

LOVOCHEMIK



NEJVĚTŠÍ ČÁST ŽIVOTA JSEM STRÁVIL V ÚDRŽBĚ

Rozhovor s Ing. Milošem Vodičkou, který v Lovochemii strávil úctyhodných 37 let.

strana 3



PROJEKT NÁHRADY SMN SE ROZŠÍŘIL I NA KOLEJE

V současné době probíhá sledování vlivu SMN na lokomotivách, jakožto potenciálně významného zdroje úspor při spotřebě PHM.

strana 6



PODNIKOVÝ PLES BYL OPĚT ÚSPĚŠNÝ

Fotoreportáž z plesu Lovochemie a Preolu, který se uskutečnil v pátek 4. března 2011.

strana 8

ANKETA

Jak se vám líbí dnešní ples Lovochemie?



Petr MAREŠ
OSTŮ

Ples Lovochemie se dle mého názoru celkem daří bez vážnějších problémů. Po stránce organizační a zajištění bezpečnosti včetně požárního dozoru není závad. Kulturním zážitkem pro účastníky plesu určitě bylo vystoupení mažorettek.



Pavla MISÍKOVÁ
lektorka němčiny

Večer strávený s milými lidmi, pěknou hudbou v příjemném prostředí je vždy správná volba - a tou je i tento ples.



Jiří KUČERA
OŘPV

Ples se mi líbí. Splnil vše, co jsem od něj očekával, dobře se bavím, potkal jsem mnoho přátel, jídla a pití je také dost. Dokonce i v tombole jsem vyhrál, a protože byla moje drahá přítelkyně pracovně vytížená, tak mě ani nikdo nenutil do tance. Byla to prostě paráda, za kterou bych rád poděkoval všem organizátorům.



Jitka NEŽBEDOVÁ
PREOL

Ples se mi moc líbí, je to jako vždy příležitost k setkání s milými lidmi. Jen ta kapela se moc nepovedla...

ROZHOVOR / VLADISLAV SMRŽ

PODPORUJI TÝMOVOU PRÁCI

Od 1. února 2011 má Lovochemie nového generálního ředitele, ing. Petra Cingra. Do- volili jsme si položit mu několik otázek.

Můžete se nám krátce představit?

Je mně 42 let, mám 3 velké děti. Když mám čas, rád spím, jezdím na kole nebo lyžuji. Bohužel času mám málo. ☺

Lovochemii znáte již delší dobu jako předseda představenstva. Jak ji v současné době hodnotíte?

Lovochemie má stabilní výrokové portfolio, trh v ČR i v zahraničí, zázemí stabilního a silného vlastníka, stabilní pracovní kádr. To vše dává předpoklad dlouhodobého fungování společnosti. Přesto má i několik problémů, které budeme muset v krátké době řešit. Jde o nestabilní dodávky surovin, a to jak surovin pro výrobu, tak uhlí pro energetiku. Technický stav některých zařízení neodpovídá potřebám, např. zásobníky čpavku nás můžou díky technickému stavu omezit ve výrobě a nejen ty. Musíme projít celou firmu a nastavit dlouhodobé programy obnovy jednotlivých zařízení od výrobních jednotek po infrastrukturu. Důležité je slovo dlouhodobé. Nepůjde vše měnit hned, budeme postupovat po prioritách.

S jakými plány do Lovochemie přicházíte?

Jako každý ředitel v každé firmě, zlepšit výsledky hospodaření. Znít to jako klišé, faktem ale je, že v každé firmě existují rezervy bez ohledu na kvalitu předchozího vedení. Tím jsem si po měsíci fungování jistý i v Lovochemii, přestože jsem ve firmě působil



Ing. Petr Cingr, generální ředitel.

Foto: Eva Živná

v představenstvu. Z pozice představenstva se člověk nemůže zabývat činnostmi firmy do hloubky a nemůže je proto ovlivnit tak, jako ředitel firmy. Navíc existuje značný potenciál v propojení s řízením Preolu (řada obslužných činností je shodná nebo podobná a jistě najdeme způsob, jak je dělat úsporněji) a též v napojení na obchod v ČR, který je řízen Agroferem. Rozhodně jsme nevyčerpali potenciál spolupráce se sesterskými společnostmi SKW a DUSLO. **Mohl byste čtenářům Lovochemiku přiblížit i své ostatní povinnosti, které máte vůči skupině Agrofert? Jak plánujete tyto povinnosti koordinovat se svou prací v Lovochemii?**

Kromě Lovochemie mám na starosti celý „hnojivářský“ sektor Agrofertu (Duslo, Duslo Hnojivá a částečně SKW). To vše s cílem najít a realizovat hlubší možnosti spolupráce těchto firem ve výrobě, obchodě i rozvoji. Vedle toho zodpovídám jako předseda představenstva za společnost Preol,

kteří podniká v areálu Lovochemie a za centrální nákup a centrální logistiku celé skupiny Agrofert. Dále za projekty Agrofertu v koncentraci všech výroben krmných směsí, farem na výrobu prasat a kuřat do samostatných firem. Tyto projekty jsou však časově omezené a měly by být dokončeny do konce tohoto roku. Skloubit všechny tyto činnosti bude časově velmi náročné. Pro úspěšné zvládnutí jsou nezbytné dva předpoklady. Prvním je dobrý tým výkonných a spolehlivých spolupracovníků, druhým je ochota věnovat pracovním povinnostem významně více času než je obvyklé.

Co dalšího byste chtěl čtenářům Lovochemiku sdělit?

Mám dobrou zkušenost s týmovou prací a atmosférou sounáležitosti s firmou, kterou budu podporovat. Mám rád, když se zaměstnanci zapojují do řízení firmy a nebojí se říci svůj názor nebo přijít s námětem na zlepšení. Za to budu každému z vás vděčný. ■

ZMĚNY VE SKUPINĚ AGROFERT

S platností od 1. 2. 2011 se Petr Cingr stává ředitelem divize hnojiva, paliva a nákup a bude nadále působit jako místopředseda představenstva AGROFERT HOLDING, a.s. Do jeho kompetencí spadá řízení obchodu a výroby hnojiv a biopaliv. Od 1. 2. bude rovněž působit na pozici generálního ředitele a předsedy představenstva společnosti Lovochemie, a.s. Z titulu předsedy představenstva bude řídit rovněž společnosti PREOL, a.s., a Duslo, a.s. V zemědělském odvětví skupiny Agrofert bude odpovědný za management společnosti vyrábějících krmné směsi a podniků zaměřujících se na chov prasat a kuřat. Petr Cingr bude nadále řídit centrální nákup skupiny Agrofert.

Od 1. 2. 2011 došlo ke změně na pozici výkonného ředitele společnosti

AGROFERT HOLDING, a.s. Dosavadního výkonného ředitele Petra Cingra vystřídá Josef Mráz, který v této společnosti doposud zaujímal pozici ředitele divize strategie a rozvoje. Kromě řízení centrály AGROFERT HOLDING, a.s., bude Josef Mráz i nadále zodpovědný za řízení celého zemědělského segmentu a za strategické projekty skupiny v zemědělství. Nadále bude také zastávat funkci člena představenstva společnosti AGROFERT HOLDING, a.s.

Novým členem představenstva AGROFERT HOLDING, a.s., se od 1. 2. 2011 stává Daniel Kurucz, který bude zaujímat pozici ředitele divize speciální chemie. Mezi jeho hlavní zodpovědnosti bude patřit centrální řízení společností zaměřených na chemické speciality, jmenovitě se jedná o společnosti Synthesia, a.s., Fatra, a.s.,

PRECHEZA a.s. a čínský výrobní závod PT Tongling. Daniel Kurucz přichází do skupiny Agrofert z nadnárodní společnosti Sandvik.

Jaroslav Faltýnek, který ve společnosti AGROFERT HOLDING, a.s., koordinoval segment prvovýroba, se bude od 1. 2. 2011 věnovat dílčím strategickým projektům v segmentu zemědělství a bude rovněž zastupovat holding při komunikaci a jednání s orgány státními správy.

Novým ředitelem společnosti Hyza a.s. se s účinností od 1. 2. 2011 stává Karel Ponesz, který před svým nástupem do této společnosti působil jako generální ředitel společnosti Frost, s. r. o. Karel Ponesz vystřídá na pozici ředitele Hyzy a.s. Petra Bláhu, který bude od 1. 2. 2011 v rámci holdingu zaujímat pozici generálního ředitele Kosteleckých uzenin a.s. ■

AKTUALITY

■ V pondělí 21. 2. 2011 zahájili inspektoři Oblastního inspektorátu práce pro Ústecký a Liberecký kraj v našem podniku audit jako součást komplexní prověrky systému BOZP, jehož cílem je obhájit Osvědčení „Bezpečný podnik“. Náročný kontrolní proces, jehož součástí je zmiňovaný audit, probíhá také na provozovnách Překladiště Ústí n. L. a GSH Městec Králové. Ukončení auditu se předpokládá 21. března 2011.

■ V pondělí 21. 2. 2011 byla do provozu uvedena aplikace HelpDesk pro podporu služeb OAIS.

■ Ve středu 23. 2. 2011 skončil audit účetní závěrky za rok 2010. Audit provedla firma PricewaterhouseCoopers.

■ Ve středu 23. 2. 2011 byl předán „Sociální automobil“ Renault Kangoo určený pro „Dětský domov, ZŠ, PŠ, p.o. Dlačkovice“. PREOL se na tomto projektu finančně účastnil společně s ostatními regionálními společnostmi.

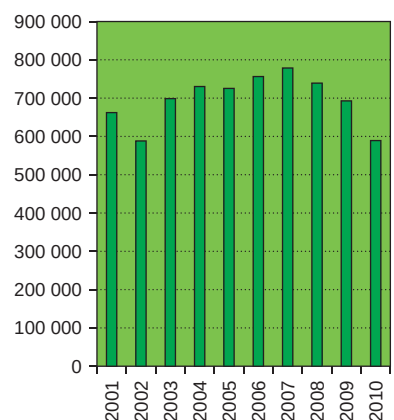
■ V průběhu měsíce února byly do užívání předány weby úseků a jednotlivých oddělení.

■ Vítěz výběrového řízení na dodavatele stravování a provozovatele podnikové kantýny by měl být znám do 31. 3. 2011.

■ Ve dnech 8. až 11. 3. 2011 auditor EFMA p. Jozef Depoorter z certifikační firmy Det Norske Veritas provede externí audit systému „Péče o výrobky“. Před tímto auditem Lovochemie, a.s., provedla svoje samohodnocení a zaslala vyplněný dotazník do sídla EFMA začátkem prosince loňského roku. O výsledku provedeného auditu Vás budeme informovat podrobněji v příštím čísle Lovochemiku.

GRAF MĚSÍCE

Roční výroba hnojiv v Lovochemii (v t)



Rok	Roční výroba hnojiv
2001	664 886
2002	590 482
2003	699 262
2004	733 980
2005	727 910
2006	758 388
2007	780 121
2008	743 895
2009	695 907
2010	589 113

VÍTE, ŽE...

... v Brazílii je pohřební ústav, který vysílá pohřby přes internet?

Brazilský pohřební ústav Gonzaga skutečně osvědčil, že kráčí s dobou a svým klientům začal nabízet novou službu. Ústav vysílá pohřby přes internet, aby se posledního rozloučení mohli zúčastnit i ti, kdo žijí v zahraničí nebo příliš daleko na to, aby se dostavili osobně. Kromě pohřbů ústav vysílá online i zádušní mše a pohřební průvody. Nabízí dokonce i online chat s pozůstalými. Cena za zprostředkování přenosu je zhruba 60 dolarů za hodinu.

... blondýny vydělají průměrně o tři procenta víc než brunety a o šest víc než rzky?

Nová britská studie, kterou si nechal vypracovat řetězec drogerií a lékáren Superdrug, dokazuje, že nadřazení se při hodnocení a odměňování zaměstnankyní skutečně rozhodují také podle barvy vlasů. Průzkum ukázal, že blondýny mají v průměru o tři procenta vyšší platy než brunety. Ještě hůře než brunety jsou na tom majitelky rudých vlasů, které vydělávají dokonce o šest procent méně než blondýny. Jiný průzkum pro tutéž společnost ovšem odhalil, že přes finanční zvýhodnění se blondýny v práci necítí dobře. Více než polovina z nich totiž tvrdí, že je kolegyně „neberou vážně“. Autoři studie také tvrdí, že černovlásky odpracují nejvíce přesčasových hodin.

... Američané vyvinuli nový způsob točení pív - zespodu kelímku?

Točení piva do kelímku dnem je revoluční řešení, jak uspokojit co nejrychleji velké množství žiznivých zákazníků. Systém s názvem Bottoms Up Cup tvoří pípa se čtyřmi nastavci. Na ty se nasadí kelímek, který má na svém dně díru, uzavřenou plochým kruhovým magnetem. Když se kelímek umístí na pípu, magnet se zatáhne, natočí se pivo a s vytazením z přístroje magnet opět utěsní otvor tak, aby pivo nevyteklo. Pivo se tak samo načepuje zespoda do kelímku za pár sekund. Cena kelímků je u systému od americké firmy GrinOn o něco vyšší než u obvyklých plastových. Rozdíl v rychlosti natočení je však výrazný, za jednu minutu je díky čtyřem nastavcům možné načepovat až 44 pív.

Zdroj: Internet

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada:

Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Karel Hendrych, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Ing. Vladislav Smrž, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Bc. Renáta Veselá, Eva Živná.

Adresa:

Lovochemie, a.s.,
redakční rada Lovochemiku,
Terežinská 57, 410 17 Lovosice,
e-mail: lovochemik@lovochemie.cz
IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,
U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.
Evidenční číslo: MK ČR E 17172

OBCHOD / MILOSLAV SPĚVÁČEK

CO SE UDÁLO V OBCHODNÍM ŽIVOTĚ SPOLEČNOSTI?



Nakládka big-bagů.

Foto: Eva Živná

Hodnocení uplynulého roku na stránkách Lovochemiku je jistě dobrou příležitostí čtenářům sdělit „co se v obchodním životě“ společnosti událo a společně si připomenout klíčové události roku. Hodnocení a příspěvky přicházejí v době „kdy již máme jiné starosti“, a to pro letošní rok a její jarní sezónu platí obzvláště zřetelněji.

Tak jaký byl ten rok 2010 v prodeji, zásobování, expedicích, logistice, skupinových projektech? Velmi napínavý, plný nových výzev, nestandardních řešení, ale ve svém výsledku to byl rok dobrý proto, že jsme ho zvládli. Pokud to někomu zní pateticky, tak se omlouvám, ale nebylo to jednoduché!

Oddělení prodeje a marketingu

V roce 2010 bylo z produkce Lovochemie prodáno 550 tis. t, což je nejvyšší množství za posledních 10 let.

Výpadek KD6, který v celkovém objemu výroby představoval 135 tis. t hnojiv, byl o to horší, že přišel v době po celozávodní záručce a na začátku naskladnění pro novou sezónu 2010/2011, v době nízké skladové zásoby, a to hlavní - v době, kdy požadavky pro naskladnění hnojiv byly „na stole“ a navíc řadu obchodních smluv jsme již uzavřeli.

Výpadek byl nejcitelnější u hnojiv LAV/LAD a DAM kde došlo k meziročnímu poklesu prodeje u LAV/LAV o 19 % (vč. objemu z náhradních nákupů). U kapalného hnojiva DAM došlo ještě k vyššímu propadu prodeje, a to o 35 %.

U kombinovaných hnojiv byl meziroční pokles prodeje 10%. Podobně jako u ostatních výrobků došlo k poklesu prodeje u LV a LV1 (-17 %), kde vzhledem k sortimentu výroby na UVH převažuje v posledních dvou letech výroba LV1.

Meziroční porovnání cen dopadlo u všech hnojiv negativně, tj. došlo

k poklesu cen cca o 10 %. Cenová úroveň se tak dostala na úroveň roku 2006 – 2007.

Naše nízká nabídka hnojiv pro tuzemský a i zahraniční trh byla umocněna výrobním výpadkem produkce sesterské společnosti Duslo Šaľa, a.s., a to vše v době, kdy se českému zemědělství po propadech začalo lépe dařit a zájem o hnojiva stoupal.

Pozitivně se v roce 2010 vyvíjel největší exportní trh Lovochemie, kterým je SRN. Od 07/10 došlo do konce roku k výraznému nárůstu cen dusíkatých hnojiv. V zemědělství dochází vlivem nárůstu cen komodit k intenzifikaci výroby plodin pro potravinářské a mimopotravinářské účely. Uspokojení potřeb zákazníků je negativně ovlivněno našim výpadkem ve 2. pololetí roku.

Reorganizací a fúzí obchodních a distributorských podniků vlastněných AGFH v SRN došlo ke vzniku dceřiné společnosti Agrofert Deutschland GmbH. Prostřednictvím této firmy jsou realizovány prodeje do SRN od 1. 7. 2010. Hlavním cílem této změny bylo získat silnější vyjednávací pozici s obchodními partnery nejen při prodeji výrobků, ale i při nákupu surovin.

Cílem letošního roku je zobchodovat cca 750 tisíc tun hnojiv. K 1. 6. 2011 dojde ke změně organizace prodeje do ČR, kdy Lovochemie, a.s., převezme přímý prodej na tuzemský trh. Tato změna v sobě obsahuje řadu navazujících dílčích úkolů, které bude nutné pro úspěšnou realizaci změny splnit v čase.

Oddělení zásobování

V oblasti zásobování surovinami v roce 2010 bylo vskutku napílné. Lovochemie je vázána dlouhodobými smlouvami k zajištění hlavních surovin, tedy čpavku a močoviny. I přes vyhlášenou vyšší moc, která nastala v důsledku havárie kompresoru KD6 bylo nutné neomezit hlavní dodavatele

le SKWP a RPA v produkci čpavku a močoviny, a tím si vytvořit předpoklady pro období po nájedzu výroby. Dodávky čpavku i močoviny zůstaly bez omezení zejména díky využití synergických efektů ve skupině Agrofert a přebilancování interních potřeb skupiny a dostupných zdrojů.

Významnou činností nákupu v období odstávky KD6 bylo kromě předispozic čpavku a močoviny zajištění maximálního možného objemu chybějící kyseliny dusičné. Nákupy byly realizovány z volných zdrojů Synthesie, Dusla (Šaľa a Strážské) a z výrobních závodů v Německu a byly limitovány jak výrobními, tak i přepravními kapacitami. V období červenec až listopad 2010 bylo dovezeno cca 23 tis. tun 100% kyseliny.

V dodávkách dalších strategických surovin pokračoval proces napřímení obchodních vztahů mezi Lovochemií a dodavateli surovin (zejména z Polska). Zajištění náhradních nákupů síranu amonného představovalo zejména zvládnutí logistiky a krátké obrátkovosti železničních vagonů od náhradního dodavatele ze SRN. Klesající dostupnost ruského apatitového koncentrátu Kola Super pro výrobu NPK iniciovala intenzivní jednání s marockým dodavatelem fosfátů OCP, jejichž výsledkem byl nákup zkušební objemu fosfátů. Výrobní zkouška se uskutečnila ve druhé polovině března. Dodávky ostatních surovin pro výrobu hnojiv byly zajišťovány plynule a v souladu s plánem výroby. Nákup běžně dostupných surovin a obalů byl realizován zejména prostřednictvím elektronických nákupních aukcí nebo výběrových řízení, a to buď přímo oddělením zásobování, nebo prostřednictvím centrálních výběrových řízení vyhlášených oddělením centrálního nákupu skupiny Agrofert.

Expediční oddělení

V oblasti manipulací, skladování surovin a výrobků a balení zboží bylo celkově zmanipulováno:

Požadavky na manipulace, expedice

Materiálové manipulace celkem (tuny)	926 525
Expedice hnojiv	446 214
Převozy nákladními automobily	198 284
Balení výrobků	76 576
Vykládka surovin (ZD+SD)	62 532
Vykládka surovin (lodě)	8 937
Překládka krmných směsí - překladiště Ústí n/L	133 982

a balení byly splněny nejenom organizačními opatřeními v provozu, ale i modernizací stávajících technologií a údržbou stávajícího zařízení.

Za zmínku jistě stojí plnicí linka na velkoobjemové vaky (BB) v objektu expedice LAV III. V rámci obnovy vozového parku jsme mohli realizovat nákup nového čelního nakladače NEW HOLLAND W190B.

V rámci servisu a údržby technologických zařízení oddělení jsme vedle běžné údržby ve spolupráci s úsekem údržby zajistili opravu betonové plochy pro skladování velkoobjemových vaků naplněných na nové balicí lince. Díky této akci můžeme v prostoru expedice LAV III skladovat až 1530 kusů BB namísto původních 650 kusů a tím plnit rostoucí požadavky trhu na balení do BB.

Nemalou zátěží prošla i vrátnice, kterou provozujeme v rámci areálových služeb pro Lovochemii a Preol. Bylo

odraveno 34 660 nákladních automobilů (Lovochemie 15 475 NA, PREOL 19 185 NA).

Na překladišti v Ústí nad Labem, které Lovochemie, a.s. provozuje od 1. 6. 2010, bylo přeloženo v režii Lovochemie celkem 79,1 tis. tun krmných směsí, od počátku roku 2010 celkem 133 982 tun. Byla zahájena celková revitalizace technologie překladiště s cílem zajistit bezporuchový provoz pro rostoucí objemy zmanipulovaných tun.

Z uskutečněných akcí vyzdvihneme alespoň opravy střech a výsypných kuželů sil, manžet sacího zařízení Saugr a zahájení výměny systému sacího potrubí.

Cíle expedice v roce 2011:

Zajištění požadavků prodeje a zásobování

- skladování a expedice výrobků - 550 tis. tun,
- balení a manipulace s výrobky - 90 tis. tun,
- vykládka a uskladnění surovin - 70 tis. tun.

Zajištění odbavení nákladních automobilů - vážení a komerční odbavení silničních zásilek včetně PREOLU a ostatních externích odběratelů v objemu cca 44 000 odbavených vozidel.

Zajištění chodu všech technologických celků a skladového hospodářství oddělení včetně podpory ze strany úseku údržby.

Překladiště Ústí nad Labem

Zajistit překlad v objemu 120 tis. tun a více dle požadavků AGFH.

Zajistit vážení a komerční odbavení silničních (železničních) zásilek.

Zajistit chod všech technologických celků oddělení včetně podpory ze strany úseku údržby.

Železniční oddělení

Pro železniční dopravu bylo v průběhu roku 2010 klíčové zajištění přeprav surovin v mimořádné odstávce výroby KD6. Oproti standardnímu provozu bylo nutné realizovat přepravy čpavku do DUSLO Šaľa a současně přepravy kyseliny dusičné do Lovochemie z náhradních zdrojů (DUSLO, Synthesia, Duslo Strážské). Aby bylo možné uspokojovat potřeby výroby v čase, byly nastaveny systémy přeprav tak, aby bylo možné maximálně využít kapacity dostupného vozového parku. Za tímto účelem jsme diferencovali přepravy mezi smluvní partnery ČD Cargo a UNIPETROL – DOPRAVA. Po měsíčním provozu se nám podařilo nastavit systém tak, že přeprava mezi Šaľou a Lovosicemi nepřekračovala přepravní lhůtu 24 hodin. Stejný systém byl zaveden i v přepravě KD a čpavku mezi Lovosicemi a Pardubicemi. V těchto přepravách jsme spolupracovali s ČD Cargo, které zařazovalo naše zásilky do Nex vlaků (nákladní expresy) tak, že doba přepravy nepřesahovala 12 hodin. Přes počáteční problémy jsme bezesporu přispěli k maximální možné výrobě hnojiv v čase odstavení výroby KD.

Další výzvou roku 2010 v oblasti železniční dopravy bylo zajištění přeprav síranu amonného ze SRN do Lovosic resp. do Šaly. V těchto přepravách je nutné koordinovat předávky vlakových souprav mezi dopravci v SRN, ČR případně na Slovensku. Tyto přepravy zajišťují ve všech úsecích externí dopravci, jejichž prostřednictvím se nám podařilo minimalizovat přepravní časy a tím snížit vozovou potřebu. Optimální nastavení systému se promítá nemalou měrou i na finální ceně nakoupené suroviny.

V závěru roku probíhala intenzivní jednání s dopravci o cenách pro rok 2011. Mimo cen přeprav na německém úseku se nám podařilo pro rok 2011 udržet ceny platné v roce 2010. Tuto skutečnost považujeme s ohledem na zvyšování cen vstupů dopravců za velmi významnou.

Mimo vlastní přepravní oblasti jsme v roce 2010 pokračovali na realizaci

Pokračování na straně 3



Nakládka volně loženého hnojiva na expedici LAV III.

Foto: Eva Živná

VÝROBA / JAROMÍR ŠILHAN

JAK HODNOTÍM ROK 2010?



Během loňského roku byla provedena oprava potrubí chladicí vody pro KD6. Foto: Antonín Galle

Rok 2010 mi nadělal mnoho práce, téměř žádnou dovolenou a v některých obdobích i poměrně krušné chvíle. V osobním životě ho ale hodnotím jako velmi dobrý, jako vlastně každý rok, který je celý zdravý a který dává možnosti vy-

trvalé osobní relaxace, udržení duševní a fyzické rovnováhy a samozřejmě kvalitního rodinného života.

Pro Lovochemii a většinu jejich zaměstnanců byl loňský rok jednoznačně výrazně poznamenán mimořádnou událostí, když 13. 7. došlo k havárii vzduchového kompresoru RIK na výrobně KD6 a celá výroba byla po dalších téměř pět měsíců až do 29. 11. mimo provoz.

Vrátím se krátce zpět k uvedenému červencovému datu, kdy končila na výrobně kyseliny dusičné KD6 celozávodní zářka a po úspěšném provedení revize expanzní a parní turbíny a veškerého příslušenství došlo k najetí celé výroby. Provedené opravy proběhly podle plánu s dodržením napnutého časového harmonogramu, jejich výsledky nám potvrdily dobrý stav výrobního zařízení. Ve fázi ukončení všech plánovaných oprav se zdálo, že nic nebrání tomu, abychom zase na dlouhou dobu celé turbosoustrojí bezpečně provozovali. Bohužel, naplnil se scénář, se kterým snad nikdo nepočítal. Při najíždění z plánované odstávky došlo k destrukci oběžného kola rotoru kom-

presoru, a tím začala celá následná a velmi dlouhá anabáze spočívající v identifikaci příčiny poruchy, zjištění rozsahu celkového poškození stroje a následné opravy. Vše samozřejmě provázeno dlouhým a neplánovaným prostojem zařízení. Byla to pro nás velká rána a nebylo ani trochu příjemné informovat naše zákazníky a dodavatele o proběhlé události.

Důsledkem této výjimečné události bylo omezení výroby hnojiv, které se podařilo alespoň částečně kompenzovat náhradními nákupy kyseliny dusičné od ostatních výrobců ze skupiny.

Myslím, že nejenom z pohledu výrobního úseku, ale z pohledu celé společnosti byl rok 2010 výjimečný v tom, že byl silně poznamenán neplánovanou dlouhodobou odstávkou KD6 z důvodů havárie kompresoru. Výpadek ve výrobě kyseliny dusičné tak měl následně přímé dopady na výrobní režimy navazujících technologií a na neplnění plánu výroby jednotlivých výrobků.

Provoz LAV 3 byl ve 2. polovině roku charakteristický kampaňovitým průběhem a provázely ho dlouhodobé mnohadenňé odstávky, výroba UVH byla řízena operativními požadavky obchodního úseku a nedostatek kyseliny dusičné se také projevil minimalizací výroby kapalných hnojiv.

Celkem za loňský rok bylo vyrobeno 590 kt hnojiv, v plánu jsme měli o 130 kt více a ještě po uzavření prvního pololetí se zdálo dosažení plánu realistické. Jedním z negativních dopadů výpadek výrobní technologie KD bylo i překročení některých spotřebních norem.

Téměř celé druhé pololetí roku 2010 tak bylo poznamenáno probíhajícími jednáními jak se zahraničním výrobcem (i opravcem) celého kompresoru, tak i s dalšími dodavateli a v neposlední řadě i se zástupci pojišťoven. Bylo hodně neobvyklé řídit fabriku, která

Pokračování ze strany 2

ci cílů projektu provozování vleček. V roce 2010 jsme zahájili provozování 18 vleček skupiny AGF. Současný počet vleček provozovaných Lovochemií je 72. I v roce 2011 bude pokračovat přebírání vleček v návaznosti na probíhající fúze ve skupině AGF.

Rok 2010 byl „živý“ i v provozu vlečky Lovochemie. V prvním pololetí jsme s pomocí externích lektorů organizovali kurz na strojvedoucí. Abychom snížili náklady na výuku, začlenili jsme do kurzu i zájemce z jiných společností. Všichni frekventanti kurzu složili závěrečné zkoušky před zkušebním orgánem Drážního úřadu.

Z důvodu nárůstu manipulovaných objemů Lovochemie i Preolu jsme závěrem roku přijali 4 nové pracovníce na pozici tranzitérka.

I přesto, že se může zdát, že železnič-

ní doprava v Lovochemii je pouze stále se opakující rutinní činnost, není tomu tak, právě naopak. Na neustálý vývoj a změny je třeba stále operativně reagovat tak, aby změny vnějšího prostředí neměly vliv na výrobu. Současně nové možnosti přinášejí nové výzvy a výzvy jsou od toho, aby byly řešeny. Jsem přesvědčen, že i v letošním roce bude tým pracovníků ŽD stejně úspěšný jako v roce uplynulém.

Dovolte mi poděkovat touto cestou nejen obchodnímu úseku, ale i všem zaměstnancům Lovochemie za úspěšné zvládnutí nemalých problémů roku 2010. Při této příležitosti chci také velmi poděkovat kolegům do Dusla Šal'a a na AGFH, se kterými jsme v uplynulém roce v době „krize“ úspěšně zvládli všechny úkoly a pevně věřím, že se naše dobrá spolupráce bude i nadále prohlubovat. ■

v některých časových fázích roku téměř nevyráběla.

Neplánovaný prostoj pro odstávku KD6 jsme naplnili předem plánovanou opravou chladicí vody pro KD6, plánovanou na rok 2011, tak, abychom letos minimalizovali zářku KD6 na nezbytnou dobu.

Ještě se ohlédnu na další hlavní aktivity výrobního úseku loňského roku.

Plán nákladů na opravy a údržbu byl na rok 2010 schválen v celkové výši 136,9 mil. Kč včetně vytvořené rezervy na opravy ve výši 6,9 mil. Kč. Z důvodu mimořádné události havárie kompresoru na KD6 byly celkové náklady překročeny téměř o 46 mil. Kč (byly započítány náklady spojené s opravou věcné škody na kompresoru a předem plánovaná oprava chladicí vody pro KD6, původně plánovaná na rok 2011).

V plánu investic bylo 125 mil. Kč, skutečně vynaložené investiční výdaje tvořily 119 mil. Kč. Mezi nejdůležitější realizované investiční akce patřila zejména další etapa „Obnovy mlýnice vápence“, dále výstavba výměňkové stanice pro vytápění města Lovosice na podnikové energetice, byla zahájena význam-

ná stavba protipovodňových opatření a došlo k dokončení řady investičních akcí zahájených v roce 2009. V plnění investic za rok 2010 byla zahrnuta i cena za neplánovaný nákup Překladiště v Ústí nad Labem ve výši bezmála 14 mil. Kč.

Ještě se krátce zmíním právě o investici, která zajistila vytápění města Lovosice z podnikové energetiky. Právě je tomu více než jeden rok, co začaly odebírat první domácnosti v Lovosicích teplo z nového horkovodu vedoucího z Lovochemie. Celá akce v Lovochemii nastartovala takzvaně na první našlápnutí, řešili jsme jen běžné provozní záležitosti. Zdroj horké vody pro dodávku tepla koncovým odběratelům pracuje celou dobu spolehlivě a věřím, že koneční zákazníci ocení spolehlivost dodávek. Celá akce si právem vysloužila ocenění „Projekt roku“, jehož převzetí jsem měl čest být za Lovochemii u příležitosti konání Tepelárenských dnů přítomen.

Za úspěšnou práci a zvládnutí úkolů celého loňského roku mi dovoluji poděkovat nejen pracovníkům výrobního úseku, ale i všem zaměstnancům Lovochemie. ■



Výhrnovací stroj ve skladu LAV. Foto: Eva Živná

ROZHOVOR / EVA ŽIVNÁ

NEJVĚTŠÍ ČÁST ŽIVOTA JSEM STRÁVIL V ÚDRŽBĚ

Ing. Miloš Vodička strávil v Lovochemii úctyhodných 37 let. Koncem března odchází na jistě zasloužený odpočinek. Oslovili jsme ho s několika dotazy.

Kariérní postup	
01.11.1971	nástup jako absolvent
01.08.1972	samostatný technolog, tehdejší opravárenský odbor (generální opravy)
01.01.1975	vedoucí oddělení, tehdy KMP (kontrola měřících přístrojů)
31.03.1992	konec pracovního poměru
01.04.1994	další nástup jako hlavní koordinátor pro rozvoj AIS
01.06.1996	vedoucí OAIS
01.02.1999	generální ředitel
01.07.2000	hlavní mechanik
25.05.2006	výrobní ředitel
01.10.2009	vedoucí OTR

Kde jste strávil mládí a kde jste studoval?

Jsem takový „čechoběžník“. Pocházím z Nejdku u Karlových Varů, středoškolská léta jsem prožil v České Lípě, vysokou školu jsem úspěšně zvládl v Liberci a zakončil jsem v Lovosicích.

Kdy jste nastoupil do tehdejších SCHZ a na jaké místo?

Jak by řekl můj syn – to tu ještě běhali mamuti. Do Sechezy jsem nastoupil dne 1. 11. 1971, a to ze zcela ziskných důvodů. Nabídka bytu nám (byl jsem už ženatý) umožnila se osamostatnit. Své teoretické znalosti strojního inženýra jsem

si začal rozšiřovat na tehdejších Generálních opravách jako technolog. Na svoji první větší samostatnou práci ale nerad vzpomínám, vyšetřoval jsem smrtelný úraz pana Dvořáka.

Jakými pracovními místy jste v Lovochemii (resp. v jejích předchůdkyních) prošel? Co Vás bavilo na Vaší práci?

Nedávno mi Karel Kučera, velitel hasičského záchranného sboru řekl „Človče, ty jsi tady nebyl snad jen hasičem!“. Pravda je, že ryzí strojařinu jsem opustil v roce 1975 a sedmnáct let jsem řídil údržbu automatizační techniky. V devadesátých letech jsem na čas opustil řady

sechezáků. Po návratu jsem pracoval v nejrůznějších řídicích funkcích, naposled jako vedoucí OTR. Největší část svého profesního života jsem ale strávil v údržbě Lovochemie, takže je to trvalá srdečná záležitost.

V čem se liší podnik, do kterého jste nastoupil od toho současného?

Ve všem. Bouřlivě se změnila technika, mezilidské vztahy a hlavně kritéria úspěšnosti. Kterýsi politik prohlásil „Misto Krista jsme přibíli na kříž dolar“. Bohužel je to trefně přirovnání.

Na co budete nejraději vzpomínat? Co Vám práce tady přinesla a vzala?

Víte, práce má tři rozměry – peníze, které nám umožňují žít, fyzický výsledek práce, který nám poskytuje uspokojení a sociální rozměr, jakési naše zařazení ve společnosti. Možná je to pro někoho překvapivé, ale záváty časem zůstanou výplatní pásky a naopak s časem se zvyrazňují mezilidské vztahy, častěji si vzpomenete na spolupracovníky a společné akce.

Profesní přerod z ryzího strojaře na měřáka byl pro mne bolestivý, ale



Miloš Vodička ve funkci vedoucího oddělení technického rozvoje. Foto: Eva Živná

měl jsem to štěstí, že mi na profesní cestě pomáhali lidé, jako byli například pánové Studnička, Vlášek, Hořejší. Ti byli schopni rozeznat chybné mladické elán od hlouposti či nerozvážného riskování. Osobně rád vzpomínám a věřím, že většina tehdejších spolupracovníků také, na společné sportovní akce a rodinné víkendové pobyty v našem bývalém rekreačním středisku v Jetřichovicích, pořádané v rámci brigády socialistické práce vedené Pepíkem Trnkou. Nyní mne těší, že se v mladém kolektivu, ve kterém na sklonku kariéry pracuji, prosazuje i společenský rys práce, že se spolupracovníci setkávají nejen v Lovochemii, ale že hledají i další společné zájmy.

Co mi Lovochemie dala? Obživu, uspokojení z práce a řadu dobrých přátel.

Co mi Lovochemie vzala? Možná čas, kterého jsem více mohl věnovat manželce a čtyřem synům.

Co jste si naplánoval v nastávajícím volném čase, čím se budete zabývat?

Asi bychom si měli nejprve říci, co

je volný čas. Pokud je to „nicnedělání“, nemyslím si, že budu mít více volného času, než mám nyní. Pokračuji v trenérské práci s mladými házenkáři, v aktivitách Klubu českých turistů, chci se opět věnovat „kešení“, které v poslední době zanedbávám a hlavně mne čeká náprava restů v rodině, věnovat více času manželce a vnoučatům.

Jaká jsou Vaše kréda?

Jako mladý jsem neměl rád hluboké pravdy zkušených. Asi jsem tím teď protivný, když říkám „Kam se síla napře, tam se svět hne“ a „Orgán, který nepoužíváš, zakrni“. Ale já to nejen říkám, ale i se tím řídím. Sechezákům pak přeji, aby v Lovochemii měli jen řešitelné starosti, radost z dobře vykonané práce, radost ze spravedlivé odměny a také nalézali dobré přátele.

Děkuji za rozhovor a přeji Vám spoustu spokojených let mezi Vašimi blízkými, hodně zdraví a energie ke splnění Vašich plánů.

JAK SE CO DĚLÁ / MAREK TREFNÝ

ENERGETIKA

VÝROBA PÁRY A ELEKTRICKÉ ENERGIE

Vážení čtenáři, v dnešním díle naší fotoreportáže si představíme provoz energetiky, kde se vyrábí pára a elektrická energie, bez kterých si nelze představit každodenní chod Lovochemie.



Uhelová estakáda a skládka uhlí

Na estakádu najíždějí vagony s uhlím, které je zde vysypáno.



Pohled na teplárnu ze skládky uhlí

Mezi komíny je zauhlovací pas č. 3. V zimním období přepraví ke spálení zhruba 400 tun uhlí za den.



Uhelová kotelná a odlučovače popílku

Stříbřitě opláštěné jsou elektroodlučovače, které odlučují velmi jemný popílek. Jim jsou předřazeny mechanické odlučovače pro zachycení hrubšího popílku.



Zauhlování – pas č. 5 a pas č. 6

Pojízdný reverzní pás č. 6 dopravuje uhlí do zásobníků kotlů č. 4 a 5. Každý kotel má 2 zásobníky na 100 tun uhlí.



Podavače uhlí

Pod betonovým zásobníkem je zavěšena ocelová konstrukce s uzavíracím rovinným uzavěrem. Pod ní jsou šnekové podavače uhlí.



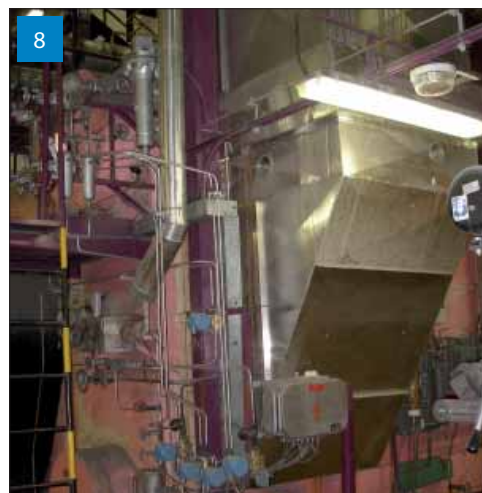
Parní řády kotlů 4 + 5

Dvěma parními řádami je pára o tlaku 3,5 MPa a teplotě 435 st. C odváděna do rozvodny páry do vysokotlakých rozvaděčů.



Kotel č. 5 – podlaží + 5,5 m

Vlevo je měření nejdůležitějších parametrů kotle a 2 dálkové vodoznaky. Vpravo je jádrový ventilátor s rozvodou vzduchu do 4 uhelných hořáků.



Plynový kotel č. 7

Na plynové kotelně jsou instalovány kotle č. 6 a 7, každý s výkonem 25 t/h páry. Provoz je ekologický, ale drahý.



Plynový hořák kotle

Plynový hořák Saacke spotřebuje při plném výkonu 2170 Nm³/h zemního plynu.



Velín kotelny a vodního hospodářství kotelny

Z velínu se obsluhují provozu VH kotelny, výměňkové stanice pro vytápění města, plynové a práškové kotle včetně elektroodlučovačů.



Výměňková stanice pro vytápění města

Pára o tlaku 0,3 MPa a teplotě 240 st. C ohřívá vodu dle požadavků TH Lovosic na 70 – 110 st. C. Instalovaný výkon stanice je 15 MW.



Strojovna turbín

Blíže je 4 MW TG1, vzdálenější je 12MW TG 5. TG 5 zpracovává kromě páry z kotelny i páru vyrobenou na KD 5 a KD 6. Na strojovně turbín je instalována kondenzační TG 6 o výkonu 6,6 MW.



Velín závodní elektrárny

Panel s přehledovým schématem 6 kV rozvodu. Ovládají se odtud turbogenerátory, dále veškeré 6 kV rozvodny a řídí se odběr elektrické energie ze sítě dle odběrového diagramu.



Rozvodna páry s rozvaděči páry

Sem je přivedena veškerá vyrobená pára a odtud proudí potrubními trasami do jednotlivých provozů.



Oběhová čerpadla horkovodu

Čerpadla zajišťují oběh vody v horkovodu pro vytápění města. Celkem jsou nainstalována 3 čerpadla Grundfos. Každé dopravuje 24 – 120 m³/h vody.



Elektronapáječka č. 2

Slouží k napájení vody do kotlů. 250Kw motor pohání čerpadlo o výtlačku 6 MPa. Každá ze 4 napáječek má výkon až 80 m³/h vody.

Zajímavosti z výroby:

Výkon kotle č. 5 – uhelný 50 t/h páry

Výkon kotle č. 6 – zemní plyn 24 t/h páry

ÚDRŽBA / LUDĚK JAMBOR

V LETOŠNÍM ROCE SI ÚDRŽBA VYTYČILA SMĚLEJŠÍ ÚKOLY



Turbosoustrojí KD5 při ložské celozávodní zarážce. Foto: Luděk Jambor

V porovnání s dvěma předchozími roky, o kterých se mluvilo jako o krizových a úsporných, se na letošní rok podařilo vrátit objem údržbových prací na úroveň obvyklou v předcházejících letech, a to na takovou, jakou si

rozsah a stav majetku naší společnosti zaslouží, aby neztrácel na své hodnotě a funkčnosti. Samozřejmě, že provádějí je udržení provozuschopnosti výrobních zařízení tak, aby byla zajištěna jeho připravenost vyrábět, když je třeba, a to při zachování bezpečnosti a vyhovění environmentálním požadavkům. Potřeb na zásahy údržby je stále dost a při přípravě plánu bylo nutné stanovit priority, při jeho dolaďování k nim přihlížet a navzájem je porovnávat.

Limit nákladů na běžnou údržbu, která má za úkol zajistit nezbytnou provozuschopnost a pokrýt požadavky preventivní údržby a řešení poruch, byl po vyhodnocení čerpání ložského roku zvýšen o téměř jednu desetinu.

Do jmenovitých akcí byly zařazeny rozsahem a nákladově významnější akce na opravy výrobních zařízení a výrobních objektů, dále akce z tvořených rezerv na opravy a akce na zajištění

Přehled hlavních akcí údržby	
technologie	
Energetika	Oprava ekonomizéru plynového kotle K7
Energetika	Oprava rozvodny R19, R11
Energetika	Oprava vynašeče škváry kotlů K4 a K5
Expedice	Oprava pasového dopravníku B8019 pod parabolou fosfátů
GSH	Oprava sušicího bubnu
GSH	Oprava zásobníků DAM
KD5	Oprava kotle KD5
LAV3	Oprava elevátoru B1820
LAV3	Oprava pohonu elevátoru B1820
LV	Stavební oprava 3. patra výroby LV
NPK	Oprava elevátoru NPK
NPK	Oprava ocelových konstrukcí mletí síranu a podpěry surovinových pasů
NPK	Oprava pasu č. 65 NPK
infrastruktura	
VH	Oprava splaškové kanalizace
VH	Oprava chemické kanalizace (kordový kanál)
VH	Oprava chemické kanalizace
VH	Oprava odbočky DN700 kanalizace do Labe
ŽD	Oprava mostu přes koridor ČD Praha - Ústí n.L.
ŽD	Oprava kolejí na stáčení čpavku
ŽD	Oprava lokomotivy řady 740 582-2.

funkčnosti infrastruktury, zejména s návazností na protipovodňová opatření. V této oblasti se jedná hlavně o opravy kanalizací. Pořadí důležitosti jmenovitých akcí vychází z vyhodnocení rizik z dopadů jejich nerealizování. Do tvorby plánu jmenovitých akcí byl zapojen široký okruh pracovníků. Hlavní bříme při jejich plánování, přípravě a realizaci však nesou mechanici a specialisté údržby.

Jmenovité akce určené pro realizaci v letošním roce byly rozděleny do dvou priorit. Jmenovité akce s prioritou 1 jsou akce, které je nutné realizovat během celozávodní zarážky nebo mají mimořádnou naléhavost a jejich schválení je nutné pro jejich včasnou přípravu. Tyto akce byly zařazeny do požadavků ročního plánu nákladů.

Jmenovité akce s prioritou 2 jsou akce, které lze realizovat nezávisle na celozávodní zarážce a rozhodnutí k jejich realizaci lze přijmout spolu se změnou plánu až v případě příznivého vývoje hospodářského výsledku během roku 2011. Celkový finanční objem jmenovitých akcí s prioritou 1, tedy již zařazených do plánu, je oproti ložskému roku více než 2,5násobný.

Zvýšení nákladů na údržbu tedy neznamená, že bychom se najednou rozhodli utrácet, ale znamená návrat k normálu při zvážení skutečných a oprávněných potřeb. Přehled nejdůležitějších akcí údržby je v příložené tabulce. Nezbyvá než si přát, aby letošní rok proběhl podle plánu a aby se nám nepřízeň osudu protentokrát vyhnula. ■

ŠKOLENÍ / MIROSLAVA ŠIMONOVÁ

ROZVÍJEJTE OPĚT SVÉ ODBORNÉ DOVEDNOSTI



Výuka angličtiny pro asistentky. Foto: Miroslava Šimonová

Po útlumu, který Lovochemie zaznamenala v posledních letech, opět začínáme školit v plném rozsahu. Umožňují nám to mimo jiné i projekty podporované a financované z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, o kterých jsme Vás v minulých číslech Lovochemiku již informovali.

Díky projektu s názvem „Zvýšení adaptability zaměstnanců a posílení konkurenceschopnosti společnosti Lovochemie, a.s. prostřednictvím komplexního rozvoje lidských zdrojů“, od ledna probíhá výuka cizích jazyků v Lovosicích i v Městci Králové. Od března 2011 bude probíhat manažerská příprava, výcvik HZS

a nově se připravuje pro naši mobilní jednotku HZS i výcvik práce ve výškách.

Účast v Operačním programu lidské zdroje a zaměstnanost nám pomáhá i nepřímě. Umožňuje posílit rozpočet pro realizaci ostatních školení nezahrnutých do zmiňovaných projektů a tím pádem Vy, naši zaměstnanci, budete mít více prostředků na svůj odborný rozvoj dle vašeho konkrétního zaměření a potřeb. Vaše požadavky tak můžete projednat s Vaším vedoucím při pravidelném ročním hodnocení, které bude probíhat v březnu až dubnu 2011. ■

SOUTĚŽ / JAROMÍRA VENCLÍČKOVÁ

CHEMIE MOJE (NE)PŘÍTELKYNĚ

Dne 23. 2. 2011 se v lovosickém kulturním středisku Lovoš v Lovosicích konalo slavnostní vyhlášení

1. ročníku soutěže Chemik Litoměřicka. Soutěž pořádala SOŠ technická a zahradnická Lovosice ve spolupráci



Nejlepší žáci základních škol vyhlášení v soutěži „Chemik Litoměřicka“. Foto: Petr Mejstnar

a za podpory lovosických chemických závodů - Lovochemie, Glanzstoff, Preol a Flexfill, VŠCHT Praha a měst Lovosice a Litoměřice.

Soutěž Chemik Litoměřicka vznikla za účelem podpořit a vzbudit zájem o studium chemie, neboť zájem o studium chemických oborů v posledních letech prudce klesá. Cílem soutěže bylo ukázat žákům, že chemie je velmi žádaným, potřebným a perspektivním oborem. Soutěž se pokoušela přinutit žáky vidět předmět chemii i z jiného úhlu pohledu, než jak jsou zvyklí ze školních lavic. Jednoduše se organizátoři snažili, aby byla chemie v očích žáků viděna spíše jako přítelkyně.

Soutěž byla určena pro všechny žáky 9. tříd v Litoměřicích a Lovosicích. Nakonec se zapojilo celkem 7 ZŠ (Libochovice, Třebenice, dvě lovosické ZŠ a 3 ZŠ z Litoměřic) v počtu 144 žáků.

Všichni účastníci měli možnost prokázat své chemické znalosti v 80minutovém testu, který se skládal z několika subtestů (chemické vzorečky,

chemické výpočty či volný slohový útvar na téma: Chemie moje (ne)přítelkyně).

Nejúspěšnější soutěžící byli ocenění hodnotnými cenami jako zájezd, notebook, digitální fotoaparát, MP4 přehrávače či mobilní telefony. Na prvním místě se umístil žák libochovické základní školy Vojtěch Pail, stříbrnou příčku získal Martin Buldra a na bronzovém stupínku se umístil Josef Huleš.

Ceny předávali zástupci chemických společností Ing. Vladislav Smrž (Lovochemie) a Ing. Libor Toužimský (Preol), starostka města Lovosice Bc. Lenka Lizlová, ředitel bývalé SPŠ chemické v Lovosicích Ing. Karel Cermánek, absolvent SPŠCH - dnes prodáván CHF VUT v Brně - Ing. Pavel Diviš, PhD. a za odbor školství KÚÚK PhDr. Hana Poloncarzová.

Celým večerem provázel moderátor Marek Ženkl. Na slavnostní atmosféře se podílela hudební skupina při ZUŠ v Lovosicích pod vedením Mgr. Petry Kacianové. ■

MALÝ SLOVNÍČEK POJMŮ

ZDENĚK ŠRÁMEK

- ABDIKACE** zřeknutí se (úřadu, trůnu)
- ABONENT** předplatitel
- ABSURDITA** nesmyslnost, protismyslnost
- ADAPTACE** přizpůsobení, úprava
- AFORISMUS** stručná, vtipná průpověď
- AGLOMERACE** nakupení, nahromadění, shluk
- AKCENT** přízvuk
- AKLAMACE** hromadný projev souhlasu
- AKUMULACE** hromadění, zvětšování
- ALTERNATIVA** volba mezi dvěma možnostmi
- ANIMOSITA** podrážděnost, nevole
- ANOMALIE** nepravidelnost, výjimečnost, odchylka
- APATIČNOST** netečnost, lhostejnost
- ARCHAISMUS** starý, zastaralý jev
- AROGANCE** drzá nadutost, domýšlivost, hrubost
- ASIMILACE** přizpůsobení, splnutí
- ATEST** písemné potvrzení, osvědčení
- AUTORIZACE** ověření autorovo k nakládání s jeho dílem

Zdroj: Internet

ÚSEK SPECIALIT / JIŘÍ VALENTA

PODPORA PRODEJE LISTOVÝCH HNOJIV VE SPOLUPRÁCI S OSEVOU, A.S.

Jak již nadpis napovídá, pokusím se s trochou nadsázky představit projekt spolupráce mezi dvěma, ve svém oboru tradičními a renomovanými společnostmi. Abych zbytečně nemlátil prázdnou slámu, pojďme si říci, o co se jedná konkrétně. V úvodu musím přeskochit z dneška o dva roky nazpět, na polní den v Bernarticích. Je to až trochu symbolické, že kromě nových pěstitelsko-technologických informací jsou polní dny místa pro setkávání obchodních partnerů a zdroj nových myšlenek. Kdybych mohl citovat nejménovaný český film „to se sešlo pár chytrých hlav a nebylo náhodou, že pocházeli z Polské lidové republiky“, probíhalo první ořukávání podobně. Chytré hlavy se sešly též, ale bylo to na stánku Lovochemie a Osevy – úplnou náhodou jsme měli místa vedle sebe. Drkotajíc zuby a v silném větru se zrodil nápad využít silné stránky obou společností, tj. široké nabídky kvalitních listových hnojiv z portfolia Lovochemie a vybudované a fungující sítě terénních pracovníků Osevy. Slovo dalo slovo a nápad jsme začali postupně realizovat tak, abychom byli na jaře 2010 schopni nabídnout našim zákazníkům novou službu. Reakce u našich

odběratelů byly po roce fungování pozitivní, proto jsme na tuto úspěšnou spolupráci navázali a projekt pokračuje i v letošním roce.

V čem spočívá hlavní myšlenka? Lovochemie se již několik let snaží více uplatnit na trhu listových hnojiv. V řadě ukazatelů naše výrobky dokázaly konkurenci překonat, nedostatečný byl ale nabízený servis a doprovodné služby k výrobkům. K tomu nám chyběl tým terénních pracovníků – odborníků na problematiku výživy rostlin a ještě k tomu se znalostí konkrétního regionu a zemědělců v něm. Věděli jsme, že vytvořit vlastní síť pracovníků bude časově i finančně náročné. Naopak Oseva disponuje přesně tou skupinou lidí, kterou Lovochemie potřebuje. Vyhovovala nám i regionální struktura, díky níž je rovnoměrně pokryta celá ČR. Důležité bylo i to, že naše produkty se na trhu vzájemně doplňují a jsou zatím natolik odlišné, že si nekonkurují.

A jaká je tedy náplň běžící spolupráce? Regionální pracovníci jménem Lovochemie navštěvují podniky zabývající se zemědělskou prvovýrobou. Z vlastní zkušenosti vím, že informovanost těchto subjektů nebyla vždy na nejvyšší úrovni. Kromě propagačních materiálů,



případně i vzorku výrobků, při osobním jednání seznamují agronoma s nabídkou hnojiv, ale i s výhodami použití, praktickými zkušenostmi a přednostmi oproti konkurenci. Z tohoto důvodu je odbornost našich nových kolegů jednou z priorit. Důležité je, že touto jednou návštěvou péče o naše zákazníky nekončí, dle potřeby jsou naši lidé na telefonu,

aby dokázali zodpovědět, případně opět osobně řešit objevivší se problémy. Novou službou, o kterou se poradenství hodně opírá, jsou nabízené rozboru rostlin ARR (základních živin a mikroprvků) tak, aby poradenství bylo šito opravdu na míru konkrétnímu uživateli. Tyto rozboru hradí Lovochemie za předem jasně definovaných podmínek. V nabíd-

ce je i možnost odzkoušení konkrétních produktů a představení těchto výsledků blízkému okolí zemědělců – takzvaná polní kázání. Celá akce je podpořena úzkou spoluprací s našimi distributory podniky typu ZZN a ACHP. Regionální pracovníci koordinují svoji činnost s jednotlivými produktovými manažery tak, aby nedocházelo k dublování činností. Současně u našich distributorů máme vytvořeny konsignační sklady výrobků s cílem dostat zboží do regionů, blíž zákazníkům, v reálném čase.

Důležitým momentem bylo načasování a realizace představeného projektu. Většinou se pohybujeme v agrosektoru a víme, jaké bolesti provází zemědělství v posledních letech. Jakákoliv předpověď vývoje jarní sezóny je většinou z křišťálové koule. Jsme svědky turbulencí v cenách komodit s meziročním rozdílem farmářských cen v rozpětí 100%. Ale jak jsem konstatoval v úvodu, naše role tradičního a dlouholetého obchodního partnera nás zavazuje k tomu, abychom byli připraveni investovat do budoucnosti a prostředky investované do dobře připravené marketingové akce nejsou prostředky vyhozené z okna. Jestliže chceme dále vystupovat a prosadit se i v budoucnu jako leader v produkci hnojiv, je nutné aktivně se účastnit přerozdělování trhu, ke kterému nyní dochází. Pokud však nezareagujeme, odevzdáme naše pozice konkurenci.

Závěrem tohoto příspěvku bych chtěl poděkovat těm spolupracovníkům z Osevy a Lovochemie, díky jejichž nadšení pro věc se podařilo projekt zrealizovat. ■

BIOPALIVA / KAREL HENDRYCH

PROJEKT NÁHRADY SMĚSNÉ MOTOROVÉ NAFTY SE ROZŠÍŘIL I NA KOLEJE

Provozní zkoušky na vybraných silničních vozidlech v rámci projektu Náhrada motorové nafty Směsnou motorovou naftou ve skupině AGROFERT byly ukončeny doporučením širokého uplatnění ve všech dceřiných společnostech Agrofert Holding, a.s. V současnosti probíhá sledování vlivu Směsné motorové nafty (SMN 30) na lokomotivách, jakožto potenciálně významného zdroje úspor při spotřebě pohonných hmot.

Lokomotivy ve skupině AGROFERT jsou další významnou oblastí, ve které je žádoucí používat toto alternativní palivo vzhledem k úspoře dvou korun na litr paliva. Jenom ve společnosti Lovochemie, a.s. představují lokomotivy spotřebu cca 90 000 litrů motorové nafty ročně.

Cílem zkoušek je provozní ověření používání SMN 30 pro lokomotivy

a vliv tohoto paliva na funkci pohonných jednotek včetně výkonu motoru a spotřeby paliva. Vzhledem k tomu, že v době výroby lokomotiv Směsná motorová nafta na trhu s pohonnými hmotami neexistovala a výrobce motorů, společnost ČKD se nemohl k použití SMN 30 vyjádřit, je nutná spolupráce jednak s provozovatelem, odd. železniční dopravy, ale i se



Testované lokomotivy řady 740.

Foto: archiv Lovochemie

servisní organizací zajišťující střední a generální opravy. Tato spolupráce byla panem Špeciánem dohodnuta.

Dosavadní výsledky testování nezaznamenaly žádný negativní vliv paliva SMN 30 na provoz lokomotiv a přechod z motorové nafty na SMN 30 se nijak negativně neprojevil na chodu motoru, výkonu motoru, funkci turbodmychadla. Výsledky jednotlivých rozborů vlivu SMN 30 na motorový olej konstatují, že se rovněž nevyskytly žádné negativní projevy tohoto paliva v průběhu testování.

Výhledově, v případě příznivých výsledků testování i po skončení testování a kladném stanovisku servisní organizace při rozboru motoru v rámci plánované generální opravy jednoho z testovaných strojů bude možné doporučit rozšíření používání SMN 30 i do ostatních společností AGROFERT HOLDING, a.s. provozujících vlastní železniční dopravu. To výrazně zvýší finanční přínos jednotlivým provozovatelům formou úspory nákladů na pohonné hmoty.

Konečné výsledky testování očekáváme v květnu tohoto roku, tj. po 14měsíčním sledování. ■

PREOL / VENDULA SEDLÁKOVÁ

ŠANCE PRO PREOL DOSTALA ZELENOU



Společnost PREOL, a.s., věrna barvě svého loga, dala zelenou vzdělávacím aktivitám a zahájila školení svých zaměstnanců v rámci dotačního programu Školení je šance. Projekt Šance pro PREOL 2009 byl oficiálně zahájen v prosinci minulého roku a již v lednu 2011 absolvovalo prvních 15 zaměst-

nanců kurzů základů personalistiky. Výkladu tohoto obsáhlého tématu se ujal Ing. Vladislav Smrž, personální ředitel společnosti Lovochemie, a.s. Účastníky kurzu seznámil se základními pojmy z oblasti HR (Human Resource = lidské zdroje), objasnil způsob výpočtu mzdy a náhrady mzdy při dočasné

pracovní neschopnosti a na závěr upozornil na důležité změny, které sebou přinesla novela Zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, účinná od ledna 2011. Školením HR minima byla zahájena aktivní realizace klíčové aktivity SOFT SKILLS.

Ani do budoucna PREOL v nasazeném tempu vzdělávání svých zaměstnanců nepovolí. Až budete listovat stránkami březnového Lovochemika, bude mít proškolen dalších 30 zaměstnanců z problematiky týkající se životního prostředí. Realizovat se tak začne i klíčová aktivita ODBORNÉ DOVEDNOSTI.

Dle harmonogramu projektu musí společnost proškolit minimálně 85 ze svých 114 zaměstnanců, přičemž počet úspěšných absolventů jednotlivých kurzů by v kumulaci měl dosáhnout čísla 410. V následujících 18 měsících

bude mít PREOL, co se učení týče, tedy opravdu naplno.

Detail projektu a aktuální informace

o realizaci jednotlivých klíčových aktivit naleznete na www.preol.cz v sekci Kariéra nebo na stránkách ESF www.esfcr.cz ■



První školení projektu Šance pro PREOL 2009.

Foto: Vendula Sedláková

PREOL se hrdě zapojil do projektu „Sociální automobil“. Tento projekt je postaven na myšlence spoluúčasti firem z regionu za účelem pomoci obnovovat vozový park organizací zaměřených na výchovu, vzdělání či integraci zdravotně či mentálně postižených osob. Od února 2011 tento vůz provozuje Dětský dům, Základní a praktická škola v Dlažkovících.



Foto: Karel Hendrych

Z ARCHIVU ALEXANDRA VOPATA

SCHŮZOVÉ MÍSTNOSTI VI KABINET POLITICKÉ VÝCHOVY

Koncem 70. let byly ve větších závodech ustavovány tzv. Kabinety politické výchovy pro široké politické vzdělávání maximálního počtu pracovníků. Kabinety měly za úkol jednak dbát na proškolení všech politických témat a dále na přípravu laických lektorů z řad většinou vedoucích pracovníků. Místnost se nacházela v budově ekonomického úseku v prvním poschodí nad jednací místností odborové organizace.

Na prvním snímku vidíme slavnostní otevření kabinetu RSDr. Servistou – tajemníkem OV KSČ (uprostřed), vlevo je pak vedoucí sekretariátu podnikového ředitele p. Šrámek a napravo asistuje p. Pecka, předseda svazácké organizace SSM. Dole pak je klubová beseda vedoucích pracovníků, v čele stojící je předseda ZV ROH p. Voldán. V současné době i tuto místnost potkal stejný osud jako odborářské – rozdělena na kanceláře ekonomického úseku. ■



FOTBALOVÝ TURNAJ

Lovochemie, a.s., a Preol, a.s., pořádají
FOTBALOVÝ TURNAJ 2011

Kdy:
23. 4. 2011

Kde:
sportovní hala CHEMIK

Kdo:
fotbalová družstva složená ze zaměstnanců Lovochemie a Preolu, případně dalších společností skupiny Agrofert

Startovné:
250 Kč/družstvo

Přihlášky podávejte včetně platby startovného za družstvo Markovi Trefnému - telefon 416 563 247, marek.trefny@lovochemie.cz do 31. března 2011.

STALO SE PŘED 45 LETY ROZVOJ CHEMIE Z 18. BŘEZNA 1966

Celkový pohled do sálu závodní jídelny, kde se v úterý dne 8. března 1966 konal slavnostní aktiv u příležitosti Mezinárodního dne žen. — V přední řadě zleva je delegace, která přišla poblahopřát našim ženám z NDR ze závodu Oranienburg.
Foto: J. Krejčí

Slavnostní aktiv u příležitosti MDŽ PODĚKOVÁNÍ A LÁSKU VÁM

Dne 8. března 1966 oslavily ženy svůj Mezinárodní den žen. Stejně jako v minulých letech, tak i letos sešly se ve velkém sále závodní jídelny na slavnostním aktivu u příležitosti svého svátku, kde jim soudruzi z vedení podniku a všech složek na závodě srdečně blahopřáli. V průběhu aktivu byla řada žen odměněna za dobrou a příkladnou práci.

Slavnostní shromáždění žen zahájil předseda závodního výboru ROH s. Václav Kubík a hlavní referát přednesl za vedení podniku ekonomický náměstek s. Šefl. Zdůraznil v něm významnou úlohu žen v budování naší socialistické společnosti, ať již jako matek, nebo zaměstnaných žen na všech úsecích našeho hospodářství.

Ve druhé části vystoupili členové závodního klubu s pořadem, věnovaným našim ženám, který před týdnem v sobotu měl druhou premiéru v NDR. Úvod s opravdu důstojným zahájením včetně gala koncertu našeho velkého tanečního orchestru vystřídaly veselé scénky s populárními pražskými šlágry z let 1930–32, které sklídily srdečný potlesk přítomných žen. Celkově mělo vystoupení velmi dobrou úroveň, o čemž svědčí řada neptipravených rozhovorů s některými účastníky tohoto slavnostního aktivu.

Na přání žen tlumočíme touto cestou upřímné poděkování všem účinkujícím za tento veselý program, který měl značnou odezvu v jejich řadách, za obětavou práci všech členů závodního klubu, kteří udělali všechno pro pěkné pobavení a prožití Mezinárodního dne žen v našem závodě. Re



Ve čtvrtek 10. února 2011 byla podepsána Kolektivní smlouva na rok 2011 za účasti paní Hozákové, Ing. Cingra a Mgr. Brabce.
Foto: Eva Živná

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE BŘEZEN 2011

Sobota 12. března EXPEDIČNÍ KAMERA Strhující vodácké expedice v Indii a Turecku, zimní výstupy v Himalájích a Karakorumu, sólo výstupy na skalní stěny, nádherné Barabášovo Mongolsko. Sál „Lovoš“, ve 14 hodin, vstupné 30 Kč.
Neděle 13. března SNĚHURKA A 7 TRPASLÍKŮ Pohádka pro děti v podání Svát'ova loutkového dividla. Sál „Lovoš“, v 10 hodin, vstupné 20 Kč.
Sobota 19. března REPREZENTAČNÍ PLES MĚSTA K tanci hraje taneční orchestr: Funny Orchestra J. Kleina, předtančení, street dance a break dance, hostem večera je Aneta Langerová se skupinou. Sál „Lovoš“, v 19 hodin, vstupné 200 Kč.
Pondělí 21. března LÁSKOU POSEDLÍ Zájezdové divadelní představení do Krušnohorského divadla v Teplicích. Hrají: Vilma Cibulková, Miroslav Etzler, Ladislav Mrkvička, Vilém Udatný. Odjezd od KS Lovoš v 18 hodin, vstupné 370 Kč včetně dopravy.
Čtvrtek 24. března SWINGOVÁ KAVÁRNA Reprodukováná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků. Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, v 16 hodin, vstup volný.
Pátek 25. března JARNÍ BÁL SPCCCH K tanci a poslechu hraje hudební skupina REGIUS BAND Jitky Dolejšové. Sál „Lovoš“, v 17 hodin, vstupné 50 Kč.

Změna programu vyhrazena.

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví v březnu

Věra Nováková, skladový referent, oddělení zásobování
Marcela Kylichová, vrchní mistr, KMC
Josef Šubert, provozní zámečník, strojní údržba
Ing. Antonín Galle, vedoucí oddělení KD
Miroslav Trusina, chemik, výroba
GSH Městec Králové

Pracovní výročí oslaví

10 let zaměstnání v podniku
Ing. Karel Horčic, vedoucí oddělení řízení jakosti
20 let zaměstnání v podniku
Eva Živná, asistentka TŘ, sekretariát TŘ
35 let zaměstnání v podniku
Zorka Tatarlová, laborantka, OŘJ

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V únoru nastoupili

Ing. Petr Cingr, generální ředitel
Vlasta Franceová, strojník vodohospodářských zařízení, VH

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

PODNIKOVÝ PLES BYL OPĚT ÚSPĚŠNÝ

V pátek 4. března 2011 jsme se sešli na plese společností Lovochemie, a.s. a Preol, a.s. Ples zahájili zástupci vedení, a to Ing. Vladislav Smrž, personální ředitel Lovochemie a Ing. Jitka Nezbedová, finanční ředitelka společnosti PREOL (č. 1). Následně nás svým vystoupením potěšily půvabné mažoretky z Libochovic (č. 2, 3, 4). K tanci a poslechu nám zahrála skupina Slávband, rovněž z Libochovic (č. 5). A jaký by to byl ples bez tomboly? O její bezproblémový průběh se postarali Marek Trefný a Josef Malý se svými manželkami (č. 6). Jak je vidět z další fotografie, tombola velmi zaujala i malé mažoretky (č. 7). Prvních pět nejhodnotnějších cen se losovalo a předávalo přímo na sále (č. 8 a 9). Ostatní ceny si hosté mohli vyzvednout v průběhu večera v jídelně (č. 10). A že radost z výhry byla veliká, dokazují tyto snímky (č. 11, 12). Prodej občerstvení přímo v jídelně nám zajistila firma Hrachovec (č. 13). Celý večer pak probíhal v tanečním duchu (č. 14 až 18) a jak je vidět z příložené fotoreportáže, hosté si dokázali zpestřit zábavu i třeba donesenými divadelními maskami (č. 19).

Foto: Eva a Přemysl Živných

