

# LOVOCHEMIE

ČÍSLO I / LEDEN 2018


**Výroba AdBlue  
v Lovochemii**

strana 2


**Reprezentační ples  
Lovochemie a PREOLu**

strana 3


**Kalendárium 2017  
Lovochemie, PREOL  
a PREOL FOOD**

strana 4

## ÚVODNÍK

### Podpora regionu

Skupina AGROFERT si zakládá na významné podpoře regionů, ve kterých se nacházejí její dceřiné společnosti. Nejinak je tomu v okolí areálu, kde působí naše dceřiné společnosti Lovochemie a PREOL.

Od roku 2011 jsme z rozpočtu Lovochemie a PREOLu mezi okolní obce, sportovní kluby a dobročinné organizace rozdělili 14,7 mil. Kč. Nadace AGROFERT přispěla od roku 2012 vybraným organizacím a spolkům částkou 16,1 mil. Kč. Touto sumou v celkové výši 30,8 mil. Kč se bezesporu řadíme k největším podporovatelům regionu Lovosicka a Litoměřicka. Mezi nejvýznamnější příjemce naší podpory patřily Rychlá záchranná služba ÚK, základní a mateřské školy v okolních obcích, partnerské střední školy (Střední odborná škola technická a zahradnická v Lovosicích, Gymnázium a SOŠ Václava Šmejkala v Ústí nad Labem a Střední průmyslová škola v Ústí nad Labem), HZS Litoměřice, HK FCC Město Lovosice, Hospic Sv. Štěpána v Litoměřicích, Dům Sv. Zdislava Litoměřice, Farní charita Lovosice, Diecézní charita v Litoměřicích, Centrum Srديčko v Litoměřicích, Sbor dobrovolných hasičů Klapý a Lukavec, Centrum pro náhradní rodinnou péči Tereziín či TJ Slavoj Litoměřice.

V podpoře regionu ve vybraných oblastech, mezi které patří sociální služby a sportovní a kulturní aktivity pro děti a mládež, budeme pokračovat i nadále. V letošním roce nově volíme formu grantu. Žadatelé z našeho regionu se mohou do grantu přihlásit písemně podanou žádostí o příspěvek, jejíž formulář je ke stažení v kategorii Aktuality na webu společnosti Lovochemie. Pro detailní informace je možné kontaktovat personální oddělení Lovochemie. Zasláné vyplněné žádosti budou hodnoceny grantovou komisí dvakrát ročně. První termín hodnocení žádostí je 28. 2. 2018. Při hodnocení žádostí budeme brát do úvahy i vazbu na naše zaměstnance či jejich rodinné příslušníky. Proto budeme rádi, když se s Vaší pomocí do grantového řízení přihlásí organizace, které poskytují svoje služby i Vám, našim zaměstnancům a Vaším rodinným příslušníkům. Naším cílem je i v oblasti společenské odpovědnosti dbát na zájmy našich zaměstnanců. Budeme rádi i za podněty, jaké organizace případně máme oslovit.

Stejně tak jako v minulých letech je možné žádat i o podporu Nadace AGROFERT. Podporované oblasti i patřičné formuláře jsou obdobně jako v případě Lovochemie a PREOLu k dispozici na webové stránce Nadace AGROFERT ([www.nadace-agrofert.cz](http://www.nadace-agrofert.cz)).

Petr Cingr

## PREOL Karel Hendrych

# PREOL má od Nového roku nového generálního ředitele

Dne 1. ledna 2018 nastoupil na tuto pozici Ing. Milan Kuncíř, který tak přebírá řízení firmy PREOL po Ing. Petru Cingrovi, jenž i nadále zůstává v pozici předsedy představenstva PREOL.

Příchod Ing. Kuncíře do koncernu AGROFERT se datuje do poloviny roku 2014, kdy převzal řízení maďarského výrobce jedlých slunečnicových olejů, společnost NT Group. Po zahájení výroby jedlých řepkových olejů v PREOL FOODu se rovněž stal ředitelem v této společnosti. Převzetím vedení firmy PREOL tak bude zodpovídat za komplexní zpracování olejnin v celém koncernu AGROFERT, ve všech jeho výrobních závodech.

Jmenováním do funkce v PREOLu není tedy příchodem úplné odjůdn. V sesterské společnosti NT Group v Maďarsku se pod jeho vedením podařilo od převzetí této společnosti AGROFERTem uskutečnit její začlenění do koncernu a zefektivnit její fungování, včetně přípravy významných investic. Jmenování do funkce generálního ředitele PREOLu je tedy logickým krokem k optimalizaci fungování všech zpracovatelských kapacit olej-



Ing. Milan Kuncíř, GŘ PREOL

nin v celém koncernu AGROFERT, s cílem udržení konkurenceschopnosti tohoto byznysu v dalších letech.

Ing. Kuncíř má s vedením význam-

ných podniků bohatou zkušenost. Před příchodem do AGROFERTu byl v letech 2009–2013 generálním ředitelem a předsedou představenstva společnosti Paramo, kam přišel ze stejné funkce v polské společnosti Orlen Oil (2005–2009). Přípravou na tyto pozice ve vrcholovém managementu mu byly různé funkce v úsecích strategie a rozvoje společnosti Unipetrol.

Měli jsme možnost položit panu Kuncířovi dvě otázky:

**Lovochemik jsou noviny zaměstnanců Lovochemie a PREOLu, resp. PREOL FOODu. Mohl byste sdělit našim zaměstnancům, co je Vaším hlavním úkolem v nejbližším období a na co se budete zaměřovat v dlouhodobějším horizontu?**

*Prioritou je eliminovat vynucené, neplánované odstávky jednotek lisovny a extrakce a zlepšit tak ekonomiku PREOLu provozováním na plné kapacitě. Následně tím zajistíme i dostatek suroviny pro rafinerii*

*a tedy PREOL FOOD. Dále se musíme společně se ZZN AGROFERTu zaměřit na výkupní ceny řepky, jejichž současná výše stahuje PREOL do červených čísel. V neposlední řadě musíme vylepšit kvalitu extrudovaného šrotu tak, abychom s tímto novým produktem uspěli na zahraničních trzích. V dlouhodobějším horizontu musíme hledat nové příležitosti ve zhodnocení vedlejších produktů a neustále zlepšovat vnitřní efektivnost firmy.*

**Co je podle vás nejdůležitější na práci generálního ředitele?**

*Shrnu odpověď do jedné věty: schopnost vést spolupracovníky, otevřeně komunikovat, rozpoznat, kam směřuje byznys, využít příležitosti na trhu, stanovovat ambiciózní cíle a vyžadovat jejich plnění, vnímat rizika a eliminovat je.*

Děkujeme panu Ing. Kuncířovi za jeho odpovědi a přeje mu v nové funkci mnoho zdaru.

## PREOL Josef Vytrhлік

# PREOL 2017 aneb „eroze marží“ v praxi

**PREOL již brzy oslaví své desáté narozeniny a můžeme konstatovat, že většina těch dosavadních let byla velice úspěšná. Rok 2017 se však tomuto hodnocení vymyká a důvodem je „eroze marží“.**

Co vlastně znamená termín eroze marží? Je to stav firmy v nějakém čase, kdy dochází k postupnému snižování ziskovosti vyráběných produktů nad rámec běžného kolísání maržovosti každého výrobního či obchodního procesu. Bohužel od poloviny roku 2017 pozorujeme tento jev na vlastní kůži. Cena naší základní suroviny – semene řepky nekoresponduje s cenami výrobků z řepky vyráběných. Ceny našich produktů jsou závislé na dění na evropských trzích. I cena naší hlavní suroviny – semene řepky se odvíjí od své tržní kotace. V roce 2017 však došlo k situaci, kdy pěstitelé řepky odmítali za tyto aktuální ceny svoji produkci prodávat a nechávali a stále ještě nechávají řepku ležet ve skladech a se svou produkcí téměř neobchodují. PREOL je za celou dobu své existence orientovaný na českého pěstitele a tento postoj pěstitelů

byl pro nás dosti nepříjemný. Nikoho však nelze k ničemu nutit, proto jsme řešili tuto situaci z části dovozem řepky ze zahraničí a z části erozí vlastních marží. Nechtěli jsme omezit naši aktivitu na trzích, o které jsme během celé naší existence usilovali. Ztratit zákazníka je velmi snadné, ale získat ho pak zpět je velmi obtížné.

Z této situace logicky vyplývá, že rok 2017 nebude z pohledu tvorby zisku pro PREOL úspěšný. Ale i přesto jsme stále tím, čím jsme si vždy přáli být – lídrem zpracování semene řepky v České republice a zárukou spolehlivosti pro všechny naše zákazníky. A to není málo.

Jak ale dál? Určitou dobu lze takto postupovat, ale dlouhodobě je tato strategie nefunkční zejména s ohledem na riziko, že eroze marží by se mohla ještě prohloubit. S tímto fenoménem se potýkají i jiní zpracovatelé řepky v Evropě. Erodují jim marže, dokud jsou schopni a ochotni tolerovat situaci a pak omezují své výrobní aktivity s vidinou, že s příchodem nové sklizně řepky budou pěstitelé nuceni zbavovat se svých stávajících zásob, aby uvolnili sklady pro



Pohled na výrobu MEŘO

novou sklizeň. Trh a tržní ceny je třeba respektovat napříč celým pěstitelско-výrobním řetězcem. Jen tak je možné, aby si každý účastník trhu zachoval svoji marži a nedocházelo k tomu, že pak marže někde erodují více než je zdrávo a jinde ne.

A tak i v roce 2018 a navzdory erodujícím maržím se snažíme být slušnou firmou v silném koncernu s kvalitními výrobky za rozumnou cenu, s dobrými nápady a kvalitními lidmi, kteří jsou klíčovým faktorem úspěchu společnosti.



## VÝROBNÍ ÚSEK Zdeněk Šoral

## Výroba AdBlue v Lovochemii

K čemu se AdBlue využívá a jak se vyrábí?

Lovochemie, zabývající se převážně výrobou hnojiv, má ve svém portfoliu i několik výrobků, které do sortimentu hnojiv nepatří. Jedná se o technické produkty k dalšímu využití, mezi něž patří i AdBlue, které se v areálu Lovochemie vyrábí od ledna roku 2012. Původně vznikla výroba plně pod gescí Lovochemie, ale s rozvojem trhu a výrazným růstem podílu na něm se postupně většina obchodních činností přesunula pod hlavičku dceřiné společnosti AGROFERT – GreenChem Holding, B.V. Ten je největším dodavatelem výrobku AdBlue na světě s rozsáhlou distribuční sítí nejen v Evropě, ale i v zemích jako jsou Japonsko, Indie nebo Brazílie.

Původní projekt počítal s výkonem jednotky na úrovni 5 000 t za rok. S obrovským nárůstem zájmu o daný produkt rostly i požadavky na výkon naší jednotky v Lovosicích. V roce 2013 jsme překročili 5 000 t za rok, rok 2014 znamenal téměř dvojnásobnou produkci. Dnes je požadavek GreenChemu, resp. trhu nad 20 000 t za rok a poptávka i nadále poroste. Odhady požadovaného objemu výroby se pohybují až 70 000 t za rok. To vše řeší Lovochemie v rámci jednoho malého provozu v objektu bývalých strojních dílen s obsazením 3 lidí.

Výroba AdBlue podléhá licenčním podmínkám a také přísným normám. Základní pravidla pro výrobu ukládá německá norma AUS 32 - ISO 22241. Ta striktně vymezuje možnosti a podmínky vstupních surovin, cílové složení produktu, jeho skladování, podmínky pro přepravu, ale také popis laboratorní kontroly a uchování vzorků. Norma napří-



Výrobní AdBlue

klad definuje složení zařízení pro výrobu, druhy použitých materiálů na potrubní trasy, jiné se používat nesmí.

Proč taková přísnost? Vše souvisí s využitím AdBlue na trhu. Jedná se o chemický produkt, konkrétně roztok močoviny o přesně stanovené koncentraci s odchylkou max. +/- 0,7 %, který se vstříkuje do spalínových cest diesellových motorů. Jeho hlavním efektem je snižování emise NO<sub>x</sub> plynů v katalyzátorech automobilů při dosažení teploty 180° C. Výsledkem chemické reakce je produkce dusíku a vody.

Výrobní jednotka v Lovochemii má poměrně nové skladovací a stáčené zázemí, které je schopno pojmout cca 300 t AdBlue. Výrobek se na trh distribuuje autocisternami, které jsou certifikované pro jeho přepravu. Ty postupně rozvázejí z Lovosic produkt do distribučních míst a na čerpací stanice.

Zajímavostí je, že uplatnění roztoku

močoviny je nejen v automobilovém průmyslu, ale roste i jeho spotřeba v energetice a při spalovacích procesech, kde mohou podmínky a limity pro emise stanovené novou legislativou vést k obrovskému růstu spotřeby tohoto produktu. I zde slouží roztok k minimalizaci emisí NO<sub>x</sub>. Uplatnění tu nachází roztoky močoviny o vyšších koncentracích, a to nad 40 %. Lovochemie již druhým rokem i tady zaujímá místo producenta. Roztok močoviny neboli Romč či také RozMoč40 produkujeme v objemu zatím do 6 000 t za rok a na výrobě se podílí i výrobní DAM. U tohoto produktu zatím neplatí tak striktní pravidla na suroviny, ale to se může s využitím katalyzátorů významně měnit. Trh AdBlue je tak prostředím s vysokým potenciálem dalšího růstu a společnost Lovochemie je výrobou roztoku močoviny významnou součástí tohoto procesu.

## VÝROBNÍ ÚSEK Luděk Jambor

## Zarážky v roce 2018

V letošním roce bude areál Lovochemie provozován bez přerušení dodávky elektrické energie a bez přerušení dodávky páry.

Zarážky provozů budou rozděleny do dvou bloků, první bude začátkem léta a druhý pak na počátku podzimu.

V letním období bude nejprve od 7. června odstaven uhelný kotel K8 do revize a pravidelné údržby v trvání 21 dní a následně budou do zarážek odstaveny provozy s chemickou výrobou. Spotřeba páry bude v tomto období pokryta provozováním plynových kotlů.

Na výrobních KD6, LAV3, DAM, LV, UGL, AdBlue a souvisejících provozech se plánuje zahájení prací údržby od pondělí 11. června. Na KMC a Listových hnojivech budou práce údržby probíhat od 2. července. Zarážkové práce budou trvat 7 až 10 dní v závislosti na konkrétním provozu a rozsahu údržbářských prací. Obsahem zarážek budou pravidelné revize, preventivní údržba a plánované jmenovité akce údržby. Pro celkovou dobu odstavení výroby je třeba připočítat potřebné doby pro sjetí, zajištění, čištění a přípravu technolo-

gických zařízení na předání do bezpečného provedení údržby. Koordinovaně proběhnou ve stejném období zarážky provozů PREOL (od 7. do 26. června). V Městci Králové bude výrobní GSH odstavena do plánované zarážky nezávisle na zarážkách v Lovosicích, termín bude upřesněn.

V podzimním bloku odstávek bude v průběhu září na 24 dní odstavena výrobní KD5 pro provedení revize turbosoustrojí a výměny sítí a provozy Glanzstoff Bohemia (od 13. do 17. září). Zároveň s těmito zarážkami bude 14. září přerušena na jednu pracovní směnu dodávka zemního plynu do areálu z důvodu provedení technologické úpravy na přírodním plynovodu jeho provozovatelem, společností NET4GAS. V tento den budou do čisticích zarážek na jednu směnu odstaveny provozy LAV3 a UGL a také kotle energetiky. Dostatečný objem páry pro ostatní provozy zajistí výrobní KD6.

Tímto uspořádáním zarážek vyhovíme jak potřebám všech subjektů v našem areálu, tak i dodavatelům zemního plynu a městu Lovosice.

## SCHEMA ZARÁŽEK 2018

ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN
Kotel K8 – revize KD6, UGL, DA (UGL) LAV3, DA (LAV), LV, MV, DAM, AdBlue PREOL	KMC, Listová hnojiva		Glanzstoff Bohemia, KD5	KD5

## INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE Pavel Vít

## Systém výkazů údržby (SVÚ)

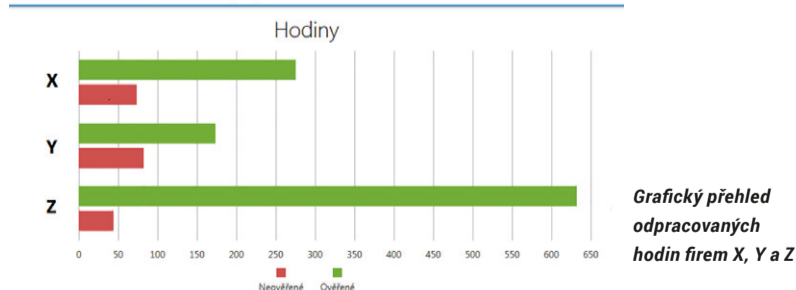
Systém výkazů údržby má za cíl zavést nástroj pro efektivní sledování a vyhodnocování externích výkonů údržby, který bude vytvářet přidanou hodnotu při kontrole vykázaných odpracovaných hodin a spotřebovaného materiálu v součinnosti s analýzami dat z docházkového systému.

V současné době externí údržba vykazuje výkony v excelových listech, které přikládá k fakturě a naše společnost nedisponuje žádným nástrojem pro efektivní kontrolu vykázaných prací externí údržbou, např. vykázaných hodin vůči reálně odpracovaným

v online režimu, takže je možné průběžně kontrolovat vkládání dat z obou stran. Vyplněné výkazy jsou odsouhlaseny za Lovochemii příslušným profesním mechanikem a teprve poté může kontraktor vystavit fakturu, ke které přiloží přehledný seznam vykázaných výkonů v jednotném formátu, exportovaným z nové aplikace SVÚ.

V aplikaci FIS/edc pro schvalování faktur budou mít schvalovatelé přehledný seznam vykázaných výkonů, včetně rozúčtování na jednotlivé zakázky v SAP. Dále se připravuje rozšíření aplikace pro schvalování faktur,

3. 6. 2017 - 3. 1. 2018 Firma X, Y, Z



aj. Z tohoto důvodu bylo přistoupeno k implementaci webového řešení od dodavatele Altworx. Jedná se o webovou aplikaci s online přístupem pracovníků Lovochemie i externích subjektů. Dodavatelé externích výkonů údržby zadávají výkazy odpracovaných hodin, spotřebovaný materiál a cestovní náklady. Řešení pracuje

kde by měla probíhat kontrola, zda jsou fakturované výkony odsouhlasené a zda jsou náklady vykázané v souladu s fakturovanými.

Webová aplikace je připravena pro provoz i na mobilních zařízeních a je optimalizována pro nejpoužívanější webové prohlížeče MS Internet Explorer, Google Chrome, Mozilla Firefox a Safari.

## BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO Jan Rusó

## Téma měsíce: Pracovní úrazovost v roce 2017

Celkový počet úrazů i úrazů s pracovní neschopností (LTI3+) v Lovochemii zůstává v porovnání s rokem 2016 na stejné úrovni.

Příčina vzniku pracovních úrazů byla ve většině případů vyhodnocena jako nepředvídané riziko práce. Zjednodušeně řečeno, dvě třetiny pracovních úrazů se nemusely stát, kdyby zaměstnanci věnovali více pozornosti tomu, co dělají a jak to dělají. K úrazům došlo porušením povinností použitých předepsaných OOPP nebo nedostatečným či chybným vyhodnocením rizika při výkonu práce.

Největší podíl na počtu úrazů LTI3+ mají útvary s vysokým podílem zvýšené fyzické práce, jako jsou Železniční doprava, Expediční oddělení a Výroba KMC, LH.

Snahou oddělení BOZP a PO v roce 2018 bude, ve spolupráci s vedením těchto útvarů:

- Zvýšit povědomí zaměstnanců o možných rizicích na daných pracovištích.
- Zlepšit pracovní podmínky zaměstnanců, aby došlo ke snížení rizik na pracovištích.

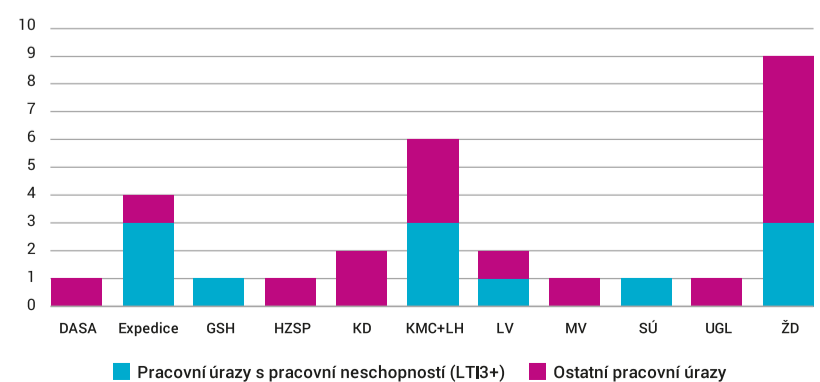


Přehled pracovní úrazovosti v areálu Lovochemie je uveden v následující tabulce:

	Pracovní úrazy 2016		Pracovní úrazy 2017	
	Pracovní úrazy celkem	Pracovní úrazy s pracovní neschopností LTI3+	Pracovní úrazy celkem	Pracovní úrazy s pracovní neschopností LTI3+
Lovochemie a.s.	29	12	29	12
PREOL a.s.	9	1	10	2
PREOL FOOD a.s.	0	0	4	3
Kontraktoři	8	3	12	3
<b>Celkem</b>	<b>46</b>	<b>16</b>	<b>55</b>	<b>20</b>

Pracovní úrazovost ve společnosti Lovochemie je vyjádřena v následujícím grafu:

## Počet pracovních úrazů v r. 2017 v Lovochemii podle organizační struktury a závažnosti pracovních úrazů





## Poděkování za sponzorský dar

V závěru loňského roku naše škola přijala dar vaší firmy k podpoře vzdělávání našich nejmenších.

Částku jsme využili jako příspěvek na pořízení 20 nových výukových tabletů a vzdělávacích programů pro děti předškolního věku, které děti našly pod vánočními stromky v MŠ. Tablety se okamžitě staly nejoblíbenějšími vánočními dárky.

Děkuji za váš příspěvek na moderní vzdělávání předškolních dětí a těším se na další spolupráci.

S pozdravem a přáním všeho dobrého  
v roce 2018

**Hana Bažantová**  
ředitelka MŠ, Sady pionýrů, Lovosice

## Vážení a milí strávníci,

jmenuji se Alena Liscová a oboru gastronomie se se zálibou věnuji již přes 15 let. Proto pro mě práce ve společnosti PAPEI byla nejen výzvou, ale zároveň přijetím velké zodpovědnosti za vše, co se Vám dostane na stůl. Považuji za samozřejmé poskytnout všem strávníkům kvalitu, zdraví, pestrost od základních surovin až po konečný produkt, jelikož máme v Roudnici nad Labem moderní kuchyni s vyškoleným personálem. Uvědomuji si nutnost více komunikovat nejen napříč společností PAPEI, ale především s Vámi, a přivítám jakékoliv informace, náměty, přání i stížnosti, které povedou ke zkvalitnění stravování ve Vaší jídelně. Prioritní pro nás je řešení připomínek a stížností přímo na místě, proto jsme pro Vás připravili pravidla komunikace přímo na Váš stůl, která se prosím nebojte ihned využít. Neváhejte také prosím, napsat na můj email [lovo.vydej@papei.cz](mailto:lovo.vydej@papei.cz). Naším přáním je především moderní stravování připravované šetrnou formou pro zachování



Alena Liscová

vání vitamínů a výživových hodnot od polévky až po moučník tak, abyste nemuseli vyhledávat jiná zařízení a rádi se vraceli k našemu pečlivě připravovanému jídelníčku, ve kterém chystáme v roce 2018 novinky.

Do nového roku Vám proto přejeme mnoho pracovních úspěchů a děkujeme za Vaši dosavadní přízeň a důvěru.

Těším se na setkání ve Vaší, naší jídelně.

S přátelským pozdravem,  
**Alena Liscová**  
manažer gastro provozů

## AKTUALITY

### INVENTURA V PREOLU

V PREOLu proběhla inventura 1. 1. 2018 na výrobky a suroviny.

### SEMINÁŘ ZZN POLABÍ

ZZN Polabí uspořádalo v pátek 5. ledna seminář v Kutné Hoře. Byla tak odstartována sezóna vzdělávacích akcí pro zemědělce, která potrvá do konce února.

### ROČNÍ HODNOCENÍ ZAMĚSTNANCŮ

V měsících leden – únor 2018 bude v Lovochemii probíhat pravidelné roční hodnocení zaměstnanců za rok 2017.

### KOLAUDACE UGL

Připravuje se kolaudace provozu UGL, která proběhne v průběhu února 2018.

## VÝROČÍ

### LEDEN

#### SVĚ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVÍ:

**Kasper Jan** Nákupčí I  
**Lustik Otakar**  
Vedoucí oddělení manipulace EO  
**Jonášová Lenka**  
Operátor OE - obsluha VH  
**Ludwig Vítězslav**  
Vedoucí oddělení nákupu  
**Malík Josef**  
Operátor EO - velinář exp. LAV  
**Ronner Miroslav**  
Operátor LV - velinář

#### PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVÍ:

##### 5 let zaměstnání v podniku:

**Procházka Gerhard**  
Operátor IV Expedice  
**Douša Josef**  
Projektový manažer I

##### 10 let zaměstnání v podniku:

**Kadleček Jiří**  
Operátor V - velinář exp. UGL  
**Mončák Vojtěch**  
Operátor V - seřizovač

##### 25 let zaměstnání v podniku:

**Jiří Břetislav**  
Vedoucí oddělení energetiky  
**Suchardová Monika**  
Obchodní referent II  
**Kalakaj Peter** Operátor III EO

##### 40 let zaměstnání v podniku:

**Kylichová Marcela**  
Vedoucí oddělení KMC a LH

#### ODCHODY DO DŮCHODU:

**Müller Zdeněk** Technolog

#### V PROSINCI NASTOUPILI:

**Uhlíř Josef**  
Operátor III Listová hnojiva  
**Vladař Emanuel**  
Operátor V Expedice  
**Lopatka Václav**  
Operátor III Expedice  
**Müller Martin** Operátor V LAV  
**Reichert Filip** Zámečnick II  
**David Tomáš** Operátor III Expedice

Všem našim spolupracovníkům  
přejeme pevně zdraví a hodně úspěchů.

## PERSONÁLNÍ ÚSEK Petra Peřinová

# Do poloviny února je potřeba podepsat prohlášení poplatníka daně z příjmů

Se začátkem nového roku nám nastávají každoroční povinnosti ohledně daní v mzdové agendě. I když slovo „daně“ ve většině zaměstnanců budi pocit něčeho negativního, výsledek ročního zúčtování daně bývá povětšinou pozitivní ve formě vrácení pře-

platků na dani zaměstnanci. Proto Vás žádáme, abyste se nejpozději do 15. února 2018 dostavili do mzdové účtárny k podepsání žádosti o roční zúčtování daně z příjmu za r. 2017. Doporučujeme vzít s sebou patřičná potvrzení o uplatnění slev (zaplacené

úroky z hypotéky či úvěru ze stavebního spoření, penzijní a životní pojištění, školné, dary atd.). Případně si vyzvedněte potvrzení o zdanitelných příjmech, které je podkladem k podání daňového přiznání na r. 2017.

Dále Vám bude na Vaše středisko



expedováno nové daňové prohlášení pro rok 2018 s příloženým vzorem, podle kterého formulář vyplňte. V případě nejasností a dotazů Vám rádi na mzdové účtárně poradíme.

## XIX. REPREZENTAČNÍ PLES

Lovochemie a PREOL

### 2. BŘEZNA 2018

#### PROGRAM

20:00 Zahájení  
20:15 Předtančení  
20:30 NO HEADACHE  
Hudba k tanci a poslechu  
22:00 Překvapení večera  
23:00 Vyhlášení tomboly  
02:00 Ukončení plesu

Sál společnosti Lovochemie, a.s.  
Terežinská 57, LOVOSICE

Výdej vstupenek na personálním oddělení  
od 6. 2. 2018. Cena vstupenky je 200 Kč.  
DRESS CODE: společenský oděv

LOVOCHEMIE | PREOL

## CHEMICKÁ MINI-OLYMPIÁDA

Máš rád chemii a rád tvoříš? Přihlas svůj 5členný tým ze třídy do chemické mini-olympiády.

Soutěž je určena pro žáky 8. tříd základních škol.

#### A CO VÁS ČEKÁ?

##### 1. KOLO

pokusy v laboratoři na dané téma

##### 2. KOLO

vytvoření prezentace na téma „Biogenní prvky a výhody hnojení průmyslovými hnojivy“

- Text na dané téma v rozsahu 1 – 2 A4 + volná forma prezentace (Power Point, papír, video atd.)
- Délka prezentace max. 15 minut

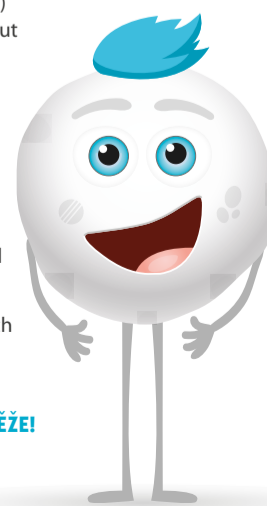
##### 3. KOLO FINÁLE

týmové představení prezentace v Lovochemii a vyhlášení vítězů

Do soutěže Vás může za školu přihlásit Váš učitel, a to na email [anna.simova@lovochemie.cz](mailto:anna.simova@lovochemie.cz).

Soutěž bude probíhat v měsících únor – květen.

ZÍSKEJ NOVÉ ZÁŽITKY  
A PŘIHLAS SVŮJ TÝM DO SOUTĚŽE!





## Kalendárium Lovochemie 2017

### LEDEN

- Během ledna dokončena oprava potrubního mostu C01 a C02.
- Obchodní úsek zahájil 30 zimních seminářů pro představení sortimentu a novinek zemědělcům.

### ÚNOR

- Zavedena firemní cafeterie BENEFIT PLUS pro čerpání zaměstnaneckých benefitů.
- Vydán kolaudační souhlas pro provoz mechanicko-biologické čistírny odpadních vod.



- Dokončení přípravné etapy projektu Požární vody v chemickém areálu. Spuštěn rozvod užitkové vody do stavby UGL.

### BŘEZEN

- 20. – 22. 3. proběhl úspěšně audit Product Stewardship z evropského sdružení výrobců hnojiv FERTILIZERS EUROPE.
- 10. 3. se konal Reprezentační ples Lovochemie a PREOL.

### DUBEN

- 18. 4. 2017 byla po 50 letech výroby odstavena z provozování výrobní jednotka NPK (DASA). Na jednotce se od roku 1967 vyrobilo přes 5 100 000 t hnojiv typu NP a NPK a od roku 1999 přes 660 000 t hnojiv typu DASA.



- Na výrobní jednotce LAV3, která je v chodu od roku 1991 se k poledni dne 21. 4. 2017 vyrobilo přes 10 000 000 t hnojiv typu LA v různých modifikacích.

### KVĚTEN

- Zahájeno užívání manažerského informačního systému MIS, který obsahuje manažerský reporting a reporting údržby a investic.
- Zahájen zkušební provoz na nových výrobních hnojiv: Dusičnan amonný DA 11. 5. 2017 a Univerzální granulační linka UGL 31. 5. 2017. Obě výroby včetně nové expediční linky podstatně zvýšily kapacitu výroby, zvýšily bezpečnost a snížily ekologickou zátěž.



- Proběhl audit ISO 9001 a IMS a EMS.
- Předání Osvědčení o zavedení systému řízení BOZP dle programu Bezpečný podnik, proběhlo v Opavě dne 16. května.

### ČERVEN

- Byla dokončena implementace Energetického informačního systému EIS sloužícího pro monitorování, analýzy a vyhodnocování energií a vod v areálu.
- 5. června byla zahájena rekonstrukce KD 6 – výměna kotle a úprava turbosoustrojí.



- Zahájena celozávodní zářka pro provedení hlavních údržbových prací, revizí technických zařízení a realizaci plánovaných investičních akcí.
- Dokončena investice Varovného

informačního systému.

- Lovochemie je na FACEBOOKU

### ČERVENEC

- Ukončena celozávodní zářka a postupný nájezd výrobních jednotek do 9. 7.
- 30. 7. nájezd KD 6 po rekonstrukci.

### SRPEN

- Dokončena II. etapa ostrovního provozu dodávky páry KD6 a PREOL.
- Realizace rekonstrukce střechy kruhového skladu NPK.

### ZÁŘÍ

- 3. ročník běhu AGROFERT run Lovochemie a PREOL v Lovosicích.



- Na OŽD byla uvedena do provozu modernizovaná lokomotiva 740 533-5.
- Zahájen rekvalifikační kurs CHEMIK PRO OBSLUHU ZAŘÍZENÍ.
- Zaměstnanecký den Lovochemie, PREOL, PREOL FOOD a Bluechem se konal 1. září v lesoparku Osmička v Lovosicích.



### ŘÍJEN

- Účast Lovochemie a na TECHDAYS v Litoměřicích, prezentace stipendijních programů.
- Na přelomu měsíce října a listopadu proběhla provozní zkouška ostrovního provozu KD6 – PREOL na dodávku páry.

### LISTOPAD

- 21. 11. 2017 byla provedena úspěšná zkouška nastavení nového energetického zdroje na ostrovní provoz areálu.
- Proběhl audit ISO na oddělení železniční dopravy.

### PROSINEC

- Proběhly Dny s chemií pro žáky základních škol, kterých se účastnilo celkem 110 žáků.
- Lovochemie uspořádala setkání s představiteli obcí a institucí státní správy z Lovosic, Litoměřic a Ústeckého kraje.

## Kalendárium PREOL a PREOL FOOD 2017

### LEDEN

- Byly dokončeny úpravy odvodu kondenzátu na lisovně, což má za efekt úspory energie v odběru páry.

### ÚNOR

- Nové webové stránky firmy PREOL FOOD a upgradované webové stránky PREOLu byly uvedeny do provozu.

### BŘEZEN

- Proběhla kontrola ze strany Státních hmotných rezerv, za účelem kontroly zásob surového řepkového oleje.



### DUBEN

- V PREOLu proběhla Integrovaná kontrola dle zákona o prevenci závažných havárií za účasti všech dotčených orgánů státní správy a sborů.

### KVĚTEN

- PREOL spolupořádal Den PREOLu v Nabočanech, společně s CERE. Jednalo se o tradiční polní den zaměřený na pěstování řepky.

### ČERVEN

- Státní úřad pro jadernou bezpečnost provedl v PREOLu kontrolu, vše bez nálezu.

### ČERVENEC

- Zahájena celozávodní zářka pro provedení hlavních údržbových prací, revizí technických zařízení a realizaci plánovaných investičních akcí.

### SRPEN

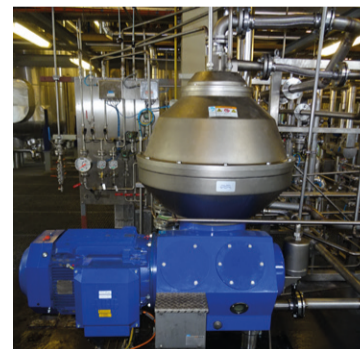
- Finalizace investiční akce rozšíření výroby FAME. Kapacita výroby se zvýšila ze stávajících 16,5 t na 18,5 t za hodinu.



### ZÁŘÍ

- Dobrovolnický den zaměstnanců PREOL v Hospici sv. Štěpána v Litoměřicích a celkem 450 hodin za rok 2017 v Ekosadu rodinného centra Mozaika Lovosice.
- Realizace akce optimalizace čištění plnomiscely, díky níž došlo

k trvalému snížení obsahu nečistot v plnomiscelce (směsi oleje a rozpouštědla). Snížilo se tím i množství usazenin v návazných zařízeních.



### ŘÍJEN

- Instalace světelného totemu PREOL na veřejném prostranství před budovou PREOL.

### LISTOPAD

- Laboratoře PREOL se zúčastnily kruhových testů, tedy mezila-

boratorního porovnání zkoušek za účasti většiny významných laboratoří z oboru geochemie a petrochemie.



### PROSINEC

- Rozšířeno zaměstnanecké parkoviště před areálem PREOL o 25 parkovacích míst.
- 4. 12. byly na budovách v majetku PREOL zahájeny opravy poškozených částí střešních po říjnové vichřici Herwart.