOCHEMIE
PREOL

WWW.FACEBOOK.COM/AGROFERTRUN

WWW.AGROFERTRUN.CZ



mediální skupina mafra



ISOLINE
25% sleva
na e-shop isola-fra.cz
zadejte kód
AGR207