

# LOVOCHEMIE

ČÍSLO II / ÚNOR 2018



**Ptáme se  
odborných ředitelů**

strana 2



**Ochrana  
a bezpečnost areálu**

strana 5



**Navyšujeme rozpočty  
zaměstnancům  
ve firemní cafeterii**

strana 6

## ÚVODNÍK

### Ohodnotili jsme nejlepší zaměstnance

Vážené kolegyně, kolegové, v letošním lednu jsme již druhým rokem ocenili nejlepší pracovníky za jejich přínos pro Lovochemii. Hodnoceny byly pracovní výkony a přínosy pro firmu za kalendářní rok 2017, oceněno bylo 18 pracovníků.

Mezi oceněnými jsou lidé ze všech úseků a všech pracovních úrovní společnosti vybraní odbornými řediteli na základě nominace vedoucích oddělení. Ve výčtu oceňovaných jsou lidé, kteří zásadně přispěli k uvedení nové univerzální granulační linky do provozu, řídili projekt zvýšení kapacity výroby na KD6 a jeho uvedení do provozu, dále kolegové kteří přispěli ke stabilitě výroby nové energetiky, jednotky LAV3 i LH. Ocenění si zasloužili i zástupci obchodu a logistiky, díky nimž jsme měli schopnost kontinuálně vyrábět a prodali i dopravili jsme k zákazníkům veškeré vyrobené zboží. Ocenění byli i personalisté zejména za nové projekty v oblasti výchovy nových kolegů a firemního vzdělávání a rozvoje zaměstnanců či zavádění nových benefitů. Nezapomněli jsme ani na zástupce informačních technologií, kteří přispěli k implementaci řady nových komunikačních a řídicích nástrojů přinášejících úspory v nákladech. Z práce bezpečnostních útvarů jsme ocenili zvládnutí rozvoje a zprovoznění komunikačních systémů HZS. Mezi oceněnými byli i pracovníci GSH Městec Králové. Tato výrobná stabilně přispívá do ekonomiky celé Lovochemie díky dosahování vysokých výrobních výkonů.

Poděkování v podobě finanční odměny a věcného daru bylo tak jako loni spojeno s malým pohoštěním, které jsme využili k neformálním diskusím oceněných zaměstnanců s vedením. Z poděkování nejlepším pracovníkům chceme udělat tradici. I v roce 2018 má každý z Vás šanci se stát jedním z oceněných.

Petr Cingr

## PERSONÁLNÍ ÚSEK Michal Kurka

# S hejtmanem Ústeckého kraje panem Oldřichem Bubeníčkem o zelené na podporu investic do chemického vzdělávání

2. února 2018 se uskutečnila návštěva hejtmana Ústeckého kraje, pana Oldřicha Bubeníčka, v areálu Lovochemie a prostorech Střední odborné školy technické a zahradnické v Lovosicích. Klíčovým tématem byly možnosti a podmínky spolupráce Ústeckého kraje a společnosti Lovochemie v podpoře a rozvoji technického, zejména chemického vzdělávání.



Prostory laboratoře

Společnost Lovochemie dlouhodobě spolupracuje se Střední odbornou školou technickou a zahradnickou v Lovosicích. Aktivně podporuje školu ve výuce a propagaci chemie a již 4. rokem nabízí žákům stipendijní program v oboru APLIKOVANÁ CHEMIE. Přestože škola splňuje veškeré potřebné akreditace pro učební obor PROVOZNÍ CHEMIK, nedokázala v posledních dvou letech pro nedostatek zájemců otevřít ročník.

Cílem společnosti Lovochemie je popularizace a zatraktivnění studia chemie i cestou zlepšení školního vybavení např. o nejmodernější dostupnou techniku v oboru. „Chceme, aby se lovosická Střední odborná škola technická a zahradnická stala prostředím, kde budou vyrůstat naši

budoucí špičkoví operátoři a technologové“, řekl Petr Cingr, generální ředitel Lovochemie.

„Rádi bychom ve spolupráci s Ústeckým krajem zrealizovali rekonstrukci a modernizaci laboratoří střední školy v Lovosicích. Velmi často se ukazuje, že atraktivita vzdělávacího prostředí významně ovlivňuje výběr oboru u žáka i jeho rodičů. Kdo by nechtěl, aby jeho děti studovaly v pěkném prostředí, získaly kvalitní vzdělání a následně mohly ihned po studiu nastoupit do perspektivní firmy,“ doplňuje Petr Cingr. Pro tento účel byl také Lovochemií zpracován projekt rekonstrukce a modernizace laboratoří, který společnost partnerské škole poskytla zdarma k případnému využití.

„Nejde o jedinou naši aktivitu na podporu technického vzdělávání. Dalšími projekty na podporu chemického oboru jsou zejména DEN S CHEMIÍ a soutěže pro žáky osmých a devátých tříd známe pod názvy FERTÍKOMÁNIE a CHEMICKÁ MINI OLYMPIÁDA,“ dodává Petr Cingr.

„Myslíme ale i na nejmenší,“ říká Michal Kurka, personální ředitel Lovochemie. „Pro tento účel nabízíme bezplatně poskytnutí vybavení pro popularizaci chemie v mateřských a základních školách, tzv. přenosné laboratoře a sady TAJEMSTVÍ PŘÍRODY

řízení technického vybavení chceme podporovat mateřské a základní školy v regionu. Rádi podpoříme také učitele zapálené pro chemii.“

Součástí návštěvy hejtmana Ústeckého kraje byla i prohlídka nových provozů společnosti, podnikového dispečinku a budovy hasičského záchranného sboru. Na program v Lovochemii navazovala prohlídka Střední odborné školy technické a zahradnické, kde byly ředitelkou školy Jaromírou Venclíčkovou prezentovány zmíněné prostory laboratoří pro praktickou výuku chemie na lovosické střední odborné škole.



Moderní chemické vybavení do základních i středních škol

pro pokusy prováděné samotnými žáky. Velmi dobře si uvědomujeme, že hrou se děti nejlépe učí a také pokud je činnost baví, dostaví se jejich další zájem. Formou finančních darů na po-

Závěrem návštěvy vyjádřil Petr Cingr přání, aby návštěva a podnětná diskuse přispěla k podpoře a rozvoji výuky chemie na lovosické střední škole ze strany Ústeckého kraje.

## LaN Vítězslav Ludwig

### Sklady náhradních dílů (ND) a nechemických materiálů (NM)

Lovochemie má skladové hospodářství organizačně rozdělené na 2 části. První z nich jsou sklady surovin, obalů a chemikálií, resp. je to vše, co souvisí s procesem výroby produktů Lovochemie. Jsou organizačně za-

členěny v obchodním úseku. Druhou z nich jsou sklady ND a NM (údržbový a režijní materiál včetně ochranných pomůcek, kancelářských potřeb). Tyto sklady jsou organizačně začleněny v úseku logistiky a naku-

pu, konkrétně v oddělení nákupu (ONA) a obsluhují je 4 zaměstnanci Lovochemie. Jmenovitě jde o Vladimíra Svobodu, Lenku Čuběnkovou, Adélu Valachovou a Tomáše Veselého. Výše jmenovaní zajišťují příjem, skladování a výdej ND a NM nejen pro společnost Lovochemie, ale i pro PREOL a PREOL FOOD.

Provozní doba skladu je od 6 hod. do 14 hod. s tím, že výdej ND a NM je

pokračování na str. 4 ►



Hlavní sklad



## REDAKCE

# Ptáme se odborných ředitelů

Redakce Lovochemiku položila odborným ředitelům dotaz k hodnocení uplynulého roku na jejich úsecích a ptala se na očekávání a cíle roku 2018. Jejich odpovědi uvádíme v rozhovorech níže.

## Miloslav Spěváček obchodní ředitel



### Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku rok 2017?

Prodej hlavních výrobků z produkce naší společnosti byl na trzích, na které dodáváme, v roce 2017 provázen dalším růstem nabídky konkurenčních výrobců. Masivní tlak na ceny hnojiv byl reakcí na neutěšenou situaci celého sektoru zemědělství.

I přes nepřízeň podmínek na trhu se nám podařilo úspěšným prodejem dosáhnout stavu, že na konci roku 2017 jsme měli v podniku nejnižší skladové zásoby hnojiv za posledních 5 let.

Stanovené priority na rok 2017 se podařilo naplnit, objemy vyrobených hnojiv z výroby LAV III, LV, UGL (stará výroba + nová výroba) a kapacity Městce Králové se podařilo prodat.

U ledkových hnojiv jsme dosáhli v objemu prodeje ve srovnání s rokem 2016 stejného objemu, to je cca 435 000 t. U hnojiv N+S jsme navýšili objemy prodeje o +25%. Díky kvalitě vyráběné LOVODASA 26+13 S se podařilo podchytnout zájem trhu o tento typ hnojiva.

U kapalného hnojiva DAM jsme v objemu prodeje propadli z bilančních důvodů způsobenými výpadky výroby KD 6 ve 2. pololetí 2017. Výpadek výroby z 2. pololetí 2017 bez větších problémů nahradíme výrobou v 1. Q 2018.

V prodeji ledku vápenatého se nám skutečně dařilo, nárůst prodeje oproti roku 2016 byl +60%. Na výrazné navýšení denního objemu výroby ve 2. pololetí jsme se připravili a nejen díky dlouhodobé spolupráci s našimi distributory jsme zdroje výroby LV prodali do 54 zemí světa.

V listových hnojivech jsme v prodeji rostli a chceme pokračovat v expanzi nejen na tuzemském, ale především na zahraničních trzích. V hnojivech pro hobby sektor z Městce Králové se nám daří udržet naše pozice na trhu, nadále sázíme na zavedenou značku CERERIT a především na nové výrobky z řady GSH NPK.

V zásobování surovin byl rok 2017 provázen krizemi způsobenými výpadkem výroby čpavku v RPA, kterou jsme ale úspěšně zvládli a výrobu jsme neodstavili.

Železniční doprava na vlečce v podniku je na hranici kapacity kolejí, posílením a obměnou vozového parku se nám dařilo objemy prodeje výrobků a zásobování surovinami po kolejích zvládnout. V roce 2017 bylo zprovozněno zabezpečovací zařízení ve stanicích Lovosice, umožňující v budoucnu dálkové ovládání celé koridorové tratě dispečery z Prahy. Největší viditelnou

změnou, ze které máme opravdu radost, bylo pořízení první modernizované lokomotivy ř. 741.

### Jaké jsou hlavní cíle na Vašem úseku pro rok 2018?

V roce 2018 před námi stojí velké výzvy stanovené podnikatelským plánem. To jsou maximální objemy výrobních kapacit. Po ukončení investiční výstavby UGL na nás čeká nelehký úkol, a to je zajistit prodej celoroční výrobní kapacity výroby UGL postavené na dvou výrobcích LOVODASA 26+13S a LOVODASA 25+12S.

U ledkových hnojiv LAV/LAD/LAS v jarní sezóně očekáváme zdrženlivost zákazníků s dokupy hnojiv, a to především z úsporných opatření na straně zemědělců a spekulací na ceny. V prodeji ledku vápenatého věříme, že budeme v jarní sezóně opět úspěšní. Klíčové však bude zvládnutí prodeje a externí námořní logistiky ve 3. Q 2018, kdy veškeré prodeje budou směřovány mimo Evropu.

V prodeji listových hnojiv chceme v roce 2018 navázat na velmi úspěšný rok 2017 a prodej meziročně navýšit o dalších cca +10%. Na podporu tuzemského prodeje budeme i nadále spolupracovat s týmem poradců Oseva, v prodeji do zahraničí bychom se pak chtěli věnovat zejména maďarskému trhu. Pro letošní rok zavádíme další novinku v sortimentu těchto specialit, a to listové vícesložkové hnojivo LOVOFOS NPK 6-12-6+1B, které mimo uvedených živin obsahuje i huminové látky. Věříme, že bude stejně úspěšné jako např. BOROSAN Humine nebo výrobková řada LOVOHUMINE.

V nákupu surovin a obalů nás čeká jednoznačný úkol, zajistit veškeré materiály včas a za co nejlepších cenových podmínek. S výstavbou UGL vzrostla spotřeba hlavních surovin o 100 000 tun, a to zejména čpavku a síranu amonénoho. S tím vzrůstá i náročnost na logistiku v čase.

V železniční dopravě nás čeká v březnu 2018 obhájení certifikace subjektu odpovědného za údržbu železničních nákladních vozů a procesu údržby železničních vozů (ECM) před Drážním úřadem na dalších 5 let. Z důvodu legislativních změn budeme nuceni zahájit proces přestrojování našich vozů na kompozitní brzdové špalíky, kdy vozy budou za jízdy tišší. V únoru 2018 dostaneme do provozu druhou modernizovanou lokomotivu ř. 741 na naší vlečku, tím bude dokončena obměna lokomotiv na naší vlečce.

## Jan Stoklasa finanční ředitel

### Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku rok 2017?

Za náš úsek si dovoluji zhodnotit rok v řeči ekonomie. Z úrovně Lovochemie rok hodnotím pozitivně primárně pro dokončení strategických investic, a to zejména výstavby jednotky UGL a stabilizování výrobní jednotky LV. Je to základní předpoklad pro budoucí tvorbu dlouhodobé ziskovosti Lovochemie, zvýšený objem výroby nám částečně vyvažuje aktuální negativní tržní situaci trhu hnojiv. Celkovou ziskovost se však podařilo udržet na slušné úrovni i díky finančním operacím, uzavřeným v období před ukončením intervencí ČNB.

V oblasti makroekonomiky, tzn. vlivem externích vlivů na Lovochemii, je pozitivní, že se ekonomie České republiky daří, úrokové sazby jsou na nízké úrovni, což je pozitivní nejen pro nás jako občany, ale i pro

## Michal Kurka personální ředitel

### Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku rok 2017?

Klíčovým úkolem a cílem personálního úseku v uplynulém roce bylo především zajištění spokojenosti zaměstnanců Lovochemie a stability v personální oblasti.

Vzhledem k vývoji na trhu práce byl obtížný především nábor nových zaměstnanců na zajištění obsluhy UGL, oddělení expedice a obsazení dílčích technických pozic.

Ve srovnání s obecným trendem růstu mezd ani Lovochemie nezůstala pozadu. V průběhu roku 2017 navýšovala mzdy v individuálně stanovené výši s ohledem na pracovní nasazení, výkonnost, odbornost a další dovednosti jednotlivého zaměstnance. Rovněž došlo k značnému rozšíření škály poskytovaných benefitů formou jak finančních příspěvků (příspěvek na dojíždění, příspěvek na zotavenou), tak zavedení nefinančních benefitů (program Sport) pro zvýšení spokojenosti

## Radomír Věk ředitel výrobního úseku

### Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku rok 2017?

Prvních 9 měsíců roku 2017 bylo z mého pohledu vyplněno především závěrečnou fází výstavby a zahájením zkušebního provozu jednotek DA a UGL. Závěr roku potom zcela vyplnila naše snaha o udržení spolehlivé výroby na jednotce KD6.

Každý závěr výstavby nových jed-



Lovochemii. Bohužel i konjunktura má odvrácenou stranu, a ta se projevuje v rychlém posilování kurzu koruny k euru, což má pro nás jako exportní firmu negativní dopad a musíme s tímto trendem dále počítat.

### Jaké jsou hlavní cíle na Vašem úseku pro rok 2018?

V loňském roce jsme zahájili mnoho projektů v oblasti IT. Podařilo se dokončit projekt MIS (Manažerský informační systém), implementovali jsme Energetický informační systém (EIS) a podařilo se spustit 1. etapu elek-

tronické fakturace. V letošním roce bychom rádi dokončili další projekty, zejména nový Intranet včetně nových aplikací (SharePoint), projekt Externí údržby a další projekty, které by měly zjednodušit či zefektivnit pracovní procesy v Lovochemii.

Abych nehovořil jen za IT, v oblasti controllingu chceme dále rozvíjet oblast Manažerského informačního systému, čeká nás další etapa IFRS (mezinárodní účetní standardy) a v oblasti financování bude potřebné zajistit dostatečné úvěrové linky pro financování investičních a provozních potřeb.



zaměstnanců. Aktivním nástrojem pro čerpání benefitů zaměstnanci se stala firemní kafeterie.

Pro personální úsek platilo a stále platí obecné pravidlo: Spokojený zaměstnanec = úspěšná společnost a naopak.

### Jaké jsou hlavní cíle na Vašem úseku pro rok 2018?

I v roce 2018 předpokládáme navýšování mezd, a to především v závislosti na ekonomické výkonnosti společnosti, která je výrazně ovlivněna především situací na trhu hnojiv.

Chceme pokračovat v poskytování našich benefitních programů a také

realizovat pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky různé akce. Zaměstnanci se mohou těšit na firemní ples nebo zaměstnanecký den i s rodinnými příslušníky. Mohou také využít Dne otevřených dveří a ukázat rodině nebo známým, kde pracují. V září si opět zaběháme, ať už rekreačně nebo na 10 kilometrů i chemičkou, na běžeckém dni AGROFERT run.

Přestože ne vždy se daří splnit očekávání či představy každého jednotlivce, intenzivně pracujeme na tom, aby péče o zaměstnance byla jedním z „P“ v řadě: „práce, peníze, prostředí...“

Doufáme, že oceníte naši snahu a zachováte společnosti Lovochemie i nadále svou přízeň.



notek a každý nájezd nových nebo re-vampovaných jednotek vždy přináší mnoho složitých situací, které jdou řešit jedině s plnou osobní angažovaností, pokorou a respektem k zařízení i vzájemným respektem všech týmů

z celé továrny.

Můj hluboký obdiv k odvaze, znalostem, úsilí a samozřejmě také poděkování všem, kteří pomohli při

pokračování na str. 3 ▶



pokračování ze str. 2 ▶

realizaci investice, nálezdu a řešení nastalých problémů a za spolupráci obchodníků, nákupčím, personalistům, právníkům, finančníkům a IT specialistům.

Stejně poděkování, ale patří i těm, kteří podrželi a podpořili výstavbové a nájezdové týmy bezpečným a spolehlivým provozováním a udržováním stávajících jednotek – KD, LAV 3, LV, Energetice, Vodnímu hospodářství, Malotonážní výrobě a Expedici.

#### Jaké jsou hlavní cíle na Vašem úseku pro rok 2018?

Hlavní cíle výrobního úseku jsou každý rok stále stejné – bezpečné, spolehlivé a pokud možno co nejvíce

efektivní provozování výrobních jednotek a tím i celé továrny.

Jenom těžko lze slíbit, že zajištění provozu a výroby hnojiv na jednotce UGL bude letos bez komplikací. Čekají na nás další výzvy a souboje s nájezdem výroby LAD/LAV a DASA 25, na které se intenzivně připravuje značná část personálního obsazení UGL i ve spolupráci se sesterskými společnostmi Duslo Šaľa a VUCHT Bratislava.

Také ostatní týmy výrobního úseku čeká celá řada náročných úkolů – Údržbu „distribučované“ zarážky jednotek, pokračuje projekt Ledek vápenatý, projekt Spolehlivá energetika, projekty soustředěné na životní prostředí – Odpadní vody a Emise, projekt zvýšení výroby kapalných hnojiv a pokračující stabilizace výroby v Městci Králové.

## Tomáš Tesařík ředitel úseku logistiky a nákupu



#### Jak hodnotíte z pohledu Vašeho úseku rok 2017?

Nejdůležitějším úkolem úseku logistiky a nákupu v první polovině roku 2017 bylo zvládnutí jarní sezony expedice hnojiv v podmínkách končící výstavby nové výroby UGL.

Ačkoliv se jednalo o jednu z nejnáročnějších sezon v posledních letech, podařilo se nám naplnit požadavky obchodního úseku potažmo našich zákazníků.

V roce 2017 jsme realizovali celou řadu projektů, investičních akcí a změn v logistice, podpůrných procesech a infrastruktuře společnosti.

Za všechny tyto akce uvedu zprovoznění nové expedice UGL, která by se zároveň měla stát hlavním expedičním místem volně loženého LAV, LAD a DASA z našich skladů.

Tam byla soustředěna v roce 2017 činnost prakticky všech útvarů úseku a samozřejmě nejen jich.

#### Jaké jsou hlavní cíle na Vašem úseku pro rok 2018?

Nyní, v době probíhající sezony prodeje hnojiv 2018, dochází k prvnímu prověření efektivity těchto investic v běžném provozu a naši připravenosti naplnit požadavky zákazníků.

Hlavním cílem úseku Logistiky a nákupu v roce 2018 a 2019 je pokračovat zejména v investicích do finálního procesu balení a skladování našich výrobků.

Od těchto investic si slibujeme zvýšení schopnosti dodat zboží zákazníkům v požadovaném čase a kvalitě, což je rozhodující faktor naší konkurenceschopnosti.

## PERSONÁLNÍ ÚSEK, INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE Libuše Tomanová, Pavel Vít

# Nový web Lovochemik

Upřednostňujete rychle dostupné informace z pohodlí vašeho počítače, mobilu či tabletu? Nebaví Vás číst noviny v papírové formě anebo se k nim nedostanete? Nově pro Vás máme zprávy ze společnosti na stránkách [www.lovochemik.cz](http://www.lovochemik.cz).

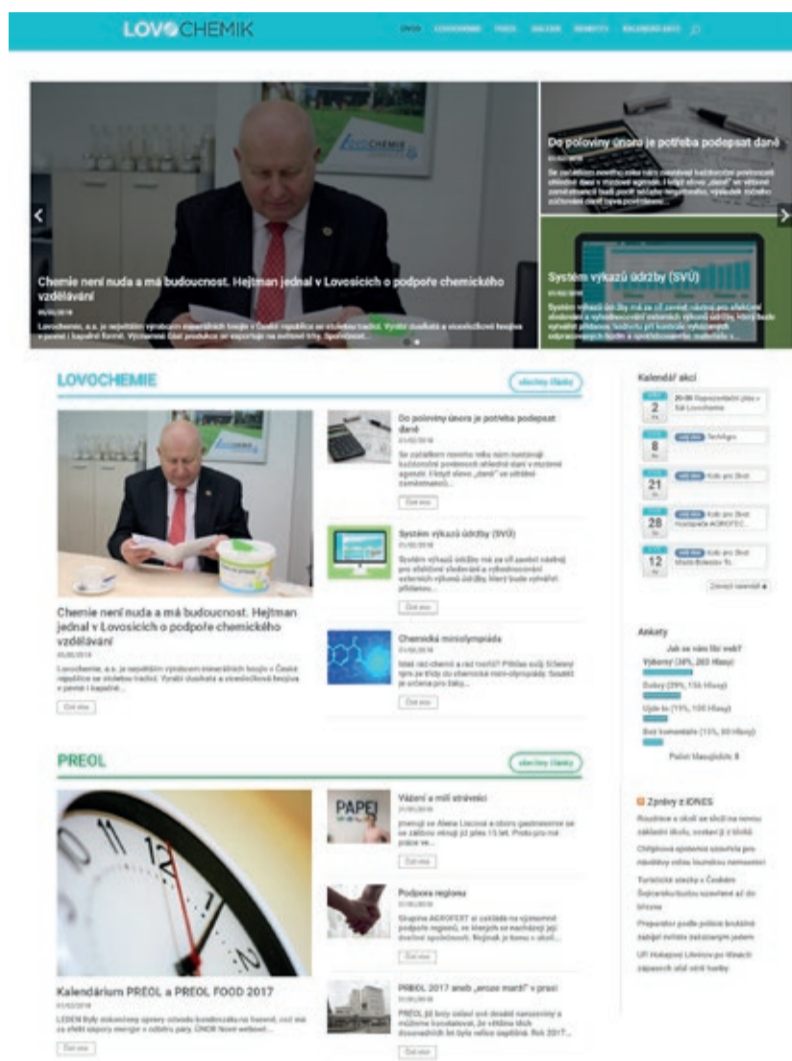
V letošním roce připravujeme další novinku v komunikaci se zaměstnanci, a to webový portál Lovochemik. Online Lovochemik Vám umožní přístup ke zprávám ze společnosti odkudkoliv z PC, notebooku nebo tabletu a bude koncipován i pro mobilní telefony, stačí mít pouze přístup na internet. Oproti firemnímu intranetu nebudete muset být přítomni ve firmě nebo mít licenci pro vzdálený přístup.

Které informace na webu Lovochemik najdete? Články a aktuality ze společnosti Lovochemie a PREOL, výčet a popis benefitů pro zaměstnance, kalendář akcí s informacemi o akcích Lovochemie, PREOL a skupiny AGROFERT, které můžete navštívit ve volném čase se svojí rodinou. Kategorie Galerie uživatelům webu do budoucna zprostředkuje zásobník fotografií z plesu, zaměstnaneckého dne, AGROFERT RUNu, vánoční besídky a všech dalších firemních akcí.

Sekce STIPENDIUM pak bude sloužit jako komunikační platforma s našimi stipendisty a partnerskými školami.

Prostřednictvím webu Lovochemik budete moci také hlasovat v anketách, komentovat články a poskytovat zpětné vazby k benefitnímu programu či firemním akcím. V případě, že si některou z kategorií oblíbíte, bude také možné nastavit si zaslání e-mailu o zveřejněných novinkách ve vybraných kategoriích.

Pro přístup na webové stránky Lovochemik bude nutné při prvním vstupu vyplnit přihlašovací údaje, které Vám budou automaticky zaslány na pracovní e-mail. Pro trvalé přihlášení bude stačit označit po-



ličko ZŮSTAT STÁLE PŘIHLÁŠENÝ a přístup k webu pro Vás bude trvale nastaven v zařízení, které jste pro přihlášení použili.

Termín spuštění webu předpokládáme 12. 3. 2018 o dalším vývoji Vás budeme informovat.

## PRÁVNÍ ODDĚLENÍ MILENA SEGEČOVÁ

# GDPR – Legislativní změny v oblasti ochrany osobních práv

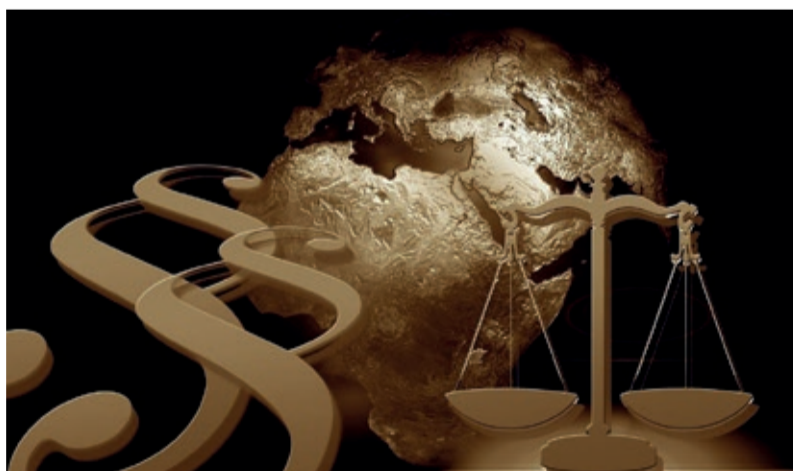
Od 25. května 2018 vejde v účinnost Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů, General Data Protection Regulation „GDPR“). Jinými slovy, od května 2018 se všichni, kteří shromažďují nebo zpracovávají osobní údaje Evropanů, včetně společností a institucí mimo území EU, které ovšem působí na evropském trhu, budou řídit GDPR.

Jestliže subjekty zpracovávající osobní údaje postupují podle pravidel stávajícího zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, poté pro ně přechod na novou právní úpravu nebude představovat enormní zátěž. Stávající právní úprava, založená směrnici 95/46/ES, bohužel neodpovídá současné době, zejména s ohledem na prostředky, které jsou

ke zpracování využívány a také pokud jde o zpracování jako takové, které je daleko komplexnější, než tomu bylo dříve a dále úprava v jednotlivých zemích EU není jednotná. Tento článek na několika místech opakuje pojem osobní údaj. Většinu z nás napadne podřadit pod tento pojem rodné číslo a jméno. Úmyslem zákonodárce je vymezit tento pojem poněkud širěji. Nově pod definici osobního údaje spadají technické parametry jako e-mail, IP adresa nebo tzv. cookie v zařízení uživatele. Osobním údajem je tedy jakákoli informace o identifikovaném nebo identifikovatelném subjektu údajů, tj. fyzické osobě.

#### DALŠÍ ZMĚNY, KTERÉ PŘINÁŠÍ GDPR:

GDPR dopadá na každého, kdo s osobními údaji při svém podnikání či působení pracuje. Občané EU tak opět získají kontrolu nad svými osobními údaji. GDPR zavádí oznamovací povin-



nost v případě narušení bezpečnosti údajů. Nově se tedy o úniku osobních údajů nedovíme s odstupem několika let, jak je tomu bohužel nyní. GDPR míří zejména na společnosti, jejichž hlavní činnosti spočívají v operacích zpracování osobních údajů, které vyžadují rozsáhlé pravidelné a systematické monitorování subjektu údajů. Týká se rovněž společností, které v rámci své hlavní činnosti provádí rozsáhlé zpracování zvláštní kategorie údajů, jako jsou nemocnice, bankovní instituce, pojišťovny či společnosti poskytující platformy typu Facebook. Z působnosti GDPR jsou vyloučeny činnosti fyzické osoby, při kterých jsou zpracovávány osobní

údaje výlučně pro osobní či domácí činnost.

Společnost Lovochemie ani do jedné z uvedených kategorií nespadá, přesto se svou činností nevyhne zpracování osobních údajů, a to v návaznosti na splnění právní povinnosti, kterou jí ukládá zejména zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce v souvislosti s pracovněprávními vztahy, zákon č. 586/1992 Sb., o daních příjmu, případně zákon č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií. V současné době se napříč společností dokončuje tzv. audit připravenosti na GDPR, v rámci kterého bude prověřeno, zda stávající opatření vyhovují nové právní úpravě.

## AKTUALITY

### DŘÁŽNÍ AUDIT

Ve dnech 27. 2. až 1. 3. provede Drážní úřad audit za účelem prodloužení platnosti dvou certifikátů – Osvědčení pro subjekt odpovědný za údržbu (ECM) a Osvědčení pro funkce údržby. Po úspěšné certifikaci se prodlouží platnost obou Osvědčení o dalších 5 let.

### LINKA MHD ZDARMA

Zaměstnanci z Lovosic nebo dojíždějící veřejnou dopravou na autobusové/vlakové nádraží do Lovosic mohou využít od 28. 1. 2018 k dopravě do zaměstnání linku MHD Lovosice zdarma. Jízdní řád MHD Lovosice naleznete na intranetu společnosti v publikovaných dokumentech v kategorii jízdní řády.

### NEJLEPŠÍ CHEMIK ÚSTECKÉHO KRAJE

Dne 28. 2. 2018 proběhne na SOŠ technické a zahradnické v Lovosicích vyhlášení VI. ročníku soutěže NEJLEPŠÍ CHEMIK ÚSTECKÉHO KRAJE, partnerem je i Lovochemie a PREOL.



OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

## Konference prvovýrob

Zástupci podniků prvovýrob koncernu AGROFERT zaplnili 18. ledna sál v areálu Dvůr Perlová voda v Kostelci nad Ohří. Součástí konference byla i exkurze do Lovochemie spojená s prohlídkou nové energetiky, nových výroben ledku vápenatého, univerzální granulační linky pro výrobu N+S hnojiv a ledkových hnojiv. Exkurze byla zakončena prohlídkou skladu granulovaných hnojiv.

Vlastní program konference byl naplněn řadou odborných přednášek. S hlavními investicemi Lovochemie a výrobovým portfoliem seznámil přítomné generální ředitel Lovochemie. Nové investice výrazně přispěly ke zvýšení ochrany životního prostředí. Obchodní ředitel Lovochemie hovořil o situaci na trhu hnojiv v ČR a o trendech spotřeby hnojiv ve světě.

Hlavní přednášky se nesly v duchu novinek v sortimentu granulovaných



Ing. Jindřich Černý Ph.D.

a listových hnojiv, výsledků poloprovozních pokusů, laboratorních testování příjmů živin ve specializovaných fytotronch, inhibitorech nitrifikace a ureázy, atd. Velmi pozitivní ohlas měla odborná přednáška Ing. Jindřicha

Černého Ph.D. z České zemědělské univerzity na téma uplatnění jednotlivých typů hnojiv v zemědělské prvovýrobě. Konference se i přes nepřízeň počasí zúčastnilo na padesát zástupců prvovýrob a distributorů z koncernu AGROFERT.

OBCHODNÍ ÚSEK Jiřina Henschová

## Nakládka plavidel

Po delší době bylo v lednu 2018 využito plnosplavnosti Labe. Vodní dopravou bylo dodáno zákazníkům do SRN celkem 13 tis. t granulovaných hnojiv LOVOFERT LAV 27, LOVOFERT LAD 27 a nového výrobku LOVODASA 26+13S z UGL. Nakládka plavidel bude pokračovat i v únoru 2018 v souladu s uzavřenými smlouvami. Cílové des-

tinace jsou nejen přístavy na Labi, ale i přístavy na vodní cestě Mittellandkanal (průplav v německých spolkových zemích Severní Porýní-Vestfálsko, Dolní Sasko a Sasko-Anhaltsko). Vodní doprava byla využita i pro import síranu amonného, který je používán jako surovina pro výrobu hnojiva LOVODASA 26+13S.



Nakládka hnojiv do plavidel

FOTO: Jan Kučera

FOTO: Jakub Herčík

## Sklady náhradních dílů (ND) a nechemických materiálů (NM)

► pokračování ze str. 1

od 6 hod. do 10 hod., ve zbývajícím čase zaměstnanci skladu provádějí další činnosti v rámci skladového hospodářství. Navíc zajišťují nepřetržitou pohotovost tak, aby byl kdykoliv zajištěn přístup do skladu v případě potřeb všech tří společností.

Sklady ND a NM využívají v současné době 3 objekty:

**HLAVNÍ SKLAD** – jedná se o objekt 259, který je hlavní základnou skladů ND a NM.

Zde je realizován veškerý příjem zboží, uskladnění většiny skladových zásob a výdej. Hlavní sklad má pro uskladnění zboží k dispozici suterén (viz foto str. 1), přízemí (zde probíhá veškerý příjem zboží) a tři nadzemní patra. Celkem se jedná o cca 4 400 m<sup>2</sup>. Je však třeba zmínit, že podlahy těchto nadzemních pater jsou výrazně váhově omezeny. K mezipatrové manipulaci je využíván výtah.

**SKLAD „BRUSEL“** – jedná se o přízemní objekt 261, který je v těsné blízkosti hlavního skladu směrem k vrátnici.

Skládá se z vnitřní temperované části (viz foto) a venkovního dvora. Ve skladu „Brusel“ jsou uloženy kromě běžných ND a NM i takové, které díky velkým rozměrům a váze nemohou být uloženy v hlavním skladu. Rozměr vnitřní části je 850 m<sup>2</sup>. Ve venkovním dvoře s prostorem cca 1 300 m<sup>2</sup> jsou uloženy zásoby převážně velkých ND a NM, kterým povětrnostní vlivy nevaří.

**SKLAD OLEJŮ** – je přízemní objekt 5712 (viz foto) nacházející se za nově postavenou výrobnou Univerzální granulační linkou (UGL).

Objekt se skládá z 6 oddělených částí, z nichž jednu využívá Oddělení životního prostředí a jednu společnost PREOL a PREOL FOOD. Zde je nutné uvést, že do nedávna byl i vlastní přístup k rampě skladu olejů problematický (rozbitá cesta nevhodná pro pohyb vysokozdvizných vozíků). V rámci rekonstrukce infrastruktury byla opravena silnice kolem nové výroby UGL, a zároveň i před rampou



Sklad „Brusel“

skladu, takže manipulace se zbožím vysokozdvizným vozíkem z a na rampu je nyní bez problémů.

Intenzivní výstavba, která proběhla v posledních letech v Lovochemii (nová energetika, modernizace výroby LV, nová UGL), ale i v PREOLu (PREOL FOODu, Extruze), klade velké nároky na skladovou kapacitu ND a NM. Vždyť v součtu počtu skladových položek Lovochemie a PREOL vzrostl počet skladových položek za posledních 5 let o cca 50 % z cca 7 000 položek v roce 2012 na cca 10 500 položek v roce 2017.

Z toho důvodu oddělení nákupu realizuje opatření, jejichž cílem je zvýšit skladovou kapacitu a zajistit bezproblémovou obslužnost.

Zásadními opatřeními v uplynulých letech byly:

- generální oprava podlahy v suterénu

hlavního skladu, poničené především povodněmi a instalace komplexního regálového systému, který umožňuje uskladnění ND a NM dle jednotlivých skladů

- generální oprava osvětlení suterénu a třetího patra hlavního skladu
- plné využití skladu „Brusel“ pro potřeby skladování ND a NM včetně vybavení regálovými systémy pro uložení rozměrných a těžkých dílů
- úprava I. patra budovy „Staré expedice“ tak, aby mohlo být využito k uskladnění ND a NM především pro expediční zařízení.

V následujících letech plánujeme další instalaci regálových systémů, rozšíření netemperovaných skladových prostor a zlepšení evidence a řízení skladových zásob pomocí čírových kódů.



Sklad olejů

BLUECHEM Petr Madzura

## Představujeme dceřinou společnost Lovochemie – BLUECHEM

bluechem

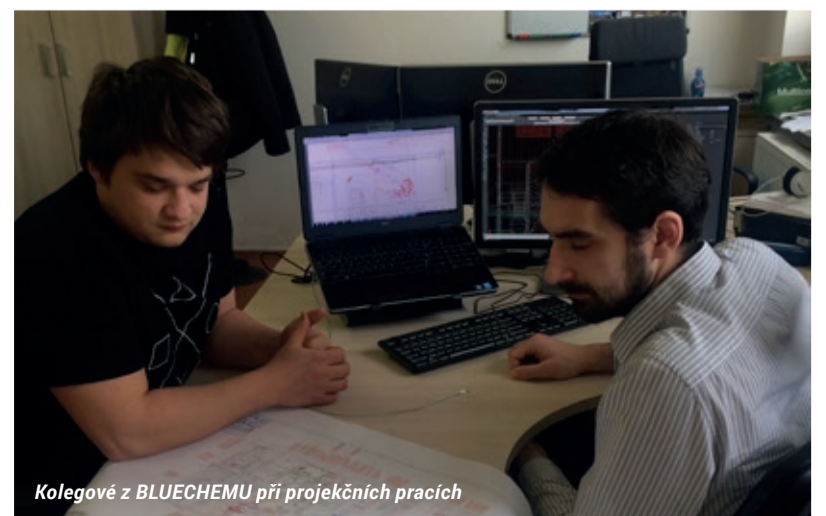
Úvodem bych rád poděkoval za možnost představit čtenářům Lovochemiku společnost BLUECHEM. Pro ty, kteří nás neznají, je BLUECHEM inženýrskou společností se zaměřením na projekční činnost.

Společnost byla založena v roce 2015 jako dceřiná společnost FARMTEC za účelem zajistit projekční kapacity pro chemický průmysl v AGROFERTU, primárně pro společnosti Lovochemie a PREOL. Vzhledem k dalšímu vývoji během realizace projektů došlo 1. 1. 2016 k prodeji společnosti a BLUECHEM se stal 100% dceřinou společností Lovochemie se sídlem v chemickém areálu v Lovosicích. Aktuálně máme 7 zaměstnanců, z toho 4 strojní projektanty, 2 stavební a jednu administrativní pracovníci.

BLUECHEM se i nyní zaměřuje hlavně na projekci. Mezi další činnosti patří zajištění technických dozorů investora, technická pomoc, jako je kontrola rozpočtů, příprava podkladů pro výběrová řízení nebo inženýring. Aktivně spolupra-

cujeme s projekčními společnostmi z AGROFERTU jako je CENTROPROJEKT GROUP, VÚOS a VUCHT. Mezi naše zákazníky mimo společnosti v areálu patří např. Synthesia a MONDI Štětí. Z projektů, které jsme realizovali, bych uvedl např. projekční úpravy na výrobně LV, demolice objektů vč. realizace nových potrubních mostů a přeložek sítí vedoucích po objektech. Technický dozor investora jsme poskytovali např. při výstavbě UGL a DA pro Lovochemii a u investiční akce Extruze řepkových šrotů pro PREOL. Aktuálně pracujeme na projektu Modernizace stravovacího provozu a přeložce páry na potrubním mostě E03.

Do budoucna máme v plánu zajistit stabilní tým ve všech profesích tak, aby mohl být BLUECHEM v maximální možné míře samostatným celkem, který spolupracuje výhradně se specializovanými projekčními celky. S tímto týmem pak budeme schopni zajistit vlastními kapacitami kompletní projekční služby.



Kolegové z BLUECHEMU při projekčních pracích

FOTO: Tomáš Veselý

FOTO: archiv BLUECHEM



## BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO Jan Rusó

# Téma měsíce: Kdy je potřeba nominovat Koordinátora BOZP na staveništi?

V následujícím textu se pokusím vysvětlit kdy je a kdy není nutné stanovit koordinátora BOZP na staveništi při stavbě nebo demolici (bourání).

## JAKOU LEGISLATIVOU SE ŘÍDÍ KOORDINACE BOZP NA STAVENIŠTI?

- Zákon č. 309/2006 Sb., zákon o dalším zajištění podmínek BOZP
- Nař. vlády č. 591/2006 Sb., o bližších minimálních požadavcích na BOZP na staveništích

## KDO MÁ POVINNOST NOMINOVAT KOORDINÁTORA BOZP NA STAVENIŠTI?

„Zadavatel stavby, tedy stavebník neboli investor“...a to za předpokladu, že jsou splněny následující podmínky:

- práce nad vodou nebo v její těsné blízkosti
- práce v ochranných pásmech energetických vedení
- práce ve zvýšeném tlaku vzduchu
- práce s výbušninami
- práce studnařské
- práce potápěčské

### § 15 zákona 309/2006 Sb.

budou při výstavbě překročeny tyto limity:

- Celková předpokládaná doba trvání prací a činností je delší než 30 pracovních dnů. Tyto práce a činnosti budou vykonávány během této doby a bude na nich pracovat najednou více než 20 fyzických osob po dobu delší než jeden den.
- Plán celkového objemu prací přesáh-

čet fyzickou nebo právnickou osobou na základě smluvního vztahu. Může také koordinátorem pověřit svého odborně způsobilého zaměstnance, který pak v oblasti BOZP jedná v jeho zastoupení.

## MÁ BÝT ZADAVATEL STAVBY INFORMOVÁN O POČTU ZHOTOVITELŮ NA STAVBĚ?

Zadavatel stavby musí ve vlastním zájmu trvat na tom, aby bylo ve smlouvě s generálním dodavatelem stavby uvedeno, kdo se na stavbě bude pohybovat. Budou to pouze zaměstnanci generálního dodavatele stavby? Nebo budou některé práce zajišťovat subdodavatelé? V tom případě je totiž nutné zajistit koordinátora BOZP.



Koordinátor spolupracuje s projektantem při tvorbě projektové dokumentace, zpracovává otázky BOZP v projektové dokumentaci, hlavně v částech zásad organizace výstavby a v technické zprávě

Koordinátor řídí spolupráci zhotovitelů při zajišťování BOZP. Dohlíží na dodržování daných zásad postupů zhotovování stavby. Spolupracuje při stanovení doby potřebné k bezpečnému provádění činnosti, sleduje prováděné činnosti se zřetelem na dodržení požadavků na BOZP. Provádí zápisy do stavebního deníku o zjištěných nedostatcích, navrhuje nápravná opatření a termíny náprav, dohlíží na jejich splnění. Organizuje kontroly dodržování plánu BOZP, navrhuje termíny kontrolních dnů a zaznamenává zápisy z jednání do stavebního deníku nebo samostatným zápisem. Sleduje dodržování plánu BOZP.

Zjednodušeně řečeno, potřebu koordinátora BOZP je třeba zvážit vždy, pokud stavíte nebo rekonstruujete objekt větší než je malý rodinný dům.

POPIS SITUACE			POVINNOSTI ZADAVATELE STAVBY		
Počet zhotovitelů na stavbě	Práce dle NV 591/2006 Sb.	Limity splňující § 15 zákona 309/2006 Sb.	Zpracování plánu BOZP	Oznámení zahájení prací OIP	Potřeba koordinátora při realizaci
1 zhotovitel	jsou-li naplněny uvedené legislativní podmínky*	→	Ano	Ano	Ne
2 a více zhotovitelů	jsou-li naplněny uvedené legislativní podmínky*	→	nutné zajistit činnost koordinátora v plném rozsahu včetně jeho fyzické přítomnosti na stavbě		

### \* Podmínky nominace koordinátora BOZP na stavbu

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb. platí zejména pro tyto práce:

- práce ve výkopu o hloubce větší než 5 m, kde hrozí riziko sesuvu zeminy
- práce ve výšce nad 10 m
- práce spojené s konstrukcí těžkých stavebních dílců
- práce spojené s vysoce toxickými chemickými látkami
- práce se zdroji ionizujícího záření

ne 500 pracovních dní na jednu osobu.

### KDO JE KOORDINÁTOR BOZP?

Odborně způsobilá osoba, která má platné osvědčení podle požadavků zákona 309/2006 Sb.

### KOHO MŮŽE ZADAVATEL POVĚŘIT FUNKCÍ KOORDINÁTORA?

Zadavatel může jako koordinátora ur-

### KDY KOORDINÁTOR PRACUJE A JAKÉ JSOU HLAVNÍ ČINNOSTI KOORDINÁTORA?

Koordinátor provádí stanovené činnosti ve fázi přípravy i realizace stavby. Spolupracuje s projektantem, generálním dodavatelem, subdodavatelem a investorem/stavebníkem. Pro fázi přípravy a fázi realizace staveb lze uzavřít smlouvu i s jiným odborně způsobilým koordinátorem.

## PERSONÁLNÍ ÚSEK Zdeněk Vyskočil

# Ochrana a bezpečnost areálu

Uplynul další rok a jsou za námi téměř dva měsíce roku 2018 a rádi bychom tento čas využili k určité rekapitulaci nedostatků a největších nešvarů, se kterými se při zajištění ochrany a ostrahy areálu a zejména zajištění ochrany majetku společnosti Lovochemie setkáváme a potýkáme.

V minulém roce bylo zaznamenáno celkem 331 událostí zjištěných na základě kontrolní činnosti bezpečnostního specialisty, dispečera ostrahy a bezpečnostní strážní služby, příp. oznámených třetí osobou, kterými se úsek ostrahy zabýval. V přehledu jsou události rozděleny podle charakteru a současně jsou porovnány s předchozími lety:

Z tabulky je patrné, že výčet událostí není zanedbatelný a mohl by plnit rubriku „černá kronika“.

Z uvedeného výčtu bych se rád zabýval položkou nezajištěný objekt/vozidlo/majetek, která tvoří nejpůsobnější část výčtu zachycených nešvarů. Na počátku bych připomenul, že i povinnost řádně uzamykat, zajišťovat a zabezpečovat objekt, vozidlo nebo majetek a to nejen firemní, vyplývá z Pracovního řádu, kapitola 3 Pracovní kázeň, čl. 3.2 Povinnosti zaměstnanců, písm. d) – „Řádně hospodařit s finančními prostředky zaměstnavatele i s předměty a prostředky jim svěřenými zaměstnavatelem, střežit a ochraňovat majetek zaměstnava-

tele před poškozením, ztrátou zničením a zneužitím, a nejednat v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele“.

Nezajištěný majetek, vozidlo anebo objekt jsou pak snadným cílem zvědavců, kteří v nestandardní době, zejména v nočních hodinách nebo o víkendy, cestují po areálu a využívají špatně nebo vůbec zajištěný majetek, který může být snadno odcížitelný, případně s ním může být i páchána jiná protiprávní činnost. Například nezajištěný dopravní prostředek s klíčky v zapalování může být neoprávněně použit cizí osobou. Ostatní krádeže těchto věcí v areálu jsou častou záležitostí a ne každá je zjištěna nebo oznámena. Neuzamče-

### TYP UDÁLOSTI

	r. 2015	r. 2016	r. 2017
krádež majetku, podvod, zpronevěra	18	19	13
nezajištěný objekt/vozidlo/majetek	48	30	29
porušení PŘ - narušení areálu nepovolanou osobou	19	17	15
porušení PŘ - vývoz věcí bez propustky	5	6	2
porušení zásad BOZP - alkohol, návykové látky	84	54	155
porušení zásad BOZP - ostatní	14	11	10
porušení ostatních SM či pokynů platných pro areál	10	19	16
poškození majetku	31	37	42
skoronehoda	49	29	10
technické závady	2	17	11
mimořádná událost – dopravní nehoda/únik NL/ požár/havárie	8	16	28
<b>CELKEM</b>	<b>288</b>	<b>255</b>	<b>331</b>



ná vrata z přístaviště jsou pozvánkou vstupu do areálu nepovolené osobě.

To, že se v areálu nacházejí nenechavci, je více než zřejmé, a nedá se tomu účinně bránit. Proto je nutno apelovat na dodržování povinnosti střežit a ochraňovat majetek zaměst-

navatele před poškozením, ztrátou zničením a zneužitím. Určitě by si měl každý umět dovodit, že v případě porušení této povinnosti by mohla nastat sankce ve formě vytýkacího dopisu nebo úpravy pohyblivé položky mzdy směrem dolů.

## VÝROČÍ

## ÚNOR

## SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVÍ:

Maličský Jiří  
Zámečnický Údržba MaR  
Chvapil Jaroslav  
Operátor Vodní hospodářství  
Wittmann Jiří Operátor LH a KMC

## PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVÍ:

## 5 let zaměstnání v podniku:

Vychodilová Lenka  
Daňový specialista Finanční úsek  
Zahradník Jakub  
Technik MaR  
Cíl David  
Operátor Energetika  
Fefrčíková Stanislava  
Operátor PREOL  
Krejza Václav  
Operátor velinář PREOL

## 10 let zaměstnání v podniku:

Rudl Stanislav Operátor Expedice  
Kuchař Martin Operátor Expedice  
Tupec Daniel  
Technolog Výrobní KMC a LH  
Beran Miroslav Operátor UGL  
Chotětický Jan  
Vedoucí dispečinku  
Musil Petr Operátor UGL  
Dopita Aleš Specialista PREOL

## 15 let zaměstnání v podniku:

Chabada Miroslav Operátor UGL  
Král Stanislav Operátor LAV

## 30 let zaměstnání v podniku:

Mareš Václav  
Operátor Expedice LaN  
Dastychová Zuzana  
Operátor Výrobní KMC a LH

Všem našim spolupracovníkům  
přejeme pevně zdraví a hodně úspěchů.



PERSONÁLNÍ ÚSEK Libuše Tomanová

## Navyšujeme rozpočty zaměstnancům ve firemní cafeterii



Nové body na vašich účtech od 1. února 2018

K 1. 2. obdrželi zaměstnanci na své účty v cafeterii Benefit Plus nové body na rok 2018. Základní rozpočet zaměstnanců s pracovní smlouvou činí 3 000 Kč/bodů. Od roku 2018 získávají zaměstnanci navíc 100 Kč/bodů za každý odpracovaný rok ve společnosti Lovochemie nebo u jiné společnosti ze skupiny AGROFERT.

Změnou prošel rovněž příspěvek na zotavenou, nově nazvaný příspěvek RELAX.

V roce 2018 získávají příspěvek ve výši 3 000 Kč/bodů zaměstnanci s dlouhodobým výkonem práce ve ztíženém pracovním prostředí na základě posouzení jednotlivých pracovních pozic a vykonávaných činností odbornou komisí

Ve společnosti PREOL je příspěvek RELAX i nadále poskytován všem zaměstnancům na pozicích se ztíženým

pracovním prostředím zařazených do kategorie 3.

Nově byl dále poskytnut zaměstnancům, kteří odpracovali ranní, odpolední nebo noční směnu 24. 12. či ranní směnu 1. 1. vánoční a novoroční příspěvek ve výši 400 Kč/bodů také na účet firemní cafeterie.

Novinkou, kterou bychom chtěli zdůraznit a která je dle našeho názoru velmi zajímavá, je možnost uplatnění bodů ze systému cafeterie na nákup tištěných knih, a to jak v kamenných obchodech knihkupectví Dobrovský, tak na e-shopu.

Vybrané benefity můžete u smluvních partnerů cafeterie platit kartou Benefit Plus nebo využijte elektronickou objednávkou a platbu online z vašeho účtu v cafeterii. S jeho aktivací a obsluhou vám rádi pomůžeme na personálním oddělení.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Libuše Tomanová

## SENIOR PROGRAM Lovochemie

Počínaje 1. 1. 2018 jsme otevřeli speciální program pro zaměstnance blízkí se důchodovému věku (tzv. SENIOR PROGRAM), kteří mají chuť dále pracovat a jejich silnou stránkou jsou odborné znalosti a dovednosti z dlouholeté praxe či jedinečné know how ve vybraných oborech.

Zaměstnancům blízcím se důchodovému věku nabízíme pozice garantů odborných praxí našich stipendistů, školitelů u nově nastupujících zaměstnanců a ve vzdělávacích programech pro stávající zaměstnance, tak v činnosti odborných konzultantů. Podmínky a pozice budou nabízeny a sjednávány vždy individuálně za účasti příslušného nadřízeného zaměstnance a personalisty. Též bude samozřejmě možné

pokračování výkonu práce na stávající pozici na předem sjednané období.

Účast v SENIOR PROGRAMU může mít buď formu pokračování pracovního poměru na plný nebo částečný úvazek tam, kde to dovolí pracovní zařazení, uzavření dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Možná je i forma spolupráce na bázi smlouvy o dílo, pokud dotčený zaměstnanec disponuje živnostenským listem pro příslušnou činnost. Volba příslušné formy bude záležet na druhu práce nebo předmětné činnosti, podmínkách konkrétního pracoviště a možnostech zaměstnance.

V případě zájmu o zařazení do SENIOR PROGRAMU se tedy prosím obračete na vedoucího vašeho oddělení nebo na personální oddělení.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Anna Šimová

## Odevzdání přihlášek na SŠ a SOU se blíží, využijte stipendijní program Lovochemie

Termín odevzdání přihlášek na střední školy a odborná učiliště žáky 9. tříd základních škol se bleskově blíží, proto pokud se ještě rozhodujete, nezapomeňte na stipendijní program Lovochemie.

VOŠ a Střední průmyslová škola strojní, stavební a dopravní, Děčín ([www.prumkadc.cz](http://www.prumkadc.cz))

- Železniční doprava a přeprava (4letý maturitní)

### CO NABÍZÍME?

- Stipendium ve výši 400 – 1 000 Kč za měsíc
- Příspěvek na dojíždění až do výše 600 Kč/měsíc
- Vybavení pracovními pomůckami v hodnotě 3 000 Kč
- Placené odborné praxe, placené brigády
- Rozvoj znalostí a dovedností v úzké vazbě na praktické potřeby budoucího zaměstnavatele
- Garance budoucího zaměstnání
- Prospěchové a sociální stipendium

### JAKÉ JSOU PODMÍNKY STIPENDIJNÍHO PROGRAMU?

- Na vysvědčení/výpisu žádná nedostatečná a žádná neomluvená hodina
- Aktivita, zájem o obor
- Výkon praxe a brigád v Lovochemii



- Setrvání v pracovním poměru po absolvování školy v Lovochemii min. 3 roky

### JAK STIPENDIJNÍ PROGRAM PROBÍHÁ?

- 1. ročník SŠ/SOU je přípravná fáze, během níž si vybíráme vhodné studenty
- od 2. ročníku se již podepisuje stipendijní smlouva, ze které vyplývají všechny výhody
- pokud máte dotaz, neváhejte a napište na: [anna.simova@lovochemie.cz](mailto:anna.simova@lovochemie.cz)

**AGROFERT RUN 18**

12. 5. 2018 PARDUBICE / SYNTHESIA AGROFERT RUN

19. 5. 2018 VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ / DEZA DESÍTKA OKOLO KOMÍNA

16. 6. 2018 NAPAJEDLA / FATRA DESÍTKA OKOLO KOMÍNA

1. 9. 2018 LOVOSICE / LOVOCHEMIE AGROFERT RUN

8. 9. 2018 PŘEROV / PRECHEZA AGROFERT RUN

13. 10. 2018 ČAPÍ HNÍZDO / DESÍTKA KOLEM ČAPÁKU

[www.agrofertrun.cz](http://www.agrofertrun.cz) /agrofertrun