

LOVOCHEMIK



ROZHOVOR S VEDOUCÍM ODDĚLENÍ IT JIRÍM DLOUHÝM

strana 2



ZAMĚSTNANECKÝ DEN TENTOKRÁT TROCHU JINAK...

strana 5



SETKÁNÍ DŮCHODCŮ

strana 6

ANKETA

Jak se vám líbil zaměstnanecký den?



**Jitka
NEZBEDOVÁ,**
finanční ředitelka
PREOL

Zaměstnanecký den se mi moc líbil, program byl pestrý a každý v něm mohl najít to své, občerstvení bylo výborné a počasí nám opravdu přálo. Potkala jsem spoustu milých lidí a s údivem sledovala, jak rychle rostou naše děti. Na akci jsem pozvala svoji maminku, bývalou zaměstnankyni SCHZ, pro niž bylo moc zajímavé vidět po letech areál továrny. Zajištění akce bylo jistě náročné a organizátorům patří velký dík.



**Vladimír
HRZÁN,**
mechanik EMaR

Zaměstnanecký den se mi líbil. Když jsem se dozvěděl, že to letos bude na osmičce, byl jsem trochu skeptický. Po absolvování musím prohlásit, že přivábit i rodinné příslušníky a zabrat osmičku byl úspěšný tah. Tak by rád vyjádřil obdiv hlavnímu organizátorovi (teda organizátorce) za objednání počasí. Jen mě trochu mrzí, že při ohlašování výsledků dětské soutěže jsme byli na lodi a dcera Míša přišla o slavnostní vyhlášení. Cenu a diplom si tedy převzala po přistání.



**Venuš
URBANOVÁ,**
specialista IT

Akce se moc povedla. Organizátory chválím. S rodinou jsme si tento den maximálně užili.



**Vratislav
VOTOČEK,**
projektový
manažer OAS

Nové pojetí zaměstnaneckého dne se mi líbilo. Výběr prostředí, uspořádání prostoru a zejména atrakce pro děti – dokonalá kombinace, navíc s krásným počasím. Největší přínos ale vidím v tom, že jsem měl příležitost potkat se s kolegy a současně trávit čas s rodinou.

PREOL / KAREL HENDRYCH

ŘEPKOVÝ OLEJ Z PREOL FOOD DO KAŽDÉ KUCHYNĚ

Na jaře tohoto roku jsme psali o přípravách podkladů ke schválení a realizaci výstavby nového provozu v PREOLu. Tedy vlastně, že PREOL bude kromě biopaliv a dalších produktů vyrábět i jedlý řepkový olej.

Přirozeným vývojem každého zdravého podniku je rozvoj a rozšiřování služeb a portfolia svých produktů. Za dobu své krátké existence si PREOL dokázal získat významné postavení na trzích vlastními vyráběnými produkty, tedy neutralizovaným řepkovým olejem, bionaftou, řepkovými šroty a glycerinem. V uplynulých dnech byl učiněn významný krok k tomu, aby v roce 2015 k tomuto výčtu produktů přibyl také jedlý řepkový olej. Tím významným krokem bylo podepsání smlouvy s vítězem výběrového řízení na realizaci stavby rafinerie jedlých olejů. Byly tím završeny téměř rok trvající přípravné práce, jejichž cílem bylo schválení projektu představenstvem společnosti, získání stavebního povolení a vybrání dodavatele stavby a technologie.

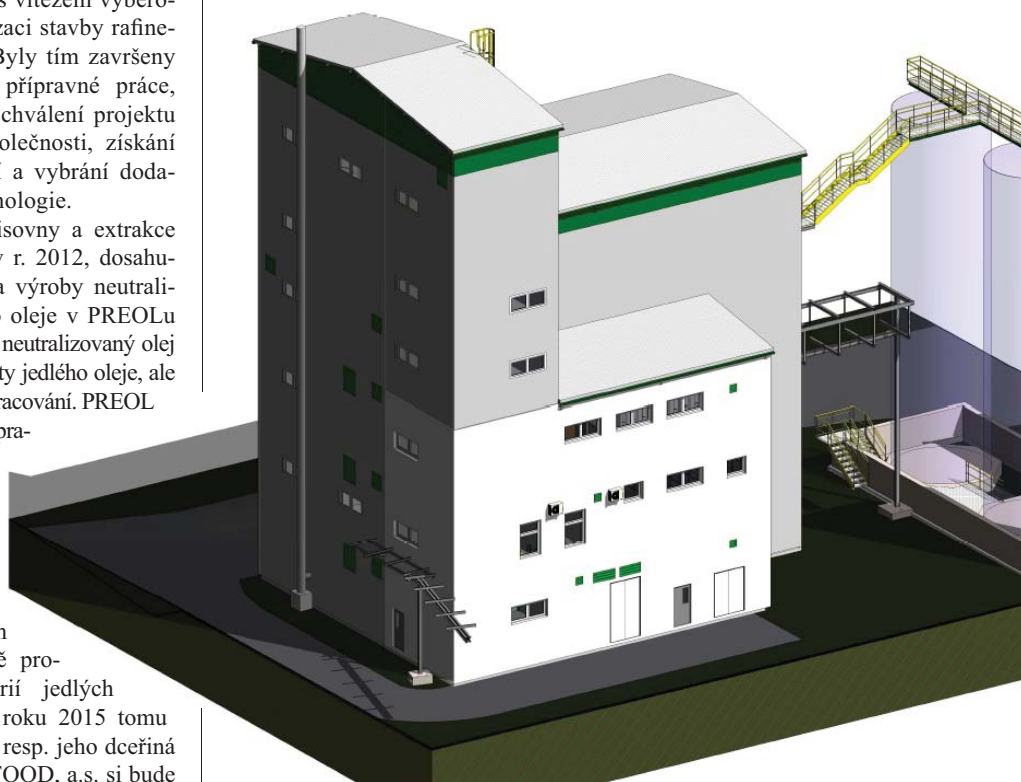
Po intenzifikaci lisovny a extrakce řepkového semene v r. 2012, dosahuje současná kapacita výroby neutralizovaného řepkového oleje v PREOLu 190 000 t/rok. Tento neutralizovaný olej ještě nedosahuje kvality jedlého oleje, ale je vhodný pro další zpracování. PREOL z tohoto množství zpracuje cca 120 tis. tun oleje pro výrobu MEŘO a zbytek vyrobeného oleje je v současnosti určen pro prodej, ať už dalším výrobcům bionafty nebo právě provozovatelům rafinerií jedlých olejů. Od poloviny roku 2015 tomu bude jinak. PREOL, resp. jeho dceřiná společnost PREOL FOOD, a.s. si bude jedlý řepkový olej vyrábět sama. Plánovaná kapacita budoucí výroby je 33 tis. tun oleje za rok a vychází především z možností trhu s jedlými oleji v ČR a okolních zemích.

Záměr, v této době již schváleného projektu, je vybudovat v blízkosti výroby surového řepkového oleje rafinační kapacitu, kde bude rostlinný olej šetrnými postupy rafinován tak, aby byl v nejvyšší potravinářské kvalitě tj. zdravotně nezávadný a zároveň, aby nutričně hodnotné látky zůstaly v oleji. Tento rafinovaný olej bude distribuován buď v autocisternách, kontejnerech, nebo plněn a balen do vhodných malospotřebitelských obalů. Místo, kde na jaře příštího roku bude výstavba rafinerie zahájena, je štěrková plocha mezi dnešní výrobnou UVH a parkovištěm kamionů PREOL, západně od modré administrativní budovy PREOLu.

Technologie výroby jedlého řepkového oleje je v současných podmínkách výroby oleje v PREOLu v podstatě „pouze“ její doplnění. Aby se dostal řepkový olej na kuchyňský stůl, musí po vylisování a extrakci řepkových semen proběhnout čtyři hlavní technologické procesy úpravy oleje: Odsazení, Neutralizace, Bělení a Dezodorizace. Současný technologický postup zpracování řepky, který je v jednotce PREOL instalován, již v sobě první dva rafinační stupně zahrnuje, tedy odsazení

potravinářskou legislativou, se musí podřídít, jak celá výstavba výroby, tak pochopitelně i celá budoucí výroba. Všichni víme, že potraviny mají jako zboží zvláštní postavení na trhu. Jejich výrobci musí zajistit zdravotní nezávadnost a potravinovou bezpečnost vyráběných potravin. Potravinářská výroba jedlých olejů musí být zabezpečena v celém svém rozsahu. To znamená již od zemědělské prvovýroby olejnin, jejich průmyslového zpracování, uskladnění a prodeje. Požadavky na potravinářskou výrobu jedlých olejů a vybavení provozů jsou velmi přísné a jsou dány výše zmíněnou legislativou. S tím vším je v připraveném projektu počítáno.

Zbývá tedy popřát týmu Rafine-



Budoucí vzhled rafinerie jedlých olejů.

Zdroj: PREOL

a neutralizací. Zámýšlená rafinační technologie proto bude zahrnovat pouze bělení a dezodorizaci.

Závěrem je nutné zmínit požadavky na potravinářský provoz. Těmto požadavkům, definovaným platnou

rie hodně úspěchů během výstavby a budeme se těšit na léto 2015, kdy by mělo dle plánu dojít k nájedu zbrusu nové jednotky na výrobu jedlého řepkového oleje pod hlavičkou PREOL FOOD, a.s. ■

VÝROBNÍ ÚSEK / VÁCLAV HAVLÍK

NOVÝ ENERGETICKÝ ZDROJ – POSTUP REALIZACE

V minulém čísle jsme avizovali předání dokumentace BASIC DESIGN, dokumentace byla předložena 3. 9. 2013 a byla ze strany Lovochemie připomínkována. Nyní zhotovitelé připomínky zapracovávají a dokumentace

bude následně projednána a odsouhlasena.

V měsíci září byly zahájeny naplno demolice stávajících konstrukcí v prostoru budoucí výstavby kotle. Společnost Speciální stavby Most, spol.

AKTUALITY

■ Manažerské minimum

V termínu 26.-27. 9. 2013 proběhlo v konferenčním sále hotelu Patriot Úštěk interní školení středního managementu na téma „Manažerské minimum“, kde měl náš střední management možnost získat nové znalosti a povědomí o manažerských činnostech v rámci společnosti. Jednalo se o klíčová témata, např.: ekonomie, bezpečnost, životní prostředí, IT činnosti, prodej, nákup, dotace, údržba, logistika atd. Tato vzdělávací akce byla první ze dvou částí celého programu Manažerské minimum.

■ Výstavba Rafinerie jedlých olejů

Představenstvem AGROFERT HOLDING, a.s. dne 29. srpna 2013 byla schválena investice na výstavbu Rafinerie jedlých olejů a podepsána Smlouva o dílo s firmou PENTO, spol. s r.o., dne 23. 9. 2013.

■ VOLBY ČLENA DOZORČÍ RADY

Volby se zúčastnilo z celkového počtu 653 zaměstnanců celkem 337 hlasujících (cca 51,6 %), čtyři hlasovací lístky byly neplatné. Kandidáti získali v těchto volbách následující počty hlasů:

1. Věra Hozáková
145 platných lístků
2. Zdeněk Šorál
132 platných lístků
3. Vítězslav Ludwig
56 platných lístků

Gratulujeme člence dozorčí rady paní Věře Hozákové a přejeme mnoho sil a úspěchů!

■ PODĚKOVÁNÍ

Vážené kolegyně, vážení kolegové, především chci poděkovat všem, kteří se zúčastnili voleb do dozorčí rady Lovochemie, a.s. Myslím, že mnozí z Vás, kteří mi svůj hlas dali, nemají přístup na podnikový intranet nebo ho nevyužívají, proto děkuji tímto způsobem. Děkuji všem a vážím si Vaší důvěry.
Věra Hozáková

s r.o. dopravila na stavbu dva speciální bourací stroje a s jejich pomocí bylo kompletně zlikvidováno původní naftové hospodářství pro železniční lokomotivy a původní roštová kotelná. Ta byla více než dvacet let nevyužívána, přesto jsme měli mnoho práce s identifikací používaných potrubí a sítí, které

Pokračování na straně 3

PERSONÁLNÍ ÚSEK / VLADISLAV SMRŽ

ROZHOVOR S VEDOUCÍM ODDĚLENÍ IT
JIŘÍM DLOUHÝM

V Lovochemii nejsi zcela novou tvář, mnozí si Tě jistě pamatují z doby implementace SAPu, na které ses podílel. Můžeš čtenářům v krátkosti představit svou profesní dráhu, která Tě dovedla až na pozici vedoucího IT oddělení v Lovochemii?

Ano, je pravdou, že spoustu současných kolegů znám z dob implementace SAP v Lovochemii v letech 2004 – 2005 a následné spolupráce při správě a rozvoji funkcionality SAP v produkčním provozu. Toto bylo jistě výhodou a znalost prostředí ulehčila můj nástup do Lovochemie.

Ale to předbílám, začnu tedy od začátku. Má profesní dráha započala v roce 1993 po ukončení studia na VŠ ČVUT fakulty strojní Praha, obor letadlová technika. Tehdy jsem nastoupil na Kaučuk do oddělení projekce, ale hned po půl roce jsem přestoupil na oddělení IT jako správce logistických modulů informačního systému Dialog. Po implementaci ERP SAP, které jsem se v Kaučuku zúčastnil jako IT podpora, jsem nastoupil do nově vzniklého kompetenčního centra UCC, tenkrát ještě jako konzultant modulu MM (logistika a nákup) a posléze i modulu SD (prodej a expedice). Odtud byl již krůček k vedení implementačních projektů SAP v rámci skupiny Unipetrol.

V roce 2000 jsem přijal nabídku pracovat ve skupině AGROFERT, konkrétně ve společnosti AGFIT, která se také zabývala implementací a správou ERP SAP, na pozici projektový manažer. Hlavní část našich služeb směřovala do skupiny AGROFERT, ale některé projekty jsme realizovali i mimo skupinu.

Dalším významným mezníkem v mé kariéře byl nástup do společnosti itelligence (dříve Sapcon), opět jako „projekták“ SAP a po čase jsem si rozšířil kvalifikaci i jako projektový manažer DMS (dokument management systém).

Věřím, že zkušenosti, které jsem posbíral v minulých zaměstnáních, z velké míry uplatním i při mém současném působení zde v Lovochemii a při řízení projektů v rámci skupiny AGROFERT.

Z předchozích pozic máš určitě bohaté zkušenosti s vedením různých týmů. Vyhovuje Ti více pracovat s velkými týmy s mnoha členy, nebo Ti spíše sedí práce v menších týmech?

Po pravdě, nad tímto jsem se nikdy nezamýšlel. V rámci projektů SAP i DMS jsem řídil různorodé týmy sestavené jak z kolegů, tak i externích subdodavatelů, ale vždy se jednalo o projekty nepřevyšující počtem cca 15 konzultantů. Na druhou stranu musím z vlastní zkušenosti říci, že při implementaci SAP i DMS řídíte nejen vlastní tým konzultantů, ale ve velké míře musíte „zaskakovat“ i do vedení týmu zákazníka... © A pokud se sejdou několik projektů najednou, což nebyla výjimka, je to opravdu celkem náročné.

Tvá předchozí praxe je spojena především s IS SAP, bude se IT oddělení pod Tvým vedením soustředit hlavně na podporu tohoto systému?

To jistě ne. Provoz IT není jen o SAP, toho jsem si vědom. IT oddělení pokrývá širokou škálu služeb a činností, v našem případě nejen pro Lovochemii, ale i pro PREOL a PREOL FOOD. Rád bych pokračoval v dobře nastaveném chodu IT oddělení a samozřejmě bych rád přinesl i něco nového při realizaci nových projektů.

IT oddělení se bude i nadále soustředit na rozvoj workflow aplikací na platformě SharePoint. Můžeš čtenářům prozradit, na jaké další nové aplikace se mohou v nejbližších měsících těšit?

Portál Lovochemie na platformě SharePoint je jedna z klíčových aplikací, které uživatelé využívají dnes a denně ke své činnosti. K obsahu portálu a obsazeným aplikacím není jistě nutno se obšírněji vyjadřovat, spíše bych chtěl naznačit další postup a směr vývoje. V první řadě probíhá vývoj nové aplikace „Investice“, která umožní řízení investic ve třech základních oblastech, a to nákup investice, plánování investice a na konec její realizace. Samozřejmě je integrace této aplikace do stávajícího procesu Žadaneč a Smluv.



Jiří Dlouhý, vedoucí oddělení IT.

Foto: Eva Živná

Musím zde konstatovat, že analýza a návrh řešení byl, vzhledem ke složitosti procesu, celkem náročný. Předpokládáme, že do konce roku bychom tuto aplikaci nasadili do produktivního provozu.

Dále připravujeme reorganizaci v oblasti reportingu, implementaci aplikace „Výdejky“ a aplikaci „Výběrová řízení“, která bude úzce integrována na Žadanky, Investice a Smlouvy.

A jaké další novinky mohou uživatelé od IT oddělení očekávat?

Zásadní novinka, která se až tak netýká uživatelů Lovochemie, je probíhající projekt Implementace SharePoint ve společnosti Duslo, a.s., ve kterém realizujeme konfiguraci celého prostředí a roll-out aplikací Žadanky, Smlouvy atd. I když bychom si to vzhledem k náročnosti projektu přáli, nejedná se o „čistý“ roll-out, ale budeme muset upravit procesy a konfiguraci některých formulářů úměrně ke specifickým odlišnostem v procesech Dusla. V plánu je dokončit tento projekt do konce tohoto roku.

Další významnou událostí je probíhající výběrové řízení na zlepšení funkcionality systému SAP HR (personalistika a mzdy) v oblastech lékařských prohlídek, sledování spotřeby ochranných pomůcek a plánování osobních nákladů. Do modulu SAP HR nebyl již delší dobu investován žádný rozvoj, některé

podpůrné aplikace navázané na SAP HR běží na již nepodporovaném prostředí Lotus Notes a i z tohoto důvodu bylo nutno přistoupit k tomu projektu. Součástí těchto úprav bude i tvorba nových podpůrných aplikací SharePoint.

Vedle pozice vedoucího IT zastáváš ve skupině také funkci manažera projektu implementace IFRS. Představíš čtenářům v krátkosti tento projekt?

Ve skupině AGROFERT běží od roku 2012 projekt na zavedení vykazování podle standardů IFRS a zároveň na zavedení centrálního systému pro konsolidaci skupiny dle IFRS a českých účetních standardů CAS.

Během tohoto projektu se musejí všechny společnosti ve skupině připravit na změny, které IFRS přináší. Zároveň je nutné přizpůsobit účetní systémy tak, aby požadavky IFRS splňovaly.

Do toho ještě vstupuje nový konsolidační systém. Aby všechny společnosti ve skupině mohly poskytovat údaje do tohoto systému, je nutné definovat konsolidační pravidla, číselníky apod. Jejich využití umožní sjednotit datovou základnu pro následnou konsolidaci skupiny. To vyvolává další požadavky na úpravy účetních systémů, v našem případě systémů SAP.

Projekt se týká všech společností ve skupině, velkých i malých, tuzem-

ských i zahraničních. Rok 2013 je věnován hlavně metodické přípravě a analýzám společností, popisu požadavků IFRS a konsolidace a přípravě implementace konsolidačního systému. V roce 2014 budou všechny společnosti a jejich účetní postupy, metodiky, ale i systémy procházet úpravami tak, abychom cvičný provoz zvládli v druhé polovině roku 2014.

Dle harmonogramu projektu budou první konsolidované výkazy dle CAS a IFRS připraveny za první kvartál roku 2015. I když termín může působit jako hodně vzdálený, je fakticky na realizaci tak velkého projektu času málo.

A na závěr dovol trochu všetečnou otázku z mimoprofesionální oblasti. Prozradíš čtenářům „jak dobíjíš baterky“, tedy jaké máš zájmy a jak, kde a s kým rád trávíš svůj volný čas?

Možná to bude znít jako klišé, ale pravdou je, že baterky nejlépe dobiju se svou rodinou. Máme dvanáctiletou dceru, tak že si umíte jistě představit, jakým obdobím procházíme... Ne, to byla legrace, dcera se dobře učí a opravdu nám dělá jen radost. Dalším členem naší rodiny je pes Jack, který je se svými 70 kily jistě nepřehlédnutelný při našich společných výletech a procházkách.

Jinak co se týče mých osobních koníčků, tak se nejlépe odreaguji při rekreační střelbě z krátkých i dlouhých zbraní. Samozřejmě pouze na střelnici. Dost lidí nechápe, co je na zbraních tak zajímavého, ale z mého pohledu je zbraň krásný kus strojařiny.

Od mládí mne zajímá motorismus, prostě auta a hlavně motorky, to je moje! Je sice pravdou, že poslední dobou se dostanu na motocykl méně často, ale ještě před pár lety jsme s manželkou strávili na motocyklu nejen víkend a dovolené byly také v podstatě jen na motorce. Motocyklů jsem vystřídal hodně, teď se navíc pokouším o zrestaurování JAWY Californian a se shovívavým souhlasem mé manželky právě realizuji pořízení jedné staré japonské šestiválcové legendy... Člověk si musí umět dělat radost, ne?

Děkujeme za rozhovor.

LOVOCHEMIE POMÁHÁ STUDENTŮM NASTARTOVAT KARIÉRU

Podpora během studia, zajištění praxe a následně i zaměstnání. To vše nabízí studentům chemických oborů lovosická Lovochemie prostřednictvím nového stipendijního programu, který připravila na začátek tohoto školního roku. Úspěšní studenti ze tří vybraných škol, se kterými společnost spolupracuje, tak budou moci využít stipendia a nastartovat svou kariéru již při studiu.

„Dlouhodobě spolupracujeme se středními školami v regionu. Prostřednictvím stipendijního programu jsme chtěli žákům nabídnout nejen finanční podporu při studiu, ale dnes velmi ceněnou praxi a také po ukončení studia jistotu zaměstnání. Dalším cílem projektu je pro nás podchycení kvalitních studentů již při nástupu na střední školu a pochopitelně výchova vlastních zaměstnanců,“ představuje nový stipendijní program Kamila Rottová, specialista pro vzdělávání a rozvoj ve společnosti Lovochemie, a.s.

Mezi partnerské školy pro stipendijní program patří SOŠ technická a zahradnická v Lovosicích, Gymnázium a SOŠ dr. Václava Šmejkalu v Ústí nad Labem a Střední průmyslová škola v Ústí nad Labem. „Do programu se mohou zapojit žáci těchto středních škol studující strojírenské obory, elektro a chemické obory nebo obory zaměřené na měření a regulace. Po zapojení se do programu pak žáci první rok podstoupí tak zvanou přípravnou fázi. Znamená to, že sledujeme jejich výsledky a po skončení této fáze pak vybereme ty nejlepší, kteří pak na základě smlouvy získají stipendium,“ vysvětluje personalista společnosti Lovochemie, a.s. Michaela Stuchlá.

Stipendijní program je určen pro studenty prvních ročníků vybraných středních škol a trvá tři roky, po jeho ukončení mají studenti jistotu nástupu do pracovního poměru ve skupině Agofert, jejíž součástí jsou i společnosti Lovochemie a PREOL. „Letos s touto formou podpory žáků začínáme, ale věříme, že žáky i jejich rodiče nabízený stipendijní program zaujme,“ dodává Kamila Rottová.

Partnerské školy

- **SOŠ technická a zahradnická, Lovosice**
web: sos.soslovo.cz
podporované obory: aplikovaná chemie, zámečnick
- **Gymnázium a SOŠ dr. Václava Šmejkalu, Ústí nad Labem**
web: www.gym-ul.cz
podporované obory: aplikovaná chemie
- **Střední průmyslová škola, Ústí nad Labem**
web: www.spsul.cz
podporované obory: strojírenství, automatizace, elektrotechnika

Informace o stipendijním programu

- Lovochemie, a.s.**
- www.lovochemie.cz
 - personální oddělení Lovochemie
- PREOL, a.s.**
- www.preol.cz
 - personální oddělení PREOL

Zdroj 5 + 2

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO / JAN RUSÓ

MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI V LOVOCHEMII

TÉMA MĚSÍCE:
Kontrola ČIŽP dle zákona 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií



Naše společnost každoročně podstupuje několik kontrol, dohlídek, auditů apod. z vlastních řad, ale také ze strany státního odborného dozoru. Jedna z větších kontrol je právě kontrola vedená Českou inspekcí životního prostředí (ČIŽP), společně se zástupci ČIŽP se této kontroly zúčastňují další složky státního odborného dozoru jako jsou Oblastní inspekce práce (OIP), Hasičský záchranný sbor (HZS), Krajská hygienická stanice (KHS), Krajský úřad (KÚ). Vzhledem k rozsáhlosti kontroly je tato kontrola jedna z náročnějších, a to nejen časově.

V letošním roce se nám podařilo tuto kontrolu zvládnout s minimálním počtem zjištěných neshod. Např.

v roce 2011 jsme měli dvakrát více neshod než v letošním roce. To je samozřejmě zásluha vás všech, kteří pomáháte k odstranění vzniklých neshod ke snížení možných rizik.

Zjištěné neshody se netýkaly žádného závažného porušení legislativních požadavků.

Tímto bych rád všem poděkoval za spolupráci při vlastním průběhu kontroly. ■

Pracovní úrazy 09/2013			
Sledované kritérium	Počet událostí za měsíc	Datum	Stručný popis události
Pracovní úrazy LT13+	2	15. 9. 2013	Expedice – přesýpací věž, postižený zakopl o konstrukci zábradlí a spadl do prostoru dopravního pasu – pohmožděniny
		16. 9. 2013	VH – Labská vodárna, při procházení kolem kalových jímek postižený propadl poškozenou dlaždicí do odtokového kanálu – tržná rána levé nohy
Pracovní úrazy MTC	0		
Pracovní úrazy OST	0		
Požáry	2	1. 9. 2013	Energetika – kotel K5, pravý mlyn, při mechanickém poškození pohonu mlynu došlo k následnému vzniku požáru usazenin uhlého prachu na kabelových lávkách
		25. 9. 2013	Energetika – kotel K4, pravý hořák, došlo ke vznícení uhlého prachu pod izolací a následnému rozšíření v prostoru
Kontraktoři	0		
Vysvětlivky:	LT13+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření		



Příklad zjištěné závady na výrobě NPK. Foto: Jan Rusó

VÍTE, ŽE...

DANIEL ZELENKA

... v Polsku mají obrácený dům?

V severopolské obci Szymbark nedaleko Gdaňska mají dům obrácený vzhůru nohama, který slouží jako připomínka minulého režimu. Jeho stavba trvala 4x déle, než je u běžných dřevostaveb obvyklé a pohromadě jej drží speciální železná konstrukce. Návštěvníci do domu vstupují střešním oknem a uvnitř se pohybují po stropě. Nepojedete se na tuto neobvyklou stavbu podívat? (zdroj: internet)

... na Tchajwanu mohou rostliny svítit?

Tchajwanští vědci při výzkumu, jak při výrobě bílých LED diod nahradit fluorescenční prášek obsahující toxický fosfor, objevili neočekávaný jev. Když do listů rostliny bakumy karolinské (bahenní keřík dorůstající výšky cca 30 cm) implantovali nanočástice zlata, začaly produkovat viditelné červené světlo. Nanočástice reagují s ultrafialovým zářením, které proniká z vesmíru, a nutí chlorofyl zářit. Navíc se v rostlině rozběhne i fotosyntéza a kyslík potom vyrábí i v průběhu noci.

Vědci nyní hledají cestu, jak tento jev nastartovat i u jiných rostlin a větších stromů a zvýšit jeho intenzitu. Zatím není jisté, zda se to podaří, a jaké náklady by bylo třeba vynaložit na získání dostatečného množství nanočástic zlata pro osvětlení větších ploch. A tak možnost, že nám v noci místo lamp pouličního osvětlení budou na cestu svítit stromy, je stále hudbou vzdálené budoucnosti. (zdroj: www.vtm.cz)

... syslové mávají na chřestýše?

Setká-li se sysel s chřestýšem, lze předpokládat, že vítězem takového setkání bude chřestýš, který rychlým útokem jedovými zuby sysla zahubí. Není tomu ale vždy tak. Pokud sysel zaregistruje chřestýše, změní své chování. Nesnaží se skrývat, ale naopak. Zdvihne svůj huňatý ocas a na hada jím mává a může se k hadovi přiblížit, aniž had zaútočí. Máváním dává sysel najevo, že o hadovi ví a had nemůže využít výhody překvapení, proto raději neútočí. Navíc i syslové v okolí začnou ocasy mávat a dávají tak najevo, že jsou před ním varovány a proto se had raději rychle odplazí. (zdroj: www.vtm.cz)

VÝROBNÍ ÚSEK / VÁCLAV HAVLÍK

NOVÝ ENERGETICKÝ ZDROJ – POSTUP REALIZACE

Pokračování ze strany 1

v průběhu doby byly do tohoto prostoru instalovány. Vesměs se jednalo o technologické rozvody páry, kondenzátu a vod, ale nechyběly ani optické kabely, napájení a kabely MaR od provozovaných práškových kotlů K4 a K5. Naštěstí se podařilo všechny sítě identifikovat a přeložit před zahájením demolice, takže dosud nedošlo k žádným neplánovaným výpadkům technologie.

Jak je vidět na obrázcích, demoliční stroje zvládají extrémní podmínky stavby a jsou schopny bourat železobetonové konstrukce i ve výšce 20 m s velkou přesností – bez poškození navazujících provozovaných technologií. Demoliční práce byly v září dokončeny a bude zahájena realizace základů nového kotle.

Popsané přeložky provoz závodu Energetika prakticky neovlivnily, ale mezi pracemi byla jedna, o které vědělo celé město – přeložka horkovodního potrubí pro vytápění Lovosic. Toto potrubí bylo v době své instalace (2009) vedeno vnitřním prostorem kotelny a jeho umístění přímo bránilo výstavbě nosné konstrukce nového kotle. Proto Zhotovitel díla, společnost ČKD PRAHA DIZ, a.s. na základě projektové dokumentace realizovala nové potrubí a v termínu 17.-18. 9. 2013 došlo k odstávce provozu a jeho přepojení. Práce byly plánovány celkem na 38 hodin, bohužel z důvodu netěsnosti uzavíracích klapek nebylo možno na dvou místech provádět svařování podle plánu a práce se o 10 hodin zpozdily. Dodávka tepla do městských



Montáž potrubí horkovodu. Foto: Václav Havlík



Likvidace roštové kotelny. Foto: Václav Havlík

rozvodů tak byla obnovena ve středu 18. 9. 2013 v časných ranních hodinách. Nutno podotknout, že práce na stavbě probíhaly nepřetržitě a testy i najíždění proběhlo bez jediné závady. ■



Likvidace naftového hospodářství. Foto: Václav Havlík

EXPEDIČNÍ ODDĚLENÍ / LENKA KŘEHLÍKOVÁ A OTAKAR LUSTIK

PŘEKLADIŠTĚ ÚSTÍ NAD LABEM – „ŽIVOT PO POVODNI“



Provizorní zázemí překladiště.

Foto: J. Kruncel, M. Kraut

Začátkem června letošního roku se přes naše překladiště přehnala velká voda. S následky povodně a škodami na překladní technologii jsme se smířili a začali jsme postupně čistit prostory a vlastní překladací zařízení. Aby toho ale nebylo dost, koncem

měsíce přišla další, tentokrát ne již tak velká, přesto znovu zničující voda, která zaplavila veškerou technologii a vykládku. Doposud námi vynaložená práce přišla nazmar. Přesto jsme to nevzdali a po opadnutí vody jsme začali nanovo.

Po vyčištění technologie, které jsme si zajistili vlastními silami, nastoupili na překladiště pracovníci podnikové údržby a odborné firmy. Společnými silami se tak podařilo obnovit provoz překladiště již 18. července.

Sklíječící pro nás je však skutečnost,

že nám voda vzala zázemí administrativní budovy. Přišli jsme nejenom o kancelářské prostory ale, a to je nejhorší, i o sociální zázemí, šatny a umývárny. Budova byla zatopena až po střechu a návrat do ní je v současné době nemožný.

Provizorním útočištěm na pár měsíců se nám staly pronajaté obytné kontejnery a sociální zázemí nahradily všem dobře známé „TOlky“. Přes léto se v buňkách dá docela dobře fungovat, ale jakmile se ochladilo, už je to horší.

Vodou vyplavenou budovu, kde jsme v pronájmu, jsme vyčistili a majitel ji

začal v září opravovat. Věříme, že jeho příslib, že do konce měsíce října bude opravena a my se tak budeme moci vrátit do důstojnějšího pracovního prostředí a podmínek, dodrží.

Doufáme, že na zimu se již vrátíme „do svého“ a že nám voda začátkem příštího roku nepřichystá další překvapení...

Závěrem nám dovoluňte poděkovat všem pracovníkům překladiště a podnikových údržeb, jako i zúčastněným firmám za obětavou práci a znovuzprovoznění překladiště. ■



Zázemí provozní budovy po povodni.

Foto: J. Kruncel, M. Kraut

PREOL / VENDULA SEDLÁKOVÁ

DRUHÝ ROK PARTNERSTVÍ PRO CHEMII

Partnerství šesti chemických provozů skupiny Agrofert a Univerzity Pardubice nabízí již druhým rokem studentům zejména chemicko-technologické fakulty možnost konfrontace teoretických znalostí získaných při studiu s reálnou praxí v chemických podnicích. V PREOLu a Lovochemii toto bylo zřejmě zejména v letních měsících, kdy se tu tzv. krátkodobých praxí účastnilo na dvacet studentů. Praktické

zkušenosti získávali téměř na všech provozech obou společností. Od nakládky/vykládky řepky a řepkových šrotů, přes laboratoře, po obchodní oddělení v PREOLu až po výrobu listových hnojiv a personální a právní oddělení v Lovochemii. Stejně jako minulý rok měli také možnost zúčastnit se exkurze a prohlédnout si tak zblízka, jaká chemie se skrývá za výrobou hnojiv a v poslední době tolik diskutovaných biopaliv.



Studentka Univerzity Pardubice při práci v laboratoři PREOL v rámci projektu Partnerství pro chemii
Foto: Vendula Sedláková



Součástí krátkodobých stáží studentů Univerzity Pardubice jsou také exkurze provozů PREOL a Lovochemie. Na fotografii studenti s vedoucím provozu 01, Josefem Novákem, při prohlídce nakládky/vykládky řepkového semene v PREOLu.

Foto: Vendula Sedláková

Kromě krátkodobých praxí mají studenti možnost v rámci projektu absolvovat také dlouhodobé stáže, či konzultace svých závěrečných prací. Odborníků z řad zaměstnanců PREOLu a Lovochemie, kteří jim při tom budou mentory, máme spoustu.

Projekt Partnerství pro chemii CZ.1.07/2.4.00/31.0062 byl zahájen v lednu 2012 a od té doby se ho, jen v PREOLu a Lovochemii, zúčastnilo téměř šest desítek studentů. Šest desítek mladých lidí, kteří se, třeba právě díky zkušenostem z letních praxí v našich společnostech, rozhodnou pracovat v chemickém průmyslu. Věříme, že jim tímto jejich vstup do oboru chemie usnadníme. ■

MALÝ SLOVNÍČEK CIZÍCH SLOV

ZDENĚK ŠRÁMEK

SANACE

samotné odstranění příčin a následků způsobených škod

SARKASMUS

kousavý posměšek, jízlivý výsměch

SATISFAKCE

zadostiučinění

SEGREGACE

vyloučení, vylučování, oddělování

SELEKCE

výběr

SENZIBILITA

citlivost, citovost, vnímavost

SEPARACE

oddělování, odlučování, vylučování

SCHEMA

náčrt, nástin, nákres

SIMULACE

napodobení nějaké skutečné věci, stavu nebo procesu

SKARTACE

odstranění nepotřebných dokumentů

SLANG

nespisovná mluva, charakteristická pro určitou zájmovou nebo profesní skupinu

SKEPSE

pochybování, nedůvěra k něčemu

PERSONÁLNÍ ÚSEK / MICHAELA STUHLÁ

Foto: Eva Živná a Přemysl Živný

ZAMĚSTNANECKÝ DEN TENTOKRÁT TROCHU JINAK...

V sobotu 14. září se opět po roce sešli pracovníci společností Lovochemie a PREOL na tradičním a oblíbeném „Zaměstnaneckém dni“. Oproti předchozím ročníkům byl tento den pojat jako „rodinná akce“. Zaměstnanci tedy mohli přijít i se svými ratolestmi a účast v počtu 1292 návštěvníků byla opravdu velmi hojná. Počasí nám přálo, sluníčko se na nás smálo ☺

Setkání zahájil úvodním slovem generální ředitel obou společností Ing. Petr Cingr a slova se také ujal majitel společností Ing. Andrej Babiš.

Rodinní příslušníci měli možnost nahlédnout do areálu, kde pracují jejich blízcí. Pro děti byl připraven bohatý program, mohly rádit na skákacím hradu, zúčastnit se soutěží, projet se lodí Porta Bohemica, malovat, tančit a pochutnat si na výborné zmrzlině a cukrové vatě. O občerstvení se postaraly sesterské společnosti Penam, TATRA,

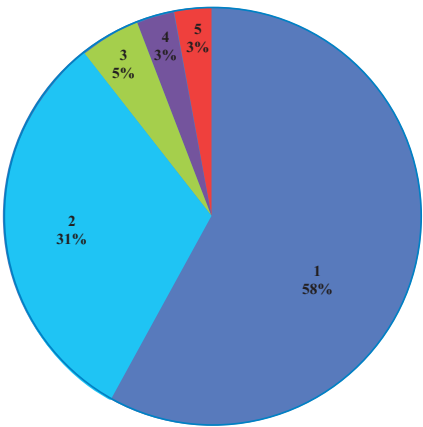
Papei, OLMA, Kostecké uzeniny (uzeniny, Parky's) a Vodňanské kuře, točilo se šest druhů piv z ústeckého pivovaru Zlatopramen a k tomu všemu

hrála hudební skupina Relax. V závěru dne si nejen dospělí užívali koncert v rytmu skupiny VaŤáK a nechyběl ani závěrečný ohňostroj.

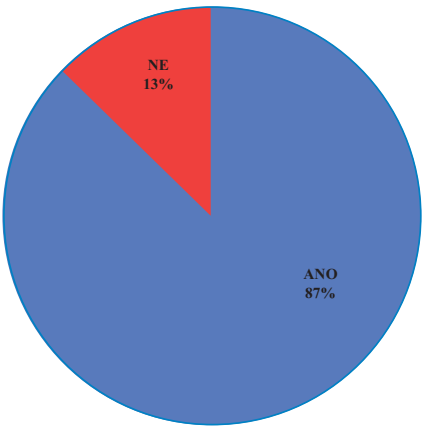
Všem zúčastněným děkujeme za jejich účast.
Po této akci měli všichni zaměstnanci možnost vyjádřit svou spoko-

jenost se Zaměstnaneckým dnem pomocí ankety, která probíhala na Share Pointu. Tuto anketu vyplnilo 132 zaměstnanců a zde jsou její výsledky:

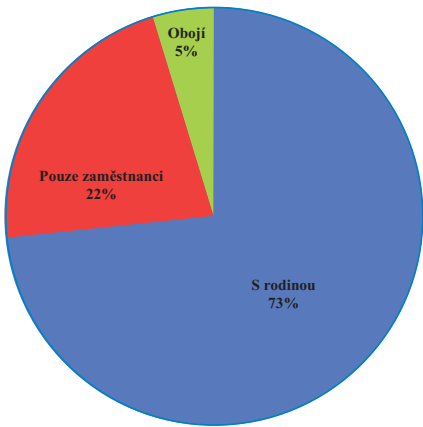
Jaká byla celková spokojenost zaměstnanců se Zaměstnaneckým dnem? (1 - nejlepší, 5 - nejhorší)



Splnil Zaměstnanecký den Vaše očekávání?



Preferují zaměstnanci raději setkání včetně rodinných příslušníků nebo jen setkání zaměstnanců?



Děkujeme Vám za vyplnění ankety, Vaše náměty jsou pro nás přínosem pro zlepšení příštích akcí.



Organizační tým ještě plný energie.



Mažoretky v barvách sluníčka, které se na nás celý den smálo.



Svátovo divadlo nikdy nezklame.



Taneční vystoupení mělo šmrnc.



Účast byla hojná.



Děti se dobře bavily.



Pan Babiš hovořil také s dětmi.



Skákacímu hradu děti neodolaly.



Pohodička na lodi.



Rodičové si užívali se svými ratolestmi.



Malovalo se nejen na papíry.



Exkurze po areálu Lovochemie sklídila úspěch.



Na VaŤáKy tančili nejen dospělí.



Ohňostroj byl zářivou tečkou na konci.

ODBORY / VĚRA HOZÁKOVÁ

SETKÁNÍ DŮCHODCŮ

Foto: Eva Živná



O klub důchodců Lovochemie byl velký zájem.

Dne 4. září 2013 proběhlo již tradiční setkání důchodců. I přesto, že jsme pro bývalé zaměstnance v letošním roce uspořádali dva zajímavé zájezdy, právě na toto setkání se nejvíce těší, což dokazuje hojná účast a především nálada, se kterou všichni přicházejí.

Po krátkém přivítání personálním ředitelem ing. Smrzem, který informo-

val o dění a připravovaných změnách v Lovochemii, a.s., následovalo netradiční a velmi pěkné vystoupení žáků hudební školy v Lovosicích.

Po občerstvení, které již léta zajišťuje firma Hrachovec, se mohli důchodci zaposlouchat nebo si i zatančit za doprovodu hudební skupiny Jitky Dolejšové.

Při loučení nám účastníci děkovali za uspořádání setkání a za krásně prožité odpoledne, což rádi tlumočíme i vedení společnosti a všem, kteří se na této akci jakýmkoliv způsobem podíleli.

Členům senior klubu ještě připomínáme zájezd na muzikál do Prahy, který se koná dne 15. 10. 2013. ■



A stále jim to sluší.



Setkali se i kolegové z technického rozvoje.



Bývalí spolupracovníci KD.

VZPOMÍNKY JAROSLAVA VLASÁKA

Z HISTORIE LOVOSICKÉ CHEMIČKY

V říjnu 2014 uplyne 60 let od zahájení výroby kyseliny dusičné a ledku v Lovosicích. V následujících 4 číslech Lovochemiku uvedeme krátké vzpomínky Jaroslava Vlasáka.

Obecnou historii popisuje řada článků a knih (brožur), o provozech kyseliny dusičné psal pěkné články pan Jaroslav Scharf. Zaměřím se jen na osobní vzpomínky. V r. 1961 jsem nastoupil do oddělení automatizace. To bylo založeno jako součást oddělení KMP (měření a regulace). Naším úkolem bylo zavádění nové měřicí a regulační techniky a nových postupů. Měli jsme jen mlhavou vizi naší činnosti, nikdo ale přesně neměl jasný a konkrétní cíl, a tak se improvizovalo. Nejlépe je to vidět na mém prvním úkolu – použít přístroj firmy Westhof pro měření koncentrace kyseliny sirové na měření koncentrace kyseliny dusičné. Měřil na principu elektrické vodivosti. Sonda byla zapojena ve Wheatstonově můstku a průtok proudu vyrovnával reostat na ose motorku. Vše se zdálo jasné, jen nikomu nedošlo, že sonda má elektrody z platinové černi a že se pod proudem brzy rozpadne, u mne to bylo asi za 3 dny. A pak se v řadě pokusů hledala jiná konstrukce sondy s celkově žalostným výsledkem – něco to měřilo, ale pro regulaci to bylo značně nespolehlivé. Nejen přístroje, které měřily chemické veličiny (složení, koncentrace), ale i regulátory (pneumatika) se s dnešními přístroji, s procesy řízenými počítačem nedají vůbec srovnat.

Podobné to bylo s regulačními orgány. Řešení většiny úkolů bylo založeno na pneumatické regulaci, pokud se chtělo přejít na elektrická čidla nebo pohony, komplikovalo se to různými převodníky, které třeba ani nebyly k dispozici. Typickým příkladem jsou různé analyzátoři, kde se využívaly spíše chemické principy, postupně se přešlo na fyzikální a fyzické. Tehdy byly elektrické pohony s koncovými a momentovými spínači značně poruchové. Měl jsem regulovat teplotu na povrchových chladičích kyseliny sirové. Jako akční orgán jsem použil spolehlivé šoupě s pneupohonem, ale



Oddělení automatizace v plném složení z r. 1964. Pamětníci poznají určitě pana Jenče a Kaftana (sedící v 1. řadě). Foto: archiv autora

dohromady to vážilo 200 kg! Pak jsme začali s měřicími ústřednami – sestavované na koleně, složité a rozměrově mohutná elektronika ale neměla moc nadějí na úspěch. Přesto Ing. Kaftanovi tato ústředna na LAV 2 spolehlivě pracovala dlouhé roky.

Další úspěšnou akcí bylo automatické dávkování síranových iontů do koncového neutralizátoru pro potlačení konverzní reakce dusičnanu amonného s vápencem. Jednoduché zařízení pracovalo spolehlivě až do odstavení výroben.

V době mého nástupu v roce 1961 nebyly k dispozici přístroje s parametry umožňujícími automatickou regulaci, jedním z největších problémů byl odběr vzorků pro analyzátoři. Každý se tak pokoušel navrhnout a realizovat vlastní nápad. Dokládá to až humorný příběh z dílny měřících přístrojů na sírovec, kam jsem přišel na seznámení hned

po nástupu. Šéf dílny si pro odběr SO₂ z potrubí vyrobil odstředivý ventilátor, oběžné kolo z PVC a předvedl mi, jak pracuje. Na sání dal zapálenou cigaretu, ventilátor spustil a během pár vteřin bylo po cigáru. Když ho ale dal do provozu, měl slabé sání a navíc po pár dnech odešel, protože byl pro kontinuální agresivní provoz nevhodný.

Teprve postupem let se jako kouzelným proutkem přešlo převážně na elektroniku. Podobné to bylo s tehdy dostupnou výpočetní technikou. Do té doby bylo k dispozici jen logaritmické pravítko, které dnešní mladí považují za část vykopávky z období Velké Moravy. Dnes je úsměvný příklad výpočtu měřících clon. Když jsme dostali z postgraduálu domácí úkol na výpočet clony, muselo se vzhledem k potřebné přesnosti počítat pomocí sedmimístných logaritmických tabulek. Převod do logaritmů, vlastní výpočet a pře-

vedení zpět do čísel byl pracný a hrál jsem si s ním několik hodin. Dnes se zadají do PC parametry a během vteřin je výsledek.

Samotný postgraduál byl na tehdejší dobu nejen na vysoké úrovni, ale i dost náročný. V těch 60. letech byly postgraduální kurzy považovány za jeden ze základních způsobů dalšího vzdělávání vysokoškoláků. Tomu také odpovídalo slavnostní ukončení studia v Karolinu, kde jsme obdrželi doklad o ukončení studia se stupněm vzdělání „inženýr specialista“. V podniku to mělo humornou dohru. Řekl jsem mému tehdejšímu šéfovi, že spolužáci z jiných podniků dostali přidáno na platu. On mi řekl, že přidat ne, ale že zkusí odměnu. Vedoucí závodního výzkumu ale nesouhlasil s odměnou, že prý by bylo dobré dát mi knížku. S tím ale zase nesouhlasil můj šéf a tak jsem nedostal nic.

I naše cíle v automatizaci procesů

byly dost naivní, ale myslím, že i tento naivní krok byl nutný. Pokoušeli jsme se např. vyvíjet měřicí přístroje. V oddělení automatizace jsme měli dobré podmínky, v dílně pracovali schopní a šikovní spolupracovníci. Jako technici nastupovali absolventi VŠ, oddělení zakládal s Ing. Jenčem Ing. Ladislav Štěpánek.

Porovnání naší tehdejší činnosti s dneškem snad ani není možné. Automatizace výrobních procesů se dnes dostala na úplně jinou úroveň, a to ze tří důvodů. Prvním byla celková koncepce, vše bylo tehdy založeno na pneumatice, elektrická zařízení a výpočetní technika později řešení urychlila a usnadnila. Druhým důvodem byla spolehlivost automatizačních prvků. Navržené obvody měly fungovat bez problémů, ale často se to zaseklo právě na spolehlivosti jednotlivých prvků. Malým příkladem může být využití jazyčkových relé pro signalizaci stavu hladiny kapalin. Podle návrhu Ing. Jenče byla relátka ovládána magnetem na plováku. Jednoduché řešení se přesto neosvědčilo, jazyčky se lepily a tím se spolehlivost značně omezila. Řadu věcí jsme dělali na koleně. Dnes se tím zabývají renomované firmy s dlouholetou tradicí a zkušenostmi. A právě naše malé zkušenosti byl často třetí důvod ne právě bezproblémového řešení.

Podobné to bylo se zaváděním výpočetní techniky do výrobních procesů. Brzy po vytvoření divize hnojiv jsme se rozhodli, že si vybudujeme informační systém s primým propojením na provozy a jejich technologii. Měl jsem dva nadšence s IT zkušenostmi (Vybíral Jr., Hrnčíř) a ti se pustili do programování sběru a přenosu dat, bilancování hmot, energií a nákladů. Neměli jsme ale dost PC, pomohl Ing. Babiš. Z Agrofertu zapůjčil 6 PC a práce začaly. Technika ale šla rychleji, my s tou prací na koleně ji nemohli stačit. Přišly kabely se skleněnými vlákny, namontoval se podnikový server, koupily se programy a bylo vymalováno. Ale za ty zkušenosti to stálo. ■

PREOL / ANDREA SIKOROVÁ

HLOUBKOVÉ POTÁPĚNÍ

V tomto čísle se budeme věnovat koníčku poněkud netradičnímu v našich končinách, a to hloubkovému potápění. Seznámí nás s ním Ing. Zuzana Vítková, vedoucí controllingu v PREOL

Jak dlouho se potápění věnuješ?
Potápět jsem se začala v roce 2000 v době, kdy se začala potápět i moje mladší dcera. Manžel v tu dobu měl za sebou již 30 let výletů pod vodu s malou přestávkou.

kdo uvidí pod vodou něco zajímavého dříve. Protože většinou vím, co nás pod vodou čeká, jsem na to připravena. V poslední době se mi pod vodu moc nechtělo, letos jsem se potápěla pouze na jaře, v plánu bylo jít ke žralokům,



Mexiko – Cenote Kukulkan. Foto: Zuzana Vítková

Jak nehlouběji ses zatím potopila, máš v plánu potopit se ještě hlouběji, udělat osobní rekord?
Nejhlouběji jsem byla v moři v hloubce 45 m, kdy jsem se potopila k vraku válečné lodi v Chorvatsku. V našich tmavších a chladnějších vodách jsem byla nejhlouběji v 37 m na zatopeném lomu Barbora u Teplic. Plány na hlubší ponory nemám, neuznávám riskování, pro rekreační potápění je doporučena hloubka 40 m a myslím, že je důvod, proč zbytečně nechodit hlouběji. Pokud nepůjde o život, o větší hloubku se snažit nebudu. A také čím hlouběji, tím méně života, je to většinou o adrenalinu a ne o kráse.

Jak je to s psychikou během ponoru? Do vody jistě musíš zalézt co nejvíce "inertní", ale co se potom děje s Tvým podvědomím a reakcemi na další podněty?
Potápění by mělo být o pohodě. Přiznávám se, že zpočátku to bylo jinak, neměla jsem zvládnutou techniku a tak jsem chodila pod vodu s velkými obavami, co se bude dít, ale měla jsem velkou oporu ve svém manželovi, který se snažil odbourat můj strach a vždy před ponorem se mne snažil připravit na to, co mne asi bude čekat. Nyní je to jiné, už mám techniku potápění zažitou a tak jsem před ponorem natěšená, co asi uvidím. Potápíme se většinou v párech a tak se trochu předháníme,

z těch mám respekt, takže jsem šla s obavami, no naštěstí žádný žralok si nás nevyhlédl. ☺
Jakou máš v té hloubce tepovou frekvenci? Kolik tepů můžeš mít nejmeně?
Svou tepovou frekvenci jsem nikdy



Mexiko - Mexický záliv, Playa de Carmen, barakuda samotář. Foto: Zuzana Vítková

nezkoumala. Když ponor probíhá podle předpokladů, určitě budu mít tepovou frekvenci nižší než při nějakém sportovním výkonu na vzduchu, pod vodou se z důvodu úspory vzduchu pohybujeme pomalu a úsporně.
Používáš pro koncentraci a zpomalení tepu třeba jogu či jiné takové

čvičení? Je třeba dodržovat před ponorem nějakou dietu a jak dlouho?
Jak už jsem se zmiňovala, nepoužívám žádné cvičení a nesnažím se tak ovlivňovat svůj tep, pro rekreační potápění a potápění s přístrojem to není zapotřebí. Dietu není také potřeba dodržovat, člověk by se měl maximálně vyhnout nadýmavým potravinám, kdy by plynatost při rychlejším výstupu mohla dělat trochu problémy. Dále není vhodné před ponorem pít alkohol, dříve bylo doporučováno 24 hod před ponorem nepít, nyní se již tato rada nedává. Já se ale chovám jako bych měla řídit auto, po požití alkoholu pod vodu nechodím.
Kde se nejraději potápíš, máš svá oblíbená místa? Co je tam k vidění?
Pro mne asi byl nejzajímavější Egypt, většinou je zde krásně čistá voda a též dost bohatý podvodní život. Korálové ryby jsou nádherně barevné a díky tamní politice, kde se v potápěčských oblastech neprovozuje rybolov, je možno vidět i velké ryby. Po vypuknutí nepokojů před dvěma roky jsem však již v Egyptě nebyla.
I naše vody jsou krásné, většina zatopených kamenných lomů, které jsou soukromé, jsou nádherné. Majitelé se starají o zážitky, takže nasazují ryby, popřípadě umísťují pod vodu různé vraky lodiček, aut, nebo rozličné artefakty. Avšak české vody jsou trochu problematické z důvodu viditelnosti.
Měla jsi někdy při potápění kolizi s nějakým dravcem či jiným živoči-

chem a jaká je prevence např. proti možnému útoku žraloka?
Žádnou závažnou kolizi s živočichy pod vodou jsem neměla. Pouze kdysi dávno, když jsem se v Řecku opozdila za manželem a dcerou, kteří probudili kopem ploutvemi mezi kameny větší murěnu... ta pak vyplavala proti mně.

Nebyl to jistě osobní útok, jenom chtěla odplovat z místa, které se jí nezdálo bezpečné, ale já se jí strašně lekla. Jinak základní prevence před predátory je nebyť zmatečný, chovat se s rozvahou.
Co nejzajímavějšího jsi dosud pod vodou viděla a bylo to i něco, co Ti doslova "vzalo dech"?
Toho je moc. Každý ponor je pro mne úchvatný. V našich vodách miluji barevnost okounů, noblesu štik a trochu strašidelnost sumců. Velkým zážitkem je každý ponor v korálových mořích. No a pro mne byl obrovský zážitek letos na jaře, kdy jsem se dostala do Mexika a potápěla jsem se v tzv. cenotech, což jsou jeskyně lehce přístupné z volného prostoru, kdy je tento volný prostor vždy vidět, je tedy možnost úniku. Zde jsem měla možnost vznášet se mezi krápníky a pozorovat jejich náheru. Oproti krápníkovým jeskyním u nás jsem se tu mohla pohybovat volně a mohla pracovat moje fantazie.
Potápíš se sama, ve skupině, ve dvojici, případně celá rodina?

V potápění je praktikován tzv. buddy systém, kdy se potápí v páru, jeden jistí druhého. Většinou se potápím se svým manželem. Pokud on nemůže, potápím se s kamarády a s dcerou. Když je nás lichý počet, jdeme pod vodu ve třech, ale to je v kalnějších vodách méně vhodné, hrozí, že se navzájem ztratíme. Někdy nás jde pod vodu větší skupina, ale navzájem se hlídáme ve dvojicích.
Vnímáš tuto aktivitu jako odpočinkovou, nebo je naopak namáhavá?
Potápění je pro mne relaxace, kdy zapomínám na vše. Člověk se musí oprostit ode všeho a poměrně se soustředit, musí sledovat kromě krás i svou polohu, také hloubku i prostředí, aby se pak mohl bezpečně vrátit. Pro mne už vlastní potápění namáhavé není, mnohem těžší je nošení celé výbavy, kdy lahev se vzduchem mívá kolem 18 kg, dále je to olovo, pro mne většinou 10 kg a pak další výbava.
Zuzano, děkujeme za zajímavý rozhovor a přejeme Ti ještě spoustu zajímavých ponorů a hlavně bezpečných návratů. ☺

JUBILEA

Svá životní jubilea oslaví v říjnu:

Václav Steinbach
operátor, PREOL

Václav Hradecký
operátor, PREOL

Pracovní výročí oslaví:

10 let zaměstnání v podniku

Kateřina Proftová
asistent, právní oddělení

Veronika Nováková
laborant, OŘJ

Petr Vild
operátor, oddělení energetiky

Rudolf Makula
operátor, expediční oddělení

20 let zaměstnání v podniku

Pavel Reiser
mistr, expediční oddělení

30 let zaměstnání v podniku

Bohumil Chyba
operátor, KMC

Do důchodu odchází v říjnu:

Petr Proška
operátor, expediční oddělení

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V září nastoupili:

Jiří Zdvorač
operátor, expedice

Pavel Týma
operátor, vodní hospodářství

Milan Walentowicz
operátor, vodní hospodářství

Petr Charamza
operátor, výroba NPK

Milan Červenka
operátor, KDS

Josef Vraný
operátor, GSH Městec Králové

Andrea Kalivodová
administrativní pracovník, PREOL

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

Opuštěl nás:

Miroslav Čalkovský
operátor, GSH Městec Králové

SPORT / IVAN GALIA

ATLETICKÉ SOUTĚŽE VRCHOLÍ



Družstvo starších zákyň ASK Lovosice. Foto: Miroslav Pavlík

V uplynulých týdnech skončily týmové soutěže družstev závěrečnými koly. Nejprve se ve 3. kole KP starších zákyň představily 4. září v Bílině atletky lovosického ASK a nenašly zde přemožitelky, když získaly celkem 135 bodů a druhý celek Chomutova za sebou nechaly o 53 body. Zároveň získaly titul přebornice Ústeckého kraje pro letošní rok.
V neděli 8. září se v České Lípě uskutečnilo 4. a poslední kolo druhé ligy družstev. Mezi ženami se atletky lovosického klubu umístily na šestém místě a stejné pořadí jim patří i v celkovém pořadí.

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ŘÍJEN 2013

Neděle 20. října – Svát’ovo loutkové divadlo
O PEJSKOVI A KOČIČCE
Pohádka pro děti. Sál „Lovoš“, v 10 hodin, vstupné 20 Kč.

Úterý 22. října
SWINGOVÁ KAVÁRNA
Reprodukovaná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků.
Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, ve 14 hodin, vstup volný.

Čtvrtek 27. října
KONCERT ORCHESTRU KARLA VLACHA
Sál „Lovoš“ v 19,00 hod., vstupné 150 Kč.

Změna programu vyhrazena.

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.
Redakční rada:
Vladislav Smrž, Michal Baji, Miroslava Gurelllová, Karel Hendrych, Lenka Hozáková, Luděk Jambor, Dagmar Kubáčová, Andrea Sikorová, Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Renáta Veselá, Daniel Zelenka, Eva Živná.
Adresa:
Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezińska 57, 410 02 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262
Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



ANDREJ BABIŠ

JÍT K VOLBÁM JE MOŽNOST, JAK NĚCO ZMĚNIT



Andrej Babiš.

Foto: archiv

S hnutím ANO jste po prázdních navštívil všechny kraje republiky. Mají lidé v různých regionech různé potíže, anebo nás trápí podobné věci?

Ve všech krajích je největším problémem nezaměstnanost a nejistota. Praha je specifická, ale už i v hlavním městě je obava o práci a o budoucnost zřetelná. Lidí zkrátka trápí, jestli budou mít z čeho zaplatit nájem, energie a jestli budou mít z čeho žít. Nevědí, co bude. My na to říkáme, že budeme podporovat zaměstnavatele, kteří dají práci absolventům, lidem nad padesát, ale i dalším skupinám, které jsou nezaměstnaností nejohroženější.

Jaké problémy by se v krajích ještě měly řešit?

Všude jsou problémy především s financemi. Je tu nedostatek peněz pro centra, která pečují o osamělé děti, pro postižené, nejsou tu peníze na dlouhodobě nemocné, celá sociální oblast je podfinancovaná. Ale nemáme peníze už ani na sport, který nám dělá ve světě rozhodně lepší reklamu než politici, nemáme finance na kulturu. Všichni musí prosit o dotace, obíhat úřady, kraje, ministerstva. My se jako firma snažíme pomoci, ale bohužel nemůžeme pomoci všem. Nemáme takové páky jako stát, který vyhazuje miliardy za pochybné projekty pochybných firem.

Jenže všechna ta opatření v sociální oblasti, o kterých mluvíte, budou nejdřív něco stát. Kde na ně vezmete?

Jedním z největších problémů naší země jsou pravidla. Protože tu pravidla

nefungují, tak se tomuhle státu nedaří vybírat daně. Nebo je prostě stát vybírat nechce, proto tu asi existují všechny ty výjimky, kličky a nesmysly. My začneme daně opravdu vybírat a začneme doopravdy kontrolovat a sankcionovat ty, kteří se placení daní vyhýbají. Upřednostníme také firmy, které platí daně v České republice, před těmi, které odvádějí zisky do daňových rájů.

Jak to chcete udělat? Firmám přece nezabráníte, aby měly svá sídla někde v Monaku...

Jednoduše. Firmy s nejasnými vlastníky vyřadíme z výběrových řízení a zveřejníme, proč jsme tak učinili, firmy, které zde podnikají a platí řádně daně, naopak budeme ve výběrových řízeních doporučovat. Když říkáme, že chceme řídit stát ve prospěch státu a jeho občanů, tak přece nebudeme posílat výnosy ze státních zakázek někam do Monaka. Upřednostníme zkrátka české podniky – ať už jsou malé, střední či větší – před těmi, které se jako české tváří, ale zisky odvádějí jinač.

Proč to tak nedělaly politické strany, které nám tu doteď vládly?

Zeptejte se jich, oni samozřejmě dneska budou říkat, že to tak vždycky udělat chtěly. Politici před volbami něco slibují, ale realita je pak úplně jiná. Jejich systém zde byl doveden k takové dokonalosti, že ho ovládá pár zákulisních skupin a kmotrů. Kmotr má svého politika, kterému pomůže do funkce, politik se odvděčí tím, že pak svému kmotrovi nebo jeho spřízněné firmě přihraje státní zakázku. Kmotr si část peněz nechá, část dá politikovi, jeho straně a takhle furt dokola. Proto

Do předčasných parlamentních voleb zbývá několik dní. V kampani finišuje i nováček na politické scéně – hnutí ANO. S jeho lídrem Andrejem Babišem jsme mluvili o tom, co můžou tyto volby zemi přinést. „Hlavně nenechte o své budoucnosti a o budoucnosti svých dětí rozhodovat druhé,“ vzkazuje voličům.

dneska kmotři chystají kampaň proti hnutí ANO. To kvůli nim a stávajícím politikům jsou všechny zakázky předražené, proto tu máme dražší dálnice než v Německu. Proto jsme zadlužená země, které roste státní dluh o 13 milionů za každou hodinu, a pokud se nic nemění, tak nám za 15 let nevyvezou už ani popelnici a dopadneme jako Řecko.

Vy stále mluvíte o kmotrech, máte ale nějaké opravdové indicie, že proti vám něco chystají?

Kampaň proti nám už je a ještě bude obrovská. Všimněte si, jak proti nám ostatní strany, které mají kmotry za zády, zkoušejí, co mohou. Kmotrům je jedno, ve které straně se zaháčkují, je jim ale jasné, že u nás to nepůjde. Názorným příkladem může být pan Hrdlička. Nejdříve byl hlavním kmotrem pražské ODS, což o něm říkal i Mirek Topolánek, poté, co se jeho kamarád Janoušek veřejně odepsal, tak byl dokonce hlavním pražským kmotrem. Pomáhal založit Věci veřejné, což nám dnes dokládají i bývalí členové Bártovy strany, své štěstí zkoušel v pražské ČSSD i u Jiřího Paroubka, dneska je s Borisem Šťastným hlavním tahounem proklausové iniciativy Hlavu vzhůru. Z jeho strany – ať to budou jeho následi z ODS na Praze 10, z vévéček či z Hlavu vzhůru – nějaký útok ještě určitě čekat musíme. Je potřeba, aby lidé věděli, kdo tady tahá za nitky, a nenechali se zmást. Stávající strany a ti, kteří je ovládají ze zákulisí, se našeho nástupu opravdu bojí a udělají všechno, aby nás poškodili. My ale určitě neklesneme na jejich úroveň. Stačí se podívat na Wikipedii, co je pan Hrdlička zač a s kým se kamarádí, každému pak

bude jasné, že mu jde v politice o miliardové kšefty. Ale není to samozřejmě jen o něm.

Podle posledních volebních preferencí může hnutí ANO skončit i druhé za sociálními demokraty. Počítáte s tím, že se místo TOP 09 a zdecimované ODS stanete nejsilnějším uskupením středu a pravice?

Já popravdě moc průzkumům nevěřím a už vůbec nevěřím dělení na pravici a levice v českém pojetí. Je pravicovější vláda, která navyšuje daně, tedy ODS a TOP 09, nebo vláda, která privatizuje banky a OKD, tedy ČSSD? Ty strany na nás hrají habaďůru, že mají nějakou ideologii, ale vždycky se nakonec nějak dohodnou, aby to bylo „všestranně výhodné“. Vezměte si jen to nekonečné dohadování kvůli imunitě, kvůli majetkovým přiznáním politiků a podobně. Proč politici kontrolují sami sebe? Proč se bojí opravdu nezávislé kontroly? Pokud by měli politici čistý štít, tak nemají co tajit, ať jsou zleva nebo zprava. My čistý štít máme, nemáme tedy co skrývat. Proto možná konkurenční strany tvrdí, že jsme „nečitelní“. My jsme široce rozkročené středové hnutí, pravicoví jsme možná tím, že nechceme a nebudeme zvyšovat daně, někomu se můžeme zdát levicoví, protože chceme zlepšit život důchodcům a lidem, kteří pomoc opravdu potřebují. My se chceme hlavně chovat jako řádní hospodáři, nebudeme rozhazovat tak jako levicové vlády, nebudeme se tvářit,

ANO BUDE LÍP
POLITICKÉ HNUTÍ

že šetříme, tak jako pravice, a přitom vykrádat rozpočet a utrácet za nesmyslné projekty typu sKarty a podobně.

Stejně jako dalším stranám i vašemu hnutí ale hrozí, že lidé k volbám prostě nepřijdou. Že nad politikou mávnou rukou a pojedou na chaty. Jak chcete voliče přesvědčit, aby šli volit?

Já moc dobře chápu, že lidé jsou politikou otrávení. Chápu, že je štvou všechny ty sliby, které se nikdy nenaplnily. I z naší tour po krajských městech vím, že lidé mají úplně jiné starosti, než jsou souboje politiků, kteří najednou předstírají zájem o problémy voličů jen proto, že je před volbami. Já jsem zvyklý držet slovo, na tom také stojí dvacet let historie mého podnikání v téhle zemi. Před dvěma lety jsem řekl, že dám dohromady osobnosti, které pomohou dát této zemi naději na lepší budoucnost. Udělal jsem pro to, myslím, dost. Riskuji přitom svoji pověst a nezbyvá mi moc času na řízení firem. Kdybych někde lhal a podváděl, tak by se to během předvolební masáže, která je pro mě obrovskou zkušeností a očistcem, určitě projevilo. Je jasné, že lidé můžou i tentokrát jít a volit profesionální politiky, kteří ve sněmovně sedí patnáct dvacet let, kteří ztratili kontakt s realitou a kteří se více znají s kmotry než s problémy obyčejných lidí. Potom ale žádné zlepšení čekat nemůžeme. Sedět doma a vykašlat se na volby také není řešení. Ale já nevěřím, že by lidé byli už tak apatičtí, že by rozhodování o sobě a o budoucnosti svých dětí nechali na jiných. Já osobně budu mít svědomí čisté. Můžu říct svým dětem, že jsem se snažil něco udělat. ■



Andrej Babiš.

Foto: archiv