

LOVOCHEMIK

ČÍSLO IV / 2021



Grant pomohl klientům v Charitním domově opravit nepojízdný výtah

strana 2



PREOL nově topí ve své administrativní budově udržitelně

strana 2



Ani letos Mikuláš na děti zaměstnanců nezapomněl

strana 3

ÚVODNÍK



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

další adventní neděle nám připomněla blížící se Vánoce, předzvěst konce roku. I když nám do jeho konce zbývá ještě pár dní, dá se o něm dozajista říci, že byl jeden z nejsložitějších v moderní historii naší firmy a bezesporu i pro většinu z nás. Když jsme si v létě oddechli díky ustupující covidové pandemii, přišla nečekaná energetická krize, která vyhnala ceny energií, včetně zemního plynu, do nikým neočekávaných výšin. Naše společnost se díky tomuto vývoji ocitla doslova ze dne na den ve velmi složité situaci. Měsíční náklady na čpavek coby klíčovou výrobní surovinu totiž vzrostly o desítky milionů korun. Zatím se nám daří tento negativní dopad zvládat a dnes můžeme říci, že do nového roku vstoupíme se stabilní ekonomickou situací společnosti. Musíme jen doufat, že nám naše plány nepřekazí ani další vlna covidové nákazy, která přišla do celé Evropy nečekaně a v nebyvalé síle. Tak jako vždy jsme provedli potřebná hygienická opatření včetně některých nových, jako je například možnost zajištění očkovaní u našeho firemního lékaře pro naše neočkované kolegy. Za to, že zatím proplouváme covidovými vlnami bez větších problémů, patří dík vám všem, kteří dodržujete nastavená pravidla a to i přesto, že nám všem v řadě činnosti komplikují život. Na tomto místě bychom vás chtěli požádat o trpělivost a výdrž při dalším udržování ochranných opatření. Nejde až tak o firmu, jako o zdraví vaší, vašich rodin, přátel a kolegů. To vše s přáním, abychom prožili krásné nadcházející vánoční svátky a do nového roku 2022 vstoupili všichni v plné síle. Na závěr ještě jednou naše poděkování za vaši skvělou práci a přínos pro stabilitu a budoucnost naší firmy.

Petr Cingr
generální ředitel

PERSONÁLNÍ ÚSEK Anna Šimová

Jaký byl rok 2021 v Lovochemii z pohledu personálního?

Rok 2021 je téměř za námi, blíží se vánoční čas a konec roku, kdy většina z nás rekapituluje uplynulý rok. A jaký byl rok 2021 v Lovochemii z personálního hlediska?

Na začátku roku jsme všichni doufali, že se situace s pandemií uklidní a bude možné realizovat naše tradiční akce pro zaměstnance, jako je ples, ples, zaměstnanecký a dětský den. Bohužel situace to nedovolila, ale

stále doufáme, že v roce 2022 budeme moci alespoň nějakou akci v druhé polovině roku realizovat. Chybí nám potkávat se mezi sebou a společně se pobavit. Zdraví a bezpečí našich zaměstnanců je však pro nás prioritou.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Kamila Pišingerová

Ani letos zaměstnanci Lovochemie a PREOL nezapomínají na potřebné



Kolegové z personálního oddělení se postarali, aby se celá sbírka dárečků dostala na správné místo.

Stejně jako v minulých letech i letos, navzdory nelehké covidové době, se zaměstnanci Lovochemie a PREOL zapojili do dobročinné sbírky vánočních dárečků pro děti, které žijí v rodině, která se dostala do nepříznivé sociální situace, rodičů samoživitelů či onkologicky nemocných.

Tradičně bylo personální oddělení zavaleno hromadou krásných dárečků a proměnilo se tak v malou Ježíškovu dílnu.

Ačkoliv se osamělé maminky a tatínkové snaží, těžká finanční situace jim často neumožňuje pokrýt ani

základní potřeby a na „nadstandard“ v podobě vánočního dárku pro dítě zkrátka peníze nezbyývají.

Obrovské díky patří vám všem, kteří se do sbírky zapojili, jen díky vám najdou děti pod stromčkem dárek, po kterém touží.

Sbírku již tradičně organizuje Nadace AGROFERT, díky které se v loňském roce z fantastických 448 dárečků radovalo 180 dětí.

Přejeme všem zaměstnancům krásné vánoční svátky a do nového roku hodně zdraví a pracovních úspěchů.

Další ovlivněnou oblastí je spolupráce se školami. V minulosti jsme dělali několik exkurzí za měsíc pro žáky středních škol a učilišť nebo pro studenty vysokých škol. Tyto aktivity jsme museli také dočasně zrušit nebo nahradit, což pro nás byla výzva. V jarních měsících probíhala na školách distanční výuka, což jsme využili k představení Lovochemie a stipendijního programu online. Byla to zajímavá zkušenost. Do online prostředí byly také převedeny veletrhy pracovních příležitostí pro studenty VŠ. Naše personalistky se zúčastnily v rámci elektronického stánku AGROFERTu několika akcí, na kterých byly studentům k dispozici pro videohovory nebo v chatovací místnosti. Tato forma online veletrhů začíná být oblíbená, jednak z důvodu efektivního využití času (nemusí se nikam cestovat) a možnosti se plně věnovat aktivním

studentům, kteří mají opravdu zájem se něco dozvědět a nepřišli si jen pro reklamní předměty.

Díky vstřícnosti našich kolegů jsme mohli během roku realizovat odborné praxe, především v našich laboratořích s prohlídkou jednotlivých provozů. Na praxi k nám přišli naši stipendisté. Na podporu stipendijního programu se uskutečnila nová akce „Odpoledne otevřených dveří“, díky které jsme získali nové stipendisty. Akci bychom chtěli opět zopakovat na jaře 2022.

V online duchu se také neslo školení pro naše zaměstnance, a to především odborné školení a některé formy legislativního školení, které jsme též převedli do e-learningu. Opět jde o zefektivnění využití času a získání dalších dovedností v ovládnutí tech-

pokračování na str. 2 >

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE Barbora Vítová

Proč mají chemičky své hasiče?

23 profesionálních hasičů, 21 cvičení ročně, 120 vteřin na výjezd. Náročná práce, která si vyžaduje nepřetržitou pohotovost po celou dobu dvacetičtyřhodinové pracovní směny a neustálé udržování jednotky v dobré kondici.



Hasičský záchranný sbor podniku v nepřetržité pohotovosti připraven k ochraně areálu.

Dle zákona musí mít každý chemický podnik svou vlastní hasičskou jednotku, jejíž práce je podobná jako ta jednotek HZS kraje, ale početní stav směny se stanovuje s ohledem na míru požárního nebezpečí technologií v areálu podniku. Víte, co obnáší každodenní práce těch, kteří se vystavují nebezpečí, aby ochránili zaměstnance a majetek společnosti? Tým kolegů z oddělení komunikace a PR AGROFERT ve spolupráci s hasičským

sbohem Lovochemie vytvořil zajímavé video o tom, jaká je úloha hasičských sborů chemických podniků a vy tak můžete nahlédnout do míst, která jsou běžně veřejnosti skryta.

Na celé video se můžete podívat na kanálu YouTube AGROFERT či na našich sociálních sítích.



► pokračování ze str. 1

nyky. Nejdříve mezi zaměstnanci panovala nejistota z nové formy výuky, nakonec si většina z nich online školení pochvaluje. Samozřejmě je někdy lepší potkat se osobně, ale je potřeba se novinkám přizpůsobit.

Některé společnosti využily online prostředí i pro pohovory. Za nás je však osobní setkání a poznání uchazeče o zaměstnání „naživo“ mnohem důležitější. Je pravda, že situace s koronavirem ovlivnila i trh práce, hůře se hledají kvalitní uchazeči o zaměstnání, ale ani této výzvy jsme se nezalekli. Jednak jsme díky stipendijnímu programu získali celkem 6 nových zaměstnanců (laboratoře, výroby, MaR), dále se velmi dobře ujalo doporučení našich stávajících zaměstnanců, kteří mohou za doporučení nového zaměstnance získat finanční odměnu. Nastoupilo i několik čerstvých absolventů (mimo stipendijní program), kteří o naši společnost vědí právě díky spolupráci se školami (exkurze, online představení Lovochemie, apod.). Jsme velice rádi, že naše společnost má v našem okolí skvělou pověst zaměstnavatele, a proto máme stále několik uchazečů o zaměstnání týdně a můžeme si vybírat. Pokud byste se chtěli podívat, jaké volné pracovní pozice aktuálně máme, navštivte naše internetové stránky www.lovochemie.cz nebo sledujte naši facebookovou stránku Lovochemie, a.s. Životopisy pak mohou uchazeči zasílat na email kariera@lovochemie.cz nebo mohou vyplnit dotazník pro

uchazeče o zaměstnání na naší stránce (Tereziánská 57, Lovosice).

Ve druhé polovině roku začaly přípravy na implementaci nového personálního a mzdového systému TARGET, který v průběhu roku 2022 nahradí současný systém SAP HR. Kolegyně z personálního oddělení ve spolupráci s IT připravovaly převedení veškerých nezbytných dat do nového systému a nyní již vše testují. Od nového roku by se tedy měly mzdy a další procesy odehrávat již v novém systému. Postupně se pak budou přehrávat i další oblasti, např. školení, popisy pracovních míst, lékařské prohlídky apod. Změna systému se dotkne více či méně každého z nás, ale se vším budete včas a dostatečně seznámeni a proškoleni.

Novinkou je pak posunutí hodnocení



zaměstnanců kategorie THP, které začalo již 1. 12. 2021, aby vedoucí zaměstnanci měli dostatek času a to i s ohledem na minimalizaci kontaktu (využití online prostředí).

Během roku jsme také pomáhali, ať už jako společnost prostřednictvím Grantu 2021 nebo díky zapojení našich zaměstnanců při sbírce na podporu Moravy po tornádu či v projektu „Pomáháme Ježíškovi“, za což všem ještě jednou děkujeme!

Oblast, která je pro nás i po dvou letech stále nová a která je velmi dynamická je COVID-19. Postupně jsme se učili o samotné nemoci, její infekčnosti, efektivních opatřeních, trasování, testování, očkování, neschopenkách, izolačkách, ošetřovačkách, o práci z domova, bezpečnosti práce a hygieně pro minimalizaci rizika. Nové je to pro všechny, odpovědnost každého zvlášť, ale zvládáme to jen všichni společně. Proto velké díky patří všem našim zaměstnancům, kteří se k pandemii postavili čelem, ať už tím, že se nechali naočkovat (proočkovanost v Lovochemii je přes 80 %) nebo se nechávají pravidelně testovat, pokud očkovaní nejsou a včas a nekompromisně spolupracují, ať už se jim opatření líbí nebo ne.

Rok 2021 pro nás byl na personálním oddělení výzvou, kterou však vnímáme jako impuls k hledání nových řešení. Na špatném lze vždy najít i něco dobrého.

Přejeme vám za personální oddělení pohodové svátky, hodně zdraví vám i vaší rodině a do nového roku jen to nejlepší.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Kamila Pišingerová

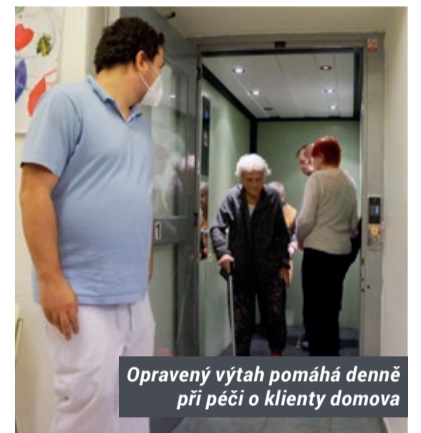
Grant pomohl klientům v Charitním domově opravit nepojízdný výtah

Z grantu Lovochemie byly využity finanční prostředky ve výši 100 000 Kč na opravu nepojízdného výtahu Charitního domova svatě Zdislavy v Litoměřicích, který sváží klienty mezi patry a zajišťuje tak jejich mobilitu a využívání služeb sociální péče.

Funkční výtah je pro Charitní domov svatě Zdislavy jedinou možností, jak dostat imobilní klienty do společné jídelny, bezbariérové koupelny či na zahradu. Technologie jsou v tomto odvětví práce velmi zapotřebí, udržují kvalitní život klientů a usnadňují práci zaměstnancům.

Finanční prostředky umožňují udržet a zlepšovat kvalitu poskytovaných služeb pro osoby trpící Alzheimerovou chorobou a stařeckou demencí. Tyto projekty jsou nosným pilířem v oblasti komplexní dlouhodobé péče Charity Litoměřice.

Lovochemie, a.s. patří mezi nejvýznamnější sponzory Charitního domova svatě Zdislavy, a proto i pro Vás, zaměstnance Lovochemie, platí pozvání na děkovnou mši svatou, která se uskuteční dne 20. prosince v Cha-



Opravený výtah pomáhá denně při péči o klienty domova

ritním domově svatě Zdislavy od 14:30, sloužena bude za všechny sponzory Charitního domova svatě Zdislavy.

Mgr. Karolína Wankovská, DiS.
Ředitelka

PREOL Jan Bílek

PREOL nově topí ve své administrativní budově udržitelně

Je neoddiskutovatelné, že pro mnoho průmyslových podniků znamenala Covid krize znatelnou čáru přes rozpočet. Firmy zastavovaly výrobu a zaměstnanci se báli o práci. V tom lepším případě zůstali doma za část mzdy. Tato nelehká doba, zdá se, pomalu ustupuje, nicméně zde zůstává jiný pomyslný strašák, a to dlouhodobý.



Nový rekuperační výměník PREOL pro ohřev topné užitkové vody

Tím strašákem je Green Deal, rozsáhlý soubor nařízení Evropské Komise týkající se postupného přechodu od využívání fosilních paliv k alternativní energii a s tím souvisejícím snižováním emisí skleníkových plynů (GHG). Cíl je více než ambiciózní – stát se do roku 2050 CO₂ neutrálními. Zní to fantasticky, pro dotčené subjekty to ovšem znamená přepracovat současnou energetickou koncepci o 180 stupňů a v neposlední řadě vynaložit obrovské finanční prostředky.

Nákladnost projektů souvisejících s přechodem na „zelenou energii“ může být částečně kompenzována penězi z rozvojových fondů, kterých je, nutno uznat, mnoho. Otázkou ovšem je, do čeho vlastně investovat? Vždyť u nemalého množství technologií, se kterými se v Evropě do budoucna počítá jako s „motorem“ plnění cílů Green Deal, např. CCS (záchyt a uložení CO₂

v geologickém úložišti) nebo vodíkový pohon (a je jedno, jestli modrý, zelený nebo šedý), není většinou vytvořen ani základní legislativní rámec pro jejich implementaci, nehledě na to, že mnohé z nich jsou stále ve fázi vývoje. Naneštěstí, průmyslové subjekty musí reagovat co nejdříve, často ne z vlastní iniciativy, nýbrž kvůli rapidně rostoucím cenám emisních povolenek, jež začínají některé z nich existenčně ohrožovat.

V PREOLu situaci kolem Green Deal a všemi souvisejícími změnami a důsledky dlouhodobě monitorujeme a bereme ji velmi vážně. Ačkoliv jsme se již zamýšleli nad budoucím směřováním společnosti z environmentálního hlediska, např. výstavbou fotovoltaických panelů nebo spalováním biomasy, i vzhledem k výše uvedeným důvodům nyní dáváme přednost rychlým, cenově dostupným řešením, jež

budou nepopíratelně udržitelná i za třicet let bez ohledu na aktuální legislativu a vládní garnituru.

Právě hledání skrytých rezerv úspor energie a emisí GHG je věnován každoroční kurz Young Energy Europe (YEE), pořádaný Česko-německou obchodní a průmyslovou komorou. Mladí pracovníci průmyslových podniků si rozšiřují povědomí o obnovitelných zdrojích energie, vodním hospodářství, mobilitě, cirkulární ekonomice a dalších relevantních disciplínách, které poté aplikují do praxe v rámci samostatného projektu. Bylo mi ctí, že jsem se mohl minulý rok YEE zúčastnit a ještě větší radost mám z faktu, že část mého projektu byla tento rok skutečně realizována. Tímto bych zároveň rád poděkoval kolegům z oddělení výroby, údržby a investic, kteří se na realizaci nemalou mírou podíleli.

Řešení se týká vytápění nové administrativní budovy (NAB), jež bylo dříve prováděno pomocí parního výměníku v tzv. „kozím chlívku“, v nyní již nepoužívané výrobě NPK hnojiv naproti lisovně semene. Kozí chlívek, stejně jako zbytek objektu, je v havarijním stavu a bylo tudíž nutné zamyslet se nad alternativou.

Jako ideální zdroj tepla se jevil parní kondenzát z provozu PREOL. Původně se vracel bez dalšího užitku zpět do kogenerační jednotky Lovochemie. S průměrnou hodinovou produkcí cca 15 tun a teplotou téměř na bodu varu zde nicméně byl prostor pro rekuperaci tepla s dostatečnou tepelnou rezervou.

Výsledkem našeho úsilí je deskový výměník o výkonu 350 kW a rozměrech běžného cestovního kufru, instalovaný ve výměňkové stanici 6072 vedle centrálního sběrače kondenzátu. Na studenou stranu je přiváděna topná voda, jež se zde v zimě ohřívá na 85 °C, dále pokračující nově instalovaným cirkulačním okruhem podél výměňkové stanice východním směrem, po mostě M01, severně podél budovy rafinérie, přes hlavní komunikaci po mostě M02 a nakonec po mostě K02, kde se napojuje na stávající odbočku do NAB.

Celý systém podléhá automatické regulaci a nastavené parametry lze kontrolovat, případně měnit pomocí snadno ovladatelného panelu na zdi. Kromě deskového, je v objektu 6072 instalován i parní výměník o stejném výkonu, který se spouští při nedostatku kondenzátu, např. během odstávky. Automaticky je regulováno i dopouštění okruhu topné vody parním kondenzátem.

Tento způsob vytápění NAB a ohřevu teplé užitkové vody je dimenzován na roční spotřebu tepla 404,55 MWh dle původního projektu.

Při současné ceně páry a elektřiny pro PREOL vychází roční finanční úspora za energie na přibližně 330 000 Kč.

Při předpokladu výroby páry pomocí spalování hnědého uhlí daná úspora energie koresponduje s cca 139 t CO₂eq, kterými ročně ulevíme naší atmosféře. V mluvě dnešních nemravných cen povolenek se teoreticky jedná o dalších lehce přes 200 000 Kč.

Ruku na srdce, uspořené emise CO₂ jsou pouze zlomkem množství emisí alokovaných pro provoz PREOL a PREOL FOOD. Stejně tak doba návratnosti investice není v tuto chvíli nijak ohromující. Bohužel, toto platí obecně o mnoha udržitelných projektech. Nemění to ovšem nic na faktu, že do budoucna bude jejich význam růst a bez aspektu udržitelnosti nebude mít projekt naději např. na přidělení úvěru či dotace. Přesto věřím, že ohřev NAB pomocí parního kondenzátu je pouze první vlnou v řadě mnohem sofistikovanějších a účinnějších řešení k dosažení bezemisního statusu a že tento přechod proběhne v našem případě co nejladčeji.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Anna Šimová

V Lovochemii proběhlo první Odpoledne otevřených dveří

V letošním roce opět nabízíme stipendijní program pro nové žáky, kterým finančně a nefinančně podporujeme stipendisty během studia na střední škole nebo na odborném učilišti. Proto jsme se na personálním oddělení rozhodli pro několik novin. Tou první bylo online představení Lovochemie a stipendijního programu žákům podporovaných oborů v jarních měsících, kdy ještě probíhala distanční výuka, tou druhou pak bylo Odpoledne otevřených dveří. Pro akci jsme se rozhodli z toho důvodu, abychom osobně potkali zájemce, představili jim Lo-

vochemii a provedli je po našem areálu s výkladem k jednotlivým výrobnám. Na akci dorazili žáci se svými rodiči a vznikl prostor pro zodpovězení všech dotazů. Někteří žáci již poslali přihlášku do stipendijního programu.

Vzhledem k úspěšnosti akce jsme se rozhodli Odpoledne otevřených dveří zopakovat opět v jarních měsících. Chystáme ještě jednu novinku, ale to si necháme jako překvapení.

Více informací ke stipendijnímu programu najdete na našich internetových stránkách. Máte-li dotaz, napište nám na kariera@lovochemie.cz.

ÚSEK GENERÁLNÍHO ŘEDITELE **Barbora Vítová**

Ani letos Mikuláš na děti zaměstnanců nezapomněl

Ačkoli covidová situace znemožnila i letos Mikulášovi, čertovi a andělovi udělat dětem zaměstnanců radost na tradiční Mikulášské besidce, kterou každý rok pořádá odborová organizace, rozhodla se tato trojice předat nadílku alespoň na dálku formou příspěvku rodičům do systému Cafeterie. Příspěvek 350 Kč pro každé dítě do 12 let již nyní můžete nalézt na vašich účtech Benefit Plus. Doufáme, že příští rok již bude možnost setkání Mikuláše a jeho pomocníků se všemi malými raubíři a raubířkami osobně.



Poslední nadílka před dvěma lety byla po čertech vydařena

FOTO: archiv Lovochemie

OBCHODNÍ ÚSEK **Jiří Trojan**

Železniční vlečka: místo, kde začíná a končí většina železničních přeprav

Dokážete si představit, co všechno se skrývá pod pojmem železniční vlečka? Jaké má zázemí, které předpisy musí splňovat a čím vším může být vybavena?

Na kolejích vlečky chemické továrny se zpravidla setkáváte s cisternovými vozy nebo kontejnery na přepravu nebezpečných kapalin a plynů a s vozy na přepravu volně loženého zboží. V menší míře jsou zastoupeny kryté vozy a skříňové kontejnery pro paletované zboží – pytle nebo big-bagy. U přepravy nebezpečných věcí má podnik zpravidla svého bezpečnostního poradce RID (Řád pro mezinárodní železniční přepravu nebezpečných věcí).

Aby taková vlečka mohla spolehlivě fungovat, potřebuje spolehlivou infrastrukturu a řádné technické zázemí. Do infrastruktury patří kolejový svršek a spodek ideálně pro traťovou únosnost 22,5 tuny na nápravu. To vyžaduje použití správně dimenzovaného typu kolejnic, výhybek a pražců. Platí to i pro ostatní stavby, jako jsou mosty, propustky, kolejové váhy. Samozřejmostí je poctivá a pravidelná údržba. V této oblasti diagnostice pomáhá např. kontinuální měření rozchodu a výšky kolejnicových pásů, defektoskopická kontrola výhybek.

K technickému zázemí vlečky patří osvětlení kolejí a vybavení manipulačních míst – rampy, násypky, podkolejové výsypky, plničky a čerpačky cisteren se zachytnými vanami, bezpečnostní zkrápěcí systém při manipulaci s plyny, přístupové a prohlížecké lávky, místa pro čištění železničních vozů. Pro posun na manipulačních místech v době nakládky nebo vykládky se používá např. lanové posunovací zařízení, posunovací zařízení ZAGRO a spousta jiných důmyslných zařízení v souvislosti s použitým přepravním systémem, jako jsou např. výměnné nástavby INNOFREIGHT, zařízení pro překládku kontejnerů.

U větších vleček sem dále patří kolejové váhy, místo pro tankování lokomotiv, depo pro lokomotivy a opravná

vozů s prohlížeckými kanály, patkovými zvedáky, jeřábem, včetně vybavené údržbové dílny. Vlečky bývají také vybaveny pracovištěm řídicím provoz a zabezpečovacím zařízením – dálkové ovládání výhybek, světelná návěstidla, výkolejky ke krytí posunovacích cest nebo přejezdová zabezpečovací zařízení



Železniční vlečka Lovochemie v pozadí s vrcholem Radobýl

na křížení se silniční komunikací.

S ohledem na množství manipulačních míst na vlečce, kde dochází k nakládce a vykládce, bývá posun na vlečce prováděn motorovými lokomotivami. Bonusem železniční vlečky pak je elektrifikované předávací kolejiště, ze kterého mohou odjíždět nebo přijíždět ucelené vlaky bez nutnosti přepřahání lokomotiv. A pokud je to vícesystémová elektrická lokomotiva, může vlak projíždět i státními hranicemi napříč Evropou a na stanovišti strojvedoucího se jen střídají strojvedoucí. To vede k zefektivnění a zejména zrychlení procesu přeprav. Ekologické chování přináší při těchto přepravách nižší emise CO₂.

Práce vlečkaře zahrnuje všechny činnosti v železniční dopravě. Provozovatel, který je uvedený v úředním povolení vydaném Drážní úřadem, vydává předpisy, podle kterých se provoz na příslušné dráze řídí. Zajišťuje styk s ostatními dráhami, smlouvy s vlastníkem dráhy, s různými externími dopravci, společnostmi zajišťujícími

údržbu a měření kolejí vlečky spolu s jejími spoluuživateli. Je zároveň povinen zabezpečovat údržbu vlastních vozidel a jejich čištění. Ať už za účelem provádění předepsané revize pojezdu, prohlídky a tlakové zkoušky cisterny nebo z důvodu změny druhu přepravovaného zboží, případně nájmu. Také

musí mít vyškolený personál a zavedený systém výcviku zaměstnanců.

Aby udržel krok v technické vybavenosti a zajistil trvale přepravní kapacitu vlečky, musí pro zajištění provozuschopnosti vlečky i drážních vozidel investovat nemalé finanční prostředky. Ke zlepšení parametrů železniční vlečky může přispět připravovaná dotace na železniční vlečky v rámci Operačního programu Doprava. Železniční vlečka bude mít nadále v železniční nákladní dopravě nezastupitelné místo, kde vzniká a zaniká přepravní tok.

VÝROČÍ



LISTOPAD

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Šesták Václav Operátor V Expedice
Vacková Lenka Železničář
Obchodní úsek

ODCHODY DO DŮCHODU:

Malík Josef Operátor V Expedice
Mareš Václav Operátor IV Mlýnice
Gurellová Miroslava Referent
Personální úsek

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Sallaba Tomáš Operátor III Expedice
a sklady výrobků
Globan Pavel Hasič III HZSP
Zázvorka Pavel Operátor V DA
Havel Ondřej Operátor III DA
Vobruba Tomáš Operátor III UGL
Jánošík Michal Mistr II UGL
Pavlas Michal Směnový mistr
PREOL FOOD

10 let zaměstnání v podniku:

Novák Tomáš Vlakvedoucí
Obchodní úsek
Vašků Jakub Operátor V Energetika
Hadaš Michal Operátor V KD6

PROSINEC

SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Hanuš Karel Operátor V Výrobní LV
Pruksch Antonín Dispečer dopravy
směnový Železniční vlečka
Horská Marcela Operátor PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Vaňková Miluše Technik laboratoří I
Odd. řízení jakosti
Hanuš Mirek Mechanik I
Technický úsek

Šustr Jaromír Operátor V Expedice
a sklady výrobků

Novák Josef Operátor IV Expedice
a sklady výrobků

Beránek Zdeněk Nákupčí I Oddělení
nákupu

Lustik Otakar Mistr I Expedice
a sklady výrobků

Hradecký Václav Operátor PREOL
Veselý Jiří Operátor PREOL

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:

Bilina Aleš Operátor V Výrobní DA
(UGL)

Trsek Karel Operátor III Expedice
a sklady výrobků

Pecánková Milena Laborantka
PREOL

10 let zaměstnání v podniku:

Fiala Pavel Vlakvedoucí Železniční
vlečka

Kylišek Luděk Operátor IV Expedice
a sklady výrobků

Novotný Karel Velitel HZSP

15 let zaměstnání v podniku:

Hájek Josef Operátor IV Výrobní LV

Vrba Pavel Operátor V

Kyselina dusičná 5

20 let zaměstnání v podniku:

Rosolová Hana Obchodní referent II
Speciality

35 let zaměstnání v podniku:

Stará Pavlína Laborant I

Odd. řízení jakosti

Topol Radek Vrchní mistr

Výrobní LAV

40 let zaměstnání v podniku:

Fujera Jaroslav Operátor V

Výrobní LAV

Chromý Miroslav Technik MaR

Údržba MaR

Všem našim spolupracovníkům
přejeme pevně zdraví a hodně
úspěchů!

Vážení čtenáři,
přejeme příjemné prožití vánočních svátků Vám
a Vaším blízkým.

K přání krásných Vánoc, pevného zdraví
a úspěchů do roku 2022 připojujeme
i poděkování za Vaši důvěru
a spolupráci v uplynulém roce.



VEDENÍ LOVOCHEMIE,
PREOL, PREOL FOOD
A BLUECHEM

Noviny Lovochemik je možné
prolistovat také online!

Nedostává se k vám pravidelně tištěné vydání našich novin a neradily byste zmeškali nové číslo? Baví vás naše články, ale než se dostanete na místo vyzvednutí, jsou již noviny rozebrány? Aktuální číslo si můžete prolistovat nejen na našich webových stránkách, ale také nově na www.elovochemik.cz/lovochemik.



FOTO: Renata Štolbová

NADACE AGROFERT

Střípky z nadace

pomáhá srdcem



Také v letošním roce pomáhají zaměstnanci koncernu AGROFERT pomocí dobročinné sbírky „Pomáháme Ježíškovi“ splnit na 500 dětských přání.



„Letošní rok je sám o sobě pro rodiny samoživitelů velmi komplikovaný kvůli pandemii koronaviru. Na podzim se k tomu přidala ještě krize spojená s cenami energií a krachem některých dodavatelů. Proto se domnívám, že v tomto roce je snad více, než kdy jindy naše sbírka Pomáháme Ježíškovi potřeba. V těchto dnech už jsou vánoční dárky rozvezeny do konkrétních rodin a čekají na Štědrý den,“ uvádí ke sbírce Zuzana Tornikidis, ředitelka Nadace AGROFERT. Kromě rodin samoživitelů

byla do sbírky v letošním roce opět zařazena také vánoční přání hendikepovaných dětí z kompletních rodin, které se akutně potýkají s velmi složitou finanční a sociální situací.

Sbírka je mezi zaměstnanci koncernu AGROFERT každoročně velmi oblíbená. Nese s sebou ale řadu logistických operací. Největší bylo letos. Dárky se sešly v centrále AGROFERTu na pražském Chodově, kde kolegyně z Nadace AGROFERT zkontrolovaly zabalení dárků a jejich označení, aby nedošlo k záměně. Pak musely být všechny dárky rozděleny podle regionů, o samotný rozvoz se postaraly v letošním roce přímo společnosti koncernu. „Když je potřeba rozdělit a dopravit na místo určení stovky dárků, tak člověk teprve vidí, jak těžkou má Ježíšek práci. Kolegům z koncernu, kteří se do rozvozu zapojili, tak skutečně upřímně děkuji!“ poznamenává s úsměvem Tornikidis.

A jaké dárky si děti přály? Nejčastěji se jednalo o hračky, sportovní vybavení, oblečení a obuv, ale také třeba o pomůcky do školy nebo k poslechu

a tvorbě hudby. Každý z dárků je do rodin dodán tak, aby se o tom děti nedozvěděly. „Vzpomínky na Vánoce strávené s rodinou si v sobě neseme po celý život. Moc mě proto těší, že naše sbírka pomáhá k tomu, aby Štědrý večer rodin ve finanční nebo sociální tísní proběhl hezky, aby všichni mohli na chvíli zapomenout na starosti všedního dne a radovali se ze síly magické vánoční atmosféry. Vědomí, že k tomu dopomohou zaměstnanci koncernu AGROFERT a naše nadace, je pro mě největší odměnou,“ doplňuje Zuzana Tornikidis.



INTRANET

Letem světem intranetem



Koncernový intranet vám nabízí všechny informace na jednom místě. Ať už hledáte nejnovější zprávy, benefity, kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu nebo jen kalendář akcí. Abyste se k informacím dostali opravdu odkudkoli, tak není pro přístup potřeba firemní připojení. Připojit se zvládnete i ze soukromého počítače či vašeho telefonu. Aplikace pro mobilní telefony je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Stačí jen zadat vaše přihlašovací údaje.

A co všechno se za jeden rok povedlo?

418 článků

jsme publikovali o dění v koncernu a vy jste si je zobrazili 68 758krát. Každý den se snažíme vám přinést ty nejzajímavější novinky.

251 benefitů

je zpřístupněno napříč společnostmi, na které jste se podívali 75 417krát. Koncernových, společných pro všechny zaměstnance, je 46 a můžete je začít využívat ještě dnes.

185 publikací

jsme umístili do naší historicky první on-line knihovny. Kromě firemních novin, knih k výročí a kuchařek, tam najdete i všechna čísla AGROFERT Magazínu, který vychází už 16 let.

13 soutěží

o hodnotné ceny pro vás připravujeme na rok 2022. Zkuste své štěstí a zapojte se. Jedinou podmínkou je být přihlášený do našeho intranetu.

138 společností

jsme již zpřístupnili obsah. To znamená, že 23 575 z vás patří do naší online agrofertí rodiny.

38 pozvánek

na zajímavé akce jsme nasdíleli v Kalendáři. Najdete tam výstavy, dny otevřených dveří, konference nebo i online vysílání.

JSME AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTu

Jsme AGROFERT

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.

Co dělají hasiči?

Dle zákona musí mít každý chemický podnik svou vlastní hasičskou jednotku. Co hasiči v chemičkách přesně dělají? Odpověď jsme se vydali zjistit do chemického závodu Lovochemie, a. s.



Video ke zhlédnutí



Jak to u nás chodí o Vánocích?

Připravujeme ty nejkrásnější stromečky, voňavé vánočky i sladké cukroví. Dáváme do toho všechno.



Video ke zhlédnutí



NENECHTE SI NIC UTÉCT, PŘIPOJTE SE JEŠTĚ DNES A BUĎTE I VY SOUČÁSTÍ ON-LINE AGROFERTÍ RODINY!



Stáhněte si naši aplikaci

