

LOVOCHEMIK

číslo IV / 2023



Mikulášská besídka zpestřila dětem první adventní neděli

strana 3



Dobrovolníci z PREOLu již 8. rokem pomáhali v hospici

strana 3



V Lovochemii proběhl Den s chemií

strana 4

ÚVODNÍK

Vážené kolegyně, vážení kolegové, milí čtenáři,

Další rok uběhl jako voda a není pochyb o tom, že uplynulý rok byl plný výzev, ale i úspěchů. Chemický průmysl v Evropě po krátkém oživení v roce 2021 a v první polovině roku 2022 zaznamenal snad nejsložitější období v jeho historii. V průběhu roku se trh s hnojivy i palivy potýkal nejen s výkyvy cen elektrické energie, ropy a zemního plynu, které se v naší branži v nepravidelných intervalech opakují, ale i s geopolitickými událostmi a tlakem na cenu ze strany mimoevropských výrobců, kteří mají přístup k levnějším surovinám a energiím. Novým fenoménem se také stal pokles spotřeby veškerého zboží včetně našich výrobků, doprovázený u řady našich konkurentů jak krátkodobým, tak delším totálním odstavením výroby. Na rozdíl od našich konkurentů jsme udrželi všechny naše provozy v chodu a nemuseli jsme přistoupit k žádnému omezení, které by se dotklo vás, našich zaměstnanců. Díky dlouhodobému zaměření na nákladovost výroby, kvalitu a škálu našich výrobků jsme udrželi naši tržní pozici a s velkou pravděpodobností tak skončí obě firmy za rok 2023 v zisku a též dobře připravené na další sezonu. Čeká nás ale další spousta práce a výzev včetně pokračující krize ekonomiky a tlaku na dekarbonizaci veškerých aktivit spojených s činností lidí, naše firmy nevyjímaje. V roce 2024 budeme rozhodovat o dalším směřování areálu. V Lovochemii musíme dokončit rozhodnutí o energetické koncepci, která obsahuje hlavně projekt nové kyseliny dusičné a fotovoltaické elektrárny a též modernizaci současné energetiky. V PREOLu pak zejména zahájení nové výroby organických sazí, špičkového produktu, který nachází uplatnění ve výrobě organických hnojiv nebo při úpravě a čištění vody. Novinek připravujeme celou řadu, ale o tom někdy přistě.

Přejeme vám příjemné čtení posledního letošního čísla a v závěru bychom rádi vyjádřili poděkování každému z vás, za váš přínos k našemu společnému úspěšnému hospodaření, za vaši obětavou práci a za vaši aktivitu.

S přáním krásných svátků a úspěšného nového roku,

Vedení společnosti
Lovochemie a PREOL

GENERÁLNÍ ŘEDITEL Radomír Věk

30 let od vzniku akciové společnosti LOVOCHEMIE

Lovochemie, a.s. oslavuje 30 let od založení akciové společnosti. Významným milníkem pro další vývoj byla úspěšná transformace Severočeských chemických závodů (SCHZ Lovosice) ze státního Fondu národního majetku.



Modernizace technologií a vyrovnání závazků z minulosti byly mezi hlavními prioritami nového vedení, což vedlo mimo jiné k založení odboru životního prostředí a realizaci projektů ke snížení ekologických zátěží.

Na jeho návrh byla například v roce 1995 provedena plynofikace části energetických provozů a výroby NPK, což vedlo ke snížení produkce spalin o 20 tisíc tun ročně. Vynikající

kválita hnojiva ledku amonného s vápencem a jeho skvělá pověst na mezinárodních trzích byly důvodem pro udělení certifikátu Czech Made v roce 1995.

V roce 1997 se akciová společnost Lovochemie stala součástí Agrofertu a Unipetrolu.

Mezi první kroky nových majitelů patřilo v roce 1998 vybudování nové skládky nebezpečných odpadů a lik-

vidace ekologických zátěží na starém úložišti. Nejen díky tomu získala Lovochemie mezinárodní certifikát programu aktivní politiky ochrany životního prostředí, tzv. Responsible Care.

S vizí budování podniku založenou na zachování a rozvoji výrobní tradice minerálních hnojiv, byla v srpnu roku 1998 společností Glanzstoff Austria, resp. její sesterské společnosti firmě Glanzstoff-Bohemia, odprodána výro-

ba viskózního kordového hedvábí.

V roce 2001 Lovochemie modernizovala vnitropodnikovou dopravu surovin. Labský přístav spojil s areálem podniku nový dopravní pás, který nahradil nákladní automobilovou dopravu. Ve stejném roce proběhla akvizice malotonažní výroby granulovaných směsných hnojiv v Městci Králové, která byla uvedena do provozu v roce 1973.

V roce 2002 se musela společnost vypořádat s ničivou povodní, která zasáhla celý region a zaplavila areál podniku. Uvedení výrobních jednotek do provozu v rekordně krátkém čase bylo jednou z největších výzev v 30leté historii.

Další rozvoj zaznamenala Lovochemie na jaře roku 2003, kdy byla uvedena do provozu nová, v pořadí již třetí samostatná výrobní jednotka kyseliny dusičné s označením KD6. Nová jednotka se svými technologickými, ekologickými a ekonomickými parametry patřila při uvedení do provozu mezi světovou špičku.

V roce 2004 společnost oslavila 100. výročí výroby minerálních hnojiv v Lovosicích.

pokračování na str. 2 >

PREOL Jan Lisa

Hlavní rozvojový projekt PREOLu se rozběhl aneb budeme mít Biochar

Když byl 21. 3. 2023 vystaven PREOLem na společnost HST Hydrosystémy Letter Of Intent (LOI) na dodávku technologie od společnosti PYREG, která zajistí zpracování sekundárních plev z čištění řepkového semene a výsledkem bude nový produkt Biochar (biouhel), nikdo z nás neměl představu, jaký „fičák“ nás v roce 2023 čeká, protože dle zmíněného LOI se dodávka uskuteční v 1Q/2024.

Biochar je porézní uhlíkatý materiál, který se vyrábí pyrolýzou biomasy a je aplikován tak, aby obsažený uhlík zůstával uložen jako dlouhodobý zásobník C nebo náhrada fosilního uhlíku v agro sektoru jako půdní kondicionér, který zlepšuje přirozenou úrodnost a kvalitu půdy (zadržuje vláhu a brání vyplavování živin). V krmných smě-

sích napomáhá detoxikaci, zvyšuje stravitelnost živin, snižuje produkci metanu (důležité pro krávy a skot). Dále ho lze využít k filtraci v průmyslu, ve stavebnictví jako přísady a aditiva.

Ale pojďme zpět na začátek roku 2023. Po podpisu LOI jsme se pustili do přípravy projektu, a to velmi zvláštěm, a ne zcela standardním postupem. Protože se jedná o zcela novou

technologii, v České republice téměř neznámou surovinu, začaly se objevovat první problémy. Podklady k výstavbě vlastní jednotky nebyly úplné, ale i tak začala projektová příprava za účelem získání povolení stavby v prostoru po bývalé výrobě NPK, kterou začala Lovochemie likvidovat.

Legislativní proces byl velice zdoluhavý, ale nakonec bylo v říjnu

vydáno společné povolení na celou stavbu, která obsahuje jako část „in site battery limits“ tzn. jak již zmíněnou výrobní jednotku, tak i částí „out site battery limits“, což je vše okolo a není toho z investičního pohledu málo. Jedná se o kompletní stavební připravenost, zastřešení celého prostoru nad jednotkou Biochar, zajištění dopravy vstupní suroviny z lisovny k nové výrobě přes silo a nakládací místo. Součástí je i zásobník propanu pro zajištění startu jednotky, která po najetí a spuštění vlastní reakce tvoří uzavřený, energeticky nezávislý proces za vzniku biocharu. Jednotka je osazena vypirkou plynu a výsledný produkt bude plněn do big bagů a následně skladován v objektu zakoupeném od Lovochemie, který musí projít v roce 2024 rekonstrukcí.

K procesu vlastní technologie spalování vstupního materiálu bez přístupu kyslíku, při kterém vzniká biochar, se můžeme někdy v budoucnu vrátit, nyní zpět k výstavbě.

pokračování na str. 2 >

30 let od vzniku akciové společnosti LOVOCHEMIE

► pokračování ze str. 1

V roce 2006 byla realizována komplexní úprava stáčení čpavku s cílem snížení rizik spojených s potenciálním unikem čpavku ze železničních cisteren.

V roce 2009 se jediným akcionářem stal AGROFERT HOLDING, a.s., což znamenalo počátek nové éry investic do inovativních a ekologicky udržitelných projektů.

V následujícím období bylo investováno do řady klíčových projektů:

- V roce 2015 byla uvedena v činnost nová technologie výroby ledku vápenatého, který nahradil starý proces prillingu novým způsobem granulace a zajistil novou produktovou řadu s ultra čistým ledkem vápenatým. Dále byl zahájen provoz nové energetiky a zároveň byla dokončena modernizace budovy HZSP a podnikového dispečinku.
- V roce 2016 byla dokončena výstavba nových skladů kyseliny dusičné a kyseliny sírové.
- V roce 2017 byla dokončena výstavba univerzální granulační linky. Realizace tohoto investičního záměru vedla ke zvýšení dlouhodobé profitability společnosti zároveň s diverzifikací výrobního portfolia dusíkatých a vícesložkových hnojiv s obsahem dusíku a síry. Zprovozněním došlo k výraznému snížení vlivu na život-



ní prostředí a zlepšení kvality hnojiv. Ve stejném roce byla dokončena i rekonstrukce mechanicko-biologické čistírny odpadních vod, modernizace železniční dopravy a varovného informačního systému.

V průběhu uplynulých 30 let bylo investováno 10 mld. Kč. Současnou snahou je v nadcházejícím střednědobém výhledu investovat dalších 10 mld. Kč do strategických investičních projektů, jakými jsou nová výroba kyseliny dusičné KD7, alternativy pro kotel K8, fotovoltaika či další energetické projekty vedoucí k náhradě spalování uhlí a zajištění vlastní soběstačnosti v energiích včetně vytápění města Lovosice, možnost zpracování CO₂ z výroby ledku vápenatého a výroba nových alternativ hnojiv s nižší uhlíkovou stopou.

Lovochemie, a.s. i nadále věnuje mimořádnou pozornost ochraně životního prostředí. Postupné snižování emisí do všech složek životního prostředí, zvyšování bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých zaměstnan-

ců a prevence znečištění prostředí patří k prioritním cílům společnosti. Dokladem tohoto přístupu k uvedenému oblastem je od roku 2004 certifikovaný systém řízení EMS podle normy ČSN EN ISO 14001. Tento systém je v pravidelných intervalech prověřován a společnost tím zároveň dokládá, že systém ochrany životního prostředí je v souladu s platnou právní úpravou a že trvale snižuje možné dopady své činnosti a upřednostňuje prevenci znečištění životního prostředí.

Společnost se také zapojila do evropského certifikačního programu Product Stewardship pod hlavičkou Fertilizers Europe. Pravidelným auditem je tak prokazován přístup ke zlepšování pracovního a životního prostředí a stejně tak k péči o bezpečnost nejen ve vlastním areálu.

Firma je pravidelně oceňována v rámci projektu Bezpečný podnik, což také dokazuje dodržování jejího závazku zvyšování bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců.

Lovochemie, a.s. je součástí řady výzkumných a vývojových projektů, při kterých dochází k přínosné spolupráci s řadou veřejných i soukromých vědeckých institucí a vysokých škol, a to nejen na území České republiky.

Společnosti a jejím 660 zaměstnancům přejeme stejný úspěch a stabilitu jako v uplynulých 30 letech a těšíme se na budoucnost plnou výzev, inovací a pokroku.

Hlavní rozvojový projekt PREOLu se rozběhl aneb budeme mít Biochar

► pokračování ze str. 1

Z časových důvodů probíhalo současně s legislativním procesem zpracování zadávací dokumentace pro výběr dodavatele částí mimo hlavní dodávku HST. Protože dle plánovaného harmonogramu bylo třeba zahájit – a do konce roku 2023 dokončit – stavební přípravu pro celé dílo a ihned na začátku roku 2024 zahájit montáž technologického mostu a dopravních cest, byly některé části poptávány samostatně. Tento model pak vyústil v řešení výstavby

metodou „open book“ ve spolupráci s Centropojektem, jakožto generálním dodavatelem celého díla. Ale to už je zase na jiný příběh.

Nyní v prosinci roku 2023 jsou před dokončením stavební práce základové konstrukce a ve spolupráci s Centropojektem byl vybrán první dodavatel technologického mostu, z čehož vyplývá, že výstavba je na zdárné, leč trnité cestě k vytvořenému cíli, za což zatím patří především velké díky všem mým kolegům, kteří se na tomto projektu zatím podíleli a doufám, že úsilí všech povede i k zdárnému uvedení jednotky do provozu.



Základy pro budoucí jednotku postavené na ploše bývalé jednotky NPK Lovochemie

FOTO: Jiří Kanda

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Michal Kurka

Proběhly volby do dozorčí rady společnosti Lovochemie, a.s.

Dne 6. prosince 2023 dojde k uplynutí pětiletého funkčního období člena dozorčí rady společnosti Lovochemie, a.s. pana Milana Martínka, který byl do dozorčí rady zvolen zaměstnanci společnosti v roce 2018. Bylo tedy na místě, kromě poděkování panu Martínkovi za odvedenou práci v dozorčí radě, zorganizovat volby člena dozorčí rady voleného zaměstnanci společnosti.



I kolegové z Městci Králové měli příležitost volit v provizorní volební místnosti.

O organizaci voleb do dozorčí rady společnosti rozhodlo představenstvo společnosti na svém zasedání dne 20. října 2023 a organizací byl pověřen vedoucí právního oddělení Mgr. Michal Kurka. Přípravu a samotný průběh voleb potom zajišťovala volební komise ve složení: paní JUDr. Kamila Havlová, právnička společnosti, paní Jitka Ramešová, asistentka vedení společnosti a zástupce odborové organizace ZO OS ECHO Lovochemie, a.s. paní Věra Hozáková.

Nominace pro volby do dozorčí rady může v souladu se zákonem učinit představenstvo společnosti, odborová organizace anebo alespoň 10 % zaměstnanců v pracovním poměru ke společnosti. Uvedeným postupem byli pak navrženi: Bc. Martin Bulíček,

projektový manažer (navržen zaměstnanci společnosti), Ing. Zdeněk Novotný, produktový manažer (navržený zaměstnanci společnosti) a pan Vít Varmuža, hasič (navržen ZO OS ECHO Lovochemie, a.s.). Všichni tři kandidáti získali potřebné nominace a byli ostatním zaměstnancům stručně představeni v krátkých osobních setkáních na intranetovém portálu společnosti. Představenstvo společnosti svého práva nominovat kandidáta do dozorčí rady nevyužilo.

Volby do dozorčí rady probíhaly ve dnech 27., 28. a 29. listopadu v sídle společnosti v Lovosicích, a to ve velké zasedací místnosti personálního oddělení. Zaměstnanci měli možnost volit v Lovosicích vždy od 5:30 do 8:00 hod ráno a od 13:00 do 16:00

hod odpoledne. Za zaměstnanci naší společnosti pracujícími v provozovně v Městci Králové se pak volební komise vypravila ve čtvrtek 30. listopadu 2023, kde měli zaměstnanci možnost volit v čase od 10:00 do 13:00 hod.

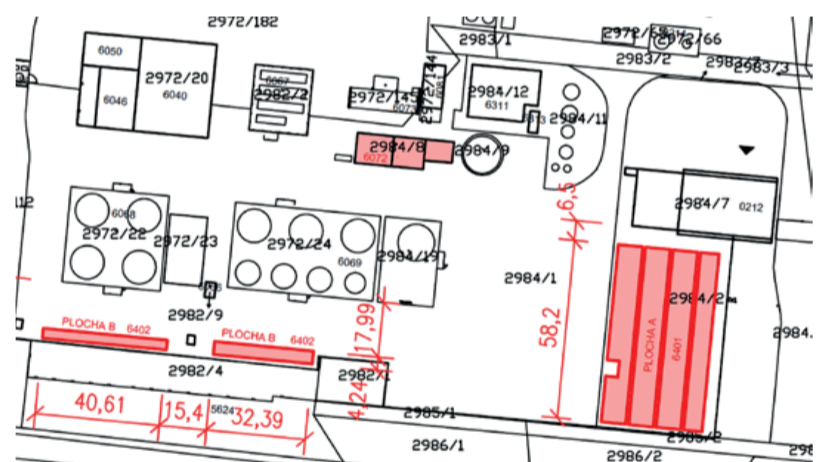
Pro platnost volby člena dozorčí rady voleného zaměstnanci je zákonem vyžadováno, aby hlasování bylo tajné a aby se voleb zúčastnila alespoň třetina oprávněných voličů. Obě podmínky byly splněny. Ve výše uvedených termínech přišlo odevzdat svůj hlas celkem 259 oprávněných voličů, z toho 254 pracujících v závodě v Lovosicích a 5 pracujících v provozovně v Městci Králové. Zákonem požadovaná minimální účast, tj. třetina oprávněných voličů, byla tedy splněna a volby lze považovat za platné.

Zákon i volební řád shodně stanoví, že zvolen je kandidát s nejvyšším počtem odevzdaných hlasů. Z celkového počtu platně odevzdaných hlasů získal pan Bc. Martin Bulíček celkem 133 hlasů a byl tedy zvolen členem dozorčí rady společnosti na následující funkční období. Na druhém místě se umístil pan Ing. Zdeněk Novotný s celkovým počtem odevzdaných 77 hlasů a na třetím místě pak pan Vít Varmuža s celkovým počtem odevzdaných 49 hlasů. Všem kandidátům blahopřejeme k získané podpoře, zaměstnancům – oprávněným voličům děkujeme za účast a panu Bc. Martinu Bulíčkovi blahopřejeme k úspěchu ve volbách a přejeme mnoho pracovních úspěchů, a to i v rámci práce v dozorčí radě společnosti.

PREOL Jiří Kanda

Začala výstavba fotovoltaické elektrárny PREOL

Zelená energie je téma, které se objevuje v médiích stále častěji již více let. PREOL se na projekt výstavby fotovoltaické elektrárny (FVE) připravoval již od roku 2020.



Umístění FVE v PREOL

Celý projekt je koncipován na základě Výzvy „Nové obnovitelné zdroje v energetice (RES+) č. 1/2022“ z Modernizačního fondu a pro projekt byla schválena žádost o dotaci a následně podepsána Smlouva o poskytnutí podpory se Státním fondem životního prostředí České republiky.

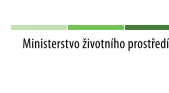
Vývoj projektu nebyl jednoduchý. Nejprve byla vypracována předběžná studie v roce 2020, která byla následně aktualizována v září 2021. Na základě těchto studií bylo objednáno zpracování zadávací dokumentace a dokumentace pro společné povolení stavby v maximalizovaném rozsahu dle studií. Po zpracování dokumentace, která byla požadována v realizačních detailech včetně předběžného rozpočtu bylo následně rozhodnuto, že dokumentace musí být přepracována (rozdělena na 2 etapy) s tím, že zatím se bude FVE

realizovat na objektu a plochách, kde se předpokládá návratnost.

Původně projektovaný výkon pro první etapu byl 446,4 kWp na dvou volných plochách A – SO6401, B – SO6402 a střeše – SO6072. Následným vyjednáváním s realizační firmou bude po projednání navýšen na 582 kWp instalací účinnějších a výkonnějších panelů, než bylo v zadávací dokumentaci.

Na volných plochách budou panely umístěny na konstrukcích, které budou kotveny zemními vruty, na střechách budou kotveny do konstrukce, která nebude zasahovat do stávajícího střešního pláště – vše v souladu se zpracovanou dokumentací pro vydání společného povolení.

Tento projekt je spolufinancován Modernizačním fondem na základě rozhodnutí ministra životního prostředí.



ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Barbora Vítová**

Mikulášská besídka zpestřila dětem první adventní neděli

Trojice čert, Mikuláš a anděl přišla letos v předstihu dne 4. 12. 2023 navštívit děti zaměstnanců na tradiční Mikulášské besídce, pořádané odborovou organizací společnosti.



Trojice čert, Mikuláš a anděl dětem donesla dárkové balíčky za celoroční vzorné chování.

Akce se konala v reprezentačním sále Lovochemie, a i tento rok se těšila hojně účasti dětí z řad potomků našich pracovníků. Pestrý program doplnilo vystoupení Svátova dividla, které dokázalo malé návštěvníky vtáhnout do zajímavého děje tematické pohádky

o čertech a rozveselilo jim tak první adventní neděli. Pro všechny děti měl Mikuláš připravené dárkové balíčky jako odměnu za jejich celoroční vzorné chování. Děkujeme odborové organizaci za skvělé zajištění akce a přejeme všem zaměstnancům klidný adventní čas.

PREOL **Vendula Sedláková**

Dobrovolníci z PREOLu již 8. rokem pomáhali v hospici

Společnost PREOL, a.s. podporuje Hospic sv. Štěpána v Litoměřicích dlouhodobě. Každý rok věnuje finanční prostředky na jeho vybavení a provoz náročné paliativní péče (paliativní péče je přístup zaměřený na zvyšování kvality života pacientů a jejich rodin v situaci, kdy čelí život ohrožující nemoci). Její zaměstnanci pomáhají v hospici v rámci dobrovolnických dnů. Z pravidla se jedná o jeden den v roce, který díky PREOLu mohou celý věnovat na dobrou věc.

V Hospici sv. Štěpána v Litoměřicích letos probíhala rozsáhlá rekonstrukce lůžkové části. Měnily se podlahové krytiny, malovalo se a PREOL byl u toho. „Letos jsme celé září pomáhali se stěhováním, úklidy a došlo i na tradiční mytí oken. Každoročně se do pomoci zapojují převážně děvčata, ale máme i rodinné týmy, a tým kluků mechaniků, který pomáhá hlavně s údržbářskými pracemi. Z malého nápadu před osmi lety, umýt okna v hospici, tak díky podpoře našich zaměstnanců vznikla úžasná tradice“, popisuje dobrovolnický den V. Sedláková, firemní personalista. „Pro někoho může být pomoc v zařízení, jehož posláním je péče o pacienty v závěru jejich života, náročná, o to víc si ceníme našich zaměstnanců, pro které je mytí oken v hospici zkrátka každoroční samozřejmost. Nyní je už lůžková část v novém kabátě, ale cesta to byla náročná. Jsme rádi, že jsme mohli pomoci vytvořit laskavé a pozitivní místo pro klienty hospice i jejich blízké tak, aby se cítili jako doma.“ dodává V. Sedláková.



PREOLáci každoročně podporují hospic v kampani DOME a osobně se zapojují i v dalších akcích.

A symbolicky podporujeme hospic i každý říjen, kdy se koná tzv. Papučový den – první den kampaně DOME, která připomíná důležitost mobilních hospiců a domácí hospicové péče. Zapojit se do ní je velmi snadné. Stačí si na svou cestu do práce, do školy, do kanceláře about papuče, vyfotit se a fotku sdílet na sociálních sítích s hashtagem #papucovyden. S fotkou tak zároveň sdělíte i myšlenku mobilních hospiců.

V PREOLu jsme na tuto akci mysleli dlouho dopředu a začali už v létě skládat papírové origami papuče. Do 11. 10. 2023 jsme jich stihli více než 1000 ks! Věříme, že i tímto malým gestem jsme v hospici vykouzlili úsměv na tváři.

Závěrem nám dovolte připomenout citát od Mahátmy Gándhího, "Dobrovolníci nejsou placeni – ne proto, že jsou bezcenní, ale proto, že jsou k nezaplacení."

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Michaela Voříšková**

Naši zaměstnanci pomáhají i letos Ježíškovi

Stejně jako v minulých letech se i v letošním roce zaměstnanci Lovochemie a PREOL ve spolupráci s Nadací Agrofert zapojili do charitativní vánoční sbírky, „Pomáháme Ježíškovi“, která je určena pro děti převážně rodičů samoživitelů a rodin, jež se potýkají s vážnými finančními problémy.



Letos se jednalo o devátý ročník této dobročinné akce. Mimo hraček byla tato sbírka zaměřena hlavně na zážitky formou poukazů či příspěvků na zájmové kroužky (např. jízdy na koni, fotbal, taneční kroužek, horolezecký kroužek aj.), které dětem udělají radost nejen pod stromečkem. Zaměstnanci mohli přispět také na návštěvy kulturních zařízení, jakými jsou například kino, divadlo, muzeum či IQlandie. Některá přání zahrnovala také speciální pomůcky, jež jsou potřeba pro usnadnění života dětí ze sociálně slabých rodin.

Současně probíhala ve spolupráci se společností Indorama Ventures Mobility Bohemia s.r.o. a Charitou Lovosice vánoční materiální sbírka pro dětskou onkologii v Ústí nad Labem, během které se na vrátnici Lovochemie, a.s. hromadily různé dárky od maličků až po deskové hry či materiály na tvoření.

Věříme, že dárky všechny děti pod stromečkem potěší. Děkujeme všem zaměstnancům, kteří se do sbírek zapojili a přejeme příjemné předvánoční období.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Barbora Vítová**

Setkání s regionem opět poskytlo prostor pro budování vztahů

Dne 21. 11. 2023 proběhlo v prostorách reprezentačního sálu Lovochemie tradiční setkání firem Lovochemie a PREOL s představiteli měst a obcí, institucí státní správy z Ústeckého kraje, zejména z odborů životního prostředí, ochrany vod a ovzduší, hygienické stanice, HZS, úřadů práce či Povodí Labe. Zastoupení měly i tento rok partnerské střední školy, se kterými společnost Lovochemie spolupracuje v rámci stipendijních a studijních programů.

Pro obě společnosti se jedná o klíčovou událost, která umožňuje oboustrannou komunikaci a budování vztahů mezi firemním a veřejným sektorem. Setkání tohoto typu poskytuje platformu pro prezentaci výsledků uplynulého roku, důležitých rozvojových projektů a plánech pro nadcházející období.

Hlavní cíl takového setkání je představit události v obou podnicích a výzvy, kterým čelily v uplynulém roce, a sdílet strategie a cíle pro budoucí rozvoj. To zahrnuje prezentaci finančních výsledků, dosažených milníků, inovací v produktech nebo službách a plány na zlepšení a optimalizaci podnikových procesů.

Akci zahájil prezentací generální ředitel Lovochemie Radomír Věk, ve které vyzdvihl zejména trvalou snahu o zvýšení bezpečnosti a péči o životní prostředí prostřednictvím investic do snižování emisí. Zahrnuta byla téma jako investice, péče o zaměstnance, environmentální závazky a spolupráce ve vzdělávání a na komunitních projektech. Prostor byl věnován také regionálním aktivitám a podpoře regionu, která v loňském roce dosáhla

výše přes 2 miliony korun.

Ve druhé části akce se slova ujal generální ředitel společnosti PREOL Milan Kuncíř, v jehož prezentaci se účastníci mohli dozvědět o probíhajících investičních projektech ve společnosti. Zmíněn byl například projekt fotovoltaiky na vybraných střechách a plochách areálu či výstavba jednotky Biochar (biouhel), která je pilotním projektem vedoucím k náhradě fosilního uhlíku zpracováním sekundárních rostlinných plev. I regionální podpora plynoucí z této společnosti dosáhla částky blí-

žící se dvěma milionům korun.

Kromě formální prezentace je důležitá i následující neformální výměna názorů, která umožňuje oběma stranám lépe se poznat a rozvíjet důvěru. Networking a budování dobrých vztahů jsou klíčové pro dlouhodobý úspěch jakékoliv spolupráce mezi firemním a veřejným sektorem.

Celkově je setkání s regionálními představiteli příležitostí k posílení partnerství, sdílení cílů a hledání společných cest k rozvoji místní ekonomiky a společnosti.



Prezentace obou společností představili generální ředitel Lovochemie Ing. Radomír Věk a generální ředitel PREOL Ing. Milan Kuncíř.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Pavlína Hajnová

Lovochemie si váží bývalých i stávajících zaměstnanců



Lovochemie je známa jako firma srdcařů. Mnoho jejích zaměstnanců v ní stráví celý svůj profesní život a ani po konci své kariéry se s ní nechce rozloučit. A protože je to oboustranné, odborová organizace pořádá pravidelně pro své bývalé zaměstnance každoroční setkání. Na něm se potkají bývalí kolegové, zúčastní se ho zástupci stávajícího vedení a jde vždy o velmi srdečné setkání.

Nejinak tomu bylo ve středu 4. října, kdy se po poledni v sále sešlo více než 170 bývalých kolegů. Spolu s předsedkyní odborové organizace paní Věrou Hozákovou je přivítal člen představenstva a obchodní ředitel Lovochemie JUDr. Miloslav Spěváček. Představil jim současnou vizi firmy a miliardové investice do udržitelné budoucnosti Lovochemie. Následovala vystoupení výrobního ředitele, Ing. Zdeňka Šorala, který zrekapituloval stav výrobních jednotek, obzvláště upozornil na novinku posledního roku, čímž byla demolice již odstavené výroby NPK, kde řada bývalých zaměstnanců pracovala. Technický ředitel Ing. Václav Havlík seznámil posluchače s budoucí neudržitelostí uhlí jako hlavní suroviny pro výrobu páry a elektrické energie.



Bývalé zaměstnance přišli pozdravit zástupci vedení společnosti a odborové organizace, která celou akci zaštiťovala.

A na závěr všem pěknou zábavu popřála Ing. Pavlína Hajnová, vedoucí personálního oddělení.

Pak již byl prostor nejen na neformální povídání, vzpomínky a zábavu,

ale také na pohoštění, a nakonec se za doprovodu živé hudby tančilo až do pozdních večerních hodin. Všichni si užili příjemné atmosféry, dobrého pohoštění a hudby k poslechu i tanci.



I letos se akce těšila hojně účasti z řad bývalých zaměstnanců.



Obchodní ředitel JUDr. Miloslav Spěváček

ÚSEK LaN Miroslav Suchý

Lovochemie obhájila certifikaci „Bezpečný podnik“



Cílem programu „Bezpečný podnik“ je zvýšit úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), docílit tak současně vyšší úrovně kultury práce a vytvořit podmínky pro uplatňování integrovaného systému řízení.



Ocenění za naši společnost převzali Lenka Hozáková (vlevo) a Miroslav Suchý (vpravo).

Osvědčení se získává na dobu tří let, kdy po celé období je takto oceňována společnost pod zvýšeným dohledem inspektorů bezpečnosti práce Ústeckého a Středočeského kraje. Lovochemie, a.s. se do této iniciativy připojila již v roce 2002, což zname-

ná, že toto ocenění s právem používat označení Bezpečný podnik obhájila již po osmé. Audity ve společnosti Lovochemie a provozovně GSH Městec Králové proběhly v červnu 2023, kdy se v obou závodech vystřídal při проверkách celkem 13 inspektorů OIP.

Po ukončení kontrol byly vydány dílčí protokoly s uvedenými nedostatky na kontrolovaných odděleních. Všechny nedostatky byly během krátkého období odstraněny a v závěrečné zprávě bylo konstatováno, že společnost Lovochemie všechny podmínky k vydání osvědčení „Bezpečný podnik“ splňuje.

Poděkování patří i všem zaměstnancům Lovochemie, kteří se aktivně podíleli na prezentování naší společnosti a odstranění nedostatků. Slavnostní předání osvědčení se uskutečnilo 31. října 2023 v Kaiserštejském paláci v Praze za účasti zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí a zástupců Státního úřadu inspekce práce, kdy ocenění převzalo 17 společností. V České republice se v současné době tímto prestižním oceněním prokazuje celkem 67 společností, ve kterých pracuje skoro 50 tisíc zaměstnanců.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Pavlína Hajnová

Mzdy navýšujeme již od prosince 2023



Začátek prosince bývá začátkem svátečního, i když pro většinu z nás hektického období. Ale letos je to navíc doba, ve které jsme předběhli čas – a to v rámci navýšování mezd.



Obvykle k němu dochází od dubna, jako jeden z výsledků kolektivního vyjednávání, ale nyní je tomu jinak. Vedení společnosti se po dohodě s odborovou organizací rozhodlo navýšit mzdy již o 4 měsíce dříve a individuální nárůst základních mezd tak čeká většinu zaměstnanců již od prosince, což bude znamenat příjemný dárek pod stromeček a v lednu již výplata z vyššího základu.

Tím ale finanční nadílka nekončí. Jak už je v Lovochemii dobrým zvykem dle pravidel kolektivní smlouvy, i letos si firma vydělala na mimořádný roční bonus neboli 13. mzdu, která bude vyplacena ještě v letošním roce.

Samozřejmě, že ani letos nezapomeneme přilepšit kolegům, kteří z pra-

covních důvodů ve sváteční chvíli nemohou být se svými blízkými doma, formou bodů navíc do Cafeterie. Pro ženy je navíc jako dárek od generálního ředitele přichystaná vánoční květinová jako symbol nadcházejících svátků.

Čím dalším si lze sváteční čas zpětřit, je možnost objednání svátečního pečiva od společnosti Penam (do 8. 12. na personálním oddělení) s dovážkou 18. 12. až na vrátnici, nebo pobyt v některém z našich partnerských sportovišť či relaxaci v sauně. Více na elovochemik.cz/benefity, včetně tipů na slevy na vánoční dárky.

Krásný adventní čas, šťastné a veselé Vánoce, mnoho zdraví a štěstí v roce 2024, Vám přeje Vaše personální oddělení Lovochemie, a.s.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Karolína Racková

V Lovochemii proběhl Den s chemií



Dne 17. 10. 2023 proběhla na sále Lovochemie akce Den s chemií, která byla obnovena po covidové pauze a jednalo se již o pátý ročník. Akce se zúčastnilo téměř 150 žáků devátých ročníků základních škol Lovosice.



O poutavou vědeckou show se postaral tým Marstafit pod vedením Adély Marschallové Rumlerové.

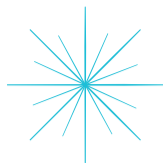
Celý program byl velmi nabitý, studentům byla představena nejdříve společnost Lovochemie a její aktivity a následně se představily tři naše partnerské školy (SOŠ Lovosice, Gymnázium a SOŠ V. Šmejkalův Ústí n/L a Střední průmyslová škola Ústí n/L). Následovala proškolení z BOZP a prohlídka firmy formou exkurzí na výrobních jednotkách LAV, KD, UGL, do laboratoře, na vodní hospodářství a závěrem se studenti mohli podívat i do budovy HZS podniku. V rámci

prostrídání skupin probíhal na sále doprovodný program, a to vědecká show pod vedením Adély Marschallové Rumlerové.

Cílem akce bylo představit Lovochemii jako perspektivního zaměstnavatele a také stipendijní program, který nabízíme vybraným žákům na studijních oborech našich partnerských středních škol. Děkujeme všem kolegům, technologům a vedoucím za jejich vstřícnost a ochotu při realizaci akce.

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

Maďarští poradci byli proškoleni v oblasti listových hnojiv



Listová hnojiva patří mezi speciality, které vyrábíme v Lovosicích již více než 50 let. Z roční výrobní kapacity na úrovni nižších stovek tun, jsme se posunuli na 10 tis. tun, a to nejen díky úspěchům na tuzemském trhu, ale i díky zájmu o naše výrobky v zahraničí.



Tým poradců IKR Agrár společně s kolegy z Lovochemie

Ještě před 10 lety bylo hlavním exportním cílem Slovensko. Po začlenění společnosti IKR Agrár do koncernu AGROFERT jsme zahájili dodávky hnojiv i na maďarský trh. V současné době patří společnost IKR Agrár k největším distributorům zemědělských vstupů v celém Maďarsku. Díky úspěchům IKR Agrár se dařilo i našim prodejům listových hnojiv na tomto trhu. V loňském roce se vůbec poprvé stal IKR Agrár největším distributorem našich listových hnojiv. Do roku 2022 se o prvenství střídali společnosti Navos a Cerea. IKR Agrár je pro nás zároveň i zdrojem inspirací pro inovace našich výrobků, bez něj by nevznikla hnojiva typu LOVOSPEED, LOVOSOYA nebo LOVOSULBOR. Loňský rok však pro maďarské zemědělce nebyl úspěšný. Historická neúroda úzce spjatá se suchem v tomto regionu, pokles kurzu

maďarského forintu a nejvyšší míra inflace v Evropě přesahující 20 %, to jsou všechno okolnosti, které měly drtivý dopad na maďarský agrární systém. Zemědělci pro letošní rok obraceli doslova každý forint, a to se projevilo i v poklesu prodeje u listových hnojiv. IKR Agrár si navíc v loňském roce propagoval závod na výrobu mikrogranulátů v Hidas. Tyto aspekty vedly IKR Agrár k vytvoření nové divize pro inovativní výrobky, kam byla z divize pesticidů přesunuta i naše listová hnojiva. Cílem divize je zlepšit podporu prodeje těchto specialit na maďarském trhu. V současné době si tato nová divize pod vedením pana Ákos Zsiga rozdělila maďarský trh mezi 9 poradců, kteří poskytují odborné poradenství jak místním zemědělcům, tak i lokálním prodejcům.

Cílem školení poradců IKR Agrár, které proběhlo 13. 10. 2023, bylo předat maximum informací, které jim pomůžou zlepšit jejich odborný servis. Během 4 hodin tak byli výrobci seznámeni s kompletním portfoliem listových hnojiv, jejich složením a výhodami či možnými úskalími foliárního příjmu jednotlivých typů živin. Náš školitel se zaměřil i na jednotlivé plodiny a aplikační okna specifická pro maďarský trh. Plodinné spektrum Maďarska se od českého v mnohém odlišuje. Zatímco v ČR je za typického představitele olejnin považována řepka, tak v Maďarsku je to slunečnice a takových rozdílů je vícero. Věříme, že na školení získané vědomosti poradci IKR Agrár v příštím roce zúročí a prodeje listových hnojiv v Maďarsku se opět dostanou do růstového trendu.

VÝROČÍ



ŘÍJEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Hladký Petr Operátor III
Technický úsek
Hieke Vladimír Vedoucí oddělení zásobování Obchodní úsek
Kouba Martin Mechanik elektro
Technický úsek
Pivoňka Tomáš Operátor V
Technický úsek
Suttner Martin Zámečnick III
Technický úsek
Dvořáková Vladimíra Laborant PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Havlíček Roman Specialista BOZP a PO III Úsek LaN

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Jenč Lukáš Operátor IV Úsek LaN
Kalinová Alena Operátor III
Výrobní úsek
Lutková Radka Specialista údržby I
Technický úsek
Malina Milan Zámečnick I
Výrobní úsek
Mílerová Petra Obchodní referent II Úsek LaN
Slavík Richard Operátor IV Úsek LaN
Šklíba Roman Administrátor inf. systému II Finanční úsek
Tajč Petr Operátor III
Výrobní úsek
Trnková Veronika Obchodní referent II Obchodní úsek
Ušáková Terezie Specialista ŽP
Výrobní úsek

10 let zaměstnání v podniku:

Němeček Petr Strojvedoucí
Obchodní úsek
Řiháček Martin Operátor V
Výrobní úsek
Weber Oto Specialista GIS Úsek LaN

15 let zaměstnání v podniku:

Janata Tomáš Operátor IV Úsek LaN
Novotný Jiří Technik MaR
Technický úsek
Toušek Martin Mistr II
Výrobní úsek
Ulčák Petr Vrchní mistr PREOL
Vítková Zuzana Controller PREOL

20 let zaměstnání v podniku:

Proftová Kateřina Referent Úsek GR
Víld Petr Operátor V Technický úsek

35 let zaměstnání v podniku:

Kratochvílová Miroslava Mistr I
Výrobní úsek

40 let zaměstnání v podniku:

Chyba Bohumil Operátor III
Výrobní úsek

LISTOPAD

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Míkušová Jana Laborant
Technický úsek
Linaj Luděk Operátor III Výrobní úsek
Janisch Arnošt Operátor III Úsek LaN

Lébl Vladimír Vrchní mistr KD
Výrobní úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Barva Petr Mistr II Obchodní úsek
Kopecný Karel Operátor PREOL
Walter Matěj Operátor PREOL

15 let zaměstnání v podniku:

Kočárník Ladislav Hasič III Úsek LaN
Malkusová Pavlína Laborant PREOL
Novák Josef Vrchní mistr PREOL

20 let zaměstnání v podniku:

Kraut Tomáš Specialista údržby I
Technický úsek

30 let zaměstnání v podniku:

Paur Václav Elektrikář II
Technický úsek

PROSINEC

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Makula Rudolf Operátor III
Výrobní úsek
Černý Josef Operátor III
Výrobní úsek

ODCHODY DO DŮCHODU:

Olišák Jan Mechanik elektro
Technický úsek
Marešová Marcela Mistr II
Technický úsek
Radoušová Ivana Laborant II
Technický úsek
Pravenec Milan Generelista
Úsek LaN

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Schmied Josef Operátor III
Výrobní úsek

10 let zaměstnání v podniku:

Voborníková Eva Železničář
Obchodní úsek
Oudová Helena Nákupčí PREOL

15 let zaměstnání v podniku:

Berný Jaroslav Operátor III
Výrobní úsek
Švanda Michal Mistr I Výrobní úsek
Stejskalová Jana Laborant PREOL
Petříček Jiří Směnový mistr PREOL

25 let zaměstnání v podniku:

Šramota Petr Mistr I Výrobní úsek

35 let zaměstnání v podniku:

Drábek Pavel Elektrikář II
Technický úsek

40 let zaměstnání v podniku:

Novák Stanislav Hasič - velitel směny Úsek LaN
Opava Milan Hasič III Úsek LaN
Vlček Jaroslav Operátor IV
Výrobní úsek
Zeman Ivan Operátor III Úsek LaN

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

PŘEJEME KLIDNÉ PROŽITÍ VÁNOC
VÁM I VAŠIM BLÍZKÝM.

K přání krásných Vánoc, pevného zdraví a úspěchů do roku 2024 připojujeme i poděkování za Vaši důvěru a spolupráci v uplynulém roce.

Vedení společností Lovochemie a PREOL

NADACE AGROFERT

Nadace AGROFERT podpoří budoucí dětské psychiatry



V médiích se periodicky opakuje stejná informace: Česká republika se potýká s neúnosným nedostatkem dětských psychiatrů. Stávající ambulance pečující o dětské duševní zdraví nedokážou pokrýt potřeby a narůstající počty pacientů. Čekací lhůty? Klidně i několik měsíců, pokud vůbec. Nadaci AGROFERT není tato situace lhostejná, rozšiřuje proto svůj stávající stipendijní program o podporu studentů vzdělávacího programu specializačního oboru dětské a dorostové psychiatrie.

„Nově stipendia rozšiřujeme o cílený program zaměřený na lékaře, budoucí dětské psychiatry. Právě těchto odborníků je zoufale málo. Chceme zájemce o dětskou psychiatrii motivovat a umožnit jim plně soustředění se na studium beze strachu o vlastní finanční situaci,“ uvádí Zuzana Tornikidis, ředitelka Nadace AGROFERT.



Nízký zájem o studium dětské psychiatrie totiž souvisí hned s řadou faktorů. Kromě náročnosti a délky studia, která činí včetně základního kmene až 4 a půl roku, může hrát roli i nedostatečná propagace oboru v průběhu studia medicíny.

Zasluhou spolupráce odborníků, Ministerstva zdravotnictví a zdravotních pojišťoven začíná být práce dětských psychiatrů dobře ohodnocená. K řešení krize v oblasti dětského duševního zdraví v České republice je však klí-

čové zvyšování počtu lékařů v oboru, a tedy právě navyšování počtu studentů tohoto specializačního vzdělávání.

„Nový stipendijní program je tu pro všechny zájemce, kteří se chtějí vzdělávat a vykonávat praxi v oboru dětské psychiatrie. Naší podmínkou ale je, aby podpořený absolvent po dokončení studia vykonával po určitou dobu činnost na území České republiky,“ upřesňuje podmínky Zuzana Tornikidis.

Na neutěšený stav v oblasti dětské psychiatrie dlouhodobě poukávají odborníci a vyzývají Ministerstvo zdravotnictví k reakci na nedostatečnou dostupnost psychiatrické péče. Příčin stále se zhoršujícího psychického zdraví dětí je celá řada. Kromě nefunkčního rodinného zázemí a obtíží ve škole se v dnešní době projevuje i změna společenského klimatu s nadbytkem informací a vysokou dostupností technologií, kdy i malé děti již často tráví denně mnoho hodin u televize, počítače či mobilu. Statistika uvádí, že duševní poruchou trpí až 13 % dětí v České republice. Přitom druhou nejčastější příčinou úmrtí dětí je sebevražda.

„Věříme, že nastavený program Nadace AGROFERT zvýší počet zájemců o studium tohoto náročného, ale tolik potřebného oboru,“ uzavírá Tornikidis.

AGROFERT

Příběh jménem AGROFERT

AGROFERT letos slaví 30 let od svého založení a i díky Vašemu odhodlání, pili a práci se stal tím, čím je dnes. Firmou se silným příběhem. Z malé obchodní kanceláře se postupně stal významný evropský koncern, který dává práci více než 30 tisícům lidem. Děkujeme, že nám pomáháte růst.

Celý rok se proto nese ve znamení oslav. Na začátku roku obdržel každý zaměstnanec koncernu malý dárek – mimořádnou odměnu, 1000 Kč za každý odpracovaný rok ve společnosti. Během roku jsme pak zorga-

nizovali celou řadu akcí ať už pro zaměstnance koncernu nebo zákazníky a obchodní partnery. Jednou z nich byl i křest unikátní knihy „Příběh jménem AGROFERT“. Bude rádi, když se do ní začtete a necháte se unést Příběhem Jménem AGROFERT.

Prolistujte si knihu online na www.pribehjmenemagrofert.cz

Už jste viděli nové video, které vzniklo k výročí 30. let? Dejte nám vědět, jak se vám líbí na redakce@agrofert.cz



SKENUJ A SLEDUJ

AGROFERT INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí.

Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

Přejeme vám klidné svátky

Bliží se konec roku, ke kterému patří i bilančování, hodnocení a plánování. Letošní rok byl pro Agrofert mimořádný, neboť jsme oslavili 30. výročí jeho

vzniku. V tomto jubilejním roce jsme také uzavřeli největší transakci v historii Agrofertu, a součástí naší rodiny se tak staly i téměř dva tisíce zaměstnanců LAT Nitrogen ve výrobních závodech ve Francii a Rakousku.

Každému z vás patří poděkování za to, co jste v letošním roce pro koncern udělali. Práce každého z vás je pro nás důležitá a je nedílnou součástí toho, co dohromady tvoří Agrofert. Velice si vážíme vaší píle a nasazení a děkujeme vám, že jste s námi.

Vánoční svátky jsou již za dveřmi. Je to pro nás pro všechny příležitost zvolnit, odpočinout si a načerpat síly

do nového roku. Přejeme vám klidné svátky v kruhu vašich nejbližších a mnoho zdraví, štěstí a úspěchů v novém roce.

Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní pásce jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz

JSME AGROFERT



Jak to chodí u nás v AGROFERTu

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.

Jak se lisuje řepka?

Je tu další díl naší audiovizuální série Jsme AGROFERT. Tentokrát jsme se vydali do naší dceřiné společnosti PREOL, a. s. podívat se, jak se lisuje řepka? Na kolik stupňů je potřeba řepková semínka zahřát, aby změkla a lisování mohlo jít lépe?



SKENUJ A SLEDUJ



FOTO: archiv AGROFERT

FÁMY&FAKTA

FÁMY FAKTA

Nevěřte fámám, hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Famy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

Žádný výrobce potravin nemá v ČR monopol ani vliv na tvorbu cen v obchodech

Web echo24.cz v článku „Dražší potraviny v českém Lidlu: trhu vládnou Agrofert, Madeta a další hráči“ redaktorky Markéty Malé vydaný 4. prosince 2023 píše, že „podstatným problémem tuzemského trhu je fakt, že ho ovládá několik velkých hráčů, a konkurence mezi dodavateli je tak velmi malá. Velké podniky jako je Agrofert nebo Madeta navíc stát svou dotační politikou dlouhá léta podporoval, a nechal tak na trhu vyrůst monopol.“

Článek dále uvádí: „Podle Hradila (pozn. hlavní ekonom Cyrrus Vít Hradil) vlády po dlouhé roky selhávaly a dovolily v potravinářství vyrůst oligopolním strukturám, kdy trh ovládá několik málo velkých hráčů. „Ti pak mají dostatečnou sílu na to, aby šroubovali ceny nahoru, aniž by jim hrozil významnější odliv zákazníků...“

Reakce AGROFERTU:

Tvrzení je zcela nepravdivé, žádný producent potravin, ani AGROFERT nemá na českém trhu monopol. Redaktorka navíc směšuje výrobu a prodej potravin. Cenu pro konečného spotřebitele na pultu supermarketu určuje konkrétní prodejce, nikoli výrobce, který nemá konečnou cenu vliv. Bylo by naivní se domnívat, že zrovna v České republice obchodní řetězec ustoupily ze své globální nákupní strategie a podlehly tlaku lokálních dodavatelů.

Česká republika je součástí otevřeného trhu EU. Díky tomu si na pultech prodejen konkurují nejen výrobky domácích producentů, ale také těch zahraničních, kteří mají ve zmiňovaných komoditách, jako je maso či mlékárenské výrobky významný podíl na českém trhu. Bohužel kterýkoli český výrobce je v současné době nahraditelný a v komoditách jako je například vepřové či drůbeží maso se tak děje, a to ke škodě českého spotřebitele.

Nevěřte fámám, hledejte fakta.

