

LOVOCHEMIK



**LOVOCHEMIE OBHÁJILA
JŽ PO PÁTÉ OSVĚDČENÍ
BEZPEČNÝ PODNIK**

strana **3**



**STRAVOVÁNÍ
V LOVOCHEMII –
SHRNUTÍ
1. POLOLETÍ**

strana **4**



**PREOL SLAVÍ
5. NAROZENINY**

strana **6**

ANKETA

**Můžete nám dát nějaký tip
na prázdninový výlet?**



**Vlasta
FRANCEOVÁ,
vodní hospodářství**

V letních měsících stojí za návštěvu Tiské skály v okolí obce Tisá u Ústí nad Labem. Skály jsou známé svojí krásou a často je vyhledávají filmaři, natácel se zde například film Letopisy Narnie. S rodinou jsem je navštívila již několikrát.



**Jiří
SVOBODA,
IT**

V případě, že si chcete užít při cestě k moři nejen únavnou cestu v autě, vyhradte si část dovolené na zastávku v krásných Julských Alpách. Už odbočka z klasické trasy po dálnicích s přejezdy Alpských průsmyků stojí za to. Jedno až dvoudenní ochutnávku Slovinských krás můžete začít návštěvou oblíbené soutěsky Vintgar neďaleko Bledského jezera. Samotné jezero a jeho okolí je vyhlášenou lokalitou, ale stojí za to si zajet dále do údolí a prozkoumat okolí jezera Bohinj. V případě pěkného počasí je pěší cesta po severním břehu z osady Ribčev Laz do Ukance, s koupáním v křišťálově čisté vodě a výhledy na okolní velikány, nezapomenutelným zážitkem.

Cestu zpět si můžete zpestřit výjezdem lanovkou do lyžařského centra Vogel, odkud jsou nádherné výhledy na jezero i centrální část Julských Alp v čele s majestátním Triglavem, nejvyšší horou Slovinska. Pak už stačí "jen" seběhnout 1000 výškových metrů zpět do výchozího místa k jezeru.



**Andrea
KALIVODOVÁ,
PREOL**

Na výlet určitě doporučuji lanovou dráhu Komáří vížka v Krupce u Teplic. Letos jsem tam byla v zimě a chystám se tam znovu i v létě. V Českém středohoří je ale plno dalších krásných míst, které stojí za to navštívit.



**Jiřina
OLAHOVÁ,
FORCOP**

My jezdíme pravidelně s vnoučaty na dětský tábor do malebného prostředí obce Peruc. Pomáhá nám v tom obecní úřad Vrbičany, který pozve všechny babičky obce. Týdenní pobyt je sice krátký, ale přesto velmi příjemný.

OBCHODNÍ ÚSEK / MILOSLAV SPĚVÁČEK

JARNÍ SEZÓNA BYLA ÚSPĚŠNÁ

Zahájení aplikace hnojiv na počátku února letošního roku to tu dlouho nebylo. Rekordně teplé a suché počasí v centrální Evropě umožnilo rychlý a brzký nástup jarní sezóny. Platí, že štěstí přeje připraveným. Spekulace na pokles ceny hnojiv v jarní sezóně pocítila řada zákazníků, kteří nákup odkládali na poslední chvíli a uspokojení potřeb zemědělců v čase zvládali s obtížemi.

Od počátku února jsme byli nuceni i při maximální výrobě zavést denní limity expedice všech výrobků s výjimkou LOVODAMu. Maximální denní výroby, plynulé zásobování surovinami a vysoké expedice nám umožnily dosáhnout dobrých prodejních výsledků u hlavních hnojiv - LAD/LAV, DASA, GSA a LV.

Celkově bylo v období 1-4/2014 prodáno 303 tis. tun hnojiv včetně výrobků z Městce Králové (z toho 56 tis. tun DAM a 2,2 tis. t listových hnojiv).

Statistiky spotřeby ledkových hnojiv v ČR a na hlavním trhu SRN potvrzují orientaci zemědělců na toto hnojivo. Růstový trend byl dosažení v N hnojivech se sírou, kde jsme co do sortimentu našich výrobků atraktivní.

V čem nám naše očekávání nevyšla byla spotřeba kapalného hnojiva LOVODAM – příroda byla rychlejší a pro



Realizace polních dnů je v plném proudu.

Foto: archiv Lovochemie

aplikaci bylo pro pokročilou vegetaci málo času, při aplikaci byla upřednostňována pevná granulovaná hnojiva.

Úspěšný byl prodej LV, vysoká skladová zásoba LV v podniku na počátku

roku byla v průběhu 1. kvartálu zlikvidována. V červnu dojde k plánovanému ukončení výroby LV a každou vyrobenou granuli navíc prodej uvítá.

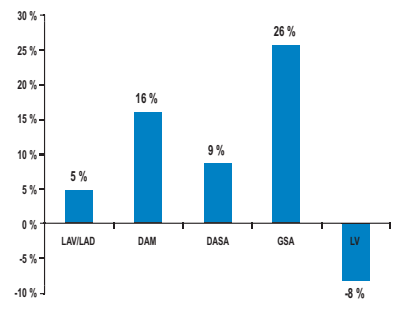
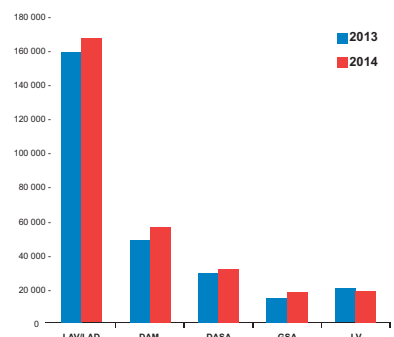
Od počátku roku nás trápilo nesplav-

né Labe, které využíváme pro přepravu exportních hnojiv do SRN. Kombinovanou dopravu železnice/plavidla přes přístavy na Středozemním kanále jsme zvládli a ukazuje se, že i v období splavnosti Labe budeme nuceni diversifikovat.

Prodej listových hnojiv a hnojiv pro hobby sektor byl v letošní jarní sezóně rekordní! Intenzivní podpora prodeje ve spolupráci s týmem společnosti Oseva, „příznivé počasí“, nasazení pracovníků prodeje a v neposlední řadě fungující zázemí výroby v Lovochemii nám vytvořily příznivé podmínky pro úspěšný prodej.

Jarní sezóna byla navýsost úspěšná a hodnotíme ji pozitivně. DĚKUJEME všem, kteří se podíleli na realizaci prodeje JARO 2014.

GRAF POROVNÁNÍ PRODEJE LEDEN - DUBEN 2014 A 2013



AKTUALITY

➤ Po loňském úspěchu se i na letošní rok plánuje „Zaměstnanecký den“ v obdobném duchu, jako byl ten loňský. Termín konání této akce je sobota 13. 9. 2014.

➤ Letošní celozávodní zářezka proběhne v září. Práce na hlavních provozech začnou 1. září. Bezprodí: 6. - 7. září. Zahájení nájezdů se předpokládá od 12. září.

➤ Na webových stránkách Lovochemie je od června k nahlédnutí Zpráva o Lovochemii za rok 2013.

➤ 6. 6. 2014 proběhl Polní den v Radovesicích, jehož součástí byla i pro prohlídka areálu PREOLu pro zúčastněné pěstitele řepky.

➤ V květnu 2014 se v PREOL zpracovalo historicky největší množství řepkového semene, a to přesně 44 219 tun.

VÝROBNÍ ÚSEK / VÁCLAV HAVLÍK

PRŮBĚH VÝSTAVBY NOVÉ ENERGETIKY - KVĚTEN 2014

V průběhu měsíce května pokračovaly práce na tlakové části kotle. „Aktuálně je již těleso kotle prakticky kompletně sestavené a probíhá svařování potrubí. Na obr. 1 vidíte sifon pod cyklónem a přesyp do spalovací komory,“ říká vedoucí projektu Ing. Havlík. „Komponenty jsou sice na místě v mírném předstihu, ale k dokončení je ještě daleko,“ dodává V. Havlík. Díky odpovědnému přístupu dodavatele díla se na stavbě pracuje sedm dní v týdnu a práce jsou pod trvalým dohledem technického dozoru, to dává určitou záruku dodržení plánovaných milníků výstavby. V polovině května se o tom přesvědčilo i vedení Lovochemie při prohlídce stavby, viz obr. 3.

Dodávky technologického zařízení pokračují podle předpokladů. Na předmontážní ploše je nyní uložen např. zapalovací hořák. Ten má výkon 50 MW, což je výkon dvou stávajících kotlů instalovaných v plynové kotelně Lovochemie! Další komponenty dodané na stavbu již byly vesměs instalovány do díla a na ploše tak zůstává předvyrobené potrubí. „Ale již příští měsíc budou dodána technologická zařízení jako např. ventilátory vzduchu. Kusových dodávek bude postupně přibývat a většina dodávek bude realizována do ří-



Obr. 1. - Přesyp z cyklónu do spalovací komory.

na tohoto roku,“ řekl správce stavby Ing. Pacholík. Turbína od společnosti EKOL bude na stavbu dodána až v listopadu, a to zkompletovaná na rámu s převodovkou a generátorem. Výroba všech komponent probíhá dle plánu, v příštím čísle budete informováni včetně fotografie, neboť je plánována inspekce ve výrobě v dílnách v Brně.

A jaké činnosti kromě svařování probíhají? Pro projektový tým je nyní největší „zátěž“ kontrola a připomínkování realizační projektové dokumentace od obou dodavatelů.

Na stavbě pak subdodavatel stavební části, Centropjekt Zlín, dokončil sanaci omítek uhelných bunkrů a zahájil bourání prostupů pro výsypky uhlí do drtičů. Dále probíhá realizace základových konstrukcí PS02 – filtr spalin a popílkové hospodářství. Na obr. 2 je zachyceno vrtání pilot základů společnosti Speciální stavby Most. Stavební úpravy 4. patra administrativní budovy jsou rovněž v plném proudu a dokončeny budou do poloviny července. Poté dodavatel díla zahájí přípravu kabelo-

Pokračování na straně 3

PERSONÁLNÍ ÚSEK / SILVIE ŠÍPARAU

HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ – VÝSTUPY A NÁMĚTY

Výrobek	Kantýna Lovochemie	Menší samoobsluha
Voda s příchutí	19,00 Kč	17,80 Kč
Voda bez příchuti	17,00 Kč	15,10 Kč
Coca Cola 2l	39,00 Kč	47,90 Kč
Kofola 2l	33,00 Kč	32,00 Kč
Kofola 1,5l	23,00 Kč	22,00 Kč
Šunkový chlebiček	12,50 Kč	14,90 Kč
Houska	2,50 Kč	1,50 Kč
Houska Kubík	2,50 Kč	2,90 Kč
Tatranka	8,00 Kč	4,80 Kč
Míla oplatek	10,90 Kč	9,90 Kč
Bonboniéra menší	65,00 Kč	69,00 Kč
Obložené vejce	12,50 Kč	14,90 Kč
Salát Rumcajs	11,90 Kč	12,50 Kč
CELKEM	256,00 Kč	265,00 Kč

Srovnání cen namátkou vybraných potravin – duben 2014.

Do konce dubna 2014 bylo možné provést prostřednictvím hodnoticího formuláře v aplikaci na ShP hodnocení zaměstnanců Lovochemie za předcházející rok.

Smyslem hodnocení bylo jednak posouzení dosavadních pracovních cílů a pojmenování cílů na další období, dále posílení komunikace a podávání zpětné vazby na pracovišti, v neposlední řadě také shromáždění podnětů od zaměstnanců ve vztahu k vedení společnosti.

Hodnoceno bylo 602 zaměstnanců, 25 kolegů od svého nadřízeného hodnocení nedostalo bez udání důvodu a 25 nebylo hodnoceno z objektivních příčin, jako jsou dlouhodobá nemoc, rodičovská dovolená, odchod do důchodu nebo krátká doba trvání pracovního poměru.

Hodnotitelé zaznamenávali do dotazníků kromě samotného hodnocení cílů a kompetencí i návrhy na postup svých podřízených v kariéře, u některých na-

vrhli zvýšení mzdy, změnu pozice nebo doporučená školení pro prohloubení profesní kvalifikace.

Celkem bylo navrženo a schváleno 136 kurzů z oblasti profesního vzdělávání, tj. nad rámec povinných zákonných kvalifikací, v celkové hodnotě 618 tis. Kč.

Podněty k navýšování mezd byly na úrovni nadřízených zhodnoceny a realizovány při dubnové valorizaci mezd, během které došlo k celkovému navýšení mezd na úrovni 1,5 %.

Zaměstnanci se měli možnost vyjádřit k jakékoliv problematice týkající se řízení společnosti. Celkem jsme obdrželi 53 podnětů, z nichž nejvíce se kromě finančního ohodnocení týkalo připomínek ke kvalitě jídel v jídelně, cen v kantýně, čistotě montérek, preciznosti úklidu nebo pracovního prostředí a vybavenosti pracoviště.

Tyto náměty průběžně řešíme s odpovědnými pracovníky a kontraktory. Od 1. června bude jídelna strážníkům nabízet kromě možnosti odnést si s sebou hlavní jídlo, také odnos polévky, opět v placené krabičce. Dále jsme ceny v kantýně srovnali s nabídkou menší samoobsluhy a celkový nákupní koš namátkou vybraných potravin byl o 10 Kč levnější v naší kantýně než ve veřejném obchodě srovnatelného typu.

Stav a vybavenost pracovišť postupně posuzujeme společně s kolegyní Micha-

elou Stuchlou. Navštěvujeme jednotlivé budovy a společně s nadřízenými hodnotíme kvalitu zázemí s cílem vytipovat provozy, které je nutné renovovat co nejdříve tak, aby se pracovní prostředí postupně zlepšovalo. Podněty týkající se čistoty montérek a kvality úklidu průběžně řešíme s areálovými službami a o vyjádření jsme požádali paní Evu Živnou:

KVALITA PRANÍ PRACOVNÍCH ODĚVŮ

Pracovní oděvy zaměstnanci odevzdávají do sběrný prádla v Lovochemii, odkud pak putují do prádelny Korál v Litoměřicích. Na základě dotazníkové akce, kterou jsme provedli v únoru letošního roku, jsme měli možnost prověřit spokojenost s touto činností. Připomínky se týkaly zejména zhoršené kvality praní. Možnou příčinou je nízká četnost praní, kdy pak nečistoty nelze standardním procesem praní odstranit. V tomto případě je nutné prací cyklus opakovat. V případě silně znečištěných oděvů (oleje, maziva) je prováděno speciální čištění skvrn a následně běžné praní při 60 st. C. Každopádně pokud zaměstnanec zjistí, že pracovní oděv není dobře vyprán, měl by toto neprodleně sdělit pracovníci sběrný paní Růžičkové nebo případně mně. Zajistíme opakované vyprání formou reklamace.

KVALITA ÚKLIDOVÝCH SLUŽEB

Úklidové práce ve vnitřních prostorech zajišťuje firma Forcorp Group s.r.o. Jejich činnost je rozdělena do několika sekcí, a to na denní, týdenní, měsíční a půlroční práce. Snaha je úklid provádět řádně a pečlivě s ohledem na bezpečnost a dodržování hygieny. V případě nespokojenosti s úklidem, je potřeba toto včas nahlásit. Reklamace jsou okamžitě řešeny a napraveny. V poslední době se ke mně např. dostaly podněty na častější výměnu mycí vody, mytí dveří, klik, sanity na toaletách, používání správných čisticích prostředků. Tyto podněty vzalo vedení úklidu na vědomí a sjednalo nápravu. Pracovníci úklidu byli také poučeni a vyzváni k důslednému dodržování třídění odpadů.

Zároveň bych touto cestou požádala naše zaměstnance, aby případné připomínky k výše uvedeným činnostem řešili bez zbytečného odkladu. Na podnikovém intranetu máme elektronickou knihu „Připomínky zaměstnanců“, kde je možné psát své postřehy, návrhy na zlepšení či pochvaly, a ty budou automaticky zaslány příslušnému pracovníkovi na vědomí. Případně můžete tyto připomínky zavolat na interní linku 3101 nebo mobil 736 507 316 – Eva Živná. Děkuji.

PERSONÁLNÍ ÚSEK / KAREL HORČIC

INFORMACE O STAVU INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ (IMS)

V loňském roce se vrcholové vedení Lovochemie velmi důkladně zabývalo mapou procesů IMS a jejich dalším členěním na subprocessy. Poté přijalo a schválilo dva materiály, které uložily úkoly k důslednému převedení dokumentace IMS na procesy. V současné době je revize dokumentů IMS druhé vrstvy těsně před dokončením. Funkcionalita dokumentace IMS, při naplnění stanoveného záměru, umožňuje velmi jednoduchým způsobem vyfiltrovat všechny dokumenty daného procesu po jednotlivých typech. Druhým výstupem celkové revize dokumentace IMS je to, že při organizačních změnách není nutné většinu dokumentů revidovat za předpokladu, že nedojde k přejmenování pracovních míst. Rozdělovníky v dokumentaci IMS nejsou vytvářeny na jméno, ale právě na pracov-

ní místo. Tzn. při odchodu jednoho pracovníka z Lovochemie a nástupu nového místo něj dokumentace IMS automaticky zašle všechny přidělené dokumenty tomuto zaměstnanci nastupujícímu na konkrétní uvolněnou pozici. Všichni vedoucí pracovníci též mohou v dokumentaci IMS sledovat stav seznámení s přidělenými dokumenty u sebe a svých podřízených a lze zde též zjistit datum seznámení daného pracovníka s přiděleným dokumentem. V dokumentaci IMS jsou uloženy informace z připomínkových řízení a schvalování jednotlivých dokumentů a dále archiv již neplatných dokumentů IMS.

V modulu interní auditu jsou uloženy plány a zprávy ze všech interních auditů IMS. Výstupy z těchto zpráv jsou pak jedním z hlavních zdrojů zprávy o pře-

zkoumání IMS vrcholovým vedením společnosti. Ve zprávách jsou uvedena všechna zjištění při auditu (co a jak bylo prověřováno) a jednotlivá zjištění jsou hodnocena z pohledu souladu nebo nesouladu s požadavky interních dokumentů IMS. Identifikovaný nesoulad auditor hodnotí buď neshodou anebo námětem (doporučením) na zlepšení. Tyto informace pak vedoucí auditor vždy projedná s majitelem prověřovaného procesu, tzn. odpovědným vedoucím pracovníkem. V loňském roce byly interními audity zjištěno, že ne všechny věci požadované v dokumentech IMS jsou vždy plněny na 100 %. Další podněty směřovaly na neúplně revidované dokumenty zvláště třetí vrstvy IMS. Na jednotlivých výrobních byly též prověřovány znalosti operátorů a jejich schopnost vyhledat

v dokumentaci IMS dokumenty, které jim byly přiděleny k seznámení a podle kterých jsou povinni pracovat.

IMS byl letos prověřen třemi externími audit. Prvním auditem byl recertifikační audit systému Bezpečný podnik (auditovali inspektoři Státního úřadu inspekce práce). Druhým auditem byl recertifikační audit systému Péče o výrobky (auditoval auditor Det Norske Veritas pro organizaci Fertilizers Europe, které je Lovochemie řádným členem) a třetí audit byl recertifikační audit SMJ a první kontrolní audit EMS (auditovali auditoři Bureau Veritas Czech republic, s.r.o.). Na základě výsledků těchto auditů

byly či budou uděleny příslušné certifikáty. Žádný z auditů neshledal zásadní neplnění požadavků kritériálních norem, tzn. auditu se obešly bez identifikace tzv. kritických odchylek. Auditóři zjistili pouze dílčí nedostatky v IMS, které byly též identifikovány interními auditu IMS v roce 2013 a nebyly dosud majiteli procesů IMS důsledně odstraněny.

Přesto považují úspěšné obhájení certifikátů bez přidělení neshod za úspěch a viziťku dobré práce vás všech při nastavování procesů a dodržování našich interních norem. Děkuji na tomto místě za spolupráci a těším se společně s vámi na další zdokonalování našeho systému IMS!

INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE / DANIEL ZELENKA

NA PORTÁLE FUNGUJE NOVÁ APLIKACE PROPUSTKY

Na intranetovém portále byla před nedávnem spuštěna nová aplikace Propustky, vyvíjena pracovníky IT oddělení ve spolupráci s bezpečnostním specialistou. Tato aplikace má za cíl nahradit dosluhující aplikaci v Lotus Notes a sjednotit formulář pro průchod materiálu vrátnicí dle požadavků nového propustkového řádu a bezpečnostního specialisty.

Aktuální verze aplikace umožňuje vytvořit dokument pro klasickou propustku – materiál opouští podnik a zápůjčku, kdy se navíc předpokládá návrat zapůjčeného materiálu zpět do podniku. Speciální typy propustek pro potřeby obchodního úseku pro prodej KMC a kapalných hnojiv, případně dle požadavků z dalších úseků, budou nasazeny v následujících měsících a poté bude původní aplikace v Lotus Notes definitivně vypnuta. Veškerá agenda kolem propustek by tak měla získat jednotnou formu a propustky vystavené jinak, než pomocí této aplikace, nebudou na vrátnici akceptovány.

Obdobně jako v ostatních aplikacích na portále, musí žadatel vyplnit příslušný formulář dokumentu. Zde vyplní specifikaci vyvážení (půjčovaného) materiálu a uvede údaje pro identifikaci osoby, která získá oprávnění k vývozu uvedeného materiálu. Standardně propustka podléhá schválením vedoucím oddělení. Uživatel ale má v oprávněných případech možnost povinné schválení vedoucím vypnout, ale vždy potom musí uvést zdůvodnění, proč bylo u propustky schvalování vynecháno. Pokud propustku vystaví přímo vedoucí oddělení, nepodléhá již takový dokument schválení a propustka je směřována přímo k ostraze podniku.

Po schválení propustky si žadatel dokumenty vytiskne, jeden výtisk zůstává na oddělení, druhý obdrží osoba, která vyjmenovaný materiál odváží, a který předloží ostraze podniku. Ostraha provede fyzickou kontrolu vyvážení materiálu a zkontroluje, zda se údaje na předloženém dokumentu shodují s údaji v elektro-

nickém systému. Poté odstřihne z papírové propustky část potvrzující průchod vrátnicí a průchod zaznamená do elektronického systému. Pokud se jedná o zápůjčku, provádí ostraha obdobné úkony i při návratu materiálu zpět do podniku.

Ke všem dokumentům vystavených propustek mají přístup pracovníci ostrahy a bezpečnostní specialista. Dále potom samozřejmě autor dokumentu a všichni jeho nadřízení po vedoucího oddělení. Pokud se jedná o propustku vystavenou bez schvalování, nebude úkol na schválení vedoucímu oddělení vygenerován, ale všichni nadřízení žadatele a bezpečnostní specialista obdrží informační e-mail s informací o vystavení propustky, která byla vystavena bez povinnosti schválení.

Pracovníci IT oddělení věří, že tato nová aplikace nebude pro zaměstnance jen dalším „nutným zlem“ a vystavování propustek v prostředí SharePointu si brzy oblíbí a elektronický systém na vystavování a evidenci propustek bude pro jejich práci přínosem.

PERSONÁLNÍ ÚSEK / KAREL HORČIC
ÚŘEDNÍ ODBĚRY HNOJIV

Pracovníci UKZUZ Praha Ing. Houček a Ing. Hrma v rámci tzv. odborného dozoru odebírají z pasu expedice LAV dílčí vzorky hnojiva LOFOFERT LAD 27.

Foto: Eva Živná

Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský (UKZUZ) kontroluje kvalitu hnojiv na území České republiky. V rámci této kontroly byly dne 4. 6. 2014 odebírány vzorky hnojiv připravených k expedici přímo v Lovochemii. Odebrané vzorky jsou analyzovány v akreditovaných laboratořích

UKZUZ. Na základě jejich výsledků Lovochemie, a.s. obdrží od UKZUZ protokol s výsledky zkoušek. V případě, že by hnojivo svými vlastnostmi nevyhovělo, UKZUZ by zahájil s Lovochemií příslušné správní řízení za porušení ustanovení zákona o hnojivech.

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO / JAN RUSÓ

LOVOCHEMIE OBHÁJILA JIŽ PO PÁTÉ OSVĚDČENÍ BEZPEČNÝ PODNIK



Naše společnost již po páté v řadě obhájila osvědčení Bezpečný podnik. Slavnostního předání v Opavě se zúčastnili Tomáš Tesařík – ředitel logistiky a nákupu a Jan Rusó – vedoucí OTBS. Slavnostní předání proběhlo 13. května 2014 za přítomnosti náměstka ministryně práce a sociálních věcí Jana Marka a generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce Rudolfa Hahna v Obecním domě v Opavě.

Program „Bezpečný podnik“, vyhlašuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Státní úřad inspekce práce, tím umožňuje právním subjektům – zaměstnavatelům, zavedení systému řízení BOZP, který odpoví-

dá nejen českým předpisům, ale též požadavkům uplatňovaným v zemích EU. V současné době patří k nejuznávanějším dokumentům v oblasti

likrát za sebou, nám za určitých podmínek zajistí lepší konkurenceschopnost naší společnosti při získávání zakázek.



Předávání ceny Bezpečný podnik v Opavě. Foto: archiv Lovochemie

BOZP v Evropě dokument OHSAS 18001 a příručka ILO-OSH 2001. Program „Bezpečný podnik“ vychází právě z těchto dokumentů. Dále program vychází z principů a zásad uplatňovaných systémovými normami ISO 14001 a ISO 9001. Tím, že jsme toto osvědčení obhájili již něko-

V České republice se v současnosti prokazuje platným osvědčením 74 společností. Ty přispívají zavedením a důsledným uplatňováním systémového pojetí řízení bezpečnosti práce na všech úrovních ke snižování pracovní úrazovosti a nemocnosti zaměstnanců na minimum.

VÝROBNÍ ÚSEK / VÁCLAV HAVLÍK

PRŮBĚH VÝSTAVBY NOVÉ ENERGETIKY - KVĚTEN 2014

Foto: Václav Havlík

Pokračování ze strany 1
vých tras a vybaví nový velín – o CZZ do něj totiž bude přemístěn současný velín kotelný. Na rozvodně R1/R2 již

probíhá instalace kabelů na kabelové lávky, dosud bylo položeno více jak 3 km kabelů.
„CZZ je pro postup stavby význam-

ný milník, hodně sil nyní věnujeme přípravě na tento relativně krátký časový úsek výstavby,“ říká V. Havlík a dodává „V sedmi zářezových dnech je nutné přemístit velín kotelný, zapojit rozvodnu R11, instalovat jedno trafo 110/6,3 kV, provést přeložku potrubí zemního plynu na budově kotelný a provést veškerá napojovací místa na rozvody médií. K tomu bude ještě jako vyvolaná investice realizována úprava regulační stanice plynu pro celý areál.“

Tento projekt je spolufinancován Evropským fondem pro regionální rozvoj a Ministerstvem průmyslu a obchodu
Investice do Vaší budoucnosti

Tento projekt je spolufinancován Evropskou unií - Evropským fondem pro regionální rozvoj a Státním fondem životního prostředí ČR v rámci Operačního programu Životní prostředí



Obr. 2 - Pilotáž základů spalínového ventilátoru.



Obr. 3 - Prohlídka stavby (zleva Ing. Havlík, JUDr. Spěvák, Ing. Cingr, Ing. Věk).



Obr. 4 - Svařování parních rozvodů.

PERSONÁLNÍ ÚSEK / SILVIE SIPARAU

ROZHOVOR SE SPECIALISTOU VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE

Můžete se nám, Dano, prosím stručně představit?

Do Lovochemie přicházím z podobně velké chemické společnosti z České rafinérské, a.s., kde jsem působila 25 let a prošla několik pozic. Posledních 16 let jsem pracovala v týmu personalistů a zajišťovala vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, oblast benefitů a závodní lékařskou preventivní péči v lokalitách Litvínov i Kralupy nad Vltavou.

Svůj volný čas trávím s rodinou nejraději aktivně v přírodě. Máme rádi zvířata a v jejich společnosti, doma i uprostřed přírody, dokážeme načerpat mnoho nových sil. Nejvíce pohody si užívám s dcerou při výjezdůčkách na koni.



Dana Bartůňková, specialista vzdělávání a rozvoje. Foto: Eva Živná

Co Vás baví na Vaší profesi personalisty, resp. specialisty vzdělávání?

Práce s lidmi je zajímavá i když někdy náročná. Mám však radost a potěšení z toho, když si zaměstnanci zvyšují kvalifikaci, naučí se něco nového a mohou se posunout zase o krok dál, dokáží si pomáhat navzájem a podělí se o své zkušenosti. Myslím si, že je to velmi důležité pro vzájemnou komunikaci a radost z výsledků.

Jak probíhá Vaše adaptace a co nás v oblasti vzdělávání čeká v nejbližších měsících?

V současné době procházím soustavným seznamováním s novým

prostředím, lidmi a SW aplikacemi. Důležité je zorientovat se ve společnosti, v nastavených procesech a plynule navázat na rozvojové programy a aktivity, které jsou pro zaměstnance připraveny. Velkou výhodou spatřuji ve znalosti prostředí SAP a části zákonných školení. Tyto zkušenosti jsem získala v minulém zaměstnání a jistě je využiji i zde v Lovochemii. Zároveň věřím, že zde také budu mít možnost naučit se mnoho nového.

Plánujeme pokračování v JUNIOR programu, který podporuje mladé odborníky ve společnosti, rozšíření eLearningu a plánování periodických školení v nové aplikaci. Sledujeme do-

tační programy pro vzdělávání zaměstnanců.

Jaké jsou Vaše první dojmy z Lovochemie?

Potkávám zde příjemné, milé a vstřícné lidi. Přesto, že jsou všichni plně vytížení, jsou ochotni pomáhat a poradit. Toho si velice cením a věřím, že to tak i zůstane. Zatím jsem měla možnost poznat jen malou část výroby, ale ráda bych se seznámila i s ostatními částmi provozu a také s výslednými produkty.

Co dalšího byste sdělila čtenářům?

Těším se na setkání a spolupráci s vámi.

STRAVOVÁNÍ V LOVOCHEMII – SHRNUÍ 1. POLOLETÍ

Vážení strážníci, dostali jsme možnost vás oslovit prostřednictvím časopisu Lovochemik, informovat vás o současném stavu závodního stravování a o novinkách, které pro vás v této oblasti připravujeme. Naše společnost K+K-Karel Hrachovec působí v Lovochemii jako dodavatel závodního stravování a zároveň provozovatel závodní kantýny. Za šest let našeho působení závodní stravování zaznamenalo určitý vývoj. Byl zaveden 4. nadstandardní chod, 5. chod zeleninový salát, do nabídky našich jídel byly zařazeny nové racionálnější pokrmy. Průběžně sledujeme popularitu jídel, aby pak byla zařazována s vyšší frekvencí ta jídla, která jsou u strážníků nejoblíbenější.

Přesto se čas od času objevují připomínky ke kvalitě služeb či pokrmů a my bychom vás rádi seznámili s postupem, který je v těchto případech aplikován. Strážníci mají možnost se vyjádřit ke kvalitě jídel na podnikovém intranetu. Tato připomínka je potom z personálního úseku předána přímo k nám. My ji okamžitě řešíme a dáváme zpětnou vazbu na personální oddělení. Čím dříve se k nám připomínka dostane, tím lépe. Ideálně, máme-li možnost negativně hodnocený chod přímo zkontrolovat. Pak můžeme lépe identifikovat příčinu a buď upravit technologii přípravy, nebo například řešit kvalitu s dodavatelem vstupních surovin. Pokud se stane, že zákazník není spokojený s jídlem, vždy má možnost toto řešit okamžitě s personálem výdeje. A pokud je jídlo objektivně nevyhovující, dostane náhradní porci. Věřím, že se ale tyto problémy vysky-

tují opravdu jen zřídka. Započítáme-li polévku, uvaří naši kuchaři v průměru za měsíc 105 chodů jídel, to je 1260 chodů za rok. A z toho je těch nepo-



Výběr je z několika druhů salátů.

vedených opravdu jenom pár. Pokud mám být konkrétní, 11.3.2014 se nevydařily francouzské brambory. Problém byl ve velkém množství, které bylo připravováno najednou. Suroviny nebyly dostatečně promíchány. Nyní se připravují po menších částech. Dále byl zvolen nevhodný program k zapčení, což už je také upraveno. Strážníci, kteří byli nespokojeni, dostali další den jako kompenzaci oběd zdarma. Takto byl řešen konkrétní případ a já doufám, že na nás dotyční strážníci nezaněvřeli a francouzské brambory už budou vždy chutnat.

Aby byly všechny připomínky ke stravování řešeny průběžně, bylo rozhodnuto, že se bude cca jednou za dva měsíce scházet stravovací komise složená ze zástupců odborů, strážníků, personálního úseku a dodavatele závodního stravování. Podněty pro tyto schůzky můžete směřovat na personální úsek paní Gurellové nebo do knihy přání a stížností. Zápis



Pohled na jídelnu v době vydávání obědů.

Foto: Eva Živná

z této schůzky bude publikován na intranetu Lovochemie.

Od 1.6.2014 vás čekají novinky.

V platnost vstoupí provozní řád jídelny, který shrne veškerá pravidla pro její užívání. Dále budete mít možnost

si u vybraných chodů zakoupit menší množství s sebou. Jedná se například o škvarkové placky, koláče, vdolky atd. A poslední novinkou je doplnění sortimentu o jednorázovou misku na polévku, tu si pak budete moci odnést s sebou domů.

A na závěr bych vás chtěla seznámit s našimi plány do budoucna. Vzhledem k tomu, že zaznamenáváme velký zájem o naše novinky z oblasti moderní racionální výživy, rozhodli jsme se pro vás na toto téma připravit projekt. Bude se jednat o program zaměřený na zdravou, vyváženou stravu. S podrobnostmi vás začneme seznamovat po prázdninách. Do té doby vám přejeme krásné prožití léta!

Za společnost K+K – Karel Hrachovec
Zuzana Hrachovcová

PERSONÁLNÍ ÚSEK / TÁŇA BENEŠOVÁ

CO JE NOVÉHO V OBLASTI PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB?

V souladu s Vyhláškou 79/2013 Sb. jsme s účinností od 1. 5. 2014 přenastavili frekvenci lékařských preventivních prohlídek zaměstnanců podle vykonávaných prací zařazených podle zákona č. 258/2000 Sb. – kategorizace prací.

Řadová prohlídka, dosud označena jednotně pro všechny zaměstnance, označená kódem E00, byla rozdělena

podle kategorií prací 1, 2 a 3 na E00, E02 a E03.

Prodloužení period se týká především zaměstnanců kategorie 1 a některých zaměstnanců kategorie 2, pokud ji nemají zkrácenou směnností anebo jinou kvalifikací. Výsledkem tedy bude pro uvedené kolegy nižší nutná četnost absolvovaných prohlídek.

Kategorie 1, kód E00: do 50 let

věku 1 x za 6 let, nad 50 let věku 1 x za 4 roky.

Kategorie 2, kód E02: do 50 let věku 1 x za 5 let, nad 50 let věku 1 x za 3 roky, pokud není perioda zkrácena směnností, nebo jinou kvalifikací.

Kategorie 3, kód E03: u všech zaměstnanců zůstává zkrácena na 1 rok z důvodu směnnosti a jiné kvalifikace, rizika.

NEJLEPŠÍ MLADÝ CHEMIK DĚLÁ POKUSY I DOMA JEDNOU MÁLEM ZAPÁLIL DŮM

Ve finále největší oborové soutěže se v Pardubicích utkal výkvět chemické budoucnosti Česka. Testem i laboratořemi nejlépe prošel mladý chemik z Vyškova.



Vítězem se stal Martin Mátl z Vyškova. Foto: AGF media

PARDUBICE - Letošního ročníku soutěže o nejlepšího mladého chemika České republiky se zúčastnilo osm tisíc žáků základních škol. Jen jeden ale mohl vyhrát. Pohár si z finálního klání, které se konalo v Pardubicích, nakonec odnesl Martin Mátl z Vyškova.

NA TY NEJLEPŠÍ ČEKÁ VYSOKOŠKOLSKÉ STIPENDIUM

„Už jsem si říkal, že se na mě zapomnělo,“ žertoval na slavnostním vyhlášení Mátl poté, co přebíral ocenění. Do Pardubic dorazil na finále spolu s devětacíti dalšími mladými chemiky z celé republiky. Stejně jako oni prošel závěrečným kolem soutěže, které se skládalo ze dvou částí - teoretického testu a praktických

úkolů, jež soutěžící plnili v laboratořích pardubické chemické fakulty.

V konkurenci těch nejlepších ale právě žák vyškovské Základní školy Nádražní vystoupal na stupínek vítězů. „Výhra mě moc těší. Není ale jen mojí zásluhou, děkuji i paní učitelce, že mě připravovala a že jsem se mohl zúčastnit,“ prohlásil Mátl, pro něhož je právě chemie tím nejoblíbenějším předmětem ve škole. „Chemii doslova žiji. Člověk ji vidí všude kolem sebe, třeba i v přírodě. Věnuji se jí i ve volném čase. Doma často dělám pokusy. Málem jsem jednou zapálil dům,

Pokračování na straně 5

Vítězi soutěže Martinu Mátlvi z Vyškova cenu předává děkan Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice Prof. Ing. Petr Lošťák, Dr.Sc. (vlevo) a ředitel SCHP Ing. Ladislav Novák.

Foto: Silvie Siparau



NEJLEPŠÍ MLADÝ CHEMIK DĚLÁ POKUSY I DOMA JEDNOU MÁLEM ZAPÁLIL DŮM

Pokračování ze strany 4
kouřilo se mi tehdy z koše, ale dopadlo to dobře," dodal se smíchem žák deváté třídy.
Stejně jako dalších pět nejlepších finalistů získal Martin Mátl také stipendium na první rok studia na Fakultě chemicko-technologické Univerzity Pardubice. Jestli však u chemie zůstane zatím neví. „Bavila by mě práce, kde bych měl hodně volna. Tak uvidím, jestli to bude právě chemie,“ smál se nejlepší chemik České republiky.
Na druhém místě se umístil Pavel Štěpánek z opavské ZŠ Otická. Třetí příčku vybojoval Martin Ligočský ze ZŠ Hrdlička

kova Ostrava-Poruba a čtvrtou příčku obsadil „domácí“ Jakub Pařízek z pardubické ZŠ Polabiny 3.
Největší oborová soutěž svého druhu v republice nabývá rok co rok na popularitě. Zatímco loni se jí zúčastnilo pět tisíc žáků devátých tříd ze škol napříč republikou, letos jich už bylo o tři tisíce víc.
CHEMIE? PERSPEKTIVNÍ I ZÁBAVNÝ OBOR
„V době, kdy technické školy příliš netáhnou a kdy se chemický průmysl potýká s nedostatkem kvalifikovaných od-

borníků, je zapojení takového množství žáků do soutěže, která je baví a motivuje k dalšímu studiu, nesporným úspěchem. V tom spatřuji smysl podobných aktivit. Ukázat žákům, že předmět, který se na první pohled jeví jako nudný a nezáživný, může být nejen hravý a zábavný, ale i zajímavý a perspektivní z hlediska pracovního uplatnění," řekl Ladislav Novák, ředitel Svazu chemického průmyslu ČR, který je generálním partnerem soutěže.
Právě takovéto soutěže mají podle Petra Kalendy, proděkana pro pedagogiku Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice pro žáky význam i proto, že jim pomohou s rozhodováním, kam po základní škole. „Samotná soutěž a především pak její finále završuje naši snahu o propojení všech stupňů školství, od základního přes střední až po vysoké. Ti, kdo se probíjovají až sem, prokázali takovou míru znalostí, že jsou již dnes našimi potenciálními studenty,“ uvedl Kalenda.
Zdroj AGF media



Jednu z cen předává i personální ředitel koncernu Agrofert Ing. Daniel Rubeš.
Foto: Silvie Siparau

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ČERVEN 2014
Čtvrtek 19. června
SWINGOVÁ KAVÁRNA
Reprodukovaná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků. Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, v 15:00 hod., vstup volný.
Pátek 20. června
SPCCH POŘÁDÁ TANEČNÍ ZÁBAVU S PŘEKVAPENÍM
Sál „Lovoš“, od 17:00 do 22:00 hod. K tanci a poslechu hraje Jitka Dolejšová, vstupné 65 Kč.
Pátek 27. června – Sobota 28. června
ALTROS – ROCKOVÝ FESTIVAL
Pátek 27. června, 19:00 hod.
Altrosácký týjatr – PPL, SteelFaith, Totální nasazení, Punk Pirates
Sobota, 28. června od 13:00 hod.
Altros – A new chapter, Gun Joking, Louty, Enemist, Synové výčepu, Závěš, Root, Hentai Corporation, Krleš Areál „Osmička“ Lovosice, v pátek vstupné 80 Kč, v sobotu vstupné 100 Kč, dvoudenní 150 Kč.

ČERVENEC - SRPEN 2014
HRAVÉ ÚTERKY PRO DĚTI (1x ZA 14 DNÍ)
1. 7., 15. a 29. 7., 12. 8. a 26. 8. 2014 od 16:00 hod., areál „Osmička“. Vstup zdarma.
Pátek – Pondělí 25. – 28. července 2014
FILMOVÉ LÉTO
Kinematograf bratří Čadíků, od 22:00 hod., areál Osmička. Areál „Osmička“, vstup dobrovolný.
Sobota 2. srpna 2014
VALDŠTEJNSKÉ SLAVNOSTI
od 14:00 hod., areál „Osmička“. Historické slavnosti města Lovosice. Areál „Osmička“, vstup zdarma.
Pátek 8. srpna – Sobota 9. srpna 2014
LOVOSICKÝ ŽAFEST
9. ročník multikulturního festivalu. Areál „Osmička“.
Změna programu vyhrazena.

Plavecký klub Lovosice pořádal 7. 6. 2014 již tradiční „PRÁZDNINOVOU CENU“ - 43. ročník, kam hlavní ceny pro vítěze věnovala Lovochemie. Foto: Ivo Bárta

PODEKOVÁNÍ SPOLEČNOSTI LOVOCHEMIE LOVOSICE
Farní charita Lovosice Azylový dům pro ženy a matky s dětmi a Nízkoprahové zařízení AMICUS děkují společnosti Lovochemie Lovosice za poskytnutí daru - věcného příspěvku (sešitů, pravítek, reflexních pásek) na Dětský den 26. 5. 2014, který posloužil jako odměny pro děti za splnění úkolů.
S úctou Bc. Alena Maternová vedoucí Azylového domu

VÝROČÍ V ČERVNU
Své životní jubileum oslaví:
Milan Martínek
elektrikář, elektroúdržba
Josef Frančík
administrátor informačního systému, OIT
Pracovní výročí oslaví:
20 let zaměstnání v podniku
Miroslav Cerman
mistr, energetika

VÝROČÍ V ČERVENCI
Své životní jubileum oslaví:
Jana Šustrová
operátor, výrobní KMC
Renata Müllerová
signalista, železniční doprava
Stanislav Šafránek
operátor, překladiště Ústí nad Labem
Tomáš Starý
projektový manažer, PREOL
Jindřich Triebe
operátor, PREOL

Pracovní výročí oslaví:
10 let zaměstnání v podniku
Lubomír Hnojil
operátor, GSH Městec Králové
20 let zaměstnání v podniku
Libor Čmuhálek
operátor, výrobní KD 5
Mgr. Jaroslav Pošva
mechanik II, vedení centrální údržby
30 let zaměstnání v podniku
Ing. Karel Horčic
specialista řízení jakosti, úsek PŘ
35 let zaměstnání v podniku
Miroslav Halina
operátor, výrobní KD 5
Jiří Novotný
zámečnick, strojní údržba
Josef Šubert
zámečnick, strojní údržba
Ivana Radoušová
laborantka, OŘJ
Venuše Radikovská
operátor, výrobní NPK
40 let zaměstnání v podniku
František Černý
zámečnick, strojní údržba
Jiří Čejka
operátor, výrobní KD 5
Antonín Plaček
mechanik I, údržba
Ladislav Kuda
operátor, výrobní LAV
Jaroslav Maličský
mistr, výrobní LAV
Věra Rychetzká
operátor, oddělení energetiky
Miloš Hyka
operátor, vodní hospodářství
Miroslav Král
zámečnick, strojní údržba
Stanislav Vlasák
operátor, vodní hospodářství
45 let zaměstnání v podniku
Jaroslav Porcal
operátor, výrobní KD 6

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

Redakční rada opět vyhlašuje letní fotosoutěž!

Letos máme pro vás nové téma, a to:

„LÉTO S MAZLÍČKEM“

Těšíme se na zajímavé, poutavé, vtipné i nápadité fotografie s vašimi zvířátky, ratolestmi či jinými mazlíčky. ☺
Fotografie s uvedením jména autora včetně jeho oddělení a stručným popisem snímku nám zasílejte na elektronickou adresu lovochemik@lovochemie.cz, a to nejpozději do 30. září 2014. Každý účastník fotosoutěže může zaslat maximálně tři fotografie. Hodnocení dodaných snímků proběhne stejně jako v předchozích letech prostřednictvím SharePointu. Nejzajímavější fotografie budou zveřejněny v Lovochemiku a odměněny.
Na vaše fotografie se těší a krásné letní dny s Lovochemikem přeje vaše redakční rada!

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.
Šéfredaktor: Silvie Siparau.
Redakční rada: Michal Baji, Miroslava Gurelllová, Karel Hendrych, Lenka Hozáková, Luděk Jambor, Dagmar Kubáčová, Andrea Sikorová, Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Renáta Veselá, Daniel Zelenka, Eva Živná.
Adresa:
Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezińska 57, 410 02 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262
Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



PREOL SLAVÍ 5. NAROZENINY

23. 6. 2009 proběhlo slavnostní otevření výrobní jednotky PREOL v areálu společnosti. Mnohé tomu předcházelo a mnohé se poté za těch pět let událo. Podařilo se provozovat výrobu na plnou kapacitu, zdravě hospodařit, udržet a rozvíjet kvalitní tým zaměstnanců, rozšířit výrobu a dotáhnout rozvojové investice k realizaci. Výčet úspěchů i věcí, které dnes považujeme za samozřejmost by byl hodně dlouhý, ale k letošnímu výročí vám čtenářům nabízíme malé „jak šel čas“ připomenutí v několika obrázcích.



Areál výstavbou výrobní jednotky PREOL doznal výrazných změn, rozhodně k lepšímu.



Týden před Slavnostním otevřením proběhl v PREOLu certifikační audit týkající se nastavení základních řídicích procesů dle standardu ISO 9001. Z fotky je vidět, že úspěšně a tehdejší GŘ společnosti Ing. Voborník mohl slavnostně převzít od zástupců BUREAU VERITAS certifikát, který to dokládá.



Celá výstavba od podpisu smlouvy k najetí výroby proběhla za neuvěřitelných 20 měsíců.



Před pěti lety touto dobou již mohlo opustit expedici PREOLu první auto s bionaftou.



PREOL v celé jeho kráse pár dní po slavnostním otevření v červnu 2009.



O tři roky později, přesněji 6. 5. 2012 v cca 1 hodinu ráno bylo dosaženo zpracování 1 000 000 tun řepkového semene ve výrobně PREOL.



Na ploše jižně od NPK, vedle nádrže požární vody se pět let po slavnostním otevření rozjely stavební práce výstavby rafinérie jedlých olejů dceřiné společnosti PREOL FOOD, a.s. Tento rozvojový projekt načas novou pětiletku v historii společnosti PREOL, a.s.

KULATÉ VÝROČÍ 25 let výroby kyseliny dusičné 5

**PSALO SE
PŘED 20 LETY
ZPRAVODAJ
25. 8. 1994**

Eva Živná

Letos z 20. na 21. července uplynulo 25 let od historické události v dějinách lidstva, kdy američtí astronauté Armstrong a Aldrin z vesmírné lodi Apollo 11 vstoupili na povrch měsíce.

V tuto noc došlo i k jedné významné události v dějinách podniku, poprvé byla zapalena vzduchočpavková směs - na KD 5.

Jednalo se o vývojovou čs. jednotku, jejímž generálním projektantem byl Chemoprojekt Praha a dodavatelí strojního zařízení ZVU Hradec Králové. První brněnská strojírna Brno a německá firma UOP KAVAG dodala katalytický reaktor. Výroba totiž předběhla tehdejší dobu a již v roce 1969 byla vybavena zařízením na likvidaci oxidů dusíku v odplynech.

V různých modifikacích byly obdobné výroby postaveny v republice celkem čtyři.

V 25leté historii byly dny černé i světlé. a tuto dobu bylo vyrobeno na KD 5 více jak 1,6 miliónu tun kyseliny dusičné.

Výroba prošla dvěma rekonstrukcemi a projektovaný výkon 8,125 t kyseliny dusičné za hodinu se postupně zvyšoval na dnešních 11,3 t. h. V roce 1996 čeká KD 5 další změna, přechod na zemní plyn.

Za 25 let se na výrobě vystřídal mnoho pracovníků, někteří odešli na jiná místa v podniku, jiní z podniku odešli. Z těch, kteří pamatují první vykoření, na výrobně dosud pracují p. Dočekal, Uhl, Kovanda, Šmejkal a Hýř.

Všem pracovníkům, kteří se podíleli na vývoji, výstavbě, provozování a údržbě strojního zařízení výroby patří poděkování.

-aza-

NAŠE PRODUKTY



LOVODAM 30 je kapalně dusíkaté hnojivo, obsahující 30% dusíku. Tvoří jej roztok dusičnanu amonného a močoviny.

LOVODAM 30 se používá k základnímu hnojení před setím nebo výsadbou, k přihnojování během vegetace a k urychlení rozkladu zaorané slámy. Aplikaci lze provádět postřikovací a hnojivou závlahou, případně i letecky. Pro základní dusíkaté hnojení jej lze použít neředěný, a to ke všem plodinám, nejčastěji během předseťové přípravy půdy. K přihnojování plodin během vegetace se používá buď v koncentrovaném stavu (obiloviny, řepka, travní porosty) nebo zředěný (u většiny ostatních plodin).

Z našeho výrobního sortimentu je aplikace kapalného hnojiva LOVODAM 30 asi nejvíce závislá na vývoji počasí, kdy výhody tohoto výrobku se projeví zejména při suchém průběhu sezóny. Zajímavostí určitě je, že při teplotách pod -10° C může dojít ke krystalizaci, která však nezvětšuje objem a neohrožuje zásobníky nebo cisterny. Po zvýšení teploty nad 0° C se hnojivo vrací zpět do konzistence čirého roztoku bez jakékoliv újmy na kvalitativních parametrech.

Podrobnější informace: www.lovochemie.cz/Produkty/Produkt/LOVODAM