

# LOVOCHEMIK



## VÝROBNA LV

strana **2**



## MLADÍ CHEMICI

strana **4**



## XVIII. REPREZENTAČNÍ PLES

strana **6**

## ÚVODNÍK

**Kolegyně a kolegové,** s březnovým vydáním Lovochemiku přichází jaro alespoň datem a s delšími dny budeme, věřím, mít více prostoru pro volnočasové aktivity. V únorovém čísle Lovochemiku využil úvodník generální ředitel společnosti Ing. Petr Cingr k informaci o připravovaných programech péče o zaměstnance a rozšíření firemních benefitů.

Od měsíce března se nám podařilo zrealizovat možnost plavání zdarma pro zaměstnance v krytém plaveckém bazénu v Lovosicích. Benefitu můžete využít ve dvou dnech a časoch: soboty od 12:00 – 13:00 hod. s rozšířeným volným vstupem pro další dva rodinné příslušníky a úterky od 6:30 – 7:30 hod. pouze pro zaměstnance. Pro vstup zdarma je třeba předložit čipovou kartu s fotografií.

V letošním roce jsme rovněž navázali spolupráci s prvoligovým fotbalovým klubem FK Teplice, který bude využívat výrobky z portfolia Lovochemie na péči o hrací a tréninkové plochy. Pro zaměstnance Lovochemie budou k dispozici 4 permanentní vstupenky na domácí utkání nejvyšší fotbalové ligy, které si mohou zapůjčit na personálním oddělení Lovochemie. Taktéž nabízíme k využití 4 VIP vstupenky na extraligu házené v Lovosicích, proto neváhejte a přijďte povzbudit Vaše oblíbené týmy ☺.

Věříme, že nové firemní benefity naleznou své příznivce a budou aktivně využívány našimi zaměstnanci. Pro další rozšíření programu zaměstnaneckých výhod oslovujeme a jednáme s možnými partnery. Přivítáme i Vaše náměty, ty můžete předat personálnímu oddělení nebo emailem redakční radě: [lovochemik@lovochemik.cz](mailto:lovochemik@lovochemik.cz). Mějte krásný a pohodový měsíc březen.

**Libuše Tomanová, šéfredaktor**

PREOL/KAREL HENDRYCH

## JEDLÝ ŘEPKOVÝ OLEJ Z LOVOSIC PROUDÍ JIŽ TÉMĚŘ DVA ROKY

**Již brzy uplynou dva roky od úspěšného zahájení provozu výroby jedlého řepkového oleje společnosti PREOL FOOD. Jak se daří firmě vyrábět a jak hodnotí vybranou technologii, jsme se zeptali Ing. Stanislava Jiřika, výkonného ředitele společnosti.**

„Z hlediska zajištění produkce jsme od najetí nezaznamenali výraznější problémy. Plná kapacita výroby byla plně využita již v minulém roce, proto jsme přistoupili k jejímu navýšení z původních 100 tun na 130 tun denně vyrobeného jedlého oleje. Toto navýšení bylo zajištěno pomocí drobných úprav a využití rezerv v technologii tak, aby to nemělo sebemenší vliv na kvalitu konečného produktu. Nejen tímto krokem, ale i za celou dobu provozu se potvrdilo, že volba technologie a celého řešení rafinerie jedlých olejů byla velmi podařená.“

Olej nese obchodní název Zlatá Haná. Poptávka po řepkovém oleji se v poslední době zvyšuje a je čím dál více vyhledáván jako alternativa olivového a slunečnicového oleje. Na to, jak se daří nový produkt prodávat a jaký model prodeje byl zvolen, odpovídá Ing. Josef Vytrhlík, obchodní ředitel společnosti.

„Obchodu s jedlým řepkovým olejem se daří. Zmiňované zvýšení kapacity vycházelo z úspěšného prodeje našeho

produktu. Prodejní model jedlého řepkového oleje se optimalizoval na základě našich možností a s využitím synergií v rámci holdingu. A to tak, že z Lovosic se realizují prodeje v autocisternách, kde hlavními zákazníky jsou např. výrobci majonéz, pekárny včetně zahraničních a maloobchodní trh pokrývá sesterská společnost NT



*11 láhve s olejem z PREOL FOOD, jak je možné je dnes zakoupit v obchodech.*

*Foto: PREOL*

v Maďarsku. Ta z našeho oleje vyrábí prémiový rostlinný olej Zlatá Haná přidáním 20 % tzv. HOSO, tedy slunečnicového oleje s vysokým obsahem kyseliny olejové. Základní vlastnosti této směsi je vysoká tepelná stabilita. Je tedy ideální pro teplou kuchyni. V současnosti je možné jej zakoupit v řetězcích Billa a Penny, přičemž probíhají jednání s dalšími prodejci. Celkově mohou hodnotit investici do výroby jedlého řepkového oleje jako úspěšnou.“

Podle známých skutečností obsahuje řepkový olej vyvážený poměr omega 3 a omega 6 nenasycených mastných kyselin, a je proto zdraví prospěšnější než olej slunečnicový a dokonce i než olivový. Díky šetrnému zpracování, které je použito při výrobě v PREOL FOODu, zůstává v oleji zachován vysoký obsah přírodního vitamínu E a dalších zdraví prospěšných látek. Mezi odborníky na celém světě jednoznačně převládá názor, že řepkový olej je z hlediska skladby mastných kyselin a jejich vzájemného poměru jedním z nutričně nejvýhodnějších rostlinných olejů.

To vše i věci zmíněné popsanými manažery společnosti vede k jednoznačnému názoru, že investice do výroby jedlého řepkového oleje v Lovosicích je úspěšná a její realizace je každopádně přínosem.

## JAK SE CO DĚLÁ/MAREK TREFNÝ

Foto: Marek Trefný

## VÝROBNA LV

Vážení čtenáři, v dalším díle našich fotoreportáží si představíme výrobu LV. Do provozu byla uvedena v roce 2015, jedná se tedy o naši nejnovější výrobu na hnojiva.



Kusový vápenc se jako jedna ze základních surovin dopravuje do reaktoru pásovým dopravníkem.



V reaktoru probíhá rozklad vápence v 60%  $\text{HNO}_3$ , za vzniku roztoku dusičnanu vápenatého.



Vzniklý dusičnan vápenatý se upravuje přidáním  $\text{NH}_3$  na požadované pH.



2 nádrže na nefiltrovaný roztok dusičnanu vápenatého a 1 nádrž na filtrovaný (čistý) roztok.



Přes filtrační kalolis se přefiltrují nečistoty, které jsou obsaženy ve vápenci (Mg, Fe, Si).

## AKTUALITY

➤ V lednu byly v PREOLu dokončeny investiční akce Úpravy odvodu kondenzátů na provezech lisovna a extrakce. Účelem investice bylo využití tepla z odpadního kondenzátu, což efektivně snižuje provozní náklady.

➤ Začátkem března proběhla v PREOLu každoroční kontrola ze strany Správy hmotných rezerv, jejímž účelem bylo zjištění stavu zásob surového řepkového oleje.

➤ Dne 9. 3. 2017 proběhla interní konference prvovýrob a podniků typu ZZN.

➤ Ve dnech 20. - 22. 3. 2017 proběhne audit Product Stewardship dle Fertilizers Europe. Externím auditorem bude prověřován životní cyklus hnojiva od nákupu surovin, přes výrobu, skladování (případně balení), expedici, až

po zacházení s výrobkem v externím skladu, včetně všech doprovodných činností.

➤ V měsíci březnu končí zimní semináře a začínají polní vycházky do demonstračních pokusů.

➤ Na závěr března je naplánována migrace logistického systému ISDL na nový server.

➤ Přípravuje se upgrade systému SAP na vyšší verzi, podle aktuálního harmonogramu proběhne v dubnu testování nových verzí a nasazení do produktivního provozu by mělo proběhnout o předposledním dubnovém víkendu. Nová verze SAP nepřinese z uživatelského pohledu žádné změny, aktualizace se týká hlavně systémové části. S upgrade produktivního systému bude spojena víkendová odstávka systému SAP.



Z nádrže se roztok čerpá na dvoustupňovou odparku, kde se odpaří přebytečná voda a roztok se upraví na požadovanou hustotu.

**Pokračování na straně 3**



JAK SE CO DĚLÁ/MAREK TREFNÝ

Foto: Marek Trefný

## VÝROBNA LV

Pokračování ze strany 2



Vzniklá tavenina se rozstříkuje v granulátoru do tzv. recyklu. Vznikají zárodky granulí hnojiva.



Granulát je dopravníkem přepravován do chladicího bubnu.



V třídíči proběhne roztrídění materiálu na výrobovou frakci (2 – 5 mm), nadsítýný podíl a podsítýný podíl.



Výrobek je dopravován přes soustavu dopravníkových pásů na expediční oddělení.

## VÍTE, ŽE...

- Projektovaný výkon výroby LV je 16t/h za den tak dokáže vyrobit více než 380t hnojiva.
- Hnojivo LV se vyrábí ve třech variantách, z nichž kvalitativně nejčistší je hnojivo s označením GG, které se aplikuje rozpuštěné ve vodě. Variantu FG je vhodné aplikovat jak v rozpuštěné formě, tak i rozmetáním. Naopak hnojivo s označením AG se aplikuje pouze rozmetáním.
- Filtrační kalolis je zařízení k oddělení pevných nečistot ze suspenze. Kalolis je tvořen deskami, které mají kanálky pro odvod filtrátu a jsou potaženy pláčetkou, která zajišťuje vlastní filtraci. Složením desek k sobě vzniknou komory pro pevné nečistoty. Přes středové jádro se pod tlakem vhná filtrovaná suspenze, filtrát přes pláčetky odtéká kanálky v deskách a komory mezi deskami se postupně zaplní pevnými částmi, tzv. filtračním koláčem. Po dosažení maximálního tlaku jsou komory zaplněny kalem, středové jádro se vypustí, desky oddálí a filtrační koláč mezi deskami samovolně vypadne a celý proces se může opakovat. Pro zajištění většího odvodnění filtračního koláče mohou být kalolisy vybaveny membránami, přes které se filtrační koláč pomocí pneumatiky nebo hydrauliky stlačí.



Granulát se v chladicím bubnu vychladí z teploty 90 °C na požadovanou teplotu. V bubnu je možno chladit až 75 t/h materiálu.



V mlýnech se drtí nadsítýný podíl (granule větší než 5 mm). Takto vzniklý prach se poté vrací společně s podsítýným podílem z třídění a prachem z cyklonu zpět do granulátoru – recykl.



Řídící velín výroby LV pracuje v systému Delta V.

SOŠ TECHNICKÁ A ZAHRADNICKÁ LOVOSICE/JAROMÍRA VENCLÍČKOVÁ

Foto: Petr Mejnar

# NEJLEPŠÍ MLADÍ CHEMICI ÚSTECKÉHO KRAJE NAVŠTÍVILI PO ROCE LOVOSICE

Ve středu 22. 2. 2017 proběhlo v sále lovosické radnice slavnostní vyhlášení již 5. ročníku soutěže „Hledáme nejlepšího mladého chemika Ústeckého kraje“. Akce proběhla pod záštitou hejtmána Ústeckého kraje.

ZŠ Teplice na Metelkově náměstí, z Litoměřicka na 8. místě Michal Žáček ze ZŠ U Stadionu, z Lounska na 10. místě Natálie Prosová ze ZŠ Kryry, a z Děčína na 11. místě Pavlína Pivoňková ze ZŠ Rumburk v Tyršově ulici. Ocenění získali

že Nejlepší mladý chemik Ústeckého kraje neustále stoupá. Do soutěžního klání se zapojilo 11 základních škol z Litoměřicka, devět škol z Ústecka, deset z Mostecka, šest škol reprezentovalo Chomutovsko, čtyři školy Lounsko, tři Teplic-

Do třetího kola se probíjalo 41 nejlepších chemiků, kteří v lednu opět navštívili Střední odbornou školu technickou a zahradnickou v Lovosicích. Zde tentokrát prokazovali své praktické znalosti a dovednosti, které vyhodnoco-



Žáci při práci v laboratoři.

Přestože žáci znali výsledkovou listinu, prvních šest chemiků čekalo na své umístění do poslední chvíle. Čtyři žáci, o jejichž pořadí rozhodovalo sedm bodů, postupují do celostátního kola, které opět proběhne na půdě pardubické chemické průmyslovky. Vítězem krajského kola se stal Jan Doskočil ze ZŠ s rozšířenou výukou jazyků v Litvínově, který byl nejúspěšnější v praktické části soutěže. Druhé místo obsadil Dominik Hrdý ze ZŠ v Chomutově, Hornická ulice, 3. místo vybojovala Klára Kohoutová, která nejvíc bodovala v teoretické části klání, a 4. místo Artem Sukhanov, oba ze ZŠ Ústí nad Labem, Rabasova a Palachova ulice. Nejlepším řešitelem z Teplicka byla na 6. místě Valerie Šudichová ze

také učitelé chemie ze základních škol, jejichž žáci dosáhli nejlepších výsledků v soutěži.

Slavnostního vyhlášení se zúčastnili také zástupci sponzorů soutěže a zástupci Ústeckého kraje. Ocenění předával ředitel správního úseku Lovochemie, a. s., Mgr. Michal Kurka a Mgr. Libuše Tomanová, další zástupci sponzorů soutěže Unipetrol RPA, Spolchemie, Flexfill, s. r. o. Vodní sklo, a. s. Soutěž Nejlepší mladý chemik Ústeckého kraje má v tomto kraji již delší tradici. První kolo vždy probíhá v režii základních škol. V tomto roce se soutěže zúčastnilo 44 základních škol Ústeckého kraje zastoupených počtem 1059 žáků. Oproti loňskému roku se počet škol opět zvýšil, což dokazuje, že popularita soutě-

ko a jedna Děčínsko. Autorem zadání písemných testů a praktické části pro celou republiku byla pro tento rok vylosována ISS-COP Valašské Meziříčí. Teoretické úkoly ve školní a druhé části byly svou náročností zaměřeny na široký okruh žáků. Teoretická část byla zaměřena na důkazové reakce aniontů.

Organizátorem druhého kola se stejně jako v předchozích ročnících soutěže stala Střední odborná škola technická a zahradnická v Lovosicích. Do tohoto kola základní školy přihlášily 112 žáků, ale nakonec se zúčastnilo pouze 90 soutěžících. V předvánoční atmosféře se mladí chemici vyrovnávali s teoretickými otázkami z oboru chemie. Vyhodnocení této části soutěže provedli vyučující z výše zmíněné střední školy.

vala učitelka této školy Ing. Iva Šafartová.

Soutěž „Hledáme nejlepšího mladého chemika“ získala ocenění Klubu zaměstnavatelů jako nejlepší HR projekt roku 2016. „Mladému chemikovi“ se podařilo vybojovat 1. místo v celorepublikové konkurenci všech přihlášených projektů prezentovaných zástupci velkých společností, jakými jsou např. Škoda Auto, Siemens, Česká pošta nebo O2 Czech Republic. Jedná se o ocenění nejen pro zakladatele soutěže, ale pro všechny subjekty a společnosti, které se dlouhodobě na tomto projektu aktivně podílejí a do budoucna budou podílet.

Celostátní finále se uskutečnilo 13. června 2017 v prostorách Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice.

**Redakčně zkráceno.**



## BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO/JAN RUSŮ

Foto: Lenka Hazáková

## POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ, MYCÍCH, ČISTICÍCH A DEZINFEKČNÍCH PROSTŘEDKŮ A JEJICH POUŽÍVÁNÍ



Zaměstnavatel je povinen dle zákoníku práce zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce.

K zajištění zvýšené ochrany života a zdraví zaměstnanců stanovit postup pro poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků a jejich používání na základě vyhledaných, posouzených a vyhodnocených rizik a konkrétních podmínek práce. V prostorách Lovochemie je stanoveno v **TOP-BOZP-119**.

(Pozn: Po řidičích nákladních a dodávkových vozidel bude požadováno, aby řidiči vjížděli do areálu průmyslové chemie již v předepsaném OOPP. Předpokládaný termín je od 6/2017).

Není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektiv-

ní ochrany nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytovat zaměstnancům k bezplatnému používání pro výkon práce odpovídající OOPP. Zaměstnavatel je dále povinen poskytnout zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky dle rozsahu znečištění kůže a oděvu ve vztahu k vykonávané práci.

Poskytování OOPP nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním.

Zaměstnanec je povinen dbát o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví, dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat **osobní ochranné pracovní prostředky** a ochranná zařízení a svévolně je neměnit a nevyřazovat z provozu.

**OOPP musí splňovat tyto vlastnosti:**

- chránit zaměstnance před riziky práce a nesmí ohrožovat jejich zdraví,
- být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko,
- nesmí bránit při výkonu práce,
- musí odpovídat podmínkám na pracovišti,
- být přizpůsobeny fyzickým předpokladům jednotlivých zaměstnanců,
- respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců,
- pracovní oděvy, firemní trička, teplé kabáty a pláště musí být trvale



Zaměstnanci výroby LAV III.

## Pracovní úrazy 2/2017

| Sledované kritérium  | Počet událostí za měsíc                                                                                                                                             | Datum                      | Stručný popis události                                                                                                                                                              |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pracovní úrazy LT13+ | 2                                                                                                                                                                   | 16. 2. 2017<br>24. 2. 2017 | LCH – ŽD, při cestě na pracoviště uklouzl a podvrtl si kotník na pravé dolní končetině.<br>LCH – KMC (LH), při manipulaci s paletou došlo k poranění zápěstí pravé horní končetiny. |
| Pracovní úrazy MTC   | 2                                                                                                                                                                   | 9. 2. 2017<br>9. 2. 2017   | LCH – ŽD, při přestavování výhybky došlo k pádu a naražení žeber.<br>PREOL, při chůzi po komunikaci došlo k vniknutí cizího tělesa do levého oka.                                   |
| Pracovní úrazy OST   | 0                                                                                                                                                                   |                            |                                                                                                                                                                                     |
| Požáry               | 0                                                                                                                                                                   |                            |                                                                                                                                                                                     |
| Kontraktoři OST      | 0                                                                                                                                                                   |                            |                                                                                                                                                                                     |
| Vysvětlivky:         | LT13+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny<br>MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením<br>OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření |                            |                                                                                                                                                                                     |

a na viditelném místě označeny logem společnosti.

Pro účely poskytování mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků k ochraně zdraví jsou stanoveny dle NV č. 495/2001 Sb. čtyři základní třídy, odvozené podle stupně a rozsahu znečištění nebo rizikovitosti pracovního prostředí a doporučen rozsah (druhy a počty) poskytovaných mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků. Konkrétní zařazení zaměstnanců Lovochemie do tříd podle jejich pracovního zařazení nebo práce, kterou vykonávají a druh a množství přidělených mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků je uvedeno v klasifikaci prací z hlediska znečištění.

## Související legislativa

Zákon č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

NV č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování OOPP, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků.

NV č. 21/2003 Sb. kterým se stanoví technické požadavky na osobní ochranné prostředky.

NV č. 168/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky.

## PROMĚNY DOBY/ALEXANDR VOPAT

## ZRUŠENÁ VÝROBNA FLUOROKŘEMIČITANU SODNÉHO



Tato nenápadná jednotka spojená s výrobou superfosfátu stála v severovýchodní části závodu. Snímek z roku 1992 připomíná dobu své slávy, demolice byla provedena koncem 90. let a na uvolněném místě je v současné době vlečkovisko firmy PREOL.

SPRÁVNÍ ÚSEK/LIBUŠE TOMANOVÁ

## XVIII. REPREZENTAČNÍ PLES LOVOCHEMIE A PREOL

### SÁL LOVOCHEMIE BYL PO ROCE OPĚT PLNÝ – VE VÍRU TANCE, DOBRÉ NÁLADY A ZÁBAVY.

V pátek 10. března 2017 se konal XVIII. ročník reprezentačního plesu společností Lovochemie a PREOL. Pro velký zájem byla kapacita naplněná do posledního místa. Hosté dostali na uvítanou welcome drink ve sklenice, kterou mohli doplnit sérií z posledních dvou ročníků, přítomné ženy jsme potěšili květinou. Ples zahájil úvodním slovem Ing. Petr Cingr, generální ředitel obou společností. Předtančení bylo v režii tanečního dua manželů Hubičkových, kterým touto cestou velmi děkujeme za krásné vystoupení. K poslechu a tanci hrála hudební skupina NO HEADACHE, svým skvělým vystoupením naplnila taneční parket až do závěru plesu. Velký úspěch mělo rovněž překvapení večera - vystoupení umělců Jitky Astrové, Michaela Foreta, Petry Peterové a Martina Hubeňáka z muzikálu Mamma Mia a hity skupiny ABBA. Atraktivní foto na památku z plesu si odnesli všichni, kteří navštívili Happy Box. Ani letos nechyběla bohatá tombola s cenou pro každou zakoupenou vstupenku. Vítězové hlavních losovaných cen se mohli těšit ze zájezdu dle vlastního výběru na Spa.cz, poukazu na masáž, nákup elektroniky, poukazu na zážitek nebo do restaurace Café Imperial v Praze. Novinkou byl v letošním ročníku bar s míchanými nápoji, další občerstvení připravily firmy Hrachovec a Centrum Pohoda z Litoměřic. Velmi děkuji všem z organizačního týmu za přípravu a realizaci vydařené akce. Spolu s Vámi se budeme těšit na příští ročník v roce 2018.





*Pokračování ze strany 6*

## XVIII. REPREZENTAČNÍ PLES LOVOCHEMIE A PREOL





## SPORT/IVAN GALIA

DVĚ MEDAILE Z HALY  
PRO LOVOSICKÉ ATLETKY

Úspěšná skokanka Kristýna Malířová.

Foto: archiv ČAS

Foto: Ivan Galia

Na halovém mistrovství ČR pro letošní rok v kategorii dorostu a juniorů se v Ostravě ve dnech 18. a 19. února představily i zástupkyně lovosické atletiky. V nabitě konkurenci – obě jsou prvním rokem mezi juniorkami – se jim podařilo vybojovat 2 medaile; stříbrnou v běhu na 800 m Michaela Červínová výborným časem 2:12.02 min, bronzovou přidala Kristýna Malířová ve skoku vysokém výkonem 175 cm. Kristýně přitom unikla další medaile i v trojskoku, když ji posledním pokusem soupeřka překonala o 2 cm. Přesto si skokem 12,28 m vytvořila osobní rekord. Na úspěchu obou atletek se kromě jich samotných podílejí i jejich obětaví trenéři Drahomír Venclíček a Miroslav Pavlík.

## RECEPTY/EVA ŽIVNÁ

## CORDON BLEU S BOCHÁNKY Z BRAMBOROVÉHO PYRÉ

1 balení Cordon bleu značky, Vodňanské kuře, 1 kg brambor, 3/4 velkého celeru, 120 g másla, mléko, sůl

Brambory i celer očistíme, oloupeme a pokrájíme na menší kousky, které uvaříme v osolené vodě. Mezitím, co se tyto suroviny vaří, připravujeme si Cordon bleu dle návodu na obalu. Brambory s celerem scedíme, nasype-

me do mísy, přidáme máslo a během mixování přiléváme ohřáté mléko, dokud nedosáhneme takové konzistence, aby bylo pyrétvarovatelné. Můžeme jej dále tvarovat například podle oblíbené formičky, a pokud žádnou nemáme, použijeme jako formičku hrnek, který nejdříve vymažeme máslem. Jako ozdobu můžeme použít osmažené plátky mrkve, nastrouhanou kůru z omytého ci-



tronu a limetky a na čtvrtky rozkrájené růžičkové kapusty.

**Zdroj: Vodňanská drůbež**

## BUSINESS KOMUNIKACE/EVA ŽIVNÁ

## E-MAIL

E-maily si také našly pevné místo v našem komunikačním portfoliu. Stále ještě nedosahují úrovně obchodního dopisu, ten si drží primát v serióznosti, závaznosti a důkazní hodnotě, ale trend vytlačit ho komfortnějším médiem je nezadržitelný.

E-mail musí být stejně zdvořilý jako dopis a musí být i podobně koncipován. Nesmí tedy chybět zdvořilé oslovení, předmět sdělení v úvodu, členění na odstavce, v závěru rozloučení a podpis s vizitkou.

E-mail má nevýhodu v tom, že po kliknutí na tlačítko „odeslat“ je nevratný. Při psaní dopisů mohla chyby nebo stylistické nedostatky ještě zachytit asistentka, ale u mailu tato poslední kontrola chybí. Po napsání mailu tedy věnujme pár minut důkladné kontrole textu, abychom si byli jisti, že k adresátovi dorazí dokonalý produkt, bez překlepů, pravopisných chyb a v dokonalé úpravě. Tím dáváme zřetelně najevo, jak si adresáta vážíme; nedbalost prozradí nezáměr, pečlivost respekt a úctu.

*Zdroj: Internet*

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

**Šéfredaktor:** Libuše Tomanová.

**Redakční rada:** Miroslava Gurelllová, Karel Hendrych, Lenka Hozáková, Luděk Jambor, Dagmar Kubáčková, Andrea Sikorová, Marek Trefný, Renáta Veselá, Barbora Zemanová, Daniel Zelenka, Eva Živná.

**Adresa:** Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terežinská 57, 410 02 Lovosice

e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.

Evidenční číslo: MK ČR E 17172



## VÝROČÍ V BŘEZNU

## Své životní jubileum oslaví:

**Rožec Zdeněk**  
zámečník, SÚ  
**Kaulerová Blanka**  
laborant, OŘJ  
**Šupová Jaroslava**  
laborant, OŘJ

**Prokopová Růžena**  
operátor, PREOL  
**Noháčková Vladimíra**  
operátor, PREOL

## Pracovní výročí oslaví:

**5 let zaměstnání v podniku:**  
**Libich Jiří**  
mechanik loko a motor, OŽD  
**Ing. David Jan**  
technolog, OVH

**15 let zaměstnání v podniku:**  
**Hubičková Ivana**  
nákupčí, oddělení OZ  
**Radouš Stanislav**  
operátor, KMC

**Odchod do starobního důchodu:**  
**Mejrová Eva**  
operátor, Expedice

Všem našim spolupracovníkům  
přejeme pevné zdraví a hodně  
úspěchů.

V březnu nastoupili  
do Lovochemie a PREOL:

**Starý Jan**  
operátor, VH  
**Krejča Jaroslav**  
operátor, EO  
**Meško Lukáš**  
operátor, OVH  
**Michal Miloš**  
vlakvedoucí, OŽD  
**Bc. Lederer Vít**  
absolvent, Energetika  
**Dundr Aleš**  
mechanik, PREOL  
**Kopčanský Jiří**  
operátor velinář ČOV a PP,  
PREOL  
**Laube David**  
operátor, PREOL  
**Tahotný František**  
operátor, PREOL  
**Tesárek Jakub**  
operátor, PREOL  
**Kaderová Jana**  
finanční účetní, PREOL

**Přejeme mnoho úspěchů  
v novém zaměstnání!**

