

LOVOCHEMIK



**BENEFITY
JAKO SOUČÁST
FIREMNÍ KULTURY**

strana **2**

**POJISTNÉ VENTILY
SE ÚSPĚŠNĚ
ZKOUŠELY
METODOU
TREVITEST**

strana **4**

**POHÁDKOVÁ
PROCHÁZKA**

strana **5**

ANKETA

**Co se ti nejvíce líbilo
v cirkuse Jo-Joo?**

Filípek **VESELÝ**

V cirkuse se mi nejvíce líbily pumy, jak skákaly přes překážky i přes lidi. Dál poníci, hlavně ten nejmenší, co běhal poslední, a taky velký modrý papoušek, který na konci uletěl a lítal nám nad hlavami. ☺

Nikolas **HERODES**

V cirkuse jsem byl poprvé a moc se mi tam líbilo. Nejvíce se mi líbilo vystoupení s tygry – bylo to hodně napínavý. Pak se mi taky líbila zoo, kde jsme si mohli některý zvířátka i pohladit.

Johana **TOUŽIMSKÁ**

Líbili se mi asi nejvíce klauni, zvířátka v cirkuse i v malé ZOO a dětiští artisté. Rodiče mi taky koupili cukrovou vatu, popcorn a hračku, takže to bylo všechno faaaakt prima ☺.

Lucinka **GURELLOVÁ**

V cirkuse se mi líbilo všechno. Až budu velká a vy tu nebudete... koupím si vlastní cirkus.

VÝROBNÍ ÚSEK / ZDENĚK ŠORAL

POSLEDNÍ HODINY PRILLINGU V LOVOCHEMII

Ve 32. týdnu roku 2014 došlo na kompletní odstavení poslední prilovací technologie v Lovochemii, a to na výrobně ledku vápenatého (LV). Poslední kampaň trvala tři dny a poslední výrobek odjel na expedici kolem 22. hodiny.

Technologie prilování LV ve věžích byla v provozu od roku 1967, kdy z ní vypadly první granule ledku LV 15,5. V provozu byla tedy nepřetržitě 47 let.

V souvislosti s jednotkou LV byla odstavena také novější jednotka rozkladu mletého vápence, která byla v provozu od roku 2005.

Na výrobně se vyrobilo za 47 let více než 3 300 000 t LV v různých formách, ať už to byl LV 15,5 nebo LV 15 nebo označení LV AG či LV FG. Jednotka také vyrobila v roce 2007 první pokusné LV GG. Na rozkladu mletého vápence se zpracovalo za dobu 9 let provo-

zování cca 203 000 t.

Počet obsluh byl v začátcích 6 D + 1 mistr LV, a to včetně žen. Posledních pár let měla výrobná pouze dvoučlennou obsluhu. Na jednotce se vystřídal celkem asi 10 vedoucích. Za posledních 9 let byla fluktuace lidí na provozu asi 2 lidi ročně.

Historie jednotky pamatuje výrobu nejen granulovaných hnojiv, ale i kapalných jako byl LovoCaN nebo CaNsol a polotovaru pro abraziva z tetrahydrátu.

Následující necelé tři měsíce se bude pracovat na přepojování a zprovoznování nové jednotky LV, která již bude používat granulaci pomocí vřetenového granulátoru a základem bude rozklad vápence ve formě kameniva nikoli mletého vápence.



Prilovací věže výroby LV.

Foto: Zdeněk Šoral

Novou jednotku budou mít na starost 4 obsluhy na směně.

Držte nám palce, ať se podaří vše co nejdříve najet zpět na novou technologii.



Poslední granule ze staré výroby LV.

Foto: Eva Živná

VÝROBNÍ ÚSEK / VÁCLAV HAVLÍK

PRŮBĚH VÝSTAVBY NOVÉ ENERGETIKY

Máme po prázdninách a stavba nové energetiky je opět o výrazný krok dále. Na konci srpna jsme dosáhli významných milníků jak ve výstavbě kotle, tak v projektu nové turbíny. Jakých milníků jsme tedy dosáhli? „Na stavbě fluidního kotle jde o provedení tlakové zkoušky. Ta proběhla úspěšně v sobotu 30. 8. 2014, o celé dva měsíce dříve než bylo původně plánováno! Výraznou měrou k tomu napomohla letošní mírná zima, také velmi kvalitní provedení montáží (fa CZ-Mont) a tomu předcházející výroba komponent a jejich včasné dodávky na stavbu,“ uvádí V. Havlík a dodává: „Technický dozor Lovochemie provádí na stavbě průběžné kontroly. Veškeré, a dlužno dodat, že pouze drobné nedostatky byly prů-

běžně odstraňovány, takže stavební zkouška před tlakovou zkouškou proběhla rovněž bez výtek. Dokonce i dodavatelská dokumentace je kompletní a předána Lovochemii.“

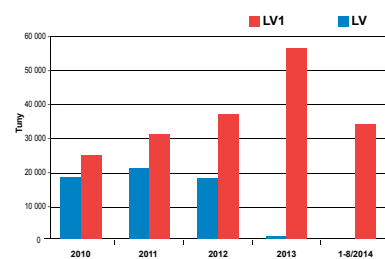
Tím druhým významným milníkem je instalace nového transformátoru T102 na rozvodně R1/R2, tzv. stovkové rozvodně. Jde o místo napojení areálu na rozvodnou síť ČEZ a nový transformátor má zajistit přenos energie jak do areálu, tak i v případě nadvýroby elektrické energie ven. „Práce na této části stavby byly velice sledované, jejich realizace totiž znamenala odpojení jednoho ze dvou paralelních transformátorů a Lovochemie tak byla po celou dobu napájena pouze z jednoho místa. To samozřejmě představo-

valo zvýšené riziko totálního výpadku napětí v případě problémů v distribuční síti ČEZu. K tomu naštěstí nedošlo, a tak byl o bezproudě 6. září nový transformátor připojen na síť. Poté bude probíhat týdenní zkušební provoz obou transformátorů, následně odstavíme staré trafo T101 a dojde i k jeho výměně,“ doplnil Ing. Pacholík.

To byly významné milníky, ale stavba pokračuje i v jiných částech. Protože začátkem září proběhla celozávodní zarážka, soustředili oba zhotovitelé síly na zajištění dodávek a prací, které musí v tomto krátkém časovém úseku proběhnout. Na stavbě kotle tak byly připraveny potrubní díly pro napojení nové redukční stanice páry z kotle

Pokračování na straně 3

VÝROBA LEDKU VÁPENATÉHO v letech 2010 - 2014



AKTUALITY

➤ Dne 6. 8. 2014 proběhl v Lovochemii audit výroby, distribuce a skladování AdBlue společností Duslo, a.s. Audit byl proveden za účasti auditorek Agrofertu a GreenChem Holding B.V.

➤ V rámci projektu „Zvýšení provozní bezpečnosti páteřního rozvodu kapalného čpavku“, který je podporován ze strukturálních fondů EU prostřednictvím Operačního programu Životní prostředí, byla na základě úspěšně ukončeného výběrového řízení uzavřena smlouva o dílo s vítězným uchazečem společností MAK-S-D, s.r.o. Realizace projektu je plánována do 30. 9. 2015.

➤ Dne 9. října proběhne na sále závodní jídelny tradiční setkání bývalých zaměstnanců Lovochemie. Bývalí zaměstnanci mají možnost si se svými kolegy zavzpomínat na léta strávená v Lovochemii.

➤ Bylo vydáno pravomocné Územní rozhodnutí na extruzi řepkových šrotů.



Kotelna od Lovosic, porovnání 08/2013 a 08/2014.



SPRÁVNÍ ÚSEK / ODMĚŇOVÁNÍ / DANA BARTŮŇKOVÁ, ILONA VIŠOVANOVÁ

BENEFITY JAKO SOUČÁST FIREMNÍ KULTURY



Prodejnu Kmotr si naši zaměstnanci rychle oblíbili.

Foto: Eva Živná

Zaměstnanci jsou základ, na němž stojí úspěch firmy. Dlouhodobě spokojení zaměstnanci přinášejí do pracovního prostředí stabilitu a vyšší výkonnost. Jednou z možností, jak zvýšit loajalitu a ukázat zaměstnancům jejich důležitost pro zaměstnavatele, je dobře navržený systém odměňování.

Výše základní mzdy přitom není je-

dinou možností, jak získávat nové nebo motivovat a odměňovat stávající zaměstnance. Nad rámec této nárokové části vyplácí většina zaměstnavatelů odměny a poskytuje různé benefity. Benefity jsou firemními výhodami, které poskytuje zaměstnavatel většinou bez ohledu na výkon jednotlivého zaměstnance. Nemají tedy v rámci firmy takový motivační

dopad jako odměny za pracovní výkon. Na pracovním trhu ale mohou výrazně zvýšit zájem lidí o práci právě v této společnosti a stávají se tak významným konkurenčním nástrojem.

V České republice jsou mezi zaměstnanci nejvíce oblíbené benefity zejména finanční povahy, např. podíly ze zisku zaměstnavatele. Finanční charakter benefitu umožňuje jeho neomezené využití, na druhou stranu je třeba z něj odvést zákonné pojistné na zdravotní a sociální zabezpečení a daň z příjmu, což finančně zatěžuje zaměstnance i zaměstnavatele a snižuje tak celkovou hodnotu výhody. Naproti tomu benefity nepeněžního charakteru nejsou zdaně-

ny a nepodléhají odvodům pojistného. Zaměstnanci tak zůstává ke spotřebě celá částka, i když s omezeným využitím. Těmito nepeněžními benefity jsou poukázky na sport, kulturu a zdraví, příspěvky na penzijní a životní pojištění, stravování apod.

Ve společnosti Lovochemie je nejoblíbenějším benefitem podíl na hospodářském výsledku. V celostátním měřítku poskytuje tento tzv. 13. plat pouze 39% společností. Velmi často ale výše tohoto benefitu odpovídá spíše výši odměny, nikoliv další plnohodnotné mzdě.

Na druhém místě popularity se tradičně umísťují dny volna navíc. Zákoník práce ustanovuje povinnost zaměst-

navatele poskytovat 4 týdny dovolené ročně. Týden dovolené navíc je sice dost často vnímán jako standardní výhoda, i tak se ale v rámci celé České republiky najde 13% zaměstnavatelů, čili každý osmý, kteří tento benefit vůbec neposkytují.

V Lovochemii obsadily další místa oblíbenosti např. program Nadstandard (balíček poukázek Flexi pass), vyšší sazby příplatků např. za přesčasovou a noční práci než stanovuje zákoník práce a dotované závodní stravování. Dalšími výhodami, na něž mají zaměstnanci nárok, jsou například odměny za pracovní či životní výročí, při odchodu do důchodu, odměny dárcům krve, vyšší odstupné pro dlouhodobé zaměstnance, zvýhodněné rekreační pobyty, pojištění či spoření a také akce pořádané zaměstnavatelem jako je např. Zaměstnanecký den. Mimo uvedené benefity mají zaměstnanci možnost zvýhodněného nákupu produktů sesterských organizací jako je Vodňanská drůbež nebo kroměřížský Kmotr přímo v areálu zaměstnavatele.

I nadále však nejméně nákladnými a přitom důležitými a často i rozhodujícími firemními benefity bezesporu zůstanou pochvala nadřízeného, pohodový kolektiv a smysluplná práce.

OBCHODNÍ ÚSEK / JIŘÍ TROJAN

NOVINKY Z ŽELEZNICE

OBMĚNA VOZOVÉHO PARKU NA PŘEPRAVU AMONIAKU V LOVOCHEMII, A.S.



Nová 104 m³ cisterna na amoniak.

Foto: Jiří Trojan

S ohledem na stále se zvyšující legislativní požadavky na bezpečnost vozů přepravujících nebezpečné zboží bylo přijato rozhodnutí směřující k postupné obměně pronajatých železničních vozů na amoniak, jejichž stáří je v současnosti cca 40 let a nahradit je vozy podstatně novějšími, vyrobenými po roce 2000. Tímto směrem postupují i další společnosti v koncernu AGROFERT, například společnost SKW Piesteritz GmbH, která má nyní v pronájmu 100 nových vozů na amoniak. V letošním roce dojde v Lovochemii k úspoře počtu pronajatých

vozů při zachování stávající přepravní kapacity, protože novější vozy mají vyšší únosnost.

Na obměně vozů se loni dohodla naše společnost se společností NACCO se sídlem v Paříži. Tato společnost byla nedávno převzata americkou společností CIT COMPANY. V tomto oboru je třetí největší na americkém kontinentu s velkou ambicí rozšířit svůj vliv do Evropy. NACCO úzce spolupracuje se zákazníky po celé Evropě a v rámci interoperability se snaží o postupnou modernizaci vozového parku „na klíč“ svěmu zákazníkovi.

SPOLUPRÁCE SE SPOLEČNOSTÍ CZ LOKO



Lokomotiva opravovaná v našich dílnách pracovníky CZ LOKO.

Foto: Milan Čech

Od léta se také výrazným způsobem zintenzivnila spolupráce mezi společností Lovochemie a CZ LOKO. Společnost CZ LOKO, která má již 160letou tradici v železničním opravárenství, se stala novým nájemcem některých prostor železniční dopravy: kanceláří, skladu, dílny a koleji v hale údržby drážních vozidel. Nájemce zde poskytuje servisní činnosti nižšího a středního rozsahu na železničních vozidlech různých dopravců. Rádi se poučíme od odborníků, kteří zvládají své řemeslo mistrně. Další spolupráce se může dotýkat nejen oprav vlečkových lokomotiv Lovochemie, ale i rozsáhlejších modernizačních velkých posunovacích lokomotiv v koncernu

AGROFERT. Společnost CZ LOKO je dnes hlavním představitelem, který dokáže realizovat nejvyšší stupně oprav lokomotiv (v rozsahu GO), ale také modernizace různých stupňů (od prosté remotorizace až po komplexní modernizace) a výrobu nových lokomotiv s asynchronním pohonem. Kvalitu práce ukázala nejen u generálních oprav lokomotiv Lovochemie, ale především u remotorizovaných lokomotiv společnosti DEZA, osazenými novými motory Caterpillar. Věříme, že zahájením činnosti společnosti CZ LOKO v areálu Lovochemie byl položen základní kámen novodobé spolupráce mezi významnými společnostmi na trhu.

ORGANIZAČNÍ ZMĚNA V LOVOCHEMII – VYTVOŘENÍ SPRÁVNÍHO ÚSEKU

S účinností od 1. srpna 2014 došlo ke sjednocení Personálního úseku a Právního oddělení společnosti Lovochemie, a.s. a vytvoření nového Správního úseku, který bude nadále zajišťovat zejména agendy odměňování, personálních záležitostí, péče o zaměstnance, právních záležitostí, řízení jakosti a bezpečnosti. V rámci správního úseku došlo k vytvoření Oddělení odměňování, Personálního oddělení a Právního oddělení. Řízením Správního úseku byl pověřen Mgr. Michal Kurka, který doposud zastával pozici vedoucího Právního oddělení.

Rádi bychom současně poděkovali za vykonanou práci a přínos paní Mgr. Ing. Silvii Siparau, která k 31. červenci 2014 ukončila své působení ve společnosti Lovochemie, a.s.

SKARTACE VYŘAZENÝCH DOKUMENTŮ Z LOVOCHEMIE VE SPOLEČNOSTI CELIO LITVÍNŮV



Foto: Eva Živná

VÍTE, ŽE...

...kachny přistávají na vodu vždy jedním směrem?

Čeští a němečtí vědci se zaměřili na studium přistávacího manévru kachen na vodní hladinu a zjistili, že tyto ptáky při přistávání upřednostňují severojižní směr. Výzkum toto prokázal u 14 druhů vodních ptáků pozorovaných v osmi státech. Kachny jsou pravděpodobně dalšími z živočichů, kteří dokážou „vidět“ magnetické pole a orientovat se podle něj. Pokud všichni ptáci na hladinu přistávají jedním směrem, značně klesá pravděpodobnost kolize s jiným opeřencem během manévru.

Vnímání magnetického pole bylo dále pozorováno například u krav, které se při pastvě otáčejí jedním směrem, u lišek, které své lovecké výpady směřují nejraději na sever i u kaprů, kteří se v kádi rovnají s hlavou otočenou na sever, nebo jih.

(zdroj: www.vtm.cz)

...bez Měsíce by nebyl na Zemi život?

V roce 1993 na základě řady simulací došli francouzští matematici k závěru, že existence Měsíce má pro Zemi stabilizační efekt. Bez jeho relativně silné gravitace by Země podléhala přitažlivým silám ostatních těles Sluneční soustavy a sklon osy by se měnil. Taková změna by se na povrchu planety projevila drastickými výkyvy klimatu. Většina astrobiologů je proto přesvědčena, že by bez Měsíce nemohl na Zemi vzniknout život, nebo alespoň ne v takových složitých formách, jak jej známe dnes.

(zdroj: www.vtm.cz)

...vitamin C nachlazení nevyлéčí?

O prospěšnosti vitaminových doplňků byla vypracována řada studií. Při jedné ze studií byly jedné skupině účastníků po dobu 3 týdnů podávány vysoké dávky vitamínu C a druhá kontrolní skupina konzumovala pouze placebo. Následně vědci obě skupiny infikovali virem způsobující nachlazení. Onemocněli všichni a příznaky, jejich závažnost i délka nemoci byla u obou skupin testovaných prakticky stejná. Závěrem studie tedy bylo, že vitamin C na nachlazení nijak nepomáhá. Ale abychom nebyli tolik pesimističtí, uvedeme také výsledek jiné studie, podle které u účastníků konzumujících vitaminové tablety dlouhodobě došlo ke zkrácení doby nemoci o 8 až 14%. Jenže pozor, pokud byl vitamin C podáván až po prvních příznacích nachlazení, neměl již na průběh léčby žádný vliv.

(zdroj: www.vtm.cz)

DANIEL ZELENKA

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO / JAN RUSÓ

CELOZÁVODNÍ ZARÁŽKA – CZZ 2014



V rámci plánované zárážky v Lovochemii, PREOL a v neposlední řadě i Glanzstoff-Bohemia byly odstaveny všechny technologie uvedených společností. K odstavení došlo na přelomu srpna, září a postupný návrat k běžnému provozu je naplánován během druhé poloviny září. Jedná se o pravidelnou periodickou

zárážku, která se naposledy uskutečnila v roce 2013. Hlavním důvodem odstávky je nutnost provést pravidelnou údržbu všech zařízení a realizace

že dojde na 2 dny (tzv. bezproudí) a také všech vod v areálu (tzv. bezvodí). V tomto období se provede např. většina kontrol provozuschopnosti



Kontrola funkčnosti bezpečnostní sprchy.

Foto: Archiv OTBS

prací, které lze provést pouze v době odstávky. S odstávkou souvisí odstavení všech rozvodů, což znamená,

vysokonapětových rozvodů a dalších zařízení, které lze zrevidovat pouze v době odstávky z kapacitních důvo-

Pracovní úrazy 1-8/2014			
Sledované kritérium	Lovochemie	Preol	Kontraktoři Lovochemie +Preol
Pracovní úrazy LTI3+	4	0	4
Pracovní úrazy MTC	2	1	1
Pracovní úrazy OST	3	4	6
Požáry	2	0	0
Vysvětlivky:	LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření		

dů. Zároveň bude při odstávce uskutečněna řada investičních projektů. Vzhledem k velkému počtu dodavatelů údržbářských i investičních prací (cca 40 dodavatelů, bez subdodavatelů) je nutná zvýšená pozornost nejen ze strany dodržování podmínek pracovních a technologických postupů, ale zejména pravidel BOZP a PO. Při

odstavení a najíždění se nevyhne některým nepříjemným zvukovým i exhalačním efektům, které jsou dány charakterem vlastní technologie, které nelze zcela eliminovat. Posun od pravidelného letního termínu byl vyvolán zejména investiční akcí Ekologizace energetického zdroje.

VÝROBNÍ ÚSEK / VÁCLAV HAVLÍK

PRŮBĚH VÝSTAVBY NOVÉ ENERGETIKY

Foto: Václav Havlík

Pokračování ze strany 1
do stávajícího podnikového rozvodu, byly dokončeny podlahy a připojo-

vací místa ke kanalizaci. Další práce probíhají i v prostoru přípravy vody pro kotle, kde budou instalovány nové

linky na přípravu kotlové vody. Asi nejvýraznější změnu stavby lze vnímat i z okolí – byl demontován stavenišť-



Strojovna turbín, porovnání 08/2013 a 08/2014.



Výstavba kompresorové stanice, v pozadí nové potrubí chladič vody.



Tento projekt je spolufinancován Evropským fondem pro regionální rozvoj a Ministerstvem průmyslu a obchodu
Investice do Vaší budoucnosti

OPERAČNÍ PROGRAM PODNIKÁNÍ A INOVACE

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií - Evropským fondem pro regionální rozvoj a Státním fondem životního prostředí ČR v rámci Operačního programu Životní prostředí

OPERAČNÍ PROGRAM ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

ni jeřáb a budova energetiky dostává nový kabát – administrativní budova je již dokončena a kolem jižní stěny budovy 3301 probíhají opravy fasády. V administrativní budově jsme také dokončili rekonstrukci 4. patra, kde je vybudován nový velin a zázemí pro obsluhu kotleny. V rámci CZZ 2014 byly do tohoto velínu přemístěny řídicí systémy plynové kotleny, práškové kotleny a vodního hospodářství.

Ve strojovně už začínáme také stavět, byly dokončeny rozsáhlé demoliční práce pro instalaci základu nové turbíny a 30. 8. 2014 byla předána základová spára. Ta je v hloubce 4,5 m pod terénem. Bourání uvnitř strojovny bylo velmi náročné, bylo zapotřebí zajistit provoz okolního zařízení a i přes pečlivou přípravu jsme byli v několika

případech nuceni odstavit provoz turbín TG5 a TG6 pro nezbytné přeložky potrubí a kabelů, které stavbě překážely. „To vše v úzké spolupráci s provozem energetiky a za jejich přístup musím všem poděkovat, bylo to náročné období,“ řekl V. Havlík. Pan Pacholík k tomu dodává: „Jedna náročná etapa skončila, ale druhá hned začíná – jde o zárážku. Dodavatel bude realizovat připojovací potrubí v rozvodné páře, v rozvodnách elektro a také bude vyměňovat potrubí oteplené vody z turbíny. Už přípravné práce naznačují, že nepůjde o nic jednoduchého a pokračování doposud výborné spolupráce je více než potřebné. Věřím, že v příštím čísle budeme moci konstatovat, že vše potřebné bylo dokončeno včas a v očekávané kvalitě!“

NEMOCENSKÉ DÁVKY / JAROSLAVA ZÍDKOVÁ

JAK POSTUPOVAT V PŘÍPADĚ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI

Tímto článkem bych chtěla osvěžit informace zaměstnanců, jak mají administrativně řešit situaci, když je potká nepříjemná událost - nemoc či úraz, a to jak pracovní, tak i nepracovní. Setkávám se v praxi s tím, že zaměstnanec delší dobu „nemarodil“ a neví úplně přesně, jak v této situaci postupovat. Po ošetření lékařem mu bude vydána tzv. neschopenka = rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti, které má 5 propisovacích dílů. I. díl zasílá lékař na příslušnou OSSZ, II. díl (se žlutým pruhem) předává ošetřující lékař při vzniku dočasné pracovní neschopnosti praceneschopnému pojištěnci. Pojištěnec jej má po celou dobu

trvání pracovní neschopnosti u sebe. Prokazuje se jím při dalším ošetření či při kontrole dodržování režimu dočasné praceneschopného pojištěnce, při ukončení pracovní neschopnosti jej vrací ošetřujícímu lékaři. III. díl (s modrým pruhem) odevzdává zaměstnanec neprodleně svému zaměstnavateli, tento díl slouží k uplatnění nároku na náhradu mzdy za prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti. IV. díl (s růžovým pruhem) slouží k uplatnění nároku na nemocenské, pokud je dočasná pracovní neschopnost delší než 14 kalendářních dnů. Zaměstnanec tento díl také předává svému zaměstnavateli a ten jej

odesílá s příslušnými dalšími doklady na OSSZ Litoměřice. V. díl (opět s růžovým pruhem) – tzv. ukončení pracovní neschopnosti – odevzdává zaměstnanec vždy svému zaměstnavateli. Pokud nemoc trvá i ke konci kalendářního měsíce, zaměstnanec by měl doložit tzv. lístek na peníze - potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti. Jestliže se jedná o pracovní úraz, důležitou součástí nutných dokladů je i záznam o pracovním úrazu, který vyhotovuje bezpečnostní technik podniku nebo pokud se jedná o nepracovní úraz, existuje záznam o úrazu, který ve většině případů zaměstnanec tvoří ve spolupráci se svojí mzdovou účetní, nicméně

formulář je ke stažení na stránkách www.cssz.cz. Dokladů je tedy celá řada a pokud v souvislosti s nimi budete mít nějaké nejasnosti, neváhejte se obrátit o radu na mzdovou účetnu. Nyní ještě pár informací přímo o dávce, v prvních 14 dnech vyplácí zaměstnavatel náhradu mzdy, a to za pracovní dny s výjimkou karenční doby – prvních tří dnů (u směnářů maximálně 24 hodin), která se počítá z průměru za předchozí čtvrtletí. Od 15. dne již pokračuje ve výplatě OSSZ Litoměřice, a to za kalendářní dny, podkladem pro tuto dávku je denní vyměřovací základ, který se počítá z předchozích 12 měsíců před

vznikem pracovní neschopnosti. Pro zjištění výše vaší konkrétní dávky doporučuji opět jednou z mnoha kalkulaček, které jsou na internetu nebo dotaz na mzdovou účetnu. Podpůrní doba začíná 15. kalendářním dnem trvání dočasné pracovní neschopnosti a trvá nejdéle 380 kalendářních dnů ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti. U pracujících starobních důchodců a u poživatelů invalidního důchodu III. stupně trvá maximálně 70 kalendářních dnů. Toto je ve zkratce to nejdůležitější. Pokud má někdo zájem o podrobnější informace, najde je v zák. 187/2006 Sb., v platném znění.

ÚDRŽBA / JAROSLAV POCHMAN, LUDĚK JAMBOR

POJISTNÉ VENTILY SE ÚSPĚŠNĚ ZKOUŠELY METODOU TREVITEST



Montáž zkušebního zařízení na pojistný ventil.

Foto: Luděk Jambor

Tlakové nádoby a potrubní systémy jsou kvůli ochraně před překročením maximálních konstrukčních parametrů obvykle vybaveny pojistným ventilem, který v případě překročení těchto mezí musí spolehlivě otevřít a část média odpustit. Odpouští se většinou do bezpečného volného prostoru. Tímto se tlak v systému sníží na bezpečnou mez a ventil se uzavře. Jelikož pojistný ventil je v podstatě takovou poslední „záchrannou brzdu“ v případě nestandardních provozních podmínek, je nezbytné pravidelně kontrolovat a případně seřizovat tento bezpečnostní prvek. Jen pravidelnou údržbou lze zajistit bezpečnost a spolehlivost celého systému.

Pojistné ventily se obvykle zkoušejí za provozu tzv. nadlehčením kuželky

v pravidelných periodách dle legislativních požadavků pro jednotlivá zařízení. Je-li o této zkoušce proveden záznam v provozním deníku zařízení, lze tuto zkoušku legislativně považovat za zkoušku bezpečnostní armatury. Takto ověřená funkčnost armatury má své výhody např. pro ověření funkčnosti pojistného ventilu není třeba demontáž, ale provozovatelé se tohoto způsobu zkoušení obávají, jelikož se často stává, že kuželka po odfouknutí vlivem nečistot nedosedne a armatura se stává netěsnou. Navíc v případě, že se jedná o nebezpečné médium, hrozí odstavení celého systému. Touto metodou rovněž lze jen těžko ověřit správnost nastavení a celkový stav armatury. Mimoto nadlehčení kuželky pojistného

ventilu za provozu při vysokých tlacích bývá spojeno se silnými dynamickými a zvukovými projevy a může být pro obsluhu nebezpečné.

Další variantou ověření funkčnosti pojistného ventilu je zkouška na stolici v dílenských prostorách. Jak už z názvu vyplývá, tato metoda se neobejde bez demontáže armatury, a tedy odstavení provozu. Nutno ale dodat, že se jedná o jediný způsob zkoušení, při kterém lze provést vizuální kontrolu vnitřních částí armatury a případnou opravu nebo výměnu poškozených částí. Takto zkoušené pojistné ventily postačí revizovat tímto způsobem jedenkrát ročně. Obvyklým problémem této metody je zejména časová náročnost spojená s demontáží přepravou a zpětnou montáží, dále pak finanční náročnost. Proto se tento způsob zkoušení volí spíše jako alternativní v případě poruchy a nutné opravy armatury.

Třetí uznávanou metodou ověření funkčnosti pojistného ventilu je Trevitest. Zařízení, které je patentováno pod touto značkou, se využívá ve světě více jak 30 let. V České republice je tato metoda uznávaná od 1. 8. 1992 a je určená pro kontrolu a seřizování otevíracích přetlaků přímočinných pojistných ventilů na pozici (za provozu) při přetlaku média nižším, než je přetlak otevírací. Dokonce lze ověřit funkčnost armatury i bez provozního přetlaku. Dále lze zařízení použít pro zjištění zdvihu pojistných ventilů. Podmínkou proveditelnosti této metody je možnost namontovat mechanickou část zkušebního zařízení na hřidel pojistného ventilu opatřenou vnitřním nebo vnějším závitem na jejím konci, přičemž výška nad pojistným ventilem musí být minimálně 300 mm.

Použitím Treviestu odpadá nutnost zvyšování tlaku média při seřizování pojistných ventilů na hodnotu otevíracího přetlaku a samotné seřízení pojistného ventilu probíhá zpravidla při provozním tlaku média. Tím nedochází ke zbytečnému namáhání technologického zařízení a snižuje se i bezpečnostní riziko z toho vyplývající. Odstavení provozu, demontáž pojistného ventilu z pozice a jeho přeprava do pověřené zkušebny k seřízení otevíracího přetlaku a jeho zpětná montáž na pozici není nutná, což je obrovskou výhodou. Vlastník licence uvádí, že tak dochází k finančním úsporám až 70% oproti předchozímu způsobu.

Další výhodou je možnost uzavření pojistného ventilu, jehož kuželka nedosedla do původní pozice pomocí



Zkoušený pojistný ventil v okamžiku odpuštění média.

Foto: Luděk Jambor

hydraulických pístů, které zabezpečují zdvih, resp. uzavření testovaného ventilu.

Limitující pro tuto metodu zkoušení nejsou ani nebezpečné chemické látky, jelikož množství, které unikne při zkoušce, je zanedbatelné. Pouze média, která v běžných atmosférických podmínkách mění své skupenství (tuhnou), se nedoporučují takto zkoušet, jelikož riziko nedosednutí kuželky, a s tím spojená netěsnost armatury, je vysoké.

Lovochemie v letošním roce poprvé využila spolupráce se slovenskými kolegy z údržby Duslo, a.s. Šaľa, kteří vlastní licenci a zařízení pro provádění zkoušek pojistných ventilů metodou Trevitest. Celkem bylo během srpna odzkoušeno 46 pojistných ventilů v průběhu 5 dnů na provezech vodního hospodářství, LAV3, mlýnice vápence, kyseliny dusičné a energetiky. Ke všem zkoušeným armaturám

byly dodány zkušební protokoly včetně identifikovaných závad a doporučení. Tyto protokoly budou trvalou součástí dokumentace technického místa v SAP, které má každá bezpečnostní armatura vytvořeno. Dále vytvoříme plány, podle kterých budou zmíněné armatury dále sledovány.

Vybrané klíčové pojistné ventily na nebezpečná média byly odzkoušeny metodou Trevitest s kladným výsledkem, tudíž není již potřeba tyto armatury dále zkoušet nadzdvihnutím kuželky za provozu. Snížila se tak míra ohrožení zaměstnanců, kteří tyto zkoušky původně vykonávali.

Jelikož se aplikování metody Trevitest osvědčilo a chceme ji využívat i nadále, počítáme při výstavbě nových zařízení již s limitujícími podmínkami, zejména s prostorem pro napojení a dále pak výběrem vhodných armatur, které lze touto metodou zkoušet.

POLNÍ DEN RADOVESICE



V červnu se na letišti u Radovesic uskutečnil již počtvrté Polní den organizovaný skupinou Agrofert. Součástí byly komentované přehlídky demonstračních pokusů, výstava zemědělské techniky a stánky dodavatelů osiv a pesticidů.

Foto: Jan Bradáč

SPRÁVNÍ ÚSEK / PRÁVNÍ ODDĚLENÍ / MILENA SEGEČOVÁ ZMĚNA NÁZVU VÝROBKU AGROSTABIL

Společnost Lovochemie, a.s. se rozhodla nahradit výrobek s označením AGROSTABIL novým označením LOVOSTABIL. Pro zajištění právní ochrany označení LOVOSTABIL podala společnost přihlášku ochranné známky LOVOSTABIL do rejstříku vedeném Úřadem průmyslového vlastnictví. Dalším krokem v rámci uvedené změny byla registrace pomocné látky LOVOSTABIL u Ústředního kontrolního a zkušebního ústavu zemědělského. LOVOSTABIL je pomocný rostlinný přípravek na úpravu tvrdosti vody s přídavkem karbonyldiamidu. Takto upravená voda se následně používá k ředění kapalných višesložkových hnojiv vyráběných a dodávaných naší společností.



Foto: Luděk Jambor

ZO OS ECHO / LENKA HOZÁKOVÁ SPORTOVNÍ HRY 2014



Účastníci sportovních her:

Foto: archiv ZO OS ECHO

V tomto roce se naši odboráři měli možnost zúčastnit v měsíci červnu sportovních her pořádaných v Kostelci nad Orlicí. Pořadatelské štafety se pro tentokrát ujala společnost FEDERAL-MOGUL FRICTION PRODUCTS a.s., která s přehledem zvládla účast 340 sportovců z celé republiky, a to dle naší spokojenosti na jedničku s hvězdičkou.

Ve srovnání s lety předcházejícími byla účast soutěžících nižší. Přátelská a sportovní atmosféra se nesla po celou dobu pobytu v Kostelci, na jednotlivých sportovištích, na společenském večeru i v ubytovacích prostorách.

Na medailové pozice se nám bohužel

nepodařilo probjovat. Ve zvolené disciplíně, kterou byl v kategorii žen i mužů bowling, byli soupeři velmi tvrdým oříškem. Snad se v nadcházejících letech najdou z řad zaměstnanců Lovochemie či PREOL sportovní nadšenci, kterým se podaří obsadit více disciplín a tím mít i větší šanci při večerním slavnostním vyhlášení výsledků vystoupit „na bednu“.

Děkuji všem pohotovým nadšencům, kteří se na jeden víkend rozhodli reprezentovat Lovochemii i trošku nepracovně. Poděkování patří i vedení společnosti Lovochemie za podporu a možnost se těchto mimopracovních aktivit účastnit.

TURISTIKA / DANIEL ZELENKA

POHÁDKOVÁ PROCHÁZKA



Vřísek.

Foto: Daniel Zelenka



Jeskyňe na Vřísku.

Foto: Daniel Zelenka

Pozorní čtenáři si jistě vzpomenou na v minulosti publikovaný příspěvek, který nás zavedl do malebného okolí

Malé Skály za zajímavým turistickým cílem. A tím cílem byla zřícenina hradu Frýdštejn, která je spojena mimo jiné

s jednou pohádkou. Ano v 80. letech se zde natáčely některé scény z pohádky o Princezně Jasněnce a létajícím ševci.

SPORT / MAREK TREFNÝ

MLADÍ LOVCI MISTRY ČR V KATEGORII MINIŽÁKŮ A MLADŠÍCH ŽÁKŮ



Vítězné družstvo mladších žáků.

Foto: Archiv autora

V závěru sezony 2013/2014 dosáhla žákovská družstva lovosických házenkářů výborných umístění na svých přeborech České republiky. Družstvo mladších žáků se stalo Mistry ČR v házenkářském desetiboji a stejné umístění vybojovalo družstvo minižáků na turnaji Megamini v Liberci, které je považováno za neoficiální mistrovství ČR v kategorii minižáků.

Družstvo mladších žáků se probojovalo na závěrečný turnaj, který se konal ve dnech 6. 6. – 8. 6. 2014 v Novém Veselí, z kvalifikace, kterou vyhrálo. V konkurenci družstev Karviné, Úval, Plzně, Ivančic a domácího družstva Nového Veselí, vybojovalo po třídenním klání mistrovský titul! Turnaj se skládal z 9 disciplín, které byly samostatně bodovány, a ze soutěže fair-play, která



Vítězné družstvo minižáků.

Foto: Milan Křížek

ších žáků se prezentovalo sympatickým výkonem a týmovým pojetím, kdy každý hráč přispěl k vynikajícímu výsledku. Po výhře v základní a nadstavbové skupině se v semifinále utkalo s družstvem Jičína, které je pravidelným

Že na Frýdštejně měla sídlo zlá čarodějnice, možná víte. Ve filmu se objevila řada zajímavých záběrů hradních panoramat. Diváčky nejpůsobivější jsou potom záběry letů čarodějnic v jeho okolí. Ale odkud že nám to ten švec vlastně létal?

Místo jeho vzletu se nachází podstatně blíže od Lovosic, než zmiňovaný hrad. Zámeček, z jehož střechy švec startuje, se totiž nachází v oboře Vřísek nedaleko Zahrádek u České Lípy. Takže až někdy pojedete kolem, zkuste si na tuto pohádku vzpomenout.

Pokud budete mít čas, můžete si od cestování odpočinout krátkou procházkou ke zmiňované oboře. Zaparkujte v blízkosti zdejší pekárny (Pozor! Přímou u pekárny je zákaz zastavení, parkujte proto na druhé straně.) a romantickou alejí se nejprve kolem fotbalového hřiště vydejte směrem k oboře.

Aleť se zdá nekonečná, trátí se v dále podobně jako železniční trať, ale když dorazíte až k malému rybníčku, jste téměř u cíle. Po pár krocích narazíte

na asfaltovou cestu, kde odbočíte směrem vlevo a brzy narazíte na mohutnou bránu obory.

Od brány by již mělo stačit po asfaltových cestách vystoupat několik metrů a ocitnete se přímo u zámku. Od dob natáčení má sice novou střechu, ale to na jeho kouzlu vůbec nic neubírá. Proti zámku si jistě zejména děti zaskotačí v jeskyních, které si ve zmiňované pohádce zahrály také svou významnou roli. A abychom nebyli ochuzeni o pohledy na Zahrádky a blízké Holany z ptáčích perspektiv, kterými se létající švec během svého letu zcela jistě kochal, můžeme zamířit ještě na blízkou vyhlídku, kterou údajně v minulosti navštívil například i Karel Hynek Mácha.

Škoda jen, že při procházce nejspíš narazíte na zavřenou bránu obory. Obořa je totiž po 355 dnech v roce veřejnosti nepřístupná, otevírá se jen u příležitosti srpnových slavností v Zahrádkách. Pokud tedy chcete toto místo navštívit, doporučujeme sledovat internetové stránky zmiňované obce. Ale i mimo tuto akci by nemělo být vše ztraceno. Podle některých internetových zdrojů, lze na požádání ve zdejší hájence do obory vstoupit i mimo termín Zahrádeckých slavností.

VÝROČÍ V ZÁŘÍ

Své životní jubileum oslaví:

Zuzana Dastychová
operátor, výrobní KMC

Ing. Zdeněk Müller
technolog, vedení OVH

Pavla Malkusová
laborantka, PREOL

Pracovní výročí oslaví:

10 let zaměstnání v podniku

Jiří Jakubec
mechanik lože a motor, údržba ŽD

20 let zaměstnání v podniku
Ing. Jiřina Henschová
vedoucí oddělení prodeje a marketingu

František Škop
mistr, výrobní KD

Milan Štefaník
operátor, oddělení energetiky

Olga Vlčková
laborantka, OŘJ

Milan Paulus
zámečník, strojní údržba

Jiří Birner
operátor, LV

40 let zaměstnání v podniku
Taňa Benešová
personalista, personální oddělení

**Všem našim spolupracovníkům
přejeme pevné zdraví
a hodně úspěchů!**

V červnu nastoupili:

Ing. Ilona Višovanová
specialista odměňování, správní úsek

Luboš Süßmilch
zámečník, strojní údržba

Roman Starý
operátor, KMC

V červenci nastoupili:

Martin Krupka
administrátor inf. systému, OIT

Milan Marčaník
operátor, LV

Lukáš Hofman
hasič, HZS

Jan Kurnat
hasič, HZS

V srpnu nastoupili:

Petr Buzek
operátor, oddělení energetiky

Ing. Luboš Ryčl
projektový manažer, útvar péče o majetek

Jana Rynešová
laborantka, PREOL

Filip Laštovička
operátor, DAM

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ZÁŘÍ 2014

Čtvrtek 25. září

SWINGOVÁ KAVÁRNA

Reprodukovaná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků. Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, od 14:00 hodin, vstup volný.

Pátek 26. září

ÚSMĚV PRO ZDRAVÍ POŘÁDÁ TANEČNÍ ZÁBAVU S PŘEKVAPENÍM

Sál „Lovoš“, od 17:00 do 22:00 hodin. K tanci a poslechu hraje Jitka Dolejšová, vstupné 65 Kč.

Neděle 28. září

VÁCLAVSKÁ POUŤ

Tradiční slavnost se spoustou stánků, atrakcí a hudebními hosty: Václavské náměstí a Areál Osmička, Zelené náměstí, Centrum pro cestovní ruch a partnerství – „STARÁ RADNICE“, od 9:30 hodin, vstup volný.

Změna programu vyhrazena.

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Šéfredaktor: Michal Kurka.

Redakční rada: Michal Baji, Miroslava Gurelllová, Karel Hendrych, Lenka Hozáková, Luděk Jambor, Dagmar Kubáčová, Andrea Sikorová, Marek Trefný, Renáta Veselá, Daniel Zelenka, Eva Živná.

Adresa:

Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terežinská 57, 410 02 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci. Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L. Evidenční číslo: MK ČR E 17172



Mlékárna Hlinsko, a.s. uvádí pod značkou TATRA na trh nové výrobky a společně s nimi i novou tvář



Mlékárna Hlinsko, a. s. spustila novou linku na výrobu tvarohu. Mlékárna si od nové linky slibuje průnik do dalších segmentů trhu s mléčnými výrobky.

Jde o investici za cca 100 milionů korun do rozšíření výrobních kapacit. Testovací provoz byl spuštěn letos na jaře. S budováním linky se začalo v polovině loňského roku, stavba proběhla v termínu a bez větších problémů. Následně došlo k osazení technologií a spuštění zkušebního provozu.

Nová hala s moderní technologií rozšíří sortiment firmy v oblasti tvarohů. Mlékárna Hlinsko letos zpracuje zhruba 200 milionů litrů mléka dodávaných výhradně tuzemskými farmáři. Generální ředitel Jiří Tvrdlík si od rozšíření výroby slibuje větší odolnost firmy proti cenovým výkyvům komodit, ve kterých Tatra aktuálně působí.

Spuštění linky, přestože je plně automatizovaná, navíc pro region znamenalo vytvoření několika nových pracovních míst. „Na obsluhu linky,

expedici a do laboratoře jsme nabrali a zaučili 9 zaměstnanců,“ uvedl Tvrdlík, do budoucna počítáme s rozšířením výroby a vytvoření dalších cca 10 pracovních míst.

Tvarohárna je vybavena nejmo-

dernější technologií, díky které bude společnost schopna uvádět na trh 500 tun tvarohu za měsíc. Při plném výkonu linky se na ní zpracuje denně až 100 tisíc litrů mléka.

Společně s uvedením nové výrob-

NAŠE PRODUKTY



LOVODASA 26+13S a LOVODASA 25+12S jsou dusíkatá hnojiva s obsahem síry, tvořená směsí dusičnanu a síranu amonného.

Používají se jako dusíkatá hnojiva s vysokým obsahem síry k základnímu hnojení a přihnojování většiny zemědělských a zahradních plodin. Jsou vhodná pro hnojení plodin s vysokými požadavky na síru, jako jsou řepka,



slunečnice, okopaniny, bobovité a cibulovité plodiny.

Různé poměry živin v těchto výrobcích jsou ovlivněny především vstupními surovinami. Jako zdroj síry pro hnojivo LOVODASA 26+13S je používán síran amonný technický a pro hnojivo LOVODASA 26+12S je to pak kamenec (síran hlinito-amonný dodekahydrát).

Obchodní úsek: Dagmar Kubáčová

Podrobnější informace:

<http://www.lovochemie.cz/Produkty/Produkt/LOVODASA-2613S.html>

<http://www.lovochemie.cz/Produkty/Produkt/LOVODASA-2512S.html>



kové řady přišel na trh i nový vzhled značky Tatra, když rozhodla změnit hlavní vizuál a image svého portfolia. Nyní už můžete na regálech najít mléko s kravičkou a telátkem na obale.

Poprvé v historii oslovila Mlékárna Hlinsko dospělé diváky formou reklamních spotů v televizi. V minulosti vstoupila společnost na televizní obrazovky pouze s animovanou reklamou na Kravíka, která byla určená dětským divákům. Tentokrát kampaň cílí na celou veřejnost, zejména pak ale na ženy a matky.

Nový televizní spot na značku Tatra vznikl letos v březnu. Hraný spot vyšel z kreativní dílny agentury McCann Prague, natáčení se ujala společnost Bio Illusion a je pod ním podepsaný režisér a kameraman F. A. Brabec.

Tématem nové reklamy je sdělení, že vše co děláme, děláme s láskou a péčí, abychom zákazníkům dodá-

vali to nejlepší mléko z vybraných českých chovů. Vyjadřujeme to sloganem Tatra s láskou k mléku.

Nová reklama se objevila od začátku dubna v televizních spotech. Od 14. 4. ji mohli diváci vidět na TV Nova, Nova Cinema, Prima, Prima Cool, Prima Love, Smíchov, Telka a TV Barrandov. Novou kampaň hlínecká mlékárna podpořila masivní inzercí v tisku i on-linu.

Zdroj: Mlékárna Hlinsko



PSALO SE PŘED 20 LETY

Zpravodaj

číslo 17 vychází podle potřeby - pouze pro pracovníky Lovochemie, a. s.
1. 9. 1994

Milion tun hnojiva z výroby LAV 3

Šestadvacátý srpen 1994, 14.31 hodin je dalším významným mezníkem v historii naší akciové společnosti. Po 3,5 letech byla vyprodukována na výrobní LAV 3 milionová tuna ledku. Loni jsme s uspokojením konstatovali dosažení 3 milionů tun dusku vyrobených v naší historii na výrobních ledu a 26. srpna dokazuje, že na tyto úspěchy dobře navazujeme.

Při pohledu zpět si připomeňme rozhodující okamžiky:

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| 16. 2. 1989 | - podepsání kontraktu |
| 8. 8. 1989 | - zahájení stavby |
| 30. 11. 1990 | - ukončení montáže |
| 21. 1. 1991 | - nájezd neutralizace |
| 2. 2. 1991 | - první výrobek |
| 7. - 10. 4. 1991 | - garanční zkouška |
| 22. - 25. 11. 1991 | - garanční test |
| ekologických parametrů | |
| 20. 8. 1992 | - převzetí stavby. |

Vše výroby se velmi rychle dostala na hodnoty, které požadoval obchod. Bylo vyrobeno v roce 1991 185 215 t, 1992 330 187 t, 1993 266 632 t.

Výroba LAV trvale dosahuje všech parametrů, kterých podle kontraktu dosahovat měla. Kvalita produktu nás drží na světové špičce a pokud jsme měli drobné výkyvy, byly za nimi vždy vlastní chyby. Udělení značky Czech Made hovoří samo za sebe. Ekologické parametry jsou další chloubou, bohužel: málo zveřejňovanou. Emisní úlet prachu je trvale do 0,5 kg/h, čpavku cca 2 kg/h, pevné odpady nemáme, do odpadních vod vypouštíme max. 6 kg dusičnanu amonného za hodinu. I ekonomická výroba je špičková, vždyť měrné

spotřeby hlavních surovin kyseliny dusičné a čpavku jsou prakticky teoretické. Všechno vyrobené množství musíme pochopitelně vyexpedovat. Expedice je velmi pružná, dokáže prakticky okamžitě reagovat na požadavky zákazníka a není výjimkou, že za směnu dokáže připravit až 4 druhy balení. Pro zajímavost: 90% ledku se prodává volně loženého, 5% v pytlích a 5% na paletách, 35% zboží odvážíme loděmi, 18% vagony a 47% auty.

Ne o všem však můžeme mluvit v dobrém. Řada potíží a neúspěchů naznačuje další úkoly - rozhodnout o dalším provozu čpavkového kompresoru, stabilizovat provoz výparníku čpavku, dále pracovat na kvalitě výrobku (zavedení ISO 9002, ledek s Mg, ledek se stopovými prvky), opravit sklady výrobku a vyřešit dopravní cesty, zpracování odpadního ledku a řada dalších.

Na závěr jsem si nechal poznámku o tom nejcenějším - o lidech. Při samém začátku přípravy nové výroby vznikaly často pochybnosti, zda se s obsluhou náročného techniky a technologie vyrovnáme se ctí. Upijnulých 3,5 roku daly za pravdu tehdejší optimistům. Cizí kolektiv, přestože se vlivem obtížných podmínek v odměňování bohužel dost obměňuje, zvládá svoje úkoly s přehledem a na úrovni. Dobré výsledky jsou toho důkazem. Lze si jen přát, abychom v tomto trendu pokračovali i nadále. Jediné to je zaručeno, že naše akciové společnosti bude prosperovat a tomu bude také odpovídat postavení našich lidí.

Výrobní a expedici LAV 3 přeje další úspěšné miliony tun výrobku
ing. Jaroslav Vlasák, ředitel divize hnojiv

Dětská farma v Lovosicích 13. 9. 2014



Zaměstnanecký den Lovochemie přivítal farmu

Zaměstnanecký den je vždy velkou událostí, tak ani v Lovosicích tomu nebylo jinak. K farmě se připojilo hnutí ANO, kde hlavní losování převzal ministr životního prostředí Richard Brabec. Návštěvnost byla vynikající a počasí nám opravdu přálo. Po jednání s hnutím ANO přibýlo několik dětských farem, které si hnutí financuje. Pro partnery to znamená další plnohodnotnou reklamu bez finančních prostředků.

Václav Třasák, manager dětské farmy



Transparentní řízení města bez klientelismu? Prostě zamakáme.

Andrej
Babiš

Milan
Dian

Lídrem lovosické kandidátky hnutí ANO je
Ing. Milan Dian, Ph.D.

46letý absolvent Vysoké školy zemědělské v Praze žije s krátkými pracovními přestávkami celý život v Lovosicích a v současné době pracuje jako proděkan pro vědu a další tvůrčí činnost na fakultě výrobních technologií Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. Na počátku své profesní kariéry vyučoval odborné technické předměty na středním odborném učilišti v Lovosicích, později pracoval jako trenér obchodních a finančních poradců v Generali Pojišťovna, a.s. Několik let strávil pracovně v Irsku a USA. V letech 2004 - 2010 působil v automobilovém průmyslu jako manažer kvality. V soukromí se věnuje hudbě, cestování, literatuře a jazykům. Hovoří anglicky, částečně rusky a francouzsky, věnoval se studiu arabštiny. S partnerkou žije v Lovosicích.

**Volte
č.5**

Deset důvodů proč volit ANO v Lovosicích

1. Nejsme podnikatelský projekt jednotlivců.
2. Bydlíme a žijeme v Lovosicích.
3. Nejsme nijak závislí na příjmech z městské kasy.
4. Chceme lepší, čisté a upravené Lovosice.
5. Nebudeme lhát, krást a nenecháme se uplácet.
6. Budeme odpovědně hospodařit a informovat občany.
7. Omezíme hazard v Lovosicích.
8. Důležitá rozhodnutí budeme realizovat s občany.
9. Zveřejníme smlouvy a zajistíme otevřenou soutěž.
10. Budeme pracovat pro Lovosice, ne pro vlastní prospěch.

Budu prosazovat:

Zprůhlednění veřejných soutěží.
Prověření hospodaření bývalého vedení.
Zveřejnění všech smluv města.
Kontrolu a hodnocení práce dodavatelských firem.
Čisté ulice a obytné zóny, udržované parky.
Omezení dopravní zátěže v Lovosicích a zvýšení bezpečnosti chodců.
Lovosice jako město sportu, kultury, s dostatkem pracovních příležitostí.
Kvalitní zdravotní a sociální péči, místo pro každé dítě ve školce.

Půjdete k volbám?

Přijďte, jinak tu nic nezměníme.

