

# LOVOCHEMIK



## JAKÉ NOVINKY PLÁNUJE ÚSEK SPECIALIT?

Zhodnocení loňského a plány do letošního roku v úseku specialit.

strana **2**

## VZPOMÍNAT BUDU RÁD

Rozhovor s Ing. Musiolem, který odchází na zasloužený odpočinek.

strana **3**

## VYZKOUŠEJTE NOVÉ PROCEDURY

Pestrá nabídka procedur v příjemném prostředí.

strana **5**

## MILÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

krize nekrize, čas letí jako vždy, a tak máme za sebou již 2 měsíce „krizového“ roku. Asi mnohé z Vás zajímá, jak si tedy zatím vedeme?

Tak především, na rozdíl od řady našich zahraničních konkurentů, z našich komínů se kouří, Lovochemie stále vyrábí, ale hlavně také prodává a dostává za své zboží zaplacené! Není to vůbec samozřejmé a „nespadlo to z nebe“, je to důsledek dobrých obchodních rozhodnutí ještě z minulého roku. To je ta dobrá zpráva. Ta horší je, že je zatím příliš brzy na to, abychom mohli seriózně odhadovat, jaké budou ty další měsíce, protože na trhu přetrvává značně rozkolísaná a nejistá situace.

V posledních týdnech (a budu rád pokračovat v těchto diskusích i nadále) se potkáváme s některými kolegy z vedení s řadou z Vás na prozorech s cílem hovořit o situaci, v jaké se nacházíme, a o tom, jak jí chceme a budeme čelit. Považuji za důležité, abyste i o těch nepříjemných a nepopulárních opatřeních slyšeli přímo od nás, kteří jsme o nich rozhodli, a ne jen zprostředkovaně od vašich vedoucích nebo dokonce z oběžníků... Také jsem chtěl, abyste se mohli zeptat na cokoli dalšího, co vás zajímá, třeba na to, jak dlouho bude ještě ve fab-

rice takový „binec“ na komunikacích, co budeme dělat s parkováním, kdy se rozjede nová jednotka na výrobu MEŘO, jestli budeme stavět novou energetiku na biomasu a řadu dalších věcí. Mám z těch diskusí radost, protože se opravdu ptáte, a mám dojem (a doufám, že to není jen dojem...), že z velké většiny chápete, že to, co děláme, děláme proto, aby Lovochemie tuto dobu přežila a mohla dávat práci svým zaměstnancům i nadále.

Jak víte, zahájili jsme tvrdě úsporný režim, který se týká všech oblastí nákladů včetně té, která Vás asi zajímá nejvíce, tedy mzdové oblasti. Určitě nejvíce diskutovaným krokem je pozastavení výplat prémie složky mezd. Je mi jasné, že tato částka schází ve vašich rodinných rozpočtech a tak, jak jsme slíbili, budeme možnost její alespoň částečné výplaty pečlivě zvažovat vždy na základě vyhodnocení uplynulých měsíců a také výhledu společnosti do dalšího období. Zároveň ale zcela upřímně říkám, že absolutní prioritou vedení Lovochemie je udržení likvidity, tedy platební schopnosti společnosti pro úhradu našich závazků, samozřejmě včetně výplat základních mezd našich zaměstnanců. Vše ostatní je v tomto roce tou pomyslnou „šlehačkou na dortu“. To se samozřejmě



Letecký pohled na Lovochemii.

Foto: Jan Hodač

týká prémie na všech stupních, včetně prémie vedení a generálního ředitele...

Otevřeně také prohlašuji, že v současné době nejistoty opravdu nejsme schopni zaručit, že nebudeme nuceni sáhnout k ještě razantnějším úsporným opatřením (byť tomu třeba v současné době nic nenasvědčuje), ale jakékoliv výraznější propuštění by bylo opravdu až tím posledním krokem.

Vážené kolegyně a kolegové, hodně jsem slyšel o tom, jak semknutá a vnitřně silná byla Lovochemie v době po-

vodní v roce 2002. Tahle doba je vlastně také takovou hodně dravou, kalnou a nebezpečnou vodou a jde o to, aby lodička jménem Lovochemie vyšla z jejich rozbouřených vln s co nejmenší újmou. Jménem vedení Vás proto prosím o Vaši podporu, trpělivost a pochopení i pro případ těch nepopulárních opatření. Uděláme vše pro to, aby jich bylo pokud možno co nejméně.

S úctou  
Richard Brabec  
generální ředitel

## Technický úsek / Petr Ulbricht

# Poohlédnutí se za rokem 2008

Vážení čtenáři Lovochemiku, dovolte mi, abych na několika následujících řádcích krátce pohovořil o dění roku 2008, které se událo za významného příspěvní zaměstnanců technického úseku.

### Nová chemická legislativa REACH

Rok 2008 byl v oblasti životního prostředí a ochrany lidského zdraví ve znamení pokračujícího dění v oblasti nové chemické legislativy REACH, která se v současné době nachází ve fázi předregistrační a potrvá až do konce roku 2010. Po celý rok na tomto projektu intenzivně pracovala skupina specialistů Lovochemie pod vedením technického ředitele. Plodná spolupráce pokračovala i v rámci skupiny EFMA (Evropské sdružení výrobců hnojiv) a spolupráce byla navázána i se společností VÚOS (Výzkumný ústav organických syntéz) v rámci holdingu Agrofert. Ve druhé polovině roku byl sjednocen jak v rámci AGF, tak EFMA názor na to, jak registrovat, byl sestaven seznam látek k registraci a podnik předregistroval všechny zamýšlené látky. Současně se dařilo i na poli spolupráce s evropskými výrobci hnojiv. Došlo k podepsání konsorciální smlouvy a již nyní se shromažďují údaje pro první fázi konečné registrace, která musí proběhnout do konce roku 2010.

### Ochrana životního prostředí

Dařilo se i v dalších oblastech ochrany životního prostředí. Přes omezení provozu na ČOV vlivem opravy sedimentační nádrže došlo k dalšímu snížení množství vypouštěného zinku a fosforu na histo-



Laboratorní příprava vzorků hnojiv se sírou.

Foto: Eva Živná

rické minimum 7,3 t zinku za rok a 2,4 t fosforu za rok. V oblasti nakládání s odpady bylo sice vyprodukováno mnohem větší množství odpadů než v předchozím roce, nicméně se jednalo o odstranění nevzhledných deponií materiálu, kde se významnou část nákladů podařilo pokrýt z prodeje druhotných surovin.

Ani oblast ovzduší nezůstala pozadu. Podařilo se splnit emisní limity na všech zdrojích a udržet stabilizovaný chod výroben. Ke slovu se dostala i „bolístka“ výroby NPK hnojiv - tzv. „alkalická pračka“, respektive její kouřová vlečka. V první polovině roku byly provozně prověřeny dva technologické postupy vypírky emisí čpavku, u kterých se předpokládalo, že mi-

nimalizují viditelnost kouřové vlečky na výstupu z této pračky. Prvním inovativním řešením bylo doplnění systému vypírky o výměník, ve kterém docházelo ke kondenzaci vodních par. Druhou technologií, která byla odzkoušena, byla záměna kyselého vypíracího média - kyseliny dusičné za kyselinu sírovou. S ohledem na skutečnost, že z technicko-ekonomického hlediska nebyly tyto technologie akceptovatelné, bylo ve druhé polovině roku přikročeno ke změně vlastního uzlu neutralizace vymražené březky ve výrobně NPK hnojiv, která je zařazena do plánu investic roku 2009.

### Výzkum

V oddělení výzkumu a rozvoje byly laboratorně připraveny čtyři druhy zcela

nových typů hnojiv s obsahem elementární síry. V současné době bylo zahájeno testování jejich účinnosti ve spolupráci s Českou zemědělskou univerzitou v Praze. V případě pozitivních výsledků by to mohl být další velmi zajímavý zdroj síry pro minerální hnojiva, která se již v dnešní době stala v podstatě regulérní makroživinou. V roce 2008 také pokračovala spolupráce v oblasti agrochemického výzkumu se sesterskou organizací SKW Piesteritz, a to při ověřování některých typů našich hnojiv s přidávkou inhibitorů nitrifikace. Ve větším rozsahu bude tato spolupráce pokračovat i v roce 2009, a to mimo jiné i s výše uvedenými hnojivy s elementární sírou.

Zajímavým projektem je výstavba vývojového střediska pro výrobu granulovaných hnojiv. V podstatě se jedná o výrobu hnojiv v malém, kde by bylo možné testovat celé nové technologické postupy i jednotlivé technologické operace, což by následně umožnilo implementovat tyto nové postupy do stávajících výrobních kapacit Lovochemie. S cílem postupně realizovat tento projekt je plánováno v roce 2009 vypracování projektové dokumentace. Na tento projekt byla získána i dotace z fondů EU, a to ve výši 40% investičních nákladů. Vlastní realizaci předpokládáme v roce 2010.

### Spolupráce s PREOL

V průběhu roku 2008 byla navázána úzká spolupráce se společností Preol v oblasti přípravy analytických postupů a metod pro zabezpečení chodu budoucí výrobní jednotky methylesteru řepkového oleje - MEŘO. Součástí těchto příprav byl i návrh přístrojového vybavení laboratoří společnosti Preol. Po předání této agendy společnosti Preol nám dnes z pohledu analytického moc společného nezbyvá, je to

Pokračování na straně 2

## AKTUALITY

16. února proběhl integrační test informačního systému pro expedici ISDL. Úpravy systému mají umožnit obsluhu dvou společností - Lovochemie a Preolu - a podporu avizovaných dojezdů automobilů do třicetiminutových dojezdových oken. Test prověřil vazby programu ISDL na systémy SAP obou společností. Prokázal připravenost systému k nasazení do ověřovacího provozu. Překlopení do ostrého provozu proběhlo v noci z 3. na 4. března.

V pondělí 23. února proběhla verifikace (= ověřovací audit) JI projektu „Snížení emisí N<sub>2</sub>O na výrobně KD6“ za rok 2008, který provedla firma TÜV Nord. Cílem bylo ověření vykázané výše emisních úspor a kontrola plnění podmínek JI projektu. Při auditu nebyly zjištěny žádné nedostatky, verifikační zprávu obdržíme v průběhu 03/2009.

Ve čtvrtek 26. února proběhlo jednání se zástupci Ministerstva energetiky a klimatu Dánska ve věci obchodování s emisními úsporami z JI projektu na výrobně KD6. Diskutovalo se o formě budoucí spolupráce a aktuálním stavu realizace „zelených projektů“ (rekonstrukce mlýnice vápence, horkovodní vytápění budov, odprašení výroby GSH Městec Králové), na které čerpáme prostředky z již realizovaného prodeje emisních úspor.

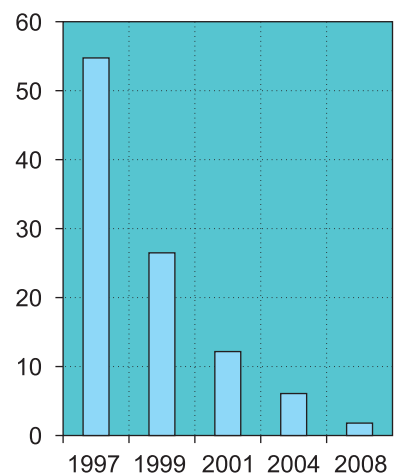
Byla zahájena výběrová řízení pro investiční akce a velké akce údržby plánované na letošní rok. V první řadě se pozornost soustředí na akce připravované na celozávodní zářivku.

2. kolo kolaudace nové administrativní budovy NPK proběhlo 27. února za účasti pracovníků Lovochemie, MěÚ Lovosice a dalších orgánů státní správy. Budova byla schválena do zkušebního provozu.

Dne 27. února navštívili naši společnost 3 pracovníci DUSLO Šafa z útvaru technického rozvoje a laboratorní kontroly a jeden pracovník z Výzkumného ústavu chemické technologie v Bratislavě. Předmetem návštěvy byla výměna zkušeností z oblasti výroby hnojiv, zejména výroba ledku vápenatého LV1 a metody laboratorní kontroly.

## GRAF MĚSÍCE

### Objem vypouštěného fosforu



tuny	1997	1999	2001	2004	2008
Pc	55	27	12	6	2,4



## VÍTE, ŽE...

... při pohledu na bikini muži blbnou?

Belgičtí vědci publikovali v časopise Journal of Consumer Research výsledky studie provedené na 358 mužích, které dokládají, že když se muži dívají na ženy v prádle nebo bikinách, jejich mentální úroveň prudce klesá.

Na mužích byly provedeny dva pokusy. Při prvním pokusu měla polovina z nich sledovat obrázky spoře oblečených žen a druhá polovina obrázky krajin. Při druhém pokusu byly skupiny proházeny a jedna polovina dostala do ruky tričko a druhá polovina podprsenku. V obou pokusech jim výzkumníci jako odměnu nabídli buď 15 euro okamžitě, nebo byli ochotni smlouvat o vyšší sumu později. Ve všech případech se spokojili muži s obrázky žen nebo podprsenkami s nižší částkou než ostatní.

„Ukázalo se, že muži, u nichž byly vyvolány sexuální fantazie, jsou impulzivnější a ztrácejí sebekontrolu,“ říká vedoucí výzkumu Bram van den Bergh a dodává: „Zjistili jsme, že jsou ochotni spokojit se s menší, ale okamžitou odměnou.“

Vědecké poznatky tak potvrzují to, co prodejci aut, kteří ke svým předraženým vozům staví dlouhonožé krasavice, vědí už dávno.

... italská karabiníci nesmějí mít milenky?

Jak plyne z usnesení vrchního soudu v případě odvolání jednoho policisty, příslušníci italské polovojenské policie, tzv. karabiníci, nesmějí mít milenky. Karabiník se odvolal proti rozsudku soudu nižší instance, který ho odsoudil za napadení šéfa. Nadřízený nařídil Rosariovi z Neapole ukončit mimomanželský milostný poměr. Toho rozkaz tak rozltil, že se na šéfa chystal zaútočit psacím stolem. Soudu mu za to vyměřil čtyři měsíce za mřížemi.

Vrchní soud ale předešlý rozsudek potvrdil. Rozkaz nadřízeného byl podle jeho usnesení legitimní. Milostný život je sice každého soukromou věcí, ale v případě vojenských policistů je tomu prý jinak. Ti se mají chovat příkladně tak, aby ozbrojené složky ne diskreditovali. O pletkách karabiníka se vědělo, což mělo potupit celou jeho jednotku.

Motto italských karabiníků je „Věrní po staletí“.

## TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

## Redakční rada:

Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Dagmar Kubáčová, Ing. Vladislav Smrz, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Eva Živná.

## Adresa:

Lovochemie, a.s.,  
redakční rada Lovochemiku,  
Tereziánská 57,  
410 17 Lovosice,  
e-mail: lovochemik@lovochemie.cz.  
IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.  
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,  
U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.  
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



## Pokračování ze strany 1

ale pochopitelně vzhledem k rozdílné povaze výrobních programů, kdy se na jednom místě potkávají dva rozdílné světy - svět organické a anorganické technologie. Jsem ale pevně přesvědčen, že spolupráce v oblasti nových analytických postupů za použití moderního přístrojového vybavení bude mezi společnostmi Lovochemie a Preol pokračovat.

## Řízení jakosti, kvalita výrobků

Současným trendem, a rok 2008 nebyl výjimkou, je zavádění většího počtu přístrojového vybavení do běžné analytické praxe. V souladu s tímto trendem zavádí oddělení řízení jakosti ve stále větší míře přístrojové metody do každodenního života. Příkladem je řada manuálně prováděných analýz surovin a meziproduktů, která byla v minulém roce převedena na nedávno zakoupený rentgen. Tím se na OŘJ uvolňují ruce laborantek, které je možno využít při zajišťování jiných požadavků jednotlivých oddělení Lovochemie jako např. mimořádné analýzy

pro OVR a výroby hnojiv z čtených provozních zkoušek, nebo také analýzy pro oddělení kapalných hnojiv při vývoji nových typů těchto hnojiv. Dalším příkladem nového přístrojového vybavení může být nový automatický titrátor, který je v současné době umístěn v laboratoři MOK výroby NPK, a na kterém se nyní provádí analýza obsahu síry ve hnojivech typu DASA. Tato nová metoda nahrazuje původní gravimetrické stanovení síry a umožňuje rychlejší získání potřebných informací a současně poskytuje vyšší přesnost výsledků.

## Integrovaný management systému

V oblasti integrovaného managementu systému (IMS nebo také integrovaný systém řízení) byly v roce 2008 klíčové dvě události: úspěšně absolvovaný audit systému Péče o výrobky, na základě kterého společnost EFMA vydala certifikát na tento systém s platností do 24. 5. 2011. Druhou významnou událostí byl také velmi úspěšný integrovaný audit systému SMJ a EMS, na základě kterého

certifikující firma TÜV Nord Czech s.r.o. vydala Lovochemii nový certifikát na SMJ s platností do 1. 6. 2011 a potvrdila platnost certifikátu na EMS.

## Informační technologie

V oblasti informačních technologií jsme v roce 2008 provedli upgrade SAP, který byl rozdělen do dvou částí. V průběhu prvních tří měsíců roku 2008 probíhala příprava na upgrade části SAP ERP. Po důkladném otestování pak vlastní upgrade proběhl k 1. dubnu 2008. Poté následoval, jak se ukázalo později mnohem náročnější a problematictější, upgrade programového vybavení SAP HR, který byl fyzicky zrealizován k 1. červnu roku 2008. Součástí tohoto upgradu byl i přechod z databáze Oracle na databázi DB2.

Z dalších akcí bych jen stručně vyjmenoval některé - stěhování systému SAP z datového centra firmy T-Systems do nového datového centra Agrofertu v lednu 2008, připojení do nově vznikající WAN sítě Agrofertu v první polovině roku - provozované na technologiích

společnosti O2, implementace nového Technologického informačního systému (TIS), který zpřístupnil, tj. vizualizoval data z jednotlivých technologických systémů naší společnosti pro další uživatele. TIS je schopen provádět také řadu analýz a data archivovat. Tato akce byla zrealizována ve spolupráci s firmou PlantSoft. Práce na rozvoji systému TIS, který je z pohledu konečné podoby otevřený a je možné ho nadále rozšiřovat, pokračují v rámci servisních smluv i s firmou PlantSoft nadále. V závěru roku také proběhla na přípravu velice náročná migrace kancelářského systému MS Office na verzi MS Office 2007. Významná byla i práce na nedokončeném projektu úpravy systému ISDL pro společnost Preol a režim na nové nákladní vrátnici.

Co říci na závěr tohoto poohlédnutí se? Snad jen přání, ať se nám všem v Lovochemii daří nadále i v těchto nelehkých dobách a směrem k technickému úseku, ať máme pořád co vymýšlet a na čem pracovat!

## Úsek specialit / Jaroslav Skácel

## Jaké novinky plánuje úsek specialit



Generální oprava Z-dopravníku pro transport vlhkého granulátu do sušárny.

Foto: Tomáš Škaloud

Než se podíváme na plány tohoto roku, dovolte mi krátké zhodnocení roku minulého.

Rok 2008 byl pro Lovochemii jednoznačně rokem úspěšným a oddělení úseku specialit (provozovna GSH v Městci Králové a výroba listových hnojiv + KMC v Lovosicích) k tomuto výsledku přispělo.

Provozovna v Městci Králové vyrobila a prodala přes 40 tis. t granulovaných směsných hnojiv (GSH) a udržela si rostoucí trend v objemu výroby. Největší podíl z objemu výroby a prodeje tvořil Lovogran N 20 % - granulovaný síran amonný (GSA). Na podporu prodeje GSA byla v závěru roku 2007 uvedena do provozu expediční třídící linka, která stabilizovala kvalitu dlouhodobě skladovaného hnojiva před vyskladněním. Roky 2008/2009 jednoznačně potvrzují význam a přínos této investiční akce - spokojenost zákazníků je našim nejvyšším oceněním.

V loňském roce se podařilo na výrobně GSH realizovat tyto významné akce:

- v oblasti ochrany ovzduší - likvidace stávajícího koncového stupně čištění odpadních odsávaných z chladicího bubnu (vodní pračky) a jeho náhrada textilním filtrem, výrazně zvýšila účinnost zachycení prachových částic a snížila množství látek emitovaných do ovzduší. Jedná se o realizaci první části tzv. „zeleného projektu“, financovaného z úspory emisních povolenek N<sub>2</sub>O na výrobních KD. Pozitivní výsledek akce ocenili občané města i městští zastupitelé.

- v oblasti zlepšení kvality výroby a využití kapacity výroby byla provedena rekonstrukce uzlu granulace a generální oprava Z-dopravníku pro transport vlhkého granulátu do sušárny. Výroba a prodej listových hnojiv mají před sebou značný růstový potenciál. Rok 2008 byl rokem přípravy vlastního provozu a veškeré provozní dokumentace na certifikační audit, který proběhne v letošním roce. To, že se na výrobně něco děje, je možné vidět vně i uvnitř výrobní budovy - nové okenní výplně, opravy opláštění budovy, úprava venkovních prostorů, opravy strojního zařízení. Výrobně zatím chybí, obdobně jako výrobnám hnojiv, moderní temperované skladové prostory pro uložení surovin i poměrně širokého sortimentu výrobků. Nejsme však netrpěliví. Bude-li prodej hnojiv rostoucí, věříme, že se postupně podaří tyto skladové prostory profinancovat.

Výrobní KMC provozovala do poloviny prosince bez významného omezení a své úkoly splnila na 100 %. V průběhu roku byly provozně odzkoušeny některé nové suroviny a technologické úpravy směřující k lepší kvalitě výrobku při nižších provozních nákladech. V závěru roku byla výroba plánovitě odstavena do bilanční odstavky. Projevilo se již nižší naskladnění u našich hlavních odběratelů Lovosy s ohledem na nejistoty vyplývající ze světové hospodářské a finanční krize. V době, kdy vychází toto číslo Lovochemiku, je výroba opět v provozu na plný výkon a doufáme, že to tak bez omezení vydrží až do konce roku.

Plány pro letošní rok jsou limitovány finančními možnostmi podniku i celého holdingu Agrofert. Odborní ředitelé v minulém čísle hovořili o nezbytném nutném omezení všech nákladů a výdajů, aby společnost prošla obdobím světové krize s co možná nejmenšími ztrátami. Současně je však možné, že se na trhu hnojiv objeví pro Lovochemii nové příležitosti a na ty chceme být připraveni.

Na provozovně v Městci Králové připravujeme pro letošní rok k realizaci druhou část „zeleného“ projektu s významným dopadem do oblasti ochrany ovzduší - „Rekonstrukci cyklónových odlučovačů“ k odprášení odplynů za sušárnou. Obdobná akce byla v minulých letech úspěšně provedena na výrobně UVH. Na úseku údržby zařízení je technicky připravována generální oprava chladicího bubnu s předpokladem realizace v letech 2010 - 2011. Tyto předpoklady potvrdí nebo vyvrátí právě probíhající hodnocení stavu zařízení odbornými garaty.

Na výrobních listových hnojiv a KMC nepředpokládáme v letošním roce realizaci významnější investiční akce ani opravy.

Z pohledu možného rozšíření sortimentu výrobků pro letošní rok připravujeme pro Městec Králové odzkoušení výroby 1 - 2 nových typů NPK do „profil“

sektoru trávníkových hnojiv. Chceme doplnit stávající dva vyráběné typy Lovogreenu a několik typů GSH NPK/PK/NP o nové kombinace a rozšířit tak nabídku hnojiv pro zakládání a údržbu trávníků.

Rozšíření sortimentu připravujeme i v oblasti listových hnojiv. Jedním z možných směrů je výroba listových hnojiv se selénem. Zajímavé jsou například výzkumné práce obohacování brambor selénem foliární aplikací. Konzumace těchto brambor by se v budoucnu mohla stát jedním z preventivních opatření u chorob, na kterých se nedostatek selenu podílí - zejména chorob kardiovaskulárních a onkologických. Další zkoušky probíhají na úseku přípravy KH s huminovými látkami, které urychlují růst a vývoj rostlin, zvyšují výnos a kvalitu produkce - jejich aplikace je tedy ekonomicky výhodná s pozitivním vlivem na ŽP.

Klíčovým úkolem letošního roku bude zajištění podmínek pro výrobu listových hnojiv, ale platí to obecně pro všechny výrobky Lovochemie, větší marketingové podpory na tuzemském trhu. S podporou a využitím široké distributorské sítě Agrofertu máme vytvořen předpoklad tento úkol splnit. ■

## Lovomarket / Tomáš Novotný

## Co nového v LOVOMARKETU?

Zima je letos dlouhá a stále se prodlužuje, ale věřte, že jaro nakonec určitě přijde a již v této době je nejvyšší čas probudit se ze zimního spánku a začít připravovat vše na novou sezonu. U nás najdete veškerý sortiment osiv zeleniny a květin, zahradnických substrátů i nezbytných postřiků a samozřejmě hnojiv.

Letošní novinkou v osivu jsou stále plodící jahody, které je nutné zasít již nyní.

Stále rozšiřujeme sortiment o další krásné truhlíky, květináče a obaly i na pokojové květiny, aby si u nás vybral při jarním přesazování opravdu každý. Také proti škůdcům a houbovým chorobám na „pokojových“ je třeba zasáhnout včas a proto nabízíme i Bio

pesticidy vyrobené čistě z přírodních látek, které nám nezamohí domácnost nežádoucí chemií a působí okamžitě.

Neměli bychom zapomenout ani na zahrádku, která se co nevidět začne probouzet a je na ní potřeba udělat několik důležitých kroků již v této době. Například postřik stromů proti přezimujícím škůdcům, proti kadeřavosti broskvoni, lepekové pásy proti píďalkám atd.

Rádi Vám zde poradíme, jaké postřiky jsou v této době vhodné. ■

## Otevírací doba Lovomarketu:

Po-Pá 8:00 - 17:00  
So 8:00 - 11:30





Rozhovor / Irena Vodičková

## Vzpomínat budu rád



Ing. Miloš Musiol.

Foto: Irena Vodičková

Očima mistrů / Marek Trefný

## Jak to vidím já

V dalším představování našich mistrů budeme pokračovat provozem vodního hospodářství, které je pro chod podniku velice důležité, jednak z pohledu kvalitních a včasných dodávek vod pro všechny odběratele v našem závodě a i následnou likvidaci všech vod, které z podniku odtékají do Labe.

O odpovědi jsme požádali mistry Petra Svobodu staršího, Marka Trefného a Petra Svobodu mladšího.

### V čem spočívá náplň vaší práce?

**PS st.:** Náplň mojí práce je zajistit dodávku vod v požadovaném množství a kvalitě. Jedná se o vodu surovou, alkalicky čerenu, kysele čerenu, změkčenou a DEMI vodu. Dále se jedná o zajištění chladicích vod pro provoz KD5 + KD6, LAV3 a zajištění dodržení závazných ukazatelů odpadních vod na odtoku z Lovochemie. Pak je zde běžná agenda každého mistra, docházka, plánování dovolené, preventivní prohlídky, školení, každodenní práce s lidmi.

**MT:** Jako mistr VH mám na starosti všechny činnosti, které se týkají vod v areálu Lovochemie. Provoz VH je velice rozsáhlý a zahrnuje provoz ústřední labské vodárny, cirkulační vodárny KD5 + KD6, LAV3, úpravnu vody, čistírnu odpadních vod a filtraci kalů. Zatímco na vodárnách probíhá výroba a úprava vod, na čistírně probíhá likvidace odpadních vod, které vznikají při průmyslové výrobě. Zároveň probíhá v mechanicko-biologické čistírně likvidace vod ze sociálních zařízení a administrativních budov. Mezi další činnosti patří práce s lidmi a jejich vedení, což je ne vždy jednoduchá věc. Každý člověk je jiný a je potřeba si k němu najít cestu. Po letech mistrování už nějaké zkušenosti mám, přesto je se stále co učit, jak ve vztahu k nadřízeným, tak i podřízeným. Velice úzce spolupracuji s ostatními kolegy mistry při řešení různých problémů s vodou, protože když není dostatek vody, něco není v pořádku ☺.

**PS ml.:** Pracovní náplň mojí profese je zajištění dodávky vod ve stanovené kvalitě a množství na dané provozu, dodávání chladicích vod pro provoz LAV3, KD5 + KD6, kde oteplená voda z provozů jde přes chladicí věže a vrací se zpět do provozů. K mé práci také patří zajistit bezproblémový chod ČOV a dodržování stanovených hodnot výstupních vod. Další náplní je komunikace s podřízenými, řešení jejich problémů a také samozřejmě nezbytná administrativa, která je dána mou pracovní funkcí. **Jak funguje spolupráce mezi mistry vašeho úseku a mistry z jiných úse-**

### ků?

**PS st.:** Spolupráce mezi mistry našeho úseku i mezi mistry jiných úseků je myslím na dosti dobré úrovni. Protože se všichni celkem známe jak z různých školení, tak z působení v Lovochemii, je pak řešení jednotlivých problémů rychlé a účinné.

**MT:** Na provozu VH je spolupráce velice dobrá, všechny problémy jsme schopni vyřešit bez velkých potíží. S ostatními kolegy je spolupráce také na dobré úrovni, s většinou se znám osobně a všechny problémy se vždy vyřešily ke spokojenosti obou stran ☺.

**PS ml.:** Jsem na pozici směnového mistra zatím krátkou dobu, ale dle mého názoru je spolupráce mezi mistry na našem úseku velice dobrá. S mistry z jiných úseků jsem vždy vyřešil vše bez problémů a myslím i k naší vzájemné spokojenosti. **Máte vždy dostatek informací od svých nadřízených pro správné provedení práce?**

**PS st.:** Informací od svých nadřízených pro svoji práci mám dostatek. Pokud nastanou mimořádné situace, tak je řeším sám.

**MT:** Informací od nadřízených mám dostatek. Když je potřeba, není problém si je na nich vyžádat osobně nebo telefonicky.

**PS ml.:** Od svých nadřízených mám informace pro výkon své práce vždy dost a včas.

**Máte pro svou práci vytvořeny dostatečné podmínky - materiální, finanční?**

**PS st.:** Materiální podmínky jsou dobré, i když pracujeme se zařízením starým někdy 30 i 40 let. Modernizace stále probíhá. Ale určitě si přeji, aby probíhala rychleji, je to ovšem otázka peněz.

**MT:** Za dobu mojí práce na provozu VH došlo na všech jejích provezech k výrazné obměně. Byla vyměněna zařízení, která už nevyhovovala po stránce technické nebo elektrické (ÚLV - nové česlice a filtry, ÚV - dmychadlo, KD6 - nová čerpadla + linka reverzní

**Ing. Miloš Musiol strávil v Lovochemii 34 let, z toho 12 let na oddělení řízení a plánování výroby. Nyní odchází na zasloužený odpočinek. Kde jste studoval a jak jste se ocitl v Lovochemii, resp. SCHZ?**

Po maturitní zkoušce na SVVŠ (dnešním gymnáziu) v Havířově jsem vystudoval VŠCHT, fakultu anorganické technologie v Praze.

Do SCHZ Lovosice jsem v roce 1975 přešel z MCHZ Ostrava (Moravské chemické závody „Dusíkárně Ostrava“), kde jsem po ukončení studia a po zaškolení zastával funkci vrchního mistra výroby kyseliny dusičné. Po odchodu tehdejšího vedoucího KD Ing. Novosada na vedoucího oddělení ekonomického úseku jsem byl 14 let až do roku 1993 vedoucím výroby KD. Po kratším působení na tehdejší „divizi hnojiv“ jsem

**Jakými pracovními místy jste v Lovochemii (resp. v jejích předchůdkářských) prošel?**

V SCHZ Lovosice jsem byl přijat vzhledem k mé praxi v MCHZ na místo technologa výroby kyseliny dusičné. Po odchodu tehdejšího vedoucího KD Ing. Novosada na vedoucího oddělení ekonomického úseku jsem byl 14 let až do roku 1993 vedoucím výroby KD. Po kratším působení na tehdejší „divizi hnojiv“ jsem

přešel na oddělení řízení a plánování výroby, kde jsem pracoval až do mého odchodu do důchodu.

**V čem se lišil podnik, do kterého jste nastoupil od toho současného?**

To je těžká otázka, řekl bych skoro, že nelze porovnávat nesrovnatelné a určitě by to byla diskuze na pokračování. Ale abych nebyl alibista, předchůdce Lovochemie, a.s., tím myslím SCHZ, měly ve své době velký vliv na region, existovala úzká spolupráce mezi městem Lovosice a podnikem, v podstatě nebyly problémy s odbytem výrobků. Na druhé straně se Lovochemie v dnešní době musí za úplně jiných ekonomických podmínek vyrovnávat s neustálými problémy, které přináší dnešní tržní hospodářství.

Jsem rád, že Lovochemie se těmito problémy od počátku svého působení uměla vypořádat a že i nadále bude představitelem solidní a úspěšné firmy v našem regionu.

**Na co budete nejraději vzpomínat?**

Vzpomínat budu samozřejmě na celé období mého působení v Lovosicích. Ne vždy to budou vzpomínky

veselé nebo příjemné. Můžu, ale říci, že těch příjemnějších je jistě více. Nyní to bude ještě veselejší. Máme dceru, dva vnoučky, bude se komu věnovat.

**Pracujete v zastupitelstvu města, budete v této práci pokračovat?**

Pracuji v zastupitelstvu města Lovosice druhé volební období, mám již jisté zkušenosti a tak pokud voliči rozhodnou, budu rád pokračovat. Chci ještě dodat, že budu podporovat co nejužší a korektní spolupráci Lovochemie a města Lovosice.

**Co jste si naplánoval v nastávajícím volném čase, čím se budete zabývat?**

Částečně jsem na tuto otázku odpovídal (viz výše). Dále jsem předsedou samosprávy SBD SCHZ v družstevním domě, ve kterém bydlím, a této činnosti se budu nyní více věnovat. Samozřejmě nesmím zapomenout na manželku a vnoučata, těm také dost dlužím.

*Děkuji za rozhovor a přeji hodně spokojených let s těmi, které máte rád.*



Petr Svoboda st. Foto: Irena Vodičková

**Petr Svoboda st. do bývalých SCHZ nastoupil 1. 3. 1974 na pozici strojníka úpravny vody. Na pozici směnového mistra VH je od 1. 9. 1974.**

osmózy). Na ÚV byl zřízen centrální velín, odkud je řízena veškerá výroba vod v Lovochemii přes PC. Došlo ke kompletní rekonstrukci ČOV, kterou si vyžádaly požadavky na kvalitu vypouštěných vod. V současné době je provoz vybaven poměrně novou PC technikou, na strojní části se každý rok daří zastaralou věc vyměnit za novou. Jako nevyřešenou vidím otázku rekonstrukce sociálního zařízení na ČOV, které je opravdu ve velmi špatném stavu. Rekonstrukce byla přislíbena v roce 2008, v rámci úsporných opatření byl projekt pozastaven. Také budova ÚV by si zasloužila „nový kabát“. Vybavenost zaměstnanců



Marek Trefný. Foto: Irena Vodičková

**Marek Trefný v Lovochemii pracuje od roku 1992. Nastoupil na provoz VH na pozici strojníka vodohospodářských zařízení. Na pozici směnového mistra VH je od 1. 1. 1997.**

ochrannými pomůckami je dostatečná. Za celou dobu mého působení v Lovochemii dochází ke každoročnímu navýšování mzdy v různé míře, což považuji za velice pozitivní. Se svojí mzdou jsem celkem spokojený, přesto mám pocit, že pracovníci na směnových provezech nejsou zapláceni tak, jak by si zasloužili.

**PS ml.:** Materiální vybavení na našem provozu je na dobré úrovni, ale samozřejmě je stále co vylepšovat. Nových věcí, co se týče provozů, ale i vybavení velínů a kanceláří přibývá. V dnešní době je však vše postaveno na otázce peněz.

**Co očekáváte od roku 2009 v oblasti**



Petr Svoboda ml. Foto: Irena Vodičková

**Petr Svoboda ml. do Lovochemie nastoupil v říjnu 2007 na pozici strojníka vodohospodářských zařízení. Na pozici směnového mistra VH je od října 2008.**

### pracovní a soukromé?

**PS st.:** V dnešní době krize očekávám, že se nám povede překlenout tento rok bez velkých ztrát a vůbec bez ztráty práce. V soukromé oblasti si přeji, aby sloužilo zdraví. To přeji i všem ostatním.

**MT:** Věřím, že Lovochemie letošní těžký rok zvládne bez velkých potíží.

**PS ml.:** V oblasti pracovní hlavně bez problémů překonat světovou finanční krizi a v soukromé oblasti rodinnou pohodu, spokojenost a hlavně zdraví. ■

Mzdy / Milena Smržová

## Ošetřování rodinného příslušníka od 1. ledna 2009



Ilustrační foto.

Zdroj: Internet

1. ledna 2009 začal platit nový zákon o nemocenském pojištění. Proto je dobré znát pár informací týkajících se ošetřování rodinného příslušníka, tzv. ORP. Jako v letech minulých, tak i letos, budeme využívat práva na ORP, ale s tím rozdílem, že nově bude celou dávku vyplácet příslušná Okresní správa sociálního zabezpečení (OSSZ).

Jak tedy postupovat v případě, že budete potřebovat uplatnit ošetřování o nemocné dítě či jiného rodinného pří-

slušníka?

Na začátku je opět lékař, který vám vystaví doklad - Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče) s datem začátku ošetřování, s údaji o ošetřovaném a vašimi daty. Vy jako zaměstnanec jste povinen doklad o ošetřování - III. díl doručit co nejdříve svému zaměstnavateli. Ještě před odevzdáním do mzdové účtárny ale doplňte další údaje, které jsou pro vyplacení dávky nezbytné. V den, kdy bude lékařem ukončeno ošetřování, do-

nesete zaměstnavateli doklad o ukončení ošetřování - IV. díl - Rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování (péče). Nezapomeňte, že i tento díl musí být opět řádně vyplněn.

Mzdová účtárna zkontroluje údaje na žádosti o ošetřování, vystaví přílohu s údaji pro výpočet dávky a vše odešle na OSSZ. Vy už jen čekáte na dávku. Ta vám bude doručena na vámi stanovený bankovní účet nebo obdržíte poštovní poukázku podle toho, co jste v dokladu vystaveném lékařem označili.

OSSZ má povinnost dávku vyřídít do jednoho měsíce od obdržení podkladů.

Způsob dokladování ORP je dle nového zákona o nemocenském pojištění podstatně složitější a jedině, co doporučujeme, je vždy si doklady pečlivě přečíst. ■



Údržba / Luděk Jambor

## Co se chystá v údržbě v letošním roce

Každý už ví, že se v letošním roce musíme vyrovnat se silným rozpočtovým omezením. Proto letos, více než kdy jindy, byla přípravě plánovaných akcí věnována nebývalá péče. Každý si může být jist, že se žádná údržbová akce nedělá zbytečně a že naopak existuje mnoho oprav, které jsme s těžkým srdcem museli odložit nebo jejich rozsah omezit.

Zařazení každé akce do plánu předcházelo několik kol vyhodnocení jejich účelnosti a naléhavosti a posuzování, co se stane, když se akce odloží nebo neprovede. Přes úsilí o objektivní rozhodování přirozeně existují odlišné názory na potřebu realizace akcí, které se nakonec do těch „vyvolených“ nedostaly. Zpětnou vazbu na úspěšnost podoby letošního plánu nám poskytnou hodnocení stavu výroby, která proběhnou ve společných týmech výroby a údržby po skončení celozávodní zářky a navá-

žou na hodnocení, která proběhla v letech předchozích. Závěry hodnocení by měly sloužit jako jeden z podkladů pro tvorbu plánu údržby dalšího roku, případně let následujících.

### A co se tedy chystá?

Vedle běžné údržby, která až tak na první pohled vidět není, jsou to hlavně výše zmiňované jmenovité akce, co pozorovatele „zvnějšku“ zajímá. Úspěšné přípravy a realizaci jmenovitých akcí mají napomoci záměry oprav vypracované příslušnými mechaniky, jakési „rodné listy oprav“, bez nichž by se je do konečného plánu nepodařilo prosadit. V letošním roce jsou jmenovité akce téměř výhradně zaměřeny na bezpečnost a na udržení provozuschopnosti klíčových zařízení.

### Následující výčet obsahuje pouze výběr těch úplně největších ze všech oprav.

Na výrobních kyseliny dusičné se

soustředí pozornost na opravu přehříváku kotle KD6, který nás tak pozlobil na přelomu roku, a na revizi kulového zásobníku čpavku B, naší největší tlakové nádoby.

Na výrobně LAV3 bude dokončena poslední etapou generální oprava sušícího bubnu, při které se mimo jiné vymění ozubený věnec a pastorek jeho pohonu. Na válcovém mlýnu se připravuje výměna opotřebovaných mlecích válců. Na mlýnici vápence bude vyměněna převodovka jednoho z mlýnských okruhů.

Na výrobních NPK a LV pokračují kroky ke zlepšení stavu ocelových a železobetonových konstrukcí, které jsou vystaveny vysoce korozivnímu prostředí. Na provozu LV se provede oprava podlaží 3. patra budovy výroby. Na výrobně NPK proběhne kompletní oprava pasového dopravníku č. 65, opravy dalších ocelových konstrukcí, oprava granulátoru a z hlediska požární bezpečnosti nezbytná oprava stabilního hasičského zařízení.

Na oddělení energetiky se provede kompletní oprava obou vnašečů škváry uhelného kotle K4, oprava transformátoru TR3 na mlýnici vápence a mimo jiné také oprava potrubního mostu K01 vedoucího od železniční trati na výrobu NPK. Vodní hospodářství opraví další úseky chemické a dešťové kana-



Generální opravou projde 51 m dlouhý dopravní most mezi kruhovým skladem LV a budovou expedice LV a NPK.  
Foto: Milan Jackov

lizace a také vestavbu chladicích věží pro KD5.

Pro železniční dopravu se opraví lokomotiva.

V Městci Králové proběhne generální oprava textilních filtrů provozu GSH. Na oddělení expedice přijde na řadu nyní již zcela neodkladná oprava dopravního mostu na expedici LV a opraven bude také elevátor přesýpací

věže u skladu tzv. paraboly fosfátů.

Většina prací na jmenovitých akcích se soustředí do celozávodní zářky. V současnosti probíhá jejich příprava, specifikace zadání, výběrová řízení, jednání s dodavateli o termínech a o cenách. Z hlediska realizace plánu údržby jsme stále ještě na začátku roku a teprve jeho průběh napoví, zda všechno půjde opravdu tak, jak jsme si naplánovali. ■

Personalistika / Jaroslav Svoboda

## Zaměstnanecské výhody v roce 2009

Uvědomujeme si, že pouze kvalitní, vyškolení a motivovaní zaměstnanci mohou být dlouhodobě výkonní. Vážíme si Vaší práce a snažíme se, abyste byli co možná nejvíce spokojeni. Vzhledem k současné ekonomické situaci bude sice letošní rok oproti roku 2008 o něco „chudší“, ale na zaměstnanecské benefity myslíme stále. Poskytujeme širokou škálu zaměstnanecských výhod od různých příplatků přes péči o zdraví, sportovní a kulturní vyžití až po možnosti osobního a profesního rozvoje.

Některé z nich, jako například příplatky, týden dovolené navíc, příspěvek na penzijní připojištění, vyplývají z kolektivní smlouvy. Další Vám poskytujeme jako odměnu za Váš výkon a snahu při plnění cílů společnos-

ti (podíly na výsledku hospodaření společnosti). Myslíme na Vás i v čase po práci (např. firemní ples, fotbalový turnaj, příspěvky na sport a kulturu, volné vstupenky). Mnoho výhod můžete čerpat i díky příslušnosti ke skupině AGROFERT (např. slevy na automobily značky Škoda a Kia, výhodné tarify u mobilního operátora O2, aj.).

### Zaměstnanecské výhody, které Vám poskytujeme:

#### Mzdová oblast:

- Příplatek za práci přesčas ve výši 29 % (zákonná povinnost: 25 %)
- Příplatek za práci přesčas v noci a v den nepřetržitého odpočinku ve výši 50 % (zákonná povinnost: 25 %)
- Příplatek za práci v sobotu a v neděli

ve výši 10 %, minimálně 14,50 Kč/hod. (zákonná povinnost: 10 %)

- Příplatek za práci v noci ve výši 10 %, minimálně 14,50 Kč/hod. (zákonná povinnost: 10 %)

- Příplatek za práci v odpolední směně ve výši 5 Kč/hod. (zákonná povinnost: 0 Kč)

- Paušální příplatek pro zaměstnance nepřetržitých provozů (zákonnou povinností jsou pouze příplatky za práci v noci, v sobotu a v neděli).

#### Nadstandardní odměňování:

- Podíly na výsledku hospodaření společnosti

#### Sociální výhody:

- Jubilea - životní, pracovní a u příležitosti odchodu do důchodu
- Dovolena - 1 týden navíc
- Volno dle kolektivní smlouvy

- Vyšší odstupné při odchodu z organizačních důvodů
- Odstupné v případě zdravotní nezpůsobilosti
- Příspěvek na penzijní připojištění
- Příspěvek na stravování
- Příspěvek na mražená jídla
- Vánoční balíčky
- Vánoční večere pro směnové zaměstnance

#### Kultura, sport, zdraví a relaxace:

- Příspěvek na kulturu
- Příspěvek na sport
- Volné vstupenky do ZOO v Děčíně
- Program NADSTANDARD
- Volné vstupenky na kulturní akce

#### Firemní akce:

- Vánoční besídka pro děti zaměstnanců

- Setkání důchodců
- Firemní ples
- Fotbalový turnaj

#### Ostatní výhody:

- Stravenky pro dárcce krve
- Příspěvek na městskou hromadnou dopravu

- Vzdělávání nad rámec zákona – osobní a profesní rozvoj

- Sleva u cestovní kanceláře Čedok
- Sleva na pojištění u pojišťovny AXA a Allianz

- Sleva na rekreaci v Penzionu Labská

- Sleva u mobilního operátora O2
- Sleva na vozidla značky Škoda a KIA

- Sleva na počítače a notebooky u firmy Dell

- Sleva na hnojivo v Lovomarketu

Více informací o slevách najdete na intranetu v sekci „Pro zaměstnance“, v části „Benefity“.

Celkem jsme na zaměstnanecské výhody nad rámec zákona v roce 2008 vynaložili průměrně 24 823 Kč na jednoho zaměstnance (bez podílu na hospodaření společnosti).

Pokud máte jakékoliv dotazy, náměty nebo připomínky, a to nejen k zaměstnanecským výhodám, neváhejte a kontaktujte nás na personálním úseku. Jsme tu pro vás. ■

Úvaha / Petr Germánek

## Je to jenom chřipka?

V minulých letech byla Lovochemie vždy touto dobou v situaci jako myšička ze známé říkanky, která vařila kašičku na zeleném rendlíčku, tomu dala, tomu dala a na toho již nezbylo. V jarní hnojivářské sezóně byla popptávka po našich výrobcích vždy tak vysoká, že jsme všechny zákazníky jednoduše uspokojit nedokázali.

Dnes již jaro opět klepe na dveře, nicméně situace je naprosto odlišná. Stručně řečeno – rozsah popptávky pro jarní sezónu v tuto chvíli stále ještě neznáme. Příčina – pořád ta samá, tedy ekonomická krize. Zemědělci se s obtížemi či vůbec nedostanou k finančním úvěrům od bank, tudíž jim na hnojení zbývá málo nebo vůbec nic. Nám jako výrobcům hnojiv nezbyvá než čekat, zda nakonec do polí vyjedou a hnojit začnou či nikoli.

Český prezident nedávno přirovnal současnou krizi ke chřipce - prý odejde stejně (sama a rychle) tak jako přišla. Nevím, zda to myslel zcela vážně nebo chtěl pouze odlehčit situaci - na originální výroky našeho pana prezidenta jsem již přivyklý. Pokud by měl

pravdu, bylo by to fajn – určitě by to potěšilo ty miliony lidí, kteří po celém světě postupně díky krizi přichází o zaměstnání. Jenže ono to na nějaký rychlý konec zrovna moc nevypadá, ba právě naopak.

Nedávno jsem si přečetl v jistém periodiku jiný scénář. Dle autora je aktuální situace pouze řízeným řešením té skutečnosti, že v současnosti „běhá“ po světě několikanásobně více amerických dolarů (hlavní světové finanční oběživno), než je kryto nějakými skutečnými (nikoli fiktivními) aktivy. Jinak řečeno – americká centrální banka (FED) natiskla mnohem více papírků (rozuměj dolarů), než kolik by odpovídalo síle americké ekonomiky. A pro úplnost – nebavíme se zde pouze o posledním období, tento proces trvá už od začátku 20. století, kdy FED vznikla. Jen poznámka – FED je ve skutečnosti soukromá společnost několika bankéřů. A ta se chová jak? – tak, aby sama vydělávala. A našla si k tomu dobrého spojence – USA, mocensky a vojensky silný stát. Tahle spolupráce fungovala desítky let výborně, moc

USA i dolaru se postupně (zejména po světových válkách) rozšířila do celého světa. Směrem do USA putovala nejrůznější hmotná aktiva (nerostné suroviny apod.), oplátkou byl export „silného“ dolaru do světa. Byl ale skutečně tak silný? Na první pohled určitě ano, ovšem na druhý pohled ...

Dá se zjednodušeně říci, že v posledních desetiletích sklouzl finanční sektor a celá ekonomika s ním do fiktivního světa, kterému běžný smrtelník (jako jsem já) nemá šanci rozumět. Obchoduje se s přísliby, reálně neexistujícími komoditami (futures apod.) a do toho všeho FED pumpoval nově a nově reálnými aktivy nepodložené dolary. Postavili jsme tak krásnou finanční pyramidu, která však z logiky věci nemůže mít dlouhého trvání. A právě teď nastal dle scénaristů tohoto příběhu čas pro řízení zřízení této pyramidy. Začátek tohoto kroku se schoval pod peřinu americké hypoteční krize, která se postupně přerodila do krize finanční a v současnosti globální ekonomické. A jaký že je dle autora další scénář? V příštích měsících dojde k jednorázovému totálnímu zhroucení amerického dolaru. Následovat ho budou i další světové měny (euro, rubl). Aby toto bylo politicky zdůvodnitelné, má tomu předcházet něco na způsob newyorských dvojčat z 11. září 2001, pouze v mnohem vět-

ším měřítku. Výsledkem bude totální kolaps ekonomiky a v tu chvíli budou největší světové firmy (ropní giganti apod.), jež budou těsně před krachem, k dispozici „za babku“. Tudíž pro ty, kdo vědí, mají a celý tento proces řídí, nebude problém tyto firmy získat a začít budovat zcela nový hospodářský svět. Prakticky tedy dojde k totálnímu přerozdělení světového majetku a s ním i mocenských vlivů. Zdá se Vám to příliš katastrofické a přitažené za vlasy? Možná ano, možná ne. Jis-

tý pan Nostradamus předpověděl na konec roku 2010 začátek třetí světové války ...

Jsem dalek toho předpovídat další vývoj světového hospodářství či celého světového společenství vůbec. Mohu jen doufat a věřit, že skutečnost se bude pohybovat někde mezi výše uvedenými extrémně optimistickými a pesimistickými variantami. Protože v rychlé a bezbolestné chřipkové odeznění současné světové krize věří snad už jen český prezident. ■

### NABÍDKA OVOCNÉ A RŮŽAŘSKÉ ŠKOLKY KUKLA SÍŘEJOVICE

Nabízíme Vám široký sortiment světových i vlastních odrůd růží, veškeré ovocné výpěstky - angrešt, rybíz, jabloně, meruňky, slivoně a mnohé další. Jako novinku nabízíme okrasné a současně ovocné nízké zakrslé broskve a nektarinky - tzv. balkonella.

Sloupové jabloně typu „balerína“ v 6 druzích budou k odběru na podzim. Bližší informace Vám podá pan Jaromír Pouva na telefonním čísle

737 642 216.



Balkonella.

Zdroj: Internet



Rehabilitace / Jiřina Klausová

# Vyzkoušejte nové procedury

tel.: 416 562 138  
Terezińska 57, Lovosice  
otevírací doba:  
Po – Pá 6:30 – 12:00 13:00 – 15:00  
a dle dohody

Rehabilitaci paní Klausové znají všichni zaměstnanci Lovochemie dlouho. Ve vile vedle hlavního vstupu pracuje již od roku 1978. Pracoviště najdete ve druhém patře této budovy.

O pacienty se starají tři kvalifikované certifikované fyzioterapeutky: Jiřina Klausová, Pavlína Svobodová a Jana Smetanová.

Procedury zde provádějí na doporučení lékaře (rehabilitačního, ortopeda, chirurga, traumatologa, neurologa, revmatologa, gynekologa, praktického lékaře). Tyto procedury jsou hrazeny zdravotní pojišťovnou a pacient neplatí žádný poplatek.

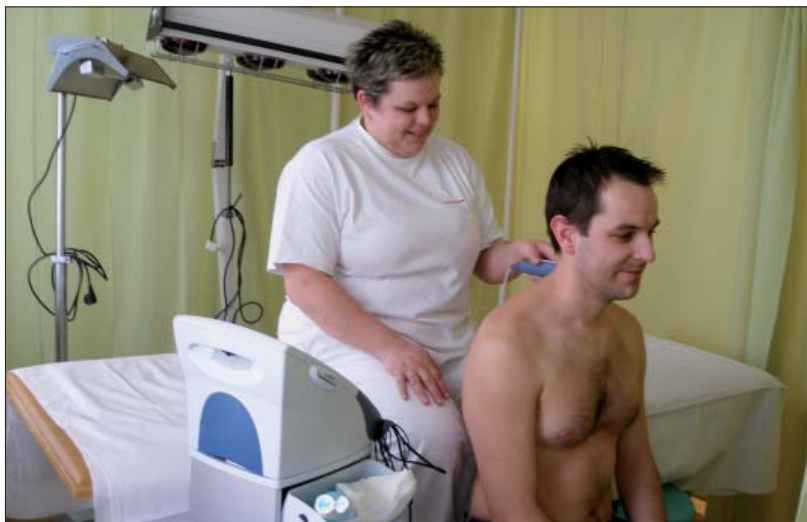


Jana Smetanová při cvičení s klientem.  
Foto: Eva Živná

Nabízejí ale i péči, kterou může mít pacient buď za přímou úhradu, za kupony „Nadstandardu“ nebo za jiné kupony (např. Flexi pas firmy Sodexo, Unišek nebo jiné).

Procedury můžete zakoupit pro své blízké i jako dárek, dárkové poukázky v různých hodnotách lze zakoupit přímo na rehabilitaci.

Prostředí je velmi příjemné a dobře vybavené s 10 lehátky pro reflexní masáže, měkké a mobilizační techniky, léčebnou tělesnou výchovu, elektroterapii, magnetoterapii, léčbu ultrazvukem a laserem.



Pavlína Svobodová při aplikaci ultrazvuku.

Foto: Eva Živná

Pracoviště je vybaveno 3 „magnety“ s různými aplikátory, 3 ultrazvuky (sonopulsy), 3 přístroje pro různé druhy elektroterapije, laserem, trakčním lehkým, soluxy, parafinem a horským sluncem. Kromě toho zde naleznete miniposilovnu s rotopedem, stepperem atd.

Další možností, jak upevnit a posílit zdraví klientů je metoda paní Ludmily Mojžišové, která léčí funkční sterilitu u žen i mužů. Díky této metodě se už na Lovosicku i Litoměřicku narodilo několik dětí.

Nejdůležitější procedurou je podle paní Klausové léčebná tělesná výchova, kterou se upravuje svalová nerovnováha u pacientů, kteří mají problémy s bolestmi zad a kloubů a rozvíčování u stavů po úrazech.

Před zahájením léčby s vámi rehabilitační pracovnice nejprve zdarma na základě vašeho zdravotního stavu zkontrolují nejvhodnější procedury. Nejčastěji to jsou rehabilitační masáže, kterým předchází nahřátí buď rašelinou nebo soluxem. Zájemci se mohou zároveň domluvit na individuálním cvičebním plánu pro vyrovnání svalové nerovnováhy.

K řešení estetických a kožních problémů a bolestivých stavů lze využít místní laser.

**Přijďte využít nabídku s poukázkami Nadstandardu**

V rámci „Nadstandardu“ poskytují rehabilitační sestry při první masáži rašelinový zábal (v ceně 60 korun) zdarma. Částečnou masáž poříďte za

120 Kč, celkovou (celá záda + hlava) za 220 Kč.

Rašelinové zábaly jsou doporučovány při onemocněních kloubů (artritida, poškození plotýnek, artróza, ischias, následky nehod, náchylnosti k nemocem, obezita, celulitida atd.). 10 procedur poříďte za 500 Kč, ale je možné si zábaly domluvit i jednotlivě.

Novinkou jsou zábaly ze včelího vosku - tzv. „voskové“ zábaly, které pomáhají regenerovat pokožku zdravou i poškozenou, odbourávají časté migrény, bolesti svalů a kloubů a pozitivně působí při zánětlivých stavech. První poříďte za 180 Kč, každý další po 60 Kč.

Po konzultaci s odbornými lékaři (rehabilitačním + alergologem a imunologem) byla zavedena nová procedura - vaková plynová uhlíčitá koupel,



Teplý rašelinový zábal je aplikován před masáží.  
Foto: Eva Živná

která slučuje přednosti plyných a uhlíčitých koupelí. Podstatou je uzavření těla mimo hlavy do speciálního vaku plněného čistým oxidem uhličitým. Podnětem spouštějícím zdravotní účinky procedury je nepatrné zvýšení oxidu uhličitého v pokožce těla. Účinek terapie je založen na zvýšené dodávce kyslíku do tkání. Je určen ke zvýšení imunologické odolnosti organismu, potlačení stresu a stavu vyčerpání při pracovní činnosti, tlumení projevů únavo-

vého syndromu, detoxikaci organismu, kosmetického regeneraci celého kožního povrchu, zvýšení kondice sportovců a urychlení regenerace po výkonu, odstranění andropauzy u mužů a potlačení projevů menopauzy u žen, posunutí biologického věku u starších osob. 10 procedur, z nichž každá trvá necelou hodinu, stojí 1 200 Kč.

Zájemci se mohou zároveň domluvit na individuálním cvičebním plánu pro vyrovnání svalové nerovnováhy. ■



Paní Erika Laubová z Lovosic právě absolvovala proceduru vakové koupele: „Jsem ležitá alergička s částečným projevem astma. Už v průběhu procedury se mi velice dobře dýchalo, jako když stojím u ledu, což je pro nás alergiky nejen velmi příjemné, ale hlavně zdravé. Citím se dobře odpočatá, zrelaxovaná.“  
Foto: Eva Živná

**TĚŠÍME SE NA VÁS, RÁDI VÁM PORADÍME S VÝBĚREM PROCEDUR A POMŮŽEME CÍSTIT SE CO NEJLÉPE.**



Ilya's window / Ilyovo okénko

**Do the Americans like the balls?  
Mají Američané rádi plesy?**

The tradition of formal ballroom dancing, and balls in general is not as strong in the U.S. as it is in the Czech Republic. Young students in their last year of high school (gymnazium) have what's called „senior prom“ which is a very formal affair. Guys wear tuxedos and girls wear formal gowns with corsages. Many young couples go to the dance in a stretch limousine.

However, the dance is usually modern themed, with very little classical dancing. Most American youngsters don't know the difference between a waltz, a polka or a fox trot. Adults often enroll in classes for dance styles such as salsa, but with youth hip hop is the most popular.

Tradice společenského tance a plesů obecně není v USA tak silná jako v České republice. Mladí studenti v posledním ročníku střední školy (gymnázia) mívají to, čemu se říká „senior prom“ (doslova: promenáda studentů nejvyššího ročníku, tedy obdoba našeho maturitního plesu), což je velice společenská událost. Chlapci nosí smoking a dívky dlouhé společenské šaty. Mnoho mladých párů přijíždí tančit v prodloužených limuzínách.

Avšak tančí se obvykle na moderní hudbu a klasického tance je velmi málo. Většina americké mládeže nepoznává rozdíl mezi waltzem, polkou nebo foxtrotem. Dospělí se často přihlašují do tanečních hodin s tanci jako je třeba salsa, ale mezi mladými je nejoblíbenější hip hop.

Výzkum a rozvoj / Anna Müllerová

# Nový analyzátor v laboratoři MOK

Nový automatický analyzátor Titrandu, švýcarského výrobce Methrom,

byl instalován v laboratoři mezioperační kontroly (MOK) oddělení řízení



Instalace analyzátoru Titrandu švýcarského výrobce Methrom v laboratoři MOK.  
Foto: Eva Živná

jakosti pro univerzální výrobu hnojiv. Analyzátor pracuje na principu titrací v odměrné analýze. Je novým a mnohem výkonnějším kolegou stávajícího titrátoru v laboratoři pro stanovení draslíku.

Hlavním využitím nového analyzátoru je stanovení obsahu síry ve výrobcích LOVODASA. Nahradí tak současně používanou metodu. Výhodami nového stanovení jsou bezesporu zrychlení a automatizace stanovení, přínos pro bezpečnost práce. Zdlouhavá manuální práce s velkými objemy horkých roztoků s obsahem kyseliny chlorovodíkové se tak stane historií.

Další využití nového analyzátoru se zkouší pro stanovení obsahu vápníku ve vymražené břečce, chloridů a draslíku ve vzorcích při výrobě kombinovaných hnojiv typu NP a NPK. Tímto použitím analyzátoru nekončí. Teprve požadavky výroby ukážou, k jakému stanovení se dále využije. ■

**POVÍDÁ SE, ŽE...**



Zdravotní středisko Lovochemie na prodej.

Foto: Eva Živná

Lovochemie prodává zdravotní středisko. Všichni, kdo chodí či jezdí denně kolem zdravotního střediska, vidí na budově nápis „NA PRODEJ“. Mohu tuto informaci potvrdit. V případě, že se podaří zdravotní středisko za požadovanou

cenu prodat, budou stomatologie i rehabilitace přesunuty do nových prostor v administrativní budově u hlavního vstupu. Pokud nikdo o zdravotní středisko neprojeví zájem, zůstává vše při starém. **VI. Smrž** ■



PREOL / Ladislav Tocháček

## Představujeme technický úsek společnosti PREOL

Technický úsek Preol se skládá ze tří oddělení, která zajišťují následující technické činnosti:

- technický a technologický rozvoj
- technický prodejní marketing
- zkušební analytická laboratoř
- systém řízení kvality podle mezinárodního standardu ISO 9001 a GMP
- ekologické služby

V technickém úseku pracuje nyní 19 zaměstnanců. V současné době se nejvíce



Technik laboratoře Ing. Kamila Ulmanová při práci s emisním ICP spektroskopem. Foto: Karel Hendrych

finišuje ve zkušební analytické laboratoři. Pod vedením Ing. Mazurové zde probíhají velmi intenzivní aktivity, spojené se zvládnutím stanovených zkušebních metod a testů potřebných pro najetí výrobních provozů. Vše v laboratoři musí být 100% připraveno nejpozději do poloviny března, kdy již bude výrobní úsek potřebovat spolehlivé informace k řízení technologie pro postupné najetí provozů. V rámci systému řízení kvality podle ISO 9001 je nutno zpracovat standardní operační postupy na všech smluvně požadovaných 119 zkušebních metodách. Metody je nutno implementovat, odzkoušet a dosažené výsledky analýz nakonec validovat. Na závěr se laboratoř účastní řady mezilaboratorních kruhových testů. Cílem je, aby laboratoř tímto způsobem prokázala svoji připravenost a konformitu produkovaných výsledků. Laboratoř je k tomu vybavena skutečně nejmodernějšími a špičkovými měřicími přístroji tak, aby zabezpečila všechny požadované zkušební testy. Některé speciální laboratorní automaty dokážou provést požadované nejsložitější analýzy doslova během několika minut. Například výkonný analyzátor AES (viz obrázek) pracující

s iontově vázanou plazmou dokáže v jedné sekvenci analyzovat ve vzorku bionafy obsahy síry, fosforu sodíku, draslíku, vápníku a hořčíku. Jsou to velmi důležité ukazatele kvality vyráběného produktu. Přitom obsah těchto prvků je závazně limitován pouze v desíttisícinách procent. Rychlá znalost laboratorních výsledků má přímo esenciální význam pro řízení provozů a ekonomiku chemické výroby. Předpokládá se, že denně bude v Preolu vyrobeno zboží za více než 15 milionů Kč a každé prodlení spojené s čekáním na potřebný výsledek analýzy z laboratoře by se mohlo výrazně negativně projevit.

Technologie Preol je budovaná podle nejmodernějších poznatků a licenci belgicko-italské firmy DeSmet Balestra. Nová technologie sice ještě není v provozu, ale pracovníci technického rozvoje již na základě marketingových informací připravují určitá technologická vylepšení. Ta budou důležitá pro lepší uspokojování potřeb našich potenciálních zákazníků. Předpokládáme, že budou realizována do konce letošního roku. Jedná se např. o přípravu jednotky na plnění a stáčení Pharma glycerinu do spotřebitelských obalů, nebo o výrobu směsných metylesterů z alternativních surovin, u nichž předpokládáme, že bude příznivě ovlivňovat ekonomiku naší výroby.

Protože prvotřídní kvalita produktů je strategickým požadavkem pro všechny naše významné zákazníky, jsou na základě jejich jednoznačných požadavků intenzivně zaváděny systémy řízení kvality

podle zásad ISO 9001, HACCP a GMP. Počátkem února již Preol absolvoval velmi úspěšný před-audit naší připravenosti k certifikaci, který provedla firma BVQM Praha.

Produkce kvalitních biopaliv z obnovitelných zdrojů je našim nezpochybnitelným příspěvkem pro zlepšování životního prostředí. Nyní připravujeme

vydání závazného dokumentu o řízení procesů z hlediska environmentálních aspektů a rizik. Jednoznačným cílem bude naše připravenost k naplnění závazných požadavků integrovaného povolení na výrobní jednotku s emisními limity, které nám byly stanoveny tak, že jsou dokonce výrazně nižší, než požaduje platná legislativa. ■

## Představujeme management PREOL



Ing. Ladislav Tocháček.

Foto: Eva Živná

Narodil se v roce 1947 v Teplicích. Na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze studoval obor fyzikální a analytická chemie. Profesionální kariéru zahájil v Setuze, a.s., v Ústí nad Labem, kde působil 14 let. Vedl podnikovou laboratoř a odbor řízení kvality. Stal se ředitelem výrobně-obchodní divize geochemických výrobků a v roce 2005 ředitelem pro kvalitu, EMS, výzkum a technický rozvoj. Ve společnosti Lybar Velvěty zastával funkci manažera technického rozvoje a ve VÚANCH Ústí nad Labem vedl laboratoř a zkušebny akreditované ČIA.

Hovoří anglicky, německy a rusky. Mezi jeho koníčky patří cykloturistika, tenis a lyžování.

Ve společnosti PREOL, a.s., působí na pozici technického ředitele od června 2008. ■

Sport / Marek Trefný

## Představení florbalového oddílu TJ Lovochemie Lovosice LFP



Lovosické florbalové družstvo.

Foto: Archiv oddílu

Florbal patří mezi velice mladé sporty, je velmi oblíbený mládeží a stále více získává na popularitě. O rozhovor jsme požádali pana Libora Hejhala, trenéra družstva mužů.

**Mohl byste našim čtenářům představit oddíl florbalu (počet členů, rok založení, družstva a soutěže, kterých se zúčastňujete)?**

Florbalový oddíl TJ Lovochemie Lovosice LFP vznikl, tak jak ho známe dnes, v roce 2006 především díky přestupu hráčů z oddílu Litoměřice LFP, který následně zanikl. Od této doby se nám podařilo postupně vytvořit mládežnickou základnu v podobě družstva elévů, starších žáků, dorostenců a juniorů. Mužský A tým hrající 2. ligu doplňuje ještě B tým, který se účastní 3. ligy mužů. Nejvyšší soutěže se zatím účastní družstvo dorostenců, které hraje 1. ligu a momentálně se pohybuje na čtvrtém místě. K dnešnímu dni máme registrovaných asi 135 členů, ale aktivních hráčů v probíhající sezóně je kolem osmdesáti.

**Jakých největších úspěchů v historii oddílu se vám podařilo dosáhnout?**

Většina oddílů se chlubí především úspěchy té nejvyšší kategorie - mužů.

S nimi hrajeme již čtvrtým rokem 2. ligu a naším největším „úspěchem“ bylo první nepostupové místo do 1. ligy. Bohužel tehdy bylo o něco málo lepší Kladno, které dnes hraje v 1. lize velmi vyrovnané zápasy. Dále se nám podařilo postoupit do třetího kola poháru ČFBÚ (florbalová unie), kde jsme na domácí půdě přivítali několikanásobného mistra ČR Tatran Střešovice. Nesmím však opomenout naše dorostence, jak jsem již předdeslal, kteří hrají svou nejvyšší soutěž.

**Florbal patří mezi velice rychle se rozvíjející sporty a je populární mezi mladými lidmi. Jak vypadá situace v Lovosicích a jak probíhají náborové akce členů?**

Je třeba říci, že velkou popularitu florbalu udělalo nedávno probíhající MS v Praze a Ostravě. Také velmi dobré vztahy s vedením reprezentačního mužstva nám umožnily v Lovosicích uspořádat exhibiční trénink naší reprezentace, těsně před zmíněným MS. I tyto skutečnosti pomáhají k zlepšení účasti na plánovaných nábořích žáků základních škol. To, že se florbal uchytí i v hodinách tělesné výchovy na školách, je také pozitivní věc. Je to sport, který může být

dostupný velmi široké vrstvě lidí.

Dokonce úzce spolupracujeme s několika školami, které nás úspěšně zásobují šikovnými dětmi. V hledání těch starších talentů jsme v kontaktu s Litoměřickou florbalovou partou a sledujeme jejich florbalovou Superligu, kde je přes sto hráčů. Někteří z nich dnes již oblékají dres našeho oddílu.

**V současné době trénujete a hrajete své zápasy ve sportovní hale Chemik, která je z velké části obsazena házenkáři. Je toto řešení provizorní nebo uvažujete o jiných možnostech v dohledné době?**

Bohužel máte naprostou pravdu. Velkým problémem v našem regionu je najít dostatečný počet volných hodin ve vyhovujících sportovních prostorách. Kdyby bylo možno vycházet z požadavků našich trenérů, tak nám schází přes 10 volných hodin v hale. Vzhledem k tomu, že náš sport je hratelny opravdu pouze v hale, nemáme jinou možnost než kombinovat tréninky ve volných hodinách v Lovosicích se školními tělocvičnami v Litoměřicích. Jako vedení však musíme být skromní a brát za věk tým, co máme, a nějak se s tím vypořádat. Také jsme v kontaktu, jak jsem již uvedl, s Litoměřickou florbalovou partou, která začala pracovat na možnosti výstavby jednoduché tréninkové haly pro florbal, která by mohla být posta-

vena v Litoměřicích. Po předběžných konzultacích jsme se domluvili, že když se bude připravovat projekt realizovat, tak tam pro nás pár volných hodin také najdou.

**Potýká se váš oddíl florbalu s nějakými problémy, a když ano, tak v jakých oblastech?**

Co bychom byli za oddíl, kdybychom v dnešní době neměli žádné problémy. Kromě předdesílaných problémů s hledáním volných hodin v halách řešíme problémy s vedením mládežnických mužstev. Je čím dál tím méně rodičů, kteří se rádi aktivně zapojí do sportovního procesu svých ratolestí. Momentálně máme vyškolených sedm trenérů a šest vedoucích týmů. V několika případech docházejí mladší hráči vypomáhat na mládežnické tréninky, ale to je stále málo a bez podpory rodičů se dá těžko přes 50 dětí zvládnout.

**Jaký je roční rozpočet na sezonu a kdo patří mezi nejvýznamnější partnery (sponzory)?**

V soutěžích, ve kterých právě působíme, se pohybuje rozpočet oddílu kolem 250 000 Kč ročně. Největším partnerem jsou sami hráči, kteří si sami na svůj sport zajistí skoro dvě třetiny rozpočtu. Na naplňování rozpočtu se velkou měrou podílí i TJ Lovochemie Lovosice a také samozřejmě další drobní sponzoři, kterých si velmi vážíme.



I letos Lovochemie podpořila vyhlášení ankety „O nejúspěšnějšího sportovce okresu Litoměřice za rok 2008“, která se konala 12. února v Domě kultury v Litoměřicích. Na snímku generální ředitel Mgr. Brabec při předávání ocenění zástupci týmu házenkářů. Foto: Karel Pech

**Jak vidíte budoucnost oddílu v následujících letech? Máte nějaká přání a tužby?**

Budoucnost oddílu nechci předjímat. Vše záleží na okolnostech a podmínkách, které se nám v budoucnosti podaří vyjednat s našimi partnery. Jako člen užšího vedení Lovosického florbalového oddílu bych si přál mít ideální podmínky pro rozvoj svého sportu v našem regionu, třeba jako má lovosická házenka nebo bude mít litoměřický hokej.

**Děkujeme za rozhovor a přejeme florbalu hodně úspěchů v následujících letech a stálý zájem jak hráčů, tak sponzorů.**

## MALÝ SLOVNÍČEK POJMŮ

ZDENĚK ŠRÁMEK

### Cash flow

(hotovostní tok)  
Vyjadřuje pohotovost finanční zdroje podniku; používá se rovněž jako měřítko finanční situace podniku; má význam pro rozhodování o investicích.

### Clearing

Forma zúčtování obchodních operací v mezinárodním, ale i národním platebním styku; pohledávky a závazky se vzájemně vyrovnávají bez hotovostních plateb; finančně se zúčtovávají pouze salda za stanovené období.

### Controlling

(z anglického to control - regulovat, usměrňovat)  
Metoda podnikového řízení; znamená propojení podnikového managementu se systémy plánování, zpracování informací a vlastní kontroly (revize).

### Czech Made

Logo označující nadprůměrně kvalitní české výrobky propůjčované Sdružením pro cenu České republiky za jakost; značku může výrobce v době její platnosti využít jen k propagaci významenaného výrobku.

### Curriculum vitae

Stručný životopis.



**Přečetli jsme za vás v AGF magazínu...**

*Nabídka onkogynekologického vyšetření na klinice u Apolináře*

Agrofert Holding opětovně finančně podpořil Onkogynekologické centrum Gynekologicko-porodnické kliniky u Apolináře. Nejen díky této pomoci, ale také díky dlouhodobé spolupráci, nabízí vedoucí lékař doc. MUDr. David Cibula, CSc., pomoc všem ženám zaměstnaným ve firmách skupiny Agrofert.

Pokud máte tedy podezření, že jste ohroženy nádorovým gynekologickým onemocněním (gynekologický nález,

rodinná anamnéza), obraťte se na sekretariát Agrofertu na slečnu Lenku Němečkovou, tel.: 272 192 275, která Vám zprostředkuje kontakt na zmíněné onkogynekologické centrum.

Nevolejte, prosím, přímo na kliniku. Použijte kontakt přes centrálu Agrofertu.

Více informací naleznete v 10. čísle Agrofert magazínu z roku 2008, na straně 30 a 31.

**Rozvoj chemie před 30 lety...**



Rozvitá květina i stránka nedočtená, tajemná krajina a kráska bezejmenná, kvetoucí chodníček a na něm dětská plena, dvě tašky nákupní a doma druhá směna i srdečný náš dík... to vše má jméno žena

Rozvoj chemie, 8. března 1979.

**SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ**

V minulém čísle si s našimi hrami zařadil redakční šotek, a tak prosím považujte hry z únorového čísla za nesoutěžní. Nicméně pro kontrolu uvádíme správná řešení.

**Nové hry**  
Řešení dnešních her stačí odevzdat nejpozději do 20. března 2009 do schránky na hlavní vřátnici a při troše štěstí se můžete stát vítězi tohoto kola sudoku!

**STŘEDNĚ TĚŽKÉ**

5	3	8	1	2	9	4	6	7
2	1	6	7	4	5	9	3	8
4	9	7	8	3	6	2	1	5
9	5	4	2	6	7	3	8	1
8	6	2	3	1	4	5	7	9
1	7	3	5	9	8	6	4	2
6	8	9	4	7	2	1	5	3
7	4	1	9	5	3	8	2	6
3	2	5	6	8	1	7	9	4

**TĚŽKÉ**

9	4	2	6	3	8	7	1	5
8	7	5	1	2	4	3	6	9
3	6	1	9	7	5	4	8	2
1	8	3	7	4	9	2	5	6
7	9	4	5	6	2	1	3	8
2	5	6	3	8	1	9	7	4
4	1	7	2	5	6	8	9	3
6	2	9	8	1	3	5	4	7
5	3	8	4	9	7	6	2	1

**STŘEDNĚ TĚŽKÉ**

	1	6						2
7			8					5
9		5	4	1				
	8	7	5					
		3				6		
					6	8	9	
				4	8	5		1
	7				1			6
1						9	2	

**TĚŽKÉ**

2	7				8			
		3	6					4
	9		2			3		
1					7			
	4						9	
			3					6
		4			5		7	
8					6	9		
			7				5	1

**KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE BŘEZEN 2009**

- Pátek 13. března**  
**ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU**  
Sál „Lovoš“ v 17:00 hodin.  
Vstupné 40 Kč  
*Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska, řídí Josef Turek.*
  - Sobota 14. března**  
**DĚTSKÝ KARNEVAL**  
Sál „Lovoš“ v 14:00 hodin, vstupné 20 Kč.  
*Hudba, tanec a pohádka pro děti v maskách a jejich rodiče.*
  - Pátek 20. března**  
**ZLÁ PRINCEZNA A TŘI MANDARÍNI**  
Sál „Lovoš“ v 18:00 hodin.  
Vstupné 50 Kč  
*Jedná se o čínskou pohádku o třech dějstvích na motivy pohádky Čarovný květ v podání litoměřického divadelního souboru LI-DI (Režie - Aleš Pařízek, Ida Venzhöferová).*
  - Sobota 21. března**  
**POSTMASOPUST**  
Václavské náměstí a areál „Osmička“ od 11:00 do 18:00 hodin.  
*Trhy, masky, průvod, divadlo, hudební vystoupení.*
  - Pondělí 23. března – pátek 27. března**  
**VELIKONOČNÍ VÝSTAVA**  
Sál „Lovoš“, pondělí ve 13:00 – 17:00 hodin, úterý a středa v 8:30 – 17:00 hodin, čtvrtek ve 14:00 – 17:00, pátek v 8:30 – 15:00 hodin.  
Vstup volný.  
*Ukázky kraslic, perničeků, ozdob aj. Inspirace pro velikonoční výzdobu.*
  - Neděle 29. března**  
**TŘI PRASÁTKA - pohádka pro děti**  
Sál „Lovoš“, v 10:00 hodin.  
Vstupné 20 Kč  
*Hraje Svátovo loutkové divadlo.*
- Připravujeme na duben zájezdové představení na muzikál TOUHA do Divadla Kalich v Praze.  
Změna programu vyhrazena.



Od září 2008 má Lovochemie nové prostory pro podnikovou spisovnu. Kateřina Proftová právě zakládá spisy z právního oddělení. Foto: Eva Živná

**VII. ROČNÍK TURNAJE LOVOCHEMIE, A.S., V SÁLOVÉ KOPANÉ**  
Kdy: v sobotu 21. března 2009 od 9:00 hodin  
Kde: ve sportovní hale Chemik v Lovosicích  
Startovat budou smíšená družstva ze všech provozů Lovochemie, Preola a Glanzstoff - Bohemia  
**PŘIJĎTE PODPOŘIT SVĚTÍMY!**

**JUBILEA**

- Své životní jubileum oslaví**  
**Milan Brůna**, směnový mistr, NPK  
**Josef Jeřábek**, chemik, GSH  
**Arnošt Řehánek**, chemik, KD  
**Bedřich Benda**, chemik, NPK  
**Bedřich Kenez**, směnový mistr, OE
- Pracovní výročí oslaví**  
**10 let zaměstnání v podniku**  
**Ing. Petr Stuchlý**, stavební specialista - generelista, IO  
**20 let zaměstnání v podniku**  
**Vladimír Grusser**, hasič, HZS  
**35 let zaměstnání v podniku**  
**Petr Svoboda**, směnový mistr, OE
- Do starobního důchodu odchází v březnu**  
**Marie Macáková**, skladová referentka, OES  
**Všem našim spolupracovníkům přeje pevné zdraví a hodně úspěchů!**
- V únoru nastoupili**  
**Jiří Karfilát**, železničář, ŽD  
**Pavel Chrudimský**, železničář, ŽD  
**František Kopecký**, železničář, ŽD  
**Petr Focke**, železničář, ŽD  
**Tomáš Kuchař**, chemik, NPK  
**Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!**

**Opustili nás...**

**Petr Honzl**  
z expedičního oddělení

**Miluše Grusserová**  
bývalá referentka právního oddělení

Čest jejich památce...

**PODĚKOVÁNÍ**

Rád bych poděkoval vedení Lovochemie, a.s., všem spolupracovníkům a přátelům za podporu a účast na posledním rozloučení s mojí manželkou paní Miluší Grusserovou. Děkuji za květinové dary a projevenou soustrast. Vladimír Grusser



Jana Nagypová, EU relations manager

# Co přinese české předsednictví EU



„Evropě to osladíme“ zní heslo českého předsednictví. Kromě toho je občas slyšet, že Evropa se obává předsednictví země, jejíž prezident prohlašuje, že v době předsednictví nenechá vlát vlajku EU nad hradem anebo že gumák Sarkozy jednoznačně deklaruje „Čech nebo Rumun, každopádně je to chudšas. Ted' není čas na to dávat klíče od Evropy nějakému zavšivenému chudákovvi. Takže já zůstávám. Jsem geniální, zachránil jsem banky a Evropani mě žerou.“

Tolik asi o českém předsednictví v EU ví běžný občan. Samé důležité věci... tedy, přímo ty nejdůležitější ☺

I když heslo Agrofertu je „nemám rád EU“, to neznamená, že není dobré něco o té Evropě vědět. Zejména v době, kterou je možné považovat za historickou, tj. v době, kdy euroskeptické Česko má předsedat EU.

Pevně věřím, že po přečtení tohoto článku a zjištění, co ve skutečnosti znamená „předsednictví EU“, mnohým z vás, stejně tak, jako i mně, přímo zatrne při pochopení jak moc představitelé naší země za peníze daňových poplatníků – tedy vás i mně - vesele ignorují historické možnosti, které jsou jim dány a hrají si na svém českém písečku. A protože platí zákon akce a reakce, tak ignorancí ignorance je oplácena...

...ale dovolte popořadě. Co to vlastně znamená předsednictví EU?

**Země, která předsedá EU, předsedá Radě EU a Evropské radě, tj. ve všech institucích.** Česká republika se předsednictví v Radě EU ujalo 1. ledna 2009. Převzalo tuto funkci po Francii a bude ji k 1. červenci 2009 předávat Švédsku.

Rada je jednou z institucí EU, které jsou uvedeny v tabulce níže, a je možné konstatovat, že se jedná o jednu z nejdůležitějších institucí. V institucionální struktuře Evropské unie hraje totiž hlavní roli trojúhelník Evropská komise - Rada EU - Evropský parlament, který doplňuje Evropský soudní dvůr. V rozdělení zodpovědností ve věci unijního práva platí, že Komise navrhuje, Evropský parlament doporučuje, Rada Evropské unie rozhoduje a Evropský soudní dvůr řeší spory. Tuto strukturu doplnila v roce 1974 Evropská rada, která je vrcholným politickým orgánem určujícím strategii dalšího vývoje Unie a neformálním arbitrem případných institucionálních sporů. Pravomoci a úkoly institucí EU, stejně jako pravidla a postupy, kterými se musí řídit, stanovují základní smlouvy Unie.

Pro lepší orientaci uvádím velice stručný popis jednotlivých hlavních orgánů Evropské unie:

## HLAVNÍ ORGÁNY EVROPSKÉ UNIE

■ **Evropská rada** - pravidelné summity nejvyšších představitelů členských států, kteří určují směřování politiky Evropské unie.

■ **Rada EU** - zastupuje členské státy. Ministři vlád členských zemí se společně usnášejí na konkrétních politických krocích v oblastech svých resortů. Mimo pravidelné schůzky ministrů a jejich náměstků tvoří Radu **Výbor stálých zástupců (COREPER)**, kteří zajišťují každodenní chod této instituce.

■ **Evropská komise** - exekutivní nadnárodní složka Evropské unie.

■ **Evropský parlament** - zastupuje občany Evropské unie. Od roku 1979 jsou europoslanci voleni v přímých volbách. Společně s Radou EU je základní legislativní institucí, která se podílí na schvalování zákonů, které se dále realizují v členských státech EU.

■ **Evropský soudní dvůr** - výklad a aplikace evropského práva v členských státech EU. Od roku 1989 je k Evropskému soudnímu dvoru připojen **Soud prvního stupně**, jehož primárním cílem je zmírnit přetížení ESD převzetím části jeho agendy. V roce 2005 pak vznikl ještě **Soud pro veřejnou službu EU**, který se zaměřuje na řešení sporů mezi institucemi EU a jejich zaměstnanci.

■ **Evropský účetní dvůr** - kontroluje a spravuje rozpočet EU.

## A co to předsednictví ve skutečnosti znamená:

Jednotlivé členské země Evropské unie střídavě předsedají Radě EU. **Nejde jen o formální záležitost, ale je to jeden z nejdůležitějších nástrojů, jakým mohou členské země ovliv-**

**nit tvář a chod EU. Funkční období předsednictví trvá šest měsíců a členské státy jej vykonávají na základě principu rovnosti a rotace.** Pořadí, na jehož základě se země v předsednictví střídají, stanovila Rada pro všeobecné záležitosti a vnější vztahy na svém zasedání dne 13. prosince 2004. Pořadí bylo určeno až do roku 2020 a při jeho stanovení bylo dbáno na střídání zemí podle jejich velikosti a geografické polohy. Slovensko by mělo předsedat v roce 2016.

## Funkce předsednictví

Stát, který předsedá Radě EU, má významné pravomoci. Svolává a řídí zasedání Rady EU, zastupuje Radu EU při jednání s ostatními institucemi EU a organizuje formální a neformální zasedání Evropské rady. Vystupuje jako mluvčí Evropské unie ve vztazích k třetím zemím nebo mezinárodním organizacím a reprezentuje společenství v zahraničí. Plní také roli vyjednavče v Radě EU, kde působí jako mediátor

mezi členskými státy při rozhodování kvalifikovanou většinou. Od roku 1974, kdy vznikla Evropská rada, je význam funkce předsednictví obohacen také o možnost iniciace agendy EU.

## Program předsednictví

Každý stát, ještě než zaujme post předsedající země v Radě EU, představí Evropskému parlamentu program a cíle svého šestiměsíčního působení v čele Rady EU. Od ledna 2007 jsou předsednické země sdruženy do takzvaných tří předsednictví, které během svého rok a půl trvajícího mandátu tvoří předsednický tým (tři země, které se po sobě střídají ve funkci předsednictví).

## Kdo to u nás vede?

V České republice koordinuje přípravu předsednictví sekce Úřadu vlády pod vedením místopředsedy vlády pro evropské záležitosti Alexandra Vondy.

Závěrem nezbyvá než dodat, že není co dodat a že nám nezbyvá než věřit, že to vše nějak dopadne ☺



Instituce	Sídlo	Předseda	Počet členů	Funkční období
Evropská rada	Brusel	z předsedající země	27 + 27 + 1	není
Rada Evropské unie	Brusel, Lucemburk	z předsedající země	záleží na formaci	není
Evropská komise	Brusel	José Manuel Barroso	27	5 let
Evropský parlament	Štrasburk, Brusel, Lucemburk	Hans-Gert Pöttering	785	5 let
Evropský soudní dvůr	Lucemburk	Vassilios Skouris	27 + 8	6 let
Evropský účetní dvůr	Lucemburk	Vítor Manuel da Silva Caldeira	27	6 let
Evropský hospodářský a sociální výbor	Brusel	Dimitris Dimitriadis	344	4 roky
Výbor regionů	Brusel	Luc Van den Brande	344	4 roky
Evropská centrální banka	Frankfurt nad Mohanem	Jean-Claude Trichet	výkonná rada: 6	výkonná rada: 8 let
Evropská investiční banka	Lucemburk	Philippe Maystadt	řídící výbor: 9	řídící výbor: 6 let
Evropský veřejný ochránce práv	Štrasburk	Nikiforos Diamandouros	1	5 let
Evropský inspektor ochrany údajů	Brusel	Peter J. Hustinx	1	5 let

## Allianz

Na konci roku 2008 připravila Allianz pojišťovna a. s., pro zaměstnance AGROFERT HOLDING speciální akci, která může potěšit hned dvakrát.

### Poprvé...

Všichni, kdo si kromě penzijního připojištění uzavřeli další smlouvy z produktové nabídky Allianz, obdrželi za každou smlouvu poukázku na pohonné hmoty v hodnotě 200 nebo 400 korun.

### Podruhé...

Kdo si od listopadu 2008 do června 2009 uzavře další smlouvu, může získat další poukázku.

Princip je jednoduchý - čím více smluv uzavřete, tím více poukázek získáte.

### Co je potřeba k získání nároku na poukázku?

■ Uzavřená smlouva penzijního připojištění.

■ Datum sjednání a počátku pojištění uvedených produktů musí být v období od počátku spolupráce do 30. 6. 2009.

■ Poukázka v hodnotě 400 Kč na po-

## POUKÁZKY NA Pohonné HMOTY OD ALLIANZ

honné hmoty - za sjednání smluv životního pojištění nebo havarijního pojištění.

■ Poukázka v hodnotě 200 Kč na po-

honné hmoty - za sjednání smluv povinného ručení nebo pojištění privátního majetku.

■ Počet poukázek se sčítá podle toho,

kolik produktů uzavřete.

■ Poukázky jsou rozesílány průběžně vždy do jednoho měsíce od přijetí smlouvy do pojištění.

### Pojištění nemovitosti, domácnosti a odpovědnosti

- **exkluzivní sleva až 35%**
- **pojistné plnění převážně v nových cenách (bez ohledu na stáří věci a opotřebení)**
- **bonusy za bezeškodní průběh až 30% (převádíme i od jiných pojišťoven)**
- **bezplatné asistenční služby až do výše 8 000 Kč**
- **poukázka na pohonné hmoty ve výši 200 Kč**

### Životní a investiční pojištění

- **sleva 2% na investiční část hlavního pojištění**
- **15% sleva na Allianz rizikové pojištění**
- **sleva 25% při sjednání 3 a více typů připojištění**
- **poukázka na pohonné hmoty ve výši 400 Kč**

### Autopojištění

- **jedinečná sleva od 20 do 40% na povinné ručení**
- **havarijní pojištění se skvělou slevou od 25 do 38%**
- **kvalitní asistenční služba i v případě poruchy vozidla**
- **likvidace pojistných událostí on-line**
- **poukázka na pohonné hmoty ve výši 200 Kč za povinné ručení a 400 Kč za havarijní pojištění**

### Cestovní pojištění

- **sleva 20% při sjednání přes internet**
- **neomezené krytí léčebných výloh v zahraničí**
- **nepřetržitá pomoc asistenční služby v českém jazyce**
- **krytí zásahů horské služby**

Další informace o spolupráci vám poskytne obchodní zástupkyně Allianz pojišťovny, a. s., Hana Kočvarová (tel. 602 445 447, e-mail hana.kocvarova@zastupci-allianz.cz).