

LOVOCHEMIK

ČÍSLO III / 2024



Příměstský tábor s Fertíkem byl plný dobrodružství a zábavy

strana 2



Zemi životelku si užili malí i velcí

strana 2



Zaměstnanecký den se i přes nepřízeň počasí vyvedl na jedničku

strana 3

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

léto je za námi a před námi podzim plný nových výzev a příležitostí. Rádi bychom se krátce ohlédlí za událostmi, které jsme společně během léta prožili. Jedním z těch méně příjemných okamžiků byly nedávné povodně, které našťásti zasáhly náš region pouze okrajově. Vynaložili jsme maximum sil, abychom byli připraveni a ochránili naše prostory i provozy, a díky naší včasné přípravě a účinným protipovodňovým opatřením jsme tuto situaci zvládli s minimálními dopady. I díky tomu jsme se rozhodli pomoci těm, kteří byli zasaženi významněji, a vyslali jsme skupinu členů našeho hasičského týmu na pomoc s likvidací důsledků katastrofální záplavy v Polsku a na Moravě.

Naštěstí jsme si užili také pozitivnější události – zaměstnanecký den, který jsme letos poprvé uspořádali v reprezentačním sále společnosti. Počasí nám příliš nepříal, a právě proto se ukázalo, že volba sálu byla nejlepší možná. O to více jsme si mohli vychutnat skvělou atmosféru, dobré jídlo, pití a zábavu. Krátké ohlédnutí za touto akcí a další zajímavosti najdete v jednom z článků tohoto vydání.

A to není vše! Jak již víte, výroba hnojiv v Lovosicích má letos významné jubileum – 120 let od jejího zahájení. V tomto čísle si můžete přečíst článek o bohaté historii naší společnosti a o tom, jak jsme se během let rozvíjeli. Také se můžete těšit na zajímavé články o tom, jaké bylo letošní léto, jak se dařilo při zářákových pracích a jak proběhl tradiční příměstský tábor pro děti našich zaměstnanců.

Přejeme vám příjemné čtení a klidný, úspěšný podzim.



Od zahájení výroby hnojiv v Lovosicích uplynulo již 120 let

Tento rok Lovochemie a.s. oslavuje významný milník – 120 let od zahájení výroby hnojiv v Lovosicích. Od skromných začátků v roce 1904 až po moderní metody a technologie současnosti jsme ušli dlouhou cestu. V následujícím článku se stručně ohlédneme za historií našeho výrobního areálu, abychom si připomněli klíčové momenty, které formovaly naši cestu k úspěchu.



Výroba minerálních hnojiv v Lovosicích začala v roce 1904, kdy zde průmyslník Adolf Schram zahájil výrobu kyseliny sírové a superfosfátu. Na svou dobu moderní provoz však prožíval před 2. světovou válkou nelehké období, a to zejména v důsledku hospodářské krize a velké konkurence v oboru. V těsném sousedství Schramova podniku byla v roce 1923 postavena továrna na umělé hedvábní.

Moderní historie výroby dusíkatých hnojiv se začala psát až v roce 1954, kdy byla v závodě, rozšířeném o výrobu kyseliny dusičné, zahájena výroba ledku amonného. Sloučením s Českou továrnou na umělé hedvábní vznikl v roce 1958 národní podnik Severočeské chemické závody (SCHZ) Lovosice. Za dobu trvání SCHZ vzniklo pět výrobních bloků kyseliny dusičné a další výrobní ledku amonného s vápencem, nový provoz kyseliny sírové, výrobní linka superfosfátu a řada menších provozů. Modernizuje se rovněž kotelna, vodárna a železniční vlečka. V letech 1967–1969 byly uvedeny do provozu závody na výrobu vícesložkových hnojiv NPK a ledku vápenatého a zahájena výroba kapalného dusíkatého hnojiva DAM.

V roce 1993 byla založena akciová společnost s nynějším jménem Lovochemie. Od roku 1997 je Lovochemie, a.s., součástí koncernu AGROFERT.

V srpnu roku 1998 byla společnosti Glanzstoff Austria, resp. její sesterské společnosti firmě Glanzstoff-Bohemia,

odprodána výroba viskózního korodového hedvábní.

V roce 2001 Lovochemie modernizovala vnitropodnikovou dopravu surovin. Labský přístav spojil s areálem podniku nový dopravní pás, který nahradil nákladní automobilovou dopravu. Ve stejném roce proběhla akvizice malotonažní výroby granulovaných směsných hnojiv v Městci Králové, která byla uvedena do provozu v roce 1973.

V roce 2002 se musela společnost vypořádat s ničivou povodní, která zasáhla celý region a zaplavila areál podniku. Uvedení výrobních jednotek do provozu v rekordně krátkém čase bylo jednou z největších výzev v novodobé historii.

Další rozvoj zaznamenala Lovochemie na jaře roku 2003, kdy byla uvedena do provozu nová, v pořadí již šestá samostatná výrobní jednotka kyseliny dusičné s označením KD6. Nová jednotka se svými technologickými,



◀ Areály podniků A. Schram v Lovosicích, Poštovné u Břeclavi, Lísku u Roztok



▲ Bratři August a Adolf Schramovi

ekologickými a ekonomickými parametry patřila při uvedení do provozu mezi světovou špičku.

V roce 2006 byla realizována komplexní úprava stáčení čpavku s cílem snížení rizik spojených s potenciálním unikem čpavku ze železničních cisteren.



V následujícím období bylo investováno do řady klíčových projektů:

- V roce 2013 proběhla rekonstrukce velínu stáčení čpavku. Rekonstrukce zohledňovala rizikovitost daného provozu a nastavila nová bezpečnostní opatření k ochraně zdraví zaměstnanců.
- V roce 2014 byla ukončena obnova

kulových zásobníků čpavku.

- V roce 2015 byla uvedena v činnost nová technologie výroby ledku vápenatého, který nahradil starý proces prillingu novým způsobem granulace a zajistil novou produktovou řadu s ultra čistým ledkem vápenatým. Dále byl zahájen provoz nové energetiky a zároveň byla dokončena modernizace budovy HZSP a podnikového dispečinku a došlo k obměně hasičské záchranné techniky.

- V roce 2016 byla dokončena výstavba nových skladů kyseliny dusičné a kyseliny sírové.

- V roce 2017 byla dokončena výstavba univerzální granulační linky. Realizace tohoto investičního záměru vedla ke zvýšení dlouhodobé profitability společnosti zároveň s diverzifikací výrobního portfolia dusíkatých a vícesložkových hnojiv s obsahem dusíku a síry. Zprovozněním došlo k výraznému snížení vlivu na život-

ní prostředí a zlepšení kvality hnojiv. Ve stejném roce byla dokončena i rekonstrukce mechanicko-biologické čistírny odpadních vod, modernizace železniční dopravy a varovného informačního systému.

V průběhu uplynulých 30 let bylo investováno 10 mld. Kč. Současnou snahou je v nadcházejícím střednědobém výhledu dále investovat do rozvojových projektů, jakými jsou nová výrobní kyseliny dusičné, alternativy pro kotel K8, fotovoltaika či další energetické projekty vedoucí k nahrazení spalování uhlí a zajištění vlastní soběstačnosti v energiích včetně vytápění města Lovosice, možnost zpracování CO₂ z výroby ledku vápenatého a výroba nových alternativních hnojiv s nižší uhlíkovou stopou a vyšším využitím živin.

pokračování na str. 2 ▶

➤ Od zahájení výroby hnojiv v Lovosicích uplynulo již 120 let pokračování ze str. 1

Lovochemie, a.s. i nadále věnuje mimořádnou pozornost ochraně životního prostředí. Postupně snižování emisí do všech složek životního prostředí, zvyšování bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých zaměstnanců a prevence znečišťování prostředí patří k prioritním cílům společnosti. Dokladem tohoto přístupu k uvedeným oblastem je od roku 2004 certifikovaný systém řízení EMS podle normy ČSN EN ISO 14001. Tento systém je v pravidelných intervalech prověřován a společnost tím zároveň dokládá, že systém ochrany životního prostředí je v souladu s platnou právní úpravou a že trvale snižuje možné dopady své činnosti a upřednostňuje prevenci znečišťování životního prostředí. Společnost se také zapojila do evropského certifikačního programu Product Stewardship pod hlavičkou Fertilizers Europe. Pravidelným auditem je tak prokazován přístup ke zlepšování pracovního a životního prostředí a stejně tak k péči o bezpečnost nejen ve vlastním areálu. Také je pravidelně oceňována v rámci projektu Bezpečný podnik, což dokazuje dodržování jejího závazku zvyšování bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců.

Lovochemie, a.s. je součástí řady výzkumných a vývojových projektů, při kterých dochází k přínosné spolupráci s řadou veřejných i soukromých vědeckých institucí a vysokých škol, a to nejen na území České republiky.

Společnosti a jejím zaměstnancům přejeme stejný úspěch a stabilitu jako v uplynulých letech a těšíme se na budoucnost plnou výzev, inovací a pokroku.



Historické mezníky Lovochemie, a.s.

- 1904 ● Adolf Schram zahajuje výrobu kyseliny sírové a superfosfátu
- 1923 ● Zřízena Česká továrna na umělé hedvábi
- 1951 ● Továrna na strojená hnojiva
- 1954 ● Zahájena výroba kyseliny dusičné a ledku amonného s vápencem
- 1958 ● Severočeské chemické závody (SCHZ)
- 1959 ● Zahájena výroba karboxymetylcelulózy
- 1960 ● Zahájena výroba viskóзовého kordového hedvábi
- 1964 ● Zahájen provoz nové výroby superfosfátu
- 1967 ● Zahájena výroba vícesložkového hnojiva NPK a ledku vápenatého
- 1969 ● Součást „výrobně-hospodářské jednotky Chemopetrol“
- 1978 ● Zahájena výroba kapalného hnojiva DAM 390
- 1991 ● Zahájen provoz nové výroby ledku amonného s vápencem LAV 3
- 1993 ● Vznik akciové společnosti Lovochemie
- 1996 ● Dokončení privatizace akciové společnosti
- 1997 ● Člen skupiny AGROFERT a UNIPETROL
- 1998 ● Prodej výroby viskóзовého kordového hedvábi společnosti Glanzstoff-Bohemia
- 2001 ● Převzetí provozovny GSH v Městci Králové
- 2002 ● Celý areál Lovochemie, a.s., byl v srpnu zasažen katastrofální povodní
- 2003 ● Zahájen provoz nové výroby kyseliny dusičné KD 6
- 2005 ● Provedena rekonstrukce stáčení čpavku
- 2007 ● Dokončení nového kulového zásobníku čpavku
- 2008 ● Jediným akcionářem se stala DEZA, a.s.
- 2010 ● Jediným akcionářem se stal AGROFERT HOLDING, a.s.
- 2011 ● Realizace protipovodňové stěny
- 2014 ● Rekonstrukce kulového zásobníku C kapalného čpavku
- 2015 ● Zahájení provozu nové výroby ledku vápenatého (LV, 95 kt/rok)
Zahájení provozu nového uhelného kotle a turbosoustrojí TG7 (nová energetika)
Dokončení modernizace budovy HZSP a podnikového dispečinku
Zvýšení bezpečnosti rozvodů kapalného čpavku – hradiční armatury
- 2016 ● Dokončena výstavba nových skladů kyseliny dusičné a kyseliny sírové
Dokončení nové biologické čistírny odpadních vod
- 2017 ● Dokončena výstavba univerzální granulační linky (UGL)
Odstavení výroby NPK
- 2018 ● Instalace nízkoemisních hořáků na plynových kotlích
Intenzifikace výroby kyseliny dusičné KD6 na 1050 t/d
Demolice starých uhelných kotlů
- 2021 ● Revamp výroby LV na 130 kt/rok
Realizace nové balicí a etiketovací linky listových hnojiv
- 2023 ● Demolice výroby NPK

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Petr Havelka

Zemi živitelku si užili malí i velcí

Ve dnech 22.–27. 8. 2024 probíhal oblíbený mezinárodní agrosalon Země živitelka 2024. Jednalo se o jubilejní 50. ročník, kterého se účastnily společnosti koncernu Agrofert, mezi kterými nechyběla ani společnost Lovochemie, a.s.



Důvodů k návštěvě bylo hned několik. Děti i dospělí si na stanovištích skupiny AGROFERT mohli mimo jiné vyzkoušet chemické pokusy, poznávačku obilovin, skládačku zvířat, nechat se vyfotit ve fotokoutku a spoustu her prověřujících zábavnou formou zemědělské znalosti. S jakýmkoliv všetečným dotazem navíc mohli přijít návštěvníci za týmem usměvavých personalistů z jednotlivých společností koncernu. Menší z návštěvníků si nenechali

ujít soutěž o nejlepšího Mladého zemědělce díky jednotlivým stanovištím s různými praktickými úkoly. Úspěch měly i další aktivity v Dětské farmě, která dětem představila svět potravinářství a zemědělství. Dospělí zase ocenili expozici zemědělské techniky skupiny AGROTEC Group i výstavu

zemědělské technologie FARMTEC. V odpočinkové zóně byla každý den připravena nabídka jídel ze surovin z potravinářských společností AGROFERTu a také dostatek míst pro posezení a možnost odpočinku u dobré kávy nebo osvěžujícího ledového čaje. Společnost Lovochemie, a.s. měla své zastoupení v AGROFERT zóně, kde si nejen děti, ale i zkušení zemědělci užili spoustu zábavy u poznávací hry přiřazováním správných názvů rostlin k obrázkům a následně měli možnost přiřadit jednotlivé plody k rostlinám, což často vedlo k velmi úsměvným situacím. Za to samozřejmě obdrželi věcné odměny, takže o motivaci především mladších účastníků nebyla nouze. Další rok Země živitelky prosluněné krásným počasím je za námi, ale nová přátelství, zážitky a radosti zůstávají. Společnost Lovochemie, a.s. se na vás bude i příští rok těšit a s koncernem AGROFERT si pro Vás opět připraví vzdělávací i odpočinkový, ale především zábavný program.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Karolína Racková

Příměstský tábor s Fertíkem byl plný dobrodružství a zábavy

Letošní, již 7. ročník příměstského tábora s Fertíkem pro děti zaměstnanců Lovochemie, byl opět plný zážitků a nových dovedností.



Hned první den se děti seznámily v lesoparku Osmička v Lovosicích, kde je čekaly aktivity jako skákací boty, lukostřelba a kurz první pomoci. V dalších dnech si vyzkoušely lezení na stěně v Kladně a objevily krásy zámku Lány. Týden byl dále zpestřen vědeckou show plnou experimentů, koupáním v Litoměřicích a výletem do Majalandu, kde se děti naučily vše

o včelách a jejich významu pro přírodu. Závěr tábora patřil chemickým pokusům, sportovním aktivitám a setkání se složkami IZS, kde si děti prohlédly vybavení hasičů, záchranářů i policistů. Tábor se vydařil na jedničku a dětem přinesl spoustu zábavy, dobrodružství a nových znalostí. Děkujeme všem organizátorům a těšíme se na další společné akce.

VÝROBNÍ ÚSEK Lubomír Valtr

OŽP oslavilo 1 rok v novém složení

V červenci uplynul přesně rok od významné změny v personálním obsazení oddělení životního prostředí Lovochemie, neboť po 40 letech úspěšného působení v naší společnosti opustila post vedoucí Ing. Stanislava Kadavá. V říjnu loňského roku se pak po mateřské a rodičovské dovolené vrátila na pozici odpadové hospodářky Ing. Martina Jůnová. Rád bych tak využil tohoto malého výročí, abych vám představil celé oddělení životního prostředí ve staronové sestavě. Tato sestava se stará nejen o Lovosický areál, ale i o areál v Městci Králové.

Ing. Lubomír Valtr, vedoucí oddělení životního prostředí

Do Lovochemie jsem nastoupil v květnu roku 2015 jako specialista ŽP pro oblast ochrany vod a nakládání s chemickými látkami. V listopadu roku 2016 jsem se stal vedoucím oddělení vodního hospodářství. V červenci roku 2024 došlo organizační změnou ke sloučení oddělení životního prostředí a vodního hospodářství, a tak jsem se po téměř 7 letech vrátil na pozici vedoucího. Do mé výhradní agendy spadá zejména oblast IPPC, EIA a ochrana přírody.

Ing. Martina Jůnová, specialista ŽP

V Lovochemii pracuje od března roku 2015 a je tak služebně nejstarší zaměstnankyní OŽP. Původně zastávala post specialitky ŽP pro oblast ochrany ovzduší, nicméně v roce 2018 byla jmenována odpadovou hospodářkou a tuto pozici zastává i nyní po svém návratu z rodičovské dovolené.

Ing. Zdeněk Petr, specialista ŽP

Do naší společnosti nastoupil v únoru roku 2017 a obsadil uvolněnou pozici specialisty ŽP pro oblast ochrany vod a chemických látek. Zodpovídá za monitoring kvality odpadních vod, registraci chemických látek dle nařízení REACH a tvorbu bezpečnostních listů našich výrobků.

Ing. Terezie Ušáková, specialista ŽP

V Lovochemii pracuje od října roku 2018 na pozici specialisty ŽP pro oblast ochrany ovzduší. Zajišťuje autorizovaná měření emisí pro jednotlivé zdroje znečišťování ovzduší, eviduje produkci skleníkových plynů a spotřebu emisních povolenek.

Pokud budete potřebovat jakoukoli erudovanou radu v oblasti ŽP a vodního hospodářství, s klidem se na nás můžete obrátit.

OBCHODNÍ ÚSEK Aneta Veselá

37. ročník výstavy Bábolnai Gazdanapok se nesl v duchu tradice i inovace

Začátkem září se již tradičně konala zemědělská výstava Bábolnai Gazdanapok. Letošní 37. ročník se nesl v duchu tématu „tradice a inovace“ a na návštěvníky tak čekala spousta zajímavých novinek a témat, která se aktuálně diskutují v oblasti zemědělství.



Setkání s obchodním ředitelem společnosti IKR Agrár – Zsigou Ákosem

Veletrh, rozkládající se na ploše 2 hektarů, otevřel své brány zhruba 30 tis. návštěvníkům, na něž se těšilo více než 200 vystavovatelů.

Největší expozici na veletrhu má každoročně společnost IKR Agrár, která je pro Lovochemii klíčovým distributorem listových hnojiv ve střední Evropě. Lovochemie zahájila spolupráci s IKR Agrár již v roce 2012 a za poměrně krátkou dobu si naše výrobky oblíbilo značné množství maďarských zemědělců. Díky své kvalitě i konkurenceschopné ceně tento trend pokračuje. Důkazem je meziroční nárůst prodeje listových hnojiv na IKR Agrár. Za prv-

ních 8 měsíců letošního roku oproti stejnému období loňského roku se prodej listových hnojiv zvýšil o +34 %. Jedním z neprodávanějších výrobků na zdejšímu trhu je LOVOSPEED, který má univerzální použití v rostlinné produkci napříč maďarským trhem.

Výstavy v Bábolně se zúčastnili i zaměstnanci Lovochemie. Setkali se zde jak se zástupci společnosti IKR Agrár, s nimiž sestavovali plán výroby a naskladnění pro rok 2025, tak s místními zemědělci, se kterými probírali nejen doporučení ze strany výživy rostlin, ale diskutovali také osobní zkušenosti zemědělců s hnojivy z Lovochemie.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Pavlína Hajnová

Nová kolektivní smlouva přináší zlepšení pro všechny zaměstnance

S potěšením vás informujeme, že po úspěšném kolektivním vyjednávání mezi Lovochemií a odborovou organizací byla uzavřena nová kolektivní smlouva, která vstoupila v platnost 1. července 2024. Tato smlouva přináší několik významných změn, které jsou navrženy tak, aby zlepšily vaše pracovní podmínky a poskytly vám lepší finanční zajištění. Tématem letošního vyjednávání nebylo zvýšení základních mezd, protože k němu došlo s půlročním předstihem, a to již od prosince 2023.

Zvýšení příplatků za práci ve směnném provozu

Jedním z hlavních bodů letošního vyjednávání bylo zvýšení paušálního příplatku za práci ve směnném provozu. Uvědomujeme si, že směnný provoz je náročný a tento krok je naším způsobem, jak ocenit práci v kontinuálním provozu. Vyšší paušální příplatek vám poskytne lepší finanční ohodnocení.

Navýšení penzijního připojištění a životního pojištění

Dalším důležitým bodem nové kolektivní smlouvy je zvýšení příspěvků na penzijní připojištění o 250 Kč na každého pojistěnce. To znamená, že již nově nastupující zaměstnanci nyní od firmy dostanou měsíčně 1 000 Kč na penzijní připojištění a po 10 let práce ve firmě se příspěvek automaticky zvedá na 1 250 Kč. Stejně limity platí

i pro životní pojištění. Tento krok je součástí našeho dlouhodobého závazku zajišťovat vám lepší finanční zabezpečení a podpořit vás ve vašem plánování na budoucnost.

Snížení limitu pro výplatu 14. mzdy (mimořádný roční bonus)

Další pozitivní změnou je snížení limitu pro výplatu 14. mzdy. Tímto krokem chceme zajistit vyšší šanci na výplatu tohoto bonusu. Již 13. mzda představuje významnou finanční podporu zejména v období Vánoc a před koncem roku. Věříme, že tato úprava bude mít pozitivní dopad na vaše rodinné rozpočty a celkovou spokojenost.

Závěr

A to není vše, kolektivní smlouva přináší celou řadu finančně výhodnějších nároků, než tomu bylo dosud. Všechna nová opatření jsou navržena tak, aby reflektovala ocenění práce, ať už pracujete ve výrobě nebo v administrativě. Jsme si vědomi toho, že každý z vás přispívá k úspěchu naší společnosti a chceme vám poděkovat za vaši vytrvalost a oddanost.

Doufáme, že tyto změny přispějí k vaší spokojenosti a podpoří vás jak v pracovním, tak v osobním životě. Pokud máte jakékoliv dotazy nebo potřebujete další informace, neváhejte se obrátit na naše personální oddělení nebo odborovou organizaci.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Michaela Voříšková

Zaměstnanecký den se i přes nepřízeň počasí vyvedl na jedničku

V pátek 13. 9. 2024 proběhl dlouho očekávaný zaměstnanecký den, který se konal tentokrát na společenském sále Lovochemie. I když počasí příliš neprálo a venku celý den přšelo, nic to neubralo na skvělé atmosféře a dobré náladě všech zúčastněných.

Celá akce začala v odpoledních hodinách, kdy byli zaměstnanci uvítáni generálním ředitelem Lovochemie Ing. Radomírem Věkem a generálním ředitelem PREOLu Ing. Milanem Kuncířem. Pro všechny byl připraven bohatý program, který zahrnoval jak sportovní aktivity, tak kulturní a společenské využití.

Pro milovníky sportu byly k dispozici elektronické terče na šipky, air hokej a stolní fotbal, které se staly centrem soutěžního dění. Někteří kolegové si opravdu dali záležet a zápasy byly plné napětí a smíchu.

Během celého dne nechybělo ani výborné jídlo a pití, a jako překvapení byl venkovní gril s náloží vepřové kýty.

K dobré náladě přispěla i živá hudba v podání kapely, která hrála oblíbené hity a nenechala nikoho dlouho sedět. Na parketě to žilo a někteří si dokonce troufli na taneční kreace, které pobavily všechny přítomné. Pro ty, kteří si chtěli odnést památku na tento skvělý den, byl připraven fotokoutek. Zaměstnanci si mohli vybrat z různých rekvizit a vytvořit si zábavné fotky s kolegy, které budou sloužit jako připomínka tohoto příjemného dne stej-

ně jako upomínka na letošních 120 let ve formě nápojového kelímku či vzpomínky na soutěž „kolik se nás vejde do jednoho big bagu“. Soutěž vyhrál tým kolegů z Lovochemie, kterým se podařilo do big bagu nasoukat celých 12 osob.

Celý den se nesl v duchu pohody a zábavy, o čemž se můžete přesvědčit v naší fotogalerii.

Tímto ještě jednou děkujeme nejen všem dodavatelům, ale i organizátorům, kteří se postarali o skvělou přípravu a příjemný průběh, a budeme se těšit na další podobnou akci!



OBCHODNÍ ÚSEK Radek Košál, Tereza Mošničková, Ladislav Baleja

Lovochemie se prezentovala na polních dnech

Termín „polní dny“ je pro Lovochemii dobře známým pojmem, neboť se jich účastní již více než 20 let. A přesto nebo právě proto, je vnímání těchto akcí velmi rozdílné.

A tak se v rámci různých diskusí a hodnocení můžeme setkat s názorem, že je to polní veletrh, agronomická show, marketingová akce roku, přehlídka odrůd, systémů hnojení a technologií pěstování v praxi, příležitost potkat zemědělce a získat nezávislé názory nejen na produkty, akce jednoho dne versus celoroční snažení, kde polní den je pouze pomyslná třesnička na dortu, měsíc výletů, debatní kroužky, akce kde se my snažíme a konkurence prodává, polní party pro zemědělce, akce, kde vládnou odrůdy a hnojiva nikoho nezajímají, setkání zahrádkářů, obchodních firem atd. A všichni mají částečně pravdu!

Nicméně zůstává faktem, že polní dny dlouhodobě patří k významným marketingovým akcím agrárního sektoru, a řadu let jsou neodmyslitelnou součástí mixu akcí na podporu prodeje produktů a firem v rámci koncernu AGROFERT, kde se ruku v ruce snoubí odbornost a společenská role těchto akcí.

Polní dny jsou nejen zpestřením sezóny, ale jde zde o to potkat se se stálými zákazníky či přesvědčit potenciální zákazníky o našich hnojivech, které jim usnadní celoroční úsilí na polích a podpoří výnosy pěstovaných plodin. Cílem je také dostat do podvědomí nejnovější zemědělské trendy z portfolia firem koncernu vyrábějících hnojiva, především Lovochemie a.s. a Duslo a.s., podložené výsledky, o které se snaží nejen tým podpory hnojiv.

V rámci odborné části Lovochemie prezentuje své produkty a jejich nasazení v praxi, testuje novinky a různé systémy pěstování. Kvalitní demopokusy poskytují cenné informace v průběhu celé vegetace, různé vývojové fáze, resp. období lze úspěšně využít pro regionální podporu nejen hnojiv, ale i osiv, pesticidů, popř. zemědělské techniky. Na pozemku jsou průběžně odebrány vzorky půdy a rostlin, porosty jsou sledovány dremem, získaná data pak jsou využívána v rámci poradenství. Naučili jsme se zde pořádat také menší polní semináře (polní vycházky) věnované aktuálním potřebám výživy a ochrany



porostů, které mají poměrně významný obchodní dopad. Porosty jsou také často navštěvovány individuálně mimo termíny oficiálních akcí. Zkrátka polní den není záležitostí onoho 1 dne, ale je to příběh, který se vytváří v průběhu celého roku ve spolupráci mnoha lidí a s nadsázkou můžeme říci, že je to takový nekonečný příběh.

Jaké tedy byly letošní polní dny?

Jedním slovem náročné, ale dle reakcí účastníků také úspěšné! Zásadním faktorem letošních polních dní bylo počasí, které významně ovlivnilo letošní jaro a celé agronomické snažení. Poprvé v historii jsme byli nuceni zaorávat demo porosty řepky ozimé, v Radovesicích dokonce ve 100% výši. Na straně druhé zřejmě právě tato skutečnost přispěla k neobvyklému zájmu o hnojiva, resp. systém výživy rostlin. Lovochemie se prezentovala jak na akcích pořádaných v rámci koncernu AGROFERT, tak i na významných polních dnech pořádaných nezávislými institucemi, a to jak v Čechách a na Moravě, tak i v sousedním Německu a Slovensku. Celkem tyto akce navštívilo více než 16 tisíc lidí, především z řad zemědělců a souvisejících firem. Stěžejními produkty, které zástupci Lovochemie představovali návštěvníkům, byly zeolitová hnojiva (ZENFERT 24N, ZENFERT NS 13-29 a ZEORIT 8-10-10+9S). Častými tématy diskuse byla také problematika emisí při pěstování plodin, efektivita příjmu živin

a využití mimokořenové výživy rostlin jako podpory zdravotního stavu a růstu.

Pokud bychom měli vybrat 3 z pohledu Lovochemie nejzajímavější tuzemské akce, tak jednoznačně nejvýše hodnocené budou Nabočany, kde dlouhodobě funguje spolupráce jak s místním zemědělským podnikem Oseva Agri Chrudim, tak s lokálním prodejcem hnojiv Cereia Pardubice. Dvojkou pak byly téměř „místní“ Radovesice, zde příkladně funguje spolupráce s AgroZZN Rakovník a do třetice pak Vnorovy (Navos + Oseva Bzenec), které jsou dlouhodobě hojně navštěvovány zemědělci a drží si odborné zaměření. Ale ani akce ve spolupráci se ZZN Pelhřimov či Primagra nebyly zklamáním a potvrzují vysoký standard koncernových polních dní.

Při pohledu do zahraničí jsou pak jednoznačným vítězem Dni Pola – celostátní polní dny, které se letos konaly ve Dvorozech nad Žitavou. Tato unikátní 2denní polní přehlídka pořádaná českým vydavatelským domem Profipress i přes značnou nepřízeň počasí přilákala téměř 10 tisíc návštěvníků z celého Slovenska a to vč. zástupců vlády. Tato akce pojetím potvrzuje svůj vysoký standard a patří k naprosté evropské špičce blížící se svému vzoru, německým DLG Feld Tage. Zde byla Lovochemie společně se sesterskou společností Duslo Šála prezentována v pozici Partnera výživy (zajistila výživu všech prezentovaných porostů) a společný stánek se pak těšil hojnému zájmu návštěvníků.

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Lenka Hozáková

Vyhodnocení CZZ 2024 v areálu průmyslové chemie z pohledu BOZP a PO

Stejně jako v letech předcházejících společnost Lovochemie v rámci každoročních zarážek (odstavení) provozních jednotek pečlivě naplánovala nutné pracovní činnosti údržby k zajištění následného bezpečného provozu, a to jak v areálu Lovochemie, tak i v provozovně GSH v Městci Králové.

Při kontrolách oddělení BOZP a PO, i přes plánování školení s dostatečným předstihem nebo stanovení bezpečného postupu k vykonávané pracovní činnosti byly zjištěny některé dílčí nedostatky v dodržování bezpečnosti práce. V převážné většině se jednalo o porušení vnitřních předpisů Lovochemie, které bylo možné odstranit během kontroly, např.: nedostatečné OOPP, špatné parkování, nepořádek. Při hrubém porušení BOZP naše oddělení zastavilo v pěti případech práci a odebralo na místě povolení k práci do doby sjednání nápravy v souladu s bezpečností práce. Za stejných podmínek probíhaly i dubnové kontroly BOZP a PO při zarážkových pracích ve společnosti PREOL.

Provádění orientačních dechových zkoušek na alkohol probíhalo standardním způsobem na vrátnicích do Lovochemie a Městce Králové. Naše oddělení provedlo celkem 44 namátkových kontrol přímo na pracovišti.

Jako pozitivní lze konstatovat, že během zarážky došlo pouze k jednomu drobnějším pracovnímu úrazu s ošetřením na pracovišti bez pracovní neschopnosti u zaměstnance externí společnosti.

Jedním z cílů oddělení BOZP a PO při zarážkových pracích v nadcházejícím roce je zaměřit se na koordinaci zajištění dostatku potřebných informací směrem k externím dodavatelům již při zadávání zakázek.

Celkový přehled kontrolních akcí při CZZ 2024 z pohledu BOZP a PO	
Počet kontrolovaných společností (LCH + GSH)	48
Počet kontrol v průběhu CZZ (LCH + GSH)	158
Nejčastější nedostatky	
Nedostatky v Povolení k práci + přílohách PkP	53
Nedůsledné nošení OOPP	38
Technické nedostatky: nedostatky na lešení, nepodepsané školení + kartičky na školení, PHP, chybějící revize el. zařízení, nepoužití bezpečnostního postroje, nezajištění cizojazyčných zaměstnanců, špatné parkování, nezajištěný dozor a zákaz vstupu, nezpracován patkovací plán, poškozené nářadí, nepořádek apod.	48
Zastavena práce do odstranění závad	5
Kontroly na alkohol	
Počet zaměstnanců (LCH + GSH + externí) – hlavní vrátnice LCH + GSH	2 205
Počet zaměstnanců (LCH + externí) – prováděné zam. OBOZP a PO	44
Pozitivní (LCH)	0
Pozitivní (externí zam.)	3
Školení	
Vstupní školení před CZZ	472 zam./40 lekcí
Pracovní úrazy	
Počet PÚ	1

ÚSEK LOGISTIKY A SLUŽEB Miroslav Suchý

Pracovní úrazovost za osm měsíců roku 2024

Od počátku letošního roku eviduje společnost Lovochemie, a.s. tři pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny. Příčinou vzniku pracovních úrazů bylo nepředvídané riziko práce. Další pracovní úraz si vyžádal lékařské ošetření bez následné pracovní neschopnosti a celkem čtyři úrazy byly zaevidovány bez následných komplikací.

Ve společnosti PREOL, a.s. od ledna letošního roku evidujeme tři nahlášené pracovní úrazy bez lékařského ošetření.

Externí zaměstnanci – kontraktori v areálu průmyslové chemie zaevidovali dva pracovní úrazy s lékařským ošetřením a následnou pracovní

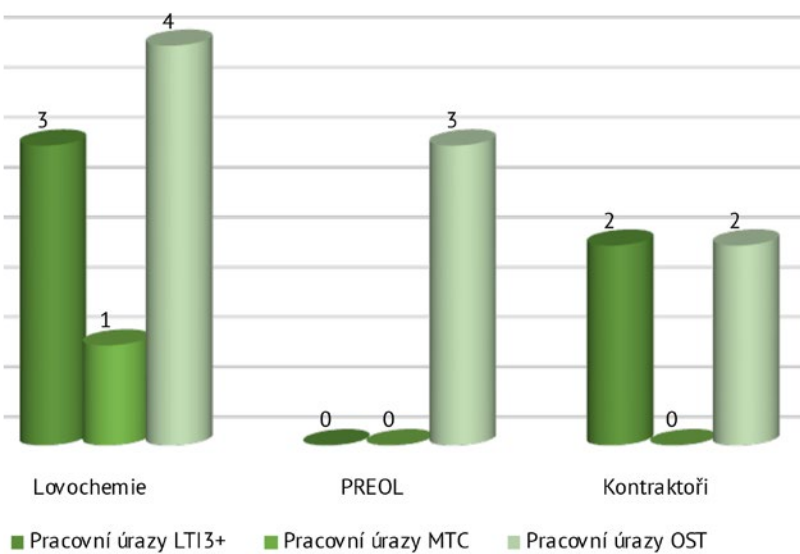
neschopností. Jeden se stal ve společnosti PREOL, a.s. a druhý ve společnosti Lovochemie, a.s., která ještě

eviduje dva nahlášené pracovní úrazy k zaevidování bez následných komplikací.

Pracovní úrazovost

Sledované kritérium	Lovochemie	PREOL	Kontraktori
Pracovní úrazy LTI3+	3	0	2
Pracovní úrazy MTC	1	0	0
Pracovní úrazy OST	4	3	2
Vysvětlivky:	LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením OST = pracovní úraz bez lékařského ošetření		

Pracovní úrazy za rok za I–8/2024



PREOL Vendula Sedláková

GenZ je na palubě PREOLU jako doma

GenZ neboli Generace Z. V mnoha případech naši noví kolegové z řad mladé nastupující generace. Narodili mezi lety 1996 a 2009. Neznají svět bez internetu a nejmodernějších digitálních technologií. Říká se o nich, že potřebují rychlé a nejmodernějších digitálních technologií. Říká se o nich, že potřebují rychlé a nejmodernějších digitálních technologií. Říká se o nich, že potřebují rychlé a nejmodernějších digitálních technologií.

GenZ neboli Generace Z. V mnoha případech naši noví kolegové z řad mladé nastupující generace. Narodili mezi lety 1996 a 2009. Neznají svět bez internetu a nejmodernějších digitálních technologií. Říká se o nich, že potřebují rychlé a zhuštěné informace, milují flexibilitu a zpětnou vazbu. Kromě smartphonů mají i naši budoucnost.

Zatím tvoří 15 % Preoláků, ale jen za poslední rok jich k nám nastoupila více než desítka. Naposledy Aleš a Martin, kteří působí na pozicích technologa a specialisty technického rozvoje a Karel a Nikola, kteří jsou součástí týmu operátorů na FAME. Do několika let budou ale „zetkaři“ tvořit více než čtvrtinu uchazečů o zaměstnání.

Tyto mladé kolegy hledá PREOL už na středních a vysokých školách. Pravidelně se proto účastníme veletrhů pracovních příležitostí. Jedním z největších je Chem-Ik na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze, který je pro nás lihní talentů z řad vysokoškoláků. Ale spolupracujeme také se středními školami z regionu, kde podporujeme hlavně chemické a technické vzdělávání mladé generace. Studenti mají možnost se k nám podívat v rámci exkurzí, získat větší přehled o firmě při kratších odborných praxích nebo třeba jako Lenka, naše dlouholetá kolegyně z laboratoře, načerpat tolik potřebné pracovní zkušenosti při dlouhodobé brigádě.

GenZ je u nás zkrátka už na palubě.



TECHNICKÝ ÚSEK Luděk Jambor

Zarážky 2024 proběhly úspěšně

Zarážky pro letošní rok byly již ukončeny téměř na všech provozech. Posledním provozem, na kterém proběhne „velká“ zarážka, je kyselina dusičná KD5, kde je naplánovaná revize spalovací komory a revize turbosoustrojí od 14. září v limitující délce 21 dní.



Jak jsme již informovali před zahájením zarážek, letos nebylo nutné úplné odstavení všech médií, a proto zarážky provozů mohly proběhnout relativně samostatně. Přesto jsme měli jedno omezení společné pro výrobní hnojiv a kyseliny dusičné, a tím bylo dokončení realizace investiční akce Obnova řídicího systému výroby hnojiv, zajišťovaná společností Emerson Process Management, která proběhla společně pro provoz LAV3, LV, UGL, KD5 a KD6.

Všechny naplánované práce uvedené v předchozích článcích byly provedeny, pouze revize parní turbíny TG7 na energetice musela být s ohledem na parní propojení s kotlem K8 přesunuta do roku 2025. Kromě toho byly odstraněny závady zjištěné během prohlídek a kontrol.

Mimo zmíněnou investiční akci proběhly zejména revize elektrických rozvodů, revize kotle K8 (realizováno firmou Valmet), na KD6 revize parní turbíny (technický dohled MAN

Turbo) a kompresoru (Siemens). Další příklady významných oprav jsou na přiložených fotografiích.

Po celou dobu zarážek se pro jejich koordinaci scházely zarážkový štáb. Před zahájením prací byly provozy protokolárně předány do údržby a před najetím stejně tak předány do provozu. V průběhu odstávek probíhaly kontroly bezpečnosti práce a ze zjištěných nedostatků byly okamžitě pořizovány zápisy.

Nájezdy po zarážkách probíhaly bez větších komplikací podle původního harmonogramu s operativními odchylkami podle aktuálních potřeb výroby a zejména s ohledem na výrobu páry.

Závěrem lze shrnout, že zarážky proběhly úspěšně. Plánované práce byly připraveny, smluvně zajištěny a provedeny. Provozy najely, jak měly. Nedošlo ani k újmě na životním prostředí, ani k úrazům a mimořádným událostem. Ačkoli dosud nejsou všechny práce vyfakturovány, nepředpokládáme s ohledem na minimum zjištěných nepředpokládaných závad výraznější překročení rozpočtu.

VÝROČÍ



ČERVENEC

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Bělochová Eva Železničář
Obchodní úsek
Žádníková Renata Signalista
Obchodní úsek
Šustrová Jana Operátor III
Výrobní úsek
Pokorný Petr Operátor PREOL
Triebe Jindřich Operátor PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Cibulková Dita Operátor PREOL

15 let zaměstnání v podniku:
Plaček Luboš Dispečer Úsek LaS
Slánský Břetislav Operátor V
Výrobní úsek
Klír Ondřej Vedoucí laboratoře
PREOL

30 let zaměstnání v podniku:
Novotný Jiří Zámečník III
Technický úsek
Radíkovská Venuše Operátor V
Výrobní úsek

45 let zaměstnání v podniku:
Pošva Jaroslav Mechanik MaR
Technický úsek

45 let zaměstnání v podniku:
Čejka Jiří Operátor V Výrobní úsek

SRPEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Trsková Marta Obchodní referent I
Obchodní úsek
Husar Stanislav Mistr II expedice
Úsek LaS
Verner Pavel Operátor IV expedice
Úsek LaS

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Burgová Darina Specialista systémů
řízení Úsek GR
Hampl Olena Mistr I Výrobní úsek
Kupera Pavel Operátor III
Výrobní úsek
Švehla Pavel Vlakvedoucí
Obchodní úsek
Korandová Lenka Směnový mistr
PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Buzek Petr Operátor V
Technický úsek
Laštovička Filip Operátor IV
Výrobní úsek
Pivoňka Tomáš Operátor V
Technický úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Hlaváček Milan Strojvedoucí
Obchodní úsek

Rozínek Pavel Operátor III expedice
Úsek LaS
Stuchlý Martin Operátor V
Výrobní úsek
Stuchlá Denisa Prodejce PREOL

20 let zaměstnání v podniku:
Jambor Milan Operátor V
Výrobní úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Holubová Gabriela Laborant II
Technický úsek
Pour Ladislav Operátor V expedice
Úsek LaS

40 let zaměstnání v podniku:
Dušek Břetislav Technolog I
Výrobní úsek
Eret Petr Technolog I Výrobní úsek
Krupka Jaroslav Operátor III
Výrobní úsek
Patrák Pavel IT specialista II
Finanční úsek

ZÁŘÍ

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Hrzán Vladimír Mechanik elektro
Technický úsek
Malkusová Pavlína Laborant PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Nováková Věra Obchodní referent I
Obchodní úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Doležal Tomáš Hasič I Úsek LaS
Prášil Martin Elektrikář I
Technický úsek

10 let zaměstnání v podniku:
Keller Martin Mechanik II
Technický úsek
Mikolášek Karel Vedoucí sekce
komerce a dispečinku ŽD
Obchodní úsek
Vít Pavel IT specialista II
Finanční úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Henschová Jiřina Vedoucí oddělení
prodeje Obchodní úsek
Paulus Milan Zámečník III
Technický úsek
Škop František Mistr II
Výrobní úsek
Štefaník Milan Operátor V
Technický úsek
Vlčková Olga Laborant II
Technický úsek

35 let zaměstnání v podniku:
Pohl Jindřich Mechanik II
Technický úsek

Všem našim spolupracovníkům
přejeme pevné zdraví
a hodně úspěchů.

NADACE AGROFERT

Nadace AGROFERT darovala 700 tisíc Kč Dětské léčebně Vesna v Jánských Lázních



Zástupci Nadace předali Dětské léčebně Vesna v Jánských Lázních symbolický šek ve výši 700 tisíc Kč. Za tyto finance byly pořízeny dva exoskelety, které umožní pacientům s přerušnou míchou postavit se opět na vlastní nohy a pohybovat se vzpřímeně, bez invalidního vozíku. Nejde přitom o první dar, v minulosti podpořila Nadace léčebnu téměř čtvrt milionem korun.

„Nadace AGROFERT podporuje Dětskou léčebnu Vesna již od roku

2021, kdy se na nás vedení obrátilo s žádostí o příspěvek na vybavení terapeutických a rehabilitačních místností. Rádi jsme vyhověli. Ale exoskelety, to je, troufám si tvrdit, skoro zázrak! Vždyť vidět dítě, které se nikdy nemělo postavit na nohy, jak dělá první kroky, to Vám vžene slzy do očí,“ říká Zuzana Tornikidis, ředitelka Nadace AGROFERT.

S Dětskou léčebnou VESNA nespolečně s našimi kolegy ze společnosti napříč koncernem AGROFERT a se Záchranou stanicí Pasička vytváříme pro děti v léčebně bohatý program,“ dodává Daniel Rubeš, personální ředitel koncernu AGROFERT.

spolupráce s Dětskou léčebnou pořádá AGROFERT ročně dvě akce, které jsou určené pro děti, jejich rodiny a ošetřovatele. Na těchto akcích spolupracuje se Záchranou stanicí Pasička, kterou AGROFERT rovněž dlouhodobě podporuje.

„Naše spolupráce s Dětskou léčebnou Vesna odstartovala již v roce 2021. Na prvním Dětském dni se zvířátky se zároveň předával první šek od Nadace AGROFERT. Tento rok jsme tedy uspořádali již 4. ročník tohoto zábavného dobrovolnického dne a již nyní se připravujeme na další společnou akci - Mikulášskou ve Vesně. Společně s našimi kolegy ze společnosti napříč koncernem AGROFERT a se Záchranou stanicí Pasička vytváříme pro děti v léčebně bohatý program,“ dodává Daniel Rubeš, personální ředitel koncernu AGROFERT.

SKENUJ
A SLEDUJ



JSME AGROFERT

Jsme
AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.

Co dělá agronom?

Jaká je role agronoma? O čem rozhoduje, co navrhuje a co nesmí? Skrze otisknutý QR kód se můžete podívat na nové video z naší audiovizuální série Jsme AGROFERT, ve kterém se také dozvíte, kolik agronomů v koncernu AGROFERT celkem pracuje a kolik polí mají na starost...

SKENUJ
A SLEDUJ



Jak vyrábíme pečivo bez lepku?

Někteří lidé nemohou jíst klasické pečivo, protože lepek, který je v něm obsažen, jim škodí. Přesně pro ně je tu bezlepkové pečivo vyráběné pod značkou Vitacelia. Ve jménu kvality je toto pečivo vyráběno především ručně. Zajímá vás více? Podívejte se na další díl naší audiovizuální série Jsme AGROFERT.

SKENUJ
A SLEDUJ



Jak se vyrábí podlaha?

Základ vinylové podlahy tvoří PVC v podobě bílého prášku. Věděli jste to? A co dalšího do kvalitní vinylové podlahy ještě patří? Podívejte se na další video z naší audiovizuální série Jsme AGROFERT, stačí si na vašem chytrém telefonu načíst přiložený QR kód.

SKENUJ
A SLEDUJ



FÁMY&FAKTA

Nevěřte fámám, hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Fámy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

AGROFERT na válce nevydělává

Podnikatel Petr Krogman, jehož společnost Agromino vlastní na Ukrajině 42 tisíc hektarů, v rozhovoru „Kdyby nefungovalo zemědělství, Ukrajina už by neexistovala“ pro Forum24+ uvádí: „Babišův AGROFERT na válce také vydělal ohromné peníze. Největší zisk měl v prvním roce války. Pak se ukázalo, že Ukrajina může přežít, a zisk AGROFERTU v roce 2023 najednou klesl.“

Reakce AGROFERTU:

Rozumíme tomu, že pan Krogman,

jako vlastník 42 tisíc hektarů polí na Ukrajině, lobuje za nekontrolovaný dovoz tamního obilí do EU. Neměl by však přitom šířit lži a nesmysly. AGROFERT na rozdíl od pana Krogmana na válce nevydělává. Pan Krogman postavil svůj byznys na dovozu ukrajinských komodit které ničí evropské zemědělce, kteří dodržují všechna nařízení a regulace EU, která na Ukrajině nejsou implementována.

AGROFERT a další výrobci hnojiv na válce velmi prodělávají, jak ukázal loňský rok. Do Evropy se navzdory válce valí ruská hnojiva za ceny, kterým žádný evropský výrobce hnojiv nemůže konkurovat. Důvodem je skutečnost, že dominantním

vstupem pro výrobu hnojiv je zemní plyn. Ruští výrobci mají plyn k dispozici za ceny, na které žádný evropský výrobce nedosáhne. Evropa sice zakázala dovoz levného ruského plynu, ale stále ho vozí převlečený za hnojiva. Nezařazení ruských hnojiv na sankční seznam je jednou z fatálních chyb politiků, který vede k likvidaci evropské výroby hnojiv. Řada firem trvale odstavila svoje provozy (BASF, Azomures, Petrochemie) a ostatní zásadně omezily svoje výrobní kapacity a pracují na odchodu z EU. EU a její zemědělství a výroba potravin se tak stává závislou na Rusku.

Nevěřte fámám, hledejte fakta.

INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí. Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

AGROFERT zblízka: Prohlédněte si naši novou brožuru

Chcete se dozvědět více o AGROFERTu? Naše marketingová brožura vám představí celý koncern a jeho hlavní aktivity.

Dozvíte se, jak jsme si vedli v loňském roce, na jakých projektech jsme pracovali a jaké máme plány do budoucna. Představíme vám naše hodnoty i mezinárodní působení. Nově jsme pojalí i představení



SKENUJ
A STAHOV



jednotlivých segmentů našeho podnikání. Ukážeme vám i naše CSR aktivity pod heslem „Jsme odpovědní“, jak se staráme o naši planetu, místa, kde působíme, a lidi kolem nás.

Novinkou je změna formátu brožury. Zvolili jsme čtvercový formát, který přináší modernější a vizuálně atraktivnější vzhled. Hlavním grafickým prvkem jsou soustředná kola s kolážemi z různých oblastí našeho podnikání, která skvěle vystihují široký záběr našich aktivit. Samozřejmě je i anglická mutace.

Brožura „AGROFERT v číslech 2023“ je nyní dostupná on-line na našich webových stránkách nebo v knihovně Našeho intranetu. Neváhejte si ji prohlédnout a zjistit, co jsme společně dokázali.

Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní pásce jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz.