

LOVOCHEMIK



CHEMICKÝ JARMARK A PŘÍRODOVĚDNÝ CIR- KUS V ÚSTÍ NAD LABEM

Akce se konala pod záštitou Mezinárodního roku chemie v Ústí nad Labem.

strana **4**



PREOL NÁS ŽIVÍ

Článek o využití řepkových šrotů při krmení hospodářských zvířat.

strana **4**



SETKÁNÍ DŮCHODCŮ 2011

Ve čtvrtek 15. září se sešli naši důchodci na tradičním setkání.

strana **5**

ANKETA

Co děláte v důchodu?



Jiří VELEMAN
bývalý podnikový dispečer

Po více jak 40 letech práce v nepřetržitém směnovém provozu má důchodový „režim“ blahodárný účinek na psychickou pohodu. Moje aktivity? Starost o zahradu, rodinný domek, domácí mazlíček, práce v redakci Lovosického dneška, 2x týdně zasedání přestupkové komise MěÚ, Univerzita třetího věku na vysoké škole, fanclub AC Sparta Praha. A pokud slouží jakžtakž zdraví, tak je to dobré. Stále sleduji dění v Lovochemii, a to přes Lovochemik nebo přes informace známých, kteří v Lovochemii stále pracují.



Jiří KOUBA
bývalý pracovník OAIS

Letošní prázdniny krom toho, že jsem chodil do práce jsem byl na 14. gymnestrádě v Lausanne, kde jsem reprezentoval naši republiku v hromadné skladbě SPV „Prázdniny“. Strávil jsem tak příjemný týden ve Švýcarsku, což jsme s kamarády využili k návštěvě hradu Chateau de Chillon, rozhledny, muzea tělesné výchovy a sportu a k procházkám po městě a po pobřeží jezera.

Taktéž jsem udělal několik výletů na kole s přáteli i sám do okolí - na Mukařov, Bukovou horu, do Velkého Března, na Střekov a do různých míst Českosaského Švýcarska.

Pokud bylo počasí, jezdil jsem do Píšťan k jezeru, kde jsme krom koupání řešili u piva některé složité situace. V neděli jsem chodil hrát softball nebo kubb podle toho, kolik se nás sešlo. S rodinou jsem byl dvakrát na houbách a jednou jsme opékali burty. Pomáhal jsem na zahradě a s pracemi na baráku.

A pro nás, kteří nevíme, co je kubb:

Kubb je tradiční švédská hra, ve které se utkávají dva týmy. Kubb spočívá v přesném házení kolíků na soupeřovy kubby ve snaze je shodit a získat tak nad soupeřem výhodu do dalších herních situací.

Přejeme našim bývalým kolegům spoustu zdraví. Elán, jak je vidět, jim rozhodně nechybí!

OTBS / JAN JANDA

KONTROLA POTVRDILA PLNĚNÍ POŽADAVKŮ V OBLASTI PREVENCE ZÁVAŽNÝCH HAVÁRIÍ

Ve dnech 20.–23. září proběhla v našem podniku podle zákona 59/2006 Sb. o prevenci závažných havárií tzv. 10. kontrola. Integrovanou kontrolu provedli pracovníci ČIŽP Ústí n. L., Krajského úřadu Ústeckého kraje, Oblastního inspektorátu práce, HZS Ústeckého kraje a KHS Ústí nad Labem.



Členové HZSP pravidelně trénují řešení neobvyklých situací. Foto: Archiv HZSP

Předmětem kontroly bylo ověření úplnosti a aktuálnosti bezpečnostní dokumentace, ověření aktuálnosti primárních údajů dokumentace, kontrola provozních předpisů, havarijních plánů, povodňových plánů, plnění nápravných opatření z předchozích kontrol, uzavření pojištění včetně doplnění a zpřesnění údajů získaných při předchozích kontrolách, způsob vnitřní ochrany areálu a zabezpečení zařízení s nebezpečnými chemickými látkami a přípravky, dodržování bezpečnostního programu, plnění opatření přijatých k prevenci vzniku závažné havárie, správnost a aktuálnost vnitřní bezpečnostní dokumentace.

Byla také provedena fyzická kontrola výroby NPK a páteřních rozvodů čpavku.

Náročný průběh kontroly prokázal i přes některé drobné nedostatky, připravenost Lovochemie plnit požadavky v oblasti prevence závažných havárií.

Chtěl bych i tímto prostřednictvím poděkovat všem, kteří se podíleli na přípravě, průběhu a pozitivních výsledcích této náročné kontroly. Zvláště bych chtěl vyzvednout podíl pracovníků výrobního úseku z provozů výroby NPK a oddělení KD a konkrétně pp. Jiřího Schuberta a Vladimíra Lěbla.

ÚDRŽBA / LUDĚK JAMBOR

STAVEBNÍ OBJEKTY SI ZASLOUŽÍ POZORNOST

Při plánování údržby jsou stavební objekty vždy tak trochu stranou zájmu. Jejich údržba obvykle přímo neovlivňuje výrobu ani se při jejích opravách nedosahuje rychlé návratnosti vynaložených prostředků. Také ke změnám technického stavu stavebních objektů dochází poměrně pomalu a jedná se spíše o dlouhodobý proces, který však může mít v budoucnu závažné dopady.

Stavební opravy velkého rozsahu na výrobních byly provedeny během celozávodní zarážky. V druhé polovině letošního roku přišly na řadu akce, které se nemusejí provádět při zarážce a akce, které byly zařazeny dodatečně po přehodnocení čerpání plánu oprav a také jako reakce na zjištění z celozávodní zarážky.

Nejvýznamnější stavební akcí závěru roku je oprava kruhového skladu NPK. Oprava byla připravena na základě zjištěných vad nosné výztuže stěn a má za cíl zachování únosnosti obvodových stěn, a tím také zachování klíčové skladovací kapacity. Při

opravě bude nahrazena nefunkční výztuž pomocí přibetonovaných železobetonových prstenců a žeber, připevnění ocelových pásnic a torkretáže cementovou směsí. Na závěr bude



Chladicí věž NPK určená k demolicí. Foto: Miroslav Kraut

proveden ochranný nátěr celé vnější konstrukce.

U výroby NPK probíhají opravy záchytných van pod zásobníky exsolu a kyseliny dusičné za pomoci sanace podkladu a následného celoplošného laminování a kyselinovzdorné dlažby dna. Na LV pokračují práce na jižní granulační věži opravou její nosné ocelové konstrukce. V Městci Králové probíhá oprava fasády expediční haly. Připravuje se oprava drátoskleněných oken na jižní straně budovy KD5, manipulační plochy před skladem močoviny, nosných železobetonových žebér výroby kapalných hnojiv, oprava oken budovy LAV II a oprava povrchu spodní části severní granulační věže LV. V suterénu hlavního skladu se opravuje povodňová poškozená a propadlá podlaha, kvůli jejímuž kritickému stavu nebylo možné tuto skladovací kapacitu využívat. Pro zlepšení pracovních podmínek proběhne oprava sociálních zařízení oddělení listových hnojiv a laboratoří.

Pokračování na straně 2

AKTUALITY

■ Počátkem září proběhlo ověření správnosti měření analyzátoru emisí N₂O na výrobně KD5, který byl zakoupen v rámci dotace z OPŽP.

■ Ve středu 14. září verifikovala firma TÜV NORD úsporu emisí skleníkových plynů za 1. pololetí tohoto roku ve výši 289 651 t CO₂ ekv., které byly vyprodukovány v rámci JI projektu na výrobně KD6.

■ Ve čtvrtek 15. září se konalo již tradiční Setkání důchodců, na které dorazilo přibližně 350 bývalých kolegů.

■ Ve 37. týdnu byl v prostředí SharePoint zprovozněn nový Personální portál.

■ 20. – 23. září se uskutečnila kontrola systému Prevence závažných havárií. Více se dočtete v článku.

■ Již tradičně se konal 22. září slavnostní Večer s českou chemií organizovaný SCHP ČR.

■ 22. – 23. září provedl Krajský úřad Ústeckého kraje kontrolu plnění podmínek Integrovaného povolení pro výrobu kyseliny dusičné KD6.

■ Ve dnech 26. – 27. září se konalo výjezdní zasedání zástupců výrobního úseku s generálním, výrobním a technickým ředitelem. Diskutovalo se o vizech Lovochemie ve výrobě a údržbě a byly komentovány závěry kontroly firmy Risk experts k problematice požární ochrany.

■ V průběhu září se opět rozjela jazyková příprava zaměstnanců Lovochemie.

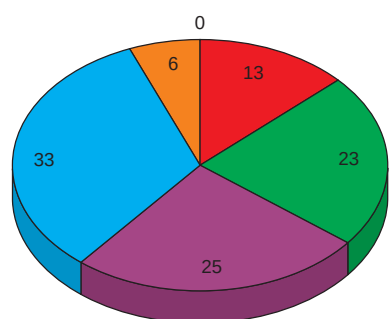
■ Byly spuštěny nové e-learningové kurzy – tzv. Compliance, kurz k OOPP a k řízení referentských vozidel.

■ K 1. říjnu byl vytvořen nový úsek logistiky a nákupu, který bude řídit Ing. Tomáš Tesařík. Do jeho podřízenosti bude patřit expediční oddělení (dosud v podřízenosti obchodního ředitele) a oddělení externích služeb (dosud v podřízenosti technického ředitele). Vznikl tak jeden úsek, který bude zajišťovat veškerý nákup (kromě nákupu surovin) a logistiku v areálu Lovochemie. Zároveň bude úsek logistiky a nákupu nadále zodpovědný za řízení vybraných logistických procesů pro skupinu Agrofert. Rozhovor s Ing. Tesaříkem přinese v dalším vydání Lovochemiku.

■ K 1. říjnu také vznikl namísto zrušeného úseku specialit útvar malotonažních výrob, který je součástí výrobního úseku. Do nového útvaru bude spadat výroba granulovaných směsných hnojiv v Městci Králové, výroba listových hnojiv a KMC.

GRAF MĚSÍCE

**Věková struktura
zaměstnanců Lovochemie v %**



	počet	%
do 20 let	1	0
21-30 let	82	13
31-40 let	143	23
41-50 let	161	25
51-60 let	207	33
nad 60 let	39	6
Celkem	633	

Pokračování ze strany 1

Probíhá také oprava haly bývalých Lovodlaždic pro využití jako temperovaného skladu kapalných hnojiv a oprava betonové plochy u bývalé granulace SF pro potřeby oddělení expedic.

Střechy

Přestože se v letech 2004–2010 opravily střechy v ploše přes 30 tisíc m², je potřeba pokračovat a dosáhnout vyhovujícího stavu i na dalších objektech. V druhé polovině letošního roku se provádí ta část oprav, které je možné do konce roku zvládnout, než to znemožní klimatické podmínky. Oprav střešní krytiny se dočkají nebo už v tuto chvíli dočkaly strojní dílny, mlýnice vápence, kapalná hnojiva, některé střechy na energetice včetně plynové kotelny a zdravotního střediska.

Demolice

Stavební technik Miroslav Kraut již v předchozích letech vypracoval návrh plánu demolice nevyužívaných objektů. Při letním výjezdním jednání středního managementu v Ústěku vznikl

úkol tento plán aktualizovat a přejít k jeho realizaci. V první řadě se budou likvidovat objekty, které nemají do budoucna žádné možné využití, a jejich likvidací dojde k uvolnění prostoru, ke zlepšení vzhledu areálu, k eliminaci možných ekologických dopadů při jejich chátrání a při eventuálním neorganizovaném hromadění odpadu v jejich prostorech a v neposlední řadě k odstranění bezpečnostního rizika při vstupu do těchto objektů.

V průběhu léta proběhla demolice drobnějších objektů, kterými jsou vážní domek u bývalého stáčení kyseliny, bývalá svařovna stavební údržby a bývalé stáčecí místo kyseliny sírové u haly zrání LAV. Přípravuje se demolice bývalé usazovací nádrže u železniční trati Lovosice - Litoměřice, přístavku sociálního zařízení na ČOV, chladicí věže NPK a montovaného přízemního objektu v Městci Králové.

Všechny zmíněné opravy se momentálně nacházejí v různém stadiu od provádění výběrového řízení, přes

vyjednávání smluv až po samotnou realizaci. Potřeby oprav do budoucích let byly zařazeny do střednědo-

bého plánu oprav infrastruktury, ze kterého se bude čerpat při plánování oprav pro příští období. ■



Průběh prací při opravě vnějších stěn kruhového skladu NPK. Foto: Miroslav Kraut

LABORATOŘE / MONIKA BAJI, ANNA MÜLLEROVÁ

SPALUJEME!

Od srpna 2011 máme v laboratořích zapůjčený spalovací analyzátor na stanovení dusíku, uhlíku a vodíku. Přístroj byl externě odzkoušen již mnohokrát, ale až nyní se podařila jeho zápujčka a otestování v ostrém provozu. Jeho chod a správnost měření má na starost Anna Müllerová

z útvaru rozvoje a jakosti. Do budoucna se uvažuje o nákupu trochu jiného nastavení přístroje, uvažuje se o dokoupení modulu, který dokáže spálit a stanovit obsah síry v našich sirnatých hnojivech a v uhlí, které Lovochemie zpracovává. V současné době je vyhlášeno výběrové řízení na dodá-

vatele takového přístroje a doufáme, že do konce roku bychom přístroj mohli v našich laboratořích „přivítat“ a modernizovat tím standardní metody. Předpokládá se, že nový přístroj na spalovací analýzu bude užíván pro mezioperační kontrolu a bude v provozu 24 hodin denně. ■

Přístroj je od srpna zkoušen na nejrozličnější materiály, které dokáže Lovochemie vyprodukovat. Po měsíčním provozu lze říci, že tato metoda pro naše materiály funguje!

Zatím se na spalovacím analyzátoru odzkoušely analýzy marockých fosfátů, některých našich hnojiv - LOVODASA 25+12S, NPK 15-15-15, LAV/LAD/LAS, včetně jejich granulátů, kapalných hnojiv i vzorky popelů z energetiky. Na odzkoušení ještě čeká mnoho druhů materiálů, a proto se těšíme, až bude nový přístroj do Lovochemie dodán. ■

VZDĚLÁVÁNÍ / MIROSLAVA ŠIMONOVÁ

CO NÁS JEŠTĚ ČEKÁ V NAŠEM “ŠKOLENÍ JE ŠANCE”?



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Pro vaši informovanost přináším stručný přehled o tom, co nás ještě čeká v letošním roce a v první polovině roku 2012 v rámci dotačního programu „Školení je šance“.

Od září 2011 byla opět po dvouměsíční pauze obnovena jazyková příprava v Lovochemii. Tyto kurzy probíhající vždy

jednou týdně budou trvat do ledna 2012. Současné budou realizovány intenzivní kurzy anglického jazyka, a to v období listopad 2011 až duben 2012 pro vybraných šest zaměstnanců naší společnosti.

Na podzim opět „odstartujeme“ a doškolíme další z kurzů pro Outlook

a Sharepoint pro zaměstnance, kteří v letošním roce nově získali přístup na PC. Nově se k těmto počítačovým školením přidají interní kurzy nově vzniklých aplikací HR, které byly prvně spuštěny v září 2011 a ještě stále jsou ve vývoji. Protože by aplikace měly sloužit především mana-

žerům, budou hlavními účastníky školení právě oni.

Od září 2011 byl v plné míře rozběhnut program manažerského školení. Ti, kterých se školení týká a kteří byli již během srpna osloveni prostřednictvím emailu, se tak mohou již nyní hlásit na moduly Aseritivita a zvládání konfliktních situací nebo na Hodnotící rozhovor.

A co nám zbývá z odborných školení? V současné době probíhá školení BOZP

práce ve výškách a výcvik HZSP pro naši mobilní zásahovou jednotku, doškolíme naše svářeče a na příští rok připravujeme interní školení „BOZP a environment“ a pravidelné školení první pomoci.

Stejně jako v předchozím období vás budeme i nadále prostřednictvím Lovochemiku informovat o tom, co se v této oblasti děje. Již v dalším čísle se budete moci dočíst o školení našeho podnikového HZSP. ■

IT / JIŘÍ SVOBODA, DANIEL ZELENKA

PERSONÁLNÍ PORTÁL NA INTRANETU

Na podnikovém intranetu byl v září zahájen zkušební provoz nové aplikace „Personální portál“. Jedná se o další z aplikací provozovaných dosud v prostředí Lotus Notes, která je převedena na podnikový portál SharePoint. V rámci převodu do nového prostředí se jedná o první fázi, kdy uživatelé mají možnost „pouze“ přistupovat k informacím personálního portálu. Personální činnosti typu plánování zdravotních prohlídek, odměňování apod. jsou provozovány stále v Lotus Notes a budou postupně převáděny na nový portál. Portál je umístěn na podnikovém intranetu v sekci „Centrum aplikací“.

Na personálním portálu si každý uživatel může zobrazit základní informace o všech zaměstnancích, jako jsou např. jméno, osobní číslo, název pracovního místa či organizační zařazení. Podrobnější osobní a pracovní údaje může uživatel zobrazit jen pro sebe a své podřízené. Mezi další údaje s omezeným přístupem,

tedy pro sebe a podřízené, patří informace o lékařských prohlídkách, doplňcích, závazcích, odměnách a docházce.

K informacím na portále lze přistoupit více způsoby. Souhrnné přehledy lze získat pomocí předpřipravených různých řazených pohledů, detailní zobrazení údajů pro vybraného zaměstnance pomocí formuláře (přístup kliknutím na osobní číslo zaměstnance v některém z pohledů), nebo údajů konkrétního záznamu v pohledu (přístup kliknutím na kompletní jméno zaměstnance). Formulář pro zobrazení údajů o vybraném zaměstnanci bude podle potřeb postupně rozšiřován o další údaje z portálu.

Na úvodní stránku personálního portálu byl také umístěn odkaz na interaktivní schéma organizační struktury podniku. Po otevření odkazu se zobrazí nejvyšší úroveň organogramu - přehled úseků, poklepáním myši do obdélníku zvolené organizační jednotky se uživatel může v hierarchii přepínat do nižších úrovní. ■

GSH / JITKA ŠMIDRKALOVÁ**LOVOCHEMIE PŘISPĚLA NA DALŠÍ POTŘEBNÝ AUTOMOBIL**

Ve středu 7. září 2011 proběhlo v městské nemocnici v Městci Králové slavnostní předání sociálního automobilu společnosti Modrá brána s.r.o. Akce se zúčastnili jak zástupci nemocnice, městského zastupitelstva, Modré brány a reklamní agentury, která zakoupení zajistila, tak i firm, které zakoupily reklamní plochu na automobilu, a tímto způsobem tak pomohly pořídit nemocnici tento dopravní prostředek. Nechyběli ani zástupci Lovochemie - za výrobu GSH Ing. Skácel a paní Daňková.

Sociální automobil bude sloužit k přepravě imobilních pacientů, zdravotnických pomůcek a také k převážení obědů z nemocnice do domovů klientů. ■



Nový automobil pomůže v Městci Králové.

Foto: společnost Kompakt

VÍTE, ŽE... DANIEL ZELENKA**...existuje rekord v hodu člověkem?**

Do Guinessovy knihy rekordů by se chtěl dostat snad každý. Proto se mnozí snaží některý z již evidovaných rekordů překonat, nebo vymyslet rekord nový, dosud nezapsaný. A tak v knize můžeme najít řadu velmi neobvyklých rekordů. Mezi ně patří také hod člověkem do dálky. Dle médií činí hodnota aktuálního rekordu 5,4 metru. A co Vy, nepůjdete si také hodit kolegou?

...v Rusku žije kočka dožadující se vodky?

Kočky mají svou řeč, odborníci rozeznávají až 16 různých zvuků, které řadí do tří skupin podle způsobu, jakým je ze sebe kočky vydávají. Jedna kočka z Ruska však tento specifický kočičí jazyk dovedla do takové dokonalosti, že mu poměrně snadno porozumí i člověk. S nervózním mrskáním ocasu se totiž doslova dožaduje vodky.

Šedá dlouhosrstá kočka z Ruska svým nervózním mrskáním ocasu často naznačuje, že je podrážděná. A při pozorném poslechu se ukazuje, proč. Z jejich vokálů lze totiž lidským uchem rozeznat slovo vodka.

Jak před časem uvedly agentury, jiná ruská kočka dokáže napodobovat psi štěkání, ale jen pokud nejsou v její přítomnosti lidé. Jakmile její pániček na štěkání zareaguje a přijde, kočka rychle štěkat přestane a projevuje se jen hlasitým mňoukáním. **Zdroj: Internet**

JAK SE CO DĚLÁ / MAREK TREFNÝ

VÝROBA LV

Vážení čtenáři, v dnešním čísle naší fotoreportáže si představíme výrobu LV. Výrobna byla uvedena do provozu v roce 1969 a v současné době se zde vyrábí tři druhy hnojiva. Výrobna se nachází ve východní části Lovochemie u nové administrativní budovy NPK a PREOL.

1

**Zásobníky TDV a produktu z rozkladu vápence**

Zde se skladuje vstupní surovina pro výrobu LV.

2

**Neutralizace**

Neutralizace se provádí plynným čpavkem a kyselinou dusičnou.

4

**Míchání**

Dochází k zapracování recyklového podílu do taveniny z odparek.

5

**Předloha**

Předlohová čerpací nádrž, z které se dávkuje tavenina čerpadly do granulačních věží.

7

**Granulace**

Pohled shora na granulační buben - rozstřík taveniny.

8

**Dno granulační věže**

Vyhrnování ztuhlého granulátu na sběrný pás.

9

Pohled na obě granulační věže

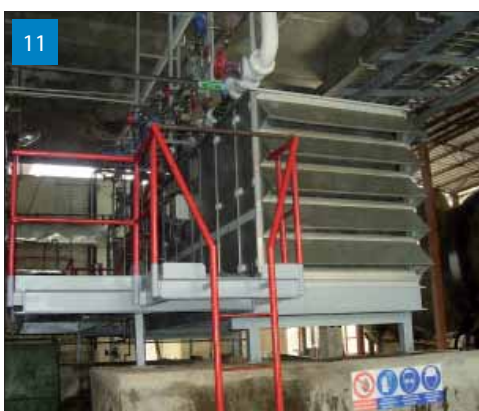
Na jižní věži v současné době probíhá generální oprava.

10

**Chladicí buben**

Chladí se zde surový granulát.

11

**Klimatizační jednotka**

Slouží k úpravě (snížení vlhkosti) vzduchu pro chlazení.

12

**Třidič**

Vychlazený granulát se zde třídí do třech frakcí: nadsítný, výrobkový a podsítný podíl. Nadsítný podíl (po umletí) a podsítný tvoří recykl.

14

**Růžicový mlýn zn. SUKR**

V mlýnu dochází k mletí nadsítného podílu.

13

Dopravní šnek recyklu

Dopravuje recykl do míchačky ke smíchání s taveninou.

15

**Výrobkový pás**

Dopravuje hotový výrobek na oddělení expedice.

16

**Velín výroby LV**

Výrobna je řízena systémem DELTA V a je též využíván kamerový systém.

Technologické ukazatele výroby:

Hnojivo LV – AG, maximální denní výkon výroby je 240 - 280 tun.

Hnojivo LV – AG směsný: 360 t/den.

Hnojivo LV – FG: 220 t/den, v zimním období 240 t/den.

PÉČE O BÝVALÉ ZAMĚSTNANCE / MILENA SMRŽOVÁ

SETKÁNÍ 2011

Ve čtvrtek 15. září 2011 se tak jako každý rok sešli naši důchodci na již tradičním setkání se zástupci vedení společnosti Lovochemie, odborové organizace a především se svými bývalými kolegy.

Za ZO OS ECHO všechny přítomné přivítal a dobrou zábavu popřál pan Josef Drobny. Poté vystoupili s pásmem písniček žáci z mateřské školy Sady pionýrů. Největší radost svým vystou-

pením nám všem udělaly mažoretky Sokola Libochovice. Celému odpolední vytvořily slavnostní, usměvavou a veselou náladu.

Za vedení společnosti vystoupil ekonomický ředitel pan Pavel Černý a seznámil přítomné se situací a děním v podniku.

Další program slavnostního odpoledne byl již v režii paní Jitky Dolejšové a její kapely, která hrála celé odpoledne

jak k tanci, tak i k poslechu.

O občerstvení se opět postarala firma pana Hrachovce, květinovou výzdobou nezklamala paní Hana Nováková a chutné zákusky vyrobily Pekárny Litoměřice.

Každý si životem neseme pár nezapomenutelných zážitků a tak doufám, že alespoň pár účastníků letošního setkání se zrovna toto odpoledne takovým zážitkem stane.

Foto: Eva Živná



MEZINÁRODNÍ ROK CHEMIE / IVA DVOŘÁKOVÁ

CHEMICKÝ JARMARK A PŘÍRODOVĚDNÝ CIRKUS V ÚSTÍ NAD LABEM



Ve středu 21. září se na Mírovém náměstí v Ústí nad Labem uskutečnil Chemický jarmark a přírodovědný cirkus. Jarmark pod záštitou Mezinárodního roku Chemie byl věnován především dětem, které zábavnou formou objevovaly taje a zázraky vědy. Mezi prezentované účastníky patřily vysoké

školy, ale také společnosti zabývající se chemickou výrobou, a proto jsme se i my do tohoto podniku zapojili. Zahajovací řeč pronesl v deset hodin děkan přírodovědecké fakulty Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem. Poté začal učiněný rej dětí, které obdržely soutěžní kartičky a u všech šest-



U stánku bylo nabit!

Foto: Iva Dvořáková

nácti účastníků plnily nejrůznější úkoly, hry nebo poslouchaly připravené vzdělávací prezentace. Stánek Lovochemie a Preolu přispěl svým programem metodou výuky a hry. Děti u nás skládaly puzzle, odpovídaly na chemické otázky a ještě si poslechly poutavý výklad o výživě rostlin s pomocí hnojiv. Splně-

ný úkol či projevené znalosti byly vždy odměněny menším dárkem. Příjemně strávený den utekl jako voda a mnoho nadšených dětských duší odcházelo domů s pěkným zážitkem a snad i myšlenkou, že často nepříliš oblíbená chemie může být také zábavná. ■

MALÝ SLOVNÍČEK CIZÍCH SLOV

ZDENĚK ŠRÁMEK

- EDIKT** - veřejná úřední vyhláška, nařízení
- EFEKT** - účinek, výsledek
- EGOCENTRISMUS** - snaha klást vlastní osobnost, vlastní já do středu všeho jednání
- EGOISMUS** - sobectví
- EKVIVALENCE** - stejná platnost, rovnocennost
- ELEVACE** - pozdvihování, zvednutí, pohyb vzhůru
- ELIMINACE** - vyloučení, vylučování
- EMANCIPACE** - osvobození, vyproštění, vymanění
- EMOCE** - duševní pohnutí, dojetí, citové vzrušení
- ENKLÁVA** - oddělené území v cizím prostředí
- ERUDICE** - vědecké vzdělání, učnost
- EVOLUCE** - vývoj, postupné vyvíjení, rozvinutí
- EXEMPLÁRNÍ** - vzorný, příkladný, výstražný
- EXPATRIACE** - vypovězení, vystěhování z vlasti
- EXPLOATACE** - těžení, zužitkování, využití

Zdroj: Internet

PREOL / KAREL HENDRYCH

PREOL NÁS ŽIVÍ



Ilustrační foto.

Nebudu dnes, jak by název mohl napovídat, referovat o mzdové politice společnosti PREOL, ale o jednom z dalších projektů podpory prodeje, a to o využití řepkových šrotů při krmení hospodářských zvířat. PREOL je znám hlavně jako producent bionafty. Ve skutečnosti jeho největší objem produkce zaujímá řepkový šrot, neboli, zjednodušeně řečeno, řepkové semeno zbavené oleje. Jedná se o zbytek řepkových semen po lisování a extrakci za účelem „vytěžení“ maximálního množství řepkového oleje. Řepkové semeno obsahuje okolo 42 % oleje, zbytek zpracovávané hmoty je právě řepkový šrot. Vyjádřeno v ročních číslech, při zpracování 400 tisíc tun řepkových semen, jde o produkci cca 230 tisíc tun řepkového šrotu. V poměru k produkci 170 tisíc tun řepkového oleje se tedy jedná o produkt s největším objemem produkovaným v PREOL.

Řepkový šrot je nutričně vysoce hodnotný materiál využívaný jako surovina průmyslově vyráběných krmných směsí hospodářských zvířat. Obsahuje vysoký podíl rostlinných bílkovin - až

35 % proteinu. Zbytek tvoří rostlinná vláknina s žádoucími účinky na trávicí trakt. Mastné kyseliny a reziduální řepkový olej, rovněž přítomné v řepkovém šrotu, jsou zase zdrojem energie v krmné dávce. Chovatelé hospodářských zvířat při tvorbě „jídelníčku“ využívají řepkový šrot hlavně pro tyto hodnotné látky. Běžná krmná směs, např. pro prasata, se skládá z pšenice, ječmene, řepkového a sojového šrotu, tuku a dalších premixů, a to v takovém poměru, aby bylo dosahováno ideálních přírůstků, stádo bylo zdravé, krmení prasatům chutnalo a to vše za ekonomické rentability produkce. A zde je prostor, na který se PREOL soustředí. Pro jednoduchost se soustředíme na poměr sojových a řepkových šrotů v krmné směsi, které mají podobné nutriční hodnoty, lze zde najít rozdíly v cenách. Dlouhodobě je sojový šrot asi o cca 3 000 Kč na tunu dražší, což při spotřebě krmení ve velkochovech je významný rozdíl. V krmné směsi hrají, vedle nutričních hodnot, také velkou roli chuťové vlastnosti krmení, které stejně jako u člověka mají vliv na přírůstek. A to

je právě jeden z cílů projektu, který PREOL ve spolupráci se Českou zemědělskou univerzitou provádí. Jejím cílem je zjistit, v jakém maximálním množství se dá sojový šrot nahradit řepkovým šrotem a jaký to bude mít vliv na přírůstek, kvalitu masa, chování zvířat při chovu atd. A to celé při ekonomickém vyhodnocení nákladů na krmení v celém životním cyklu stáda. Vyhodnocení první etapy krmných pokusů dopadlo velmi pozitivně. Pokusy se soustředily zejména na nalezení vhodného poměru náhrady sojových šrotů řepkovými. Bylo zjištěno, že řepkovým šrotem lze nahradit téměř celou část sojového šrotu v krmné směsi, a to bez negativního vlivu na ukazatele rozhodné při zpeněžení masa na jatkách. V současné době probíhá etapa druhá, při které jde o hledání ideální krmné směsi s ohledem na ekonomiku chovu. PREOL v souvislosti s projektem organizuje semináře, kde seznamuje chovatele hospodářských zvířat a výrobce krmných směsí s dílčími výsledky pokusů a ve spolupráci s ČZU připravuje publikační činnost tak, aby se získané informace dostaly do povědomí široké odborné veřejnosti.

Je to běh na dlouhou trať, ale naše výsledky potvrzují skutečnost, která je známá a využívána v západní Evropě, tj. že vyšší využití řepkových šrotů v krmných směsích je ekonomicky výhodné a nemá vliv na stádo, což je při stávajícím stavu konkurenceschopnosti chovu prasat v ČR nutností. A že se zvýší odbyt řepkových šrotů na domácím trhu namísto dovozu drahého sojového šrotu, je také logické. Název článku tedy nereferuje o vlastních zaměstnancích, pro které by přeneseně mohl být pojednáním o podobě jejich měsíční mzdy, ale je o tom, že produkty PREOL budeme kromě pohonu mít i, jak jsme si u Agrofertu již zvykli, na talíři v podobě vepřového masa, které vyrostlo s nutriční podporou PREOL. Paralelně s tímto projektem probíhají podobné pokusy o vlivu využití vyššího podílu řepkových šrotů v extrudované formě a jeho vlivu na dojivost u krav, ale o tom někdy jindy. ■

ŽELEZNIČNÍ DOPRAVA / LUKÁŠ VERNER

MOST PŘES KORIDOR OPRAVEN

V době celozávodní zarážky ve druhé půlce měsíce června, konkrétně od 19. června do 1. července 2011, probíhala na příjezdné koleji vlečky do areálu Lovochemie nepřetržitá výluka. V tomto období procházel opravou železniční most v km 2,310 přes koridor hlavní trati Praha - Děčín, který se nachází u obce Lukavec. Most, který byl vystavěn v roce 1956, byl podroben pravidelné revizi v září 2010. Při ní byly zjištěny závady na jednom z pilířů. Po podrobnější analýze pilíře pomocí sond bylo rozhodnuto o celkové opravě mostu. Do doby opravy byla na mostě zavedena pomalá jízda 10 km/hod. pro všechny vlaky. Termín opravy byl vybrán s cílem minimalizovat dopady na chod železniční dopravy a celého podniku, především z důvodu dodávky čpavku, které jsou realizovány pouze po železnici.

Oprava mostu spočívala především ze snesení celé mostní konstrukce, její přemístění do prostoru mezi železniční vlečkou a silnicí II/247 (nájezd na dálnici) a její opětovné uložení na místo. Tato akce probíhala pomocí vysoko- zdvižného jeřábu vždy v noci, kdy musel být zcela zastaven železniční provoz mezi Lovosicemi a Bohušovicemi nad Ohří včetně vypnutí troleje. Dále byly vybetonovány nové podpěry mostu, vyměněna ložiska a most byl opatřen novým antikoročním nátěrem ve firemní „modré“ barvě. Realizaci opravy provedla lovosická společnost Raeder & Falge, s.r.o. Po provedení hlavní prohlídky mostu a technicko-bezpečnostní zkoušce byl most předán do zkušebního provozu. V současné době již plně funguje ve vlečkovém provozu bez omezení rychlosti. ■



Most v novém kabátě.

Foto: Lukáš Verner

ZAJÍMAVÉ KONÍČKY / RENATA VESELÁ, RADEK TOPOL VINAŘSTVÍ

Zajímavému koníčku - vinařství - se věnuje také náš kolega Radek Topol z LAV3.

Renata Veselá



Letošní úroda.

Foto: Radek Topol

Na jakém pozemku hospodaříte a jaké odrůdy vína pěstujete?

Hospodařím na pozemku o rozloze 10 arů v Jenčicích, pod Košťálovem. Polovinu plochy zabírá vinice. Zbytek zahrádky obhospodařuje manželka, kde máme chatku a skalku s květinami. Pěstuji dvě odrůdy - Rulandské bílé a Dornfelder. Celkem je to 200 saze-

nic v poměru asi 130:70, ve prospěch Rulandského. Na vinici se odehrává samozřejmě jen část cesty k výrobě vína. Druhá se odehrává ve sklípku pod chatkou, který musí být pro výrobu vybaven nejen demižóny, ale i stroji nutnými k výrobě - např. lisem, mlýnkoodstopkovačem atd.

Pěstujete víno jen pro vlastní potřebu

bu nebo je možné Vaše víno někde ochutnat nebo zakoupit?

Víno pěstuji převážně pro vlastní potřebu. Prodám jen pár litrů vína ročně v okruhu svých známých na pokrytí nejnútnejších výdajů s pěstováním vína spojených – postřiky a rozšíření vinice. Každý rok ji rozšiřuji o několik desítek sazenic, ale už jsem pomalu limitován rozměry pozemku.

Jak hodnotíte letošní rok?

Jarní mrazíky sice poničily část úrody, ale zbytek roku byl poměrně příznivý. Dost přšelo, takže vinice měla potřebnou vláhu, i když hrozily plísňe, ale pak přišlo teplé a slunečné počasí, které dává vínu cukry, takže teď už ho JEN dobře udělat ve sklípku a můžeme se těšit na podávaný rok.

Které víno je Vaše oblíbené a jaká vína byste doporučil v přátelském poměru kvalita/cena?

Víno pro svou spotřebu si nekupuji. Piji víno z vlastní produkce a z produkce dalších kolegů malovínařů. Poměr kvalita/cena je velmi složitý. Ani vyšší cena vína automaticky nezaručuje kvalitu. Velká sázka do loterie jsou vína dovozová, kde většinou nevíme, do čeho jdeme. Přitom právě v našem okolí se vyrábějí vynikající vína, která určitě stojí za ochutnání. Žernosecká

vína mají u nás dobré jméno a výborná vína mají např. ve Vinařství Svatého Tomáše, kde jsem mimo jiné získal a stále získávám zkušenosti.

Je vinařství Vaší rodinnou tradicí nebo jste s ním začal až Vy?

S vinařstvím jsem v naší rodině začal teprve já, ale samozřejmě doufám, že se to stane do budoucna tradicí.

Zúčastňujete se nějakých vinařských soutěží?

Nepravidelně se zúčastňuji soutěže Žernosecký košť, kde se mi podařilo získat ocenění za své Rulandské bílé. Je to soutěž pro malovínaře a pro mě velmi užitečná, protože získávám cenné zkušenosti od kolegů vinařů. I z pohledu diváka je ta soutěž velmi atraktivní, protože je tam velký výběr odrůd, které se pěstují v okolí a je zde možné

ochutnat a zakoupit velmi kvalitní vína. **Domníváte se, že české víno může být konkurenceschopné na trhu EU, případně ve světě?**

Myslím si, že česká bílá vína jsou ve světě čím dál víc vidět. Potvrzuji to i ocenění, která stále častěji naši vinaři přivázejí z mezinárodních výstav. Červená vína to mají těžší hlavně kvůli klimatickým podmínkám, které jižní státy mají samozřejmě kvůli dostatku tepla a sluníčka příznivější.

Hnojíte hnojivý Lovochemie?

Hnojiva Lovochemie prozatím nepoužívám, protože se snažím náklady minimalizovat. Využívám především přírodní hnojení, kterého je na vesnicích stále dostatek.

Děkujeme za rozhovor.



Ilustrační foto.

TURISTIKA / DANIEL ZELENKA

PROCHÁZKA V OKOLÍ MALÉ SKÁLY

Naše tipy na výlety jsou věnovány především cílům v nedalekém okolí Lovosic, ale přibližně jednou za rok navštěvujeme s novinářským blokem i místa poněkud vzdálenější. A to je také dnešní případ, kdy vás pozvu na procházku kolem Malé Skály u Turnova. Můžete se společně těšit na návštěvu rozhledny Kopanina, na téměř v údolí situovaného hradu Frýdštejn a Pantheonu – největšího skalního hradu v Čechách.



Hrad Frýdštejn.

Foto: Daniel Zelenka

Od nádraží v Malé Skále vyrazíme po zelené značce kolem Žluté plovárny s největším lanovým centrem v Libereckém kraji směrem k mostu přes Jizeru. Naše cesta zde po chvíli začíná výrazně stoupat, aby nás po cca asi 2 kilometrech zavedla do vesničky Bobov (Těm, kteří nemají rádi ostrá stoupání již na začátku cesty, doporučuji dojet autobusem z Turnova do Jablonce nad Nisou na zastávku Mukařov - Protivná. Zde je přímo za zastávkou lesní cesta, která nás za nedlouhou dobu dovede na louku, přes kterou dojdeme do Bobova a později narazíme na zelenou značku).

Z Bobova budeme ještě chvíli stoupat, abychom potom mohli prakticky po vrstevnici dorazit k Myslivecké chatě na Kopanině. Ještě před tím, než přejdeme silnici, si v hájovně zapůjčíme klíče od rozhledny. Od silnice je to již jen pár kroků a spočine-me u štíhlé cihlové věže rozhledny. A i když na jejím vrcholu není příliš mnoho místa, můžeme očekávat nádherný výhled.

Potom, co někdo z vás odnese klíče zpět do hájovny, budeme pokračovat po modré značce. Čeká nás klesání k hra-

du Frýdštejn s možností ochutnávky malinového piva v chatě Harmonie a mnoho dech tajících výhledů na panoramata Krkonoš.

Prohlídku hradu Frýdštejn ale mohou doporučit pouze těm, kteří nemají strach z výšek. Celý hrad se totiž nachází na poměrně malé ploše, ale jeho výška je závratná. Od vchodu je možné vystoupat na hradní věž, kam cesta nejprve vede po schodech, připomínajících spíše žebřík, a dále po točitých schodištích umístěných vně i uvnitř věže. A naopak, od vchodu je možné také přibližně stejnou výšku sestoupit do níže položených částí hradu. Zde v jednom zákoutí ti pozornější z vás jistě naleznou dobře ukrytou hradní studnu.

Pokud nám během prohlídky hradu vyhládne, sestoupíme po asfaltce ještě o něco níže, kde nalezneme příjemnou restauraci. Pokud ale ještě občerstvení nepotřebujete, můžete vyrazit po červené značce směrem k Malé Skále. Začátek cesty vypadá nevinně, ale právě zde na nás čeká nejnáročnější část dnešní cesty s množstvím schodišť a erozí za-

sažených úseků. Právě proto je do těchto míst přísný zákaz vjezdu cyklistů, který na počátku cesty zdánlivě působí velmi nepochopitelně.

Asi po dvou kilometrech této cesty s několika pomníky a množstvím skalních útvarů narazíme na mříží ohraničenou studnu. Nyní již stačí jen několika kroky vystoupat po pěšině ke skalnímu hradu Vranov, který je dnes znám spíše jako Pantheon. Až projdeme hradní brankou, otevírá se před námi rozsáhlý areál skalního hradu, který si můžeme po zaplacení vstupného téměř celý prohlédnout po jeho místy značně úzkých schodištích. Jen pozor, aby se nám při pohledech ze zdejších výšek příliš nezatajil dech. Pokud již bude opraven sesuv aktuálně bránící přístupu ke kapli, nebude jistě od věci navštívit i tuto zdaleka viditelnou stavbu.

A nyní již nám zbývá čas tak akorát na návrat do Malé Skály. Ale ještě před tím, než se občerstvíte v některé z restaurací nebo pizzerií, jistě mnozí z vás zamíří k vyhlídce na Malou Skálu. I když sestup k ní je relativně nebezpečný, budete odměněni nádherným výhledem. ■

ETIKETA

EVA ŽIVNÁ

Naše vůně je náš šat

Pokud se dřív mužnost projevovala tím, že muž byl cítit potem, tabákem a koňským sedlem, dnes okolí očekává osobnost a přitažlivý mužský parfém.

Totéž se týká žen: deodorant nenahradí parfém a naopak. Musíme použít oboje, abychom zabránili pocení a vyladili vůni těla do příslušného žánru. Pro denní potřebu a pro mladší ženy a dívky se hodí spíše lehčí vůně, večer můžeme zvolit těžší a nápadnější varianty. Zvláště opatrní musíme být při stolování, tady s parfémem šetříme, abychom umožnili ostatním

u stolu vnímat spíše vůně pokrmů než sousedky. Čich si rychle zvyká na nové vůně a brzy je přestane vnímat, proto se ženě může stát, že intenzitu své vůně vůbec nevnímá. Parfém aplikujeme na místa, kde tepny zahřívají pokožku, aby se aromatické látky postupně odpařovaly.

Muž s hladkou tváří by se měl holt minimálně jednou denně, tedy ráno, a pokud je strniště večer už patrné, ještě jedno přeholení je na místě. Nenechme se ukolébat zamilovanou partnerkou, které se její „drsnák“ takhle líbí. Muž s tváří zarostlou třídenním vousem by ještě před dvaceti lety vyvolával podezření, že je uprchlý trestanec. I dnes musíme mít vous jakékoli délky upravený – sestřižený na stejnou výšku.

Někdy musíme řešit delikátní problém, jak sdělit svému kolegovi

v kanceláři, že by měl používat deodorant. Je možné, že nesoulad s estetickou normou odrazuje klienty, proto v pracovním prostředí nejde jen o soukromou záležitost. Přesto jde o intimní výtku, proto by ji neměl sdělovat šéf s úředním výrazem ve tváři. Taktnější je, když požádáme kolegu nebo kolegyni, kteří se s dotyčnou osobou přáteli, aby jí při nějaké neformální příležitosti mimo kancelář naznačili, co se od ní očekává. Hodně záleží na vhodné formě. Lze říct například: „Všiml jsem si, že některým kolegům vadí, že nepoužíváš deodorant. Nechci, aby si o tom začali povídat, a chtěl bych tomu – ve tvém zájmu – předejít.“ I drobné výtky, třeba používání nadměrně intenzivního parfému, raději řešíme taktním upozorněním přes přátele.

Zdroj: Internet



Po Setkání důchodců
jsme obdrželi
následující dopis
od Ing. Vybírala
a paní Koutníkové



Zdravíme touto cestou všechny zaměstnance Lovochemie a zvláště pak ty, se kterými jsme spolupracovali dlouhá léta v době našeho aktivního pracovního období.

Po úmrtí našich životních partnerů trávíme zbývající léta spolu, Slávka se věnuje zahradě, svým kytičkám a já jsem spolu se svým synem obnovil, po souhlasu vedení obce v Malých Žernosekách, dlouhodobou tradici vinohradnictví formou rodinného vinařství Sv. Tomáše. Snažím se mu co nejvíce pomáhat, ale sil ubývá.

Letos se od začátku září snažím odejít do důchodu, „je mi 37 let“, zprovozním svůj sklípek na chatě a pokusím se žít už jako důchodce. Slávka tomu však příliš nevěří.

Zájemce o naše přívlastková vína zveme tímto k ochutnávce.

A my přejeme všem především hodně zdraví, energie a životního optimismu!

Z ARCHIVU ALEXANDRA VOPATA

ODBORY V LETECH
1979-1981

Další tablo závodního výboru ROH je z let 1979 - 1981, kde byl předsedou opět pan Lipš. Výhodou tohoto tabla

je, že obrázky nesou jmennou popisku. Zároveň vidíme, že výbor byl „omlazen“ novými odboráři.



KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ŘÍJEN 2011

Pátek 14. října
ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU
Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska „Lovoš“.
Sál „Lovoš“, v 17:00 hodin, vstupné 50 Kč.
Neděle 16. října
NEPOSLUŠNÁ KŮZLÁTKA
Sál „Lovoš“, v 10:00 hodin, vstupné 20 Kč.
Pohádka pro děti v podání Sváčova loutkového dividla.
Pátek 21. října
BABÍ LÉTO
Sál „Lovoš“, v 17:00 hodin, vstupné 50 Kč.
Bál SPCCH, hraje orchestr Kulturního střediska „Lovoš“.
Úterý 25. října
SWINGOVÁ KAVÁRNA
Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, v 17:00 hodin, vstup volný.
Reprodukovaná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků.
Čtvrtek 27. října
Sál „Lovoš“ v 19:00 hodin, vstupné 150 Kč.
Koncert orchestru Karla Vlacha ke 100. výročí jeho narození
Změna programu vyhrazena.

STALO SE PŘED 45 LETY
ROZVOJ CHEMIE Z 26. SRPNA 1966



Blíží se uzávěrka fotosoutěže

"Léto budiž pochváleno 2011".

Už jen do 20. října můžete zasílat své příspěvky na adresu lovochemik@lovochemie.cz. Hodnocení proběhne stejně jako v loňském roce prostřednictvím Intranetu. Každý účastník soutěže může zaslat maximálně tři fotografie.

Nejzajímavější fotografie budou uveřejněny v Lovochemiku a odměněny!

PODĚKOVÁNÍ

K datu 29. září 2011 jsme ukončili dlouholetý pracovní poměr v Lovochemii odchodem do předčasného starobního důchodu. Zůstanou nám vzpomínky a k těm, na které budeme rádi vzpomínat, přibýlo milé rozloučení a dárky od bývalých spolupracovníků z vedení provozu KD, všech mistrů a spolupracovníků. Děkuje mnoho osobních a pracovních úspěchů, pevné zdraví a spokojenost s adekvátním oceněním Vaší individuální a kolektivní práce.

Jiří Hájek, Milan Lachman a Václav Fencel

JUBILEA

Své životní jubileum v říjnu oslaví

Josef Korinta,
signalista, železniční doprava

Pracovní výročí oslaví

10 let zaměstnání v podniku
Josef Jeřábek,
chemik, GSH Městec Králové
Ing. Petr Šuler,
vedoucí referent prodeje, oddělení prodeje a marketingu
Ing. Zdeněk Šoral,
vedoucí oddělení výroby hnojiv, OVH
Tomáš Vajdl,
chemik, oddělení KD 5
30 let zaměstnání v podniku
Mirek Hanuš,
mechanik výroby, strojní údržba
35 let zaměstnání v podniku
Petr Kříž,
směnový mistr, energetika

Do invalidního důchodu
odešel v září

Miroslav Brodský,
podnikový dispečer

Všem našim spolupracovníkům
přejeme pevné zdraví
a hodně úspěchů!

Opustil nás

Pavel Rosypal,
chemik z oddělení KD 6



Čest jeho památce!

V září nastoupili

Jaroslav Seifert,
vlakvedoucí, ŽD
Václav Nykodým,
chemik, KD6
Ing. Josef Schwamberger,
absolvent, IO
Ing. Jaroslav Pochman,
absolvent, útvar HM
Bc. Eliška Ziková,
učitelka MŠ, Firemní školka
Ing. Iva Dvořáková,
absolvent, OPP
Martin Tripal,
hasič, HZSP
Josef Růžička,
chemik, KD5
František Vích,
provozní zámečnick, SÚ

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada:

Mgr. Irena Vodičková, Ing. Michal Baji, Karel Hendrych, Ing. Luděk Jambor, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Bc. Renáta Veselá, Ing. Daniel Zelenka, Eva Živná.

Adresa:

Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Tereziánská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262
Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



PROGRAM COMPLIANCE

Otázkám spojeným s korporátní politikou Compliance a společenskou odpovědností firmy je v současné době věnována stále větší pozornost a programy Compliance se staly jako skutečné „korporátní kodexy“ nedílnou součástí firemní podnikatelské kultury. Stejně jako většina dalších obchodních společností v České republice, jež jsou členy

nadnárodních podnikatelských skupin, přijalo i představenstvo společnosti AGROFERT HOLDING, a. s., program Compliance (čti komplajens). Tento program je souborem předpisů Evropské unie, národních a interních předpisů společnosti, řádu 08 a Etického kodexu a dále potom nástrojů, které umožňují poukázat na porušování těchto předpi-

sů, zákonů či pravidel chování. Hlavním z těchto nástrojů, jež jsou určeny pro komunikaci s vedením holdingu, je Etická linka Tell us, která má dvě části – webové stránky (www.agrofert.cz) a telefonní linku (+420 272 192 999). Oba způsoby komunikace jsou určeny jak pro zaměstnance Skupiny Agrofert, tak pro obchodní a neobchodní partnery.

Zmíněným programem Compliance je pověřen tým pracovníků, který zodpovídá za jeho implementaci ve firmách subholdingového typu a za kontrolu celého procesu řešení nahlašovaných neetických událostí. Celý tým tzv. Compliance Officerů zastřešují Ing. Jiří Haspeklo, který má bohaté zkušenosti s jednotlivými firemními kulturami

celé Skupiny Agrofert, Ing. Daniel Rubeš, s mnohaletými zkušenostmi v personální politice Skupiny Agrofert, a Ing. Radoslav Fedorek, interní auditor skupiny, který má bohaté zkušenosti s podobným programem Compliance ze společnosti Siemens. Jednotlivé členy představujeme prostřednictvím krátkých rozhovorů. ■



ING. JIŘÍ HASPEKLO,
MANAŽER PRO VZTAHY S EXTERNÍMI ZÁKAZNÍKY,
POVĚŘENÝ ŘÍZENÍM PROGRAMU COMPLIANCE



ING. DANIEL RUBEŠ,
PERSONÁLNÍ ŘEDITEL AGROFERT HOLDING, A. S.,
HOLDINGOVÝ COMPLIANCE OFFICER



ING. RADOSLAV FEDOREK,
INTERNÍ AUDITOR, HOLDINGOVÝ
COMPLIANCE MANAŽER

Patříte k zaměstnancům, kteří se výrazně podíleli na vzniku společnosti Agrofert. Co vás do Agroferty přivedlo?

Po ukončení vysoké školy jsem celý život působil v odvětví obchodu s průmyslovými hnojivy. Díky této práci jsem byl v blízkém kontaktu s pracovníky společnosti Petrimex Bratislava, kde jsem se po roce 1989 seznámil s panem Babišem, který se právě vrátil ze svého obchodního působení v Maroku. Poznal jsem ho jako výborného obchodníka v oblasti chemie a na základě našich dobrých obchodních vztahů mi bylo po listopadu 1989 z jeho strany nabídnuto, abych se stal zaměstnancem firmy Petrimex. V té době jsem tuto nabídku nepřijal a nastoupil jako zaměstnanec do Agropolu. Jelikož jsem ale záhy zjistil, že obchod s hnojivy se tam v té době nedal dělat na dobré úrovni z hlediska nedostatečného financování, rozhodl jsem se spolu s třemi kolegy odejít 1. 9. 1992 do Petrimexu. Poté se rozdělila republika a došlo k založení společnosti Agrofert, s. r. o.

V Agroferty působíte v obchodním odvětví od jeho založení 25. 1. 1993. Nově jste byl pověřen funkcí ředitele programu Compliance. V čem vidíte důležitost tohoto programu a co bude ve vaší nové funkci nejdůležitější?

Z důvodu rozšiřování celé Skupiny Agrofert prostřednictvím fúzí a akvizic došlo také k mísení různých firemních kultur a zvyků. Aby takový celek fungoval, bylo důležité vytvořit jakési minimum pravidel chování, která je třeba dodržovat a která by měla být naprostou samozřejmostí. Cílem tohoto projektu je napomoci dobrým vztahům ve firmách, ve firemních managementech a v neposlední řadě mezi jednotlivými zaměstnanci. Předpokladem pro mou novou funkci je znalost prostředí Agroferty, kterou jsem v průběhu let získal, mnoho dobrých vztahů ve Skupině Agrofert, které jsem v průběhu své kariéry navázal, a řada mezilidských vztahů, jež jsem za ta léta řešil, a snad i dobré jméno, které ve Skupině Agrofert mám. Na těchto základech se tedy budu snažit o dodržování zavedených pravidel a efektivní řešení případných problémů.

V čem vidíte nejdůležitější úlohu tohoto programu? Jakým způsobem by měl zefektivnit fungování Skupiny Agrofert?

Program, který ve Skupině Agrofert zavádíme, není žádnou novinkou. Většina velkých korporací má podobné programy dávno ve svých standardech. Náš program Compliance a Etický kodex jsou v zásadě pouze souhrnem základních hodnot, jejichž dodržování je pro většinu našich zaměstnanců samozřejmostí. Bohužel se ale v každé společnosti najdou lidé, kteří podobné standardy etického chování porušují, a to ať už vědomě, či nevědomě. Cílem Etického kodexu je jasně vymezit, co se za etické chování považuje a co ne, a v případě, že již dojde k porušení pravidel etického chování, poskytnout našim zaměstnancům nástroj v podobě Etické linky Tell us, kde je možné na neetické chování seriózně upozornit.

Cílem je, abychom se stali otevřenou společností, která bude dbát těchto zásad a nebude tolerovat jejich porušování, abychom neustále zlepšovali náš obraz na veřejnosti a budovali spravedlivé prostředí uvnitř našich firem.

Aktivně se podílíte na zavádění pravidel programu Compliance ve Skupině Agrofert. Jakým způsobem bude AGROFERT HOLDING, a. s., seznamovat s těmito pravidly své zaměstnance, případně veřejnost?

Zavádění podobného programu do skupiny velikosti Agrofertu nebude jednoduché. Program Compliance a Etický kodex se týká všech zaměstnanců skupiny, a proto by s ním měli být seznámeni úplně všichni (Skupina Agrofert má více než 27 tis. zaměstnanců – pozn. redakce). Za seznámení s programem v jednotlivých firmách budou zodpovědné personální útvary nebo pověření pracovníci s funkcí Compliance Officer. Školit se bude buď cestou pracovního pořádku, podobně jako se školí jiné interní předpisy, nebo pro vybrané skupiny pracovníků, kteří přicházejí do styku s třetími subjekty, a to ať už v obchodním, či neobchodním styku, budou probíhat skupinová nebo individuální školení. I když proces zavádění nebude jednoduchý, pevně věřím, že se nám celý program podaří do skupiny zavést co nejdříve.

Co se týče seznámení veřejnosti, resp. našich obchodních i neobchodních partnerů, s tímto programem, budou využity naše webové stránky, kde bude politika etického chování publikována. Na stránkách www.agrofert.cz/compliance nebo na stránkách jednotlivých společností skupiny lze rovněž nalézt přesměrování na Etickou linku, prostřednictvím které lze komunikovat přímo s vedením Skupiny Agrofert a kde lze poukázat na porušování etického chování.

Můžete nám stručně popsat vaše předchozí pracovní pozice a společnosti, ve kterých jste působil?

V minulosti jsem působil ve společnosti IDS Scheer, v divizi zabývající se poradenstvím v oblasti procesního managementu. Následně jsem se dostal do výrobního závodu společnosti Siemens, kde jsem měl na starosti oblast managementu a controllingu produktivity. Do Agroferty přicházím ze společnosti Continental Automotive, kde jsem působil na pozici investičního controllera pro menší obchodní jednotku, což zahrnovalo standardizovat a koordinovat controllingové aktivity spojené s investicemi do několika výrobních a vývojových lokací od Číny až po Mexiko.

Jaké jsou vaše dosavadní zkušenosti s programy Compliance?

Prakticky v každé společnosti, kde jsem působil, podobný program v různých podobách fungoval. Asi nejvýraznější pozornost oblasti Compliance byla věnována ve společnosti Siemens, která shodou okolností v té době v reakci na několik medializovaných vyšetřování výrazně rozšířila původní program Compliance a začala budovat hodně komplexní a robustní Compliance přístupy v nadnárodní rovině. Program se zaváděl několik měsíců za účasti externích konzultantů. Do zavádění programu byli zapojeni klíčoví zaměstnanci všech oddělení a alokováni Compliance Officeři. Program měl dopad hlavně na procesy v oblasti účetnictví, nákupu, právní oblasti a prodeje. Po své implementaci se dotkl v různé formě a v závislosti na pozici a postavení všech zaměstnanců. Společnosti Siemens se díky tomuto programu podařilo obnovit důvěru v čistotu jejího obchodování.

www.agrofert.cz/compliance
Tel.: +420 272 192 999

