

LOVOCHEMIK



SETKÁNÍ 2008

Jaké bylo letošní setkání bývalých zaměstnanců Lovochemie, kteří odešli do starobního nebo invalidního důchodu?

strana 4



GLANZSTOFF - BOHEMIA OSLAVILA 10. VÝROČÍ

Změna vzhledu firmy je patrná na první pohled, oslava stála za to.

strana 4



MEŘO ZASE POVYROSTLO

Zahajujeme pravidelné informování všech o tom, jak pokračuje výstavba MEŘO a kdy můžeme očekávat zahájení.

strana 6

ANKETA

JAK VÁM VYHOVUJE „NADSTANDARD“?



Milan GAŠKO
strojník
vodohospodářských zařízení

S Nadstandardem jsem spokojen a jsem rád, že ho máme. Dcera je zaměstnána u soukromé společnosti a ta jim nic takového neumožňuje. Navrhl bych rozšíření o zubního lékaře ve městě. U mě je to např. MUDr. Kosová. Dávám i na zvážení zvýšení částky.



Vratislav SCHLEIER
strojník
vodohospodářských zařízení

Můj názor na Nadstandard je velice kladný. Body používám na očistu těla i duše - plavání, bruslení. Jelikož docházíme do věku, kdy potřebujeme více lékární a lékaře, jsou i zde body k potřebě. Na rozšíření mám stejný názor jako kolega Gaško.



Marcela TOPOLOVÁ
skladový referent

V podniku jsem teprve několik měsíců. Oproti minulému zaměstnání je Nadstandard vyšší a nabídka služeb širší. Kupony jsem využila na zakoupení vitamínů.



Josef MAKRLÍK
provozní elektrikář

Jsem z Polep, jezdím do práce autobusem a tak je pro mne výběr z nabízených dodavatelů složitější. Ale pro mne bylo zajímavější rozšíření třeba o zubaře, kterého mám v místě bydliště. Budu ho potřebovat čím dál více.

Hlavní téma / Irena Vodičková

Novým ředitelem údržby a investic je Ing. Jaromír Šilhan



Ing. Jaromír Šilhan.

Foto: Eva Živná

Mohl byste se čtenářům Lovochemiku krátce představit?

Dobrý den vážení čtenáři, dovoluji mi prostřednictvím Lovochemiku krátce osobní představení.

V Lovochemii působím teprve druhý měsíc. Můj první kontakt se závodem byl ale již v roce 1979, kdy jsem v bývalé Secheze jako budoucí čerstvý absolvent elektrotechnické fakulty vypracoval diplomovou práci na téma Řízení temperance NP břečky před vstupem do krystalizace. V té době ale vrcholila výstavba 500 MW bloku mělnické elektrárny a já jsem se nakonec rozhodl nastoupit do tehdy nejmodernější a největší české elektrárny. V ní jsem začínal pracovat doslova od píky. Provozní praxi jsem získal 10letým působením v nepřetržitě směnovém provozu, následně jsem postupoval v řadě řídicích funkcí od vedoucího odboru měření a regulace až na pozici vedoucího údržby a následně vedoucího výroby elektrárny Mělník. Obě poslední pracovní místa byla přímo podřízena řediteli elektrárny. V roce 2000 jsem přijal nabídku pracovat na Centrále ČEZ ve funkci ředitele sekce správy majetku klasických elektráren (uhelných a vodních). Toto počáteční období bylo poznamenáno náročným řízením velkých změn s cílem dosažení centrálního řízení do té doby individuálních přístupů ve vedení jednotlivých elektráren. Od roku 2005 jsem působil v pozici ředitele sekce systém řízení péče o majetek, ale navíc s určitými kompetencemi i přes jadernou energetiku. Po ukončení 28leté praxe ve společnosti ČEZ jsem v srpnu 2007 nastoupil do společnosti Agrofert holding, kde jsem jeden rok působil jako manažer pro údržbu a investice. K tomu mám tu čest být členem představenstva Lovochemie a členem dozorčí rady SKW Piesteritz.

Bydlím v Mělníku, jsem ženatý

a mám 2 dospělé syny. K mým zájmům a relaxům patří především crossové běhání, cyklistika, hudební klasika 60. let, kultura a dobrá kniha.

Jaké jsou Vaše dosavadní dojmy z působení zde?

Práce a prostředí v Lovochemii jsou naprosto odlišné od toho, kde jsem celou svoji dosavadní kariéru pracoval. ČEZ má mnohem více zainventovanou technologii a propracované standardy řízení, za poslední 3 roky se v něm udělalo extrémně práce na zkvalitnění systému správy majetku a řízení údržby. Procesy řízení v ČEZ jsou strukturované, vymezeny a podrobně až detailně nastaveny systémem přenosu nejlepších praxí jednotlivých elektráren vytvářených

silnými centrálními útvary. To přináší jednoznačné synergické efekty úspor. Takový systém má ale i svoji druhou stránku spočívající především v tom, že veškeré prováděné změny jsou velmi pomalé, administrativně náročné a systém je málo citlivý na podněty přicházející z vnějšku. Moje první dojmy z Lovochemie jsou takové, že smysluplné změny v této společnosti lze prosadit rychle bez zbytečných administrativních překážek, jsou zde čitelné manažerské zodpovědnosti a top management sdílí ducha týmové práce. Osobně pocituji pro start svojí práce velkou podporu celého top managementu, významnou pomoc mi skýtá personální útvar.

Co Vás nejvíce překvapilo nebo potěšilo?

Po prvním kontaktu s mými nejbližšími spolupracovníky úseku údržby a investic jsem nabyt dojem, že jde o znalé a kvalitní odborníky chápající potřeby změn jako nedílné součásti své práce. Tým spolupracovníků, který mám k dispozici, je tým zkušených lidí a těším se na práci s nimi.

Příjemně mne překvapila skutečnost, jak rychle a bez zbytečné byrokracie lze provést organizační změny. Lovochemie je společnost zajímavá jak pro zaměstnance, tak i pro dodavatele údržby i investičních celků. Je to stabilní společnost s budoucností. Věřím, že se v ní odehrávají zajímavé projekty.

Ještě při mé práci v centrále Agrofertu jsem se seznámil s některými postupy v řízení údržby v Lovochemii. Byl jsem zvyklý pracovat úplně s jinými principy přípravy údržby, než jsou zde zavedené zvyklosti a taď vidím potenciál pro

Pokračování na straně 2



Svaz chemického průmyslu ČR letos už po třinácté uděloval osvědčení o odpovědném přístupu k podnikání v oboru chemie. Mezi oceněnými společnostmi byla i Lovochemie, a.s., která právo užívat logo Responsible Care obhájila již popáté. Osvědčení převzal generální ředitel Richard Brabec v rámci akce „Večer s českou chemií“.

Foto: Eva Živná

AKTUALITY

■ Dne 30. června 2008 byla z obchodního rejstříku vymazána společnost Agrobchemie, její povinnosti převzala a jediným (a stoprocentním) akcionářem Lovochemie se stala společnost DEZA, a.s.

■ Byla zahájena oprava sedimentační nádrže 2a na čistírně odpadních vod. Tato nákladově a ekologicky významná akce je pokračováním oprav sedimentačních nádrží a navazuje na opravu nádrže 2b, která byla provedena v prvním pololetí.

■ Penzijní fondy budou v Lovochemii přítomny během října: Allianz ve středu od 9:00–15:00 hodin, AXA v pondělí od 10:00–15:00 hodin.

■ Po letní přestávce se opět „rozjel“ VUML, tentokrát modulem „Pozitivní myšlení“. Účastníci semináře se snaží tento způsob myšlení šířit intenzivně ve svém okolí. ☺

■ 16. září se uskutečnilo tradiční setkání distributorů hnojiv na Skalském Dvoře.

■ Probíhají úpravy travnatých ploch v přední části areálu, opravy silnic budou pravděpodobně následovat.

■ 25. září se konal již tradiční Večer s českou chemií, na kterém GR Lovochemie převzal ocenění za obhájení loga Responsible Care.

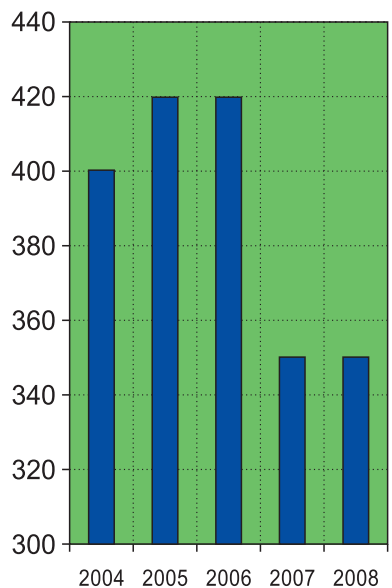
■ V pátek 26. září proběhlo jednání představenstva Lovochemie, které projednalo kromě jiného novelizaci plánů investic a údržby a projekt protipovodňové ochrany.

■ Byla zahájena tvorba finančního plánu na rok 2009.

■ Podle posledních informací se nájezd MEŘO odkládá o 42 dnů, tj. na polovinu března 2009. Převzetí jednotky od dodavatele proběhne v polovině května 2009.

GRAF MĚSÍCE

Účast na setkáních důchodců v posledních 5 letech



Důchodci celkem	
400	2004
420	2005
420	2006
350	2007
350	2008

VÍTE, ŽE...

... v Berlíně byl otevřen první domov důchodců pro gaye?

V německé metropoli byl otevřen první domov důchodců určený seniorům přitahovaným stejným pohlavím. Čtyřpodlažní luxusní stavba je určena pro osmadvacet náročných klientů. Již pro měsíce od otevření majitelé zařízení oznámili, že mají plně obsazený stav.

Projekt výstavby penzionu pro seniory určený výhradně osobám s homosexuální orientací byl zahájen již v roce 1995. Potřebné finance byly získány z různých sítí sponzorských darů. Ruku k dílu přiložil i samotný berlínský primátor Klaus Wowereit, který se svou homosexualitou netají.

Ideou celého plánu bylo vytvořit zařízení, v němž by mohli gayové a lesbičky na penzi dožít bez toho, aby byli od svých vrstevníků kvůli své odlišné sexuální orientaci vystaveni diskriminaci. Ačkoli je Berlín v tomto ohledu jedním z nejliberálnějších měst v Evropě, u starší generace přetrvávají stále předsudky a averze vůči gayům a lesbičkám.

... v Kalifornii mají výdejní automaty na marihuanu?

Kalifornie je prvním státem USA, kde vznikla síť výdejních automatů na marihuanu. Automaty jsou určeny výhradně pacientům, jimž drogu předepsal lékař například jako podpůrný lék při Parkinsonově chorobě.

Přístroje nevydají drogu každému. Každý, kdo chce od přístroje obdržet dávku "trávy", musí u automatu předložit předpis, doklad určující totožnost a umožnit přístroji sejmouti otisků prstů či vyfocením obličeje.

Automaty se mají začít postupně šířit po celých Spojených státech. Federální vláda však neuznává tuto drogu jako oficiální lék a v celé unii je marihuana stále zakázanou drogou.

... Mexiko zavedlo autobusy určené pouze ženám?

Magistrátu mexické metropole došla trpělivost s řešením neustálých stížností mexických žen na podmínky v městské autobusové dopravě. Obyvatelky mnohamilionové metropole si stěžovaly na to, že se v přeplněných autobusech na ně muži lepili, civěli na ně a nevybíravě komentovali jejich vnady. Magistrát se proto rozhodl zavést speciální autobusové linky, do nichž mají muži vstup zakázán.

Systém známý z několika islámských států se ujal a rychle si mezi ženami získal oblibu. Na speciálních linkách, které staví na běžných zastávkách, je zpředu a zbokou velký růžový nápis „pouze pro ženy“. Zatím jezdí po dvou nejvytíženějších trasách města, brzy ale přibudou na patnácti dalších linkách.

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Dagmar Kubáčová, Ing. Vladislav Smrž, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terežinská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz. IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,

U Chemicke 18, 400 01 Ústí nad Labem

Evidenční číslo: MK ČR E 17172



Pokračování ze strany 1

zlepšení produktivity údržby především v oblasti řízení nákladů a nabídkových cen externích údržbářských výkonů.

Dále vnímám i některé soft záležitosti jako např. absenci označení pracovního oděvu dodavatelů názvem firmy pro snížení anonymity jako trochu opomenuté, okolní prostředí je v tomto ohledu dále. Ale i k prvním dojům mám ještě daleko, protože jsem se ještě neseznámil s prostředím provozu, nepoznal jsem práci našich údržbářů, nestačil jsem ještě nastudovat řídicí dokumentaci, ani se bliže seznámit s prací dodavatelů působících v naší společnosti.

Čeho byste chtěl ve funkci ředitele údržby a investic dosáhnout? Přípravu je se reorganizace údržby (a investic?), mohl byste nastínit její hlavní rysy?

Ve svém působení budu prosazovat následující atributy: bezpečnost jako jeden z pilířů kultury společnosti, účelné a přehledné toky financí do zařízení, efektivní práce s lidmi založená na principu komunikace a týmové práce, prosazování metod moderní údržby (princip RCM) a transparentní zdůvodňování požadavků na investice. Stejně

budu dále usilovat jako vedoucí Výboru pro údržbu skupiny Agrofert o intenzivnější spolupráci „hnojivářských“ společností a prosazování společných projektů.

Cílem mojí práce ve společnosti Lovochemie je dát přidanou hodnotu údržbě i procesu investic. Netajím se tím, že chci své nejbližší spolupracovníky v této oblasti naučit některým věcem, které si sebou přináším, stejně tak se chci i já naučit dalším novým poznatkům.

Zpočátku se chci soustředit na odstranění základního nedostatku nabídkových i fakturovaných cen za dodavatelské opravy a dosáhnout stavu funkční přípravy údržby, vytvářet předpoklady pro cenové kontroly rozpočtů dodavatelských prací spolu s možností srovnávání nabízených výkonů prací a cen materiálů předkládaných dodavatelskými firmami. Netajím se ani ambici vytvářet tzv. ceníky nebo typové listy oprav. Toto je smyslné tvořit pro často se opakující, rutinní činnosti. Taková práce ve svém důsledku musí přinést zjednodušení činností, ale hlavně odkryt ceny nakupovaných údržbářských prací pro

O číma mistrů / Marek Trefný

Jak to vidím já

Vážení čtenáři,

v dalším díle o našich mistrech představíme mistry z oddělení NPK, jednoho z nejstarších v našem závodě (do provozu bylo uvedeno v roce 1967). Po roce 1989 prošlo velkými změnami, kdy se v jednom období dokonce uvažovalo o jeho uzavření, k čemuž nakonec nedošlo. V současné době je provoz využíván jako univerzální výrobní hnojiv a má pro náš závod velký význam.



Milan Bláha. Foto: Milan Bláha

Milan Bláha je v podniku od roku 1995 na pozici obsluhy skladu HNO₃ a operátor neutralizace pro výrobu DAM. V roce 1998 přešel na provoz NPK a od roku 2000 je na pozici směnového mistra.

V čem spočívá náplň vaší práce?

MB: Zajištění plynulého chodu univerzální výrobní hnojiv a LV dle požadavků na kvalitu a kvantitu s ohledem na dodržení zásad bezpečné práce a ochranu životního prostředí. Z toho se odvíjí všechno ostatní, personální práce s lidmi na směně a s tím související agenda, odstraňování závad ve spolupráci s údržbou, zkrátka vytváření dostatečných podmínek pro bezproblémové plnění povinností každého pracovníka směny.

RS: Pracovní náplň mého pracovního místa je zajišťování chodu výroby UVH (NPK+LV) a s tím související úkoly, zejména koordinace činností mezi jednotlivými směnami NPK + LV, využití fondu pracovní doby podřízených pracovníků, přidělování práce. Objednávám a řídím činnost externích firem, dále zabezpečuji a koordinuji s mechanikem NPK činnost zaměstnanců údržby a výroby. Kromě každodenní operativy připravuji a organizuji zářezkové práce. Seznamuji nové zaměstnance s naším provozem včetně



Roman Satrapa. Foto: Eva Živná

Roman Satrapa do bývalých SCHZ nastoupil 1. 7. 1967 na nově se rozvíjející provoz NPK jako provozní chemik. Od roku 1974 na pozici směnového mistra a od roku 2001 pracuje jako vrchní mistr provozu.

jejich proškolení.

MBR: Zmíním pouze něco z mnoha činností, které jsou, myslím, celkem jasné a všichni provozáci vědí, o co jde. Dbáme na dodržení technologií všech výrobků, musím zajistit materiální chod směny, jednat s údržbami, řešit různé poruchy a průšvihy, organizovat práci v odstávkách a dost dalších věcí, jejichž popis by možná zabral stránku Lovochemiku. Jednoduše, mám tyto provozy na krku.

Jak funguje spolupráce mezi mistry vašeho úseku a mistry z jiných úseků?

MB: Spolupráce mezi mistry našeho úseku je dle mého názoru velice dobrá a když někdy náhodou něco zaskřípe, tak se vždy na všem domluvíme, aby vše fungovalo tak, jak má. To platí i o vztazích vůči nadřízeným. S mistry jiných úseků je spolupráce také na dobré úrovni, což se velice pozitivně projevuje na řešení vzniklých problémů a následně fungování firmy jako celku.

RS: Spolupráce mezi mistry naší výroby a mistry ostatních provozů je

jejich další analýzy.

V oblasti nákupu externích výkonů chci dosáhnout zkvalitnění dokumentu výběrového řízení s typizovanou poptávkou s jednotným požadavkem rozkladu nabízených cen dle druhů údržby, dále poptávkový dokument přiblížit co nejblíže podobě smlouvy o dílo s cílem racionalizovat tak práce s vysokou četností jejich opakovatelnosti. Uvažuji i o zavedení víceprofesních sazeb nakupovaných údržbářských výkonů.

Do principů rozpočtování údržby chci přinést systém tvorby pořadí priorit jednotlivých jmenovitých akcí se srozumitelnou deklarací rizik neprovedení či odsunu dané akce, dále si slibuji zkvalitnění rozpočtování nákladů tvorbou detailnějších plánů běžné údržby jednotlivých výroben (půl ročních či čtvrtletních).

Ambicí je dosáhnout osobních kontaktů s vedením firem, které jsou v údržbě a v investicích našimi každodenními partnery v lokalitě areálu s cílem poskytovat si vzájemně zpětné vazby. Systém řízení dodavatelů chci vést na principu vzájemné důvěry, ale i na bázi vysoké náročnosti vzhledem ke kvalitě a ceně námi nakupovaných výkonů. Se svými spolupracovníky budeme hledat cesty, jak nejlépe využívat tržní prostředí pro zdravou soutěživost v získávání zakázek.

Nechci opomenout již výše zmíněné společné projekty společnosti Agrofert, svoji činnost v Lovochemii mám v úmyslu tuto oblast nadále zintenzivnit. Jen pro vyšší informovanost našich čtenářů uvádím, že na konci září byla odeslána poptávka pro centrální nákup primárních katalyzátorů všech výroben kyseliny dusičné. Kromě Lovochemie se týká ještě společnosti Synthesia, Duslo i SKW Piesteritz. Tímto krokem



Milan Brůna. Foto: Eva Živná

Milan Brůna do bývalých SCHZ nastoupil 1. 8. 1978 na provoz LV. Od 1. 6. 1981 mistr LV, od 1. 8. 1984 mistr LV a expedice NPK, od 1. 9. 1989 mistr výroby NPK + LV.

bezproblémová.

MBR: Ke spolupráci se svými kolegy z NPK + LV bych se vyjádřil velice stručně. Jsou to borci na svém místě a je na ně spoleh. K ostatním kolegům v rámci firmy nemám výhrady, vždy se s nimi dokážu domluvit. Nemohu zde nezmínit dle mého obrovského přínosu Zaměstnaneckých dnů, kde jsme se, kromě telefonu, poznali osobně.

Máte vždy dostatek informací od svých nadřízených pro správné provedení práce?

MB: Ano, a když přece jenom nějaká informace vypadne, není problém ji hned získat.

RS: Ano, mám.

MBR: Myslím, že informovanost je na velmi solidní úrovni. Když mám výjimečně pocit, že potřebuji víc, mám ústa (prořízlá) a umím se konkrétně zeptat nebo si cokoli upřesnit.

Máte pro svou práci vytvořeny dostatečné podmínky - materiální, finanční?

MB: Výrobní NPK + LV loni oslavila

chceme dosáhnout snížení pořizovací ceny tak, aby se o takový rabat všechny společnosti podělily. Jak se nám to povede, posoudíme ale až ke konci tohoto roku.

Co se týče připravovaných organizačních změn, neproběhnou žádné závažné, ale každý nový vedoucí přichází se svými představami. Ty moje jsou následující. Procesně chci dosáhnout sjednocení nákupu výkonů údržby a investic tak, aby bylo možné využívat z toho plynoucích synergií a dosáhnout potřebné standardizace. Dále v organizaci řízení údržby zvyšují pozici stavební údržby jejím zařazením spolu s pracovním místem správce nemovitostí do přímé diagonály pod ředitelem údržby a investic, funkčně vedle údržby strojní a údržby E+MaR. Pracovní místo hlavní mechanik bude zrušeno a vedoucí útvarů údržby získají vyšší operativnost v přístupu k řediteli úseku. Prozatím není obsazeno místo vedoucího oddělení investic.

Z takto prezentovaných cílů je zřejmé, že i na mechaniky výroben budou kladeny stále vyšší pracovní nároky. Nechci, aby se zalekli budoucnosti své práce, chci s nimi být v úzkém kontaktu a spolu s jejich vedoucími se podílet na tvorbě priorit jejich prací. Velkou roli v celém systému řízení úseku bude hrát oddělení technických služeb, jehož rozvoj chci rozšířit směrem k tvorbě nástrojů pro zefektivnění údržby.

Co říci závěrem?

Práce na řízení úseku údržby a investic v Lovochemie je pro mne velkou výzvou. Uvědomuji si a v žádném případě nepodceňuji její složitost a vazbu na ostatní úseky.

Děkuji za rozhovor a přeji do Vaší práce zde hodně sil a mnoho nejen pracovních úspěchů! □

čtyřicátiny a i když se peníze investují (např. rekonstrukce velinů na obou provozech, výměny pásových dopravníků, rekonstrukce pater a mnohé další), tak stále je co opravovat a vylepšovat. Podmínky finanční hodnotit nebudu, vždy může být líp i hůř. Obecně lze říci, že podmínky k výkonu své práce mám.

RS: Provoz NPK patří mezi nejstarší výroby Lovochemie a od toho se odvíjí nezbytná modernizace výroben - obnova strojního zařízení včetně řídicích systémů, což přispívá také ke zlepšení kvality pracovního prostředí.

MBR: Materiální podmínky pro výrobu jsou během na dlouhou trať, investice probíhají postupně, přestože na obou provozech jsou jistě viditelné, například nové veliny, některá strojní zařízení, sociálky, stále nás toho dost čeká. Materiální zabezpečení zaměstnanců je dobré. Co se týče financí na výrobu, zaplat' pánbůh za to, co je, nové provozy se nepostaví. Finance pro lidi? Byť se to někomu nemusí líbit, dlouhodobě si myslím, že platová hladina provozních směnových pracovníků je řádově o tisíce podhodnocena.

Co očekáváte od roku 2008 v oblasti pracovní a soukromé?

MB: V pracovní oblasti bych si přál, aby uchazeči o zaměstnání byli schopní lidé s chutí do práce a aby se nám stále dařilo vyrábět kvalitní hnojiva, o která je zájem. Co se týče soukromí, tak určitě zdraví a trochu toho lidského štěstí.

RS: V pracovní oblasti věřím, že výroba NPK + LV bude vyrábět i nadále kvalitní, konkurenceschopné výrobky a my všichni k tomu budeme přispívat dobře vykonanou prací. A mým velkým přáním je, aby se nám dařilo získávat a dlouhodobě udržet kvalitní lidské zdroje. V soukromé oblasti si přeji dobré zdraví pro všechny.

MBR: Očekávám to, že firma na tom bude stále lépe, o což se doufám snažíme všichni, že blbý roky jsou passé. Soukromě očekávám minimálně stejnou pohodu a vztahy v rodině i na pracovišti. □

Průzkum firemního klimatu / Miroslava Šimonová

Co se dělo v září...

Již v měsíci srpnu jsme začali řešit jednu z nejožehavějších otázek - systém odměňování! V září už původní návrhy, jak současný systém změnit, doznaly konkrétní podoby a mohou tak být uplatněny již od 1. října letošního roku. Hlavním cílem je, aby vedoucí mohli lépe reagovat na aktuální výkony svých podřízených zaměstnanců nebo aby bylo formou odměňování podpořeno plnění konkrétních cílů společnosti.

Dokončena byla také nabídka tzv. placených studentských praxí, jejíž hlavní snahou je zajistit budoucí personální potřeby Lovochemie. Efektem tak není jen prvotní kontaktování potenciálních zájemců o práci z řad studentů, ale současně i vzájemné „po-

znání se“. Nejen studenti, ale i jejich rodiče jistě ocení i to, že získají nejen pracovní zkušenosti, ale i nějakou tu korunu navíc.☺ O konkrétních podmínkách a požadavcích se opět můžete dočíst v samostatném článku uvedeném v tomto čísle.

A na čem se pracovalo nebo se ještě stále pracuje?

Naše pozornost se soustředí zejména na zkvalitnění náboru a přijímání nových zaměstnanců. V září probíhala jednání se středními školami o možnostech vzájemné spolupráce, příprava propagačních letáků na náborové akce na školách, specifikace a rozšíření možností spolupráce nejen se středními a vysokými školami, ale i se školami základními.

Současně pracujeme na vašem požadavku zřehlednit některé zaběhnuté postupy. Na začátek jsme se zaměřili na proces přijímacího řízení, tj. cestu od vyplnění dotazníku uchazečem až po rozhodnutí o jeho přijetí.

Mezi další pozitivní novinky patří pořízení dalších tří nápojových automatů, které jsou umístěny v budově ekonomického úseku, v budově generálního ředitele a na expedici. Pokud se automaty osvědčí, je možno tento trend dále rozšiřovat. V září se započalo s budováním nové zastávky na železnici a přínosem je bezpochyby i výměna dodavatele mražených jídel, kde se spokojenost promítla do množství kupovaného zboží.



Lovochemie ve spolupráci s ČD iniciovala výstavbu nové železniční zastávky Lovo-sice-závod.
Foto: Eva Živná

Podrobnější informace o tom, co děláme a co máme v plánu, se můžete dočíst na intranetu, konkrétně v odkazu „Reakce na průzkum“ umístěném v sekci „Pro zaměstnance“, který byl

rovněž zpřístupněn v měsíci září. Minimálně jednou měsíčně zde budou informace aktualizovány, protože ani Lovochemik není nafukovací a my chceme, abyste věděli, co se děje. ☺

Výzkum / Petr Ulbricht

Současné trendy ve výzkumu hnojiv



„Poněvadž mnohé rostliny odnímají půdě některé živiny více než jiné, jest postupně tato živina z půdy vyčerpávána a nakonec se jí v půdě nedostává. Každoroční sklizní odváží se z pole velké množství živin, které se půdě přirozenou cestou již nevracejí“. Tolik krátký citát z publikace „Hnojiva, jejich výroba, vlastnosti a použití“ od dr. Zdeňky Kobzy, který vydala Česká grafická unie v roce 1928 v Praze. Dnes již nikdo z nás nepochybuje o tom, že existence moderní společnosti je

nemyslitelná bez používání minerálních hnojiv. Klíčem k výživě rostlin jsou zejména minerální dusík, v určité formě přístupný fosfor a draslík. V současné době se však odborná veřejnost i výrobci minerálních hnojiv zabývají tím, jak hnojit méně často, přesto však efektivně a zajistit tak plnohodnotnou výživu zemědělských plodin. Důvodů je pro to mnoho!

Jedním z nich je nutnost vyhovět legislativě ochrany životního prostředí. V Evropské unii dnes platí tzv. nitrátová směrnice, což je předpis vytvořený pro ochranu vod před znečištěním dusičnany, které jsou jednou z hlavních složek minerálních hnojiv. Dusičnany bývají často při nevhodné aplikaci v průběhu vegetačního období nebo prostým přehnojením polí vyplavovány z půdy, což přispívá k nežádoucí eutrofizaci vodních toků. Dalším důvodem je ekonomické hledisko. Optimalizace využití živin z minerálních hnojiv pro výživu rostlin v průběhu jejich růstu znamená i snížení nákladů spojených

s opakovanou aplikací minerálních hnojiv v průběhu vegetační doby.

Jednou z klíčových oblastí vývoje nových typů hnojiv je, jak již jsem výše naznačil, příprava hnojiv s pozvolnou účinností živin, u kterých dochází ke zpomalení uvolňování živin do půdního prostředí. Možnost regulovat uvolňování živin má pozitivní dopad nejen na životní prostředí, ale i na ekonomiku produkce zemědělských plodin. Pozvolna působící hnojiva mají také lepší agrochemické vlastnosti. Postupné uvolňování živin do půdního roztoku způsobuje menší změny v iontových rovnováhách půdního roztoku, než je tomu u jiných, nejčastěji plně vodorozpustných minerálních hnojiv. To má za následek vytvoření šetrnějších půdních podmínek pro rostliny, a to zejména v prvních fázích jejich růstu.

Jedna z definic pozvolna působících hnojiv říká, že jsou to hnojiva, které uvolňují živiny do půdního prostředí takovou rychlostí, která přesně vyhovuje potřebě zemědělských plodin v průběhu jejich růstu. Je zcela zřejmé, že této definici nelze plně vyhovět, jenom se jí přiblížit.

Existují dva hlavní přístupy ve vývoji pozvolna působících hnojiv. Prvním jsou tzv. BDFs (break - down fertilizers), což jsou hnojiva, která obsahují hlavní živiny ve formě omezeně rozpustných sloučenin. Pro zpřístupnění těchto živin půdnímu prostředí musí proběhnout mikrobiální proces. Do této kategorie patří např. hno-

jiva na bázi produktů kondenzace močoviny a aldehydů, různých anorganických sloučenin s nízkou rozpustností a také samotná elementární síra.

Druhou kategorií pozvolna působících hnojiv jsou tzv. CRFs (controlled - release fertilizers), což jsou běžná, rozpustná minerální hnojiva obalená vrstvou materiálu, který v půdním prostředí způsobuje zpomalení uvolňování živin. Do této kategorie patří např. močovina obalená elementární sírou, běžná minerální hnojiva s obalem z nerozpustných fosforečnanů, polymerních materiálů, parafinů nebo vosků.

Zvláštní kategorií pozvolna působících hnojiv jsou inhibitory nitrifikace. Ty jsou aplikovatelné pro hnojiva obsahující dusík v amonné, resp. amidické formě (např. amofos nebo močovina). Amonný dusík (NH₄⁺) je v půdě mikrobiálně oxidován na dusík dusičnanový (NO₃⁻), který dokáže rostliny z půdního roztoku využít. Částečnou inhibicí tohoto mikrobiálního procesu lze docílit pozvolné uvolňování živin v průběhu vegetační periody. Do této kategorie patří převážně organické sloučeniny jako např. nitrapyryn, DCD, směs triazolu a methylpyrazolu, který vyrábí SKW Piesteritz, nebo thiomčovina či thiosíran amonný.

Zcela zvláštní postavení má v rámci pozvolna působících hnojiv elementární síra. Ta bývá často aplikována jako pozvolna rozpustný obal běžných minerálních hnojiv, např. močoviny. Vzhledem k tomu, že

elementární síru nedokážou rostliny využít přímo, ale až po jejich oxidaci do podoby síranů (SO₄²⁻), není v současné době pro aplikaci v minerálních hnojivech šířeji využívána. S ohledem na rostoucí poptávku po hnojivech se sírou však její význam v budoucnosti určitě vzroste. Velkým lákadlem pro uplatnění hnojiv s elementární sírou je i skutečnost, že část nákladů na výrobu oxidované formy síry, tj. síranů se v podstatě přesouvá od výrobce hnojiv do půdního prostředí, kde tuto práci vykoná mikrobiální složka půd.

Na závěr bych se rád stručně zmínil o tom, že i Lovochemie, a.s. úspěšně vykročila na cestu pozvolna působících hnojiv. V letech 2004 až 2008 se Lovochemie, a.s. zapojila do projektu s názvem „Hnojiva s pozvolnou účinností živin pro agroenvironmentální hospodaření“. Tento výzkumný - vývojový projekt se věnoval řadě oblastí pozvolna působících hnojiv a svedl dohromady akademickou obec (ČZU Praha, UPa), aplikovaný výzkum (VÚAnCh Ústí nad Labem) a výrobce hnojiv (Lovochemie, a.s.) a byl v červnu 2008 úspěšně ukončen. Přínosem tohoto projektu pro Lovochemii bylo rozšíření dosavadního výrobního sortimentu hnojiv o speciální trávníková pomalu působící hnojiva řady LOVOGREEN (NPK 20-5-8+2MgO a 10-5-20+2MgO) a tím i rozšíření segmentu svých zákazníků, což určitě přispěje k posílení dosavadní pozice na trhu a také dobrého jména Lovochemie, a.s. ☐

Pracovní prostředí / Stanislav Dopita

Výroba LV se řídí z nového velínu

Jednou z plánovaných akcí údržby a investičního oddělení při letošní celozávodní zářáče byla rekonstrukce velínu výroby LV. Realizování akce iniciovalo několik faktorů. LV je v chodu přibližně 40 let a velín byl rekonstruován naposledy před 25 lety. Stav měřicí a regulační techniky i přes částečné modernizace uvedenému stáří odpovídal a již nesploňoval současně požadavky na řízení provozu výroby LV. Dalšími faktory bylo nevyhovující spouštění elektrických strojů, stav pracovního prostředí operátorů a požadavek na zkvalitnění a modernizaci řízení technologického procesu.

Akce se skládala z několika částí: stavební úpravy, modernizace měření a regulace a elektrické instalace. Příprava akce byla zahájena počátkem roku 2008 tvorbou zadání, což bylo prvním krokem ke zdárné realizaci.

Část stavební měla za úkol vyřešit stavební úpravu vlastního velínu, tj. výměnu oken, dveří, výstavbu příčky oddělující technickou místnost ASŘTP od vlastního velínu, rekonstrukci vnitřní omítky, stropní podhledy, podlahovou krytinu, klimatizaci, osvětlení a zásuvkové rozvody.

Část MaR řešila zrušení plechového panelu z roku 1983 osazeného pneumatickými regulátory, měřicími a zapisovacími přístroji. Požadavek byl, aby toto zastaralé řízení technologie bylo převedeno do řídicího systému Delta V od firmy Emerson. Základ řídicího systému byl vybudován v roce 2005 a byl jím doposud řízen jen technologický uzel neutralizace a severní granulární věž. Úkolem bylo rozšíření stávajícího řídicího systému včetně vytvoření nového ergonomicky vyhovujícího a moderního operátorského pracoviště. Akce zahrnovala i optimalizaci kamerového systému tak, aby operátoři měli přehled o chodu klíčových zařízení výroby přímo na velínu.

Část elektrická zahrnovala zrušení ovládacího pultu umístěného ve velínu, úpravy elektrické výzbroje v rozvaděcích umístěných v elektrorozvodné výrobny a úpravy kabeláže. Úprava byla nutná z důvodu přechodu ovládání a řízení elektrických strojů ze starého ovládacího pultu do řídicího systému.

Pro realizaci byla vybrána firma Betvar, jejímiž subdodavateli pro část MaR byla firma Synek s.r.o. a pro část elektro firma Ellau.

Následovala práce na projektové dokumentaci a zahájení přípravných prací na výrobně. Harmonogram celé akce byl nastaven tak, aby finální práce byly dokončeny do nájezdu po celozávodní zářáče 2008. Před nájezdem výroby muselo být dokončeno kompletní dílo včetně provozních zkoušek zařízení a seznámení operátorů s novou technikou.

Dílo se při vynaloženém úsilí všech zúčastněných v období od počátku roku do nájezdu výroby LV po celozávodní zářáče podařilo zrealizovat v požadované kvalitě. Dnešní návštěvník rekonstruovaného velínu může posoudit do jaké míry se změnilo pracovní prostředí operátorů, což je i mimo jiné jedním z cílů týmu podnikové kultury v Lovochemii.

Za zdárné dokončení akce v čase i kvalitě patří poděkování specialistům ASŘTP Ing. Plškovi, elektro panu Bláhovi, za provoz UVH pánům Hanušovi, Pémovi a Satrapovi, kteří se podíleli na technické přípravě a vlastní realizaci. Poděkování patří také pracovníkům externích firem a zainteresovaným pracovníkům z vedení dotčených oddělení ASŘTP, UVH a investic.

Závěrem bych chtěl konstatovat, že současný velín LV je moderním pracovištěm, o čemž se může, po dohodě s provozem, přijít kdokoli

přesvědčit. Investované peníze se určitě firmě rychle vrátí, díky zjednodušení řízení a kontroly procesu výroby LV. ☐



Nový velín LV.
Foto: Stanislav Dopita

POVÍDÁ SE, ŽE...

... SE OD 1. 10. 2008 ZVYŠOVALY MZDY?

Rád bych tuto informaci uvedl na správnou míru. Od 1. října 2008 dochází k částečné úpravě mzdového systému. Dochází ke změně ve výši prémie u zaměstnanců kategorie D, mistrů a některých dalších zaměstnanců. Všichni, kterých se změna mzdového systému dotýká, již obdrže-

li nebo v nejbližších dnech obdrží nové smlouvy o mzdě. Nejedná se tedy v žádném případě o plošné přidávání, ale o změny, které povedou k větší zainteresovanosti zaměstnanců na výsledcích jejich práce.

Vladislav Smrž,
personální manažer

Péče o důchodce / Milena Smržová

Setkání 2008

foto: Jana Benešová



Všichni přišli s dobrou náladou.



Čekání na kolegy s Lovochemikem.



Vzpomínalo se a diskutovalo všude.



U vchodu byla chvílemi tlačence, ale nervozita se nedostavila.

stoupením, což se jim povedlo již při nástupu na jeviště.

Jako každý rok, tak i letos všechny zúčastněné přivítal a krátce informoval o dění v Lovochemii generální ředitel Richard Brabec a za odbory všem popřála hezkou zábavu předsedkyně Věra Hozáková.

No a potom se již jen jedlo, pilo, hodovalo, ale



I u stolu vedení naší firmy vládla dobrá nálada.



Děti se ukázaly jako šikulky.



Na každého příchozího čekala malá pozornost.

především vzpomínalo, tancovalo a diskutovalo, prostě bylo fajn.

Ráda touto cestou děkuji všem, kteří se jakýmkoliv způsobem podíleli na uskutečnění letošního setkání, protože když jsem ty usměvavé tváře potkávala na sále při tanci, v jídelně u skleničky dobrého moku nebo jídla, či na chodbách při živé diskuzi, měla jsem nejen dobrý pocit, ale především radost.

Věřím, že se v příštím roce opět ve zdraví všichni sejdem.



Na parket byla radost pohledět.



Losování výherců balíčků s kosmetikou.



Každoroční setkání, nebo po letech?

Glanzstoff - Bohemia / Milan Grmela

Glanzstoff - Bohemia oslavila 10. výročí



Slavnost zahájili mažoretky a husaři.

Foto: Josef Zahn

Jak vše začalo?

1921 Založení závodu „První česká továrna Glanzstoff a.s. (Böhmische Glanzstoff - Fabrik Aktiengesellschaft)“ v Lovosicích, a to 25. května 1921.

1925 Výroba viskózního vlákna pro textilní použití.

1958 Sloučením s Českou továrnou na umělé hedvábí vznikl 1. národní podnik Severočeské chemické závody (SCHZ) Lovosice.

1960 Zahájení výroby vysoce pevného viskózního vlákna pro technické použití.

1966 Ukončení výroby TEXTILNÍHO viskózního vlákna.

Protože rakouský Glanzstoff z důvodu posílení své pozice na trhu od převzetí skupinou CAG v roce 1994 stále kvůli plnému vytížení své kapacity v St. Pölten hledal další výrobní možnosti, nabízelo se převzetí české kapacity po ukončení druhé privatisační vlny.

Po provedení Due Dilligence byla dne 1. září 1998 od Lovochemie odkoupena výrobní jednotka pro výrobu technického viskózního vlákna a podniká od tohoto dne pod jménem Glanzstoff - Bohemia s.r.o., jako 100% dceřiný závod holdingu CAG.

1. 9. 1998 Vznik společnosti Glanzstoff - Bohemia s.r.o.

2000 Uvedení do provozu zařízení na čištění odpadních vod, které bylo instalováno ve špičkové nejmodernější kvalitě a analogicky ke stanovišti v St. Pölten.

2002 Uvedení do provozu kalcinačního zařízení (získávání síranu sodného). Srpnové katastrofické záplavy - po 6 týdnech nové najetí výroby i přesto, že byl závod zaplaven až do výše 2 m.

2003 Zvýšení kapacity o 1 500 tun technického viskózního vlákna ročně.

2008 V tomto roce se nám podařilo dokončit plánovanou opravu fasád hlavních budov v areálu firmy společně s rekonstrukcí vstupu (viz foto). Nyní odpovídá vzhled budov standardu skupiny Glanzstoff tak, jak je znám nejen z Rakouska, ale především z Lucemburska.

Toto významné desáté výročí nás vedlo k uspořádání oslavy, jejímž cílem bylo poděkovat zaměstnancům společnosti za jimi odváděnou práci. Je zde stále velký počet zaměstnanců, kteří pracovali ještě pod hlavičkou Lovochemie a mnoho dalších zaměstnanců, kteří zde pracují celých 10 let.

Pro navození atmosféry k oslavě vystoupili v době střídání ranní a od-

polední směny v prostorách hlavní vратnice krásné Mažoretky a statní Husaři. Program byl poté zahájen v 17 hodin proslavem jednatele společnosti Ing. Milana Grmely. Také začátek zábavního programu byl zahájen nástupem Mažoret a Husarů. V průběhu večera vystoupil Taneční klub Rytmus Roudnice n/L a hudební skupina Timbre Music, v jejímž podání zněly písně z muzikálu Starci na chmelu a řada dalších známých hitů od roku 1921 až po současnost. V rámci večera vystoupila i známá zpěvačka Marcela Holanová. V pozdějších hodinách vystoupili The Robots (dva roboti v „elektrické“ choreografii, kteří vytvořili dokonalou iluzi tančících strojů) a zapojili do svých elektrických obvodů i publikum. Vrcholem byla módní show - přehlídka spodního prádla a plavek od firmy Bruno Banani v podání topmodelek a modelů. Spodní prádlo a plavky byly bez výhrady zastíněny módní přehlídkou modelek a modelů, oblečených do pracovních oděvů, které denně používají zaměstnanci GB.

Oslava se vedla v duchu přátelské a uvolněné atmosféry. Jediným negativním jevem bylo ukončení ve 22 hodin. Těšíme se na oslavu 20. výročí a děkujeme všem, kteří se podíleli na zdárném průběhu oslavy.

Praxe / Miroslava Šimonová

Studenti mají příležitost



Mladí vpřed...

Foto: Jana Benešová

V měsíci září jsme odstartovali další z akcí, které mají podpořit nábor budoucích zaměstnanců Lovochemie - tzv. placené studentské praxe.

Výchozím bodem je personální strategie a v ní obsažené tzv. plány personálních náhrad. Pro normální lidi „nepoznamenané“ personalistikou: personální náhrady = potřeby lidí v budoucnu.

Proto bylo s vedoucími prodiskutováno, kde, kdy a kolik nových zaměstnanců bude v budoucnu potřeba. Na základě této informace jsme určili i počet volných míst pro studentské praxe. Jedná se o elektrikáře (silnoproud i slaboproud), zámečníky, mechaniky a samozřejmě chemiky. Tyto pracovní příležitosti nabízíme středoškolákům. Vysokoškolákům budeme tuto formu

spolupráce nabízet individuálně dle jejich možného budoucího využití.

Tato brigáda spočívá v uzavření dohody o provedení práce s vybranými studenty, jejich práci pod dohledem garanta a plnění konkrétních podmínek ze strany studentů i Lovochemie. Tato spolupráce nám nejen pomůže oslovit budoucí možné uchazeče o zaměstnání, ale, a co je hlavním důvodem, nebudeme kupovat zájce v pytli! Roční spolupráce nám mimo jiné pomůže prověřit schopnosti a potenciál těchto lidí. A nutno poznamenat, že s odměnou je pamatováno i na ty, kdo budou mít s těmito studenty nejvíce práce. Na jejich garanty!

V případě, že máte děti, kterých se tato nabídka může týkat, mám ještě jednu informaci. I když termín pro podání přihlášek byl vypsán do 20. září, pro děti našich zaměstnanců tento termín prodlužujeme do 20. října 2008. Při zasílání přihlášky ale musí Vaše dítě na tento vztah samo upozornit! Pro bližší informace o podmínkách placených studentských praxí si vyhledejte informace na intranetu, konkrétně v sekci pro zaměstnance. □

GSH / Jitka Šmidrkalová

Nový pomocník v laboratoři GSH - destilační přístroj K-350



Starý destilační přístroj.

Foto: Jitka Šmidrkalová

V září byl do laboratoře GSH v Městci Králové zakoupen nový přístroj na stanovení amonného, případně nitrátového dusíku. Jedná se o destilační jednotku K-350 od firmy DONAU LAB, která nahradila dosluhující přístroj od firmy Tecator. Je až neuvěřitelné, že Tecator úspěšně sloužil v laboratoři více jak 25 let. V současné době však již nevyhovoval požadavkům laboratorní praxe a jeho místo zaujal moderní přístroj.

Přístroj K-350 je plně automatizovaný. Dokáže si sám načerpat destilovanou vodu na výrobu páry, vodu na chlazení a také nadávkovat roztok hydroxidu sodného na vytěsnění dusíku ze vzorku. Jedna destilace vzorku trvá maximálně 4 minuty. Obsluha přístroje je velice jednoduchá.

Nový destilační přístroj bude využit na stanovení dusíku v NPK hnojivech a hlavně v granulovaném síranu amonném. Určitě přispěje ke zvýšení efektivity práce v laboratoři GSH. □



Nový destilační přístroj.

Foto: Jitka Šmidrkalová

Aktuální téma / Petr Cermánek

Chemofobní marketing útočí

Nedávno jsem se dopustil hrubé chyby - při sledování fotbalového utkání jsem v přestávce přepnul ze sportovního kanálu na jiný program. A ihned jsem byl po zásluze potrestán. V běžícím reklamním bloku jsem zhlédl část ody na jistý nový smetanový krém. Jak jinak - byl to ten nejlhodnější, nejzdravější, nejčerstvější, nej... (napadá Vás ještě něco?) smetanek, který na trhu seženete. A pak přišla poslední facka. Vzrušený ženský hlas mi sdělil, že tento smetanek je „jediný bez chemie“. Rychle jsem přepnul zpět na fotbal.

Druhý poločas jsem si ale už moc neužil. Vrtalo mi hlavou, na jakou cílovou skupinu obyvatelstva může tenhle

stupidně chemofobní slogan zapůsobit. Došel jsem ke smutnému závěru, že bude zřejmě velká. Žijeme totiž v době, kdy slovo chemie patří takřka na titulní stránku slovníku sprostých slov.

Jsem hrdým absolventem potravinářské a biochemické fakulty Vysoké školy chemicko-technologické v Praze. Takže mi můžete věřit, když říkám, že žádný smetanek (ani ten z reklamy) bez chemie a chemických procesů prostě nevyrobíte. Samozřejmě se jedná zejména o procesy biochemické, nicméně biochemie je jen jedním z mnoha oborů chemie. Takže ať autor reklamy či výrobce smetanek chce či nechce, chemie se nezbaví.

Kdybych v tom viděl smysl, mohl

Interview / Rozhovor

**PŘIPRAVILI JSME PRO VÁS ROZHOVOR
V ANGLIČTINĚ I S ČESKÝM PŘEKLADEM.
ŘEKLI BYSTE TO TAKÉ TAK?**



Ilya Kadrevis - anglický lektor.

Foto: Eva Živná

Please, tell us first something about you? Where do you come from?

Some of you already know me by now, others of you wish you didn't (just a joke). I'm from Seattle a tiny little town of roughly three and a half million people, although most of those people don't live downtown (only half a million actually live in municipal Seattle).

How long have you been in the Czech Republic and how do you like it?

I've been in the Czech Republic for a long time, too long to count already, and I love it. I'm married to a Czech girl, she takes pretty good care of me, and I just recently got my Czech driver's license. I took the test in Czech and passed!

We didn't see you much last year. Can you tell us something about your job?

These last two years I've been working pretty hard, too hard really. While it was a good experience, I'm looking forward to when I can slow down the pace, and take some time for myself. I enjoy writing and music, and haven't had much time for either lately.

Do you see many differences in living in the States and here?

The biggest difference between living here and in the states is probably found on the highways. Czech drivers go twice as fast as us Americans.

I've gotten used to it, but it's a problem when I go back to the States, and try to drive like a Czech. The police there are always ready!

The last thing I'd like to say before I sign off is „Go Obama!“

Ilya Kadrevis
Freelance English Teacher

Ilo, můžeš nám pro začátek říct, odkud pocházíš?

Některí z vás mě již znají, ti ostatní mohou být rádi, že ne (pouze vtip).

Pocházím ze Seattlu, z poměrně malého města, zhruba s třetí až půl milionu obyvatel. Ve skutečnosti většina těchto lidí však nežije přímo ve městě (pouze asi půl milionu).

Jak dlouho jsi v Čechách a jak se Ti tu líbí?

Jsem v Čechách už hrozně dlouhou dobu, dost dlouho na to, abych to počítal a musím říct, že je miluju. Jsem ženatý s českou dívkou, která se o mě výborně stará a právě jsem obdržel i řidičský průkaz. Dělal jsem řidičský průkaz v češtině a prošel jsem!

Minulý rok jsme Tě moc nevidali. Můžeš nám říci co jsi dělal?

Poslední dva roky jsem tvrdě pracoval, někdy až moc. I když to byla dobrá zkušenost, nyní se těším, že trochu zpomalím tempo a budu se trochu věnovat i sobě a svým koníčkům. Mám rád literaturu a hudbu, na kterou jsem neměl již vůbec čas.

Vidíš hodně odlišností v životě ve státech a zde?

Největší rozdíl je asi v silniční dopravě. Čeští řidiči jezdí asi tak dvakrát rychleji než Američané. Už jsem si na to zvyknul, ale mám trochu problémy, když se snažím ve Státech jezdit jako Čech. Policie pro to nemá příliš pochopení!

Poslední věc, kterou bych chtěl říci, je, „Volte Obamu!“

Ilya Kadrevis
nezávislý učitel angličtiny

že každý nový človíček přicházející na tento svět má vlohky k něčemu jinému. Úkolem rodičů je tyto vlohky objevit a pomoci dítěti je rozvinout. Jsem přesvědčen, že v dnešní době, kdy technicky zaměřené školy (chemické nevyjímaje) takřka zejí prázdnotou, se naopak v přeplněných obchodních a dalších netechnických zaměřených školách trápí spousta studentů, kteří nedostali možnost rozvinout své vlohky jen proto, že technické obory - a chemie zejména - jsou ve společnosti na černé listině.

Možná tedy již dnes jsou mezi námi noví Einsteinové, Nobelové nebo Heyrovští, kteří by mohli pohnout s technickým vývojem natě kupředu a třeba i dopomoci k dalšímu snižování negativního vlivu člověka na životní prostředí. Bohužel nepomohou, protože se právě na obchodní akademii znuděně učí pravidlům marketingu. A k tomu svačí smetanek, který je jediný bez chemie... □

bych uvedenou reklamu zažalovat coby klamavou. Pokud by chtěl být její autor korektní, uvedl by, že nový smetanek je vyráběn bez umělých přísad a konzervantů (tedy pověstných „éček“), neboť tak to zřejmě bylo myšleno. Nicméně on zneužil současné chemofobní trendy ve společnosti k propagaci svého (bio) chemického produktu. Poněkud paradoxní, že?

Nechci nikomu nutit krásu chemie. Každý má právo na vlastní názor a může považovat za hezké či přínosné to, co sám chce. Tento typ reklamy však vnucuje názor, že chemie obecně je prostě něco katastrofálně špatného. A to je nesmysl.

Možná se shodneme na myšlence,

SCHP ČR / Ivan Galia

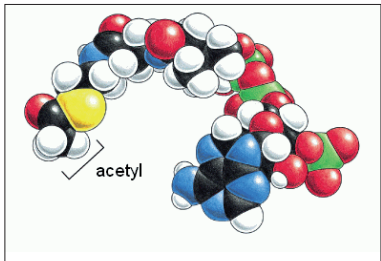
Jednání Výboru pro hnojiva



Na fotografii, představující členy Výboru, stojí zleva: Ing. Novotný, Bc. Fedoriška, Ing. Dráždil, Ing. Valenta, Ing. Košal, Ing. Hendrych, Ing. Hampl, Ing. Zalaba, Ing. Hájek a Ing. Šilhan; sedící zleva Ing. Budňáková, Ing. Galia a Ing. Čábelková
Zdroj: Archiv autora

Biochemické okénko / Filip Auinger

Kapitola 2: Jak hoří tuky?



Jeden z nejvýznamnějších klíčových metabolitů, acetylkoenzym A.

Zdroj: Internet

Dobrý den, milí čtenáři, tak se měsíc s měsícem sešel a opět se setkáváme u biochemického okénka. Minule jsme si představili základní kameny živé hmoty, tedy cukry, tuky a bílkoviny (cizími slovy sacharidy, lipidy a proteiny). Také jsme si představili molekuly DNA, do kterých jsou zapsány veškeré informace o stavbě organismu, a zmínili se o přenosu informace z DNA na místo výstavby nových látek pomocí RNA.

Dnes se budeme zabývat metabolismem. Metabolismus je soubor chemických reakcí probíhajících v živém organismu. Ty neprobíhají náhodně, ale běží dle určitého schématu, obdobně jako výroba produktů v naší továrně. Tomuto schématu se říká metabolická dráha. Je to cesta začínající výchozí látkou a končící produktem během které je chemická látka opracovávána přesně danými kroky, obdobně jako ve výrobě NPK postupují produkty potrubími a pásy a jsou v přesném sledu kroků rozkládány, směšovány s dalšími látkami, je jim odebírána voda, jsou granulovány, tříděny a koncově upravovány. V tomto je metabolismus velmi podobný a metabolisme dráhy obvykle obsahují i podobné kroky, tedy štěpení, propojení s jinými látkami, odebrání vody z molekuly za tvorby dvojnásobné vazby, výběr konkrétního meziproduktu pro pokračování metabolické dráhy a koncovou úpravou produktu.

Mezi našimi výrobkami a metabolismem však existuje jeden podstatný rozdíl. Zatímco zde probíhá mnoho vedlejších chemických reakcí a vznikají balastní produkty, metabolismus pracuje naprosto přesně a v průběhu jedné metabolické dráhy vznikají při daných operacích vždy stejné produkty. Z pohledu konverze či účinnosti je metabolismus fungující na sto procent. Metabolické dráhy jsou velmi komplikované a vzájemně propojené. Mnohé jsou dokonce cyklické a po

určitém počtu kroků je možné se dostat k výchozí látce. Většina metabolických drah může probíhat oběma směry. Je to obdobné, jako kdybychom vzali ledek amonný a vyrobili z něj zpět amoniak, kyslík a vápenec jako původní vstupní látky. V organismu je takto možno přetvořit téměř jakoukoli látku, které je nadbytek, na látku nedostatkovou, pokud atomární složení tuto přestavbu umožňuje. Veškeré metabolické dráhy se totiž vzájemně protínají v několika málo meziproduktech. Těm se říká klíčové metabolity. Klíčovým metabolitem v Lovochemii by byl například čpavek, který je potřeba pro téměř všechny výroby.

Schopnost přetvořit jakoukoli látku však neplatí beze zbytku. Existují látky, které si náš, tedy lidský, organismus vyrobit nedokáže. Všechny bílkoviny v našem těle jsou tvořeny z dvacítky aminokyselin. Osm z této dvacítky si sami vyrobit nedokážeme. Jedná se o tzv. esenciální aminokyseliny. Ty je třeba dodávat ve formě potravy. Dospělý organismus je schopen se s jejich nedostatkem lépe vyrovnat, velké nebezpečí však představuje jejich nedostatek v období růstu u dětí. Ačkoli je možno zajistit jejich zdroje i ze stravy rostlinného původu, jsou jejich nejsnadnější dostupným zdrojem živočišné produkty. Obdobně existují i esenciální mastné kyseliny, které jsou potřeba při syntéze lipidů.

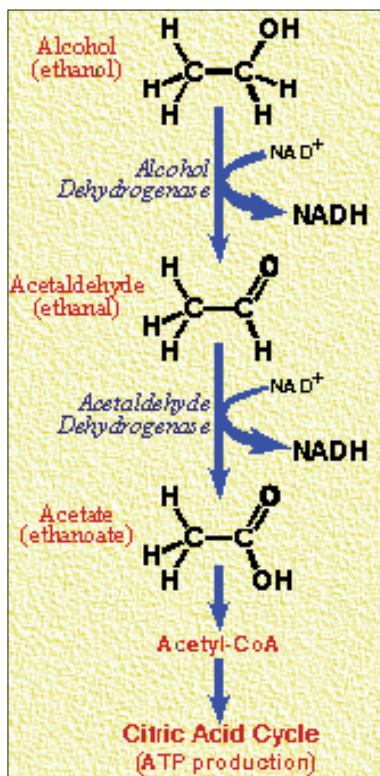
V Lovochemii ani v metabolismu nevystačíme jen se surovinami. Potřebujeme také energii na jejich přestavbu. Metabolismus se dle energetického zabarvení dělí na katabolismus, tedy děje rozkladné, kdy ze složitějších molekul vznikají jednodušší a uvolňuje se energie, a anabolismus, kdy naopak z jednodušších látek vznikají molekuly složitější a energii je třeba dodat. Zajímavé je, že katabolismus, tedy rozklad, může probíhat samostatně a vytvořená energie může být spotřebována například fyzickým pohybem. Oproti tomu vytváření nové hmoty, tedy anabolismus, může probíhat jen pokud současně probíhá i katabolický rozklad, který mu dodává potřebnou energii.

Vzhledem k tomu, že v potravě přijímáme produkty metabolismu níže postavených představitelů potravního řetězce, uplatňují se v našem metabolismu spíše děje katabolické. Naproti tomu rostliny provádí spíše anabolické děje a energii pro jejich průběh získávají zachycováním světla v procesu zvaném fotosyntéza.

3. letošní jednání výboru se uskutečnilo 24. září ve Spolaně Neratovice. Kromě stávajících členů se ho zúčastnili i dva noví - za Fosfu Poštornou Ing. Hájek a za Lučební závody Draslovku Kolín Ing. Hampl.

Na programu jednání byly informace z oblasti legislativy hnojiv, hlavně připravované novely Zákona o hnojivech, se kterými seznámila přítomně Ing. Budňáková z ministerstva zemědělství. Následovaly informace Ing. Galii z Výboru pro technologii, životní prostředí a bezpečnost EFMA, z jednotlivých výrobních závodů - Spolany (Ing. Zalaba), Unipetrolu Litvínov (Bc. Fedoriška), Lovochemie (Ing. Hendrych a Ing. Valenta) a představení nových členských společností Fosfa a Draslovka; dále za VÚAnCh Ústí n. L. (Ing. Čábelková), za Agrofert (Ing. Košal), a konečně od obou zástupců ministerstev - zemědělství (Ing. Budňáková) a průmyslu a obchodu (Ing. Dráždil).

S aktivitami Svazu chemického průmyslu vystoupil Ing. Martin Šilhan. Závěrem se členové výboru rozloučili s dlouholetým kolegou Ing. Novotným, který opustil průmysl výroby hnojiv. □



Metabolická dráha odbourávání alkoholu.
Zdroj: Internet

V současné době je na správný metabolismus kladen vysoký důraz. Především katabolismus se stal v dnešní době úplným kultem. Krása v podání módních časopisů je dnes spojena s odstraněním každého přebytečného gramu tuku. Jak nejučinněji spálit tuky nám radí z televizní obrazovky kde kdo - od Chucka Norise až po Olgu Šipkovou. Běháme a spalujeme, co se dá. Ale jak v našem těle takový tuk vlastně hoří? A hoří vůbec? Samozřejmě, že ne. Žádné plameny z nás nešlehají ani na slavném orbitreku. Na druhou stranu, určitá podobnost s ohněm tu skutečně je. Katabolismus je totiž neodmyslitelně spjat s oxidací látek. Tuk je nejprve rozložen na mastné kyseliny a ty jsou pak oxidovány na oxid uhličitý a vodu. Při tom se uvolní značné množství chemické energie, která je přeměněna na pohyb. Pokud při večerním posezení s přáteli zažehnete olejovou lampu, vzniká hořením oleje, tedy stejných mastných kyselin, opět oxid uhličitý a vodní pára. Proto se dá přeneseně říci, že tuky spalujeme i my. Na druhou stranu schopnost účinné přeměny energie uložené v tucích na pohyb je vlastní jen nám lidem. I tuto schopnost máme díky metabolismu. Tyto téměř zázračné schopnosti jsou v organismu umožněny bílkovinnými biokatalyzátory, kterým se říká enzymy a o nich si něco povíme zase příště.

Přeji Vám úspěšný měsíc a mnoho zdaru. □

EFMA / Ivan Galia

Jednání Výboru TES

43. jednání Výboru pro technologii, životní prostředí a bezpečnost Evropské asociace výrobců hnojiv proběhlo v Bruselu dne 16. září 2008. Na úvod poblahopřál předseda Výboru jménem přítomných členů řediteli TESC dr. Hansu van Balkenovi k významnému životnímu jubileu - právě se dožil 60 let. Byly představeny zástupkyně francouzské UNIFA (paní Florence Catrycke) a španělské Fertiberie (paní Francisca Paniagua), které nahradily ve Výboru své předchůdce. V průběhu jednání byl mj. schválen návrh rozpočtu Výboru na rok 2009, který bude předložen k posouzení Výkonné radě Asociace, byly podány informace o nehodách v členských společnostech za období od květnového jednání a návrh programu každoročního Semináře o bezpečnosti, připravovaného na říjen 2008. Bylo konstatováno, že všichni členové EFMA, kteří se na přelomu let 2007 /

2008 podrobili externímu auditu podle pravidel Programu péče o výrobky, splnili požadovaná kritéria. Další audit je plánován na rok 2009 (pro nové členy), resp. na období konce roku 2010 či začátku 2011 (pro všechny). V otázce emisí N₂O z výroben kyseliny dusičné se připravuje opatření pro maximální povolenou hodnotu, která má platit od roku 2013 : Evropská komise by uvažovala maximální hodnotu 1,85 kg N₂O / tunu 100% kyseliny dusičné, kdežto pro EFMA by byla přijatelnější hodnota 2 kg. Tato otázka nebyla ještě uzavřena a očekávají se další jednání kompetentních orgánů. Panu van Balkenovi byla předána česká verze směrnice EFMA, týkající se skladování, manipulace a dopravy pevných minerálních hnojiv, kterou Lovochemie nechala přeložit pro potřeby svých zákazníků. Tato činnost byla ze strany EFMA hodnocena velice pozitivně. □

PREOL / Jan Lisa / Martin Kubů

MEŘO zase povyroستlo

Vážení čtenáři Lovochemiku, po delší pauze opět otevíráme sloupek, ve kterém vás budeme informovat o stavu výstavby jednotky na zpracování řepkového semene, výroby surového nebo polorafinovaného oleje a výroby MEŘO a podnikatelských cílech společnosti PREOL. Navážeme tímto na řadu článků, které již byly v minulosti publikovány. Nebudeme vás zasypávat teoretickými informacemi o biopalivech, chceme se soustředit na vlastní představení společnosti PREOL, stručně vás informovat o její struktuře, vý-

voji a také v neposlední řadě o stavu výstavby.

Počet pracovníků společnosti PREOL v této době dosahuje počtu 32 včetně celého realizačního týmu a budoucích klíčových osob, odpovědných za provoz jednotek, (to už není nepřehledný a zanedbatelný počet lidí, s mnohými z vás se setkáváme v areálu společnosti Lovochemie či na různých jednáních), proto vás chceme spolu se svými kolegy postupně seznámit s organizační strukturou, s jednotlivými řediteli a jejich úseky a cíli.

Základní údaje z harmonogramu (CIS) jsou tedy následující:

Zaškolení personálu	od 5. 1. 2009
Plánované dokončení prací	12. 2. - 13. 3. 2009
Mechanická kompletace	13. 3. 2009
Nájezd	22. 3. - 2. 4. 2009
Garanční test	11. 4. - 25. 4. 2009
Převzetí zařízení od dodavatele	6. 5. - 12. 5. 2009

9. září 2008 (několik dní po plánovaném termínu z důvodů komplikací při přepravě aparátů) byl na Site, tj. areál výstavby, dodán poslední z kritických aparátů - tzv. extraktor. Tímto byl uzavřen nejen milník č. 3 mezi společnostmi PREOL a Chemoprojektem Praha, ale byly dokončeny dodávky rozměrných aparátů od licenzora společnosti DeSmet Balestra (DBG). Většina těchto aparátů byla zajišťována prostřednictvím DBG v různých částech světa (Anglie, Čína, Itálie, Argentina atd.)

V tomto období byla taktéž zahájena rekonstrukce železniční vlečky v ma-

jetku Lovochemie, a.s., jako klíčového logistického uzlu pro přepravu surovin a výrobků.

Podrobně se již věnujeme i přípravě na certifikaci celé firmy dle ISO standardů a souvisejících registrací či auditů, aby firma splňovala veškeré požadované parametry pro dodávky svých výrobků již od prvních dnů provozu. I proto proběhla v srpnu zřízení výběrová řízení na dodávky podstatné části laboratorních přístrojů, které budou postupně aktivovány a stanou se základem certifikované laboratoře společnosti PREOL, a.s. □



Celkový pohled z jižní strany.

Foto: Jan Lisa

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ŘÍJEN 2008

Pátek 10. října
ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU
Sál „Lovoš“, v 17:00 hodin
Vstupné 40 Kč
<i>Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska „Lovoš“ - řídí Josef Turek.</i>

Pondělí 13. října
Geografická přednáška - PLAVBA KOLEM SVĚTA - Kokosové ostrovy, Chagos a Madagaskar
Klubovna KS, v 18:00 hodin
Vstupné 20 Kč
<i>Beseduje a promítá mořeplavkyně MUDr. Karin Pavlosková.</i>

Středa 15. října
KONCERT ZUŠ k 90. výročí vzniku samostatného československého státu.
Sál „Lovoš“, v 18:00 hodin
Vstup volný
<i>Představí se žáci Základní umělecké školy v Lovosicích.</i>

Čtvrtek 16. října
Zájezdové představení do Hudebního divadla Karlín v Praze - CARMEN
Odjezd od KS Lovoš v 17:00 hodin
Vstupné 700 Kč včetně dopravy
<i>Účinkují: L. Bílá, Dasha, R. Jicha, V. Bárta - Noid, P. Břínková, T. Trapl, J. Korn, H. Křížková.</i>

Neděle 26. října
O KOBLÍŽKOVÍ - pohádka pro děti.
Sál „Lovoš“, v 10:00 hodin
Vstupné 20 Kč
<i>Účinkuje Svátovo loutkové divadlo.</i>

Středa 29. října
MÓDNÍ PŘEHLÍDKA ukázka oděvů rozmanitého stylu včetně spodního prádla.
Sál „Lovoš“, v 18:00 hodin
Vstupné 50 Kč
<i>Hostem bude MUDr. Radim Uzel.</i>

Pátek 31. října
LOVOSICKÁ GRANULE
Sál „Lovoš“
<i>Pěvecká soutěž je rozdělená do tří kategorií (I. do 10 let, II. od 11 do 16 let a III. od 17 do 25 let), bude probíhat dvoukolově první kolo bez klavíru - jedna skladba dle vlastního výběru + s klavírem - jedna povinná skladba; druhé kolo s hudební skupinou - jedna povinná skladba + jedna skladba dle vlastního výběru. Vše za hudebního doprovodu a aranžmá skladeb učitelů ZUŠ Lovosice. Přihlášky do soutěže přijímá KS Lovoš a ZUŠ Lovosice.</i>

Připravujeme na listopad - HRÁTKY S ČERTEM představení Divadelního spolku scény Libochovice.
Změna programu vyhrazena.

SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ

Správně vyřešených her z minulé- ho čísla bylo odevzdáno 13 a z toho- to počtu byli i tři luštitelé, kteří se našeho soutěžení zúčastnili poprvé. Rozhodli jsme se, že je v jejich luš- tění povzbudíme a proto jsme tento- krát odměněné luštitelé nelosovali, ale vybrali. Jsou to: Eva Bělochová (ŽD), Soňa Pravencová (OŘLZ) a Ing. Jiří Hrdina (bývalý zaměst- nanec). Gratulujeme a věříme, že se zařadí k pravidelným luštitelům.	Samozřejmě, že i oni si mohou při- ležitostně (nejlépe po telefonické domluvě na čísle 3733) vyzvednout v kanceláři ZO OS ECHO malý dá- reček.
Nové hry	V případě, že se Vám podaří vy- luštit dnešní hry, řešení budou správná a vy je odevzdáte do 20. října 2008 do schránky na hlavní vrátnici, budete zařazeni do slosování!

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

4	7	5	1	9	8	6	2	3
8	2	9	4	3	6	7	5	1
3	1	6	2	5	7	9	4	8
7	3	4	9	1	2	5	8	6
5	9	8	7	6	4	3	1	2
1	6	2	3	8	5	4	9	7
2	8	7	6	4	9	1	3	5
6	4	1	5	2	3	8	7	9
9	5	3	8	7	1	2	6	4

TĚŽKÉ

9	5	3	2	1	4	7	6	8
7	6	2	5	3	8	1	9	4
8	4	1	6	9	7	2	5	3
3	8	4	7	6	2	5	1	9
6	2	9	1	8	5	3	4	7
1	7	5	9	4	3	8	2	6
5	3	6	8	2	9	4	7	1
2	1	8	4	7	6	9	3	5
4	9	7	3	5	1	6	8	2

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

			6					
					7	2		
4		8		3		1		
7				9			1	6
2				7				5
9	4			5				3
		7		6		3		2
		6	4					
					1			

TĚŽKÉ

7					1			
		1	6	4		2		
3		4			8	1		
		3						
			2	7	5			
						6		
		7	9			4		2
		5		6	2	9		
			5					8

Turistika / Daniel Zelenka

Vyjížd'ka do Ústí



Pohoda u vody. Foto: Daniel Zelenka

Při dnešní vyjížd'ce si prohlédneme labské údolí od stanoviště přívozu ve Velkých Žernosekách až téměř k starému ústeckému mostu. Trasa, která nás dnes čeká, vede téměř v celé svoji délce po chladném labském břehu a je ji možné absolvovat i za parnějších dní. Pokud zvolíme stejnou trasu i pro návrat zpět, budeme mít dnes po dvou až třech hodinách odpočinkové jízdy našlapáno téměř 40 kilometrů. Méně zdatní cyklisté mohou k cestě zpět využít jinou formu dopravy, například vlak.

V případě, že přijíždíme od Lovosic, necháme se ke startu výletu převést přívozem, který provozuje obec Malé Žernoseky. Loď Ludmila vyjíždí na druhý břeh každých 30 minut, nečeká nás tedy zde žádné velké zdržení. Cena za převoz osob i kol je velice příznivá.

Dříve než na svá kola nasedneme, můžeme si nedaleko přístaviště prohlédnou čedičový balvan, nalezený v roce 2004 při výstavbě obecní kanalizace. První kilometr cyklostezky vede po břehu souběžně se zelenou turistickou značkou. S vinicemi po pravé ruce směřujeme k Portě Bohemice, před kterou turistická značka naši cyklostezku opouští. Dále projedeme chatovou osadou a již se blížíme k železniční měnirně a nádraží v Libochovanech. Pokud zde zastavíme, můžeme obdivovat netradiční pohled na Lovoš, prackovické nádraží a kamenolom v Dobkovičkách. (Někteří autoři článků o cyklostezkách považují právě tuto část trasy za nejnebezpečnější - cestu plnou výmolů, kde může snadno dojít k pádu nebo defektu. S tímto tvrzením nesouhlasím, protože tuto „polní“, občas písčitou, cestu jsme bez problémů projeli běžnou cestovní rychlostí. Za nebezpečnější, i když stále pohodlně sjízdný, považuji úsek za obcí Libochovany.)

Po asfaltových cestách projíždíme obcí Libochovany, kde na náměstí můjme novogotický kostel Narození Panny Marie, vystavěný v letech 1893 - 1895, a je zde také první příležitost k občerstvení a příjemnému posezení v restaurační zahrádce. Na konci obce pojedeme opět po „polní“ cestě těsně vedle železniční trati. Vlevo nad údolím se objeví Dubický kostelík, vpra-

vo další lom a přímo před námi most, který přes Labe převádí vodovodní potrubí. Předtím, než se stezka připojí na pár set metrů k rušnější silnici, projíždíme se zvýšenou opatrností skladem šterku z nedalekého lomu. Opustíme silnici a po zpevněné, i když poměrně drkotající, cestě pokračujeme po břehu Labe až na okraj Církvic, kde se v dřevěném altánku u malého přístaviště můžeme znovu občerstvit, ale tentokrát jen z vlastních zdrojů. A budeme-li tiši, zahlédneme možná na labské hladině i párek labutí. Následující průjezd obcí je poměrně komplikovaný a proto doporučuji pozorně sledovat značení. Stezka se zde navíc oddaluje od labského břehu a překonává nejen rušnou silnici, ale také po krátkém ostrém stoupání i železniční trať. Další cesta zde nepříjemně stoupá, ostré stoupání vrcholí v krátkém lesíku, kde se poprvé setkáme s povrchem cesty tvořeným zámkovou dlažbou. Sjezd do Sebuzína bude poměrně krátký, zakončený ostrou zatáčkou směřující pod železniční trať. Jakmile za podjezdem zabočíme směrem vpravo, upoutá naši pozornost další příjemná možnost občerstvení. Opět trochu kličkujeme obcí, abychom se mohli vrátit zpět k řece a dále uhánět po jejím břehu.

Míjíme druhý odpočívací altánek a po cestách různých povrchů pokračujeme za naším dnešním cílem. Dříve než dojedeme k termálním lázním v Brně, bez sesednutí z kola pohodlně překonáváme dva betonové brody přes menší říčky (jedna byla úplně vyschlá). Opět podjíždíme železniční trať a zvolna se blížíme ke střekovským zdymadlům. Zde již ale opravdu musíme sedla našich kol opustit, abychom po schodech sestoupili do podchodu pod železnici a mohli si zdymadla prohlédnout detailně zblízka.

Máme-li dost času a sil, můžeme si odtud odskočit na cca 1 km vzdálený hrad Střekov, nebo po lávce nad zdymadly přejít na levý břeh Labe a prohlédnout si Vrkoč - skalnatý hřeben z olivnického čediče, jehož odlučné sloupce jsou uspořádány vějířovitě, kam nás dovede žlutá značka.

Po překonání všech nástrah zdymadel pokračujeme v cestě, můjme restauraci Labská bašta a prohlížíme si zrekonstruovanou dominantu krajského města - na stráni se vypínající a žlutě do dálek zářící Větruší. Najíždíme na červený asfalt, známý z lovosické osmičky, a těšíme se na průjezd po nábřeží v centrální části města. Tento sen nám ale bude odepřen, protože červený asfalt z důvodu výstavby protipovodňových zábran v současnosti znenadání končí a stezka se zde ve staveništi ztrácí. (Pokud chceme k ná-

vratu zpět využít vlakový spoj, pokračujeme dále po hlavní silnici k nádraží Ústí nad Labem - Střekov.) Ale i tak jsme plni dojmů z překrásných výhledů nejen na pomalu plynoucí labskou hladinu.

Cesta zpět Vám určitě potom bude připadat mnohem rychlejší a méně náročná, i když vlastně pojedete proti proudu řeky. Možná je to tím, že jste již poznali nástrahy této trasy, že stoupání v Sebuzíně je pozvolnější než v Církvicích a ani se již tolik nebudete kochat okolní krajinou. Při zpáteční cestě také není nutné tolikrát na křižovatkách zpomalovat, protože většina odboček je na levé straně a tak nehrozí, že byste zkřížili cestu třeba autu. Ale i tak je potřeba stále trasu pozorně sledovat, abyste nezapomněli na jedné nenápadné křižovatce v Církvicích odbočit k podjezdu trati, stejně jako se to stalo nám, a svou pouť málem předčasně neukončili na zdejším nádraží. □

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví v říjnu

Jaroslav Masák,
provozní zámečník, SÚ
Alena Fidlerová,
chemik výroby
chemických vláken, KMC
Ladislav Minka,
chemik, LAV
Václav Hrnčář,
provozní elektrikář, EÚ

Pracovní výročí oslaví

20 let zaměstnání v podniku
Petr Gebhart, hasič PHZS
30 let zaměstnání v podniku
Engelbert Sobel, hasič PHZS
35 let zaměstnání v podniku
Jan Janda, referent ochrany z OTBS
40 let zaměstnání v podniku
František Čech,
podnikový dispečer z OŘPV
Jan Procházka,
strojník vodohosp. zařízení, VH

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V září nastoupili

Helena Křížková, DiS.,
asistent EŘ - rozborář
Ing. Michal Ševela, absolvent
Ing. Jan Bradáč, absolvent
Marián Harvan, chemik
Martin Michalička, obchodní referent
Jindřich Malý, provozní elektrikář
Jaromír Belžík, chemik
Martin Krejza,
technik příp. a real. investic
Jaroslav Radikovský, chemik
Ondřej Lendel, vlakvedoucí
Zdeněk Dědek, provozní elektrikář

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

