

LOVOCHEMIK



ZNÁTE POVINNOU DOKUMENTACI POŽÁRNÍ OCHRANY?

A víte k čemu slouží?
Více v novém pravidelném okénku OTBS.

strana 3



V LOVOCHEMII SE ZAČAL VÝRÁBĚT ADBLUE

O nové výrobě v Lovochemii, která vyrábí AdBlue do naftových motorů.

strana 3



NEJLEPŠÍ CHEMIK LITOMĚŘICKA

Soutěž, která se poprvé konala v loňském roce, pokračuje dalším ročníkem.

strana 4

ANKETA

Kdo u vás zajišťuje opravy v domácnosti?



Martin TRIPAL
OTBS

Bydlím v rodinném domě a všechny drobné opravy a údržbu provádím sám. Od zednických prací přes elektřinu, instalatérské práce až po zahradničení a čištění komínu nevyjímám. Za možnost a schopnost obejít se bez pomoci vděčím svému otci, jenž mne naučil všemu, co umím a znám. Pouze při větších opravách a rekonstrukcích, kdy jedny ruce nestačí, požádám o pomoc své nejbližší přátele, rodinu, kamarády.



Antonín PLÁČEK
OTBS

Běžné opravy kolem domu, v domácnosti a na domě zvládám sám a docela rád. Složitější opravy zadávám firmě. Motocykl si také opravuji sám, což je pro mě i forma relaxace.



Karel HENDRYCH
PREOL

Drobné opravy a údržbářské práce provádím doma sám... Tedy do té míry, dokud na to stačím. I když, pamatuji si, že jsem se „vrtal“ i do řídící jednotky nového plynového kotle, a to už bylo hodně mimo moji ligu. Naštěstí to dopadlo dobře. U snadnějších věcí, jako je vrtání do zdi (přidělování políček apod.) je to věc celkem zábavná, když už se k tomu tedy odhodlám a vše jde snadno. Nadávám a házím nářadím pouze tehdy, když něco hodně nejde, jako třeba když při vrtání narazím na překlad. Tam, kde si nejsem správným postupem prací jist, třeba při opravách elektřiny, spoléhám na přítele na telefonu. A do teď jsem to přežil.

HLAVNÍ TÉMA / VLADISLAV SMRŽ

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA NA ROK 2012 BYLA PODEPSÁNA



Kolektivní smlouva na rok 2012 byla podepsána v pátek 27. ledna. Foto: Eva Živná

Kolektivní vyjednávání začalo již v listopadu roku 2011, kdy se u společného stolu sešla vyjednávací skupina složená ze zástupců zaměstnavatele a odborové organizace. Finální podoba byla dohodnuta v druhém lednovém týdnu. Novou kolektivní smlouvu podepsal v pátek 27. ledna 2012 za Lovochemii generální ředitel Ing. Petr Cingr a ekonomický ředitel Ing. Pavel Černý, za podnikovou radu odborů kolektivní smlouvu podepsala její předsedkyně Věra Hořáková.

Jaké změny smlouva přináší?

První část změn byla vyvolána rozsáhlou novelou zákoníku práce, která nabyla účinnosti k 1. lednu 2012. Novela zákoníku práce se projevila v následujících kapitolách kolektivní smlouvy:

- Od 1. ledna 2012 lze u vedoucích zaměstnanců (mistrů, vedoucích, ředitelů) nastupujících nově do pracovního poměru uzavírat zkušební dobu v délce trvání až 6 měsíců. Nutno zdůraznit, že tato možnost se týká pouze nových zaměstnanců, kteří nastoupí na pozici mistrů, vedoucích oddělení či ředitelů. U zaměstnanců, jejichž práce není spojena s vedením lidí, zůstává zkušební doba nezměněna.
- V zákoníku práce a tedy i kolektivní smlouvě přibyl jeden nový výpovědní důvod. Nově lze dát zaměstnanci výpověď, nedodrží-li zaměstnanec lékařem stanovený léčebný režim. Jednoduše řečeno, výpověď lze dát zaměstnanci, pokud se nezdržuje v době nemoci na místě, které je uvedeno na neschopence, nebo pokud nedodrží časy vycházek.
- Zákoník práce uzákonňuje odstupné při ukončení pracovního poměru dle délky trvání pracovního poměru k zaměstnavateli. Trvá-li pracovní poměr méně než jeden rok, náleží zaměstnanci odstupné ve výši jednonásobku, je-li doba zaměstnání mezi jedním

a dvěma roky, náleží zaměstnanci odstupné ve výši dvojnásobku. Konečně trvá-li pracovní poměr déle než dva roky zůstává odstupné na původní výši, tedy trojnásobku průměrného výdělku. Toto nové ustanovení zákoníku práce má chránit zaměstnance, kteří jsou u zaměstnavatele zaměstnáni delší dobu. Ostatní násobky odstupného dohodnuté v předešlých letech zůstávají zachovány a nemění se. Jedná se o vyšší odstupné za dřívější odchod, zvýšené odstupné za odpracovanou léta či odstupné pro zaměstnance, kteří dostali výpověď v předdůchodovém věku.

Dalším okruhem změn jsou změny, které zlepšují podmínky zaměstnanců v oblasti příplatků, odměn za pracovní či životní výročí:

- Od 1. ledna 2012 se zvyšuje příplatek za každou hodinu odpracovanou v sobotu, neděli a v noci z 15,50 Kč na 16 Kč. Tato změna se týká zaměstnanců, u kterých nejsou příplatky za směnnost zahrnuty do paušálního příplatku.
- Mění se podmínky pro výplatu podílu na hospodářském výsledku tak, že na tento příplatek vzniká nárok všem zaměstnancům, kteří jsou k 30. 11. 2012 v pracovním poměru. Zároveň se výše podílu odvíjí od délky trvání zaměstnání v roce 2012 resp. od délky, kterou zaměstnanec docházel do zaměstnání. Jinak řečeno v případě, že zaměstnavatel po dohodě s odbory rozhodne o výplatě podílu na hospodářském výsledku, bude výše podílu krácena u zaměstnanců, kteří nepracovali celý rok a u zaměstnanců, kteří dlouhodobě marodili a tudíž se na tvorbě hospodářského výsledku nepodíleli. Dále nově připouští kolektivní smlouva možnost vyplácet po dohodě zálohu již ve výplatě za měsíc listopad.
- Od 1. ledna 2012 se zvyšují odměny za významná výročí. Zaměstnanci, kteří dosáhnou délky trvání zaměstnání 10 a více let, či věku 50 resp. 55

resp. 60 let věku, či odcházejí v roce 2012 do starobního důchodu, obdrží vyšší odměny než v roce 2011. Odměny za významná výročí se zvýšily nejvíce u zaměstnanců, jejichž pracovní poměr k Lovochemii trvá 30 a více let.

Významná změna nastala v oblasti zaměstnaneckých benefitů:

- Došlo k rozšíření možnosti volby v oblasti penzijního resp. životního pojištění. Většina zaměstnanců využívá možnosti získat od zaměstnavatele příspěvek na penzijní připojištění. Od letošního roku si však můžeme vybrat, zda chceme od zaměstnavatele získat příspěvek na penzijní připojištění či na pojištění životní. Otevírá se tak možnost sáhnout si na příspěvek zaměstnavatele těm, kteří si nespoří na penzi formou penzijního, ale životního pojištění. Podrobnosti k možnosti příspěvku na životní pojištění lze získat ve mzdové účtárně.
- Významnou změnu zaznamenal i program Nadstandard a sociální fond jako celek. Vzhledem k daňovým komplikacím a značné nevýhodnosti pro zaměstnance došlo k přesunutí částky, která byla určena na vánoční dárky pro zaměstnance, do oblasti Nadstandardu. Tato částka činila pro každého zaměstnance asi 160 Kč. Po dohodě s odbory došlo k nárůstu v programu Nadstandard o celých 600 Kč, a tak se každý může v roce 2012 těšit z poukázek v hodnotě 3 000 Kč. Výše Nadstandardu není však změnou jedinou. Protože ne všichni zaměstnanci využívají služeb od nasmulovaných partnerů v Lovosicích či Litoměřicích, rozhodli jsme se poskytnout všem zaměstnancům poukázky FlexiPass. Ty umožňují využít služeb nejen v dosud využívaných zařízeních, ale po celé republice. Navíc spolu s poukázkami obdrží zaměstnanci také slevovou kartu na internetové nákupy a v průběhu roku také nejruznější slevové kupony. Jediné, co se nemění, je oblast služeb, na které lze poukázky využívat - tedy sport, zdraví, kultura či nákup dovolené.
- Posledním, nicméně nikoli nedůležitým bodem, který nová kolektivní smlouva obsahuje, je závazek, že se Lovochemie s odbory dohodnou k 1. dubnu na dodatku, který bude řešit mzdový vývoj v roce 2012. Jakmile bude tento dodatek uzavřen, budeme vás o této skutečnosti spolu s odbory informovat prostřednictvím obvyklých informačních kanálů (intranet, nástěnky apod.).

Přehled dodavatelů v okrese Litoměřice naleznete na intranetu v části Benefity.

AKTUALITY

■ K 1. lednu bylo zahájeno provozování 6 vleček ZZN Polabí. Celkem má Lovochemie v provozu 85 vleček.

■ Ke 2. lednu bylo v Lovochemii zaměstnáno 640 zaměstnanců, v PREOL 119 zaměstnanců.

■ Za přítomnosti auditora byly 2. ledna provedeny inventury surovin a hotových výrobků.

■ Byla dokončena účetní závěrka za rok 2011.

■ Byl spuštěn monitoring práce na PC. Monitorování počítačů je popsáno v TOP-OIT-098 „Používání prostředků informačního systému“.

■ V polovině ledna byla do provozu uvedena nová výrobní Ad Blue.

■ V pátek 27. ledna byla podepsána Kolektivní smlouva na rok 2012.

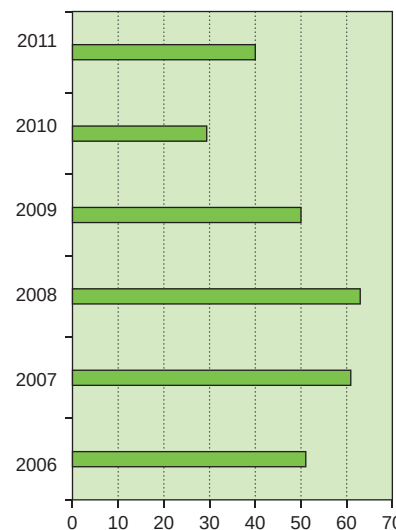
■ Zaměstnanci obdrží pro rok 2012 Nadstandard ve formě poukázek FlexiPass od společnosti Sodexo, kromě navýšení částky je další výhodou možné použití poukázek po celé České republice.

■ Na intranetu byla v lednu spuštěna nová aplikace personálního portálu „Návrhy odměn“.

■ V pondělí 13. února začíná pravidelný audit hospodaření společnosti za rok 2011. Pro Lovochemii jej zajišťuje firma PricewaterhouseCoopers Audit, s.r.o.

GRAF MĚSÍCE

Obnova PC v jednotlivých letech



ROK	POČTY
2006	51
2007	61
2008	63
2009	50
2010	29
2011	40

OBCHOD / RENÁTA VESELÁ

PŘEDSTAVUJEME NOVÉ VEDOUcí ODDĚLENÍ OBCHODNÍHO ÚSEKU

Představujeme vám nové vedoucí obchodního oddělení:

Ing. Radka Košála, vedoucí oddělení podpory prodeje,

Ing. Jiřího Valentu, vedoucí prodeje specialit.



Ing. Radek Košál.

Foto: Iva Dvořáková

tady (v Lovochemii). Život samozřejmě není jen o práci, k mým koníčkům, pomínou-li rodinu, dům a zahradu, patří příroda, zvláště pak myslivost.

Jaké jsou hlavní cíle a činnosti vašeho oddělení?

I přestože mé oddělení je zatím stále (alespoň doufám) personálně nedobudováno, jeho činnost je poměrně široká. Potkávají se zde jak klasické marketingové činnosti (propagační materiály, letáky, inzerce), tak vysoce odborné záležitosti cílené na podporu prodeje hnojiv (nejen zadáváme a vyhodnocujeme, ale také sami realizujeme vlastní polní pokusy, v rámci vlastní každoročně rozvíjené sítě pozorovacích stanovišť hodnotíme výživný stav rostlin atd.). Naším cílem je samozřejmě podpora prodeje produktů skupiny Agrofert, zvláště pak Lovochemie. A ještě snad jeden osobní cíl či spíše ambice - rád bych změnil v očích českých zemědělců vnímání Lovochemie - z fabriky, která umí vyrábět poměrně kvalitní hnojiva, na společnost, která rozumí výživě rostlin.

Jakých akcí na podporu prodeje se Lovochemie účastní, případně jaké akce organizuje?

Lovochemie v mé osobě, resp. v mém týmu převzala roli stěžejního hráče v rámci podpory prodeje hnojiv v širším slova smyslu, tedy nejen podporu produktů Lovochemie a dalších



Ing. Jiří Valenta.

Foto: Iva Dvořáková

výrobce hnojiv v rámci skupiny Agrofert - společností Duslo Šaľa a SKW Piesteritz, ale i podporu prodeje hnojiv jako takové. Součástí našich úkolů je i koordinace aktivit v rámci společnosti zemědělského sektoru skupiny Agrofert. Díky těmto aktivitám je systém podpory prodeje pestrá paleta činností zahrnující desítky akcí od klasických seminářů a vzdělávání partnerů a zákazníků přes polní dny až po individuální poradenství přímo u zemědělců.

V čem se změnila vaše práce oproti předchozí pozici na Agrofertu?

Přestože jsem přílišné změny práce neočekával, přeci jen je to rozdíl, který jsem doposud nedokázal pochopit - pracovat na centrále a v dceřiné společnosti. Lovochemie je velká strukturovaná firma, doposud poměrně úzce specializovaná na svoji produkci. Lovochemii, resp. lidi v ní znám téměř od počátku své pracovní kariéry, přesto být součástí tradičního výrobce hnojiv je pro mě, jak jsem v úvodu poznamenal, nová výzva.

Ing. Jiří Valenta vedoucí prodeje specialit

Můžete, prosím, krátce představit sebe a své oddělení?

V Lovochemii pracuji od roku 2007 jako vedoucí oddělení kapalných hnojiv. V rámci tohoto oddělení

jsme zajišťovali výrobu, prodej a částečně též propagaci listových hnojiv vyráběných naší společností. Vznikem nového oddělení prodeje specialit došlo k oddělení výrobních a obchodních činností a nově zajišťujeme „pouze“ prodej a částečně i podporu. Je potřeba si uvědomit, že jak narůstají objemy prodaného zboží, tak se zvyšuje i náročnost na zajištění tohoto procesu.

Jaké jsou hlavní cíle a činnosti vašeho oddělení?

Cíle každého obchodníka jsou ve většině případů stejné. Prodat co nejvíce zboží za nejlepší peníze a vyhnout se nezaplaceným pohledávkám. To je i náš cíl. Činnosti jsem již částečně naznačil, kromě prodeje speciálních listových hnojiv vyráběných v Lovosicích zabezpečujeme i prodej speciálních granulovaných hnojiv na travnaté plochy z produkce Městce Králové.

Jaký je rozsah působnosti prodeje specialit v rámci České republiky?

Jako člen skupiny Agrofert jsme hlavním dodavatelem speciálních hnojiv pro naše sesterské distribuční organizace (podniky typu ZZN, ACHP apod.) a pro podniky prvovýroby. To by samozřejmě nestačilo k zabezpečení odbytu celé výroby, takže dodáváme zboží i pro ostatní zemědělské subjekty v ČR, co se týká zahraničních obchodních partnerů, hnojiva vyvážíme do SRN, SR, Polska, Maďarska a v jedné řadě jsou i další destinace.

V čem se změnila vaše práce oproti předchozí pozici vedoucího kapalných hnojiv?

Jako vedoucí kapalných hnojiv jsem měl velmi širokou pracovní náplň a díky tomu vím o kapalných hnojivech řadu věcí (počinaje výzkumem, vývojem, nákupem surovin, výrobou, údržbou, jakostí, prodejem a konče marketingem). Tyto souvislosti bych jinak nedokázal pochopit tak do hloubky, kdybych si touto pozicí neprošel. Na-

VÍTE, ŽE... DANIEL ZELENKA

...věk plastů v automobilismu se blíží?

Plasty jako materiál nabízejí výrobci automobilů množství výhod a v budoucnu se můžeme dočkat toho, že z kovu bude pouze základní konstrukce vozu.

Plasty jako materiál nabízejí výrobci automobilů řadu výhod. Mají menší hmotnost. Pro srovnání: zatímco hmotnost 1 m³ oceli je 7 850 kg, hliníku 2 700 kg, hmotnost plastů se pohybuje pouze mezi 1 000 – 2 000 kg na m³. Významný rozdíl je i v teplotě: ocel se taví při 1 350 – 1 400 °C (u hliníku to je 658 °C), u plastů se jedná pouze o 200 – 400 °C v závislosti na konkrétním druhu materiálu. Úspora spotřeby paliva na 100 kg hmotnosti přitom činí 0,4 l na 100 km.

... Čech má doma zřejmě největší sbírku Merkuru?

Sbírat se dá leccos, málokdo ale dospěje ve své sběratelské vášni až k nejvyššímu vrcholu. Panu Jiřímu Mládovi se to ale podařilo. Na chalupě má dvě a půl tuny součástek oblíbené stavebnice Merkur a jejich celosvětových modifikací v 1200 krabicích.

Sbírání se pan Mládek věnuje celý život, až v posledních patnácti letech, tedy od té doby, co je v důchodu, je i pro něho práce na plný úvazek. Vedle klasické stavebnice Merkur má ve své sbírce i několik unikátů - americkou stavebnici American Building z roku 1913 (tu vydal jeho syn v aukci a přišla ho na 20 000 korun), stavebnici Vašek z roku 1935, dirkovanou stavebnici Invicta nebo stavebnici Technikum. A jaké sběratelské vášni podléháte právě vy? **Zdroj: Internet**

učila mě chápat problém jak z pohledu výrobního, tak i obchodního. Některým kolegům bych takového kolečka osobně doporučil, řada věcí by se pak řešila rychleji a konstruktivněji. Přechodem na obchod se můj pracovní záběr zúžil, to mi naopak umožňuje se činností věnovat více do hloubky a rozvíjet akce, na něž dříve nezbýval čas. S kolegy z útvaru výroby zůstávám v úzkém kontaktu, moje „výrobačská dušička“ mě na provoz vždy zavede. ■

IT / PAVEL KÁNSKÝ

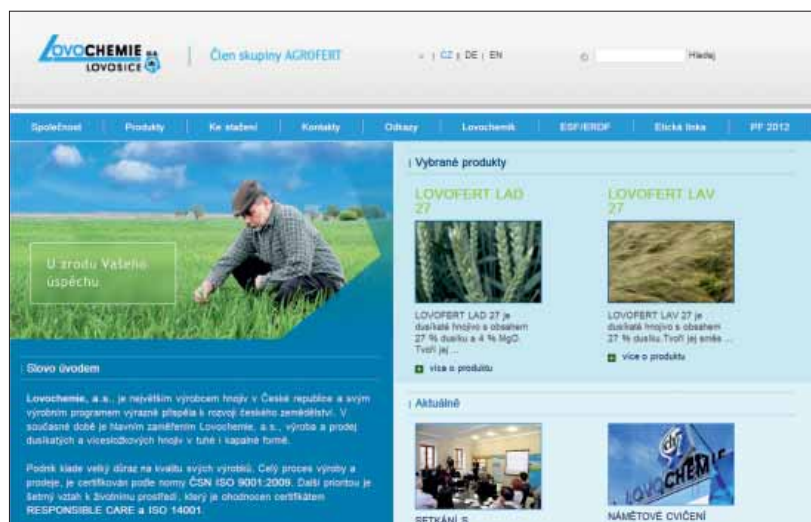
VELKÝ KUS PRÁCE V IT V ROCE 2011

V závěru roku 2010 byly dokončeny zásadní akce, které připravily půdu pro další plánovaný rozvoj informačního systému Lovochemie. Jednalo se o dokončení virtualizace serverového prostředí, migraci elektronické pošty z Lotus Notes na MS Exchange a instalaci SharePoint Serveru včetně vytvoření firemního portálu a struktury podnikových webů. Hlavním úkolem roku 2011 pak bylo vytvořit v prostředí MS SharePoint hlavní aplikace dosud provozované v prostředí Lotus Notes. Pro splnění tohoto úkolu bylo potřeba zvládnout řadu úplně nových technologií, se kterými zaměstnanci OIT dosud neměli žádné zkušenosti. Jednalo se o vlastní technologii SharePoint, dále pak o technologii Nintex pro vytváření workflow a v neposlední řadě o technologii InfoPath pro vytváření formulářů.

Základem pro správný chod tzv. workflow aplikací, tedy aplikací zajišťujících oběh dokumentů, byl přenos organizační struktury ze systému SAP

a vytvoření jejího ekvivalentu v prostředí SharePoint. S touto aplikací nám pomáhali zaměstnanci firmy Mainstream. Po úspěšném vyřešení tohoto přenosu byla ještě na přelomu let 2010 a 2011 spuštěna první aplikace „Žádan-

ky“, která zajišťuje schvalovací proces žádánek. Obdobný proces u smluv zajišťuje aplikace, která byla koncem března spuštěna jako druhá: „Smlouvy“. Obě tyto aplikace a všechny následující takzvané „workflow aplikace“



Ilustrační foto.

jsme již vytvořili vlastními silami. Další aplikace - HelpDesk - byla uvedena do ostrého provozu v květnu. Jejím smyslem je zefektivnění uživatelské podpory ze strany zaměstnanců OIT.

Ve spolupráci s firmou Mainstream jsme připravili Personální portál, na kterém můžete najít informace o zaměstnancích podniku a grafickou podobu organizační struktury. Uživatelé mají přístup pouze do části této aplikace. Její větší část slouží zaměstnancům personálního oddělení.

V závěru roku pak byl uveden do provozu základ aplikace Kmenové záznamy, sloužící pro správu kmenových záznamů systému SAP. Do plného provozu byla uvedena v lednu letošního roku. Do provozu byly v prosinci uvedeny i dvě aplikace na podporu odměňování zaměstnanců: Projekty a Odměny.

V současné době je rozpracována další aplikace: Služební cesty, která bude podporovat schvalování služebních cest, navazující rezervací služeb-

ních vozidel a vyúčtování těchto cest. Tato aplikace bude do ostrého provozu uvedena v únoru letošního roku.

V závěru roku 2011 jsme také realizovali základní kroky ke sloučení informačního prostředí Lovochemie a PREOL, a tím zefektivnili uživatelskou podporu zaměstnanců PREOL a zvýšili jejich uživatelský komfort. Jednalo se o migraci schránek elektronické pošty z Exchange Serveru v datovém centru AGF na Exchange Server Lovochemie. Tím se zaměstnancům PREOL otevřela cesta k plné uživatelské podpoře na stejné úrovni, jakou mají zaměstnanci Lovochemie. Druhým krokem pak bylo napojení organizační struktury PREOL, stejně jako v případě Lovochemie exportované ze systému SAP, na již existující organizační strukturu Lovochemie v SharePointu. To umožnilo i pro jednotlivé úseky a oddělení PREOL vytvořit obdobnou webovou strukturu, jako mají weby Lovochemie. Zaměstnanci PREOL začali tyto weby využívat hned na začátku letošního roku.

I když byl v roce 2011 vykonán velký kus práce, stále ještě toho v plánovaném rozvoji prostředí SharePoint zbývá tolik, že vývojové práce jsou naplánovány až do konce roku 2012. ■



OTBS / JAN RUSÓ

TÉMA MĚSÍCE: ZNÁTE POVINNOU DOKUMENTACI POŽÁRNÍ OCHRANY A VÍTE, K ČEMU SLOUŽÍ?

Dnes poprvé je publikováno informační okénko oddělení technicko-bezpečnostních služeb, dnes na téma požární ochrana.

Zákon MV č. 133/1985 Sb., o požární ochraně ve znění pozdějších předpisů, § 15 hovoří o povinnostech vyplývajících z ustanovení § 4 odst. 2 a 3, kde právníkům a podnikajícím fyzickým osobám ukládá povinnost zpracovávat předepsanou dokumentaci požární ochrany, plnit podmínky požární bezpečnosti v ní stanovené a udržovat ji v souladu se skutečným stavem. Prováděcí předpis – Vyhláška MV č. 246/2001 Sb., o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru (vyhláška o požární prevenci) § 27 vyjmenovává dokumentaci požární ochrany.

Dokumentace o začlenění do kategorie činností se zvýšeným požárním nebezpečím nebo s vysokým požárním nebezpečím

Tato dokumentace slouží k začlenění provozovaných činností dle míry rizika, které může být jak bez zvýšeného

požárního nebezpečí, tak se zvýšeným požárním nebezpečím.



Posouzení požárního nebezpečí

Tato dokumentace slouží k posouzení činností s vysokým požárním nebezpečím, kde se hodnotí vlastní provozovaná činnost, základní charakteristika, určení možných a vyskytujících se zdrojů zapálení, požárně technické charakteristiky vyskytujících se látek, posouzení ohrožení osob a možnosti evakuace, vnější zdroje rizik, zhodnocení provedení rychlé a účinné likvidace požáru, možné následky požáru, návrhy na opatření.

Stanovení organizace zabezpečení požární ochrany

Tato dokumentace slouží k posouzení činností se zvýšeným požárním nebezpečím, ke stanovení organizace zabezpečení požární ochrany upravuje vytvoření vlastního organizačního sys-

tému, nezbytného pro plnění povinností vyplývajících z předpisů o požární ochraně. Přitom se vychází z kategorií a rozsahu provozovaných činností.

Požární řád

Požární řád upravuje základní zásady zabezpečování požární ochrany na místech, kde se vykonávají činnosti se zvýšeným nebo s vysokým požárním nebezpečím.

Požární poplachová směrnice

Požární poplachové směrnice vymezují činnosti zaměstnanců, popřípadě dalších osob při vzniku požáru.

Požární evakuační plán

Požární evakuační plán upravuje postup při evakuaci osob, zvířat a materiálu z objektů zasažených nebo ohrožených požárem.



Dokumentace zdolávání požáru

Dokumentaci zdolávání požárů tvoří operativní plán zdolávání požárů (dále jen „operativní plán“) a operativní karta zdolávání požáru (dále jen „operativní karta“), které upravují zásady rychlého a účinného zdolávání požárů a záchra-

ny osob, zvířat a majetku v objektech právnických osob a podnikajících fyzických osob.

Zpracovává se pro objekty a prostory, ve kterých jsou složité podmínky pro zásah nebo kde se provozují činnosti s vysokým požárním nebezpečím v případě, že tak stanoví dokumentace požární ochrany zpracovaná na základě stanovení podmínek požární bezpečnosti i pro další provozované činnosti se zvýšeným požárním nebezpečím.

Řád ohlašovny požárů

Řád ohlašovny požárů upravuje způsob přijímání hlášení o vzniku požáru, vyhlášení požárního poplachu pro zaměstnance a další osoby zdržující se na pracovištích právnické osoby nebo podnikající fyzické osoby, oznámení požáru na operační středisko hasičského záchranného sboru kraje a se zřetelem k místním podmínkám.

Tematický plán a časový rozvrh školení zaměstnanců a odborné přípravy preventivních požárních hlídek a preventistů požární ochrany

Školení zaměstnanců, vedoucích zaměstnanců, preventivních požárních hlídek a preventistů tvoří tematický plán a časový rozvrh školení a záznam o provedeném školení, který obsahuje název právníké osoby nebo podnikající fyzické osoby, datum, náplň školení, způsob ověření získaných znalostí, popřípadě doklad o tomto ověření, dobu trvání školení, seznam zaměstnanců s podpisy proškolených osob, jména a podpisy osob, které školení provedly,

včetně prohlášení o oprávněnosti k provedení školení.

Dokumentace o provedeném školení zaměstnanců a odborné přípravě preventivních požárních hlídek a preventistů požární ochrany

Dokumentaci o školení zaměstnanců, vedoucích zaměstnanců, preventivních požárních hlídek a preventistů tvoří tematický plán a časový rozvrh školení a záznam o provedeném školení, který obsahuje název právníké osoby nebo podnikající fyzické osoby, datum, náplň školení, způsob ověření získaných znalostí, popřípadě doklad o tomto ověření, dobu trvání školení, seznam zaměstnanců s podpisy proškolených osob, jména a podpisy osob, které školení provedly včetně prohlášení o oprávněnosti k provedení školení.

Požární kniha

Požární kniha slouží k záznamům o všech důležitých skutečnostech týkajících se požární ochrany, např. o provedených preventivních požárních prohlídkách, školení zaměstnanců a osob, odborné přípravě preventivních požárních hlídek, preventistů požární ochrany, o vzniklých požárech, uskutečnění cvičného požárního poplachu a kontrole dokumentace požární ochrany. Počet požárních knih a určení, pro který objekt nebo zařízení slouží, stanoví právníká osoba nebo podnikající fyzická osoba. Ta slouží také k záznamům o kontrole, údržbě nebo opravě požárně bezpečnostního zařízení. Záznam v požární knize o kontrole a údržbě požárně bezpečnostních zařízení je platným dokladem, není-li vyhláškou nebo průvodní dokumentací výrobce stanoveno jinak.

SOUTĚŽ

Oddělení technicko-bezpečnostních služeb vyhláší soutěž o název motivačního „panáčka“ v oblasti BOZP, který je uveden v záhlaví článku. Název by měl být vhodný k dané oblasti, lokalitě a používání. Výherce vybraného názvu bude odměněn věcnou cenou. Své návrhy zasílejte nejpozději do 20. února 2012 na adresu: jan.ruso@lovochemie.cz



Podnikový dispečink byl přemístěn do budovy OTBS, kde bylo dispečerům vytvořeno nové pracoviště a mohou efektivněji komunikovat s členy HZSP. Foto: Eva Živná

VÝROBA / VRATISLAV VOTOČEK

LOVOCHEMIE MŮŽE VYRÁBĚT ADBLUE

V rámci investiční akce Blending site AdBlue („míchací stanice AdBlue“) našla nové využití budova bývalých strojních dílen, ve které byla postavena výrobní AdBlue. Projekt byl technicky připravován ve spolupráci se specialisty Duslo Šaľa, a.s.

V rámci realizace na místech, kde dřívě stávaly soustruhy a jiné stroje, byla vybudována záchytná vana s povrchovou úpravou odolnou močovíně. Výrobní jednotka, která je situovaná v této vaně, tvoří dva plastové zásobníky, každý o objemu 50 m³, rozpouštěcí zařízení vyrobené podle „slovenského vzoru“, dvě čerpadla a propojovací potrubí. V současné době probíhají dokončovací montážní práce.

Finální výrobek bude možno stáčet do IBC kontejnerů nebo do autocisteren. Umístění jednotky v objektu je koncipováno tak, aby umožňovalo vjezd nákladního automobilu do záchytné vany a nebylo třeba zvláštního stáčecího místa.

Pár nejčastějších otázek a odpovědí: Co to je AdBlue?

AdBlue je čirá bezbarvá kapalina sestávající z 32,5% vodného roztoku syntetické močoviny o vysoké chemické čistotě. Jakost je dána standardem DIN 70070. AdBlue není nebezpečné ani pro zdraví člověka, ani pro životní prostředí.

Proč se AdBlue používá?

AdBlue snižuje množství škodlivin ve výfukových plynech, a proto umožňuje splnění směrnice EURO 4, která platí od 1. října 2005. V principu umožňuje i dosažení směrnice EURO 5, která začala platit 1. října 2008.

Jak se AdBlue používá?

Technologie využívající AdBlue se nazývá selektivní katalytická redukce (SCR - Selective Catalytic Reduction).

Nákladní automobil s naftovým motorem má AdBlue uloženo v samostatné nádrži, odděleně od nádrže s naftou. Při provozu motoru dochází k automaticky

řízenému vstřikování AdBlue do zabudovaného katalyzátoru. Zde dochází k přeměně oxidů dusíku, které vznikají při spalování nafty, na dusík a vodní páru. Dusík je, na rozdíl od problematických oxidů dusíku, přirozenou a neškodlivou součástí ovzduší.

Jaká je spotřeba AdBlue?

Spotřeba AdBlue činí přibližně 5% z objemu spotřebované nafty, tj. na 100l nafty se spotřebuje cca 5l AdBlue.

Jaké další výhody AdBlue přináší?

AdBlue snižuje spotřebu nafty, a to až o 7 %, takže částečně kompenzuje vyšší pořizovací náklady na automobily splňující EURO 4 a EURO 5.

Provozovatelé automobilů splňujících normy EURO 4 a EURO 5 platí nižší silniční daň a cenové zvýhodnění se projeví i při placení poplatků za mýtné a dálniční známky, např. v Německu, Rakousku, Dánsku, Švédsku, Švýcarsku.



Výrobní AdBlue v Lovochemii.

Foto: Vratislav Votoček

Závěrem

Výroba AdBlue v Lovochemii je jednoznačně pozitivním krokem, díky němuž jsme dokázali znovu oživit nevyužívanou budovu, v omezeném rozsahu

zainvestovat její opravy a získali jsme nový perspektivní produkt, který obohatí naše výrobní portfolio.

S použitím Internetu

PREOL / VENDULA SEDLÁKOVÁ NEJLEPŠÍ CHEMIK LITOMĚŘICKA

PREOL a Lovochemie se již podruhé staly partnery soutěže Nejlepší chemik Litoměřicka. Společně s dalšími představiteli chemického průmyslu v Lovosicích, společnostmi Flexfill a Glanzstoff-Bohemia, městem Lovosice a Výskou školou chemicko-technologickou v Praze podpořily už druhý ročník soutěže, kterou organizuje Střední odborná škola technická a zahradnická v Lovosicích pro žáky devátých tříd.

Jejím cílem je zatraktivnit studium chemických oborů, o které je v posledních letech velmi malý zájem. Druhý ročník Nejlepšího chemika Litoměřicka nabídl žákům možnost účasti ve dvou soutěžích. Chemik test prověřoval jejich teoretické a praktické znalosti, zatímco Chemik online byl zaměřen na zajímavosti z oblasti chemie a chemického průmyslu. Že je chemie „cool“, ukázali devátákům studenti Vysoké školy

chemicko-technologické v Praze, kteří na školách zapojených do soutěže prezentovali ukázkové hodiny chemie. Během 45 minut horkých, vlažných a studených pokusů, barevných plamenů, luminiscence i levitace všem dokázali, že je chemie všude kolem nás a že je s ní vlastně docela zábava.

Druhého ročníku soutěže se zúčastnilo celkem 217 žáků z 16 základních škol okresu Litoměřice. Slavnostní vyhlášení nejúspěšnějších mladých chemiků proběhne 23. února 2012 v Kulturním středisku Lovoš v Lovosicích, kde budou nejen předány hodnotné ceny, ale patnácti nejlepším i nabídnuta možnost zisku bodů do přijímacího řízení na Střední odbornou školu technickou a zahradnickou v Lovosicích, obor Aplikovaná chemie, který je zařazen do Motivačního programu pro střední školství v Ústeckém kraji.



Ukázková hodina chemie se konala v 9. třídách základních škol. Balónek nafukuje vodíkem studentka VŠCHT Praha Jarmila Kuličková. Foto: Archiv PREOL

MALÝ SLOVNÍČEK CIZÍCH SLOV

ZDENĚK ŠRÁMEK

HABILITACE

udělení práva přednášet na vysoké škole jako docent

HANDICAP

pojem používaný ve více významech, obvykle ve významu nevýhody

HAPPENING

improvizovaná podívaná, jehož působivost je ponechána náhodě

HEGEMONIE

nadvláda, zvl. politická

HERBÁŘ

sbírka sušených lisovaných rostlin, zpravidla k botanickému studiu

HEROISMUS

hrdinství

HIBERNACE

uvedení organismu do stavu, který je podobný zimnímu spánku některých živočichů

HISTOLOGIE

nauka o živočišných a rostlinných tkáních

HONORACE

majetkem nebo postavením nejvýznamnější osobnosti určité společnosti

HOSPIC

zdravotnicko-sociální zařízení, které slouží k pobytu nevyléčitelně a těžce nemocných osob

HUMANITA

láska k člověku, lidskost

HUMIDITA

vlhkost

HYBRID

kříženec, výsledek šlechtitelského postupu křížení

HYPERTENZE

zvýšený tlak

HYPOCHONDRIE

sklon zveličovat nebo vsugerovat si nemoc

Zdroj: Internet

SPORT / MAREK TREFNÝ

PŘEDSTAVENÍ PLAVECKÉHO ODDÍLU

Vážení čtenáři, v dnešním díle o sportovních oddílech si představíme plavecký oddíl, který má více jak čtyřicetiletou tradici. O odpovědi jsme požádali jeho předsedu pana Václava Voborníka.



Vánoční lovení kaprů.

Zdroj: Archiv oddílu

Mohl byste našim čtenářům oddíl plavání představit (historii, současnost)?

Plavecký klub se zabývá výukou plavání dětí již od roku 1970, kdy vznikl ještě pod hlavičkou TJ SCHZ Lovosice. V současné době přechází pod záštitu ASK města Lovosice, což nic nemění na kvalitě výuky. Po dobu své existence klub vychoval z úplných neplavců mnoho dobrých závodníků, kteří se stále ještě zúčastňují plaveckých soutěží v České republice. Výuka probíhá v současné době v krytém plaveckém bazénu. Než byl bazén v roce 1982 uveden do provozu, probíhala výuka na venkovním bazénu koupaliště.

V současné době má oddíl registrováno u Českého plaveckého svazu 55 členů. Neregistrováno je 15 žáků a žaček do 10 let. Základní plavání má celkem 45 členů, 15 členů plavání rodičů a dětí (od jednoho roku). Aktivní závodníci nejsou rozděleny podle věku ani podle pohlaví, tvoří tedy jeden „tým“.

Aktivně se na chodu klubu podílí 14 trenérů a 17 cvičitelů. V klubu se věnu-

jeme plavání rodičů s dětmi, základnímu plavání a sportovnímu plavání.

Jakým způsobem oslovujete případné zájemce o váš sport a jakým druhem plavání se ve vašem klubu věnujete?

V začátcích jsme oslovovali budoucí plavce formou školního rozhlasu,

brožurkou z městského úřadu. V současné době se děti hlásí samy, po více jak 40 letech fungování klubu jsme velice známí. Také nás můžete vyhledat na webových stránkách www.pklo.wz.cz, kde si můžete prohlédnout fotogalerii z našich akcí a získáte základní informace.

Pokračování na straně 5

ETIKETA

EVA ŽIVNÁ

Společenské stolování

Jsmo-li pozváni na večeri, nespátujeme hlavní účel pozvání v tom, že dostaneme najíst, ale že budeme ve společnosti dalších lidí, se kterými budeme navazovat kontakty, poznávat se, konverzovat, hledat společná témata – to vše na pozadí společného stolování.

Prvním úkonem, který musíme učinit, když přijdeme ke stolu, je správně se usadit podle určitého pořádku. Jako v jiných situacích, i u stolu mají svá pri-

vilegia osoby společensky významnější.

Především nesmíme vytvářet izolované skupiny, naopak – hosty musíme co nejvíce promíchat. Muže a ženy, starší a mladší, domácí a cizince rozsažujeme střídavě, ani lidé, kteří se znají, třeba z jedné firmy, by neměli sedět vedle sebe. Společensky významnější osoby sedí zády ke stěně, s pohledem do místnosti.

U větší nebo formální večere sedí hostitel a hostitelka obvykle proti sobě. Nejčastnější místo pro ženu je po pravici hostitele, pro muže po pravici hostitelky. Na první pohled je zřejmé, že čím více je host společensky významný, tím blíže hostitelům sedí a naopak.

Zdroj: Internet

Pokračování ze strany 4
Jaké podmínky na přípravu máte vytvořeny a v jakých částkách se pohybují náklady závodníků na jednu plaveckou sezonu?

Registrovaní plavci platí oddílové příspěvky 500 Kč na rok, výuka základního plavání stojí 800 Kč za kurz. Avšak bez podpory Městského úřadu Lovosice bychom nemohli existovat, protože vydělat si na provoz bazénu je dnes nemožné. Kromě této (nezbytné) podpory se snažíme uhradit si všechny ostatní náklady sami. Naš sportovní pro-

gram je sestaven tak, abychom si na jeho náklady (startovné a cestovné) vydělali sami.

Jaké jsou největší úspěchy v historii klubu a kdo patří mezi nejznámější odchovance vašeho klubu?

Za největší úspěch lze považovat, že úspěšně učíme malé děti plavat (2 kurzy po 45 dětech jsou po vyhlášení termínu přihlášek ještě ten den zaplněny).

Za druhý největší úspěch považujeme to, že udržujeme sportovní plavání v Lovosicích ve všech kategoriích od nejmladších až po „masters“. Při

vánoční ceně 2011 byli za své vynikající výkony vyhodnoceni Přemysl Preiss r. 1998, Lukáš Balák r. 1994 a Viktorie Štolbová r. 2000.

Jakých soutěží se vaši závodníci zúčastňují?

Oddíl PKLo pořádá jarní a podzimní kolo meziokresního přeboru (jedná se o kvalifikaci na oblastní přebory). V roce 2010 jsme se zúčastnili Mistrovství ČR družstev v Mělnice. Účastníme se závodů v Lounech, Litoměřicích, Roudnici nad Labem, Ústí nad Labem a České Lípě. 2. - 5. června 2010 reprezentovalo Lovosice 5 vybraných plavců na závodech v Paříži. Více jak čtyřicetiletou tradici mají 2 oddílové závody, Prázdninová cena a Vánoční cena (včetně lovení kaprů) a pro ty nej-

menší plavce Mikulášská besídka. 21. ledna jeli nejmladší plavci na Boleslavskou vlnku a starší se účastnili Neratovického poháru.

Jaký je roční rozpočet klubu a kdo se na jeho naplnění podílí?

Jak jsem již zmínil v předchozí odpovědi, na naplnění rozpočtu se podílejí oddílové příspěvky, kursové ze základního plavání, věcné dary od sponzorů a hlavně podpora MěÚ Lovosice.

Jak vidíte budoucnost klubu v následujících 5 letech?

Budoucnost vidím velice dobře, věřím, že nám naše nadšení stále vydrží. Daří se nám omlazovat trenérský kádř, kurz trenéra 3. třídy úspěšně ukončily

Veronika Steinová a Kristýna Francová.
Co byste závěrem vzkázal našim čtenářům?

Chtěl bych jim popřát mnoho úspěchů v roce 2012 a pozvat na Evropský den plavání 1. června 2012. Přijďte podpořit naše město a zaplavat si 100m volným způsobem (to je jakkoliv). Na podzim v roce 2011 se tato akce vydařila, tak proč ji nezopakovat v roce letošním a s mnohem větší účastí.

Děkujeme panu Voborníkovi za odpovědi na naše otázky a přejeme hodně elánu do příštích let ☺ .

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví

Alena Šantorová, chemik, EO
Helena Řezníčková, mistr MOK, AS
Ladislav Wasylszyn, chemik, DAM
František Vích, provozní záměčník, SÚ

Pracovní výročí oslaví

10 let zaměstnání v podniku
Ing. Miroslav Pařízek, technik přípravy a realizace investic, IO
Vladimír Zeman, mistr, ŽD

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V lednu nastoupili

Helena Antošová, požární a bezpečnostní technik, OTBS
Mgr. Milena Segečová, právnická, ÚGR
Michal Gujda, vlakvedoucí, ŽD
Radek Štěpánek, vlakvedoucí, ŽD
Marie Pintérová, operátor, překladiště Ústí n. L.
Ing. Lucie Koudelková, absolvent, OVH
Miroslav Deus, chemik, KD
Marek Krist, chemik, KD
Jakub Kamaryt, chemik, AdBlue

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada:

Mgr. Irena Vodičková, Ing. Michal Bají, Karel Hendrych, Ing. Luděk Jambor, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Bc. Renáta Veselá, Ing. Daniel Zelenka, Eva Živná.

Adresa:

Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Tereziánská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262
Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



XIII. PLES

Lovochemie a PREOL

2. března 2012
sál Lovochemie

PROGRAM:
20:00 Zahájení plesu
20:05 Taneční vystoupení - 1. část
20:15 Hudba k tanci a poslechu - skupina Relax
21:00 Taneční vystoupení - 2. část
23:00 Vylosování tomboly
03:00 Ukončení plesu

Prodej vstupenek na personálním úseku u paní Evy Živné, tel. 416 563 101, eva.zivna@lovochemie.cz
Cena vstupenky 100 Kč, prodej od 1. února 2012.

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ÚNOR 2012

Pondělí 13. února
Geografická přednáška - Hedvábná stezka ze Si'anu do Kašgaru
Klubovna KS, v 18:00 hodin, vstupné 20 Kč.
Lamaistický klášter Kumbum, západní okraj Velké zdi, oázy s rozinkami, bavlnou, zvonícími dunami a buddhistickými freskami, rozpálené peklo Turfánské prolákliny, ruiny dávno zaniklých měst, koberce z Urumči, Nebeské jezero v objetí pětistícovek Tan-šanu, nejzápadnější čínské město Kašgar.
Beseduje a promítá redaktor časopisu Země světa RNDr. Jaroslav Hofmann.

Čtvrtek 16. února
SWINGOVÁ KAVÁRNA
Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, v 16:00 hodin, vstup volný.
Reprodukováná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků.

Středa 22. února
NEZMAŘI – již tradiční koncert známé skupiny
Sál „Lovoš“, v 18:00 hodin, vstupné 100 Kč.
Dvojnásobní držitelé ocenění Zlatý klíč pro nejlepší F&C skupinu roku. Vystupují v sestavě: Pavel Zajíc, Tonda Hlaváč, Šárka Benetková, Pavel Drengubák.

Neděle 26. února
Svát'ovo loutkové divadlo – TŘI PRASÁTKA
Sál „Lovoš“, v 10:00 hodin, vstupné 20 Kč.
Pohádka pro děti.

Pondělí 27. února
Geografická přednáška o Nepálu, o cestě kolem Anapurny a Everestu, o jižní Indii (Kerale a Nilgiri Hills), Havajských ostrovech, Quatemale a Hondurasu
Klubovna KS, v 18:00 hodin, vstupné 20 Kč.
Beseduje a promítá herečka a cestovatelka Jana Paulová.

Změna programu vyhrazena.



Vánoční cena 2011. Zdroj: Archiv oddílu

Z ARCHIVU ALEXANDRA VOPATA

TŘI MOHYKÁNI

Dnešní fotografie je kvízem především pro pamětníky. Snímek z roku 1989 se ocitáme na staveništi tehdy největší stavby sloužící dodnes – LAV 3. Zleva stojí ing. Kalivoda, dlouholetý vedoucí podni-

kové projekce, další dva muže se identifikovat dosud nepodařilo. Pokud poznáte, o koho se jedná, pište na adresu redakce lovochemik@lovochemik.cz, budete odměněni drobnou cenou! ■



KONCERN ZEDNÍČEK SE PŘEDSTAVUJE

Skupina Agrofert posílila v říjnu 2011 svou pozici v masném průmyslu převzetím koncernu Zedníček, který vám dnes představujeme. Koncern ZEDNÍČEK začal vznikat již v roce 1993 jako rodinná firma Antonína Zedníčka. „V současné době patří Koncern ZEDNÍČEK k největším českým dodavatelům chlazených potravin. Zejména uzenin, sýrů, rybích produktů a specialit, které na trh dodáváme pod vlastními značkami a značkami evropských výrobců. Náš sortiment tvoří více než 700 položek, kterými zásobujeme 1 000 obchodů v České republice, kolem 900 obchodů na Slovensku a přes 100 obchodů na Ukrajině,“ říká generální ředitel Ing. Jiří Puršl. Roční obrat koncernu ZEDNÍČEK činí přibližně 1,8 miliardy korun.

KDE HLAVNĚ MŮŽEME VAŠE VÝROBKÝ KOUPIŤ?

„Naše produkty dodáváme především do obchodních řetězců, kdy hlavními partnery jsou např. Ahold, Billa, Coop, Globus, Interspar, Kaufland, Makro, Tesco a další. Přímý kontakt se spotřebiteli nám zajišťují dceřiné společnosti „ESO-LAND“ a „MISTR ŘEZNÍČEK“, které se specializují na maloobchodní prodej uzenin, masa a lahůdek,“ vysvětluje Ing. Puršl.

VLASTNÍ VÝROBA TRADIČNÍCH UZENIN

Koncern ZEDNÍČEK je zároveň významným českým výrobcem masných výrobků. Stěžejním výrobním programem je výroba kvalitních výrobků, zejména párků, klobás, šunek, uzených mas a specialit s důrazem na inovaci a vývoj nových produktů, ve kterých jsou zohledňovány moderní trendy zdravého životního stylu. Produkty z vlastní výroby jsou na trh uváděny pod značkou BILBO ze dvou výrobních závodů v Mostě a v Litoměřicích.



Vlastní výroba tradičních uzenin pod značkou BILBO.

Produktová řada BILBO E-free představuje NOVÝ SMĚR V SEGMENTU UZENIN: nadčasovou, moderní, svěží, stylovou produktovou řadu BILBO E-free s vysokou kvalitou, přirozeným vzhledem a chutí, ideální pro zdravý životní styl. Produkty BILBO E-free jsou 100% přírodní produkty se zachováním standardů (např. trvanlivosti), a to bez umělých konzervantů.

DOVOZ ZE ZAHRANIČÍ

„Jednou ze stěžejních rolí společnosti ZEDNÍČEK je vyhledávání krajových specialit v rámci celé Evropy a poté je uvádět na český, slovenský a ukrajinský trh. Ze zkušenosti víme, že zákazník chce ochutnat a kupovat i značkové zahraniční zboží. Při získání exkluzivního partnerství pro trh český, slovenský a ukrajinský zajišťujeme uvedení zahraničních specialit na trhy, včetně strategického řízení jednotlivých značek. Společnost ZEDNÍČEK průběžně rozšiřuje nabízený

sortiment řadou originálních produktů známých značek, jako jsou např. CASADEMONT ze Španělska, KUPFER z Německa, SORGER z Rakouska, JEAN GABY z Francie, GSI z Itálie a mnoho dalších,“ říká Ing. Puršl.

RYBÍ VÝROBKÝ

„V roce 2006 jsme zahájili prodej rybích výrobků a převzali zastoupení významné polské společnosti ALMAR - „Král lososů“, vyrábějící značkové lososí produkty. Rozšířili jsme sortiment o rybí speciality od předních polských výrobců a následně jsme zahájili vývoj a prodej rybích pochoutek pod značkou RYBYJO, a tím vytvořili ucelenou nabídku pro naše zákazníky,“ vysvětluje Ing. Puršl.



Ing. Jiří Puršl, generální ředitel Koncernu ZEDNÍČEK

SÝRY

„Náš sortiment tvoří převážně přírodní polotvrdé sýry z Polska, z nichž mezi nejznámější patří např. Královský sýr, Radamer, Eidam, dále plísňové sýry, sýry v nálevu, kořeněné sýry a krajové speciality z Litvy, Dánska, Holandska či Francie a Německa. Zároveň prodáváme několik druhů sýrů pod vlastní značkou CESAR,“ dodává Ing. Jiří Puršl.



MALOOBCHODNÍ SÍŤ PRODEJEN

Od roku 2003 společnost ZEDNÍČEK provozuje, díky svým dceřiným společnostem, specializujícím se na maloobchodní prodej uzenin,

masa a lahůdek, síť více než 70 maloobchodních prodejen po celém území ČR. Prodejny pod značkami „ESO-LAND“ a „MISTR ŘEZNÍČEK“ jsou umístěny v rámci řetězců supermarketů. „MISTR ŘEZNÍČEK“ má své prodejny také v kamenných obchodech v centrech měst.



Maloobchodní síť prodejen ESO-LAND s více než 50 prodejnami, specializující se na prodej lahůdek a uzenin se sortimentem vlastních výrobků a specialit ze zahraničí.

„Tyto prodejny nám zajišťují přímý kontakt se spotřebiteli, testujeme zde zájem o novinky ze zahraničí i z tuzemska, jak zákazníkům chutnají a jakou cenovou hladinu jsou ochotni akceptovat. V prodejnách pracuje přes 450 zaměstnanců, kteří jsou zodpovědně vybíráni a pravidelně školeni. Naším primárním cílem v maloobchodní činnosti je dlouhodobě nabízet zákazníkům kvalitní zboží a perfektní služby,“ říká Ing. Puršl.



MISTR ŘEZNÍČEK, maloobchodní síť moderních prodejen řeznictví a uzenářství s orientací na prodej vlastních masných výrobků, masa a nabídkou gastronomie z vlastní produkce.

DISTRIBUČNÍ CENTRA

„Pro efektivní zajištění logistických služeb využívá ZEDNÍČEK vlastní distribuční centrum v Doksanech u Roudnice nad Labem, které poskytuje full service podle individuálních požadavků všech obchodních partnerů. Toto centrum jsme otevřeli koncem roku 2006, a to strategicky na dálnici D8 (Praha - Teplice), s dispozicí 2 500 m² chlazených skladovacích prostor a 1 000 m² kancelářské plochy. Sídli zde obchodní centrum společnosti ZEDNÍČEK a vedení maloobchodních společností.“

„Veškerá činnost našich spolehlivých zaměstnanců a partnerů je směřována na jediný cíl: efektivně a dlouhodobě uspokojovat požadavky zákazníků,“ shrnuje Ing. Jiří Puršl.

Jolana Seher, ZEDNÍČEK