

LOVOCHEMIK



CO NÁM PŘINESLA KOLEKTIVNÍ SMLOUVA DO ROKU 2008?

O změnách v Kolektivní smlouvě na rok 2008.

strana **3**



JUBILEJNÍ 10. SPOLEČENSKÝ PLES LOVOCHEMIE

Fotoreportáž z 10. jubilejního plesu Lovochemie.

strana **3**



50 LET OD VZNIKU SCHZ

Vzpomínky pamětníků, historické fotografie.

strana **4-5**

Jaký byl loňský rok? Hovoříme s členy vedení

Dnes vám přinášíme druhou část hodnocení loňského roku.

Odpovídá personální manažerka
Mgr. Michaela Žinčíková



Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku loňský rok? Které významné události loňského roku byste vyzdvihla?

Rok 2007 z pohledu mého úseku hodnotím jako úspěšné pokračování v započaté práci z předchozích let. Změn, které nám rok 2007 přinesl, bylo opravdu hodně, jejich stručný výčet se pokusím čtenářům přiblížit.

Jsem velmi ráda, že se společnosti v loňském roce dařilo nejen ekonomicky, ale zejména, že jsme zvládli, byť s obtížemi, nahrazovat negativní dopady generační obměny a fluktuace zaměstnanců. V roce 2007 dosáhl počet nastoupivších zaměstnanců rekordního čísla 103 zaměstnanců, z toho 18 absolventů, a to opravdu není málo. Dlužno poznamenat, že kvalita nových zaměstnanců není vždy taková, jako v předchozích

letech, nicméně dalším vzděláváním se snažíme případné kvalifikační nedostatky doplňovat.

Rok 2007 pro nás byl na svém začátku také velkou neznámou v podobě platnosti nového zákoníku práce. I přes jeho nedokonalosti, jsme se s novou legislativní úpravou sžili a také proškoliли všechny řídicí zaměstnance z novinek, které nám přinesl.

V loňském roce jsme dokončili Personální strategii Lovochemie, a.s., na tříleté období, která byla schválena představenstvem společnosti a byly v ní formulovány strategické cíle v personální oblasti, které jsou dále rozpracovány do jednotlivých dílčích cílů. Obsahem jsou také nástroje, které napomohou uvedené cíle realizovat a ukazatele, které měří efektivitu navrhovaných opatření. Postupy uváděné v život jsou zvoleny tak, aby byly využitelné při naplňování dlouhodobých cílů společnosti, v souladu se zájmy akcionáře, ale i ku prospěchu zaměstnanců firmy.

Velkými změnami prošla Lovochemie i v otázkách personálního obsazení a organizačního uspořádání. Z těch nejvýznamnějších jmenujme nového technického ředitele Bc. Petra Ulbrichta, nového vedoucího NPK Ing. Zdeňka Šorala, odchod Ing. Antonína Novosada, vedoucího OŘPV do starobního důchodu a jeho nahrazení Ing. Markem Jiřičem. Z pohledu organizace je důležité zmínit přesuny v rámci Lovochemie a návraty do ní. Oddělení investic přešlo do úseku výroby, byl zřízen nový úsek specialit v čele s jeho ředitelem Ing. Jaroslavem Skáelem, převzali jsme znovu výrobu

kapalných hnojiv, obnovili jsme výzkumné kapacity vytvořením nového oddělení výzkumu a rozvoje a v neposlední řadě jsme znovu integrovali hasičský záchranný sbor do barev Lovochemie.

Naplnily se také očekávané změny ve vzdělávání. Úspěšně jsme odstartovali projekt e-learningového vzdělávání, pilotní projekt technického vzdělávání zaměstnanců Perspektiva a zejména jsme započali projekt tříletého manažerského vzdělávání „VUML“ - všeobecné univerzity manažerů Lovochemie. Tříletý projekt plynule navazoval na výsledky realizovaných assessment and development center, kterými prošlo téměř 60 stávajících či potenciálních manažerů.

Aby byl výčet úplný musím zmínit i novinky v oblasti služeb, ze kterých

mám osobně velkou radost. V uplynulých hodnoceních jsem si „stýskala“, že závodní preventivní péče nefunguje optimálním způsobem. Po dvaceti letech má Lovochemie nového závodního preventistu MUDr. Viktora Jenšovského a troufám si po měsíci fungování vyhodnotit, že se jednalo o radikální změnu k lepšímu.

Nezaostali jsme ani v otázkách stravovacích služeb. Na základě výběrového řízení jsme vybrali nového dodavatele, a to jak pro závodní kantýnu, tak i pro závodní jídelnu. Stala se jím firma – Karel Hrachovec a syn. Věříme, že zaměstnanci budou s kvalitou stravovacích služeb spokojeni.

Co čekávejte od letošního roku nejen profesně?

Letošní rok je pro mě plný očekávání. Jelikož jsme vstoupili podle čínského horoskopu do roku krysy, je prý pro mě osobně tento rok spojen s velkými změnami. Z pohledu svého úseku zmíním již avizovanou změnu na pozici hlavní mzdové účetní, kdy v květnu letošního roku nahradí paní Jarmilu Kuperovou, která odejde na jistě zasloužený odpočinek, paní Milena Smržová. Zkrátka žijeme v turbulentním prostředí a jak říká Miroslav Donutil: „furt se něco děje“....

Odpovídá technický ředitel
Bc. Petr Ulbricht



Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku loňský rok? Které významné události loňského roku byste vyzdvihl?

Rok 2007 byl pro mě ve funkci technického ředitele rokem prvním. Nemohu tedy srovnávat. Přesto mohu říci, že to byl rok velmi pestrý, relativně krátký a hlavně plný událostí. Na následujících několika řádcích nemohu zmínit vše, co bych chtěl, a navíc hezký výčet klíčových událostí za celou společnost zvládlo 'Kalendárium 2007' v lednovém Lovochemiku. Zmíním zde tedy jenom některé.

Významnou změnou prošlo v roce 2007 'Oddělení technického rozvoje', které změnilo od 1. července svůj název na 'Oddělení výzkumu a rozvoje'. Změň

Pokračování na straně 2

O t á z k a m ě s í c e / Z a m ě s t n a n c i

Jak se vám líbil firemní ples?



Pavel KÁNSKÝ
vedoucí OAIS

Pro mně osobně byl letošní ples nejenom velmi příjemný, ale i úspěšný. Poprvé v životě jsem vyhrál v tombole! Ta výhra přišla právě včas. Už jsem si o sobě začínal myslet, že jsem smolař.



Rudolf JISL
hlavní technik VH

Ples se mi celkově velice líbil. Potkal jsem zde své přátele. Občerstvení bylo vynikající. Hudbu jsem prožíval velmi intenzivně, protože jsem byl v hlavním sále posazen pod reproduktor, tak jsem se o to více občerstvoval v jídelně nebo tančil.

Přítelkyně měla radost z květiny, líbila se jí vkusná výzdoba a dobrá muzika.



Lenka STEINOVÁ
mistr VVK

Ples se mi líbil, tombola byla tentokrát zajímavá a myslím, že by bylo dobré, zařadit do tomboly i naše výrobky z Lovochemie.



Renata JUNGWIRTHOVÁ
daňový referent

Plesu Lovochemie jsem se letos zúčastnila poprvé. Dost jsem byla překvapená neúčastí vedení společnosti.

Celkově se mi ples líbil, jen kapela hrála některé písničky, které se moc k tanci nehodily.

AKTUALITY

■ 29. února proběhlo přepojení pevných telefonních linek od operátora GTS Novera k Telefonica O₂.

■ Dne 6. března proběhlo v Lovochemii jednání pracovní skupiny pro údržbu a investice chemických společností Agrofertu. Zástupci společností se soustředili na společný postup při údržbě a obnově výroben kyseliny dusičné a na plánování rozpočtu a vyhodnocování údržby.

■ Probíhají školicí moduly VUML, tentokrát vyjeli vybraní zaměstnanci za tématy „Selfmanagement a zvládání stresu“ a „Manažerské techniky“.

■ Ve čtvrtek 13. března proběhla ve velké zasedačce prezentace projektu REACH. Byly definovány hlavní milníky, finanční náklady a ostatní náležitosti potřebné ke zvládnutí celého procesu.

■ V pátek 14. března uplynulo na den přesně 5 let od uvedení výroby kyseliny dusičné KD6 do provozu.

■ V době od pátku 14. března odpoledne do odpoledne neděle 16. března proběhl upgrade systému SAP.

■ Byl ukončen audit hospodaření za rok 2007. Audit provedla firma PriceWaterhouseCoopers.

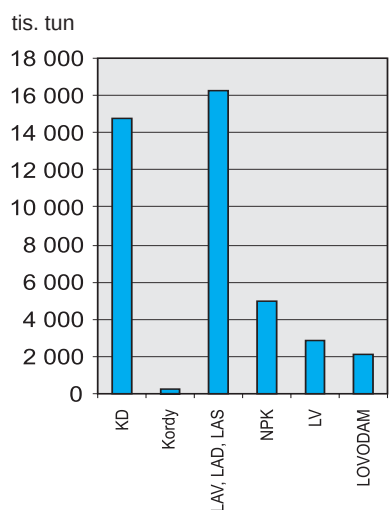
■ Vichr Emma potrápil i náš podnik. Díky jeho síle došlo v noci z 1. na 2. března k uvolnění signalizačního zařízení upozorňujícího na případný únik čpavku v podniku Lovochemie na křižovatce silnice č. 15 a silnic na Lukavec a Nové Klapý.

■ Bylo dokončeno hodnocení zaměstnanců za rok 2007.

■ V závěru měsíce proběhl pravidelný audit „Programu péče o výrobky“. Audit provádí EFMA prostřednictvím svého auditora pana Romana T. Wacławeka.

GRAF MĚSÍCE

Výroba hlavních produktů
1958-2007



PRODUKTY	TUNY
KD celkem	14 774 887
Kordy celkem	280 120 * do r. 1998
LAV, LAD, LAS celkem	16 286 809
NPK celkem	5 018 153
LV celkem	2 882 448
LOVODAM celkem	2 143 985

VÍTE, ŽE...

...taneční droga extáze vznikla jako přípravek na hubnutí již na počátku 20. století?

Extáze se většinou prodává ve formě pilulek nebo kapslí pro snadné spolknutí. Tabletky velikostně nepřekračují jeden centimetr. Díky potravinovým barvivům mívají různé barvy a díky novým lisům i různé tvary se známými motivy. V kapslích většinou bývá čistá MDMA. Původní výroba byla pouze jako prášek na hubnutí už v roce 1912, v 60. letech ji dokonce testovala americká armáda jako rychlou pomoc pro svoje vojáky. Veřejnost extázi znovuobjevila v 80. letech 20. století - v době rozvoje Hippies a House Parties. Během několika málo let se rozšířila jako velice účinný (leč zakázaný) stimulant.

...varan komodský se může rozmnožovat partenogenezi, tedy ze samičího vajíčka neoplozeného samčí pohlavní buňkou?

Samice varana komodského snáší 20–40 vajec, která zahrabe pod zem a dál o ně nepečuje. Inkubační doba činí asi 8 měsíců. Počátkem roku 2007 bylo prokázáno partenogenetické rozmnožování u jedné samice chované v londýnské zoologické zahradě, vzápětí nato se s partenogenetickými mláďaty pochlubil také Chester. Obě samice bez přítomnosti samce snesly vejce, ze kterých se vyvinulo několik mláďat samčího pohlaví.

...pálivost paprik a papriček se měří v tzv. Scovilleově stupnici?

Scovilleova stupnice měří pálivost paprik a chilli papriček. Papriky (rod Capsicum) obsahují látku kapsaicin, která způsobuje pálení tím, že stimuluje receptory nervových zakončení jazyka. Počet Scoville jednotek pálivosti (Scoville heat units) (SHU) odpovídá přítomnému množství kapsaicinu. Stupnice je pojmenována po americkém chemikovi Wilburu L. Scovillem (1865–1942), který v roce 1912 publikoval metodu kvantitativního srovnávání pálivosti papriček – Scovilleho organoleptický test. Základem je roztok z paprik, cukru a vody, který je následně ředěn vodou a zkoušen ochutnávači (většinou nejméně pěti) do té doby, než zmizí pálivost.

...Galileo Galilei měřil rychlost světla pomocí lucerny a okenic?

Na počátku prvního desetiletí 17. století zkusil Galileo se svým asistentem změřit rychlost světla. Stáli na dvou různých kopcích a každý držel lucernu s okenicemi. Když Galileo otevřel svou okenici, měl jeho asistent, jakmile uvidí záblesk, otevřít svou okenici. Na vzdálenost menší než míli Galileo nezjistil rozdíl větší než chyba měření proti případu, kdy on a jeho asistent byli pouze několik yardů vzdáleni. Neučinil předčasný závěr, že se světlo šíří okamžitě, raději uznal, že vzdálenost mezi kopci byla asi příliš malá pro dobré měření.

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Ing. Petr Novotný, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Mgr. Michaela Žinčíková, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terežinská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz. IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 15. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,
U Chemičky 18, 400 01 Ústí nad Labem
Evidenční číslo: MK ČR E 17172

Pokračování ze strany 1

na názvu souvisí s rozšířením činnosti oddělení a také řad jeho zaměstnanců. Z původního počtu dvou zaměstnanců oddělení došlo k nárůstu na celkový počet šesti zaměstnanců. Hlavním cílem nově vzniklého oddělení je zajišťovat kontinuitu výzkumně – vývojových aktivit, a to v součinnosti s výzkumnými ústavy, vysokými školami, jinými specializovanými pracovišti a pochopitelně v těsné spolupráci s výrobním a obchodním úsekem Lovochemie, a.s.

V minulém roce jsme také obnovili spolupráci s Duslo Šafa na některých výzkumně – vývojových projektech, např. na projektu výroby čistého ledku vápenatého – tzv. LV GG (Greenhouse Grade), nebo při návrhu modelové granulární linky sloužící k odzkušování granulace nových typů hnojiv. Projekt výroby čistého ledku vápenatého – LV GG je v současné době ve fázi realizace s předpokládaným termínem naježdu výrobní jednotky v prosinci letošního roku. Vlastní realizaci a volbě vhodné technologie předcházela doslova řada let zkoušek filtrace ve vodě nerozpustného podílu na různých zařízeních. V květnu 2007 proběhla úspěšně výroba 85 tun hnojiva této kvality za pomoci zařízení typu kalolis. Vítěznou se však nakonec stala technologie filtrace na tzv. CRICKET filtru firmy Amafilter.

Odpovídá ředitel úseku specialit Ing. Jaroslav Skácel



Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku loňský rok? Které významné události loňského roku byste vyzdvihl?

Úvodem bych chtěl čtenářům připomenout skutečnost, která mi poprvé na stránkách Lovochemiku umožňuje hodnotit a bilancovat úspěchy a neúspěchy úseku výroby specialit. Tento úsek vznikl k 1. 7. 2007 sloučením provozovny granulovaných směsných hnojiv v Městci Králové s menšími výrobny v Lovosicích - oddělením výroby karboxymethylcelulózy (KMC) a poloprovozem listových hnojiv.

A nyní k Vaší otázce, zda byl minulý rok úspěšný?

Odpověď je poměrně jednoduchá - rok 2007 byl rokem velmi úspěšným a nebude jednoduché takto dobrý výsledek zopakovat v letošním roce.

Provozovna GSH v Městci Králové si udržela dynamický meziroční růst objemu výroby i prodeje. Oba ukazatele jsou z pohledu hodnocení sedmileté historie rekordními - vyrobeno bylo přes 40 tisíc tun hnojiv a prodáno přes 46 tisíc tun vlastních výrobků. Při manipulacích s hnojivou při naskladňování i expedici nám hodně pomohla v posledních dvou letech provedená modernizace vozového parku využívaného pro interní logistiku - čelní nakladač Hyundai HL 740 XTD, 2 vysokozdvizné vozíky TOYOTA a převod jednoho nákladního vozidla Tatra z vozového parku Lovochemie. Bez těchto nových pomocníků bychom velmi těžko plnili potřeby zákazníků na expedici hnojiv v objemu a čase.

Vedle již dříve zavedených hnojiv typu FOSMAG, GSH NP/NPK se výrazněji na trhu v tuzemsku i zahraničí prosadilo

V roce 2007 pokračovala také spolupráce s SKW Piesteritz výrobou granulovaného síranu amonného s inhibitorem nitrifikace. SKW Piesteritz zahájilo testování účinnosti tohoto typu hnojiva v laboratorních podmínkách a tyto zkoušky budou pokračovat v polních podmínkách v roce 2008. Cílem je vyrábět hnojivo s jinou formou pozvolna se uvolňujícího dusíku, a to na bázi inhibovaného procesu nitrifikace amonného dusíku v půdních podmínkách.

Ve druhé polovině roku došlo k nebyvalému nárůstu cen surovin, zejména pak pro výrobu kombinovaných NPK hnojiv - apatitu a draselné soli. Tato skutečnost urychlila některé výzkumně - vývojové projekty na hledání alternativních zdrojů, zejména pak fosforečných surovin. Příkladem může být proces opětovného srážení fosforu z odpadních vod pro jeho další využití v procesu výroby NPK hnojiv, nebo snaha o nalezení recyklovatelných fosforečných surovin na bázi kostí hospodářských zvířat.

Dne 1. 6. 2007 začala platit nová evropská chemická legislativa REACH. Toto nařízení je pro evropský chemický průmysl jednou z největších výzev posledních let. V Lovochemii nese tíhu odpovědnosti za implementaci REACH oddělení životního prostředí. Neznamená to, že by se tato problematika řešila v úzkém okruhu lidí na jednom oddělení, ale jak již řada

dusíkaté hnojivo se sírou – granulovaný síran amonný, kterého se v loňském roce prodalo téměř 27 tisíc tun. Toto hnojivo je v Německu registrováno pod názvem LOVOGRAN 20S a bude uváděno na trh jako hnojivo ES. Tento výrobek vhodně doplnil sortiment N-hnojiv se sírou vyráběných v Lovosicích – DASA 26-13 a DASA 25-10.

Další kroky byly v Městci Králové udělány pro zlepšení jakosti expedovaných hnojiv. Ve druhé polovině roku byla celkový nákladem 5,5 milionů Kč realizována a na konci roku převzata do trvalého provozu linka expedičního třídění. Instalovaný třídič MOGENSEN zajišťuje výkonem 50 t/hod odstranění prachu a „slepenců granulí“ vzniklých dlouhodobým skladováním hnojiv. Přínosem ke zlepšení kvality byla též realizace linky automatického dávkování PAL (povrchově aktivních látek) při finální úpravě granulí vyráběného hnojiva.

Největší jmenovitou akcí údržby s nákladem přes 3 miliony Kč byla v loňském roce provedená generální oprava záchytné vany skladu kapalných hnojiv. Touto opravou byl dokončen program zabezpečení všech prostorů, kde dochází k manipulacím s hnojivem DAM (stáčení železničních cisteren, skladování a výdej ze skladu do autocisteren). Zde hrozilo potenciální nebezpečí znečištění půdy a podzemních vod.

Také výrobní KMC překročila plánované objemy výroby a prodeje a přispěla k celkově dobrému hospodářskému výsledku podniku v loňském roce. Oceňuji zejména pozitivní přístup vedení provozu i zaměstnanců k otázkám bezpečnosti práce, péči o provozované zařízení a celkový pořádek na pracovištích. Odměnou za tuto snahu bylo vítězství v podnikové soutěži BOZP. Stojí v této souvislosti za zamyšlení zapojení více žen do vedoucích funkcí na provozech - jistě by to přispělo k zlepšení vzhledu provozů i celého areálu Lovochemie.

Poloprovoz listových hnojiv se vrátil do organizační struktury Lovochemie po několikaletém působení pod hlavičkou Výzkumného ústavu anorganické chemie v Ústí n. L. (VÚAnCh). Tento krok vyvolal potřebu rychlého začlenění tohoto oddělení do řídicího a informačního systému podniku. Hlavním úkolem bylo rychle zajištění podkladů pro registraci výrobků (do konce roku registrováno 25 typů listových hnojiv ve třech typových řadách - FERTI, MIKROFERT a NPK sol), zpracování potřebné provozní a obchodní dokumentace a marketingová

z vás velmi dobře ví, zasahuje to celý podnik a oddělení životního prostředí komunikuje s řadou výrobních i nevýrobních oddělení. Na úrovni mimopodnikové byla navázána spolupráce s ostatními podniky, ať už v rámci skupiny Agrofert, tak i v rámci Evropské asociace výrobců hnojiv - EFMA, jejímiž jsme členy. V obou případech vznikly pracovní týmy, kde si jednotlivé společnosti prostřednictvím svých expertů pravidelně vyměňují poznatky a názory k otázkám týkajícím se implementace legislativy REACH. V průběhu minulého roku proběhlo vytipování chemických látek pro registraci a sběr informací o těchto látkách v obchodně - dodavatelském řetězci. Následně byla zvolena strategie přístupu k registraci chemických látek v Lovochemii, a.s. V období června až listopadu letošního roku nás čeká první konkrétní fáze legislativního procesu REACH - tzv. předregistrace vybraných látek u Evropské chemické agentury v Helsinkách.

V květnu 2007 proběhl také úspěšně integrovaný audit Systému managementu jakosti - SMJ a recertifikační audit Environmentálního management systému - EMS firmou TÜV NORD. Na základě výsledků tohoto auditu byl vydán nový certifikát EMS a potvrzena platnost certifikátu SMJ dle norem ISO 14 001 a 9001. Odpovědnost za úspěšné provedení auditu ležela na bedrech vedoucích oddělení říze-

ní jakosti a životního prostředí, poděkování však patří všem účastníkům auditu.

V prosinci loňského roku byly zahájeny práce na realizaci Technologického informačního systému - TIS Lovochemie, a.s. TIS je v Lovochemii, a.s., úplnou novinkou a bude nadstavbou stávajících řídicích systémů. Tento systém zpřístupní vybraných uživatelům technologická data z jednotlivých provozů Lovochemie, a.s., a to v jednom SW prostředí. Práce na tomto systému pokračují i v roce 2008 s tím, že definitivní podobu by měl tento systém dostat v průběhu měsíce dubna. Systém umožní nahlížet na různá technologická data v reálném čase i historicky a měl by být velmi účinným nástrojem analýzy technologických dat.

Co očekáváte od letošního roku nejen profesně?

Závěr loňského roku byl pro mě ve znamení příprav na rozšíření naší rodiny o syna Davida. Ten přišel na svět sám překvapivě o něco dříve (dle propočtů lékařů až o měsíc), než jsme předpokládali, a to krátce po půlnoci 7. února. David se má však čile k světu, rychle přibírá na váze a dělá svým rodičům jenom radost. Od letošního roku očekávám, že se budu v rámci svých časových možností plně věnovat rodině a těšit se z toho, jak nám roste syn. Osobně pak také doufám, že si uchovám pevné zdraví, životní optimizmus a tolik potřebný nadhled. □

podpora prodeje „listovek“ do jarní sezóny 2008. Díky úsilí vedoucího oddělení KH Ing. Valenty a jeho spolupracovníků, za významné podpory pracovníků OŘJ, obchodního úseku i technického rozvoje se postupně daří úkoly plnit. Příznivé počasí letošního roku pomáhá dobrému startu prodeje - nejvíce se v současné době prodávají hnojiva na ošetření řepky olejky typu BOROSAN Forte a pro základní hnojení obilnin MIKRO-KOMPLEX Cu, Mn, Zn 1, 2- 6, 5-4, 8 a FERTIGREEN Kombi NPK 7-7-5+2S. Za několik měsíců bude jistě příležitost k hodnocení jarní sezóny. V každém případě již dnes můžeme říci, že sortiment vyráběných listových hnojiv vhodně doplnil nabídku speciálních granulovaných hnojiv z Městce Králové (Cererit, Lefert, Lovogreen a dalších, provozně zkoušených typů hnojiv s pozvolným uvolňováním živin - tzv. „ekologických hnojiv“) v zemědělském sektoru i v sektoru hobby.

Loňský rok je tedy skutečně možno hodnotit pozitivně - přinesl více vítězství než proher. Nic však není zadarmo a tak některé úspěchy nás hodně „bolely“. Za

úspěšný rok 2007, podporu a kolektivního ducha, bych chtěl svým spolupracovníkům poděkovat.

Co očekáváte od letošního roku profesně i osobně?

Očekávám a přeji si, aby byl rok 2008 rokem stejně úspěšným jako byl ten předchozí, aby se nám po celý rok vyhýbaly nemoci, problémy v práci i v osobním životě. Osobně je mi podpora rodiny v práci velkou oporou a již dnes se těším na letošní společnou dovolenou, strávenou někde u vody na rybách, na kole nebo v lese na houbách.

Hned počátek roku však ukázal, že žijeme v reálném světě, který s sebou přináší nejen úspěchy, ale i spoustu problémů. Přetrvávající problémy při zajišťování surovin pro potřeby výroby bohužel ovlivní výsledek výroby i prodeje GSH v 1. čtvrtletí 2008. Berme to však jako výzvu do dalších měsíců k tomu, abychom hledali možnosti jak vzniklou ztrátu co nejrychleji vyrovnat, abychom zkoušeli nové zdroje surovin, nové technologické postupy, nové výrobky. To je naše cesta k úspěchu v roce 2008 i v dalších letech. □

Bezpečnost / Ladislav Markvart

Mobilní bezpečnostní skupina zahájila svoji činnost

Mobilní bezpečnostní skupina (MBS) v Lovochemii, kterou jmenuje generální ředitel společnosti, je tvořena zaměstnanci hasičského záchranného sboru podniku. Jejím úkolem je ochrana osob a majetku nacházejícího se v areálu společnosti nebo na místech, které společnost spravuje.

Všichni členové MBS absolvují již od července 2007 pravidelnou fyzickou přípravu, výcvik sebeobrany, průběžná školení v oblasti právního minima v oblasti základů bezpečnostní činnosti.

MBS v právně odůvodněných případech poskytuje součinnost a spolupracuje s kompetentními orgány a institucemi - zejména s bezpečnostní agenturou OKO 69, Policií ČR a složkami Integrovaného záchranného systému.

Dvoučlenné hlídky, které na každé směně MBS tvoří, provádějí pravidelně

delnou i nepravidelnou pochůzkovou a hlídkovou činnost, kontrolu vytipovaných krizových míst v areálu společnosti, reagují na pokyny podnikového dispečinku nebo bezpečnostní agentury OKO 69 z elektronického zabezpečovacího systému, kamerového systému a z míst pevných strážních stanovišť a dalších kontrolních stanovišť společnosti.

Zvláštní důraz je kladen na preventivní a ochranná opatření při předcházení mimořádným událostem (např. průmyslové havárie, teroristický akt a pod.).

Mezi oprávnění členů MBS patří zejména:

■ oprávnění požadovat prokázání totožnosti od osob, které se pohybují v areálu společnosti podle Propustkového řádu

Pokračování na straně 3

Kolektivní vyjednávání / Michaela Žinčíková

Co nám přinesla Kolektivní smlouva do roku 2008?

Kolektivní vyjednávání na rok 2008 bylo předznamenáno vývojem kolektivního vyjednávání vyššího stupně.

Na podnikové úrovni jsme začali vyjednávat v říjnu roku 2007. Jelikož byla velká pravděpodobnost, že kolektivní vyjednávání vyššího stupně nebudou ukončena do konce roku, dohodli jsme se s odborovým svazem ECHO Lovochemie o prodloužení platnosti Kolektivní smlouvy roku 2007, a to do konce února roku 2008.

Kolektivní vyjednávání též provázela připravovaná technická novela Zákoníku práce, která vstoupila v platnost 1. 1. 2008 a měla za úkol odstranit jeho sporná ustanovení.

Po šesti vyjednávacích kolech byly poslední detaily dohodnuty 11. 2. 2008 a Kolektivní smlouva na rok 2008 byla dne 14. 2. 2008 schválena představenstvem, které zplnomocnilo místopředsedu představenstva a současně generálního ředitele Mgr. Richarda Brabce

k podpisu Kolektivní smlouvy na rok 2008.

K podpisu Kolektivní smlouvy zplnomocněnými zástupci - předsedkyní podnikové rady odborového svazu ECHO Lovochemie paní Věrou Hozákovou a generálním ředitelem Mgr. Richardem Brabcem, došlo 28. února 2008 s platností od 1. 3. 2008.

A jaké novinky nám Kolektivní smlouva pro rok 2008 přináší? Souhrn hlavních změn je uveden níže, ale přesto bych doporučovala si nové znění Kolektivní smlouvy přečíst.

Závazky zaměstnavatele a ZO OS ECHO

■ Zaměstnavatel se zavázal k úhradě mzdových nákladů plně vůči uvolněnému funkcionáři ECHO, doposud hrazen 1 den v týdnu včetně sociálního a zdravotního pojištění.

Vznik, změny a skončení PP

■ Kapitola 3. 4. 2. odstupně při výpovědi dle § 52 písm. e) Zákoníku práce - navýšeno až na pětinašobek dle počtu odpracovaných let.

Pracovní doba

■ Přestávky v práci mohou být rozděleny do několika částí, alespoň jedna její část musí trvat nejméně 15 minut, ostatní přestávky mohou být rozděleny libovolně, a to do limitu 30 minut.

■ Díky technické novele zákoníku práce jsme mohli opět zavést institut pružného rozvržení pracovní doby, kde u rovnoměrného rozvržení musí být týdenní pracovní doba naplněna ve čtyřtýdenním období.

■ Délka stanovené týdenní pracovní doby - zpřesněny začátky směn.

Další kapitolou, která doznala **značných změn**, byla kapitola, která asi nejvíce zaměstnance zajímá a je jí kapitola týkající se odměňování zaměstnanců.

Odměňování

■ Zaměstnavatel se zavázal k nárůstu průměrného výdělku pro účely kolektivního vyjednávání přesným procentem, a to ve výši 6,25 %.

■ Byla zpřesněna pravidla pro výplatu podílu na hospodářských výsledcích, a to tak, že budou podíly vypláceny pouze z nadplánového zisku a dále nárok na podíly na hospodářských výsledcích vznikne i pro zaměstnance, kterým byl ukončen pracovní poměr z důvodu úmrtí.

■ Velkou změnou je zrušení variabilní složky kategorie D a její nahrazení měsíční výkonnostní složkou pro zaměstnance kategorie D, a to ve výši 7,5 % ze smluvní mzdy.

■ Jubilea byla rozšířena na odměny při dosažení 55 let věku u žen a 60 let u mužů v návaznosti na počet odpracovaných let.

■ Paušální příplatek pro směnové zaměstnance byl zvýšen na 2 600 Kč.

■ Příplatek za práci v noci byl zvýšen na 10 % průměrného výdělku, nej-

Pokračování ze strany 2

■ oprávnění požadovat vysvětlení od osob, které neprokáží svoji totožnost, a následně takovou osobu doprovodit k podání vysvětlení ke kompetentnímu pracovníku společnosti (velitel agentury OKO 69)

■ omezit osobní svobodu osoby, která byla přistižena při trestném činu nebo bezprostředně poté ve smyslu ustanovení § 76 odst. 2 trestního řádu

■ využít oprávnění uvedených v ustanoveních § 13 (nutná obrana) a § 14 (krajní nouze) trestního zákona při výkonu činnosti MBS

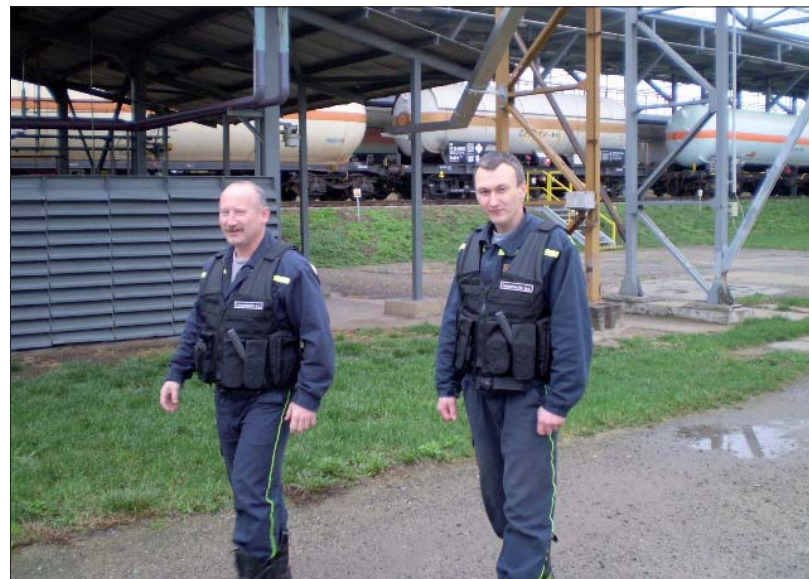
■ zakázat neoprávněným osobám vstup na místa v areálu společnosti, která jsou vyhlášena odpově-

dajícím pracovníkem společnosti jako riziková nebo jsou předmětem šetření

■ otevřít při splnění zákonných podmínek uzavřený objekt nebo prostor v areálu společnosti, pokud hrozí nebezpečí z prodlení (ohrožení zdraví nebo života, vznik materiální škody apod.)

■ použít technických prostředků k zabránění odjezdu vozidla z areálu společnosti v případě, že osádka vozidla významným způsobem porušila právní normy obecného nebo podnikového charakteru

■ použít donucovacích prostředků v rámci ustanovení § 76 odst. 2 trestního řádu nebo ustanovení § 13 a § 14 trestního zákona □



Výstroj příslušníků MBS tvoří přidělená uniforma - pracovní oděv pro příslušníky podnikového HZS a dále taktická vesta s označením MBS. Foto: Miroslav Suchý

méně však 13,50 Kč.

■ Příplatek za práci v sobotu a v neděli byl zvýšen na 10 % průměrného výdělku, nejméně však 13,50 Kč.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

■ Bylo dohodnuto hrazení účelně vynaložených nákladů spojených s léčením při hospitalizaci z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání v rozsahu, ve kterém zaměstnavatelé za škodu odpovídají.

Rozpočet a použití sociálního fondu

■ Rozpočet sociálního fondu byl navýšen na 2 251 000 Kč.

■ Nadstandard 2008 zůstal ve stejné výši, ale byl rozšířen okruh doda-

vatelů a opět v souvislosti s novelou zákona o daních z příjmů bude příspěvek na dovolenou zdaňován.

■ Jednorázová sociální výpomoc při úmrtí zaměstnance, který zanechal nezaopatřené děti byla prodloužena až do věku 18 let.

Kompletní znění Kolektivní smlouvy na rok 2008 najdete na Intranetu v základních dokumentech a také v Personálním infoportálu.

Pokud by Vám po přečtení nebylo vše jasné, obraťte se, prosím, na svého odborového zástupce či na pracovníky personálního úseku, kteří Vám ochotně pomohou a poradí. □



Kolektivní smlouva na rok 2008 byla podepsána GŘ Mgr. Richardem Brabcem a předsedkyní ZO OS ECHO Věrou Hozákovou 28. února 2008. Foto: Eva Živná

Jubilejní 10. společenský ples Lovochemie, 7. března foto: Eva a Přemysl Živných



Ples byl tentokrát zahájen tiskovou mluvčí Lovochemie. Krásnou květinovou výzdobu připravili jako každý rok studenti SOŠ technické a zahradnické v Lovosicích.



Slavnostní zahájení společenského plesu patřilo mistrům ČR pro rok 2007 TK 1976 Most.



Zájem o tanec byl velký.



Na pódiu bylo vylosováno a předáno prvních pět cen.



V průběhu večera vystoupila dívčí skupina K2 z Hradce Králové.



K tanci a poslechu v průběhu celého večera hrála skupina Slávbando z Libochovic.



Další ceny byly losovány v závodní jídelně členkami dívčí kapely K2.



Hlavní organizátoři tomboly - Marek Trefný a Josef Malý ml.



Šťastný výherce jedné z hlavních cen tomboly.



Krásnější část účastníků plesu ☺

50 LET OD VZNIKU SCHZ

1. dubna 2008 uplyne 50 let od data, kdy rozhodnutím tehdejšího Ministerstva chemického průmyslu republiky československé z 15. března 1958 vznikly reorganizací Severočeské chemické závody - SCHZ - SECHEZA.

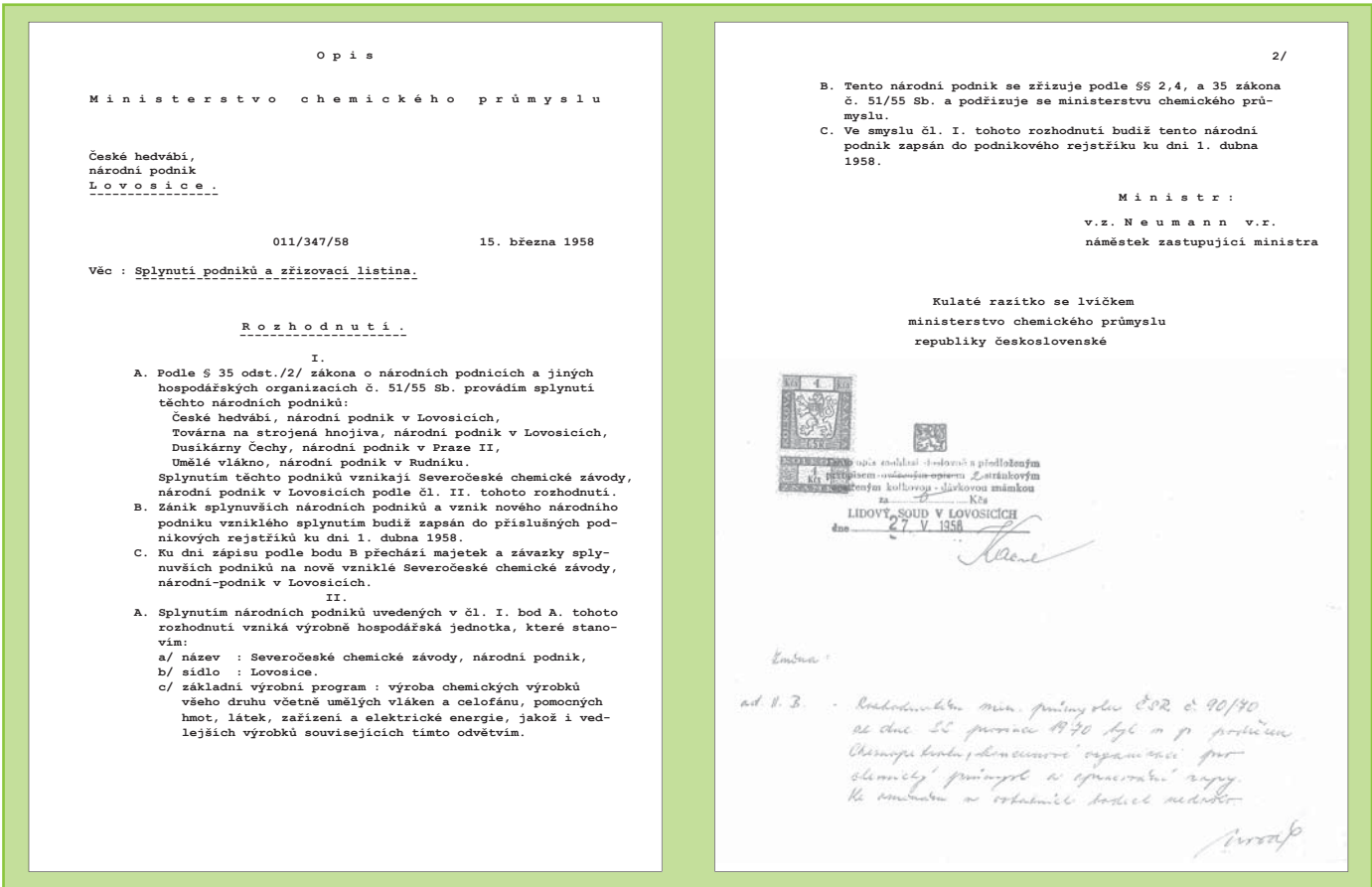
Jak vlastně došlo ke vzniku Severočeských chemických závodů, závod Lovosice?

„S celostátními hospodářsko-politickými transformačními procesy došlo i na restrukturalizaci lovosických továren. S účinností od 1. dubna roku 1958 byly oba podniky (Továrna na strojená hnojiva a Česká továrna na umělé hedvábí) spolu s několika dalšími sloučeny do konglomerátu pod hlavičkou Severočeské chemické závody, závod Lovosice (zkráceně SCHZ neboli Secheza). Tento národní podnik zaměstnával celkem osm stovek zaměstnanců.“
(z publikace 100 let výroby minerálních hnojiv v Lovosicích aneb z jejich historie v českých zemích, Lovosice, 2004)

Ke vzniku Severočeských chemických závodů došlo splnutím podniků:

- České hedvábí, národní podnik v Lovosicích
- Továrna na strojená hnojiva, národní podnik v Lovosicích
- Dusíkárna Čechy, národní podnik v Praze II
- Umělé vlákno, národní podnik v Rudníku

JAKÉ VÝROBNY BYLY ZA DOBU TRVÁNÍ SCHZ UVEDENY DO PROVOZU?	
1958	ledek amonný s vápencem II. kyselina dusičná 2 a 3
1959	kyselina sírová II.
1960	viskóзовé kordové hedvábí
1961	intenzifikace KMC 62 %
1962	intenzifikace kyseliny sírové I.
1963	superfosfát práškový - nová výrobná (stará výrobná zrušena), FKS
1964	kyselina sírová III. kontaktní intenzifikace kyseliny dusičné - jednotka R
1965	superfosfát granulovaný - I. linka
1967	kyselina dusičná 4, NPK - 1 ledek vápenatý s obsahem 15,5 % N Glauberova sůl
1969	kyselina dusičná 5
1970	superfosfát granulovaný - II. linka
1978	kapalné hnojivo DAM 390
1991	nová výrobná ledku amonného s vápencem



Zřizovací listina Severočeských chemických závodů z 15. března 1958.

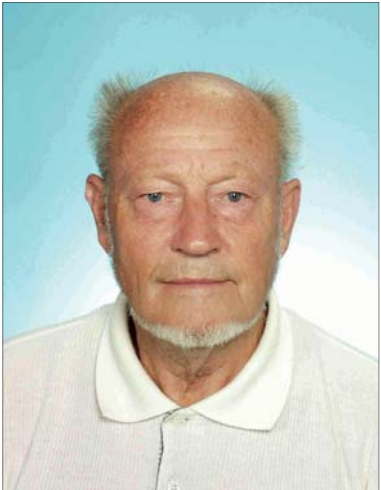


ŘEDITELÉ SEVEROČESKÝCH CHEMICKÝCH ZÁVODŮ, KTEŘÍ SE VYSTŘÍDALI VE FUNKCI V OBDOBÍ 1958–1993		
jméno	od	ve funkci
Václav Krupička	1. 4. 1958	zatímní vedoucí podniku
Ing. Miloslav Kessler	1. 1. 1961	podnikový ředitel
Ing. Josef Mayer	24. 3. 1970	ředitel n. p. SCHZ Lovosice
Ing. František Vítek	20. 11. 1975	ředitel podniku
Ing. František Mikula	1. 12. 1984	podnikový ředitel koncernového podniku
Ing. Josef Kasper	26. 6. 1990	zastupování podniku - podpisové právo
	15. 10. 1990	ředitel státního podniku
Ing. Zdeněk Vybíral	19. 10. 1992	pověřen řízením
	1. 2. 1993	ředitel státního podniku

PAMĚTNÍCI VZPOMÍNÁJÍ

50 let SCHZ / Josef Kasper

Historie vzniku Lovochemie očima pamětníka

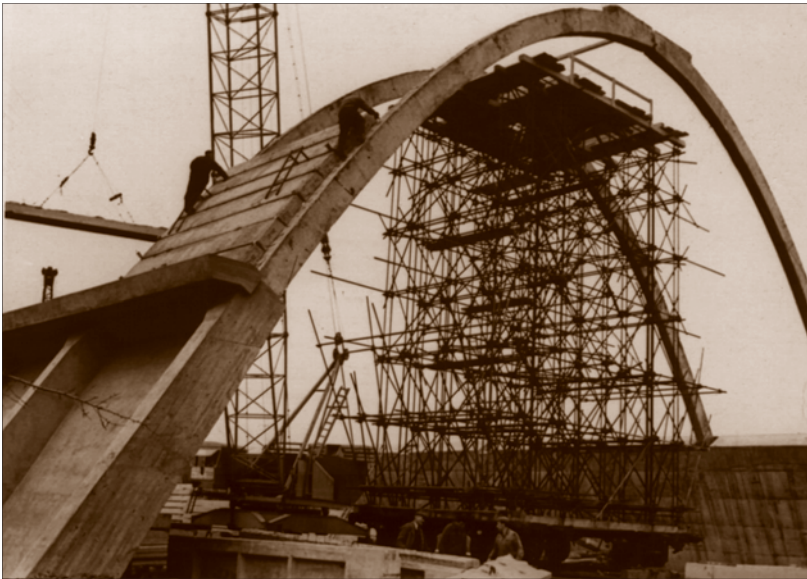


Ing. Josef Kasper je dodnes členem dozorcí rady Lovochemie.

Akciová společnost Lovochemie je pokračovatelem národního podniku Severočeských chemických závodů v Lovosicích a vznikla v průběhu roku 1993 transformací při druhé vlně pri-

vatzace státního majetku v době, kdy po krátkou dobu mezi touto proměnou měly Severočeské chemické závody statut státního podniku.
Ať se tento právně - organizační převrat zdá jakkoliv složitý, byla tato přeměna Lovochemie mnohem jednodušší oproti vzniku národního podniku Severočeské chemické závody v Lovosicích, který se uskutečnil v březnu 1958. SCHZ neboli Secheza, jak se tehdy Lovochemii říkalo, a někteří starší zaměstnanci i někteří obyvatelé Lovosic používají tento název dodnes, vznikla sloučením čtyř dříve samostatných podniků. Stalo se tak v období, kdy celé naše národní hospodářství pořád nemohlo najít tu správnou organizační formu pro podniky i nadřízené hospodářské orgány včetně ministerstev, aby byly skloubeny socialistické zásady, že všechny výrobní prostředky patříly všem, ale zájem o práci a výsledky práce firem tomuto vznešenému cíli pořád neodpovídaly.

Po sérii různých organizačních přeskupování přes oborové podniky, hlavní správy ministerstev a jejich přeměňování, zřizování a rušení došlo na rok 1958. Byla zvolena zásada vytvoření větších výrobních celků se zvýšenou pravomocí a podřízených přímo oborové organizovaným ministerstvům.
Před touto reorganizací existovaly v Lovosicích vedle sebe tři národní podniky: České hedvábí (lidově řečeno Hedvábka), Továrna na strojená hnojiva (kterým se říkalo Téeshá) a Dusíkárna Čechy (zkráceně Duče).
České hedvábí v té době vyrábělo pouze viskóзовé vláno různých titrů pro textilní průmysl, zaměstnávalo asi 1500 lidí a intenzivně se připravovalo spuštění nové výroby kordového hedvábí na v té době supermoderních kontinuálních strojích vyvinutých v ČSR a v podstatě používaných dodnes naším dnešním sousedem Glanzstoff Bohemia. Část těchto strojů už byla v té době instalována ve zkušebním provozu v Kordárně



Výstavba „paraboly“.

Zdroj: podnikový archiv

v Rudníku u Vrchlabí, kde v té době pracovalo asi 600 lidí, a která se pak při slučování stala tím čtvrtým podnikem do „reorganizačního mariáše“ Severočeských chemických závodů.
TSH v té době vyráběly na poměrně nových provozovnách kyselinu sírovou, práškový superfosfát a fluorokřemičitany, na dvou nových provozovnách kyselinu dusičnou a na nově postavené provozovně „LEDKU 1“ ledek amonný s vápencem o obsahu 20,5 % dusíku, přičemž v počátcích výroby dusíkatých hnojiv využívaly nízkotlakového čpav-

kovodu, který spojoval tehdejší Stalínovy závody v Záluží u Mostu a TSH v Lovosicích. TSH zaměstnávaly v té době asi 600 lidí, ale chystal se nábor pracovníků na nájezd nové výroby NPK, LV a granulovaného superfosfátu a další výroby kyseliny dusičné (KD 3 a 4). Tato hnojivářská firma neměla svou kotelnu a byla závislá na dodávkách tepla z Českého hedvábí a na nákupu elektřiny z veřejné sítě.
Dusíkárna Čechy v té době ani výrobním podnikem ještě nebyly.
Pokračování na straně 5

50 let SCHZ / Jiří Hrdina

Dramatický rok 1958



Pohled z východu.

Zdroj: archiv M. Chromého

Byl jsem vyzván redakcí Lovochemie, abych, coby pamětník (není nic příjemného být pamětníkem), zavzpomínal na rok 1958. Na rok, ve kterém vznikla dnes již legendární „Secheza“. Ovšem prořídil vzpomínky za těch padesát let a hlavně fakt, že jsem tuto událost prožil jako začínající řadový technik mi dovolu-
jí jen osobní pohled na tyto dramatické chvíle bez hodnocení širších souvislostí. Tenhle rozvláčný úvod vás má připra-
vit na to, že obvykle ve vzpomínkách mizí věci nedobré a zůstávají jen ty lepší. V tomto případě je to ale naopak a z mého pohledu je tento rok druhý nejhorší, který jsem v podniku za dlouhou

dobu působení zažil.
Pro osvětlení musím stručně popsat situaci moji i mých kolegů. Pracovali jsme tenkrát ve výzkumu tehdejšího podniku „České hedvábí“ a řešili přípravu výroby kordového vlákna a technologii nového produktu - karboxymethylcelulozy. Pro pamětníky teď vyjmenuji své tehdejší kolegy, kterými byli inženýři: Kroupa, Filipovič, Novotný, Horáček, Lustyk, Matlocha a moje paní. Vedoucím kolektivu byl Ing. Köhler a vrchním arbitrem hlavní inženýr - legendární Ing. Šlejhar. Práce se vcelku dařila a celý tým představoval skutečně tvůrčí kolektiv, který nekou-



1. máj 1961.

Zdroj: podnikový archiv

Historie / Milouš Pouva

I tenkrát byla legrace



Milouš Pouva.

Psal se rok 1957 a já jsem nastoupil jen asi na 3 měsíce do závodu „České hedvábí“ a později po sloučení se sousední továrnou TSH do Severočeských chemických závodů. Nakonec jsem tu strávil 42 let! Tehdy byl mezi oběma továrnami plot asi v prostoru mezi budovou viskozy a skladem celulózy.
Byl jsem zvědav, jak to v takové velké fabrice chodí, protože jsem tehdy přišel z cukrovaru v Lovosicích, což

byl malý závod a všichni jsme se znali. Tady to bylo jiné, všechno větší, více lidí. My zaměstnanci jsme stále museli do něčeho vstupovat, něco oslavovat, dávat si závazky k různým výročím a přispívat na různé fondy solidarity. Ve fabrice byla taková skupina lidí, my jsme jim říkali „medailisté“. Ti stále dostávali nějaké medaile. Většinou to ale bylo za práce, které by jinak byly jejich normální povinností. Ale když to byl závazek, tak dostali medaili!
Přesto všechno ale byli v podniku také lidé, kteří měli smysl pro humor a některými až recesistickými akcemi vytvářeli skvělou náladu. Některé tyto žertovné akce byly dosti tvrdé, řeklo by se, že to byly až „kanadské žerty“. Pro ilustraci uvedu některé příhody, které po továrně kolovaly.
V podniku tehdy pracoval jeden pracovník jako hlavní dispečer. Všichni jsme ho znali zejména pro to, že nosil na hlavě ruskou čepici „papachu“ s velkou rudou hvězdou. Nebyl to špatný člověk, ale byl poplatný své době a byl také trochu jednoduchý. Jednou jsme měli technické jednání o revizi a opravě turbosoustrojí. Dotyčný dispečer na jednání tvrdě usnul a když se najednou

kal na dlouhé hodiny strávené v laboratoři i po pracovní době. Tehdy ale velice zesílil vliv všemocné strany, která si vydupávala právo rozhodovat přímo o výrobních a technických záležitostech. A tady byl samozřejmě trnem v oku spolek tolika inženýrů na jedné hromadě, zvláště když zhruba přede dvěma roky většina z nás stanula před lovosickým okresním soudem s obvi-
něním z protistátní činnosti. I když jsme byli tehdy z nařčení osvobozeni, stín podezření zde stále zůstával.
A teď to přišlo. Závodní výbor KSČ rozhodl, že reakční hnízdo výzkumu se musí rozmetat a my všichni jsme dostali nová pracoviště porůznu po celém podniku. Tam jsme ale nenastoupili, protože celá akce se nějak zadrhla, ale naše práce na úkolech byla zastavena. Takže asi 2 - 3 týdny jsme byli „placení nezaměstnaní“ a během té doby se velice zdokonalili v mariáši. Ke své práci jsme se vrátili až po sloučení obou podniků, kdy vedení vzniklých Severočeských chemických závodů n.p. převzali vrcholní představitelé pobočného závodu v Rudníku. Ředitelem místo dosavadního tolerantního soudruha Mádleho se stává rudnický šéf soudruh Krupička a přicházejí další, technický náměstek Ing. Kučera, vedoucí budoucí výroby kordů Ing. Dopita, do výzkumu Ing. Davídek a do dalších útvarů páno-
vé Drahorád, Matouš a někteří další, jejichž jména mi už čas vymazal. My jsme je ovšem přijímali pod společným adjektivem „rudničtí okupanti“. Další lidé přicházejí z ministerstva chemie, do technického útvaru Ing. Bábřa a nový vedoucí výzkumu Ing. Řepňák. Tvůrčí duch výroby vláken - na vedlejší koleji odstavený Ing. Šlejhar - emigruje „na Západ“ a po výsleších na StB vrcholí toto pro nás hektické období.
V popsané atmosféře jsme jen okrajově zaznamenali odstranění plotu mezi bývalými samostatnými podniky a s kolegy ze „syntézky“ i jejich problémy jsme se seznamovali až mnohem později. Příprava výroby kordů a její ná-
běh pak velmi rychle smazala nevě-
rost mezi námi a novými kolegy, z nichž se většinou stali naši dobří přátelé. Ale to už se psaly další a další roky.
Nakonec ale jednu pracně vydolovanou světlou vzpomínku na rok 1958 - dostali jsme s manželkou přidělený byt z podnikové výstavby. □

Pokračování ze strany 4

Zaměstnávaly jenom několik desítek lidí a byly zamýšleným zárodkem nové obrovské dusíkárenské kapacity jako obdoba Dusla Šafa na Slovensku a měly na katastrofu nemovitostí v Lito-
měřicích v té době blokové pozemky po levé straně státní silnice až k tere-
zínské křižovatce. Nicméně z tohoto megalomanského záměru pak později sešlo a po sloučení do SCHZ se z Duče stal jenom odbor výstavby tohoto nového podniku a v podstatě fungoval až do



1. máj, ředitel podniku Ing. Kessler.

Zdroj: podnikový archiv

vzniku Lovochemie.
Sloučením těchto čtyř uvedených podniků tedy vznikly Severočeské chemické závody jako ve všech směrech soběstačný podnik podřízený přímo Ministerstvu chemického průmyslu v Praze ve Štěpánské ulici, který živil tisíce rodin v nejbližším okolí a který zajistil práci i dalším stovkám lidí z organizovaného náboru z celé ČSR. Ředitelem nové firmy, která po sloučení a bezprostředním nájedzu kordů zaměstnávala přes tři tisíce lidí, se stal bývalý ředitel Kordárny v Rudníku u Vrchlabí pan Krupička. Bývalý ředitel TSH pan Růžička se stal výrobním náměstkem a pan Břicháček, bývalý ředitel Duče dál spravoval svůj kolektiv pracovníků už jako odbor výstavby SCHZ a skutečně pak pořízování staveb a technologie všech nových provozů zajišťoval. Jediný vrcholový manažer, bývalý ředitel Čes-
kého hedvábí pan Mádle, odmítl účast v nově vytvořeném podniku a odešel

ani mne. Po sloučení jsem převzal vede-
ní finančního odboru SCHZ a dál se moje činnost vyvíjela už nezajímavě pro nezainteresovaného čtenáře.
Jednu zajímavost však ještě na závěr musím připomenout, a to je vznik firem-
ního loga. Nedlouho po sloučení byla vedením podniku vypsána soutěž na jeho návrh s odměnou 500 Kč pro vítě-
ze. Autorem onoho pětiúhelníku s vesta-
věnou křivkou a stylizovanými písmeny „S ch a Z“ je a vítězem soutěže se stal v té době nově nastoupivší pracovník propagačního oddělení pan Kozel, který svůj návrh předložil v několika různobarevných kombinacích. Důkazem vhodnosti tohoto loga je i skutečnost, že přežilo už půl století, kdy má firma diametrálně odlišný název.
Možná, že jsem některé události neuv-
edel po těch dlouhých letech úplně do detailu přesně, ale to jsem neudělal úmyslně, ale pokud se tak stalo, pak se za to ostatním pamětníkům omlouvám. □



Výstavba laboratoří.

Zdroj: archiv M. Chromého

ho budovatelského úsilí se našlo pár lidí, kteří uměli udělat legraci. Jaká je legrace v dnešní továrně nevím, jsem již 10 let v penzi. Přesto, že čtu Vaše noviny pravidelně, o legraci jsem se

mnoho nedočel. Možná, že jste na ní v tom spěchu a úsilí trochu zapo-
mněli. V každém případě je to škoda. Každopádně Vám přeji mnoho úspě-
chů! □

Protože se přímo z roku 1958 nedochovaly konkrétní fotografie, přinášíme vám fotografie, které jsme objevili v podnikovém archivu z konce 50. a začátku 60. let, některé fotografie pocházejí z archivu Miroslava Chromého z ASŘTP.
Děkujeme všem pamětníkům, kteří s námi zavzpomínali na tuto asi ne jednoduchou dobu. Protože se nám vzpomínání všech nevešlo, budeme se výročí věnovat i v příštích číslech Lovochemiku.

Sport / Marek Trefný

Představujeme atletický oddíl TJ Lovochemie



Trenér Miroslav Pavlík.

Foto: Marek Trefný

Vážení čtenáři, v dnešním čísle vám představíme atletický oddíl TJ Lovochemie, který v posledních letech dosahuje významných úspěchů. Na otázky odpovídal pan Miroslav Pavlík, předseda a zároveň trenér výškařů a pan Drahoslav Venclíček, který se v oddíle specializuje na běhy.

Mohl byste našim čtenářům v úvodu oddíl atletiky představit? (historie, počet členů, jakých soutěží se zúčastňuje).

Oddíl byl založen v roce 1953. V začátcích se závodilo na škvárové dráze, která se nacházela v prostoru nynějšího hlavního fotbalového hřiště. V roce 1968 byl stadion vybudován a posunut na místo, kde se nachází až dodnes. Část stromů se vykácela pro vytvoření atletické dráhy a hřiště pro oštěp, disk a kladivo. V oddíle je 70 členů včetně žactva. V minulosti oddíl soutěžil většinou v krajském přeboru a několikrát se objevil v tehdejší divizi a ve II. národní lize. Nyní se již čtvrtou sezónu držíme v kategorii mužů uprostřed tabulky II. národní ligy. První dva roky jsme měli v II. národní lize družstvo žen, ale z finančních důvodů jsme dvě družstva „neutáhli“. Dále máme v krajském přeboru družstev mladší žáky a juniory, kteří již podruhé postoupili z kraje do republikového semifinále.

Jaké podmínky pro přípravu máte vytvořeny od TJ a je nějaká oblast, která vás v rámci tréninku trápí?

Tréninkové podmínky oproti něk-

terým oddílům jsou velmi dobré díky umělému povrchu, což nelze říci o hodech, kde se potýkáme s oddílem kopané, protože náš odhodový prostor pro oštěp, disk a kladivo využívají také jako tréninkové hřiště fotbalisté a je proto nesnadné se dohodnout na časech tréninku. V důsledku toho nám odešli někteří vrhači do jiných klubů. Dále nás trápí nevyhovující kovová klec pro disk a kladivo. Pro zimní období využíváme halu U přívozu, a to třikrát v týdnu po 1,5 hodině a posilovnu v areálu zimního stadionu, kterou jsme si sami vybavili. Letní sezóna začíná většinou poslední týden v dubnu a končí koncem října, mimo přespolní běhy. Halová začíná koncem prosince a končí začátkem března.

V roce 2004, po rekonstrukci celého areálu, byla otevřena nová atletická dráha, která nahradila původní škvárovou. Jak moc to zlepšilo kvalitu přípravy a možnost pořádání závodů?

Po rekonstrukci stadionu, jak jsem již naznačil, se podmínky proti škvárovému povrchu nedají srovnat. Na stadionu jsme uspořádali dvě kola II. národní ligy mužů a žen. První ročník vrhačského a skokanského mítinku s finanční podporou dvou hlavních sponzorů firmy Procházka a města Lovosic. Závodů se zúčastnili olympionici, kteří si zde splnili limity na Mistrovství světa do Ósaky, jako odchovankyně našeho oddílu diskářka Věra Pospíšilová - Cechlová, koulař Petr Stehlík a další medailisté z mistrovství České republiky a pět kladivářů



Skok do výšky je v Lovosicích dlouhodobě zavedenou disciplínou.

Foto: Eva Živná

z Lotyšska. Dále jsme pomáhali uspořádat žákovské závody, jako Okresní pohár rozhlasu, Okresní středoškolský CORNI pohár, Okresní čtyřboj žactva, Okresní trojboj mladších žáků, Okresní závody zvláštních škol a škol Lovosic. K pořádání kvalitních běžeckých závodů nám chybí elektronická časomíra, která stojí kolem 0,5 milionu korun a půjčovat ji žádný oddíl nechce.

V posledním období dosahujete výborných výsledků se svojí skokanskou skupinou. Mohl byste ji našim čtenářům představit detailněji? (svěřenci, úspěchy).

Vedu výškařskou skupinu, ze které představím ty nejlepší a jejich úspěchy v roce 2007.

Lukáš Horák, junior (*1989), osobní rekord 213 cm, mistr republiky v hale, mistr republiky na dráze, mistr republiky do 22 let, 2. místo v mezistátním čtyřlůtkání.

Jan Sommerschuh, dorostenec (*1990), osobní rekord 213 cm, mistr republiky v hale, mistr republiky na dráze, 1. místo v mezistátním trojlůtkání, jedenáctý ve finále mistrovství světa do 17 let - Ostrava.

Magdalena Nová, zákeň (*1992), osobní rekord 183 cm, mistryně České republiky v hale, mistryně České republiky na dráze, 1. místo v republikové olympiádě mládeže, 2. místo v mezistátním utkání. Překonala třikrát český 29 let starý republikový rekord 180 cm, k dnešnímu dni činí jeho hodnota 183 cm.

Hana Pecková, juniorka (*1988), osobní rekord 180 cm, druhá na mistrovství republiky dospělých v hale a třetí v juniorských v hale a druhá na dráze. Ve skupině je 1,5 roku, do listopadu 2007 byla členkou ústeckého oddílu, nyní našeho oddílu.

Z jakých zdrojů, kromě příspěvků od TJ, je oddíl atletiky financován? Kolik činí roční rozpočet?

Oddíl má rozpočet kolem 150 000 Kč na rok. Kromě příspěvku od TJ máme finance od sponzorů a od závodníků v příspěvcích. Jmenovaní reprezentanti a ještě několik dalších atletů je v krajském středisku mládeže SCM, kde je dotace 5000 Kč a od ČASu kolem 6000 Kč a dále hradí ¾ nákladů na desetidenní soustředění, např. v loňském roce to byla Itálie. Samotná Lovochemie, upřímně řečeno, se moc finančně nepodílí na přípravě mladých

reprezentantů závodících pod hlavičkou Lovochemie Lovosice.

Jaké máte plány do budoucna?

Chtěli bychom udržet družstvo mužů v II. národní lize na pátém místě v tabulce a třeba, když se bude dařit, i lépe. Loni nám chyběl na čtvrté místo jeden jediný bod. Rovněž pokračovat v krajském přeboru juniorů a mladších žáků. Naši nejlepší se pokusí splnit limity na juniorské mistrovství světa 2008 v polské Bydhošti. Nebude to snadné.

Ve druhé části rozhovoru na otázky odpovídal pan Drahomír Venclíček, který se v oddíle věnuje běhům.

Kolik svěřenců má vaše tréninková skupina a na jakou oblast se specializuje?

Moje tréninková skupina čítá 15 atletů, od těch nejmenších až po dospělé. Ve skupině jsou dívky i chlapci. Specializací jsou běhy na krátké, střední a dlouhé tratě. Sezóna nám začíná závody v hale, pak přecházíme na atletický ovál a nevyhýbáme se ani krosům.

Mezi vaše nejúspěšnější svěřence patří Jakub Živec, juniorský reprezentant ČR do 18 let. Jakých úspěchů se mu podařilo dosáhnout?

Kuba pravidelně přiváží tituly mistra republiky v bězích na 1500 m, 3000 m, a v krosu.

Za jeho dosavadní největší úspěch považují účast na MS do 17 let v loňském roce v Ostravě. Zde se probíjoval až do finále běhu na 3000 m a v konkurenci afrických běžců obsadil 12. místo jako nejlepší Evropan. V roce 2007 získal 3 tituly mistra ČR a zvítězil v prestižním krosu Velká Pardubická. Za rok 2007 byl vyhlášen nejlepším sportovcem okresu Litoměřice v mládežnické kategorii a druhým nejlepším atletem Ústeckého kraje.

Je předpoklad, že by jeho výkonnost mohla dosáhnout takové úrovně, že by se mohl zúčastňovat i větších atletických mítinků mimo ČR a jste schopni mu v Lovosicích vytvořit pro jeho výkonnostní růst odpovídající podmínky?

Po vybudování nové atletické dráhy v Lovosicích jsou podmínky pro trénování a přípravu dobré. Předpoklady pro jeho výkonnostní růst určitě jsou. Má ještě velké rezervy a je v něm velký potenciál. Zájem o jeho starty v zahraničí existuje, velkým problémem i pro takové reprezentanty Lovochemie jsou finance. □



Úspěšní výškaři TJ Lovochemie Lovosice.

Foto: Marek Trefný

Recepty

Text a foto: Eva Živná



Velikonoce bez zajičků? Udělejte si alespoň ty naše. Jsou roztomilí, určitě se zalíbí dětem i dospělým - a navíc si pak na nich pochutnáte!

Velikonoční zajičci

- 3 ½ hrnku hladké mouky
- špetka soli
- 1 vejce
- 5 lžic cukru

- 1/5 kostky másla nebo rostlinného tuku (5 dkg)
- 1 hrnek mléka
- 1 kostka droždí (42 g)
- rozinky na oči
- 1 žloutek na potření

Z vlažného mléka a droždí si připravíme kvásek. Ve větší míse zaděláme těsto z mouky, vejce, cukru, soli, rozehrátého tuku a kvásku. Vše dohromady uhněteme v hladké těsto a necháme na teplém místě asi 30 minut kynout. Potom těsto na vále znovu prohněteme a necháme kynout ještě dalších zhruba 15 minut.

Vykynuté těsto rozkrájíme na osm stejně velkých kousků. Z každého kousku těsta uhněteme cca 12 cm dlouhý váleček na jedné straně se špičatými konci. Z této strany každý váleček hluboko nařízeme a vždy dva kousky těsta vložíme do sebe tak, aby se výsledný tvar podobal zajičkoví. Jako očka vtlačíme do těsta rozinky, ocásek můžeme vytvořit malou kuličkou z těsta. Zajičky rozložíme na mastný plech a necháme ještě cca 10 minut odpočinout.

Rozmícháme žloutek s trochou mléka a zajičky jím potřeme. Pečeme ve středně vyhřáté troubě asi 20 minut.

Velikonoční kytičky

- 2 1/3 hrnku hladké mouky
- ¾ hrnku moučkového cukru
- 1 kostka másla
- 3 žloutky
- 1 balíček vanilkového cukru
- podle chuti citrónová šťáva a kůra

Ze surovin zpracujeme vláčné těsto, zabalíme ho do fólie a necháme v chladničce nejméně 1 hodinu odpočinout. Poté z těsta vyválíme plát silný asi 3 mm a tvořítkem z něj vykrajujeme kytičky. Klademe je na vymazaný plech a ve středně vyhřáté troubě upečeme dozlatova. Vychladlé cukroví slepíme pikantní zavařeninou nebo krémem.



Také se Vám zdá, že jsou letošní Velikonoce příliš brzy? Stále je chladno a jaro daleko. Utvořte si tedy kvetoucí zahrádku z lineckého těsta.

Velikonoce / Eva Živná

0 vejci

Velikonoce jsou sice letos již za námi, vždy se ale najde něco zajímavého, tohle znáte?

Všichni je znáte - slepičí, husí, kachní nebo dokonce křepelčí vajíčka. Ale víte také, jak je správně uvařit nebo připravit? Znáte „vajíčkové“ tipy a triky, které využívaly už naše prababičky? Tak tedy vězte...

- vejce uchováváme vždy špičkou dolů, aby žloutek ležel na bílku a ne ve vzduchové bublině
- zbylé vaječné žloutky uchováváme vždy v hrnečku zalité lžící mléka, aby neoschly
- vejce uvařené naměkko jíme nerez lžičkou, stříbrná by zčernala
- žloutek obsahuje poměrně dost tuku, proto při jeho zpracování tukem šetříme
- vejce při vaření nepraskne, pokud ho na tupém konci propíchneme jehlou
- uvařená a prasklá vejce nejlépe oloupeme pod tekoucí vodou
- při vaření vajec přidáme do vody lžičku soli, nebudou prskat
- čerstvá vejce poznáme nejlépe tak, vložíme-li je do osolené vody; ta, která plavou, jsou stará; ta, která klesnou ke dnu, jsou čerstvá
- míchaná vejce budou jemnější, když je rozkvedláme s trochou mléka nebo vody a až poté vlijeme do rozehrátého tuku

Zdrojem je časopis z roku „raz dva“ ☺



Lovochemie i v letošním roce sponzorovala akci Nejlepší sportovec okresu 2007, při které byli oceněni ti nejlepší. Na snímku předání cen nejlepším kolektivům.
Foto: Karel Pech



Ocenění byli i nejlepší sportovci TJ Lovochemie.
Foto: Karel Pech

Knihy / Eva Živná

Novinky v technické knihovně

Vážení čtenáři,
ráda bych Vás seznámila s novými knihami, které byly začátkem roku 2008 zakoupeny pro potřeby technické knihovny. Tentokrát se převážně týkají oblasti vod.

AUTOR	NÁZEV KNIHY
RNDr. Jana Ambrožová, Ph.D.	Mikrobiologie v technologii vod
Prof. Ing. Michal Dohányos, CSc.	Čištění odpadních vod
RNDr. Jana Ambrožová, Ph.D.	Aplikovaná a technická hydrobiologie
Ing. Pavel Hübner, CSc. a kolektiv	Úprava vody pro průmyslové účely
Doc. Ing. Jana Zábranská CSc. a kolektiv	Laboratorní metody v technologii vody
Pavel Pitter	Hydrochemie

Postrádáte nějaké knihy, které bychom v technické knihovně určitě měli mít? Máte nějaký nápad, jak zlepšit chod technické knihovny? Neváhejte a kontaktujte pracovníka knihovny. Každé zlepšení je vítáno!

SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ

Minulého soutěžního kola v SUDOKU se zúčastnilo 12 hráčů. Všechna řešení jejich her byla správná, byla odevzdána v požadovaném termínu a tak mohla být zařazena do slosování o milé ceny. Tentokrát se štěstí usmálo na tyto pány: pana Jaroslava Knotka (expedice), pana Vlastimila Lehečku (železniční doprava) a našeho bývalého zaměstnance, dnes důchodce, pana Pavla Procházku.

Výhercům gratulujeme a příležitostně si své výhry mohou (nejlépe po telefonické domluvě) vyzvednout v kanceláři ZO odborů.

Nové hry
Dnešní hry jsou v kategorii středně těžké a v kategorii fakticky těžké, která bude možná pro některé luštitelé opravdovým oříškem. Do slosování budou zařazena i správná řešení pouze kategorie středně těžké. Termínem slosování bude 13. duben 2008.

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

4	2	3	5	1	8	9	6	7
6	8	5	2	7	9	4	1	3
7	9	1	4	6	3	5	2	8
2	5	9	1	8	6	7	3	4
1	7	4	9	3	2	6	8	5
3	6	8	7	4	5	2	9	1
9	1	6	3	5	7	8	4	2
8	3	7	6	2	4	1	5	9
5	4	2	8	9	1	3	7	6

TĚŽKÉ

6	7	4	2	3	1	8	9	5
8	9	1	5	4	6	2	3	7
3	2	5	8	9	7	4	1	6
9	3	2	1	7	5	6	4	8
4	8	7	6	2	3	9	5	1
5	1	6	9	8	4	7	2	3
2	6	9	3	5	8	1	7	4
1	4	3	7	6	2	5	8	9
7	5	8	4	1	9	3	6	2

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

							6	
	6			2	1		9	7
		8		5	4		1	
		6			8			
	9		7		2		4	
			1			7		
	8		2	7		3		
3	1		8	4			7	
	2							

TĚŽKÉ

	1	4	2	8	5	6	7	
	6						9	
	3						6	
	8						5	
	7						8	
	5						4	
	4	3	6	9	8	7	2	

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE DUBEN 2008

Čtvrtek 3. dubna

DÍVČÍ VÁLKA - historická komedie F. R. Čecha

Sál „Lovoš“ v 18 hodin

Vstupné 150 Kč

Hrají: František Ringo Čech, Jaroslav Sypal, Milan David, Petr Martinák, Pavel Novotný, Bára Štěpánová, Nancy N. Johannes, Marta Olšarová.

Pátek 4. dubna

ZÁVĚREČNÝ PLES KURZU TANEČNÍ PRO DOSPĚLÉ

Sál „Lovoš“ ve 20 hodin

Vstupné 100 Kč

Večerem provází taneční mistr Karel Zima. K tanci i poslechu hraje skupina BONUS Vlastimila Jurčíka.

Neděle 6. dubna

TANEČNÍ NEDELNÍ ODPOLEDNE

Sál „Lovoš“ v 15 hodin

Vstupné 60 Kč

Hraje skupina REGIUS BAND Jitky Dolejšové.

Čtvrtek 10. dubna

ANGELIKA

Odjezd od KS Lovoš v 16 hodin

Zájezdové představení do Divadla Broadway v Praze. Jde o náhradní termín za zrušený ze dne 20. března 2008. Nutná výměna vstupenek v kanceláři KS.

Pátek 11. dubna

ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU

Sál „Lovoš“ v 17 hodin

Vstupné 40 Kč

Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska „Lovoš“ - řídí Josef Turek.

Pondělí 14. dubna–pátek 18. dubna

865. VÝROČÍ PRVNÍ PÍSEMNÉ ZMÍNKY O LOVOSICÍCH

Sál „Lovoš“, klubovna KS

Vstup volný

Výstavy, promítání, přednáška a další.

Pondělí 21. dubna

Geografická přednáška - ČÍNA

Klubovna KS v 18 hodin

Vstupné 20 Kč

Beseduje a promítá cestovatel Ing. Libor Hnyk.

Středa 23. dubna

Ach, ta něha našich dam!

Sál „Lovoš“ v 18 hodin

Vstupné 50 Kč

Divadelní spolek Scéna Libochovice zahraje satirickou komedii ukazující zvláštní přístup tří žen k mužskému pokolení, která je plná absurdních situací a černého humoru.

Připravujeme na květen - Lidovou operetu Jára Beneše

NA TÝ LOUCE ZELENÝ.

Pomáháme Jedličkovu ústavu / Ludmila Pecková

Společnost DHL, s níž řadu let spolupracujeme v oblasti přepravy zásilek, ve 4. čtvrtletí roku 2007 pořádala soutěžní akci „Světlem trendů s DHL“. Prostřednictvím odesílání dokumentů k exportovaným hnojivům se do akce zapojilo i oddělení prodeje a marketingu. Získané body jsme „proměnili“ za poukázku pro Nadaci Jedličkova ústavu v Praze.

Nadace Jedličkova ústavu byla založena roku 1990 jako jedna z prvních nadací v novodobé éře neziskových organizací.

NADACE Jedličkova ústavu Praha

Jejím základním posláním je shromažďování finančních prostředků a jiných hodnot za účelem obnovy a rozvoje Jedličkova ústavu a škol, integrace dětí do škol a společností a podpory sociální a pracovní rehabilitace mladých lidí s handicapem.

V rámci propagace Lovochemie a skupiny Agrofert již několik let finančně podporujeme provoz mikrobuse, který slouží rovněž účelům Jedličkova ústavu.

Doc. Ing. Jan Vymětal, CSc / člen Představenstva ČSPCh

Cena Viktora Ettela pro chemické technology

Představenstvo České společnosti průmyslové chemie (ČSPCh) rozhodlo na podzim roku 2006 o zřízení Ceny Viktora Ettela. Cena je udělována významným domácím i zahraničním technologickým, technickým a projekčním pracovníkům z oblasti chemické technologie a chemického průmyslu. Jejím prvním nositelem se stal v roce 2007 prof. Ing. Josef Pašek, DrSc z vysoké školy chemicko-technologické v Praze.

Návrh na udělení Ceny členu i nečlenu ČSPCh může, s příslušným písemným zdůvodněním, předložit každý člen či orgán ČSPCh. O udělení Ceny rozhoduje Představenstvo ČSPCh hlasováním. Pokud není návrh dostatečně zdůvodněn, může si Představenstvo vyžádat stanovisko odborné skupiny, místní pobočky či renomovaných členů ČSPCh. Cena bude každoročně předávána na konferenci APROCHEM, na Sjezdech chemických společností nebo na schůzích Představenstva.

Vyzýváme proto všechny chemické firmy, sdružené ve skupině AGROFERT, aby zasílali návrhy na udělení Ceny Viktora Ettela na sekretariát ČSPCh. Jedná se o jednu z mála množností ocenit práci našich provozních a technologických pracovníků, jejichž činnost bývá často ve stínu výsledků akademických a výzkumných pracovišť. Své návrhy pro tento i další ročníky můžete průběžně zasílat sekretariátu ČSPCh (Novotného lávka č. 5, 116 68 Praha 1; tel.: 222 220 184, 221 081 383; e-mail: chem.spol@csvts.cz; www.cspch.cz).



Dr. Ettel prohlíží vzorkovnici prvních barviv. Mísírna barviv Rybitví

Výtah z přednášky L. Holuba na semináři Odborné skupiny historie chemického průmyslu ČSPCh, 23. budna 1999

Kdo to byl Viktor Ettel?

Viktor Ettel se narodil 26. listopadu 1893 v Čejetickách u Mladé Boleslavi jako druhorozený syn z jedenácti dětí. Středoškolská studia ukončil na reálce v Hradci Králové. Vysokoškolské studium na Vysoké škole chemicko-technologického inženýrství v Praze byl nucen přerušit neboť po vypuknutí války v roce 1914 nastoupil vojenskou službu. Z první světové války se vrátil jako italský legionář a ihned dokončil studia. V říjnu 1919 byl Ing. V. Ettel vyslán na Sibiř s vojenskou misí, která měla za úkol urychlit evakuaci československých legionářských vojsk v Rusku. Po návratu se věnoval studiu organické chemie u profesora Votočka, kde pracoval na disertační práci o cukerných derivátech 2,4-dibromfenylhydrazinu. V prosinci 1921 byl promován na doktora technických věd.

Dalších deset let (v období 1922 až 1932) pracoval jako plukovník technické zbrojní služby ve funkci přednosty Vojensko-technického a leteckého ústavu v Praze, kde se věnoval především výzkumné činnosti v oboru přípravy bojových chemických látek. Zjednodušil proces výroby yperitu a navrhl zavedení výroby střelného prachu s chemickými stabilizátory bez tékavých rozpouštědel. Velikou zásluhu měl Dr. Ettel bezesporu na vybudování vojenského technického ústavu, který byl označen v té době za jeden z nejmódnějších a nejučelněji zařízených výzkumných ústavů ve střední Evropě.

V roce 1932 byl vyslán Živnostenskou bankou ve srozumění s ministerstvem národní obrany, aby uplatnil ve

vedení Spolku pro chemickou a hutní výrobu československý vliv a po dvou letech byl pověřen jako centrální ředitel technickým vedením tohoto mezinárodního koncernu. Pod jeho vedením byl závod v Ústí zmodernizován, byla rekonstruována zejména energetika, výroba kyseliny sírové, provoz titanové běloby, obnovena a podstatně zvýšena výroba organických barviv. Již v té době předvídal Dr. Ettel význam výzkumné činnosti pro rozvoj chemické výroby a podařilo se mu zajistit zřízení výzkumných laboratoří. Za jeho působnosti, ve Spolku byl zmodernizován i filiální závod v Hrušově a výroba kyseliny sírové v Žilině. Na Slovensku byl vybudován i nový chemický závod v Novákách, na jehož celkové koncepci se Dr. Ettel nejvíce podílel.

Po nuceném odprodeji ústeckého a falknovského závodu v roce 1938 začal Dr. Ettel budovat dva velké chemické závody na tehdejším území protektorátu Čechy a Morava. V Neratovicích odkoupil potravinářský závod družstva GEC, přikoupil k němu přiléhající pozemek na levém břehu řeky Labe a zahájil výstavbu energetické centrály, moderní výrobu viskozové stříže a elektrolyzu průmyslové soli na hydroxid sodný a chlor. Druhý velký závod s výrobním programem organických barviv a poloproduktů stavěl v Rybitví u Pardubic. Projevil rozhodnost i organizátorské schopnosti a umožnil zaměstnávat během druhé světové války v provozech a laboratořích Spolku studenty, docenty a vysokoškolské profesory.

Po květnu 1945 byl pověřen jako náměstek generálního ředitele vedením výzkumu a vývoje Československých chemických závodů. I zde bylo pod jeho přímým vedením rozřešeno několik hospodářsky významných problémů. Mezi ně patří zejména postup výroby solí kyseliny sulfaminové, herbicidů na bázi aminosulfonanu, hydrogenace xylenolů, nová syntéza vitamínu C, nová diuretika apod.

Po reorganizaci Československých chemických závodů byl Dr. Ettel jmenován profesorem na Vysoké škole chemicko-technologického inženýrství v Praze a pověřen vedením katedry organické technologie. V roce 1953 mu byla udělena hodnost doktora chemických věd a stal se členem korespondentem Československé akademie věd. V roce 1960 byl pak zvolen řádným členem ČSAV.

V posledních letech svého života soustředil akademik Ettel v laboratořích ČSAV a vysoké školy svůj zájem a vědeckou činnost na problematiku rozvoje herbicidních přípravků, flotačních činidel a komplexního zpracování a využití dřeva metanolýzou. Průmyslová realizace měla umožnit vyrábět ze dřeva polobuničinu a lignin bez balastních odpadních látek, které znečišťují vodní toky.

Akademik Viktor Ettel zemřel 15. ledna 1964. Jeho význam v československé ekonomice lze hodnotit jako mimořádný a mimořádně se také zasloužil o rozvoj československého chemického průmyslu. Jeho bibliografie obsahuje 74 původních prací, 23 patentů a přihlášek vynálezů a 5 knih.



Dr. Ettel (vlevo) na staveništi v Rybitví, 1942