

LOVOCHEMIK

Výsledky soutěže mezi odděleními společnosti – celková tabulka							
Oddělení	Pracovníci	Číslo bodů	Obtížnost	Střední hodnota	Průměr	Střední	Průměr
KD	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD-008	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD1	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD10	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD11	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD12	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD13	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD14	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD15	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD16	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD17	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD18	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD19	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD20	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD21	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD22	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD23	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD24	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD25	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD26	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD27	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD28	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD29	30	1700	80	25,00	1	1	1
KD30	30	1700	80	25,00	1	1	1

VÝSLEDKY V BEZPEČNOSTI PRÁCE ZA ROK 2007

Tým bezpečného chování vyhodnotil celoroční soutěž.

strana 2



OHLÉDNUTÍ ZPĚT

Pan Jiří Veleman uzavírá po téměř 43 letech svoji kariéru v Lovochemii.

strana 3



LOVOCHEMIE A SPORT

Rozhovor s předsedou TJ Lovochemie.

strana 4

Jaký byl loňský rok? Hovoříme s odbornými řediteli

Každý rok pokládáme touto dobou odborným ředitelům přibližně stejný dotaz na hodnocení loňského roku. Nejinak je tomu i letos, rozdíl je pouze v tom, že tentokrát jsme rozdělili toto velké téma do dvou částí. První vám přinášíme nyní, ta druhá vyjde v březnovém Lovochemiku.

Odpovídá ekonomický ředitel
Ing. Pavel Černý



Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku loňský rok? Které významné události loňského roku byste vyzdvihl?

Hodnotit uplynulý rok je na ekonomickém úseku přímo jedna ze základních profesních povinností. To proto, že zákony nám ukládají na konci roku uzavřít účetní knihu, přiznat a následně uhradit daně do státního rozpočtu. Proto tedy moje ohlédnutí za rokem 2007 bude zaměřeno více na celý podnik, než na vlastní úsek.

Hned do úvodu bych chtěl říci, že rok 2007 lze z celkového pohledu považovat za rok dobrý. Kdybych si jako pomůcku pro hodnocení vzal školní klasifikační stupnici, pak v některé oblasti byl dokonce výborný. To platí

především pro hodnotu dosažených tržeb z prodeje výrobků a služeb, kde společnost vykázala historicky rekordní částku ve výši 3 691 mil. Kč. V porovnání s rokem 2006 to bylo o 597 mil. Kč více. Jen pro přiblížení dodám, že již na konci měsíce října 2007 jsme dosáhli stejné výše obrátu, jako v roce 2006 za celý kalendářní rok.

Výše hospodářského výsledku za rok 2007 nevybočuje z úrovně předchozích 3 roků. Předpokládám, že se bude pohybovat na hranici cca 100 mil. Kč. Definitivní částku nám teprve potvrdí naši auditoři, kteří na přelomu měsíce února a března účetní závěrku ověří. Při srovnání s předchozím rokem se do hospodářského výsledku roku 2007 negativně promítl skokový nárůst cen vstupních surovin (zejména surovin na výrobu kombinovaných hnojiv) i mimořádně vysoký objem nákladů na opravy, které společnost musela vynaložit do obnovy technického stavu zařízení. Zde to byly především náklady na generální opravy elektroodlučovačů na energetice a spalovací turbíny KD5, náklady spojené s výměnou koše konvertoru KD6, oprava rozvodny R28 a celá řada dalších oprav. Vyšší zatížení na straně nákladů se společnosti podařilo kompenzovat některými mimořádnými výnosy v oblasti výsledku finančního.

Za velmi pozitivní považuji finanční stabilitu společnosti po celý uplynulý rok. Jsem přesvědčen, že i v letošním roce tomu nebude jinak. Tuto stabilitu oceňují i naše úvěrující banky, s nimiž jsme počátkem letošního roku předběžné finanční výsledky za loňský rok hodnotili. Na tomto místě stojí za zmín-

ku, že z původní výše úvěrů 750 mil. Kč, čerpaných v letech 2001 až 2003 na výstavbu výroby KD6, nám zbývá jednorázově uhradit 29 mil. Kč na konci prvního čtvrtletí t. r. Zanedlouho si tedy budeme moci říci, že veškeré závazky spojené s touto výrobou byly včas a řádně uhrazeny.

Vrátím-li se k vlastnímu úseku, pak k hlavním událostem loňského roku patřil velmi úspěšný výsledek půl roku trvající finanční kontroly, kterou v naší

Odpovídá obchodní ředitel
JUDr. Miloslav Spěváček



Jaké události považujete v loňském roce za nejvýznamnější?

Těší mne, že mohu zopakovat to, jak jsem uplynulý rok hodnotil minule - díky rekordním tržbám z prodeje jako velmi úspěšný.

společnosti provádělo Finanční ředitelství Ústí nad Labem. Další událostí, která měla významnější dopad do činnosti úseku, byly práce spojené s aktualizací systému účetnictví a daní z důvodu daňové reformy, která počátkem letošního roku vstoupila v platnost.

Co čekáváte od letošního roku nejen profesně?

Profesně očekávám, že letošní rok bude pro společnost opět rokem úspěšným a výsledky roku 2007 minimálně zopakujeme. Sice začátek roku k optimismu mnoho nepřispěl a přinesl hned několik problémů. Nejvýznamnějším z nich byla opakovaná závada na turbosoustrojích výroby KD5. Jsem ale přesvědčen, že již jsme si tím tu složitější část roku prožili a budeme se těšit z příznivé situace, která je na trhu průmyslových hnojiv. Poptávka po našich produktech je vysoká, což je pro každého výrobce ta nejlepší zpráva.

Osobně očekávám, že si i v roce 2008 uchovám dobré zdraví a potřebný životní nadhled.

V roce 2007 bylo prodáno a vyexpedováno téměř 800 tisíc tun hnojiv. V případě ledkových hnojiv jsme zaznamenali meziroční nárůst objemu prodeje o 17 %, především na tuzemském trhu. Prodej kapalných hnojiv LOVODAM rovněž vzrostl, a to téměř o 18 %, hlavně díky prodeji v jarní sezóně. Další zvyšování objemu jejich prodeje je však limitováno dostupností močoviny, bilancí kyseliny dusičné a skladovacími možnostmi v podniku. Vícesložková hnojiva NPK a NP vykazala meziroční nárůst objemu prodeje o 37 %, ledek vápenatý pak o 12 000 t, především díky exportu na naše tradiční trhy EU a Latinské Ameriky.

Situace na trhu ledkových hnojiv se v průběhu roku dramaticky změnila. Po méně úspěšné jarní sezóně v prodeji ledkových hnojiv způsobené suchem, kdy jsme zaznamenali vysoké skladové zásoby, došlo v závěru 3. čtvrtletí 2007 ke zvýšené poptávce, a to především v důsledku celosvětového trendu růstu poptávky po hnojivech.

Pokračování na straně 2

AKTUALITY

■ V pondělí 11. února proběhla na výrobě KD verifikace CO₂.

■ Výroba kyseliny dusičné KD5 je od 15. ledna ve vynucené zarážce z důvodu poruchy turbosoustrojů. Ztráta ve výrobě HNO₃ je částečně kompenzována nákupem a dovozem ze Synthesia Pardubice.

■ Ve dnech 14. a 19. února proběhly ve výrobě NPK dva poloprovozní testy kondenzace vodních par z alkalické pračky odplynů ze zařízení mokré části výroby hnojiva NPK 15:15:15. Cílem testů je zhodnocení změny mohutnosti kouřové vlečky po ochlazení části odplynů z alkalické pračky z teplot cca 82 °C na teplotu cca 50 °C a získání podkladů pro eventuelní provozní aplikaci tohoto řešení.

■ V pondělí 18. února začal pravidelný audit hospodaření společnosti za rok 2007. Pro Lovochemii jej zajišťuje firma PricewaterhouseCoopers.

■ 19. února se sešlo v novém složení představenstvo Lovochemie, a.s. Na svém prvním jednání zvolilo za svého předsedu Ing. Andreje Babiše, místopředsedou pak Mgr. Richarda Brabce. Lovochemii v představenstvu zastupují ekonomický ředitel Ing. Pavel Černý a obchodní ředitel JUDr. Miloslav Spěváček, dalšími členy jsou Ing. Petr Cingr, Ing. Jaromír Šilhan a Ing. Pavol Kerďo.

■ Se starosty obcí, které se nacházejí v okolí naší společnosti, se ve středu 20. února sešel generální a výrobní ředitel. Po úvodním představení noviniek týkajících se Lovochemie se rozproudila živá diskuze, kdy si obě strany vzájemně vyměňovaly své postřehy a zkušenosti a byly zodpovězeny dotazy z obou stran.

■ V týdnu od 18. února provedl Inspektorát bezpečnosti práce pravidelný audit, jehož cílem je obhajoba titulu Bezpečný podnik.

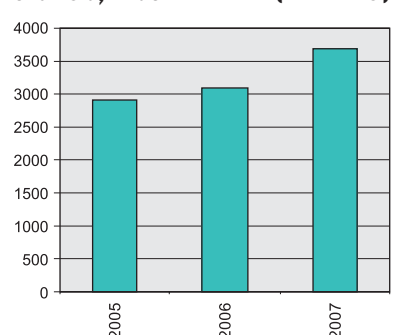
■ Ve čtvrtek 21. února zasedla ve Varšavě pracovní skupina EFMA. Věnuje se problematice hnojiva LAV.

■ 20. února proběhl integrační test upgrade systému SAP.

■ Začaly první stavební práce na základech nové výroby MERO.

GRAF MĚSÍCE

Tržby z prodeje výrobků, služeb, zboží (mil. Kč)



(mil. Kč)	2005	2006	2007
Tržby z prodeje výrobků, služeb, zboží	2 910	3 094	3 691

Otázka měsíce / Zaměstnanci

Jak bojujete s jarní únavou?



Jaroslav KUŘÁTKO
provozní záměčník



Petr ŠLEMENDA
samostatný technolog výzkumu a rozvoje



Pavel FOŘT
mechanik MaR zařízení



Jana TUČKOVÁ
vedoucí závodní jídelny

Já s jarní únavou nebojuji, netrpím na ni. Beru pravidelně každé ráno vitamíny. Práce je pořád dost, i když na zahrádku je ještě brzo, čeká mne tam spousta práce, kterou je třeba udělat.

S jarní únavou nebojuji. Čekám, až přejde. Snažím se maximálně využít víkend k odpočinku. Přes týden se pak necítím příliš unaven.

Proti jarní únavě bojuji spánkem. Někdy o víkendu spím i 16 hodin! Spím moc rád, unavený jsem pořád – i na podzim i v zimě. Manželka mi to ale teď zredukuje, protože se nám narodilo dítě.

Já nemusím bojovat, vůbec nevím, co je jarní únava. Nejsem vůbec unavená. Beru vitamíny a když to náhodou na mne přijde, léčím jarní únavu prací.

VÍTE, ŽE...

...Velká Británie, tedy přesněji Spojené království Velké Británie a Severního Irska, nemá jako jeden z mála současných států kodifikovanou ústavu?

Spojené království je jednou ze tří demokratických zemí světa, kde neexistuje psaná ústava (dalšími jsou Nový Zéland a Izrael) a spoléhá se na tradiční právní systém a zvyky a oddělené ústavní právo.

...udělá-li rozhodčí při zápasech sumó chybu, požádá z účtivosti o odchod do důchodu?

Rozhodčí sumó se nazývá gjódži. Je oblečen do kostýmu šlechtice ze 14. století. Za pasem nosí malý nůž tantó jako vzpomínku na doby, kdy v případě mylného rozhodnutí spáchal rozhodčí sebevraždu seppuku. Japonská účtivisté velí i dnes v případě chyby ze strany rozhodčího požádat o odchod do důchodu. Tato žádost však bývá v drtivé většině případů zamítnuta.

...první protialkoholní záchytná stanice na světě byla založena v Československu?

První záchytky na světě byla otevřena v Československu, konkrétně v Praze u Apolináře, 15. května 1951. Prvním jejím klientem se stal 18. května 1951 ruský námořní inženýr. Zakladatelem první záchytky byl český bojovník proti alkoholismu Jaroslav Skála. Jelikož se záchytky ve svém tříměsíčním zkušebním provozu osvědčila, začala se postupně podobná zařízení šířit nejen po celé republice, ale i v zahraničí (např. záchytky v americkém St. Louis má zmínku o první pražské záchytky i ve své zakládací listině).

Za prvních 30 let své existence ošetřila pražská záchytky 180 000 lidí, v celé republice jich byl do roku 1981 ošetřen milion. Touto dobou už v Československu fungovalo 63 záchytek.

...původní jméno Bangkoku je dlouhé 153 znaky?

Jméno hlavního města Thajska Bangkok je jméno původní osady, která byla roku 1782 přejmenována na Krung Thep (zkrácená forma), přesto je původní název zejména v cizině užíván až dodnes. Kuriozitou je však původní ceremoniální název města, nejdelší název obce na světě:

Krungthep mahanakhon amorn ratanakosin mahintara ayutthaya mahadilok phopnopparat rajathani burirom udomrajaniwet mahasathan amornphimarn avatarnsathit sakkathatitaya visnukam prasit – v překladu pak přibližně Město andělů, věčné a nádherné sídlo boha Indry, vznešené město, kde je uloženo devět skvostných drahokamů, královské město s mnoha velkolepými paláci a stavbami, věčné město, kde sídlí bohové a má svůj domov bůh Krišna, město stvořené bohem Višnu-em.

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Ing. Petr Novotný, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Mgr. Michaela Žinčíková, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terežinská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz. IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 15. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,

U Chemičky 18, 400 01 Ústí nad Labem

Evidenční číslo: MK ČR E 17172

Pokračování ze strany 1

Na mimoevropských trzích přetrvává vysoká poptávka především po močovíně, což má za následek nízké dovozy dusíkatých hnojiv do Evropy. Ceny surovin pro výrobu hnojiv dosáhly a v současnosti dosahují rekordních výšek a ceny hnojiv stále rostou.

Jak v tuzemsku, tak i v zahraničí dochází k nárůstu poptávky po balečných hnojivech díky jejich výhodám - udržení kvality, snadné manipulaci a skladování. Stále větší popularitu si získávají velkoobjemové vaky big-bag. V minulém roce došlo ve srovnání s rokem 2006 k nárůstu o 42 %, když bylo zabaleno 23 000 t big bagů.

V rámci podpory prodeje stojí za zmínku pokračování společného projektu výrobců ledkových hnojiv, který nese pracovní název incona, návštěva více než 70 distributorských podniků v souvislosti s projektem Péče o výrobky, účast na polních dnech v ČR i SRN a setkání se zákazníky, uspořádané na mosteckém autodromu.

Z hlediska nákupu surovin bylo klíčové období celozávodní odstávky v Chemopetrolu (dnes již Unipetrolu RPA) a následné havárie na výrobním zařízení. Období září až začátek prosince tak bylo poznamenáno zásadním výpadkem dodávek čpavku a močoviny z tradičního a blízkého zdroje Unipet-

rolu RPA. Až 80 % dodávek čpavku v těchto měsících bylo realizováno ze SRN - SKW Piesteritz, Polska, Maďarska, Ukrajiny a Běloruska. Druhá polovina roku 2007 byla také poznamenána naprosto bezprecedentním nárůstem cen strategických surovin drasla a apatitu.

Po celý rok se dařilo plynule zásobovat jednotlivé výrobní jednotky, průběžně byly testovány nové zdroje surovin a v rámci skupiny AGROFERT byly založeny nové projekty k zajišťování a bilancování surovin.

Expediční oddělení meziročně vyexpedovalo o 100 tis. tun hnojiv více, a to 596 tis. tun pevných hnojiv, o čtvrtinu vzrostl také objem balených výrobků na 100 tis. tun. Celkem byl zmanipulován rekordní objem 1,23 miliónu tun hmoty.

Vysoké požadavky na manipulace, expedice a balení se podařilo splnit nejenom organizačními opatřeními v provozu, ale i modernizací stávajících technologií a údržbou stávajícího zařízení. Byl pořízen strečovací stroj Leonardo na balení a stabilizaci palet. Pro zvýšení kvalitativních parametrů expedovaných hnojiv z paraboly fosfátů byla instalována účinnější třídící linka Mogensen, byl pořízen čelní kolový nakladač HYUNDAI HL 770 XTD, teleskopický manipulátor NEW HOLLAND LM 1745, velkokapacitní nákladní automobily

ASTRA/IVECO, mobilní posunovací zařízení železničních vozů ZAGRO, a byla zahájena obnova parku vysokozdvížných vozíků. V rámci kvality skladování a provozu zařízení byly vedle běžné údržby provedeny větší opravy skladů hnojiv.

V roce 2007 se zapojila železniční doprava Lovochemie do dvou společných projektů skupiny AGROFERT. První projekt má za cíl standardizovat procesy a využít možných synergií souvisejících se železniční dopravou v celé skupině. Druhý projekt probíhá již od roku 2004 a v jeho rámci Lovochemie přebírá provozování všech vleček zemědělského sektoru skupiny AGROFERT. V současnosti již provozujeme 34 vleček z celkového počtu 60.

Významnou událostí roku 2007 bylo zahájení přepravy apatitu po železnici z Magdeburgu. Tento způsob přepravy znamená zbavení se závislosti na vodních stavech Labe, které byly hrozbou zastavení výroby NPK z důvodu nemožného dojezdu lodí z Hamburгу.

V závěru roku 2007 jsme vedli intenzivní jednání s Českými drahami a s externími dopravci o výši zákaznických tarifů na rok 2008. Jejich výsledkem je zachování cen roku 2007 i pro letošní rok a výrazné snížení cen za přepravu čpavku z SKW Piesteritz.

Odpovídá výrobní ředitel Ing. Miloš Vodička



Jaký byl loňský rok?

První odpověď, která mne napadne - krátký. S odstupem času mohu také říci - rozhodně nebyl šedivý. Spousta

věcí se povedla, byly však i takové, o kterých se mluví hůře. Vypočítávat všechny položky obou stránek hodnocení by bylo příliš dlouhé, tak alespoň pár charakteristických.

Největší radost mi udělala stabilizace provozu NPK. Tato výroba z dálky vypadá pořád zdánlivě stejně, ale významné kroky byly udělány a nesou ovoce. Týká se to jak personálního obsazení, péče o zařízení, tak pracovního prostředí. Ale nejde vše mávnutím kouzelného proutku a tak řadu problémů před sebou hrnem dál a budeme se s nimi muset vypořádat letos.

Dusičné jsou jako na houpačce v duchu rčení „...sotva přejdeš jedny hory, už se jeví jiné“. Nejmladší KD6 se vyhrabala z těžkých problémů s hořákem a ve 2. pololetí nám začala dělat radost úsporou emisí N₂O. Výroba KD5 si naopak těžké chvíle vybírala v závěru roku. K plusovým bodům ročního hodnocení střediska je nutno připočíst vyřešení problematiky kulových zásobníků čpavku.

Výroby LAV v minulém roce vysoko držely standartu úspěchu jak objemem, tak kvalitou výrobku. Trochu se nám však vleče obnova mlýnice vápence.

Energetika úspěšně podpořila kladné hospodářské výsledky podniku. Jak na straně výnosů, neboť bez problémů zajistila potřebné energie pro spotřebitele, tak na straně nákladů, neboť nedávno vložené peníze již nesou významný efekt ve spolehlivosti (rozvodny) i v plnění emisních limitů (elektrofiltry).

Pro údržbu začal loňský rok velmi smutně - smrtelným úrazem. Se základním úkolem, kterým je zajištění maximální provozuschopnosti s minimálními náklady, se vyrovnala solidně. Běžná poruchovost ovlivňující fond pracovní doby se snížila, i když se nám nevyhnuly velké poruchy (elektromotor turbokompresoru NPK, elevátor LAV, turbina KD5). Vysoce lze hodnotit, že pracovníci útvaru hlavního mechanika spolu s oddělením externích služeb připravili a úspěšně zvládli rozsah prací

Co očekáváte od letošního roku nejen profesně?

Zní to možná jako fráze, ale prioritním cílem našeho úseku je zajištění požadavků našich zákazníků v čase, v požadovaném objemu a kvalitě. Mohu říci, že letošní rok je nastartován velice dobře a současná situace v prodeji hnojiv je velice příznivá. Upřímně řečeno „nestíháme“, a to především v důsledku vysoké poptávky, vývoje počasí, našim dočasným výpadkům na výrobně KD5. Skutečností však zůstává vysoká konkurence na trzích hnojiv, která byla například umocněná fúzí dvou největších evropských výrobců hnojiv, společností YARA a Kemira GrowHow.

Od 1. 7. 2008 nás čeká významná změna v organizaci prodeje spočívající v tom, že prodej do SRN bude realizován přímo se zákazníky v SRN a Rakousku. Tato změna vyvolá řadu organizačních změn a některé personální změny nebo potřeby na oddělení prodeje a marketingu. Budování výrobní jednotky společnosti PREOL v areálu podniku bude jistě velkou výzvou v oblastech poskytovaného logistického servisu.

Co od letošního roku očekávám osobně? Pevné nervy mých kolegů při realizaci významných změn na celém obchodním úseku, týmovou práci a hlavně radost z pocitu, že je za námi „něco vidět“ a za rok budeme ještě lepší než jsme dnes. □

celozávodní zářáčky

Investiční oddělení dostalo dárek - off-site MEŘO. Jsou to investiční akce, jejichž plnění je úzce svázáno s termíny výstavby MEŘO a jejichž příprava občas zvedá vášně. Jsem rád, že nejen zájemci pro MEŘO, ale i ostatní investiční akce jsou plněny.

Suma sumárum bylo víc úspěchů než ztrát. Za to, že rok 2007 mohu hodnotit pozitivně, patří poděkování všem mým spolupracovníkům.

Co Vám přinesl loňský rok osobně?

V osobním životě se rok 2007 povedl. Úspěšně jsme s manželkou překonávali potíže všedních dní manželství středního věku, dovolená se nám vydařila, našemu tradičnímu putování pod širákem do Příchovic přálo počasí, přežil jsem i dárek k jubileu - seskok padákem a v tichosti jsem se rozloučil s 28-letou kariérou trenéra házené. Rodina se nám rozšířila o dalšího vnoučka.

Rok 2007 byl dobrý, ale uběhl jak divoké speření. □

Bezpečné chování / Ladislav Markvart

Výsledky soutěže v bezpečnosti práce za rok 2007

Vyhodnocení soutěže mezi odděleními zapojených do soutěže - souhrnná tabulka							
Oddělení	Počet zaměstnanců	Celkem bodů	Odečteno bodů	Dosaženo bodů / Přepočtený počet	Pracovní úraz	Umístění	Finanční odměna na oddělení v Kč
KD	39	11 700	300	292,31		6	
LAV+DAM	59	17 700	400	293,22		5	
NPK	45	13 500	50	298,88		2	63 000
OE+VH	62	18 600	1 050	283,06	1	Vyřazeno	
EO	63	18 900	300	295,24		4	
ŽD	37	11 100	900	275,67		7	
ASŘTP+EU	39	11 700	50	298,71		3	39 000
SÚ	59	17 700	200	296,61	1	Vyřazeno	
KMC+KH	24	7 200	0	300		1	48 000
GSH	26	7 800	1 500	242,31		8	

V roce 2007 probíhala mezi odděleními tradiční soutěž se zaměřením na bezpečnost práce, požární ochranu a hygienu práce podle upravených pravidel. Výsledky soutěže jsou vyhodnoceny na základě pravidelných a namátkových kontrol z bezpečnosti práce a požární ochrany.

Základní počet bodů na oddělení:

- počet zaměstnanců na oddělení krát 300 (počet bodů na 1 zaměstnance),
- od tohoto výsledku se odečtou body za neshody (body za neshodu se neodečítají, jestliže byla neshoda odstraněna v daném termínu),
- výsledek se vydělí počtem zaměstnanců na oddělení a vyjde přepočtený počet bodů na jednoho zaměstnance,
- pořadí se určí podle výsledného přepočteného počtu bodů

Finanční odměna 300 tis. Kč byla rozdělena do dvou částí:

- 150 tis. Kč pro první tři oddělení
- 150 tis. Kč pro všechna oddělení a.s., včetně účastníků soutěže, na kterých nebyl evidován pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny. Poměrnou část odměny obdrží každý zaměstnanec, jehož pracovní poměr v daném roce trval nejméně 6 měsíců.

Vyhodnocení soutěže mezi odděleními

Podle pravidel soutěže obdrží každý zaměstnanec Lovochemie, a.s., na jehož oddělení nebyl evidován pracovní úraz, 300 Kč. □

Ohlédnutí zpět a trochu pohledu do budoucna nastávajícího důchodce

Pan Jiří Veleman strávil ve službách Lovochemie téměř 43 let, do důchodu odchází 29. února 2008. Protože byl i významným členem redakční rady, požádali jsme ho o rozhovor.



Pan Jiří Veleman.

Kdy jste nastoupil do podniku a jaký byl Váš kariérový postup?

Nastoupil jsem do podniku po absolvování chemické střední školy 14. 7. 1965, na dnes již neexistující provoz fluorokřemičitanu jako provozní pracovník. Tehdy to bylo na tzv. umístěnkou, což je pro dnešní mladou generaci neznámý pojem. Zároveň tentýž den jsem obdržel povolávací rozkaz s nástupem na základní vojenskou službu od 1. 8. 1965. Po návratu 1. 10. 1967 jsem nastoupil na výrobu LAV do funkce směnového střídače. Od 1. 1. 1970 jsem přešel na výrobu NPK-LV do funkce směnového provozního mistra LV a v létě 1972 následoval přechod na expedici NPK-LV (tehdy součást výroby) do stejné funkce. Od 1. 4. 1974 jsem nastoupil na funkci směnového dispečera na tehdejší VDO (výrobně-dispečerský odbor), což byl předchůdce dnešního OŘPV.

To, že patřím do skupiny služebně nejstarších zaměstnanců, kteří celou pracovní kariéru „prožili“ u jednoho zaměstnavatele není nic světoborného. V evropských podmínkách se tzv. dlouhověkost ale příliš „nenosí“. V tom je hlavní rozdíl např. od Japonska. Na druhou stranu při „dlouhověkosti“ se ze vztahu zaměstnanec vs. firma vytvoří

srdeční záležitost se všemi klady a zápory, což pro obsáhlost nemohu zde rozebírat.

Ale vrátit čas tak o 40 let zpět a mít nyní zkušenosti a podmínky, tak bych se rozhodl uspořádat si vše jinak. Takže nezbývá říci, než bohužel.

Co obnáší funkce dispečera?

Funkce dispečera, jako jedna z mála v podniku, mi umožnila poznat fungování podniku jako celku. Zajímavost této profese je, že pracuje podle tzv. systému výjimek. Tedy vstupuje do „děje“ v případě výchylky či anomálie a zpravidla dopředu nikdo neví, co nastane. Čili dispečer byl, je a bude spíše nositelem špatných zpráv. Měl jsem možnost poznat velké množství lidí, a to vesměs ze všech útvarů. Mezi nimi byla řada skutečných osobností, kterých si do dnes vážím, a to z různých pracovních pozic. Bylo by ale nespravedlivě někoho jmenovat. Za téměř 34 let se vyskytly stovky záležitostí, které měly vliv na chod podniku jako celku, na nichž se při řešení dispečink přímo či nepřímo spolupodílel. Za tato léta prošel dispečink řadou změn. Šlo o změny personálně-organizační, a technické. Zde bych zmínil systém informačních technologií. Převratný dopad do činnosti dispečinku, dlužno dodat, že pozitivní, měla mobilní telefonní síť.

Jak hodnotíte práci v redakční radě?

Byl jsem bezmála 10 let členem redakční rady Lovochemiku, což byla pro mne zajímavá činnost, která byla trochu i srdeční záležitostí, a kde jsem se snažil uplatňovat celopodnikový pohled získaný pracovním zařazením. Pokud to nebude znít neskromně, tak za své nejpovedenější téma v tomto periodiku považuji Severočeský region a životní prostředí, které vyšlo v třílíném pokračování na jaře 2004. Byl to tématický rozhovor s proděkanem fakulty životního prostředí UJEP Ústí n. L. ing. M. Richterem. Za 10 let prošel Lovochemik určitým vývojem jak v obsahové náplni, tak hlavně

dosáhl vyšší úrovně vizuální a grafické. Za nejhektičtější moment v těch skoro 10 letech považuji přípravu zvláštního srpnového čísla r. 2002 v souvislosti s povodní. Jinak osobně cítím trochu dluh, že jsem se nezasazoval více o prezentování směnových provozů a jejich pracovníků. Těch je zhruba polovina z celku a tvoří základ fungování podniku tohoto typu.

Můžete zmínit některé významné události, na které nezapomenete?

Vypíchl bych tři data, která byla z osobního pohledu pro podnik zásadní a do děje jsem byl okolnostmi osobně „zatažen“.

a) 31. prosince 1978, kdy během dvou hodin poklesla teplota téměř o 30 °C a za dramatických podmínek se udržoval chod podniku.

b) 30. dubna 1996, kdy jsem se jako drobný akcionář zúčastnil valné hromady, kdy podnik, na základě diskutabilně provedeného prodeje státního podílu, ovládla Lovochemii dnes již neexistující nymburská firma. Co následovalo, to bych nerad dál rozváděl. Rozhodně to nebylo období, které podnik posouvalo dopředu, ale naopak. Šťěstím bylo, že to trvalo jen něco přes půl roku.

c) 14. srpna 2002, kdy jsem jako jeden z posledních, v hluboké noci, opouštěl podnik za pohnutých okolností při povodňové vlně.

Z osobního hlediska jako jedno z nekontroverznějších období vidím druhou polovinu roku 2003. Tehdy měl být dispečink převeden na externí firmu. Muselo být vynaloženo velké úsilí, abychom pozici obhájili.

Složitá osobní situace pro mne nastala v minulém roce, kdy mi lékaři zakázali vykonávat noční směny. Díky vstřícnému přístupu ze strany podniku se podařil závěr mé pracovní kariéry bezproblémově vyřešit.

Vzhledem k Vaší dlouhodobé působnosti v podniku jste zažil jistě hodně generálních ředitelů. Kolik?

Za období mého působení v podniku se vystřídal 11 generálních

ředitelů. Jmenoval bych tři, kteří zanechali výraznou stopu. Prvním byl ing. Kessler, za něhož zažil podnik největší investiční boom v historii. Jednalo se o šedesátá léta. Druhým byl ing. Vybíral, za něhož podnik v první polovině let devadesátých získal jméno a uznání v zahraničí, a byl transformován ze státního podniku na akciovou společnost. A třetím ing. Švarc, který „kousl“ jako první do kyselého jablka odkládané, bolestné, ale nezbytné restrukturalizace (i když tato později se ubírala trochu jinak než měla) a měl lví podíl na záchraně výroby kordů.

Jaké máte plány na další období?

Důchodcovské plány? Vše je podmiňováno zdravím. Odmítám „polehávat“ na gauči a být pasivním konzumentem televizních pořadů. To je cesta do ... nikam. Chystám se podílet na tvorbě místního měsíčního periodika občanů Lovosic - Lovosický dnešek, studium Univerzity třetího věku, více se podílet na činnosti pobočky fanclubu AC Sparta Praha fotbal, dále se věnovat úpravám rodinného domku a zahrady. A když zbyde čas, tak nějakou příležitostnou brigádu a příp. cestování. Říká se, že důchodci mají méně času než lidé v produktivním věku. Takže uvidím a vyzkouším.

Jak vidíte budoucnost Lovochemie?

Lovochemii, dle mého názoru, čeká při kvalifikovaném vedení a řízení svět-

lá budoucnost, což budu pozorovat již jen z dálky. Jako největší problém do budoucna vidím problém personální. Velmi bude záležet, jak se s tím firma „popasuje“. Ale to je dnes problém většiny podnikatelských subjektů. Hlavně v průmyslu a kdy, hlavně mediální sféra za pomoci různých iniciativ, vytlačuje zejména chemický průmysl na jakousi periferii. Názor z první poloviny 90. let, že na vrátnici čeká řada žadatelů o zaměstnání a podnik si může vybrat, byl již dávno překonán jako mylný. Prostě směnová práce, na které je chod a fungování podniku postaveno, není dnes již zajímavá a atraktivní. Trh práce totiž nabízí řadu jiných možností uplatnění a po vstupu do EU i v cizině. A navíc, vše je umocněno konkurencí a rozvojem průmyslové zóny Lovosic v režii zahraničních firem.

A nyní máte závěrečné slovo:

Takže na závěr bych chtěl poděkovat všem, se kterými jsem měl za léta možnost spolupracovat. Těm, se kterými jsem se občas neshodl, se omlouvám. Ale věřte, vždy to bylo v zájmu a pro blaho firmy, a to bylo pro mne vždy na prvním místě.

Milý pane Velemane, děkujeme za všechnu práci (a že ji bylo), kterou jste pro redakční radu a tedy pro Lovochemik vykonal. Přejeme Vám, ať si užíváte mnoha let spokojeného důchodu podle svých představ. Hodně zdraví a spokojenosti přeji všichni z redakční rady! □

CO NOVÉHO V LOVOMARKETU

Úplně čerstvou novinkou je dárek pro zákazníky, kteří k nám přijdou Městskou hromadnou dopravou z Lovosic. Při předložení jízdenky z tohoto spoje a při nákupu u nás nad 100 Kč Vám vrátíme jízdné.

V letošním roce jsme rozšířili sortiment o dřevěné brikety v 10 kg balení za SUPER CENU 44 Kč. Při současném zdražování plynu a elektřiny i pro jejich vysokou výhřevnost mají velkou ekonomickou budoucnost.

Ale samozřejmě se již těšíme na jarní sezónu a pečlivě se na ní připravujeme. Opět nabídneme široký sortiment osiva, květin, zeleniny, trávy a krmných plodin, vše v malém i velkém balení. Rádi Vám poradíme s vhodným výběrem pro Vaše použití. Nezapomínáme ani na kvalitní zahradnické nářadí, které si u nás určitě vyberete. Netřeba jistě představovat např. sekery Fiskars. Pro zaměstnance Lovochemie jsme na měsíc březen připravili speciální akci na štípací sekery Fiskars 1400 g a 1500 g, kdy při předložení zaměstnaneckého průkazu (čipové karty) obdržíte slevu 20 %. Akce trvá do 31. 3. nebo do vyprodání zásob.

Ještě bychom chtěli upozornit na naši stálou nabídku kvalitního mraženého masa pro Vaše zvířecí miláčky za velmi dobrou cenu, např. nejprodávanější drůbeží mletá 2,5 kg za neuvěřitelných 22 Kč. Těšíme se na Vaši návštěvu a doufáme, že budete u nás spokojeni a dobře nakoupíte!

Otevírací doba:

Po - Pá: 8:00 - 17:00 hodin
So: 8:00 - 11:30 hodin



výkyvy ve spotřebě hnojiv zejména ve „starých“ členských zemích budoucnost, kterou lze posuzovat optimisticky.

Sekretariát EFMA sídlí na okraji belgické metropole a od dubna sem přesídlí i pobočka Asociace, která byla dosud ve švýcarském Curychu. Lovochemie, a.s. se stala plnoprávným členem EFMA na podzim roku 2003, kdy byla na Valné hromadě přijata spolu s maďarským Nitrogénművekem a litevskou Achemou. Společně zastupuje v Řídícím výboru

Asociace GŘ Mgr. Brabec, který je zároveň jedním z vice-presidentů, další zástupci pracují ve výborech pro obchodní a ekonomickou politiku (TEPC), technologii, životní prostředí a bezpečnost (TESC), v pracovních skupinách Programu péče o výrobky (Product Stewardship), bezpečnostních listů (MSDS) a legislativní spojení s REACH.

K 1. 1. 2008 má EFMA celkem 18 řádných členů - výrobců hnojiv - a 8 národních asociací, sdružujících tyto výrobce. □

EFMA / Ivan Galia

EFMA slaví jubileum



Na fotografii z prosince 2007 jsou zachyceni členové sekretariátu EFMA (zprava doleva): pan Esa Härmälä, GŘ; paní Marjolaine Jaquet, asistentka GŘ; pan Michal Wendolowski, specialista na projekty; slečna Sabrina Tawfik, obchodní analytička; pan Sean Mackle, ředitel výboru TEP; pan Christian Pallière, zástupce výboru pro zemědělství a životní prostředí (A&E) a slečna Samina Shamsie z výboru pro komunikaci. Chybí dr. Hans van Balken, ředitel výboru TES, a paní Patricia Everaert, sekretářka. Foto: Archiv EFMA

Představujeme členy EFMA / Petr Novotný



Hornorakouská metropole Linec je sídlem významných firem chemického průmyslu přes 60 let. První z nich, v roce 1939 založená Stickstoffwerke Ostmark, využívala pro výrobu dusíkatých sloučenin koksárenský plyn z sousedního ocelářského závodu Reichswerken Hermann Göring. V roce 1946 společnost změnila jméno na Österreichische Stickstoffwerke a postupně rozšiřovala svoji výrobu.

Od roku 1973 nesla firma název Chemie Linz a svoji výrobu hnojiv vyčlenila do divize Agro-Chemie, odpovědné dále za produkci pesticidů, regulátorů růstu a krmných aditiv. Dalšími významnými výrobky Chemie Linz na bázi dusíku byly akrylonitril, močovina a melamin, pro který byla vyvinuta vlastní výrobní techno-

logie. Linec se kromě toho stal centrem výroby řady dalších organických sloučenin včetně meziproduktů, farmaceutik a čistých chemikálií. Řada specializovaných provozů vytvořila rozsáhlý areál Chemiepark Linz, zahrnující inženýrské zázemí, infrastrukturu, výzkum a vývoj. V roce 1994 se Chemie Linz přejmenovala na Agrolin Melamin a devět let poté na AMI Agrolin Melamine International GmbH. Společnost prošla několika vlastnickými změnami a stala se předním evropským výrobcem melaminu, důležitého meziproduktu řady chemických látek. Od loňského roku je jediným akcionářem AMI významný chemický výrobce Borealis, vlastněný rakouským ropným koncernem ÖMV a státní společností International Pet-

roleum Investment Company (IPIC) z Abú Zábí.

Dnes skupina AMI sestává z mateřské společnosti AMI Agrolin Melamine International GmbH se sídlem v Linci, společnosti AMI Deutschland v německém Piesteritz, obchodní organizace LINZER AGROTRADE a prodejních filiálek v ČR, na Slovensku, v Maďarsku, Chorvatsku, Srbsku a Rumunsku. Prodej melaminu do zamoří je zajišťován pobočkami v Chicagu a Singapuru. Skupina AMI zaměstnává přes 1100 osob a její obrát činí cca 550 mil. EUR ročně.

AMI provozuje v Linci výrobní čpavku, kyselinu dusičnou, ledku amonného s vápencem, vícesložkových hnojiv, močoviny, melaminu,



Výrobní hnojiv AMI je součástí rozsáhlého komplexu Chemiepark Linz. Foto: AMI

formaldehydu, melaminových pryskyřic a lepidel. Hnojiva z jeho produkce přicházejí na trh pod společnou značkou LINZER WARE, zahrnující LAV (LINZER NAC), močovinu a několik

typů vícesložkových hnojiv NP a NPK se sírou. Na českém trhu jsou hnojiva z Lince prostřednictvím pobočky v Českých Budějovicích prodávána více než 10 let. □

Výzkum / Karel Hendrych

Příprava vzorku granulovaného síranu amonného s přídavkem inhibitoru nitrifikace



Bc. Monika Bencsová z oddělení výzkumu a rozvoje při granulaci síranu amonného s inhibitorem nitrifikace. Foto: Petr Šlemenda

V rámci spolupráce Lovochemie s SKW Piesteritz připravili pracovníci OVR v období od 4. do 12. února letošního roku 100 kg vzorku granulovaného síranu amonného s přídavkem speciální látky - inhibitoru nitrifikace, vyrobeného a dodaného výzkumným pracovištěm SKW Piesteritz v SRN.

Vzorek byl vyroben na vypůjčené nerezové míchačce VÚAnCh Ústí n/L ve výrobně kapalných hnojiv. Získané hnojivo bylo sušeno a tříděno na požadovanou granulometrickou frakci na zařízení ORJ. Vzhledem k omezené kapacitě sušáren v ORJ a potřebné době sušení bylo možné jednorázově granulovat vždy cca 20–25 kg hnojiva. Akci zajišťovali pracovníci Ing. Šlemenda, Bc. Bencsová a Ing. Kalivodová.

Vzorek byl dopraven 14. 2. 2008 do SKW Piesteritz, v jehož středisku polních aplikací bude testován.

Tyto práce směřují k možnosti budoucí výroby hnojiv s tímto inhibitorem v Lovochemii. Tato hnojiva by měla lépe využívat dusík pro výživu rostlin a snížit jeho vymývání do půdy ve formě nitrátů. □



Zástupci španělské firmy KAO Corporation SA, nejvýznamnějšího dodavatele prostředků povrchové úpravy hnojiv pro Lovochemii, představili svůj výrobní program na jednání v Lovosicích dne 23. ledna t.r. Snímek zachycuje při vystoupení pana Josepa Vinase, který má ve firmě na starosti oblast prodeje. Po jeho levici sedí pan Joan Riaza, vedoucí oddělení výzkumu a vývoje. Foto: Eva Živná

zajišťují jednak z oddílových příspěvků, z darů a zajišťováním reklamy a z různých grantů, které vypisuje např. město nebo kraj. Většina klubů startuje mnohdy i v celostátních soutěžích pod hlavičkou TJ Lovochemie. V tomto světle se proto jeví částka 200 000 Kč od Lovochemie pouze jako symbolická. Tuto částku rozdělují výkonný výbor sportovním klubům podle počtu mládeže.

Kolik činí roční rozpočet TJ a jak jsou tyto prostředky mezi jednotlivé oddíly rozdělovány?

Rozpočet TJ včetně správy provozu činil v loňském roce 21 355 898 Kč. Z toho kluby v rámci své sportovní činnosti vydaly v loňském kalendářním roce 4 731 716 Kč.

TJ má celkem 19 sportovních oddílů. Které patří mezi největší a které mezi nejmenší, co se počtu členů týče?

Celkově vykazala TJ v roce 2007 1009 členů, z toho je 573 dospělých

a 436 členů v mládežnických kategoriích. Nejvíce členů mají sportovní kluby házené, fotbalu a basketu 149, 142 a 121 členů. Nejmenším klubem je cyklistika s 5 členy.

Jakých významných úspěchů TJ dosáhla v loňském roce v rámci kraje, potažmo celé ČR?

Zde bych uvedl na prvním místě umístění házenkářů v extralize a některé výsledky atletů. Určitě je i řada dalších úspěchů na krajské nebo republikové úrovni, ale toto bych nechal na jednotlivých klubech, které se budou představovat ve Vašich novinách.

Chtěl byste něco vzkázat čtenářům Lovochemiku?

Pokud je mezi čtenáři sportovec, který by se chtěl aktivně zapojit, může kontaktovat naše kluby. Pokud se najde skupina zájemců o pronájem sportoviště, nechte kontaktovat sekretariát TJ. Všem přeji mnoho (nejen sportovních) úspěchů. □

Lovochemie a sport / Marek Trefný

Rozhovor s předsedou TJ Lovochemie



Předseda TJ Lovochemie Ing. Petr Soldon. Foto: Marek Trefný

Vážení čtenáři, v naší sportovní rubrice jsme se se žádostí o rozhovor obrátili na pana Ing. Petra Soldona, který je předsedou TJ Lovochemie Lovosice. Zodpověděl nám otázky, které se týkají samotného fungování a financování TJ.

Mohl byste našim čtenářům nastínit, jak samotná TJ Lovochemie funguje?

TJ má statut občanského sdružení, ve kterém je sdruženo v dnešní době 19 oddílů (klubů). TJ je na základě nájemní a mandátní smlouvy provozovatelem sportovního areálu. K jeho

provozu zaměstnává cca 23–25 zaměstnanců. Areál je zatím využíván oddíly bezplatně s tím, že město dosud hradilo TJ náklady na energie. Příjmy má TJ zajištěny z pronájmů cizím subjektům a z ubytoven. Malou část tvoří i tržby ze vstupného (plavání a bruslení pro veřejnost, koupaliště).

Z jakých zdrojů je TJ Lovochemie financována?

Kromě financování výše uvedeného jsou dalším zdrojem dotace od ČSTV. Obecně TJ hradí klubům provoz zařízení. Kluby si zajišťují financování své sportovní činnosti (vybavení, cestovné, rozhodčí). Kluby si toto financování



Pomáháme TJ Lovochemie nejen finančně, tentokrát jde o dodávku hnojiva, které v TJ využijí na zatravněné plochy. Foto: Irena Vodičková

Turistika / Daniel Zelenka

Výlet na Erbenovu vyhlídku



Erbenova vyhlídka. Foto: Daniel Zelenka

Dnes nás naše procházka zavede jednu kamennou rozhlednu. A to na rozhlednu poměrně blízkou a možná některým i dobře známou. Mnozí budou jistě překvapeni jaká malebná zákoutí během cesty objevíme a že cíl našeho putování není osamocenou stavbou v lese daleko od civilizace, ale že se nachází jen pár kroků od městského sídliště, ale i přes to dokáže nabídnout mnoho úžasných výhledů do okolní krajiny. Ano, jak správně tušíte, navštívíme ústeckou dominantu - Erbenovu vyhlídku.

Od budovy hlavního nádraží ČD v Ústí nad Labem se vydáme po žluté značce směrem vpravo a necháme se mírným stoupáním vést čtvrtí Důlce k cíli naší cesty. V této první, ne příliš zajímavé, zhruba jeden kilometr dlouhé etapě cesty nezapomeneme pozorně sledovat značku, protože ta několikrát přechází přes značně rušnou ulici.

První překvapení našeho putování na sebe nenechá dlouho čekat. Již v první esovité zatáčce silnice narazíme za garážovým dvorem na začátek naučné stezky Bertina údolí. Skrz toto romantické údolí Stříbrnického potoka, které si v 80. letech 19. století oblíbila paní Bertha, manželka někdejšího ředitele Spolku pro chemickou a hutní výrobu Maxe Schaffnera a inicializovala myšlenku vytvořit zde přírodní park, projdeme do Dobčetic. Cestou můžeme studánku s čirou vodou, umělý vodopád a možná zahlédneme i stopy po středověké těžbě stříbra.

Dříve než v Dobčeticích naše cesta proklíčuje sídlištěm, aby nás po strmé pěšině listnatým lesem zavedla téměř k cíli, můžeme několik křižovatek, zastávku MHD i menší supermarket. Předtím než spočineme v nadmořské výšce cca 420 metrů u paty rozhledny a po zdolání schodů i na jejím vrcholu (rozhledna je volně přístupná, masivní východové dveře nejsou zamčené), pojďme si povědět něco o její historii.

Mnozí se mylně domnívají, že jméno vyhlídky souvisí se spisovatelem a básníkem Karlem Jaromírem Erbenem, ale ve skutečnosti byla pojmenována po předsedovi ústeckého turistického spolku Alexandru Erbenovi. V roce 1933 byla vybudována jako 8 metrů vysoká věž s otevřenou vyhlídkovou plošinou, která měla v minulosti již dvě dřevěné předchůdkyně, jež ale nikdy dlouho nevydržely odolávat zdejším povětrnostním vlivům. Současná podoba rozhledny je z roku 2006, kdy byla zrekonstruována a zvýšena na 15 metrů.

Poté, co se z vyhlídkové plošiny Erbenovy vyhlídky pokocháme pohledem třeba na televizní vysílač Buková hora, hrad Střekov, labské údolí, nebo na komíny trmické teplárny, můžeme se vydat zpět po zelené značce ke konečné zastávce trolejbusu v Dobčeticích, odkud k cestě zpět do centra Ústí použijeme MHD, nebo po modré značce za necelou hodinku volnou chůzí dojdeme až k vlakovému nádraží.

Mým tipem pro návrat zpět je ale cesta přes sídliště Severní terasa. Od rozhledny se vydáme po vyšlapané neznačené cestě vlevo, až k závoři, za kterou začíná mírně klesající asfaltová ulice, vedoucí do rušných ulic velkoměsta. Na Severní terase můžeme navštívit nákupní centra, nastoupit do trolejbusu, nebo se nechat trolejbusovými dráty dovést z kopce až na ústecké Mírové náměstí, odkud je to k vlaku již jen opravdu malý skok.

Prameny:
www.krusnohorci.net
(informace o Bertině údolí)

www.rozhledny-cr.wz.cz
(informace o Erbenově vyhlídce)

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE BŘEZEN 2008

Neděle 3. března
TANEČNÍ NEDEĽNÍ ODPOLEDNE
Sál „Lovoš“ v 15:00 hodin
Vstupné 60 Kč
Hraje skupina REGIUS BAND Jitky Dolejšové.

Sobota 8. března
DĚTSKÝ KARNEVAL
Sál „Lovoš“, ve 14:00 hodin
Vstupné 15 a 25 Kč
Hudba a tanec pro děti a jejich rodiče. Východnocení nejhezčích masek.

Pondělí 10. března
Geografická přednáška - NA KOLE VŠEMI KONTINENTY
Klubovna KS, v 18:00 hodin
Vstupné 20 Kč
Austrálie, Tasmánie, Nový Zéland, Fidži. Besedují a promítají cestovatelé Lucie Kovaříková a Michal Jon.

Pátek 14. března
ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU
Sál „Lovoš“ v 17:00 hodin
Vstupné 40 Kč
Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska „Lovoš“ - řídí Josef Turek.

Pondělí 17. - středa 19. března
VELIKONOČNÍ VÝSTAVA
Sál „Lovoš“, pondělí ve 13:00–16:00 hodin, úterý a středa v 9:00–16:00 hodin
Vstup volný
Ukázky kraslic, perníčků, ozdob aj. Inspirace pro velikonoční výzdobu.

Čtvrtek 20. března
Zájezdové představení do Divadla Broadway v Praze - muzikál ANGELIKA
Odjezd od KS Lovoš v 16:00 hodin
Ceny vstupenek - 649, 499, 299 Kč
Velmi úspěšný muzikál podle historického románu.

Středa 26. března
IVO JAHELKA
Sál „Lovoš“ v 18:00 hodin
Vstupné 100 Kč
Písničky zpod taláru.

Pátek 28. března
MAŠKARNÍ PLES
Sál „Lovoš“ ve 20:00 hodin
Vstupné 150 Kč
K tanci hraje skupina Paradox.

Není vaše?

Také vás zlobí, když na parkovišti Lovochemie nemáte téměř kde zaparkovat a přitom některá auta stojí přes



Jak je vidět, nejedná se o ojedinělé případy!

dvě místa nebo mimo vyhrazená stání? Nebudme lhostejní k ostatním řidičům!



Foto: Eva Živná

Lovochemie 1. dubna 2008 oslaví 50 let vzniku SCHZ. Hledáme pamětníky, případně ty, kteří z té doby vlastní nějaké konkrétní předměty - reklamní předměty, kalendářiky, odznaky, apod. Prosím, ozvěte se na telefonní číslo 416 563 284 nebo 736 507 292, případně na emailovou adresu lovochemik@lovochemie.cz. Předem děkuji. Irena Vodičková, tisková mluvčí



JUBILEA

Své životní jubileum oslaví

Zdeněk Mojžíš, chemik, EO
Stanislav Rudl, chemik, EO
Libuše Minková, controller, EÚ
Miloslav Černý, podnikový dispečer, OŘPV
Marián Geci, směnový mistr, VH

Pracovní výročí oslaví

10 let s Lovochemií:
Vladimír Mrázek, podnikový dispečer, OŘPV
20 let s Lovochemií:
Zdeněk Novotný, chemik, LAV
40 let s Lovochemií:
Pavel Bejček, provozní zámečník, SÚ
Luděk Sobotka, směnový mistr, KD

Do starobního důchodu odešel v únoru

Jiří Veleman, podnikový dispečer z oddělení řízení a plánování výroby.
Všem naším spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V únoru nastoupili noví zaměstnanci

Jiří Kadleček, chemik, EO
Ing. Antonín Galle, asistent vedoucího odd. KD
Vojtěch Mončák, chemik, EO
Božena Černá, mistr, KMC
Miloslava Punčochářová, vlakvedoucí, ŽD
Petr Horák, chemik, NPK
Miroslav Bezděka, mechanik loko a motor, ŽD
Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

2	9	3	7	1	4	6	5	8
1	6	5	3	8	9	7	2	4
7	4	8	5	6	2	1	3	9
9	5	4	2	3	1	8	6	7
6	1	2	8	9	7	5	4	3
8	3	7	6	4	5	9	1	2
4	2	6	9	5	8	3	7	1
3	8	1	4	7	6	2	9	5
5	7	9	1	2	3	4	8	6

TĚŽKÉ

4	5	2	9	8	1	6	3	7
3	7	6	4	5	2	8	1	9
1	8	9	3	7	6	2	5	4
7	6	4	5	3	9	1	8	2
2	1	3	8	6	4	7	9	5
8	9	5	1	2	7	4	6	3
6	4	1	7	9	5	3	2	8
5	2	8	6	4	3	9	7	1
9	3	7	2	1	8	5	4	6

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

	2				8			7
6			2					
7	9	1	4					
2	5					7		
			9	3	2			
		8					9	1
					7	8	4	2
					4			9
5			8				7	

TĚŽKÉ

6			2	3	1		9	
				6				
3				9		4		
9		2		7		6		
	8						5	
		6		8		7		3
		9		5				4
			7					
	5		4	1	9			2

AGROFERT HOLDING, a.s. / Jitka Adamčíková

Změny v řízení společnosti AGROFERT HOLDING, a. s.

K 1. lednu 2008 došlo v AGROFERT HOLDING, a. s. ke změně ve vedení společnosti. Do pozice výkonného ředitele nastoupil Ing. Petr Cingr, který byl již dříve místopředsedou představenstva se zodpovědností za řízení segmentu masné výroby. Ing. Andrej Babiš je nadále generálním ředitelem holdingu.

Petr Cingr je zodpovědný za řízení centrály, což v praxi zahrnuje finance, controlling, účetnictví, daně, personalistiku, IT, nákup, logistiku, obchod, marketing a PR. Do kompetencí Petra Cingra spadají také skupinové projekty, řízení divize masné výroby a projekt PREOL. Nadále zůstává předsedou představenstva Kosteckých uzenin, a. s., Masa Planá, a. s. a slovenské drůbežářské společnosti HYZA, a. s. (Více informací o osobě Petra Cingra naleznete v životopise, který je přílohou této zprávy).

Strategii společnosti, akvizice a dives-tice řídí generální ředitel Andrej Babiš,

který je předsedou představenstva, jež je výkonným rozhodovacím orgánem společnosti.

AGROFERT HOLDING, a. s. dnes sdružuje významné subjekty potravinářského, zemědělského a chemického průmyslu nejen v České republice. Společností s majetkovou účastí nad 10% (tedy bez ohledu na pravidla konsolidace) je v současnosti 224 (k 31. 12. 2007). Do konsolidační-ho celku holdingu patří 171 společností. Nekonsolidované tržby hlavních společností skupiny jsou odhadovány na 111 mld. Kč.

Ing. Petr Cingr (39) je absolventem Strojní fakulty ČVUT. Po absolutoriu nastoupil v roce 1991 do Kaučuku, a.s. na pozici projektanta. Později se stal technickým a posléze generálním ředitelem společnosti. V roce 2002 odešel do Chemopetrolu, kde působil na pozici generálního ředitele. Od roku 2006 působí ve Skupině Agrofert, kde dosud řídil masnou divizi a zastával funkci generálního ředitele masokombinátu Kostecké uzeniny, a.s. (v této funkci jej od 1. ledna 2008 nahradil Ing. Jan Stoklasa). Petr Cingr mluví anglicky, pasivně též německy a rusky. Své vzdělání si dále doplňuje studiem MBA na Univerzitě v Maastrichtu. Je ženatý a má tři děti, mezi jeho koníčky tedy patří rodina, ale také kolo a lyžování.



Výkonný ředitel skupiny Agrofert a šéf masné divize Petr Cingr. Foto:Euro/Martin Pinkas

Napsali o nás / Táňa Králová, týdeník Euro - 4. 2. 2008

Černá ovce už Andreje Babiše nebudí

Andrej Babiš, generální ředitel společnosti AGROFERT HOLDING, a.s. může v klidu spát – v noci jej už neděsí jeho masokombináty, které byly nejslabší částí holdingu Agrofert. „Schopný manažer může řídit všechno. Není to o tom, že masokombinát musí vést řezník,“ tvrdí Babiš. A tím chválí Petra Cingra, který předloni v září přišel z Chemopetrolu do Agrofertu pozvednout jeho masnou divizi a stal se šéfem nejproblémovějších Kosteckých uzenin.



Generální ředitel Kosteckých uzenin Jan Stoklasa. Foto: Euro/Martin Pinkas

Po loňském roce, kdy krizový manažer započal ozdravnou kúru, může složit následující účet: „Kostecké uzeniny se ze ztráty 169 milionů korun přehouply do zisku v řádech desítek milionů. Stabilní společnost Maso Planá skončila s podobným ziskem jako v minulých letech i po převzetí Masny Studená. Slovenské masokombináty byly ve ztrátě, ale poloviční než rok předtím.“

Obrat všech masokombinátů včetně slovenských meziročně poklesl zhruba z deseti na 9,5 miliardy korun. „Omezili jsme totiž obchody se zápornou marží, jakými jsou dodávky vepřových půlek, a snažíme se více prodávat zboží s předanou hodnotou,“ vysvětluje Cingr. Zvláštní dohled nad masnou sekci má i jako výkonný ředitel holdingu, jímž je od letošního 1. ledna. Na židli generálního ředitele Kosteckých uzenin usedá po jeho odchodu Jan Stoklasa.

Poté, co se začala vzpamatovávat masná divize, pracuje Agrofert na jejím dalším rozšíření. „Obchodní řetězce hledají partnery, kteří jim zajistí kompletní dodávky v žádaném objemu a čase. To zatím u uzenin neumíme, proto uvažujeme o akvizici některé zavedené firmy,“ uvedl Cingr. Obchodní expanzi s masnými výrobky v části jižní Moravy si spojuje s ovládnutím firmy Akрман Hodonín, díky kterému se Kostecké uzeniny vloni staly stoprocentním vlastníkem Masa Hodonín. Letos má proběhnout jejich fúze, součástí bude i spojení drůbeží porážky, což má ušetřit až 80 milionů korun ročně. „V dubnu chceme v Kostelci uvést do provozu modernizovanou technologii, díky níž se zvýší kapacita porážky na šest tisíc kusů za hodinu. Do dvou let plánujeme postavit novou porážku s dvojnásobným výkonem,“ plánuje Cingr. Agrofert chce být nejsilnějším hráčem na drůbežím

trhu, kde je nyní jedničkou Agropol. Po pražském drůbežářském závodu Xaverov, který jeho majitel – Agrotrade rodiny Tomanových – vloni na podzim zavřel a rozprodal, získal asi pětinu jejich prodeje. „Více jsme z kapacitních důvodů ani nemohli,“ poznamenal druhý muž Agrofertu. O Xaverov se přitom holding také ucházel.

Chemie je výrobně složitá a musí být pod přísnou kontrolou, u řezníků je to víc o citu, porovnává Stoklasa coby nový šéf Kosteckých uzenin styl řízení. Do masokombinátu u Jihlavy, jednoho z největších v republice, přišli vrcholní manažeři z Chemopetrolu s novou obchodní politikou, zavedli různé kontroly včetně denní inventury a začali kultivovat portfolio výrobků. „Předtím se nesledovala ekonomika jednotlivých produktů, nevědělo se, za kolik se jaký salám vyrábí. Firma se soustředila na vysoký obrat, který ale v roce 2006 dělala při velké ztrátě. Zastavili jsme některé prodávající obchody, místo prodeje neopracovaných částí masa do řetězců jsme rozšířili sortiment upravených a hotových výrobků, které jsou pracnější, ale rentabilnější,“ popisuje Stoklasa některé kroky z probíhající restrukturalizace.

Po investicích především do balíček by se na kosteckých linkách mělo denně vyrábět 150 tun uzenin místo dnešní stovky. Úsporu přináší i nákup veškerých surovin prostřednictvím tendrů, což se dříve nedělo. „Zaměřili jsme se na vztahy s obchodními řetězci, kam jsme v minulém roce prodali zboží za 2,2 miliardy korun z celkového obrátu 3,8 miliardy. Posílujeme i na nezávislém trhu,“ hodnotí šéf masokombinátu, jehož brány opouští na tisíc výrobků z bílého a červeného masa a v uzenářském sortimentu. Přitom pozoruje, že i nejlevnější diskonty se více obracejí ke kvalitě a samotný obchod je pobízí k inovacím. „Letos přijdeme s dětským programem, kdy při výrobě uzenin dáme na doporučení lékařů. Chceme také rozšířit řadu biovýrobků, o něž mají řetězce zájem, prozatím dodáváme biomaso do



dvou sítí,“ uvedl Stoklasa. Dobře ví, že záměr okleští nedostatek bioprasat, ale úvahy o vlastní ekologické farmě zatím v Agrofertu zavrhl. „Raději oslovíme zemědělce, kteří se tomu už věnují. Je to módní trend a mohlo by to s ním dopadnout jako u biopaliv – zpočátku se zdálo, že všichni budou pěstovat obilí a řepku na biolih a bionaftu, teď je zase snaha vše omezit, aby byl dostatek surovin na potraviny,“ poznamenal Cingr.

Jak totiž nejvyšší šéf nad Babišovými masokombináty předesílá, může se stát, že u nás budou chybět obyčejná prasata z klasických chovů. „Zemědělci na nich prodělávají, ale ne proto, že by nebyli schopni vyrábět efektivně. Za současných cen, do kterých se nepromítá dražší obilí a energie, se to prostě nedá. Omezování chovů signalizují už i větší producenti, pokud se během února nezačnou zvedat výkupní ceny,“ tlumočí jejich varování. Brzké zotavení cen se ovšem neočekává. „Mohlo by přijít možná v květnu nebo červnu, uvidíme. Německo údajně uzavřelo velký kontrakt na vývoz vepřového do Číny, na jaře se zase vrátí na trh zamražené maso, které mělo pomoci odčerpát přebytky,“ uvažuje Stoklasa. I přestože malý český trh s vepřovým se podřizuje německému a dánskému, je u nás teď farmářská cena vyšší podobně

jako v některých týdnech minulého roku. Cingr má vysvětlení: „Je to o přístupu masokombinátů. Mohli bychom cenu stlačit na německou, ale snažíme se chovat rozumně. Ani nemůžeme dovést z Německa tolik prasat v určité kvalitě, pro domácí dodávky hovoří i dopravní náklady. Nezasíláme přitom, že maso také dovážíme, abychom si ho za slušné ceny zajistili pro výrobu uzenin.“ Na jatkách patřících Agrofertu skončí ročně kolem šedesáti tisíc tun prasat, z nichž 25 tisíc pochází z vlastních chovů. Po ovládnutí zemědělského holdingu První žatecká by se jejich přísun měl zvýšit o dalších dvacet tisíc. „Zbytek potřebné suroviny budeme dokupovat od výkrmců, kterým jsme schopni zajistit dlouhodobé kontrakty a rozumnou budoucnost,“ věří Cingr. Nevídí nic dramatického na tom, kdyby místo po tuzemských chovatelích prasat zaujali Dánové podobně jako na Slovensku: „Předpokládám, že by nám dodávali prase za stejných podmínek jako dnešní výkrmci.“ Za neférovou ale považuje politiku Evropské unie, která nedává všem stejné podmínky. Babiše agrární politika nutně zajímá – svou expanzi soustředí hlavně do zemědělství a potravinářství a současně modernizuje farmy, které již přibral do své rodiny.

(se svolením autora redakčně kráceno)