

LOVOCHEMIK

ČÍSLO 1 / 2019

POMÁHÁME
NAŠEMU REGIONUGrant Lovochemie
a PREOL 2019

strana 4

Nejlepší mladí chemici
Ústeckého kraje navští-
vili po roce Lovosice

strana 5

XX. reprezentační ples
Lovochemie a PREOL
je úspěšné za námi

strana 6

ÚVODNÍK

Protože život firmy není pouze o výsledcích zhmotněných do čísel v podobě tun, korun či hodin, ale i o komunikaci a zábavě, i v letošním roce chystáme řadu akcí pro Vás i Vaše blízké. V březnu proběhl za velkého zájmu tradiční ples, letos to byl již 20. ročník od obnovení této historické tradice. V průběhu března jsme se také setkali s nejlepšími pracovníky a kromě poděkování za jejich dlouhodobou práci pro firmu jsme diskutovali nad jejich otázkami a náměty. Z dalších významných akcí stojí za zmínku na květen chystaný dětský den, který bude nově organizován v lesoparku Osmička v Lovosicích jako samostatná akce pro Vaše ratolesti. Mohou se těšit na den plný aktivit, atrakcí a soustředění o hodnotné ceny. Po prázdninové přestávce zaměstnance v září čeká dle ohlasů od Vás nejoblíbenější verze zaměstnaneckého dne. Tedy klasické odpoledne a večer na zaměstnaneckém parkovišti s programem a pozvánkou pouze pro zaměstnance Lovochemie, PREOL, PREOL FOOD a Bluechem.

Vedle toho budou i nadále pokračovat pravidelná setkání s jubilanty, která jsou bezesporu přínosem pro řízení firmy. V diskusích s Vámi padl ne jeden důležitý námět, na jehož realizaci došlo právě proto, že jste je s námi sdíleli. A v neposlední řadě PREOL letos oslaví své 10. narozeniny. Rádi bychom, abyste i Vy byli jejich součástí a kulaté výročí si s námi připomněli.

V průběhu celého roku se tak můžete těšit na články z historie firmy, rozhovory s PREOLáky zakladateli, pamětníky i vytrvalci a pro soutěživé zaměstnance máme připravený zajímavý kvíz s deseti typicky preoláckými otázkami.

O dalších plánovaných akcích Vás budeme v předstihu informovat.

Přeji Vám krásné jarní dny.

Petr Cingr

PREOL Vendula Sedláková

PREOL letos slaví 10 let – Jak na projekt MEŘO vzpomíná Martin Kubů

PREOL letos slaví 10 let od zahájení výroby. Proto jsme se několika „otců zakladatelů“ zeptali, jak vzpomínají na dobu, kdy byl celý projekt MEŘO ještě plenkách. Ing. Martina Kubů, který má dnes v koncernu AGROFERT na starosti divizi obnovitelných zdrojů, jsme oslovili jako prvního.

Jestli někoho můžeme nazvat otcem myšlenky a prvního pomyslného kopnutí do země při položení základního kamene PREOLu, tak zcela jistě Ing. Martina Kubů. V představenstvu společnosti figuruje nepřetržitě od roku 2006 a byl jednou ze stěžejních postav při zrodu společnosti. Říká se, že to byl on, kdo přesvědčil tehdejšího vlastníka AGROFERTu, Ing. Andreje Babiše, aby zamýšlená výstavba výrobního závodu na zpracování řepky vyrostla právě v Lovosicích, že to bude nejlepší a nejukrativnější volba. Na výběr bylo tehdy lokalit více. Nemylil se.

Co se Vám vybaví, když se řekne PREOL?

První, co mě napadne, je to, jak se v omezeném počtu několika nadšených jednotlivců narodil nakonec projekt, který má dnes miliardové tržby a silné renomé minimálně ve střední a východní Evropě. A taky se mi vybaví, že v té době to byl největší projekt skupiny AGROFERT, vybudovaný od nuly vlastními silami, nezískaný akvizicí. Velmi si proto všech těch lidí na začátku vážím, že se nebáli se mnou

Ing. Martin Kubů, ředitel divize
obnovitelných zdrojů AGROFERTu

do toho projektu vstoupit a vsadili na tuto kartu. Viditelně se tenkrát roz-

hodli správně. A snad ani majitel tohoto rozhodnutí dnes nelituje.

Můžete nám říci něco o tomto období, kdy vše fungovalo ještě „na papíře“?

Období, kdy projekt vznikl, bylo patřičně rozevláté. Na jedné straně jsme dodávali zemědělské komodity subjektům, které za ně často neplatily včas a řádně (dlužno čestně podotknout, že nakonec vždy zaplatily:-)), což byla jedna z výrazných motivací pro vznik tohoto projektu. Na druhé straně se teprve dotvářela budoucí evropská, potažmo česká legislativa obnovitelných zdrojů v dopravě a tak projekt vznikl v době, kdy zdaleka nebylo tržní prostředí stabilní tak, jak je dnes. Pokud se tedy o nějaké stabilitě dá vůbec hovořit. Podívejme se jen na aktuální cenový vývoj biopaliv. Možná se to dnes již neví, ale na akci jsme se obchodně pečlivě připravovali dlouho dopředu mimo jiné tím, že již více než rok před vlastním spuštěním výroby jsme v malém týmu řepku ze skupiny zpracovávali u jiného výrobce, a tak jsme postupně budovali dnešní velmi

solidní tržní pozici nového velkého PREOLu.

Proč jste byl přesvědčen o tom, že právě Lovosice jsou tím pravým místem?

Logistika, logistika, logistika a – lidé! Myslím, že jiná racionální varianta v té době nebyla a není dodnes. V Lovosicích již tenkrát existovala sofistikovaná kvalitní infrastruktura, která by se jinde musela drazé vybudovat. Současně zde byl dostatek zdrojů energií a jiné nutné základní zdroje, například voda. Alternativou k tomuto areálu se nabízel vlastně jen průmyslový park v Synthesii, který ale nakonec nezvítězil. Jsem dodnes přesvědčen, že toto rozhodnutí bylo správné a nejlepší. Navíc, a možná bych to měl dát na první místo, právě zde projekt našel mnoho výborných, znalých a vysoce motivovaných lidí, kteří byli pro zdar projektu rozhodující, stejně jako přátelská podpora rozvoji projektu z Lovochemie. Dodnes si pamatuji některé, často veselé milníky této spo-

pokračování na str. 2 ►

PERSONÁLNÍ ÚSEK Anna Šimová

Stipendijní program přináší absolventy

Lovochemie, a.s. již pátým rokem realizuje stipendijní program, který je určen vybraným žákům partnerských středních škol. V současné době podporujeme celkem 27 stipendistů v 7 oborech na 4 středních školách. Výhody tohoto programu jsou především finanční podpora žáků formou stipendia (až do výše 1000 Kč/měsíc dle oboru a ročníku), příspěvku na dojíždění (až do výše 600 Kč/měsíc) a nefinanční podpora formou vybavení pracovními pomůckami v hodnotě 3000 Kč. Naším stipendistům pak během studia nabízíme možnost praxe/praktického vyučování, což vede k poznání budoucího pracovního procesu a kolektivu. Po dokončení školy mají žáci na výběr – studovat maturitní nastavbu, vysokou školu nebo nastoupit na základě stipendijní smlouvy do pracovního po-

měru v Lovochemii. Právě toto je důvod, proč stipendijní program realizujeme. Jedná se o zdroj mladých šikovných zaměstnanců, kteří společnost znají díky praxím a spolupráci během studia. Ze stipendijního programu k nám po dokončení střední školy nastoupilo již 9 absolventů, konkrétně do laboratoří, na výrobní hnojiv, výrobní KD a strojní údržbu. Jak vnímají své zapojení do stipendijního programu, si můžete přečíst v rozhovorech pod tímto článkem. Nově jsme se rozhodli ve stipendijním programu flexibilněji reagovat na požadavky uvolněných pracovních míst a nově ho nabízet i ve vyšších ročnících, nejen v těch prvních.

Momentálně podporujeme následující školy:

• SOŠ technická a zahradnická v Lovosicích (www.soslovo.cz)

- Aplikovaná chemie (4letý maturitní)
- Opravář zemědělských strojů (3letý učební)
- Chemik operátor (3letý učební)
- Gymnázium a SOŠ Dr. Václava Šmejkala v Ústí nad Labem (www.gym-ul.cz)
- Aplikovaná chemie (4letý maturitní)
- Střední průmyslová škola v Ústí nad Labem (www.spsul.cz)
- Mechanik elektrotechnik (4letý maturitní)
- Elektrikář silnoproud (3letý učební)
- VOŠ a Střední průmyslová škola strojní, stavební a dopravní, Děčín (www.prumkadc.cz)
- Železniční doprava a přeprava (4letý maturitní)

Partnerským a dalším školám umožňujeme odborné exkurze zaměřené na

pokračování na str. 2 ►

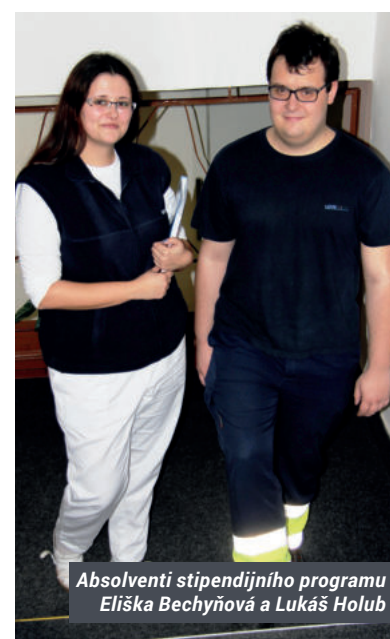
Absolventi stipendijního programu
Eliška Bechyňová a Lukáš Holub

FOTO: archiv AGROFERT

FOTO: Eva Živná

10
LETPREOL
od roku 2009

PREOL letos slaví 10 let ...

pokračování ze str. 1 ►

luprance, jakým byla třeba „logistická studie areálu“ a mnohé další.

Jak vzpomínáte na své začátky tady, na pocity? Bavilo Vás to?

Upřímně jsem byl projektem nadšen. Vážil jsem si důvěry, že jsem byl řízením projektu pověřen a být se v počátku rozjižděl plíživě, velmi rychle se potom nastartoval, zejména po definitivním rozhodnutí o zahájení výstavby. Málokdo asi dnes ví, že vlastní smlouva na stavbu byla připravena a schválena v lednu, několikrát (tuším třikrát) se dodatkem odkládala a vlastní rozhodnutí padlo v srpnu, během asi třiminutového jednání/podpisu realizačního kontraktu prakticky na chodbě před zasedací místností na centrále AGROFERTu. Ano, někdy se i velké věci stanou vpravdě v okamžiku. Navíc, původem z Mělníka od soutoku Vltavy a Labe, jsem si v Lovosicích, tj. „po proudu na Labi“ připadal jako doma!

S kým se Vám nejlépe spolupracovalo? Na koho rád vzpomínáte?

Až na ojedinělé výjimky se všemi. Již jsem zmínil a zmíním tak podruhé původní základní tým v čele s Janem Lisou, který investici se mnou rozjižděl. Tito kolegové projevíli tenkrát značnou odvahu a důvěru do projektu vstoupit. Vážil jsem si také všech (a nechci je všechny jmenovat, abych na někoho neslušně nezapomněl), kteří se postupně do projektu zapojovali se zkušenostmi z tohoto průmyslu z jiných společností, zejména v Ústí nad Labem. Většina z nich je stále platnými a klíčovými členy týmu PREOL a tak jsem rád, že svého rozhodnutí, spojit svoji budoucí perspektivu s tehdy pouze vznikajícím projektem bez garantované jistoty úspěchu, dodnes nelituji. A jejich odvážný krok budu vždy vzpomínat s úctou. Ještě v původním sídle PREOL, v administrativní budově Lovochemie, začala celou administrativní a organizační tvář budovat Vendula Sedláková, takže i jí patří dík za to, s jakou vervou se tohoto úkolu chopila, řeklo by se „od prvního šanonu a prvního razítka“. Vzpomenu si také na rozhodnutí, které tenkrát nebylo přijímáno jednoznačně, kdy jsem do firmy přivedl tehdy čerstvého absolventa Davida A. Garcíu coby prvního zahraničního pracovníka PREOL. Rád bych ještě vyzval jednu výraznou osobnost na začátku celé akce, a to Ing. Jiřího Součka, CSc., dnes již věkem dávno za hranicí osmdesátky, který svými hlubokými teoretickými i praktickými znalostmi z oboru taktéž významně přispěl k úspěchu PREOL. Ač v té době již v důchodovém věku, byl silnou osobností a nesmazatelně se zapsal do prvopočátků celého projektu jako externí poradce.

Co považujete za nejtěžší okamžiky při Vašem aktivním působení zde?

Rozhodně jednoduché nebylo období odkládání vlastního investičního rozhodnutí o stavbě. Na jedné straně ukončené výběrové řízení a připravený generální dodavatel, na další rozporuplné signály trhu a bylo potřeba udržet i motivaci a energii u kolegů a nepolevit v tahu na branku. To bylo složité období. Osobně jsem hodně prožíval i dobu těsně po zahájení provozu, kdy se vyskytovaly (asi jako vždy u takové velké akce) nemalé technické komplikace. Procházet nové technologie a dostavěnou jednotku, která stojí a nevyrobí, je vždy frustrující. Náročná jednání byla i s generálním dodavatelem, ať již o vlastní realizační smlouvě o dílo, nebo potom v průběhu kontrolních dnů projektu. Jen finální jednání o textu hlavní realizační smlouvy začalo v 10:00 ráno a nakonec skončilo před čtvrtou hodinou ranní následujícího dne, navíc nad anglickým textem vlastní smlouvy.

Jak jste spolupracovníky motivoval?

Mně se tenkrát zdálo, že byli všichni pozitivně motivováni sami od sebe. V náročném a konkurenčním prostředí skupiny nás všechny hnala dopředu zdravá touha uspět a projekt dotáhnout úspěšně do konce. Tehdy jsem si vytknul jako svůj osobní cíl pokud možno zachytit maximum interakcí, invektiv, požadavků a předstáv z centrály na sobě a nepřenášet je do týmu, aby se mohl koncentrovat na vlastní realizaci. Věřil jsem, že tím kolegům vytvořím potřebný klid na práci v rámci týmu. Kdo si pamatuje tehdejší prostředí skupiny, tuší, že to někdy byla opravdu výzva!

PREOL uzavírá svou první úspěšnou dealku, jaké základní pilíře tohoto úspěchu vidíte?

Možná to není ideální otázka pro mě, který u reálného zrodu opravdu stál. Nemusím být úplně objektivní. Klíčové pilíře, viděno dnešními očima, mohou být dramaticky odlišné od dlouhodobého vývoje. Ale abych neuhýbal, v krátkosti seřazeno podle priority: lidé, důvěra, potvrzení scénářů a obchodní připravenost. Lidé proto, že jsou klíčem každého lidského snažení a PREOL měl na lidi až na výjimky mimořádné štěstí. Důvěra proto, že to byl nový segment podnikání skupiny a měl přirozeně kolem sebe nemálo pochybovačů. Naštěstí důvěra v nový projekt tehdy zvítězila. Věřím dodnes, že ku prospěchu všech a celé skupiny. Potvrzení scénářů proto, že další vývoj odvětví vyslovené potvrdil naše původní předpoklady jak vývoje trhu, tak vývoje legislativy a vývoj vnějšího prostředí. Nebo dokonce někdy překonal. Dodnes si vzpomínám, jak jsme posuzovali dvě kapacitní varianty zpracování řepky (280 kt vs. 400 kt). Tenkrát moc nechybělo a zvítězila „malá, ale šikovná“ varianta. Dnešním pohledem jsme měli posuzovat nikoli menší a nakonec realizovanou variantu, ale realizovanou a ještě větší. Následný investiční rozvoj PREOL a aktuální dnešní kapacita zpraco-

vání tomu dává plně za pravdu. S tím souvisí i poslední pilíř, a to obchodní připravenost, které jsem se osobně hodně věnoval. Považoval jsem tehdy za klíčové budovat ihned vztahy se zákazníky a připravovat půdu pro budoucí reálný obchod. A jsem rád, že to dnes obchodně šlape, samozřejmě dnes již díky kolegům, aktuálně za to odpovědným.

Stále jste členem představenstva a máte tak skvělý přehled o tom, jak si PREOL vede. Máte nějakou vizi, kterou by se měl nebo mohl PREOL nadále ubírat? Kde byste ho rád viděl za dalších 10 let?

Několik posledních let se evropská mašinérie otáčela k našim produktům tak trochu zády, ač je sama zplodila. Uvidíme, jak se bude společenské mínění tvářit za pár let na ty dnešní, rádobý opravdu už ideální alternativy. Takový byl názor na biopaliva před pár lety. Bez ohledu na složitosti tržního prostředí je dnes PREOL jednou z nejúspěšnějších firem v oboru v celé EU. Všude kolem nás je nemálo firem, které jedou pouze na minimum nebo jsou již odstavené. Pro další období je klíčové, že celosvětová snaha o snížení emisí skleníkových plynů zůstává na pořadu dne jako jasná priorita. Stejně tak je jasné, že splnění ambiciózních emisních cílů v dopravě bez našich biopaliv prostě nebude možné. A stejně tak je jasné, že cesta k dalším generacím biopaliv nebude vůbec jednoduchá. A hlavně, bude velmi drahá. Navíc, je fakticky nepodložená dostupnými surovinami, alespoň v našem regionu. V náš prospěch hovoří bezesporu jedna věc. Ač si to málokdo uvědomuje, naším produktem dávno není jen biopalivo, ale potravina nebo spíše potravina pro budoucí potravinu. A to se bude v budoucnu počítat. Jsem proto rád, že jsme byli velmi aktivní i na evropském fóru a s tím nová evropská legislativa, brzy přetvořená do české podoby s našimi produkty, nadále počítá. A to nakonec ještě ve větší míře, než je realitou dnes. Žádné odcházení se tedy viditelně nekoná, a proto je jasnou a jednoduchou vizí provozovat závod naplno nadále na velmi efektivních parametrech, které nám dávají dlouhodobě nemalou tržní výhodu a vysokou konkurenceschopnost.

Co byste popřál PREOLu do dalších let?

Dlouze jsem se nad touto otázkou zamýšlel. Hluboce jsem v duchu analyzoval, co vlastně firmě typu PREOL popřát a co také nejvíce potřebuje nebo bude potřebovat. A pokaždé jsem došel ke stejné odpovědi. Přál bych jí hlavně dobré lidi. PREOL na ně měl štěstí od začátku, proto je tam, kde je. Měl dobré lidi a má je naštěstí dodnes. To je cesta k úspěchu. Přál bych mu proto, aby je měl i těch dalších deset let. Pokud je bude mít, bude úspěšný i nadále. Vážím si všech, kteří PREOL vytáhli tam, kde je. A děkuji všem lidem v PREOLu za to, že tuto původně malinkou a skromnou myšlenku vytáhli do dnešních výšin. Bylo mi velkou ctí u toho být.



Nová kolejová váha usnadní práci na vlečce podniku

rostoucích objemech za pohybu. Dynamická váha nám výrazně usnadní práci a zrychlí přejímku a odesílání vlaků na vlečce podniku.

OBCHODNÍ ÚSEK Jiří Trojan

Nová kolejová váha na vlečce Lovochemie

V prosinci 2018 byla po měsíční výstavbě na naší vlečce uvedena do provozu nová třimostová kolejová váha na vážení vlaků za pohybu. Výrobce váhy je společnost TAMTRON, která má dobré reference kvality a spolehlivosti. Přínosem nové váhy je kvalitní vážení vlaků při stále

Stipendijní program přináší absolventy

pokračování ze str. 1 ►

obor studia, nejčastěji na výrobních hnojiv, výrobně kyseliny dusičné, železniční dopravě a na pracovištích se zaměřením na elektro.

Exkurze mají velký úspěch, o čemž svědčí zájem škol, především v jarních měsících. Novinkou pro exkurze pořádané v roce 2019 je využití propagačních videí, které představují společnost Lovochemie, ale také jednotlivé pozice operátorů prostřednictvím našich zaměstnanců. Na videa se můžete podívat na Youtube na profilu Lovochemie, a.s.

Na to, jak vnímají stipendijní program a jeho výhody jsme se zeptali Elišky Bechyňové (EB), Lukáše Holuba (LH) a Libora Černého (LČ):

Jak hodnotíte stipendijní program, do kterého jste byli v rámci studia na SŠ zařazeni? Jaké vnímáte výhody a nevýhody stipendijního programu?

EB: Největší výhodou po absolvování školy je určitě jistá práce v Lovochemii. Jednou z hlavních výhod na střední škole byla finanční podpora. Dále pomůcky, které mohu využít při práci, brigády a také praxe.

LH: Myslím si, že stipendijní program je dobrá věc, protože v prvéku na střední škole ještě vůbec nevíte, jaká bude vaše práce v budoucnu. Pokud vám někdo ukáže určitý směr, kterým se můžete vydat a také důvod proč studovat, tak je to velká motivace. Velkou výhodou, kterou vidím, je to, že po střední škole máte práci, která odpovídá vašemu oboru studia a tím pádem by vás měla i bavit. Protože já osobně si neumím představit práci, která mě nebaví. **LČ:** Stipendijní program bych rozhodil jako výhodný. Studenti, kteří dojíždějí, mají možnost příspěvku, který může trochu ulevit finančním výdajům. Dále je to výhodné z důvodu, že hned po vystudování mají studenti už předem jistou práci s podepsáním smlouvy. Nevýhody jsem neshledal asi žádné. Požadavek úspěšně u maturit na první pokus a 100% bezproblémovosti mi přijde jako dobrá motivace něco dokázat.

Jak jste se dozvěděli o stipendijním programu Lovochemie?

EB: O SP jsem se dozvěděla ještě před nástupem na střední školu, kdy proběhla prezentace firmy s nabídkou stipendia pro budoucí první ročník.

LH: Ve škole při první schůzce.

LČ: O stipendijním programu jsem se dozvěděl na škole díky učitelům, kteří nám o něm řekli.

Doporučili byste stipendijní program dalším žákům a proč?

EB: SP bych rozhodně doporučila dalším studentům, a to hlavně díky práci, kterou Lovochemie poskytne po absolvování nejméně na 3 roky.

LH: Určitě bych ho doporučil, protože ačkoliv se v dnešní době mluví o tom, že práci sežene každý, což možná může být pravda, tak ne vždy to ale bude práce v oboru, která nás baví. Takže pokud člověk studuje chemii, tak má jistotu, že v chemii bude pracovat dál a nebude z něj například prodáváč (nic proti prodáváčům :))

LČ: Ano, doporučil. Jak jsem zmínil výše, má to výhody z důvodů finanční úlevy a jisté práce po vystudování.

Kdy jste do Lovochemie nastoupil/a, na jakou pozici a jak se Vám práce líbí?

EB: Do Lovochemie jsem nastoupila v září 2017 na pozici laborant/ka. Začátky jsou určité těžké všude a pro každého, ale práci nemám stereotypní, což je velkou výhodou. Práce se mi v Lovochemii líbí, proto bych tu chtěla zůstat. **LH:** Nastoupil jsem 1. 3. 2018 na pozici absolvent, která mi umožnila projít v rámci firemního kolečka různé výrobní jednotky. V tuto chvíli pracuji jako technolog na OVH. Jak jsem již napsal, práce mě baví, kdyby mě nebavila, nedělal ji.

LČ: Do Lovochemie jsem nastoupil k 1. 8. 2018 na pozici operátora III. S prací jsem spokojený.

Jak vidíte svou budoucnost v Lovochemii?

LH: Na budoucnost nemyslím, moje motto je ŽIJ TEĎ A TADY. Ale pokud bych se přece jen zamyslel, tak mě napadá snad jen to, abych se mohl dále rozvíjet a pracovní spolupráci s Lovochemií udržet co nejdéle.

LČ: Po nějaké době se člověk tak nějak sžije s celým provozem a s tím je v úvaze i pracovní postup na vyšší pozice. O svoji budoucnosti v Lovochemii jsem doposud víc nepřemýšlel, ale očekávám, že se s rostoucími zkušenostmi časem dostanu i na vyšší pozice.

Děkujeme za rozhovor.

Personální oddělení

OBCHODNÍ ÚSEK Jiřina Henschová

Využití vodní dopravy

Lovochemie, a.s. jako jeden z mála výrobních podniků má možnost využívat nejlevnější dopravní obor – vodní dopravu. Možnost nakládky jednoho plavidla představuje při plnosplavnosti až 76 nákladních aut, tj. 1900 t.

Největší překážkou ale stále zůstává nezajištěný vodní stav na Labi a nemožnost dlouhodobě využívat ekologickou vodní dopravu na Labi. I nadále chybí řešení a podpora pro výstavbu spolehlivé vodní cesty na rozdíl od podpory budování infrastruktury na silnici a železnici.

Prodej hnojiv do zahraničí vodní dopravou je pro významný počet destinací nenahraditelný, neboť překladiště na vodní cestě jsou vybudována pouze pro příjem zboží z plavidel, technologie je konstruovaná tak, že dodávky nelze nahradit vlakem.

Poslední roky jsou extrémně suché a Labe „vyschlo“. V roce 2018 jsme přepravili vodní dopravou 73 tis. tun hnojiv, z tohoto objemu bylo naloženo přímo v podnikovém přístavu Lovochemie pouze 28 tis. tun hnojiv.



Nakládka hnojiva v přístavu Lovochemie

Zbývajícím objem byl realizován kombinovanou dopravou s překladem hnojiv z vlaku na plavidla do vzdálenějších přístavů v západní Evropě na dolním toku Labe nebo na Mittellandkanalu.

Věříme, že k nám bude příroda přívětivější a podaří se nám využít vodní dopravu v minimálně stejném objemu i v letošním roce. V lednu 2019 se naložilo do plavidel 9 tis. tun. Vodní dopravu jsme také využili pro dovoz suroviny – technického SA na výrobu hnojiva LOVODASA 26+13S.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Michal Kurka

Učme chemii atraktivně! Lovochemie u zrodu soutěže pro učitele chemie

Lovochemie se, jako i jiné chemické podniky v České republice, dlouhodobě potýká s nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců, absolventů středních a vysokých škol, kteří by měli vzdělání v oboru chemie. Z uvedeného důvodu jsme již před lety přistoupili k zahájení spolupráce se středními a vysokými školami, kde vyhledáváme potenciální budoucí zaměstnance, nabízíme jim stipendijní programy a další podporu během studia.

Ukazuje se však, že toto vše nestačí, ke studiu chemie a zájmu o tento obor je třeba žáky přivést již na základních školách. A právě způsob a atraktivita výuky chemie na základní škole se poslední dobou ukazují jako klíčové a určující pro další směřování žáků a jejich získání pro jejich budoucí práci v tomto průmyslovém odvětví.

Mezi učiteli základních škol je řada těch, kteří tento obor vyučují zajímavě a poutavě a dokážou děti pro chemii nadchnout. Nezáleží přitom pouze na počtu exkurzí do chemických podniků nebo výletů do vědeckých center, ale spíše na tom, zda dokážou chemii svým žákům zpřístupnit, ukázat jim její půvaby a krásu a zajímavost v provázanosti vyučované látky se světem okolo. Jak již mnohokrát bylo řečeno, chemie je všude kolem nás, a žákům je třeba poznání tohoto faktu zprostředkovat.

Právě na základě osobních zkušeností

se způsobem výuky a výsledky některých pedagogů, jejichž žáci se účastní a jsou úspěšní v různých chemických soutěžích, které již několik let organizujeme nebo se na jejich organizaci podílíme, přišla společnost Lovochemie s nápadem takové učitelé finančně a věcně v jejich práci a snaze podpořit a poskytnout jim motivaci pro další aktivity v této oblasti. Iniciativa byla za účasti významných chemických podniků a na chemii specializovaných středních škol projednána



UČME CHEMII ATRAKTIVNĚ!

Výhra 30 000 Kč a věcná podpora pro učitele ZŠ.

SVAZ CHEMICKÉHO PRŮMYSLU České republiky vyhlašuje pro školní rok 2019/2020 soutěž o nejzajímavější projekt atraktivní výuky chemie na základních školách.

CÍLE SOUTĚŽE JE:

- zatražit výuku chemie pro žáky základních škol
- a přivést je ke studiu chemie na střední škole a vysoké škole
- motivovat učitele, kteří chemii učí, aby ji učili zajímavě, poutavě a hlavně rádi

PRO KOHO JE SOUTĚŽ URČENÁ?

UČITELÉ CHEMIE zajišťující výuku na 2. stupni ZŠ v Ústeckém, Pardubickém a Středočeském kraji (včetně Prahy)

KDO V SOUTĚŽI ÚSPĚŠNĚ?

Účastník, který předloží **NEJZAJÍMAVĚJŠÍ PROJEKT ZATRAKTIVNÍ VÝUKY CHEMIE**

O CO SE BUDE SOUTĚŽIT?

Tři nejlepší projekty z uvedených tří regionů získají jednotlivě **FINANČNÍ ODVĚTU 30 000 Kč a VĚCNOU PODPORU** pro realizaci projektu

Bližší podmínky soutěže naleznete na www.schp.cz/chemieatraktivne.cz.

kých podniků a na chemii specializovaných středních škol projednána

v rámci Svazu chemického průmyslu ČR a bylo rozhodnuto, že navržený projekt zastřeší právě Svaz chemického průmyslu ČR.

Pro první ročník soutěže, jež byla vyhlášena v měsíci lednu 2019 (www.schp.cz/chemieatraktivne.cz) a jejíž výsledky budou vyhodnoceny v červnu 2019, byla navržena pilotní realizace v krajích Ústeckém, Pardubickém a Středočeském, zahrnujícím hlavní město Prahu.

Do soutěže se mohou hlásit učitelé základních škol, kteří aktivně vyučují chemii, se svými projekty na zatraktivnění výuky tohoto předmětu. Jak se říká, iniciativě a fantazii se meze nekladou, projekty by však měly být primárně zaměřeny na výuku ve škole a jak ji udělat zajímavou a poutavou. Vyhodnocení přihlášených projektů poté provede odborná komise složená ze zástupců středních a vysokých škol a významných chemických podniků. V každém kraji vítěze tří nejlépe hodnocených projektů čeká kromě finanční odměny i věcná podpora pro realizaci projektu. Vyhlášení vítězných projektů proběhne na Večeru s českou chemií v Praze v září tohoto roku, prezentace vítězných projektů a ukázka jejich realizace by se pak uskutečnily na celostátní konferenci učitelů v lednu příštího roku.

Samotnou soutěž a vyhlášením vítězů by však tato aktivita skončit samozřejmě neměla. Úspěšní učitelé by dle svých projektů měli chemii také učit a své nápady realizovat v praxi. Doufáme, že soutěž najde pozitivní ohlas na straně učitelů chemie, a podaří se tímto projektem dlouhodobě podpořit kvalitní výuku tohoto předmětu nejen na základních, ale i na středních školách a pomocí tak zajistit českému chemickému průmyslu v budoucnu dostatek kvalifikovaných zaměstnanců.

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

Semináře 2019



Začátek každého roku je spojován s nadějí a optimismem. Bude tento rok lepší než ten minulý? Jaké změny v mém životě můžu očekávat? Budu schopen čelit nástrahám a správně reagovat na výzvy? To jsou otázky, které si často klademe, ale na které většinou neznáme jasnou odpověď. Stejně uvažují i agronomové, kde se hlavní myšlenky točí především kolem vývoje počasí a legislativy. V prvních měsících roku tak zemědělci navštěvují odborné semináře zaměřené na aktuální témata v zemědělské praxi. Ziskávají tak nejnovější poznatky, co se týče vývoje zákonů, vyhlášek a nařízení např. od úředníků ÚKZÚZ, MZE, SZIF, ale i čerstvé poznatky od vědeckých pracovníků zemědělských univerzit a výzkumných ústavů. V neposlední řadě jsou účastníci seminářů seznámeni i s portfoliem komerčních

výrobků. Semináře plní i sociální roli, kdy si účastníci vzájemně vyměňují své poznatky a zkušenosti. Lovochemie plánuje prezentovat své výrobky tento rok na více jak třiceti vzdělávacích akcích. Jednoduše řečeno prodáme republiku od Ašského výběžku až po ten Břeclavský. Značné očekávání vkládáme do novinek, jedná se např. o nové listové hnojivo na bázi thiosiranu amonného LOVOSUR, které v letošním roce uvádíme na tuzezemský trh. Tento výrobek jsme však již rok testovali v Maďarsku. Absolutní novinkou je granulované hnojivo ZEORIT NPK 8-10-10+9S, které obsahuje 28 % zeolitu. Tento výrobek má značný potenciál především v oblastech s rizikem prísušek, neboť právě díky zeolitu dokáže zadržovat a následně opět uvolňovat nejen vodu, ale i živiny dle potřeby rostlin.

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

Jarní seminář SPZO



Na konci února proběhl jeden z posledních seminářů pod hlavičkou Svazu pěstitelů a zpracovatelů olejnin (dále jen SPZO). Necelá stovka účastníků se sešla v lidovém domě v Blovicích na jižním Plzeňsku. Nosným tématem byly inovace technologií zaměřené na nakládání shnojivy a pesticidy. Jedním z přednášejících byl Ing. Jindřich Černý, Ph.D. z České zemědělské univerzity, který hovořil o aktuálních poznatcích ve výživě rostlin se zaměřením na hnojení řepky ozimé dusíkem. Ve svém příspěvku apeloval na agronomy, aby při rozhodování o formě dusíku brali v úvahu nejen termín aplikace a stav porostu, ale i další neméně důležité specifika, jako je např. půdní druh, obsah vody či organické hmoty v půdě, popř. aktuální vývoj a předpověď počasí.

Zajímavý příspěvek měl ředitel SPZO, který hovořil o marketingu olejnin. Nastínil možné scénáře vývoje trhu olejnin v návaznosti na plánované změny legislativy, ale i makroekonomické procesy, které stojí za současnými nízkými cenami řepky na burze. Hlavní příčinu spatřuje

v obchodní válce Číny s USA, která má za následek značné snížení spotřeby sojových bobů. Tento vliv navíc umocňuje snížení stavu prasat v Číně. Dochází tak k růstu zásob sojových bobů na světových trzích, což vytváří tlak nejen na cenu komodity a následných produktů samotných, ale i dalších substitutů včetně řepkového či palmového oleje. Dalším významným faktorem bylo rozhodnutí EU o bezcelním dovozu 1,2 mil. tun bionafy z Argentiny. Jedná se přibližně o desetinu roční spotřeby bionafy v EU. Přednáška Ing. Josefa Škeříka, CSC. se věnovala zejména tématu aplikace pesticidů a jejich vlivu na včely a legislativním omezením v aplikaci přípravků nebezpečných a zvláště nebezpečných pro včely. SPZO je v této problematice aktivní a to jak v komunikaci se zástupci MZE, ÚKZÚZ, tak i s představiteli Českého svazu včelařů.

Na semináři byly prezentovány i výsledky TEMP (technologické mapoparcelkové pokusy) ze Staňkova (okres Domažlice) za minulý rok na řepce ozimé. Výnos semen ve variantě Lovochemie na odrůdě DK EXCEPTION činil 5,42 t/ha.

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek, Radek Košál

Hnojivo do sucha i do vody



Počasí, zejména sucho a jeho vliv na zemědělství, resp. obecně růst a vývoj rostlin, je „žhavým“ tématem současnosti. V nedávné minulosti to naopak byly povodně. Setkáváme se stále častěji s extrémními výkyvy počasí a možná si budeme muset zvyknout na fakt, že sice roční úhrn srážek ve statistice vyjde jako průměrný či někde dokonce jako nadprůměrný, nicméně většina vody spadne v několika málo dnech (bouřky a přívalové deště, sněhové kalamity). Tato situace se samozřejmě podepisuje i na příjmu a potřebě živin pro rostliny.

Strategií jak zmírnit dopady nepříznivého počasí se v současnosti testuje celá řada, neboť většinu zainteresovaných je jasné, že bude třeba upravit doposud zavedené zvyklosti. Lovochemie, jakožto největší výrobce hnojiv v ČR, logicky nezůstává k této problematice lhostejná a v rámci inovací a vývoje

nových produktů hledá efektivní řešení. Jedním, v této souvislosti, z velmi zajímavých materiálů jsou zeolity.

CO JSOU TO ZEOLITY

Zeolit (také klinoptilolit) je hornina sopečného původu s unikátními vlastnostmi. V přírodě lze nalézt více než 50 druhů přírodních zeolitů (dalších druhů vznikají uměle po průmyslové úpravě), které se používají v širokých oblastech života od zemědělství a chovatelství, filtrace vody, stavebnictví až po zdravotnictví.

„Tajemství úspěchu“ této horniny spočívá v kombinaci jeho fyzikálních vlastností – pravidelná mikroporézní struktura připomínající včelí plást a negativní náboj s volnými kationty. Díky tomu je schopen výměny látek s okolím. Absorbuje do sebe látky pevného, plynného i kapalného skupen-

ství. Funguje jako magnet přitahující toxiny, těžké kovy a jiné škodlivé látky, je to jakýsi přírodní dezinfikátor.

ZÁKLADNÍ VLASTNOSTI:

- velmi dobře zadržuje vodu (funguje jako houba)
- filtruje pevné, plynné a kapalné látky (molekulární síto)
- snižuje kyselost prostředí
- dodává stopové prvky do půdy
- odolává velmi dobře vysokým teplotám i tlaku
- má velmi rozsáhlou vnitřní i vnější strukturu
- je schopen iontové výměny s okolním prostředím

ZEORITU APLIKACE ZACHRÁNĚNÁ VEGETACE

Lovochemie ve spolupráci s východoslovenskou firmou Zeocem vyvinula a uvádí na trh speciální hnojivo s postupným uvolňováním živin ZeoRit NPK 8-10-10+9S. Díky vysokému obsahu zeolitu (cca 28 %) hnojivo do značné míry přejímá jeho vlastnosti a najde tak uplatnění ve výživě nejen polních a zahradních kultur, ale i trávníků a okrasných dřevin. Pro využití vlastností dodávaných zeolity je hnojivo nutné zapravit do půdy, opakovaným (víceletým) používáním se efekty násobí (umocňují).

Pozitivně ovlivňuje vodní režim v půdě (zvláště u lehkých půd), u těžkých půd pomáhá jejich provzdušnění a zlepšuje tak podmínky pro rozvoj půdní mikroflory. Živiny dodává postupně v průběhu celé vegetace, navíc fixuje do své mřížkové struktury těžké kovy a další látky, čímž přispívá k vyšší kvalitě produkce.

VÝROBNÍ ÚSEK Zdeněk Šoral

Nová UGL – kam jsme se posunuli

Nová jednotka pro granulovaná hnojiva (UGL), uvedená do provozu v květnu 2017, kdy vyrobila prvních 7 tun výrobku LAV, má již za sebou první kompletní rok výroby hnojiv.



Srovnání počáteční červené verze DASA 26+13S s dnešními granulemi špičkové kvality

Co se událo? Klíčovými body roku 2018 nebyly jen stabilizace, výkony, kvalita, sbírání zkušeností a hledání cest ke zlepšení, ale i příprava kolaudace, která zdárně proběhla v říjnu. Dalšími, pro dlouhodobé fungování fabriky důležitějšími milníky roku 2018, bylo zkoušení portfolia jednotky UGL.

Vše začíná zdokonalováním klíčového produktu DASA 26+13S, kdy jsme

se od červené DASA 26+13S posunuli k dnešní špičkové kvalitě. Od výkonů na úrovni 600-700 t denně jsme se dostali až k současnému výkonovému maximu přes 900 t/den.

V roce 2018 nás také čekala stabilizace chodu na produktu LAD, kdy jsme si osahali i mez za hranici 1000 t/den. I zde již máme dobré zkušenosti, jak dosahovat trvale špičkové kvality.

Prubířským kamenem jednotky je výroba DASA 25+12S z kamence. Tento výrobek je to nejsložitější a nejkomplicetnější, co UGL umí. Do dnešního dne UGL vyprodukovala zatím 2 218 t tohoto produktu. Letos v květnu nás čeká další významné období testování výroby DASA 25+12S.

PRO PŘEDSTAVU UVÁDÍME UGL V ČÍSLECH.

- UGL vyrobila do konce ledna 2019 celkem 278 000 t hnojiv požadované kvality, z toho podíl DASA 26+13S byl 225 000 t.
- V roce 2018 bylo vyrobeno na UGL celkem 186 000 t hnojiv.
- Nejvyšší měsíční výkon jednotky při výrobě DASA 26+13S byl dosažen letos v lednu, kdy se podařilo vyrobit téměř 19 700 t hnojiva.

OTEVŘENÉ PRACOVNÍ POZICE

OPERÁTOR NA VÝROBNĚ KD

- Řízení chemického provozu, obsluha a kontrola technologického zařízení
- Manipulace s chemickými látkami
- Spolupráce s ostatními zaměstnanci provozu
- Náborový příspěvek 3 000 Kč

TECHNIK LABORATOŘÍ

- Péče o přístroje
- Průběžná kontrola analýz, korekce analyzátorů v návaznosti na naměřené výsledky, organizace a pomoc při nestandardních analýzách
- Komunikace s dodavateli
- Tvorba a revize provozní dokumentace
- Náborový příspěvek 3 000 Kč

TECHNIK MĚŘENÍ A REGULACE

- Údržba měřicí a regulační techniky, její kontrola z hlediska odpovídajících předpisů a norem
- Montáž a demontáž měřicích a regulačních přístrojů a zařízení
- Seřizování, testování a ožiování regulačních obvodů ve výrobních technologiích
- Diagnostika závad a jejich opravy
- Práce na elektrickém zařízení dle vyhlášky 50/1978 Sb.
- Zajišťování bezporuchového chodu zařízení
- Stabilizační příspěvek 10 000 Kč
- Náborový příspěvek 3000 Kč

OPERÁTOR EXPEDICE

- Obsluha technologických linek, manipulace s baleným zbožím
- Vykládka vagonů, kontrolní činnost
- Úklidové práce v rámci technologie
- Vhodné pro pracovitě a zodpovědně zaměstnance bez speciálních požadavků na vzdělání či praxi
- Náborový příspěvek 3 000 Kč

CO VÁM NABÍZÍME?

Práci na hlavní pracovní poměr, doba určitá 1 rok s možností prodloužení na neurčito. Místo výkonu práce: Lovosice

FINANČNÍ HODNOCENÍ A BENEFITY

Motivující finanční ohodnocení
13. mzda, odměny akcionáře
Příspěvek na penzijní připojištění nebo životní pojištění
Stabilizační příspěvek
Příspěvek na dojíždění
Příspěvek na stravování
Firemní kafe pro čerpání benefitů
Bezáročné finanční zápůjčky
Příspěvek RELAX

OSTATNÍ BENEFITY

5 týdnů dovolené
Firemní akce pro zaměstnance
Program Sport – volné vstupy do partnerských sportovních zařízení
Zvýhodněné pojistné produkty
Slevové prodejní akce, MAKRO karta
Prodej občerstvení v chemickém areálu
Zájem skupiny AGROFERT
Pomoc zaměstnancům v nouzi
Tarify mobilního volání od 20 Kč

KONTAKT

www.lovochemie.cz | kariera@lovochemie.cz | T: 416 562 220

OBCHODNÍ ÚSEK Jiří Trojan

Ověřovací provoz naší lokomotivy 741 739-7 u Coal Services



Lokomotiva 741 739-7 v rámci ověřování vlastností tohoto stroje při jízdě na jednom z přestavovacích vlaků při výjezdu z dopravní E2 Lišnice směrem na dopravnu E1 Počeradý

Společnost Coal Services zajišťuje vlečkovou dopravu na kolejové síti společnosti v okolí Mostu a úpravny uhlí Komořany. Provoz mimo samotné hnědouhelné lomy obstarávají diesellové lokomotivy řad 709.5, 721, 740, 770, výrobce ČKD Praha a řady 709.7 výrobce CZ LOKO. V loňském roce se Coal Services rozhodla částečně obnovit lokomotivní park a následně ve výběrovém řízení poptávat jednu novou a jednu starší diesellovou lokomotivu o minimálním výkonu 800 kW. Termín ukončení řízení byl stanoven na konec února 2019.

Vzhledem k tomu, že dostupné zahraniční diesellové lokomotivy nemají v České republice, až na výjimky, schválení a jediným tuzemským výrobcem nových lokomotiv je společnost CZ LOKO, proběhl na vlečkové síti ověřovací provoz s lokomotivami řady 741.7, aby se otestovala vhodnost tohoto typu vozidel pro provozní nasazení u Coal Services. Jako druhá byla k testování přivezena do Třebušic lokomotiva 741 739-7 z Lovochemie, a.s.

Při provozování těchto modernizovaných lokomotiv v záruce dochází k rychlejšímu jednostrannému opotřebování náloží, než je obvyklé, proto bylo přistoupeno k měsíčnímu vyhodnocování stavu dvojkolí a dochází k otáčení lokomotiv na točném depa AWT v Lovosicích na pokyn výrobce CZ LOKO. Jelikož je naše železniční vlečka v Lovosicích tvořena většinou jednostrannými oblouky, kromě pravidelného otáčení lokomotiv a instalace pevných mazníků v kolejišti, bude zprovozněn i nový „inteligentní“ typ mazání náloží. Současný systém impulsního mazání náloží po překročení určité rychlosti a ujeté vzdálenosti bude nahrazen systémem fungujícím v závislosti na poloze lokomotivy v kolejišti. Podle GPS signálu se vyhodnotí, zda se nachází lokomotiva v oblouku a bude intenzivně mazat pouze v tomto oblouku. Na rovném úseku mazat nebude. Věříme, že přijatá opatření budou úspěšná a pomohou prosadit inteligentní systém mazání náloží nejen u lokomotiv v Lovosicích.

Pomáháme našemu regionu

GRANT LOVOCHEMIE A PREOL 2019

KOHO PODPORUJEME?

Organizace a sdružení z regionu Lovosic, Litoměřic a blízkého okolí

JAKÉ OBLASTI PODPORUJEME?

SPORT

Kolektivní i individuální sport

VOLNOČASOVÉ A VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY PRO DĚTI A MLÁDEŽ

ZÁJMŮVÉ SPOLKY A KROUŽKY se zaměřením na rozvoj dětí a mládeže v technických dovednostech, manuální zručnosti, tvoření, vztahu v přírodě

ZÁKLADNÍ ŠKOLY, STŘEDNÍ ŠKOLY

- podpora technických oborů – materiální a technické vybavení na výuku chemie, fyziky, matematiky a přírodních věd
- podpora školních projektů a soutěží zaměřených na technické a přírodovědné předměty

MATEŘSKÉ ŠKOLKY

- rozvoj manuální zručnosti a technického myšlení předškoláků

SPOLKY

Podpora neziskových organizací a spolků

JAK POŽÁDAT?

Podání písemné žádosti do 30. 4. 2019
Formulář žádosti ke stažení:
www.lovochemie.cz/cs/o-spolecnosti/grant-lovochemie-a-preol-2019

S dotazy se můžete obrátit na personální oddělení Lovochemie, a.s., telefon: 416 563 542.

LOVO
CHEMIE

PREOL

PERSONÁLNÍ ÚSEK **Monika Křížková**

Nejlepší mladí chemici Ústeckého kraje navštívili po roce Lovosice



Dne 5. 2. 2019 proběhlo v sále lovosického kulturního centra Lovoš vyhlášení 7. ročníku soutěže „Hledáme nejlepšího mladého chemika Ústeckého kraje“. Hlavním vyhláшателеm, pořadatelem a generálním partnerem této soutěže je Svaz chemického průmyslu ČR. Soutěž má již delší tradici a je rozdělena na tři krajská kola a jedno celostátní, do kterého postupují vždy čtyři nejlepší žáci z kraje, a které proběhne na půdě Chemicko-technologické fakulty Univerzity Pardubice dne 11. 6. 2019.

V letošním roce se soutěže zúčastnilo 47 základních škol Ústeckého kraje zastoupených celkovým počtem 1 118 žáků. Do soutěžního klání se zapojilo 9 základních škol z Litoměřicka, 11 škol z Ústecka, 9 z Mostecka, 5 škol reprezentovalo Chomutovsko, 5 škol Lounsko, 6 Teplicko a 2 Děčínsko. Autorem zadání písemných testů a praktické části pro celou republiku byla pro tento rok vylosována Střední uměleckoprůmyslová škola Karlovy Vary. Teoretické úkoly ve školní

a následné druhé části byly svou náročností zaměřeny na široký okruh žáků. Praktická část byla zaměřena na hmotnostní zlomky.

Organizátorem druhého kola se stejně jako v předchozích ročních soutěžích stala Střední odborná škola technická a zahradnická v Lovosicích. Do tohoto kola základní školy přihlášily 141 žáků, ale nakonec se zúčastnilo pouze 123 soutěžících. V předvánoční atmosféře se mladí chemici vyrovnávali s teoretickými otázkami z oboru chemie. Vyhodnocení této části provedli také vyučující ze SOŠ Lovosice. Po absolvování testu byl pro soutěžící připraven doprovodný program – nejvíce žáky bavila výroba slizu, účastnili se kvízu a dalších soutěží o malé ceny a na pořadu byly i efektní pokusy v laboratorních školách.

Do třetího kola se probojovalo 32 nejlepších chemiků, kteří v lednu opět navštívili Střední odbornou školu technickou a zahradnickou v Lovosicích. Zde tentokrát prokazovali

své praktické znalosti a dovednosti, které vyhodnocovala učitelka této školy Ing. Iva Safratová.

Lovochemie je již tradičním partnerem této střední odborné školy v Lovosicích a spolupracuje s ní i v rámci stipendijního programu, ve kterém nabízí finanční i nefinanční podporu žákům, kteří studují podporované obory, mezi které se řadí obor Aplikovaná chemie, Opravář zemědělských strojů a nově otevřený obor Chemik – operátor. Těmto žákům pak Lovochemie také umožňuje praxi přímo ve společnosti, na které získají potřebné praktické dovednosti z oboru pod dohledem garanta praxe z řad zaměstnanců a po skončení školy zde mají možnost nastoupit do zaměstnání. Více informací o stipendijním programu naleznete na webových stránkách Lovochemie nebo na personálním oddělení. Pro soutěž o nejlepšího mladého chemika v Ústeckém kraji poskytla Lovochemie také sponzorské dary v podobě odměn pro výherce.

Vítězem krajského kola se stal Jiří Kozma ze ZŠ a MŠ Ústí nad Labem, Nová 5. Dalšími postupujícími do celostátního kola se stali:

- **Pavel Žáček** ze ZŠ v Litoměřicích, U Stadionu 4
- **Bohdan Habor** ze ZŠ v Teplicích, Metelkovo náměstí
- **Anna Jaegerová** ze ZŠ v Ústí nad Labem, Rabasova

Slavnostního vyhlášení se zúčastnili také zástupci sponzorů soutěže a zástupci Ústeckého kraje. Za Lovochemii, a.s., předávala ocenění Ing. Pavlína Hajnová a za společnost PREOL, a. s., Ing. Jitka Nezbedová.

LaN **Petra Milerová**

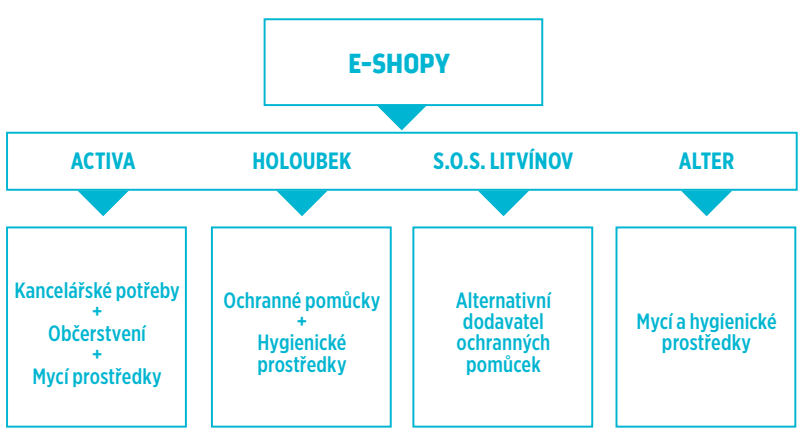
E-shopy smluvních partnerů koncernu AGF zefektivňují nákup

Lovochemie má možnost efektivně realizovat nákupy ochranných pracovních pomůcek, kancelářských, hygienických a mycích potřeb prostřednictvím e-shopů firem, které jsou smluvními partnery koncernu AGROFERT. Jedná se především o firmy Activa, Holoubek Protect a Alter. Každý z těchto e-shopů umožňuje snadný a rychlý nákup jednotlivých kategorií produktů.

Alter dodává do Lovochemie hlavně mycí, čisticí a hygienické prostředky, což jsou prostředky určené pro očistu zaměstnanců a úklid pracovních prostor (mýdla, krémy, saponáty, hadry apod.) včetně papírové hygieny (ubrusky, utěrky, ručníky, toaletní papír).

Activa nabízí v sortimentu pro Lovochemii především široký výběr kancelářských potřeb, což jsou potřeby pro administrativní a archivační činnost jednotlivých útvarů (psací potřeby, papíry, sešity, diáře, šanonny, desky apod.). Dále do Lovochemie dodává pro sekretariáty jednotlivých úseků zboží pro přípravu občerstvení návštěvám a zaměstnancům (čaj, káva, cukr, smetana do kávy, balená voda, stolní ubrusky apod.). Okrajově dodává také mycí prostředky.

Holoubek Protect nabízí především ochranné pracovní pomůcky, což jsou předměty k ochraně lidského zdraví



při různých, i pracovních činnostech. V případě Lovochemie jsou to hlavně pracovní oděvy, obuv, rukavice, brýle, respirátory a přilby. V menší míře dodává také hygienické potřeby. Alternativním dodavatelem ochranných pracovních pomůcek k firmě Holoubek Protect je firma S.O.S. Litvínov, která je využívána zpravidla v případě specifických dodávek a má pro Lovochemii zpřístupněn svůj e-shop.

Nákup a dodávka uvedených komodit je snadná a obecně se realizuje prostřednictvím pověřené osoby (zpravidla vedoucí nebo mistr daného provozu/útvaru, případně pověřený řádový zaměstnanec), která má zřízen účet na portále příslušného e-shopu. Každý konkrétní e-shop má svůj pří-

slušný schvalovací režim. Zaměstnanec nákupu pak v konečné fázi dle typu e-shopu objednávku administruje, kontroluje nebo autorizuje. Následně pak po dodání zboží likviduje fakturu.

Výhodou e-shopů jsou jednak přednastavené ceníky jednotlivých komodit, vyjednané a smluvně ošetřené Centrálním nákupem koncernu AGROFERT, dále pak jednoduchý výběr požadované komodity objednatelem včetně rychlého přenosu objednávky k dodavateli, což spolu se skutečností, že jsou dodávky doručovány přímo objednávacímu na daný provoz, představuje efektivní a rychlou variantu nákupu velmi často žádaných a nakupovaných komodit.

VÝROČÍ

LEDEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVIL:

Plaček Luboš Dispečer, LaN

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:

Hála Rudolf Operátor expedice, LaN
Attak Karel Vedoucí OŽD provoz a technika, OÚ
Havlíček Eduard Technik MaR, VÚ

10 let zaměstnání v podniku:

Rákoczi František Operátor čisticí stanice, VÚ
Borovičková Zdena Nákupčí, PREOL
Ferda Jaroslav Směnový mistr, PREOL
Haluza Edvard Směnový mistr, PREOL
Novák Václav Operátor velinář, PREOL
Randáčková Marta Laborant, PREOL
Slepičková Helena Operátor velinář, PREOL
Dvořáková Vladimíra Laborant, PREOL

Douša Tomáš Mechanik, PREOL
Jírotka Tomáš Inspekční elektrikář, PREOL
Žalmánková Zdena Operátor velinář, PREOL
Grejták Miroslav Operátor, PREOL
Hradecký Václav Operátor, PREOL
Knobloch Ladislav Operátor, PREOL
Knoblochová Jitka Operátor velinář, PREOL
Kohlová Eliška Operátor, PREOL
Prokopová Růžena Operátor, PREOL
Trnková Simona Operátor velinář, PREOL

Veselá Jana Operátor, PREOL
Vlčková Lucie Laborant, PREOL
Trnková Pavlína Finanční účetní, PREOL

Bohuš Ladislav Směnový mistr, PREOL
Jungwirth Stanislav Směnový mistr, PREOL
Pergler Miroslav Směnový mistr, PREOL
Veselá Markéta Laborant, PREOL
Hladík Martin Operátor, PREOL
Wentová Šárka Operátor, PREOL
Adamcová Denisa Operátor, PREOL
Otta Jan Operátor velinář, PREOL
Triebe Jindřich Operátor, PREOL FOOD
Valenta Jindřich Směnový mistr, PREOL FOOD

15 let zaměstnání v podniku:

Demjanovičová Gabriela Obchodní referent, LaN
Laube Michal Mechanik, PREOL

25 let zaměstnání v podniku:

Jíra Jaroslav Mistr KD, VÚ
Havřílo Michal Operátor mlýnice, VÚ

30 let zaměstnání v podniku:

Eliáš Miroslav Provozní zámečník, PREOL

Odchody do důchodu:

Daňková Marie Účetní, GSH Městec Králové

ÚNOR

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILA:

Stará Pavlína Laborant I, VÚ

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:

Brůža Zdeněk Operátor IV,

Expedice a sklady výrobků
Apoštol Libor Operátor III, Výrobná GSH
Paurová Renáta Obchodní referent I, Silniční váha
Velich Marek Operátor III, Výrobná LV
Zeman Jakub Operátor IV, Vodní hospodářství
Štolbová Renáta Specialista ŽD, Železniční vlečka
Valachová Adéla Skladník, Sklady materiálu a ND

10 let zaměstnání v podniku:

Focke Petr Strojvedoucí, Železniční vlečka
Kuchař Tomáš Operátor II, Výrobná UGL

15 let zaměstnání v podniku:

Hejda Jiří Administrátor inf. sys.III, Informační technologie
Zelenka Daniel IT specialista II, Informační technologie

25 let zaměstnání v podniku:

Beneš Vlastimil Dispečer dopravy-směn., Železniční vlečka
Ronner Miroslav Operátor V, Výrobná LV

35 let zaměstnání v podniku:

Vačkař Václav Strojvedoucí, Železniční vlečka

Odchody do důchodu:

Vaníková Věra Tranzitérka, Železniční vlečka

BŘEZEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Brůna Milan Mistr II, UGL, LV
Řehánek Arnošt Operátor III, KD
Veselý František Operátor IV, Expedice

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:

Štěpánek Petr Operátor V, Energetika

10 let zaměstnání v podniku:

Hájek Miroslav Dispečer dopravy, Železniční doprava
Šuman Martin Strojvedoucí, Železniční doprava
Dědourek Jiří Směnový mistr, PREOL

15 let zaměstnání v podniku:

Hodr Radek Operátor V, Energetika
Motejl Svatoslav Technik MaR, VÚ
Grunť Jindřich Operátor, PREOL

20 let zaměstnání v podniku:

Stuchlý Petr Vedoucí investičního oddělení, VÚ

30 let zaměstnání v podniku:

Reiser Pavel Mistr II, Expedice

35 let zaměstnání v podniku:

Krumbholz Josef Operátor V, Expedice

Odchody do důchodu:

Vraný Josef Operátor III, GSH
Kazda Jiří Operátor V, Energetika
Skácel Jaroslav Vedoucí útvaru malotonážních výrob, VÚ

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Anna Šimová

XX. reprezentační ples Lovochemie a PREOL je úspěšně za námi

Dne 8. března 2019 proběhl na sále jubilejní XX. ročník reprezentačního plesu Lovochemie a PREOL. Pravidelně se nám na tuto akci daří vstupenky vyprodat, což svědčí o velkém zájmu našich zaměstnanců.

V letošním roce ples navštívilo 304 hostů, kteří byli u vstupu přivítáni sklenkou šampaňského. Ženám vykouzlila na tváři úsměv krásná růže. Úvodní slova se ujal generální ředitel Lovochemie Petr Cingr a finanční ředitelka PREOLu Jitka Nezbedová. Předtančení zajistila taneční škola TAPOS manželů Plškových, mladí tanečníci předvedli standardní a latinsko-americké tance a inspirovali tak tanečníky z řad návštěvníků. K tanci a poslechu hrála kapela Timbre music, která během celého večera stří-

dala různé styly hudby, takže si každý přišel na své.

Na stolech bylo přichystáno drobné občerstvení, které mělo hosty posilnit k tanci a k dobré zábavě. Ostatní občerstvení a nápoje byly zajištěny společností Cook for Life. Pokud někdo dostal chuť na sladký koktejl, byl k dispozici koktejlový bar s širokou nabídkou alkoholických a nealkoholických míchaných nápojů, což ocenily především dámy.

Vrcholem večera byla lightshow v podání skupiny Pyrotterra, známé z televizní show, která své vystoupení završila světelnými logy společnosti Lovochemie a PREOL. Po tomto vystoupení proběhlo losování hlavních cen tomboly, mezi kterými byly dárkové poukazy na zájezd dle vlastního

výběru, nákup elektra, masáž, zážitek a také ochutnávka sushi. Hostům, kteří nevyhráli některou z hlavních cen, to však nemuselo být líto, protože každý z nich obdržel výhru z bohaté tomboly.

A jakou památku si mohli návštěvníci mimo skleničky a tomboly odnést? Po celý večer byl k dispozici fotokoutek Kouzelné zrcadlo, které zachytilo vtipné momentky hostů. Vytisklo se celkem 490 fotografií.

Jubilejní ročník plesu se velmi vydařil a tímto děkujeme všem dodavatelům a především celému organizačnímu týmu za perfektní přípravu akce. V roce 2019 chystáme pro zaměstnance další akce, o kterých Vás budeme brzy informovat. Máte se na co těšit!



FOTO: Tomáš Veselý