

# LOVOCHEMIE

ČÍSLO 1 / 2023



**Půl roku od katastrofy převzal náš zaměstnanec medaili**

strana 2



**Prodejna pracovních oděvů se neustále rozšiřuje**

strana 2



**CERERIT – univerzální rostlinobudič**

strana 3

## ÚVODNÍK

Loňský rok byl pro většinu z nás výjimečný. Z pohledu naší společnosti došlo například ke změně generálního ředitele či k uzavření kolektivní smlouvy s nebývalým předstihem. Všechny nás potrápil i svou finanční náročností v podobě vysoké inflace. Lovochemie však může k lepší životní stabilitě pomoci svým zaměstnancům kromě jisté mzdy i jinou formou finanční či nefinanční podpory a to v podobě **benefitů**. Finanční podpora je v řádech desítek milionů korun ročně, ať už ve formě týdne dovolené navíc, příspěvku na penzijní připojištění či životní pojistění, doplatku na stravování, bodů v Cafeterii Benefit Plus či příspěvku na dojíždění. Ale tím výčet benefitů nekončí, lze ušetřit také díky bezúročně zápujčce na bydlení, příspěvku na Příběžský tábor s Fertikem či sportovat na náklady firmy. Příkladem jsou vstupy do bazény, sauny, bruslení či koupaliště, vstup na golfové hřiště včetně kurzu, pronájem haly na fotbal nebo pro pasivní sportovce permanentky na házenou, hokej či fotbal (podrobnější informace na firemním portálu, na [www.lovochemie.cz](http://www.lovochemie.cz) či na personálním oddělení společnosti). Letošní novinkou bude možnost návštěvy posilovny či zdravotní cvičení na sále. Portfolio je tak široké, že si svou oblíbenou aktivitu na náklady zaměstnavatele najde určitě každý.

Ale v ničem není tak velký kolektivní duch, týmová podpora a soutěživost jako ve sportovní akci, kterou chystáme na květen. Během celého měsíce můžeme v rámci akce **Do práce na kole, pěšky nebo poklusem 2023** udělat něco pro sebe, město i společnost. Jako jednotlivci, či jako tým budeme místo jízdy autem do práce sportovat, ať už na kole, pěšky, poklusem, na koloběžce či kombinací. Co se počítá, je především pravidelnost (a pevná lýtka), ale hodnota účasti má daleko větší společenský přesah – teambuilding s kolegy napříč firmou, podpora zdravého životního stylu, ochrana životního prostředí – prostě vše, co je pro naši firmu a pro nás všechny zásadní. Proto sledujeme výzvu k sestavení týmu, přihlášení se a zkusme se cestou do práce pohybovat aktivně, udržitelně, bezmotorově, zkrátka na vlastní pohon. Výhrou bude víc než jen dobrý pocit, pevnější zdraví, hezcí tělo a slušivé tričko. Více na [www.dopracenakole.cz](http://www.dopracenakole.cz).

Přejeme hezké jarní dny.  
**Pavčina Hajnová,**  
Vedoucí personálního oddělení

## VÝROBNÍ ÚSEK Jiří Valenta, Martin Dubský, VUKOZ Průhonice

# Nové typy hnojiv z Lovochemie pomáhají při obnově lesů poškozených kůrovcovou kalamitou

Lovochemii a její sortiment hnojiv má většina uživatelů spojenou s použitím v zemědělství. Inovací výrobního sortimentu se aktivně začínáme podílet na výživě sadebního materiálu lesních dřevin v lesních školkách a také nově založených výsadb lesních dřevin na plochách postižených kůrovcovou kalamitou.

Složení nových typů granulovaných směsných hnojiv vzniklo díky dlouhodobé spolupráci mezi Lovochemií a dvěma výzkumnými organizacemi, Výzkumným ústavem lesního hospodářství a myslivosti (VÚLHM) a Výzkumným ústavem Silva Taroucy pro krajinu a okrasné zahradnictví (VÚKOZ). Hnojiva byla navržena na základě mnohaletého pedologického šetření v lesních školkách a obnovovaných lesních porostech. V řadě lesních školek byl dlouhodobě používán ne zcela optimální sortiment NPK hnojiv, s vysokým obsahem fosforu, který je potřebný spíše pro polní a zahradní plodiny, a bez výrazného podílu hořčíku. Obsah hořčíku je ve většině hodnocených půd v deficitu a je nutné tuto živinu dodávat v rámci základního hnojení půd i hnojením minerálními hnojivy během vegetace.

Pro systémy hnojení v lesních školkách byly navrženy tři typy granulovaných směsných hnojiv (GSH) se specifickým poměrem živin, z výrobního



Pro lesní školky byly navrženy tři typy speciálních hnojiv

závodu Městec Králové. Tato hnojiva jsou vhodná především pro aplikaci na půdy s nízkým obsahem hořčíku, nízkým až dobrým obsahem přijatelného draslíku a vysokým obsahem fosforu. Dále bylo navrženo dusíkaté hnojivo se zeolitem ZENFERT, jedná se o dusíkaté hnojivo na bázi síranu amonného s přídavkem zeolitu 30 %. Hnojiva byla

hodnocena ve vegetačních pokusech a prošla ověřovací výrobní technologií v lesních školkách společností Wotan Forest a Uniles. Do výrobního programu firmy Lovochemie byla následně zařazena tři hnojiva: **SILVARADIX, ZENFERT a NPK 15-3,3-13**. V metodikách pro lesní školky a obnovované lesní porosty jsou uvedeny modelové

příklady použití těchto nových hnojiv.

Pro přípravu granulovaných hnojiv se zeolity byl vybrán jemný zeolit frakce 0–0,2 mm na bázi klinoptilolitu od slovenské firmy Zeocem a. s. Tento zeolit má specifické fyzikální vlastnosti, které jsou dány prostorovým uspořádáním vnitřních porů, ve kterých se mohou sorbovat látky tuhé, kapalné a plynné skupenství. Celkový objem těchto vnitřních porů je 24–32 % objemu. Tyto zeolity mají vysokou kationtovou výměnnou kapacitu, která se pohybuje v rozmezí 600–1200 mmol+/kg. Tato vlastnost v kombinaci s minerálními hnojivy napomáhá k sorpci kationtů a vede ke snížení ztrát živin vyplavením. Největší afinitu k navázání na klinoptilolit vykazují amonné ionty  $NH_4^+$  a voda  $H_2O$ . Zeolity mají i vysokou nasákavost zrna, která se pohybuje v rozmezí 35–38 % objemu. Tato vlastnost zeolitů může při dlouhodobém používání hnojiv s podílem zeolitů zvýšit vodní kapacitu půdy a zlepšit hydraulickou vodivost půdy. Technologické zkoušky potvrdily možnost použít až 30% podíl zeolitu v granulovaném minerálním hnojivu. Při dlouhodobém používání hnojiv se zeolity v lesních školkách je předpokládána aplikace zeolitu za 2letý pěstební cyklus 380–570 kg/ha. Při desetileté aplikaci je to 1,9–2,8 tuny zeolitu/ha.

## ÚSEK LaN Karel Novotný

# Hasičská technika našeho sboru prošla modernizací

Hasičský záchranný sbor podniku Lovochemie a.s. v letošním roce započal modernizaci stávající hasičské techniky a to cisternové automobilové stříkačky značky Scania s označením CAS 20 o objemu nádrží 3 000 litrů vody a 250 litrů pěnidla.

Toto vozidlo je kombinací dvou vozidel: cisternové automobilové cisterny (CAS) a technického automobilu (TA). Investice dosáhla výše 6,5 milionu korun. Nahrazená CAS 30 Iveco Trakker, pořízená a zařazená do výjezdu v roce 2012, byla odprodána hasičům na Slovensko do Duslo Šala, detašovaného pracoviště Bratislava. Vozidlo

CAS 30 Iveco má za sebou spolehlivou službu v našem hasičském sboru. Vzhledem k jeho výbornému technickému stavu jsem přesvědčen o tom, že slovenským kolegům hasičům bude při hašení požárů a dalších záchranných akcích pomáhat ještě řadu let. To samé můžeme říci i o technickém automobilu Iveco Daily, který po

přestavbě bude dále sloužit v areálu a nahradí stávající vozidlo údržby. Další investicí je hliníková loď, která má osazená oka pro práci na vodní hladině (umístění norných stěn k zachytu úniku nebezpečných látek do vody), která nahradila nevyhovující gumový člun bez tažných ok.

Na závěr mi dovolu malý pohlednutí za rok 2022. Do konce listopadu 2022 vyjeli hasiči z HZSP Lovochemie k 124 zásahům, provedli 641

asistencí a zasahovali u 21 planých poplachů uvnitř celého areálu průmyslové chemie.



Hliníková loď s oky pro práci na vodní hladině



Nová cisternová automobilová stříkačka Scania



ÚSEK GŘ Barbora Vítová

## Půl roku od katastrofy převzal náš zaměstnanec medaili

Pavel Fulín je členem hasičské jednotky, která každý den střeží Areál průmyslové chemie v Lovosicích, a zároveň je již 25 let dobrovolným hasičem jednotky sboru dobrovolných hasičů obce Chotiměř.

Měl příležitost pomáhat při hašení rozsáhlého lesního požáru v NP České Švýcarsko v létě roku 2022, což byla dozajista největší katastrofa v této lokalitě za několik desetiletí. Likvidace požáru trvala 20 dní a zaměstnala téměř 1000 profesionálních a dobrovolných hasičů z celé republiky i okolních zemí. Dne 1. 2. 2023, půl roku po události, převzali v litoměřickém gotickém hradu zástupci hasičských sborů z Ústeckého kraje památeční plakety z rukou hejtmána Jana Schillera, jako poděkování za dobře odvedenou práci při náročném zásahu.



Pavel Fulín přebírá památeční plakety z rukou hejtmána Ústeckého kraje Jana Schillera

**Jak zapůsobila atmosféra katastrofy takového rozsahu na psychickou stránku hasiče? Vnímali jste nějaké dopady na sebe samého?**

Když jsme přijížděli od Děčína do Hřenska, již z dálky bylo vidět velké množství kouře. A po projetí zasaženou oblastí bylo jasné, o jak velkou katastrofu se jedná, a že zásah bude trvat několik dnů až týdnů. Na tvářích všech bylo vidět, s jakou výzvou jsme se setkali. Ale na nikom to, myslím, nezanechalo žádné negativní následky.

**Myslíte si, že Vás na zásah dostatečně připravilo pravidelné cvičení, či Vás něco na zásah překvapilo?**

S lesními požáry se setkáváme často, ale tak rozsáhlou požárem zasaženou plochu ještě nikdo na území našeho státu neviděl. Samozřejmě nejvíce zkušenosti nasbíráme u zásahu tohoto typu a pravidelným školením.

**Jak probíhala organizace zásahu, jak dlouho jste byl v pracovním nasazení? Měl jste prostor pro odpočinek?**

Naše jednotka byla povolána 28. 7. 2022 v 7 hodin a 20 minut. Poslední den našeho zásahu byl 12. 8. 2022, kdy jsme se vrátili na základnu. V zasažené oblasti jsme ale nezasahovali každý den. Což ani nebylo možné s ohle-

dem na zaměstnání a vyžití členů jednotky. Dále bylo potřeba pokrýt i naše území pro případ mimořádné události. Celkem jsme v Hřensku strávili 7 dnů. Co se týká mne samotného, tak jsem z chemicky jezdil rovnou do hasičárny a odjížděl jsem do Hřenska. Vraceli jsme se v pozdních večerních hodinách zpět na základnu. Následující den jsme připravovali techniku na další celodenní nasazení. A zároveň jsme absolvovali potřebný odpočinek. Organizace dalšího nasazení bylo mojí další náplní práce.

**Jak jste vnímali práci kolektivu profesionálních a dobrovolných hasičů?**

Profesionální i dobrovolní hasiči táhnou za jeden provaz. Potřebujeme jeden druhého. Jen tak se dá zvládnout takto velký požár na tak velkém území.

**Dá se srovnat riziko práce v hasičské jednotce v Areálu průmyslové chemie a riziko při zásahu, jakým byl požár ve Hřensku?**

Při každém zásahu jednotek hrozí nějaké nebezpečí. V Areálu průmyslové chemie není les, ale jsou zde jiná různá nebezpečí, se kterými se u zásahu setkáváme. Při zásahu ve Hřensku bylo nejnáročnější pohybovat se v těžko přístupném terénu. Někdy bylo veliké převýšení a vedro. Dále jsme

museli neustále sledovat stav ohrožených stromů, u kterých hrozil pád. A že padaly. Jsem velice rád, že jsme ve všichni vrátili v pořádku zpět.

Všichni víme, s čím se můžeme v Areálu průmyslové chemie setkat. Takřka se vším, jen ne s lesním požárem. Ale pravidelným školením a výcvikem se musíme neustále zdokonalovat. To platí jak pro profesionální, tak pro dobrovolnou jednotku požární ochrany.

**Naučil jste se při zásahu něčemu novému, co byste mohli využít při Vaší další práci?**

Každý zásah je něčím specifický. Z každého zásahu si musíme vzít pozitivita, ale i negativa. Co se týká zásahu v Českém Švýcarsku, tam jsme si vyzkoušeli koordinaci a nasazení velkého počtu sil a prostředků. Další zkušeností byla bezesporu součinnost s leteckou hasičskou službou. Plnili jsme vodou letadla i vrtulníky. Dováželi jsme vodu i na dlouhé vzdálenosti. A samozřejmě hašení a vyhledávání skrytých ohnisek požáru. Takže bezesporu jsme se všichni naučili novým věcem, které v dalším nasazení budeme využívat.

Děkujeme za rozhovor a přejeme mnoho úspěchů v pracovním i soukromém životě.

PREOL Jana Dlouhá

## PREOL pomohl s pořízením nového auta pro Sociální služby města Lovosice, p.o.



PREOL společně s dalšími subjekty přispěl na pořízení automobilu zakoupením reklamní plochy

Loni v březnu jsme byli osloveni firmou Kompakt spol. s r.o. zda bychom se finančně podíleli na pořízení nového auta pro Sociální služby města Lovosice (dále jen SSML), a to zakoupením reklamní plochy na námi vybranou část vozu. Společnost PREOL se ráda zapojuje do takových projektů, proto o podpoře nebylo pochyb.

Jelikož je ale ekonomická situace posledních pár let dosti složitá, nebylo pro zařizující firmu jednoduché sehnat dostatek sponzorů. Vše nakonec dobře

dopadlo a předání „sociálního automobilu“ Dacia Lodgy se uskutečnilo dne 23. února 2023 za účasti zástupce společnosti Kompakt spol. s r.o., ředitele SSML, místostarosty města Lovosice a zástupců sponzorujících firem.

Nyní mají SSML k dispozici prostorové auto, které bude sloužit pro potřeby klientů i zaměstnanců. Tím se také zvýší kvalita služeb pro klienty Lovosic i přilehlých obcí.

My jsme rádi, že jsme jim v tom mohli pomoci.

Šárka a Oldřich Hejdkovi (PROHED)

## Prodejna pracovních oděvů se neustále rozšiřuje

Na podzim loňského roku byla nově otevřena prodejna pracovních oděvů Heduš (PROHED), která sídlí nedaleko autobusové zastávky před Lovochemií. Díky tomu je tak přístupna nejen pro pracovníky areálu Lovochemie, ale i pro širokou veřejnost.



Uvnitř prodejny naleznete pestrou nabídku zboží

Prodává se tu především značka CXS od autorizovaného distributora v oblasti osobních ochranných pracovních prostředků a pomůcek. Tyto pracovní oděvy i obuv dokonale zajišťují bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Vedle pracovních oděvů a obuvi zde naleznete také outdoorové i volnočasové oděvy, a to již od dětských velikostí až po neuvěřitelných 7XL, a obuv do velikosti č. 50. Obléknout i obout se mohou jak malé, střední i větší firmy, tak i jednotlivci. Kromě pracovních oděvů prodejna nabízí např. holínky, drogistické zboží, deštníky, ručníky, spodní prádlo, ponožky atd.

Pro zaměstnance Lovochemie je po předložení platné zaměstnanecké karty stále poskytnuta celoroční sle-



Prodejna pracovních oděvů se nachází u autobusové zastávky před Lovochemií

va na veškeré zboží ve výši 5 %. Kompletní sortiment zboží naleznete i na stránkách [www.prohed.cz](http://www.prohed.cz), případně můžete prodejnu kontaktovat na telefonním čísle 774 390 948 nebo na e-mailu [info@prohed.cz](mailto:info@prohed.cz).

OBCHODNÍ ÚSEK Jiří Trojan

## Již 10 let úspěšně spolupracujeme se společností Ermewa



Cisternové vozy od společnosti Ermewa slouží k přepravě kyseliny dusičné

Koncepce generační obnovy vozového parku Lovochemie pokračuje. Dne 9. 2. 2023 jsme převzali do provozu prvních 10 z celkového počtu 20 cisteren od společnosti Ermewa. Nové cisternové vozy z nerezové oceli s objemem 56

m<sup>3</sup> vyrobila německá společnost Feldbinder a budou sloužit k přepravě kyseliny dusičné v rámci koncernu. Vozy jsou konstruovány podle nejnovějších bezpečnostních poznatků, mají prstenice zesílený plášť cisterny a sledování

polohy vozu na železniční síti pomocí GPS jednotek. Jedná se o tzv. "tiché vozy" s kompozitními brzdovými špalíky. Cisternové vozy snižují hlukovou zátěž a posilují bezpečnost přeprav nebezpečných věcí po železnici.



OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

## CERERIT – univerzální rostlinobudič

Zdravý životní styl je o správném chování vůči vlastnímu tělu. Je to způsob života, kdy se snažíme snižovat zdravotní rizika spojená s nevhodnými návyky, jako je například sedavý způsob života, kouření cigaret, pití alkoholu či nevhodná skladba stravy. Kombinace tělesného pohybu a konzumace ovoce a zeleniny je jednou z nezbytných součástí zdravého životního stylu.

Dnes bychom se detailněji podívali právě na zeleninu. Průměrná spotřeba zeleniny na osobu by měla být ideálně okolo 100 kg/rok. V České republice se k tomuto cíli nutričních specialistů začínáme přibližovat. V roce 2020 byla v ČR průměrná konzumace 93 kg/rok. O rok později dokonce 97 kg/rok. Zeleninu nemusíme „lovit“ pouze v regálech supermarketů či na farmářských trzích, ale kdo má být sebemenší zahrádku či jen truhlík na balkóně, tak se může pokusit o vlastní pěstitelské úspěchy. Radost z vlastních výpěstků bude jistě veliká. Máte pocit alespoň minimální soběstačnosti na okolním světě a zároveň víte, co vaše zelenina obsahuje. Jedná se i o jistý druh duševní terapie, kdy má člověk umazané ruce od hlíny, na čele krápnice a nemyšlí na nic jiného, než na budoucí úrodu, přestože pár desítek minut před tím měl hlavu plnou starostí.

Základem budoucích pěstitelských úspěchů je výběr vhodného osiva (sadby), stanoviště, výživy a ochrany rostlin. Vše je nutné přizpůsobit nárokům konkrétního druhu zeleniny. To, co je vhodné pro plodovou zeleninu, není optimální volbou pro kořenovou zeleninu a naopak. Bohužel neexistuje univerzální postup pěstování zeleniny. Na druhou stranu není pouze jedna správná cesta, ale variant a různých kombinací je nepřeberné množství.

Lovochemie příští rok oslaví kulaté 120. výročí od zahájení výroby hnojiv v Lovosicích. Za dlouhou dobu své existence a kooperace s pěstiteli vytvořila hnojiva, která jsou vhodná nejen k

pěstování polních kultur, ale rovněž i ovoce a zeleniny. Na Českém a Slovenském trhu není známější hnojivo, než je hnojivo CERERIT. Tento výrobek se stal doslova svatým grálem všech zahrádkářů posledních desetiletí a to především díky vhodnému poměru dusíku, fosforu, draslíku, hořčíku, síry a stopových prvků. Univerzální postup pro pěstování zeleniny není, ale co se týče výživy, tak CERERIT tento mýtus bortí. CERERIT je vhodný pro rozličné druhy zeleniny. Uplatnění naide ale i při pěstování ovoce či okrasných květin na Vašich zahradách. Tím největším benefitem je, že se jedná o bezchloridové hnojivo a lze jej díky tomu bez problémů použít i u rostlin citlivých na chlór, jako je například plodová zelenina, luskoviny, jahody a přihnojení ovocných stromů jako jsou například jabloně či třešně.

Doporučené dávky pro různé druhy zeleniny se dají dohledat v odborných publikacích, případně na internetu. Ideální je rozdělit doporučenou dávku na třetiny. První 2 třetiny je vhodné aplikovat ještě před setím/výsadbou. Poslední třetinu dávky pak v průběhu vegetace. Kdo chce mít bohatou a hlavně kvalitní úrodu, ten používá CERERIT.

Deficity živin se často neprojevují pouze snížením výnosů, ale také snížením kvality produkce z důvodů větší náchylnosti rostlin k šíření různých chorob. Rostliny dostatečně zásobené pestrou skladbou živin jsou odolnější vůči rozličným fytopatogenním vlivům a mají větší předpoklad bohaté úrody.



ÚSEK LaN Petra Milerová

## Za 32 let se ve společnosti změnilo mnohé...

Jeden z nejdéle působících zaměstnanců Lovochemie a.s., Ing. Vítězslav Ludwig, odchází po více jak 32 letech do zaslouženého důchodu. O jeho začátcích ve firmě, nejlepších zážitcích a dalších plánech se můžete dozvědět v našem rozhovoru.



Vítězslav Ludwig odchází do zaslouženého důchodu po více jak 32 letech

**Kde jste strávil mládí a kde jste studoval?**

Od svých pěti let jsme bydleli v Třebenicích, kde jsem navštěvoval i základní školu. Následovalo Gymnázium Josefa Jungmanna v Litoměřicích a poté ČVUT v Praze, strojní fakulta, katedra ekonomiky a řízení. Po škole jsem pracoval 8 let ve Výzkumném ústavu pro hnědé uhlí v Mostě, kde jsem se zabýval ekonomikou velkostrojů, které těžily skrytku a uhlí.

**Kdy jste nastoupil do tehdejších SCHZ a na jaké místo?**

Na základě inzerátu jsem do ještě tehdy Severočeských chemických závodů (SECHEZA) nastoupil v prosinci 1990 na Oddělení Plánování ekonomiky údržby (OPEÚ). Podnik měl tehdy velmi silnou interní údržbu (cca 1200 zaměstnanců), která zajišťovala pro jednotlivá oddělení údržby plánování výnosů a nákladů, vyhodnocování jejich plnění a zpracování mezd. Od poloviny roku 1991 jsem toto oddělení vedl, kdy k nám byla současně přiřazena také skupina normovačů, kteří zpracovávali normy především pro strojní dílny, ale i zámečnické dílny a třeba stavební údržbu.

**Jakými pracovními místy jste v Lovochemii (resp. jejím předchůdci) prošel?**

V letech 1991-1993 proběhla privatizace údržeb. Jen pro příklad uvedu, že elektroúdržbu zprivatizovala firma Ellau, gumárnu, novodur a část zámečnicků firma GASO, další zámečnické dílny pak firmy Motejl a Speed. Činnosti, které zajišťovalo výše uvedené oddělení OPEÚ, byly podnikově centralizovány, někteří zaměstnanci tohoto oddělení odešli do důchodu, další byli převedeni do jiných útvarů. Oddělení zaniklo cca v roce 1993. Já jsem se cca 4 roky zabýval ekonomikou divize služeb. V té době bylo divizní uspořádání. Divize služeb zajišťovala technickou podporu divizím výrobním (hnojiva, umělá vlákna, energetika). V roce 1997 bylo organizačně vytvo-

naje meziútvary, kterých se zúčastňoval i tým GB. Asi třikrát jsme jako výběr reprezentovali Lovochemii na turnajích v Krupce, které organizovala společnost VATECH EZ (dnes Siemens) a kterých se účastnily týmy energetických společností. Vždy jsme byly mezi prvními třemi a jednou jsme dokonce turnaj vyhráli (viz fotografie).

**Jak se liší podnik, do kterého jste nastoupil, od toho současného?**

Samozřejmě hodně, vždyť jde o rozdíl 32 let. Když jsem nastoupil, bylo v podniku cca 3300 zaměstnanců, údržba měla cca 1200 zaměstnanců. Jako kancelářská „myš“ člověk vnímá hodně rozvoj výpočetní techniky. V době mého nástupu jsme leckde měli ještě počítačku s klíčkou, později kancelářskou kalkulačku. Osobní počítače a notebooky nebyly k mání. Útvar výpočetní techniky byl umístěn v budově mimo areál Lovochemie a vlastní počítač s periferními zařízeními (děrovací stroje, tiskárny, paměťová zařízení) byl umístěn ve velkém sále a několika dalších místnostech. Velký rozdíl je také ve vybavení a činnostech dispečinku, hasičského záchranného sboru a bezpečnosti práce – zde šla úroveň velmi nahoru.

Zanikly některé provozny (výroba superfosfátu, KD 1-4, KDR, NPK), naopak vznikly nové (LAV III, KD6, K8, UGL).



Reprezentanti Lovochemie na turnaji v halové kopané v Krupce v roce 2004

předání funkce svému nástupci, Ing. Jakubu Švédovi, jsem pracoval ve funkci projektový manažer nákupu.

**Vzpomínáte i na nějaké ne přímo pracovní aktivity, které však s působením v Lovochemii souvisely?**

Určitě, byly to různé vzdělávací akce, na kterých se utužoval kolektiv, a člověk se seznamoval s kolegy z jiných útvarů. Nejráději vzpomínám na akce, které byly organizovány na chatě Lovochemie na Labské v Krkonoších. Totéž se dá říci i o jazykových kurzech, tyto hodiny angličtiny jsem absolvoval v Zahrádkách u České Lípy, v České Lípě a Sloupu v Čechách, kde jsem poznal i řadu kolegů z jiných podniků (Spolana Neratovice, Kaučuk Kralupy aj.). V neposlední řadě bych chtěl vzpomenout na halové turnaje v kopané, které Lovochemie pořádala mezi lety cca 2002-2008. Byly to tur-

**Jaké máte plány po skončení pracovního poměru v Lovochemii?**

Je jich moc, otázkou je, jak je dokáži naplnit. S manželkou bychom chtěli více cestovat – jak v tuzemsku, tak i do zahraničí. Určitý čas mi zaberou povinnosti radního u nás v Třebenicích, vedu Sokol Třebenice, kde máme oddíl tenisu a nohejbalu. S tím souvisí i to, že bych se rád, pokud to zdraví dovolí, nadále věnoval sportu (v létě tenis a kolo, v zimě lyže). V tomto sportovním ohledu bych se chtěl intenzivněji věnovat i svým dvěma vnukům. Rád bych se vrátil i k hudbě, především ke hře na klavír a akordeón, což jsem dlouho zanedbával. Je toho hodně – uvidíme.

Děkujeme za rozhovor a přejeme pevné zdraví na uskutečnění všech plánů.

ÚSEK LAN Ivana Licková

## V závodní jídelně pomáhá nová myčka nádobí



Kolektiv kuchařek nového pomocníka vítá s radostí

Po více než 10 letech došlo v únoru k výměně myčky nádobí v naší závodní jídelně. Původní myčka byla v provozu od roku 2011, avšak v posledních letech již vyžadovala stále častější opravy a s tím spojené zvýšené náklady na provoz. Její funkčnost již nebyla vyhovující a odpovídající požadavkům dnešní doby. Spolu s instalací myčky KROMO se provádělo i nezbytné nové obložení stěny. Nyní se mohou především kuchařky těšit z nového stroje, který splňuje všechny současné hygienické parametry, odpovídá kapacitním požadavkům závodního stravování a díky využití přívodu teplé vody klesne energetická spotřeba.



PREOL Jan Lisa

# PREOLe, vyřešili jsme problém

Pokračování článku "PREOLe, měli jsme problém"

Tak jako se mise Apolla 13 začínala postupně vyvíjet pozitivním směrem, tak i naše mise související s uvedením výroby Extrakce SO 6020 do provozu začala postupně nabývat reálnějších a jasnějších obrysů s vidinou světla na konci tunelu.



Nový extraktor na pozici

Po vyřezání původního extraktoru začal tým řešit další kroky spojené s postupnou montáží nových aparátů. Nejnáročnější situace nastala s řešením varianty nastěhování a konečné montáže vlastního extraktoru (vč. náspyky a výspyky na pozici), který byl v předstihu objednan s dalšími stěžejními aparáty v srpnu 2021.

Při rychlém objednání extraktoru ze strany PREOL byla od dodavatele Desmet Ballestra preferována nejrychlejší varianta dodání od výrobce ze Španělska, kdy výrobní společnost Hormecol garantovala termín dodání do 8 měsíců s dodáním na místo obnovy do Lovosic,

účelu byly vně i uvnitř budovy nainstalovány pojezdové ližiny.

Mezi tím probíhalo postupné čištění výroby a byly zahájeny za pomoci externích kapacit diagnostické zkoušky postižených částí výroby. Byly prováděny kontroly a tlakové zkoušky vybraných zařízení a potrubních větví. Celkem bylo provedeno přes 30 tlakových zkoušek aparátů a přes 160 tlakových zkoušek jednotlivých potrubních větví. Na základě těchto výsledků bylo objednáno a postupně vyměněno 36 aparátů.

Po rychlém průzkumu kapacit trhu byla stanovena filozofie zajištění výbě-

pohyb cca přes 100 pracovníků v prostoru celé stěle se čističí extrakce. Velkou pomoc nám v tuto chvíli pomohlo zajištění tzv. vyhrazeného pracoviště s vlastními schválenými pravidly pro vybranou strojní společnost.

Veškeré práce, hlavně v části strojní, postupně pokračovaly, napětí se začalo stupňovat s termínem dodání vlastního extraktoru.

## II. 4. 2022 se na Labi v překladišti v Mlékojedech objevila dodávka částí extraktoru, která se začala na vodě ve španělském Bilbau a pokračovala přes Antverpy, Magdeburg až do přístavu v Mlékojedech.

Následovala vlastní další složitá fáze dvoudenní noční dopravy tohoto nadměrného nákladu po komunikaci 1/15 do areálu APCH a do prostoru extrakce. Dne 13. 4. 2022 byl kompletní extraktor v dílech složen před extrakcí. Tím začalo faktické odpočítávání doby nájezdu provozu. Začal se tak stupňovat tlak na tým a na veškeré dodavatele. Díky všem za to, že tento tlak a napětí vydrželi. Postup montáže extraktoru se ukázal jako správný, ale čekalo nás ještě hodně práce. Původní předpoklady, že do 60 dnů po dodání bude extraktor a provoz připraven k nájedu, se s přibývajícím časem ukázaly jako liché. Náhlada v týmu se postupně začínala pod neustálým tlakem a s přibývajícím časem měnit, a to hlavně, když se obrovským tempem blížilo roční



Vykládka nového extraktoru v přístavu

což bylo rychlejší než od původního dodavatele z Číny. Standardně je extraktor dodáván ve 4 hlavních částech nemalých rozměrů a hmotností s tím, že následná montáž probíhá vždy postupně s výstavbou hlavně pomocí jeřábu vždy ze shora nedokončeným patrem, které se dokončuje vždy až po instalaci extraktoru a vše se zakončí uzavřením střešní konstrukce. Použití tohoto standardního postupu by znamenalo čekat se stavební částí - místnosti VZT a následnou instalací nové VZT, které jsou nad extraktorem až po montáži extraktoru na pozici.

### Tento postup byl pro nás však z časových důvodů neakceptovatelný.

Po dlouhých diskuzích a jednáních se statikem byla navržena a týmem preferována varianta postupného nasouvání jednotlivých částí extraktoru z jižní části budovy extrakce. K tomuto

ru jedné vhodné technologicko-strojní společnosti pro zajištění strojních prací, podporu při zkouškách a uvádění do provozu. Pro ostatní profese, elektro, měření a regulace jsme se rozhodli pro využití společností, které pro PREOL zajišťují tyto služby v oblasti údržby s tím, že v případě potřeby se společnosti posílí o další, mnohdy těžce sehnatelné kapacity, což se nakonec stalo a část prací elektro musela být zajišťována dalšími společnostmi v notném spěchu.

Jak začínala postupně přibývat práce, kterou vykonávaly společnosti a pracovníci na samotném místě obnovy, bylo potřeba posílit tým o stavbyvedoucího a externího pracovníka BOZP. Tito pracovníci s týmem v zádech a ve spolupráci s pracovníky BOZP Lovochemie měli v těchto dnech plnou hlavu starostí a práce s neustálou kontrolou při povolování prací jednotlivých firem a dodavatelů, kterých bylo v průběhu stavby ve špičce až k 30, což čítalo

vyročí mimořádné události. To byl pro společnost velký vykřičník a deadline.

## V průběhu prací a s přibývajícím letním počasím přibývalo také práce a starosti celému týmu vč. provozních pracovníků.

Stavební práce, opláštění budovy, práce na nové VZT, na obnově elektorozvodů a prvků elektro a měření vč. regulace byly v plném proudu. Dodávky přístrojů a jednotlivých komponent hlavně v částech EPS a polní instrumentace postupně probíhaly, a to včetně vlastní instalace s tím, že pravděpodobně se něco při dalších pracích na strojních částech poškodí a bude se opět měnit. Nakonec i toto se bývalo v malé míře stalo.

Strojní mechanické práce související s extraktorem, prvním stupněm odparky, nádrží na miscelu také intenzivně a někdy i s problémy probíhaly a na ně začínaly postupně dle harmonogramu

navazovat i veškeré související potrubářské práce. V rámci nich došlo dle závěru z provedeného HAZOP i k doplnění dalších potrubí a prvků převážně v okolí extraktoru jako prvků zvyšujících bezpečnost provozu.

## U některých dodaných aparátů, ač byly u stejných dodavatelů objednané aparáty identické s původními aparáty, došlo v rámci inovací ke konstrukčním změnám.

Z toho vyplynula i nutnost dalšího urychleného řešení úprav stávajícího v některých částech i konstruovaného potrubí. Také extraktor nebyl vzhle-



Část extraktoru na pomocné konstrukci

dem ke své mohutnosti a vzhledem ke snaze výrobce o co nejrychlejší dodávku úplně slicovaný, a jak se později ukázalo, vše vyplynulo z toho, že výrobce, který dlouho podobný extraktor nevyrobil, byl nyní pod tlakem na dokončení výroby a zajištění expedice v námi nasmlouvaných termínech.

Naštěstí se s těmito nástrahami a dlouhými dodacími lhůtami vybraná strojní montážní společnost někdy lépe a někdy hůře dovedla vypořádat.

## A tak jsme se postupnými krůčky pomalu a jistě blížili k dokončení montáže extraktoru.

Ten byl po 72 hodinové zkoušce s nastavením a chodem řetězu naprázdno vč. jeho několikanásobného ustavení a seřízení řetězu a rozet a po provedení předepsaných, opakovaných těsnostních zkouškách celého extraktoru zakončena supervizí ze strany DB s konstatováním, že extraktor je možné uvést postupně do provozu.

Zde je asi dobré podotknout, že čas a kvalita byly pro tým těmi nejvíce stimulačními parametry. Ne vždy se však tlak na urychlení u dodavatele osvědčil. Příkladem může být i pokus o zavedení nočních směn pro urychlení montáže extraktoru na pozici. Zde jsme po týdenním vyhodnocení zjistili velmi malou produktivitu a vysokou chybovost při prováděných pracích. To vše bylo podpořeno nedostatečným počtem technického personálu, kontrolně technickou činností a přípravou. Proto jsme tuto cestu nočních směn rychle po dohodě s dodavatelem opustili.

V období zkoušek na extraktoru se začalo také s prováděním veškerých kontrol, průběžně dle potřeby byly odstraňovány i nedostatky, které omezovaly zahájení provozu.

Byla prováděna kontrola stávajícího provozu, veškerého zařízení, které nebylo postiženo výbuchem, ale nebylo jeden rok v provozu a zajišťovaly se veškeré potřebné revize, kontroly, zkoušky, atesty a certifikáty. Odstraňovaly se závady z BOZP před nájedem, které se s přibývajícím množstvím prací, počtem pracovníků a prováděných činností neustále měnily, ubývaly a přibývaly zároveň.

V tu dobu již bylo vidět jasné světlo na

konci tunelu, neboť den D se nezadržitelně blížil. A pak to přišlo.

To nastalo následující den, kdy provoz zahájil postupné uvádění extrakce do provozu. Samozřejmě muselo nejprve dojít k opětovnému nájedu lišovny, která také nebyla rok v provozu a k vytvoření zátky v extraktoru. Poté následovalo napouštění hexanu do technologie a 15. 7. 2022 byla postupně zahájena výroba. A tak stejně jako po 6 dnech byla mise Apolla 13 dokončena a astronauti se bezpečně dostali na pevnou zem, tak i po 375 dnech začal PREOL opět provozovat ve standardním režimu.

Tímto dnem ovšem práce na úplném dokončení prací souvisejících s obno-

vu extrakce neskončily. Postupně se dokončily práce na osvětlení, opláštění, demontáži lešení a nyní probíhá poslední větší akce, tj. obměna kontaminované šterkové plochy po hasebním zásahu a následně obnovovací činnosti.

Takže co napsat závěrem? Snad jen popřát PREOLu, aby hláška „PREOLe máme problém“ už nikdy nemusela zaznít. Také ještě jednou díky všem pracovníkům i společností, kteří se na obnově extrakce podíleli, protože bez nich a jejich úsilí by problém trval podstatně delší dobu. A za mě osobně díky za možnost se na obnově podílet, protože s takovou situací jsem se za svou dlouholetou praxi ještě nesetkal. Takže kdo ví, co bude další výzva.

- Celkové náklady na obnovu provozů – cca 330 MCZK, z toho extraktor a odparka cca 127 MCZK

- Demontáž extraktoru trvala 74 dní

- Instalace nového extraktoru vč. předepsaných kontrol trvala 86 dní

- Doprava extraktoru lodí ze španělského Bilbaa přes belgické Antverpy a plavební kanály do německého Magdeburgu a odtud po Labi až do přístaviště v Prosmykách, dále pak nadrozměrnou přepravou auty až do PREOLu

- Rozměr extraktoru 28,9 m x 6,1 m x 6,9 m (délka, šířka, výška), váha celkem 145 tun, nejtěžší díl 42 tun

- Dodavatel extraktoru a hlavních licencovaných částí – N.V. Desmet Ballestra Group S.A.

- Hlavní dodavatel strojní montážních prací: AXIS

- Dodavatelé VTZ: C.I.C Hřebec, Vzduchotechnika Kabourek

- Dodavatelé Elektro a MaR: ELLAU, Inelsev, Extex, PAS, Endress + Hauser

- Stavební práce: CZ PAN, Safima



ÚSEK LaN Miroslav Suchý, Lenka Hozáková

## Bezpečnost práce – úrazovost na počátku roku 2023

Rok 2022 nelze z pohledu pracovní úrazovosti bohužel hodnotit pozitivně. Bylo evidováno celkem 34 pracovních úrazů, z nichž 14 bylo s pracovní neschopností, 5 s ošetřením u lékaře a 15 s ošetřením na pracovišti. Tento počet pracovních úrazů je nejvyšší za posledních 10 let. A jak si z hlediska bezpečnosti práce vedeme v prvních dvou měsících roku 2023?

### LOVOCHEMIE

V lednu 2023 si zaměstnanec expedičního oddělení při pádu z nákladního automobilu způsobil pohmožděninou těla a tržnou ránu na hlavě. Ve druhém měsíci roku evidujeme 3 pracovní úrazy ve společnosti Lovochemie, a.s. Z toho 1 úraz LTI3+ zaměstnance expedičního oddělení, který při vystupování z VZV špatně došlápl a způsobil si podvrtnutí kotníku. Tento úraz byl prvotně evidován jako PÚ MTC (s lékařským ošetřením bez pracovní

neschopnosti), ale pro přetrvávající bolest zaměstnanec vyhledal lékařské ošetření, kde mu byla vystavena dočasná pracovní neschopnost. Úraz byl přehodnocen na LTI3+ (s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny). Další dva úrazy byly klasifikovány jako PÚ OST (pracovní úraz s ošetřením na pracovišti). Všechny pracovní úrazy byly řádně nahlášený na podnikový dispečink a jsou zaevidovány v knize úrazů.

### PREOL

V lednu 2023 si zaměstnanec při pádu na schodišti pohmoždil hrudník a způsobil odřeniny obou rukou. Zaměstnanec externí společnosti si při úklidové pracovní činnosti poranil hlavu.

Nezbývá nám než na Vás apelovat, buďte při práci pozorní a dbejte bezpečnostních předpisů tak, abyste předcházeli zraněním svým a svých spolupracovníků.

### LOVOCHEMIE

Sledované kritérium	Počet událostí	Od poč. roku	Datum	Oddělení/Stručný popis události
Pracovní úrazy LTI3+	2	2	24. 1. 2023 21. 2. 2023	EO - Při vystupování z NA došlo k pádu s následnými pohmožděninami zad a tržnou ranou na hlavě. EO_LV - Při vystupování z VZV došlo k podvrtnutí kotníku levé dolní končetiny.
Pracovní úrazy MTC	0	0	x	x
Pracovní úrazy OST	2	2	3. 2. 2023 22. 2. 2023	EO_LAV - Při sestupování z nakladače došlo k pádu a odřeninám na čele. TO - Při pochůzkové pracovní činnosti došlo k pádu na pravou dolní končetinu.
Kontraktoři	0	0	x	x
Požáry	0	0	x	x

### PREOL

Sledované kritérium	Počet událostí	Od poč. roku	Datum	Oddělení/Stručný popis události
Pracovní úrazy LTI3+	1	1	23. 1. 2023	Údržba - Při pracovní pochůzkové činnosti došlo k pádu ze schodiště s následnými pohmožděninami, odřeninami hrudníku a obou rukou.
Pracovní úrazy MTC	0	0	x	x
Pracovní úrazy OST	0	0	x	x
Kontraktoři	1	1	23. 1. 2023	Poranění hlavy při úklidové pracovní činnosti.
Požáry	0	0	x	x

LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny

MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením

OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

## Jarní semináře pro agronomy byly zahájeny

Začátkem loňského roku to vypadalo, že vzdělávací akce mimo neosobní on-line prostor budou ještě na dlouhou dobu hublou vzdálené budoucnosti.



Seminář ZZN Polabí v Jičíně dne 26. 1. 2023

Rok se s rokem sešel a na koronavirové restriktce se takřka zapomnělo. Ukazuje se, že dvouletou sociální abstinenci si účastníci seminářů do sytosti vynahráží a v současnosti probíhající semináře jsou toho zářným důkazem. Mezi zemědělci a zainteresovanou odbornou veřejností je tato forma komu-

nikace velmi oblíbená. Výrobci hnojiv díky nim mohou efektivním způsobem představit novinky v sortimentech, seznámit účastníky s výsledky pokusů a v neposlední řadě motivovat zákazníky k včasnému nákupu přípravků před zahájením hlavní sezóny. Výhodou je plošné oslovení desítek zemědělských

subjektů na jednom místě. Zemědělci na seminářích využívají možnost položit dotazy, případně konzultovat konkrétní specifika ze svých pozemků se zástupci výrobních či distribučních firem. Zároveň jde o příležitost k setkání s kolegy z regionu, kdy zemědělci můžou probrat jak pracovní, tak i osobní témata. On-line seminářům určitě neodvzvonilo, ukazuje se, že tato forma je ideální pro B2B komunikaci, tzn. např. pro školení distributorů, případně vzdělávání odborných poradců. Pro B2C je však vhodnější prezenční forma komunikace. Pracovníci obchodního úseku Lovochemie mají v plánu během letošního předjaří prezentovat sortiment Lovochemie na několika desítkách seminářů od Aše až po Břeclav. Pro zemědělce máme přichystaný dotazník obsahující sadu 13 otázek, který je pro naši společnost vítanou zpětnou vazbou. Na další setkání se zemědělci se těšíme.

## VÝROČÍ



### LEDEN

#### SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Marie Buzková Účetní II Finanční úsek  
Luděk Jambor Technický specialista Technický úsek

#### PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:  
Jiří Hora Operátor V Energetika  
Kamila Hejduková Finanční účetní PREOL  
Renata Hoffmanová Laborant PREOL  
Denisa Oudová Nákupčí PREOL

10 let zaměstnání v podniku:  
Josef Douša Projektový manažer I Technický úsek  
Stanislava Fefřčíková Operátor PREOL

15 let zaměstnání v podniku:  
Jiří Kadleček Operátor V Expedice  
Vojtěch Mončák Operátor V Expedice  
Aleš Dopita Specialista MaR a DCS PREOL

30 let zaměstnání v podniku:  
Kalakaj Peter Operátor III Expedice  
Monika Suchardová Obchodní referent II Obchodní úsek

### ÚNOR

#### SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Burgrová Monika Referent obchodu Úsek LaN  
Pičman Milan Vedoucí správy generelu Úsek LaN  
Svobodová Lenka Administrátor nákupu Obchodní úsek  
Tocauerová Petra Skladový administrátor Úsek LaN  
Valenta Jiří Vedoucí oddělení malotonážních výrob Výrobní úsek  
Nohejl Petr Vedoucí odd. realizace strojní údržby Technický úsek  
Satrapová Iveta Obchodní manažer PREOL

#### PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:  
Walter Dominik Operátor V UGL – střídač Výrobní úsek  
Záruba Tomáš Operátor III – UGL Výrobní úsek

10 let zaměstnání v podniku:  
Cíl David Operátor V Technický úsek  
Vychodilová Lenka Daňový specialista Finanční úsek  
Zahradník Jakub Mechanik MaR Technický úsek  
Krejza Václav Operátor velinář PREOL

#### 15 let zaměstnání v podniku:

Tupec Daniel Technik laboratoří II Technický úsek  
Chotětický Jan Vedoucí dispečinku Úsek LaN  
Kuchař Martin Operátor III Úsek LaN  
Beran Miroslav Operátor V Výrobní úsek  
Musil Petr Operátor V Výrobní úsek

#### 20 let zaměstnání v podniku:

Král Stanislav Operátor V Výrobní úsek

#### 25 let zaměstnání v podniku:

Košál Radek Vedoucí sekce podpory prodeje Obchodní úsek

#### 35 let zaměstnání v podniku:

Berkyová Zuzana Operátor II Výrobní úsek  
Mareš Václav Operátor V Úsek LaN

### BŘEZEN

#### SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Maleček Jaromír Operátor V Technický úsek  
Oncirk Bohumil Operátor V Úsek LaN

#### ODCHODY DO DŮCHODU:

Brůna Milan Mistr II Výrobní úsek  
Ludwig Vítězslav Projektový manažer I Úsek LaN

#### PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:  
Holub Lukáš Technolog I Výrobní úsek  
Kočová Lucie Operátor PREOL  
Kaiser Jaroslav Operátor PREOL

#### 10 let zaměstnání v podniku:

Steinmetzová Petra Obchodní referent I Obchodní úsek  
Lakyová Mária Finanční účetní PREOL

#### 15 let zaměstnání v podniku:

Tajzich Ladislav Elektrikář II Technický úsek

#### 20 let zaměstnání v podniku:

Koutecký Radek Operátor IV Úsek LaN  
Buič Jiří Operátor IV Úsek LaN

#### 25 let zaměstnání v podniku:

Růžička Alexandr Hasič I Úsek LaN

#### 35 let zaměstnání v podniku:

Novotný Zdeněk Mistr II Výrobní úsek

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevně zdraví a hodně úspěchů.





Čím více času mine, tím více příběhů se zrodí.  
Před 30 lety se začal psát příběh Agrofertu.  
Jeho součástí jsou naši zaměstnanci, dodavatelé i zákazníci.  
Možná patříte mezi ně.

Děkujeme všem, kteří nám pomáháte růst.

**30 let.**  
**7 odvětví.**  
**15 zemí.**  
**31 tisíc lidí.**



[www.agrofert.cz](http://www.agrofert.cz)