

LOVOCHEMIK

ČÍSLO II / 2020

**Lovochemie pomáhá
v regionu i školám v boji
proti šíření Covid 19**

strana 2

**Ani koronavirus
PREOLákům nezabránil
podpořit Papučový den**

strana 2

**I letos zaměstnanci
Lovochemie a PREOL
pomáhali potřebným**

strana 3

ÚVODNÍK



Rok 2020 byl specifický. Všichni jsme o jeho průběhu měli s jistotou jinou představu. Pandemie nám překazila řadu firemních akcí, omezila naše společenské aktivity, překazila nám spoustu plánů. Jak soukromých, tak pracovních. Ani závěr roku nevypadá na velké oslavy nebo osobní setkání ve větším kruhu. Přijměte prosím namísto osobního poděkování alespoň tuto formu díky za Váš přístup k plnění pracovních povinností, za respektování našich nařízení a omezení. Bez Vaší ochoty a vstřícnosti bychom nemohli udržet nejen výrobní zařízení, ale i ostatní provozní a správní činnosti v chodu.

Vážené kolegyně, kolegové. Přeji Vám i Vaším blízkým pevné zdraví a příjemné prožití vánočních svátků. Děkuji Vám ještě jednou za Vaši poctivou práci pro Lovochemii a PREOL.

S úctou,

Petr Cingr
Předseda představenstva

PERSONÁLNĚ PRÁVNÍ ÚSEK Michal Kurka

Rok 2020 v personálně právním úseku

Pandemie koronaviru COVID-19, která nás všechny zasáhla ve dvou vlnách a bohužel nás ještě stále neopustila, byla pro personálně právní úsek největší výzvou tohoto roku.

Bylo třeba vymyslet, připravit a implementovat řadu různých bezpečnostních a organizačních opatření, počínaje změnou organizace směn v jednotlivých provozech, zavedením práce z domova u pozic, kde to jejich povaha umožňuje, nastavit pravidla, aby se zaměstnanci co nejméně po-

tkávali a nedocházelo tak k zbytečnému šíření nákazy v rámci společnosti, zajistit komunikaci se zaměstnanci, kteří byli nakaženi nebo v riziku nebo v karanténě, pomoci zaměstnancům se zajištěním testů na koronavirus, tam kde bylo potřeba a nemálo dalších opatření, která vyvstávala ope-

rativně v průběhu krize. Bohužel stále nejsme u konce a musíme být i nadále opatrní a respektovat nastavená bezpečnostní pravidla.

Kromě boje s koronavirem na půdě naší společnosti bylo však třeba samozřejmě zajistit i standardní agendy personálního útvaru, počínaje řádnou

výplatou mezd, zajištěním nábory na uvolněné pracovní oblasti nebo zajištěním zákonného vzdělávání i v podmínkách karantény konče. Ani v právní oblasti nebyl rok 2020 okurkovou sezónou, smlouvy se musí uzavírat i za krize, stejně tak pohledávky je třeba vymáhat, nehledě na potřebu neustálého ověřování souladu nastavených opatření s platným právem. Bohužel na konci roku 2020 se opět vrátily lživé a nepravdivé útoky některých médií na skupinu AGROFERT, a.s., včetně Lovochemie, a.s., na které bylo třeba adekvátně komunikačně a právně reagovat. Rok 2020 nebyl lehký a můžeme jen doufat, že příští rok bude lepší.

PREOL Milan Kuncíř

Rok 2020 byl v PREOLu zvládnutý dobře

Letošní rok byl diametrálně odlišný od těch ostatních v jedenáctileté historii firmy. Svět zasáhla pandemie koronaviru, která jako většina přírodních katastrof testovala především pevnost našich základů, nejen ekonomických, ale i těch společenských.

V celosvětovém i národním měřítku budeme její následky pravděpodobně počítat ještě několik let. V tom našem menším firemním světě, bude, i přes všechna úskalí, letošní rok zapsaný jako dobře zvládnutý.

Dařilo se nám v obchodě, zejména ve 2. pololetí. Evropský trh s komoditami místy připomínal horskou dráhu, což se promítalo do cenové a množství volatilitu našich prodejů. Sníženou poptávku po palivech v jarních měsících se nám nakonec podařilo zvládnout bez omezování výroby s využitím veškerých skladovacích kapacit nejen našich, ale i některých zákazníků. Roční bilancování tak bude o mnoho veselejší, v porovnání s tím, jak černě to vypadalo ještě v květnu.

Výrazně k tomu přispěly tři naše letošní výrobní úspěchy. Znovu se podařilo zvýšit kapacitu výrobní jednotky

FAME, tentokrát o cca 5 %. V průběhu roku jsme tak dosáhli na metu 1,5 miliardy vyrobených litrů. Nadále zvyšujeme kapacitu lisování. 65-67 tun za hodinu nám zajistilo rekordně nejvyšší roční zpracování řepky v dosavadní historii firmy. Kontinuálně snižujeme jednotkové spotřeby energií a chemikálií. Za přispění Lovochemie se nám podařilo dále snížit uhlíkovou stopu vyráběného esteru i přes nárůst emisí CO₂ z pěstování jako důsledek nízké olejnatosti řepky ze sklizně v 2019.

S dalším zvyšováním výrobních kapacit rostou také nároky na naše zaměstnance. Především jim patří díky za bezproblémové odbavení a zpracování téměř 500 tisíc tun řepkového semene za rok a zobchodování výsledných produktů.

Další důležitý krok kupředu jsme udělali v oblasti digitalizace. Na po-

jektu, který umožňuje vytvořit elektronický archiv a převést veškeré vydávání, přijímání a zpracování účetních dokladů do elektronické podoby, řada kolegyně a kolegů pracovala čtyři roky. Proces to byl bolestivý a mnohými proklínaný. Letošní rok ale ukázal, jak moc důležitý. Díky digitalizaci jsme mohli bez větších problémů přesunout práci řady našich zaměstnanců mimo kanceláře PREOL, čili do bezpečí homeoffice, aniž by to mělo vliv na chod firmy. Dále jsme pokračovali v rozvoji informačního systému SAP, zprovoznil jsme modul údržby PM, který nám umožní lepší řízení údržby a sledování nákladů na opravy po jednotlivých aparátech.

Rád zmiňuji naši aktivní roli v boji s pandemií. Pomohli jsme řadě veřejnoprávních organizací nejen z našeho z regionu. Zejména v jarních měsících jsme zdarma distribuovali tisíce lit-

rů desinfekce Anticovid. Její rychlé zavedení do výroby a distribuce nás, Lovochemii a Ethanol Energy řádně zaměstnalo, ale ani na chvíli jsme nepochybovali o správnosti tohoto rozhodnutí.

Především jsme ale tento rok zvládli po lidské stránce. Většinu tradičních společenských i dobrovolnických akcí jsme byli nuceni vyměnit za izolaci a každodenní starost především o bezpečí našich zaměstnanců. I přes tuto nelehkou situaci vše běželo a běží jako hodiny a PREOL tuhle zvláštní dobu zvládá. Díky za to patří všem zaměstnancům, směnářům, kteří Covid Necovid museli být na svém pracovišti. Administrativě, která často od rána do večera zápasila na homeoffice nejen s pracovními, ale i technickými a „ajťáckými“ problémy. Všem, kteří poctivě dodržují hygienická pravidla, ale i těm, kteří nahlásili zdravotní problémy, zůstali doma v dlouhé karanténě a ochránili tak své kolegy, patří velké ocenění.

Vyhráno ještě nemáme, koronavirus tu s námi zůstává a nejen PREOL bude ještě nějaký čas bez vřelého osobního kontaktu jak interně, tak se svými zákazníky. Obrňme se proto trpělivostí a neztrácejme optimismus!

Jménem svým a celého vedení PREOL vám přeji krásné Vánoce prožité ve zdraví a pohodě.

VÝROBNÍ ÚSEK Jiří Valenta

Blíží se konec hnojení?

Úvodem tohoto krátkého zamyšlení nad budoucností hnojivářského průmyslu a výživy rostlin, tak jak tyto činnosti doposud známe, bych si dovolil pozvat vás na krátký výlet do historie. Protože jak praví klasik George Santayana „Ten, kdo zapomene na svoji minulost, je odsouzen ji znovu prožít.“ Setkáváme se s často opakovaným názorem, že hnojení rostlin je záležitost posledních několika desetiletí, nepřírozený zásah do systému pěstování polních plodin, který naši předkové neznali. V naší době dle informací z médií v podstatě čirá esence zla. A jaká je skutečnost?

Držme se pouze písemných pramenů či podložených archeologických důkazů, i když jsem přesvědčen o tom, že pokud naši předci obývali soustavně území mezi Eufratem a Tigridem několik tisíc let, i oni se museli o půdní úrodnost starat. Nejstarší zmínky o hnojení anorganickými hnojivými máme z roku 2200 př. n. l. z Egypta, kde již tehdy staří rolníci hnojili sádrovcem, tj. dodávali do půdy vápník a sádr. V Číně šli ještě dál a vyráběli si směs z výkalů, sazí a popela z topenišť – zde je cítit potřeba komplexnější výživy hlavně dusíkem a draslíkem. O použití organických hnojiv máme dochovaných informací podstatně víc, např. gruntovní kniha z roku 1450 z Chrudimi popisuje podmínky hnojení honů s využitím úhru z zmiňuje cenu vozu hnoje za 3 groše. O opravdu sofistikovaném přístupu k výživě rostlin můžeme hovořit až ve spojitosti s objevy J. von Liebiga (19. st.), autora dosud platné minerální teorie výživy rostlin. Málo rozšířenou informací je, že 1. patent na výrobu NPK byl přihlášeno roku 1831 v Čechách. Hnojivo bylo vyráběno z kostí, rostlinného popela, kyseliny sírové a močoviny – 2 zl. 45 kr./100 kg. S hnojivou se v té době též aktivně obchodovalo, což dokládá nabídka tehdejší obdoby ACHP z roku 1858 – ledek chilský, peruánské guano, krevní moučka, kostní moučka, rohová moučka.

Tak, jak docházelo k masivnímu odchodu obyvatelstva z venkova do

měst v důsledku průmyslové revoluce, muselo docházet k růstu produktivity zemědělství a výnosů plodin. Přesto se rozvířaly nůžky mezi narůstající spotřebou potravin a stagnací jejich produkce. Na přelomu 20. století lidstvo čelilo vyhlídce neuvěřitelného hladomoru. Tyto obavy vedly k tomu, že chemik William Crookes v roce 1898 předpověděl, že „milióny budou hladu kvůli nedostatku dusíkatého hnojiva pro růst rostlin.“ I tato iniciativa vedla ke světovému objevu, který 1913 učinil Fritz Haber a následně do průmyslového měřítka zavedl Carl Bosch. Jednalo se o objev průmyslové syntézy amoniaku z dusíku a vodíku, tzv. Haber-Boschova syntéza, za což F. Haber v roce 1918 získal Nobelovu cenu. Výroba hnojiv se stala regulérním odvětvím průmyslové výroby. Vznikaly specializované továrny na výrobu hnojiv:

- 1861 – první továrna na výrobu superfosfátu ve Spolchemii v Ústí nad Labem
- 1904 – výroba superfosfátu v Lovosicích
- 1884 – výroba síranu amonného v Ostravě
- 1916 – dusíkaté vápno v Sokolově
- 1935 – výroba dusičnanu amonného v Pardubicích

Skutečný boom nastal po 2. světové válce výstavbou výroby ledku amonovápenatého v Lovosicích, výroby NPK v Lovosicích a Pardubicích, výroby močoviny v Litvínově a síranu

amonného v Neratovicích.

I díky dostatku hnojiv dnes zažíváme v lidských dějinách nejdelší a trvalé období konjunktury a relativního blahobytu. Kvalitní a cenově dostupné potraviny jsou standardem, který všichni pokládají za samozřejmost. Možná i tento pocit potravinového bezpečí a mylného dojmu, že vše jde tak nějak samo, vede k názorům, že výroba umělých hnojiv je zátěží pro planetu a je třeba ji zamezit. Jsou ale i jiné cesty umožňující docílit „udržitelnosti“ jak ve výrobě, tak v země-



dělsko-potravinářském blahobytu. Pokud se podíváme na sortiment nepoužívanějších hnojiv a zavedených systémů hnojení, za poslední 3 generace se nic zásadního nezměnilo. Ano, v návaznosti na růst výnosů bylo třeba upravit dávky hnojení, zlepšila se aplikační technika a někteří zemědělci začali koketovat s precizním zemědělstvím. Ale stačí to? Dokážeme tímto reagovat na environmentální výzvy 21. století?

Podívejme se, kam se posunuly ostatní příbuzné obory. Zemědělská technika – využití satelitních dat a autonomní stroje, osiva – hybridní odrůdy, clearfieldové odrůdy a úpravy genomu, přípravky – selektivita a účinnější formulace. Hnojiva – ledek a močovina. Ale píše se rok 2020, ne 1960, opravdu děláme v nabídce hnojiv pro udržitelné zemědělství dost? Kam se poděla invence našich předků?

Pro to, abychom přežili i do budouc-

na, je potřeba přijít s novým řešením. Varianta zemědělství bez používání hnojiv je varianta utopická. Pokud bychom se nesmířili s myšlenkou dramatické redukce počtu obyvatel na planetě, lidstvo není schopné se uživit bez použití intenzifikačních faktorů, mezi které hnojení patří. To, co nás vyvede ze současné patové situace, je **změna filozofie**.

Zcela zásadní pro budoucnost odvětví výroby hnojiv je dostupnost a přístup k „zeleným“ technologiím. Tak, jako byla před sto lety pro rozvoj

zvyknout na chytrá hnojiva. Jejich aplikace přinese snížení aplikovaných dávek, zřejmě i snížení počtu pojezdů, ale minimálního propadu výnosů. Nás lidstvo čeká nárůst cen potravin všeho druhu, ale dozajista je lepší mít co jíst než zemřít hladu. Možná nás vysoké ceny potravin přimějí ke zdravějšímu životnímu stylu a omezení dnes zřejmého plýtvání.

A kterým směrem se budou hnojiva ubírat? Tady si dovoluji podívat se výrobci hnojiv pod pokličku a představit již reálné projekty. Převratná budou **obalovaná hnojiva**, opatřená obalem z materiálů na přírodní bázi. Tento obal bude navíc zcela biodegradovatelný, takže půda nebude znečišťována mikroplasty. Takové hnojivo bude minimalizovat úniky dusíku do ovzduší a spodních vod, prodlouží využitelnost dusíku v čase a zajistí dlouhodobý harmonický výživný stav hnojených kultur. Navíc se dá očekávat, že tato hnojiva nebudou zatížena uhlíkovou daní a rozšíří se legislativně jejich možnost použití. Dalším, již reálně vyráběným produktem, jsou **hnojiva s přidavkem zeolitů** – unikátního, ryze přírodního materiálu. Ucelená řada ZENFERT obsahuje dusíkatá, dusíkato-sírná i NPK hnojiva. Tímto hnojivem nejen že dodáváme živiny, ale zeolitová složka zadržuje vodu v půdě a díky svým sorpčním schopnostem zabraňuje ztrátám živin vyplavením. Dalším, výrazně intenzifikačním a environmentálním příspěvkem z nabízeného portfolia hnojiv, jsou **přípravky pro foliární aplikace**, hlavně na bázi přírodně získávaných humátů. Dlouholeté výsledky potvrzují ekonomickou smysluplnost zařazení těchto produktů do systémů výživářských opatření. A další projekty, navazující na myšlenku GREEN DEAL, máme rozpracovány.

Kam se budoucnost zemědělství a průmyslu na zemědělství navázaného bude ubírat, záleží na přístupu každého z nás. Nastartované legislativní změny nelze zastavit, protože odráží většinový názor ve společnosti. Řešením a způsobem, jak můžeme náš obor rozvíjet a v budoucnu dále prosperovat, je přesvědčit širokou veřejnost o naší snaze minimalizovat negativní dopady do životního prostředí, které naší činnost bohužel vždy doprovází. My v AGROFERTu rozhodně nebudeme zatrpklými pasivními diváky.

VÝROBNÍ ÚSEK Zdeněk Šoral

Lovochemie pomáhá v regionu i školám v boji proti šíření Covid 19

I v současné nelehké covidové době se Lovochemie snaží pomáhat v celém regionu Ústeckého kraje, a to od úplného začátku pandemie. Největší podíl naší pomoci je soustředěn na region Litoměřicka. Naše materiální pomoc šla hlavně do zdravotnictví, sociálních služeb a po otevření škol i tam.

V této pomoci pokračujeme i v druhé vlně a v prvních dnech nového školního roku 2020/2021 jsme darovali zejména hygienickou pomoc (desinfekci) všem základním školám v Lovosicích a také Gymnázium Lovosice a SOŠTaZ Lovosice. Posledním počinem naší společnosti bylo, po jednání s vedením gymnázia, darování automatických dávkovačů stojanů na dezinfekci pro téměř 300 studentů této vzdělávací instituce.

Věříme, že naše pomoc v regionu, a zejména vzdělávacím institucím,

napomůže k plynulému fungování v boji se současnou pandemií.



PREOL Vendula Sedláková

Ani koronavirus PREOLákům nezabránil podpořit Papučový den

Každý hezky ve svém okně, ale s papučemi na nožkách. Papučový den každoročně startuje kampaň DOMA, jejímž cílem je šířit osvětu o domácí hospicové péči.

Ten den si stačí vzít papuče s sebou kamkoli se vydáte, vyfotit se v nich a s #papucovyden sdílet na sociálních sítích. Tím se šíří povědomí o mobilních hospicích. A proč zrovna papuče? Protože symbolizují domov a s nimi si berete kousek svého „doma“ s sebou.

My v PREOLu jsme se k Papučovému dni připojili, abychom podpořili Hospic svatého Štěpána v Litoměřicích. Ten v rámci letošní kampaně DOMA připravil například online besedu přímo z Hospice. Byl to takový den pootevřených dveří, kdy byla možnost



přes kameru nahlédnout do hospicové péče, ať už lůžkové nebo domácí a zpat se na to, co Vás zajímá.



PERSONÁLNÍ ÚSEK Miroslava Gurellová

I letos zaměstnanci Lovochemie a PREOL pomáhali potřebným

Stejně jako v minulých letech i letos, navzdory nelehké Covidové době, pomohli zaměstnanci Lovochemie a PREOL Nadaci AGROFERT a zúčastnili se tradiční sbírky vánočních dárek pro děti rodičů samoživitelů a rodin v nouzi.

V letošním roce byly do sbírky zařazeny i hendikepované děti z komplet-

ních rodin, které se akutně potýkají s velmi složitou finanční a sociální situací a děti z azylového bydlení pro hendikepované rodiče s dětmi.

Díky vám uvěří v kouzlo Vánoc i děti, které to nemají v životě zrovna jednoduché. Dárčků je opravdu mnoho a budeme rádi, když dětem vykouzlí úsměv a radost.



Pořádná hromada dárečků, za které patří dárčům velký dík

LaN Ivana Licková

Areál Lovochemie zdobí nové dřeviny



Vysazené stromčky borovice černé



Jedlička před závodní prodejnou

Všichni se rádi díváme do uklidňující zeleně, ale věděli jste, že stromy a keře mimo jiné chrání před hlukem, prachem a větrem a ochlazují naše města a ulice? V měsíci květnu bylo v našem areálu vysazeno 21 okrasných višní před administrativní budovou. V září a říjnu jsme pokračovali ve výsadbě dalších 100 stromů různých typů. Byly dosázeny aleje javorů podél zdi, vně areálu, dále uvnitř za investičním a uhelným skladem i na ostrůvku autobusové zastávky a čerpací stanice u PREOLu. Co se týká skladby druhů stromů, zvolili jsme po diskusi s odborníky borovici černou, jinan dvoulaločný a javory. Vysazené aleje listnatých dřevin jsme oživilí i výsadbou jehličnatých stromů, zejména černých borovic.

Mladé borovice byly ošetřeny speciálním postřikem, který v teple

způsobuje nepříjemný zápach. Je to ochrana nejen proti hlodavcům, ale i proti nenechavcům, u kterých atraktivní vzhled borovic může vzbuzovat představu krásného vánočního stromku.

Výsadba byla završena zasazením

vánoční jedle u prostoru závodní prodejny, která bude dělat radost všem kolemjdoucím nejen o Vánocích. Doufáme, že se novým stromkům bude dařit a přispějeme tímto krokem i k zlepšení životního prostředí v okolí podniku.



Vysazené aleje okrasných višní před budovou personálního úseku

P.F. 2021

Vážení čtenáři,

přejeme krásné Vánoce Vám i Vaším blízkým. K přání příjemného prožití vánočních svátků, pevného zdraví a mnoha úspěchů v novém roce 2021 připojujeme i poděkování za Vaši důvěru a za dobrou spolupráci.



VEDENÍ LOVOCHEMIE, PREOL A PREOL FOOD



VÝROČÍ



ŘÍJEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVIL:

Hlaváček Milan Strojvedoucí Odd. železniční dopravy

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku: Čederle Vladimír Operátor V Výrobna LAV Bulíček Martin Projektový manažer I Investice - hnojiva Doležal Filip Operátor V Expedice Marek Lukáš Směnový mistr PREOL FOOD

10 let zaměstnání v podniku: Stříbrný Daniel Operátor V Kyselina dusičná 6 Sivaninec Vojtěch Operátor V Kyselina dusičná 5

20 let zaměstnání v podniku: Ulbrichtová Petra Technolog II UGL, LV

35 let zaměstnání v podniku: Petrák Jindřich Mistr I Vodní hospodářství

LISTOPAD

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Brodská Blanka Operátor IV LV Pour Ladislav Operátor V Expedice

ODCHODY DO DŮCHODU:

Puravec Pavel Zámečník III Údržba strojní

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku: Tocauerová Petra Operátor III Výrobna AdBlue Masák Jan Operátor V Výrobna UGL Klášterka Patrik Hasič III HZSP

10 let zaměstnání v podniku: Udatná Věra Železničář ŽD Markvartová Alena Železničář ŽD Zemanová Simona Železničář ŽD Masák Petr Mistr II Výrobna UGL a LV Veselý Jiří Operátor PREOL

15 let zaměstnání v podniku: Barvinek Pavel Operátor V Expedice a sklady výrobků Jelínek Ota Operátor III Čistící stanice

20 let zaměstnání v podniku: Morche Jiří Operátor V Výrobna LV Novák Zdeněk Operátor V Výrobna LV

25 let zaměstnání v podniku: Brožičková Jana Controller III Finanční úsek Maleček Jaromír Operátor V Kotel K8

35 let zaměstnání v podniku: Jahoda František Operátor IV Expedice a sklady výrobků

PROSINEC

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Fiala Pavel Vlakvedoucí Železniční vlečka Jungwirthová Renata Vedoucí FÚ PREOL

ODCHODY DO DŮCHODU:

Rychetzká Věra Operátor III Energetika Chvapil Jaroslav Operátor IV Vodní hospodářství Wittmann Jiří Operátor III Listová hnojiva Šmíd Jiří Mistr II Železniční vlečka

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku: Šmidová Petra Personalista Personální úsek Novotný Zdeněk Produktový manažer I Expedice a sklady výrobků Komm František Operátor III Výrobna DA (UGL) Franek Jan Operátor V Expedice a sklady výrobků Beneš Filip Hasič II HZSP Puchar Jiří Operátor V Expedice a sklady výrobků

10 let zaměstnání v podniku: Franceová Vlasta Operátor III Čistící stanice Sopčinský Radek Operátor III Kotel K8 Kolářová Romana Prodejce PREOL

15 let zaměstnání v podniku: Zichová Naděžda Laborant II OŘJ Házlová Šárka Obchodní referent II Prodej a marketing Šlanhof Josef Operátor III Výrobna DAM

30 let zaměstnání v podniku: Ludwig Vítězslav Vedoucí odd. nákupu LaN Bauer Karel Operátor V Energetika Hieke Vladimír Vedoucí odd. zásobování Obchodní úsek Oncirk Bohumil Operátor V Expedice a sklady výrobků

35 let zaměstnání v podniku: Musilová Jindřiška Laborant II OŘJ Fojtíková Lenka Technik laboratoří I OŘJ Steinová Lenka Obchodní referent I Silniční váha Březina Luděk Operátor V Kotel K8 Hrstka Karel Zámečník II Strojní údržba

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

Na nový rok spouštíme v celém koncernu AGROFERT nový intranet

Do čeho dáme v AGROFERTu během nového roku 2021 ještě více energie? Do správné komunikace! Rozhodli jsme se zaměstnance koncernu více zapojit do dění firmy a vzájemně je propojit tak, aby o sobě věděli. Proto jsme vytvořili zbrusu nový a ucelený komunikační nástroj s názvem „Náš intranet“.

V čem je nová komunikační platforma unikátní? Dokáže propojit více než 200 firem se 33 000 zaměstnanci. K lidem se tak dostanou nejčerstvější zpravodajské informace z koncernu, zajímavé benefity, kontakty na spolupracovníky, důležité dokumenty či nejrůznější publikace k přečtení.

Nechceme podceňovat sílu tradičních firemních nástěnek v našich fabrikách, ale jak se říká: „Pokrok nezastavíš.“ A tak jsme se mu rozhodli jít naproti. Intranet by se tak měl objevit v počítačích i v mobilních telefonech zaměstnanců celého koncernu. Spouštíme jej v lednu 2021.



Aktivujte si svůj účet

Jak se stát součástí nového intranetu? Zvládnete to na pár kliků. Na výplatní pásce za měsíc prosinec či přímo od svých personalistů dostanete své unikátní přístupové údaje – přihlašovací jméno a také speciální čtyřmístný pin. Ty pak jen zadáte do přihlašovacího okénka, které naleznete na adrese www.nasintranet.cz.

To je vše. Nic víc totiž pro začátek nepotřebujete.

Po zadání přihlašovacích údajů vás intranet vyzve k doplnění některých informací a také ke změně hesla. A pak? Pak jste v cuku letu v intranetu!

Nečekejte žádné složitosti. Zorientujete se v něm během několika málo okamžiků. Pro ještě lepší orientaci

jsme si však pro vás připravili přehledný návod a také krátké videomanuály, které vás intranetem provedou. Na obojí narazíte po přihlášení.

Pro přístup nepotřebujete firemní počítač nebo chytrý firemní telefon. K intranetu se totiž můžete připojit i z vašich soukromých zařízení.

INTRANET NA VAŠEM MOBILU

Stáhněte si intranet do mobilu skrze vychytanou aplikaci. Je k dispozici zdarma v obchodě Google Play či App Store pod názvem Náš Intranet. Po zadání vašich přihlašovacích údajů se dostanete přesně tam, kam potřebujete. Přímě do srdce našeho intranetu.

VŠECHNY PRAKTICKÉ INFORMACE NA JEDNOM MÍSTĚ

A co tedy všechno intranet nabízí? Je toho více než dost - nejnovější zprávy, benefity, potřebné kontakty, důležité směrnice či jiné nepostradatelné dokumenty, knihovnu, kalendář akcí, firemní oznámení přímo do e-mailu, ale třeba i jídelničky nebo další firemní aplikace.

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ ZPRÁVY Z KONCERNU

Ústředním modulem našeho intranetu jsou Zprávy. Naleznete zde ty nejdůležitější informace a sdělení, které se týkají celého koncernu nebo jednotlivých společností.

BENEFITY PRO KAŽDÉHO

Líbí se vám některý z benefitů? Stačí párkrát kliknout a je váš! Objevíte všechny benefity přehledně a na jednom místě, včetně krátkého představení a návodu, jak o něj požádat.

KONCERNOVÝ INTRANET VS. INTRANET VAŠÍ SPOLEČNOSTI

Již 1.1.2021 to všechno vypukne – bude oficiálně spuštěna koncernová část intranetu, kde najdete všeobecné informace, které se týkají AGROFERTu jako celku. Do koncernového intranetu budete moci vstoupit pomocí přihlašovacích údajů, které naleznete na své výplatní pásce, nebo vám je předají vaši personalisté.

V průběhu roku 2021 bude v jednotlivých společnostech, které nemají doposud svůj vlastní intranet, postupně implementována i firemní část, kde budou publikovány informace související přímo s vaší firmou.

Vzniknou tak dvě prostředí, mezi kterým budete moci jedním klikem libovolně přepínat – intranet vaší společnosti a intranet celého koncernu.

MÁME ZA SEBOU PILOTNÍ TEST

V průběhu podzimu 2020 jsme zavedli a pilotně testovali intranet ve vybraných společnostech. Ať už to byla chemička, zemědělské společnosti nebo centrála AGROFERT, je zpětná vazba z testovacího provozu podobná. Kolegové nejvíce oceňují, že většinu důležitých informací naleznou na jednom místě.

Celý systém by se dal přirovnat k soukromému firemnímu „Googlu“, kde lze každý den vyhledávat praktické informace – od telefonních kontaktů na kolegu, přes firemní směrnice, oznámení, organizaci akcí, zprávy, novinky nebo benefity.

Naším největším předsevzetím do nového roku je, aby všem zaměstnancům koncernu AGROFERT tento nový komunikační nástroj každý den přinášel zajímavé a praktické informace, které je budou bavit. Tak nám držte palce, ať se nám to podaří.

Stáhněte si aplikaci

