

LOVOCHEMIK



ČERVEN OPĚT VE ZNAMENÍ POLNÍCH DNÍ

Atraktivní prezentace
novinek v zemědělství.

strana **2**



ZAMĚSTNANECKÝ DEN SE VYDAŘIL

Účast na akci byla
opravdu hojná.

strana **3**



LOVOCHEMIE MI PŘIROSTLA K SRDCI

Rozhovor s
Mgr. Michaelou Žinčíkovou.

strana **4**

ANKETA

JAK SE VÁM LÍBIL ZAMĚSTNANECKÝ DEN?



**Vratislav
VOTOČEK**
technik přípravy
a realizace investic

V pátek 13. června jsem prožil svůj první zaměstnanecký den. Příjemně mě překvapila vysoká úroveň akce a přátelská atmosféra, která tam panovala. Těším se na další firemní akci, kde bude možnost setkat se s kolegy.



**Petr
MAREŠ**
provozní
zámečnick

Až na to, že jsem neznal některé přítomné, se mi Zaměstnanecký den líbil, a to i přesto, že jsem nebyl až do konce. Občerstvení bylo výborné, vše včas připraveno, prostě bylo to fajn.



**Zdeňka
HEŘMANOVSKÁ**
administrativní
pracovnice

Zaměstnanecký den se mi líbil a tímto musím pochválit přípravný výbor. Vše bylo jako každý rok perfektně připravené od občerstvení až po hudbu. Je to prima setkání se spoluzaměstnanci, utužení kolektivu a poznání některých nových zaměstnanců.



**Pavlína
STARÁ**
laborantka

Zaměstnanecký den se mi líbil a myslím, že se vydařil i co se týče počasí a občerstvení. Podle mého názoru se nezúčastnila spousta zaměstnanců. Plně věřím, že se v příštím roce bude opakovat.

Přejeme všem krásné léto s dovolenou Vašich snů!



I u moře je o náš Lovochemik zájem.

Foto: Eva Živná

A nezapomeňte - foťte a zasílejte své příspěvky do naší fotosoutěže!
Čas máte až do 31. října 2008.
Vaše redakční rada

Vzdělávání / Miroslava Šimonová

V čem jsme se školili tentokrát?



Diskuze s lektorkou Dr. Brázdovou byly živé.

Foto: Michaela Žinčíková

O vás, o lidech, o našich zaměstnancích!

3.–5. června se konal modul „Řízení lidských zdrojů“ ve Sporthotelu Patriot v Úštěku. Kromě tří skupin manažerů zde probíhalo i školení našich asistentek. Dá se tedy říct, že jsme zdejší hotel vzali do slova útokem...

Školení měla na starosti uznávaná kapacita v oblasti řízení lidských zdrojů PhDr. Zdeňka Brázdová. Tentokrát nešlo o pouhé předání teoretických poznatků, ale zejména o praktickou ukázkou zvládání současných problémů Lovochemie. V každé skupině byl přítomen zástupce personálního úseku. Prvního běhu se zúčastnil gene-

rální ředitel a posledního běhu personální manažerka. A diskuse to byly vskutku zajímavé. A o čem, že to celé bylo?

O tom, co očekáváte od personálního útvaru, jak jsou Vaše očekávání naplňována, jak by mohl personální úsek své služby zlepšit a na co by se měl více soustředit.

Jako problematické oblasti účastníci zmiňovali:

- získávání a výběr kvalifikovaných zaměstnanců včetně způsobu a délky jejich zaškolování
- komunikaci ve firmě
- systém odměňování

Dále se diskutovalo o personálním plánování, hodnocení způsobilosti a výko-

nu. Spousta námětů se týkala i možných forem zaměstnaneckých výhod.

Pozitivně bylo hodnoceno administrativní zajištění personalistiky a téměř bezproblémově účastníci hodnotili také naši péči o vzdělávání a rozvoj zaměstnanců.

Většina by dále uvítala zintenzivnění služeb personálního úseku pro naše zaměstnance, např. možnost osobních konzultací, řešení individuálních pracovních problémů, získání většího přehledu o pracovní náplni konkrétních pracovních pozic a častější navštěvování provozů a pracovišť.

Protože výše uvedené bylo jen velmi stručné shrnutí toho, co na modulu zaznělo, chtěla bych poděkovat všem za aktivní účast, za názory, připomínky a hlavně za otevřenost, protože pro nás, pro personální úsek, byl tento modul velkým přínosem. Zajímá nás totiž, co si myslíte! Bez vašich námětů a připomínek lze jen těžko zkvalitňovat a rozšiřovat naše služby a aktivně pracovat na tom, co je našim hlavním cílem - spojit požadavky majitelů a zaměstnanců firmy tak, aby naše firma i nadále prosperovala a rostla.

A jak naložíme s Vašimi připomínkami?

Nechceme nic slibovat, nýbrž přímo konat. Proto spolu s výstupy z „Auditu firemního klimatu“ budeme se všemi náměty nadále pracovat a na stránkách Lovochemiku se budete průběžně dočítat, co a proč jsme zlepšili a jaký to bude mít pro vás přínos. □

AKTUALITY

■ Meeting členů vedení všech výrobních divízi Agrofertu se konal ve dnech 4.–5. června.

■ V prvních dvou červnových týdnech se konaly další z modulů VUML - řízení lidských zdrojů, školení asistentek a interních lektorů.

■ V pátek 13. června se konal Zaměstnanecký den, dle sdělení zúčastněných se líbil (blíže na straně 3).

■ V pondělí 16. června nastoupil do funkce personálního manažera Ing. Vladislav Šmrž.

■ Lovochemie prezentovala své výrobky v rámci tzv. Polních dnů na různých místech ČR, ale i v německém Cunnorsdorfu.

■ Celopodniková zářezka byla zahájena odstavením výroby KD6 19. června. Poté byly postupně odstavovány ostatní výroby. Od 28. 6. do 2. 7. trvá bezvodí (s výjimkou pitné vody). Úplné bezproudí nastalo ve dnech 28. a 29. června. Postupné najíždění výroben bude zahájeno nájездem LAV2 11. července. Délka zářezek jednotlivých výroben je určena rozsahem prací. Naposledy nájede výroba KD6 - 15. srpna.

VOLBY ČLENA DOZORČÍ RADY

Volby se zúčastnilo z celkového počtu 624 zaměstnanců celkem 330 hlasujících, jeden hlasovací lístek byl neplatný.

Kandidáti získali v těchto volbách následující počty hlasů:

1. Hozáková Věra 185 platných lístků
2. Ludwig Vítězslav 75 platných lístků
3. Jiříč Břetislav 69 platných lístků

Gratulujeme nové člence dozorčí rady paní Věře Hozákové a přejeme v nové funkci mnoho sil a úspěchů!

PODĚKOVÁNÍ

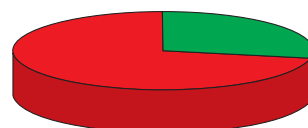
Děkuji všem zaměstnancům za projevenou podporu a především za krásná slova při vyhlášení výsledku voleb člena do dozorčí rady voleného zaměstnanci Lovochemie, a.s. Přiznám se, že si tohoto volebního úspěchu moc a moc vážím. Poděkování patří především voličům a hlavně těm, kteří mou kandidaturu navrhli a podpořili.

Hozáková Věra

GRAF MĚSÍCE

**Náklady na tisk
v Lovochemii za období
1. 6. 2007–31. 5. 2008**

Barevné a černobílé kopie a tisky



Druh tisku	Cena (v Kč)
Barevné kopie a tisky	193 651
Černobílé kopie a tisky	499 870
Celkem	693 521

VÍTE, ŽE...

...na sjezdu pivovarníků slavila úspěch pivní čokoláda?

V Novozélandském Aucklandu se v dubnu konal sjezd odborníků na pivo z celého světa. Kromě jiného se zabývali čokoládou s netradiční pivní příchutí, kterou na setkání přivezla Hanna Fredericková.

Čokoláda je výsledkem několikaleté snahy autorky o skloubení chuti piva a čokolády. Po mnoha pokusech s bezpočtem pivních značek se rozhodla pro dva tmavé ležáky – Monteith's Black a Speight's Old Dark, které obsahují dostatek sladu.

Hodnocení čtyř stovek odborníků ze čtyřadvaceti zemí vyznělo velmi příznivě. Zdá se tedy, že po dnes již běžných příchutích pomeranče, máty nebo chilli nás čeká další opravdová čokoládová pochoutka.

...šálek kávy ze zvířecích výměšků přijde na 1500 Kč?

Expert David Cooper vytvořil novou směs, která je pravděpodobně jednou z nejdražších káv na světě. Směs je tvořena kávami Jamaican Blue Mountain a Kopi Luwak, což jsou částečně natrávená kávová zrna, která se získávají z cibetčích bobků. Prodává se v londýnském obchodě Peter Jones. Cena jednoho šálku se pohybuje kolem 1 500 Kč. Výtěžek z prodeje této kávy míří na MacMillanovu nadaci pro léčbu rakoviny.

„Tato unikátní káva byla pomalu pražená po dobu 12 minut, aby byl zajištěn maximální potenciál, který se v ní skrývá. Finální barva kávy je v porovnání s espressem poměrně tmavá. Káva je úžasná pro jemné latte či cappuccino,“ řekl o své kávě Cooper.

... nejmenší muž světa měří 73 centimetrů?

Po několikerém měření ráno, v poledne a večer bylo úředníky Guinessovy knihy rekordů vydáno dvacetiletému Číňanovi Che Pching-pching osvědčení o tom, že je nejmenším mužem planety. Che měří pouhých 73 centimetrů. Zápis bude uveden v edici pro rok 2009 Guinessovy knihy rekordů.

Mladý Che má dvě sestry, které stejně jako jeho rodiče mají normální výšku. Příčinou jeho malého vzrůstu je choroba křehkých kostí neboli osteogenesis imperfecta, která způsobuje pomalý růst. Ze stejné oblasti jako mladý Che pochází také obr Pao Si-sun, který byl do loňského roku se svými 2,36 metru oficiálně nejvyšším mužem světa.

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Ing. Petr Novotný, Ing. Vladislav Smrž, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Mgr. Michaela Žinčíková, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Tereziánská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz. IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 15. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,

U Chemický 18, 400 01 Ústí nad Labem

Evidenční číslo: MK ČR E 17172



Obchod / Petr Novotný

Červen opět ve znamení polních dní



Na Řepařském dnu v Bezně jsme prezentovali kompletní sortiment pevných i kapalných hnojiv. Foto: Petr Novotný

Jak se již stalo každoroční tradicí, polní dny představují atraktivní prezentaci novinek zemědělské mechanizace, odrůd polních plodin, výživy a ochrany rostlin a řady dalších služeb.

Šňůru akcí pod širým nebem odstartoval 4. června polní den ve Vnorovech na jižní Moravě, pro nás zajímavý zejména možnostmi prezentace speciálních hnojiv. Den poté byly výrobky Lovochemie k vidění na Řepařském dnu v Bezně a 11. června se pracovníci prodeje opět zúčastnili polního dne SKW v saském Cunnorsdorfu, tradičně hojně navštěvovaného nejen německými rolníky. Během téhož týdne nás zemědělci i další zájemci navštívili ještě na polním dnu v Žabčicích u Brna a na přehlídce odrůd obilovin a olejnin v jihočeských

Bernarticích. Skvěle organizovaná dvoudenní akce Naše pole v Nabochanech u Chrudimi, konaná letos 17. - 18. června, si již v minulých ročnících získala díky svému rozsahu a úrovni velký vřelý ohlas mezi odbornou veřejností. Poslední naší prezentací pak byl polní den Agrofertu ve Staňkově 20. června.

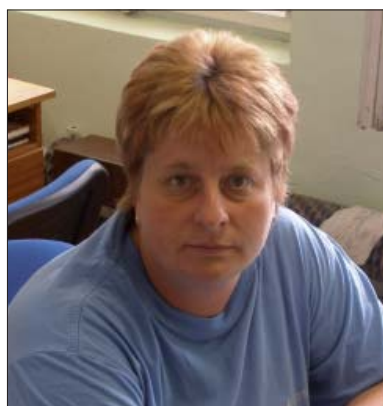
Polních dnů se konají každoročně desítky, nezfídka několik akcí ve stejný den, a některé z nich mají charakter pouze lokálního setkání zemědělců. Lovochemie se společně s dalšími podniky skupiny Agrofert prezentuje jen na nejvýznamnějších z nich a naše účast skvěle zapadá do systému podpory prodeje celého sortimentu hnojiv. □



Součástí polních dnů v Nabochanech byla i prezentace špičkové techniky pro aplikaci kapalných hnojiv a přípravků ochrany rostlin. Foto: Petr Novotný

Očima mistrů / Marek Trefný

Jak to vidím já



Jitka Čermáková. Foto: Marek Trefný

Jitka Čermáková, směnový mistr KMC, v Lovochemii od 1. 3. 2006.



Božena Černá. Foto: Marek Trefný

Božena Černá, do tehdejších SCHZ nastoupila v roce 1975 jako laborantka, od roku 1977 na pozici směnového mistra KMC, kde pracovala až do důchodu.

Vážení čtenáři,

v dnešním čísle vám představíme mistry z provozu KMC. Provoz je to v rámci Lovochemie nevelký, ale významně se podílí na kladném hospodářském výsledku Lovochemie a zároveň je to provoz, kde jsou na pozici mistra výrazně zastoupeny ženy.

Výrobna vyprodukovala od roku 2001 celkem 7215 t Lovosy, což představuje, při balení do 20 kg pytlů, celkem úctyhodné množství 360 750 pytlů.

O představení a odpovědi do ankety jsme požádali paní Jitku Čermákovou, Boženu Černou a Marcelu Kylichovou.

V čem spočívá náplň vaší práce?

JČ: Má práce je velmi různorodá, ale za hlavní náplň považuji střídání mistrů, zajištění a realizace expedice, sledování a vyhodnocování technologické kázně a zastupování vrchního mistra v jeho nepřítomnosti.

BČ: Mojí pracovní náplní je zajištění chodu výroby a s tím související činnosti: sledování technologie a kvality výrobku, navázka surovin a expedice výrobku. Jednou z hlavních činností je komunikace s lidmi a naplňování podnikové legislativy.

MK: Vzhledem k tomu, že výroba KMC je v podniku tak trochu specifická, má určitá specifika i náplň práce vrchního mistra. Snažím se organizovat a řídit chod celého provozu, spolupracuji s mechanikem údržby, s OÚ - nákup surovin, prodej výrobku a skladové hospodářství surovin, s ORJ a dalšími úseky v podniku. Vzhledem k tomu, že jsme tonáží poměrně malá výroba, nemáme technologa a tak částečně supluji i jeho práci. Jedná se o zajišťování různých zkoušek, zpracovávání uzávěrek, vypracování provozní dokumentace apod. Náplň práce

bych charakterizovala sloganem „Ferda mravenec práce všeho druhu.“

Jak funguje spolupráce mezi mistry z vašeho úseku a mistry z jiných úseků?

JČ: Záleží na problému, jak - kdy.

BČ: Se spoluprací mezi mistry na KMC jsem nyní spokojená, 2-3 roky před mým odchodem do důchodu tomu tak nebylo. Spolupráce mezi úseky byla a doufám, že po zbytek naší pracovní činnosti bude i nadále dobrá.

MK: V souvislosti s touto otázkou se ráda zmíním o kolegyních, se kterými jsem spolupracovala hodně uplynulých let, spolupráce byla perfektní, bez konfliktu. S pozitivní náladou jsme zvládaly mnoho složitých okamžiků při provozu na 4 směny. Dlouholeté kolegyně se rozprchly do důchodu, došlo ke generační výměně směnových mistrů. Spolupráce s novými mistry je též bez problémů, všichni se stále ještě zaučují a přejí jim i sobě, aby spolupráce nás všech byla úspěšná a dlouholetá. Při mé práci spolupracuji s mistry VH, energie, s mistry viskozity firmy GB, do tohoto okruhu patří i výrobní dispečeri. Z mého pohledu mohou říci, že spolupráce je velmi dobrá.



Marcela Kylichová. Foto: Marek Trefný

Marcela Kylichová, do podniku nastoupila v roce 1975 na výrobu KMC. 15 let ve funkci směnového mistra, následovala kumulovaná funkce střídač mistrů a technolog, od roku 2003 na pozici vrchního mistra.

S ostatními mistry v podniku se při své práci setkávám velice zřídka. V rámci generační výměny mistrů, která proběhla v několika posledních letech, jich mnoho osobně ani neznám. Myslím však, že v případě potřeby bychom se domluvili a vzniklé problémy řešili téměř okamžitě. **Máte vždy dostatek informací od svých nadřízených pro správné provedení práce?**

JČ: Od svého přímého nadřízeného mám informací dostatek, ale co se týče firemní legislativy, těch informací je přemíra.

BČ: Informace od svých nadřízených je a vždy bylo dostatek. Někdy bývají nepřesné informace o doběhu surovin a expedici výrobku, což se promítá do zajištění plynulého chodu výroby.

MK: Myslím, že informací pro moji práci mám dostatek. Občas se informace na nás valí silou vichřice a jindy se mění rychleji než počasí. Ale trochu vážně, informace mám dostatečné, občas se trochu mění informace o doběhu surovin a nakládce výrobku, ale v rámci přetížení a stavu silnic toto docela chápu, snažím se vše operativně řešit ke spokojenosti všech zúčastněných.

Máte pro svou práci vytvořeny dostatečné podmínky - materiální, finanční?

JČ: Nestěžuji si.

BČ: Materiální jsou vcelku vytvořeny. Na výrobně se zlepšilo pracovní prostředí, zmodernizovala se část strojního zařízení. Věřím, že v tomto duchu to bude pokračovat. Občas je problém s kvalitou nedostatečné suroviny - celulózy, ale

úpravami technologie se snažíme vyrobit Lovosu požadované kvality. Finanční podmínky na provoz nejsou zdaleka na průměrné úrovni, a to se odráží v získávání nových, kvalitních pracovníků.

MK: Z pohledu vrchního mistra výroby KMC není na tuto otázku jednoduchá odpověď. Pro svoji práci mám podmínky vytvořeny, jinak by se nedalo vyrábět v požadovaném množství a kvalitě. Výrobna se však provozuje již 50 let, a to v budovách snad nejstarších v areálu Lovochemie. Z tohoto pohledu bych si dovedla představit podmínky pro práci na trochu vyšší technické úrovni. Aby moje odpověď na váš dotaz nebyla příliš pesimistická, musím říci, že v rámci obnovy dopravních vozíků se i k nám dostala technika 21. století. Máme 2 nové TOYOTY a díky jim odpadl pravidelný stres, jestli suroviny vůbec nějak vylóžíme a zákazníkům odbavíme v přijatelném čase. Výrobní zařízení se našemu mechanikovi daří udržovat v dobrém technickém stavu, každý rok se snažíme obnovit již část technicky zastaralého a nebo neopravitelného zařízení. Například máme několik nových luhových čerpadel, pro máčení celulózy je na jedné lince nový odhlučňovač, hydraulický agregát. Do budoucna se budeme snažit v trendu obnovy a generálek zařízení pokračovat. Myslím, že touto odpovědí jsem i částečně odpověděla na otázku finančních podmínek zajištění výrobní činnosti.

Co očekáváte od roku 2008 v oblasti pracovní a soukromé?

JČ: Setrvalý stav.

BČ: Od druhé poloviny roku 2008 očekávám, že můj kolega se vrátí co nejdříve do pracovního procesu, já budu moci skončit a věnovat se svým zájmům a zálibám na plný důchodový úvazek. Svým kolegům jsem přišla ráda vypomoci, na směně jsem spokojená a přejí si, aby spokojenost byla oboustranná.

MK: Po loňském roce, kdy jsme poprvé od roku 2001 vyrobili a vyexpedovali přes 1300t Lovosy očekávám, že vzestupný trend bude pokračovat a zákazníci budou s naším výrobkem nadále spokojeni. Očekávám, že letošní, ale i další roky budou pro nás všechny na výrobně KMC příznivé ve všech oblastech našeho snažení. V soukromé oblasti si spíše přejí, než očekávám, že se mně i mým blízkým budou vyhýbat nemoci a problémy.

Děkuji za rozhovor a přeji mnoho úspěchů!

ZAMĚSTNANECKÝ DEN SE VYDAŘIL ... i když se konal v pátek 13. června!

Foto: Eva Živná



Milé přivítání příchozích a předání poukázek na občerstvení.



Když je dobrá muzika...



...dostatek grilovaných kuřátek...



...a grilovaných klobásek...



...a taky dostatek pití...



...nechybí ani tanec...



...a o taneční kreace taky není nouze...



...a vřelé objetí...



...tak nám dobrou náladu hned tak něco nezhatí!



Propečená zlatoučká kuřátka a ...



...pikantní klobása chutnala všem.



Diskuse pod širým nebem.



Účast přijal i lektor Josef Štěch.



Jedli...



...pili...



...hodovali.



Pan Hrachovec se výborně postaral o dostatek lahůdek.



Účast byla opravdu hojná.



Všichni se dobře bavili.

Rozhovor / Irena Vodičková

Lovochemie mi přirostla k srdci, ale přišel čas na změnu

říká v rozhovoru personální manažerka Mgr. Michaela Žinčíková, která se po 11 letech loučí s Lovochemií a prací v redakční radě

Proč sis vůbec vybrala Lovochemii jako svého zaměstnavatele?

Do Lovochemie jsem přišla v roce 1997 na základě „vábení“ tehdejšího projektového manažera výstavby KD Ing. Žáčka jako posila investičního týmu. Mým úkolem administrátora projektu měly být technickoadministrativní činnosti spojené s velkou investiční výstavbou. Při personálním pohovoru jsem však zaujala tehdejšího vedoucího personálního oddělení a on mi při té příležitosti nabídl místo jiné, a to v jeho týmu. Práce s lidmi lákala více, tak jsem se rozhodla nabídku přijmout. Byl z toho tenkrát docela „poprask“, není obvyklé, aby personalisté „přetahovali“ vlastní kandidáty. Projekt na výstavbu KD6 byl v té době nakonec odložen, možná, to bylo nějaké znamení. A Ing. Žáček už mi mé rozhodnutí věnovat se personalistice odpustil... Alespoň to na setkání důchodců tvrdí ☺.

Co Tě za ty roky v Lovochemii nejvíc potěšilo i rozčílilo?

Těžká otázka. Vzpomínat na křivdy se mi nechce, zvláště, když většinu z nich s odstupem času hodnotím jako malichernosti. Vždy je lepší pro dobré věci na špatné zapomenout...

Za těch 11 let mi udělalo radost hodně věcí, nemůžu všechny jmenovat, to by musel být Lovochemik asi tak dvacetistránkový...

Na ukázkou pár příkladů za všechny.

Moc mě potěšilo, že jsem díky Lovochemii poznala spoustu fajn lidí, od kterých jsem měla možnost se mnohé naučit. A co víc, našla jsem zde přátele. Určitě mě také potěšilo a stále těší, jak se Lovochemii daří. Snad jsem jako jedno



Michaela Žinčíková. Foto: Eva Živná

kolečko v soukolí zvaném Lovochemie přispěla svým dílem.

Na jaké období nebo konkrétní akce vzpomínáš nejraději?

Každé období mělo své světlé i stinné stránky. Naštěstí těch světlých stránek bylo víc ☺. Nechtějte po mně, abych nějaké konkrétní období určila. Mohla bych na nějaké zapomenout, a to by nebylo správné.

A akce? Určitě všechna výjezdní zasedání, zaměstnanecké dny, dny otevřených dveří, plesy...

Můžeš prozradit za koho jiného jsi Lovochemii vyměnila?

Zajisté. Pro mnohé z Vás už asi není úplným tajemstvím, že odcházím do zcela jiného sektoru a mimo skupinu Agrofert. Moje rozhodování nebylo vůbec jednoduché, spíše naopak. Lovochemie je mou srdeční záležitostí a rozhodnutí odejít z ní bylo opravdu těžké.

Oslovila mě výzva v podobě nabídky pracovat v energetickém sektoru v záze-

mí mezinárodní společnosti. Mým novým působištěm bude kladenská energetika, která patří do mezinárodního holdingu švýcarské společnosti ATEL.

A teď pojďme k redakční radě. Byla jsi v ní vždycky tahounem a myslím, že zaměstnanci měli možnost se toho o personální práci v Lovochemii dozvědět hodně. Jak dlouho jsi v redakční radě působila a co Tě na té práci bavilo?

Členem redakční rady jsem oficiálně od roku 2003, ale už před tímto obdobím jsem byla aktivním dopisovatelem, dala-li se to tak říct.

Práce v redakční radě nebyla povinností a přívazkem, naopak. Měla jsem radost z toho, že se nám společně s kolegy podařilo vytvořit tým lidí, kteří berou práci v redakční radě jako zábavu a hlavně srdcem. Lovochemik se dočkal profesionálnější grafické podoby, čísla jsou většinou už osmistránková, neustále zvyšující se náklad svědčí o zájmu čtenářů...

Vždycky jsem zastávala názor, že lidé by měli dělat to, co je baví, protože pak svou práci dělají dobře. S týmem redakční rady se nám to, myslím, podařilo, o to víc se mi bude stýskat.

Na závěr bych chtěla poděkovat všem, se kterými jsem měla to štěstí a čest spolupracovat. Naučila jsem se tady hodně, ale nastal čas, abych se pokusila uspět i někde jinde.

Věřte, že na Lovochemii a lidi v ní nikdy nezapomenu. Budu zpovzdálí sledovat a držet palce, ať se jí, a tím hlavně i Vám, jejím zaměstnancům daří. A kdo ví... Třeba se jednou zase vrátím ☺.

Přejeme Ti, ať se Ti v novém zaměstnání líbí a daří a ať Ti vše vychází i v osobním životě.

za redakční radu Irena Vodičková



Ještě k článku na první straně - adrenalin na školení zvedala nejen bouřlivá diskuse, ale především outdoorové aktivity, které zajišťovali naši hasiči... Foto: Miroslava Šimonová



Foto: Miroslava Gurellová

Vzdělávání / Miroslava Šimonová

Šetřete si nohy!

Ano, oznamuji konec nekonečným putováním po podpisech od Vašich nadřízených zaměstnanců a dalších osob!

Alespoň pokud se týká schvalovacího procesu Vašich školení.

Již od konce června bude uvedena v život upravená aplikace vzdělávání v Lotus Notes. Tyto úpravy umožní průběžné sledování naplánovaných akcí a jejich plnění po celý rok. Získáte tím přehled nejen o tom, čeho se máte během roku účastnit, ale současně i kolik peněz můžete na své vzdělávání vyčerpat.

Současně bude přes aplikaci probíhat automatické elektronické schvalování školení, která mají sloužit Vašemu dalšímu odbornému rozvoji. Účastník nebo vedoucí pouze vyplní potřebné údaje do připraveného formuláře a ode-

šle ke schválení. Touto cestou doputuje požadavek ve finále nejen ke specialistovi pro vzdělávání a rozvoj, ale i na finanční účtárnu, kde se naše kolegyně postarají o jeho proplacení.

V neposlední řadě bude rovněž aplikace sloužit i pro vyplňování dotazníků na zhodnocení jednotlivých školení, abychom vám mohli poskytovat kvalitní rozvoj a vybírat pouze dodavatele, kteří se osvědčili.

A jak se naučíte s aplikací zacházet?

Jako obvykle naleznete manuál ve sdílených složkách na naší síti.

Můžete také přijít na školení, kde vám ukážeme, jak na to. A pokud budete mít i přesto jakýkoliv dotaz, zvedněte telefon a zavolejte, rádi vám pomůžeme. ☐

Lovochemie podpoří provoz „Švestkové dráhy“

Jde o již zrušenou železniční trať Lovosice - Libčevy, kterou bude o letních víkendech provozovat pro turisty sdružení obcí, které se nacházejí při trati Lovosice - Libčevy. Podpora Lovochemie spočívá v možnosti bezplatného stání na vlečce Lovochemie, čímž vznikne provozovateli výrazná úspora nákladů. Provoz bude zajišťovat Zubrnická museální železnice historickým motorovým vozem řady M 131.

Více informací na: www.svestkovadraha.cz.

Lovochemie darovala dětem hřiště

U příležitosti Mezinárodního dne dětí se Lovochemie rozhodla obdarovat lovosické děti. Dětské hřiště na „Osmičce“ chybělo a tak se nabízené rukavice chopila naše společnost. Podařilo se a tak

bylo v pátek 30. května za účasti generálního ředitele Lovochemie Mgr. Richarda Brabce, zástupců vedení města v čele se starostou Janem Kulhánkem a ředitelky DDM Elko Venuše Krčmářové dětské

hřiště slavnostně lovosickým dětem předáno. Možná se to nezdá, ale hřiště má hodnotu 200 000 Kč, je vyrobeno z akátového dřeva a svým uspořádáním představuje palubu korábu. ☐



V pátek 30. května proběhlo za účasti generálního ředitele Lovochemie a vedení města Lovosice slavnostní otevření dětského hřiště na lovosické „Osmičce“. Foto: Eva Živná



Zarážka výroby KD6 je limitována délkou opravy výměníku E3310 - ten byl demontován a odvezen k opravě do ZVU Potez Hradec Králové v neděli 22. 6. 2008.

Foto: Jiří Šíla

Odbory / Václav Červinka

Studijní cesta

Cílem naší studijní cesty byla návštěva podniku v oblasti Karlsruhe spojená s besedou s tamními odborovými pracovníky a prohlídkou Evropskému ve Štrasburku.

Velmi mne zaujala prezentace firmy MIRO, což je v oblasti Karlsruhe jeden z největších podniků. Zástupce firmy, který reprezentoval jednu z největších rafinérií v Německu nás pomocí audio vizuální techniky v grafech a prezentacích seznámil se strukturou podniku, výrobou a prodejem svých výrobků a surovin.

Následovala prohlídka celého areálu autobusem. Vyvrcholením prohlídky byla diskuse a poté, jako zakončení celé

exkurze, jsme byli pozváni na chutný oběd v jejich závodní jídelně.

Odpoledne bylo věnováno prohlídce lázeňského města Baden Badenu. Večer pak zajímavé besedování se zástupci odborů této průmyslové oblasti.

Dalším bodem této cesty byla návštěva Evropskému ve Štrasburku. Úchvatná architektura!

K dispozici jsme měli program jednání v jakékoli řeči, pro tento den tedy i v češtině. Po „letištní“ prohlídce příručních zavazadel nás přivítala česká pracovnice. V malém zasedacím sále pomocí obrazové techniky seznámila všechny účastníky se strukturou Parlamentu, se způsoby navrhování

a schvalování zákonů, s rozložením politických skupin (frakcí) a rozmístěním našich euro poslanců v prostoru jednacího sálu, který jsme po besedě s poslancem panem Falbrem na několik minut navštívili.

K dispozici každého diváckého křesla jsou sluchátka s možností volby jazyka, ve kterém lze jednání sledovat. Pan europoslanec Falbr na naše dotazy odpovídal věcně a s přehledem, leč jeho volný čas záhy vypršel, a tak nás pozval na dodatečné jednání do Mos-tu, kde má svou kancelář. Odpoledne jsme strávili prohlídkou historické části Štrasburku, která je rovněž tak nádherná, zajímavá a přeplněná turisty jako naše Praha.

Tato studijní cesta, které jsme se s předsedkyní ZO OS ECHO paní Věrou Hozákovou zúčastnili spolu s kolegy z OS ECHO, předčila naše očekávání v získání nezapomenutelných zážitků a poznatků. □



Před Parlamentem ve Štrasburku. Foto: Jan Klimeš

Odbory / Věra Hozáková

Není ECHO jako echo

Tento slogan jsem si dovolila převzít od našeho nově zvoleného předsedy OS ECHO JUDr. Zdeňka Černého, který před čtyřmi lety stál u zrodu myšlenky sloučit dva významné odborové svazy z oblasti chemie a energetiky. Dnes stojí v čele velmi vlivného svazu především úspěšného v kolektivním vyjednávání. Nestydíme se říci, že náš svaz spojením zbohatl, proto bylo možné za poslední čtyři roky z našeho Podpůrného fondu vyplatit téměř 7,5 miliónu korun tisícům našich členů v případě nejrůznějších sociálních událostí, např. ztráty zaměstná-

ní. Spojením společných prostředků byl vybudován profesionální tým, který je dobrým základem pro kolektivní vyjednávání. Náš svaz uzavírá již několik let tradičně tzv. kolektivní smlouvu vyššího stupně, která tvoří základ pro kolektivní vyjednávání jednotlivých ZO OS ECHO. Musím s potěšením konstatovat, že naše kolektivní smlouva ji v mnohém převyšuje. Vyjednávání však není žádná selanka a ne vždy se podaří vyjednat veškeré požadavky našich zaměstnanců.

Ve dnech 4. 6. - 6. 6. 2008 se usku-



Zástupkyně ZO OS ECHO Lovochemie, a.s., a Glanzstoff Bohemia s.r.o. Foto: Jan Klimeš

tečil v Praze 1. sjezd OS ECHO, kde byl volen již zmíněný předseda a celé předsednictvo. I já měla tu čest a byla jsem zvolena za naší organizaci do předsednictva. Doufám, že v mnohém budu moci být nápomocná.

Je toho mnoho, co můžeme svým členům nabídnout. Jen namátkou, je možné ubytování pro člena OS a jeho rodinné příslušníky v Praze, tak i v Bechyni, kde náš svaz vlastní a provozuje elektrárnu.

Sjezdu se také zúčastnilo mnoho hostů, jak z řad ministerstev, tak i cizích hostů. Mezi hosty byl i nám všem dobře známý prezident Svazu chemického průmyslu ČR Ing. Pavel Švarc, CSc.

Přejeme si, aby se dařilo i další volební období a na závěr jen malou poznámku - odbory vyjednávají kolektivní smlouvu pro všechny zaměstnance společnosti! □

Sport / Marek Trefný

Rozhovor s prezidentem klubu házené



Oddechový čas. Foto: Patrik Pátek

Vážení čtenáři, v dnešním čísle vám přinášíme rozhovor s prezidentem oddílu házené, panem Václavem Kubičkem. V rámci TJ Lovochemie patří oddíl házené mezi jedny z nejúspěšnějších, když jeho družstva hrají pravidelně celostátní soutěže a dokázaly vyhovat i několik reprezentantů ČR.

Mohl byste našim čtenářům oddíl

házené představit?

Oddíl má v současné době 140 členů od nejmladší kategorie přípravky až po družstvo mužů. Družstvo mužů je účastníkem extraligy, družstvo staršího dorostu hraje 1. ligu, nejvyšší soutěž této kategorie, družstvo mladšího dorostu hraje taktéž 1. ligu, skupinu Čechy. Starší, mladší a minižáci hrají krajský přebor. Družstvo starších žáků

je pravidelným účastníkem celostátní žákovské ligy, které se zúčastňuje 24 nejlepších celků ČR.

Oddíl v loňském roce oslavil 50 let od svého vzniku. Mohl byste vyjmenovat nejdůležitější události v jeho historii?

Náš klub vznikl před 50 lety, tehdy jako oddíl házené žen. Poté se přidala chlapecká žákovská kategorie a postupně pak dorost i muži. Byla to pionýrská doba. Nebyla vlastní hrací plocha, hrálo se na tehdejší zimní stadionu, poté na hřišti u gymnázia a až v roce 1966 si členové klubu u Modly vybudovali skvárové hřiště, na kterém se pak s potřebou doby měnil povrch a přistavily šatny. S postupem mužů v roce 1976 do celostátní ligy vznikla potřeba rozšíření stávající kryté haly o ochozy pro diváky, nižší soutěže se totiž hrály na venkovních hřištích. Nespočtem brigádnických hodin hráčů a funkcionářů se dílo podařilo a první mistrovské utkání celostátní první ligy se mohlo v lovosické hale uskutečnit. Byl to tehdy velký okamžik. V prvním ligovém zápase doma jsme remizovali se Slávií Praha. Dlouho se v Lovosicích také vyprávělo, jak ČH Bratislava přiletěla na utkání helikoptérou, kterou zaparkovala u benzinové pumpy u Labe. Doba ukázala, že házená v Lovosicích zapustila kořeny. Dařila se práce s mládeží, klub rostl a potřeboval ke své činnosti i odpovídající zázemí. Začala se budovat v akci Z nová sportovní hala, která byla dokončena v roce 1982 a v té svá utkání hrajeme dodnes. Tolik jen velmi stručně z historie výstavby, abych se dostal k té historii sportovní.

Družstvo mužů skončilo 2x bronzové v české extralize, starší dorostenci byli 3x mistrem ČR, mladší dorostenci byli též 3x mistrem ČR, starší žáci byli 2x mistrem ČR a mladší žáci vyhráli dříve pořádaný turnaj o přeborníka republiky jednou. Minižáci své soutěže v kraji

vyhrávají. Při turnajích mimo kraj se naši mini vedou velmi dobře.

Spojení Lovochemie a házená trvá od počátku založení oddílu. Jak spolupráce probíhala po stránce finančního zabezpečení?

Od počátku založení klubu jsme byli, stejně tak, jako kopaná, Jiskra Lovosice. Postupem času vznikla Tělovýchovná jednota SCHZ Lovosice, která zajišťovala činnost všech oddílů. Se změnou názvu organizace se v devadesátých letech změnil na Lovochemii i název tělovýchovné jednoty. Po revoluci byla Lovochemie téměř jediným sponzorem TJ a částky, které uvolňovala na sportování oddílů se pohybovaly v jiných hodnotách než jsou dnes. Kluby si dnes zajišťují finanční prostředky na činnost samy a TJ zajišťuje klubům účetnický servis.

Náš klub, který má 140 členů a do soutěží obsazuje 10 družstev v nejvyšších republikových soutěžích, se dostal do finančních problémů. Měli jsme hráčské zázemí, měli jsme výkonnost, ale neměli jsme dostatek financí, abychom mohli porovnat svou výkonnost s těmi nejlepšími. Jednání s vedením Lovochemie o zvýšení finančního příspěvku nedopadlo a proto jsme byli nuceni shánět finance jinde. Je nepsaným pravidlem, že sponzor, který se podílí na rozpočtu klubu nejvyšší částkou se objeví v názvu klubu (generální sponzor).

V posledních letech nastupuje do základních škol stále menší počet dětí. Jakými kroky chce oddíl postupovat, aby nedošlo ke snížení členské základny, převážně v žákovské a dorostenecské kategorii? Společně s Karvinou, Duklou, Plzní a v posledních letech Jičínem a Zubřím, patříte mezi nejúspěšnější oddíly, co se výchovy mládeže týče. Mohl byste našim čtenářům představit, jak tato výchova v praxi vypadá?

To je velmi těžká otázka. Je nutné

začít s dětmi pracovat co nejdříve, my začínáme s náboru již v MŠ, zaujmout je především pohybovou činností a naučit je zvykat na týdenní režim. Dnes je pro kategorii žáků a dorostenců tolik lákadel, že je opravdu těžké přesvědčit je o správnosti jejich počinání, tj. dát přednost téměř každodennímu fyzicky náročnému tréninku před podstatně lákavějšími možnostmi. Myslíme si, že neefektivnější cesta je cesta vzorů a zajištění poslušnosti jejich snažením až do mužů - nejvyšší soutěže v ČR. Ti nejlepší jsou nominováni do reprezentačních výběrů ČR v různých věkových kategoriích až po muže. Otevřením hranic si mohou, pokud budou dobří, zahrát v zahraničí. Jenom lovosických odchovanců hraje v současné době v Německu skoro deset.

Za více jak 50 let činnosti oddílu se podařilo vychovat několik hráčů, kteří úspěšně reprezentovali ČR na MS a ME. Kteří mezi tyto hráče patří?

Prvním lovosickým reprezentantem byl Petr Baumruk, který dnes žije na Islandu, další byli Vladimír Šuma, Petr Házl, Václav Toman ml., Pavel Čejka, Milan Berka a posledním je Jirka Motl. Snad jsem na nikoho nezapomněl.

Jak si myslíte, že bude vypadat budoucnost házené v Lovosicích?

I přes svůj věk jsem optimista. Věřím v kvalitní práci s mládeží, ze které vycházíme a kterou, dle docílených výsledků, děláme dlouhodobě dobře. Věřím, že do budoucna posílíme management klubu, seženeme sponzory (vždyť žijeme v průmyslové zóně), navýšíme rozpočet, posílíme hráčský kádr a vyhrájeme ligu. Tento titul nám ještě chybí.

Děkuji za rozhovor.

Přejeme do další namáhavé práce spousty úspěchů a doufáme, že se vyplní přání pana Kubička a během několika let budou celé Lovosice slavit mistrovský titul. □

Rozhovor / Miroslava Šimonová

Na svou partu němčinářů se každý týden těším



Pavlína Misíková. Foto: Eva Živná

Můžete nám říci něco o sobě?

Pocházím z Ústí nad Labem a téměř dvacet let žiji v Novém Boru. Vystudovala jsem rusistiku, bohemistiku a germanistiku. Jsem vdaná, mám dospělou dceru.

Kolika jazyky hovoříte?

Více či méně mluvím rusky, anglicky a německy.

Co je nejtěžší na povolání lektora cizího jazyka a co Vás na tom nejvíce baví?

Dle mého názoru je nejobtížnější držet krok s rozvojem slovní zásoby a udržovat se v mluvní pohotovosti, neboť pochopitelně chybí kontakt s ci-

zozazyčným prostředím.

Co mě nejvíce baví? Jakýkoli cizí jazyk je velké dobrodružství. Neustále objevujete něco nového a jste-li dostatečně trpěliví a pilní, začnou vám poznatky do sebe zapadat jako puzzle. Pomalu ale jistě začnete komunikovat. Studium jazyka je činnost, která člověku vydrží od ranného mládí do pozdního stáří a stále je co objevovat. To jazykové nekonečno je pro mě velká zábava.

Co Vám připadá nejtěžší na němčině z pozice studenta?

Němčina je logický jazyk s minimem výjimek. Největší problémy činí používání členů a dodržování správného slovosledu.

A co výuka u nás? Jak byste ji ohodnotila?

Na svou partu němčinářů se každý týden těším. Většinou nám jde práce od ruky a společně se snažíme uvádět poznatky do praxe. Myslím, že nám to jde docela dobře a že vydržíme. □



S Lovochemií se rozloučil a na zasloužený (ale aktivní) odpočinek odchází pan Jaromír Pouva, dobrá duše a rychlá pomoc nás „kancelářských“. Hodně zdraví a dlouhá léta!

Foto: Eva Živná

Odbory / Věra Hozáková

Úspěch je skvělý, ale zlepšení je nutné...

Výbor ZO OS ECHO po novém zvolení rozložil a schválil působení předse-
dů úsekových rad i na jiné aktivity. Jednou z nich jsou sportovní akce, kterých se ujal p. Petr Nedoma, nový předseda úsekové rady č. 2. Jeho nadšení a elán, s jakým přistupuje k této práci, je velice pozitivní. Jako náš dlouholetý reprezentant na šachových turnajích se skvěle

ujal i vyhlášení a organizace turnaje ve stolním tenisu. Ten se konal 31. 5. 2008 v Lovosicích, účast ohromující nebyla, přesto doufáme, že v roce příštím turnaj vyhlásíme a zároveň požádáme pana generálního ředitele o zaštitění s názvem „O putovní pohár GR“. Zúčastnila jsem se turnaje jako nestranná pozorovatelka a měla jsem jedno přání: dobré umístě-



Vítězové.

Foto: Martin Motejl

ni jediné hráčky Bc. Moniky Bencsové. Bylo by to tak trošičku pokovení typického mužského ega.

Závěrem patří mé poděkování Ing. Ludwigovi za jeho sportovní gesto, když se při vyhlášení vítězů vzdal svého prvenství. Důvod byl prostý, je registrovaným hráčem.

Na stupních vítězů na místě prvním se umístil Petr Nedoma, na místě druhém Robert Košnař a na místě třetím Radek Česal. Blahopřejeme!

Po vyhlášení vítězů a předání pohárků jsme diskutovali u malého občerstvení s našimi mladými hráči. Turnaj se vydařil a věříme, že na podobných akcích s námi budou dále spolupracovat. V debatě se objevil nápad o uspořádání turnaje ve squash. O náměty není nouze, jen si udělat na vše trochu času. □

Tip na výlet / Daniel Zelenka

Berounsko - Výlet do Svatého Jana pod Skalou



Skála nad kostelem.

Foto: Daniel Zelenka

Při našich dnešních toulkách opustíme tolik oblíbené České Středohoří a přesuneme se do vzdálenějších míst. Vydáme se do krajiny, která je svým charakterem tak odlišná od té zdejší a přitom leží jen pouhých několik desítek kilometrů od naší metropole. Ano, jak možná už správně tušíte, dnes se společně vypravíme do Berouna a jeho okolí.

Naše dnešní cesta povede od nádraží ČD Beroun, kam se můžeme během hodinky pohodlně dopravit vlakem z pražského hlavního nádraží do Svatého Jana pod Skalou. Před nádražní budovou vyhledáme červeně značenou cestu Vojty Náprstka, která nás nejprve povede směrem vpravo (stojíme-li k nádraží ČD zády) po betonové cestě až k Berounce,

na jejíž druhý břeh se dostaneme po železničním mostě.

Předtím, než nám město Beroun zmizí za zády, míjíme zdejší nemocnici a vstupujeme do lesíka, kde cesta začíná znatelně stoupat. Asi po dvou kilometrech výstupu se před námi objeví rozcestí na Herinkách. Zde prý až do roku 1981 stál mohutný dub (odumřel ale již v roce 1974) s obvodem kmene 3,5 metru. Dle Svatoivanské legendy byl dokonce již v 9. století n. l. svědkem setkání knížete Bořivoje s poustevníkem Ivanem. Dnes na tomto místě stojí jeho pokračovatel. Za ochranným plotem zde roste nový, asi 15 let starý, dub. Během odpočinku před další cestou si na tomto místě jistě všimneme také kruhového kamenného obelisku

s kontroverzním textem od berounského výtvarníka Marka Kubásky.

Od rozcestí cesta opět klesá a zhruba po kilometru přichází na asfaltovou silnici, po které se vydáme směrem vpravo. Po levé straně si můžeme všimnout hřbitova se zajímavou kaplí sv. Maxmiliána a za chvíli se otevře pohled na vysokou skálu s křížem na vrcholu, která je zdejší orientacním bodem. Pod skalou můžeme obdivovat budovy kostela sv. Jana Křtitele a Svatojánského kláštera. Nebo se o pár metrů dál občerstvit v restauraci „Hotel Obecná Škola“.

Kostel, jehož základní kámen byl položen roku 1657, ukrývá travertinovou jeskyni, kterou nesmíme v žádném případě zapomenout navštívit. Uvidíme v ní mnoho zajímavých objektů, které se vztahují k pobytu sv. Ivana. V zadní části jeskyně se potom nachází krypta, která sloužila k pohřbívání benediktinských mnichů. Jsou zde dodnes patrné vedle sebe a v patrech nad sebou umístěné zazděné výklenky s kosterními pozůstatky mnichů. Za návštěvu potom také jistě stojí průzračná studánka sv. Ivana v těsném sousedství kostela.

Naše procházka bude po prohlídce kostela a jeskyně dále pokračovat svou nejnovější částí, kdy po naučné stezce vystoupáme až na vrchol zdejší skály. Celková délka stezky je přes 4 km a překonává převýšení hodně přes 100 metrů. Tento výškový rozdíl je překonán již během prvního kilometru stezky a je tedy třeba při výstupu vhodně rozvrhnout síly. Na místě, kde se měl setkat poustevník Ivan se svatým Janem Křtitelem, dnes stojí opravená kaple Povýšení svatého Kříže. Pokud dojdeme až sem, máme již více než třetinu naší cesty k vrcholu za

sebou, ale nevzdáme se, vždyť pohled z vrcholku skály od kříže do údolí za to rozhodně stojí!

Pokud budeme po okruhu naučné stezky pokračovat dále, narazíme po chvíli na úzkorozchodné kolejiště, podle kterého můžeme dojít až do skanzenu těžby vápence „Solvayovy lomy“ společnosti pro zachování důlních a průmyslových památek Barbora. Venkovní i vnitřní expozice skanzenu nabízí ke shlédnutí nejen řadu exponátů vztahujících se ke zdejší těžbě vápence, ale i projížďku důlním vláčkem. Po prohlídce se asi 300 metrů podél kolejiště vrátíme na naši naučnou stezku a začneme zvolna klesat zpět ke Svatému Janu pod Skalou. Vychutnáme si ještě poslední pohledy na skalní masiv a můžeme vyrazit zpět po

červené značce směrem k Berounu.

Berounsko nabízí mnoho turisticky atraktivních míst a během jednodenní návštěvy tohoto kraje turista stihne navštívit opravdu jen zlomek toho, co zdejší krajina nabízí. Proto doporučuji strávit v Berouně alespoň 5 dní. Přímou v tomto městě jistě stojí za návštěvu nejen Muzeum Českého krasu, Městská hora s rozhlednou a medvědárium s medvědy známými z večerníčku. V blízkém okolí jsou zde k vidění například Koněpruské jeskyně a Karlštejn. Cyklisté určitě rádi navštíví nejen hrady Točnick a Žebrák (oba jsou v obci Točnick) a motoristé se vypraví třeba až na Křivoklát, nebo do železničního muzea v Lužné u Rakovníka.

Zdroj: www.svatyjan.cz

Úzkorozchodná výhybka.

Foto: Daniel Zelenka

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ČERVENEC 2008
FILMOVÉ LÉTO NA „OSMIČCE“
Lesopark „Osmička“ vždy ve 22 hod., vstup volný
Čtvrtek 17. července
CHYŤTE DOKTORA
Pátek 18. července
PUSINKY
Sobota 19. července
VÁCLAV
Neděle 20. července
GYMPL
VŠICHNI JSOU SRDEČNĚ ZVÁNI ! (Změna programu vyhrazena)

Sponzoring / Poděkování

Dopisy, které potěší...



Vážení přátelé, děkujeme Vám za podporu vzdělávání. Všech 5 PC sestav, které naše škola obdržela od Vaší společnosti, jsme umístili do tříd na 1. stupni. Jsou na nich zatím nainstalované výukové programy na matematiku, přírodovědu, český a anglický

jazyk. Na fotografii je částečně vidět i starý počítač, který jsme nahradili modernějším strojem od Vás ☺.

S pozdravem
Mgr. Josef Kupka, zástupce ředitele
ZŠ B. Němcové, Litoměřice

SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ

Správná řešení z květnového čísla odevzdalo 11 soutěžících a šťěstí se tentokrát usmálo na tyto luštitelé: na pana Jiřího Wittmanna (kapalná hnojiva), paní Simonu Slavíkovou (OŘJ) a pana Vlastimila Kalivodu (KD6). Výhercům blahopřejeme a příležitostně (nejlépe po telefonické domluvě) si mohou v kanceláři ZO odborů vyzvednout malý dáreček.

Nové hry
Opět jsou to hry soutěžní a do slosování o milé ceny se zapojíte v případě, že hry správně vyluštíte a označené svým jménem odevzdáte do schránky na hlavní vrátnici Lovochemie, a.s.
Na řešení a odevzdání dnešních her máte opravdu tentokrát dost času, a to do 31. srpna 2008.

O d b o r y / P e t r N e d o m a

Šachy



Pan Milan Vodička před zápasem.

Foto: Martin Motejl

Mezinárodní 30. ročník turnaje v šachu v resortu chemie, který pořádala firma BorsodChem MCHZ Ostrava, s.r.o., spolu se svou ZO OS ECHO, „O pohár generálního ředitele“ se konal ve dnech 23.–25. 5. 2008 v hote-

lu Beskyd - Trojanovice. Zúčastnilo se také naše družstvo z Lovochemie, a.s., ve složení V. Froněk, M. Vodička, J. Hlávka a P. Nedoma.
Byla to naše již 3. účast na tomto mezinárodním turnaji. Poprvé jsme se

zúčastnili v roce 2004, dále v roce 2006 a letos. Soutěží se o nejlepší jednotlivce a družstva. Turnaj se hraje švýcarským systémem, tj. na 9 kol, kdy má každý hráč 30 minut na partii. Za výhru získává hráč 1 bod, za remízu 0,5 bodu a za prohru 0 bodů. Do hodnocení družstev se sčítají výsledky tří nejlépe umístěných členů družstva.

Na letošní turnaj jsme odjžděli ve čtyřech, což se nám nikdy nepovedlo. Dokonce v roce 2006 jsme odcestovali jen ve dvou.

V celkovém hodnocení se nejlépe umístil V. Froněk, který obsadil 17. místo, P. Nedoma 33. pořadí, M. Vodička 42. a J. Hlávka, který byl po celý turnaj indisponován nachlazením, se umístil na 46. místě.

Součtem všech bodů uhraných naším družstvem (12,5 bodů) jsme skončili na 8. místě z 13 celkových. Na výsledky z minulých ročníků jsme sice nenavázali, ale není to tím, že bychom hráli hůře. Prostě tento mezinárodní turnaj je v takové oblibě, že se ho každý rok zúčastňují čím dál tím silnější hráči. Proto doufám, že nám opět v příštím roce vedení naší a.s. a odborové organizace umožní účast na tomto turnaji.

Poděkování patří organizátorům turnaje za jeho kvalitní přípravu a průběh. Dále za stravování, které bylo velmi dobré a také poděkování paní Věře Hozákové za zprostředkování celé akce. ☐

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví v červenci
Roman Hromádka, revizní technik, TSÚ
Jan Masopust, provozní zámečník, SÚ
Petr Skopec, provozní zámečník, SÚ
Antonín Zelenka, směnový mistr, KD
Pracovní výročí oslaví v červenci
10 let zaměstnání v podniku
Marián Geci, směnový mistr z vodního hospodářství
Pavel Špecián, vedoucí oddělení ŽD
20 let zaměstnání v podniku
Jiří Bulík, chemik z výroby KD 6
30 let zaměstnání v podniku
Blanka Brodská, chemik z výroby NPK
Milan Blaško, provozní zámečník ze strojní údržby
35 let zaměstnání v podniku
Ján Tomi, vlakvedoucí z železniční dopravy
Stanislav Dorn, skladový referent
Vlastimil Protiva, provozní zámečník ze strojní údržby
40 let zaměstnání v podniku
Jaroslava Procházková, skladová účetní z oddělení zásobování
Zdeňka Heřmanovská, administrativní pracovnice, OAIS

Milan Šíma, chemik z expedičního oddělení
Petr Šnaidauf, technolog z výroby LAV
František Urban, strojník vodohosp. zařízení z VH
Jiří Vlček, mechanik MaR z ASŘTP
Václav Hojdar, železničář z výroby DAM
Miloslav Veselý, provozní zámečník ze strojní údržby

Do starobního důchodu odchází v červenci
Danuše Bozděchová, chemik výroby chem. vláken, KMC
Květoslava Vešicová, strojník vodohosp. zařízení, VH
Hana Vojtíšková, obchodní referent, GSH Městec Králové
Pavel Bejček, provozní zámečník, SÚ

Své životní jubileum oslaví v srpnu
Richard Janoušek, chemik z výroby NPK
Ing. Břetislav Jiříč, vedoucí oddělení energetiky a VH
Helena Zahnová, chemik výroby chem. vláken z KMC
Miloslava Punčochářová, vlakvedoucí z železniční dopravy
Vladimír Mišura, chemik z expedičního oddělení
Oldřich Cibulka, chemik z výroby KD 5

Pracovní výročí oslaví v srpnu
10 let zaměstnání v podniku
Jan Kasper, referent zásobování, ES
20 let zaměstnání v podniku
Václav Fencel, chemik, KD
30 let zaměstnání v podniku
Milan Brůna, směnový mistr, NPK
40 let zaměstnání v podniku
Hana Stibingerová, obchodní referent, OPM
Do starobního důchodu odchází v srpnu
Jaroslava Procházková, skladová účetní, OZ
Hana Stibingerová, obchodní referent, OPM
Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!
V květnu nastoupili noví zaměstnanci
Ing. Filip Auinger, samostatný technolog, OVR
Petra Divecká, strojník vodoh. zařízení, VH
Pavel Hudec, chemik, LAV
Jan Pěkný, chemik, NPK
Tomáš Trávníček, chemik, NPK
Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

1	4	3	7	2	9	6	8	5
9	6	7	1	5	8	4	2	3
2	5	8	6	4	3	1	9	7
6	7	2	8	9	1	5	3	4
4	1	9	5	6	7	2	6	8
3	8	5	4	6	2	9	7	1
7	2	4	9	8	5	3	1	6
8	9	6	3	1	4	7	5	2
5	3	1	2	7	6	8	4	9

TĚŽKÉ

3	9	2	5	8	1	7	4	6
6	7	1	3	2	4	9	5	8
5	4	8	6	9	7	2	1	3
9	8	3	7	5	2	1	6	4
2	5	4	9	1	6	8	3	7
7	1	6	4	3	8	5	9	2
4	6	5	2	7	9	3	8	1
1	3	7	8	4	5	6	2	9
8	2	9	1	6	3	4	7	5

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

	1				5			
5						2		8
4	3		7					
	4			6	3			
9								5
			1	4			6	
					7		3	6
2		6						1
			9				8	

TĚŽKÉ

	2			3				
			1	8	9		4	5
								7
4	1				7	5		
		3		4		7		
		7	3				9	6
3								
6	9		4	2	1			
				9			6	

Agrofert a obnovitelné zdroje

Využití bionafty ve skupině Agrofert

Skupina AGROFERT klade ve všech oblastech svého podnikání důraz na ochranu životního prostředí. Jedním z nástrojů je i projekt využití bionafty ve skupině AGROFERT jako náhrady klasické motorové nafty a nabídka nových biopaliv zákazníkům.

Kromě šetřnosti bionafty vůči životnímu prostředí jak při její výrobě, která není energeticky náročná, tak při jejím využití např. v zemědělství, kde jako zcela biodegradabilní pohonná hmota nepůsobí negativně na stabilitu ekosystémů, přináší tento projekt i ekonomické přínosy. Co to v praxi znamená a co k tomuto kroku Agrofert vede? A co další otázky spojené s problematikou biopaliv často zmiňované v médiích?

Co je obnovitelný zdroj a co biopalivo?

Obnovitelné zdroje energie jsou takové, které jsou schopné se obnovovat. Mezi ně patří solární energie, vodní a mořská energie, energie větru a energie vyrobená z biomasy, tj. různých rostlinných a živočišných produktů, jako je dřevo, obilí, rostlinné oleje, živočišné tuky, různé odpadní produkty zemědělské a potravinářské výroby. Právě paliva na bázi biomasy se obecně nazývají biopaliva.

Výroba biopaliv

V současné době se vyrábějí a používají hlavně dva druhy motorových biopaliv:

1. FAME, biodiesel, bionafta, MEŘO - metylestery mastných kyselin vyrobené chemickou přesterifikací řepkového (v případě MEŘO), sójového, slunečnicového, palmového a použitých potravinářských olejů. Podle současných platných norem musí kvalita FAME splňovat požadavky evropské normy EN 14214 a lze jej spalovat ve většině dieselových motorů.

2. Bioetanol - bezvodý etylalkohol vyrobený ze škrobnatých a cukernatých surovin jako je obilí, cukrová řepa

a třtina, kukuřice, brambory aj. Používá se pro zážehové, tj. benzinové motory. Bioetanolu lze přidávat až 10 % do benzínu bez úprav motorů anebo ve vyšších procentech v tzv. flexibilních motorech. Vozidla s těmito motory jsou velmi rozšířena např. v Brazílii, ale i v severských zemích jako je Švédsko.

Nejvíce rozšířeným motorovým biopalivem v Evropě je FAME. Největšími výrobci a spotřebiteli jsou Německo, Francie a Itálie. Biopaliva jako náhrada klasických motorových paliv jsou ve světě využívána v závislosti na místních podmínkách - zejména dostupnosti surovin pro jejich výrobu - již od sedmdesátých let minulého století. Výroba v České republice se rozvinula v polovině 90. let, kdy byla uvedena do provozu první výrobní jednotka (v roce 1991 v Chemofarmě Ústí n.L.). Následně bylo v rámci tzv. „Oleoprogramu“ vybudováno 13 výrobních jednotek relativně malých kapacit 500 až 3000 t/rok a 2 jednotky o střední kapacitě. Tyto jednotky jsou v současnosti z převážné většiny mimo provoz. V blízké budoucnosti lze předpokládat rozdělení trhu biopaliv na dvě oblasti, tzv. povinné přimíchávání, na němž se budou podílet střední a velkokapacitní výrobci (100 kt PREOL v Lovosicích, 100 kt v Setuže v Ústí nad Labem, 30 kt v Primagře v Milíně, 40–70 kt v Agropodniku Jihlava) a v budoucnu i trh čistě bionafty, tzv. B100, kde existuje prostor i pro uplatnění méně efektivních výroben menších kapacit.

Vliv zavádění biopaliv na ceny zemědělských komodit

Z důvodu snižování závislosti EU na spotřebě ropy a snížení emisí oxidu uhličitého a jiných škodlivých látek přijal

Evropský parlament a Rada evropské unie v roce 2003 směrnici 2003/30/EC, podle které mají členské státy provést postupnou náhradu částí klasických motorových paliv za biopaliva a jiná alternativní paliva jako je zemní plyn a vodík. EU zároveň předpokládala využití přebytků zemědělské výroby energetickým využitím plodin k tomu vhodných. Zemědělská výroba v EU trpěla nadprodukcí a zvyšování podílu využití plodin pro technické účely mělo větší logiku než řešení nadprodukce nastavováním pravidel ke snižování produkce. Následně vliv nižší úrody z důvodů sucha, změna stravovacích návyků bohatnutím obyvatel Číny, Indie a jihovýchodní Asie, několikanásobné zvýšení ceny ropy spolu s vlivem oslabení amerického dolaru vedly ke vstupu spekulativních investorů na světové burzy zemědělských komodit. V kombinaci se zvýšenou poptávkou po biopalivech a surovinách nutných k jejich produkci vznikl celosvětový tlak na ceny zemědělských komodit, což v některých lokalitách neschopných zvládnout toto zdražení jiným způsobem vedlo k sociálním nepokojům.

V současnosti procházejí biopaliva intenzivní mediální publicitou počínající považováním jich za záchranu lidstva před globálním oteplováním a závislosti na ropě až k příměru hlavního a jediného strůjce všeho zla, hladu ve světě a hlavní příčinu prudkého zdražování potravin včetně pomerančů, ze kterých se biopaliva rozhodně nevyrábějí. Motorová biopaliva nikdy neměla a ani nemůžou mít ambice být to první a také si nezaslouží být to druhé.

Problematika biopaliv je velmi složitá, neboť se zde ve vzájemné interakci setkávají faktory ekologické, ekono-



Výstavba pokračuje.

Foto: Petr Stuchlý

mické i sociální, podpořené globálními problémy lidstva, jakými je mimo jiné i naprostá závislost na neobnovitelných zdrojích energie. Jakékoliv radikální závěry musí být podrobeny pečlivému hodnocení odborníků ze všech zmíněných oblastí a zejména praktickému ověření.

Z globálního hlediska zejména rozmach produkce bioethanolu z kukuřice a obilí ukázal na některé důležité otázky týkající se stavu zemědělské politiky v EU a ve světě. Nepochybně jsou některé obavy zmiňované v rámci debaty „food versus fuel“ (potraviny vs palivo) oprávněné. Jsou však součástí mnohem komplexnější problematiky sahající od ochrany životního prostředí přes systémy regulace obchodu se zemědělskými komoditami a kvót až po poukázání na čistě etické aspekty výše uvedených problémů na ekonomiky nestabilní a různými vnějšími či vnitřními vlivy narušené.

Nezapomínejme však, že vytvoření podmínek k dlouhodobé udržitelnosti zemědělské produkce energeticky využitelných plodin je jedním z proěřených a jistých nástrojů k snížení závislosti na stále ubývajících fosilních zdrojích. Začátkem by mohlo být respektování existující poptávky a vytvoření prostoru pro zvýšenou produkci zemědělských plodin.

AGROFERT a biopaliva

AGROFERT ve spojitosti s biopalivy realizuje či u svých dceřiných společností podporuje řadu projektů, ať už jde o výstavbu bioplynových stanic na energetické využití odpadů z živočišné a rostlinné výroby nebo o projekty v oblasti náhrady klasických motorových paliv biopalivy. Důvody jsou zejména ekonomické a v neposlední řadě i ekologické, neboť ostré hranice mezi těmito pojmy jsou již stále více příběhem minulosti. V oblasti motorových paliv se jedná o zavedení SMN 30 (směsné motorové nafty) jako náhrady klasické motorové nafty ve vozidlech provozovaných dceřinými společnostmi a dále též nabídka tohoto vysoce kvalitního paliva s výhodností srovnatelnou s motorovou naftou ostatním spotřebitelům ke komerčnímu využití, a to buďto přímými dodávkami, nebo skrze svou distribuční síť dceřiných společností. Tento výrobek, který na jaře 2009 začne vyrábět nově budovaný závod PREOL v Lovosicích, nabízíme již v současné době pod názvem SMN 30 svým odběratelům z externích zdrojů, a to s výrazným ekonomickým přínosem oproti používání standardní motorové nafty.

Karel Hendrych, PREOL, a.s.

Darek Kysela,

AGROFERT HOLDING, a.s.

Zhubněte do plavek s Penamem

PRAVIDLO 2. – DOSTATEK VÝŽIVNÝCH LÁTEK

Nevěřte věře: „Čím méně toho sním, čím hubenější budu.“ Není totiž důležité, kolik toho sníte, jako spíše co sníte. Tělo musí mít potřebné živiny, aby bylo ochotno vzdat se svých tukových zásob a nešetřit je na horší časy! Ten správný poměr živin je tedy: přibližně 35 % bílkovin (netučné maso, mléčné výrobky, luštěniny...), 40 % sacharidů (celozrnné pečivo a těstoviny, rýže, brambory, ovoce...) a 25 % tuků. Nezapomente také na dostatek vitamínů, minerálů a vlákniny.

ZHUBNĚTE DO PLAVEK

10 pravidel zdravého hubnutí:

PRAVIDLO 1. – RADĚJI POMALU

Zdravě hubnout znamená redukovat 0,5–1 kg týdně. Nepouštějte se do rychlejšího úbytku, čím pomaleji a pohodověji budete hubnout, tím lépe se Vám bude váha udržovat. Kromě váhy přivítejte na měření ještě jednoho pomocníka: krejčovský metr. Úbytek centimetrů nám mnohdy o správné redukci tuků napoví více než číselka na váze, obzvlášť pokud k úpravě jídelníčku přidáte i pravidelný pohyb. Svaly jsou totiž těžší než tuky. Možná se Vám nepodaří zhubnout všechna potřebná kila do letošní dovolené, ale i když budete „jen“ na půl cesty, budete se cítit mnohem lépe a nadělíte svému zdraví velký dárek.

PRAVIDLO 3. – PŘÍJEM A VÝDEJ

Sečle platí hlavní pravidlo: příjem energie = výdej energie. Pro zdravé hubnutí z toho plyne: chcete-li zhubnout, musí být příjem menší než výdej. Energetická hodnota by se při redukci hmotnosti měla denně pohybovat u žen mezi 4000–5500 kJ, u mužů 5000–6500 kJ. Seznamte se s obsahem kalorií u svých oblíbených potravin. Můžete počítat kalorie, plánovat svá jídla, hlídat správný poměr potravin, dodržovat jídelníček sestavený výživovým poradcem... Rozhodně nedosáhnete cíle držením hladovky, vynecháváním jídel, zbytečně malými porcemi ani jednostranným stravováním.

PRAVIDLO 4. – NĚKTERÉ POTRAVINY OPRAVDU NEJSOU VHDNÉ

Pokud jste čekali, že při zdravém hubnutí je třeba některé potraviny vyloučit, nemýlili jste se. Obsahují totiž většinou velké množství energie a málo pro tělo důležitých živin. Vyhněte se bílému cukru, moučnickům, sladkostem, limonádám, zmrzlinám, majonézám a kečupu. Bílé pečivo a těstoviny nahraďte celozrnnými. Omezte nadměrné solení. Dějte si pozor i na skryté kalorie v uzeninách, sýrech a instantních výrobcích. Nejezte smažená jídla ani tučné sýry, zapomeňte na fast foody. Nepřejídejte se.

PRAVIDLO 5. – CHUŤ A ZDRAVÍ MÁ ZELENOU!

Máte pocit, že na seznamu jídel nic nezbylo? Existují potraviny, které jsou chutné a zdravé. Nesazte se jídelníček jen omezi. Zkusťte nejdříve nahradit některé

jídlo zeleninou nebo ovocem a doplnit svůj obvyklý seznam na nákup o nové, pro Vás zatím neznámé potraviny. Ochutnali jste již některou z těchto zdravých a výživných dobrot: rukola, řapíkatý celer, avokádo, sušená rajčata, skleněné nudle, mořské řasy, celozrnný slunečnicový chléb, sýr Cottage, lněné semínko...?

PRAVIDLO 6. – ŽIVÁ VODA

Optimálním zdrojem tekutin je čistá voda, dále kvalitní ovocné a zelené čaje, popřípadě bylinkové. Čím více, tím lépe, ideální jsou 2 až 3 a více litrů denně. Samotná voda Vám nechutná? Zkuste do ní nakapat šťávu z citronu, nastroubat trochu zázvorového kořene nebo přidat čerstvou mátu či limetku. Vhodným nápojem rozhodně není cola, limonády, velké množství džusů ani slazené minerálky.

PRAVIDLO 7. – PEČUJTE O SEBE

Redukce váhy není úkol na víkend, ale je třeba udělat rozhodnutí k dlouhodobé změně. Udělejte si na sebe čas! Nakupujte s rozumem a ne ve spěchu, jídlo připravujte sami – automaticky pak začnete přemýšlet, co do hrnce vkládáte a co si dáváte na talíř. Noste si jídlo s sebou do práce. Nebojte se v restauraci zeptat na přesné složení nabízených jídel a případně požádat o méně omáčky a více oblohy. Jezte pomalu, jedné tak poznáte, že už jste dávno syti. Poslouchajte své tělo – jezte pravidelně, nejlépe přibližně ve stejnou dobu (sacharidy raději ráno, večere by měla být energeticky chudší).

PRAVIDLO 8. – POHYB URČITĚ POMŮŽE

Pokud patříte k těm, kdo pravidelný pohyb zatím stále jen plánuji, přidejte pro začátek do svého programu 3× týdně rychlou procházku (minimálně 40–50min). Místo večerního posezení s manželem u vína nebo s kamarádkou u kafe můžete probrat vše důležité i při svižné chůzi v parku.

PRAVIDLO 9. – DLOUHODOBĚ UDRŽOVÁNÍ

Program zdravého hubnutí má dvě části: redukce váhy a dlouhodobé udržování. Pokud se chcete pustit jen do jedné z dalších dietních rychlovek, tak začnete tiíst tyto rady znovu od začátku. Pochopíte, že abychom si zajistili zdraví a dobrou kondici, musíme dospět k celkové změně životního stylu a osobních návyků.

PRAVIDLO 10. – POZITIVNÍ MÝŠLENÍ

Síla myšlenky je obrovská. Chcete-li zhubnout, musíte nejdřív sami uvěřit, že to dokážete, a objevit v sobě dostatečnou motivaci. Hubnutí totiž opravdu začíná v hlavě!

CHLĚB S TVAROHOUVOU POMAZÁNKOU

Spaldový chléb s jablky Penam
vanička nízkotučného tvarohu
kostka taveného sýru
10 dkg 30% eidamu
10 dkg kuřecí šunka
5 lžíc okapané sterilované kukuřice
stroužek česneku
malá cibulka
sůl, pepř, mletá paprika
paprika a listky bazalky na ozdobení



Tvaroh utřeme s kostkou taveného sýru. Nastroháme eidam, šunku nakrájíme na delší nudličky, utřeme česnek a cibulku nasekáme najemno. Vše smícháme s tvarohem, přidáme okapanou kukuřici, osolíme, opepříme a ochutíme mletou paprikou. Natřeme na plátky chleba a ozdobíme kouskem papriky a listky bazalky.

TROJBAREVNÁ KOLEČKA

Chléb šestižrný Penam
vanička žervé
4 kousky mozzarely
4 velká rajčata
3 listy hlávkového salátu
naklíčená řeřicha



Z chlebu a z listů salátu vykrájátkem vytvoříme kolečka, chléb opečeme na suchu na pánvi nebo v toaštovači. Mozzarella a rajčata nakrájíme na kolečka. Kolečko toaštu potřeme tenkou vrstvou žervé, položíme kolečko salátu, mozarellu a rajčete. Posypeme naklíčenou řeřichou a spojíme napichovátkem.

CHLEBOVÉ MEDAILONKY S LOSOSEM

12 plátků Královského chlebu Penam
12 plátků uzeného lososa
několik listů hlávkového salátu
12 čerstvých oliv
několik listků rukoly
sušená bazalka



Z plátků chleba vykrájíme formičkou kolečka a opečeme nasucho na pánvi nebo v toaštovači. Na medailonek položíme kousek hlávkového salátu, ruličku lososa, olivu a nahoru položíme lístek rukoly. Upevníme napichovátkem a posypeme bazalkou.

CHLEBOVÉ ŠPÍŽKY

Kornový chléb Penam
černé a zelené olivy
cherry rajčátka
20 dkg nízkotučného eidamu v celku
3 barevné papriky



Chléb nakrájíme na větší kostky a opražíme na suché pánvi. Papriky a eidam nakrájíme na kostky a eidam obalíme v mleté paprice. Na špízy napichujeme střídavě kostky chlebu, rajčata, olivy a papriky.