

LOVOCHEMIK



PROBĚHLA CELOZÁVODNÍ ZARÁŽKA

Letošní celozávodní zářka je za námi. Přinesla nám mimo jiné závod s časem při opravě výměníku pro KD6.

strana **2**



V LOVOCHEMII ŠKOLÍM UŽ ČTVRT STOLETÍ

Rozhovor s Ing. Janem Šplíchalem, který u nás v současné době provádí školení řidičů.

strana **4**



BUDEME PÁLIT ŘEPKU?

Tentokrát o plodině s latinským názvem Brassica napus, které se v našich končinách běžně říká řepka olejka.

strana **6**

ANKETA

JAK JSTE LETOS TRÁVILI DOVOLENOU?



Miroslava GURELLOVÁ
asistentka GR

Na letošní dovolenou se stále ještě chystám, pravděpodobně k moři.

Z dovolených si nepřivážím žádné materiální dárky, spíše vzpomínky na pěkně prožitou dovolenou. Pokud ovšem narazím na dobré koření, tak si ho nezapomenu koupit.



Věra KAFTANOVÁ
Perloza, s.r.o.

Splnilo se mi moje dávné přání. Viděla jsem Pompeje, Herculaneum a vystoupila na okraj fantastického kráteru Vesuvu. To byl můj největší zážitek z dovolené i s malým kouskem lávy na památku...



Jan OLŠÁK
specialista elektro

Dovolenou volím vždy, až po celozávodní zastávce, neboť to tak cítím vzhledem k náročnosti CZZ, zejména k zajištění a realizaci bezproudí. Ani tento rok tomu nebylo jinak. Dvanáctidenní zahraniční dovolenou jsme s manželkou strávili v Turecku. Dovené regenerované síly mě ale opustily hned následující týden po nástupu do zaměstnání, neboť bylo nutné řešit nahromaděné problémy.



Jiří SVOŘADA
mistr elektroúdržby

Dovolenou jsem strávil s manželkou a vnoučaty v jižních Čechách. Navštěvovali jsme památky, chodili se koupat a večery trávili společně s přáteli. Příští rok bychom rádi navštívili památky v západních Čechách.

VÁŽENÍ ČTENÁŘI...

...prázdniny jsou za námi (a Vánoce se nebezpečně blíží☺) a my k vám přicházíme opět s naším Lovochemikem - stejným jako dříve, přesto s některými změnami. Zásadní změnou je termín

vydání, od nynějška budou naše noviny vycházet vždy okolo 10. v měsíci. Zároveň jsme pro vás připravili nové rubriky - „Aktuální téma“ nebo „Povídá se, že...“.

Přejeme vám i nám hezký nastupující podzim a nezapomeňte, že i nadále můžete až do 31. října zasílat své příspěvky do fotosoutěže!

Vaše redakční rada

Rozhovor / Irena Vodičková

Šest otázek pro personálního manažera



Ing. Vladislav Smrž.

Foto: Eva Živná

Můžeš se našim čtenářům nejprve představit?

Mnoho lidí z Lovochemie mě již zná, nicméně krátké představení určitě neuškodí. Je mi 31 let, jsem ženatý. Mám dvě dcery ve věku dvou a čtyř let. Obě jsou pro mne velkou motivací a jako každý otec na ně můžu být patřičně hrdý. Studium jsem začal na průmyslovce v Ústí nad Labem se zaměřením na automatizační techniku. Po maturitě jsem ovšem přeběhl k ekonomii, kterou jsem studoval na vysoké škole. V roce 1998 jsem ještě během studií nastoupil do Lovochemie. Zde jsem pracoval 5 let. V listopadu 2003 jsem z Lovochemie odešel do automobilového průmyslu. Zde jsem působil na pozici personálního manažera. Nejprve ve francouzské a následně 3 roky v japonské firmě. I přes můj odchod v roce 2003 ve mně jakýsi srdeční vztah k Lovochemii zůstal. Proto jsem rád přijal nabídku se do Lovochemie znovu vrátit a podělit se o své zkušenosti „z venku“.

V Lovochemii jsi již pracoval. V čem je dnešní Lovochemie podle Tebe jiná než ta, kterou jsi před několika roky opouštěl?

Řekl bych, že se Lovochemie v mnohém posunula dopředu. I když je určitě pořád co zlepšovat, musím konstatovat, že Lovochemie vypadá lépe než před 5 lety. Při prohlídce továrny je vidět, že se mnoho peněz investovalo nejen do vzhledu, ale hlavně do technologií výroby. Např. NPK patří k nejstar-

ším provozům, ale když člověk vejde dovnitř, pozná na první pohled spoustu změn: nový velin, nově instalované aparáty ve výrobě až po některé nové konstrukční prvky.

Změnil se i přístup lidí k práci. Až na pár negativistických jedinců se lidé snaží problémy řešit. Už mnohem méně než v minulosti slýchám „to nejde“ nebo „to stejně nevyřešíme“ apod. Spíše zaslechnete věty jako „... no bude to obtížné, ale zkusíme to“. Právě posun myšlení lidí od negativistického „to nejde“ k pozitivnímu „budeme hledat řešení“ patří mezi velké devizy Lovochemie.

Zásadní změnu shledávám v ekonomické i personální stabilitě firmy. V minulosti musela Lovochemie radikálně snižovat počty lidí, aby si na trhu vydobyla své místo a byla konkurenceschopná. Etapa snižování počtu lidí byla nevyhnutelná, naštěstí ji má firma již za sebou. Nyní nastal čas na stabilizaci lidí, jejich rozvoj a hyčkáni si zaměstnanců. Vždyť Lovochemie nabízí svým lidem kromě mezd i velkou škálu benefitů, rozvojových programů, o kterých se může zaměstnancům jiných firem jenom zdát. Díky mé předchůdkyni bude určitě na co navazovat.

Pracoval jsi u zahraničních zaměstnavatelů, můžeš porovnat rozdíly v přístupu k zaměstnancům?

Rozdíly jsou obrovské. První z nich souvisí v tlaku na zaměstnance. V dodržování pracovní doby, pořádku na

pracovišti i v celém areálu a tlaku na bezpečnost práce si myslím, že máme ještě co dohánět. Není asi úplně v pořádku, že někteří zaměstnanci z ranní směny stojí již ve 13:55 hodin na vracení! Proč naši lidé musí nosit ochranné pomůcky a u externích firem drobná porušení tolerujeme!

Na druhé straně vidím i spoustu pozitivních rozdílů. Není vždy pravdou, že zahraniční firmy nabízejí lepší péči o zaměstnance než firmy české. Moje zkušenost souvisí hlavně s osobním přístupem a lidskostí. Bohužel během mého 2,5 měsíčního působení v Lovochemii postihly dvě rodiny našich zaměstnanců velké rodinné tragédie. Nejen personální oddělení, generální ředitel, ale hlavně vedoucí oněch zaměstnanců se okamžitě snažili najít způsob, jak těmto lidem pomoci. Věřte mi nebo ne, obdobný lidský přístup není běžným standardem všude.

Další rozdíly lze pozorovat i v oceňování mimořádné práce, námahy a úsilí lidí. V mých předchozích působeních by byl problém odměnit jedince za mimořádný výkon, který ušetřil firmě např. zkrácením nájezdu nemalé peníze. V Lovochemii vedoucí sahají do svých fondů a neváhají takovéto mimořádnosti odměnit. Asi se mnou budete souhlasit, že okamžité poděkování navíc spojené s materiální odměnou dokáže povzbudit.

S jakými plány přicházíš? Čeho bys rád dosáhl?

Lovochemie jistě patří v regionu mezi atraktivní zaměstnavatele. Mým jedním z hlavních cílů bude atraktivitu Lovochemie jako zaměstnavatele ještě posílit a hlavně ukázat lidem uvnitř, že tomu tak opravdu je. Nejde pouze o mé zbožné přání, jedná se o nutnost.

Letos, ale i v dalších cca 5 letech odchází část našich zkušených a dlouholetých zaměstnanců do důchodu. Úkolem personálního úseku tedy bude najít za ně pokud možno stejně kvalitní náhrady, což na dnešním trhu práce nebude vůbec jednoduché (viz jiný článek v tomto čísle).

V minulosti byl v Lovochemii nastaven mzdový systém, který má svá jasná pravidla a dle mého názoru plní svou funkci. Ovšem se změnami na trhu práce a vůbec s vyvíjející se ekonomikou, musíme přistupovat i ke změnám v odměňování. Rád bych tedy realizoval ně-

Pokračování na straně 2

AKTUALITY

■ Celozávodní zářka trvala tentokrát téměř dva měsíce - od 19. června do 15. srpna. Byly provedeny opravy tepelného výměníku na KD6, vzduchotechniky a elevátoru na LAV, opravy chemické i splaškové kanalizace a sedimentačních nádrží na čistírně odpadních vod, opravy rozvodů elektrické energie ve východní části areálu a celá řada dalších akcí.

■ 18. srpna se stal členem vedení společnosti a zároveň ředitelem nového úseku údržby a investic Ing. Jaromír Šilhan, který převzal z výrobního úseku oddělení hlavního mechanika a oddělení investic.

■ 19. srpna jsme mohli v přední části areálu potkat filmaře, kteří zde natáčeli některé scény krimiseriálu.

■ V polovině srpna vyvedly z hnízd, které si vykutaly na staveništi MEŘO v pískových stěnách, své mladé břehule říční. Tito ptáci menší než jiříčky patří do čeledi vlaštovkovitých a žijí se létajícím hmyzem.

■ Na stejném místě byl ve stejnou dobu zaznamenán výskyt pulců silně ohroženého druhu ropuchy zelené. Za spolupráce těch, jimž není osud těchto malých živočichů lhostejný, si pracovníci správy CHKO pulce odlovili a odvezli na bezpečné stanoviště, kde mají pulci dospět.

■ V druhé polovině srpna byly vymalovány některé společné prostory. Teple žluté jsou díky této akci nyní stěny hlavní vracnice i jídelny.

■ Startuje projekt „Rozšíření vlečky v areálu Lovochemie, a.s.“ spolufinancovaný Ministerstvem dopravy a Evropskou unií v rámci operačního programu Doprava. Cílem tohoto projektu je rozšíření železniční vlečky zejména pro zajištění dopravy suroviny pro výrobu MEŘO.

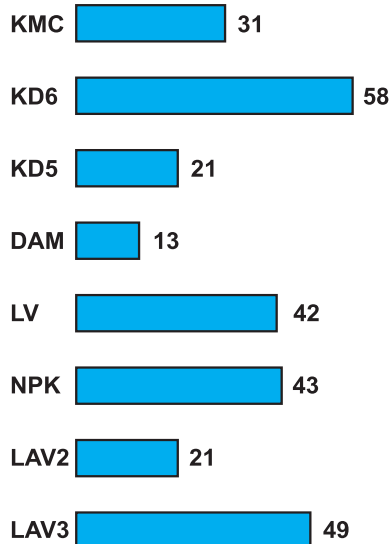
■ Stavba výroby MEŘO rychle pokračuje a vzhled místa se mění přímo před očima. V posledním srpnovém týdnu dorazila i zatím největší součást výroby - více než devadesátitunový kolos - tzv. „toaster“.

■ Lovochemie vydala Zprávu o vlivu na životní prostředí 2007.

GRAF MĚSÍCE

CZZ 2008

Doby trvání zářek na
provozech ve dnech



VÍTE, ŽE...

...v čínském Pekingu je restaurace s jídly ze zvířecích penisů?

Restaurace nabízí pochoutky z po-
hlavních údů různých druhů zvířat. Re-
staurant Kuoli-Čuang je velmi úspěšný
a majitel již začal s budováním řetězce
podobných restaurací. V Číně totiž pa-
nuje přesvědčení, že požívání zvířecích
penisů přispívá ke zvýšení sexuální
výkonnosti mužů a ženám pročišťuje
pleť. Cena jídel začíná v přepočtu na
750 Kč. Nejdražší je jídlo připravené
z penisu kanadského tuleně v přepočtu
za 2 600 Kč.

...český rekord v pojídání švestko-
vých knedlíků drží Američan?

Tradiční soutěž v pojídání švestko-
vých knedlíků, která je každoročně
součástí festivalu Trnkobraní ve Vizovicích,
skončila letos drtivým vítězstvím
třiatřicetiletého Patricka Bertollettiho
z Chicaga. Vítěz překonal výkonem 233
knedlíků za hodinu český rekord, který
měl hodnotu 191 knedlíků za hodinu.
Jeho držitelem byl Kamil Hamerský,
který letos skončil na druhém místě vý-
konem 162 knedlíků za hodinu. Rekord
přitom padl krátce po první půlhodině
soutěže a dvoustý knedlík rozhodčí ví-
tězi připsali již v 35. minutě.

...na Kypru byla otevřena první psí
pláž?

V kyperském letovisku Agia Napa
byla otevřena pláž, která je primárně
určena psům a ne lidem. Vzhledem
k tomu, že na Kypru je přítomnost psů
na pláži zakázána, je to jediná pláž,
kde si mohou psi se svými pány užívat
moře a sluníčka po libosti.

...u jihoausturských břehů žijí del-
fíni, kteří chodí po hladině?

Skupina delfínů žijících u jihoaust-
tralského pobřeží jakoby chodila na
hladině po ocace. Pro vědce je jejich
chování velkou záhadou. Pravděpodob-
ně je tomuto umění naučil jeden z čle-
nů skupiny, který kvůli nemoci strávil
krátký čas v zajetí. I když sám cvičen
nebyl, pravděpodobně viděl tento trik
u ostatních kytovců, kteří chůzi po hlad-
nině zvládali v rámci svého výcviku.

...světový rekord v počtu nosen-
nafouknutých balónků za jednu hodi-
nu je 213?

Držitelem rekordu se stal třináctiletý
Američan Andrew Dahl. Jeho výkon
zaznamenali a uznali úředníci z organi-
zace pro Guinnesovy světové rekordy,
pod jejichž dohledem musel mladík
kromě nafouknutí balónku na minimál-
ní průměr 20 cm bez pomoci vykonat
i související činnosti - uchopit balónek,
nafouknout, svázat, zajistit před vypu-
štěním a odložit. Andrew dokázal během
jedné hodiny nafouknout 213 balónků.
Na jeden tedy spotřeboval v průměru
sedmáct sekund.

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník,
vydává akciová společnost Lovochemie pro
interní potřebu zaměstnanců podniku.
Výtisk zdarma.

Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková,
Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor,
Ing. Pavel Kánský, Dagmar Kubáčová,
Ing. Vladislav Smrž, Ing. Zdeněk Šrámek,
Marek Trefný, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lo-
vochemiku, Terežinská 57, 410 17 Lovosi-
ce, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz. IČ:
49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o.,

U Chemicke 18, 400 01 Ústí nad Labem

Evidenční číslo: MK ČR E 17172

Pokračování ze strany 1

které kroky, které budou reagovat právě
na změny na trhu. Úpravy v odměňová-
ní nelze ovšem udělat jen tak od stolu.
Bude třeba o ní diskutovat s vedoucí-
mi, ve vedení firmy a samozřejmě také
s odborovou organizací. Proto nechci
být ještě příliš konkrétní. Až přijde čas,
určitě se o případných změnách dozví-
te. Domnívám se, že je důležité všech-
ny změny a důvody k nim podrobně
vysvětlit. Odměňování se přeci dotýká
nás všech.

Dále bych chtěl pokračovat a pod-
porovat rozvoj zaměstnanců. Vždyť
interní kariérový postup, rozvoj doved-
ností zaměstnanců patří mezi největší
motivátory. Lovochemie je plná po-
zitivních příkladů. Vždyť většina mistrů
se rekrutovala z řad operátorů, mnoho
výborných vedoucích se na své současn-
né pozice dostalo svou pílí spojenou
s podporou firmy.

Chci dosáhnout toho, aby se zaměst-
nanci nebáli či nestyděli přijít na per-
sonální oddělení za mými kolegyněmi
či za mnou, pokud budou potřebovat
poradit či pomoci. Personální oddělení
musí být krom jiného také oddělením
pro „personál“, tedy pro lidi. Personál-
ní oddělení je zde pro lidi a ne lidi pro
personální oddělení. ☺

Co Tě čeká v nejbližším období (do
konce roku)?

Jelikož pomáháme firmě Preol (ses-
terská firma na výrobu bionafty půso-
bící v areálu Lovochemie) s náborem
zaměstnanců, čeká nás „těžký“ podzim.
Do konce roku musíme zajistit jeho
kompletní personální obsazení. Správ-
ní personál, tzn. management, vedoucí,
techniky, specialisty a administrativu,
máme již zajištěn. Nicméně nás čeká
nábor nejpočetnější skupiny. Hledáme
a budeme i nadále hledat operátory, ve-
lináře, mistry a protože Preol čítá cca

100 zaměstnanců, ještě se zapotíme.

Dále nás spolu s odborovou orga-
nizací čeká kolektivní vyjednávání.
Budeme se muset společnými diskuse-
mi shodnout na znění nové kolektivní
smlouvy, která začne platit od 1. března
2009.

Významným krokem, který směřu-
je k rozšíření výhod pro zaměstnance,
bude změna koncepce v penzijním při-
pojištění. Přípravovaná změna se nedo-
tkne jen Lovochemie, ale i všech ostat-
ních firem, které přispívají na penzijní
přípojištění, ve skupině Agrofert. Bliž-
ší informace se dozvíte v informačním
letáku, na intranetu, nástěnkách a při
prezentacích v průběhu září.

Důležitou oblastí, kterou chci dotáh-
nout do zdárného konce, je vyřešení
problematiky kouření v Lovochemii.
Současný stav, kdy např. na velínech
(a nejen tam) nekuřáci dýchají kouř
z cigaret kuřáků, není správný ani zá-

konný. Nejde pouze o názor můj, ale
hlavně o názor většiny nekuřáků. Bo-
hužel budou asi některá opatření kuřá-
ky „bolet“. Nicméně mezi hlavní cíle
firmy patří ochrana zdraví našich za-
městnanců!

Co bys chtěl čtenářům ještě sdělit?

Kdykoliv budete mít potřebu se
mnou mluvit, ať už individuálně či
např. skupinka lidí na vaší směně, ne-
váhejte, zvedněte telefon a zavolejte
mi. Domluvíme si schůzku a buďto
přijdete vy ke mně nebo já k vám. Dů-
ležité je o problémech mluvit a snažit
se hledat jejich řešení, ne si je nechávat
pro sebe. Rád bych popřál čtenářům po
prázdninách hodně síly do práce a hod-
ně rodinného štěstí. Lovochemii přeji
dlouhodobou stabilitu, spokojené a vý-
konné zaměstnance.

**Díky za rozhovor, přeji do práce
hodně sil a mnoho spokojených za-
městnanců!** ☐

C Z Z / Luděk Jambor

Proběhla celozávodní zarážka



Práce na revizi turbosoustrojí KD6.

Foto: Luděk Jambor

Letošní celozávodní zarážka je za
námi. Přinesla nám chvíle nejistoty při
změnách termínu zahájení, každoroční
rutinní práce a také závod s časem při
opravě výměníku pro KD6.

Všechny výroby byly odstaveny do
celozávodní zarážky v poslední červnové
dekádě. Jednotlivé provozy ukončovaly
výrobu v plánovaných termínech a v so-
botu 21. června už byly všechny výroby
v zarážce. Po nezbytném vyčištění a pře-
dání pracovišť začaly údržbové práce
a opravy, které prováděli zčásti pracovní-
ci vlastní údržby a zčásti externí firmy.

Jako každý rok bylo i letos součástí
celozávodní zarážky úplné bezproudí
a bezvodí, které tentokrát připadlo na

víkendové dny 28. a 29. června. V první
den bezproudí proběhly revize na vy-
sokonapětových rozvodech na hlavní
spínací stanici a během druhého dne se
za simulovaných podmínek odzkoušel
automatický záskok transformátorů na
rozvodně 110 kV.

Kritickým bodem zarážky byla opra-
va výměníku pro ohřev procesního
vzduchu a chlazení nitrozních plynů na
výrobně KD6. Ta byla určující jak pro
termín zahájení celozávodní zarážky, tak
i pro její trvání. V opravářském závodě
v Hradci Králové se ukázalo, že demon-
táž trubek je obtížnější, než se původně
čekávalo. Práce postupovaly pomaleji
a hrozilo, že se předpokládaný termín



Sedimentační nádrž po opravě.

Foto: Miroslav Kraut

dokončení protáhne. Soustavným vyjed-
náváním našich pracovníků a zvýšeným
úsilím zhotovitele se nakonec podařilo
skluz dohnat a ukončit opravu tak, že
po zpětné montáži byl zahájen nájezd
k 15. srpnu plánovanému v manipulač-
ním příkazu, a to jen s několikahodino-
vým zpožděním.

Další akcí, která nás držela v napětí,
byla revize turbosoustrojí na KD6, pro-
tože úspěšnost provedení lze prověřit až
při ostrém provozu. Nájezd se po pře-
konání problémů s ovládáním nakonec
podařil.

Ostatní významné opravy se podaři-
lo dokončit v plánovaných termínech
a dobu trvání zarážek neovlivnily. Na vý-
robně LAV3 byl opraven plášť, vestavba
a výstupní rošt již značně opotřebeného
chladičového bubnu. Dále bylo na vzdu-
chotechnice LAV3 opraveno potrubí vy-
hřívání hadicových filtrů a odsávání. Na
výrobně NPK byla provedena generální
oprava válcového drtiče a realizována
investiční akce rekonstrukce cyklonů.
Nově opravené podlahy na druhém

podlaží a obnoveného velínu se dočkala
výroba LV. Do období celozávodní zá-
rážky a bezproudí také spadla význam-
ná část generální opravy rozvodny 6 kV
pro NPK a SF. Nevyhnutelné výkopové
práce doprovázely opravu kanalizace
u výroby KD5. Na trase mezi stáčením
a skladem čpavku proběhla oprava po-
trubí kapalného čpavku, které bylo již
napadeno korozi.

Mimo uvedené limitující práce byly
zarážky na provezech naplněny množ-
stvím dalších prací, při kterých často
museli mechanici a ostatní zainteresova-
ní pracovníci koordinovat činnost více
firem na jednom místě.

Po ukončení prací a najetí výroben
bude ještě následovat vyhodnoce-
ní celozávodní zarážky a stanovení
opatření na základě poznatků z jejího
průběhu. Tato opatření budou využita
pro přípravu příští celozávodní záráž-
ky a pro sestavení plánu údržby roku
2009. Všem zúčastněným na celozá-
vodní zarážce však nesporně již teď
patří poděkování. ☐



Demontáž výměníku KD6 s pomocí jeřábu.

Foto: Jiří Šíla



Trubky výměníku E3310 byly nahrazeny novými.

Foto: Antonín Galle

O čima mistrů / Marek Trefný

Jak to vidím já

Vážení čtenáři, v dnešním čísle představíme mistra vstupní a výstupní kontroly Lenku Steinovou a mistra z provozu kapalných hnojiv pana Václava Kopeckého. Bez kvalitní kontroly se dnes neobejde žádný podnik a kapalná hnojiva patří k významnému a žádanému sortimentu našeho podniku.

V čem spočívá náplň vaší práce?

LS: Moje náplň práce spočívá v zajištění vstupní a výstupní kontroly. Vstupní kontrola se týká surovin, z kterých se vyrábí jak pevné, tak kapalné hnojivo, ale také KMC. Při výstupní kontrole se provádí kontrola všech výrobků, které se vyrábí v Lovochemii. Ty musí splňovat požadavky dané nejen legislativou o hnojivech, ale také požadavky na přání zákazníka. To se týká například kapalných hnojiv. Tato kontrola je nutná, abychom zabránili případným problémům a reklamacím od zákazníka.

VK: Zajišťuji chod výroby kapalných hnojiv a další související činnosti, jako příjem surovin, plnění výrobků do požadovaných obalů a jejich následnou expedici. Sortiment našich výrobků se pohybuje kolem 60 druhů. V porovnání s VÚANCH přibýlo administrativy.

Jak funguje spolupráce mezi mistry z vašeho úseku a mistry jiných úseků?

LS: Se spoluprací mezi mistry z ostatních úseků jsem spokojená, myslím, že funguje výborně. OŘJ spolupracuje především s mistry expedicí, a to je vždy bez problémů.

VK: Jsme malá výrobní pracující pouze v ranní směně, na funkci mistra jsem jediný. Chci však ocenit vstřícnost a ochotu pomoci, se kterou jsem se ze strany zaměstnanců (nejen na úrovni mistrů) Lovochemie setkával už jako pracovník VÚANCH. Za mnohé musím vyzvednout vždy vstřícného a ochotného pana Plačka.

Máte vždy dostatek informací od svých nadřízených pro správné provedení práce?

LS: Od svého nadřízeného mám informaci, které potřebuji ke své práci, dostatek. Většinou, když je mimořádná



Lenka Steinová. Foto: Eva Živná

Lenka Steinová, v podniku od roku 1985 jako laborantka na oddělení energie do roku 1989, po mateřské dovolené od roku 1995 na oddělení výzkumu, po rozpadu výzkumu přechod na OŽP jako technik laboratoří. Od roku 2006 pracuje na pozici mistra vstupní a výstupní kontroly OŘJ.

situace, tak ji řeším sama, rychle a operativně.

VK: Informací je dostatek. Naše oddělení funguje ve stejném složení několik let a vzájemná komunikace je na velmi dobré úrovni.

Máte pro svou práci vytvořeny dostatečné podmínky - materiální, finanční?

LS: Co se týče materiálních a fi-



Václav Kopecký. Foto: Irena Vodičková

Václav Kopecký, na pozici mistra kapalných hnojiv od 1. 7. 2007. V podniku působí již 7 let, výrobní kapalných hnojiv byla v pronájmu VÚANCH.

nančních podmínek, jsem spokojená. Působím ve funkci mistra 2 roky a za tu dobu byly nakoupeny nové přístroje, zlepšilo se i vybavení laboratoří (opravený stůl ve váhově, nový stůl ve fyzii-

kální laboratoři, sklokeramické plotýnky, pisková lázeň, váhy, titrátory, atd.) není problém, pokud potřebujeme nové chemikálie, náhradní díly k přístrojům nebo pokud potřebujeme opravit laboratorní přístroj.

VK: Vždy může být lépe, ale i hůře. Co se týče pracovní činnosti, nejvíce nás tíží nedostatek skladových prostor jak pro výrobky, tak pro suroviny potřebné pro výrobu. Musím poznamenat, že přechodem k Lovochemii dochází k postupnému zlepšování výrobního zařízení i pracovního prostředí.

Co očekáváte od roku 2008 v oblasti pracovní a soukromé?

LS: Byla bych ráda, pokud by současný stav zůstal stejný, abychom prodávali a my měli dostatek práce. Aby moje podřízené byly spokojené a měly klid na práci. V soukromé oblasti bych si přála, aby v rodině panovala pohoda, klid a aby byla zdravá a starší dcera se dostala na vysokou školu.

VK: Jsou to spojitě nádoby. Prostě mít okolo sebe spokojené pohodové lidi v práci i soukromí. □

Průzkum firemního klimatu / Miroslava Šimonová

Jaká je naše reakce?

Na jaře letošního roku proběhl průzkum firemního klimatu ve společnosti Lovochemie, a.s. Jak dopadl, jste se mohli dočíst ve speciálním výtisku, který obdrželi všichni zaměstnanci společnosti. A co se dělo dál? O tom se můžete dočíst právě teď ...

Nemusíte mít obavy, Vaše podněty neskončily v žádném z podnikových či mimopodnikových šuplíků. Dokonce jsme výstupní zprávu nepoužili v rámci ekologických úspor na žádném z WC, jak se někteří obávali. ☺

V letních měsících jsme závěry zpracovali, vyhodnotili a schválili souhrn opatření, která bychom chtěli v nejbližších měsících dle priorit postupně realizovat. Obecně se jedná o záležitosti týkající se odměňování a motivace, nábory - zajištění kvalitních zaměstnanců, komunikace a vnitropodnikové spolupráce a intenzivní práce s lidmi.

Jak tato opatření vypadají konkrétně? Komplexní informaci o plnění jednotlivých opatření naleznete na podnikovém intranetu. A o tom, co vše se vždy za poslední měsíc podařilo udělat, se budete postupně dočítat v každém čísle našeho firemního časopisu.

A co jsme pro Vás připravili resp. co se nám podařilo v prázdninových měsících?

V oblasti motivace a benefitů jste jistě zaznamenali zvýhodněnou nabídku Čedoku, která je poskytována pouze zaměstnancům v rámci skupiny Agrofert. Dále proběhla úspěšná šestidenní ochutnávková akce Kosteleckých uzenin v podnikové jídelně. Obnovili jsme spolupráci s Děčínskou ZOO a tudíž mají naši zaměstnanci možnost si na personálním oddělení zapůjčit pro její návštěvu permanentky. Zaměstnanci měli dále k dispozici permanentky na Lovosický Žafest či Litoměřický filmový festival.

V oblasti nábory se nám podařila také mnohá zlepšení. Umístili jsme aktuální nabídku volných míst na firemní intranet, na hlavní nástěnky ve firmě a na hlavní vrátnici v podobě informačních letáčků. Obnovili jsme intenzivní komunikaci a spolupráci se středními technickými školami v regionu i Úřadem práce. V oblasti stravování se nám podařilo zajistit do jídelny tzv. konvektomat. Přeložíme-li tento výraz do praktické mluvy, pak konvektomat = nerozvažené brambory, nerozvažené těstoviny, neoschlá rýže. Změnu k lepšímu byste měli pocítovat již nyní.

Zdá se Vám to málo?

Žádný strach, tím to nekončí!

Na září připravujeme další pozitivní změny, takže si nenechte ujít i příští číslo Lovochemiku, ať víte, co se děje. ☺

Personalistika / Táňa Benešová

Nábor zaměstnanců

Jedním ze základních stavebních kamenů úspěchu každé firmy, naši nevyjímaje, je kvalitní a odborně vzdělaný tým zaměstnanců. Získávání kvalifikovaných zaměstnanců je v současné době finančně, časově a v neposlední řadě i administrativně náročné. Stalo se již tradicí, že nedostatkovým „zbožím“ jsou zejména technické profese. Vzhledem k výrobnímu zaměření naší společnosti máme však právě o tyto profese největší zájem. Zajímáme se především o chemiky, technology, zámečníky, elektrikáře a mechaniky měření a regulace. A co pro jejich získávání děláme? Inzerujeme v denících, na internetových portálech, na našich webových stránkách, spolupracujeme se školami a v neposlední řadě informujeme o volných místech prostřednictvím letáků na vrátnici Lovochemie a Úřadech práce na Litoměřicku. Bohužel je to někdy boj s „větrnými mlýny“ Právě uchazeči s touto kvalifikací zoufale na trhu práce

chybí. U mladých lidí není o technické profesi příliš velký zájem a ani Úřad práce v Litoměřicích, se kterým velmi úzce spolupracujeme, nemá uchazeče s tímto zaměřením v evidenci. Hlavními důvody jejich nedostatku je klesající nezaměstnanost (tedy nižší počet uchazečů o zaměstnání), nízké počty absolventů technických škol a zvýšený „hlad“ firem, které si konkurují svým zájmem právě o ně.

Po domluvě s Úřadem práce v Litoměřicích máme vyhrazeno každé úterý od 8.00 do 14.00 hodin pro pohovory se zájemci o zaměstnání. I. kolo probíhá tak, že si dotyčný vyplní dotazník uchazeče o zaměstnání na oddělení řízení lidských zdrojů a proběhne přijímací pohovor s personalistou. V případě oboustranného zájmu je pak domluveno II. kolo výběru, které spočívá v prohlídce provozu a v pohovoru s vedoucím střediska nebo vrchním mistrem. Je nutné konstatovat, že k nám přicházejí kandi-

dáti, kteří ve většině případech nesplňují kvalifikační požadavky na danou pozici. Pokud se jedná o kvalifikaci, kterou lze doplnit, nebráníme se přijmout i uchazeče, který danou kvalifikaci nesplňuje na 100%, ale v krátké době a po zaškolení si ji je schopen doplnit. To však nejde vždy. Například u uchazečů se základním vzděláním, kteří přicházejí ve velké míře, je nedostatečná kvalifikace překážkou. V Personální strategii Lovochemie jsme se zavázali, že budeme zvyšovat kvalifikovanost a odbornost našich zaměstnanců, proto zaměstnance s nedostatečnou kvalifikací odmítáme. Ze strany uchazečů mnohdy chybí zájem vůbec pracovat, jejich finanční požadavky neodpovídají z jejich strany nabízené kvalifikaci, nemotivuje je pracovat v nepřetržitém provozu, občas se objevují problémy související s dojížděním do zaměstnání nebo jim zdravotní důvody neumožňují pracovat v chemickém provozu.

Přes všechny obtíže se nám, i když ne vždy na 100%, nábor zaměstnanců daří a doufáme, že v budoucnu bude mít naše společnost dostatek kvalifikovaných pracovních sil, aby mohla být alespoň tak úspěšná, jako doposud. □

Opustil nás kolega i kamarád



Ing. Jiří Urban, vedoucí investičního oddělení Lovochemie zemřel v úterý 29. 7. 2008.

Byl člověkem mimořádných kvalit a bez nadsázky jednou z největších osobností mezi zaměstnanci Lovochemie. Práci v naší továrně zasvětil celý svůj život, zůstal „chemičce“ věrný po celou svoji profesní kariéru. V roce 1975 začínal ve výpočetním středisku tehdejších SCHZ, od roku 1999 působil jako technik přípravy

a realizace investic na investičním oddělení, jehož vedoucím se stal v dubnu roku 2006.

Jirka se neustále snažil o to, aby jeho pracovní výkony byly co nejlepší a dařilo se mu to. Vždy ochotně pomohl kolegům i podřízeným, kteří se na něho obrátili s prosbou o pomoc nebo o radu.

Bude nám všem chybět, vlastně už chybí.

**za oddělení investic
Vratislav Votoček**

Mockrát jsem uvažoval, proč takové lidi, jako byl i Jiří Urban, odchází z tohoto světa dříve než ti ostatní. Asi to opravdu není náhoda. Prostě svou touhou být užiteční a nezklamat ostatní se opotřebovávají rychleji než ti, kteří jen tak proplovávají životem a příliš si věci nepřipouštějí k tělu... Jiřího Urbana si budu vždy pama-

tovat jako člověka, se kterým byla radost spolupracovat a lidí, jako byl on, nemá a nebude mít žádná firma, nejen Lovochemie, nikdy dostatek. Děkuji mu za vše, co udělal pro tuhle fabriku i za to, co pro ní ještě udělat chtěl, ale už to nestihl... Bude mi moc scházet.

**Richard Brabec
generální ředitel**

Poděkování

Rádi bychom poděkovali za účast na posledním rozloučení s Ing. Jiřím Urbanem. Děkujeme také za květinové dary a projevenou soustrast. Rodina Urbanova.

POVÍDÁ SE, ŽE...

Vážení čtenáři, chceme pro vás otevřít novou pravidelnou rubriku, ve které vám odpovíme na vše, o čem se povídá a vy byste rádi věděli, jak je tomu doopravdy. Zajistíme fundované odpovědi! Své náměty a dotazy zasílejte mailem na adresu lovochemik@lovochemie.cz nebo je zavolejte na telefonní linku 3284, případně je vhaďte do schránky na hlavní vrátnici. Těšíme se na podněty od vás.

...již příští rok nebude Zaměstnanecův den.

Rád bych tuto informaci dementoval. Pokud firma bude mít dostatek prostředků a bude zájem ze strany zaměstnanců, určitě Zaměstnanecův den bude. Může dojít ke změně v programu, organizaci či pojetí celé akce, každopádně určitě nechceme rušit akce, které mají mezi zaměstnanci takový pozitivní ohlas.

Vladislav Smrž, personální manažer

Rozhovor / Miroslava Šimonová

V Lovochemii školím už čtvrt století!

I v tomto čísle Lovochemiku pokračujeme v sérii rozhovorů s našimi lektory, tentokrát s Ing. Janem Šplíchalem, který u nás v současné době provádí školení řidičů referentských vozidel a řidičů s profesním osvědčením.

Jak dlouho školíte pro Lovochemii? A co vše jste zde již skolil?

Pro Lovochemii či dříve pro SCHZ provádím školení prakticky již od roku 1983, takže v letošním roce slavíme již 25 let vzájemné spolupráce!

V roce 1983 jsem začal se školením a přezkoušením obsluh motorových manipulačních vozíků (OMV), které jsem převzal po nezapomenutelném panu Kokoškovi.

Roku 1991 jsem pak začal spolupracovat s Lovochemií i v oblasti školení řidičů motorových vozidel (ŘMV).

V roce 2000 se naše cesty v oblasti školení motorových vozíků rozešly, ale v oblasti motorových vozidel trvají i přes různé legislativní změny dodnes a doufám, že alespoň v oblasti řidičů (referentů) vydrží.

Jak jste se k tomuto povolání dostal? Co Vás nejvíce na této práci baví?

K povolání školitele jsem se dostal na začátku 80. let a byl to vlastně doplněk k mému tehdejšímu povolání. V té době jsem s partou kamarádů jezdil automobilové soutěže, což je poměrně finančně náročný sport a každá koruna byla dobrá. Shodou okolností a postupem času se autoškola a školení řidičů stalo mojí hlavní pracovní náplní. A co mě na



Ing. Jan Šplíchal.

Foto: Miroslava Šimonová

mé práci nejvíce baví? Asi hlavně práce s lidmi a poznávání nových tváří.

V čem vidíte na Vaší práci negativní stránky? Jsou nějaké?

Negativní, ale i pozitivní stránky své práce vidím právě v práci s lidmi. S někým se domluvíte hned a bez problémů, s někým to prostě nejde. Ne nadarmo se říká že nejhorší je srážka s „b.....“.

Jsou nějaké novinky, které by měli účastníci silničního provozu znát?

Samozřejmě i pravidla silničního provozu se vyvíjejí a zhruba jedenkrát za rok přijdou nějaké novinky. Všechny novinky probíráme na pravidelném školení, které Lovochemie, a.s., organizuje pro své zaměstnance (řidiče), ať už je to podle zákona č. 247/2000 Sb. nebo zákona č. 262/2006 Sb.

V roce 2008 vstupují v platnost dvě velké novinky:

Od 1. dubna došlo k zásadní změně ve školení řidičů profesionálů:

- vstupní školení - 140 až 280 hodin výuky a výcviku (do 31. 3. 2008 stačilo 16 hodin)

- pravidelné školení - 35 hodin do konce pátého roku vydání osvědčení (do

31. 3. 2008 16 hodin ročně)

Od 1. května existuje možnost aktivního umazávání bodů:

- po absolvování kurzu se umazávají tři body

- body musí příslušný úřad umazat do třech dní po předložení potvrzení o ukončení školení

- toto potvrzení nesmí být starší než jeden měsíc od podání žádosti o výmaz bodů

- kurzu se může zúčastnit (a o výmaz bodů tak žádat) pouze ten, kdo v době ukončení školení neměl v registru řidičů více než 10 bodů

- v celkovém součtu musí mít jednotlivé přestupky hodnotu 1 až 5 bodů

- kurz lze absolvovat s vlastním vozidlem

- počet účastníků školení činí na lektora maximálně 12

Od 1. září - konec výjimky při používání zádržných systémů (dětských sedaček).

Připravují se nějaké změny od roku 2009?

Navrhované změny platné od roku 2009 jsou:

- **elektronická dálniční známka** - pomocí přenosných krabiček

- **základní pojmy** - zatím nejasné, pravděpodobně však půjde o lepší vymezení pojmů chodník atd.

- **povinnosti řidiče** - povinné reflexní vesty. Upřesnění vztahu řidič - chodec na přechodu pro chodce. Snaha je více chránit chodce. Existují záměry

poměrně malého počtu členů expertní skupiny legalizovat řízení s malým množstvím alkoholu. Ministerstvo dopravy je ale proti.

- **předjíždění** - revize paragrafu. Je snaha o zákaz předjíždění v křižovatce na hlavní pozemní komunikaci mimo obec. Jde o častou příčinu nehod, kdy řidič přijíždějící z vedlejší nepředpokládá, že na hlavní někdo předjíždí.

- **místní a přechodná úprava** - celková revize paragrafu o kompetencích při stanovení dopravního značení, užití značek apod.

- **bodový systém a správní trestání** - celkem šest různých paragrafů - celková revize. Obecní a městská policie by měla ztratit možnost měřit rychlost vozidel, ta zůstane jen Policii ČR, pravomoc měřit rychlost nedostanou ani soukromé firmy.

- **policie by měla jezdit jen k nehodám se škodou nad 100 000 Kč**, menší škody si řidiči vyřeší sami, o viníkovi rozhodne pojišťovna.

Zákon by měl platit od roku 2009, musí ho ale schválit Senát a prezident.

Co by mohlo čtenáře zajímat?

Nezapomínejte na to, že pokud se řidič dopustí dvakrát za rok stejného přestupku, např. překročí v obci rychlost o 20 km/h a více (ale méně než o 40 km/h), dostane celkem 6 trestných bodů a pokutu 2 500 Kč za každý přestupek. Navíc je však řidič potrestán zákazem činnosti na dobu 1 - 6 měsíců! Lidé se často mylně domnívají, že právo řídit vozidlo ztrácí řidič až po ztrátě 12 bodů, ale není tomu tak, stačí k tomu 6 trestných bodů v jednom roce.

Šťastnou cestu a jezděte opatrně!

Film / Irena Vodičková

Filmování v terénu



Začíná natáčení prvního záběru.

Foto: Eva Živná

Jak vypadá jeden natáčecí den mohli sledovat všichni, kteří se vyskytovali v úterý 19. srpna v areálu firmy. Některé sekvence krimiseriálu, který by se měl objevit na obrazovkách TV Nova na jaře příštího roku, natáčel

režisér Petr Kotek podle námětu Radka Johna a Josefa Klímy. Mezi herci se objevili Hana Vagnerová, Robert Jašková nebo Michal Pavlata, kterého jsme požádali o přání pro čtenáře Lovochemiku. □



Michal Pavlata píše přání čtenářům Lovochemiku.

Foto: Eva Živná

Informace / Pavel Patrák

Infokiosek v novém

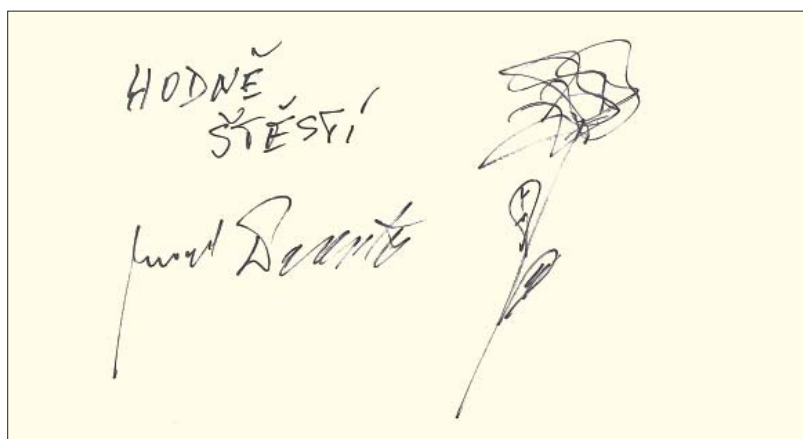
Zrušením píchacích karet a zavedením docházkového systému v roce 2002 vyvstal problém, jak zaměstnancům Lovochemie, a.s. zpřístupnit informace o docházce v průběhu měsíce. Tým firemní kultury ve spolupráci s oddělením automatizovaných informačních systémů

(OAIS) řešil tento problém pomocí podnikového intranetu. Ale toto řešení mohli využívat pouze zaměstnanci s přístupem do počítačové sítě. Pro zaměstnance bez přístupu do počítačové sítě bylo proto připraveno řešení pomocí infokiosku - veřejně dostupného počítače.



Úvodní obrazovka české varianty infokiosku.

Foto: Pavel Patrák



Přání Michala Pavlaty.

Tento infokiosek byl umístěn na hlavní vrátnici, kde byl přístupný jak pro návštěvy Lovochemie, a.s., tak pro zaměstnance. Poskytoval přístup na podnikový intranet, ze kterého zobrazoval veřejně přístupné informace. Pro zobrazení neveřejných informací byl infokiosek vybaven snímačem pro identifikační čip. Po přiložení identifikačního čipu byly zaměstnancům zpřístupněny i ostatní informace včetně informací o aktuální docházce a o čerpání dovolené.

S postupem doby se systémy na počítačových sítích vyvíjely, ale programové vybavení obsluhující infokiosek zůstávalo stále stejné. To mělo za následek, že se na infokiosku objevovaly chyby, které ztěžovaly jeho využívání. Proto se pracovníci OAIS ve spolupráci s dodavatelskou firmou Jasnet, s.r.o. rozhodli pro převod programového vybavení infokiosku na vyšší verzi. Zároveň s tímto převodem se provedlo ve spolupráci s oddělením prodeje a marketingu několik vylepšení.

V čem se nová verze infokiosku liší od předchozí?

Největší rozdíl je ve způsobu zobrazení informací. Zatímco ve staré verzi infokiosku komunikoval s uživatelem pouze v českém jazyce, jsou v současné verzi připraveny tři varianty, a to v češtině, angličtině a němčině. Stránky všech tří variant obsahují informační text o obsluze infokiosku a základní odkazy (webové stránky Lovochemie, a.s., telefonní seznam Lovochemie, a.s., apod). Všechny tři varianty byly stejně jako podnikový intranet doplněny o nástroj fotogalerie.

I nadále je zabezpečena možnost přístupu na podnikový intranet a zobrazení neveřejných informací pomocí identifikačního čipu. Obě tyto možnosti zabezpečuje pouze česká varianta. Jediná věc, kterou oproti podnikovému intranetu nelze na infokiosku zabezpečit, je zpřístupnění stravovacího systému.

Návod pro práci na infokiosku včetně postupu pro zobrazení informací z podnikového intranetu a zobrazení neveřejných informací je umístěn na informační tabuli na hlavní vrátnici. □

Knihy / Eva Živná

Novinky v technické knihovně



Nabídka časopisů je pestrá. Foto: Eva Živná

Vážení čtenáři, opět bych Vás ráda seznámila s nově nakoupenými knihami, které přibýly do technické knihovny:

Autor	Název knihy
Jana Ambrožová Řihová	Encyklopedie hydrobiologie (CD)
Lidmila Bartovská	Co je co v povrchové a koloidní chemii výkladový slovník (CD)
Prof., Ing. Mečislav Kuraš, CSc.	Odpadové hospodářství
Tomáš Kubálek	Microsoft Visio 2007 jednoduše
Jaroslav Sedláček	Finanční analýza podniku
Jaroslav Sedláček	Cash flow
Roy Lilley	Jak jednat s problematickými lidmi?
Don Green, Robert Perry	Perry's chemical engineering
Ing. František Hovorka, CSc.	Technologie chemických látek

Mimo jiné byly technické knihovně darovány tyto knihy v anglickém jazyce:

Autor	Název knihy
Ernest Hemingway	Winner take nothing
Ernest Hemingway	A farewell to arms
Ernest Hemingway	The snows of Kilimanjaro and other stories
Ernest Hemingway	For whom the bell tolls

A víte, jaké časopisy je možné si v knihovně vypůjčit? Pro informaci uvádím jejich seznam:
Business Spotlight
Fertilizer International
CHEMagazín
Chemické listy
Logistika
Lovosický dnešek
National Geographic

Výzva:
Vážení čtenáři, pokud máte nějaký nápad na zlepšení chodu technické knihovny, neváhejte a kontaktujte mne. Uvítám každé zlepšení!
Dále si Vás dovoluji požádat o vrácení nepoužívaných knížek či časopisů zpět do knihovny, aby byly k dispozici dalším čtenářům. Děkuji.

Evropa / Ivan Galia

Study Tour IFS



Pohled na vyrobené hnojivo LAD v závodě Nitrogénművek. Foto: Ivan Galia

International Fertiliser Society, mezi jejíž téměř 500 členů z celého světa patří i zástupci z České republiky, pořádá již tradičně každoroční studijní pobyt v některé, převážně evropské, zemi. V letošním roce přišlo na řadu Maďarsko. Mezi 2. až 4. červnem navštívili účastníci, spolu se zástupci Lovochemie, a.s., několik velice zajímavých lokalit - především největšího domácího výrobce dusíkatých hnojiv, Nitrogénművek Zrt. Tato firma, jejíž počátek spadá do roku 1931, je v současné době ve vlastnictví rodiny Bige. V loňském roce uvedla do provozu novou výrobu kyseliny dusičné, podobně jako v Lovosicích používá technologii francouzské firmy Grande Paroisse a rovněž výstavbu provedla stejná firma jako v našem případě - Chemoprojekt Praha. Rozdíl je pouze v kapacitě výroby, která je u nás zhruba o třetinu nižší. V letošním roce pak uvedli do provozu modernizovanou granulační jednotku na výrobně LAD. Výrobní sortiment firmy zahrnuje

především již zmíněný LAD, dále i dusičnan amonný, močovinu, DAM, roztok LV a technické plyny (zejména argon). Do programu pobytu patřila i návštěva významného distribučního střediska hnojiv a dalších prostředků, používaných v zemědělství - herbicidů, pesticidů, apod. - v Sárbogárdu, nacházejícího se jižně od Budapešti. Jejich roční obrat činí kolem 30 tisíc tun hnojiv a kromě toho poskytují zemědělcům i další potřebné služby, jako je půdní poradenství, včetně rozborů půdy. Zážitkem byla i návštěva velké soukromé farmy ve vesnici Soponya, kde hospodaří sdružení místních zemědělců na velice kvalitní půdě, jedné z nejlepších v Maďarsku, na celkové rozloze 6500 ha. Pěstují zde s úspěchem především tradiční plodiny - kukuřici a slunečnici - ale i hrášek, mrkev, mák a obilí. Mají zaveden velice účinný pojizdný zavlažovací systém, který je řízen počítačem a jehož délka dosahuje až 640 metrů. Poslední den pobytu patřil návštěvě města Szolnok. Zde se nachází

hlavní distribuční sklad rakouského výrobce hnojiv Linzer Agro Trade. Zásobují z něho danou oblast hnojivy z mateřského závodu, ale lze zde nalézt i výrobky další, někdy i překvapivé, jako jsou hnojiva z Kazachstanu či Uzbekistanu. Závěr pobytu patřil návštěvě závodu firmy Bige ve stejné lokalitě. V areálu bývalé výroby superfosfátu a kyseliny fosforečné, dnes již mimo provoz, se nachází asi 3 roky stará výroba kompaktovaných NP(K) hnojiv, která ročně vyprodukuje kolem 100 tisíc tun výrobků. Dodává je převážně kamiony balená v big-bazích i do řady sousedních států - Slovenska, Slovinska, Rumunska a Srbska.
V průběhu Study Tour se uskutečnila i výroční Valná hromada společnosti, na které byli zvoleni její noví čelní představitelé pro nadcházející období: prezidentem se stal dr. Johannes Reuvers (BASF, SRN) a funkci vice-presidenta bude vykonávat pan David Heather, poradce britské AIC. □

Ochrana životního prostředí / Petr Cermánek

Návštěva z Dánska

Jsou to již téměř tři roky, co Lovochemie uzavřela smluvní spolupráci s dánskými partnery ve věci obchodování s emisními úsporami skleníkového plynu oxidu dusného (N₂O), které generujeme na výrobně KD6 v rámci JI projektu pod hlavičkou mezinárodní úmluvy o ochraně klimatu známé jako Kjótský protokol.
Jedním z důležitých bodů smlouvy je i způsob, jakým může Lovochemie nakládat s takto získanými finančními prostředky. Jejich čerpání je vázáno na realizaci „zelených akcí“ - tedy investic majících pozitivní dopad na životní prostředí. Již v minulosti bylo vzájemně dohodnuto, že první takovou akcí bude celková rekonstrukce mlýnice vápence. Ta byla zahájena v roce 2007 a její dokončení se předpokládá v roce 2010. Jelikož však zdroj peněz z prodeje emisních úspor N₂O v současnosti převyšuje potřeby čerpání na realizaci tohoto projektu, hledali jsme další možné směry jejich využití. A že jich je v oblasti ochrany životního prostředí vždy požehnaně.
Z aktuálních potřeb Lovochemie byly vytipovány a za nové „zelené projekty“ navrženy tyto akce - odhlučnění jižní granulační věže LV, náhrada parního za horkovodní vytápění budov ve východní části areálu Lovochemie a rekonstrukce části technologie v GSH Městec Králové s cílem snížení emisí tuhých znečišťujících látek (= prachu). Uvedený návrh se základními infor-

macemi o všech těchto akcích byl zaslán našim dánským partnerům z DEA (Danish Energy Agency - součást Ministerstva ochrany klimatu a energetiky Dánského království). Pro jejich detailní posouzení bylo dohodnuto jednání v Lovochemii. To se uskutečnilo ve středu 20. 8. 2008, jeho hlavním koordinátorem byl vedoucí oddělení KD Ing. Galle.
V rámci jednání, které svou přítomností zastřešili výrobní a technický ředitel, byl nejprve diskutován vývoj a současný stav vlastního JI projektu na snížení emisí N₂O na KD6 včetně všech jeho aspektů (technických, legis-

lativních, obchodních). Poté jsme informovali o postupu prací na rekonstrukci mlýnice vápence včetně její prohlídky na místě, kde nám byl průvodcem vedoucí oddělení LAV Ing. Šimon. Již v současném stupni rozpracovanosti se podařilo snížit energetickou náročnost mlýnice o 15 %, cílový stav po dokončení rekonstrukce je snížení spotřeby energie až o 50 % oproti původnímu stavu.
Pak už přišly na řadu nově navržené zelené projekty. Vedoucí oddělení NPK Ing. Šoral nás doprovodil na granulační věž LV, kde na odhlučnění severní věže názorně demonstroval to,

co bychom rádi realizovali i na věži jižní. Současně se nám za krásného počasí naskytl ze střechy severní věže úchvatný pohled na areál podniku a jeho okolí. Toho jsme využili a dánskými partnerům z tohoto místa ukázali, jakých budov se v první etapě týká druhý „zelený projekt“ - tedy výměna parovodního vytápění za horkovodní. V kanceláři vedoucího NPK jsme pak předvedli názornou ukázkou energetické „efektivitu“ parního vytápění, kde jedinou regulací při zapnutém topení je nastavení otevření okna. Cestou zpět do budovy GR jsme ještě krátce navštívili výrobu KD6, kde se hosté zajímali o prohlídku konvertoru, kde dochází současně k tvorbě (primární katalyzátor pro oxidaci čpavku) i likvidaci (sekundární katalyzátor) oxidu dusného.
Po krátkém obědě jsme vyrazili do Městce Králové. Zde technolog výroby

ing. Vanc seznámil návštěvníky s plánovanými opatřeními, jež mají za cíl snížit úlety prachu z výroby. Vybavení gumáky jsme si pak prohlédli i vlastní provoz a ing. Vanc zodpověděl i další dotazy dánských partnerů, pro které to byla vůbec první návštěva na tomto detašovaném pracovišti Lovochemie.
Ve čtvrtek 21. 8. 2008 proběhlo krátké jednání zástupců DEA v Praze na Ministerstvu životního prostředí, kde byly diskutovány legislativní aspekty JI projektu - zejména převod námi vygenerovaných emisních úspor z registru ČR na dánský.
A co bude dál? Zástupci DEA si v klidu svého kodaňského úřadu sešumírují v Lovochemii získané poznatky a v průběhu září 2008 vydají své finální (věříme, že kladné) stanovisko k námi nově navrženým „zeleným projektům“. □



Po prohlídce granulačních věží LV jsme si udělali společný snímek. Foto: Mihai Brasoveanu



Nabídka uzenin široká, obsluha přívětivá, co víc si přát! Foto: Eva Živná

OCHUTNALI JSTE?

Začátkem srpna měli všichni, kdo přišli na oběd do závodní jídelny, možnost ochutnat výrobky Kosteckých uzenin - trvanlivé salámy, klobásy, paštiky a jiné výborné výrobky této firmy. Pokud jste si pochutnali, neváhejte a zajděte do závodní kantýny a vyberte si ze široké nabídky.

Biopaliva / Petr Cermánek

Budeme pálit řepku?



Ilustrační foto.

Zdroj: Internet

Pojala-li Vás po přečtení titulku obava o osud řízného stopera fotbalové Sparty, tak můžete zůstat klidní. My se totiž zaměříme na plodinu s latinským názvem *Brassica napus*, které se v našich končinách běžně říká řepka olejka.

Že se této plodiny budou od roku 2009 zpracovávat stovky tisíc tun ročně v nově budovaném závodu MEŘO firmy Preol v našem průmyslovém areálu, již určitě víte. Její olejnatá semena se zde využijí pro výrobu surového oleje a bionafty. Vedlejším produktem (název „odpad“ by v tomto případě nebyl na místě) výrobního procesu bude i řepkový šrot. Od počátků projektu MEŘO probíhaly diskuse, jak ho nejlépe zhodnotit. Jeho běžným využitím je přidávání do krmných směsí, ale nešlo by ho zpeněžit ještě lépe?

Žijeme v době, která s sebou z mnoha různých důvodů přináší významné zdražování energií. Jedním z důvodů je i ochrana klimatu a celosvětová (?) snaha o snížení emisí skleníkových plynů, zejména ale zvyšující se spotřeba energií a postupný úbytek a zhoršená dostupnost surovinových zdrojů (fosilních paliv). V této situaci začíná být ve světě i u nás stále více populár-

ní získávat teplo či elektrickou energii spalováním biomasy. Tu však ne každý má k dispozici. Nám ale bude ležet takřkajíc „na dvorku“ více jak 200 tis. tun biomasy (= řepkového šrotu) ročně. A tak nás nemohlo nenapadnout zkusit připravit projekt, který by vyústil v realizaci nového energetického bloku na spalování řepkového šrotu a výrobu „zelené“ elektrické energie.

Práce na tomto samostatném projektu byly zahájeny na jaře 2007. Byla zpracována úvodní poptávka, která definovala jednotlivé prvky a součásti budoucího energobloku - tedy kotel, turbosoustrojí s generátorem a vyvedení vyrobené elektřiny do externí rozvodné sítě. Na základě této poptávky jsme na začátku léta získali několik předběžných nabídek od potenciálních dodavatelů jednotlivých zařízení. Z nich bylo jednoznačné, že po technické stránce je projekt řešitelný. Proto jsme se rozhodli podstoupit další - rozhodující fázi přípravy projektu, kterou bylo zpracování tzv. „Studie proveditelnosti“. Jejím smyslem je kromě podrobného popisu technického řešení zejména ekonomické posouzení návratnosti investice - tedy lidově řečeno, zda se nám to vyplatí. Pro zpracování studie byla

na podzim 2007 navázána spolupráce s firmou TI Centrum Plzeň.

Abychom získali co možná nejvíce informací potřebných pro přípravu projektu a zpracování studie, podnikli jsme v září 2007 cestu do dánského hlavního města Kodaně, kde jsme si u firmy Dong Energy prohlédli největší kotel na spalování slámy na světě a pohovořili jak s provozovatelem, tak i dodavatelem (Babcock & Wilcox Vølund) tohoto zařízení. Ano - na první pohled je poněkud nelogické, že jsme navštívili kotel na spalování slámy, když naši biomasou je řepkový šrot. Důvodem však je, že tehdy a ani dnes neexistuje v Evropě (a zřejmě ani ve světě) kotel na spalování řepkového šrotu, a proto jsme takový nemohli ani navštívit. Nicméně, jak nás ujistili potenciální dodavatelé kotlů, pokud u nich takový kotel zadáme, tak pro ně technicky nebude problém jeho výrobu a dodávku zajistit. Byli bychom první ...

V rámci zpracování Studie proveditelnosti jsme museli vyřešit několik zásadních otázek. Předně, kde v areálu nový energoblok situovat? S ohledem na logistiku řepkového šrotu jsme hledali prostor blízko nové jednotky MEŘO a našli jsme ho vedle skladu hnojiv (bývalá hala zrání SF). Když už jsme zvolili tento prostor, rozhodli jsme se v našich plánech využít pro novou kotelnu i stávající komín po bývalé výrobně superfosfátu. Pro vyvedení elektrického výkonu do externí rozvodné sítě by bylo nezbytné postavit novou rozvodnu 110 kV. Variantu chlazení jsme zvolili cirkulační - nová vodárna byla plánována na protějším pozemku přes železniční trať. V neposlední řadě jsme firmě TIC poskytli řadu podkladů a údajů (ceny surovin a energií, napojovací body médií, návaznosti na jednotku MEŘO, informace ze spalovací zkoušky řepkového šrotu atd.) pro technické řešení stavby a její ekonomické vyhodnocení.

Studie proveditelnosti byla dokončena v únoru 2008. Byla kvalitně zpracovaná a firmou TIC i velmi dobře dne 27. 2. 2008 v Lovochemii prezentovaná. Měla však jednu zásadní vadu na kráse. Z vyhodnocení bylo jasné, že za daných podmínek je projekt nového energobloku na spalování řepkového šrotu ekonomicky nenávratný. Teď si vážený čtenář možná poklepe na čelo

Rozvoj / Ivan Galia

Jednání s KAO



Na obrázku z jednání jsou zprava pan Viñas, Ing. Hůzl, Ing. Šimon a Bc. Bencsová. Foto: Ivan Galia

V doprovodu regionálního zástupce firmy pro ČR Ing. Hůzla navštívil představitel španělského dodavatele prostředků povrchové úpravy hnojiv firmy KAO S.A. pan Viñas 17. června t.r. Lovochemii. První část jednání proběhla na obchodním úseku a týkala se dodávek do Lovochemie ve 3. čtvrtletí 2008. V následujícím jednání, které se konalo v technickém úseku, byly

zrekapitulovány dodávky v prvním pololetí; bylo konstatováno, že všechny měly odpovídající kvalitu, deklarovanou bezpečnostním listem výrobků. Závěrem došlo k dohodě o technické pomoci firmy při připravované provozní zkoušce povrchové úpravy ledu vápenatého pomocí prostředků, doporučených výzkumným oddělením firmy. □

a řekne si - proboha, to jste si už na začátku celého snažení neudělali alespoň hrubý ekonomický výpočet, abyste věděli, zda to celé má smysl? Ale ano, udělali. Bohužel pro projekt však od léta 2007 do února 2008 narostla tržní cena řepkového šrotu takřka na trojnásobek původní částky.

Žijeme (nebojím se toho slova) v šíleném světě. Co dnes stojí tisícovku, zítra může stát tisíce tři nebo naopak stovku. A bohužel pro běžného člověka na to má největší vliv, jak se zrovna vyspí některý politik, burzovní spekulant, lobbista nebo bankéř. Dnes je snad skoro snazší předpovídat počasí než vývoj cen komodit. Obchodníci by mohli vyprávět...

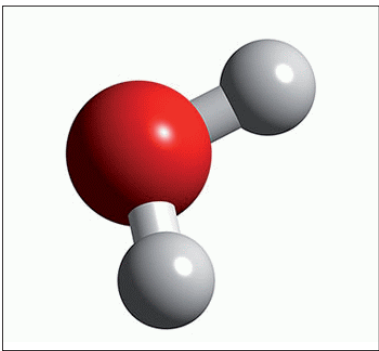
Na jaře 2008 byly proto práce na projektu pozastaveny a čekali jsme na další vývoj situace. A kola dějin se skutečně pohnula. Během léta došlo k čas-

tečnému snížení ceny řepkového šrotu a současně probíhají jednání se zástupci Energetického regulačního úřadu ve věci metodiky stanovení výkupních cen „zelené“ (= vyrobené z biomasy) elektrické energie. Oba tyto faktory způsobily, že uvedený projekt je reálně zpět na pořadu dne. Takže vraťme se zpátky k otázce uvedené v titulku článku - budeme pálit řepku? Odpověď je snadná - nechme se všichni ještě chvíli překvapit.

Závěrem už jen velké poděkování všem, kteří se do současnosti na přípravě projektu podíleli - generálnímu řediteli Mgr. Brabcovi, výrobnímu řediteli Ing. Vodičkoví, Ing. Šilhanovi (v dané době manažerovi pro údržbu a investice skupiny Agrofert), pracovníkům oddělení energetiky a hlavního mechanika, bývalému týmu MEŘO (dnes Preol) a TIC.

Biochemické okénko / Filip Auinger

Kapitola 1: Buňka a Lovochemie



Molekula vody.

Zdroj: Internet

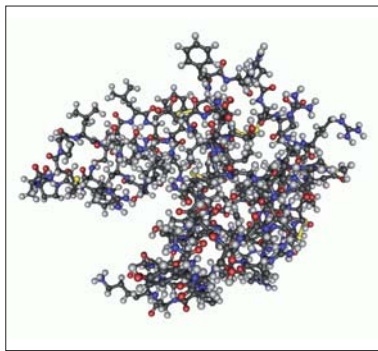
Dobrý den milí čtenáři, rád bych Vás přivítal v nové rubrice časopisu Lovochemik. Doufám, že vás příliš nevyděsilo hned v úvodu slovo biochemické. Není ani tak důležité, že jeho význam je odvozen ze řeckého slova bios, tedy život, a slova chymie nejasného významu. Podstatné je, že se jedná se o vědu zkoumající podstatu života na základě chemických reakcí při něm probíhajících.

Nemusíte mít strach, že bych Vás unavoval tolik nenáviděnými vzorci a rovnicemi. Ty se totiž v biochemii příliš nevyskytují. Důvod je prostý. Nejběžnější molekula, tedy spojení atomů chemickými vazbami, v živém

organismu je voda. Celkem tvoří asi 80 % živé hmoty, tedy 800 gramů z každého kilogramu. Jsou v ní obsaženy jen dva prvky - vodík a kyslík a skládá se ze tří atomů, dvou atomů vodíku a jednoho atomu kyslíku, proto vzorec H_2O . Ve všech buňkách, z kterých se organismus skládá, je množství vody velmi pečlivě udržováno. Pokud příliš poklesne, buňky umírají.

Biochemický systém udržující množství vody v buňkách obsahuje desítky tisíc atomů navzájem přesné spojitých chemickými vazbami. Je možné si jej přestavit jako malou „továrnu“ obsahující pečlivě řízenou soustavu čerpadel. Chemický vzorec by byl tak rozsáhlý, že se o jeho vytvoření ani nikdo nesnaží. Důležité je, že toto uskupení nese jméno, v tomto případě kinasová kaskáda, a je známo k čemu slouží a jak funguje. V tomto případě se stará o to, aby buňky měly dostatek vody a mohly přežít.

Biochemie je obor, ve kterém jsem působil minulých 7 let. Mám jí rád a připadá mi velmi zajímavá. Proto bych s ní rád seznámil i Vás. Čím více jsem uvažoval o tom, jak ji lehce přiblížit, tím více mi dění v Lovochemii připomíná mnohé



Molekula malého proteinu.

Zdroj: Internet

biochemické děje. Dovolte mi tedy, abych právě naši továrnu použil jako model pro živý stroj, kterým buňky i organismy jsou. Aby nebylo Lovochemie málo, rád bych se v budoucnu právě zde věnoval i tomu, o čem tu běží - tedy NPK. Tím nemyslím hnojivo z východního konce továrny, ale prvky: dusík (značka N), fosfor (P) a draslík (K). Ty jsou součástí zde vyráběných hnojiv a mají významné funkce v organismu. Než k tomu však přistoupíme, je třeba alespoň na úvod zmínit, co jsou základní stavební materiály živé hmoty a jak vlastně život z pohledu chemika funguje.

Když se začal náš závod stavět, byl nejprve třeba projekt. Tímto projektem je v živé hmotě molekula deoxyribonukleové kyseliny, zkráceně DNA. V ní jsou zapsány všechny informace o tom, jak celou buňku postavit. Protože nosit sebou na každou část stavby celý projekt by bylo značně nesnadné, jsou vytvořeny kopie jeho částí, které si každý technolog bere s sebou. V nich je napsáno, jak má být zkonstruováno určité zařízení. Tyto kopie v živém organismu zprostředkovává molekula ribonukleové kyseliny RNA, do které jsou zkopírovány části DNA. Každý úsek DNA kopírovaný do jedné molekuly RNA se nazývá gen. Gen je tedy v podstatě návod, jak postavit nosnou konstrukci pro novou halu, smontovat granulátor, zásobník čpavku či čerpadlo nebo najmout určitého zaměstnance. V živé buňce slouží jako všechna tato zařízení bílkoviny, cizím slovem proteiny. Mohou provádět určitou práci (chemickou reakci), tvořit základ podpůrných součástí buněk podobných lešení, uchovávat a přenášet různé součásti buněk a řídit funkce ostatních bílkovin. Umožňují vlastně provoz živého stroje. Dalšími významnými látkami jsou tuky, nazývané též lipidy. Ty jsou zásobní látkou, kterou je možné spálit na energii, nebo použít jako výchozí látkou pro mnohé další významné produkty. Příkladem z Lovochemie je amoniak - ten se spaluje v proudě vzduchu,

pohání výrobu kyseliny dusičné KD_6 , zásobuje provozy parou a zároveň se z něj vyrábí dusičnan amonný. Získáme tedy energii i produkty. Poslední významnou skupinou jsou sacharidy, jiným názvem hlavně mezi něžnější částí populace oblíbené cukry. Ty se podobají použitím lipidům. Můžeme je přirovnat k uhlí - hlavním významem je jejich spalování pro tvorbu energie a tepla, zároveň však mají i další funkce - např. stavební. Podobně se z uhlého popílku vyrábí stavební materiály. Lipidy a sacharidy se podobají nakupovaným surovinám a zároveň i vyrobeným hnojivům. Když je jich dostatek, může továrna i buňka vyrábět energii a produkty a ty prodávat a stavět nové výrobny, popřípadě vyrábět nové proteiny.

Minulý odstavec ukazuje, jak asi pracuje živá buňka a jaký význam mají jednotlivé látky v ní obsažené: DNA, RNA, proteiny, lipidy a sacharidy. Než bude možné popsat funkce prvků N, P a K v buňkách, je třeba se o jednotlivých stavebních prvcích zmínit lépe. Hned za měsíc si vysvětlíme, jak funguje výrobní proces v buňce nazývaný metabolismus.

Závěrem doufám, že vás tento článek zaujal alespoň natolik, že i příště pročtete tuto sekci. Pokud máte nějaké připomínky, dotazy či nejasnosti, kontaktujte mne buď e-mailem či telefonicky.

Přeji mnoho úspěchů v práci i mimo ni. □

IT / Gabriel Tkáč, Pavel Kánský

Historie informačních technologií v Lovochemii

2. část - Léta osmdesátá a začátek let devadesátých



Pohled do sálu s počítačem TESLA 270. Vpravo magnetopáskové paměti, vlevo rychlotiskárna, uprostřed ovládací terminál. Zdroj: archiv OAIS

Další období do konce první poloviny 80. let bylo ve znamení klidu a příprav na vyšší počítačové systémy. Nabídka nebyla příliš široká. V úvahu přicházely pouze systémy ze země RVHP. V roce 1973 byl v rámci země RVHP založen tzv. Jednotný systém elektronických počítačů (JSEP, řady počítačů EC 10xx), který měl za cíl sjednotit dosud živelný vývoj počítačů v členských zemích a současně ustavit dělbu práce v oblasti výroby počítačů. Každá země vyvíjela určité řady počítačů (ČSSR řady EC 102x v tehdejších ZPA Čakovice), nejvíce samozřejmě SSSR a NDR.

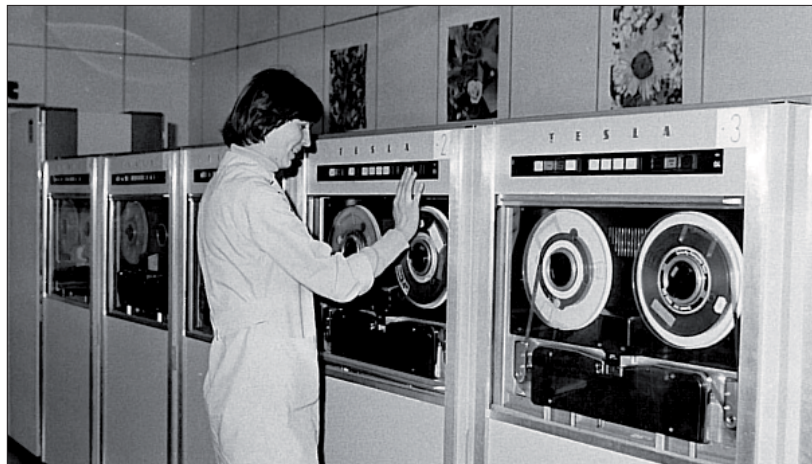
Počátkem 80. let vznikl v rámci RVHP tzv. Systém malých elektronických počítačů (SMEP). Ten měl oproti JSEP (sálové počítače s vysokými nároky na klimatizaci) dávat možnost využívat prostředky automatizace malým podnikům a institucím. Byly případy, kdy si i střední podniky pořizovaly tyto počítače ve větším počtu propojené do sítě. Počítač se skládal ze stojanu, ve kterém byly zabudovány magneticko-pásková mechanika a mechanika floppy disku. K počítači byla připojena tiskárna. V čase váhání a omezených financí na výpočetní techniku byl jeden takový počítač (SM 3/20) pořízen v roce 1983 i do SCHZ Lovosice (dokonce se uvažovalo, že více takových počítačů nahradí jeden větší sálový). Nebylo to šťastné rozhod-

nutí. Počítač nebyl moc využíván (úlohy se programovaly ve víceuživatelském BASICu) i když byl schopen pracovat interaktivně. Právě v interaktivním režimu byl k dispozici oddělení automatizace a projekčnímu oddělení pro různé technické výpočty.

Na přelomu poloviny 80. let se prováděly přípravy na pořízení nového středního sálového počítače z řady EC 10xx. Byl zpracován technický projekt nasazení a vybrán dodavatel počítačového systému. V roce 1986 byla s tehdejšími Kancelářskými stroji, n.p. podepsána smlouva na dodávku polského počítače EC 1034 (výrobce ELWRO Wrocław),

který měl postupně nahradit počítač TESLA 270. V roce 1987 nastaly přesuny ve výpočetním středisku: počítač REDIFON se přemístil z klimatizované místnosti do jiné a počítač TESLA na původní místo REDIFONu. Hlavní sál se začal připravovat na počítač EC 1034, jehož dodávka se očekávala v závěru roku 1987. Konfigurace počítače EC 1034 byla následující: operační paměť 4 MB, 4 disky WINCHESTER o kapacitě 517 MB každý, 6 stojanů pro magnetickou pásku, dvě rychlotiskárny a dostatek terminálů (jak pro programátory, tak pro případné uživatele). Během léta a podzimu roku 1987 probíhaly v polské Vratislavi kurzy jak pro techniky, tak pro programátory a operátory.

Samotný nájezd systému začal na jaře roku 1988. Do té doby bylo nutno překompilovat podstatnou část úloh z počítače TESLA (programovaných ve FORTRANu a COBOLu) a nasadit na nový systém. Operačním systémem byl Systém virtuálních počítačů (VM), který umožňoval simulovat prostředí na jednom fyzickém počítači pro různé účely. Např. každý programátor měl svůj virtuální počítač pro vývojové prostředí a mohl interaktivně programovat. Hlavní virtuální stroj s podporou operačního systému SVS (tehdejší běžný OS pro dávkové úlohy) byl určen ke zpracování všech aplikací. Jako další SW byl pořízen databázový systém IDMS (nebyl relační), který ale nebyl nikdy moc využitý. Několik interaktivních úloh (pro 4-5



Počítač se mění, lidé zůstávají. Zdroj: archiv OAIS



Na budování nového výpočetního střediska se podílel i donedávna hlavní analytik Lovochemie - Gabriel Tkáč. Na snímku v přestrojení za vodníka Česílka. Zdroj: archiv OAIS

uživateli v podniku) bylo velmi slabým využitím. Nadále pokračovalo dávkové zpracování úloh.

V době, kdy ještě nebyl dokončen převod všech úloh z počítače TESLA, přišel 17. listopad 1989. Ještě po 17. listopadu pokračovaly kurzy ve Vratislavi pro EC 1034. Do podniku již ale přicházely první osobní počítače (PC/XT, PC 286 a PC 386), se kterými se začala učit pracovat skupinka nadšenců z řad techniků a programátorů. Mezi programátory vznikly dvě skupiny: „nádeníci“ úloh na EC 1034 a „hračičkové“, kteří svou pozornost věnovali osobním počítačům. Mezi oběma skupinami se začala vytvářet řevnivost, která vrcholila v dost ostrých sporech. Fanatičtí nadšenci z řad přívrženců osobních počítačů chtěli nahradit EC 1034 osobními počítači bez ohledu na to, zda budou schopny řešit požadované úlohy rozsahu potřeb tehdejších SCHZ. Od srpna 1990 do července 1992 se vystřídali celkem 4 vedoucí výpočetního střediska (3 odešli mimo podnik, převážně z důvodů ne moc dobrých vztahů mezi pracovníky střediska).

V létě 1992 se vedoucím výpočetního střediska stal G. Tkáč (výpočetní středisko bylo do roku 1990 součástí OOTŘ – odboru organizace a techniky řízení). Jeho hlavním úkolem bylo začít budovat podnikovou počítačovou síť. Dosavadní

dávkové zpracování úloh na EC 1034 se ukázalo již nevyhovující a neposkytovalo včas potřebné informace, takže bylo rozhodnuto přejít k interaktivnímu zpracování dat. Nevýhodou stávajícího uspořádání bylo i to, že výpočetní středisko se nacházelo mimo podnik (cca 500 m ve směru na Lovosice). Základní otázkou bylo, jakou počítačovou síť vybudovat? V té době nebylo mnoho referencí na obdobné síť. Možnosti byly 3: síť na bázi systému NOVELL, na bázi systému UNIX anebo síť se sálovým počítačem. Po několika referenčních návštěvách bylo rozhodnuto jít cestou UNIXu a vyzkoušet jednu důležitou aplikaci. Byla vybudována malá UNIXová síť s jedním intelovským serverem (velmi výkonný PC 486 značky ALR) od firmy REKONIX Praha, s nainstalovaným SCO UNIX a se 14 napojenými neintelligentními terminály, umístěnými v kancelářích ekonomického úseku. Vstupem byly dvě disketové mechaniky, klávesnice a terminál operátora a výstupem tiskárna EPSON DFX 8000. Implementována byla pouze jediná úloha - účetnictví od firmy ORTEX Hradec Králové. Mezi finálním účetnictvím na UNIXové síti a úlohami na počítači EC 1034 každý měsíc probíhaly oboustranné interakce prostřednictvím diskety. Toto vše se odehrálo v krátké době na podzim roku 1992. □

Sport / Marek Trefný

Rozhovor s předsedou fotbalového oddílu

Vážení čtenáři, v dnešním čísle vám přinášíme rozhovor s předsedou fotbalového oddílu, panem Milanem Šramotou. V rámci TJ Lovochemie patří počtem členů mezi 2 největší, zároveň je oddílem s nejstarším datem založení!!

Mohl byste čtenářům představit fotbalový oddíl?

Fotbalový oddíl byl založen v roce 1945, což znamená, že činnost vykazuje už 63 let. Oddíl sdružuje 119 členů, z toho tvoří 70 % mládež. Prezidentem klubu je pan Vladislav Větrovec. Trenéry mládežnických kategorií jsou pánové Zdvořák, Vávra a Faust, dorost trénuje pan Vyskočil a muže pánové Marčaník a Barva. Naše družstva ze zúčastňují soutěží v rámci Ústeckého kraje a okresu Litoměřice.

V minulosti hráli muži dlouhou dobu krajský přebor. Poté došlo k postupnému pádu až do nižších soutěží. Jak vypadá situace v posledních 2 letech?

V loňské sezóně jsme až do posledního kola bojovali o postup do krajského přeboru, kdy jsme podlehl družstvu

Bezděkova, které postoupilo na náš úkor. V letošní sezóně je jasným cílem pokusit se postoupit do krajského přeboru a vzhledem ke kvalitě kádrů si myslím, že je to cíl reálný.

Jaký je rozpočet klubu a jak se vám ho daří naplňovat?

Roční rozpočet na všechny složky činí 600 000 Kč. Největším příspěvatelem je město Lovosice a máme spoustu menších sponzorů, mezi které patří i Lovochemie. Měla by proběhnout schůzka mezi vedením Lovochemie a starostou o navýšení finančních prostředků pro náš klub. Pevně věřím, že se na navýšení finančních prostředků dohodneme.

Rok 2002 a katastrofální povodeň, které nejvíce postihly právě váš areál. Jaké škody voda napáchala a jaká je situace v dnešní době? (vybavení, hrací plocha)

Povodeň v srpnu 2002 napáchala na našem majetku obrovské škody. Všechny hrací plochy i šatny skončily pod vodou. Bezprostřední pomoci se nám dostalo od fotbalových oddílů z Lukavce, Čížkovic a Malých Žernosek, kde jsme



Fotbal v Lovosicích. Zdroj: Internet

sehráli 2 sezóny. 1. zápas na zrekonstruovaném hřišti jsme sehráli na podzim v roce 2004. Další, i když rozsahem menší povodeň, postihla areál v lednu 2004. Město mělo majetek dobře po-

jištěný, a tak došlo ke kompletní rekonstrukci hrací plochy, sprch a šaten. Čtěl bych všem poděkovat za výpomoc při obnově areálu.

Mezi nejvýznamnější odchovance

patří Tomáš Janda. Ten v loňské sezóně působil po několika sezónách opět v Lovosicích. Jak se povedlo tohoto zkušeného hráče se zkušenostmi z několika prvoligových klubů u nás i v zahraničí (Dukla, Zlín, Teplice, Košice) zlákat zpět do vašich řad a jaká je situace v letošní sezóně?

Velikou zásluhu na získání Tomáše Jandy má prezident klubu pan Větrovec, který ho dokázal přesvědčit k návratu do Lovosic z Děčína na hostování. V letošní sezóně již bude kmenovým hráčem Lovosic.

Jak probíhají náborové chlapců?

Nábor probíhá na několika frontách. Začátkem školního roku ve školách, inzeráty v regionálním tisku a i na internetu. Rádi přivítáme v našich řadách více chlapců.

Je v klubu dostatek kvalifikovaných trenérů a jak vidíte osobně budoucnost lovosického fotbalu v horizontu 5 let?

Trenérů je čím dál méně, zájem rodičů a bývalých hráčů je minimální. Rádi přivítáme mezi sebou všechny, kteří mají zájem o trénování. Rádi bychom hráli krajský přebor a rádi bychom usilovali o postup do divize, dáváme si nejvyšší cíle. Věříme v podporu Lovochemie, protože ji propagujeme při zápasech po celém kraji.

Závěrem bych chtěl všem poděkovat za podporu, kterou našemu klubu věnujete. □

Turistika / Daniel Zelenka

Pohodová projížďka

Na naše dnešní putování za krásami Českého středohoří nevyrazíme jako tradičně pěšky, ale na kole. Projížďka, která měří téměř 30 kilometrů, je vhodná i pro méně zdatné cyklisty, protože nepřekonává žádné výraznější převýšení. A lze na ní vyrazit nejen v letních dnech, ale klidně i za pěkného podzimního počasí. Díky zvolenému dopravnímu prostředku by nám dnešní výlet neměl zabrat víc než dvě a půl hodiny pohodového odpoledne.

Start vyjíždíky je v Lovosicích za podchodem železniční trati u olejny. Odtud se vydáme vpravo po asfaltové silnici směrem na Sulejovice. Souběžně s jednokolejnou železniční tratí projíždíme novou lovosickou průmyslovou zónou, nad kterou se vypíná náš starý známý – Lovoš, abychom po několika stovkách metrů podjeli dálniční most. Stačí ještě několik slápnutí do pedálů a už se blížíme k prvnímu významnějšímu bodu dnešní cesty – k Sulejovicím.

Ihned za zdejším fotbalovým hřištěm projíždíme železniční vlečku do bývalé Fruty a na křižovatce odbočujeme doleva. Cesta mírně klesá k mostu přes Modlu. Za ním odbočíme doprava do pozvolně stoupající ulice „Ke mlýnu“, jež již projetí bude znepříjemněno několika zpomalovacími příčnými pásy. Ale to se již před námi rysuje silueta Házmburku, po levé straně vidíme areál cementárny a po pravé třeba zříceninu hradu Košťálov. Po asfaltové cestě pokračujeme dále,

až k nechráněnému železničnímu přejezdu. My ale trať nepřekonáme a vydáme se dál po polní šterkové cestě.

Zhruba po 200 metrech cesta ústí na komplikovanou křižovatku silnic vedoucích k cementárně. Pozorně ji překonáme a pokračujeme směrem k osobní vřátnici tohoto podniku (po silnici nejdále od nás, směrem vlevo). Zde kolo svedeme po schodišti po pravé ruce a překonáme železniční vlečku. Jsme na chodníku, který nás od cementárny povede k čížkovickému nádraží. (Protože jde o chodník, měli bychom zde kolo vést. Ty, kteří i přes to na kole v tomto úseku pojedou, upozorňuji na prudší zatáčku zhruba v polovině chodníku a hlavně na špatně viditelný hluboký výmol na jeho úplném konci.)

Chodník končí u přejezdu, ale ani zde nebudeme koleje přejíždět, raději pojedeme po panelové cestě směrem vlevo. Zdatnější cyklisté na horských kolech mohou po pár metrech odbočit doprava na polní cestu, známou z cyklistických závodů, my ale raději po panelové cestě ujedeme ještě nějakých 100 metrů a teprve potom odbočíme do pohodlné asfaltové uličky, která nás podél Modly zavede do Želechovic a nabídne spoustu pěkných pohledů do kraje.

Průjezd přes Želechovice směrem na Úpohlavy přináší první výraznější stoupání, po jehož překonání budeme odměněni kratším sjezdem po příjemně hladkém asfaltovém povrchu. Škoda jen, že

se kvalita povrchu cesty opět brzy zhorší a my rychle ztratíme takto získané tempo. Před obcí Úpohlavy přejíždíme železniční trať, v obci míjíme požární nádrž a již se blížíme ke křižovatce, kde odbočíme vlevo.

Čeká nás zhruba 3 km dlouhý mírně stoupající úsek, s nádhernými výhledy do kraje. Během cesty můžeme obdivovat nejen Házmburk, Lovoš, Radobýl, ale zahlédneme i vyčnávající komíny Lovochemie a těžební stroje v blízkém lomu. Projedeme Černivem a pokračujeme dále do Chotěšova.

Na jeho návsi musíme vystoupat po dlážděné cestě až k frekventovanější silnici č. 247, po které se vydáme k Lovosicím. Nebojte se, náš výlet zde ještě zdaleka nekončí! Ihned na okraji obce z této cesty odbočíme směrem do Brozan. Čeká na nás delší přímá trasa, vedoucí mezi poli na dálniční most. Zde se chvíli zastavíme a rozhlédneme do kraje. Opět nás upoutá netradiční pohled na Házmburk, Milešovku, Lovoš, i již zdánlivě blízký Říp.

Následuje ostřejší sjezd do Brozan, kde se naše kola hravě rozjedou i na rychlost přesahující 50 km/h. Na začátku obce doporučuji výrazně zpomalit, nejen s ohledem na dopravní předpisy, ale hlavně kvůli ve vyšších rychlostech nebezpečným kanálům schovaným v pravotočivé zatáčce.

V obci naše cesta mění směr doleva a čeká nás pozvolný návrat do Lovosic přes Brňany, Keblice a Lukavec. Trasa opět nabízí mnoho překvapivých výhledů do okolní krajiny, třeba na Litoměřice, Radobýl, Lovochemii, Lovoš, či most dálničního přivaděče. A za dobré viditelnosti můžeme zahlédnout



Výrazná dominanta v krajině - Házmburk.

Foto: Daniel Zelenka

za bohušovickým silem i televizní vysíláče na Bukové hoře. Jedinou nepříjemností v poslední etapě dnešní projížďky může být častý protivítr, který dokáže v závěru výletu vysílené cyklisty potrápit a jízdu tak značně prodloužit.

Tuto trasu lze považovat za páteční, od které lze odvodit řadu kratších i delších cyklistických výletů. Například, pokud

Vám trasa připadá dlouhá, můžete v Želechovicích odbočit na Sirejovice, odtud sjet do Keblic a přes Lukavec se vrátit zpět do Lovosic. Naopak mírného prodloužení trasy docílíte, když z Úpohlav vystoupáte na Sedlec a přes Slatinu se vrátíte do Černiva. Mnoho kratších i delších okruhů se stejným startem a cílem lze také vytvořit zajížděnou do okolí Třebenic. □

Investice / Zdeněk Laube

Nové parkoviště pro návštěvy



Parkoviště těsně po jeho rekonstrukci.

Foto: Eva Živná

Jak většina z vás ví, po celý červenec probíhaly stavební práce v prostoru hlavní vřátnice, kolárny a na parkovištích před areálem Lovochemie.

Hlavním předmětem akce bylo rozšíření výjezdního pruhu z Lovochemie, kde měly kamiony velké problémy při najíždění do tří metry širokého výjezdního pruhu. Nyní má tento pruh šířku šest metrů. Je opatřen novým asfaltovým povrchem a novou závorou. Toto rozšíření si vyžádalo stavební práce také v kolárně. Zde byla vybourána východová vřátna a spolu s ním i betonový přístřešek. Prostor kolárny byl u silnice opatřen zábradlím a ke vstupu byl upraven vedlejší vchod.

Stavební práce probíhaly také v prostorech parkovišť před hlavní vřátnicí a před kolárnou. Po rekonstrukci se nyní nachází před hlavní vřátnicí parkoviště, které je určené pro návštěvy Lovochemie. Toto parkoviště bylo rozšířeno a opatřeno živitým povrchem. U vjezdu bylo osazeno zábradlím se závorou, která je ovládána z hlavní vřátnice. Parkoviště před kolárnou bylo po obou stranách rozšířeno a vyznačeno šikmým stáním, aby zde bylo umožněno parkování pro více aut. Prostory kolárny a parkoviště pro návštěvy Lovochemie jsou monitorovány kamerovým systémem. □

Odbory / Milena Smržová

Nové vzdělávací metody

Ve školním roce 2007/2008 připravila Českomoravská komora odborových svazů v rámci nové vzdělávací metody korespondenční formy vzdělávání čtyři základní moduly – pracovní-právní vztahy na pracovišti, zaměstnávání v Evropské unii, motivace

zaměstnanců pro vzdělávání a vzdělávání zaměstnanců v oblasti BOZP, které bylo možno v tomto období absolvovat velice výhodně, a to zcela zdarma. Od letošního školního roku byla stanovena cena jednoho modulu na 3 500 Kč.

Osm našich odborářů využilo nabídku a formou písemných odpovědí na vybraná témata se kurzu zúčastnilo.

Osvědčení o úspěšném absolvování modulu Vzdělávání zaměstnanců v oblasti BOZP získal Josef Drobný, Věra Hozáková obdržela osvědčení za absolvování modulu Pracovní-právní vztahy na pracovišti.

K úspěšnému ukončení blahopřejeme a doufáme, že o vzdělávání projeví do budoucna stále větší počet členů ZO OS ECHO. □

Odbory / Josef Drobný

Rekreace v zahraničí se vydařila

Jako každý rok, tak i letos využili zaměstnanci Lovochemie, a.s., a Glanzstoff-Bohemia s.r.o. nabídku odborové organizace ke strávení letní dovolené v některém přímořském letovisku Řecka, Itálie a Chorvatska.

Část rekreatantů odletěla do kolébky dnešní vzdělanosti Evropy a Ameriky, vlasti bájeného krále Minoína, Dajdala i Ikara, Homéra, velkých myslitelů Platóna a Aristotela, ale i Alexandra Velikého. Na ostrově Korfu v rekreačním středisku Malta - Perivoli byli všichni srdečně vítáni a prožili neopakovatelné chvílky nádherné dovolené v srdci panenské přírody „zeleného drahokamu“ - jednoho z nejkrásnějších řeckých ostrovů.

Druhá skupinka rekreatantů se vydala autobusovou dopravou do Itálie, jedné z nejnavštěvovanějších zemí Evropy, která láká turisty nejen nádhernými plážemi s jemným pískem a pozvolným vstupem do moře, který je vhodný především pro rodiny s malými dětmi. Západní pobřeží je omýváno vodami Ligurského a Tyrhénského moře a při východním pobřeží vodami Jaderského moře.

Jen málo evropských zemí nabízí tak široké spektrum historického a kulturního bohatství, mezi které určitě patří města jako Verona, Benátky, Pisa, Florencie

a Řím. I ve středověku, kdy Itálie byla rozdělena na bezpočet malých vévodství platilo, tak jako dnes, že všechny cesty vedou do Říma. Počet kulturních památek je svědkem slavné říše, která se kdysi rozprostírala od území dnešní Británie až po Afriku. Rekreatanti prožili pohodovou prázdninovou atmosféru, kterou dokreslují útulné restaurace, pizzerie, kavárničky a obchůdky se suvenýry, herny pro děti v rekreačním středisku ve městě Riccione

nedaleko lázeňského města Rimini.

Třetí skupina rekreatantů z řad našich zaměstnanců a členů jejich rodin prožila dovolenou v Chorvatsku, které je zemí s tisíciletou historií a kulturou a jejíž břehy jsou obklopeny průzračnou vodou Jadrana.

Již letos připravujeme pestrou škálu letních rekreací nejen pro naše zaměstnance, ale i pro zaměstnance Glanzstoff-Bohemia s.r.o. □



Chorvatsko.

Foto: Kateřina Proftová



Už tradicí se stává, že všichni prvňáčci v Lovosicích i okolí obdrží na začátku školního roku od Lovochemie malý dárek - reflexní pásek, který při správném nošení pomůže zvýšit bezpečnost dětí nejen na silnicích. Foto: Eva Živná

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ZÁŘÍ 2008

Úterý 9. září
MUSICA DOLCE VITA
Kostel Sv. Václava, v 18:00 hodin
Vstupné: 100 Kč
Koncert vážné hudby.

Pátek 12. září
ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU
Sál „Lovoš“, v 17:00 hodin
Vstupné: 40 Kč
Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska „Lovoš“ - řídí Josef Turek.

Pondělí 15. září
Geografická přednáška - Jižní Amerika a Antarktida
Klubovna KS, v 18:00 hodin
Vstupné: 20 Kč
Besedují a promítají cestovatelé Mgr. Lucie Kovaříková a Mgr. Michal Jon.

Neděle 28. září	
VÁCLAVSKÁ POUŤ	
Václavské náměstí	
8:30	Dechový orchestr Kulturního střediska Lovoš
10:00	Prima sextet a Viktor Preiss
12:00	ZUŠ + mažoretky
14:00	Dechová harmonie
16:00	Regius Band
18:00	Vitamin
20:00	Paradox

Park u zámku	
8:30	Šerm (vystoupení, stan + vojenské ležení, dětské soutěže)
8:30	Vaření pravého maďarského guláše
11:30	Vystoupení ZUŠ z Maďarska

Lesopark Osmička	
11:00	Tam
13:00	Independent Sunset
15:00	Janek Ledecký
17:00	Rybičky 48
19:00	Jaksi Taxi
21:00	neurčeno - hlavní host

Stadion kopané	
13:00	Karavana
15:00	Pontiac
17:00	Marakas

Připravujeme na říjen - zájezdové představení do divadla Karlín - CARMEN. Změna programu vyhrazena.

Litoměřice 26. 9. - 27. 9. 2008

VINOBRANÍ 2008

Olympic, No Name, Kryštof, Desmond, Poutníci, Kamelot, Hop Trop, Cop, Walda gang, Těžkej Pokondr. Dále Revival stage, Dětská scéna, Jazz-swing stage, Alterna-Tiva, HIP HOP, JET stage (Dj Lucca a další)

Vstupné: 26. 9. - zdarma, 27. 9. - 120 Kč; děti do 130cm 50 Kč, do 3 let zdarma

Více na stránkách www.vinobranilitomerice.cz

SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ

Prázdninového luštění SUDOKU se úspěšně zúčastnilo 13 luštitelů a byli vylosováni: Vlastimil Kalivoda (KD), Eva Mejtová (EO) a Jaroslav Zika (SÚ). Výhercům gratulujeme a příležitostně si mohou (nejlépe po telefonické domluvě) vyzvednout	v kanceláři ZO odborů malý dáreček. Nové hry V případě, že se vám podaří vyluštit dnešní hry, řešení budou správná a vy je odevzdáte do 25. září 2008 do schránky na hlavní vратnici, budete zařazeni do slosování!
--	---

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

6	1	8	2	9	5	3	7	4
5	9	7	6	3	4	2	1	8
4	3	2	7	8	1	6	5	9
8	4	1	5	6	3	9	2	7
9	6	3	8	7	2	1	4	5
7	2	5	1	4	9	8	6	3
1	8	9	4	2	7	5	3	6
2	7	6	3	5	8	4	9	1
3	5	4	9	1	6	7	8	2

TĚŽKÉ

5	2	4	7	3	6	8	1	9
7	3	6	1	8	9	2	4	5
1	8	9	2	5	4	6	3	7
4	1	2	9	6	7	5	8	3
9	6	3	8	4	5	7	2	1
8	5	7	3	1	2	4	9	6
3	4	1	6	7	8	9	5	2
6	9	5	4	2	1	3	7	8
2	7	8	5	9	3	1	6	4

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

4	7	5	1				2	
8				3		7	5	
					7			
	3				2			
		8	7		4	3		
			3				9	
			6					
	4	1		2				9
	5				1	2	6	4

TĚŽKÉ

		3			4	7		
	6		5		8	1		
				7				3
	8							9
6	2					4	7	
1						2		
5			8					
		8	4		6		3	
		7	3		6			



Břehule říční, které si za své hnízdiště vybraly staveniště MEŘO, obvykle hnízdí pospolitě v desítkách až tisících párů v pískovnách a ve strmých písčitých stěnách, ve kterých si vyhrabává dlouhé vodorovné nory na konci vystlané stébly, vlákny a peřím. Hnízdí dvakrát ročně v květnu až červenci.

Samice snáší 4–6 bílých vajec, na kterých sedí oba rodiče po dobu 12–16 dnů a mláďata krmí též oba rodiče asi 20 dní. Břehule říční je tažný pták, ze zimovišť v Africe přilétá na přelomu dubna a května a odlétá v září. Foto: Daniel Tupec

AKTUÁLNÍ TÉMA / PETR CERMÁNEK

Oslíčku, otřes se!

Jsem osel. Ano, proč si to nepřiznat, je to tak. Bohužel pro Vás, milí čtenáři, v tom nejsem sám. Prakticky se za osly můžeme označit všichni. Je to podobné jako v té krásné pohádce, ve které se oslíček otřásá a sype penízky. Škoda jen, že v našem případě jsme my těmi osly, kteří dnes a denně v obchodech, u čerpacích stanic a mnohde jinde sypeme penízky z našich peněženek někomu cizimu do chřtánu.

Abychom si správně rozuměli - nechci zde zpochybňovat systém, kde „za všechno se platí“. Co mě však nenechává klidným, je fakt, že za poslední rok došlo k významnému zdražení prakticky všeho. Začala to ropa a logicky následovaly mnohé ostatní komodity. Jenomže proč, ptám se?

Nejsem ekonom. Jsem jen selsky uvažující zvidavý člověk. Trochu jsem se pídil po informacích a jak se říká - kdo hledá, najde. A pak už stačí si jen dát dvě a dvě dohromady. Jak moc jsem se trefil, již nechám na vašem uvážení.

Běžná média se nám snaží vymýt mozek argumenty, že za zvyšujícími se cenami stojí zejména rostoucí poptávka po energiích, potravinách atd. v asijských zemích (nejvíce populární je Čína). Vy si myslíte, že např. průměrný Číňan zvýšil během jednoho roku svou spotřebu ropy na trojnásobek? Pitomost, že? Ne, ten důvod bude někde jinde.

Kde ho však hledat? Jasně, největší obchody se dělají u chlapců na Wall street (rozuměj v USA), tak se podíváme tam. Po chvíli uvážování si vzpomene, že v roce 2007 v této zemi neomezených možností praskla a dosud nesplaskla velká hypoteční bublina. Jinak řečeno, v minulosti americké banky poskytl hypotéky kdekomu, aniž by si ověřily či pojistily, že své peníze někdy uvidí zpět. Ano - sice tím pomohly nastartovat „americký sen“, jenže pak následovalo těžké probuzení. Ztráty se už

počítají na několik miliard amerických dolarů a stále není všem dnům konec.

Ted' se zkuste vžít do role amerického bankéře. Necháte tuhle katastrofu na sobě a budete až do smrti o chlebu a vodě? Rozhodně ne! Bankéři se naopak pokusili dostat své penízky zpět. A od koho jiného než nás - oslů. Cestu k tomu měli vcelku jednoduchou - spekulace na burze. Příkladem nám budiž ropa. Je to snadné. Za pakatel nakoupíte ropné „futures“ (cenné papíry, typ termínovaného obchodu) - na newyorské burze Nymex uhradíte pouze směšných 6 % z aktuální tržní ceny, zbytek si vypůjčíte. Tímto způsobem uměle zvýšíte poptávku po ropě a její cena se zvýší. To Vám pak kompenzuje Vaše předchozí ztráty, samozřejmě na účet celé světové populace. Úplně stejně to funguje i s ostatními komoditami - rýží, pšenicí, kukuřicí, ...

Neděje se (bohužel) nic nelegálního. Ale připadá Vám to morální? Nedělejme si iluze, že „viníkem“ jsou banky a další finanční instituce. Ty se pouze pohybují v rámci mantinelů, které staví politici a státní úředníci. A ti staví mantinely dle toho, kdo a jak u nich umí „účinně“ zalobbovat za své zájmy. Kruh se uzavřel. Nám oslům se pak v pravidelných dávkách předhazují fráze o tržních mechanismech, abychom byli klidní, že vše funguje tak, jak je nejlépe možné a moc do toho mocným tohoto světa „nekecali“. A hlavně - platili a zase platili.

S ryzími tržními mechanismy již dnešní svět nemá mnoho společného. Nelíbí se mi to. Co s tím však dělat? Alespoň o tom vědět a mluvit a rozpoutat diskusi. Tím se z nevědomého osla stanete oslem vědomým. Což je dobře už jen proto, abyste příště nepomohli ke korytům těm politikům, kteří by vás chtěli přivést zpět mezi nevědomé oslí stádo. Že, pane G. W. Křoví (rozuměj současný americký prezident)? □

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví v září

Hana Bartoňová, referent komerce, ŽD
Josef Novák, chemik, EO
Zorka Tatarlová, laborantka, OŘJ
Marie Macáková, skladový referent, ES
Jiří Šila, vrchní mistr, KD

Pracovní výročí oslaví

10 let zaměstnání v podniku
Ladislav Pekárek, technik, IT
20 let zaměstnání v podniku
Ing. Vladimíra Tuháorská, mistr, IT
Ing. Lenka Lisová, vedoucí, controlling II
Miroslav Kirbs, mistr, SÚ
35 let zaměstnání v podniku
Jiří Křička, chemik, EO
40 let zaměstnání v podniku
Ladislav Markvart, vedoucí, OTBS

Do starobního důchodu odchází v září

Věra Doušová, laborantka z OŘJ.
Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V červenci nastoupili

Šárka Házlová, obchodní referent, OPM
Ing. Petr Nevečeřal, hlavní mechanik, VÚ
Monika Chotová, obchodní referent, OPM
Stanislav Hanzlík, chemik, NPK

V srpnu nastoupili

Ing. Marek Kocánek, absolvent
Ing. Romana Rychetzká, absolvent
Martin Zuska, chemik, LAV
Lucie Lažanská, laborant, OŘJ
Pavel Zahn, provozní zámečník, SÚ
Věra Mikulová, laborant, OŘJ
Miroslava Kratochvílová, chemik výroby chem. vláken, KMC
Josef Baláž, vlakvedoucí, ŽD
Jaroslava Průchová, chemik, výroby chem. vláken, KMC
Jan Pelikán, chemik, LV
Petr Krček, dispečer dopravy, ŽD
Renata Balážová, železničář, ŽD
Ing. Jaromír Šilhan, ředitel úseku údržby a investic
Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

Opustil nás:
Ing. Jiří Urban, vedoucí investičního oddělení Čest jeho památce!

Cestování / Jitka Adamčíková

Na dovolenou s Čedokem se slevou



Zaměstnanci Skupiny Agrofert mohou zcela nově využívat slev u společnosti Čedok, a. s., které se týkají katalogových zájezdů, last minute zájezdů a servisních poplatků. Slevy jsou určeny pro všechny zaměstnance a doprovodné osoby.



Mexiko.

Ilustrační foto

Pravidla uplatnění slevy:

Slevy lze uplatnit u nově zakoupených zájezdů, tj. při skládání první zálohy v celé síti vlastních cestovních kanceláří Čedok a dále po internetu ve vlastní internetové prodejně Čedoku. Ve Valašském Meziříčí lze zájezdy rovněž rezervovat i u smluvního prodejce Čedoku v cestovní agentuře Pohoda.

Při uplatnění slevy je zaměstnanec povinen předložit zaměstnanecký

průkaz (popřípadě nahlásit, ve které společnosti pracuje). Při nákupu zájezdů přes internet na adrese www.cedok.cz uvede zaměstnanec na objednávce do rubriky „Poznámka“ smluvní heslo, které zní: **Sleva Agrofert 08**.

Slevy jsou poskytovány pouze ze základní ceny zájezdů uvedených v katalogu, sleva se nevztahuje na příplatky a doplatky, např. cestovní pojištění, letištní taxy, palivové příplatky, fakul-

tativní služby. Slevy nelze kumulovat (sčítat, kombinovat) s jinými slevami.

Podrobnější informace naleznou zaměstnanci DEZA, a. s. na SEIDu na nástěnce ve složce ČEDOK. V této složce naleznou též čerstvou nabídku zájezdů „v poslední minutě“, která bude pravidelně 1x týdně (zpravidla v pondělí) aktualizována.

Doufáme, že vás tato nabídka potěší, a že ji někteří z vás stihnou ještě letos využít.



Egypt.

Ilustrační foto



Dobová foto.

Katalogové slevy

Slevy z cen katalogových zájezdů Čedoku pro léto 2008, zimní sezónu 2008/2009 a léto 2009:

sleva 10 % ze základní ceny katalogových pobytových zájezdů letadlem nebo autokarem z kolekce katalogů léto 2008 a léto 2009 vyjma Francie a Kanárských ostrovů

sleva 5 % ze základní ceny ostatních zahraničních a tuzemských katalogových zájezdů vyjma tzv. forfaitových zájezdů, tj. zájezdů upravených na přání zákazníka odchýlně od katalogu, např. s jiným počtem dnů.

Slevy z nabídek last minute

sleva 300 Kč

na osobu k autobusovým zájezdům

sleva 500 Kč

na osobu k leteckým zájezdům

Slevy na servisních poplatcích	
Ceny servisních poplatků za vystavení dopravních cenin:	
Standardní letenka (Evropa/mimo Evropu)	100 Kč/vystavenou letenku
On-line rezervace na www.letenkycedok.cz	100 Kč/vystavenou letenku
Změna rezervace letenky (*)	bez poplatku
Změna vystavené letenky (*)	100 Kč/změnu
Low cost letenka (Evropa)	100 Kč/vystavenou letenku
Železniční jízdenka	bez poplatku
Lodní lístek	150 Kč/vystavený lístek
Mezinárodní autobusová jízdenka	bez poplatku
(*) Nezahrnuje poplatky leteckých společností za změny dle příslušných tarifů.	

Ceny servisních poplatků za služby spojené s ubytováním:	
Zajištění ubytování v zahraničí	bez poplatku
Zajištění ubytování v tuzemsku	bez poplatku

Servisní poplatek za zajištění ostatních cestovních služeb:	
Zajištění víz	400 Kč/osobu (bez DPH)
Zajištění pronájmu automobilů, pojištění	bez poplatku
Zajištění ostatních Cestovních služeb	bez poplatku
Poplatek za použití platební karty Čedok, a. s.	400 Kč/platba

PREOL / MEŘO / Jan Lisa

Dne 28. srpna 2008 dorazil po dlouhé cestě do přístavu v Lovosicích největší aparát nově budované výroby MEŘO.

Jedná se o toaster, který bude součástí provozu extrakce a bude sloužit k finalizaci šrotů, budoucích komponentů pro krmiva.

Výrobu zařízení zajišťovala pro generálního dodavatele stavby společnost

Chemoprojekt společnost De Smet Bal-lestra Group u svého výrobce v Číně. Po dlouhé cestě z Číny přes Antverpy a Magdeburg se zařízení o hmotnosti 94 tun, výšce 21 m a průměru 4,3 m pomalu za pomoci těžké speciální techniky společnosti Hanyš přesouvá z přístavu v Lovosicích přes areál Lovochemie na pozici v provozu extrakce. Přesun byl ukončen 3. září 2008. □



Výlodění aparátu v přístavu.

Foto: Jan Lisa



Doprava zařízení přes potrubní most u výroby NPK.

Foto: Pavel Bartl