

LOVOCHEMIK

číslo IV / 2022



Po třech letech jsme navázali na tradici
Setkání s regionem

strana 4



Na PREOLu už se peklo na Vánoce

strana 5



Po dvou letech se naši důchodci opět mohli setkat

strana 5

ÚVODNÍK

Další adventní neděle nám připomíná blízkost vánočního období a nadcházející přelomu roku. Přestože do konce roku zbývají ještě dva týdny, využíváme příležitosti ke krátkému ohlédnutí za rokem takřka uplynulým. Současný rok je určitě jedním z nejsložitějších v novodobé historii společnosti a pro většinu z nás je také spojen s osobními starostmi a enormní pracovní zátěží.

Na jaře se objevovaly naděje, že pandemií COVID-19 se podaří dostat pod kontrolu. Ve stejnou dobu jsme nevěstičně sledovali začátek nevyhlášené války. Válka přinesla a stále přináší nesmírné lidské utrpení, ohromné zbytečné ztráty na majetcích a energetickou a surovinovou krizi celé Evropy. Společně musíme čelit stále obtížnějšímu ekonomickému prostředí Evropy. Měsíční náklady na čpavek, naši klíčovou surovinu, výrazně vzrostly ve třech postupných vlnách a trh hnojiv prochází zcela novou, divoce dynamickou periodou, kterou jsme si ještě před rokem nedovedli představit.

Přesto se nám ale podařilo připravit naši společnost na vstup do nového roku ekonomicky stabilní a jsme přesvědčeni, že budeme schopni pokračovat ve výrobě a prodávat naše zboží se ziskem i v roce 2023. Asi nejdivočejší období zažili letos kolegyne a kolegové starající se o nákup surovin a prodej hnojiv. Teď na konci roku se se na nás řítí nová daňová zátěž a cenové stropy pro elektrickou energii a zemní plyn, a tak ani energetický a finanční tým nečeká klidný advent.

Chtěli bychom Vám všem poděkovat za Vaše pracovní nasazení i za Váš velký přínos k zajištění budoucí životaschopnosti naší společnosti. Pečujte o sebe i nadále, abyste mohli strávit krásné vánoční svátky se svými blízkými a prožít nový rok v pevném zdraví, a abychom všichni mohli začít rok 2023 s novou chutí a energií. A ta bude potřeba. Krásné Vánoce.

Vaše vedení společnosti
Lovochemie a.s.



FINANČNÍ ÚSEK Jan Stoklasa

Rok 2022 byl pro Lovochemii velmi turbulentní

S rekapitulací a reflexí toho, co se událo, je často spojený konec kalendářního roku. Rovněž se pokusím zhodnotit rok 2022, který byl opět velmi turbulentní, jak v oblasti tržních vlivů, tak omezeným fungováním díky pandemickému vývoji Covid-19, který doznával v jarních měsících.

Začátek roku nevypadal slibně. Předběžný výsledek hospodaření naší firmy pravidelně aktualizujeme z předpokladů výroby a obchodu. Situace ve světě se změnila. Prodejní ceny hnojiv rostly, zároveň stoupaly i ceny surovin. Pro nás je nejvýznamnější surovinou čpavek. Jeho cena

proti dlouhodobým trendům stoupla téměř pětinašobně. Museli jsme rychle reagovat na tyto turbulentní změny, které byly ovlivněny zejména energetickou krizí a nedostatkem plynu v EU a celkovým dopadem ukrajinského konfliktu. Byl to ten hlavní milník roku, kdy se podařilo udržet výrobu

a zároveň přesvědčit zákazníky o nutnosti zvýšení ceny na potřebné hodnoty, které pokryjí dramatický nárůst vstupních surovin.

Obecně v roce 2022 trh slábl, o hnojiva byl menší zájem, což se projevilo v nižší výrobě a prodeji ve srovnání s loňským rokem, a to o cca 10–15 %.



Letošní rok byl pozitivně ovlivněn uzavřením významných pojistných událostí, kterými byly vypořádány škody na výrobně KD6 z roku 2020 a mimořádná událost na PREOLu z roku 2021. Pojistné plnění v řádech milionů korun, které jsme obdrželi od pojišťoven, tímto vylepšuje hospodářský výsledek letošního roku.

Finanční situace je stabilizovaná, veškeré provozní a investiční potřeby jsou zajištěny.

Shrnuto a podtrženo, na to, že začátek roku se nevyvíjel vůbec pozitivně, celkový rok hodnotím jako velmi dobrý, kdy se podařilo zejména zachovat výrobu hnojiv, cenově reagovat na dramatický nárůst vstupních surovin a nadále udržet pozitivní ziskovost.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Při práci s lidmi je nejdůležitější respekt... Aneb rozhovor s novým generálním ředitelem

Radomír Věk není v Lovochemii žádným nováčkem. Továrnu zná „jako své boty“ – aby ne, na pozici výrobního ředitele jsme ho mohli potkávat téměř 10 let. V posledních letech působil jako ředitel pro strategii a rozvoj, kdy do jeho agendy spadala zejména spolupráce na vývoji a výrobě novinek v oblasti hnojiv a zaštiťoval několik strategických projektů, důležitých pro rozvoj firmy.



ředitele Lovochemie byl tak Radomír Věk jedním z možných kandidátů. Jak se v nové funkci adaptoval a jaké jsou jeho plány, jsme se zeptali v novém rozhovoru.

Byl jste překvapený, když přišla nabídka na vedení společnosti Lovochemie?
Ano, byl:-). Opravdu.

Jaké byly Vaše začátky v této firmě?

Díky úžasnému týmu mladých kluků, holek, profesionálních seniorů a seniorů ve výrobě to bylo velmi příjemné, inspirující a bezpečné období.

V Lovochemii se pohybujete již několik let, jaký je Váš nejlepší dosavadní zážitek spojený s touto společností?

Doufám, že mě ten nejlepší ještě stále čeká, ale z toho, co jsem tady zažil, tak jednoznačně start nové Energetiky, start Ledku vápenatého a start UGL.

To pořadí je, prosím, „abecední“, řadím tyto projekty na stejnou úroveň.

A naopak, na co nerad vzpomínáte a doufáte, že se již nebude opakovat?

Tak to se, omlouvám, neprozradím. Celý život pracuji v průmyslové chemii a jsem, myslím, jako řada svých kolegů, pověřivý. Takže když bych to vyslovil, tak... A to nechci.

Co je pro Vás aktuálně největší pracovní výzvou?

Jak se dobře připravit na roky budoucí a pokud možno toho moc nezkažít, tedy toho, co dobře funguje.

Co považujete za poslední dobou za největší úspěch firmy?

Start jednotky Ledku vápenatého po zvýšení kapacity na 130 kT/rok a ohromný posun ve vývoji udržetelných hnojiv pro precizní zemědělství.

Nejde o žádné speciality, ale komodity, tedy o velkotonážní výrobky.

Jaká je Vaše filozofie při práci s lidmi a co považujete za nejdůležitější?

Respekt osobní, respekt profesní, respekt právní. Mám na mysli vzájemný respekt.

Jak vnímáte aktuální dění ve společnosti?

Tak tohle neumím odpovědět. Je to jako na divadle. Jsou tam herci a diváci. A hodnotí diváci, ne herci. Tedy ti dobří herci to takhle dělají, myslím.

Teď trochu ze soukromí, co děláte rád ve svém volném čase, jak relaxujete?

Toho volného času není moc, tak odpočívám, jak to jen jde.

Děkujeme za rozhovor a přejeme Vám v nové pozici mnoho úspěchů.

PREOL Jan Lisa

PREOLe, měli jsme problém



Nadpis článku je trochu upravený citát původně vyřčený Johnem Swigertem a Jimem Lovellem při misi Apolla 13 a je zde záměrně použitý. Čeká vás článek, který bude popisovat kroky a postupy po mimořádné události ve společnosti, jež se stala dne 5. 7. 2021. Pokračování naleznete v dalším čísle novin.



Plášť extrakce po výbuchu

Podobnosti daného oznámení a konečného závěru jsou v obou situacích hodně podobné, nikdo z účastníků tuto situaci neočekával, a nakonec vše dobře dopadlo.

DEN 5. 7. 2021 NAVĚZDY ZŮSTANE ZAPSÁN V HISTORII SPOLEČNOSTI

Tento článek nevznikal klasicky na vyžádání, ale vznikl průběžně jako pravidelné zachycování všech zajímavých aktivit a událostí, které se na PREOLu staly postupně po inkriminovaném datu. Jelikož to byla záležitost trvající jeden rok, bude tento článek rozdělen na několik částí, čímž se potenciálním čtenářům dopředu omlouvám.

Den 5. 7. 2021 navězdy zůstane zapsán v historii společnosti. Ano, ten den nám všem dokázal, že to, o čem se leckdy jenom píše a na co se mnohokrát teoreticky připravujeme, může nastat, a veškeré teoretické postupy a přípravy jsou pak stejně nahrazeny selským rozumem a rychlou improvizací.

ZAČNĚME TEDY OD ZAČÁTKU

Když jsem ráno 6. 7. 2021 po mimořádné události dorazil během státního svátku do areálu, moc jsem netušil, co se vlastně stalo, ale z prvního pohledu na výrobu Extrakce bylo jasné, že nás



1.NP po výbuchu a zásahu

čeká minimálně rok tvrdé práce.

Následně začaly padat ze všech stran otázky typu „Co se stalo?“, „Co vše se poškodilo a v jakém rozsahu ta škoda je?“, „Nespadne to všechno?“, „Kdy to bude opraveno?“, „Kolik dělá škoda?“, „Kolik bude stát oprava?“, „A kdy se bude moci opět provozovat?“, „Kdo to bude opravovat?“, a mnoho jiných a jiných.

Bylo jasné, že na tyto otázky se budou muset dávat korektní odpovědi velice rychle.

PRVNÍ ÚKOL, KTERÝ NÁS ČEKAL, BYLO ZAJISTIT POSOUZENÍ STAVU OBJEKTU

Není mým cílem a ani nechci zde detailně a konkrétně popisovat všechny činnosti a kroky, které začaly napříč společností probíhat pod různou subordinací hasičů, policie, výroby, obchodu a dalších. Rád bych se zaměřil na zhodnocení aktivit a činností, které souvisely s výše uvedenými otázkami a s uvedením vlastní výroby do opětovného funkčního stavu jako před mimořádnou havárií.

První úkol, který nás čekal, bylo zajistit posouzení stavu objektu a následně dle potřeby zabezpečit celý objekt Extrakce pro případný další organizovaný a kontrolovaný vstup osob do objektu. S využitím znalosti statika Ing. Zaplatilka, který se podílel na zpracování sta-

tiky objektu při vlastní výstavbě, jsme zajistili stav statiky objektu a získali doporučení k dalšímu postupu. Z důvodu dodržení bezpečnosti následovala organizovaná demontáž celého opláštění objektu, což chvílemi připomínalo činnosti, které mnohdy vidíme v televizních zprávách při likvidaci následků živelných událostí.



Vyřezávání extraktoru probíhalo na několika částí

DOBA COVIDOVÁ A VEŠKERÉ S TÍM SOUVISEJÍCÍ OPATŘENÍ NÁM V NIČEM MOC NENAHRÁVALY

V této době jsme začali urychleně řešit personální obsazení pracovníků pro vzniklý projekt HE 2021 Obnova Extrakce a strategii vlastní organizace a postupu celé obnovy. Neumím dobře posoudit, co z tohoto bylo jednodušší. Doba covidová a veškeré s tím související opatření nám v ničem moc nenahrávaly, kapacita znalých pracovníků a jejich dostupnost také v poslední době není nic moc a v neposlední řadě nikdo z nás, a to myslím smrtelně vážně, neměl s podobnou situací pražádné zkušenosti. Bylo nutné řešit něco mezi novou výstavbou, revampem, údržbou a stavem, kdy v objektu je technologie z části pod nebezpečným médiem a po závažné havárii. Ale zase to byla

v této pro společnost PREOL velmi tíživé situaci velká výzva.

Při tvorbě týmu jsme částečně vsadili na týmovou práci a na zkušenost z vlastní výstavby, kdy jsme urychleně navázali spolupráci s Ing. Pavlem Bartlem, který se s námi podílel na výstavbě PREOLu a z části i na nezku-



Poškozený extraktor po výbuchu

šenost v oblasti výstavby, ale zkušenost z oprav provozu tzn. převážně na naše stávající mechaniky. Pro ně toto znamenalo výzvu naučit se zase něčemu trochu jinému, jak v práci, tak v myšlení, tak i v týmové spolupráci. Ne každý toho samozřejmě využil na 100 %, ale to už bylo a bude vždy na každém jedinci zvlášť, co si z práce v týmu odnese a čím svoji praxi pro další budoucnost obohatí.

SITUACE NA TRHU PRÁCE BYLA A STÁLE JE VELICE TURBULENTNÍ

Koncepci způsobu zajištění obnovy jsme připravovali vzhledem k času a situaci na trhu práce. Čas, který nám byl dán k zajištění opravy k dispozici, znamenal „co nejdříve a co nejrychleji“, a ten se každým dnem neuvěřitelně rychle zkracoval. Situace na trhu práce byla a stále je velice turbulentní. Mnoho společnosti bylo kapacitně i materiálo-

čas a následně demontáže poškozeného a montáže nového extraktoru nic dobrého. Pro málo zasvěcené extraktor po smontování na pozici má rozměry cca 28,9 m x 6,9 m x 6,1 m a hmotnost 145 tun vč. řetězu, prochází na délku téměř celou budovou extrakce a na výšku zasahuje do tří pater. Rozsah

poškození byl v krátkosti potvrzen zástupcem dodavatele hlavní technologie společnosti Desmet Ballestra (DB). Ihned po ověření rozsahu poškození a z toho vyplývajícího závěru – nutno instalovat nový – se rozběhl závod s časem. V roce 2008 při vlastní výstavbě byl extraktor dodáván od výrobce z Číny. Výroba a doprava trvala necelý rok bez vlastní montáže, která na stavbě následně probíhala postupně se všemi dalšími pracemi do rozestavěné ocelové konstrukce budovy extrakce, čili ideálním způsobem.

Z VÝŠE UVEDENÝCH INFORMACÍ ZAČÍNÁ BÝT POSTUPNĚ TVOŘENA CELÁ STRATEGIE VLASTNÍ OBNOVY

V první řadě se jednalo o urychlené objednání dílů a zařízení s dlouhou dodací dobou, u nichž se předpokládalo poškození. Zde se jednalo převážně o zařízení od DB jako je extraktor vč. příslušenství, odparka prvního stupně, hydrocyklony, ohřivač miscelu, vakuové kondenzátory, nadrž na miscelu atd. a to dle postupného zjišťování stavu poškození zařízení a aparátů. Byly zahájeny výběry jednotlivých dodavatelů obnovy, které jsme si rozdělili po jednotlivých profesích.

Vybraná část týmu začala řešit nejrychlejší varianty demontáže a zpětné montáže vlastního extraktoru a odparky prvního stupně. Jako nejvhodnější a z hlediska bezpečné práce se pro demontáž poškozeného extraktoru jevil jeho rozřezání na pozici a vystěhování z objektu po kusech. Potíž byla v možném nasycení stěn extraktoru hexanovými parami a tudíž možnosti dalších miniexplozí při práci, o což nebyl v dané situaci vůbec žádný zájem. Následný pokus o rozřezání části extraktoru, po ošetření vhodným detergentem mimo extrakci, potvrdil bezpečnost a práce mohla začít.



Extraktor vyřezán

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ Kamila Pišingerová

I letos zaměstnanci mysleli na potřebné a pomáhali Ježíškovi



Ve spolupráci s Nadací AGROFERT se již osmým rokem zaměstnanci Lovochemie a PREOL zapojili do dobročinné sbírky vánočních dáreků pro děti rodičů samoživitelů či rodin v tíživé životní situaci.



Kolegyně z personálního oddělení na celou sbírku dohlížela a pomáhala ji dopravit do Nadace AGROFERT

Letošní rok byl náročný pro každého z nás, přinesl mnoho změn, kterým jsme se museli přizpůsobovat často i ze dne na den. Na hranici chudoby se dnes dostávají lidé včetně celých rodin zejména kvůli energetické krizi, která letos prudce zvyšuje ceny zboží i služeb.

Mnoho rodin se obává, že je letošní Vánoce finančně zruinují, avšak díky vaší pomoci a dobrozděčnosti najdou děti pod stromčkem dárek, po kterém touží.

Ve stejné době probíhala ve spolupráci s Glanzstoff Bohemia i nefinanční sbírka pro dětské onkologické pacienty ústecké Masarykovy nemocnice, na kterou naši zaměstnanci také přispěli.

Za všechny děti, za kolegy z Nadace AGROFERT a za personál Masarykovy nemocnice děkujeme všem, kteří se sbírek zúčastnili a přejeme všem našim zaměstnancům krásné prožití vánočních svátků a do nového roku hodně zdraví a pracovních úspěchů.

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ Kamila Pišingerová

Již několikátým rokem je život v Domově sv. Zdislavy i díky nám snadnější



Společnost Lovochemie dlouhodobě podporuje Charitní domov svaté Zdislavy v Litoměřicích a každý rok věnuje finanční prostředky na jeho provoz a vybavení.



Polohovací lůžka usnadňují péči o klienty Domova.

Díky letošnímu sponzorskému daru bylo možné objednat pět pečovatelských mobilních lůžek Sentida, která patří díky svým přednostem mezi špičku v ošetřovatelském segmentu. Kromě toho, že je lůžko polohovatelné ve 3 segmentech a usnadňuje tak manipulaci s ležícími klienty, má i tři nastavitelné polohy. Nákup těchto polohovacích lůžek je

tedy benefitem jak pro klienty, kterým bezesporu zlepší kvalitu života, tak i pro personál, kterému pomáhá v ležící a zároveň ohleduplnější manipulaci s ležícími klienty.

Jaké milé poděkování Lovochemii i ostatním sponzorům bude sloužena děkovná mše svatá a to 19. 12. 2022 v Charitním domově svaté Zdislavy od 16 hodin.

OBCHODNÍ ÚSEK Miloslav Spěvák

AGROFERT Deutschland GmbH ve východním Německu dále expanduje



Dne 26. 10. 2022 byl slavnostně otevřen nový areál AGFD GmbH v Drebkau. Otevření se zúčastnili zástupci regionální správy Harald Altekrüger a starosta města Drebkau Paul Köhne, kteří ve svém uvítacím projevu poděkovali za investici AGFD v regionu.



O slavnostní přestřižení pásky se postarali Monika Schrader, Anke Hille, Miloslav Spěvák a Petr Cingr.

Jednatelky společnosti AGFD Monika Schrader a Anke Hille pak společně s Petrem Cingrem a Miloslavem Spěvákem přestřižením slavnostní pásky oficiálně zahájili provoz střediska. Nové koncernové středisko v Drebkau je výzvou v rozšíření působnosti v regionu pro hnojiva z SKWP a Lovochemie, ale především pro zemědělský sektor.

„Zemědělský obchod v současnosti prochází velkými změnami. V důsledku energetické krize došlo za posledních 12 měsíců k výraznému zdražení vstupů. K tomu se přidávají zvyšující se nároky na zemědělství. Tlak na snižování vstupů při zachování vysokých výnosů je velmi silný. Aby to fungovalo, jsou pro farmáře zásadní inovativní strategie. Zatímco ostatní zavírají svá obchodní střediska, my výzvy přijímáme a v budoucnu chceme být ještě blíže zákazníkovi,“ zdůraznila při otevření jednatelka Monika Schrader.

Pro skladování obilí a dalších zemědělských plodin slouží 9 skladů se skladovací kapacitou kolem 60 000 tun. Efektivní skladování a vysklad-

ňování je možné díky modernímu příjmu zrna a systému sušení. Středisko je optimálně napojeno na dopravní infrastrukturu, silnici a železnici. Samozřejmostí jsou i kvalifikované analytické služby.

S využitím potenciálu AGFD a AGROFERT Polska pro skladování a následnou distribuci agrárních komodit bude středisko v Drebkau počínaje novou sezónou 2023 významným subjektem na trhu.



Otevření areálu skladu v Drebkau se zúčastnili i zástupci města.

Vážení čtenáři,

Přejeme příjemné prožití vánočních svátků Vám i Vaším blízkým.

K přání krásných Vánoč, pevného zdraví a úspěchů do roku 2023 připojujeme i poděkování za Vaši důvěru a spolupráci v uplynulém roce.

Vedení Lovochemie,
PREOL, PREOL FOOD a Bluechem

ÚSEK LaN Josef Schwammberger

Zdravotní středisko prošlo rozsáhlou rekonstrukcí



Je to již pár měsíců, co byl objekt zdravotního střediska úspěšně zkolaudován a mohl být znovuotevřen široké veřejnosti s cílem poskytovat kvalitní zdravotnické služby v novém moderním a bezbariérovém prostředí a to jen pár kroků od hlavní vrátnice Lovochemie. Na kolik se toto podařilo, nechám na posouzení každého návštěvníka samostatně, ale rád bych se vrátil k samotné přípravě a realizaci této nevědní investiční akce.



Budova zdravotního střediska – východní pohled.

Objekt č. 2102 - zdravotní středisko, je budova, která má tři nadzemní podlaží a jedno podzemní podlaží (sloužící jako technické), nad posledním podlažím je také půdní prostor. Jednotlivá nadzemní podlaží spojuje tříramenné teracové schodiště s původním dřevěným zábradlím a schodišťový prostor je tak dominantním prvkem objektu. Tato budova byla postavena již v roce 1922 a zprvu sloužila jako správní budova tehdejší továrny. Z pohledu využití prošel objekt zásadnější rekonstrukcí v 60. letech minulého století a začal sloužit jako zdravotní středisko. To se do dnešní doby v podstatě nezměnilo a budova, která je ve vlastnictví Lovochemie, a.s., je na základě smluv pronajímána jednotlivým lékařským subjektům.

Z důvodu stáří objektu, zejména zhoršujícímu se technickému stavu vnitřních rozvodů, nevyhovujícím dispozicím, nefunkčním místnostem v přízemí po poslední povodni a absence výtlahu byla v roce 2016 zpracována prvotní studie projekční kanceláří Ing. Arch. Hruška na kompletní rekonstrukci vnitřní části objektu. V té době měl objekt již opravenou střešní krytinu, fasádu a výměněná okna z předchozích let v rámci stavební údržby. Na studii, která představila nové dispozice uspořádání a počítala již s umístěním vnitřního osobního výtahu, navázala projektová příprava

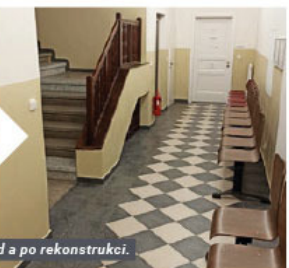
prostory. Jak jistě víte, dočasným působištěm pro ordinace ORL, praktického lékaře a rehabilitace se stala budova závodní jídelny, kam byly po drobných úpravách v říjnu téhož roku přestěhovány. Lékárna svou činnost v budově prozatím přerušila. Nic tedy již nebránilo předat 1. listopadu roku 2021 staveniště vybranému zhotoviteli Zemědělským stavbám Ústí nad Labem, a.s.



Chodba 2.NP – před a po rekonstrukci.

a zahájit kompletní vnitřní rekonstrukci. Současně byla připravována v rámci změny stavby a po dohodě s nájemci optimalizace a aktualizace návrhu dispozic zejména pak třetího nadzemního podlaží, kde byly prostory spojeny a prosvětleny doplněním 12 kusů středních oken. Tyto změny prošly také dodatečným schválením na stavebním úřadě. Rekonstrukce v sobě tedy zahrnovala vyjma zmíněných

Jako nejspíše každá realizace rekonstrukce historické budovy i tato přinesla nejedno nemilé překvapení a bylo nutné řešit a upravovat návrh přímo na stavbě po dohodě se zhotovitelem a autorským dozorem. Snahou bylo zároveň zachovat ducha historické budovy a tomu byl i přizpůsoben návrh interiéru zejména pak hlavních chodeb a schodiště. V rámci této in-



vestice proběhla také realizace rekonstrukce zpevněných přilehlých ploch, na kterou byl připraven samostatný projekt projekční kanceláří B-Projekty Teplice, s.r.o. a byl dále povolen odborem dopravy na Městském úřadě Lovosice. Celá realizace byla nakonec dokončena na přelomu června a července roku 2022 a po kolaudačním řízení mohlo být zahájeno zpětné stěhování nájemců.

V rekonstruované budově tak naleznete v přízemí ordinaci ORL, první patro slouží celé rehabilitaci, která byla nově rozšířena o část vodoláčeb. V posledním patře jsou již obsazené obě dvě ordinace praktickými lékaři. V současné době připravuje nájemce lékárný znovuotevření. Lovochemie dále nabízí k pronájmu v přízemí poslední volný prostor. Máme také vypracovaný navazující projekt na malé parkoviště pro zdravotní středisko, které by mohlo vzniknout na východní straně objektu zbouráním starého strážního domečku a části kolárny. O jeho případné realizaci Vás ale budeme více informovat v jiném článku. Poděkování patří samozřejmě všem kolegům, kteří se jakkoliv podíleli na průběhu celé akce, dále zhotoviteli rekonstrukce, projekčním kancelářím a v neposlední řadě, nájemcům.



Vstupní prostor do objektu – před a po rekonstrukci.

dalších stupňů dokumentace a vyřízení stavebního povolení.

O zahájení a způsobu realizace bylo vedením společnosti rozhodnuto v roce 2021. Vzhledem k rozsahu stavebního zásahu nebylo možné objekt po dobu rekonstrukce ani částečně využívat nájemci a bylo tedy nutné nejdříve zajistit a připravit náhradní

stavebních úprav a nového osobního výtahu také provedení kompletních nových rozvodů vody a kanalizace, elektroinstalace včetně datových rozvodů a zabezpečovacího zařízení, rozvodů teplovodního vytápění napojených na stávající objektovou předávací stanici, odsávání sociálních zázemí a instalaci centrální klimatizace objektu.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Po třech letech jsme navázali na tradici Setkání s regionem



Dne 15. 11. 2022 jsme opět mohli po téměř tříleté „covidové“ pauze v reprezentačním sále společnosti Lovochemie přivítat účastníky z řad představitelů měst a obcí, institucí státní správy z Ústeckého kraje, zejména z odborů životního prostředí, ochrany vod a ovzduší, hygienické stanice, HZS, úřadů práce či Povodí Labe.



Akce se tentokrát konala v reprezentačním sále společnosti Lovochemie, a.s.

Pozvání přijali i zástupci partnerských středních škol, se kterými společnost Lovochemie spolupracuje v rámci stipendijních a studijních programů. Letos se k naší nesmírné radosti akce těšila rekordnímu zájmu, sešlo se přes 50 účastníků. Některé tváře byly díky čerstvě proběhlým komunálním volbám nové a naskytla se nám tedy skvělá příležitost k vzájemnému seznámení.

Akci zahájil svou prezentací nový generální ředitel společnosti Lovochemie, Radomír Věk, který na úvod seznámil účastníky s hlavními událostmi a proběhlými akcemi uplynulých let. Důrazněny byly především investice do zajištění bezpečnosti areálu a značný prostor byl věnován také problematice Green Deal a související otázce hybridní energetiky. Vedoucí personálního oddělení Pavlína Hajnová představila regionální aktivity společnosti v souvislosti s finanční po-

mocí a další podporou rozvoje regionu. Vedoucí oddělení životního prostředí Stanislava Kadavá pak prezentovala vybraná aktuální témata, přičemž vnímáme jako klíčové problematiku vlivu společnosti na životní prostředí komunikovat s regionálními zástupci pro lepší informovanost veřejnosti.

Ve druhé části dopoledne představil základní události a akce za společnosti PREOL a PREOL FOOD generální ředitel Milan Kuncíř, který svou prezentací zaměřil zejména na detailní vysvětlení historie extraktoru z roku 2021. Neopomněl také zmínit biologickou ochranu areálu proti holubům, což je společným tématem i v okolních obcích.

Závěr celé akce byl věnován neformálním diskusím a prohlubováním kontaktů mezi účastníky během společného oběda. Doufáme, že okolnosti dovolu uskutečnit tuto úspěšnou akci i v nadcházejících letech.

FOTO: Barbora Vítová

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Technický meeting poskytl prostor pro společnou diskusi divize hnojiv



Začátek posledního listopadového týdne se nesl ve znamení příprav na společný technický meeting zástupců společnosti divize hnojiv skupiny AGROFERT. Akce byla rozdělena do dvou produktivních dní, přičemž pondělní odpoledne a večer byly věnovány společné neformální diskusím jednotlivých pracovních skupin, networkingu a prohlubování kontaktů mezi kolegy z výrobních, technických a obchodních úseků společnosti Lovochemie, DUSLO, VUCHT a SKW Piesteritz. Celý následující den poskytl prostor pro nabitý program plný společných aktuálních témat hnojivářské divize. Dopoledne prezentující ze společnosti VUCHT a Lovochemie představili zajímavá aktuálně rozpracovaná témata, jakými jsou hnojiva s řízeným uvolňováním živin, inhibitory nitrifikace a ureaže, biostimulanty či cirkulární ekonomika.

Odpolední blok prezentací byl dedikován představení přístupů a vý-



Zázemí akce poskytl Resort Gapi hnízdo.

voje nových alternativních hnojiv na bázi močoviny a také seznámení s výsledky aplikačních testů nových typů hnojiv společnosti Lovochemie a Duslo, provedených v odborném testovacím centru v německém Cunnnersdorfu.

Akce tohoto typu jsou velmi prospěšným a efektivním nástrojem pro společnou diskusi nad aktuálními tématy a problematikou napříč vývoje, výrobní a obchodní řetězcem skupiny hnojiv.

FOTO: Barbora Vítová

PREOL Jana Dlouhá

Na PREOLu už se peklo na Vánoce



K vánoční atmosféře neodmyslitelně patří perníčky a tak jsme 30. 11. 2022 pro naše kolegyně a kolegy z PREOLu uspořádali tvořivé voňavé odpoledne.



Preoláci si užili příjemné vánoční odpoledne plné perníčků.

Máme v kolektivu několik zkušených pekařek a cukrářek, které přišly s nápadem na perníčkové odpoledne a aktivně se zapojily nejen do pečení, ale také do příprav vánočních dekorací. Zadání na originální fíremní PF 2023 se ujala paní Kamila Ulmanová, která se již od dětství věnuje perníčkovému tvoření. My ostatní se rádi něčemu přiučíme, vyzkoušíme různé techniky zdobení a nakonec s gústem ochutnáme.

Tým tým pekařek vše pečlivě nachystal a při vstupu do „vánočního dílničky“ na vás dýchla ta pravá atmosféra. Nechyběl vánoční stromček, jesličky, sáně a dárky a nezapomnělo se ani na koledy. Kdo chtěl, mohl si vyzkoušet zdobení perníčků bílkovou polevou, méně zdatnější mohli slepit perníčky marmeládou a polít čokolá-

dou, nebo se jen přijít podívat a ochutnat vánoční punč (vhodný do pracovního procesu).

Zdobení bílkovou polevou patří k oblíbeným technikám, a tak jsme mohli vyzkoušet zdobení podle naší fantazie nebo se nechat inspirovat vzorovými perníčky od samotné autorky. Negen maminky si mohly dodekorovat perníčky s barevným základem, které oceňují hlavně děti. Na závěr jsme sestavili velký perníčkový stromček, abychom zkrášlili hlavní zasedací místnost pro adventní čas.

Ostatní výtvoři jsme si mohli odnést domů, a tak potěšit i své blízké. Takové odpoledne plné pohody a legrace nás velmi bavilo, proto jistě nebylo poslední. Děkujeme také dámám z Lovochemie za vánočku, která skvěle doplnila naši atmosféru.

ZO OS ECHO Věra Hozáková

Po dvou letech se naši důchodci opět mohli setkat

Tradice, na kterou se vždy těší naši bývalí zaměstnanci, se neuskutečnila z důvodů pandemie po dva předchozí roky. Po obdržení pozvánky se ihned spustil veliký zájem. Důchodci byli natěšeni a již během dopoledne přijížděli a postávali u vchodu do jídelny.

FOTO: Pavlína Hajnová



Akce se konala po dvouleté pauze a těšila se z velké účasti.

Po otevření a vstupu byli důchodci mile uvítáni a byl jim předán poukaz na jim oblíbené hnojivo, které si mohou vyzvednout po Novém roce.

Po zahájení promluvil generální ředitel Ing. Radomír Věk. Za vedení podniku se ještě přišel pozdravit s důchodci výrobní ředitel Ing. Zdeněk Šoral a vedoucí personálního oddělení Ing. Pavlína Hajnová MBA. Těchto tři zástupců se mohli přítomní zeptat na dění ve společnosti, čehož dle mého názoru moc nevyužili. Přesto důchodci ocenili milé poděkování od GR.

Následovalo malé občerstvení a o hudbní zábavu se již po několikáté postaral p. Frohlich se zpěvačkou, kteří i hudbou setkání zakončili. Chutnou

večeři připravila firma Cook for life Plus a večeři vydávala naše sympatická děvčata z kuchyně. Poděkování patří i mým kolegům z řad odborové organizace za přípravu.

Na závěr chci jménem spokojených důchodců poděkovat vedení společnosti a popřát mnoho úspěchů a hlavně všem pevné zdraví a spokojenost. Byly to pro důchodce silné zážitky, je vždy pěkné se opět vidět a hlavně těšit se na příští setkání nebo nějakou kulturní akci. VZO OS ECHO také popřalo všem pohodu a klid k bližším se vánočním svátkům a hodně sil do nového roku 2023. Vše zvládneme, budeme-li na sebe hodní, a nejen o Vánocích.

VÝROČÍ



LISTOPAD

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Tomáš Krupka Operátor
Výrobní úsek
Martin Kratochvíl Operátor PREOL
Herbert Tokár Operátor PREOL
Oldřich Mareš Operátor PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Marek Leština Prodejce
Obchodní úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Monika Chotová Obchodní referent
LaN

20 let zaměstnání v podniku:
Petr Hon Operátor LaN
Jana Šustrová Operátor Výrobní úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Tomáš Pošva Vedoucí oddělení
strojní údržby Technický úsek
Lenka Svobodová Zásobovač
Obchodní úsek

PROSINEC

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Jan Čedík Operátor III Výroba DAM
Jaroslav Fujera Operátor V
Výroba LAV
Bohumil Chyba Operátor III
Výroba KMC
Miroslav Kraut Specialista údržby II
Úsek LaN
Jindřich Pohl Mechanik II
Strojní údržba
Jan Lisa Vedoucí údržby a investic
PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Plachý Jaroslav Operátor Úsek LaN
Petrák Jindřich Mistr Výrobní úsek
Řehánek Arnošt Operátor
Výrobní úsek
Janata Čestmír Operátor Úsek LaN
Melichar Roman Operátor
Výrobní úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

10 let zaměstnání v podniku:
Monika Lerchová Prodejce PREOL

30 let zaměstnání v podniku:
Vladimír Buryánek Operátor
Výrobní úsek
Josef Čarný Operátor AdBlue

35 let zaměstnání v podniku:
Jiří Miller Operátor Vodní
hospodářství

40 let zaměstnání v podniku:
Pavel Čisár Operátor Výroba LV
Stanislav Husar Mistr Expedice

Všem našim spolupracovníkům
přejeme pevné zdraví
a hodně úspěchů.

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ Karolína Racková

STIPENDIJNÍ PROGRAM aneb podpora našich budoucích zaměstnanců

Stipendijní program Lovochemie, a.s. funguje již 9. rokem a jedná se o velmi úspěšný nástroj, kterým podporujeme finančně i nefinančně studenty našich partnerských škol a zároveň jim dáváme jistotu zaměstnání ihned po dokončení školy.

PROČ STIPENDIJNÍ PROGRAM VZNIKL?

Hlavním důvodem bylo získávat kvalifikované a perspektivní zaměstnance v rámci generační obměny firmy. Naše společnost se stále rozvíjí a je kladen důraz na kvalitu, proto je potřeba stále posilovat pracovní týmy na výrobních i nevyrobních jednotkách.

JAKÉ ŠKOLY PATŘÍ MEZI TY PARTNERSKÉ A TĚDY PROGRAMEM PODPOROVANÉ?

Jedná se o čtyři střední školy v Ústeckém kraji, kde je nabízena stipendijní podpora až v šesti oborech:

SOŠ technická a zahradnická Lovosice

- Aplikovaná chemie (4leté studium zakončené maturitní zkouškou)
- Opravář zemědělských strojů (3letý učební obor s výučním listem)

Gymnázium a SOŠ V. Šmejkalův Ústí n. L.

- Aplikovaná chemie (4leté studium zakončené maturitní zkouškou)

Střední průmyslová škola Ústí n. L.

- Mechanik – elektrotechnik (4leté studium zakončené maturitní zkouškou)

- Elektrikář silnoproud (3letý učební obor s výučním listem)

SPŠ strojní, stavební a dopravní Děčín
• Železniční doprava a přeprava (4leté studium zakončené maturitní zkouškou)

CO PATŘÍ MEZI HLAVNÍ VÝHODY NAŠICH STIPENDISTŮ?

Hlavní výhodou je **finanční podpora**, která představuje vyplácení měsíčního stipendia až 1200 Kč za měsíc v závislosti na studovaném ročníku. Další finanční podporou je vybavení stipendistů pracovními pomůckami v hodnotě 3000 Kč před započatou prací v naší společnosti. Mezi další výhody tohoto programu patří možnost letních placených brigád (od 18 let) a především jistota zaměstnání po dokončení školy.

JAKÉ JSOU PODMÍNKY PRO VSTUP DO STIPENDIJNÍHO PROGRAMU?

Pokud se student rozhodne vstoupit do našeho stipendijního programu, měl by mít dobrý prospěch a tedy žádnou nedostatečnou na vysvědčení. Dále žádné neomluvené absence a kázeňské přestupky. Student a později absolvent by měl mít zájem o obor a chuť pracovat v Lovochemii, protože po dokončení studia nastoupí na hlavní pracovní poměr.

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ Karolína Racková

Pořádáme pro studenty odborné exkurze

Září a říjen se nesly ve znamení exkurzí napříč celým závodem Lovochemie, a.s. Navštívili nás nejen studenti ze SOŠ technická a zahradnická Lovosice, ale také studenti z Přírodovědecké fakulty UJEP.

FOTO: Karolína Racková



Studenti přírodovědecké fakulty UJEP

Program exkurzí byl vždy navržen na míru pro jednotlivé obory. Studenti z oboru opravář zemědělských strojů navštívili naše dílny a zároveň oddělení expedice, kde jim bylo odborně popsáno co se na tomto oddělení s výrobky děje. Další studenti byli z maturitního oboru aplikované chemie a zaměřili do laboratorní a na vodní hospodářství, kde jim bylo umožněno nahlédnout do procesů úpravy vody, které nejsou veřejnosti dostupné a udělat si tak povědomí o tom, jak by jejich budoucí zaměstnání mohlo vypadat. Studenti z příro-

dovědecké fakulty měli zájem o oddělení výroby hnojiv leduku amonénoho tzv. LAV a též o laboratoře, protože řada z nich má závěrečnou práci právě v laboratorních podmínkách.

Exkurze nabízíme přednostně našim partnerským školám, ale i školám z blízkého okolí, které zajímá výroba v Lovochemii, a mohou se stát potenciálními zaměstnanci.

Tímto bych ráda poděkovala za spolupráci a odborné vedení kolegům, kteří se na exkurzích podíleli a umožňují tak nahlédnout studentům do naší každodenní práce.



Obor Opravář zemědělských strojů 1. ročník - SOŠ technická a zahradnická Lovosice

NADACE AGROFERT

Strípky z nadace



pomáhá srdcem



Také v letošním roce vypsala Nadace Agrofert již tradiční grantové řízení na podporu organizací, které poskytují domácí hospicovou péči pro děti a dospělé. Těto oblasti se nadace věnuje od počátku své existence. V letošním grantovém řízení uspělo 31 subjektů, které si rozdělí 9 026 286 korun.

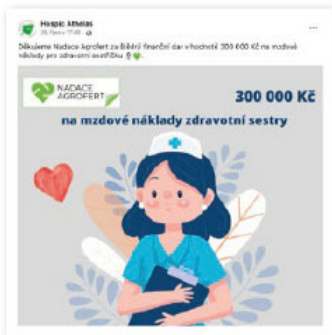
Pres 9 milionů korun od Nadace Agrofert na podporu hospicové péče

„Ráda bych za celou Nadaci Agrofert a její podporovatele poděkovala všem organizacím, které se do letošního grantového řízení přihlásily. Paliativní a hospicové služby považují za nesmírně potřebné, zejména pak ty mobilní služby, které mohou zajistit klientům to, že stráví poslední okamžiky svého života v domácím prostředí. Velice si této práce v Nadaci Agrofert vážíme. Lidský doprovod v těch nejtěžších životních okamžicích je neuvěřitelně náročné,“ říká Zuzana Tornikidis, ředitelka Nadace Agrofert.

Právě proto, že si nadace uvědomuje důležitost paliativní a hospicové péče, je grantové řízení na podporu organizací poskytujících tyto služby vyhlášeno každým rokem. „Vždy posuzujeme, kde daná organizace působí, jaký rozsah a kvalitu služeb poskytuje, jestli se na organizaci mohou kli-

enti obracet nonstop nebo jaký musí hradit za tyto služby poplatky,“ vysvětluje Tornikidis.

Důvodem zjišťování těchto detailů je podle ní fakt, že nadace přispívá právě na úhradu provozních nákladů organizací, většinou například na mzdové náklady zdravotních sester. „V letošním roce jsme podpořili 31 organizací a každá z nich získala od 280 do 300 tisíc korun. Oproti minulým letům jsme se letos snažili výši podpory jednotlivým organizacím přiblížit k maximu, tedy k 300 tisícům. Důvodem byla samozřejmě inflace a rostoucí ceny všech vstupů. Nepřekvapilo mě, že žadatelé nejčastěji skutečně chtěli pomoci grantu hradit mzdové náklady zdravotnického personálu, následoval nákup zdravotnických pomůcek nebo třeba částečná úhrada



Krásné poděkování jednoho z podpořených hospiců.

nákladů na pořízení nového automobilu, který poslouží k obsluze klientů hospiců,“ dodává Tornikidis.

Nadace Agrofert vypsala svoje první grantové řízení pro hospice v roce 2015. Od té doby rozdělila mezi žadatele téměř 48 milionů korun.

JSME AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu

Jsme AGROFERT



Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.



Co se vaří v Synthesii?

Pardubická chemická Synthesia vyrábí produkty, na které mohou být její zaměstnanci právem pyšní. Jedním z nich je například oxidovaná celulóza, která dokáže zastavit krváčení, proto se často používá (nejen) na operačních sálech. Zajímá vás více? Pusťte si video.

Video ke zhlédnutí



INTRANET

Letem světem intranetem

Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí. Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu.

Tipy a triky: Využijete modul Zprávy naplno

Náš intranet toho v sobě skrývá více, než vidíte ve výpisu na nástěnkách. Pojdme se podívat, jaké všechny funkce přináší naše zpravodajství. Do modulu Zprávy se dostanete jednoduše. Jde to dokonce rovnou ze 3 míst na Našem Intranetu (vyzlučeno na obrázku):

1. přímo z widgetu zprávy na koncernové nástěnce pomocí tlačítka Přejít do zprávy
2. pomocí bočního menu aplikací
3. pomocí menu v horní liště.

A co tam najdete? Hned v úvodu zprávy z vaší mateřské společnosti, pod nimi jsou zprávy z koncernu a v pravém sloupci najdete výběr těch nejčastějších. Na konci jsou zprávy z dalších

vašich světů – ať už pracovních skupin nebo dalších společností.

Nechybí ani možnost filtrování. V horní liště si můžete přepínat mezi různými kategoriemi, do kterých jsou zprávy ze všech světů tematicky tříděny (Naše zprávy, Z médií, Akce, Dobročinnost a další). A nezapomněli jsme ani na archiv. I v tom je samozřejmě vyhledávání, ať již podle názvu, času nebo kategorie.

Máte dotaz nebo připomínku, napište nám na podpora@nasintranet.cz

Nemáte aktivní účet k intranetu?

Na výplatní pásece jste dostali své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz. Pokud jste je neobdrželi, kontaktujte vaše personální oddělení nebo napište na podpora@nasintranet.cz.



FÁMY&FAKTA

FÁMY FAKTA

Nevěřte fámám, hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Famy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

AGROFERT se ohrazuje proti nepravdivým a zavádějícím tvrzením v souvislosti s novelou zákona o významné tržní síle

AGROFERT se ohrazuje proti nepravdivým a zavádějícím informacím, které šíří Tomáš Prouza, prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu, v souvislosti s transpoziční novelou stávajícího zákona č. 395/2009 Sb. o významné tržní síle a odkazuje se přitom na koncern AGROFERT.

Především není pravda, že novela byla připravena ve prospěch AGROFERTu či ho jakkoli zvýhodnila. Na společnost skupiny AGROFERT povinnosti z transpoziční novely dopadnou, bez ohledu na to, zda pozměňovací návrh bude schválen či nikoliv, neboť i té nejmenší společnosti bude započítáván konsolidovaný obrát celého koncernu AGROFERT, a ocitne se tak vždy ve vztahu ke svým dodavatelům v postavení odběratele s význam-

nou tržní silou ačkoli ve skutečnosti silnější vyjednávací pozici mít nebude.

Novela tak zasáhne společnosti skupiny AGROFERT mnohem více než kterýkoli jiný podnik. Pozměňovací návrh přijatý Poslaneckou sněmovnou usiluje o zachování ochrany dodavatelů do obchodních řetězců, a to všem bez výjimky, včetně těch velkých, kterou dosud měli. Rozhodně není správné, aby obchodní řetězce mohly zcela bez omezení a bez hrozby postihu nekalé obchodní praktiky vůči velkým uplatňovat. Dokonce by to vedlo k tomu, že by záměrně velké dodavatele při výběru upřednostňovaly, protože smlouvy s nimi by žádné regulaci nepodléhaly, což připouští i pan Prouza.

Neexistuje žádný rozumný důvod pro to, aby část dodavatelů byla z ochrany před nekalými obchodními praktikami řetězců vyjmuta. Zvlášť když v minulosti se již mnohokrát prokázalo, že je ona předpokládána „vyjednávací síla“, a tedy silnější pozice v obchodním vztahu, nijak neochránila.

Nevěřte fámám, hledejte fakta. Více naleznete na www.famyfakta.cz.