

LOVOCHEMIK



KALENDÁRIUM

Přehled událostí
v Lovochemii a PREOL
za rok 2012.

strana **3**



POCTIVÁ PRÁCE A S TÍM SPOJENÝ ÚSPĚCH

Tak byl hodnocen rok 2012
v PREOL

strana **4-5**



AQUAMATY VERSUS KYVETY

Většina z nás jistě
zaznamenala změnu
v zásobování pitnou vodou.

strana **7**

ANKETA

Máte domácího mazlíčka?



**Zuzana
BERKOVÁ**
obchodní úsek,
Lovochemie

Samozřejmě ani v naší domácnosti nechybí domácí mazlíček... Začalo to akváriem s rybičkami, pak přibyl papoušek... no a před nedávnem jsme si po dlouhém zvažování pořídili i pejska, takže u nás je někdy hodně veselo ☺.



**Michal
BAJI**
výrobní úsek,
Lovochemie

S manželkou sdílíme společné lože ještě s 30 kilogramovým křížencem labradorského retrívr a jakéhosi loveckého plemene. Ve svých 3 letech věku se stále chová jako přerostlé štěně, které vyžaduje každodenní procházky k vybití přebyteku energie, přestože máme u domu zahradu.

Druhým neodmyslitelným, čtyřnohým členem rodiny je antracitově černý čtyřlétý kocour, kterého jsme koupili s domem od předchozích majitelů, takže je to takový „starousedlík“ ☺.



**Jitka
NEZBEDOVÁ**
finanční ředitelka,
PREOL

Měla jsem - fretku Jackie, žila s námi pět let. Fretka je úžasný domácí mazlíček, je přátelská, učenlivá, bezva kamarádka a také strážkyně domácího pořádku. Co necháte někde ležet, nebo vám upadne, to odnese. A když jsem vařila, nikdy se nezapomněla přihlásit o svůj díl.



**Ludmila
PECKOVÁ**
obchodní úsek,
Lovochemie

Někdo chodí pravidelně cvičit, já chodím 1 – 2x týdně venčit dceri psa. Je to irský vlkodav a opravdu domácí mazlíček v maxi podobě. Procházky s ním jsou sportovní výkon a dobrá relaxace zároveň.

NÁVŠTĚVA ANDREJE BABIŠE



V pátek 1. února navštívil Lovochemii generální ředitel Agrofert Holding Ing. Andrej Babiš. I zaměstnanci Lovochemie a PREOL měli příležitost se setkat s nejvyšším představitelem a majitelem skupiny a položit mu dotazy, na které pan Babiš velmi ochotně odpovídal.

Foto: Eva Živná



HLAVNÍ TÉMA

O roku 2012 a přípravě na rok 2013 hovoříme s odbornými řediteli Lovochemie.

Je pozitivní, že Lovochemie má letos naplánované maximální využití všech výrobních kapacit

**Za finanční úsek hodnotí
finanční ředitel
Ing. Jan Stoklasa.**



Nový finanční ředitel Ing. Jan Stoklasa je zároveň místopředsedou představenstva Lovochemie. Foto: Eva Živná

Do Lovochemie jste nastoupil počátkem ledna. Jaké byly Vaše první pocity ve firmě?

V zásadě pozitivní, areál Lovochemie a PREOL znám dlouhodobě z dob, kdy jsem pracoval v kooperujících podnicích Chemopetrol a Spolana. Milé překvapení bylo, s jakou intenzitou se připravují nové investiční projekty, zejména projekt nové energetiky a projekt nové výroby hnojiv.

K Lovochemii mám osobní vztah i z jiných důvodů. V Litoměřicích jsem

se narodil, dlouhodobě znám mnoho kolegů jak z dob historického propojení podniků Unipetrolu, tak spolupráce mezi finančními řediteli divize Chemie v rámci podniků Agrofert Holding. Mezi kolegy, se kterými jsem dlouhodobě spolupracoval, byl i ekonomický ředitel Pavel Černý. Navázal na práci Pavla Černého, který ke konci loňského roku odešel do důchodu, nebude jednoduché. Vážím si ho dlouhodobě jak po pracovní, tak lidské stránce. Dlouhodobě patřil mezi výrazné „finančáky“ jak z dob Unipetrolu, tak dnes v Agrofert Holding.

Co je Vaším nejdůležitějším úkolem po nástupu do funkce finančního ředitele?

V první řadě se zorientovat ve firmě a navázat s kolegy efektivní komunikaci založenou na profesionalitě a důvěře. Z hlediska konkrétních aktuálních činností je to především rozpracování plánu na rok 2013 do konkrétních aktivit, projekty v oblasti jak finančního řízení a aktivní účast finančního ředitele nad klíčovými rozvojovými projekty Lovochemie. Čeká nás v letošním roce hodně práce.

Jak hodnotíte výsledky roku 2012?

Rok 2012 hodnotím pozitivně ze dvou důvodů. Jednak dosaženým hospodářským výsledkem, kdy Lovochemie výrazně překročila stanovený plán, tak zároveň hodnotím pozitivně stav rozpracovaných investičních projektů a projektů pro zvýšení další výkonnosti Lovochemie. Druhá polovina roku byla již částečně negativně ovlivněná nárůstem cen vstupních surovin, ale hospo-

dařský výsledek na úrovni 500 mil. Kč je velmi dobrý výsledek.

Vidíte i letošní rok optimisticky?

Bude to výrazně těžší než v loňském roce, a to ze dvou důvodů. Jednak v loňském roce výchozí vyšší úroveň výše zásob umožnila větší prostor v optimalizaci obchodu. Část pozitivního hospodaření byla ovlivněna tímto jednorázovým vlivem ve výši 300 mil. Kč dodatečných tržeb. To se již nebude opakovat, letos máme sklady téměř prázdné. Pro letošek platí pravidlo, že pouze to, co vyrobíme, můžeme prodat, rezervy ve skladech bohužel nemáme. Za druhé, výchozí podmínky pro hospodaření jsou v letošním roce výrazně těžší, a to zejména ve vyšších cenách zejména čpavku a močoviny, vyšších cenách energií včetně vyšší platby státu za „zelenou energii“. V neposlední řadě bude rok 2013 i prvním rokem, kdy Lovochemie díky nové „evropské“ legislativě bude muset dokupovat část CO₂ povolenek na výrobu tepla.

Na druhou stranu je pozitivní, že Lovochemie má pro rok 2013 naplánované maximální využití všech výrobních kapacit. Chceme také navázat na rozpracované projekty pro zvýšení efektivity Lovochemie. Toto všechno by se mělo pozitivně projevit ve tvorbě kladného hospodaření společnosti. Bude opět hodně záležet na nás, jak rychle budeme schopni reagovat na tyto nové tržní podmínky a samozřejmě naší snahou bude znovu zopakovat pozitivní hospodaření i v letošním roce.

Pokračování na straně 2

AKTUALITY

■ Od nového roku se změnil způsob dodávky pitné vody pro všechny provoz. Nově instalované aquamaty dávají tzv. ochranný nápoj – mineralizovanou pitnou vodu.

■ Dne 23. ledna se sešel na úvodním jednání hlavní zarážkový štáb celozávodní zarážky 2013. Prvním cílem jednání bylo včasné zahájení příprav a optimalizace termínu a rozsahu zarážkových prací.

■ V Radě Ústeckého kraje byla schválena EIA pro projektový záměr „Revamp LV“

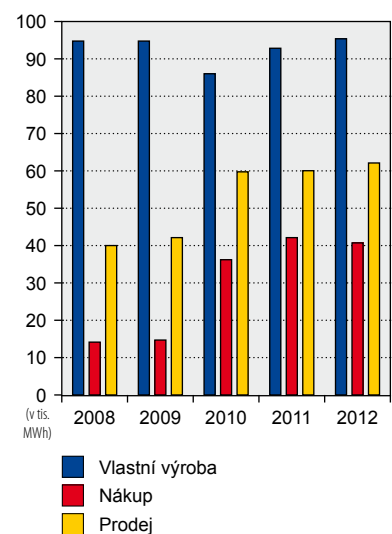
■ Od 1. února došlo ke změně organizační struktury. Byl zrušen investiční úsek, jehož pracovníci byli převedeni do výrobního úseku. Oddělení IT bylo převedeno do ekonomického úseku. Nově vznikla oddělení správy areálu, stavební údržby a generelu, která spadají do úseku logistiky a nákupu. Zároveň došlo ke změně v organizaci směnové údržby.

■ V pátek 1. února navštívil Lovochemii generální ředitel Agrofert Holding Ing. Andrej Babiš. I zaměstnanci Lovochemie a PREOL měli příležitost se setkat s nejvyšším představitelem a majitelem skupiny a položit mu dotazy, na které pan Babiš velmi ochotně odpovídal.

■ Od února mají všichni zaměstnanci možnost čerpat za zvýhodněné ceny naftu a bionaftu na čerpací stanicích PREOL.

GRAF MĚSÍCE

Graf měsíce - Výroba, nákup a prodej elektrické energie



(v tis. MWh)	Vlastní výroba	Nákup	Prodej
2008	94,4	14,3	39,8
2009	94,7	14,9	42,1
2010	85,6	35,9	59,1
2011	92,4	42,0	59,9
2012	95,1	40,5	62,1

Pokračování ze strany 1

Pracoval jste i v jiných chemických, existuje srovnání s Lovochemií? Jak se díváte na vzájemnou spolupráci mezi podniky?

Srovnání a kooperaci vidím ve dvou rovinách, chci se vyjadřovat k oblasti finančního řízení a procesního nastavení firem. Nelze paušalizovat, která chemička je na tom lépe a která hůře. Lze však najít přednosti v oblasti ří-

zení v některých firmách, které výrazně převyšují standard oproti ostatním chemickým. To je přesně ta oblast, kde má podle mého názoru smysl koope-rovat a přijmout ty nejlépe řízené procesy za standard skupiny. Jsem si rovněž vědom, že firmy jsou logicky dost rezistentní proti přebírání standardu z jiných firem. Moje zkušenost je však pozitivní v případě dobré komuni-kace s kolegy, rozebrání si konkrétní

situace a jejich následného aktivního přístupu při řešení. Je to podobné jako u personálních změn, kdy lidé z jiných chemiček přecházejí do zažitých praktik nových firem, pak rovněž záleží na citlivé komunikaci a seriózní disku-si nad způsobem řízení a zvyklostmi daných firem. Mám rád měřitelné cíle, proto i v této oblasti lze přijmout úzus, že nejlépe se přijímají takové standar-dy, které lze zpětně vyhodnotit. Pak

diskuse o tom, z jakého zdroje změna přišla, je irrelevantní.

Jak trávíte volný čas, pokud Vám ně-jaký zbývá?

Kromě víkendové výuky dcery Elišky na lyžích se snažím, pokud to sněhové podmínky dovolí, celoročně jezdit v neděli dopoledne na kole, Syn Štěpán už má rovněž připravené lyže, zřejmě jsem se unáhlil, ale zima ještě nekončí... ■

V prodeji jsme byli úspěšní

Za obchodní úsek Lovochemie hodnotí obchodní ředitel JUDr. Miloslav Spěváček.

Prodej hnojiv v roce 2012

Za posledních více jak 10 let jsem měl možnost na stránkách našeho časopisu hodnotit klíčové oblasti činnosti obchodního úseku a informovat vás o tom, jak se nám podařilo naplnit cíle prodejního plánu.

Existuje názor, že buď trh je, anebo není příznivý a naše míra ovlivnění úspěšnosti prodeje je omezená. Nechci s tímto názorem polemizovat, ale dovoluji si vyslovit konstatování, že jsme byli v prodeji zase úspěšní.

V organizaci prodeje do tuzemska a zahraničí nedošlo ke změnám, prodávali jsme do prodejní sítě jako v předchozím období.

Makroekonomické prognózy byly pro rok 2012 negativní, ale tak jak to s prognózami bývá, nevyplnily se. Agrární sektor, který je pro poptávku po hnojivech rozhodující, rostl v důsledku poptávky po komoditách a to v celosvětovém měřítku.

Co nevyrobíš, nevyexpeduješ v čase v objemu a kvalitě, to neprodáš! Díky jsme výrobnímu úseku za kontinuální provoz na všech výrobních v Lovosicích a Městci Králové a expedičnímu oddělení za podporu a jejich výkony!

Prodej 850 tis. t hnojiv je za posledních 10 let prodejem nejvyšším a tedy rekordním!! Růst o 21% oproti roku 2011 byl vskutku impozantní výkon. V rozdělení na jednotlivé trhy pak 60 % bylo realizováno v tuzemsku a 40 % na zahraničních trzích.

U hlavních typů hnojiv LAV/LAD/LAS došlo k meziročnímu nárůstu

prodeje o 15 % a u kapalného hnojiva LOVODAM o 45 %! Na výrobně UVH došlo vlivem změny výrobního programu k navýšení prodeje hnojiv typu LOVODASA o 26 %. Tento nárůst byl v neprospěch NPK/NP, kde došlo k meziročnímu poklesu prodeje o 11 %. Ve vazbě na výrobní program UVH došlo i ke změně struktury výroby/prodeje ledku vápenatého (AG/FG). Celkově došlo u této skupiny výrobků k nárůstu prodeje o 9 %. Granulovaného síranu amonného bylo v meziročním srovnání prodáno více o 31 %!

Prodej LH a výrobků hobby sektoru

Uplynulý rok se v ČR vyznačoval poklesem trhu agrochemikálií o cca 7 %. Náš meziroční prodej listových hnojiv (LH) vzrostl o 30 % a navázal na trend roku 2011. V roce 2012 jsme v prodeji LH výrazně posílili - máme kvalitativně srovnatelnou nabídku výrobků a cenově jsme byli atraktivnější než naše konkurence.

Sít' distribučních míst a odborných poradců byla rozšířena v rámci spolupráce s Osevou na 8 poradců. Pro udržení růstového trendu prodeje i v roce 2013 byly připraveny akce na podporu prodeje. I v roce 2013 budeme organizovat vědomostní soutěž o ceny za odběr LH.

Cílem roku 2013 je navýšit meziročně prodeje do tuzemska a do zahraničí o 30 % s využitím především majetkových účastí AGFH v Maďarsku, Slovensku, Polsku a SRN.

Jistě jste si všimli, že jsme v roce 2012 intenzivně celoplošně propagovali naše značky Cererit a LOVO-GREEN. Rozhodli jsme se podpořit a propagovat tyto výrobky a tak podpořit prodej a zvýšit náš podíl na hobby trhu. Trh hobby hnojiv se nevyznačuje

takovými výkyvy jako trh agrochemikálií, je tedy poměrně stabilní. Meziroční nárůst prodeje hnojiva LOVO-GREEN byl 55 % a díky zvýšenému zájmu ze strany odběratelů očekáváme podobný růst i v letošním roce. Spolupráce s hlavními distributory hnojiv z hobby sektoru bude pokračovat naší intenzivnější podporou značek Cererit a LOVOGREEN a dalších trávníkových hnojiv a dále rozšiřováním prodeje všemi prostředky. I přes vysokou konkurenci na trhu považujeme za výzvu další posilování naší pozice v tomto segmentu trhu.

Zásobování

Z pohledu zásobování surovinami byl minulý rok bohatý na mimořádné situace u našich hlavních dodavatelů, zejména u výrobců čpavku. Přesto byl z pohledu zajištění zdrojů úspěšný a suroviny pro výrobu byly zajištěny v objemu, kvalitě i čase.

V závěru roku 2012 se bohužel i s přispěním zmiňovaných výpadků zvýšily ceny čpavku, což negativně ovlivňuje start do nové sezóny. V loňském roce se podařilo najít a odkoušet několik alternativních dodavatelů hlavních surovin (čpavek, močovina, draselná sůl, celulóza, obaly) a uzavřít několik klíčových dlouhodobých smluv na zajištění strategických surovin. Významnou událostí loňského roku bylo ukončení výroby močoviny v Litvínově a ztráta téměř 100% dodavatele této komodity. Močovina je tak od ledna zajišťována dodávkami ze sousedních států, ale i od balkánských výrobců s využitím dunajské vodní cesty a překladiště ve slovenském Komárně.

Spolu se zvyšováním prodeje a výroby kapalných listových hnojiv narostl výrazně i objem surovin a obalů pro tyto speciality. Rozšířili jsme okruh dodavatelů a stabilizovali jejich portfolio. Narostl počet elektronických nákup-

ních výběrových řízení a v tomto trendu budeme nadále pokračovat.

Pro rok 2013 je nejdůležitějším cílem nejen zajistit plynulý nákup surovin pro výrobu, ale především dosažení plánovaných cen surovin navzdory tomu, že je aktuální cenový trend bohužel rostoucí.

Železniční doprava

Rekordní objemy výroby a prodeje se v roce 2012 projevily tak, že se podařilo, již podruhé od počátku existence naší závodové vlečky, překročit roční objem přeprav po železnici.

Objem přes 1 milion tun zmanipulovaného zboží je velmi slušný výkon. I nadále plníme klíčový požadavek dotace na rozšíření vlečky z Operačního programu Doprava.

Náš vozový park jsme výrazně posílili v reakci na změny, které nastaly v zásobování hlavními surovinami. Dopravní trh prochází nemalými změnami, ceny vstupů pro železniční dopravce rostou a naší snahou bylo se na konci roku 2012 dobře na tyto změny připravit. Udržení stávajících objemů na železnici je velkou výzvou. Již dnes vidíme, že změny na železničním dopravním trhu budou nadále probíhat i v roce 2013.

Pokračovala dobrá spolupráce s kolegy v PREOL a s jejich externími spolupracovníky v oblasti ročního zkušebního provozu lokomotivy na 100% bionaftu. Zkouška byla úspěšně ukončena a i tady platí, když se chce, tak to jde. Na počátku letošního roku postupně přecházíme i u ostatních tří lokomotiv z 30% bionaftu na 100% bionaftu. V kolejišti se podařilo vybudovat přímo na místě plnění MEŘO novou statickou kolejovou váhu, čímž se snížily prostroje lokomotivy a zvýšila přesnost vážení. V návaznosti na bezpečnostní požadavky Evropské unie byl závěrem roku vybudován systé-
m údržby nákladních vozů (ECM),

VÍTE, ŽE...
DANIEL ZELENKA

... Zemi lze použít jako gravitační prak?

V srpnu letošního roku se k Zemi vrátí vesmírná sonda Juno, která odstartovala v srpnu roku 2011 a jejím cílem je průzkum Jupiteru. Nebojte se, že by na své vesmírné pouti zabloudila, k zemi se vrací zcela plánovaně. Těsný průlet kolem Země ve výšce pouhých 500 km zafunguje jako gravitační prak a získá tak dostatečnou rychlost, aby v létě 2016 doletěla až ke svému cíli.

... u Mariánských lázní je stezka s maketami významných technických a stavebních památek?

Dokonalé makety významných technických a stavebních památek v měřítku 1:25 najdete v parku Boheminiu umístěném v malebné krajině nedaleko Mariánských lázní. Kompletní informace o tomto unikátním parku můžete získat na <http://www.boheminium.cz>.

Zdroj: www.vtm.cz

který byl certifikován dle ČSN EN ISO 9001:2009 společností BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC. V únoru proběhne certifikace ECM Drážním úřadem tak, aby naše nákladní vozy mohly jezdit bezpečně po kolejích celé Evropy. Připravuje se zásadní modernizace zabezpečovacího zařízení železniční stanice Lovosice, která bude celá nově ovládaná z Prahy v rámci dálkového řízení koridorové tratě Praha - Děčín. A jelikož máme v železniční stanici také několik km kolejí, týká se nás tato zásadní modernizace také.

O provozování vleček skupiny AGROFERT jsme toho za posledních 8 let napsali mnoho. V současnosti provozujeme 91 externích železničních vleček včetně vleček v labských přístavech v Děčíně a Lovosicích. V letošním roce chceme rozšířit provozování o vlečku Kosteckých uzenin, zbývající vlečky AgroZZN, a bude-li nám zbývat kapacita, nabídneme provozování i společnosti ZZN Pelhřimov. Dost práce nás čeká i na poli optimalizace nákladů na provozování vleček. ■

Rok 2012 byl po mnoha stránkách rokem pozitivních změn

Hodnotí personální ředitel Lovochemie Ing. Vladislav Smrž.

Rok 2012 byl po mnoha stránkách rokem pozitivních změn. Společně s kolegy se nám podařilo posunout Lovochemii dopředu v mnoha oblastech (bezpečnost, personální práce, IT, péče o areál aj.). Vzhledem k omezenému prostoru zmíním pouze ty nejdůležitější úspěchy, za které bych všem svým kolegům rád poděkoval!

Oblast bezpečnosti práce

V oblasti bezpečnosti a požární ochrany se podařilo plně nahradit staré nevyhovující ochranné pomůcky takovými, které odpovídají vyskytujícím se rizikům. Postupně se daří aktualizovat dokumentaci zejména v oblasti požární ochrany, rozpracováváme dlouhodobou koncepci v zajištění areálu požární vodou. Podařilo se nahradit staré a neúčinné ochranné masky unikovými respirátory. Zavedli jsme jednotný systém pro školení bezpečnosti práce jak pro zaměstnance, tak i pro naše kontraktory. S pomocí kolegů z výroby jsme před finálním vydáním nových pravidel pro vydávání povolení na práci.

V letošním roce bychom chtěli dotáhnout koncepci požární vody

do podoby projektové dokumentace, do finále dotáhnout aktualizaci dokumentace požární ochrany. Rád bych na tomto místě poděkoval všem svým kolegům z OTBS, zaměstnancům i kontraktorům za to, že se nám za poslední dva roky podařilo společně posunout Lovochemii ve vnímání a přístupu k bezpečnosti práce o veliký kus dopředu. Mohu slíbit, že i v roce 2013 budeme v nastoleném trendu pokračovat.

Oblast personalistiky

Po vzájemné dohodě s PREOL a odborovou organizací se daří postupně sbližovat mzdové systémy obou společností. S pomocí všech zaměstnanců se podařilo zrealizovat průzkum spokojenosti. Na základě jeho výsledků jsme zrealizovali mnoho opatření zejména v oblasti informovanosti či přístupu vedení k zaměstnancům (informování o všech podstatných změnách na intranetu, setkání se zaměstnanci, poděkování jubilantům aj.).

Dále se podařilo nastartovat úspěšnou spolupráci s technickými vysokými školami při náboru zejména mladých technických specialistů jako reakci na budoucí odchody našich dlouholetých zaměstnanců do starobního důchodu. Rozjeli jsme již 4. běh tzv. Junior programu a nastarto-

vali systém personálních náhrad až do úrovně operátorů na jednotlivých provozech.

Chtěl bych znovu připomenout, že pokud se jakýkoliv zaměstnanec domnívá, že se v Lovochemii děje něco nekalého, nebo nesouhlasí s některými rozhodnutími, má několik možností, jak své názory či oznámení učinit. Pokud z jakéhokoliv důvodu nechcete kontaktovat svého nadřízeného, odborového, personálního či generálního ředitele, využijte schránku na náměty, kam svou připomínku můžete anonymně vhodit. My na každý podnět zareagueme a v případě, že budeme znát odpověď, odpovíme prostřednictvím intranetu či nástěnek. Dále pro tyto případy existuje i etická linka „TELL US“, kterou najdete jak na webu Lovochemie, tak Agrofertu.

V letošním roce bychom rádi rozvinuli to, co jsme v roce 2012 započali. Konkrétně chceme spolupráci se školami rozšířit i na střední technické školy, abychom do budoucna dokázali zajistit dostatek technicky zdatných personálních náhrad za zkušené operátory, kteří nám postupně odcházejí do starobního důchodu. Rozvinout práci s interními talentovanými zaměstnanci. Připravujeme také systém kvalifikačních zkoušek a v neposled-

ní řadě budeme vytvářet tlak na zvyšování efektivity vykonávaných činností.

Oblast IT

Ani kolegové z IT se v minulém roce nenudili. Kromě opatření, které běžný uživatel nezaznamená, ale které jsou nesmírně důležité pro bezpečný a především spolehlivý chod firemní sítě, určitě patří dík zejména za vylepšení firemního portálu. Určitě všichni vedoucí zaznamenali novou aplikaci pro navrhování a schvalování mimořádných a projektových odměn. Cestovní příkazy již nepíšeme na papír, ale jejich oběh včetně objednávek referentského vozidla zajišťuje až do úrovně vyúčtování služební cesty nová aplikace. I systém požadavků na nákup zaznamenal podstatné změny. Od listopadu již provádíme i roční hodnocení prostřednictvím našeho SharePointu. Vyměnili jsme starý a již dosluhující operační systém v našich počítačích. Faktury již neschvalujeme papírově, ale elektronicky. Obchodníkům jistě pomohlo propojení našeho systému SAP se systémem Agrofert Holding. Včít by byl jistě mnohem delší. I jim patří za jejich péči o nás „obyčejné“ uživatele velký dík.

Oblast péče o areál

Chtěl bych poděkovat i svým kolegům, kteří se v roce 2012 starali o náš areál. Stačí se projít a není třeba slov. Zmizely nálety, křoviny, plevel a tráva

z míst, kde nemají co dělat. S pomocí kolegů z ostatních útvarů firmy se podařilo uklidit i několikaletý nepořádek. Podařilo se upravit prodejny s rychlým občerstvením. Díky Vaším připomínkám v elektronické knize přání a stížností se spolu s panem Hrachovcem snažíme neustále obměňovat a vylepšovat jídelníček v naší jídelně. I když se v oblasti stravování nikdy nezavděčíte všem, věřte, že vaše připomínky bere opravdu vážně.

Oblast dotací

Významným projektem v oblasti péče o zaměstnance je realizace projektu firemní mateřské školky, jejíž služby už využívá nebo využilo k všeobecné spokojenosti celkem 15 kolegů z Lovochemie i PREOL.

Rok 2012 byl také zahájením realizace mimořádně finančně náročných projektů, které zajistí budoucnost naší společnosti a pro které se nám podařilo získat podpory v řádech desítek až stovek milionů korun ze státních a evropských zdrojů. Jedná se o projekty nové energetiky a modernizace výroby LV. I za to patří velké, kteří se na realizaci podílejí, velké poděkování.

Samozřejmě se také některé věci nepovedly. Z nich jsme si, ale věřím, vzali ponaučení. Rád bych využil této příležitosti a popřál všem zaměstnancům Lovochemie i PREOL v roce 2013 mnoho zdraví, štěstí a úspěchů nejen v zaměstnání. ■

LEDEN

- Zahájena výroba přídavku do paliva AdBlue v budově bývalých strojních dílen.
- 27. ledna byla podepsána Kolektivní smlouva na rok 2012.

ÚNOR

- Byl zahájen pravidelný audit hospodaření, který zajistila firma PricewaterhouseCoopers Audit, s.r.o.
- Lovochemii navštívili zákazníci z Německa.
- Proběhla druhá etapa verifikace emisí CO₂ z uhelné a plynové kotelny – fa TŮV NORD – bez zjištění nedostatků, ověřené množství emisí za r. 2011 je celkem 205,3 kt CO₂, deficit 32,6 kt pokryt NAP a nákupy ze skupiny
- Konalo se výjezdní zasedání managementu.
- Lovochemie podala žádost o podporu pro projekt „Komplexní projekt inovace výrobních postupů“, která byla v srpnu schválena. Modernizace výroby LV mohla začít.
- MŽP vydalo 25. února závěr zjišťovacího řízení EIA na záměr Ekologizace energetického zdroje – záměr nemá významný vliv na ŽP a nebude posuzován podle zákona.
- Byl vyhlášen vítěz soutěže „Nejlepší chemik okresu“. Stal se jím Sedrik Havel.

BŘEZEN

- 2. března se konal XIII. ples Lovochemie a PREOL.
- 2. března proběhla verifikace emisí N₂O z JIP za 2. pololetí 2011. Byla potvrzena produkce emisí ve výši 294 245 CO_{2ekv}

DUBEN

- Byl sloučen technický a výrobní úsek a zároveň byl nově zřízen investiční úsek.
- Proběhl průzkum firemního klimatu.
- Bez nedostatků proběhl druhý kontrolní audit EMS, který provedla firma Bureau Veritas.
- Byla opravena komunikace na hlavním vjezdu do podniku. Zároveň byl ukončen průjezd vozidel nad 7,5 tuny hlavní vratnicí, ta mohou od té doby projíždět pouze nákladovou vratnicí.
- Vznikl tým „Energetika, který řídí projekty modernizace podnikové energetiky.
- Byla vydána „Zelená zpráva“ o vlivu na životní prostředí a stavu bezpečnosti za rok 2011.
- V SharePointu byly spuštěny nové aplikace – kniha připomínek pro úklid a stravování a aplikace cestovní příkazy.

KVĚTEN

- Byla opravena komunikace mezi administrativní budovou GŘ, závodní jídelnou a hasičským záchranným sborem podniku.
- Zaměstnanci dobrovolnou aktivitou společně poklidili prostory v areálu podniku.
- V rámci akce „BSP“ se zaměstnanci rozhodli uklidit 15. května celý areál.
- V Račicích se konal Safety meeting.
- Vznikly týmy pro modernizaci a výstavbu výroby hnojiv.

Kalendárium

hlavní události v Lovochemii v roce 2012

ČERVEN

- 5. června se v Radovesicích u Libochovic konal polní den.
- Konal se Zaměstnanec den Lovochemie a PREOL.
- Proběhla pravidelná celozávodní zářáčka se zahájením prací 25. června, včetně úplného odstavení elektrické energie a ostatních médií 30. 6. a 1. 7. Zářázkové práce proběhly v plánovaném rozsahu. Z největších akcí byly realizovány: oprava výměníku E3310 na KD6, oprava chladicího bubnu na LV a chladicího bubnu na GSH v Městci Králové, opravy pasových dopravníků na NPK a obnovy operátorských pracovišť a řídicích systémů na výrobních.
- 30. června ukončila Lovochemie realizaci projektu „Zvýšení adaptability zaměstnanců a posílení konkurenceschopnosti společnosti Lovochemie, a. s. prostřednictvím komplexního rozvoje lidských zdrojů“ financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím OPLZZ a státního rozpočtu ČR. Cílem projektu bylo rozšířit kvalifikační základnu zaměstnanců PREOL a podpořit tak jejich profesní růst v rámci společnosti.

ČERVENEC

- Byla dokončena investiční akce rekonstrukce velínu LAV3. Na výrobně dusičnanu amonného byla realizována obnova kontrolerů a operátorských pracovišť výroby.

- V rámci „Lukavecké pouti“ proběhla prezentace stavu životního prostředí v Lovochemii a PREOL.
- Od 9. července do 10. srpna proběhly zářázkové práce na výrobně GSH v Městci Králové.
- Zvýšili jsme bezpečnost při používání jízdních kol, proběhla kontrola jejich vybavení.

SRPEN

- Od ničivé povodně v roce 2002 uplynulo 10 let.
- U PREOL vzniklo parkoviště pro zaměstnance výroby NPK, LV a PREOL.
- Verifikační úspor emisí N₂O z JIP za 1. pololetí 2012 bylo potvrzeno vygenerované množství ve výši 301 245 ks ERU.

ZÁŘÍ

- Začal druhý rok provozu firemní školky.
- V Lovochemii se konal finanční výbor chemických společností Agrofert Holding.
- Dokončeno opláštění fasády budovy výroby LV.
- 20. září se konal v Praze Den chemie, který byl spojen s tradiční akcí Svazu chemického průmyslu ČR „Večer s českou chemií“. Lovochemie na něm převzala ocenění „Responsible Care – odpovědné podnikání v chemii“ s právem použití do roku 2016,
- Lovochemie podala žádost o dotaci na projekt „Ekologizace energetického zdroje Lovochemie, a.s. – úspora energií (turbína)“.

ŘÍJEN

- Uskutečnilo se pracovní setkání s distributory listových hnojiv ze skupiny Agrofert.
- Krajský úřad vydal integrované povolení pro zařízení „Výroba listových hnojiv“.
- Bylo ukončeno zjišťovací řízení EIA na záměr „Navýšení skladových kapacit“ se závěrem, že nemá významný vliv na ŽP a nebude dále posuzován.
- V areálu byly nainstalovány větrné rukávce pro určení směru větru při úniku plynu.

LISTOPAD

- V platnost vstoupil dodatek kolektivní smlouvy č. 3, který upravil výši variabilní složky mzdy.
- Byla provedena výměna rotorů kompresoru, který je součástí turbosoustrojí výroby KD6. Instalován opravený rotor z MAN Diesel & Turbo namísto rotoru zapůjčeného společností Duslo.
- 30. listopadu se setkali členové Lovochemie a PREOL se zástupci státních orgánů a měst a obcí.

PROSINEC

- Lovochemie darovala dva sanitní vozy Zdravotnické záchranné službě Ústeckého kraje.
- Byla zahájena demolice ocelovky LAV/DA.
- Krajský úřad vydal změnu Integrovaného povolení „Energetika a VH“, ve kterém stanovil podmínky pro novou energetiku (K8)
- Byl zahájen proces posuzování vlivu na ŽP (EIA) pro projekt „Komplexní projekt inovace výrobních postupů“ na výrobně LV.
- Rok byl zakončen rekordními výsledky ve výrobě hnojiv: bylo vyrobeno 852 tisíc tun, roční výroba LAV, LAD, LAS dosáhla historického maxima 449 431 tun.

LEDEN

- Úspěšně byl implementován údržbový software MaU.

ÚNOR

- PREOL se stal jedním z 9 partnerů projektu Univerzity Pardubice „Partnersství pro chemii“, který podporuje spolupráci institucí zabývajících se výzkumem, vývojem a vzděláváním v oblasti chemie a subjekty soukromého sektoru z této oblasti.
- PREOL se již podruhé stal spolu s dalšími chemickými podniky partnerem soutěže Nejlepší chemik Litoměřicka, jejímž cílem je atraktivní studium chemických oborů v regionu.

BŘEZEN

- Byl spuštěn investiční projekt „Jedlé oleje“.
- Ukončeno a vyhodnoceno první hodnocení zaměstnanců společnosti.

DUBEN

- PREOL se zúčastnil mezinárodní výstavy Techagro v Brně s marketingovou kampaní pod heslem „Poháníme vaše vozidla, krmitíme vaše hospodářská zvířata“.

KVĚTEN

- Den PREOL Nabočany, řepářský polní den v Nabočanech u Chrudimi organizoval PREOL společně s Lovochemií, Osevou a AGFH.
- PREOL získal pohár za druhé místo v 5. ročníku turnaje v sálovém fotbalu. Konkurence byla velká.
- 6. května byla vylisována 1 000 000. tuna řepkového semene.
- Úspěšně byly ukončeny provozní zkoušky B100 v autobusech MHD v Teplicích.

ČERVEN

- Proběhla celozávodní zářáčka.
- Konal se Zaměstnanec den Lovochemie a PREOL.
- Byl obnoven certifikát ISO a GMP+B2.

ČERVENEC

- 31. července ukončila společnost PREOL realizaci projektu „Dosažení vyšší konkurenceschopnosti a rozvoje společnosti PREOL, a.s., prostřednictvím zvyšování znalostí, dovedností a adaptability zaměstnanců“ financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím OPLZZ a státního rozpočtu ČR. Cílem projektu bylo rozšířit kvalifikační základnu zaměstnanců PREOL a podpořit tak jejich profesní růst v rámci společnosti.

- Byla podána žádost o investiční pobídku na výstavbu rafinerie a plničky jedlých olejů.
- 450 tisíc tun. Tolik je od tohoto měsíce štítková roční kapacita zpracování řepky v PREOL díky završení investiční akce „Navýšení kapacity zpracování řepky a výroby FAME“.

SRPEN

- Bylo dokončeno parkoviště pro zaměstnance.
- Dceřiná společnost PREOL FOOD se změnila na akciovou společnost.

ZÁŘÍ

- Pro bionaftu MEŘO byl opětovně získán mezinárodní Certifikát kvality od společ-

nosti ITWL umožňující prodávat bionaftu na polský trh.

ŘÍJEN

- Rozvojový projekt Ekodiesel B100 realizovaný v MHD Teplice získal ocenění „Projekt roku“ v soutěži v rámci petrolejářské konference PETROL Summit.

LISTOPAD

- Byla zahájena výstavba ČS PREOL.
- Byla podána žádost o dotaci na efektivnější likvidaci pachové zátěže (podpora byla akceptována v únoru 2013).

PROSINEC

- Byl obnoven mezinárodní certifikát ISCC – potvrzující udržitelnost produkce bionafty v PREOL z hlediska významné úspory skleníkových plynů.
- Proběhla kompletní implementace projektu „Elektronické fakturace“.

FINANCE A PERSONALISTIKA / JITKA NEZBEDOVÁ

POCTIVÁ PRÁCE A S TÍM SPOJENÝ ÚSPĚCH - TO BYL ROK 2012

Loňský rok byl pro PREOL rokem úspěšným a za tímto úspěchem je třeba hledat velký kus poctivé práce všech „Preoláků“.

V ekonomických zpravodajstvích se v loňském roce stále skloňovalo slovo nestabilita a kurzy měn a komodit poskakovaly nahoru a dolů. Obchodovat a prosperovat za této situace nebylo úplně jednoduché. Přesto se nám podařilo udržet pozici lídra na trhu, dosáhnout obrátu 11 miliard korun, přidáné hodnoty na zaměstnance 3,7 mil. Kč a překročit podnikatelský plán.

Finanční situace PREOL byla celý rok stabilní. Dařilo se nám plnit všech-

ny závazky vůči dodavatelům i bankám, řádně jsme spláceli dlouhodobý investiční úvěr a díky kondici firmy jsme mohli provést i mimořádnou splátku.

V roce 2012 jsme položili základy pro nový rozvojový projekt Výstavba rafinerie jedlých olejů. Významné investice jako rozšíření kapacity a výstavba čerpací stanice s sebou přinesly nejen zvýšení obrátu, ale také další požadavky na zvýšení výkonnosti našich zaměstnanců. Pro finanční úsek to znamenalo zajistit profinancování investičních akcí, dohlížet na výběrová řízení a v závěru správně zatřídit majetek. Zvýšený obrát s sebou přinesl i zvýšené nároky na účetnictví a zpracování dokladů. V loňském roce jsme přijali a zaúčtovali 15 tisíc dodavatelských faktur. Zpracovali jsme velký objem dat a reportů, zajišťovali řádný chod účetnictví, plánovali a prognó-

zovali vývoj a hlídali čerpání nákladů a dodržování THN.

Mimo běžné činnosti jsme pracovali i na rozvojových projektech. Zavedli jsme systém elektronického oběhu faktur včetně jejich příjmu a výdeje v PDF podobě. Implementovali jsme základní moduly a nastavení SAP pro dceřinou společnost. Velkým oříškem bylo nastavení účetnictví pro čerpací stanici, která je svým uspořádáním a způsobem prodeje naprosto specifická.

To vše zvládlo naše oddělení v počtu sedmi lidí! Ráda bych na tomto místě svým kolegyním z finančního úseku poděkovala za skvěle odvedenou práci.

Personální oblast

Pro oblast personalistiky bylo významným krokem zavedení hodnocení zaměstnanců. Celý projekt jsme připravovali několik měsíců a na počátku

roku 2012 jsme projekt spustili. Výsledky hodnocení přinesly množství informací o našich zaměstnancích. Pomohly nám reagovat na jejich potřeby a náměty a staly se podkladem pro plán vzdělávání a osobního rozvoje.

V roce 2012 jsme dokončili vzdělávání našich zaměstnanců v rámci dotačního programu Školení je šance a podali jsme závěrečnou monitorovací zprávu tohoto projektu. Aktivně jsme se zapojili do projektu spolupráce s vysokými školami – Partnerství pro chemii.

V rámci zkvalitnění komunikace uvnitř firmy jsme zavedli úsekové weby, které slouží k předávání běžných informací a jako platforma pro spolupráci.

Co nás čeká v roce 2013?

Pro rok 2013 chceme pokračovat v nastaveném tempu výkonu a kvality. V nejbližších týdnech budeme

na finančním úseku pohlcení prací na účetní závěrce, auditu a konsolidaci. Z nových projektů nás čeká dokončení modulů SAP pro PREOL FOOD a zajištění financování investičního projektu rafinerie jedlých olejů. Rádi bychom dokončili implementaci manažerského informačního systému, který by zvýšil kvalitu reportingu a zpracování dat.

V personální oblasti nás čeká pokračování projektu Partnerství pro chemii, další kroky ke zlepšení komunikace uvnitř firmy a samozřejmě hodnocení zaměstnanců za rok 2012. Rádi bychom navázali na program Junior z loňského roku a poskytli našim perspektivním zaměstnancům interní školení k rozšíření vědomostí o chodu firmy.

Nadále budeme sledovat dotační tituly a možnost využití dotací ke vzdělávání našich zaměstnanců. ■

OBCHOD / JOSEF VYTRHLÍK

PREOL JE JEDNOU Z NEJÚSPĚŠNĚJŠÍCH INVESTIČNÍCH AKCÍ AGROFERTU...

...to jsou slova majitele Agrofertu pana Babiše pronesená na setkání se zaměstnanci letošního prvního února.

Více slov snad již ani není třeba. Jedna věta, která hodnotí nejen loňský rok 2012, ale celou, i když krátkou, historii PREOL. Ať již jste se „Preoláci“ zúčastnili tohoto setkání či nikoli, vryjme si tato slova hluboko do paměti s tím, že jsme mohli být při tom a i díky našemu přispění mohla tato slova zaznít. Takové hodnocení člověk - zaměstnanec neslychá denně.

Vzpomínám na to, jak jsme před pár lety byli v PREOL všichni nováčky. Když jsem se já před těmi lety seznamoval s Agrofertem a se stovkami našich sesterských firem, často jsem se představoval se slovy „Ano, PREOL, PRE-OL, ta nová firma ve skupině,

kteřá bude lisovat řepku a vyrábět bio-naftu...“, a občas jsem z druhé strany slyšel slova „...tak co, už vám to funguje? Už něco děláte?“. No a dnes, ta jedna věta, kterou беру s pokorou a se závazkem, abychom to tak udrželi i do budoucna. Všichni na tom máme

svůj podíl, ale také všichni máme svůj závazek pokračovat dál.

Možná si někdo řekne, že jsou to jen slova a koho že to zajímá a že každý má své osobní starosti, ale přesně o to jde. Přečetl jsem si aktuality a je tam psáno, že nezaměstnanost v České republice dosahuje rekordních hodnot. A právě díky PREOL mají „Preoláci“ tuto zásadní starost s prací vyřešenou.

Práce máme dost, někdy nad hlavu, ale díky za to. Vyrábíme čím dál víc, obchodujeme čím dál víc, a aby toho nebylo málo, tak vymýšlíme nové výrobky, projekty a investice, abychom toho měli ještě víc. Jeden můj bývalý představený vždy říkal, že práce se člověk nesmí zbavovat, ale naopak.

Někdy se jednotlivé úseky ve firmách trumfují, který z nich je důležitější. Já říkám, že v PREOL je důležité naprosto všechno. Firma s obrátem 11 miliard korun ročně, která obchoduje na evropském konkurenci pře-

syceném trhu, vyrábí na moderních technologiích, spravuje tolik financí, drží špičkovou kvalitu svých výrobků, investuje do dalšího rozvoje, a to vše ve 120 lidech, tak v té je důležité opravdu vše.

Dominantní business PREOL představuje obchod s vlastními výrobky (MEŘO, surový řepkový olej, řepkový šrot, glycerin) a spolu s tím obchodujeme příbuzné komodity externích partnerů (extrudovaný řepkový šrot, rafinovaný řepkový olej a bioethanol), který realizujeme přímo z Lovosic. Sekundární business PREOL představuje obchod s pohonnými hmotami, který realizujeme prostřednictvím naší sesterské servisní organizace AGF Energy a tento úsek je umístěn v Praze.

Obchodní činnost PREOL byla v roce 2012 velmi úspěšná. Podařilo se nám posílit roli lídra na českém trhu bionafty a po navýšení zpracovatelských kapacit jsme pronikli i na nové

trhy v okolních zemích. Úspěšně jsme zobchodovali veškerou, v roce 2012 navýšenou, produkci všech našich výrobků a začali jsme obchodovat i nové produkty, které zatím vyrábíme v kooperaci u jiných zpracovatelů. Jedná se především o extruzí upravený řepkový šrot, kterým úspěšně nahrazujeme konkurenční sojový šrot ve výživě vysokoprodukčních dojníc. Rozhlížím se také po trhu jedlých olejů a pro předvánoční prezentaci firmy jsme připravili speciální odrůdu dieteticky velmi hodnotného řepkového oleje.

V letošním roce je hlavním cílem udržení stávající pozice lídra na trhu bionafty v ČR a posilování pozice na trhu upravených řepkových šrotů. Chceme začít působit na trhu rostlinných jedlých olejů prostřednictvím naší dceřiné společnosti PREOL FOOD. Konkurence je velká, ale jsme přesvědčeni, že máme našim zákazníkům co nabídnout. ■

INVESTICE / JAN LISA

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2012

Od okamžiku zadání napsat krátké ohlédnutí za činností investic za rok 2012 jsem přemýšlel, zda bude vůbec tak krátce po nájezdu a uvedení celé výroby do provozu nějaké nosné téma. Pohled na plán investic a hlavně jeho plnění, které dosáhlo za rok 2012 výše 97 %, mě utvrdil o opaku.

Dovolte proto nyní krátké ohlédnutí za činností investic na PREOL za rok 2012. Musím konstatovat, že rok 2012 byl náročný, mnohdy úspěšný, bylo zde mnoho úspěchů, ale i také nezdarů, mnoho experimentů, které byly vesměs hodnoceny proměnlivě a které byly i velmi vyčerpávající. O nezdarech všichni jistě víte, a proto se zaměřím pouze na úspěchy dosažené na bitevním poli zvané investice.

Problematika Rafinerie jedlých olejů, jakožto druhé nohy společnosti, je známa již delší dobu, a proto lze jen konstatovat a sumarizovat některá fak-

ta. Rokem tvrdé přípravy byl rok 2012, kdy byla zajištěna rozsáhlá kompletní příprava včetně legislativního procesu a kdy byl zahájen složitý proces výběru generálního dodavatele. Jelikož vše se odvíjí od ekonomiky, byl rok 2012 na akci Rafinerie i rokem ekonomických propočetů a projednávání studie proveditelnosti s hledáním optimálních variant řešení.

Další stěžejní akce roku 2012 opět potvrdila základní investiční pravidlo, že jakákoliv plánovaná a postavená výrobní kapacita je vždy po dokončení a uvedení do provozu malá a je třeba ji urychleně za minimální provozní

odstávky intenzifikovat. Toto pravidlo přesně vystihuje nejdůležitější investici na lisovně v roce 2012. Jednalo se o navýšení lisovací kapacity ve zpracování řepkového semene. Ne že by si náš chrlíč nápadů (znalec poměrů na PREOL si hravě jméno doplní a pro ostatní se jedná o VŘ Ing. Jiřika) nedovedl poradit i s takovou banalitou, jako je zvýšení kapacity na stávajícím zařízení, ale někdy je k tomuto kroku třeba podpora ve formě dalšího technického vybavení. Proto bylo na konci roku 2011 rozhodnuto o nákupu třetího lisu, a poté bylo o celozávodní zářazce zajištěno zapojení do stávající technologie. Akce byla zdárně dokončena za přispění všech pracovníků investic a výroby, za což jim patří velký a zasloužený dík. Teď jenom vyrábět a prodávat.

Z důvodu neoptimálního vážení našeho produktu MEŘO na „lovochemické raritě jménem „kobra“ bylo rozhodnuto o osamostatnění vážení železničních vagonů přímo v prostoru stáčení MEŘO. Investiční akce byla též ukončena v době zářazky, kdy byla uvedena do zkušebního provozu naše

nová statická železniční váha na stáčení MEŘO. A bylo po problémech.

O akci čerpací stanice pohonných hmot jste jistě všichni plně informováni a díky vaší vlastní zkušenosti v budoucnosti můžete posoudit přínos této investice.

Dále se převážně technický úsek zabýval přípravou nových akcí, jako je například výroba extrudovaného šrotu nebo další snižování pachových emisí. To abychom se ani v roce letošním nenudili a neměli roudy. Ale o tom až zase někdy přišť. ■



Ilustrační foto.

Zdroj: Internet

VÝROBA / STANISLAV JIŘÍK

UPLYNULÝ ROK A ŠEDIVĚJŠÍ VLASY INVESTIČNÍHO ŘEDITELE BYLY PRO VÝROBNÍ ÚSEK VELKOU VÝZVOU

Velkými výzvami loňského roku byly investiční akce „Navýšení kapacity zpracování řepkového semene“ ze 400 na 450 tisíc tun/rok a „Intenzifikace produkce FAME“ ze 100 na 120 tisíc tun/rok.

Realizace první akce probíhala v prvním pololetí 2012 a byla dokončena na konci zarážky. Druhá akce byla zahájena ve 2. čtvrtletí 2012 a byla dokončena prakticky během CZZ. Poslední část technologie na navýšení kapacity výroby FAME se instalovala až koncem loňského roku, nicméně tato úprava se týkala udržení zvýšené kapacity v letním období, proto se její provozní ověření posouvá až do letních měsíců letošního roku.

Obě akce byly vymyšleny a připraveny managementem výrobního a investičního úseku bez supervize dodavatele technologie. Důvodem byly nejen významné finanční úspory za zahraniční projektovou činnost, ale zejména skutečnost, že jsme si na realizaci těchto akcí vlastními silami hodně věřili a převzali jsme za ně i technologické garance (tzn., pokud by se po úpravách zhoršila nebo nevycházela kvalita produktů, mohli jsme si reklamovat jen sami sobě).

Přesto, že se prováděly projektové změny ještě necelý měsíc před zahájením celé investice (omlouvám se tímto Ing. Lisovi za jeho ještě šedivější čupřinu ☺), podařilo se dokončit realizaci akce „Navýšení kapacity lisovny...“ s vypětím všech sil celý týden před předpokládaným termínem. Vlastní nájezd technologie na vyšší výkon proběhl bez významných problémů.

Paralelně probíhající úpravy na výrobně FAME nezasahovaly tak hluboce do vlastních technických úprav, i když jich také nebylo málo. Zde jsme řadou modifikací stávající technologie využili existující výkonové rezervy. O to více jsme se během dílčích úprav a individuálních zkoušek museli zároveň zaměřit na to, aby byla udržena špičková kvalita vyráběného FAME a glycerinu, a zároveň se pokud možno nezvýšily jmenovité spotřeby drahých

katalyzátorů, pomocných chemikálií a energií.

Proto nás zde víc než vlastní úpravy technologie zatěžovaly provozní zkoušky. Každá z několika fází navýšení výkonu musela být dostatečně dlouho ověřována a sledována.

Obě zmiňované investiční akce proběhly úspěšně a dosahují po půlročním provozování dokonce vyšších výkonů, než jsme původně očekávali. Za to vše patří velké poděkování celému realizačnímu týmu, operátorům i technikům ve výrobě.

Úspěšně jsme rovněž instalovali statickou železniční váhu na expediční místo železničních cisteren, zahájili realizaci akce „Využití rostlinných příměsí z řepkového semene“.

Loňský rok nebyly jen úspěchy, ale nevyhnuly se nám ani nepříjemné poruchy ve výrobě, jako zborcená ve-

stavba glycerinové kolony, destrukce dopravního pásu v chladiči výlisků, a i technologické problémy se zařízením na finální úpravu šrotů (tzv. toasteru) nám připravily řadu hektických dnů.

Myslím si, že uplynulý rok mohu považovat za jeden z těch úspěšných, a doufám, že i ten letošní se k nim bude řadit. Čeká nás řada sice malých, ale složitých provozních investic, a také příprava na ty větší - výstavba nové rafinerie olejů a výroba extrudovaných šrotů. Doufám, že se nám podaří stihnout přísné časové limity na čerpání ekologických dotací a budeme moci realizovat jednu z dlouho připravovaných akcí - odstraňování pachových emisí z toasteru za využití studené plazmy. Máme před sebou jistě stejně náročný rok jako ten loňský, ale myslím, že neméně tak zajímavý. ■

TECHNICKÝ ÚSEK / MONIKA NEVEČEŘALOVÁ

ZAJÍMAVÝ ROK 2012 Z HLEDISKA TECHNICKÉHO ÚSEKU

Rok 2012 byl v technickém úseku úspěšný a zejména zajímavý z hlediska řady rozvojových a investičních projektů, které by se daly rozdělit do tří základních typů.

• **Projekty zaměřené na testování paliva Ekodiesel B30 a B100 v automobilové dopravě, lokomotivách, zemědělské technice i ve vozidlech MHD**

V polovině roku 2012 byl úspěšně ukončen testovací provoz na moderní ekologické palivo Ekodiesel B100 v MHD města Teplice provozovanou firmou Veolia. Na základě pozitivních výsledků a opravdu zajímavé finanční úspory cca 5 milionů Kč došlo k rozšíření Ekodiesel B100 i do dalších měst, kde firma Veolie provozuje MHD.

Dále v roce 2012 proběhlo úspěšné testování provozu lokomotivy LCH na palivo B100. Po vyřešení problémů s netěsností v palivové soustavě osazením těsnících elementů kompatibilních s bionaftou, probíhal provoz lokomotivy standardně. Díky příznivým výsledkům testu a prokázaným úsporám při provozu je od 1. 12. 2012 použito palivo Ekodiesel B100 k provozu další lokomotivy Lovochemie.

V polovině roku 2012 bylo zahájeno také provozní testování sezónní zemědělské techniky na směsnou motorovou naftu (B30) v AGRO ZZN, a.s.

Na základě průběžného vyhodnocování lze zatím konstatovat, že testovaná technika nemá žádné závažné problémy a provoz na bionaftu přináší finančních úspor v porovnání s normální naftou.

• **Krmivářské projekty zaměřené na zvýšení podílu řepkového extrahovaného šrotu (ŘEŠ) i extrudovaného šrotu v krmivářském sektoru**

Po úspěšném testování zvýšeného podílu řepkového šrotu v krmných dávkách u prasat a skotu bylo v roce 2012 testování zaměřeno na zvýšení užitočnosti kuřecích brojlerů, a to zejména při použití extrahovaného šrotu. Projekt „Kuře“ ukázal, že použití krmné směsi s obsahem až 16 % ŘEŠ zajistí vyšší živou hmotnost kuřecích brojlerů na konci 35denní testační periody. Vyjádřeno v penězích, tento rozdíl v živé hmotnosti představuje zvýšený ekonomický výnos 6,37 Kč/kuře. S ohledem na významné přínosy vyplývající z receptury krmné směsi s 16 % ŘEŠ by měla být

v roce 2013 v provozním měřítku ověřena tato nejúspěšnější receptura.

V průběhu listopadu a prosince byl také proveden krmný pokus s řepkovým extrudovaným šrotem (nový produkt PREOL), jehož vyhodnocování právě probíhá.

• **Investiční projekty, kde technický úsek zpracovává studie proveditelnosti**

Rok 2012 se nesl především ve znaku příprav dvou velkých investičních

nost se nepočítá na roky ale na měsíce. Jedná se o zužitkování těchto příměsí přidáváním ke šrotu v průběhu jeho zpracování.

Podrobněji bych se zmínila o projektech „Rafinerie jedlých olejů“ a „Extruze řepkového šrotu“.

Specifickou pro projekt „Rafinerie je nutnost zajistit pro PREOL odbytné nezávislé na podpoře biopaliv Evropskou unií. Na projektu jsme v PREOL začali pracovat už v polovině roku 2011. Cílem bylo vymyslet koncept celého projektu a ověřit jeho realitu zejména z hlediska ekonomické návratnosti. Ve spolupráci s ostatními útvary byly provedeny technické, marketingové a finanční analýzy, které byly promítnuty do různých variant studie provedi-

ní technologii („loop“ tepelný reaktor) a patentovaným výrobkem (ExPro®) nebo německý lídr ve výrobě a prodeji krmiv Deutsche Tiernahrung Cremer GmbH - DEUKA s vlastním licencovaným extruzním procesem OTICON®. V 1. polovině roku 2013 nás čeká výběr dodavatele a zahájení přípravy instalace technologie ve výrobě. Tento projekt dává přidávanou hodnotu dnes v PREOL vyráběnému řepkovému šrotu. U této krmné suroviny mění její vlastnosti a vytváří takzvaný při trávení skotu tzv. by-pass efekt, kdy díky vhodné skladbě proteinů, která je docílena extruzí šrotu za vysokých teplot a tlaků, dochází k strávení šrotu ve vzdálenější části trávicího traktu dojníc a k využití jeho energie pro tvorbu mléka a zvýšení do-

pro krmné účely a produktů pro potravinářské účely podle legislativních požadavků, požadavků GMP+ a HACCP. Získané výsledky jsou sdíleny jak v rámci Agrofertu, tak prostřednictvím databáze GMP+ v rámci celé Evropské unie.

Laboratoř PREOL se i v roce 2012 zúčastnila jarního a podzimního kola mezilaboratorních kruhových testů, pořádaných Analytickou sekci Sdružení výrobců bionafty ČR. Cílem testů je validace závazně stanovených analytických metod a zejména ověření kvality práce analytických a zkušebních laboratoří. Kruhových testů se pravidelně účastní laboratoře největších oleochemických a petrochemických podniků a zkušeben. Na výsledky podzimního kola v současné době čekáme, výsledky jarního kola prokázaly vysokou kvalitu laboratoře PREOL, která uspěla ve všech laboratorních testech a prokázala tak, že její analytické výsledky jsou přesné a jsou spolehlivým základem pro řízení výrobních procesů. Pro zákazníky PREOL je spolehlivá laboratorní kontrola záruk stabilní a ověřené kvality výrobků z PREOL.

Laboratoř PREOL se také podílí na již zmíněných rozvojových projektech B100 a B30, kde provádí analýzy odebraných olejů nebo paliva v pravidelně stanovených intervalech.

Abyste naše laboratoř neusnula na vavřínech, musí se již teď připravovat na změny a zpřísnění legislativních požadavků na kvalitu metylesteru řepkového oleje a zajistit příslušné analytické kontroly tak, aby vyhověla novým požadavkům norem.

Integrovaný systém managementu kvality, bezpečnosti a ekologie

Závěrem bych chtěla zmínit úspěšné obhájení všech certifikátů, tedy certifikátu systému řízení kvality dle ISO 9001:2008, certifikátu GMP+B2 týkající se bezpečnosti krmiv, ITWL polského certifikátu kvality pro výrobu FAME a certifikátu ISCC EU prokazujícího splnění požadavků udržitelnosti biomasy a biopaliv z PREOL a také splnění všech požadavků ekologické legislativy a integrovaného povolení.

V roce 2013 je plánováno v oblasti ochrany životního prostředí získání certifikátu systému environmentálního managementu dle ISO 14001 a snížení pachových emisí instalací již zmíněné technologie studené plazmy. ■



Ilustrační foto.

Zdroj: Archiv PREOL

akcí a cílů PREOL, výstavby rafinerie jedlých olejů a výroby extrudovaného šrotu. Nesmím opomenout také projekt na odstranění pachů technologií studené plazmy a úspěšné získání dotace na tento projekt z Operačního programu životní prostředí. Z hlediska návratnosti by nejúspěšnějším projektem mělo být ekonomické zhodnocení rostlinných příměsí v řepce, jehož návrat-

elnosti. Realizace výstavby rafinerie je plánována na rok 2013 až 2014.

Projekt extruze prochází podobnými fázemi jako rafinerie od zvažování přestěhování a rozjetí zastaralého extruderu z Lehnice, přes zakoupení moderního extruderu od ověřených výrobců po zakoupení licenčních výrobů významných hráčů na evropském trhu, jako je firma AAK s vlastní exkluziv-

jivostí krav.

Laboratoř

Další velmi důležitou součástí činností technického úseku je zajišťování laboratorního servisu pro příjem surovin, mezioperační kontrolu pro řízení výroby a výstupní kontrolu expedovaných produktů. Laboratoř zajišťuje analýzy nutné pro prokázání kvality a bezpečnosti produktů



Členové HZSP naší společnosti jsou od prosince 2012 vybaveni novými zásahovými oděvy z materiálu PBI a NOMEX. Jedná se o nejlepší možný dostupný materiál pro zásahové obleky.

K nákupu těchto zásahových oděvů se přistoupilo z několika důvodů:

- nevhodné stávající zásahové oděvy (těžké, bavlněné bez požární odolnosti, bez impregnace proti vodě, zastaralé - používaly se déle než 5 let)

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO / JAN RUSÓ

TÉMA MĚSÍCE: NOVÉ ZÁSAHOVÉ ODĚVY HZSP

- vznik pracovního úrazu zasahujícího hasiče při zásahu u kotle K5
- zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví členů HZSP

Nový typ zásahového oděvu umožní členům HZSP nejen komfort, ale především větší ochranu při zásahu u požáru.

Specifikace oděvu:

Ochranný oblek pro hasiče podle EN 469:2005. Vyvinutý pro vyšší tepelné zatížení a lepší mechanické odolnosti.

Materiálové složení

- PBI® Matrix, 205 g/m² - PETRO-GUARD Speciální úprava na vnější tkanině, která zajišťuje ochranu proti kapalným chemikáliím
- GORE-TEX® Fireblocker N, 140 g/m²
- NOMEX® Comfort Grid, 200 g/m²
- SOFIDRY® Technologie přenosu a odvodu vlhkosti. Permanentní úprava, která pomocí rychlého odvodu vlhkosti od uživatele a z obleku zvyšuje nejen komfort nošení a výkonnost, ale i ochranné vlastnosti obleku.

Reflexní pásy a nápis

- žluto-stříbrná (75 mm)
- Reflexite™ - žlutá (50 mm)
- kombinace žlutá a stříbrná (50 mm)

Charakteristika

- vyšší mechanické parametry (pevnost v tahu, trhu a oděru)
- mimořádná tepelná odolnost
- nízká hmotnost materiálové sestavy
- testováno na PYRO-MAN manekýnu v USA (příloha E podle EN 469:2005)



Úrazovost 01/2013			
Sledované kritérium	Počet událostí za měsíc	Datum	Stručný popis události
Pracovní úrazy LTI3+	1	26. 1. 2013	Energetika – při čištění svodu odpopílkování pasu došlo k pohmoždění PHK nárazem o kovovou konstrukci zařízení.
Pracovní úrazy MTC	0		
Pracovní úrazy OST	0		
Požáry (kontraktor)	1	12. 1. 2013	Energetika - požár kompresoru následkem mechanické poruchy. Jednalo se o nepředané zařízení.
Kontraktor (LTI3+)	1	4. 1. 2013	Expedice (Pas Chmelenský) – při vykládce železničního vagónu došlo k neočekávané manipulaci s vyklápěcím zařízením a přimáčknutí prstů LHK.
Vysvětlivky:	LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření		



PREOL / KAREL HENDRYCH

ČERPACÍ STANICE PREOL ÚSPĚŠNĚ V PROVOZU

Nadpis tohoto článku je míněn s velkou nadsázkou, neboť výstavba čerpací stanice byla ve skutečnosti velmi rychlá. Co trvalo tak dlouho od úvah o výstavbě k realizaci, byl fakt, že plánované území výstavby se nacházelo v zátopené zóně a nebylo možné dle platné legislativy zde novou čerpací stanici postavit. Přistoupit k realizaci projektu bylo možné až po změně podmínek protipovodňového plánu areálu Lovochemie. Ta poté trvala neuvěřitelně krátce.

První úvahy o výstavbě čerpací stanice PREOL se datují do roku 2010, tedy těsně po nájedzu výroby. Ideou bylo nabídnout kvalitní paliva včetně alternativních biopaliv firmám, které logisticky obsluhují Lovochemii a PREOL, tedy buď do-

vážejí suroviny anebo odvázejí výrobky přes nákladní vrátnici. Realizace tenkrát nebyla možná z již zmíněných důvodů. V praxi by bylo tehdy možné takovou čerpací stanici postavit buď na kůřích nohách, nebo s velkými náklady vystavět

čerpací stanici o více jak jeden metr nad současnou úroveň pozemku včetně dlouhé příjezdové cesty k ní a od ní. Ani jedno řešení tehdy nebylo ideální a vzhledem k výhledovým změnám v protipovodňovém plánu areálu bylo rozhodnuto o odkladu výstavby čerpací stanice.

S vyřizováním všech nutných povolení bylo započato se začátkem roku 2012. Projekt pro stavební povolení byl vypracován v takovém rozsahu, že zároveň sloužil jako podklad pro výběrové řízení na dodavatele stavby a byl téměř projektem prováděcím. Díky takové úrovni zadávací dokumentace bylo možné vybrat dodavatele, který vyhověl podmínkám, elektronickou aukcí, tedy ne zcela běžným způsobem výběru dodavatelů při stavbách.



Plocha před předáním staveniště 5. 11. 2012.

Foto: Karel Hendrych

Vítězná firmě ACIS, Construction and Technology Services, s.r.o., bylo předáno staveniště 5. listopadu 2012. Díky kvalitě práce a také příznivému počasí mohlo být předávací řízení hotové stavby zahájeno 19. 12. 2012, tedy přesně 44 dní po předání v té době ještě zeleného trávníku na obou stranách zdi areálu vedle nákladní vrátnice.

V lednu 2013 bylo nutné vyřídít nezbytné legislativní požadavky pro kolaudaci stavby, která dopadla dle očekávání a jejímž výsledkem je fakt, že od 1. února 2013 je možné provozovat čerpací stanici

bez omezení.

Celkové náklady stavby činily 5,7 mil. Kč včetně projektů a všech nezbytností. Benefitem pro všechny zaměstnance bude možnost nákupu pohonných hmot na této neveřejné čerpací stanici. Nabídka paliv je omezena na motorovou naftu, směsnou motorovou naftu a čistou bio-naftu.

Zbývá jen věřit, že cenová úroveň nabízených paliv bude dlouhodobě, v tomto na paliva drahém regionu, skutečným benefitem pro zaměstnance PREOL a Lovochemie. ■



Hotová čerpací stanice po měsíci a půl.

Foto: Karel Hendrych

VÝROBA / ZDENĚK ŠORAL

VE VÝROBNÁCH „LÁMEME“ REKORDY

V minulém čísle Lovochemiku jste se mohli dočíst o rekordní výrobě hnojiv v roce 2012. Za rok 2012 bylo vyrobeno a zobchodováno historicky rekordních 852 tisíc tun všech typů hnojiv. Rekord je podepřen více než 449 tisíci tunami vyrobených ledkových hnojiv LAV/LAD/LAS, čímž byl překonán pouze rok starý rekord 445 tisíc tun ledků.

Objem celkové výroby hnojiv je dán také rekordními výkony na výrobě DASA v její 14leté historii, kde produkce výroby výrobků DASA dosáhla objemu 58 tisíc tun. Vše je podloženo zejména dosažením výkonu na DASA 25+12S, kde provoz dokázal řízením technologie dosáhnout navýšení denního výkonu o 25 %.

Na výrobně LV jsme dosáhli na 36



Výroba LAV3, kde bylo dosaženo rekordu. Zdroj: Archiv Lovochemie

tisíc tun LV1, což je druhé maximum v historii výroby u daného typu hnojiva. Nicméně dosažení takového množství výroby LV1 je dáno i odklonem od výroby LV AG, která souvisela s výrobou NPK z apatitu, kterou jsme v loňském roce ukončili.

K takovým výsledkům samozřejmě kromě vypětí všech sil zaměstnanců přispěla také zkrácená celozávodní zářezka jednotlivých provozů, denní výkony výroben, které se dařilo stabilně udržet v chodu a pochopitelně nutná dávka štěstí.

Věříme společně, že se nám i v roce letošním, kromě pracovního nasazení, bude dařit držet zmiňované štěstí a opět se podaří vytvořit další rekord. Musíme však respektovat, že to není jen v úsilí lidí, ale i ve stavu strojů a technologií, co všechno vydrží. ■

PÉČE O ZAMĚSTNANCE / PETRA LOŇKOVÁ

AQUAMATY VERSUS KYVETY

Většina z nás jistě zaznamenala změnu v zásobování pitnou vodou. V minulých letech byl pitný režim zabezpečován převážně dodávkami sodové vody v kyvetách z podnikové sodovkárny. Kyvety nyní nahradí tzv. aquamaty -



Předchozí stav na výrobně UVH.
Foto: Petra Loňková

stojany se zásobníky na vodu. K tomuto rozhodnutí nás vedla skutečnost, že nápoje sycené CO₂ působí na organismus tím způsobem, že ho nezavodní, ale spíše urychlí jeho odvodnění. Nejsou tudíž vhodné v rámci dodržování



Nový stav - Aquamat se zásobníky na vodu.
Foto: Petra Loňková

správného pitného režimu. U některých zaměstnanců v našem podniku při pracovní činnosti dochází k takzvané „zátěži teplem“ (horký provoz, neprodyšné OOPP nebo kombinace obojího apod.), kdy se zaměstnanci více potí, a tím dochází nejen ke ztrátě tekutin, ale i k nadměrné a nežádoucí ztrátě minerálních látek z těla. Tělo si je nedokáže samo vytvořit, je tedy odkázáno na jejich příjem potravou a vodou. Zaměstnavatel je v těchto případech povinen zajistit svým zaměstnancům ochranný nápoj s určitým stupněm mineralizace dle platné legislativy. Řešením otázky, jak nejlépe splnit tuto povinnost, je právě nahrazení dodávek sodové vody vodou slabě mineralizovanou, která splňuje parametry tzv. „ochranného nápoje“.

Oříškem, který bylo nutné při úvodním rozhodování rozlousknout, byla otázka, zda bude vhodnější každému zaměstnanci pravidelně přidělovat jednotlivá balení vody nebo zajistit stojany se zásobníky na vodu - aquamaty. Nakonec rozhodly dva faktory, a to cena a kom-

fort. Mnozí nepochybně ocení schopnost aquamatu vodu nejen chladit ale i ohřát na 95°C. Horká voda je již připravena pro přípravu čaje či rozpustné kávy bez použití varné konvice. Je tedy řešena i „zátěž chladem“, kdy zaměstnanec v zimních měsících vykonává svoji pracovní činnost venku. Na druhou stranu v horkých dnech není potřeba dávat vodu chladit do lednice, ale můžete si ji rovnou natočit do sklenice a vypít, protože je již vychlazená.

Aquamaty mají v porovnání s kyvetami výhodu nepochybně i hygienickou. Jejich dodavatel zajišťuje pravidelné čtvrtletní čištění a dezinfikování mechanických částí a ventilů. Toto se u kyvet pravidelně nikdy neprovádělo a zejména u pohyblivých stáčecích hubic lze o jejich hygienické nezávadnosti s úspěchem pochybovat. Použitím aquamatů se určitě zvýšila i celková kultura a komfort zajišťování pitného režimu pro naše zaměstnance, což lze dobře porovnat na přiložených fotografiích.

Závěrem bychom rádi požádali všechny uživatele nových aquamatů o jistou shovívavost se zaběhnutím pravidelného zásobování. Přes veškerou snahu nebývá v začátku nic zcela ideálního a vše nové se potřebuje takříkajíc usadit do zaběhnutých kolejí. Připijme si tedy všichni na zdraví ☺!

MALÝ SLOVNÍČEK CIZÍCH SLOV

ZDENĚK ŠRÁMEK

- NADACE**
majetek trvale věnovaný na obecně užitečný účel
- NAIVITA**
jednoduchost, dětinskost, prostoduchost
- NATALITA**
porodnost, počet porodů
- NAVIGACE**
vedení po určené trase
- NETTO**
čistá váha, čistá hmotnost
- NEUTRALITA**
nestrannost, nevměšování se do cizích sporů
- NIVELACE**
určování výškových rozdílů na zemském povrchu
- NOBLESA**
jemnost, ušlechtilost, vybrané chování
- NOMINACE**
jmenování, ustanovení
- NONSTOP**
bez zastavení, nepřetržitý
- NORMA**
všeobecně závazné pravidlo, předpis
- NOTÁŘ**
právník pověřený státem k určitým právním úkonům

Zdroj: Internet

ZAJÍMAVÉ KONÍČKY / ANDREA SIKOROVÁ

DEATHCORE/METALCORE

V tomto čísle se budeme pohybovat na hudebním poli a představíme vám Josefa Doušu, člena investičního týmu v PREOL a jeho muzikantský koníček.

Vaše skupina má poněkud depresivní název *We all gonna die* (Všichni zemřeme), co vás k tomuto názvu inspirovalo?

Hrajeme poměrně dost tvrdou muziku deathcore/metalcore a k té patří

i „drsné“ názvy. Jsme toho názoru, že hezkých věcí kolem nás je mnohem méně než těch ošklivých, a tak na ně nejen názvem upozorňujeme. I v našich textech se jedná o temných tématech lidského bytí, jen musím upozornit, že



Zleva: bubny: Michal Nepustil, kytara: Jiří Žižčák, zpěv: Miloslav Vanča, baskytara: Josef Douša, zpěv: Andreas Fajman, kytara: Josef Novák

to bereme hodně s nadsázkou a spíše jako extrémní odraz skutečnosti.

Můžeš nám říct něco o historii vaší skupiny?

Historie WAGD začíná cca v roce 2008, kdy se banda kamarádů sešla a bylo to ☺ Já osobně jsem do kapely vstoupil až v roce 2009 a po pár personálních změnách se sestava usadila, snad na delší dobu.

Deathcore je trochu neobvyklý hudební styl, jak a kdy vznikl, pro koho je vaše hudba určena?

Deathcore se spíš vyprofiloval z příbuzných hudebních stylů metalu a hardcoru, tudíž i okruh posluchačů vychází z příznivců tvrdší muziky. Hudebně se jedná se o poměrně mladý styl vzniknuvší zhruba na přelomu tisíciletí.

Zkoušíte v nějakých speciálních, zvukově upravených prostorech?

Zkoušení a vhodné prostory k tomu určené jsou vždy problém, nám se ho podařilo vyřešit díky DK Litoměřice v podobě „luxusní“ zkušebny v suterénu tohoto zařízení a velmi vstřícnému jednání managementu DK. V současné době se v těchto prostorách realizují celkem čtyři různé kapely a vzniklo zde takové malé kulturní zázemí metalové muziky na Litoměřicku.

Na jaký hraješ nástroj? Jsi samouk nebo jsi byl veden učitelem?

Mou velkou láskou se stala 4-5 strunná basová kytara, na kterou se převážně jako samouk snažím hrát už víc jak 20 let, jinak ještě umím prohrábnout strun



Obal CD

šest a doma si občas pro radost zahraju na klasičku kytaru.

V minulém roce jste vydali své první CD (viz snímek). Můžeš nám ho trochu představit?

Toto CD „WORDS CARRYING THE PLAGUE“ („Slova nesoucí náklad“ pozn. autora) obsahuje jen pět skladeb a tudíž je bráno pouze jako EP. Nahráli jsme ho na jaře roku 2012 v jihočeském studiu Hellsound. A musím říci, že mě překvapilo, kolik práce za sebou máme, obzvlášť když jsme ho vydávali na vlastní náklady a vlastními silami.

Koncertujete? Jak často?

Organizace koncertů není vůbec jednoduchá záležitost, i když poslední dobou a možná i díky vydání CD koncertujeme poměrně častěji. V lednu tohoto roku máme za sebou už 3 koncerty a další nás čekají. Jako kapela máme odehráno 33 koncertů (první 24. 10. 2010), takže si nemůžeme stěžovat. Pro letošní rok bychom rádi rozšířili účast na letních festivalech, a pokud to bude možné, tak bychom rádi i někam za hranice.

Jak se ti daří skloubit svého koníčka s prací?

Nemám s tím problémy, muzika je koníček na odpoledne a víkendy, takže s prací nijak nekoliduje, a když vás oboje baví... obzvlášť, když spoluhráč z kapely je i mým pracovním kolegou ☺ (Josef Novák z výrobního úseku PREOL, pozn. autora)

Jaké jsou vaše plány do budoucna?

Vydržet ☺..., plánu je spousta, ale asi těmi nejpodstatnějšími jsou vydání plnohodnotného CD, možná videoklipu, hrát, hrát a hrát...

Rád bych ještě upozornil čtenáře, že je možné nás vidět nejen na koncertních podiích, kde každého rádi uvidíme, ale máme i internetové stránky, kde jsou uvedeny podrobnější informace: www.bandzone.cz/weallgonnadie nebo www.facebook.com/pages/We-All-Gonna-Die

Na závěr bych rád vyhlásil takovou minisoutěž pro čtenáře Lovochemiku: první tři rychlíci, kteří mi jako v reakci na tento rozhovor napíší na můj mail: josef.dousa@preol.cz, od nás obdrží jako dárek naše CD zmiňované ve článku.

Děkují Ti za rozhovor a přeji celé vaší skupině stále nadšení, radost ze hry a zástupy fanoušků a hlavně fanynek ☺

TURISTIKA / DANIEL ZELENKA

NOSTALGICKÝ VÝLET NA BUKOVOU HORU

Trasa našeho dalšího výletu nás tentokrát zavede do nedalekých Zubnic, odkud se přes několik zaniklých vesnic vydáme k již daleka viditelnému televiznímu vysílači na Bukové hoře. A i když nás na vrchol této věže nepustí, můžeme se v cíli pokochat krajinou z Humboldtovy vyhlídky, nebo jen tak příjemně posedět u zdejšího občerstvení.

Výchozím bodem pro nás tentokrát bude malé železniční muzeum místní dráhy, na které byl ale pravidelný pro-

voz před několika desítkami let zastaven. Zde se dozvíte nejen mnoho zajímavých technických informací o zdejší lokalce, ale také nahlédnete do zákulisí řady filmů, které se na zachovalém úseku trati z Velkého Března natáčely. Nechybí tu ani početná sbírka drezin a menší výstavka železniční zabezpečovací techniky.

Po prohlídce muzea se po červené značce vydáme směrem do centra Zubnic, projdeme kolem skanzenu

a po překonání silnice začneme stoupat nejprve po asfaltové cestě mezi domy. Všimněte si, že souběžně s červenou zde vede také zeleně značená cesta, nezakreslená ani v novějších mapách. Vydává se po stopách zdejších zaniklých vesnic a je vhodnou alternativou pro cestu z vrcholu zpět do Zubnic. Potom co dojdeme na lesní cestu, uhýbá červená přes louku a začíná ostřeji stoupat. A ani ta nevede po trase vyznačené ve starších mapách – nestoupá

přímo k vrcholu, ale obchází horu přes zaniklou vesnici Stará Homole.

Z vesnice Stará Homole se toho do dnešních dní mnoho nedochovalo, ale musela to být poměrně velká obec. Kolem cesty jsou patrné zbytky základů a obvodových zdí řady stavení a občas zahlédneme i pozůstatky sklepa, či studny. Červená značka se zde kříží s naší starou známou zelenou a začíná velmi ostře stoupat. Ale ani toto ostré stoupání nás nesmí odradit, vždyť cíl naší cesty je již jen co by kamenem dohodil.

Occitáme se u příjemného občerstvení, kde se posilíme polévkou a pokračáme nejen zdejší krajinou, ale také

závratnou výškou televizní věže. Historie televizního vysílání zde začíná v roce 1960, kdy zde vyrostl provizorní stožár, který byl v roce 1962 nahrazen železnou věží, tvarem připomínající šachovou dámu. Tato dáma zde neměla dlouhý život, protože ji již v roce 1965 poškodil požár, a tak byla rok nato stržena a později nahrazena dnešní betonovou stavbou. Zajímavostí je, že po požáru bylo vysílání provizorně zajišťováno právě z nynějšího občerstvení.

K cestě zpět můžete samozřejmě použít stejnou červenou trasu, případně ji u Staré Homole opustit a přejít na železnici.

Pokračování na straně 6

Pokračování ze strany 5

nou. Od věci není ani možnost pokusit se vyhledat původní trasu červené cesty (půjdete po hřebeni vyšlapanou pěšinou a zanedlouho na stromech objevíte značky), nebo využít dobrodružnou alternativu, kterou jsme při svém návratu zvolili my - přímo z kopce.

A jak se do Zubrnice vlastně dostanete? Jednou z možností je samozřejmě autem, které můžete zaparkovat na návsí vedle skanzenu. Ale pro zvýšení efektu doporučuji využít muzejního železničního provozu, který se nadšeným muzeem podařilo po mnoholetých administrativních bojích nedávno obnovit. ■



Buková hora ze Zubrnice.

Foto: Daniel Zelenka

ETIKETA

EVA ŽIVNÁ

Sako odkládáme výjimečně a vždy na věšák

Žena se u stolu nečeše ani nemaluje; potřebuje-li se upravit, omluví se a vzdálí se na toaletu. Muž si může odložit sako jen v restauraci střední kategorie v parném létě a vždy jen se svolením ženy u stolu. Sako se však nepřehazuje přes opěradlo židle, ale obsluha ho pověsí na místo, které k tomu

má vyhrazeno. Žena si může odložit sako bez svolení ostatních, ale také si ho nechá odnést číšníkem.

Aperitivem si nepřitukáváme, jen gestem naznačíme, že se napijeme, a počkáme na ženu, abychom se napili společně.

Dříve musel muž tlumočit objednávkou ženy obsluze, dnes žena komunikuje s číšníkem zcela svobodně. Objednáváme si tak, aby celá společnost jedla současně; přitom se přizpůsobujeme společensky významnějším osobám. Vynechá-li třeba partnerka předkrm, hostitel by se ho měl také vzdát. Je nepříjemné pro oba, když jeden jí a druhý se na něj dívá. **Zdroj: Internet**

Z ARCHIVU ALEXANDRA VOPATA**OBJEKTY VÝROBEN**

Hezký umělecký noční snímek výroby věžové kyseliny sírové. Objekt stál naproti současné výrobní speciálních

kapalných hnojiv. Kyselina sírová se zpracovávala na výrobně superfosfátu. Výrobní byla zbourána koncem 80. let. ■

**KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ÚNOR 2013****Pondělí 18. února****GEOGRAFICKÁ PŘEDNÁŠKA**

klubovna KS Lovoš, 17:30 hodin, vstupné 20 Kč.

Přednáší Dr. Zbigniew Czendlik, Co si myslí katolický kněz o životě, o víře, o světě v němž žijeme, o současnosti v ČR a v Polsku, současné kultuře, školství, výchově, sportu, celibátu, manželství, ženách, sexu a lásce?

Pátek 22. února**SPCH POŘÁDÁ TANEČNÍ ZÁBAVU S PŘEKVAPENÍM**

sál „Lovoš“, v 17:00 do 22:00 hodin, vstupné 65 Kč.

K tanci a poslechu hraje Jitka Dolejší

Pondělí 25. února**PŘEDNÁŠKA PSYCHOTRONIKA V. VÍTA**

klubovna KS Lovoš, 13:00 - 15:00 hodin.

Úterý 26. února**SWINGOVÁ KAVÁRNA**

Sál „Lovoš“ - vchod průjezdem z ulice 8. května, v 15:00 hodin, vstup volný.

Reprodukovaná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků.

Změna programu vyhrazena.

ODBORY / VĚRA HOZÁKOVÁ**PRACOVNÍ KONFERENCE ODBOROVÉ ORGANIZACE**

Účastníci pracovní konference při jednání.

Foto: Lenka Hozáková

Ve čtvrtek 22. ledna 2013 pořádala odborová organizace pracovní konferenci, která měla 90% účast přihlášených odborářů Lovochemie. Pozvaní hosté VŘ Ing. Radomír Věk, PŘ Ing. Vladislav Smrž, vedoucí OTBS Jan Rusó a vedoucí ÚPM Ing. Václav Kaška odpovídali na dotazy z řad odborářů.

Časté dotazy padaly z řad zaměstnanců údržby na nastávající změny. Pozadu nezůstala ani otázka týkající se osobních ochranných pracovních

prostředků a s ní spojená bezpečnost práce. Z mnoha dotazů se například jednalo o otázkách železnice, NPK, docházkového systému a mnoha jiných tématech.

Atmosféra byla uvolněná a diskuze se protáhla téměř na dvojnásobek plánovaného času.

Místopředseda OS ECHO Pavel Skulina odpovídal na dotazy našich odborářů spolu s předsedkyní Věrou Hozákovou.

Po zodpovězení otázek a předání

XIV. PLES LOVOCHEMIE A PREOL

1. BŘEZNA 2013, SÁL LOVOCHEMIE

PROGRAM
 20:00 Zahájení plesu
 20:05 Taneční vystoupení - 1. část
 20:15 Hudba k tanci a poslechu - skupina Relax
 21:00 Taneční vystoupení - 2. část
 23:00 Vylisování tomboly
 03:00 Ukončení plesu

Vstup jen ve společenském oděvu!

Prodej vstupenek na personálním úseku u paní Evy Živné, tel. 416 563 101, eva.zivna@lovochemie.cz
 Cena vstupenky 100 Kč, prodej od 4. února 2013.

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada:

Mgr. Irena Vodičková, Ing. Michal Baji, Karel Hendrych, Ing. Luděk Jambor, Dagmar Kubáčová, Andrea Sikorová, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Bc. Renáta Veselá, Ing. Daniel Zelenka, Eva Živná.

Adresa:

Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezińska 57, 410 02 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.

Evidenční číslo: MK ČR E 17172



informací o aktivitách a hospodaření naší odborové organizace se přistoupilo k hlasování o prodloužení volebního období celého stávajícího výboru do roku 2014.

Na všech úsecích, kde chybí předsedové ÚV, se v brzké době uskuteční doplňující volby a budou vybráni dva zástupci bezpečnosti práce a zástupce pro pořádání sportovních akcí. ■

PODĚKOVÁNÍ

Adámek byl u zápisu v základní škole v Terezíně. Foto: Jaroslav Jíra

V polovině ledna Adámekovi dorazil elektrický vozík Skippi od firmy Otto-Bock, který jsme poříдили díky daru Nadace Agrofert Holding a charitativním sbírkám v loňském roce.

Adámek, pokud to dovolí počasí, již trénuje a piluje techniku jízdy. Daří se mu a má ze „Skippiho“ radost. Samozřejmě vše v doprovodu jednoho z rodičů, protože si ještě neuvědomuje všechna rizika spojená s jízdou.

Důležitý den, kvůli kterému se především pořizoval elektrický vozík, byl pátek 25. ledna 2013. Na ZŠ v Terezíně Adámek úspěšně absolvoval zápis do školy a v září se svým „Skippiem“ nastoupí do 1. třídy základní školy.

Za Adámka všem ještě jednou díky za podporu a ochotu pomoci.

Jaroslav Jíra.

Pozn. redakce: I my přejeme Adámekovi, ať ho vozík bezpečně doprovází na jeho cestách a ať se mu ve škole líbí!

JUBILEA**VÝROČÍ V ÚNORU****Své životní jubileum oslaví**

Ing. Petr Nohejl,
vedoucí oddělení strojní údržby

Pracovní výročí oslaví**10 let zaměstnání v podniku**

Stanislav Král,
operátor, výrobní LAV

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V lednu nastoupili

Ing. Jan Stoklasa,
finanční ředitel
Stanislav Šafránek,
operátor, překladiště
Vladimír Kajr,
operátor, překladiště

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!