

LOVOCHEMIK



**LOVOCHEMIE OBHÁJILA
CERTIFIKÁTY V OBLASTI
JAKOSTI A ŽIVOTNÍHO
PROSTŘEDÍ**

strana **2**

**SPOLUPRÁCE
S VYSOKÝMI
ŠKOLAMI**

Lovochemie a PREOL spolupracují
i se studentskou organizací
IAESTE

strana **4**

NADACE AGROFERT

Nadace Agrofert Holding byla založena
v prosinci 2011, za dobu své krátké
existence ale už stačila podpořit
stovky jednotlivců i organizací.

strana **8**

ANKETA

Jak přispíváte k ochraně ŽP, třídíte odpad?



**Michaela
STUHLÁ,**
personalista

Snažím se třídit odpady co nejvíce, kontejnery na tříděný odpad máme kousek od domova a funguje i sběrný dvůr. Jediné co u nás chybí, jsou popelnice na organický odpad. Líbí se mi školní akce typu sběr víček od PET lahví, sběr hliníku, papíru apod., je dobré tímto způsobem ke třídění odpadů vést i naše děti.



**Milan
PIČMAN,**
vedoucí správy
generelu

Jako aktivní rybář se účastním pravidelných brigád s cílem uklidit bezprostřední okolí řeky a tůň. I domácímu odpadu přikládám velký význam a vedu k tomu i naše děti. Obě už vědí, kam patří papír, plasty, elektroodpad a mají toto třídění už zažitě...



**Jan
POCHOBRADSKÝ,**
hasič

Ano, doma samozřejmě odpad třídíme. Snažím se co nejméně „škodit“ životnímu prostředí. Třeba tím, že k vytápění domácnosti využíváme ekologického kotle. Když to jde, tak přírodě i trochu pomáhám. Například se každý rok s přáteli vydáváme na jarní úklidy břehů českých řek, kde spojujeme užitečnou práci se zábavou.



**Mária
LAKOVÁ,**
finanční účetní
Preol

Jak přispívám k ochraně ŽP? Chodím pěšky anebo jezdím hromadnou dopravou ☺. Odpad třídím, i když netuším, jak tím přispívám k ochraně ŽP ☺. V našich krásných Dvouletkách máme kontejnery na papír, plast a sklo, takže je využívám. Plast a sklo si třídím již doma do zvláštních tašek ☺.

ROZHOVOR S VEDOUCÍ ODDĚLENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ ING. STANISLAVOU KADAVOU



Ing. Stanislava Kadavá, vedoucí OŽP.

Foto: Eva Živná

Lovochemie věnuje péči o životní prostředí nemalé úsilí a prostředky. Požádali jsme tedy o rozhovor vedoucí oddělení životního prostředí, aby nám přiblížila, co vše děláme proto, abychom byli pro naše okolí co nejlepším sousedem.

Jaký je rozsah činnosti Vašeho oddělení?

Naše oddělení patří co do počtu pracovníků k těm menším. Celkem pět členů „naši posádky“ má široký záběr činností. Je obecně známé, že se věnujeme problematice odpadů, ovzduší,

odpadních vod, chemickým látkám, hluku, kvalitě pracovního prostředí. Co už známé není, je to, že k problematice odpadů patří například obaly a jejich recyklace, likvidace nepotřebných technologií, úklid drobných nepořádků, čištění provozních nádob před je-

jích šrotací, kontrolní činnost z pozice nakládky nebezpečných látek a jejich přepravy po silnici (dle ADR) a zejména neustálá komunikace s externími firmami, které se v areálu pohybují a rozhodně se dobrovolně nechovají podle zavedených zvyklostí Lovochemie. Další oblast, ovzduší, zase doprovází problematika skleníkových plynů nebo ochrany ozónové vrstvy atmosféry, která zahrnuje sledování chladicích a klimatizačních jednotek. K odpadním vodám zase náleží problematika látek závadných vodám a stejný pracovník tvoří bezpečnostní listy výrobků, určuje značení chemických látek a školí zaměstnance z nakládání s toxickými látkami. A oblast pracovního prostředí? Ta v sobě skrývá i problematiku kategorizace prací, měření pro povolenky na práci, hodnocení osvětlenosti či přílišné hlučnosti pracovišť. Možná někoho překvapí, že řešíme i stížnosti, povolení kácení stromů na našich pozemcích nebo zajištění pitného režimu zaměstnanců.

Jaké nedávné legislativní změny se Vás nejvíce dotkly?

V loňském roce jsme se museli vypořádat s požadavky zákona o předcházení ekologické újmy, kdy bylo nutno provést hodnocení rizik, a to ve všech třech areálech – Lovosice, Městec Králové i Ústí nad Labem a ve vztah-

Pokračování na straně 2

PREOL / KAREL HENDRYCH

PODPORA PRODEJE EXTRUDOVANÉHO ŘEPKOVÉHO ŠROTU JDE I ZA HRANICE REPUBLIKY



O složení krmných směsí se diskutovalo nejvíce

Foto: Karel Hendrych

Zhruba tisícovka švédských dojníc měla tu čest se minulý měsíc potkat s dvacítkou českých farmářů,

krmivářů a dalších specialistů zabývajících se živočišnou výrobou. Pocity z tohoto setkání se přímo

od dojníc nepodařilo zjistit, zato ohlasy členů výpravy z Česka byly pozitivní a vzhledem k projevanému zájmu o jakékoliv detaily týkající se chovu skotu ve Švédsku splnila tato výprava veškerá očekávání.

Takto napsaná úvodní zpráva by se, při záměně Švédska za Sovětský svaz, nejspíše hodila do tendenčních periodik z padesátých let minulého století. Motivací k jejímu napsání dnes, kromě možného pousmání čtenářů, byla motivace pokračovat ve čtení celého článku.

Faktem je, že PREOL společně s firmou MIKROP a švédským výrobcem krmných komponentů AAK Karlshamn uspořádal ve dnech 17. až 19. 4. 2013 exkurzi po švédských farmách pro zástupce významných českých farem, zabývajících se chovem skotu. Dalšími účastníky byli specia-

Pokračování na straně 2

AKTUALITY

■ Koncem dubna proběhly dvě elektronické aukce na dodavatele kotle a turbíny pro nově plánovanou energetiku.

■ Dne 30. 4. 2013 byla dokončena 2. etapa rekonstrukce laboratorů v laboratorním křídle budovy GR a laboratoře byly předány provozu do užívání.

■ Pokračuje investiční akce přechodu parního vytápění na teplovodní. V průběhu května by se měly na teplovodní vytápění postupně připojit i administrativní budovy s jídelnou.

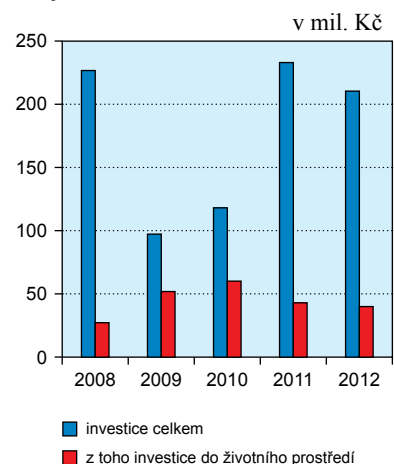
■ Lovochemie přechází postupně na systém elektronické fakturace. Velký podíl faktur již nepřichází v papírové podobě, ale elektronicky. Obdobně je tomu i v případě námi vystavených faktur.

■ Práce celozávodní zářezky se uskutečnily na všech provozech v areálu Lovochemie. Hlavní práce údržby budou probíhat od 26.6. Dodávka elektrické energie do areálu podniku bude odstavena v sobotu 19.6. Výroba páry bude odstavena od 27.6. a pro areál bude k dispozici od 3.7. Postupně nájezdy výroben proběhnou ve dnech 5. – 8.7. Nájezd UVH a LV je plánován od 29.7.

■ V dubnu Lovochemii a PREOL navštívilo pět exkurzí studentů technických škol. Dvakrát nás navštívili studenti ze Střední průmyslové školy chemické v Ústí nad Labem, dvakrát studenti z VŠCHT Praha, v rámci projektu partnerství pro chemii také studenti z Univerzity Pardubice. Nejdelší cestu do Lovochemie a PREOL vážili studenti ze Slovenské technické univerzity v Bratislavě.

GRAF MĚSÍCE

**Vývoj investic v Lovochemii
za posledních 5 let**



Rok	Investice celkem	z toho investice do životního prostředí
2008	228	27
2009	98	52
2010	119	60
2011	234	44
2012	212	40

ROZHOVOR S VEDOUCÍ ODDĚLENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ ING. STANISLAVOU KADAVOU

Pokračování ze strany 1

hu k různým činnostem, na které se hodnocení vztahuje. Je to například čerpání podzemní vody, nakládání se závadnými látkami nebo provozování zdrojů znečišťování ovzduší. Vzhledem k tomu, že má podnik certifikovaný systém EMS podle ISO 14001, což deklaruje preventivní přístup k oblasti životního prostředí, jsme podstatně zvýhodnění oproti ostatním podnikům. Museli jsme provést pouze základní hodnocení rizik a nevztahuje se na nás povinnost mít finanční zajištění ve výši několika desítek milionů korun.

Jaké další změny nás čekají a jak se dotknou Lovochemie?

Zde se jedná hlavně o směrnici o průmyslových emisích, která podstatně zpřísňuje emisní limity v oblasti ovzduší. Změny se nejvíce dotýkají podnikové energetiky a také výroben hnojiv. Nové limity začnou platit od roku 2016 a stávající zdroje nejsou schopny tyto limity plnit.

Jak jsme na tyto změny připraveni?

Tady musím říci, že se připravujeme, a to velmi intenzivně. Již v počátku, po zveřejnění směrnice, jsme provedli vyhodnocení stavu našich výroben



Jaro v Lovochemii.

Foto: Eva Živná

s navrhovanými limity, zjistili, kde nás tzv. „tlačí pata“ a začali hledat řešení. Byly posouzeny možné varianty řešení - rekonstrukce zdrojů, instalace dodatečných odlučovacích zařízení i kompletní přestavba výroben. Tak vznikly tři velké projekty, jimž se i naše oddělení intenzivně věnuje – Ekologizace energetiky, Revamp výroby LV a Nová výroba hnojiv (UGL). Po je-

jich realizaci budeme nejen připraveni na novou legislativu, ale dojde i ke snížení dopadů na životní prostředí souvisejících s chodem těchto provozů.

Můžete nám ve stručnosti přiblížit, co je REACH a jak se dotýká Lovochemie?

REACH je nová evropská legislativa, která nám ukládá registrovat látky, které vyrábíme nebo dovážíme ze zemí

mimo EU. První vlna registrací proběhla v roce 2010 a týkala se většiny látek, které vyrábíme. V letošním roce nás čeká registrace látek se střední tonáží – od 100 tun do 1000 tun ročně. Konkrétně se jedná o chloracetát sodný, ze kterého je vyráběna KMC a borethanolamin ze kterého vyrábíme listové hnojivo Borosan. Poslední registrace bude v r. 2018, kde nás čeká již jenom jedna látka.

Co byste ráda sdělila našim zaměstnancům na závěr?

Pracuji v Lovochemii od roku 1984, na oddělení životního prostředí již čtrnáctý rok. Za tu dobu jsem měla možnost spolupracovat se spoustou kolegů. Práce na našem úseku nejde bez podpory ostatních a současně naše oddělení je většinou i na začátku všech větších akcí. Někdy je to hektické a člověk sotva popadá dech, abychom vše zvládli a bezchybně. Že se to daří, za to patří dík mým kolegům z oddělení a Vám všem ostatním. Teď se už jenom těším na vše nové, až se Lovoska zaskví v novém šatě jako mlýnice vápence, jako budova ledku vápenatého jako nové laboratoře a seznam by byl pěkně dlouhý. ■

PODPORA PRODEJE EXTRUDOVANÉHO ŘEPKOVÉHO ŠROTU JDE I ZA HRANICE REPUBLIKY



Robotický příhrnovač krmení vyráží na své kolečko.

Foto: Karel Hendrych

Pokračování ze strany 1

listé zabývající se složením krmných směsí a producenti krmných doplňků. Stalo se tak v rámci podpory prodeje řepkových šrotů, respektive extrudovaných řepkových šrotů, jakožto jedné ze surovin pro výrobu krmných směsí (KS) hospodářských zvířat.

Proč právě do Švédska? Protože ve Švédsku jsou v používání extrudovaných řepkových šrotů v KS nejdále a jejich výsledky v dojitosti mléka dosahují v průměru tolik, co u nás pouze ty nejlepší farmy. Další motivací pro uspořádání této cesty bylo zjistit, zda-li se dá opravdu sojový šrot nahradit řepkovým extrudátem a tím výrazně zlevnit náklady na produkci mléka. Sojový šrot, kterého se u nás přidává do KS kolem 20% je totiž oproti řepkovému o 50% dražší.

Co jsme tedy při návštěvě tří švédských farem zjistili? Produkce mléka ve Švédsku má vzhledem k odlišným podnikatelským podmínkám trochu jinou strukturu a vše je podřízeno efektivitě produkce. Výkupní cena mléka se od české neliší tak výrazně, ovšem vysoká cena práce, stejně jako dalších vstupů si vynucuje určité odlišnosti od českých chovů. Jednak velikost místních stád nepřevyšuje 350 kusů v porovnání

kolem 1000 kusů stád u nás. Jedná se vesměs o rodinné farmy a produkce mléka coby forma podnikání slouží spíše k „uživení rodiny“ než jako klasický byznys. Důvodem je

zmiňovaná velmi vysoká cena práce. Najímání zaměstnanců je pro farmu velká zátěž. S tím souvisí i maximální automatizace procesů. Ať už se jedná o přípravu krmných

směsí, samotné krmení, příkrmování a hlavně dojení. Zde je také znatelný rozdíl od české praxe. U nás se stále vyplatí najmout dojičky, než pořizovat nákladné dojící roboty a starat se o jejich údržbu. Jeden z hlavních rozdílů je ovšem v používání extrudovaného řepkového šrotu a výrazně nižší, popřípadě žádné používání drahého sojového šrotu. Ten, když už se v krmných dávkách vyskytuje, tak jako dochucovadlo, nikoliv jako hlavní zdroj bílkovin. A to byl hlavní účel návštěvy ve Švédsku. Ukázat zástupcům farem zabývajících se produkcí mléka, že používáním řepkového šrotu je možné uspořit náklady při krmení bez toho, aby se nějak ochuzovaly dojnice, což by se poté projevilo v produkci mléka.

PREOL řepkového šrotu produkuje dostatek, více jak polovinu produkce vyváží do Německa. Když se podaří přesvědčit odbornou komunitu o tom, že se dá zvýšit jeho podíl při krmení nejen dojnic, ale i prasat a kuřat, může zůstat většina produkce v Čechách. ■

AUDIT / KAREL HORČIC

LOVOCHEMIE OBHÁJILA CERTIFIKÁTY V OBLASTI JAKOSTI A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Ve dnech 22.4. až 26.4. auditoři Bureau Veritas Ing. Luhan a Ing. Lacinová provedli integrovaný audit jakosti (SMJ) a životního prostředí (EMS), kdy navštívili všechny provozovny Lovochemie, a.s. Na závěrečném jednání sdělili, že neshledali žádné vážné nedostatky, a proto doporučují vydat nový certifikát EMS a potvrdit platnost stávajícího certifikátu SMJ. Své poznatky shrnuli do slabých a silných stránek. Auditoři jako silné stránky Lovochemie, a.s. uvedli: investice zaměřené na snižování negativních dopadů do pracovního a životního prostředí, vysokou podnikovou kulturu, informovanost zaměstnanců a jejich výcvik, systém plánování údržby, přehlednou strukturu Registru aspektů a dopadů, Marketingový plán



na rok 2012/2013 a odbornost pracovníků oddělení životního prostředí. Slabé stránky uvedou do zprávy z auditu formou pozorování a příležitosti pro zlepšení.

Na závěr svého shnutí konstatovali velmi dobrou přípravu všech auditovaných na vlastní audit, velkou otevřenost auditovaných vůči auditorům v průběhu vlastního auditu. Oceňují též vysoké povědomí zaměstnanců o účelu a smyslu integrovaného systému řízení, jehož součástí jsou právě systém řízení jakosti a životního prostředí. ■

Auditor Ing. Luhan za přítomnosti vedoucí OŘJ Ing. Moniky Baji prověřuje platnost ověření laboratorní váhy. Foto: Eva Živná

VÍTE, ŽE...

... jako předloha pro moderní dresy atletů posloužil golfový míček?

O zvyšování rychlosti plavců pomocí celotělových plavek inspirovaných žraločí kůží toho bylo napsáno již mnoho. Víte ale, jak je pomocí vhodného oblečení možné ovlivnit výkon například u běžců? Pro zajištění špičkových výkonů oblékají běžci dresy, které jsou zevnitř hladké a nemají žádné švy, aby se dosáhlo minimálního tření mezi oblečením a pokožkou. Na povrchu ale tyto dresy hladké nejsou. Jejich povrch vzdáleně připomíná vnitřní stranu chapadel chobotnic s důlkovitými přísavkami, ale je to vlastně povrch golfového míčku rozvinutý do plochy. I když hustota důlků na dresech je menší, než na golfových míčcích, jejich množství a rozložení postačí k tomu, aby byl běžec podstatně rychlejší, než atlet v dresu bez důlků. Věděli jste vůbec, že důlky na povrchu golfových míčků prodlužují jejich let?

... poslední řetězový most najdeme mezi Stádlecem a Dobřejicemi?

Poslední řetězový most postavený v letech 1847-1848 Vojtěchem Lannou můžeme nyní najít mezi Stádlecem a Dobřejicemi. Stával v místech, které později zalila Orlická přehrada a musel proto být po 113 letech přemístěn, abychom ho mohli obdivovat i dnes. Délka mostu je 157 metrů a šířka 6 metrů. Železné části mostu váží přibližně 100 tun a hlavní konstrukci jsou 4 řetězy umístěny do dvou dvojic.

Zajímavosti o lidském těle

- člověk mrkne asi 25 000x za den
- nehty na rukou rostou čtyřikrát rychleji než nehty na nohou
- lidské tělo obsahuje dost uhlíku, aby se z něj dalo vyrobit osm tužek
- lidské srdce vyvine takový tlak, že by krv mohla stříkat asi 10 metrů daleko
- večer je každý člověk až o 2 cm menší než ráno

Zdroj: INTERNET

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO / JAN RUSÓ

TÉMA MĚSÍCE:

CELOZÁVODNÍ ZARÁŽKA 2013

Vážení kolegové, jako každý rok, tak i v letošním roce se blíží celozávodní zářezka v naší společnosti, která je plánována na měsíc červen. Vzhledem k předpokládanému navýšení vysokého počtu externích zaměstnanců, kteří se budou podílet na zářezkových pracích, je nutné věnovat zvláště pozornost bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.



Bezpečnost práce a ochrana zdraví zaměstnanců Lovochemie, PREOLU i kontraktorů je naší nejvyšší prioritou. Požádal bych vás v zájmu bezpečnosti všech osob pohybujících se v areálu o důsledné dodržování smluvních podmínek včetně Všeobecných podmínek provádění díla, Bezpečnostního standardu k maximální eliminaci rizik plynoucích z vašich činností prováděných v našem areálu.

Rád bych připomenul zásadní novinku v naší společnosti od 1. dubna 2013 vydání přepracované směrnice Povolení k práci. Směrnice reaguje na legislativní požadavky. V této souvislosti došlo ke změně vlastního formuláře



I naši kontraktori dodržují pravidla bezpečnosti práce. Foto: Eva Živná

VZDĚLÁVÁNÍ / KAMILA ROTOVÁ

JUNIOR PROGRAM JE VE SVÉ POLOVINĚ

Každý měsíc probíhá, ve spolupráci se společností Praemia, s.r.o., dvoudenní workshop pro skupinu účastníků, kteří byli loni koncem roku vybráni do programu JUNIOR. Naši junioři mají tedy za sebou půlrok „úspěšně zdaných“ odborných kurzů na témata, která jsou jim přínosem nejen v jejich pracovních pozicích.

Tyto odborné workshopy naše juniory teoreticky připravují a trénují jejich získané znalosti a dovednosti v oblasti firemní strategie, obchodních dovedností, projektového řízení i v oblasti osobního rozvoje. Při každém workshopu se navíc setkají s odborníky z vedení naší firmy, kteří jim věnují své know-how a čas při diskusích na konkrétní téma, které určuje vždy harmonogram workshopů. Junioři s nimi živě diskutují, polemizují a ptají se i na některé detaily a problémy, se kterými se v rámci jejich pracovních pozic setkávají.

Celý roční program je rozdělen na 8 tematicky zaměřených vzdělávacích akcí.

Metody tréninku, které jsou v rámci workshopů použity v průběhu programu, směřují k cíli maximálně angažovat každého tak, aby byl schopen okamžitě aplikovat nové poznatky ve své praxi. Prostřednictvím cílené

kombinace metod interaktivního výkladu, testů, cvičení, hraní rolí, případových studií atd. je dosažena maximální motivace účastníků. Každý účastník má také k dispozici základní výukový materiál ke každé vzdělávací akci.

První téma Junior programu bylo zaměřeno na fungování procesů ve výrobní firmě, firemní cíle a strategii. Tohoto workshopu se zúčastnil generální ředitel společnosti Ing. Petr Čingr, aby seznámil naše juniory se strategickými cíli a záměry Lovochemie a zároveň představil společnost skupiny Agrofert.

Jak jsme již zmiňovali, v úvodu celého programu účastníci prošli testovacím procesem (psychodiagnostika, testy, pohovory, případové studie, hraní rolí atd.), ze kterého jsme získali výstupy sloužící k identifikaci pracovního i osobního potenciálu jednotlivých juniořů. Na základě výsled-

ků z tohoto Development centra jsme zaměřili druhý workshop na osobní a pracovní rozvojové potřeby účastníků. Junioři potvrdili, že tento workshop byl pro ně mimořádně náročný, ale hlavně užitečný.

Jako další klíčové téma Junior programu bylo zvoleno „obchod, marketing“, kde se junioři díky odbornému lektorovi Františkovi Mohačsi dozvěděli o praktikách prodeje, emočním obchodování a marketingových strategiích. Tohoto workshopu se zúčastnil obchodní ředitel JUDr. Miloslav Spěváček a společně s juniory diskutoval na téma fungování obchodu a obchodního úseku v Lovochemii.

Čtvrtá vzdělávací akce byla zaměřena na oblast investičních projektů. Teorií projektového řízení a realizací investic se zabýval lektor Ing. Jaroslav Uhlíř, který také získal od účastníků vysoké hodnocení. V závěru tohoto kurzu byla perličkou návštěva výrobního ředitele, s nímž junioři hovořili o investičních projektech a výrobních záměrech společnosti.

Následujících vzdělávacích akcí se účastní další odborníci z řad vedení společnosti, kteří budou čelit již více připraveným a vytrénovaným juniořům, takže se mohou již nyní připravit na pěkné „grilování“. ☺ ■

včetně nutných příloh, jako jsou například:

- seznámení s riziky kontraktora,
- stanovení požárního dohledu,
- stanovení požárně bezpečnostních opatření,
- seznámení s podmínkami pro vstup do prostoru s nebezpečím výbuchu,
- stanovení podmínek pro vstup do uzavřených nádob, jímek apod.

Systém je nastaven tak, že všechny formuláře musejí být vydávány ve dvou provedeních. Kopie – zůstává u vystavovatele povolení, originál – zhotovitele prací.

V nové směrnici se dále objevuje povinnost provádění první analýzy na přítomnost nebezpečných látek, dolní meze výbušnosti nebo kyslíku, tuto analýzu zajišťuje vystavovatel povolení.

Platnost povolení je max. 14 po sobě jdoucích kalendářních dní, v případě prací s otevřeným ohněm nebo jinými zdroji zapálení je povolení platné 7 po sobě jdoucích kalendářních dní. Další novinkou je prodlužování povolení při střídání pracovní směny.

Samostatnou kapitolou jsou práce na vyhrazeném elektrickém zařízení, kde nositelem stanovení podmínek pro práce na uvedeném zařízení budou zaměstnanci oddělení elektro a MaR.

Věnujte prosím zvýšenou pozornost přípravě technologického zařízení do zářezky, například řádné vypuštění, vyčištění, zaslepení, odvětrání, zajištění el. proudu apod. tak, aby se nemohlo

stát žádné zranění zaměstnancům našich společností ani kontraktorům.

Je nezbytně nutné dodržovat všechny režimy a zásady BOZP, zejména:

- dodržovat dopravní značení a maximální povolenou rychlost v areálu
- dodržovat zákaz parkování na nebezpečných plochách, pod potrubními mosty a v areálu jednotlivých výroben
- zajistit označení každého zaměstnance kontraktora jmenovkou s vyznačením příslušnosti ke společnosti (např. logem na pracovním oděvu, min. však na přilbě)
- používání standardních předepsaných osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP).

Za základní vybavení OOPP každého pracovníka kontraktora považujeme zejména:

- zapnutý pracovní ochranný oděv nehořlavý, antistatický, kyselino-vzdorný (výjimku z tohoto standardu lze v některých případech po dohodě sjednat s OTBS)
- pracovní obuv kotníčkovou typu S3
- ochrannou přilbu a brýle
- rukavice dle druhu práce
- ochrana dýchadel (evakuační respirátor například MSA AUER, ochranná maska CM5 s příslušným filtrem proti čpavku)

Děkuji Vám za respektování výše uvedených pravidel a věřím, že i pro Vás je bezpečnost nejvyšší prioritou. ■

Pracovní úrazy v dubnu			
Sledované kritérium	Počet událostí za měsíc	Datum	Stručný popis události
Pracovní úrazy LTI3+	0		
Pracovní úrazy MTC	1	8. 4. 2013	EMaR – při uklidu odpadu z dílny došlo k píchnutí o injekční jehlu do palce LHK.
Pracovní úrazy OST	0		
Požáry (Kontraktor)	0		
Kontraktoři (LTI3+)	0		
Vysvětlivky:	LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření		

MALÝ SLOVNÍČEK CIZÍCH SLOV		ZDENĚK ŠRÁMEK
POINTA vtipné vyvrcholení nějakého vyprávění	PREAMBULE úvodní část, obsahující obecnou, základní charakteristiku	
POLEMIKA odborný, politický nebo umělecký spor	PRESTÍŽ vážnost, význam, vliv, důstojnost	
POPULACE počet obyvatelstva, zalidnění	PRINCIP základní myšlenka, zásada, pravidlo	
POPULISMUS způsob, jak získat stoupence bez věčného programu	PROKLAMACE veřejné ústní nebo písemné prohlášení	
POTENCIÁL souhrn možností, schopností	PROLONGACE prodloužení lhůty, právního závazku	
	PROPOZICE rozvrh, plán, program	

V DUBNU BYL PODEPSÁN DODATEK KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

V dubnu byl podepsán dodatek ke Kolektivní smlouvě řešící příspěvek na penzijní připojištění a odměny za jubilea. Více se dočtete na firemním Intranetu.

Foto: Eva Živná

PERSONÁLNÍ ÚSEK PREOL / VENDULA SEDLÁKOVÁ

SPOLUPRÁCE S IAESTE



Studenti VŠCHT svou budoucí kariéru nepodceňují. Foto: IAESTE

The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience, neboli Mezinárodní organizace pro výměnu studentů za účelem získání technické praxe je studentská nezisková organizace s téměř šedesátiletou tradicí, která sdružuje mladé lidi bez ohledu na náboženství, národnost, barvu pleti, původ nebo pohlaví. V současné době působí v 85 zemích světa a v České republice funguje na 8 univerzitách. IAESTE byla založena v roce 1948 v Londýně a tehdejší Československo bylo jednou ze zakládajících zemí. Jejím hlavním cílem je podpora zvyšování úrovně odborných a jazykových znalostí studentů a absolventů.

Nejvýznamnější aktivitou IAESTE je mezinárodní výměnný program (8000 světových stáží/rok). Druhou hlavní činností jsou personalistické projekty, jejichž cílem je navázat těsnou spolupráci mezi firmami a studenty.

Mezi nejúspěšnější projekty v této oblasti patří veletrhy pracovních příležitostí iKARIÉRA, které se konají na akademické půdě českých technických univerzit (ČVUT Praha, VŠCHT Praha, VUT Brno, MZLU Brno, ZČU Plzeň, UTB Zlín, TUL Liberec) a každý rok je navštíví více jak 25 000 studentů a prezentuje se na nich na 150 firem z celé České republiky.

PREOL a Lovochemie se těchto akcí účastní pravidelně, a to na ČVUT a VŠCHT. Letos k již 19. ročníku iKARIÉRY na těchto dvou univerzitách, připojily obě společnosti také účast na obdobné akci Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice, která v rámci projektu Partnerství pro chemii pořádala 1. ročník Veletrhu pracovních příležitostí určeného výhradně pro společnosti z chemického průmyslu.

Veletrhy práce jsou pro většinu firem úžasnou příležitostí, jak během jednoho či více dnů oslovit velké množství uchazečů. Studentům a čerstvým absolventům naopak poskytují první, neformální kontakt se svými možnými zaměstnavateli. Díky různým formám firemní účasti na veletrhu záleží na obou stranách, jak intenzivně spolu chtějí komunikovat. Veletržní stánky poskytují firmám prostor pro rozhovory face-to-face, přímou nabídku volných pracovních

míst a možnost okamžité výměny kontaktů. Powerpointové prezentace osloví velký počet uchazečů a mohou dobře vysvětlit, co přesně firmy hledají či požadují. Zajímavým nástrojem k nenásilnému prověření schopností

čivá především v možnosti setkat se s potenciálními kandidáty, jenž se o obor působnosti firmy skutečně zajímají a aktivně si hledají zaměstnání. Možnost stanout budoucím zaměstnancům tváří v tvář a zkrátit tak

práce. Na druhou stranu u technických profesí je spíše opačný. Počet studentů technických oborů naopak nestačí pokrývat poptávku firem na trhu práce. Proto i do budoucna počítá PREOL a Lovochemie s účastí na iKARIÉRE,



Studenti se zajímali nejen o budoucí zaměstnání, ale i o možnost brigád či dlouhodobých stáží. Foto: IAESTE

zájemců o zaměstnání jsou také interaktivní workshopy vedené zástupci jednotlivých firem a profesionálními lektory.

Jedinečnost těchto akcí však spo-

náborový proces na minimum, je pak neoddiskutovatelná.

V současnosti poptávka ze strany uchazečů o práci daleko převyšuje nabídku volných pracovních míst na trhu

a jiných veletržích pro studenty, kde může prezentovat svůj zájem o mladé lidi z těchto oborů a nabízet jim příležitost stát se členy jejich pracovních týmů. ■

Vážení zákazníci a obchodní partneři,
Agrona, a.s., Lovochemie, a.s.
a Zepos, a.s. si Vás dovoluují pozvat na

AGRONA, a.s.

LOVOCHEMIE a.s.
LOVOSICE

zepos, a.s.

SPOLEČNÝ POLNÍ DEN

30. 5. 2013, POLNÍ LETIŠTĚ U RADOVESIC

PROGRAM:

9.00 - 9.30

prezence, zahájení

- vystoupení pořadatelů
- komentovaná přehlídka demonstračních pokusů (systémy výživy, odrůdy, atd.)

DOPROVODNÝ PROGRAM:

- výstava zemědělské techniky - stánky dodavatelů osiv a pesticidů
- tombola
- pro zájemce cca ve 12.30 exkurze do společnosti PREOL, a.s.
- občerstvení zajištěno

AGROFERT

AGRONA, a.s.

LOVOCHEMIE a.s.
LOVOSICE

zepos, a.s.

OSEVA

PREOL

INVESTICE / JAROMÍR ZUBÁK

JAK PROBÍHÁ VÝSTAVBA ČPAVKOVÝCH ZÁSOBNÍKŮ



Na tomto snímku je zachycen původní stav záchytné jímky kulového zásobníku B, která pochází z roku 1967. V průběhu její životnosti byly nahrazeny původní šikmé stěny provedené z betonových dlaždic stěnami z betonu s vloženou betonářskou sítí. Při realizaci kulového zásobníku C byla tato jímka propojena potrubím DN 500 s jímkou kulového zásobníku A a kulového zásobníku C. Dále byl ze záchytné jímky B proveden přepad do chemické kanalizace a provedena sanace dna a stěn záchytné jímky. Pro nevyhovující stavební technický stav a z důvodů zajištění dlouhodobé těsnosti záchytné jímky (bezpečnostní prvek při případné havárii kulového zásobníku) bylo vedením společnosti rozhodnuto o demolici původní záchytné jímky a vybudování záchytné jímky nové (stejně tak jako u záchytné jímky kulového zásobníku A).



Snímek zachycuje stav, kdy jsou vybudovány podkladní vrstvy včetně podkladních betonů, které jsou opatřeny hydroizolací, která byla následně z důvodu ochrany hydroizolace překryta geotextilií. Uvnitř základového prstence je již vybetonováno nové železobetonové dno nové záchytné jímky.



Na snímku je zachyceno dokončování systémového bednění svislé stěny nové záchytné jímky kulového zásobníku B. Uvnitř bednění je ocelová výztuž svislé stěny. Následovat bude betonáž této stěny (betonáž byla provedena dne 03.05.2013).



Snímek zachycuje stav po vybourání původních betonových stěn a dna záchytné jímky. Zůstal zde jen kruhový základový prstenec s dvanácti základovými patkami pro nosné sloupce kulového zásobníku B. Probíhají zde práce na nových podkladních vrstvách nutných pro stavbu nové záchytné jímky.



Snímek je pořízen v době, kdy je vybetonována vyvýšená část dna, která překrývá původní základový prstenec. Na snímku je zachycena montáž ocelové výztuže svislé stěny nové záchytné jímky.



Snímek zachycuje tři hotové šestiny pláště budoucího kulového zásobníku B. Čtvrtá šestina je složena na přípravku, kde se provádí svařování (z vnější strany) jednotlivých šestin z celkem sedmi dílů. Celý kulový zásobník je tak složen ze 42 dílů. Svařování jednotlivých šestin z vnitřní strany se provádí po sundání dané šestiny z přípravku a po jejím otočení. Následně jsou na každé šestině provedeny nedestruktivní zkoušky, které prověří kvalitu provedených svarů. Svaření všech šesti šestin kulového zásobníku B proběhlo již v druhé polovině roku 2012.

TURISTIKA / MILOŠ VODIČKA

OHLEDNUTÍ ZA 34. ROČNÍKEM „JARNÍHO PUTOVÁNÍ OKOLÍM LOVOŠE“

Pro pořadatele z Klubu českých turistů Lovosice začalo Jarní putování okolím Lovoše 2013 již v říjnu roku 2012. Výbor klubu oslovil vedení Ředitelství silnic a dálnic s myšlenkou, zda bychom nemohli navázat na úspěšnou spolupráci z 32. ročníku a vést část tras po rozpracované stavbě dálnice. Myšlenka vykristalizovala do konečné podoby až v únoru 2013, kdy bylo rozhodnuto spojit tuto turistickou akci s „Dnem otevřených dveří“ stavby D8 pořádaném pod záštitou Krajského úřadu.

Předpověď počasí na poslední dubnový víkend nebyla příliš optimistická, a když se pořadatelé v sobotu 27. dubna 2012 ráno scházeli na náměstí, byla obloha zlověstně zamračená. Autobusy Dopravního podniku měst Chomutova a Jirkova a.s. ale dorazily podle plánu a krátce po osmé mohli být první turisté dopraveni z Václavského náměstí k dálničnímu mostu nad Prackovicemi. Jejich první kroky však nevedly na tra-



I přes nepřízeň počasí mělo putování i v letošním roce své pochodníky z Lovochemie.

Foto: Přemysl Živný

sy putování, ale k překvapení nachystané ŘSD a Metrostavem a.s. – k Prackovickým tunelům. Teprve po prohlídce

tohoto velkolepého stavebního díla začali účastníci odkrajoval první kilometry vybraných tras. Úvodní společný,

asi dva kilometry dlouhý úsek po tělese dálnice, poskytoval nádherné výhledy na kaňon Labe. Pod obcí Dobkovičky opustili pochodníci dálnici a rozešli se po trasách pochodu ke společnému cíli na vrcholu Lovoše.

Na devítikilometrovou trasu se vydalo nejvíce turistů, celkem 156. Obvykle nejnavštěvovanější trasu – 16 km, využilo 112 účastníků pochodu. Škoda pozdního nástupu jara, turisté tak přišli o bílé koberce sasane a kokoříku podél pěšinky vedoucí Portou Bohemikou a o pohledy na zářící zažlucené skály na druhém břehu Labe. Hrozné mrazy na ranním nebi a prudké ochlazení zřejmě odradilo dršťáky na delší trasy. Celkem 28 se jich vydalo na 22 km trasu kolem Kletečné, třicet kilometrů vedoucích přes královnu Českého středohoří Milešovku jich absolvovalo celkem 30 a na nejdelší padesátku se bohužel nenašel nikdo.

Jako již tradičně je pohyb v přírodě milejší ženám (53 % všech účastníků)

a i letošní ročník potvrdil stálost tohoto poměru (loni 54 %). Obdiv zaslouží všech 32 účastníků starších 70 let, nejstaršímu pochodníkovi bylo úctyhodných 84 let (nejstarší ženě – 77 let). Do výše uvedených statistik není zahrnuto 47 německých turistů z Coswigu, kteří v rámci spolupráce obou měst navštívili Lovosice a v jejichž programu byla mimo jiné i účast na Jarním putování.

Výbor KČT děkuje dvěma desítkám pořadatelů – členů klubu KČT, kteří se zasloužili o zdar akce – jak u startu, tak v cíli na vrcholu Lovoše. Zvláštní dík organizátorů akce patří stavbařům dálnice D 8, jmenovitě ing. Zuckersteinovi (ŘSD) a ing. Sommerovi (SMP cz a.s.), se kterými jsme ladili detaily této akce.

Pořadatelé si váží přízně 376 přátel pohybu v přírodě, kteří svou účastí potvrdili, že energie členů KČT Lovosice na přípravu 34. ročníku „Jarního putování okolím Lovoše“ nebyla vynaložena zbytečně.

KONÍČKY / ANDREA SIKOROVÁ

JAK SE SPRÁVNĚ VAŘÍ PIVO?

Ing. Ondřej Klír z technického úseku PREOL se ve svém volném čase věnuje výrobě různých druhů pív a umí o tomto procesu i zaslíbeně vyprávět. O tom, jak se pivo s názvem „Kousek“ vaří a kde se mu i daří, se dozvíte více v následujícím rozhovoru.



Vlevo je rmutovací pánev s bočním odtahem páry, kde proces vaření začíná. Po scezování zde probíhá chmelovar. Vpravo je scezovací kád, kde se přes scezovací dno odfiltruje mláto. V pozadí je polička s pivovarským náčiním.

Foto: Restaurace Koliba

Ondřeji, jak tě napadlo věnovat se tomuto koníčku? Co tě k němu přivedlo a kdy?

Přivedlo mě k tomu studium na VŠCHT, kde jedním z oborů byla kvasná chemie se specializací pivovarovství a sladařství. Doma jsem pro to měl podporu, protože děda byl kdysi ředitelem několika severočeských pivovarů. Po škole jsem v několika pivovarech pracoval a uvítal jsem, když mě kamarád v půlce roku 2011 požádal o spolupráci v nově zakládaném minipivovaru v Litoměřicích v restauraci Koliba poblíž areálu výstaviště Zahrady Čech.

Sám pivo při výrobě i ochutnáváš? Jak poznáš různé druhy piva?

Ano, ochutnávání je příjemnou a zajímavou součástí výroby piva, ale rozhodně nepatří mezi jednoduché činnosti. Chuť a vůně jsou velmi subjektivní smyslové vjemy, a pokud je na to jeden nebo dva lidi, je prakticky nemožné to objektivně hodnotit. Takže pokud se mi při ochutnávce něco nezdá, zkusím to třeba druhý den znovu, jestli můj pocit

bude stejný. Na degustaci má totiž vliv spousta okolních zdánlivě nedůležitých faktorů, například jako co jste předtím jedli, jak jste odpočali, kolik tekutin jste během dne vypili nebo zda se o vás nepokouší nějaké nachlazení. Rozdíly v hodnocených chutích a vůních jsou totiž často velmi jemné.

Rozdíl mezi druhy pív je často markantní a snadno rozpoznatelný – například rozdíl mezi světlým plzeňským pivem a pivem pšeničným. Avšak rozdíly ve stupňovitosti jednoho druhu piva už je poměrně obtížné rozeznat a určit například stejná piva různých značek už je těžký oříšek i pro specialisty v oboru, kterých je jen pár v republice. Zkuste si například koupit tři různé desítky v lahvi a říct, v čem se jejich chuť liší a jestli se vůbec liší.

Existují při degustaci nějaká pravidla? Co se při ní hodnotí?

Pravidla pro degustaci samozřejmě existují. Degustovat by měli současně minimálně tři, optimálně 5 lidí. Vzorky se nalévají do válcových průhledných skleniček ne po skle, aby šlo hodno-

tit kvalitu pěny. Pivo nesmí být příliš studené, aby se chuť a vůně daly identifikovat, případně si musí degustátor sklenku trochu zahřát v ruce. Nejdříve se hodnotí vůně a vzhled, pak až se můžete napít a zhodnotit říz, hořkost, plnost a celkový dojem. Po každém vzorku následuje degustační sousto – většinou nevýrazný tvrdý sýr nebo dušená šunka pro smytí vjemů hořkosti a následuje sousto samotného bílého pečiva pro celkovou neutralizaci chuti. Testovaných vzorků by nemělo být víc než 5 nebo 6.

Které pivo ti osobně nejvíce chutná? Jaký druh? Preferuješ piva světlá či tmavá? Vyrábíte i s příchutěmi? Který druh na Kolibě nejvíce "frčí"?

Já mám nejraději piva více nebo méně polotmavá plzeňského typu, ale rád si občas kromě klasického světlého dám i různá piva svrchně kvašená. Na Kolibě se snažíme dělat různá piva, aby byla naše nabídka co nejvíce variabilní. Vyrábíme klasické spodně kvašené světlé a polotmavé pivo plzeňského typu, svrchně kvašená piva typu ale a stout, pšeničná piva, nakuřované pivo i piva ochucená různými příchutěmi. Jednou ročně vaříme devatenáctistupňové pivo typu amber. Nejvíce ale frčí česká klasika – světlá desítka a dvanáctka.

Jaký je původ surovin? V jaké kombinaci?

Suroviny pochází téměř všechny z Čech až na některé druhy amerických chmelů a německých sladů pro speciální piva. To, jaké pivo uvaříme, rozhodují právě množství a kombinace různých surovin, které vstupují do várky. Samotné vaření a výroba se liší už jen v detailech. Máme na skladu 7 druhů sladů a 4 druhy chmelu. Vodu používáme z řádu, pouze změkčenou, protože litoměřická podzemní voda je příliš tvrdá pro vaření piva.

Můžete nám podrobněji popsat výrobu? Dal bys k dispozici nějaký "tajný" recept? :-)

Na jednu 200 litrovou várku si našrotují asi 42 kg směsi různých sladů.



Foto: Restaurace Koliba

Po smíchání s vodou probíhá tzv. rmutování (rozpuštění sladů na jednodušší cukry pomocí enzymů sladů), což je postupně ohřívání. Pak přijde na řadu scezování a odloučení nerozpuštěných zbytků sladů – mláto. Potom následuje chmelovar a přidávání chmelu. Tato varní část trvá asi 8 hodin. Pak se uvařená mladina vychladí a zakvasí a nechá se asi 12 dní kvasit a následně se stočí do ležáckých sudů a ty další cca měsíc zrají v ležáckém sklepě. Postup se u každého druhu piva lehce mění.

No a tajný recept – ten vám samozřejmě dám. Nejlepší tajný recept pro výrobu výborného piva je udržovat všude maximální hygienu a pokud možno sterilní prostředí.

Při čem by se nemělo při výrobě zapomenout? Jaká jsou nejdůležitější pravidla?

Zapomenout by se nemělo na nic v poměrně složitě řadě výrobních kroků. Kromě zmiňované hygieny se ale určitě nesmí zapomenout na to, že se musí vařit se zájmem o co nejlepší pivo, ne jen rutinně uvařit další várku. Prostě vařit s láskou :-)

Můžete si pivo uvařit i sami v běžných domácích podmínkách?

Teoreticky to lze, sám jsem si to dvakrát zkusil, ale už nikdy více. Je to velmi náročné a to nejen časově a výsledkem je VELMI nejistý. Lze ale zakoupit sadu na tzv. vaření piva doma, kde koupíte instantní mladinu, kterou pouze rozpustíte ve vodě, převaříte a necháte v lednici kvasit a v „PETkách“ odležet. Pokud dodržíte správný postup a čistotu, tak takto lze uvařit doma poměrně obstojné pivo.

Doporučujete pít piva?

Pít piva samozřejmě doporučuji, zvláště toho našeho. Osobně si myslím,

že jedno až dvě piva denně jsou zdraví rozhodně prospěšná. Pivo, které vyrábíme na Kolibě, je nefiltrované a nepasterované a díky tomu obsahuje velké množství zdravých prospěšných látek. Obsahuje mnoho vitamínů a stopových prvků, působí jako antioxidant a pozitivně ovlivňuje trávicí ústrojí svojí hořkostí i mikroflórou, kterou obsahuje.

Kde si můžeme Kousku koupit? V jakém balení? V obchodě? Chtěli byste s výrobou Kousku expandovat na tuzemský trh?

Na našeho Kouska je nejlepší zajít si přímo do restaurace Koliba – přece jenom točený je točený. Jinak lze koupit na Kolibě naše pivo stočené do litrových „PETek“ nebo se domluvit a nechat si stočit třeba 15litrový soudek na víkendovou rodinnou párty. Dále lze naše pivo koupit na některých akcích v Litoměřicích – jako třeba každoroční Pivní slavnosti nebo jako teď v březnu konané Jaroslavení na litoměřickém hradu. S prodejem v obchodech je to horší, protože nefiltrované pivo musí být neustále udržováno při teplotě kolem 5°C. Z toho důvodu je nějaká expanze velmi složitá a dál než do nějaké další litoměřické hospody se asi nikdy stabilně nedostane.

Takže přijďte k nám na Kolibu u výstaviště Zahrada Čech v Litoměřicích a dejte si o Kousek víc ☺. Abych vám realizaci tohoto přání o kousek zjednodušil, mám pro vás soutěž o pět poukázek na tři točená piva zdarma v restauraci Koliba. Dostanou je ti, kteří mi v den vydání tohoto Lovochemiku pošlou na mail ondrej.klir@preol.cz jako první správnou odpověď na otázku: Proč je typická česká „desítka“ či „dvanáctka“ nazývána právě takto? Na konec snad už jen pivovarské „Dej bůh štěstí!“

ODBORY / LENKA HOZÁKOVÁ

SPORTOVNÍ HRY OS ECHO



Možnost vyzkoušet si jízdu na motokárách měli i M. Motejl a L. Hrnčíř. Foto: Lenka Hozáková



Výhodnocení sportovních her. Foto: Lenka Hozáková

Ve dnech 28. – 30. 6. 2013 se bude konat 9. ročník sportovních her OS ECHO. Pořadatelem pro tento ročník je společnost ZO Silon a.s., Planá nad Lužnicí. Uzávěrka předběžných přihlášek byla do 20. února 2013 a naši zaměstnanci nás budou reprezentovat v kategoriích bowling a malá kopaná. Věříme, že i letošní účastníci sportovních her nás budou neméně stejně úspěšně reprezentovat jako ti, kteří se umístili v roce předešlém. Jen malé ohlédnutí za loňským ročníkem sportovních her, kterého se zúčastnilo celkem 5 jednotlivců a 4 tříčlenná družstva. Účastníci si vzhledem k vzdálenosti měli možnost vyzkoušet cestování v přeplněných vlacích, které je v letních měsících opravdovým zážitkem. Náplastí na překonanou cestu bylo ubytování v krásné přírodě penzionu Motobydlo ve Velkém Dřevíči. Pořadatelé připravili na páteční večer možnost vyzkoušet si jízdu v motokárách na dráze. Přesto se

vše směřovalo především na plánování sportovních klání a sobotního vyhlášení vítězů, které se konalo ve večerních hodinách. Jedno umístění v podobě třetího místa si odnesla p. Milena Smržová a p. Milan Martínek, který v kolektivu svých pracovníků oslavil narozeniny. I když je to téměř před rokem, všichni zúčastnění budou dlouho na společně strávený víkend v dobré společnosti svých kolegů určitě vzpomínat a někteří z nich se na sportovní hry vydají i tento rok. Nezbyvá než jim držet palce při jejich sportovních výkonech.

Další nejbližší plánované akce pod záštitou odborové organizace:

- 24. května 2013 se pořádá exkurze do vinných sklepů ve Velkých Žernosekách
- 21. června 2013 se koná v Ústí nad Labem v letním kině muzikál Kleopatra

ETIKETA EVA ŽIVNÁ

Nejen kolegové, ale i přátelé

Na pracovišti, ve firmě, v kanceláři, travíme většinu pracovního dne, obvykle tam strávíme více času než doma, a proto je mimořádně důležité, jak se tam cítíme, jaké vztahy panují mezi nadřízenými a podřízenými a mezi kolegy navzájem. Důležitou roli ve vztazích na pracovišti hraje šéf: jaké parametry pracovních a lidských kontaktů zavede, tak se lidé budou k sobě chovat.

Vstřícné a přátelské vztahy na pracovišti umocňují pracovní výkony. Předpokladem dobrých vztahů je, že se dobře známe. Každého nového pracovníka by měl vedoucí představit ostatním kolegům. Při představování nezůstaneme jen u jména, případně funkce, ale doplníme nějaký charakteristický rys každého pracovníka. Pokud některý ze spolupracovníků není přítomen, je na novém pracovníkovi, aby v příštích dnech kolegu navštívil a představil se mu sám. „Nikdy nemáme druhou šanci udělat první dojem.“

Zdroj: Internet

Z ARCHIVU ALEXANDRA VOPATA

POVODEŇ

Povodně sužovaly obyvatelstvo nejen v roce 2002, ale i v jiných letech. Snímek nám ukazuje povodeň z roku 1981 před budovou ubytovny zimního stadionu v Lovosicích.



Firma Procházka představila zaměstnancům formou ochutnávky své nové výrobky značky PAPEI. Výrobky lze zakoupit i v podnikové kantýně. Foto: Eva Živná

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE KVĚTEN 2013

Pátek 17. května
SPCCH POŘADÁ TANEČNÍ ZÁBAVU S PŘEKVAPENÍM
Sál „Lovoš“, v 17:00 do 22:00 hodin.
K tanci a poslechu hraje Jitka Dolejšová, vstupné 65 Kč.

Pondělí 20. května
MUSICA DOLCE VITA – Klenoty české duchovní hudby
Soubor MUSICA DOLCE VITA se věnuje interpretaci skladeb pro flétnu a harfu všech stylových období v podání špičkové sólové flétnistky Žofie Vokálkové a skvělé harfenistky Zbyňky Šolcové a ve spojení s písněmi a áriemi pro mezzosoprán Daniely Demuthové prezentuje širokou škálu tematických koncertů.
Kostel Sv. Václava, v 18 hodin, vstupné 100 Kč.

Pondělí 20. května
Geografická přednáška
INDIÍ NA KOLE, ANEB ZEMÍ NÁDHERNÝCH VELEHOR A OBROVSKÝCH KONTRASTŮ PŘÍRODY I ŽIVOTA OBYVATEL
Klubovna KS, v 17:30 hodin
Vstupné 20 Kč

Úterý 28. května
SWINGOVÁ KAVÁRNA
Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května, v 16 hodin, vstup volný.
Reprodukovaná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků.

Změna programu vyhrazena.

FOTBALOVÝ TURNAJ

Neděle 19. května 2013 od 9:00 do 15:30 hod.

Sportovní hala Chemik

Glanzstoff - Bohemia
ACZ, NCH Distribution, PREOL
Lovochemie 1 a Lovochemie 2

Přijďte podpořit naše týmy.
Občerstvení zajištěno.

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada:
Vladislav Smrž, Michal Baji, Karel Hendrych, Luděk Jambor, Dagmar Kubáčová, Andrea Sikorová, Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Renáta Veselá, Daniel Zelenka, Eva Živná, Lenka Hozáková.

Adresa:
Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezińska 57, 410 02 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262
Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.
Evidenční číslo: MK ČR E 17172



Dne 30. 4. 2013 ukončila svou působnost v Lovochemii i v redakční radě Lovochemiku Mgr. Irena Vodičková, které tímto děkujeme za osmileté tvůrčí vedení podnikových novin. Novým „šéfredaktorem“ se od 1. 5. 2013 stal Ing. Vladislav Smrž.

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví:
Vladimír Kajzr,
Hasič, HZS
Lubomír Hnojil,
Strojvedoucí, GSH Městec Králové

Pracovní výročí oslaví

10 let zaměstnání v podniku
Jiří Kazda,
Operátor, oddělení energetiky

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V dubnu nastoupili

Petr Fröhlich,
Technický specialista, Útvar péče o majetek

Ing. Milan Pičman,
Vedoucí správy generelu, Generel, Správa dokumentace

Marie Buzková,
Finanční účetní, Úsek FR

Mgr. Miloš Jírů,
Specialista na dotace, Právní oddělení

Milan Švéda,
Mechanik MaR zařízení, Údržba elektro a MaR

Jiří Moudřík,
Vlakvedoucí, Železniční vlečka

Ing. Michaela Stuchlá,
Personalista, Úsek PR

Petr Pergler,
Operátor, Výrobní NPK

Michal Moška,
Operátor, Preol

Lenka Fockeová,
Controller, Preol

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

Opustil nás

Jiří Havlíček,
dlouholetý zaměstnanec expedičního oddělení.

ANDREJ BABIŠ

NADACE AGROFERT HOLDING NABÍRÁ VÍTR DO PLACHET

Nadace Agrofert Holding byla založena v prosinci 2011, za dobu své krátké existence ale už stačila podpořit stovky jednotlivců i organizací. Na její budoucnost jsme se zeptali předsedy správní rady, pana Andreje Babiše.



Nadace Agrofert Holding byla založena něco málo před rokem. Jak se jí v prvním roce existence dařilo?

Nadaci jsme založili v prosinci roku 2011 zejména proto, abychom soustředili na jedno místo a do jedné strategie charitativní a dobročinné aktivity, kterým jsme se věnovali do té doby. Jednotlivé podniky holdingu na účet nadace poukázaly hned v počátku téměř sto milionů korun. To je, myslím, dostatečný základ pro to, abychom dokázali pomoci tam, kde je to potřeba.

Během roku 2012 jsme pomohli jednotlivcům i organizacím, celkem jsme je podpořili částkou větší než 10 milionů korun.

Dá se říci, které projekty či organizace nadace podporuje nejčastěji?

Dostáváme žádosti skutečně ze všech oblastí, kde neziskové organizace působí, ať už je to zdravotnictví a sociální služby, sport či kultura. Snažíme se pomoci těm, kteří to nejvíce potřebují, tedy především lidem, kteří bojují s nepříznivým osudem, případně organizacím, které jim v tomto snažení pomáhají. Nechápu, že stát nedělá všechno proto, aby měl co nejzdravější populaci, především pak zdravé děti. Nedávno jsem byl na návštěvě Dětského onkologického centra v Brně. Takovýchle zážitky člověka vracejí na zem, zpátky do reálného života. Když jsem se tam procházel, došlo mi, že by ministerští úředníci a lidé z pojišťoven měli mít návštěvy onkologických center povinné. Každopádně jsem se s panem přednostou dohodl, že centru pomůžeme.

Věřím, že pokud mám to štěstí, že jsem zdravý a úspěšný, mám povinnost pomáhat těm, kteří takové štěstí nemají. To je elementární pocit zodpovědnosti, s reklamou to nemá nic společného. Nepodporujeme velké marketingové projekty, ale skutečné lidi, kterým naše pomoc, jak doufám, pomůže žít lepší život.

Jak tedy vidíte nadaci do budoucna?

Řekl bych, že nadace teď nabírá vítr do plachet. V lednu jsme přijali novou

ředitelku, na začátku března představíme samostatnou webovou stránku, připravujeme novou strategii. První rok nadace ukázal, že dává smysl soustředit se na konkrétnější oblasti podpory, určit si priority a pomoc směřovat tam, kde bude mít dalekosáhlý a dlouhodobý dopad.

Takže se v roce 2013 soustředíte na konkrétnější aktivity?

Rozhodli jsme se podporovat projekty pro děti a mládež, projekty so-

ciálních služeb a podpory zdraví, a také projekty sledující rozvoj regionů. V každém z těchto „pilířů“ bude nadace vyhlašovat otevřená grantová řízení. I nadále ale budeme přijímat individuální žádosti o podporu. Většina nadací to sice nedělá, nám to ale připadá smysluplné. Každý z nás se přece může dostat do situace, kdy nám nehoda či nemoc ze dne na den obrátí život naruby. A pak potřebujete někoho, kdo Vám pomůže.

NADACI AGROFERT HOLDING VEDE OD LEDNA ZUZANA TORNIKIDIS

Na pozici ředitelky Nadace Agrofert Holding jste nastoupila v lednu tohoto roku. Co nového se v nadaci v následujících měsících chystá?

V tuto chvíli dokončujeme práce na nových, samostatných webových stránkách nadace. Zatímco do této chvíle byly informace o nadaci pouze součástí webových stránek skupiny Agrofert, od počátku března budeme mít stránky vlastní. To, jak doufáme, umožní lepší komunikaci s lidmi, které činnost nadace zajímá – ať už jsou to individuální žadatelé, organizace, nebo třeba zástupci médií. Webová stránka je ale jen nezbytnou „technickou“ mnohem podstatnější je dlouhodobá strategie nadace, její vize a směřování.

A prozradíte nám tedy, jakým směrem se bude nadace ubírat?

Správná rada schválila v lednu čtyři pilíře podpory projektů: podpora dětí a mládeže, podpora sociálních

projektů, podpora zdraví a podpora rozvoje regionů. Vedle projektů podpořených jednorázově v rámci otevřených grantových řízení, budeme hledat i dlouhodobé projekty, které

jsou smysluplné a mají potenciál měnit věci k lepšímu. Novým heslem nadace je „Na dobrou věc“, a o to nám přesně jde: pomáhat tam, kde to má smysl.



Zuzana Tornikidis vystudovala Komunikaci a Public Relations, později si rozšířila vzdělání i o obor Finance. Pracovala v oblasti politického marketingu a diplomacie, kde se věnovala mimo jiné i otázce lidských práv a podpory demokracie. Řadu let žila v zahraničí, především ve Španělsku, Nizozemí a USA. Dlouhodobě prosazuje myšlenku náhradní rodinné péče, angažuje se v projektech na podporu adopce a pěstounské péče. Sama má dvě dcery, Georgiu a Kladii.

WEBOVÉ STRÁNKY NADACE AGROFERT

