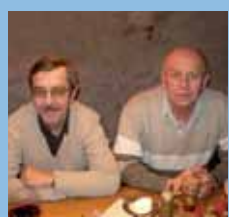


LOVOCHEMIK



PŘÍBĚHY PAMĚTNÍKŮ

Z dispečinku odcházejí na zasloužený odpočinek hned dva dispečerů – Josef Drbal a Miloslav Černý.

strana 2



ZMĚNY A VYLEPŠENÍ V ZÁVODNÍM STRAVOVÁNÍ

Zhodnocení a porovnání výsledků ankety o závodním stravování, návrhy změn a další vylepšení.

strana 4



NADSTANDARD 2011

I v letošním roce obdrží všichni zaměstnanci poukázky na NADSTANDARD.

strana 5

ANKETA

Jak trávíte jarní prázdniny?



Miroslav HÁJEK
OŽD

O jarních prázdninách s rodinou pravidelně jezdíme k rodičům do Českého středohoří, kde provozujeme zimní sporty. Děti společně se svými místními kamarády chodí často jezdit na bobech. Také společně pořádáme procházky do okolí.



Eva BĚLOCHOVÁ
OŽD

Zimu moc rádi nemáme, dovolenou a výlety trávíme spíše v letních měsících. Volný čas (nejen o prázdninách) trávíme návštěvou kina, bazénu a bruslením.



Petr FOCKE
OŽD

Během jarních prázdnin většinou jezdíme na hory do Krkonoš, kde si vždy pronajmeme nějakou chalupu. Děti jsou malé, a tak se tam učí lyžovat anebo jen bobují. Ve volných chvílích společně stavíme sněhuláky.



Věra UDATNÁ
OŽD

Jarní prázdniny trávím pracovně. Dcery už mám velké, takže se nás to už ani netýká. Mnohem radši mám léto, kdy si to společně volno vždy vynahradíme.

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,



po téměř šesti letech se uzavírá moje působení na pozici generálního ředitele „Lovošky“.

Dovolte mi, abych zacitoval z mého „nástupního“ rozhovoru v Lovochemii z roku 2005. Na otázku, jaká je moje představa o působení v této pozici, jsem tehdy (rozhodně mladší a štíhlejší ☺) odpověděl: „Chtěl bych, aby naši akcionáři nemuseli litovat svých peněz vložených do této společnosti, aby naši zaměstnanci mohli být hrdí na to, že tu pracují, aby naši zákazníci neměli důvod měnit svého dodavatele hnojiv a v neposlední řadě, abychom byli dobrým sousedem (nejen

trpěným...) pro své okolí“.

Snad nebudu moc troufalý, když řeknu, že minimálně velkou část těchto cílů se podařilo naplnit. A je možné, že by se to třeba povedlo i bez Brabce, ale určitě ne bez vás všech. Poznal jsem tady řadu lidí, ke kterým budu vždy vzhlízet s respektem a s takovými lidmi se dá proplout i bouřlivými vodami, což konečně v uplynulých letech „Lovoška“ několikrát dokázala. Jsem přesvědčen, že svému nástupci předávám fungující a zdravou fabriku, ale je jasné, že za dveřmi už čekají další výzvy, především v oblasti zajištění surovin, které bude třeba rychle řešit.

A i z toho důvodu mne těší, že mým nástupcem bude právě Petr Cingr, kterého řadu let znám jako kvalitního a velmi pracovitého manažera se zkušeností z řízení velkých chemiček a který navíc jako dosavadní předseda představenstva situaci ve fabrice zná.

Přeji tedy Vám i jemu, aby osud byl „Lovošce“ i nadále nakloněn. Bylo mi ctí s Vámi pracovat a pokud budu moci, rád i v budoucnu fabrice kdykoliv pomohu.

Protože, jak známo, ředitele přicházejí a odcházejí, ale „Lovoška“ jede dál ☺.

*Tak hodně štěstí!
S úctou Richard Brabec*



Od 1. února 2011 má Lovochemie nového generálního ředitele, Ing. Petra Cingra. Pan Cingr žije se svou ženou a třemi dětmi poblíž Kralup nad Vltavou. V minulosti pracoval na významných postech. Mezi ty nejdůležitější patří určité pozice generálního ředitele bývalého Chemopetrolu, nyní Unipetrolu RPA, pozice generálního ředitele Kosteckých uzenin. Do 31. 1. 2011 pracoval na pozici výkonného ředitele Agrofertu Holding, a.s.

PROTIPOVODŇOVÁ OPATŘENÍ / PETR STUHLÝ VELKÁ VODA V LOVOCHEMII



Velká voda se nevyhnula ani překladišti v Ústí nad Labem.

Foto: Josef Kruncel



Povodní bylo také zasaženo dětské hřiště, které městu darovala Lovochemie.

Foto: Eva Živná

V polovině měsíce ledna jsme se v Lovochemii opět setkali s povodní. Řeka Labe kulminovala 17. 1. 2011 v ranních hodinách na vodním stavu 753 cm v Ústí nad Labem. Předpověď vodohospodářů, která avizovala kulminaci řeky na 800 cm, se naštěstí nenaplnila. Jako obvykle největší problémy tato 2letá povodeň způsobila v prostoru čistírny odpadních vod a labském přístavu. Značné komplikace nastaly také na překladišti Lovochemie v Ústí nad Labem.

V současné době probíhá realizace stavby protipovodňové ochrany Lovosicka, jejíž součástí je také ochrana areálu Lovochemie. Povodeň zastavila provádění stavby a donutila stavební firmy k „ústupu“ před velkou vodou do bezpečných částí našeho areálu. Dokončení stavby je oficiálně plánováno na podzim roku 2012, pokud však vše půjde podle představ stavbařů, je možné dokončení stavby na začátku příštího roku.

Věříme tedy, že tato povodeň byla v našem areálu poslední a že při té další již Lovochemie zůstane na „suchu“.

AKTUALITY

■ V pondělí 31. 1. 2011 proběhlo jednání představenstva Lovochemie, a.s.

■ V pátek 4. 2. 2011 se uskutečnila druhá etapa verifikace emisí CO₂ z uhlé a plynové kotelny (firma TUV NORD).

■ V pondělí 14. 2. 2011 začíná pravidelný audit hospodaření společnosti za rok 2010. Pro Lovochemii jej zajišťuje firma PricewaterhouseCoopers.

■ V lednu byla oddělením externích služeb zahájena výběrová řízení na jmenovité akce údržby, které mají být provedené při celozávodní záručce.

■ Probíhá intenzivní jednání s firmou Synthesia Pardubice na téma „Možnost zpracování odpadní kyseliny dusičné“ v Lovochemii.

■ Proběhlo jednání k nabídkám na dodávku technologie odsíření uhlíkových kotlů na podnikové energetice.

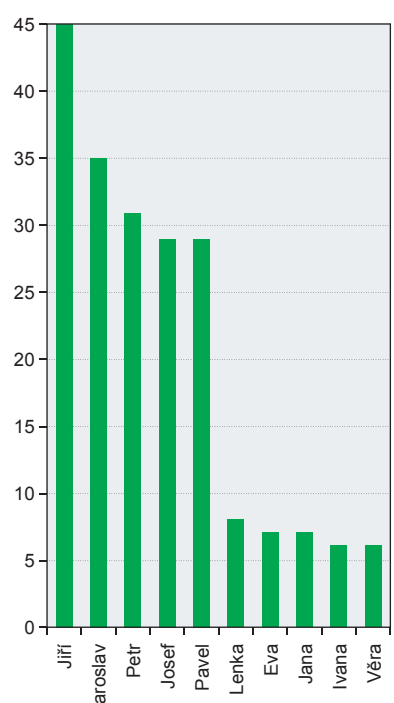
■ V pondělí 14. 2. 2011 proběhne verifikace úspor emisí N₂O z výroby kyseliny dusičné KD6 za 2. pololetí – v rámci JI projektu pro dánského partnera (DEA).

■ Lovochemie měla lednovými povodněmi nejvíce zasažené Překladiště v Ústí nad Labem. Díky včas přijatým preventivním opatřením však nedošlo k výrazným škodám.

■ Bylo zahájeno výběrové řízení na dodavatele stravování a kantýny.

GRAF MĚSÍCE

Nejčastější jména v Lovochemii



Jiří	45
Jaroslav	35
Petr	31
Josef	29
Pavel	29
Lenka	8
Eva	7
Jana	7
Ivana	6
Věra	6

VÍTE, ŽE...

... v Polsku se narodila dvojčata, která mají dva otce?

Matka dvojčat, z malé obce na severu Polska, před časem udržovala sexuální poměr se svým mužem i milencem současně. Otěhotněla a porodila chlapce a děvčátko. Po porodu se obrátila na soud, aby zrušil otcovství tehdejšího manžela, se kterým byla v rozvodovém řízení, protože předpokládala, že skutečným otcem obou dětí je její milenec. Katedra soudního lékařství v Lublinu však při testech DNA zjistila, že děti mají různé otce. Otcem děvčátka je milenec její matky, otcem chlapce její bývalý manžel. Podle statistik se jedná o sedmý takový případ na světě.

Lékařskou terminologií se jev, kdy dvojčata mají různé otce, nazývá heteropaternalní superfekundace a u lidí je velmi vzácný. U matky totiž musí dojít k tzv. hyperovulaci, při které se uvolní více vajíček při jediném menstruačním cyklu. K oplodnění dojde při dvou různých pohlavních stycích. A pokud se žena miluje v tomto svém období se dvěma muži, může dojít k situaci, že každé z dvojčat má jiného otce.

Poslední takový případ se stal loni v květnu v americkém Dallasu, kde se narodila dvojčata Justin a Jordan – a každé má jiného biologického otce. Že to tak je, potvrdil až test otcovství, který si vyžádal manžel rodičky, protože děti si nebyly vůbec podobné.

„Mám dvojčata, ale každé z nich má jiného otce,“ přiznala matka chlapců Mía Washingtonová.

Manžele ale zjištění nakonec nerozdělilo. Místo toho kontaktovali mediální skupinu FOX4, aby se díky své příhodě stali slavnými. Příběh Justina a Jordana tak nakonec skončil dobře a otec přijal i druhého syna, který biologicky jeho není.

...kvůli klimatickým změnám začíná jelení říje dřív?

Odborníci nejen z řad myslivců věnovali 38 let pozorování populace 3000 jelenů na skotském ostrově Rum. Závěry dlouhodobého výzkumu jsou překvapivé – ukazuje se totiž, že v důsledku změny průměrné teploty začíná doba jelení říje až o dva týdny dřív než před třiceti lety, píše server ScienceDaily. Podle zprávy britských vědců z univerzit v Edinburghu a Cambridge nebudou pravděpodobně jeleni jedinými živočichy, kterým změna klimatu hýbe s kalendářem. Podle nich mnoho druhů rostlin i živočichů zahajuje svou reprodukci při změně teploty dřív, ale u velkých savců to zrovna obvyklé není.

Zdroj: Internet

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada:

Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Karel Hendrych, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Ing. Vladislav Smrž, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Bc. Renáta Veselá, Eva Živná.

Adresa:

Lovochemie, a.s.,
redakční rada Lovochemiku,
Terežinská 57, 410 17 Lovosice,
e-mail: lovochemik@lovochemie.cz
IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,
U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



ROZHOVOR / IRENA VODIČKOVÁ

PŘÍBĚHY PAMĚTNÍKŮ Z DISPEČINKU - ODCHÁZEJÍ DVA MATADOŘI

Z dispečinku Lovochemie odcházejí na zasloužený odpočinek hned dva dispečeri – Josef Drbal po 42 letech a Miloslav Černý po 44 letech.

Kde jste strávil mládí a kde jste studoval?

Drbal: Narodil jsem se v Litoměřicích, kde jsem absolvoval ZŠ a SVVŠ (dnešní Gymnázium). Poté jsem strávil necelý rok studiem na VŠCHT v Praze.

Černý: Mládí jsem strávil v Roudnici n. L., kde jsem i absolvoval základní školu. SPŠCH jsem absolvoval v Lovosicích.

Kdy jste nastoupil do tehdejších SCHZ a na jaké místo?

Drbal: Po odchodu z VŠ jsem nastoupil 21. 2. 1969 do SCHZ Lovosice na provoz Superfosfát (SF).

Černý: Po maturitě jsem nastoupil 3. 7. 1967 do SCHZ Lovosice na výrobní LAV.

Jakými pracovními místy jste v Lovochemii (resp. v jejích předchůdkyních) prošel? Co Vás bavilo na Vaší práci?

Drbal: Na SF jsem začal jako obsluha na výrobně granulovaného SF a od r. 1971 jako směnový mistr. Po ukončení výroby SF v r. 1992 jsem nastoupil jako směnový mistr na tehdejší kapalná hnojiva (ta zahrnovala výrobu LAV2, DAM, MV, stáčení kyselin a plnění DAM). V r. 1997 jsem přešel na podnikový dispečink, kde jsem pracoval až do svého odchodu.

Černý: Na výrobních LAV jsem pracoval jako střídač, od r. 1977 jsem působil na expedici LAV ve funkci směnového mistra a od r. 1980 na vý-

robních LAV jako směnový mistr. V r. 1983 jsem přešel na podnikový dispečink, kde pracuji dosud.

V čem se liší podnik, do kterého jste nastoupil od toho současného?

Drbal: Na tuto otázku lze jen velmi těžko stručně odpovědět. 40 let v životě člověka je prakticky polovina jeho celého života. V existenci podniku je to také velmi dlouhá doba. Podnik se za tu dobu změnil k nepoznání především v oblasti řízení výrobních procesů s nástupem informačních technologií. A člověk se také věkem výrazně mění. Jiný pohled na svět jsem měl ve třiceti a jiný mám teď, když jsem překročil šedesátku. Myslím si, že by pro mnohé mladé pracovníky jak výrobních, tak štábních útvarů byl šok, kdyby se naráz ocitli v sedmdesátých letech.

Černý: Když jsem před více než 40 lety nastupoval do bývalých SCHZ na výrobní LAV, bylo řízení výrobních procesů většinou ruční, automatizace byla v plenkách. Ve výrobě se hledělo spíše na kvantitu než na kvalitu. S rozvojem techniky se postupně měnil i podnik. Obrazně řečeno jak já jsem stárnul, tak podnik rozvojem řízení výrobních procesů a informačních technologií mládnul.

Na co budete nejraději vzpomínat? Co Vám práce tady přinesla a vzala?

Drbal: Za více jak 40 let má člověk pochopitelně spousty zážitků dobrých



Pánové dispečeri Josef Drbal a Miloslav Černý.

Foto: Václav Šticha

i špatných. Paměť člověka je milosrdná a tak nám zůstávají spíše ty lepší než ty horší vzpomínky. Nejvíce budu zřejmě vzpomínat na práci na podnikovém dispečinku (PD), kde je práce z hlediska různosti problémů, které je nutno řešit, nejpestřejší. Na to, co mi práce vzala, nedokážu odpovědět. S nadsázkou lze říci, že 40 let života, ale za to podnik nemůže.

Černý: Tak jako většinou každému člověku i mě zůstávají v paměti spíše vzpomínky na to lepší, co jsem tady prožil. Nejraději budu vzpomínat na práci na PD, kde se řeší různorodé problémy. Práce na PD mě nutila neustále se učit novým věcem, např. práci s počítačem. A na to co mi práce tady

vzala, neznám odpověď.

Co jste si naplánoval v nastávajícím volném čase, čím se budete zabývat?

Drbal: Zatím jsem si nezpracoval přesný plán využití volného času. Nejvíce se ale budu věnovat četbě a pocho-pitelně svým dvěma vnukům.

Černý: Ve volném čase, který mi zůstane, se budu věnovat zčásti počítači (hudba, fotky), v sezoně houbaření. O využití zbývajících volného času se postarají naše tři vnučky.

Děkuji za rozhovor a dovolu mi, abych Vám popřála hodně spokojených let mezi Vašimi blízkými, hodně zdraví a energie ke splnění Vašich plánů.

ROZHOVOR / LADISLAV TOCHÁČEK

JAK POKROČILA PROBLEMATIKA ŘEŠENÍ ZÁPACHU Z PREOLU?



Významného snížení emise pachů z Preolu bylo dosaženo díky technologickým úpravám.

Foto: Karel Hendrych

Preol převzal od dodavatele (Chemoprojekt) výrobu na přelomu roku 2009/2010. Budeme-li hodnotit tehdy unikající zápach číslem 100 %, na jaké číslo se do těchto dnů podařilo snížit?

Hlavním zdrojem pachových emisí Preolu je technologie zpracování řepky v surovarně. Před vstupem semene do lisů se řepková semena upravují vložkováním a tepelnou kondicionací. Vložkování a kondicionace je v podstatě příprava semen pro lisování a extrakci. Právě z lisovny je možné občas cítit pachovou emisi připomínající někomu pečení, pražení či vaření brambor. Řepkové semínko totiž při zahřátí uvolňuje typické pří-

rodní silice a éterické oleje. Z výlisků semen řepky se do rostlinného oleje dostávají i malá množství přírodních sirných látek. Ty jsou významné tím, že i ve velmi malých stopových množstvích vykazují obtěžující, i když zdraví neohrožující, pachy. V následných technologických krocích jsou průvodní pachové látky odstraňovány, především pak v deflegmační koloně a při toastingu šrotů. Mohou se však v malé míře dostat, jako plynné emise, i do výdechů z těchto zařízení.

V porovnání se začátkem roku bylo v Preolu dosaženo významného snížení emisí pachových látek, což občané okolních obcí poznali. Dosažená redukce pachů by se dala vyjádřit hodnotou 70 %.

Jaké zásadní záležitosti se musely dodatčně v průběhu roku 2010 provést?

Významného snížení emise pachů bylo dosaženo díky technologickým úpravám a doladění výroby, včetně instalace speciálních technických zařízení odstraňujících pachové látky. Tyto speciální úpravy byly realizovány u všech tří hlavních plynných výdechů, na kterých bylo dle původního měření emitováno 96 % obtěžující pachové zátěže. Celkem bylo v letošním roce na redukci emisí pachů v součinnosti s generálním dodavatelem vyčleněno přes 9 milionů Kč.

Kolik za rok 2010 jste evidovali stížností z řad obyvatelstva a jak tyto byly vyřešeny? Na kolik byly věcně oprávněné?

V podmínkách inverzního rázu počasí bylo v průběhu roku 2010 občas možno cítit pachové látky i za branami Preolu. S ohledem na převládající směr větru byly pachové emise někdy cítit v nejbližší obytné zástavbě, což jsou hlavně obce Lukavec, Keblice a Pišťany. Právě z těchto lokalit došlo v letošním roce několik oprávněných stížností na obtěžující pachové látky. Se všemi stěžovateli jsme aktivně komunikovali a za občasné obtěžování jsme se občanům omluvili. Získané informace jsme pak následně využili k postupnému zlepšování efektivity redukce pa-

chů a k dalším jednáním s generálním dodavatelem o akutní potřebě speciálních zařízení, které by zabezpečovaly redukci pachových látek naší jednotky.

Jaký je konečný cíl či záměr vyjádřený % číslem, jako je tomu v první otázce? Bude k tomu nutné přijmout ještě nějaká řešení a opatření?

Naším dalším cílem je dosažení ještě dalšího snížení emisí pachových látek. To znamená redukovat původní hodnoty pachových látek o více než 80 %. Na dosažení této úrovně se dále usilovně pracuje ve spolupráci s generálním dodavatelem stavby a zahraničními společnostmi zabývající se problematikou odstraňování pachů. Podle rozptylové studie vypracované specializovanou firmou ODOUR, již snížení na 20 % původní hodnoty zajistí evidentní posun ve vnímání obtěžující pachové zátěže v okolí závodu. Nicméně naši vizi je dosáhnout snížení původních hodnot pachů pod 10 % původního pachového zatížení na výstupu z výroby.

Jaká je vize řešení této problematiky?

Naši dlouhodobou strategií je být odpovědným výrobcem a zaměstnavatelem v regionu. K tomu patří i ochrana životního prostředí včetně eliminace případných obtěžujících jevů. K dosažení tohoto cíle bylo našimi pracovníky vynaloženo značné úsilí v průběhu výstavby i během letošního zkušebního provozu. Ve spolupráci s okolními obcemi nadále dnes pracujeme na poslední problematice, tj. dotažení odstranění pachové zátěže na hodnoty, které jsme si ve spolupráci s odborníky interně stanovili.

Zdroj: Zpravodaj č. 12/2010 (redakčně upraveno)

OTR / MILOŠ VODIČKA

ZMĚNA SUROVINY PRO UVH

Složitá situace v souvislosti s velkým pohybem cen surovin a výrobků v posledních letech vyvolává potřebu optimalizovat vkládané investice a tedy i sortiment výroben UVH. Vážným problémem se jeví zejména monopol dodavatele surovin pro NP(K) – apatitu Kola. V říjnu 2010 porada vedení přijala materiál, ve kterém byl navržen výrobní program pro výroby UVH a investice tento program podmiňující. Jedním ze závěrů tohoto materiálu byl úkol pro technický rozvoj a výrobní úsek prověřit možnost náhrady apatitu Kola super fosfáty typu Maroko.

Na základě tohoto rozhodnutí byla ještě v říjnu analyzována technologická omezení spojená s touto surovinou. Technologie výroby NPK patří k nejsloži-

tějším a v Evropě je unikátní. Z diskusí vyplynulo, že lze najít podmínky, za kterých by bylo možné změnit základní surovinu pro výrobu NPK. Bylo tedy rozhodnuto provést v únoru 2011 provozní zkoušku, ve které by se prakticky ověřily teoretické a v laboratoři získané informace. V listopadu 2010 byla objednána dodávka fosfátu YCC, která v závěru roku dorazila do Lovochemie.

Nyní probíhá první krok řešení tohoto úkolu. Technologové ing. Jandl, ing. Šlemenda a ing. Malý na vzorcích v laboratoři a v diskusích hledají optimální scénář provozní zkoušky. Dílčí úlohy jsou řešeny na VŠCHT Praha. Současně probíhají ve spolupráci s expedicí a údržbou přípravné práce na vyřešení dopravy fosfátu do výroby

a jeho míchání s apatitem.

Předpokládáme, že v prvním týdnu března proběhne během kampaně výroby hnojiva NPK druhý krok řešení. Při postupném přimíchávání fosfátu do apatitu se projeví očekávaná „úzká“ místa technologie. Tato etapa bude náročná na provozní pracovníky, na údržbu i na laboratoře. Výsledkem provozní zkoušky bude i změření velikosti (kvantifikace) těchto problémů.

V následujícím třetím kroku budou výsledky provozní zkoušky vyhodnoceny a ze získaných informací, to již za účasti inženýrských organizací, navrženy úpravy zařízení. Věříme, že snaha všech zúčastněných pracovníků se ve svém důsledku projeví ve stabilizaci sortimentu výroby UVH. ■



Laboratorní zkoušky rozkladu marockého fosfátu. Foto: Eva Živná

ZAMĚSTNANCI / VLADISLAV SMRŽ

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA PRO ROK 2011 JE DOHODNUTA

V pondělí 17. ledna proběhlo poslední kolo kolektivního vyjednávání, na kterém se zástupci zaměstnavatele a podnikové rady odborů shodli na posledních detailech nové kolektivní smlouvy pro rok 2011.

Co do počtu, není změn příliš mnoho, každopádně i těch nemnoho změn má pro zaměstnance pozitivní dopad. První

a nejvýznamnější změnou bude určitě zvýšení paušálního směnového příplatku ze stávajících 2600 Kč na 3000 Kč. V průběhu měsíce února obdrží všichni směnovní zaměstnanci nové smlouvy o mzdě s uvedením nové výše směnového příplatku.

Další pozitivní změna se týká navýšení odměn při významných životních a pra-

covních jubileích. Taktéž dochází ke zvýšení odměny při odchodu do důchodu. Protože se stále zvyšuje věk pro odchod do důchodu, přidali jsme další vyšší úroveň odměny pro zaměstnance, kteří pro Lovochemii pracují déle než 40 let!

K poměrně významné úpravě dochází ve výši a rozdělení sociálního fondu. Zvýšili jsme částky na pořádání kultur-

ních a sportovních akcí jako jsou ples či fotbalový turnaj. Vyšší budou také odměny těm zaměstnancům, kteří darují krev. Sociální fond také počítá s pořádáním již tradičního letního zaměstnaneckého dne. Nejvýznamnější položkou sociálního fondu tvoří částka alokovaná na Nadstandard 2011. Ten se zvyšuje z 2250 Kč na 2400 Kč na každého zaměstnance

a rok. Společně s výplatní páskou za leden obdrží všichni zaměstnanci své poukázky včetně informačního letáčku.

Kolektivní smlouva je v tištěné verzi k dispozici na personálním oddělení a podnikové radě odborů. V elektronické verzi je spolu s kolektivní smlouvou vyššího stupně k dispozici na podnikovém intranetu. ■

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ / JOSEF ŠKLÍBA, STANISLAVA KADAVÁ

POHLED VODOHOSPODÁŘE NA ZINEK VE VODÁCH

Možná jste se už setkali s články, které se inspiřují v „žebříčku znečišťovateli“ pravidelně zveřejňovaném sdružením Arnika. V poslední době se jich opět několik objevilo, a proto považujeme za nezbytné uvést na pravou míru zveřejněné údaje.

V rámci žebříčku je Lovochemie uvedena v některých člancích jako největší znečišťovatel v oblasti vypouštění látek nebezpečných pro vodní organismy. Především je třeba říci, že výše uvedenou látku je pouze zinek, který navíc nepochází z výroby společnosti Lovochemie, ale společnosti Glanzstoff-Bohemia, která působí v areálu Lovochemie a využívá její čistírnu odpadních vod. Obě výše uvedené společnosti se problematice snižování obsahu zinku i dalších látek v odpadních vodách dlouhodobě věnují.

V roce 2009 bylo dosaženo historického minima vypuštěného zinku do Labe, množství bylo oproti roku 2001 sníženo o 97,5 %. Pro reálnou představu uvádíme, že v roce 2009 činila průměrná koncentrace vypuštěného zinku 0,8 mg/l vody. Tato hodnota představuje méně než třetinu limitu pro vypouštění odpadních vod a zároveň splňuje parametry pro pitnou vodu. Koncentrace zinku v našich odpadních vodách splňu-

je B limit (1,5 mg/l) podle Metodického pokynu MŽP (Věstník MŽP 3/1996), jehož dodržení znamená, že obsah znečišťujících látek v podzemní vodě nemá negativní vliv na člověka ani na životní prostředí. V našem případě se nejedná o vodu podzemní, přesto tato skutečnost vypovídá o nízkých koncentracích zinku v odpadních vodách. Celé množství, které je uvedeno v žebříčku, je dáno hlavně velkými objemy, které do Labe odtékají. V uvedeném roce 2009 to bylo přes 6 milionů m³.

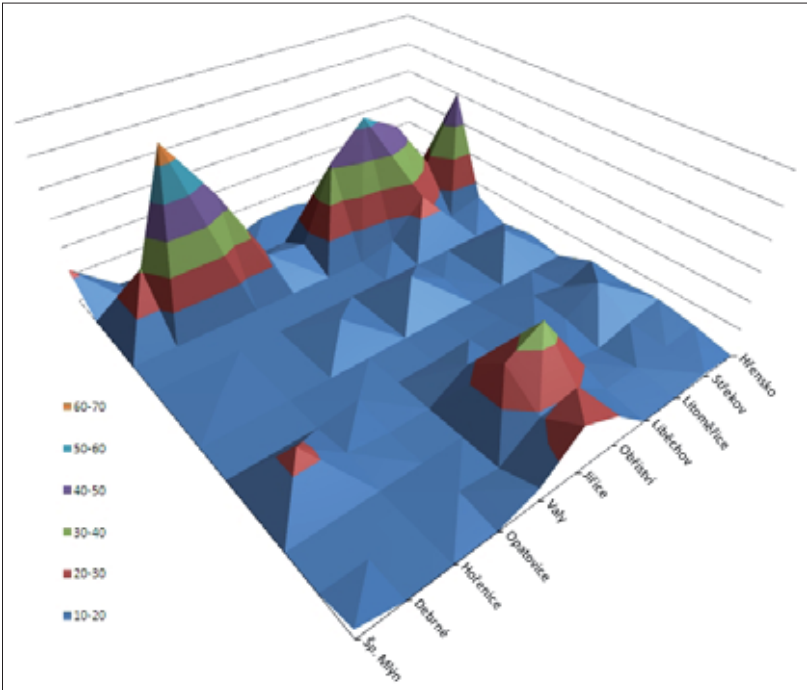
Pokud se na problematiku zinku podíváme z jiného úhlu, můžeme čísla vycházející z IRZ (Integrovaný Registr Znečišťování) prezentovat zcela jinak. Průměrný průtok na Labi je cca 293 m³/s (toto číslo berte jako orientační, průměrný průtok se každoročně výrazně mění). Průměrná koncentrace zinku v Labi ještě před areálem Lovochemie se pohybuje okolo 0,03 mg/l. To znamená, že každý den Labem protече 759 kg zinku bez našeho vlivu. Lovochemie potom k tomuto množství přidá dalších 14 kg zinku a snažíme se o to, aby množství dále klesalo. Teoreticky se tak koncentrace zinku v Labi zvýší o 0,0006 mg/l. Z pohledu Labe má větší vliv na kvalitu vod 1 kg, který se dostane do Labe v Krkonoších

než 14 kg na dolním Labi, což je vidět v uvedeném grafu.

Nechceme tímto naznačit, že není potřeba zabývat se dalším snižováním emisí, jen chceme upozornit na to, že se každé číslo dá vysvětlit jinak. Z kontrol prováděných na Labi v Děčíně (tedy za výpustí z čistírny odpadních vod Lovochemie) navíc vyplývá, že obsah zinku je zde nižší než v labské vodě, která do Lovochemie přitéká. Jsme přesvědčeni, že i to je důkazem, že kvalita vody v Labi není výrobou firm v areálu Lovochemie nijak výrazně ovlivněna. Lovochemie, a.s., se neustále snaží snižovat dopady své výrobní činnosti nejen do vod, ale i do ovzduší a pomocí nových investic zvyšuje účinnost čistících zařízení. Přes tento fakt očekáváme za rok 2010 mírné navýšení vypuštěného množství zinku. To bylo způsobeno úpravou části technologie ČOV. Během roku byla tato část ČOV odstavena, a tím byla způsobena nižší účinnost čištění. V letošním roce už očekáváme další zlepšení.

Abychom ještě žebříček upřesnili, doplníme ho v následující tabulce o další údaje, které sdružení Arnika neuvádí.

Pokud by se vytvořil samostatný žebříček pro zinek, posunula by se Lo-



Koncentrace zinku v Labi během roku 2008 z Krkonoš ke státní hranici zdroj dat ČHMÚ – hodnoty uvedeny v g/l.

vochemie na 2. místo, aby porovnání mělo smysl. Pokud se spolu porovnávají hodnoty zinku a arsenu, smysl se vytrácí. Proto uvádíme všechny hodnoty, ze kterých žebříček vznikl. Pro toho, kdo by si chtěl čísla ověřit nebo se podívat na jiné údaje, uvádíme také odkaz na snadné vyhledávání v IRZ - <http://tomcat.cenia.cz/irz>.

Zinek samozřejmě na vodní flóru a faunu působí. Nicméně jiný vliv má kilogram zinku a jiný například kilogram rtuti nebo olova či mědi. Aby bylo možno smysluplně srovnávat a slučovat vliv působení jednotlivých kovů je nutno počítat s faktorem působení, který vychází z evropského standardu kvality (EQS). Tento faktor je u zinku 0,125, což je nejnižší hodnota v kategorii kovů. Pro srovnání hodnota pro měď je 1,0 a pro rtuť dokonce 16,7.

Na závěr trochu k odlehčení tématu můžeme uvést, že zinek, na rozdíl od většiny látek v kategorii, patří k důležitým prvkům pro lidské tělo. Jedná se o stopový prvek, který je v organismu součástí více než 200 různých enzymů. V dětství ovlivňuje růst, kostru

a tvorbu vazivových tkání. Úzce souvisí s tvorbou hormonů a s psychickým vývojem. Zinek má výrazný vliv na funkci pohlavních orgánů a sexuální schopnosti zejména u mužů, kdy nedostatek zinku může vést až k vážnému onemocnění prostaty a neplodnosti.

Dále má vliv na čichové, chuťové vjemy a zrak, urychluje hojení ran a prokázán je i účinek působení na naši imunitu. Zinek je i silným antioxidantem, brzdí proces stárnutí a stimuluje činnost mozku. Zinek je nejméně toxický stopový prvek. Ani dávka 10x vyšší než doporučená, nezpůsobí akutní poškození organismu. Nadměrný příjem zinku však není vhodný a proto je třeba jeho množství hlídat. Nejvíce zinku se v organismu vyskytuje v játrech, svalech, kostech, kůži, nehtech, vlasech. Mužský organismus obsahuje nejvíce zinku v prostatě.

Lidský organismus potřebuje denně v průměru 10 – 20 mg zinku. Pro pokrytí denní potřeby to znamená 25 litrů naší odpadní vody ☺ a mimochodem zinek je v ní obsažen ve stejné formě jako v mnoha potravinových doplncích. ■

pořadí	Firma	celkové množství látek v kg	arsen	kadmium	chrom	kyanidy	měď	nikl	olovo	rtuť	zinek	PAU
1.	Ostravské vodárny a kanalizace, a.s.	15 875			518	1 075	679	5 736	2 878	11	4 978	
2.	Energetika Třinec, a.s.	5 673				247		30	66		5 330	
3.	Lovochemie, a.s.	5 125									5 125	
4.	ArcelorMittal Ostrava, a.s.	4 009		8		296		43	72	3	3 473	114
5.	Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s.	3 125	2 869			65		27			164	
6.	VEOLIA VODA ČESKÁ REPUBLIKA, a.s.	1 552			299		277	287		4	685	
7.	KOVOHUTĚ HOLDING DT, a.s.	1 190					288				902	
8.	Severočeské doly a.s.	1 087	8		629			450				
9.	Synthesia a.s.	877			81		56	44	60	15	621	
10.	SPOLANA a.s.	876					189			12	675	

ZAMĚSTNANCI / JAROSLAVA ZÍDKOVÁ

NEMOCENSKÁ OD 1. 1. 2011

Všichni si přejeme být zdraví, ale pokud nás již nějaký zdravotní problém navštíví a vynutí si naši pracovní neschopnost, je dobré mít přehled o tom, co můžeme v této situaci očekávat.

S účinností od 1. ledna 2011 došlo ke změně některých ustanovení zákoníku práce (patří k nim i § 192 odst. 1 a § 194 zákoníku práce). Tato změna se týká prodloužení období, ve kterém poskytuje zaměstnavatel zaměstnanci náhradu mzdy (platu, odměny z dohody o pracovní činnosti) v souvislosti s tím, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným nebo mu byla nařízena karanténa. Stávající doba prvních 14 kalendářních dnů nemoci (karantény) zaměstnance je o týden delší a činí tak nově 21 kalendářních dnů

nemoci (karantény) zaměstnance. V mezích období 21 kalendářních dnů náhrada mzdy přísluší pouze za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny (tedy za směny stanovené rozvrhem týdenní pracovní doby zaměstnance).

Příklad

Zaměstnanec se stanovenou týdenní pracovní dobou (37,5) rovnoměrně rozloženou na 5 dnů v každém týdnu pouze v denních směnách:

Ne 2.	Po 3.	Út 4.	St 5.	Čt 6.	Pá 7.	So 8.
-	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	-
-	1.	2.	3.	4.	5.	-

Ne 9.	Po 10.	Út 11.	St 12.	Čt 13.	Pá 14.	So 15.
-	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	-
-	6.	7.	8.	9.	10.	-

Ne 16.	Po 17.	Út 18.	St 19.	Čt 20.	Pá 21.	So 22.
-	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	-
-	11.	12.	13.	14.	15.	-

V rámci období prvních 21 kalendářních dnů dočasně pracovní neschopnosti zaměstnanec zmeškal celkem 112,5 hodiny v 15 směnách, přičemž za první 3 směny (22,5 hodiny) mu náhrada mzdy nepřísluší; náhrada mzdy přísluší až od 4. směny – tedy za zbývajících 12 směn (90 hodin).

Nemocenské vyplácené příslušnou Okresní správou sociálního zabezpečení tak bude zaměstnanci poskytováno nejdříve od 22. kalendářního dne nemoci nebo karantény. Platnost této změny je tříletá, začíná 1. 1. 2011 a končit by měla 31. 12. 2013.

Důležité je v této souvislosti přechodné ustanovení, které řeší situaci, kdy

nemoc začala ještě v roce 2010 a bude pokračovat i v roce 2011. V takovém případě se podmínky poskytování náhrady řídí po celou dobu překážky v práci zákoníkem práce ve znění do 31. 12. 2010. To platí rovněž ohledně délky doby, po kterou má zaměstnavatel k takové náhradě povinnost. Tato doba zůstane zachována v délce 14 kalendářních dnů.

Další pravidla této právní úpravy – karenční doba, poskytování náhrady za pracovní dny zaměstnance, možnost zaměstnavatele kontrolovat dodržování režimu praceneschopného zaměstnance – se nijak nezmění.

Nežli zde složitě vysvětlovat detailní postup výpočtu výše náhrady, doporučuji vyhledat např. na stránkách www.mpsv.cz kalkulačku pro výpočet výše náhrady mzdy v roce 2011, kde po doplnění údajů o počtu pracovních hodin a o průměrném denním výdělků stanovíte výši náhrady mzdy. ■

ROZHOVOR / KAREL HENDRYCH

PŘEDSTAVUJEME PANA MARTINA HŘEBÍKA, VEDOUCÍHO VÝROBNY FAME

PREOL vyrábí čtyři hlavní produkty, a to řepkový polorafinovaný olej, řepkové šroty, MEŘO a glycerin. Jejich výrobu zajišťují dva provozy. První dva jmenované produkuje výrobní 01, tzv. Surovárna a MEŘO s glycerinem výrobní 02, tzv. výrobní FAME. V následujících řádcích si vám dovoluujeme představit vedoucího provozu 02, výrobní FAME, pana Martina Hřebíka.

Martin Hřebík se narodil v roce 1963 v Ústí nad Labem. Absolvoval střední chemickou školu v Ústí nad Labem v oboru automatizace a zařízení. Po ukončení školy pracoval jako učitel odborných předmětů na Chemicko-potravinářském učilišti v Ústí nad Labem. Od r. 1991 pracoval v SE-TUZE, a.s. ve výrobě, postupně jako operátor Kyselé rafinace kafilerních tuků, směnový mistr výroby Mastných

kyselin, vedoucí provozu Stearů a Vodního skla, vedoucí odboru Technických výrobků a od r. 2006 vedoucí odboru výroby FAME a Glycerinu. K jeho koníčkům patří především pleť z proutí a čtení kvalitní literatury. Ve společnosti PREOL je zaměstnán od srpna r. 2008.

Co je vaší pracovní odpovědností?

Řídím výrobní provozy glycerinu, FAME a pomocné provozy včetně



Martin Hřebík, vedoucí provozu 02, výrobní FAME. Foto: Karel Hendrych

čistírny odpadních vod. Odpovídám za technologický i technický chod zařízení, a to i ve vztahu k plnění výrobních

kapacit a samozřejmě plánu. Dalším úkolem je koordinace a sledování vad a nedodělků ve vztahu k inženýrské organizaci Chemoprojekt. Jsem odpovědný za návrhy, zpracování a realizace investičních akcí. Již se mi podařilo aplikovat některé technologické doplňkové činnosti v rámci investičních akcí (např. rozvažování destilačních zbytků), které jsou nemalým přínosem.

Provoz Surovárny a provoz FAME spolu úzce souvisí, jak v praxi vypadá spolupráce?

Provázání provozů Surovárny a FAME je zcela logické, už jen z důvodu potřeby suroviny pro výrobu FAME. Provoz navíc zajišťuje mimo jiné expedici olejů. Pomocné provozy zajišťují média pro obě výrobní jednotky, stejně jako ČOV zajišťuje zpracovávání odpadních vod obou provozů.

Co nejvíce ovlivňuje výsledky a proč?

Nedůležitějším faktorem našich dosavadních (a to doufám nejenom) úspěchů je lidský potenciál. Naši zaměstnanci, téměř bez výjimky, se během relativně krátké doby naučili mnoho dovedností proto, aby byli schopni řídit „své“ části procesů. Jsou to především oni, kteří tvoří základ úspěšné produkce našich výrobků.

V oboru se pohybuje dlouho, co se za tu dobu ve výrobě změnilo?

Po 20 letech praxe v chemicko-potravinářském průmyslu a najždění několika výrobních jednotek nemožu přehlédnout především rychle rostoucí technickou podporu řízení technologických procesů. Rovněž se výrazně zlepšilo zázemí provozních pracovníků a zcela právem se kladou mnohem větší požadavky na bezpečnost práce.

Co čekáte, pracovní i soukromě od roku 2011?

Do nového roku bych popřál všem spolupracovníkům pevné zdraví a úspěchy, PREOLU i Lovochemii prosperitu. Mé soukromé přání je, i když to může znít banálně, klid a pohoda v rodinném zázemí. ■

ANKETA / KAREL HRACHOVEC ML.

ZÁVODNÍ STRAVOVÁNÍ - ZMĚNY A VYLEPŠENÍ

Vážení zákazníci, jak jste jistě zaregistrovali, v listopadu 2010 opět proběhla anketa, která měla za cíl zjistit Vaši spokojenost se závodním stravováním. Stejně jako v minulé anketě byla účast opravdu hojná. Dostalo se k nám přes 100 anketních listků. Po srovnání s loňskými výsledky se ukázalo, že jste v průměru hodnotili jednotlivé body lépe a i v poslední otázce, která se týkala zhodnocení celkové úrovně stravování, jste zaznamenali mírné zlepšení. Velice si vážíme vašich pozitivních hodnocení a doufáme, že nám zůstanete i nadále nakloněni.

Přesto se v anketě objevovaly kritické komentáře, a pokud se jednalo o konstruktivní připomínky, hledali jsme cestu, jak se s nimi vypořádat. Jedním z opakujících se témat byly rozporuplné reakce na jídla připravovaná z mletého masa. Na přípravu těchto výrobků jsme používali hotový polotovar, který jsme objednávali od externího dodavatele. Zhruba od poloviny ledna jsme začali využívat nového dodavatele mletého masa. Doufáme, že toto zaznamenáte jako změnu k lepšímu a pokud budete mít ke kvalitě mletého masa nějaké připomínky, neváhejte využít schránku připomínek.

Dalším bodem byla kvalita brambor. Bohužel letošní úroda brambor je skutečně problematická. Ač je cena

téměř o 50 % vyšší než loni, brambory jsou velice nekvalitní. Snažíme se tuto situaci řešit, víceméně experimentujeme s možnostmi přepravy, zchlazování a ohřívání tak, aby se na Váš talíř dostaly brambory pokud možno v co nejlepším stavu. V době, kdy píšete tento článek, se zdá, že se nám tento problém podařilo alespoň částečně vyřešit, tak doufám, že to bude platit i nadále.

A opět jako v předešlé anketě se snesla kritika na skladbu jídelního listku. Vloni jsme jídelní lístek trochu odlehčili, což bylo ohodnoceno kladně. Ovšem kritizováno bylo časté zařazování tzv. UHO (univerzální hnědá omáčka©). Samozřejmě omáčky nejsou stejné. Receptury jsou jiné, je použita jiná vložka. Ovšem podstatné je, jak to vnímáte Vy, strážníci. Přemýšleli jsme, jakým směrem se tedy dát a od ledna jsme opět trochu pozměnili koncepci. Rozhodli jsme se s vyšší frekvencí zařazovat jídla, která jsou u Vás oblíbená (což, alespoň doufáme, můžeme usoudit z počtu objednaných obědů v minulosti), to bude sice trochu na úkor rozmanitosti, ale snad je to cesta správným směrem. Budeme rádi, pokud se k tomu budete vyjadřovat i během roku. Názor na to, co je dobré, je skutečně subjektivní a někdy náš odhad nemusí být správný.

A dostávám se k dalšímu okruhu připomínek. Jednalo se o kritiku někte-

rých jídel, která se zařazují jako třetí chod. Upozorňovali jste na to, že jejich hodnota neodpovídá nákladům na chod č. 1. Dále jste připomínkovali, že některá jídla jsou vařena v levnější variantě, jako například koprová omáčka s vejcem, kde byste rádi viděli hovězí maso. Vždy jsme se snažili připomínky, které jsme od Vás dostali, řešit. Zvažovali jsme možnosti, jak Vaším požadavkům vyhovět. Ovšem v tuto chvíli jsme po zhodnocení finanční situace došli k jednoznačnému závěru, že nemůžeme realizovat změny, které by vedly ke zvýšení nákladů. Cena za oběd se nezvýšila 3 roky (a inflace za tu dobu byla 8%) a navíc tento rok přišly skokové nárůsty cen základních potravin (obilovin, brambor atd.).

Obrátili jsme se proto na vedení Lovochemie s žádostí o zvýšení ceny obědu (mimochoodem i tento návrh se několikrát objevil v anketě). Toto navýšení ceny by nám mělo, kromě kompenzace nárůstu cen vstupních surovin, umožnit provést změny v jídelníčku, které vyžadují dodatečné náklady, a vy, jako strážníci, je jistě zaregistrujete. Společně s kuchaři jsme navrhli změny, které by vedly k obohacení jídelníčku:

- sladký dezert, salát nebo ovoce k nízkonákladovým jídlům zařazovaným na 3. chod
- více jídel typu knedlík, zelí (špenát), maso (uzené, vepřové, hovězí, kuřecí

- stehno)
- doplnění jídel o přílohovou zeleninu (např. masový plátek, hrášek/fazole/kukuřice/dušená zelenina, rýže/brambory)
- zařazování jídel v nákladnějších variantách (např. koprová omáčka s hovězím masem)
- zařazení nových receptur (máme pro vás připravené nové receptury, které jistě zatraaktivní naší nabídku)

S naší žádostí o navýšení ceny

obědu bude spojeno výběrové řízení na dodavatele závodního stravování, což je z podstaty věci logické. Bude hledán někdo, kdo za méně peněz nabídne více. V tuto chvíli hodnotíte naše působení vesměs pozitivně. Tři roky pro Vás dodáváme obědy organizačně absolutně bez problémů. Naše zázemí je zcela profesionální, perfektně zajištěno z hlediska hygieny přípravy i přepravy. Nevyhýbáme se problémům, zajímáme se o Vaše připomínky a vždy se je snažíme řešit. Pevně věříme, že budeme mít možnost předvést Vám všechna zlepšení, která jsme pro Vás připravili. Těšíme se na další spolupráci. ■



Příprava jídel v kuchyni Lafarge Čížkovice.

Foto: Zuzana Hrachovcová

AKTUÁLNÍ TÉMA / PETR CERMÁNEK
VĚDĚT, JAK NA TO

Když jsem před 13 lety (ten čas letí ...) nastupoval do Lovochemie, měl jsem v rámci své absolventské praxe možnost seznámit se s chodem i personálním ob- sazením prakticky všech oddělení (ze- jména pak výrobního úseku) naší firmy. V té době tu na provozech pracovalo na pozicích technických i dělnických spousta „fachmanů“, kteří nejen že své práci skutečně rozuměli, ale měli ji i veli- ce rádi a mnohdy ji obětovali celý svůj ži- vot. Byla radost jim naslouchat a získávat jejich zkušenosti a moudra (dnes nazýva- ná know-how), jež jsou pro zachování existence každé firmy nezbytná.

Podívám-li se kolem sebe dnes, řečeno hodně kulantně, vidím kolem sebe těch skutečných „fachmanů“ výrazně méně. Jsme rádi, když nám na každém provo- ze zůstalo alespoň pár jednotlivců, kteří své práci skutečně po odborné stránce komplexně rozumí a se kterými se mo- hou „svézt“ ti ostatní. Modlíme se, aby nám tito zůstali ve zdraví a současně je lákavější nabídkou „nepřetáhl“ jiný za- městnavatel, protože bez nich by se řízení našich provozů mohlo stát neřešitelným oříškem.

Kde vězí příčina tohoto stavu? Těch faktorů je určitě několik. V prvé řadě je to celospolečenský problém, kdy se i nadále v žebříčku hodnot a vnímání důležitosti propadá věda a technika do větší a větší propasti. Když si pustíte či přečtete běž- ná média – na koho tam narazíte? Určitě to budou politici, významní obchodníci či ekonomové, samozřejmě „celebrity“

– ať už umělci nebo sportovci. No a tím to hasne. Důsledky vidíme kromě jiného i ve školách. Dříve velmi úspěšný sys- té m odborného technického školství je dnes v troskách – částečně kvůli nezájmu dětí se těmto oborům věnovat, částečně určitě i díky „kvalitnímu“ řízení resortu školství. Podívejme se na náš konkrétní případ – dříve studnice nových duší ze- jména pro náš podnik, tedy věhlasná SPŠ Lovosice, již je stále ještě hodně našich pracovníků absolventy, je dnes součástí celku integrované střední školy, kde se obrazně pod jednou střechou vyučují tak vzdálené obory, jako je zahradník, truhlář a chemik. Bez této integrace by se však již v našich končinách chemické obory nevyučovaly vůbec, nicméně nic si ne- nalháváme – lesk a sláva dřívějších ab- solventů je dnes nenávratně pryč. Díky tomu však při generační výměně přichází do našeho podniku mnoho nových tvář, které nejen že nemají potřebné odborné vzdělání, ale ani vztah k dané odbornosti. Z toho pak plyne neschopnost či nezájem mnoha nováčků se od starých „mazáků“ učit, je zde i velká fluktuace zaměstnan- ců. A naše provozní know-how se tím postupně vytrácí...

Evropa (ten problém se skutečně ne- týká jenom nás) se pokusila situaci řešit po svém – a jako tradičně administrativní cestou. Soudobé požadavky na provoz- ní dokumentaci jsou tak striktní, že již v nich chybí pouze doplnit trasu a po- volený čas odchodu na WC. Jinak je v dokumentaci teoreticky popsáno úplně

všechno. Teoreticky by se tedy mohlo zdát, že problém je vyřešen, protože po- dle této „dokonalé“ dokumentace může provoz řídit i cvičená opice (kterých běhá po světě dostatek). Jenomže to je pouze iluze. Je to stejné, jako když si doma dě- láte volské oko – pokaždé ho děláte podle stejné kuchařky a pokaždé je trochu jiné. Stejně tak v provozu nenajdete provoz- ní situaci, která bude vždy úplně stejná (a tedy dokonale popsatelná v technické dokumentaci), pokaždé se vyskytne ně- jaký rozdílný aspekt (ať už v surovině, počasí, stavu zařízení...). Proto potře- bujete, aby provoz řídil člověk odborně zdatný a současně pro svou práci zaujatý (tedy hlavu používající nikoli na čepici, ale na myšlení).

Určitě Vás napadne okřídlené, že „pe- níze jsou vždy až na prvním místě“. Ano, je určitě pravda, že vyšší mzdy by přilá- kaly do provozů kvalitnější pracovníky, což by minimálně zmírnilo problém s ná- borem nové krve. Pro jejich zapracování a převzetí know-how od svých předchůd- ců by to však nebyl „všelák“. Dobrým „provozákem“ se člověk nestane za tý- den ani za měsíc, proto je zde více než cokoli jiného třeba vytvořit dostatečný časový prostor a plán zácvi k u. Ani tím to však nekončí. V poslední řadě zde musí být vůle obou stran – tedy nováčka učit se a zkušeného „fachmana“ své vědomosti a zkušenosti (chcete-li know-how a pro- vovní cit) předat.

Společenské klima, vrhající průmý- sl (a chemický zvlášť) takřka až mimo „slušnou společnost“, sami a rychle ne- změníme. Tím spíše zůstává velkou vý- zvou, jak i do budoucna zajistit natolik kvalitní personál, aby nám naše firemní know-how (= vědět, jak na to) zůstalo za- chováno. ■

ZAMĚSTNANCI / TÁŇA BENEŠOVÁ
NADSTANDARD 2011

I v letošním roce obdrží všich- ni zaměstnanci společně s vý- platní páskou za měsíc leden poukázky na Nadstandard 2011. Pů- vodní částka 2250 Kč je letos navý- šena na 2400 Kč.

Seznam dodavatelů, u kterých lze poukázky využít, zůstává nezměněn a zachovány zůstávají i všechny do-

sud poskytované slevy. Opět budete moci využít i poukázky FlexiPass, a to se stejnou nabídkou jako loni. Je- dinou změnou oproti loňskému roku je možnost, že si poukázky Flexipass nemusíte objednávat předem, ale bu- dete moci přijít kdykoliv během roku na personální oddělení a my Vám kupóny vyměníme za Flexipassy. ■



Obdržené poukázky mohou zaměstnanci využít například v lékárně u Lovochemie. Foto: Eva Živná

ROZVOJ / MONIKA BAJI
MÁME NOVÝ PŘÍSTROJ
NA MĚŘENÍ PRACHU!



Příprava na samotné měření prachu – naplnění náspyky hnojivem. Foto: Eva Živná

V rámci zlepšování měření vlast- nosti hnojiv jsme do Lovochemie za- koupili nový přístroj, který měří sedi- mentující prach obsažený ve hnojivu. Tento přístroj byl zakoupen speciálně pro výrobek LOVODASA 25+12S,

který je na obsah prachu nejbohatší a jeho redukce je jednou z našich pri-orit. Na základě zkušeností sesterských firem jsme zvolili přístroj, který je založen na jednorázovém měření pa- prskem bez dodatečné manipulace se

vzorkem, která přesnost analýzy nega- tivně ovlivňuje. Analýza je založena na měření intenzity záření, které je vy- zařováno přes měřicí komoru při prů- chodu vzorku. Paprsek světla vychází z boku přístroje a na protilehlé straně je paprsek zachycován. Intenzita měří- cího paprsku je poté zobrazena v počí- tači, kde je zachycen průběh snižování intenzity paprsku. Přístroj firmy Ana- Tec je vybaven dvěma zdroji světla – je možné měřit paprskem bílého světla nebo laserem. Dva zdroje světla byly zvoleny s ohledem na obsah prachu v jednotlivých hnojivech. Pro vzorky s vyšším obsahem prachu je vhodné zvolit bílé světlo a pro hnojiva s ní- žšími obsahy prachu je výhodnější

měření laserem. Vyhodnocení výsled- ků je možné prostřednictvím několika poměrových čísel, které počítač vy- hodnotí – například podle prachového čísla. Měření je relativně rychlé, k de- tekci prachu stačí maximálně 1 minuta měření.

V současné době je přístroj umístěn v laboratoři OTR, cílově však rozší- ří řady přístrojů OŘJ. Zatím probíhá laboratorní zkoušení, pro jaký vzor- ek zvolit které světlo. Ve spolupráci s expedičním oddělením budeme pro- měřovat různé vzorky, u nichž bude k dispozici informace, zda práší. Dou- fáme, že do procesu testování se zapo- jí i zákazníci a bude to pro obě strany výhodná spolupráce. ■

VYHODNOCENÍ SOUTĚŽNÍHO TESTU Z MINULÉHO ČÍSLA:
Červeně podtrhnete kyselinotvorné oxidy a modře zásadotvorné, napište jejich vzorce:

oxid vápenatý	CaO	oxid dusičný	N ₂ O ₅
oxid fosforečný	P ₂ O ₅	oxid sodný	Na ₂ O
oxid draselný	K ₂ O	oxid uhelnatý	CO
oxid sirový	SO ₃	oxid hlinitý	Al ₂ O ₃ (zároveň je i zásadotvorný)

Napište, jakou barvu bude mít lakmus:
v sodovce – červenou
v destilované vodě – žlutozelenou, popř. beze změn
v roztoku hydroxidu vápenatého (vápněné mléko) – modrou

Označte vzorce sloučenin, ve kterých je chybně uvedeno pořadí prvků:

a) Cl ₂ Zn	e) O ₂ Si
b) Na ₂ O	f) SO ₃
c) CO	g) AlBr ₃
d) O ₃ N ₂	h) F ₆ S

Vazbu v dvouatomové molekule dusíku označujeme jako:

a) vazba iontová	c) vazba polární
b) vazba nepolární	d) vazba kovová

Destilace je:

a) metoda pro oddělení plynů a kapalin
b) operace, při níž oddělujeme pevné a kapalně látky
c) operace oddělující složky kapalně směsi na základě rozdílných teplot bodu varu
d) rozdělování plynné směsi na základě rozdílné velikosti molekul

Periodická tabulka obsahuje přibližně:

a) 65 prvků	c) 200 prvků
b) 350 prvků	d) 110 prvků

**MALÝ SLOVNÍČEK
POJMŮ**
ZDENĚK ŠRÁMEK

Zákaznické karty
Platební karty, vydávané některými obchodními subjekty s cílem získat další zákazníky; karta může sloužit nejen k placení nákupů, ale i k celé řadě dalších plateb, např. za par- kování; umožňuje rovněž „of line“ platby, u nichž se nemusí zjišťovat peněžní stav na kontě zákazníka; zde však stanoví finanční limity mě- síčních plateb.

Základní kapitál
Peněžní vyjádření souhrnu peněží- tých i nepeněžitých vkladů všech společníků (členů) do společnosti nebo družstva; povinně se vytváří u akciových společností, společnos- tí s ručením omezeným a družstev; je účetní hodnotou, která většinou neodpovídá reálnému stavu čistě- ho obchodního jmění společnosti; nelze je použít k výplatám podílu na zisku.

Závazek
Představuje dluh subjektu vůči ji- němu subjektu; v případě, že jde o závazek po lhůtě splatnosti, jedná se o dluh neuhrazený do sjednané lhůty splatnosti.

Zisk
Představuje kladný finanční rozdíl mezi výnosy a náklady; hrubý zisk je zisk před zdaněním, čistý zisk (disponibilní) je zisk po zdanění k volnému použití (upravuje zákon o daních z příjmů, zákon o komo- ditních burzách, zákon o burze cen- ných papírů a další).

Ztráta
Forma vyjádření hospodářského vý- sledku, záporný rozdíl mezi výnosy a náklady.

Zdroj: Internet

ZAJÍMAVÉ KONÍČKY / JOSEF MALÝ

PATŘÍM K NADŠENÝM PĚSTITELŮM CITRUSŮ



Na snímku je 6letý citrus Unshiu (mandarinka), který mě loni obdařil třemi sladkými plody. Zdroj: Archiv autora

Většina z nás se již někdy pokusila ve svém bytě, či kanceláři na okenním parapetu vypěstovat ze zasazené peccky, či zakoupené rostliny vlastní citrón, pomeranč nebo mandarinku. Není se co divit, vždyť toto jižní ovoce je u nás velmi oblíbené. Navíc kontrast barevných plodů s barvou listové zeleně a intenzivní vůně květů velice atraktivně pěstování citrusových rostlin i jako rostlin okrasných.

Patříte tedy mezi tyto pěstitele i vy a chcete se o vypěstování citrusového plodu pokusit? Pak právě pro Vás bude určen seriál týkající se pěstování citrusových rostlin. Jelikož patřím k nadšeným zabývajícími se pěstováním citrusových rostlin, rozhodl jsem se s Vámi podělit o své několikaleté zkušenosti a znalosti týkající se tohoto krásného koníčku. Rád zodpovím vaše případné otázky ohledně pěstování citrusových rostlin a zároveň podotýkám, že se v žádném případě nepasuji do role odborníka či znalce. V dnešní době je již na trhu hojně dostupná literatura o pěstování citrusových rostlin a pro ty z vás, kteří to myslí s jejich pěstováním vážně, by takováto publikace v domácí knihovně měla být samozřejmostí.

A jak jsem se vlastně já dostal k tomuto krásnému koníčku? Takovou první inspiraci pro mě byl školní výlet do botanické zahrady, kde mě uchvátil pohled na kvetoucí a plodící subtropické druhy rostlin, zejména citrusových a samozřejmě napomohla tomu i vidina možnosti, vypěstovat si vlastní domácí citrón, pomeranč, nebo mandarinku. V průběhu několika let jsem se pak s různou úspěšností pokusil pěstovat v bytových podmínkách i jiné subtropické rostliny, mezi které patřil např. banánovník, ananas, kávovník, granátové jablko, fikovník, rajčenka, mučenka a jiné.

Z počátku jsem citrusy i výše zmíněné subtropické rostliny pěstoval výhradně v panelákovém bytě u okna, ale postupem času jsem poznával, že ne pro každou rostlinu tu jsou optimální podmínky. Překvapením pro mě byl banánovník, který dle literatury vyžaduje vysokou vzdušnou vlhkost, kterou v paneláku s ústředním topením opravdu nedosáhnete, ale přesto mi v těchto podmínkách po přesazení do opravdu velkého květináče doslova rostl před očima a postupně mě začal utiskovat v mém pokoji. Během dvou let dosáhl výšky dvou metrů a z prostorových důvodů byl přenechán známému, který jej umístil do haly.

Do bytových podmínek je vhodný i kávovník, kterému vyhovuje rozptýlené světlo a spokojí se i s jeho menší intenzitou. Vyžaduje ovšem zálivku bez chloru (což by měla být samozřejmost pro všechny rostliny) a také větší prostor. Kávovník má jednu velmi zajímavou vlastnost – není potřeba jej upravovat řezem pro podporu větvení. Od výšky cca 40cm se pravidelně za každým párem listů sám rozvětňuje.

Další vhodnou subtropickou rostlinou, které se v bytových podmínkách dobře daří, máte-li okno směřované jižním směrem, je ananas. Ten vyžaduje co nejvíce světla a v zimním období mu dokonce prospívá spodní teplo od radiátorů. Bohužel jeho ostré a dlouhé listy, které u vzrostlé rostliny dosahující délku přes 50cm, značně hyzdily zavěšenou záclonu, a proto jsem byl donucen od pěstování ananasů odstoupit. Bohužel ananasového plodu jsem se nedočkal.

Fikovník byl pro mě oříšek, v literatuře uvádějí jeho relativně snadné pěstování, ale za oknem se mu vysloveně nedařilo. Proto jsem ho po čase umístil v létě na balkón a po několika týdnech jsem se nestačil divit. Fikovník doslova miluje přímé horké sluneční paprsky, a pokud mu k nim dopřejete velký květináč s prostorem pro vytvoření velkého kořenového systému a vydatnou zálivku, dočkáte se brzy i vlastních fiků. V současné době pěstuji fikovník ve volné půdě celoročně na zahradě, při zakrytí přečká i krátkodobé mrazy kolem -20 °C.

Ale ze všech zmiňovaných subtropických rostlin mne kromě citrusů okouzily nejvíce asi mučenky. Tyto liánovité rostliny mají opravdu nádherné květy a některé druhy i chutné plody (passiflora edulis). Miluji prudké sluneční záření, při dostatečné zálivce jim přes léto narostou šlahouny i k 3metrové délce. Ideální je pnout tyto rostliny po konstrukci, či drátu. Méně vzrostlé druhy se obtáčí po drátu kruhového tvaru zapíchnutém v květináči. Kupodivu se u mě mučenkám dařilo lépe vždy za oknem než na balkónu, vysvětluji si to jejich větší teplotní náročností. Pozor ale na jejich úpony podobající se révovým, které s oblibou prorůstají záclonou.

Bohužel jako nejnáročnější na pěstování z výše zmiňovaných subtropických rostlin se mi jeví citrusy, proto právě jim budu věnovat v příštím čísle Lovochemiku zvláštní článek.

Počátky mého pěstování byly doprovázeny častými neúspěchy a následným zklamáním, ale o to větší pak byla radost, když jsem utrhl svůj první citrón, sklídl pár prvních zrníček kávy, nebo ochutnal plod mučenky a fíku. Proto má první rada zní: trpělivost. Nevzdávejte se po prvním neúspěchu, naopak se snažte z něho vždy poučit.

Při zdravotní vyjmeme ruce z kapes, případně cigaretu z úst. Pozdravit musíme nahlas a zřetelně, aby bylo zřejmé, co vlastně říkáme. Díváme se do očí. S pozdravem je vždy spojen úsměv, jinak vyznívá neupřímně.



Jedním z opatření přispívajícím ke zvyšování úrovně bezpečnosti práce a celkové bezpečnosti jsou namátkové orientační dechové zkoušky na přítomnost alkoholu, které se provádějí v celém areálu Lovochemie (včetně zaměstnanců externích a nájemních firem). Pracovníci OTBS provedli dne 27. 1. 2011 zkoušku na oddělení železniční dopravy. Zkontrolováno bylo 5 zaměstnanců s výsledkem negativním. Na snímku je pan Lendel při orientační dechové zkoušce na alkohol. Foto: Eva Živná

ETIKETA

EVA ŽIVNÁ

Jak se zdravíme

Pozdrav by měl vyjádřit radost nad shledáním s druhým člověkem. Zdravíme všechny známé, i ty, které známe jen od vidění, alespoň úklonou hlavy a úsměvem. Zdravíme i neznámé v prostředí, kde jsme sami, například na lesní cestě nebo v chodbě domu, ale také když vstupujeme do menší místnosti, kde náš příchod neujde pozornosti, jako je čekárna u zubaře, kupé ve vlaku, malý obchod. Nezdravíme při vstupu do rozlehlé haly, jako je nádražní hala, supermarket, hala letiště. V lese osamělého turistu pozdravíme, ale na noční městské ulici osamělého chodce nikoliv. Potkáme-li téhož člověka několikrát za den, už se nezdravíme, ale jen úklonou hlavy a úsměvem dáme najevo, že se vidíme.

Při zdraví vyjmeme ruce z kapes, případně cigaretu z úst. Pozdravit mu-

síme nahlas a zřetelně, aby bylo zřejmé, co vlastně říkáme. Díváme se do očí. S pozdravem je vždy spojen úsměv, jinak vyznívá neupřímně.

Kdo pozdraví první? Společensky méně významná osoba zdraví jako první. Zdraví muž ženu, mladší staršího, podřízený nadřízeného. Jsme-li na pracovišti, jsou podřízení zavázáni zdravit jako první bez ohledu na pohlaví a věk. Šéf má právo to vyžadovat, ale... přesto by šéf neměl opouštět svoji mužskou galantnost a měl by zdravit všechny ženy, starší muže a jako první při vstupu do místnosti. Nejhorší je vyčkávat tak dlouho, až si toho obě strany všimnou, to je nepříjemná chvíle. Chceme-li předcházet trapasům na obou stranách, řídme se pravidlem „pozdravit jako první“ a rázem je po problému. Může to udělat i žena vůči muži a hned při příštím setkání uvidí, jak se muž bude snažit být tentokrát rychlejší.

Člověk není nic jiného než to, čím se udělá.

Jean-Paul Sartre

Zdroj: Internet

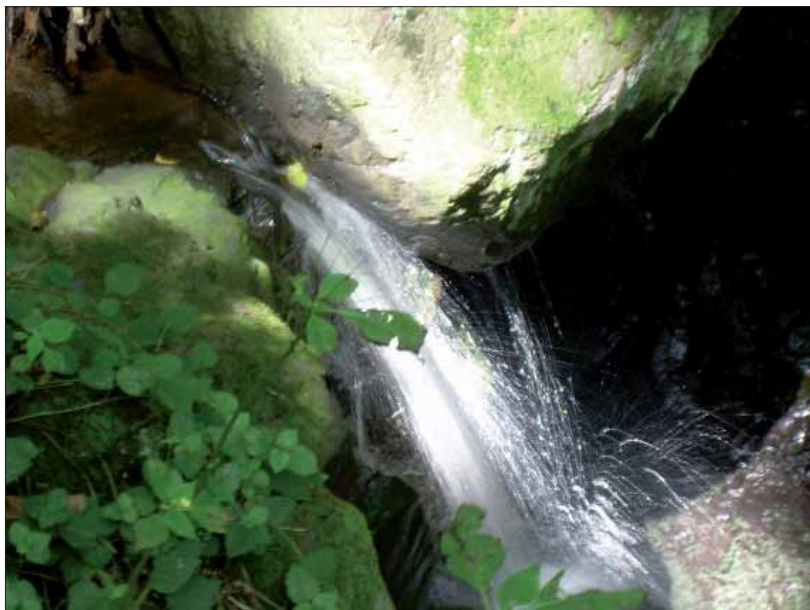
TURISTIKA / DANIEL ZELENKA

VÝLET K MORAVANSKÉMU VODOPÁDU

Je až s podivem kolik vodopádů se na Ústecku nachází. Vždyť jenom v blízkém okolí Ústí nad Labem jich můžeme najít hned 14. Pojdme při našich dalších společných putováních navštívit alespoň některé z nich.

Dnes se proto vydejme za krásami hlučného Moravanského vodopádu, který se nachází nedaleko Dolních Zálezel. Nalezení tohoto téměř 6 metrů vysokého vodopádu na Moravanském potoce může být v současnosti pro neznalé pocestné poměrně obtížné. Kolem vodopádu sice vede červený místní okruh, ale jeho začátek na návsi v Moravanech, který uvádí většina turistických průvodců, není vůbec vyznačen. (Pamatuji ale doby, kdy vyznačen byl. Že by si místní chtěli svůj vodopád chránit před zraky turistů?) A s vyznačením konce okruhu to není také o moc lepší. Proto doufám, že můj popis cesty bude dostatečně podrobný a zabráním tak případnému bloudění.

Cestu zahájíme z již dobře známé stanice Radejčín, kde hned mohou začít první komplikace naší dnešní procházky. Asfaltka do Dubic bude



Moravanský vodopád.

Foto: Daniel Zelenka

nejspíš z důvodu výstavby dálnice uzavřená a nezbyde nám nic jiného, než se po asfaltu vydat z kopce směrem na Radejčín a na jeho začátku vyhledat mírně stoupající odbočku k Dubicím.

A i když v Dubicích můžeme u požární nádrže odbočit k Dubičkám, odkud se do Moravan přes louku vine žlutá značka, půjdeme dnes raději do Moravan po silnici.

Žlutá značka se brzy opět připojí k naší silnici, můžeme golfové hřiště, cesta začíná klesat (a bude klesat až do našeho dnešního cíle) a zanedlouho dorazíme na moravanskou návěs, kde se ke žluté značce připojuje modrá. A i když tady není o žádném místním okruhu ani zmínka, zahýbáme u rozcestníku doprava na cestu mezi domy vedoucí na louku, kde je již výrazně slyšet šumění vodopádu. Hustým porostem se vydáme doleva za zvukem a najednou se před námi rozprostře pohodlná místně značená pěšina. Tou budeme kolem vodopádu zvolna klesat až do labského údolí.

Zdejší vodopád na čedičovém podloží je považován za jeden z nejhezčích vodopádů Ústecka. Tento poměrně vodnatý vodopád ve skalní puklině zhruba ve své polovině naráží na skalní stěnu a stáčí se doleva, aby se mohl dole za mohutného šumění roztříštit o oblé balvan a pokračovat potom dalším téměř kolmým stupněm. Škoda jen, že světelné podmínky pro fotografování zde nejsou ideální.

Potom, co v potoce uvidíte uměle

vytvořenou kaskádu, se nezapomeňte ohlédnout a prohlédnout si relativně hluboký kaňon, který zde potok ve skále vytváří. Z toho pohledu budete jistě nadšeni, až se vám zde možná „povede“ sejít z cesty, stejně jako nám při průzkumné výpravě. Najednou jsme totiž zjistili, že již nejsme na místním okruhu, ale na zelené cestě z Dubiček do Zálezel. Ale i ta nás potom, co se spojí s modrou, dovede na vlakovou zastávku. Není proto nutné si se sledováním cesty dělat příliš velkou hlavu, vždyť i úplná ztráta cesty by tady nebyla žádná tragédie, když je naším cílem labské údolí.

Ale změna původně plánované trasy také není na závadu. Pokud máte ještě dost času i sil, můžete po zelené vystoupat kousek zpět na pěknou vyhlídku Mlýnářův kámen (tam, co je umístěn z údolí viditelný kříž) a pokochat se pěkným výhledem nejen na Labe. Pokud se vydáme rovnou směrem dolů, půjdeme nejprve přes palouk, zakončený tůňkou po pravé straně a potom přes chatovou osadu až do centra Dolních Zálezel. Kde si případně delší čekání na vlak můžete zpříjemnit občerstvením u zdejší benzínové pumpy.

A jaký je Váš nejoblíbenější vodopád Ústecka? Píšte na adresu daniel.zelenka@lovochemie.cz.

Zdroj: www.vodopady.info



V úterý 18. ledna 2011 proběhlo v litoměřickém domě kultury vyhlášení ankety Nejúspěšnější sportovec roku 2010. Lovosické fanoušky může hrát fakt, že nejúspěšnějším týmem se stali lovosičtí házenkáři. Absolutním vítězem se stal lovosický házenkář Jiří Motl, který figuruje také v širší české reprezentaci. Za Lovochemii, jako jednoho ze sponzorů, předával ceny Vladislav Smrž. Foto: Karel Pech

Z ARCHIVU ALEXANDRA VOPATA

SCHŮZOVÉ MÍSTNOSTI V VELKÁ ZASEDACÍ SÍŇ PODNIKOVÉHO ŘEDITELE

Všem technicko-hospodářským pracovníkům důvěrně známá místnost, v současné době funkční, avšak v jiném „kabátě“. Snímky z osmdesátých let nám přibližují schůze členů vedení s vedoucími technicko-hospodářskými pracovníky. Interiéry zmizely, místnost byla „provzdušněna“ v současnou velkou jednací místnost generálního ředitele. ■



PŘIJEĎTE SI ZALYŽOVAT!

Penzion Lovochemie se nachází 2 km od Špindlerova Mlýna na jihovýchodním nezalesněném svahu ve výšce 710 m, s krásným výhledem na labské údolí s přehradou. V těsné blízkosti penzionu je upravená červeno-modrá sjezdovka s tříseřadčovou lanovkou, která měří 1770 m. Ubytování je včetně polopenze, tj. snídaně formou bufetu a teplá večeře (polévka + hlavní jídlo). Obědy či dietní stravu je možné po předchozí domluvě rovněž zajistit. Zaměstnanci Lovochemie mají nárok na zimní slevu ve výši 20 %!

Rezervaci zajistí paní Milena Rohová, telefon 475 601 111, e-mail: milena.rohova@kvaliciksro.cz

Aktuální ceník najdete na: www.volny.cz/penzionlovochemie/

TĚŠÍME SE NA VÁS!

ČČK / VĚDUNKA KADAVÁ

HODNOTÍCÍ ZPRÁVA DÁRCOVSKÉHO ROKU 2010

Tak jako počátkem nového roku hodnotíme rok minulý, tak i letos mi dovozte zhodnotit, co se nám povedlo v bezpříspěvkovém dárcovství krve v roce 2010. Téměř celá organizace dárcovství krve zůstala stejná pro Lovochemii, Glanzstoff-Bohemia a firmy působící v areálu Lovochemie. Malou změnou bylo předávání stravenek dárčům z Lovochemie až při výplatě, nikoli v den odběru. V roce 2010 byla krev odebrána od 164 dárců a z toho bylo 8 nových dárců. V loňském roce dárce krve získali: **Bronzová plaketa** **MUDr. Janského za 10 odběrů:** **Kamila Lípová** - ALCAN Děčín **Ladislav Brandýský** - město **Pavel Veselý** - Glanzstoff-Bohemia **Vojtěch Průša** - DELI **Petr Wolf** - Glanzstoff-Bohemia **Zlatá plaketa** **MUDr. Janského za 40 odběrů:** **Jaroslav Kylich** - LAV

30x darovali svou krev: **Radek Mojžíš** - NPK **Jan Pavlát** - Glanzstoff-Bohemia **Oldřich Palán** - LAV **50x darovali svou krev:** **Jan Hrdlička** - Glanzstoff-Bohemia **Jan Pilař** - Glanzstoff-Bohemia **60x daroval svou krev:** **Petr Laube** - firma Buldok **70x daroval svou krev:** **František Pick** - Lidl **80x daroval svou krev:** **František Hrdlička** - Glanzstoff-Bohemia **120x daroval svou krev:** **Zdeněk Procházka** - Cementárna

Všechny získané plakety byly dárčům krve předány na „Aktivu dárců krve“, který 2x ročně pořádá Spolek Českého červeného kříže v Litoměřicích spolu s MÚ v Lovosicích. Po 50 letech organizování bezpříspěvkového dárcovství v Lovochemii a Glanzstoff-Bohemia jsem i já v loň-

ském roce musela ze zdravotních důvodů využít darované krve od bezpříspěvkových dárců a věřte, že dnes daleko lépe vím, o čem píši a v jaké oblasti se ještě v mých letech angažuji. Dárce krve bychom si všichni měli vážit, neboť jsou v dnešní době jediní, kteří svou krev darují pro potřeby svých neznámých spoluobčanů bez nároku na odměnu. Dovoďte mi na závěr, abych všem dárčům krve za jejich dar – dar krve poděkovala a popřála jim i jejich rodinám pevné zdraví i všem, kteří se jakýmkoliv způsobem pro dárcovství krve angažují jak v Lovochemii, tak v Glanzstoff-Bohemia. Zároveň děkuji za všechny ty, kterým právě krev jejich dárce nebo její deriváty pomohly k udržení toho nejcennějšího, co člověk má – to je zdraví. **Termíny odběrů krve v roce 2011: 22. února, 24. května, 23. srpna, 22. listopadu.**

POZVÁNKA

na Ples Lovochemie a Preolu

Srdečně zveme všechny zaměstnance Lovochemie a Preolu na společenský ples, který se bude konat v pátek 4. března 2011 od 20:00 h na sále Lovochemie. Cena slosovatelné vstupenky je 150 Kč (50 Kč vstupné, 100 Kč tombola).

Program

20:00 h – zahájení plesu generálním ředitelem Lovochemie a Preolu
20:10 h – vystoupení mažoretek z Libochovic
20:15 h – hudba k tanci i poslechu – skupina Slávaband
23:00 h – vylosování tomboly
03:00 h – ukončení společenského plesu

Vstupenky lze zakoupit na personálním oddělení.

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ÚNOR 2011

Pondělí 7. února
Geografická přednáška – MALEDIVY
Beseduje a promítá Natálie Rudolfová.
Klubovna KS, v 18:00 hodin, vstupné 20 Kč.

Čtvrtek 17. února
SWINGOVÁ KAVÁRNA
Reprodukováná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků.
Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, v 16:00 hodin, vstup volný.

Změna programu vyhrazena.



I takto vypadá zima v Lovochemii. Foto: Eva Živná

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví v únoru

Ivana Radoušová, laborantka, OŘJ
Eva Mejtová, chemik, expediční oddělení
Eva Bližáková, požární technik, OTBS
Ing. Pavel Černý, ekonomický ředitel, vedení společnosti
Jaroslav Podzimek, mechanik MaR zařízení, údržba EaMaR
Petr Proška, chemik, expediční oddělení

Pracovní výročí oslaví

10 let zaměstnání v podniku
Lada Šťastná, obchodní referent, OPM
20 let zaměstnání v podniku
Miloslav Souček, strojník energ. zařízení, energetika
Oldřich Palán, chemik, expediční oddělení
30 let zaměstnání v podniku
Zdeněk Mojžíš, chemik, expediční oddělení
35 let zaměstnání v podniku
Eva Mejtová, chemik, expediční oddělení

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V lednu nastoupili

Miroslav Alt, svářeč kovů, strojní údržba
Jiří Ferenc, mechanik MaR zařízení, údržba elektro a MaR
Vladimír Chotětický, strojník energ. zařízení, energetika
Ing. Martin Janský, specialista nákupu, ES
Michal Gertner, chemik, výroba kapalných hnojiv
Milan Lexa, strojvedoucí, OŽD
Josef Douša, strojník energ. zařízení, energetika
Jaroslav Plachý, chemik, EO

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

CENTRÁLNÍ NÁKUP AGROFERT HOLDING - ROK PO STARTU

Centrální nákup zahájil svou působnost v druhé polovině roku 2009. Za zhruba roční fungování ve skupině AGROFERT se podařilo nastavit standardní procesy spolupráce se společnostmi holdingu. V návaznosti na úzkou spolupráci CNA se spolupracovníky skupiny věnujícími se nákupním aktivitám se daří identifikace průsečíků v nakupovaných položkách AGROFERT HOLDINGEM a realizace synergií plynoucích ze společného negociování. Celková úspora plynoucí z těchto synergií v ročním vyjádření činí bezmála 100 mil. Kč.

Systém Nákupních výborů sdružující nákupčí jednotlivých dceřiných společností, se stal standardní platformou pro přípravu skupinových výběrových řízení, definování vyjednávacích týmů a hledání dalších možností generování úspor v nákupních aktivitách. Na začátku roku byl nově ustaven Nákupní výbor pro agricentra zohledňující specifickou nákupčí a možných synergií v investiční oblasti. Pilotními projekty v této oblasti byly nákupy hygienizéru pro 4 lokality a projekt revitalizace smaltovaných nádrží na DAM. Připravované projekty jsou nákup sušáren a čističek na rok 2011.

Nákupní pravidla

Na začátku roku byla vydána směrnice nakupování AGROFERT HOLDING a následně realizována synchronizace nákupních směrnic společností holdingu. Tento proces má za cíl ujed-

notit nákupní pravidla ve skupině. Jedním z funkčních standardů je nákupní databáze Softrade, která je zároveň jednotným aukčním prostředím holdingu. Jednotná nákupní databáze může mít přínos v několika oblastech, kultivuje dodavatelskou veřejnost AGROFERT HOLDING, umožní nám sdílet informace o potenciálních a aktivních dodavatelích pro všechny nákupčí, čímž si můžeme zajistit eliminaci nepříjemných zkušeností s nekvalitními dodavateli a naopak a předávání zkušeností pozitivních uvnitř této databáze, zároveň umožňuje zvýšit konkurenční prostředí soutěžících dodavatelů. Databáze umožní zároveň realizovat v praxi controllingovou úlohu ve vazbě na platnou směrnici nakupování AGROFERT HOLDING tím, že v sobě zanechává otisk probíhajících výběrových řízení v rovině e-aukce nebo zalepených elek-

tronických obálek.

Výběrová řízení

CNA společně se zástupci společnosti holdingu za období 12 měsíců zrealizoval cca 50 výběrových řízení. Zásadní položky byly technické plyny – kapaliny, strážní služba ve vybraných společnostech, odpady, projekt nákupu krmného vápence a kafilemích tuků pro agricentra, servis a nákup hasicích přístrojů.

Velkým přínosem se ukazují společná výběrová řízení v oblasti služeb. Jedním z příkladů uvedu výběrové řízení na strážní službu pro 12 společností holdingu, kde celková úspora dosáhla při tendrovaném objemu cca 30 mil. Kč bezmála 7 milionů korun. Největšími účastníky společného tendru byly Kostecké uzeniny a Lovochemie. Podobné výsledky se dají zaznamenat v oblasti odpadového hospodářství a úklidových služeb.



Samozřejmě jako v každé oblasti zaznamenáváme pozitivní, ale i negativní zkušenost s některými dodavateli při realizaci skupinových smluvních vztahů. Tak jako pozitivní zkušenost lze uvést spolupráce na hasicí přístroje, lze vidět negativní zkušenost s dodavatelem elektromateriálu. Po absolvování periody spolupráce s daným dodavatelem a kolektivním vyhodnocení na Nákupních výběrech se tato zkušenost přenáší do opakovaných výběrových řízení.

V současné době jsou rozpracována výběrová řízení v rozsahu 300 mil. Kč. Klíčové otevřené položky jsou strážní služba a odpady společností na území SR, úklidové služby, služby v oblasti BOZP, ochranné pomůcky, laboratorní chemikálie a pomůcky, opakovaná výběrová řízení na kartony a papírové pytle, elektromateriál apod.

*Štěpán Košík,
AGROFERT HOLDING, a. s.*

SPORTOVNÍ TVÁŘ SOKOLOVNY

V zářijovém Agrofert magazínu jsme vás informovali o dni otevřených dveří v moderně zrekonstruované budově průhonické Sokolovny. Jako multifunkční centrum pro sportovní, kulturní a relaxační aktivity nabízí Sokolovna velmi širokou paletu služeb. Ale jelikož se neodvratně přiblížilo vánoční období plné nejrůznějších lahůdek konzumovaných většinou bez většího omezení, zaměřili jsme se na její sportovní nabídku. Za tímto účelem jsme oslovili dva přední instruktory, do jejichž kurzů se můžete v Sokolovně přihlásit. Dva krátké rozhovory s nimi vám, jak doufáme, dodají motivaci a chuť do pravidelného cvičení.

Bc. Kateřina Hrubá: Koordinátorka sportovních aktivit pro dospělé, instruktorka skupinových lekcí a osobní trenérka.

Co vás přimělo k tomu, abyste se začala sportu věnovat profesně?

Vždycky jsem se chtěla sportem živit a za tím jsem si šla. Vystudovala jsem sportovní management, zařídila si několik licencí, které k tomu byly potřeba, a pak jsem buď měla štěstí, nebo byla ve správný čas na správném místě.

Jaké jsou vaše dosavadní profesní zkušenosti a úspěchy?

Po mém absolvování Technické univerzity v Liberci obor sportovní management se v Praze otvíral sportovní mezinárodní řetězec Holmes Place Health Clubs, kam jsem byla přijata jako instruktorka skupinových lekcí a osobní trenérka. Měla jsem možnost trénovat několik známých osobností jak ze sportovního odvětví tak ze showbusinessu. Po roce a půl

jsem nastoupila na místo koordinátorky. Za svůj největší úspěch považuji mé dvě malé krásné děti. Po pěti letech působení v Holmes Place jsem odešla na rodičovskou dovolenou a docházela jsem pouze externě na pár hodin týdně. Nyní jsem nadšená ze Sokolovny Průhonice a práce tady mě moc baví.

V jakých kurzech vás mohou návštěvníci Sokolovny aktuálně potkávat?

V Sokolovně vedu hodiny Alpinningu, bosu, step aerobiku, problem zones a dále jsem tu i jako osobní trenérka.

Alpinning a Bosu jsou pro většinu čtenářů neznámé sporty. Mohla byste v krátkosti vysvětlit princip těchto cvičení, pro koho jsou vhodná a co mohou návštěvníci od jednotlivých lekcí očekávat?

Alpinning, nebo-li indoor walking znamená ve volném překladu „chůze uvnitř“. Alpinning lze formulovat jako aktivitu, kterou vykonává skupina lidí v jedné

místnosti, ve stejnou dobu, pod vedením vyškoleného instruktora, za doprovodu hudby a na speciálních stacionárních trenažérech tzv. Alpitrack trenažérech. Pravidelným navštěvováním lekce alpinningu se zlepšuje kardiiovaskulární zdatnost, flexibilita pohybového aparátu, redukce váhy, zpevnění hýžďových svalů a psychická pohoda. Alpinning je vhodný pro klienty bez omezení věkové kategorie a fyzické zdatnosti.

A teď krátce k bosu..

Míč bosu je podobný polovičnímu gymnastickému míči se stabilní pevnou základnou. Lze na něm důkladně procvičit většinu svalových skupin, podílejších se na udržování vzpřímeného držení těla. Bosu lze použít z obou stran jako balanční točnu nebo balanční stupínek. Toto cvičení je vhodné opět pro lidi bez omezení věkové kategorie a fyzické zdatnosti. Cvičení na těchto speciálních míčích je vhodné i pro lidi při rekonvalescenci po různých úrazech. Bosu je výborné na zpevnění středu těla, takzvaný core.

Uvádíte také hodiny nazvané „Problem zones“, nebo-li problémové zóny. Kterých částí těla se lekce obzvláště týkají a kdo by si je rozhodně neměl nechat ujít?

Lekce je zaměřená na problémové partie jako jsou hýždě, břišní svaly, svaly zad a hlavně již výše zmiňovaný střed těla – core, který je nejdůležitější pro správné držení těla a prevenci před bolestmi zad. Hodinu by si neměli nechat ujít hlavně ženy, které stále bojují se svými problémovými partiemi.

Máte nějaké tipy na udržení skvělé postavy pro časově velmi vytížené osoby?

Já si myslím, že všechno je otázkou priorit, když člověk chce něčeho dosáhnout, ať už se to týká postavy či vašeho zdraví nebo jakéhokoli jiného cíle, tak si každý může udělat čas. Stačí si vyčlenit pár hodin týdně a udělat něco pro sebe. Není potřeba navštěvovat jenom fitness, ale doporučuji si jít zaběhat například do parku, zahrát si tenis nebo zajít s partnerem na třeba squash. Neméně důležitý je také jídelníček, správná životospráva a přiměřený pohyb vám tak zajistí nejen fyzickou, ale i psychickou pohodu. Bude to se pak více usmívat na svět.

Ladislav Pokštef: Instruktorka fitness a osobní trenér



Jaké byly vaše sportovní začátky a kde všude jste nabyl své dnešní zkušenosti?

Moje sportovní začátky byly spojené s těžkou atletikou – vrh kouli, kladivem, diskem. Při těchto sportech jsem logicky začal navštěvovat posilovnu, která se později stala mojí vášní a zároveň povoláním. Svoje trenérské zkušenosti jsem získal na ATVS Palestra při studiu oboru Manager sportu, kde jsem postupně získal licence instruktor fitness-osobní trenér, sportovní masér, odborný cvičitel plavání zakončené titulem Manager sportu. V posledním ročníku jsem v rámci praxe působil jako osobní trenér v Hammer fitness klubu. Poté jsem pokračoval v práci osobního trenéra pro firmu Active wellness a poslední čtyři roky jako manager wellness v hotelu Moevenpick, kde jsem měl na starosti chod celého wellness a také práci osobního trenéra i maséra.

V Sokolovně Průhonice působíte mimo jiné jako osobní trenér. Jaké jsou největší výhody osobního trenéra?

Pod odborným vedením dosáhnete stanovených cílů rychleji a efektivněji. Veškeré cvičební úkony vám trenér pečlivě vysvětlí a samozřejmě také předvede. Spolupráce s ním vás motivuje a navíc minimalizujete riziko případných poranění.

Treninkové plány jsou připraveny přímo vám na míru, podle vašeho zdravotního stavu, možností a cílů, kterých chcete dosáhnout.

Podle čeho sestavujete individuální treninkový program v posilovně?

Treninkový program sestavuji na základě vstupní diagnostiky klienta od na-

šeho fyzioterapeuta.

Kdybch chtěla, aby byly moje návštěvy v posilovně efektivní, jak často bych se měla hýbat?

V úvodním, tzv. zpevňovacím období, kdy se pracuje hlavně na zlepšení držení těla a jeho středu postačí dvě návštěvy fitness týdně. Postupně doporučuji tři až čtyři návštěvy za týden, případně ponechám dvě a doporučím vhodnou doplňkovou sportovní aktivitu. Vše ale záleží na konkrétním nastavení programu klientovi na míru, jeho časové vytíženosti atd.

Jakou stravu byste doporučil před návštěvou posilovny?

Rozhodně bych doporučil konzumaci nějakého lehčího jídla minimálně půl hodiny před tréninkem. S konkrétními výživovými doporučeními bych vás odkázal na naši výživovou specialistku.

Mění se trendy cvičení v posilovně? Jaké změny jsou nejvýraznější?

Asi nejvýraznějšími změnami je využití funkčního tréninku, který se prioritně zaměřuje na součinnost nervového a svalového systému. Jeho skladba se snaží vytvořit takovou sestavu cviků, která klientovi pomůže provádět běžné denní aktivity s vyšší výkonností a nižším rizikem úrazu. Tento trénink vede k vyšší svalové rovnováze, pozitivně napomáhá kloubní stabilitě a výrazně přispívá k prevenci zranění pohybového aparátu. U nás v Sokolovně provádíme funkční trénink za pomoci speciálního kladkového mechanismu KINESIS nebo za pomoci závesného posilovacího zařízení TRX. Při cvičení je kladen důraz na rehabilitační a kompenzační složku tréninku.

*Mirka Žirovnická,
AGROFERT HOLDING, a. s.*

