Noviny zaměstnanců společností Lovochemie, a.s., PREOL, a.s. a PREOL FOOD, a.s.
ČLEN KONCERNU AGROFERT

LOVOCHEMIK

ČÍSLO III / 2022

Letošního papučení v PREOLu jsme se zhostili s chutí

strana 3

Pátý ročník příměstského tábora je za námi!

strana 4

Od ničivé povodně v roce 2002 uplynulo 20 let

strana 4

ÚVODNÍK

Vážení čtenáři,

na úvod tohoto čísla nám dovolte vám oznámit organizační změnu na pozici generálního ředitele společnosti Lovochemie a.s. Ing. Petr Cingr, který tuto funkci zastával od roku 2011, se z důvodu pracovního vytížení, souvisejícího s rozvojem skupiny AGROFERT, rozhodl rezignovat na post generálního ředitele. Tuto funkci, s účinností od 1. září 2022 zastává Ing. Radomír Věk, dosavadní místopředseda představenstva, který má s řídicí funkcí v Lovochemii letité zkušenosti. Ing. Petr Cingr i nadále zůstává předsedou představenstva.

Oběma kolegům přejeme mnoho úspěchů při plnění pracovních povinností a novému generálnímu řediteli děkujeme za pár slov k úvodu nového vydání Lovochemiku. Na rozhovor s ním se můžete těšit ve vánočním čísle.

Konec listopadu se blíží mílovými kroky, do Vánoc a do konce roku zbývají necelé dva měsíce. Nastává tradiční čas pro hodnocení uplynulého roku, vyhlášení ambiciózních plánů a cílů na rok nadcházející, ale také těšení se na dobu adventní. Advent je dlouhou tradicí, která se v našich končinách slaví zhruba od 6. století našeho letopočtu.

Z mého pohledu letos bohužel opravdu není konec roku takový, jakým po léta býval. Zdravý rozum čím dál víc ustupuje ideologiím a vlastně je skoro jedno, jestli je to ideologie rudá, černá nebo zelená.

Pan Jan Werich to popsal krásně: „Místo šavlí máme dnes tanky a lidi nedají pokoj, nedají pokoj a nedají pokoj."

Navzdory tomu, co se okolo nás děje a co prakticky nemůžeme ovlivnit, zůstáváme na straně rozumu a pro naši továrnu jsme připravili a dál připravujeme řadu projektů, které nám pomáhají udržet naši konkurenceschopnost i v této složité a těžko předvídatelné době.

Za vedení naší továrny bych rád poděkoval všem zaměstnancům za pracovní nasazení, trpělivost a technickou dovednost při každodenní práci. Za vaši dobře vykonanou práci vám děkuji a přeji krásný nadcházející advent.

Radomír Věk
generální ředitel

VÝROBNÍ ÚSEK **Martin Hubička**

Jednotka LV prošla již druhým revampem

Výrobní jednotka ledku vápenatého z roku 1969 prošla zásadním revampem v roce 2015. Linka byla přestavěna na nový typ granulace s výrobní kapacitou cca 90 tis. tun za rok. S výrobní kapacitou se posunovala i kvalita produktů, a došlo tak k zásadnímu zlepšení fyzikálních parametrů LV.

Budova výrobny LV před a po rekonstrukci

Revamp znamenal i změnu výrobkového portfolia. Postupem času jsme dokázali vyrábět výrobky od téměř bez nerozpustného zbytku až po hnojivo s nerozpustným zbytkem pro polní aplikaci rozmetáním. Uvedené pokroky ve výrobě měly odezvu i na trhu, a tak jsme byli nuceni učinit kroky k dalšímu navýšení výrobní kapacity LV. Rozhodli jsme se, že zvolíme variantu revampu na 130 tis. tun za rok. Celý návrh revampu zahrnoval i část expedice.

V průběhu let 2020–2021 probíhaly testy a vyhodnocování jednotlivých uzlů výrobny LV za pomoci kolegů z Výzkumného ústavu chemických technologií Bratislava (VUCHT). Poznatky byly následně dopracovány VUCHTem do podoby dokumentace Basic design, která detailně popisovala úzké místa jednotky LV, která bude potřeba zkapacitnit či úplně nahradit, aby bylo dosaženo nově požadované výrobní kapacity. Celý projekt byl následně rozdělen na 23 dílčích investičních akcí na jednotce LV a na 5 dílčích akcí na expedici LV.

Realizační projektová dokumentace byla vypracována firmami Centroprojekt, Bluechem, Synek, Ellau, AgroCS, Rayman a K-Protos. Realizace byla následně provedena firmami MAKS-D, Gas press, AgroCS, Ellau, Synek, Seimont, Inelsev, N+N Servis a jejich subdodavateli. Rozdělení akcí mělo na jedné straně pozitivní vliv na urychlení realizace, na straně druhé vyžadovalo maximální úsilí pracovníků Lovochemie, kteří se na projektu podíleli.

Hlavními změnami bylo zkapacitnění čerpadel, ventilátoru mokré strany výrobny, doplnění čerpadla neutralizačního reaktoru a zkapacitnění elektro rozvodny a navýšení kapacity třídění. Projekt si také vyžádal i zásadní zásah do vlastního objektu suché strany z roku 2015. S ohledem na nová zařízení a statické výpočty bylo nutné rozšířit objekt a ztužit ocelové konstrukce. V neposlední řadě bylo nutné zajistit také dobré zázemí pro roztoky a byla tak vybudována nová nádrž o objemu 500 m³. Nové úpravy následně také zlepšily stav koncové vypírky a bezpečnosti práce s ohledem na pohyb osob po provozu. Museli jsme

pokračování na str. 2 ›

OBCHODNÍ ÚSEK **Radek Košál**

Víme, jak pěstovat řepku co nejlépe, aneb nová hnojiva fungují

O tom, že Lovochemie umí vyrábět kvalitní hnojiva, nikdo z čtenářů nepochybuje a dokazují to výsledky řady pravidelně prováděných pokusů vedených jak s odborníky, tak i se samotnými spotřebiteli (zemědělci).

V rámci nové sekce podpory prodeje jdeme s testováním výrobků ještě dále a snažíme se produkty zakomponovat do pěstitelských technologií. Nebojíme se ani srovnání s konkurencí například pravidelně se účastníme Technologických pokusů organizovaných SPZO (Svaz pěstitelů a zpracovatelů olejnin), takové národní mistrovství v pěstování řepky, kde přihlášené firmy testují své dovednosti při komplexním pěstování řepky ozimé. V těchto pokusech je možno odzkoušet různé faktory ovlivňující výnos semen a ekonomickou efektivitu, s níž se ho podaří dosáhnout. Příkladem takových faktorů může být např. odrůda, herbicidní ošetření, regulace a stimulace růstu, výživa a hnojení, ovlivňování zdravotního stavu rostlin apod.

V uplynulém ročníku se týmu Lovochemie (dříve AGROFERT) ve složení Ing. Radek Košál, Ing. Jan Kučera /Lovochemie/, Ing. Vlastislav Janák /Oseva/ a Ing. Jakub Laxa /AGROFERT/ podařilo v kategorii TEMP Klasik zvítězit resp. dosáhnout nejvyššího výnosu.

K úspěchu mimo jiné přispěla kombinace tradičních a zeolitových hnojiv s podporou mimokořenové výživy.

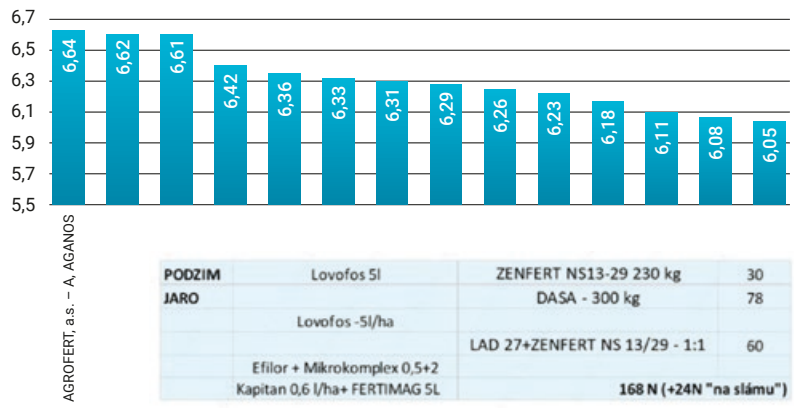
BENEFITY „ZEOLITOVÝCH" HNOJIV

- Příznivě ovlivňuje využití živin z hnojiv zejména v obdobích/ oblastech s nerovnoměrným rozložením srážek.
- Poutá živiny, které postupně uvolňuje pro potřeby rostlin v průběhu celého vegetačního období.
- Zvyšuje využití dusíku rostlinami, snižuje ztráty dusíku v agroekosystému.
- Reguluje vodní režim v půdním profilu a zvyšuje využití vody rostlinami.
- Stává se složkou půdního sorpčního komplexu, čímž zvyšuje sorpční kapacitu půd.
- Neokyseluje půdy, zvyšuje jejich pufrační schopnost.
- Přispívá ke zlepšení půdní struktury
- Poutá těžké kovy (Cd, Pb, Cr, aj.), omezuje jejich příjem rostlinami.
- Pozitivně ovlivňuje růst a vývoj plodin – zvyšuje výnos a zlepšuje kvalitu produkce.

Více informací postupně najdete na **www.mojehnojiva.cz**

SOUTĚŽNÍ PĚSTOVÁNÍ ŘEPKY

TEMP SPZO Klasik 2021/22 Staňkov Výnos semen (t/ha)



› pokračování ze str. 1

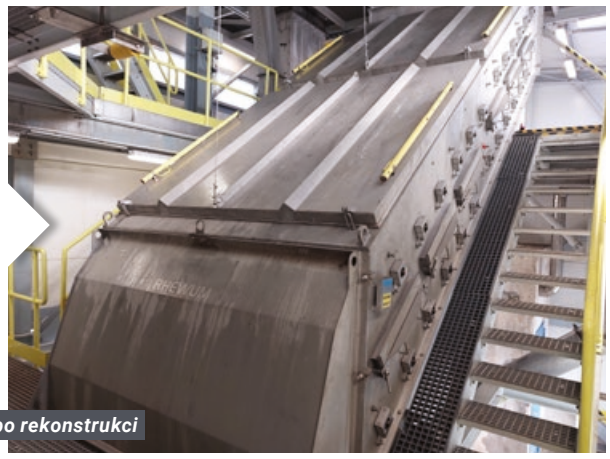
Nová nádrž V0107A o objemu 500 m³

i předělat zásadní stroj na recyklové smyčce a tím byl drtič, který byl velmi obtížně servisovatelný a nespolehlivý. Uvedené realizační kroky měly přímou vazbu na odstavení výrobní jednotky. Celý rozsah prací bylo nutné maximálně vtěsnat do celozávodní zarážky.

Na expedici LV došlo po 20 letech provozu k výměně paletizační linky za linku s vyšším výkonem. Ve vazbě na paletizační linku probíhá optimalizace navýšení balicího výkonu pytlovacího stroje. Rekonstrukcí projde i stávající odsávací systém, který bude určen pouze k odsávání pytlovací linky a váhy. Třídič a provozní zásobník budou nově odsávány do samostatné mokré pračky. Veškerá technologie bude vysoušena pomocí 2 vzduchotechnických jednotek, čímž dojde k eliminaci styku výrobku s vlhkým vzduchem a jeho dochlazení.

Termín dokončení jsme si naplánovali na začátek srpna 2022. Ten se nakonec s ohledem na složitost operace musel několikrát posouvat a konečný termín najetí revampované jednotky LV tak byl 23. srpna 2022. Musíme vyzdvihnout profesionální přístup našich odborných kolegů z Lovochemie, kteří na zprovoznění měli zásadní podíl, počínaje investicemi, údržbou a technickými specialisty konče. Velmi dobrý přístup k řešení problémů měly i dodavatelské firmy, což hrálo zásadní roli, aby nedošlo k dalším posunům nájezdu jednotky. Dnes je jednotka v provozu a dolaďují se poslední úpravy a změny, a to jak na expedici, tak na vlastním provoze. Čas prověří, zda se jednalo o úspěšnou akci či ne, ale již nyní ohlas trhu i kolegů ze samotné výrobny a expedice LV ukazuje, že ano.

Drtič před a po rekonstrukci


Třídič před a po rekonstrukci

Vážený dopravník B0705 před a po rekonstrukci

FOTO: Martin Hubička

Anketa

Jaké jsou vaše plány na nadcházející zimní období?

MAREK KOCÁNEK, vedoucí odd. prodeje specialit

Těším se na takové ty drobné práce na včelnici, na které během roku nebyl čas. To je pro mě skutečná duševní terapie. Zároveň mám se spoluhráči naplánováno několik halových turnajů v nohejbale, takže ani po sportovní stránce strádat nebudu. S rodinkou si společně užijeme adventní čas a začátkem roku vyrazíme do Krkonoš na lyžovačku. Když přijde mlhavé zimní počasí, tak rád vyndám z knihovny starou knihu od Karla Klostermanna Ze světa lesních samot a užívám si tu atmosféru.

BARBORA VÍTOVÁ, asistentka GŘ

S nadcházejícím chladnějším počasím a kratšími dny trávím více času doma s rodinou a dodělávám to, co jsme přes léto odsouvali. Pracuji na zútulnění nového domova, podzimních dekoracích, dělám si plány na vánoční svátky a těším se na zimní procházky s teplým svařákem v ruce.

JAN DAVID, technolog II

Plány na zimní období se od těch podzimních moc neliší. Hlavním úkolem je zabavit dva divočáky (7 a 4 roky) a tomu přizpůsobujeme plány v závislosti na počasí a programu sportovních kroužků. Já osobně aktivně sportuji, takže 2 – 3x týdně si jdu s kamarády zahrát hokej nebo florbal. Musím si to užít, jelikož na přelomu listopadu a prosince bych měl podstoupit menší chirurgický zákrok a tím budu od sportování na nějaký čas odstřižený. Dále je potřeba nosit v hlavě nápady, co pod stromeček a plánovat pakt s Ježíškem, jehož příchod se neúprosně blíží. Pokud situace letos dovolí, jakože jsem optimista, rádi bychom letos vzali děti na vánoční trhy do Drážďan.

MAREK TREFNÝ, mistr I, VH

Chystám se pracovat na zahradě, úklid listí, posekání trávy a veškeré další venkovní práce. S rodinou budeme volný čas trávit na společných výletech po památkách a procházkách po Českém Středohoří. A v neposlední řadě budu pokračovat v otužování, kterému se aktivně věnuji již 2. rok.

MILOŠ JÍRŮ, specialista na dotace

Zimní období je pro mě čas, kdy poněkud zvolním životní tempo. Od jara do podzimu se s rodinou intenzivně věnujeme chalupě, zahradě, včelaření, péči o les, výletům – prostě nekonečný pohyb a aktivity. S koncem podzimu se těšíme, až tyto starosti odpadnou a budeme mít více volného času. Pak je čas na odpočinek, větší příležitost dostávají kulturní akce, setkávání s přáteli, sem tam drobné zimní sportování. Co mohu doporučit je v zimě vyrazit na jih za teplem a dobít si baterky. Máme ověřeno, že pak se dá na získanou energii vydržet až do léta.

SYSTÉMY ŘÍZENÍ **Darina Burgrová**

Předcházíme páchání protiprávního jednání programem Compliance

Jako každý rok je dobré si připomenout program Compliance, který je nedílnou součástí jak Lovochemie, tak i celého koncernu AGROFERT. Program Compliance obsahuje opatření, která mají za cíl zajistit soulad s právními předpisy, vnitropodnikovými směrnicemi, ale i etickými standardy společnosti, vedení i zaměstnanců.

Nedílnou součástí Compliance je Etický kodex, což je soubor zásad a principů, které naplňují zásady Compliance. Není možné zahrnout všechny možné situace, do jednoho etického kodexu, nicméně definuje minimální požadavky na etické chování, které jsou závazné pro každého zaměstnance (společnost) a poskytuje tak určitý manuál pro rozhodování v daných situacích.

Compliance programy nespočívají pouze v trestněprávních předpisech, ale v mnoha dalších odvětvích, jako je hospodářská soutěž, ochrana dat, smluvní právo atd. Jeho dalším cílem je zamezení výskytu korupčního, či jinak firemně nežádoucího jednání a snížit tato rizika:

- vznik trestní odpovědnosti polečnosti (př. boj proti korupci),
- uložení sankcí ze strany státních orgánů,
- poškození dobrého jména firmy (př. kvalita produkce),
- vznik majetkových škod a únik finančních prostředků,
- nevýhodné právní postavení,
- ochrana zdraví,
- ochrana životního prostředí,
- a další.

Ve společnosti Lovochemie, tak i ve společnostech koncernu AGROFERT, se implementuje řada preventivních opatření a kontrolních mechanismů k zamezení protiprávního jednání. Mezi jedny z nejdůležitějších patří Program Compliance. Po každém zaměstnanci je vyžadována znalost toho předpisu a jeho dodržování. Každý rok je nutné provést školení *Trestní odpovědnost PO, Compliance* prostřednictvím e-learningu, který vychází ze znalosti interních dokumentů *RAD-AGF-008 Program Compliance, SM-PRAV-003 Ochrana osobních údajů, RAD-LVCH-005 Předcházení páchání protiprávního jednání* a řady dalších. Toto školení je důležitě kvůli tomu, že u zaměstnanců oživuje znalosti o trestní odpovědnosti a Compliance.

Hlavním cílem e-learningu je seznámení a ověření znalostí nastavených vnitřních pravidel fungování společnosti a chování, např.:

- mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci,
- mezi zaměstnanci navzájem,
- mezi zaměstnanci a dodavateli či zákazníky,
- pravidel jednání společnosti navenek.

A co tedy dělat v případě, že zaregistrujete porušení etických pravidel anebo protiprávní jednání? Ideální cestou je se obrátit přímo na svého přímého nadřízeného, pokud to není možné, jsou další možnosti. Je možné se obrátit na nadřízeného ředitele, na vedoucí personálního oddělení či obrátit se přímo na Compliance officera.

Pokud existují důvody, proč nechcete kontaktovat nikoho ve společnosti, můžete porušení zásad spojených s Programem Compliance a Etického kodexu oznámit anonymně nebo neanonymně na centrální etickou linku AGROFERT Tell Us.

Podněty můžete zavolat na telefonní číslo **+420 272 192 999 (provoz telefonní linky pondělí – pátek od 09:00 do 15:00 hodin)**.

V případě potřeby jsou dokumenty *RAD-AGF-008 Program Compliance* (etický kodex v příloze) a *RAD-LVCH-005 Předcházení páchání protiprávního jednání* součástí interní řízené dokumentace na intranetu Lovochemie v aplikaci IŘD.

VÝROBNÍ ÚSEK **Stanislava Kadavá**

V Lovochemii nově třídíme i bioodpad

Nově byl na travnaté ploše za administrativní budovou GŘ umístěn kompostér na biologicky rozložitelný odpad (BRO). Do kompostéru je možno vhazovat zbytky ovoce a zeleniny, čajové sáčky, kávové sedliny včetně papírových filtrů, skořápky od ořechů, košťály a celé rostliny, zbytky rostlin, odpadlé listy či použitou zeminu z květináčů.

Smyslem celé akce je vytřídit odpad, který nyní končí v kancelářských koších a je zdrojem zápachu či dalších nepříjemných doprovodných efektů a použít jej následně ke tvorbě kompostu (organického hnojiva), který lze využít na našich rozlehlých plochách.

Kompostér se nachází za administrativní budovou GŘ

Pokud se rozhodnete dobrovolně zúčastnit a bioodpad na svém oddělení třídit, přijďte si pro menší přenosnou nádobu na oddělení životního prostředí, do které je možné bioodpad průběžně sbírat a do kompostéru odnášet. Děkujeme, že Vám kvalita životního prostředí není lhostejná.

◀ *O dodání nádoby na sběr bioodpadu si můžete požádat na oddělení životního prostředí.*

FOTO: archiv Lovochemie

PREOL **Vendula Sedláková**

Letošního papučení v PREOLu jsme se zhostili s chutí

Papučový den – první den kampaně DOMA, která připomíná důležitost mobilních hospiců a domácí hospicové péče. Zapojit se do ní je velmi snadné. Stačí si na svou cestu do práce, do školy, do kanceláře obout papuče, vyfotit se a fotku sdílet na sociálních sítích s hashtagem #papucovyden. S fotkou tak zároveň sdílíte i myšlenku mobilních hospiců.

V PREOLu jsme v minulosti soutěžili v hodu bačkorou, pekli papučový štrůdl a vytvořili kolekci historických bačkor. Zkrátka každý rok si obouváme papuče trošku jinak, ale vždy pro dobrou věc. Letos v říjnu jsme Papučový den podpořili trochu netradičně, zato s chutí. Nejenže jsme šli do práce v papučkách, ale pro své kolegy jsme připravili také domácí papučové chlebíčky.

Těší nás, že i tímto symbolickým gestem můžeme vyjádřit podporu nejen Hospici sv. Štěpána v Litoměřicích, ale všem mobilním hospicům, které pomáhají lidem v závěru života. Příští rok v říjnu se k nám můžete přidat i vy.

Letos se sešlo několik opravdu pěkných jedlých papuček

FOTO: Vendula Sedláková

ÚSEK GŘ **Pavlína Hajnová**

Prezentovali jsme vzdělávací program na Chemickém fóru

Že je důležité neustrnout na místě a neustále sledovat kudy se ubírá budoucnost chemického průmyslu, dokazuje i setkání řady odborníků napříč profesemi na Chemickém fóru Ústeckého kraje 2022, které se konalo 6. října 2022 v Inovačním centru Ústeckého kraje.

Společnost Lovochemie zastupovala vedoucí personálního oddělení Pavlína Hajnová

Nosným mottem celého dne bylo: Spolehlivé fungování chemie jako základ budoucí prosperity Ústeckého kraje (aneb bez chemie to nepůjde), což hned na úvod zdůraznil hejtman Ústeckého kraje.

Poté již pokračovali odborníci ve svých oborech s přednáškami na téma Chemie a Green Deal v Ústeckém kraji, Suroviny a Cirkulární ekonomika v kontextu chemické recyklace (aneb Chemií k nulovému znečištění ovzduší) nebo Strategické kovy v Ústeckém kraji (aneb poklady pod zemí). K poslednímu tématu Vzdělávání a popularizace (aneb bez vzdělání končíme) už měla i Lovochemie co říci, a tak Pavlína Hajnová (vedoucí personálního oddělení) svou prezentací účastníky informovala o spolupráci se školami, studenty a zaměstnavateli v chemickém průmyslu a jak teorie funguje v praxi. Ostatní kolegové toto téma doplnili svými středoškolskými či vysokoškolskými zkušenostmi, ať už z pohledu studenta či pedagoga. Ujištěním opět je, že napříč státním i soukromým sektorem dlouhodobě panuje shoda, že bez chemie to v budoucnosti opravdu nepůjde a úkolem dnešních dní je zajistit, aby se jí měl v budoucnu kdo věnovat, což je za aktivní podpory soukromých firem mravenčím úsilím školství.

Proto děkuji všem kolegům z Lovochemie, kteří se podílejí na exkurzích, stipendijním programu, náborech či na jakékoliv formě propagace chemie i firmy na všech úrovních. Nikdy nevíte, koho a čím pro studium chemie či práci v tomto oboru nadchnete.

FOTO: archiv Chemické fórum ÚK

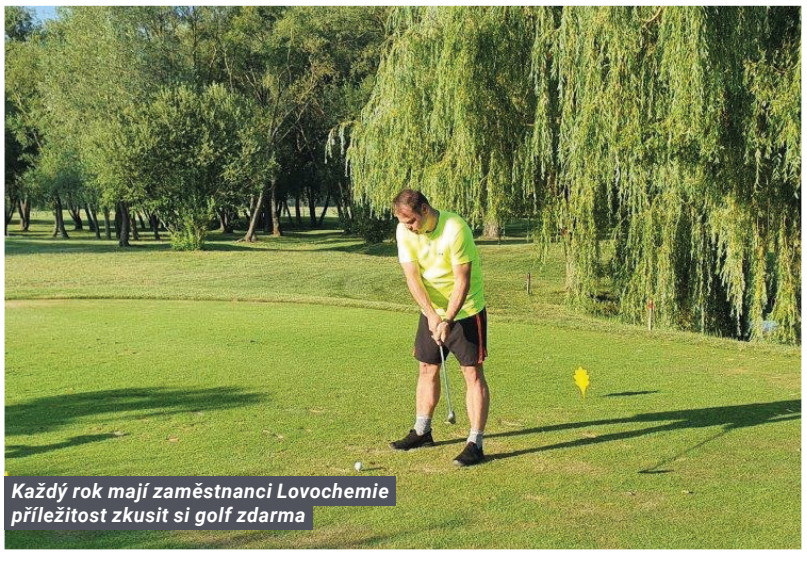
ÚSEK LOGISTIKY A NÁKUPU **Marie Novosadová**

Opět si odnášíme skvělý golfový zážitek

Měla jsem možnost využít benefitu zaměstnance Lovochemie a přihlásila jsem se do golfového kurzu pro začátečníky. Chtěla jsem na něj již v minulých letech, ale bohužel pracuji na směny, tak se mi to nepodařilo. Letos jsem si směny a volno naplánovala tak, že jsem se mohla přihlásit a zúčastnit se.

V Golfovém klubu Kotlina v Terezíně jsem byla poprvé a hned po první hodině jsem byla nadšená. Je tam moc pěkné zázemí, kde se dá nejen hrát golf ale i příjemně posedět. Prostředí stojí i za návštěvu jen tak. Veškeré vybavení jsme dostali zapůjčené a ujal se nás trenér pan Hamr. Za těch pět hodin kurzu nás učil správný postoj, držení hole, trénink na odpališti, správné chování na hřišti a na závěr jsme si zahráli na hřišti. Nejen, že se nás sešla prima parta, ale hodně jsme se naučili a byla i dobrá zábava. Trenér nám vždy pečlivě odpovídal na naše dotazy a připomínky.

Odnesla jsem si golfový zážitek a věřím, že budu na golf chodit i nadále. Jako sport mě nadchl a doporučuji každému, kdo má rád pobyt v přírodě a strávit tak zábavný čas sám se sebou nebo s rodinou či přáteli.



Každý rok mají zaměstnanci Lovochemie příležitost zkusit si golf zdarma

FOTO: archiv Lovochemie

HLEDÁME NOVÉ ZAMĚSTNANCE

Uvítáme všechny uchazeče od čerstvých absolventů, které vše naučíme, až po uchazeče ve věkové kategorii 50+, u nichž si vážíme zkušeností.

Aktuálně hledáme:

- **Seřizovače na expediční oddělení**
  Nutností je odborná způsobilost dle nařízení vlády č. 194/2022 Sb. (vyhláška 50/1978 Sb. §6)
- **Nové kolegy do Městce Králové**
  Řidičský průkaz sk. C nebo vzdělání v oboru elektro výhodou
- **Kolegy do výroby, expedice či železniční dopravu v Lovosicích**
  Dle aktuální situace

Nabízíme spoustu zajímavých benefitů:

- 13. mzda
- Odměny akcionáře
- 5 týdnů dovolené
- Příspěvek na dojíždění
- Příspěvek na stravování
- Příspěvek na penzijní nebo životní pojištění
- Bezúročné finanční zápůjčky
- A mnoho dalších

Další volné pozice a více informací naleznete na našich internetových stránkách www.lovochemie.cz.

Máte-li o pozici zájem, zašlete nám svůj životopis na e-mail kariera@lovochemie.cz nebo můžete vyplnit dotazník na naší vrátnici a zanechat nám jej ve schránce (Terezínská 57, Lovosice). Pro více informací nám můžete i zavolat na personální oddělení (416 562 207).

ÚSEK GŘ **Anna Šímová**

Pátý ročník příměstského tábora je za námi!

Je to neuvěřitelné, ale máme za sebou již 5. ročník našeho letního příměstského tábora s Fertíkem pro děti, vnoučata, synovce a neteře našich zaměstnanců. Letos nám celou realizaci v termínu 15. – 19. 8. 2022 zajistila BEZVA PARTA a jejich lektoři.

Program celého týdne byl opět nabitý a účastníci se rozhodně nenudili. Celkem se letos zúčastnilo 25 dětí z Lovochemie a PREOLu ve věku od 6 let. Část dětí se účastnila již v minulých letech, ale měli jsme i nováčky právě z řad 6letých, kteří nám již dorostli.

První den tábora mladí vědátoři vyrazili na výlet do IQ Landie v Liberci, kde si prošli všechny zajímavé expozice zaměřené na vědu a techniku. V úterý všichni vyrazili do Litoměřic. Dopoledne strávili v Technickém klubu, každý si vytvořil a vyzdobil letadlo, jehož letecké vlastnosti následně vyzkoušeli v parku. Jako odměna za leteckou show na děti čekala zmrzlina. Po obědě se vydali na skalní útvar Kočka, během cesty děti plnily zajímavé úkoly. Ve středu byl v plánu opět daleký výlet, tentokrát do Plzně do Techmania Science Center. Ve čtvrtek byl připraven pobyt v přírodě – naučnou stezkou s úkoly se účastníci tábora prošli až na Golfové Hřiště Kotlina v Terezíně, kde na ně již čekali lektoři golfu. Po obědě následovala návštěva mini-zoo. Pátek byl již tradičně ve znamení chemie. Dopoledne pro nás kantoři SOŠ technické a zahradnické v Lovosicích přichystali chemické pokusy v nových laboratořích a Lovci Lovosice si připravili sportovní aktivity s házenou na rozhýbání těl. Po takovém výkonu si děti zasloužily vydatný oběd, který na ně čekal v naší závodní jídelně. Poté již následovala exkurze na vodní hospodářství a k hasičům. Každý účastník od nás dostal tričko se jménem a batůžek plný překvapení.

Děkujeme tímto všem, kteří se podíleli na krásném programu, děti si letošní ročník opět užily a my se těšíme na příští rok!

Procházka na Kočku

Pokusy v laboratoři děti nadchly

FOTO: archiv Bezva Parta

OBCHODNÍ ÚSEK **Miloslav Spěváček**

Od ničivé povodně v roce 2002 uplynulo 20 let

Dne 16.8.2022 uplyne 20 let od katastrofální povodně, která je svým rozsahem považována za povodeň tisíciletou. Areál Lovochemie, a.s. a okolí byl zatopen vodou zhruba do výše 1,5 až 2 metrů.

Zaměstnanci podniku za pomoci ostatních firem vyvinuli enormní úsilí při zajištění nezbytných opatření k minimalizaci škod na majetku, při maximalizaci expedic hotových výrobků do náhradních skladů u zákazníků a k předejití ekologickým škodám v důsledku blížící se povodně. Voda napáchala škody za cca 250 mil. Kč.

Po opadnutí hladiny vody v areálu dne 18.8.2002 byly zahájeny rozsáhlé sanační práce směřující k co nejrychlejší obnově výroby a expedic výrobků. Mimořádným nasazením se zaměstnancům firmy podařilo již 11.9.2002 obnovit výrobu dusíkatých hnojiv na LAV III a 26.10.2002 i výrobu kombinovaných hnojiv na výrobně NPK a ledku vápenatého.

Přijetím rozhodnutí o vybudování protipovodňové zdi okolo celého průmyslového areálu bylo zabráněno v létě 2013 další katastrofě, která se svým rozsahem přiblížila úrovni stoleté vody.

FOTO: archiv Lovochemie

OBCHODNÍ ÚSEK **Marek Kocánek**

Navštívili jsme již 49. ročník Země živitelky

Kdo by tento tradiční veletrh neznal? Jedná se o akci, která vznikla v 70. letech minulého století a kde se každoročně prezentovaly úspěchy tehdejšího zemědělství. Domovem akce je českobudějovické výstaviště. Zhruba ve stejném období vznikla obdobná výstava spojená s oslavou umu tuzemských zahrádkářů a pěstitelů Zahrada Čech, která se koná v Litoměřicích. Obě akce přežily revoluci i období covidové pandemie a pokračují dodnes.

Výstaviště navštívily desítky tisíc návštěvníků každý den

Letošní agrosalón Země Živitelka tak byl již 49. ročníkem s podtitulem budoucnost České krajiny a to zejména ve smyslu trvale udržitelného zemědělství s důrazem na podporu biodiverzity. V závěru srpna prošlo v průběhu 6 dnů bránami výstaviště více než 114 tisíc návštěvníků, o jejichž pozornost se ucházelo na 600 vystavovatelů. Expozice společnosti AGROFERT byla nepřehlédnutelná a skládala se z několika na sebe navazujících částí – od centrální prezentační části přes VIP zónu, občerstvení až po dětskou farmu. Mimo to byly v areálu výstaviště rozptýleny ještě další expozice společností z koncernu AGROFERT – jako například Farmtec nebo Agrotec, který poutal pozornost návštěvníků obřím promotruckem. Lovochemie byla přítomna po celou dobu konání veletrhu v prostorech společné expozice AGROFERT, zemědělci i široká veřejnost tak měli možnost získat informace o hnojivech a výživě rostlin z první ruky.

Na stánku byla připravena poznávací soutěž pro malé i velké návštěvníky v podobě semínek rostlin. Soutěžící, kteří správně rozpoznali 12 plodin, byli odměněni zajímavými dárky.

Mezi nejmenšími návštěvníky byl jednoznačně největší zájem o nafukovací balónky. Zájem o ně byl tak velký, že do neděle došel veškerý nachystaný balónkový plyn a do úterka nastoupily na řadu plíce vystavovatelů.

Pro návštěvníky jsme měli připravenou poznávací soutěž

Expozice AGROFERTu patřila k těm největším na výstavišti

FOTO: archiv Lovochemie

FINANČNÍ ÚSEK **Miloš Jírů**

Pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli – účinný nástroj k ochraně zaměstnance

Pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli, lidově řečeno „blbostka", představuje výraznou ochranu zaměstnance před možnou značnou finanční újmou, kterou by byl povinen uhradit zaměstnavateli v případě, že mu svým jednáním způsobí škodu.

Škody na vozidlech, při manipulaci na podnikové železniční vlečce, na svěřené technice, při nakládce zboží na expedici – to jsou asi nejčastější případy, které řešíme a kdy pomáháme zaměstnancům při jednání s pojišťovnou. Lovochemie již od jara 2018 zajišťuje pro zaměstnance, kteří mají zájem, velmi výhodné pojištění odpovědnosti. Přes našeho partnera, makléřskou společnost Respect, a.s., se nám podařilo uzavřít pro zaměstnance velmi výhodnou pojistnou smlouvu s Generali Českou pojišťovnou. Ceny pojištění sjednané v roce 2018 byly již v té době velmi příznivé. I v roce 2022, kdy na pojistném trhu výrazně roste cena pojištění, se nám podařilo tyto ceny udržet a navíc díky tomu, že do pojistného programu vstoupilo značné množství našich zaměstnanců, čerpáme slevu na pojistném -20 % ze základní ceny.

Níže je uveden příklad ročního pojistného v Kč pro nejčastěji používaný limit pojistného plnění 150 000 Kč dle rozsahu pojištění.

Roční pojistné (limit pojistného plnění 150 000 Kč)

základ (operátoři, údržba, administrativa)	základ + motorové vozidlo (řidiči vozidel s registrační značkou + železnice)	základ + motorové vozidlo + pracovní stroje (řidiči vozidel s registrační značkou i bez ní -vysokozdvihy)	základ + pracovní stroje (řidiči vozidel bez registrační značky - vysokozdvihy)
555 Kč	1 047 Kč	1 748 Kč	2 140 Kč

Zájem zaměstnanců o vstup do programu pojištění registrujme průběžně. Zvýšený zájem je vždy, když nějaký kolega z oddělení, útvaru způsobí zaměstnavateli škodu, nemá uzavřeno pojištění a je povinen škodu zaměstnavateli uhradit. K červnu 2022 máme 126 aktivních účastníků pojistného programu, což je více než dvojnásobek stavu z března 2018, kdy Lovochemie začala tento zajímavý benefit nabízet.

Počet zaměstnanců v pojistném programu

k datu	počet zaměstnanců
3/2018	56
3/2019	69
3/2020	85
3/2021	104
6/2022	126

Pojistné ve výši necelých 50 Kč měsíčně pro operátory (555 Kč/rok) či méně než 90 Kč měsíčně pro řidiče VZV (1 047 Kč/rok), představuje malý výdaj oproti možné náhradě škody až do výše 4,5 násobku Vaší hrubé měsíční mzdy, kterou po Vás zaměstnavatel v souladu se Zákoníkem práce může vyžadovat.

Máte-li zájem o více informací či přímo sjednání pojištění, pak kontaktujte Miloše Jírů (finanční úsek, tel. 3284, Milos.Jiru@lovochemie.cz). Rád Vám poradí, vysvětlí detaily, případně nastaví pojistné limity dle Vašich potřeb a požadavků.

Informace pro stávající pojištěné – vyúčtování pojistného a srážka ze mzdy na nové pojistné období proběhne automaticky ve výplatách za červen, obdobně pak pro ty, kteří vstoupili do pojistného programu v průběhu předchozího pojistného období a pojistné dosud nehradili.

VÝROČÍ

ČERVENEC

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Markvartová Alena Železničář Obchodní úsek
Zichová Naděžda Laborant II Výrobní úsek
Macháč Miroslav Směnový mistr KMC
Radouš Stanislav Operátor III KMC
Sojka Jiří Operátor III KMC
Dundr Aleš Mechanik PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Filkevič Vladimír Operátor V UGL
Přistoupilová Anna Prodejce PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Kupera Vít Mechanik elektro Technický úsek
Košál Radek Vedoucí sekce podpory prodeje Obchodní úsek
Martinů Iva Prodejce I Obchodní úsek
Výtisk Ladislav Prodejce III Obchodní úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Kopecký Václav Vrchní mistr KMC a LH
Oberer Lukáš Technolog II Oddělení Energetiky
Klečka Tomáš Vedoucí obchodního oddělení PREOL
Satrapová Iveta Obchodní manažer PREOL FOOD

30 let zaměstnání v podniku:
Johanovský Milan Elektrikář III Technický úsek

45 let zaměstnání v podniku:
Myšková Helena Laborant I Výrobní úsek

SRPEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Rozínek Pavel Operátor expedice-řidič Úsek LaN
Švehla Pavel Vlakvedoucí Obchodní úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Mudra Michal Operátor IV Výrobní úsek
Adamec Radek Strojvedoucí Obchodní úsek

10 let zaměstnání v podniku:
Fousek Martin Operátor V Výrobní úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Valenta Jiří Vedoucí oddělení malotonážních výrob Výrobní úsek

25 let zaměstnání v podniku:
Galle Antonín Vedoucí oddělení kyseliny dusičné Výrobní úsek

40 let zaměstnání v podniku:
Kraut Miroslav Specialista údržby II Úsek LaN
Pletichová Jana Laborant I Technický úsek

ZÁŘÍ

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Petr Pokorný Dispečer ÚLaN
Petr Fröhlich Specialista údržby II Technický úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Milan Drábek Technik MaR Technický úsek
Michal Mudra Operátor IV Výrobní úsek
Václav Tomášek Zámečník II Technický úsek
Zyková Markéta Controller PREOL

10 let zaměstnání v podniku:
Jaroslav Bláha Specialista údržby II Technický úsek

15 let zaměstnání v podniku:
Vítězslav Dvořák Produktový manažer Technický úsek
Vladimír Filkevič Operátor V Výrobní úsek
Jan Fogl Elektrikář II Technický úsek
Roman Potůček Operátor V ÚLaN
Petr Svoboda Mistr I Výrobní úsek
Vratislav Votoček Projektový manažer I ÚLaN
Jungwirthová Renata Vedoucí financí, účetnictví a daníPREOL

20 let zaměstnání v podniku:
Radek Česal Operátor V Výrobní úsek

30 let zaměstnání v podniku:
Leoš Kozel Technolog I Výrobní úsek
Marcel Příhoda Mistr II Výrobní úsek

35 let zaměstnání v podniku:
Jiří Svoboda Vedoucí oddělení IT Finanční úsek

ŘÍJEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Karel Bauer Operátor V Technický úsek
Martin Krejza Nákupčí ÚLaN
Jana Lonská Finanční účetní Finanční úsek
Pavel Barvínek Operátor V ÚLaN
Václav Kopecký Vrchní mistr KMC a LH Výrobní úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Vít Mrhal Vlakvedoucí Obchodní úsek
Luboš Süssmilich Zámečník III Technický úsek

10 let zaměstnání v podniku:
Milan Markvart Operátor V ÚLaN

15 let zaměstnání v podniku:
Eva Bělochová Železničář Obchodní úsek
Arnošt Řehánek Operátor III Výrobní úsek
Vít Varmuža Hasič III ÚLaN
Rysová Marie Prodejce PREOL

20 let zaměstnání v podniku:
Pavlína Hajnová Vedoucí personálního odd. Úsek GŘ
Miroslav Chabada Operátor III Výrobní úsek

35 let zaměstnání v podniku:
František Zeman Mistr II Technický úsek

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

OBCHODNÍ ÚSEK **Vladimír Hieke**

Lovochemie začala v září dovážet čpavek z Francie

Lovochemie v září zrealizovala historicky první vlak čpavku z Francie z podniku Grand-Quevilly skupiny Borealis ve městě Rouen, ležícím na řece Seině.

Se skupinou Borealis nás pojí dlouhodobá spolupráce, doposud však jen s chemičkou v Linci. Využili jsme nabídky na posílení bilance čpavku Lovochemie v období, kdy řada evropských výrobců omezuje výrobu hnojiv pro vysoké ceny plynu. Skupina Borealis má ve Francii podniky Grand-Quevilly, Grandpuits a Ottmarsheim.

Je zřejmé, že vzhledem k velké vzdálenosti a vysokým přepravním nákladům se přepravy čpavku mezi Českem a Francií budou realizovat v případech bilančních krizí, které mohou mít řadu příčin.

K zajištění přepravy byli zapotřebí dva dopravci, k předání vlaku došlo v belgických Antverpách a celá přeprava trvala deset dnů, přičemž francouzský úsek byl z důvodu výluk a jiných omezení realizován celý týden. Zatímco Lovochemie, Unipetrol, Duslo, SKW a polští výrobci používají k přepravě čpavku cisterny se standardními přírubami, Francie a část západní Evropy používá na cisternách tzv. rychlospojky, které umožňují rychlé a snadné připojení ke stáčecímu ramenu. Ke stočení čpavku z cisteren osazených rychlospojkami byly použity adaptéry, které nám zapůjčilo Duslo a Lovochemie v současné době zajišťuje pořízení vlastních.

Aktuálně jsou v realizaci dodávky dalších 4 vlaků (Grand-Quevilly, Grandpuits) k zabezpečení plné výroby v Lovochemii.

Závod Grand-Quevilly ve městě Rouen

FOTO: archiv Lovochemie

NADACE AGROFERT

Střípky z nadace

Drahé pohonné hmoty: za tři měsíce poskytla Nadace Agrofert příspěvky za bezmála 1,3 milionu korun

Vysoké ceny pohonných hmot citelně doléhají bohužel i na ty nejzranitelnější skupiny obyvatel. V Nadaci Agrofert se dlouhodobě soustředíme na podporu osob s hendikepem a na pomoc rodinám, které se o tyto lidi starají. Proto jsme nemohli a ani nechtěli zůstat lhostejní k situaci, kdy se ceny nafty oproti loňsku prakticky zdvojnásobily, ale ze strany státu nepřišla žádná reakce a příspěvek na mobilitu zůstal ve výši 550 korun měsíčně. Děti i dospělí se zdravotním hendikepem se přitom potřebují dopravovat za vzděláním, k lékaři nebo na rehabilitace mnohdy desítky kilometrů denně.

„Budu zcela upřímná. Řada rodin se ze dne na den ocitla v naprosto bezprecedentní situaci, kdy si museli vybrat, jestli odvezou dítě do stacionáře, nebo s ním budou raději doma a nepůjdou do práce, protože cena pohonných hmot byla tak vysoká, že by ji nemohli v horizontu týdnů a měsíců hradit. Ze strany státu bylo přitom týdny a měsíce naprosté ticho, jako kdyby tyto rodiny snad ani neexistovaly,“ připomíná Zuzana Tornikidis, ředitelka Nadace Agrofert, důvod, proč vznikl speciální fond pomoci s jednoduchým názvem Pohonné hmoty. „Podání žádosti o finanční podporu jsme se snažili maximálně zjednodušit, abychom na rozdíl od státu mohli prostředky poskytnout adresně a rychle. Stačilo nám tedy jen pár základních informací o situaci rodiny a doložení průkazu ZTP/P či ZTP osoby, pro jejíž dopravu měl příspěvek posloužit,“ upřesňuje Tornikidis.

Fond Pohonné hmoty je stále otevřený

Ambicí nadace pochopitelně nebylo a ani není suplovat roli veřejných institucí, proto se poskytnuté příspěvky pro všechny žadatele neliší svojí délkou výplaty. Jedná se o půlroční podporu ve výši 1500 až 2000 korun měsíčně. Z reakce veřejnosti je však patrné, že jde o obrovskou pomoc v krizové situaci, do níž se rodiny dostaly. *„Zatím jsme spustili první kolo příjmu žádostí, které nám chodily v květnu. Od té doby jsme poskytli příspěvky za bezmála 1,3 milionu korun. A stále se nám ozývají noví zájemci o příspěvek, kteří už kvůli všem rostoucím životním nákladům nezvládají financovat dopravu svých rodinných příslušníků s hendikepem. Ono je celkem jednoduché říct lidem, aby šetřili a chodili pěšky, jenže toho bohužel nejsou všichni schopní. A pomoc ze strany státu vůbec nereaguje na změny, které se v reálném životě nás všech dějí. Nelze přeci předstírat, že jsme si nevšimli, že je cena nafty dvojnásobná oproti loňskému roku,“* říká Tornikidis.

Původně měl být fond Pohonné hmoty pouze časově omezený. Situace se ale neuklidnila, ceny pohonných jsou stále vysoké, k tomu je nutné připočítat i zdražování potravin, nákladů na bydlení a vlastně všeho. *„Proto jsme nakonec příjem žádostí do fondu Pohonné hmoty neukončili a nechali jsme ho i nadále otevřený,“* uzavírá téma Tornikidis.

FOTO: archiv Nadace AGROFERT

JSME AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.

Čím se zabývá Cerea?

Zemědělci vědí, že se na společnost Cerea, a. s. mohou spolehnout. Je totiž jejich pravou rukou. Co to znamená v praxi? To vám prozradí QR kód. Podívejte se na další video z naší audiovizuální série Jsme AGROFERT.

Video ke zhlédnutí

Video ke zhlédnutí

Jaké byly žně?

I o letošních žních sklízeli zemědělci svou úrodu od rána do večera. Když je dobré počasí, není čas ztrácet čas. Připomeňte si, jak to na poli v době žní chodí. Maximální nasazení našich zemědělců a více než milion najetých kilometrů mluví za své…

FOTO: archiv AGROFERT

DŮLEŽITÉ SDĚLENÍ

Opět se objevují falešné kampaně na facebooku a instagramu

Společnost AGROFERT důrazně varuje před nabídkami investování, které se opět objevují na sociálních sítích. Společnost AGROFERT neposkytuje **žádné investiční služby** a s kampaněmi, které v různých obměnách používají naše jméno a logo, nemá vůbec nic společného. Jedná se o zneužití našeho dobrého jména a budeme se proti němu bránit právní cestou.

Důrazně všechny varujeme, aby na nabídku nereagovali a hlavně neposílali podvodníkům své peníze. Od této kampaně se distancujeme, nemá s námi nic společného. Jde o podvod.

LOVOCHEMIK, Podnikové noviny, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.
Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezínská 57, 410 02 Lovosice | e-mail: lovochemik@lovochemie.cz | IČ: 49100262 | Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L. | Evidenční číslo: MK ČR E 17172