

# LOVOCHEMIK



**ÚDRŽBU  
LETOS ČEKÁ  
CELOZÁVODNÍ  
ZARÁŽKA**

strana **2**



**V LOVOCHEMII  
PROBÍHAJÍ  
ŠKOLNÍ  
EXKURZE**

strana **6**



**JARNÍ  
PUTOVÁNÍ  
OKOLÍM  
LOVOŠE**

strana **7**

## ÚVODNÍK

Vážení kolegyně a kolegové, ačkoliv letošní průběh jara zatím ne nabízí mnoho příležitostí pro venkovní sporty, příprava sportovní - zábavných akcí pořádaných AGROFERTEM a Lovochemií běží v plném proudu. Rád bych Vás touto cestou pozval na dvě sportovní akce: tradiční akci AGROFERT Run a akci LOVO TOUR 2017, která bude rovněž kombinací sportovní a zábavné akce, navíc spojené s návštěvou oblíbených míst v okolí Lovosic.

AGROFERT Run proběhne 2. 9. 2017 a bude to již třetí ročník, věřím, velmi úspěšné akce. Opět se bude jednat o sportovní a zábavný den pro celou rodinu v lesoparku Osmička s možností exkurze v chemickém areálu společnosti Lovochemie. Stejně jako v minulých letech AGROFERT Run 2017 nabídne skvělý doprovodný program pro všechny věkové kategorie. Hlavními disciplínami budou: soutěžní běh na 10 km, rodinný běh 2 km a řada dětských běhů na trase od 200 do 1000 m. Vstup je zdarma, pouze u soutěžního závodu na 10 km zaplatíte startovné 100 Kč, jehož výtěžek jde na charitativní účely.

Druhá akce LOVO TOUR 2017 byla připravena přímo na míru zaměstnancům Lovochemie, vychází z možnosti výběru pěší či cyklistické varianty (Bike&Walk), dosažení poutního místa Lovoše a ukončení akce v Opárně (Černodolský mlýn), kde pro Vás bude připraveno příjemné posezení s občerstvením.

**Rádi bychom Vás a kolegy z Vašich útvarů pozvali na první ročník LOVO TOUR 2017, který se uskuteční v pátek 26. 5. 2017.**

Účastníci mohou zvolit náročnost trasy pro pěší či na kole a rekreačně nebo ve sportovním nasazení dorazit do cíle. Start je v 15:00 hod. z parkoviště před Lovochemií, startovné akce je 100 Kč. Účastníci obdrží sportovní balíček (funkční triko, mapu a itinerář trasy, vodu, poukázky na občerstvení).

Veškeré podrobnosti k oběma akcím získáte na intranetu nebo personálním odd., tak neváhejte a přijďte si s námi zasportovat!

Těšíme se na vás!:)

*Jan Stoklasa, finanční ředitel*

**VÝROBA/PETR ULBRICHT, ZDENĚK ŠORAL, JAROSLAV PÉM, JIŘÍ SCHUBERT**

Zdroj: archiv

## JEDNOTKA NPK UKONČILA VÝROBU PO 50 LETECH

18. dubna 2017 byla odstavena výrobní NPK / DASA po 50 letech výroby kombinovaných hnojiv. Od uvedení do provozu v roce

se do historie a za úsilím dřívějších i současných kolegů, kteří byli u vzniku výroby kombinovaných hnojiv. Od uvedení do provozu v roce

tyto technologie jsou založeny na tzv. nepřímém vymrazování vedlejšího produktu výroby NPK hnojiv – tetrahydrátu dusičnanu vápenatého (TDV).



*Pohled na výstavbu výroby NPK hnojiv.*



*Kruhový sklad hnojiv NPK.*

1967 vyrobila tato dnes nejstarší jednotka přes 5 100 000 t hnojiv typu NP a NPK. V portfoliu se vystřídaly následující typy - NPK 12-19-19, NPK 13,5-18-18, NPK 15-15-15, NPK 17-13-13, NPK 25-8-8, NPK 17-13-13+5S, NPK 15-15-15+4S, NP 20-20, NP25-13 a NPMg 15-15-7. Vícesložková hnojiva typu NP a NPK se vyráběla do roku 2011, kdy byla vyrobena poslední kampaň NPK 15-15-15.

V roce 1999 byla na jednotce zahájena výroba hnojiv typu DASA, hlavními produkty byly DASA 26+13S a DASA 25+12S, tedy kamencová DASA. V různých modifikacích se jednalo o produkci v celkovém objemu přes 661 000 t.

Protože se tato výrobní významně zasloužila o obchodní úspěch společnosti Lovochemie (dříve Severočeské chemické závody), ohlédněme

Historie výroby kombinovaných NPK hnojiv se v Evropě datuje do třicátých let minulého století. Myšlenka rozšíření výroby umělých hnojiv vznikla v 50. letech a nebyla programem pouze pro Sechezu Lovosice, ale i pro další podniky chemického průmyslu v bývalém Československu (Pardubice, Přerov, Ostrava, Šalá, Strážské).

Způsob převedení nerozpustného fosforečnanu vápenatého - apatitu na rostlinami asimilovatelný fosfor, tj. rozpustnější fosforečnan vápenatý a fosforečnan amonný, dnes známý též jako tzv. ODDA proces, byl vyvinut v třicátých letech minulého století norským inženýrem Erlingem Johnsonem v městečku Odda v Norsku. Tento proces byl patentován a v průběhu následujících let rozpracován do podoby složitých technologií společností Norsk Hydro (dnes Yara) a BASF. Obě

S ohledem na dnes existující různé postupy výroby kombinovaných hnojiv, byla „naše“ technologie výroby NPK hnojiv jedinečná. Způsob, kterým je v procesu oddělován TDV, byl založen na tzv. přímém vymražení, což je z pohledu chemicko-inženýrského ten nejefektivnější způsob přenosu tepla. Tento postup byl vyvinut v 60. letech a byl výsledkem práce výzkumu SCHZ Lovosice, Chemoprojektu Praha a VÚAnCh Ústí nad Labem. Celá technologie výroby NPK hnojiv tak byla výsledkem mnohaleté práce řady výzkumníků, vývojových pracovníků, inženýrů a projektantů, kteří výrobu navrhli, a také provozovatelů zařízení a zaměstnanců údržby, kteří v průběhu mnoha let po nájedzu výroby neustále vylepšovali technologický postup.

*Pokračování na straně 3*

## ÚDRŽBA/LUDEK JAMBOR

# ÚDRŽBU LETOS ČEKÁ CELOZÁVODNÍ ZARÁŽKA

V letošním roce se musí údržba vypořádat se změnami proti minulému roku. Realizuje se po dvouletém cyklu celozávodní záražka, odstavuje se stará výrobní NPK a zároveň bude najata nová výrobní UGL, připravuje se demolice staré uhelné kotelny a na výrobně KD6 dojde k výměně procesní kotle. Současně pokračují projekty informační podpory údržby a zlepšování procesů ve vlastní údržbě. Jedná se tedy o další náročný rok.

Roční plán údržby 2017 byl sestaven tak, aby byly v rámci limitu, mimořádně nižšího než vloni, zajištěny potřebné činnosti pro zajištění bezpečného a spolehlivého provozu. V běžné údržbě byly především provedeny činnosti uložené legislativou a závaznými předpisy. Dále byly rozpočtem pokryty servisní, celoroční a rámcové smlouvy. V další řadě byly určeny prostředky na plánovanou údržbu, preventivní pro-

hlídky a diagnostiku podle položkového plánu a zbývající část rozpočtu tvoří kvalifikovaný odhad nákladů na nečekané poruchy a závady na zařízeních.

Do jmenovitých akcí, které se finančně a věcně plánují samostatně, byly zařazeny nejpotřebnější akce na základě vyhodnocení rizik a stanovení priorit. Akce s nižší prioritou jsou vedeny v zásobníku pro eventuální dodatečné zařazení do letošního plánu nebo pro další roky. Ty nejvýznamnější akce uvádíme dále v článku.

Hlavní údržbové práce budou provedeny během celozávodní záražky. Její termín je naplánován na konec června a začátek července, kdy bude z provozu odstavena energetika a vodní hospodářství.

Ve dnech 21. – 27. června tak bude odstavena výroba páry, a to pro celý areál včetně PREOL, Glanzstoff Bohemia a provyrobuteplaproměsto Lovosice. Harmonogram zárážek

na provozech je sestaven s ohledem na rozsah prací a potřebných časů na sjetí a najetí jednotlivých výroben.

Během víkendu 24. – 25. června bude odstavena i dodávka elektrického proudu do areálu. Při odstavení budou provedeny nezbytné revize rozvodů a transformátorů, údržba řídicího systému, zkoušky záskoků, výměny jisticích prvků a další práce.

Z konkrétních oprav jmenujeme jen několik největších. Na výrobně kyseliny dusičné KD6 se při záražce provede kromě výměny kotle i náročná oprava dělicí roviny skříně a výměna statorové části parní turbíny, což bude vyžadovat výjimečně dlouhou záražku KD6 s plánovanou dobou prací 60 dní.

Na energetice proběhne oprava redukční stanice páry, při které se provede výměna regulačních, pojistných a uzavíracích armatur a dalších zařízení pro zajištění bezpečnosti a spolehlivosti celé stanice. Důležitá bude také celková revize fluidního kotle K8 a turbosoustrojí TG7. Toto zařízení uvedené do provozu na podzim roku 2015 se blíží ke konci záruční doby a je velmi důležité zmapovat stav a odhalit případné problémy.

Na výrobně LAV3 se provede otočení ozubeného věnce chladicího bubnu pro odstranění vibrací v jeho pohonu a prodloužení jeho životnosti.

Zvláštní pozornost bude věnována opravě mostu K01, který byl poškozen při havárii nákladního vozu. V listopadu 2016. Most je provizorně opraven a v provozu, prostor je však uzavřen pro dopravu a v záražce bude celé jedno mostové pole vyměněno. Tato akce, spolu s redukční stanicí na energetice, je určující pro dobu trvání celé záražky. I proto budou práce probíhat nepřetržitě.

Mimo oblast výrobních zařízení se budou realizovat opravy páteřních silničních komunikací, na kterých probíhají hlavní expediční trasy, a opravy výhybek na železniční vlečce, které jsou vystavené zvýšenému zatížení. Na expedici LAV probíhá postupná výměna šroubů ocelové konstrukce. Tyto práce se budou provádět mimo celozávodní záražku.

## AKTUALITY

➤ Od poloviny května začínají tradiční Polní dny. Lovochemie plánuje v letošním roce prezentovat své výrobky zhruba na dvou desítkách největších Polních dnů a to nejen v Čechách, ale i v sousedních státech.

➤ Od 2. 6. 2017 budou personalistky na partnerských školách vybírat žáky do stipendijního programu na školní rok 2017/2018.

➤ Dne 9. 6. 2017 se Lovochemie zúčastní Dnů kariérního rozvoje a poradenství v rámci Veletrhu vědy v Praze, kde bude nabízet možnosti spolupráce se studenty.

➤ Společnost Lovochemie, a. s. podpořila město Lovosice při převzetí předškolního zařízení do pronájmu od společnosti Raeder & Falge úhradou pronájmu prostor na 5 let. Tímto krokem byla navýšena kapacita MŠ Sady Pionýrů o 15 míst.

➤ Probíhá montáž varovného informačního systému po areálu Lovochemie s termínem dokončení v červnu 2017.

➤ Byla zahájena příprava výměny plynových hořáků K6 a K7 za hořáky s nízkými emisemi NOx.



Z předchozích záražkových prací na LAV3.

Foto: Jaroslav Bláha

Technici i zaměstnanci dílen se budou muset vypořádat s odstavením a zakonzervováním staré výrobní NPK, kde se dosud vyráběla hnojiva řady DASA. Jako nový úkol je čeká zajištění údržby nové výrobní UGL včetně linky dusičnanu amonného a expedice UGL.

Dílna strojní údržby NPK opustí přízemí provozní budovy NAB, které bude nadále využívat PREOL, a přestěhuje se do nového prostoru. Pro dílny bude pořízeno nové užitkové vozidlo.

V oblasti informační podpory údržby probíhá zakládání nových provozů a zřízení do modulu údržby PM informačního systému SAP a spuštění příslušných plánů údržby, včetně evidence vyhrazených technických zařízení a jejich revizí. Pokračuje projekt elektronického vykazování a kontroly externích výkonů údržby. Do konečné fáze spěje projekt reportingu údržby v manažerském informačním systému BNS.

Nadále pokračuje aktivní a přínosná spolupráce s údržbami ostatních společností ve výboru údržby společnosti AGROFERT.



## VÝROBA/PETR ULBRICHT, ZDENĚK ŠORAL, JAROSLAV PÉM, JIŘÍ SCHUBERT JEDNOTKA NPK UKONČILA VÝROBU PO 50 LETECH

### Pokračování ze strany 1

Nájezd tehdy nového zařízení byl dlouhým a obtížným obdobím. Každý výrobní uzel měl významné problémy: životnost odstředivky A-Laval, emise plynů a kyselin, odlučování benzínu od surové kyseliny fosforečné, granulace a ucpávání dopravních cest, sušící i chladící buben, zanášení odsávání a cyklonů či třídění frakcí granulátoru. Nová jednotka musela projít řadou významných úprav strojního zařízení, stejně tak bylo kvůli problematickému nájezdu vyměněno vedení střediska. Do úprav a nájezdu jednotky byli zapojeni pracovníci provozu, technici MaR, elektroúdržba a provozní údržba. Všichni pracovali v těžkých podmínkách a v riziku nebezpečí výbuchu či požáru (benzín a čpavek), proto si zaslouží velké uznání za práci odvedenou ve velmi obtížných podmínkách – v prostředí značně zatíženým kyselými plyny, benzinem, čpavkem a prachem z hnojiva.

Od dob, kdy byla výroba NPK hnojiv koncem šedesátých let postupně uvedena do provozu, se ale mnohé změnilo. Největší změny z pohledu výrobního programu a úprav technologií se odehrály po roce 1990. Původní technologie byla navržena pro výrobu hnojiva NPK 12-19-19, postupně se přešlo na NPK 13,5-18-18. V průběhu devadesátých let minulého století se výrazně změnil sortiment vyráběných NPK hnojiv. Významně vzrostla poptávka po větší flexibilitě vzájemného poměru živin v NPK hnojivech. Reakcí na tyto požadavky trhu bylo zavedení technologií výroby dalších typů NPK

hnojiv, které lze technologií přímého vymrazování TDV z apatitu Kola a kyseliny dusičné vyrobit - NPK 15-15-15, NPK 17-13-13 a NP 20-20. Nosným produktem v sortimentu NPK hnojiv byla zejména výroba hnojiva NPK 15-15-15.

Koncem devadesátých let byly do výrobního sortimentu výroby NPK hnojiv zavedeny technologie výroby dusíkatých hnojiv s vyšším obsahem síry. Tyto technologie jsou založeny na bázi zpracování roztoku dusičnanu amonného vyrobeného ve výrobně LAV II a síranu amonného nebo kamence, které mají podobu krystalických látek. Výsledkem těchto výzkumně - vývojových prací byla výroba hnojiv LOVODASA 26+13S a LOVODASA 25+10S. Zatímco první ze zmíněných technologií využívá jako zdroje síry síranu amonného, druhá technologie pomocí konverzní reakce vyrábí síran amonný chemickou přeměnou kamence.

Změnám technologie se nevyhnula ani výroba ledku vápenatého (LV), která byla nedílnou součástí výroby NPK hnojiv, protože zpracovávala její vedlejší produkt TDV. S výrobou dusíkatých hnojiv typu DASA, kde není vstupní surovinou apatit, odpadl vedlejší produkt TDV pro výrobu ledku vápenatého. Pro zachování výroby bylo třeba uvést do provozu další zařízení pro rozklad vápence kyselinou dusičnou.

Významnou oblastí byla také zásadní inovace technologií pro ochranu životního prostředí. Ve druhé polovině devadesátých let byly ve výrobně NPK hnojiv postaveny dvě zcela

nové koncové pračky plynu, a to jak pro vypírku kyselých fluórových exhalací, tak pro vypírku emisí čpavku. Zejména při přípravě výstavby pračky pro koncovou vypírku čpavku se projevil fakt, že technologický proces výroby NPK hnojiv v Lovosicích má svoje významná specifika, kdy i řadě renomovaných firem, jak se říká, došel dech. Opět to byli lidé z výroby NPK, kteří ve spolupráci s oddělením technického rozvoje museli řešení tohoto problému nalézt sami. V oblasti minimalizace tvorby odpadních vod byla významná výstavba systému recirkulace oplachových a tzv. kyselých procesních vod, čímž došlo k jejich opětovnému využití v procesu a minimalizaci zatížení ČOV.

Výroba NPK dokázala za svůj život mnohé, zejména schopnost změnit výrobní sortiment a vyhovět tak stále se měnícím požadavkům trhu.

Nic z toho by nebylo bez přínosu a působení lidí, kteří byli a další stále jsou s jednotkou spjatí, právě jim patří poděkování a uznání za odvedenou práci a čas na výrobně NPK / DASA.

**Nájezd jednotky:** Vedoucí a technologové: p. Kokoška, M. Kozák, J. Zienert, J. Zdvořák, I. Karásek, B. Soukup, P. Holfeuer, M. Hubáček  
Údržba: J. Hrzán, A. Protiva, L. Vaněk, O. Veselý, V. Baumruk, P. Procházka,

MaR: M. Vlášek, K. Klever, J. Svoboda

a další zaměstnanci odd. konstrukce, podnikové projekce, generálních oprav, dílen hlavního mechanika, výzkumu, technického rozvoje, podnikového dispečinku

## VÍTE, ŽE...

- Kamenec je označení pro po-dvojně soli kyseliny sírové, existuje jich více druhů, například amonno-hlinitý, draselno-hlinitý, draselno-chromitý, nebo amonno-železitý.
- Pro ošetření pokožky po holení se používá kamenec draselno-hlinitý.
- Kamenec používaný pro výrobu pochází ze sanací těžby v DIAMO Stráž pod Ralskem a výroba z této suroviny byla patentem AV ČR a Lovochemie. Jsme jedinou zemí na světě, kde se toto hnojivo vyrábí z uvedené suroviny.
- Apatit je nejrozšířenějším fosfátem v zemské kůře a patří mezi základní složku řady hornin.
- Apatit může mít podle příměsí celou škálu barev, například zelenou, žlutou, fialovou, šedou nebo dokonce modrou.
- Mikroskopické krystalky apatitu se vyskytují v kostech a zubech všech obratlovců včetně člověka.
- Kola-apatit jako zdroj fosforu se pro výrobu NPK hnojiv dovážel z Ruska.
- Draselná sůl, jako zdroj draslíku se pro výrobu NPK dovážela z Běloruska anebo z Německa.
- Na jednotce NPK se také produkoval LAD1 v objemu přes 30 000 t, a to v letech 2001-2005.

### Pamětníky provozu, ač nebyli u startu jednotky, kteří dodnes na provoze pracují, jsou:

Jaroslav Pém (nástup 1972)  
Blanka Brodská (1978)  
Milan Brůna (1978)  
Venuše Radikovská (1979)  
Pavel Císař (1982)  
Jan Jandl (1982)  
Leoš Kozel (1992)  
Jiří Schubert (1995).

**Vedoucí výroby:** Bohuslav Soukup, Petr Holfeuer, Zbyněk Petráš, Jan Kodýtek, Petr Ulbricht, Zdeněk Šoral  
*Zdroj článku: Lovochemik září 2007*  
*Články: Petr Ulbricht: NPK hnojiva v Lovosicích vyrábíme již 40 let!*  
*Petr Holfeuer: Začátky výroby kombinovaných hnojiv v Lovosicích*  
*Milan Hubáček: Jak se před 40 lety najíždělo*



Výstavba expedice NPK a LV.



Granulační věže výroby LV, zásobník TDV.

## SPRÁVNÍ ÚSEK/ILONA VIŠOVANOVÁ PERSONÁLNÍ INFORMACE

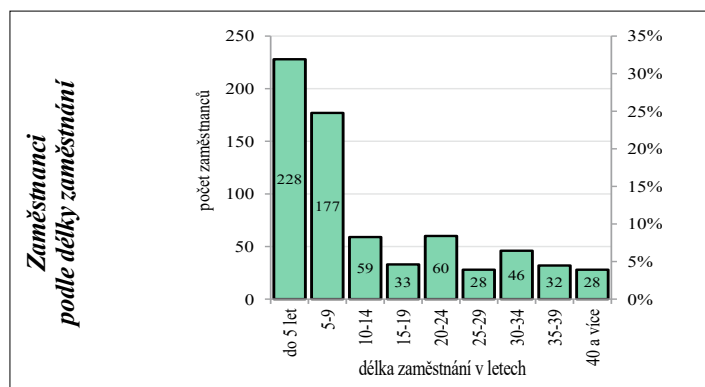
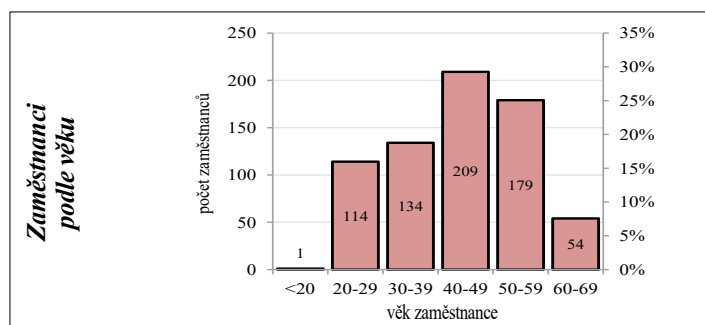
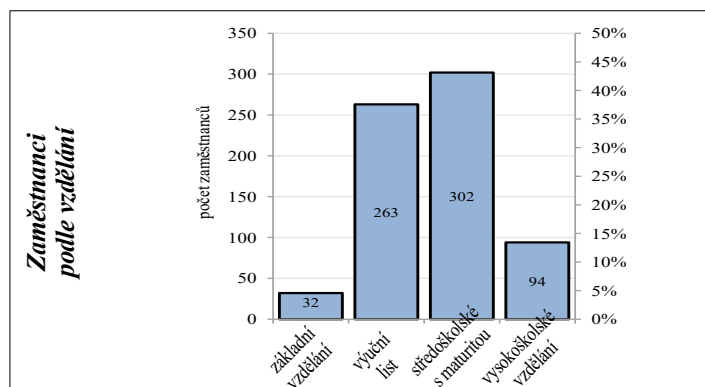
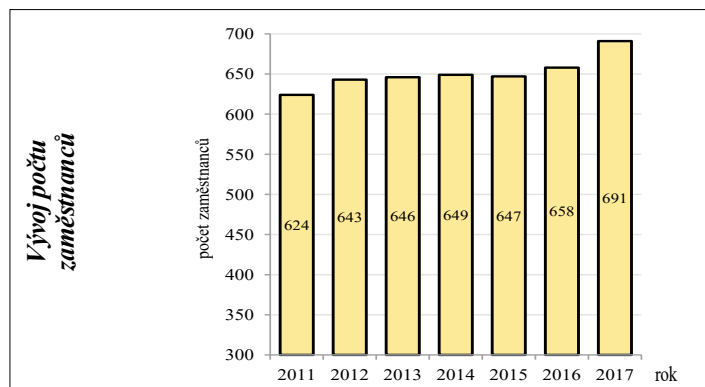
Společnost Lovochemie procházela v posledních letech mnoha změnami v oblasti investic a jejich uvedení do provozu. S tím šla ruku v ruce potřeba personálního zajištění, ať už na samotných výrobních provozech, tak i v navazujících logis-

tických činnostech a podpůrné administrativě. V uplynulém roce došlo i v této souvislosti k velké fluktuaci zaměstnanců. Celkem v roce 2016 nastoupilo do pracovního poměru 100 zaměstnanců, naopak u 57 zaměstnanců pracovní poměr

skončil. V současné době se počet zaměstnanců stabilizoval, k 1. 4. 2017 dosáhl celkového počtu 691, k 1. 5. 2017 již evidujeme 697 zaměstnanců.

Mezi ukazatele, které vedení společnosti u zaměstnanců sleduje, je např. věková a vzdělanostní struktura či jejich seniorita neboli délka zaměstnání.

Tyto ukazatele jsou pro vedení společnosti důležité. Nejen, že umožňují porovnání s podobnými organizacemi, ale jsou nezbytné i při rozhodování o budoucím personálním vývoji. Předpokládám, že neméně zajímavé budou i pro naše čtenáře. Data jsou uvedena k 1. dubnu tohoto nebo uvedeného roku.



Ukazatel	
Počet zaměstnanců k 1. 4. 2017	691
Průměrný věk zaměstnanců k 1. 4. 2017	43,2
Průměrná délka zaměstnání k 1. 4. 2017	12,7
Fluktuace 2016 (počet odchodů/ počet zaměstnanců)	8,5 %

## ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU

Sociální fond je určen zaměstnancům společnosti v pracovním poměru a v určitých případech i bývalým zaměstnancům – důchodcům. Je tvořen z disponibilního zisku společnosti, tj. ze zisku po zdanění a převodem zůstatku podléhá rozhodnutí a souhlasu valné hromady společnosti. Odsou-

hlasení čerpání rozpočtu sociálního fondu je součástí kolektivního vyjednávání s odbory je uveřejněno v kolektivní smlouvě. Každý rok byly ze zisku společnosti do sociálního fondu vloženy 3 mil. Kč. V roce 2016 byly jednotlivé položky sociálního fondu čerpány dle údajů v související tabulce.

Čerpání sociálního fondu za rok 2016	
Nadstandard – poukázky Sodexo	2 058 617 Kč
Sociální výpomoc	7 000 Kč
Sportovní akce	14 794 Kč
Kulturní akce	16 938 Kč
Podnikový ples	112 923 Kč
Mikulášská besídka	70 461 Kč
Stravování	92 421 Kč
Dárcovství krve a kostní dřeně	24 750 Kč
Důchodci – obědy a setkání klubu	266 195 Kč
Štědrovečerní a silvestr. stravné	97 041 Kč
Příspěvek na činnost ZO ECHO	150 000 Kč
Ostatní čerpání	464 134 Kč

Kromě položek ze sociálního fondu byly poskytovány i další benefity sjednané kolektivní smlouvou.

Čerpání dalších benefičních položek za rok 2016	
Penzijní a životní připojištění	2 759 532
Pracovní a životní jubilea	1 290 000

## VÝROBNÍ ÚSEK/VÍTĚZSLAV DVOŘÁK

## ENERGETICKÝ INFORMAČNÍ SYSTÉM V LOVOCHEMII

V loňském roce vznikl společný projekt Lovochemie a společnosti DEZA na zavedení energetického informačního systému (EIS). Začátkem června 2016, kdy společnost Lovochemie, podepsala smlouvu o dílo na implementaci EIS se společností RWE Energie, s.r.o. (nyní innogy Energie, s.r.o.) s produktem IS ENERGIS, probíhá postupné nasazování EIS za účelem detailnějšího monitoringu, analýz a vyhodnocování energií a vod v areálu. V současné době se toto děje pomocí Excelu respektive metody papír-tužka.

Základním požadavkem bylo vytvořit prostředí nejen pro pracovníky oddělení energetiky a vodního hospodářství, ale i pro ostatní uživatele (top management, vedoucí provozů, technologové, controlling, ...), kde budou mít k dispozici náhledy na výrobu a distribuci energií a vod, spotřeby těchto médií na výrobních, odběrech

apod. Jedním z dalších požadavků, které bude EIS plnit, jsou automatická komunikace s OTE, a.s., generování výkazů pro státní instituce jako např. MPO, ERÚ a ČSÚ a zajištění legislativních požadavků v oblasti elektroenergetiky a teplárenství.

Samotná implementace EIS se skládá ze dvou etap. První etapou projektu bylo vypracovat implementační dokumentaci, na základě které se EIS bude ve společnosti zavádět. Obsahem tohoto dokumentu byla zejména definice komunikace mezi ostatními systémy Lovochemie (SAP a TIS), ze kterých se do EIS získávají potřebná data a matematické modely bilancí. Druhá etapa projektu se zabývá vlastním nasazením systému. EIS je strukturován stromově od výroby energií a vod, jejich distribucí až po patu objektu jejich konečné spotřeby, a to jak pro interní, tak pro externí subjekty, které by měli mít do EIS možnost

vstupu přes zákaznický portál.

Nasazením EIS dojde, jak již bylo výše zmíněno, k detailnějšímu pohledu na energetické bilance a následně i k identifikaci možných energetických úspor, zjednodušení legislativních požadavků a podporu při prodeji a nákupu energií a vod.

Dokončení projektu se předpokládá na konci měsíce června 2017. Na projekt implementace EIS jsou navázány další investice v oblasti online dálkového sběru dat z oblastí elektro a vod. Tyto oblasti jsou v současnosti odečítány převážně ručně a to v periodě 1x za měsíc.



Schéma - kotel 8

## BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO/JAN RUSŮ

## CZZ 2017

## V LOVOCHEMII, PREOLu A PREOLu FOOD



Každým rokem probíhá celozávodní zářezka v našem areálu. Každá taková zářezka je náročná nejen organizačně, ale i po stránce zajištění bezpečnosti práce a požární ochrany. Cílem je, aby nedošlo ke zranění osob, požáru a úniku nebezpečných látek do životního prostředí.

Hned po postupném odstavení jednotek se začne s čištěním zařízení a následně s údržbářskými pracemi a realizací investičních projektů, které by měly vést k modernizaci a postupnému zvýšení výrobních kapacit.

Během zářezkového období je možné vedle klasické údržby provádět i investiční projekty, např. intenzifikace KD6, výměna potrubí slabé kyseliny na KD5, zvýšení provozní bezpečnosti rozvodů se

čpavkem, rekonstrukce potrubního mostu C01 a C02. Vedle zaměstnanců odstavených provozů se zářezka dotkne celé řady dalších pracovníků např. bezpečnostních techniků, pracovníků energetiky či vodáren. Během příprav na zářezku a vlastní zářezky se s nejrůznějšími opatřeními setká víceméně každý zaměstnanec areálu průmyslové chemie. Během odstávek se bude kromě kmenových zaměstnanců zmíněných společností v areálech vyskytovat ještě dalších zhruba 400 pracovníků dodavatelských firem.

**Pro zdárný a bezpečný průběh CZZ je nezbytně nutné dodržovat všechny režimy a zásady BOZP a PO zejména:**

- dodržovat dopravní značení a maximální povolenou rychlost v areálu
- dodržovat zákaz parkování na nezpevněných plochách, pod

## Pracovní úrazy 4/2017

Sledované kritérium	Počet událostí za měsíc	Datum	Stručný popis událostí
Pracovní úrazy LTI3+	2	10. 4. 2017	LCH – EO, při pochůzkové a kontrolní činnosti ztratili rovnováhu a při následném pádu došlo k zachycení pravé horní končetiny pásovým dopravníkem.
		13. 4. 2017	LCH – OŽD, při dotahování volných šroubů kluznice podvozku na cisterně došlo k zablokování zad.
Pracovní úrazy MTC	2	7. 4. 2017	LCH – DASA, při uvolňování materiálu došlo k pohmožděnině malíku levé horní končetiny o váleček pasu.
		22. 4. 2017	LCH – LV, při manipulaci s vypouštěcím ventilem došlo k řezné ráně na předloktí pravé horní končetiny.
Pracovní úrazy OST	1	16. 4. 2017	LCH – KD, při kontrole stavu cisteren na stáčení NH3 došlo k úderu do hlavy - přes ochrannou přilbu.
Požáry	0		
Kontraktoři OST	0		
Vysvětlivky:	LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření		

- potrubními mosty a v areálu jednotlivých výroben
- zajistit označení každého zaměstnance identifikačním štítkem s vyznačením příslušnosti k firmě (případně jiným obdobným způsobem např. identifikační na pracovním oděvu)

- používání předepsaných osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP).  
Tým odd. BOZP a PO děkuje všem za respektování výše uvedených pravidel a věříme, že i pro Vás je bezpečnost Vašich zaměstnanců nejvyšší prioritou.



OBCHODNÍ ÚSEK/MAREK KOCÁNEK

# REKORDNÍ POČET ZIMNÍCH SEMINÁŘŮ

Lovochemie se na začátku letošního roku zúčastnila tradičních zimních seminářů. Letošní rok byl co do počtu akcí rekordním. Zároveň se nám podařilo zajistit prezentaci granulovaných i kapalných hnojiv z našeho portfolia na všech těchto akcích ve spolupráci s kolegy z odboru podpory prodeje AGROFERT a společnosti OSEVA Bzenec. Celkem jsme se zúčastnili od letošního ledna do poloviny března téměř 40 seminářů napříč všemi kraji České republiky. Za hranicemi naší republiky jsme prezentovali naše výrobky i na semináři v Polsku a na mezinárodní konferenci v Nitře. Na většině seminářů početně převládali zástupci

soukromě hospodářících rolníků a menších podniků. Na druhou stranu se našim akcím nevyhýbají ani zástupci velkých prvovýrob nad 2000 ha. Účast na seminářích se pohybovala od 30 do 150 zúčastněných. Vždy záleželo na konkrétní strategii pořadatele, zda půjde cestou jedné velké akce, nebo cestou většího počtu menších seminářů. Účastníci seminářů měli možnost vyplnit koncernový dotazník. V letošním roce se nám vrátilo více než 600 vyplněných dotazníků. Dotazníky mají vysokou vypovídací hodnotu, neboť reprezentují v přepočtu téměř 0,5 mil. ha orné půdy. Kromě dotazníkové akce byla podnětná i osobní setkání s jednotlivými zemědělci. Získaná poznání z dotazníků a osobních rozhovorů se snažíme přenášet do praxe tak,



Seminář v Polsku.

Foto: Barbara Schoupalová

aby se užžitná hodnota našich výrobků pro koncové uživatele kontinuálně zvyšovala.

výmí zemědělci. Získaná poznání z dotazníků a osobních rozhovorů se snažíme přenášet do praxe tak,

SPRÁVNÍ ÚSEK/ANNA ADAMCOVÁ

# V LOVOCHEMII PROBÍHAJÍ ŠKOLNÍ EXKURZE

Jako každý rok i letos Lovochemie umožňuje partnerským školám a školám s technickým a chemickým zaměřením exkurze do svých provozů. Od ledna 2017 v Lovochemii proběh-

Dr. V. Šmejkal v Ústí nad Labem – obor Aplikovaná chemie, Střední odborné školy technické a zahradnické v Lovosicích – obor Aplikovaná chemie, Masarykovy střední

hem exkurze je vždy představení Lovochemie personalistou, školení BOZP v rámci exkurzí a dále samotná exkurze, která nejčastěji probíhá na výrobně kyseliny dusičné, které

velkou oblibu v rámci fotografování. Tímto bychom chtěli poděkovat kolegům, kteří exkurze zajišťují – Václav Šmíd, Břetislav Dušek, Radek Topol, Zuzana Kuncová, Roman



Studenti Technologické univerzity z Holandska. Foto: Anna Adamcová

lo 6 exkurzí, které byly připraveny pro studenty Střední průmyslové školy v Ústí nad Labem – obor Mechanik elektrotechnik, Gymnázia a SOŠ

školy chemické, dále pro studenty Vysoké školy chemicko – technologické v Praze a Technologické univerzity Eindhoven v Holandsku. Obsa-



Studenti Masarykovy střední školy chemické. Foto: Anna Adamcová

předchází prezentace, a na výrobně hnojiv. Studenti se musejí v rámci bezpečnosti převléknout do bílých ochranných obleků, které u nich mají

Pikna, Petr Peterka, Josef Bláha, Antonín Galle, Miroslav Suchý, Lenka Hozáková. Děkujeme a budeme se těšit na další zajímavé exkurze.

## TURISTIKA/MILOŠ VODIČKA

## JARNÍ PUTOVÁNÍ OKOLÍM LOVOŠE

Již před šestou v sobotu 29. dubna vyrazilo 15 členů KČT Lovosice do sobotního mrazivého rána, aby připravili start 38. ročníku Jarního putování okolím Lovoše. Výbor KČT využil nabídky manželů Černohorských a pochod tak začínal

Předpověď počasí sice neslibovala velkou účast, ale Sv. Petr byl k pořadatelům milostivý. Dopolední sluníčko přilákalo na start 420 účastníků, kterým ani kraťoučkový déšť po poledni jistě nezkalil zážitky z rozkvetlého Středohoří.



Překvapivě hojná účast byla na 20kilometrové trase vedoucí přes Milešovku. Foto: Miloš Vodička

v Sauně. Od Sauny ale pěšky vyrazili jen čtyři účastníci nejdelší etapy – 50 km. Pro ostatní byly připraveny dva autobusy, které kyvadlově dopravily pochodníky do Března.

Nejkratší pětiloketová trasa zavedla 84 pochodníků na Struženu a dále do cíle na Lovoši. Na osmikilometrovou trasu se směrem na Boreč vydalo nejvíce pochod-

níků, a to 146. Také 15 km etapa vedla přes Boreč, ale pokračovala až pod hrad Košťálov, tu si prošlo 98 účastníků. Pro pořadatele byla překvapivá účast na 20kilometrové trase vedoucí přes Milešovku. Počet 68 více než dvakrát převýšil obvyklý zájem. Na delší 30 km trasu byl obvyklý počet – 17. Nejdelší padesátka a cykloetapy již nebyly tolik lákavé.

Nejstarším účastníkem byl tradičně pan Prokopius, ročník 1924 (šel 20 km). Potěšitelná byla účast omladiny (97 mladších 15 let). I muži se pochlapili a vyrovnali dlouhodobou převahu žen mezi účastníky.

Zpestřením akce bylo „Stoleté losování“ k výročí o ceny sponzora ROSSEMANN pořádané ústředím KČT ke 100 letům republiky a k výročí 130 let vzniku Klubu českých turistů.

Věříme, že účastníci se potěšili z pohybu po rozkvetlém Středohoří a strávili příjemné chvíle při setkáním se známými. Výbor KČT děkuje všem pořadatelům za zajištění pochodu i losování, a manželům Černohorským za perfektní zájem.

## BUSINESS KOMUNIKACE/EVA ŽIVNÁ

## PORADY VE FIRMĚ

Průběh porady hodně vypovídá o firemní kultuře a o vyspělosti managementu. Základním pravidlem by měla být věcnost a šetření času všech zúčastněných. Rozhodující pro úspěšný průběh porady jsou organizační schopnosti šéfa. Existující tři typy vedoucích pracovníků:

- autokratický šéf – rozhoduje o všem sám, nepřipouští diskusi, jeho slovo je definitivní
- demokratický šéf – vyslechne názory ostatních, podrobí je diskusi a s ohledem na stanoviska spolupracovníků rozhodne
- liberální šéf – dá na slovo ostatních, nechává jim volnost při formulování úkolů, počítá s jejich iniciativou a aktivitou

Šéf by měl mít před každou poradou jasno, co chce projednat, k jakým závěrům by chtěl svůj tým přivést, jak dlouho by měla porada trvat a koho pověřit kterými úkoly. Měl by umět definovat hlavní cíle, úkoly, které zadal top management, závěry z diskuze a svoje rozhodnutí. Stále si hlídá čas a měl by dodržet deklarovanou délku porady, aby se z ní nestal hypedpark, při kterém každý hovoří o tom, co ho právě napadne. Bývá obvyklé, že na poradách hovoří stále stejní lidé, šéf by měl ovšem umět vyprovokovat k vyjádření i ty, kteří bývají ve stínu agresivnějších tradičních debatérů. Umět shrnout závěry diskuze a definovat závěry a cíle je vrchol manažerského umění.

Zdroj: Internet

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Šéfredaktor: Libuše Tomanová.

Redakční rada: Miroslava Gurelllová, Karel Hendrych, Lenka Hozáková, Luděk Jambor, Dagmar Kubáčová, Andrea Sikorová, Marek Trefný, Renáta Veselá, Barbora Zemanová, Daniel Zelenka, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terežinská 57, 410 02 Lovosice  
e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.  
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.  
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



## VÝROČÍ V KVĚTNU

## Své životní jubileum oslaví:

**Havlíček Oldřich**  
operátor, Expedice  
**Hála Rudolf**  
operátor, Expedice  
**Plačková Ludmila**  
specialista údržby, MaR  
**Laube Petr**  
operátor, PREOL

## Pracovní výročí oslaví:

**5 let zaměstnání v podniku:**  
**Buchtin Petr**  
operátor, Energetika  
**Bucek Michal**  
operátor, Mlýnice

## 40 let zaměstnání v podniku:

**Povová Naděžda**  
operátor, VH

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevně zdraví a hodně úspěchů.

## V květnu nastoupili:

**Šimon Miroslav**  
operátor, KD  
**Brůža Zdeněk**  
operátor, Expedice  
**Tuháská Michaela**  
prodejce, PREOL  
**Krejčová Kateřina**  
asistentka, PREOL

Přejeme mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

## Vzpomínka

Dne 11. května by oslavil 60. narozeniny pan Stanislav Hájek – milovaný dědeček, tatínek, manžel, kamarád. Dne 15. ledna tohoto roku však podlehl těžké nemoci. My bychom si přáli, aby si na něho v den nedožitého jubilea vzpomněli všichni, kdo ho znali... a že jich nebylo málo. Vždyť jeho život byl s Lovochemií spjat dlouhou dobu, a to 42 let. Nejprve se zde vyučil, později se stal zaměstnancem Sechezy. Tímto bychom rovněž chtěli poděkovat všem z Lovochemie, kteří nám hodně pomohli v našich těžkých chvílích. V první řadě to bylo poté, co naše rodina byla postižena povodněmi v letech 2002 a 2013. Naposledy to pak bylo, kdy nás náš dědeček, tatínek a manžel opustil navždy... Mnohokrát děkujeme za poskytnutou pomoc, projevenou podporu, spoluúčast a hlavně za to, že jste se s ním v tak hojném počtu přišli rozloučit.

Děkujeme a vzpomínáme

Rodina Hájková, Mlékojedy



## FIREMNÍ BENEFITY/LIBUŠE TOMANOVÁ

## PROGRAM PÉČE O ZAMĚSTNANCE MÁ DALŠÍ NOVINKY!

## Vážení zaměstnanci společností Lovochemie a PREOL a PREOL FOOD,

pokračujeme v rozšiřování firemních benefitů a zavádíme avizované příspěvky na dojíždění a na zotavenou, které pro Vás připravily společnosti Lovochemie, PREOL a PREOL FOOD v rámci programu péče o zaměstnance s účinností v příštích měsících. Níže naleznete bližší informace k jednotlivým benefitům, a to podmínky nároku zaměstnance na čerpání a způsob plnění / vyplácení příspěvku. Detailní popis zaměstnaneckých výhod a podmínek čerpání bude popsán v připravované směrnici BENEFITY PRO ZAMĚSTNANCE s předpokládaným vydáním k 1. 7. 2017. **Věříme**, nabízený program péče o zaměstnance a jeho rozšíření o další výhody přinese větší spokojenost a stabilizaci našich zaměstnanců. V případě dalších dotazů se obraťte na personalisty společnosti.

## Příspěvek na zotavenou od 1. června 2017

Zaměstnancům pracujícím na pozici s rizikovým faktorem 3 a více, tzn. při zatížení např. hlukem, prachem či vysokou psychickou zátěží poskytuje zaměstnavatel (Lovochemie, PREOL a PREOL FOOD) nový příspěvek na zotavenou v hodnotě



tě 3 000 Kč, který bude připsán formou bodů do firemní Cafeterie k 1. 6. 2017. Podmínkou pro získání příspěvku je odpracování alespoň **1 roku u zaměstnavatele**. Pro období 2018 bude příspěvek připsán na účet Cafeterie zaměstnance splňujícího stanovené podmínky do 31. ledna 2018.

Zařazení pracovišť a pracovních pozic do kategorie rizik provádí příslušný orgán ochrany zdraví (KHS Ústí n. L.) ve spolupráci se zaměstnavatelem (BOZP, OŽP). Interně tuto problematiku upravuje TOP-ŽP-009 Monitorování ŽP a PP.



## Příspěvek na dojíždění od 1. července 2017

Společnosti Lovochemie, PREOL a PREOL FOOD poskytují od 1. 7. 2017 příspěvek na dojíždění pro zaměstnance, jejichž dojezdová vzdálenost z obce pravidelného bydliště do místa zaměstnání je 15 km a více. Pro určení dojezdové vzdálenosti slouží číselník obcí (ke stažení na intranetu), kdy byla při stanovení pásem dojezdu vzata

Vzdálenost v km	Měsíční příspěvek na mobilitu
do 15 km	0 Kč
15 – 29 km	400 Kč
30 – 39 km	500 Kč
40 – 49 km	600 Kč
nad 50 km	700 Kč

v úvahu vzdálenost mezi adresou zaměstnavatele a centra obce pravidelného bydliště. Tato hodnota se zaokrouhluje na celé km nahoru. Nárok zaměstnance bude uznán po podání žádosti o příspěvek na dojíždění s udáním požadovaných údajů a podpisem čestného prohlášení o pravdivosti údajů (formulář žádosti je ke stažení na intranetu v kategorii



PERSONÁLNÍ FORMULÁŘE, pro PREOL a PREOL FOOD ve veřejných dokumentech ve složce VŠEOBECNÉ-BENEFITY). Vyplněnou žádost o příspěvek odevzdejte u personalistek Dany Bartůňkové a Venduly Sedlákové ke zpracování. K výplatě příspěvku dojde ve mzdě za měsíc následující po datu podání žádosti (podání žádosti 06/2017, vznik nároku od 07/2017, výplata příspěvku ve mzdě 08/2017). Výše příspěvku bude vyplácena v závis-



losti na odpracované době dle § 353 odst. 2 Zákoníku práce, tzn. alikvotně krácena v případě nemoci, dovolené a dalších překážek v práci.

## PROMĚNY DOBY/ALEXANDR VOPAT

## OSUDY POMOCNÝCH VÝROBNÍCH OBJEKTŮ



Obrázek spalovacích pecí na pyrit osloví jen toho nejstaršího pamětníka. Za objektem pecí byl i sklad síry, který byl posléze přemístěn do otevřených skladů. Pyritové pece jsou již dávno sešrotovány, na jejich místě je otevřený průhled do současného skladu vápence.