

LOVOCHEMIE

ČÍSLO III / 2019

Zaměstnanecký
den 2019

strana 2

Agrosalon
Země živitelka

strana 2

Studenti středních škol
na praxi v Lovochemii

strana 3

ÚVODNÍK

Vážení zaměstnanci,

Čas letních dovolených je téměř za námi a tak mi dovolu, abych v rychlosti zhodnotil některé akce v životě našich firem, které se v letních měsících udály. Velmi pozitivně byl hodnocen tradiční zaměstnanecký den, který byl tentokrát realizován ve vámi nejoblíbenější verzi na zaměstnaneckém parkovišti. V jeho průběhu jsem měl možnost s řadou z vás promluvit na témata, která vás zajímají. Ti z vás, kteří budou mít potřebu a chuť se ptát a diskutovat s námi, nám i nadále mohou napsat formou komentáře do diskusí k článkům na portále eLovochemie. V kombinaci dětského dne a této verze zaměstnaneckého dne chceme pokračovat i v budoucnu.

Staly se ale i negativní události, které mohly leckdy ovlivnit i náladu mezi zaměstnanci. V této oblasti jsem chtěl zmínit stupňující se mediální útoky obecně na skupinu AGROFERT, ale i konkrétně na společnost Lovochemie (dotace) a PREOL (řepka a její negativa). Mohu vás ujistit, že se tyto útoky nezakládají na pravdě. Protože nepravdivé a někdy až agresivní výpady na naše firmy již překračují veškeré meze, spouští AGROFERT komunikační kampaň v TV, novinách a na internetu, jejímž cílem je široké veřejnosti poskytnout pravdivé informace a jejíž hlavními hrdiny jsou naši zaměstnanci. Vy, kteří každodenně zajišťujete chod našich firem, ať už ve výrobě či v administrativě. Osobně si cením práce každého z vás a rád bych, kdybyste se cítili být součástí každého našeho úspěchu a kdybychom společně pěstovali optimismus, pocit soudržnosti a hrdosti. Na zadní straně těchto novin naleznete i slovo předsedy představenstva AGROFERT a.s., Zbyňka Průši a více informací ke komunikační kampani v rámci naší skupiny.

S úctou,

Petr Cingr

10
LETPREOL
od roku 2009

PREOL Vendula Sedláková

10 let PREOLu - vzpomínky Petra Cingra na 7 let s řepkou

V lednu 2012 se generálním ředitelem PREOLu stal Ing. Petr Cingr, který v čele představenstva společnosti působí dodnes. Zde jsou jeho vzpomínky na posledních 7 let s řepkou, biopalivy a PREOLEM.



Předseda představenstva PREOL Petr Cingr

V rozhovorech zpovídáme PREOLáky zakladatele, pamětníky i vytrvalce. Všechno se na úvod ptáme, co se jim jako první vybaví, když se řekne PREOL. Co je to pro Vás, co by pamětníka i vytrvalce zároveň?

PREOL byl jedním z mnoha projektů, který velmi dobře dopadl. I když začátek projektu nebyl lehký a rozhodnutí, zda stavět či nikoli, nebylo jednodu-

ché. Šlo o jeden z prvních investičních projektů skupiny takzvaně na zelené louce (AGROFERT se do té doby téměř výhradně orientoval na růst formou akvizic již fungujících firem) a existovalo mnoho proti a neznámých. Šli jsme do nové a neznámé oblasti podnikání. Dnes můžeme říci, že se naplnila ambiciózní očekávání projektu.

Na pozici GŘ jste nastoupil 3 roky po

spuštění výroby. Bylo těžké přijít do „rozjeté“ firmy?

V zásadě to těžké nebylo, byl jsem v představenstvu PREOL už předtím a díky tomu, že jsem za AGROFERT zodpovídal v lovosickém areálu i za Lovochemii, bylo snazší než v jiných firmách navázat na práci předchozího ředitele P. Voborníka po jeho rozhodnutí věnovat se jiným aktivitám. Navíc se nabízela možnost realizovat některé aktivity společně s Lovochemií, což oběma firmám přineslo značné úspory.

Nejtěžší chvílky generálního ředitele PREOLu...byly to povodně v červnu 2013?

Co se povodní týče, byla to kritická situace pro celý areál. To znamená hodně nepřetržitě práce a starostí. Nebyl čas myslet na nic jiného, než jak minimalizovat rizika a škody. I řešení takových situací patří do náplně práce vedení každé firmy a musí s takovými situacemi počítat. A naštěstí to dobře dopadlo. Nejtěžší chvílky jsou zpravidla ty, kdy se někomu z blízkých nebo

kolegů zaměstnanců stane něco nemilého v práci nebo v rodině.

Jsou na místě nějaké obavy z budoucnosti?

Otevřeně řečeno je odpověď na tuto otázku bez záruky, nýbrž nevím, co bude. Myslím si, že co se perspektivy prodejnosti produktů PREOLu týče, není třeba mít na příštích 11 let obavy. Proč 11 let? Nová legislativa EU pro oblast biopaliv je platná do roku 2030. Pokud budeme vycházet z předpokladu, že co se dohodne, to platí, budou mít námi vyráběná biopaliva své uplatnění na trhu nejméně do roku 2030. O jedlé oleje nebo krmné suroviny bude s jistotou zájem i poté. PREOL je dobrá firma se schopnými lidmi a špičkovými technologiemi. Navíc s relativně širokým portfoliem a flexibilitou díky investicím do rafinerie jedlých olejů a výroby extrudovaných řepkových šrotů.

Co byste PREOLu popřál k narozeninám?

Stejně úspěšné roky jako byla 2. polovina roku 2018.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Monika Křížková

Letní příměstský tábor s Fertíkem si děti opět užily

V termínu od 19. 8. do 23. 8. 2019 probíhal již 2. ročník Letního příměstského tábora s Fertíkem, kterého se zúčastnilo celkem 24 dětí ve věku 5-14 let. V loňském roce nám celý tábor zajišťovala společnost Marstařít z Libochovic a po velkém úspěchu tomu tak bylo i letos.

A jaký program byl pro účastníky letošního tábora připraven? První den se děti seznamovaly s prací v laboratoři, kde v rámci Fertíkova bádání dělaly různé zajímavé experimenty, například vyráběly sliz či zkoušely, jak funguje magnetismus. Po obědě pro ně byla připravena demonstrační ukázka první pomoci od pracovníce záchranné služby. Druhý den děti navštívily Ústav fyzikální chemie J. Heyrovského Akademie věd ČR v Praze, kde si vyzkoušely sestavovat různé molekuly, a také si vyslechly přednášku o nanotechnologii. Poté se přesunuly zpět do Libochovic, kde na ně čekal zábavný program plný



Účastníci tábora na návštěvě Ústavu fyzikální chemie J. Heyrovského Akademie věd ČR

pohybových her a dalších experimentů v laboratoři. Třetí den tábora byl ve znamení tvoření. Děti pracovaly s voskem, vyráběly svíčky a během toho se dozvívaly informace o včelařství. Dále vyráběly bylinková mýdla a tvořily fyzikální hlavolamy. K obědu si připravily vlastní domácí pizzu z pece a u toho si vyslechly přednášku o žralocích od odborníka, který jim říkal, jak a kde tito moř-

ští tvorové žijí, jaké jsou jejich druhy, co dělat v případě blízkého setkání s nimi apod. Tato přednáška děti velmi nadchla a zapamatovaly si z ní mnoho informací. Čtvrtý den tábora děti strávily v přírodě na Lhotě u Třebenic, kde byl pro ně připraven program o žížalách, červech a jejich využití ve

vermikompostérech. Děti dělaly také odlitky brouků a s badatelskými batůžky šly na Oltářík, kde během cesty pozorovaly bezobratlé živočichy a jinou faunu a flóru. Poslední den tábora měly děti rozdělený na dvě části, dopoledne strávily v Lovochemii, kde se dozvěděly, proč je důležité hnojit, podívaly se k hasičům, kde si vyzkoušely hasičskou přilbu a střelbu na terč z hadice, malovaly na trička lumini-

scenčními barvami a projely celý areál Lovochemie v rámci exkurze autobusem. V poledne se přesunuly zpět do Libochovic, kde navštívily zámek park, vyrobily si vlastní zmrzlinu, dostaly dárečky za nasbírané body a s táborem a lektorkami se rozloučily. Dle pozitivních reakcí od dětí a rodičů se tábor opět vydařil, program byl bohatý, každý den byly děti plné dojmů a dokonce některé prohlásily, že chtějí být vědci či pracovat v budoucnu v Lovochemii, což nás velmi těší a těchto reakcí si vážíme. Probudit v dětech zájem o vědu a o to, co se děje každý den kolem nás, bylo hlavním cílem tábora.

Děkujeme společnosti Marstařít, lektorkám a všem, kdo se na táboře podíleli a již teď se těšíme na další ročník! Fotky z celého tábora jsou k nalezení na Facebooku Lovochemie.



Tvoření v laboratoři

PERSONÁLNÍ ÚSEK Anna Šimová

Zábava, tanec, kolegové, občerstvení... to byl Zaměstnanecký den 2019!

V pátek 6. 9. 2019 proběhl na parkovišti před Lovochemií Zaměstnanecký den určený zaměstnancům společností Lovochemie, PREOL, PREOL FOOD a Bluechem. Celkem se zúčastnilo 307 kolegů, pro které bylo připraveno odpoledne plné zábavy, dobrého jídla a pití.

Novinkou na této akci byla registrace prostřednictvím elektronických vstupenek přes eLovochemik, která usnadnila výdej vstupenek a samotný vstup na akci. V tomto typu registrace bychom chtěli pokračovat i na dalších akcích. Všichni zaměstnanci dostali také při vstupu stravenky, za které si mohli vyzvednout grilované kuře, grilovaný hermelín nebo klobásu, kávu a sladký dezert a samozřejmě nesměly chybět ani nápoje. O dodání občerstvení se postarali

Country Grill, Lovocafé a JanH event. Tímto všem dodavatelům děkujeme za skvělou spolupráci. O zábavu se postarala soutěž týmů ve Wipe-outu, neboli drtivé porážce, kde vítězné týmy vyhrály poukaz na konzumaci nápojů zdarma. Zaměstnanci se při soutěži zapotili, ale nástrahy této hry zvládli perfektně. Pokud se někdo chtěl věnovat klidnější zábavě, mohl zvolit stanoviště s air hokejem. Překvapením pro účastníky byla možnost nechat si zahrát písničku na

přání včetně věnování od DJ Tomáše, který na akci hrál k tanci i poslechu. Celou akci zakončila se světelnými prvky kapela Vařák, která vlila návštěvníkům do žil pořádnou dávku rocku. Pro zaměstnance v Městci Králové, kteří se nemohli tohoto odpoledne v Lovosicích zúčastnit, je připravena náhradní akce, která proběhne do konce roku 2019. Zaměstnanecký den se velmi vydařil a celý organizační tým se těší na přípravu dalších akcí v příštím roce.



OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

Agrosalon Země živitelka

Koncem srpna proběhl v Českých Budějovicích již 46. ročník mezinárodního agrosalonu Země živitelka. Jedná se o tradiční veletrh se zaměřením na zemědělství a potravinářský sektor. Leitmotivem letošního ročníku byly současné i budoucí výzvy českého zemědělství a zemědělství 4.0 – neboli použití moderních technologií v agrobusinessu. Největší část výstavní plochy byla v obležení zemědělské techniky. Traktory, kombajny, rozmetadla, postřikovače, sečí a další stroje různých velikostí, barev a funkcí byly k vidění napříč pavilony i venkovním prostranstvím.

Celková velikost výstavní plochy do-



sahovala k 15 hektarům a prezentovalo se na ní více než 500 společností nejen

z tuzemska, ale i zahraničí. Prezentace koncernu AGROFERT byla v pavilonu T1. Na venkovní ploše před pavilonem D5 měl rozsáhlou expozici i FARMTEC.

Celková návštěvnost dosáhla rekordního čísla 123 tisíc platících ná-

vštěvníků, což je nejvíce od roku 2003, odkdy je výstava šestidenní.

PERSONÁLNÍ ÚSEK Anna Šimová

Druhý ročník rekvalifikačního kurzu je úspěšně za námi!

Od září 2018 jsme po úspěšném prvním ročníku zahájili další běh rekvalifikačního kurzu „Chemik pro obsluhu zařízení“, do kterého se přihlásilo 8 zaměstnanců z výrobního úseku.



Předání osvědčení o úspěšném absolvování kurzu Chemik pro obsluhu zařízení

Celkem tedy máme za 2 roky již 16 zrekvalifikovaných zaměstnanců, kteří vykonávají širokou škálu odborných prací, ale neměli chemické vzdělání. Cílem tohoto kurzu bylo rozšíření kvalifikace v oboru chemie na úrovni výučního listu. Kurz pro Lovochemii realizovala naše partnerská škola Gymnázium a SOŠ Dr. V. Šmejkalova v Ústí nad Labem.

Kurz je rozdělen do tří částí v celkovém počtu 208 hodin – teorie, laboratorní práce a praxe ve společnosti, která má účastníkům kurzu postupně představit většinu výrobních jednotek v Lovochemii a řadu podpůrných oddělení. Tímto děkujeme kolegům

za spolupráci při praxi a účastníkům kurzu blahopřejeme k rozšíření kvalifikace.



Osvědčení absolventům kurzu předával personální ředitel Lovochemie

FOTO: Pavlína Hajnová

OBCHODNÍ ÚSEK Marek Kocánek

Provozní pokusy v Beledu



Rita Baranyainé Tóth a Lénárd Márton se vzorkem ječmene jarního po aplikaci Lovo CaN

saženo výnosu, který převyšoval kontrolní variantu o 6,7 %.

V letošním roce přešlo přes území Beledu několik srážkových pásem, které se projeví pozitivně jak při vzcházení porostu, tak při odnožování. Největším problémem letošního roku jsou však přemnožení hlodavci, kteří mohou negativně ovlivnit budoucí výnosy. Ze všech pokusných variant byly odebrány vzorky, které byly převezeny do analytické laboratoře. Rozbory potvrdily pozitivní vliv aplikovaného hnojiva Lovo CaN na obsah dodaných živin v pletivech rostlin proti kontrolní (nehnojené) variantě. V současné době čekáme na výsledky letošních žní, abychom zjistili, jak významně se aplikace Lovo CaN projevila ve výsledné produkci.

Již druhým rokem máme ve spolupráci s IKR Agrár založeny provozní pokusy na ozimých i jarních ječmenech v okolí města Beled. Beled je město ležící v maďarské župě Győr-Ménfőcsanak. Pokusy jsou realizovány na produkčních plochách soukromého zemědělce Pétera Kesika.

Minulý rok byly výnosy ovlivněny katastrofickým suchem, které nepamatují ani nejstarší zemědělci v regionu. Loňský duben byl vůbec nejteplejším za posledních 100 let. Jarní ječmen byl vyset o měsíc později, než je v tomto regionu obvyklé. Část porostů tak vůbec nevzešla. I přes tyto extrémní anomálie však hodnotil Péter Kesik vliv aplikace hnojiva LOVO CaN na porost jako příznivý. Např. u provozního pokusu s odrůdou Xanadu, kde byl aplikován LOVO CaN ve fázi sloupkování v dávce 100 l/ha, bylo do-



Péter Kesik drží v pravé ruce rostlinu ječmene z kontrolní varianty a v levé rostlinu na kterou byl aplikován Lovo CaN

FOTO: Marek Kocánek

PERSONÁLNÍ ÚSEK **Monika Křížková**

Studenti středních škol na praxi v Lovochemii



Stipendista na KD

V rámci stipendijního programu a spolupráce Lovochemie se středními školami v regionu, u nás absolvovalo odbornou praxi v průběhu školního roku 2018/2019 celkem 16 studentů. Jedná se většinou o studenty 3. ročníku střední školy.

A jak praxe studentů v Lovochemii probíhá? Nejdříve jsou studenti proškoleni na BOZP jako běžní zaměstnanci, protože se budou pohybovat v areálu společnosti. V rámci stipendijního programu od nás získají ochranné pomůcky pro svou práci (oděv, obuv, přilba, brýle nebo vybavení k práci v laboratoři). Pokud student není ve stipendijním programu, ochranné pomůcky mu zapůjčíme z hlavního skladu nebo z půjčovny na personálním oddělení. Poté je studentům přiřazen odborný garant praxe, který jim ukazuje práci na svém oddělení, areál společnos-

ti, své kolegy a celkově ho seznamuje s prací a chodem celého podniku. Studenti tak mají možnost vidět, jaké by bylo jejich budoucí povolání, vyzkoušet si práci i na jiném oddělení a zjistit, která práce je baví a které by se chtěli věnovat do budoucna.

Studenty motivujeme i finanční odměnou 30 Kč/1 hodina produktivní práce, což pro ně představuje určitý benefit, protože jsou praxe většinou v rámci školy bezplatné. Také dostávají svou čipovou kartu, kde si hlídají sami docházku a učí se tím zodpovědnosti k zaměstnavateli.

V rámci stipendijního programu k nám chodí na praxi studenti ze Střední odborné školy technické a zahradnické z Lovosic, ze Střední průmyslové školy z Ústí nad Labem, a také z Gymnázia a SOŠ dr. Václava Šmejkala z Ústí nad Labem. Mimo sti-

pendijní program u nás byli na praxi studenti z Obchodní akademie z Ústí nad Labem, ze Soukromé střední odborné školy z Litoměřic a ze Střední průmyslové školy z Ústí nad Labem z oborů, které nejsou podporované stipendijním programem.

Po ukončení střední školy se studenti rozhodují, zda jít studovat dále na vysokou školu, případně si dodělat nástavbu či nastoupit do zaměstnání. Pokud se rozhodnou věnovat studiu nadále, naše stipendisty podporujeme i v dalším studiu za předpokladu, že si vyberou obor především z oblasti chemie, technologie, elektrotechniky apod. Studentům, kteří chtějí po dokončení střední školy nastoupit do zaměstnání, se snažíme nacházet uplatnění dle jejich vystudovaného oboru či zkušeností právě z praxe. V tomto období by k nám mělo nastupovat pět stipendistů, kteří u nás praxi absolvovali.

Praxe považujeme za důležité kvůli seznámení studentů s reálným prostředím chemické společnosti, a také z důvodu nedostatku kvalifikovaných pracovníků na trhu práce, kdy je důležité studentům ukazovat jejich možnosti uplatnění v oboru.



Stipendista ze SOŠ Lovosice na Oddělení energetiky

LaN **Otakar Lustik**

Ohlédnutí za 10 roky provozu nákladní vrátnice

25. června tomu bylo 10 let, co byl spuštěn provoz nové nákladní vrátnice a nového pracoviště na odbavování nákladních vozidel.

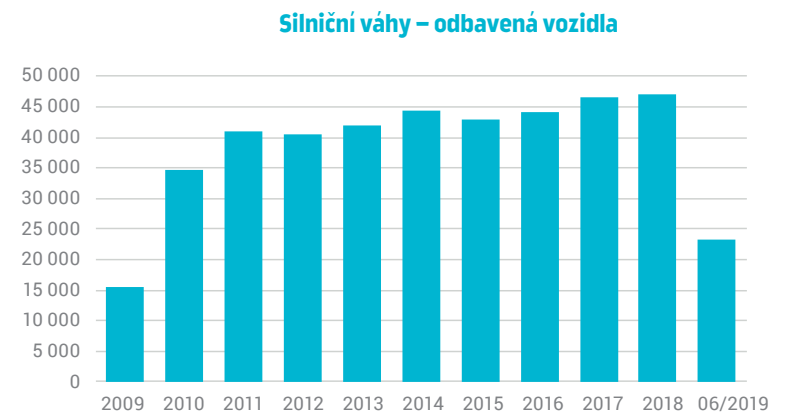


Nákladní vrátnice Lovochemie

Strategie výstavby třech samostatných obousměrných silničních vah a dvou pruhů pro přímý průjezd vozidel bez vážení, byla, což nám potvrzuje i vzrůstající trend v počtech odbavených vozidel, správná. Za 10 let provozu projelo vrátnicí téměř 540 tisíc nákladních automobilů, a když



Pohled na pracoviště silniční váhy



si uvědomíme, že každé vozidlo projede vrátnicí dvakrát, tak je to úctyhodné číslo čítající více jak 1 milion průjezdů.

Z uvedeného počtu bylo odbaveno pracovníci silniční váhy 421 613

duje velkou psychickou odolnost. Za odvedenou práci si zaslouží pracovníci váhy velké poděkování. Poděkování samozřejmě patří i celému týmu spolupracovníků z EO, OIT, OPM, OZ, PREOL a PREOL FOOD.

VÝROBNÍ ÚSEK **Stanislava Kadavá**

Na recyklaci obalů klademe velký důraz



Kontejnery na tříděný odpad v areálu Lovochemie

Lovochemie dodává svoje výrobky nejen volně ložené, ale i v různém balení. Povinnosti, které jsou s problematikou obalů spojeny, předepisuje Zákon o obalech a jsou velmi rozsáhlé. Například musíme zajistit stanovené požadavky na obal (obsah nebezpečných látek, využitelnost) nebo zajistit opakované použití těchto obalů či využití odpadů z těchto obalů.

Naše firma má zajištěn zpětný odběr obalů od spotřebitelů v České republice prostřednictvím externí společnosti EKO-KOM.

V praxi se to provádí tak, že Lovochemie přispívá na systém barevných kontejnerů pro sběr jednotlivých třídě-

ných odpadů v obcích podle množství a druhu jednotlivých obalů, ve kterých prodala svoje výrobky. Následně pak externí firma vytrídí předepsaný podíl odpadů a zajistí jejich recyklaci.

A teď se podívejme na to, jaký byl podíl Lovochemie na systému recyklace v r. 2018.

Díky našemu příspěvku byl zajištěn zpětný odběr a recyklace 91 tun obalových odpadů. Tyto odpady naplnily 47 svozových automobilů.

Podíl Lovochemie na systému EKO-KOM odpovídá zajištění provozu a obsluhy 23 barevných kontejnerů na tříděný odpad (pro papír, sklo, plasty a nápojové kartony), třídít odpad jsme tak umožnili 594 obyvatelům.

Náš podíl na celkovém snížení produkce skleníkových plynů činí 63 tun, a tak bylo uspořeno 1 469 GJ energie. To odpovídá emisím CO₂ vyprodukovaných 29 osobními automobily střední třídy za rok jejich provozu. Nebo takto uspořena energie představuje 3 dny spotřeby elektrické energie na veřejné osvětlení v Praze.

VÝROČÍ

ČERVENEC

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Holeček Milan Hasič I HZSP
Markvart Jan Strojvedoucí OŽD

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

10 let zaměstnání v podniku:
Slánský Břetislav Operátor V UGL
Plaček Luboš Dispečer LaN
Klír Ondřej Referent tech.rozvoje PREOL

25 let zaměstnání v podniku:
Pošva Jaroslav Mechanik MaR

40 let zaměstnání v podniku:
Radiková Venuše Operátor V UGL
Novotný Jiří Zámečnick III Strojní údržba
Šubert Josef Zámečnick III Strojní údržba
Radoušová Ivana Laborant II VÚ

45 let zaměstnání v podniku:
Čejka Jiří Operátor V KD 5
Hyka Miloš Operátor IV Vodní hospodářství
Vlasák Stanislav Operátor IV Vodní hospodářství
Rychetzká Věra Operátor III Kotel K8
Král Miroslav Zámečnick III Strojní údržba

SRPEN

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Brzák Štěpán Operátor III
Výrobní GSH
Myšková Helena Laborant I OŘJ

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Pivoňka Tomáš
Operátor V Energetika
Buzek Petr Operátor V Energetika
Laštovička Filip Operátor III DAM

10 let zaměstnání v podniku:
Stuchlý Martin Operátor IV KD6
Hlaváček Milan Strojvedoucí OŽD
Rozínek Pavel Operátor III Expedice
Stuchlá Denisa Prodejce PREOL

15 let zaměstnání v podniku:
Jambor Milan Operátor V DA

25 let zaměstnání v podniku:
Pour Ladislav Operátor V Expedice
Holubová Gabriela Laborant II OŘJ

35 let zaměstnání v podniku:
Kadavá Stanislava Vedoucí oddělení ŽP
Petrák Pavel IT specialista II OIT
Dušek Břetislav Technolog II LAV
Eret Petr Technolog I VH
Krupka Jaroslav Operátor III DAM

40 let zaměstnání v podniku:
Vaňková Miluše Technik laboratoří I OŘJ

ZÁŘÍ

SVÉ ŽIVOTNÍ JUBILEUM OSLAVILI:

Svoboda Jiří Vedoucí oddělení IT
Salač Martin Operátor III KMC
Kočová Věra Hlavní účetní PREOL FOOD

PRACOVNÍ VÝROČÍ OSLAVILI:

5 let zaměstnání v podniku:
Mikolášek Karel Vedoucí sekce Komerce a dispečink ŽDT
Keller Martin
Mechanik II Strojní údržba
Vít Pavel IT specialista II OIT

25 let zaměstnání v podniku:
Henschová Jiřina
Vedoucí oddělení Prodej a marketing
Škop František Mistr II KD
Štefaník Milan
Operátor V Energetika
Paulus Milan Zámečnick III UGL
Vlčková Olga Laborant II OŘJ

30 let zaměstnání v podniku:
Pohl Jindřich
Mechanik II Strojní údržba
Burggr Karel
Mechanik III Strojní údržba

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů.

AGROFERT představí novou reklamní kampaň

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

již delší dobu se znepokojením sleduji, jak se celý koncern AGROFERT, včetně firem, v nichž pracujete i Vy, stává nástrojem politického boje, a jak je neustále vláčen médii, aniž by k tomu byla jakákoli racionální příčina.

V dnešní době je bohužel běžné, že se média u témat spjatých s koncernem AGROFERT nestarají o to, kde je skutečná pravda, ale naopak často vytvářejí různé pseudokauzy a mediální lynč, jehož výsledkem má být snad vytvoření veřejného mínění, že jsme loupežníci, kteří navíc podnikají špatně a proti pravidlům. Toto musím rozhodně odmítnout! Celou současnou situaci považuji za vyhrcoanou a nechápu, jak je možné, že se leckdy i veřejnoprávní média nepokrytě staví do role soudců a navíc účelově manipulují s fakty.

Z toho důvodu se představenstvo koncernu AGROFERT rozhodlo pro vytvoření nové komunikační kampaně, která má české veřejnosti ukázat naše podnikání takové, jaké skutečně

je. Rád bych Vám tuto kampaň nyní představil.

My všichni musíme den co den vstávat a vykonávat práci, aby v České republice, bez přehánění, bylo co jíst, aby se zde měl kdo starat o zemědělskou půdu, aby zde zůstala zachována tradiční chemická výroba, nebo aby se měl kdo postarat o hospodářská zvířata a nemuseli jsme jednou vzpomínat na časy, kdy jsme v tuzemsku ještě dokázali vyrábět potraviny. Každý z Vás se každodenně podílí na úspěchu koncernu AGROFERT a nám zkrátka přijde nefér, že Vaši práci hanobí někdo, kdo zemědělskou techniku, montérky nebo výrobní halu viděl tak nanevšň na obrázku. Proto je naším záměrem ukázat veřejnosti pomocí reklamního videospotu a tištěné inzerce alespoň několik vybraných profesí, které jsou v koncernu AGROFERT běžné.

V kampani se snažíme také o to, aby si veřejnost uvědomila, že v AGROFERTu nejde jen o zisk z podnikání, ale i o udržení a rozvoj tradičních

řemesel, která se přenášejí z generace na generaci. Právě díky tomu si ráno můžeme v obchodech koupit třeba právě čerstvé pečivo.

V kampani vystupují zcela reální lidé, naši skuteční zaměstnanci z různých firem našeho koncernu. Reklamní spot se natáčel koncem srpna, například v pekárně Penam v Olomouci, v provozovně Hodice v Masozávodu Krahulčí, v mlékárně Tatra Hlinsko a v několika našich farmách na Vysočině.

Celá kampaň má jednotný slogan – Ještě, že vás máme. Nezastírám, že tento slogan může mít různé interpretace, ale primárním významem má být poděkování Vám, našim zaměstnancům, že Vás skutečně máme. V širší interpretaci jde o poděkování ze strany veřejnosti, spotřebitelů, konzumentů našich výrobků. Za to, že pro ně vyrábíte pečivo, mléko, maso, uzeniny a mnohé další výrobky.

S reklamní kampaní se na televizních obrazovkách setkáte od 20. září letošního roku. Najdete ji ale také na



Zbyněk Průša
předseda představenstva AGROFERT, a. s.

stránkách novin a časopisů. Souhrnný přehled o kampani Vám nabídneme v podzimním vydání AGROFERT magazínu. Veřejnost může naši kampaň sledovat v podstatě během celého podzimu až do konce listopadu. A mohu prozradit, že touto současnou reklamní kampaní naše komunikační aktivity určitě nekončí.

Vážené kolegyně a vážení kolegové, závěrem chci Vám všem ještě jednou poděkovat za práci, kterou každý den odvádíte. Velice si ji vážím. Úspěch koncernu AGROFERT i práci Vás všech

oceňuji nejen já, ale i naši obchodní partneři, zákazníci, ale i širší veřejnost. Věřím, že pomocí naší nové komunikační kampaně ukážeme, že AGROFERT je moderní českou společností, která navazuje na tradice, a díky práci svých zaměstnanců se významně podílí na ekonomickém úspěchu České republiky.

Váš
Zbyněk Průša
předseda představenstva
AGROFERT, a. s.

**DÍKY VAŠÍ PRÁCI MŮŽEME RÁNO VSTÁT,
V POHODĚ SI UŽÍT CELÝ DEN
A VEČER ZAKONČIT TŘEBA RODINNOU OSLOVOU.**

Díky všem zaměstnancům skupiny AGROFERT, kteří ještě věří svému řemeslu a poctivé práci, i když vám občas dává pořádně zabrat. Ať už pracujete v zemědělství, potravinářství, chemickém průmyslu nebo dalších segmentech našeho podnikání, vaše práce zajišťuje základní potřeby obyvatel naší země a je pro ni přínosem.

*Ještě,
že vás
máme*

Děkujeme všem 32 730 zaměstnancům skupiny AGROFERT za každý den poctivé práce.