

# LOVOCHEMIE



## NAVÝŠENÍ KAPACITY VÝROBY V PREOL

Výš, dále, rychleji. Nejen proto se PREOL rozhodl navýšit svoji výrobní kapacitu na 450 000 tun.

strana **5**

## VYHLÁŠEN NEJLEPŠÍ CHEMIK ÚSTECKÉHO KRAJE

18. prosince 2012 byli na Krajském úřadu v Ústí nad Labem vyhlášeni vítězové krajského kola.

strana **6**

## JUNIOR PROGRAM 2012-2013

Lovochemie si vychovává své zaměstnance z absolventů, připravila pro ně rozvojový program.

strana **6**

## ANKETA

## Jak pořizujete vánoční dárky?



**Ing. Monika  
NEVEČEŘALOVÁ**  
technická ředitelka,  
PREOL

Dárky nakupuji moc ráda, a to vše možné od knih přes šperky, doplňky do interiéru, hry a hračky pro děti, až po sportovní věci a oblečení. Popravdě raději dárky dávám, než dostávám. Za nejsložitější úkol považuji zjistit, co by obdarovávanému udělalo radost. Pokud se mi to nepodaří, jsem mírně ve stresu, ale většinou si poradím. Nakupuji hlavně přes internet, pokud to typ dárku dovolí. Pokud ne, vyrazím na svá osvědčená místa do Lovosic, Litoměřic, Ústí n. L. i Prahy.



**Mgr. Libuše  
TOMANOVÁ**  
asistentka GŘ,  
Lovochemie

Vánoce a vánoční dárky se řídí hlavně plněním přání mých dvou zlatíček (synové 6 a 9) a pořizování menších dárků pro ostatní tak, aby překvapily a udělaly radost. Pro kluky nakupuji dárky na základě „objednávky“ z dopisů Ježíškovi. Každoročně si ukládám za úkol mít vše – nejlépe i zabalené – už v listopadu, samozřejmě opět a znovu toto předsevzetí nedodržím. Obchody a nakupování mám asi jako každá žena celkem ráda, ale v prosinci je to pro mne spíše nezbytnost a stres. Proto se snažím Ježíška vyřídít přes internet, výhody známe všichni, hlavně uspořím čas a také nějaké ty finance.



**Jindřiška  
KECHNEROVÁ**  
laborantka OŘJ,  
Lovochemie

Vánoční dárky nakupuji většinou v průběhu prosince. Dost věcí pořizuji pomocí internetu a jsem s touto službou velice spokojená.



**Tomáš  
CHUNDELÁK**  
operátor, PREOL

Já se vždy nejdříve zeptám obdarovávaného na jeho tip, abych nekupoval zbytečnosti či nechtěné dárky. Když nedostanu řádnou odpověď, použiji svou vlastní fantazii. Pak obvykle nejdříve navštívím kamenný obchod (např. jezdím rád do marketů v Ústí n. L.), případně poté objdám z obchodu internetového. Velmi nerad nakupuji oblečení a naopak nejraději vybírám originální dárky „šité na míru“ příjemci dárku.

## HLAVNÍ TÉMA / VLADISLAV SMRŽ, VĚRA HOZÁKOVÁ

# KOLEKTIVNÍ SMLOUVA PODEPSÁNA

Milé kolegyně, milí kolegové, nedávno jsme oslavili příchod nového roku 2013. Věřím, že si většina z Vás oslavu Nového roku náležitě užila a že nám rok s „13“ na konci všem přinese jen to dobré. Spolu s příchodem nového roku přichází jako každoročně i nová kolektivní smlouva. I když jsme s kolektivním vyjednáváním začali poměrně brzy, finální podoba nové kolektivní smlouvy na rok 2013 spatřila světlo světa až koncem prosince 2012. Kolektivní smlouvu podepsali předsedkyně základní organizace odborového svazu chemie a energetiky Věra Hozáková a generální ředitel Ing. Petr Cingr 8. ledna 2013.

A jaké změny nás tedy v roce 2013 z pohledu kolektivní smlouvy čekají? Ty nejzásadnější se týkají tradičně dvou nejsledovanějších kapitol, tedy oblasti mezd a sociálního fondu. Začneme mzdovou oblastí. Asi největší změnou je zakotvení závazku o udržení reálných mezd. Konkrétně se Lovochemie zavázala, že v roce 2013 zvýší průměrný výdělek o inflaci roku 2012, a to bez započítání mimořádných odměn vyplácených jednou, respektive dvakrát ročně. To znamená, že si za průměrnou mzdu v roce 2013 budeme moci koupit to, co jsme si mohli koupit v roce 2012.

Dále jsme s odborovou organizací dohodli navýšení příplatku za práci v noci a o víkendech z 16 Kč/hod. na 16,50 Kč/hod. Bylo také dohodnuto zvýšení odměn při pracovním výročí formou přidání dalšího stupně, a to 45 let trvání zaměstnání.

Vzhledem k náročnosti a potřebě používat při výkonu některých činností izolační dýchací přístroje (IDP), jsme do kolektivní smlouvy zakotvili příplatky za jejich užívání, konkrétně tedy 50 Kč za každou odpracovanou hodinu s IDP a jednorázovou odměnu 1 000 Kč za zdravotní způsobilost s IDP pracovat.

Velké a pro zaměstnance zajímavé změny se týkají oblasti sociálního fondu a péče o zaměstnance.

Tradiční, i když vcelku nákladný, zaměstnanecký den byl po četných připomínkách zejména provozních zaměstnanců nahrazen příspěvkem na podporu

týmové práce ve výši 300 Kč na zaměstnance a rok. Účelem je nahradit celofiremní zaměstnanecký den a podpořit setkávání jednotlivých oddělení, směn či úseků. Dohodne-li se tedy například jedna směna na zorganizování společného vánočního večírku, může na takovou akci po splnění jednoduchých podmínek vyčerpat uvedený příspěvek.

Další poměrně významnou změnou je nahrazení tradičních štedrovecerních a silvestrovských potravinových balíčků pro směnové zaměstnance stravenkou v hodnotě 400 Kč. Jde o částečnou kompenzaci nutnosti být v takto významné dny na směně a zároveň umožnit si nakoupit oběd, svačinu či večeři na tyto směny ve skladbě, která bude vyhovovat individuálním potřebám.

Další změnou je navýšení příspěvku na mikulášskou besídku. Cílem je získat možnost udělat pro naše nejmenší před Vánoci opravdu zajímavý a bohatý program. Byla navýšena i částka na sportovní a kulturní akce, díky čemuž bude možné uspořádat tradiční fotbalové či bowlingové sportovní klání ve větším rozsahu.

Změny v oblasti sociálního fondu se

dotknou i našich důchodců. Abychom mohli pořádat oblíbená setkání důchodců s bohatším a zajímavějším programem a zároveň pokračovat v organizování oblíbených tematických výletech pro důchodce, bylo nutné zvýšit rozpočet v této položce. Protože však nejsou možnosti sociálního fondu neomezené, bylo nutné tyto prostředky uspořít jinde. Po dlouhé diskusi jsme nakonec dohodli, že přikročíme ke zvýšení ceny obědů pro bývalé zaměstnance o 10 Kč oproti standardní ceně. Tím stále umožníme zvýhodněné stravování našim důchodcům, kteří tohoto benefitu využívají. Zároveň však umožníme většině z nich prožít ještě zajímavější a hodnotnější odpoledne při společných setkáních.

Posledním důležitým bodem kolektivní smlouvy je oblast penzijního a životního připojištění. Vzhledem k nejasnostem, které panovaly okolo penzijní reformy, jsme diskusi k této oblasti odložili s tím, že konkrétní změny dohodneme do konce března 2013.

Na závěr mi dovolu, abych Vám všem popřál hodně zdraví, mnoho štěstí a spokojenosti v letošním roce a naši společnost samé spokojené a platicí zákazníky.



Kolektivní smlouvu pro rok 2013 podepsali za Lovochemii její generální ředitel Ing. Petr Cingr; za odborovou organizací její předsedkyně Věra Hozáková. Foto: Eva Živná

## PODĚKOVÁNÍ

Dne 31. prosince 2012 se s Lovochemií rozloučil a na zasloužený odpočinek odešel místopředseda představenstva Lovochemie, člen vedení společnosti a ekonomický ředitel Ing. Pavel Černý. Do tehdejších Severočeských chemických závodů nastoupil v roce 1972 a působil zde téměř po celou svoji profesní kariéru jen s malou přestávkou na počátku devadesátých let.

V průběhu let se seznámil s prací všech oddělení ekonomického úseku, kde začínal v účtárně a postupně zastával různé pozice, čímž získal dokonalý přehled a znalost podnikové ekonomiky. Zároveň při zaměstnání vystudoval Vysokou školu ekonomickou.

Do tehdy vznikající Lovochemie se v roce 1993 vrátil na pozici ekonomického ředitele a tuto funkci zastával až do konce loňského roku. V průběhu let musel řešit řadu složitých úkolů, ať už se jednalo na začátku existence Lovochemie o proces transformace, složitou finanční situaci podniku, nastavení vztahů s bankami nebo platební schopnost, později pak zajišťoval financování všech významných podnikových investic jako KD6 nebo aktuálního projektu nové podnikové energetiky. Díky jeho dokonalé znalosti oboru je dnes Lovochemie finančně stabilním podnikem s velmi dobrou vyhlídkou do budoucna.

**Přejeme Ing. Pavlu Černému v jeho nové životní etapě mnoho zdraví, spokojenosti, pohody a radosti z chvil strávených s rodinou, stejně jako hodně energie k naplnění svých plánů.**

za všechny zaměstnance vedení Lovochemie, a.s.

## PODĚKOVÁNÍ

Od 1. ledna 2013 nastala změna i ve vedení PREOL. Novým technickým ředitelem se stala Ing. Monika Nevečeřalová, do té doby zastávající funkci manažera kvality a ekologie. Ve funkci technického ředitele nahradila Ing. Ladislava Tocháčka, který odešel do zaslouženého důchodu.

Ing. Tocháček, který od založení PREOL zastával funkci technického ředitele, konečně najde čas na své koníčky a velký počet vnučat. Jeho odchodem do důchodu ztrácí PREOL nejen zkušeného odborníka s velkou praxí v „tukařině“, jehož odborné znalosti významně přispěly ke zdárné realizaci projektu PREOL, ale i skvělého kolegu.

Ing. Tocháček začal na projektu spolupracovat již v polovině roku 2006, kdy se projekt PREOL teprve nesměle rodil. Jeho odbornost a znalosti výrazně přispěly k výběru vhodné technologie, jeho důraz na kontrolu kvality budoucích výrobků dráždil tehdejší dodavatele výrobního zařízení, což se ale projevilo jako velmi prozívatelné. Od roku 2008, již ve funkci technického ředitele přispěl k tomu, že v dnešní době patří PREOL k nejvýznamnějším zpracovatelům řepkového semene a producenta MEŘO s nejvyšší kvalitou výrobků. Nejen za to, ale i za jeho přístup k práci, podřízeným a kolegům mu patří velký dík.

**Ze všechny spolupracovníky mu do jeho důchodu přejeme pevnou ruku v tenise, plno radosti z jeho devíti vnučaty (údaj k 1. 1. 2013 ☺) a hlavně pevné zdraví na dlouhá léta dopředu.**

## POZVÁNKA

**FIREMNÍ PLES SPOLEČNOSTÍ**

**LOVOCHEMIE  
a  
PREOL**

**se bude konat**

**v pátek 1. března**

**v prostorách společenského**

**sálu Lovochemie.**



ÚDRŽBA / ANTONÍN GALLE

# VÝMĚNA ROTORŮ KOMPRESORU NA VÝROBNĚ KD6



Po demontáži se musel použitý rotor nakonzervovat.

Foto: Antonín Galle

V roce 2010 došlo k havárii kompresoru na výrobě KD6. Po zastavení jsme byli samozřejmě zvědaví a hned, jak to bylo možné, jsme vlezli do kompresoru, abychom zjistili, co se vlastně stalo. Uvnitř se nám naskytl pohled zkázy. Rozlámané litinové rozváděcí segmenty, zdeformované vnitřní části, zkrátka šrot. Okamžitě začala jednání s dodavatelem MAN Turbo o opravě. Zároveň začalo jednání s DUSLO o zapůjčení jejich náhradního rotoru. Mají totiž jednak úplně stejný kompresor a navíc mají náhradní rotor, který je také úplně stejný, jako ten náš. Ten jejich náhradní se okamžitě rozjel do dílen v Curychu na revizi. Okamžitě také začala oprava vnitřních poškozených částí kompresoru. Zpočátku byl plánovaný termín nájezdu výroby až na jaře 2011. Po mnoha jednáních se podařilo opravu podstatně zkrátit a výroba najela na konci listopadu 2010. Tedy za necelých šest měsíců od havárie. Podobné havárie nejsou časté, a tedy doufáme, že už nás to v životě znovu nepotká.

Během letošního roku začala jednání s DUSLO o termínu vrácení zapůjčeného rotoru. Termín revize šalského kompresoru má být podle plánu v příští celozávodní zářezce v roce 2013 a v tu dobu chtějí mít kolegové z DUSLO svůj rotor po revizi ve Švýcarsku připraven na instalaci

do svého stroje. Po mnoha jednáních bylo dohodnuto, že do svého stroje dostanou svůj rotor, který nám půjčili, a nepoužijí náš opravený rotor, který byl připraven ve skladu firmy MAN Turbo. Další jednání byla o načasování celé akce. Původní návrh byl, že náš kompresor otevřeme během naší CZZ – to znamená na konci června 2013. Během prázdnin by vyjmutý rotor byl ve Švýcarsku zrevizován a v DUSLO by ho během zářezky v září instalovali. Pak ovšem došlo ke změně a rotor měl být nasazen v DUSLO už během jejich zářezky v létě. Pro nás to ovšem znamenalo přibližně dvoutýdenní zářezku na jaře, ve které by byly rotory v našem kompresoru vyměněny. Jarní dvoutýdenní odstávka není ovšem nejlepší termín. Začíná hnojivářská sezóna a všechny naše výrobní kapacity musí vyrábět na plný výkon. Ztráta z nevýroby základní suroviny – kyseliny dusičné – by byla znatelná. Hledali jsme jiné řešení. Nakonec bylo rozhodnuto, že rotory u nás vyměníme v podzimním termínu. Zářezka bude sice stejně dlouhá, jako by byla na jaře, ale na podzim nevyrobená kyselina dusičná nebude tolik chybět.

Definitivní termín odstavení KD6 do zářezky byl stanoven na 2. listopad. Odstávka byla zároveň spojena s ukončením kampaně a výměnou sít. Výrobna odstavila v pátek 2. listopadu v noč-

ních hodinách v dostatečném předstihu, aby v pondělí mohly začít práce jak na výměně sít, tak na demontáži kompresoru. Vše během víkendu vychladlo, v neděli kolegové z MaR demontovali všechny snímače a v pondělí začalo rozebírání kompresoru.

Protože se jedná o velmi drahý a velmi důležitý stroj, na vedení prací byli objednáni dva technici od výrobce MAN Turbo ze Švýcarska. Ti se dostavili už v neděli, kdy jsme dojednali detaily, co budeme dělat nejdříve. Plán byl pracovat celodenně ve dvou dvanáctihodinových směnách, abychom zářezku maximálně zkrátali. Spolu se švýcarskými techniky pracovala firma BIS Czech, která má s podobnými akcemi zkušenosti z Litvínova a během CZZ 2012 pomáhala rozebírat a revizovat expandér.

Každý den ráno probíhaly operační rady, na kterých jsme se vzájemně informovali o již provedených pracích a o požadavcích na nejbližší období. Schůzek se zúčastňovali švýcarský supervizor a za českou stranu Ing. Věk, Ing. Kaška, mechanici, zástupci provozu a firmy BIS Czech.

Podle plánu mělo být horní víko kompresoru zvednuto v úterý, ale protože se nepodařilo povolit všechny šrouby, ke zvednutí došlo až ve středu. Malé zpoždění také způsobilo shánění nejvhodnějších závěsných lan. Po zvednutí horního víka jsme

byli zvědaví, v jakém stavu je půjčený rotor a jestli nedošlo k poškození vnitřních částí kompresoru. Všichni jsme si oddychli, když jsme zjistili, že je vše na svém místě a v pořádku. Pak následovalo vyjmutí vlastního rotoru. Pracovalo se maximálně pečlivě, abychom zapůjčený šalský rotor nepoškodili. A to už se na místě objevil i náš opravený rotor.

Ve čtvrtek jsme náš rotor vložili do stroje. Pak proběhla řada měření souososti, kontrola ložisek a dalších částí vnitřku stroje. V pátek firma BIS Czech namontovala horní víko kompresoru. Během víkendu bylo instalováno šest mezichladičů a kompresor byl připojen k turbosoustrojí.

V sobotu dorazil od firmy MAN Turbo nájezdový technik, který řídil zkoušky a kontroly kompresoru před nájezdem a jehož úkolem bylo také správně najet turbosoustrojí. Horké chvíle o víkendu si opět prožili pracovníci MaR, kteří museli namontovat zpět všechny snímače, které o týden dříve demontovali. V neděli nájezdový technik ve spolupráci s měřáky provedl všechny zkoušky, které byly naplánované na stojícím soustrojí.

Na pondělí byl naplánován nájezd turbosoustrojí s dalšími testy. Pokud by se všechno podařilo, turbosoustrojí bychom neodstavovali a přešli bychom plynule do nájezdu celé výroby. Bohužel však už první roz-

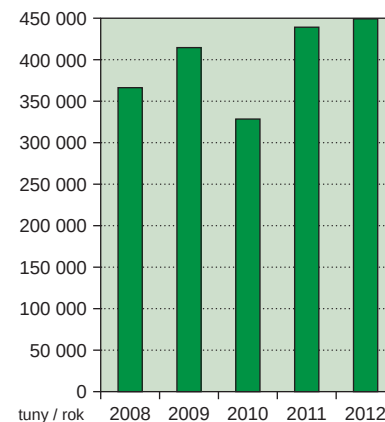


Oba dva rotory společně čekají na svůj další osud.

Foto: Luděk Jambor

## GRAF MĚSÍCE

Výroba LAV, LAD, LAS celkem



| ROK  | LAV, LAD, LAS celkem |
|------|----------------------|
| 2008 | 366 708              |
| 2009 | 415 067              |
| 2010 | 328 446              |
| 2011 | 445 403              |
| 2012 | 449 431              |

točení se nepodařilo. Důvodem byl poškozený převodník snímače otáček a navíc v části parní turbíny, kde žádné práce neprobíhaly. Měřáci operativně zařídili jeho odpojení tak, aby mohly proběhnout zkoušky. Druhý nájezd se podařil a nájezdový technik mohl zkontrolovat vibrace stroje při různých otáčkách, dále „zaběhnout“ nová těsnění labyrintů a ložiska. Během těchto zkoušek však došlo při jedné z operací ke zvýšení teploty na výstupu páry z parní turbíny, která turbosoustrojí pohání, a bezpečnostní automatika stroj opět zastavila. Bylo pondělí večer, a tak jsme se rozhodli, že práce přerušíme a budeme pokračovat v úterý. Mezitím měřáci sehnali náhradní poškozený převodník otáček a na úterní nájezdy měl být vyměněn.

V úterý všechny zkoušky proběhly bez problémů, turbosoustrojí se roztočilo a byla před námi poslední zkouška: antipompážní ventil. Ten chrání kompresor a při nebezpečných změnách tlaku na výstupu z kompresoru otevře výstup do atmosféry. Byli jsme zvědaví, jak to dopadne, protože takový test se nikdy nedělal. Ale protože nájezd byl v rukou zkušených odborníků, tak vše proběhlo hladce a ve večerních hodinách jsme zapálili čpavek.

Během zkoušek v pondělí i v úterý se všechny části turbosoustrojí chovaly zcela standardně, nikde se nevyklytly nebezpečné vibrace ani teploty. Nájezd se podařil, kyselina opět proudí a velké poděkování patří všem zainteresovaným. ■

VÝROBA / MICHAL BAJI

# DEMOLICE OBJEKTU OCELOVÉ KONSTRUKCE LAV I



Před (květen 2012)...

Foto: Michal Baji

V průběhu prosince 2012, mezi vánočními svátky až do dnešních dní, probíhá plánovaná demolice části objektu bývalé výroby ledu (LAV I) z padesátých let minulého století. V průběhu demolice byla postupně likvidována ocelová konstrukce včetně opláštění, potrubní rozvody a aparáty včetně elektrovýzbroje, konkrétně 2 ks neutralizátoru typu Hobler, koncový neutralizátor, kondenzátor, 2 ventilátory včetně vzduchotechnických potrubí a jedna ze čtyř nádrží na dusičnan amonný (DA).

Zmíněné zařízení pochází z bývalé, již neexistující výroby ledu amonného (LAV I), z které byly v minulosti přemístěny do předem připravené ocelové konstrukce u dnešní budovy LAV II (na fotografii vlevo). Přemístěná část technologie nebyla nikdy uvedena do dlouhodobého provozu.

Po ukončení demolice zůstanou zachovány v provozuschopném stavu 3 nádrže (pro slabý roztok DA a odpadní vody) včetně MaR výzbroje s příslušným čerpadlem a potrubními rozvody vedoucími na výrobu LAV II ke zpracování.



Poté (leden 2013)...

Foto: Michal Baji





Vzhledem k častému výskytu pracovních úrazů typu špatné našlápnutí, uklouznutí nebo pádu nejen na sněhu nebo zmrzlém povrchu Vám přinášíme několik rad a doporučení, jak rizikovým situacím předcházet.

Uklouznutí představuje z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví jeden z nejzávažnějších problémů, vázaný zejména na nejrůznější komunikace, jakož i pracovní a manipulační plochy.

Aby chůze v nejšířším slova smyslu, mohla být bezpečná, bez rizika uklouznutí, pádu a úrazu, musí být splněny určité podmínky. K nejdůležitější pod-

BEZPEČNOSTNÍ OKÉNKO / JAN RUSÓ

TÉMA MĚSÍCE:

BEZPEČNÁ CHŮZE

mínce bezpečné chůze patří dostatečně vysoká adheze mezi povrchem, po kterém se člověk pohybuje, a nohou, resp. podešví obuvi člověka. K uklouznutí ale může dojít při jakémkoliv pohybu.

Z provedených rozborů úrazovosti vyplývá, že uklouznutí je v poslední době častou příčinou úrazu. V oblasti mimopracovní je situace ještě závažnější, neboť je odhadováno, že vlivem uklouznutí vzniká až 30% mimopracovních úrazů. Přitom je nutno vidět i závažné důsledky uvedeného typu úrazu v podobě snížené pohyblivosti až trvalé invalidity postižené osoby.

**Platí, že:**

- mokrá komunikace je kluzká dvakrát více než suchá komunikace,
- zasněžená komunikace je kluzká dvakrát více než mokrá komunikace,
- komunikace s náledím je kluzká dvakrát více než zasněžená komunikace.

**Doporučení pro zimní období**

Vyhýbejte se chůzi a pohybu na zamrzlých místech. V případě nutnosti,

není-li jiná schůdná cesta, procházejte s nejvyšší opatrností. Udržujte cesty v bezpečném stavu např. posypovým materiálem, čímž zamezíte možnému uklouznutí a následnému pádu.

Všimněte se námraz v podobě rampouchů – například na potrubních mostech, chladicích věžích nebo jiných technologických zařízeních. Nikdy nechoďte pod rampouchy. Vzniklé rampouchy nechte odstranit, a pokud to není možné, vymezte bezpečný prostor.

**Zásady bezpečné chůze**

- pohybujte se pomalu, neběhejte!
- sledujte vždy cestu, po které jdete
- při chůzi po schodech se přidržujte zábradlí
- zlepšete pořádek na pracovišti a omezte riziko zakopnutí
- použijte vhodnou obuv (zpevněná pata)

**Dodržujte zásady bezpečné chůze, předejete tím zbytečným pracovním úrazům způsobených pádem nebo špatným našlápnutím. Chráníte tím své zdraví!**

| Úrazovost v prosinci 2012 |                                                                                                                                                                     |                              |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sledované kritérium       | Počet událostí za měsíc                                                                                                                                             | Datum                        | Stručný popis události                                                                                                                                                                                                                                     |
| Pracovní úrazy LTI3+      | 1                                                                                                                                                                   | 5. 12. 2012                  | E0 – při chůzi po schodišti došlo ke špatnému našlápnutí a následnému pádu. Zlomenina kotníku LDK a pohmoždění PDK                                                                                                                                         |
| Pracovní úrazy MTC        | 1                                                                                                                                                                   | 4. 12. 2012                  | PREOL – Extrakce, při vystupování z toasteru došlo k poranění hlavy o výpad turniketu. Tržná rána v délce cca 2 cm.                                                                                                                                        |
| Pracovní úrazy OST        | 1                                                                                                                                                                   | 4. 12. 2012                  | PREOL – Lisovna, při zvedání elektrického kabelu 6kV ucítil náhlou bolest v tříslech.                                                                                                                                                                      |
| Požáry                    | 0                                                                                                                                                                   |                              |                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Kontraktoři               | 2                                                                                                                                                                   | 12. 12. 2012<br>13. 12. 2012 | PAS Chmelenský – Expedice LAV, při chůzi po schodišti došlo k pádu a následnému poranění kolena.<br>SPEEDBULLDOG – soustružnická dílna, při práci na soustruhu došlo k zachycení pracovního oděvu a následnému pádu. Pohmoždění hrudníku a drobné oděření. |
| Vysvětlivky:              | LTI3+ = pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny<br>MTC = pracovní úraz s lékařským ošetřením<br>OST = ostatní pracovní úraz bez lékařského ošetření |                              |                                                                                                                                                                                                                                                            |

SPECIALITY / JIŘÍ VALENTA, JAN BRADÁČ

LISTOVÁ HNOJIVA - SPECIALITY Z LOVOCHEMIE

Lovochemie a její produkty jsou historicky synonymem hnojiv využívaných v zemědělské prvovýrobě. Tato část výrobového portfolia tvoří hlavní objem produkce a použití výrobků pro potřeby klasického zemědělství bude vždy na prvním místě. Jak již nadpis napovídá, kromě tradičních dusíkatých hnojiv dlouhodobě rozvíjíme výrobu a prodej speciálních hnojiv (granulovaných a kapalných). Tento segment je dynamicky se rozvíjející částí výrobového portfolia naší společnosti s velkou perspektivou. Určitě to přímo souvisí s lidskou přirozeností, tj. zkoušet a objevovat něco nového, netradičního a to platí nejen při dodávkách hnojiv do hobby segmentu, ale též u speciálních profilových výrobků. Hnojiva již dávno nejsou pouze základní N, P, K živiny či jejich kombinace. Nezbyt-

spotřebitele. Speciální výrobky vyžadují promyšlenou obchodní strategii a silnou marketingovou podporu. Lovochemie několik let usiluje o získání vyššího podílu na trhu speciálních listových hnojiv. V řadě ukazatelů naše výrobky dokázaly konkurenci překonat, nedostatečný byl v minulosti nabízený servis a doprovodné služby k výrobkům, na které jsou zákazníci zvyklí.

Postavit tým terénních pracovníků – odborníků na problematiku výživy rostlin se znalostí konkrétního regionu a zemědělců v něm byl nejjednodušší úkol. Věděli jsme, že vytvořit vlastní síť pracovníků bude časově i finančně náročné, a proto jsme se spojili se společností Oseva, kde jsme našli pro náš záměr pochopení. Oseva disponuje přesně tou skupinou lidí, kterou jsme hledali. Vyho-

voj vystřídal spokojenost s možností širší komunikace s prověřeným a spolehlivým partnerem.

V podpoře produktů jsme kromě jarních a podzimních slev navázali na loňskou soutěž. V letošním roce byl hlavní cenou soutěže automobil Škoda CITIGO a 10 dalších cen. Do soutěže se mohl přihlásit každý, kdo odebral 1000 litrů vybraného hnojiva a zodpověděl na danou soutěžní otázku.

Intenzivně pracujeme na podpoře granulovaných speciálních hnojiv. Hlavní důraz klademe na individuální přístup s osobním jednáním s potenciálními zákazníky. O každou tunu, kterou můžeme dodat místo konkurenčního zboží, se musíme doslova poprat. Naše hnojiva můžete vidět nově v akci v prodejnách Mountfield v celé ČR a na Slovensku společně s ostatními produkty společnosti Rašelina Soběslav. Pokud byste ve volném čase navštívili stránky [www.Mall.cz](http://www.Mall.cz), tak i tam najdete naše hnojiva, které touto formou přes internet prodáváme.

Rok 2012 byl nástupem masivní podpory a propagace prémiového hnojiva Lovogreen. Hlavním segmentem uplatnění jsou golfové a fotbalové hřiště, zahrady, veřejná zeleň atd. Lovogreen byl prezentován prostřednictvím cílené reklamní kampaně určené nejen profesionálům, ale rovněž i konečnému spotřebiteli.

nárůstem prodeje. Pokračování tohoto trendu očekáváme i v příštím roce. Pokud chceme výsledky naší činnosti kvantifikovat, meziročně se podařilo zvýšit prodeje oproti roku 2011 o 55 %. Naším cílem pro nadcházející rok je přetavit kvalitu Lovogreenu v další spokojené zákazníky. To vše ve spojení s dalšími produkty společnosti Lovochemie, které vhodně doplňují a rozšiřují sortiment pro správnou a efektivní výživu travníku.

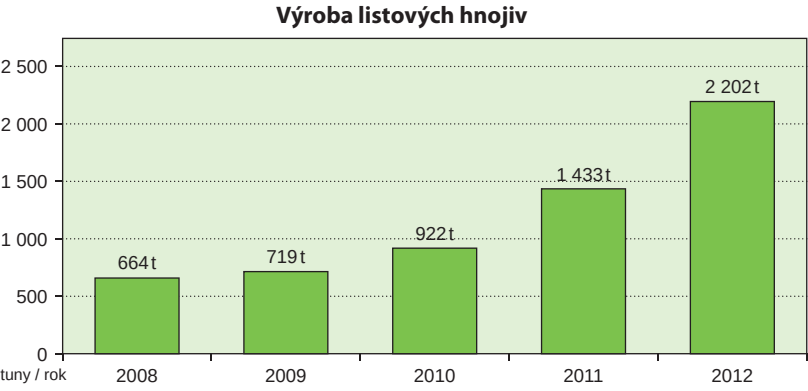
U všech odběratelů postupně rozšiřujeme sortiment z oblasti travníkových hnojiv o další novinky. Mezi tyto novinky patří i levnější travníková hnojiva NPK 15-5-5+14S+2MgO+0,5Fe a jeho podzimní verze NPK 7-7-15+12S+0,5Fe, která doplňují program hnojiv na trávníky o levnější verzi určenou do hobby segmentu. K zakoupení jsou nyní v distributorské síti již zmiňovaného Mountfield, a.s., dále v Rašelině a Forestině.

V roce 2013 posílujeme prodej do zahraničí, zejména na Slovensko, do Maďarska a do Německa. Na těchto trzích je již naše společnost velmi úspěšná s jinými výrobky a z těchto trhů zaznívá zájem

i o Lovogreen. Potenciál profesionálního i hobby trhu je v dobách útlumu významný, a to i přes velkou konkurenci, která zde na trhu existuje. Naším neskromným cílem je, aby se značka Lovogreen stala synonymem kvalitního travníkového hnojiva. Tento cíl se nám již v minulosti podařil naplnit s hnojivem Cererit a jeho použitím pro výživu zeleniny. Také u tohoto výrobku došlo ke změně grafické podoby, s novou vizualizací jste se mohli setkat nejen v prodejní síti, ale i v celoplošné inzerci stejně jako u Lovogreenu.

Naším cílem pro rok 2013 je udržet dynamiku růstu prodeje tak, jako tomu bylo v letošním roce. Pro další růst je nutné intenzivnější využití zázemí skupiny v tuzemsku a zahraničí, úpravy výrobního zařízení a vybudování skladového a manipulačního zázemí v podniku. V roce 2013 plánujeme rozšíření výrobového portfolia. Připravujeme novinku v péči o trávník, pozadu nezůstanou ani listová hnojiva, kde připravujeme uvedení tří novinek.

Děkujeme všem, kteří nám v roce 2012 pomohli a věříme v úspěšné pokračování naší dosavadní spolupráce.



nou součástí jsou přídavky mikroživin a organických složek. Z těch bych jen namátkou jmenoval smáčedla, adhezivní látky, fytohormony, aminokyseliny, humáty a regulátory růstu. Všechny tyto látky je potřeba nakombinovat tak, aby účinkovaly a navzájem se podporovaly, nedošlo k jejich vzájemné negativní reakci a v neposlední řadě, aby výsledný produkt dokázal na trhu obstát i cenově. Samostatnou kapitolou jsou koncentráty stopových prvků. Těmi dokážeme doplňovat potřebné živiny nejen v rostlinách, ale např. hnojivem SELENOL dokážeme doplnit nezbytný selen v potravině řetězci živočichů (člověk a hospodářská zvířata) prostřednictvím konzumace selenizovaných rostlin.

To vše vyžaduje sehraný tým odborníků, výzkumem počínaje, přes výrobu, marketing, prodej až po logistiku a poradenskou službu přímo u koncového

vala nám i regionální struktura, díky níž je rovnoměrně pokryta celá ČR. Důležité bylo i to, že naše produkty se na trhu vzájemně doplňují a jsou zase natolik odlišné, že si nekonkurují. Kromě vzájemné podpory při obchodní činnosti vznikají i produktové synergie. Nejnověji probíhá testování možnosti moření osiv kukuřice a pšenice hnojivy z Lovochemie. Výsledky testování potvrzují, že by se mohlo jednat o dobrý marketingově – obchodní projekt pro nadcházející sezonu.

S koncem roku nastal čas na bilanování loňské sezóny. V sezóně, která nebyla díky vývoji počasí zrovna optimální, prodej listových hnojiv z produkce Lovochemie opět rostl a tým regionálních terénních zástupců se rozšířil z 6 na 8 lidí. Potvrdilo se, že naše sázka na zemědělskou odbornost, spolu se znalostí konkrétního regionu se vyplatil. Počáteční rozpaky odběratelů ze spojení osiv a hno-

SETKÁNÍ SE ZAMĚŠTNANCI



V pondělí 10. prosince se ve společenském sálu Lovochemie sešli členové vedení společnosti se zaměstnanci Lovochemie, aby je informovali o výsledcích dosažených v roce 2012 a představili jim rozvojové plány do dalších let. Přítomní byli informováni o stavu přípravy projektu nové energetiky a nových výroben hnojiv. Zároveň byly představiteli zodpovězeny dotazy zaměstnanců.

Foto: Eva Živná



JAK SE CO DĚLÁ / MAREK TREFNÝ

## EXPEDICE LV

Vážení čtenáři, v další naší fotoreportáži si představíme, jak probíhá expedice výrobku LV do palet.

**Doprava LV z výroby**

Výrobek je dopravován přes přesýpací věž expedice pásovým dopravníkem.

**Kruhový sklad LV a zásobník pro výrobek LV1**

Kapacita je 7000 tun.

**Doprava výrobku do budovy expedice**

Výrobek je dopravován pásovým dopravníkem přes spojovací most.

**Rotační třídič**

Zbavuje výrobek případných nežádoucích hrud.

**Zásobník na výrobu palet**

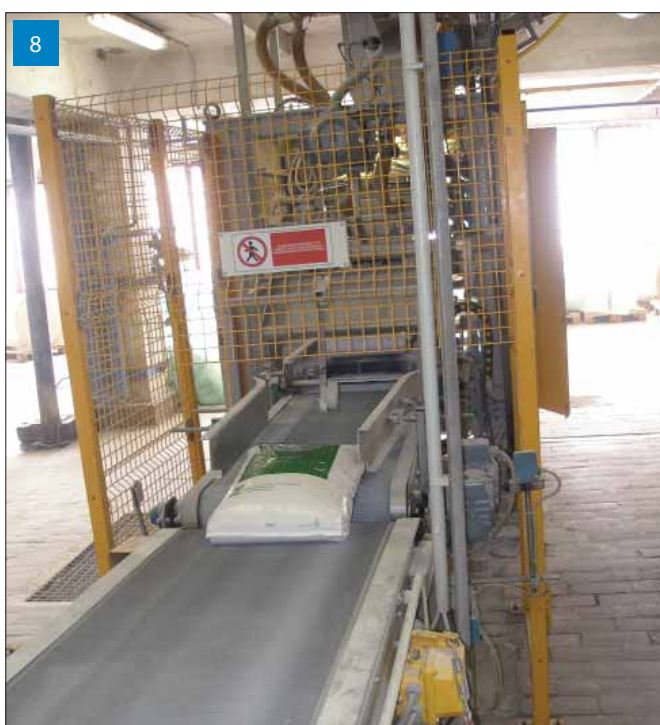
Z třídiče pokračuje výrobek do zásobníku na výrobu palet.

**Pytlovací váhy**

Dávkuje přesně požadované množství výrobku do pytlů.

**Automatická pytlovací linka Conceti**

Z pytlovacích vah pokračuje výrobek do pytlovací linky, která vyrábí a plní požadované pytle (25 nebo 50 kg).

**Prostor paletizace**

Zde z linky vystupují již zabalené pytle s výrobkem – LV, LV1.

**Výrobek určený k expedici**

Finální podoba určená k odběru a distribuci zákazníkovi.

**Velín expedice**

Z velína je řízena navážka výrobku. Určuje se podle požadavku, jak se bude výrobek expedovat – bigbagy (BB), palety, auta, vagony.

**Prostor palet**

Pytle se rovnají na palety a balí smršťovací folií.

**ZAJÍMAVOSTI:****V provozu je již nová výkonnější BB linka.**



ROZVOJOVÉ PROJEKTY / VÁCLAV HAVLÍK

PŘIPRAVUJE SE VÝSTAVBA NOVÉ ENERGETIKY

V tomto článku představujeme jeden z klíčových rozvojových projektů Lovochemie současnosti. Cílem projektu Ekologizace energetického zdroje (dále EEZ) je modernizace stávajícího zařízení podnikové energetiky, které v roce 2016 přestane splňovat legislativní požadavky na plnění emisních limitů SO<sub>2</sub>.

V současné době vyrábí energetika páru a elektrickou energii pro potřeby areálu na zařízení vybudovaném převážně v sedmdesátých letech. Dva uhelné práškové kotle ČKD o hodinovém výkonu 40 a 50 t páry pohání jednu protitlakou a jednu kondenzační turbínu s celkovým výkonem 14 MW. K pohonu turbín je využívána rovněž zbytková pára z výroby kyseliny dusičné. Po průchodu protitlakou turbínou je část páry odebírána do závodní sítě a zbytek páry prochází kondenzační turbínou, pára následně zkondenzuje a kondenzát je recirkulován do kotlů. Nutno doplnit, že pro pokrytí špičkového výkonu nebo výpadků práškových kotlů jsou instalovány také dva plynové kotle o výkonu 2 x 25 t/hod.

Záměrem společnosti je výstavba moderního cirkofluidního (CFB) kotle na uhlí v nevyužívaném prostoru objektu 3301 a instalace výkonnější a účinnější turbíny. Celkové investiční náklady jsou odhadnuty na 1,25 mld.

korun a nové zařízení by mělo být uvedeno do provozu na počátku roku 2015. Při stanovování rozsahu projektu hrálo klíčovou roli několik parametrů. Ty nejzásadnější jsou používaný typ paliva, prostorové možnosti areálu a emisní limity po roce 2016. Zvolené technologie jsou pro potřeby Lovochemie skutečně ty nejvhodnější.

**Realizací projektu EEZ dosáhneme několika efektů**

1. CFB kotel dokáže spalovat uhlí s přídavkem vápence tak, že zajistí emise SO<sub>2</sub> na úrovni požadované budoucí legislativou bez potřeby dalších zařízení. CFB kotel je špičkovým zařízením svého druhu, jeho instalace vyžaduje potřebu dalších investičních prostředků na odsíření a odstraňování prachu a oxidů dusíku ze spalín, které by neměly ekonomický přínos.
2. Nové zařízení bude účinnější a provozně spolehlivější. Vynaložené prostředky budou generovat ekonomický přínos v řádu cca 100 mil. Kč ročně a vložená investice se tím vrátí přibližně za 14 let.
3. Instalací nového generátoru bude Lovochemie vyrábět veškerou elektrickou energii, kterou bude v budoucnu potřebovat, a to včetně nyní připravovaných provozů. Tím dosáhneme faktické nezávislosti na dodávkách elektrické energie z vnější sítě a zajistíme vyšší stabilitu výroby

v Lovochemii, PREOL i Glanzstoff-Bohemia.

4. Instalace nového zařízení umožní provozování celého areálu Lovochemie po roce 2016 a potenciální rozvoj chemických výroby, a tím i pracovních míst.

**Jaký je ale současný stav projektu EEZ?**

Jsmo sice v začátcích, ale mnohé důležité kroky jsou již za námi. Projekt byl rozhodnutím vedení společnosti zahájen v září 2011, zpracovala se projektová dokumentace pro stavební povolení, žádost o dotaci z prostředků operačního fondu Životní prostředí (OPŽP) a operačního programu Podnikání a inovace (OPPI) Ministerstva průmyslu a obchodu a v červnu loňského roku Lovochemie obdržela stavební povolení. Na konci prázdnin jsme dokončili zadávací dokumentaci výběrového řízení a zahájili jsme veřejnou soutěž na zhotovitele díla. Jak již bylo řečeno, projekt bude realizován ve dvou souběžných akcích – kotelná a strojovna. Pravděpodobně tak budeme mít dva dodavatele, to se však rozhodne na konci výběrového řízení, které stále probíhá.

**Jaký je časový plán realizace?**

Pokud všechno dopadne podle předpokladů, tak v prvním čtvrtletí roku 2013 bude představenstvem společnosti realizace projektu schválena a budou

podepsány smlouvy s dodavateli. Bezprostředně bude zahájena příprava realizační projektové dokumentace a demoliční práce v objektu 3301. Výstavba nových zařízení začne na podzim 2013 a potrvá do konce následujícího roku tak, aby nová technologie byla připravena k nabetí na počátku roku 2015. Zkušební provoz předpokládáme šestiměsíční, nicméně od konce dubna by Lovochemii zásoboval teplem i elektrickým proudem již modernizovaný provoz.

Po dokončení přijde na řadu demontáž stávajících práškových kotlů a souvisejících technologií. To však bude předmětem až roku 2016, zpočátku bude zařízení odstavené a bude sloužit jako pojistka pro případ problémů na novém zařízení. Takové riziko tu vždy je, ale snahou vedení projektu, stavebním dozorem a výběrem kvalitních dodavatelů bude v maximální míře eliminováno.

Závěrem chci upozornit, že realizace tohoto, pro Lovochemii strategického projektu, je naprosto klíčová pro další budoucnost všech výroby v areálu. Bez dodávek páry se naše technologie neobejde a současné zařízení po roce 2016 nebude možné bez masivních investic dále provozovat. Důležité je také připomenout, že realizace projektu nebude znamenat ohrožení stávajících pracovních míst. Pracovníci oddělení energetiky a vodního hospodářství, kteří pracují ve stávajících provozech, budou průběžně přeškoleni na nové zařízení a ve své práci budou plynule pokračovat. Snad pouze s výjimkou období najíždění, kdy určitou dobu pojedou paralelně novy i stávající kotle. Tady budou nároky na obsluhu vyšší, ale i s tím se určitě spolehlivě vyrovnáme. ■

MALÝ SLOVNÍČEK CIZÍCH SLOV ZDENĚK ŠRÁMEK

- METROPOLE** nejvýznamnější město jistého území, hlavní město
- MIGRACE** stěhování z jedné země do druhé
- MINARET** štíhlá věž mešity
- MINORITA** menšina
- MODIFIKACE** přizpůsobení, úprava k jistému účelu
- MONOKULTURA** pěstování jediné plodiny na velkých plochách
- MONOTÓNOST** jednotvárnost
- MONSTRUM** zrůda, nestvůra
- MORTALITA** úmrtnost
- MOTIV** důvod, smysl, příčina určitého chování
- MULTIPLICITA** mnohost, početnost, mnohonásobnost
- MYKOLOG** odborný znalec hub
- MYSTIFIKACE** nepravdivá zpráva, podvržené dílo

Zdroj: Internet

PREOL / KAREL HENDRYCH

NAVÝŠENÍ KAPACITY VÝROBY V PREOL

Výš, dále, rychleji. Toto heslo známe hlavně ze sportu a vyjadřuje jakousi touhu sportovců neustále zlepšovat své výkony. V businessu to platí podobně, jestliže chcete růst, je dokonce nutnost mít podobné ambice při zvyšování svého podílu na trhu.

Zmiňované heslo určitě bylo v hlavách vedení firmy při rozhodování o realizaci největší investiční akce PREOL v roce 2012, která navýšila roční kapacitu zpracování řepkových semen ze stávajících 400 000 tun na 450 000 tun. Vyžadovala to rovněž situace na trhu. Částečně nevyužitá výrobní kapacita některých technologických celků výroby surového řepkového oleje to při určitých úpravách dovolovala. Výsledkem je PREOL

z hlediska výroby silnější a odolnější. I když, stejně jako sportovce, to stálo úsilí. Jak celý projekt probíhal?

Pro zvýšení výkonu celé výroby lisovny a extrakce bylo nejdříve nutné definovat kritická místa procesu, tedy části technologie, které byly omezeny svými maximálními provozními hodnotami. Bylo nezbytné vytipovat zařízení, která bylo nutné nahradit zařízeními o vyšším výkonu a vyšší technické úrovni. Konkrétně se jed-

nalo o dopravní cesty materiálu, jako jsou různé redlery a elevátory, dále pak čerpadla, dekantéry, odstředivé separátory a další zařízení. Nejviditelnější z hlediska změn byla instalace nového třetího šnekového lisu řepkového semene s regulací výkonu od 20 % do 120 % jmenovité kapacity. Logickou součástí bylo také napojení nových zařízení na řídicí systém.

Navýšení roční kapacity zpracování řepkových semen ze stávajících 400 000 tun na 450 000 tun představuje zvýšení produkce u řepkových olejů o 20 250 tun, u řepkových extrahovaných šrotů v množství cca 29 250 tun, a to beze změn v měrných spotřebách pomocných surovin a energií. Realizací této investiční akce došlo i k výraznému prodloužení životnosti drahých náhradních dílů, k eliminaci výpadků a odstavování provozního celku úpravy oleje z důvodu znečištění talířů separátorů, desek výměníků, neprůchodnosti potrubí atd.

Zvýšení výkonu se také nevyhnulo produkci MEŘO (bionafty). Zde byl garantovaný (řekněme „štitkový“) výkon výrobní jednotky FAME v době jejího najíždění (v roce 2009) 300 tun denně. V rámci intenzifikace byl stanoven cíl navýšení výroby o 20 %. Při rozvržení celé akce (vypracování harmonogramu) byly jako první opět nejdříve definovány ty části technologie, které byly omezeny svými maximálními možnými hodnotami. Jednalo se o čerpadla, vývěvy, průtokoměry, regulační ventily apod. U těchto zařízení byly upraveny maximální rozsahy příslušných hodnot (u čerpadel s konzultacemi příslušných výrobců). Některá omezení, jako například účinnost vakuového systému nebo případná nedo-



Nové odstředivky před připojením a hlavně před úklidem. Foto: Karel Hendrych

statečná vypírka FAME, byla známa. Zde byla navržena zařízení umožňující překračovat stávající výrobní limity (vodokružná vývěva, statický mixér).

Pochopitelně obě jednotky poté prošly ověřujícími zkouškami, které měly potvrdit správnost funkce nově instalovaných zařízení a správnost nastavených hodnot jednotlivých uzlů technologie.

Výkon obou jednotek se během zkušebního provozu a následné výroby i přes dílčí problémy podařilo stabilizovat. V současnosti je možno bez problémů udržovat výkon výroby na úrovni odpovídající 120 % původního designovaného výkonu.

Jelikož se rozsahem jednalo o velmi významnou akci, prováděnou před,

během a hlavně po celozávodní zarážce, tedy při zachování produkce, patří velký dík všem zúčastněným za úspěšné zvládnutí tohoto náročného úkolu. Hlavně pracovníkům z výrobního úseku, kteří navrhli potřebné úpravy technologie a převzali garanci za technologické řešení, a investičního oddělení, kteří společně s generálním dodavatelem díla a technickými a provozními pracovníky koordinovali a realizovali průběh celé investiční akce. Děkujeme také pracovníkům obchodního oddělení, kteří úspěšně reagovali na navýšení prodeje výrobků. V neposlední řadě si poděkování zaslouží i pracovníci finančního úseku za finanční řízení akce a závěrečné zařazení a aktivaci majetku. ■



Nový lis právě usazen na pozici. Foto: Karel Hendrych



SPOLUPRÁCE SE ŠKOLAMI / IRENA VODIČKOVÁ

# VYHLÁŠEN NEJLEPŠÍ CHEMIK ÚSTECKÉHO KRAJE

**V září letošního roku odstartoval první ročník krajského kola soutěže „Nejlepší chemik“, která je určená žákům 9. tříd základních škol. Jejím hlavním cílem je navrátit chemii popularitu a věhlas, jaké měla v minulosti, podpořit zájem o studium chemie a pozitivní vnímání chemie veřejností. Vždyť chemie má budoucnost a po absolventech s chemickým vzděláním je nejen v Ústeckém kraji velká poptávka. Garantem této soutěže v celé ČR je Svaz chemického průmyslu ČR, a proto byla soutěž vyhlášena na nejvýznamnější události roku - Večeru s českou chemií.**



Pět nejlepších (zleva): Kristýna Modlíková, Lukáš Bílek, Martin Plzák, Vojtěch Trnka a Kristýna Suchanová. Foto: Irena Vodičková

Žáci devátých tříd okresu Litoměřice zažili soutěž „Nejlepší chemik“ v letošním školním roce již potřetí, protože u jejího zrodu stály společnosti Lovochemie, PREOL a další firmy Litoměřicka společně s lovosickou Střední školou technickou a zahradnickou. Díky úspěšným dvěma ročníkům se Ústecký kraj rozhodl vyhlásit tuto soutěž v krajském měřítku, a tak už má i on svého nejlepšího chemika. O tom, že se tento obor nachází v centru pozornosti také Ústeckého kraje, svědčí i to, že studenti oboru Aplikovaná chemie mají možnost získat od krajského úřadu stipendium. Za čtyři roky studia může žák získat 17 tisíc korun, při vyznamenání až 31 tisíc korun.

Letošní ročník měl dvě kola, a tak žáci nejprve na internetu vyplnili teoretický test, jehož úspěšní řešitelé byli pozváni do druhého kola, při kterém účastníci řešili odborný test a praktické úkoly. Konalo se ve třech středních školách Ústeckého kraje – v domovské Střední odborné škole technické a zahradnické v Lovosicích, v ústeckém Gymnáziu a SOŠ dr. Václava Šmejkal a v litvínovské střední soukromé škole EDUCHEM. Bodové ohodnocení zadaných úkolů pak určilo vítěze, kteří se radovali z hodnotných cen - notebooku, tabletu, smartphone a dalších.

Žáci s nejvyšším počtem bodů byli v úterý 18. prosince slavnostně oceněni na půdě Krajského úřadu Ústeckého



Cenu za 2. místo předal Vojtěchu Trnkovi personální ředitel Lovochemie Ing. Vladislav Smrž. Foto: Irena Vodičková

kraje, kde se předání cen zúčastnili krajské představitelé pro školství – předsedkyně výboru pro výchovu, vzdělávání a zaměstnanost Zastupitelstva Ústeckého kraje Dagmar Waicová, vedoucí odboru školství Štěpán Harašta, zástupci Svazu chemického průmyslu ČR, VŠCHT Praha, sponzorů Lovoche-

mie, PREOL, Glanzstoff – Bohemia, Spolchemie, Flexfill a Unipetrol.

Všichni účastníci druhého kola obdrželi drobné dárky a účastnické listy a pět nejlepších bude Ústecký kraj reprezentovat v celostátním finále, které se odehraje v březnu 2013 v Pardubicích. Držme jim palce!

## VÍTĚZOVÉ ROKU 2012

1. místo: Martin Plzák, ZŠ Libouchec
2. místo: Vojtěch Trnka, ZŠ E. Krásnohorské, Ústí nad Labem
3. místo: Kristýna Suchanová, ZŠ E. Krásnohorské, Ústí nad Labem
4. místo: Kristýna Modlíková, ZŠ Chlumec
5. místo: Lukáš Bílek, MŠ a ZŠ Nová, Ústí nad Labem

**Druhého kola se zúčastnilo 40 žáků.**

**První kolo soutěže vyplnilo skoro 800 žáků z Ústeckého kraje.**

ROZVOJ / KAMILA ROTTOVÁ

# JUNIOR PROGRAM 2012–2013

Najít kvalitní zaměstnance vyžaduje čas, práci a energii. Jednou z dobrých strategií, jak hledat kvalitní lidi z vlastních řad firmy, je vychovat si budoucí zaměstnance z absolventů. A tak jsme jim nabídli vlastní tréninkový program.

V prosinci minulého roku byl tedy zahájen další, již čtvrtý, běh Junior programu, tentokrát zaměřený nejen na teoretickou část výuky, ale zároveň na praktickou oblast týkající se činnosti naší společnosti. „Junioři“ budou mít možnost účastnit se 8 vzdělávacích workshopů, jejichž součástí bude i setkání s odborníky naší společnosti na témata, jakými jsou například strate-

gie firmy, logistika, finance, řízení lidských zdrojů, investiční projekty atd.

První vzdělávací modul byl v prosinci zaměřen na identifikaci pracovního potenciálu 8 účastníků, kteří prošli dvoudenním testovacím procesem (psychodiagnostika, testy, pohovory, případové studie, hraní rolí atd.) a získali data a informace, které identifikovaly jejich stávající znalosti a dovednosti i jejich osobní a pracovní rozvojové potřeby.

Na základě těchto výsledků byl finalizován obsah dalších vzdělávacích akcí, které účastníci absolvují každý další měsíc v roce 2013.

Na základě svých zkušeností pova-

žují za úspěch programu skutečnost, že jsme do programu zařadili absolventy, kteří v Lovochemii již nějakou dobu působí (většina z nich má za sebou tzv. adaptační proces), tudíž firmu znají a my známe je. Máme možnost zjistit, jestli mají potenciál pro vykonávanou funkci, zda mají dále zájem rozvíjet se právě u nás.

Takovéto tréninkové programy jsou velmi cenné pro samotné absolventy. Získávají tak tolik potřebnou a každým zaměstnavatelem požadovanou praxi, ale také zlepšují kvalitní komunikaci a prohlubují vztahy napříč všemi úseky v rámci podniku.

Naším záměrem bylo připravit kva-



Cíl byl jasný: rozvoj „našich mladých“ ☺.

Foto: Kamila Rottová

litní a zajímavý rozvojový program, který pomůže připravit účastníky na jejich budoucí pracovní kariéru v Lovochemii případně v rámci skupiny

Agrofert. A kdo ví? Třeba najdeme mezi „našimi mladými“ i nové nadějné talenty a zapojí se do rozvoje nejen své osobnosti, ale i naší společnosti. ■

TURISTIKA / DANIEL ZELENKA

# PROCHÁZKA NA KOČKU



Zblízka skála kočku příliš nepřipomíná.

Foto: Daniel Zelenka

Další z pravidelných turistických příspěvků nás tentokrát zavádí do blízkého okolí Litoměřic. Vyrazíme dnes na kopec, který při pohledech z některých úhlů vypadá tak, že na jeho vrcholu sedí a odpočívá kočka. Ano, jak již jistě mnozí čtenáři tuší, vypravíme se na procházku přes 271 metrů vysoký vrch Sovice, známější pod názvem Kočka.

Startovním bodem tentokrát bude zastávka Trnovany u Litoměřic, odkud zamíříme do části Podviní. Procházíme obcí, mírně stoupáme a snažíme se držet při jejím levém okraji, tam kde intenzivně probíhá nová výstavba. Na konci oblasti zastavíme domy, potom narazíme na asfaltovou spojku do Žitenic. Procházíme přes potůček kolem hřbitova a za zatáčkou nás s charakteristickým psím štěkotem vítají první žitenické

domky.

Dojdeme až na křižovatku, odkud budeme ještě chvíli pokračovat směrem vzhůru, abychom u autobusové zastávky Žitenice, Pohofanská narazili na turistické značení. Po značce zamíříme vlevo. Cesta se za další křižovatkou mění v podezřelou strouhu a tak nebude na škodu, když zde zvolíme pohodlnější trasu po silnici vpravo. Naším úkolem bude dojít do středu obce. Protože poloha centra je zde celkem zřejmá, nebude pro turisty žádným problémem se opět po několika stovkách metrů vrátit na značenou trasu. Značka nás za chvíli vyvede ven z obce a k naší radosti také konečně mimo černé asfaltových cest.

Kolem zahrad a sadů zvolna stoupáme k Sovici. Po levé ruce ale stále máme bujnou vegetaci a tak někteří z nás pomalu přestávají doufat, že naleznou neznáčenou cestu k vrcholu. Teprve, když už jsme skoro za horou, vegetace končí a objevuje se zřetelná cesta k našemu cíli. Vystoupáme ke kočce, odkud jsou nádherné výhledy nejen na Žitenice a obdivujeme

strukturu a tvar zdejší skály. Škoda jen, že zblízka již kočku tak věrně nepřipomíná.

Původ skály není zcela přírodní, podle turistických průvodců se jedná o pozůstatek těžby kamene. Ale i tak to je nádherné místo. Dojem z celého místa ale zkazili vandalové, kteří kočky mimo jiné namalovali sprejem oči a v místě zanechali množství odpadků. Pomalu proto vrchol opouštíme a vracíme se na značku, která pokračuje přes pole a za obzorem u zahrádek odbočuje směrem vlevo.

Za odbočkou se nezalekneme pejskařů, kteří se v tomto místě hojně vyskytují společně se svými miláčky, a souběžně s červeně značenou jezdeckou stezkou vystoupáme až k vrcholu Mostné hory. Zde vás s aktuálním číslem Lovochemiku pomalu opustím a volbu jak strávíte zbytek odpoledne, nechám zcela na vás. Protože odjezd vlaku do Lovosic se rychle blíží, sbíhám parkem kolem nedávno instalované sochy K. H. Máchy směrem k nádraží a odjezd vlaku stíhám jen taktak. ■



Z O S E C H O / L E N K A H O Z Á K O V Á

# OHLÉDNUTÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE ZA ROKEM 2012



Výbor ZO při jednání, zleva členové výboru Jaromír: Běžel, Venuše Urbanová, Josef Korinta, Milena Smržová a předsedkyně Věra Hozáková. Foto: Lenka Hozáková

Které akce se konaly v loňském roce?

■ Dne 2. února se konala pracovní konference spojená s účastí předsedy ECHO JUDr. Zdeňka Černého a GR Ing. Petra Cingra.

■ 17. února jsme pořádali zájezd na muzikál „Jen žádný sex prosím, jsme přece Britové!“.

■ V dubnu se uskutečnily hned dvě akce. Jednalo se o návštěvu zaměstnanců a jejich dětí Národního technického muzea v Praze a dále byla dána zaměstnancům možnost vyjádřit se k současnému dění v ČR na demonstraci pořádané ČMKOS v Praze dne 21. dubna 2012.

■ 22. - 24. června se 18 odborářů Lovochemie, a.s. zúčastnilo sportovních her pořádaných ZO OS ECHO Rubena, sportovní klání probíhala v Náchodě a Velkém Poříčí.

■ 22. srpna se uskutečnil pro bývalé zaměstnance – naše seniory - zájezd lodí Porta Bohemica po Labi a dle ohlasů účastníků sklídil výlet velký úspěch.

■ 25. srpna se 76 fanoušků Michala Davida jelo podívat na jeho koncert do Ústí nad Labem.

■ Již tradiční setkání důchodců proběhlo 20. září v prostorách sálu Lovochemie, kde k seniorům promluvil tehdejší ekonomický ředitel Ing. Pavel Černý.

T U R I S T I K A / M I L O Š V O D I Č K A

## NOVOROČNÍ VÝSTUP NA LOVOŠ

Každoročně začíná kalendář akcí lovosického Klubu českých turistů Novoročním výstupem na Lovoš, letos již po třicátéčtvrté. Mezi prvními se na vrchol již dlouhá léta vypravuje předsedkyně KČT Lovosice paní Milena Šiklová.

**Ptám se, jaké to bylo letos?**

Na akci se samozřejmě nejen my, ale i rodina Burianková připravujeme dlouho předem. Ani letos jsme přípravu pamětních kartiček nezanedbali, přesto jsme to měli vzhledem k drobné chybě časově trochu dramatické. Ale na Nový rok jsme mohly s Ingrid Burianovou a Ivou Šafratovou vyrazit ještě za tmy, abychom u chaty byly ještě před sedmou.

**Již tak brzy?**

Nějakou desítku let jsem nahoře mezi prvními, abych mohla i těm raním nedočkavcům předat pamětní list. I letos jsme už ve čtvrt na osm předávaly kartičku s číslem 7. V poledne nás

vystřídali pan Janata a paní Jenčíková, a těm připravených 800 kartiček vydrželo jen do tří hodin, takže později přichozím jsme bohužel pamětní list nemohli nabídnout.

**Má tato akce návaznost na další akce turistů?**

Letošní Novoroční výstup přihlásil náš odbor do republikové akce „Výstup na svůj vrchol“. Účastníci této akce si mohli za 10 Kč zakoupit záznamník s otisknutým razítkem, a tím přispět na výstavbu Bezručovy chaty na Lysé hoře v Beskydech. Akce se týká dalších asi 50 vrcholů po celé republice a tak je to jistě zajímavá turistická příležitost. Díky zakoupeným záznamníkům na Lovoši může KČT poslat na konto výstavby Bezručovy chaty 1 200 Kč.

Také bych chtěla touto cestou poděkovat členům skupiny Karavana, kteří nám čas zpestřili příjemnou muzikou, a těším se na další akce KČT Lovosice. ■

## KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE LEDEN 2013

|                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Neděle 13. ledna</b>                                                                                                                     |
| <b>O SNĚHURCE</b>                                                                                                                           |
| Sál „Lovoš“ v 10:00 hodin, vstupné 20 Kč.                                                                                                   |
| Pohádka pro děti. Hraje Svátovo loutkové divadlo.                                                                                           |
| <b>Pondělí 14. ledna</b>                                                                                                                    |
| <b>TANEČNÍ PRO DOSPĚLÉ</b>                                                                                                                  |
| Sál „Lovoš“ v 19:30 hodin.                                                                                                                  |
| Přihlášky přijímá KS Lovoš (kursovné: 3 000 Kč/pár, jedná se o deset lekcí a závěrečný raut. Jednotlivé lekce vede Karel Zima s partnerkou) |
| <b>Úterý 22. ledna</b>                                                                                                                      |
| <b>SWINGOVÁ KAVÁRNA</b>                                                                                                                     |
| Sál „Lovoš“ – vchod průjezdem z ulice 8. května v 15:00 hodin, vstup volný.                                                                 |
| Reprodukovaná hudba k poslechu a tanci předních světových a českých orchestrů a zpěváků.                                                    |
| <b>Změna programu vyhrazena.</b>                                                                                                            |

■ V září byla možnost zakoupit vstupenky jak pro jednotlivce, tak i rodinnou vstupenku na Labské léto 2012.

■ V sobotu 24. listopadu se uskutečnil tradiční podzimní bowlingový turnaj, jehož se zúčastnilo 11 družstev Lovochemie, jedno PREOL a 11 družstev z různých odborových organizací. Sportovní den byl zakončen společenským večerem.

■ Dne 27. listopadu 2012 byl společností PREOL zaslán oznamovací dopis o působnosti odborové organizace v pracovněprávních vztazích.

■ V již adventním čase 2. prosince jsme vyjeli na muzikál Vánoční zážrak v divadle Broadway, našel se i čas na procházku vyzdobenou předvánoční Prahou.

■ Dne 9. prosince se v nové podobě

konala Mikulášská besídka obohacená o raut a výrobu vánočních dekorací, která měla pozitivní ohlas jak u dětí, tak u rodičů.

■ Po celou hokejovou sezonu mají fanoušci hokeje možnost využívat permanentní vstupenky na zápasy konané v litoměřické Kalich aréně.

Co přinese rok 2013 na odborech?

Byla podepsána Kolektivní smlouva na rok 2013.

V nadcházejícím roce by odborová organizace chtěla nadále pokračovat v již tradičních akcích, jako jsou zájezdy na muzikály, divadelní představení, účast na sportovních hrách, zájezdy a setkání pro naše seniory, podzimní bowlingový turnaj a neza-

pomenutelnou Mikulášskou besídku. Rádi bychom také přišli s něčím novým, a to především v oblasti pořádání sportovních setkání, času zaměřeného na chvílku zastavení a relaxace. V plánu je také posezení ve vinném sklípku a jiné aktivity, které vzejdou z podnětů nejen odborářů, ale i zaměstnanců. Stále je co zlepšovat.

Chtěli bychom touto cestou ještě jednou poděkovat všem, kteří pomáhali s přípravou a hladkým průběhem výše uvedených akcí.

**Závěrem mi dovoluť jménem ZO Vám všem do nadcházejícího roku popřát pevné zdraví, štěstí a mnohem více úsměvů i pohody.** ■

## ETIKETA

EVA ŽIVNÁ

### Párátka u stolu nepoužíváme

Párátka u stolu při důležitých večerech nepoužíváme. Ať bychom si zakryli ústa jakkoli decentně, každý by věděl, že se u stolu šťouráme v zubech. Raději to vydržíme a zuby si vyčistíme někde v ústraní. Při stolování s přáteli nebo doma samozřejmě párátka můžeme použít, zakryjeme si ovšem pečlivě ústa dlaní druhé ruky.

U stolu neděláme nic, co by ostatním bralo chuť do jídla. Máme-li nutkavou potřebu zakašlat, vysmrkat se nebo kýchnout, včas si připravíme kapesník a odkloníme se směrem, kde sedí méně významná osoba. Tlumíme zvuk na nejmenší možnou míru a pak se omluvíme slovem „promiňte“. Řihání je v evropských poměrech neomluvitelné. Mocnější smrkání nebo úporný kašel je jedním z mála důvodů, kdy se můžeme omluvit a opustit společnost u stolu.

Zdroj: Internet

## JUBILEA

### VÝROČÍ V LEDNU

**Své životní jubileum oslaví**

**Ing. Luděk Jambor,** specialista údržby, útvar péče o majetek

**Josef Kořenský,** operátor, výroba NPK

**Jindřich Kubát,** provozní zámečnick, údržba GSH Městeček Králové

### Pracovní výročí oslaví

**20 let zaměstnání v podniku**

**Monika Suchardová,** obchodní referent, oddělení prodeje a marketingu

**Ing. Břetislav Jiříč,** vedoucí oddělení energetiky a VH

**Peter Kalakaj,** operátor, expediční oddělení

**Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!**

### V prosinci nastoupili

**Vladimír Adamec,** vlakvedoucí, ŽD

**Radek Jelínek,** operátor, VH

**Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!**

## JEŽÍŠEK VE FIREMNÍ ŠKOLCE NADĚLOVAL



*Ježíšek přišel také za dětmi z firemní mateřské školky. Privítaly ho s dětmi z ostatních tříd MŠ Sady pionýrů na společné besídce, při které si zazpívaly, splnily úkoly, které jim Ježíšek připravil, a paní učitelky jim představily vánoční zvyky. Dárky pak našly děti pod stromčeky ve svých třídách a jak je vidět z fotografie, měly z nich velkou radost!*

Foto: Irena Vodičková

## Z ARCHIVU ALEXANDRA VOPATA

## OBJEKTY VÝROBEN

Obrázek výroben ledku amonovápenatého v záběru od výroby KD I. Vpředu je jednotka LAV II, existující v upravené podobě i v současnosti, a vzadu je výroba LAV I, která byla zbourána koncem 80. let v rámci výstavby LAV III. ■



LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

**Redakční rada:**

Mgr. Irena Vodičková, Ing. Michal Baji, Karel Hendrych, Ing. Luděk Jambor, Andrea Sikorová, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Bc. Renáta Veselá, Ing. Daniel Zelenka, Eva Živná.

**Adresa:**

Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezińska 57, 410 02 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz, IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.

Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L.

Evidenční číslo: MK ČR E 17172





# ANDREJ BABIŠ: VOLBY NÁS NAKOPLY, CHYSTÁME SE DO SNĚMOVNÍCH

**Politické hnutí Ano 2011 má za sebou první reálný střet s politikou - krajské a senátní volby. Přesto, že žádný ze sedmi kandidátů na senátora neuspěl, necítí se předseda hnutí Andrej Babiš nějak poraženecky. Naopak, hnutí si podle jeho slov vzalo z voleb ponaučení a ví kudy dál.**

**Některá média psala o debaklu ANO 2011 v senátních a krajských volbách. Jak to vidíte vy?**

Nevidím to zase až tak černě. My jsme na základě hlasů našich sympatizantů založili hnutí ANO 2011 až v květnu letošního roku. V té době jsme v úzkém týmu jezdili po republice a povídali si s tisícovkami lidí, kteří nám fandí. Ostrou kampaň na podporu našich sedmi senátních kandidátů jsme začali na konci prázdnin a probíhala celé září až do říjnových voleb. Na naše mítinky chodily stovky lidí. Mnohem víc než na mítinky zavedených politických stran. Podle odborníků na média jsme měli i zajímavou vizuální kampaň v billboardech a novinách. Naši kandidáti na senátory pak měli od tří do přibližně osmi procent. Nejlépe se umístil pan Petrtyl na Mladoboleslavsku. Je pravda, že ani jeden nepostoupil do druhého kola, ale my jsme si z těchto voleb vzali poučení, a to je to hlavní.

**Jaké?**

Že k prosazení myšlenek hnutí potřebujete silné osobnosti, které musejí být dostatečně známé a svým způsobem uznávané, jako byli ve volbách třeba nezávislí senátoři Libor Michálek a Eliška Wagnerová. Potřebujeme podobné typy lidí - silné značky, o nichž lidé vědí, co mají za sebou. My se totiž nemůžeme spoléhat

na podporu mainstreamových médií jako strany, které jsou součástí zdejšího Matrixu. Ale dneska už máme plán jak na to. Víme, s kým se chceme bavit a budeme hnutí dál stavět odspodu, začneme také pomalu plnit kandidátku do parlamentních voleb silnými osobnostmi.

**Kde je ale vezmete?**

Právě z výsledků krajských a senátních voleb se dá hodně vyčíst. Ty volby byly hodně o vzdoru. ČSSD přišla téměř o půl milionu hlasů, ODS pak oproti krajským volbám v roce 2008 přišla dokonce o polovinu svých voličů. Získávali jen komunisti a nové iniciativy, to je pro nás dobrý signál. My jsme se v senátních obvodech, kde jsme měli kandidáty, umístili v součtu odevzdaných hlasů na čtvrtém místě, tedy hned za ČSSD, ODS a komunisty, a hlavně jsme v těch volbách poznali, kdo se jak profileoval, které uskupení stejně jako my zabojovalo proti zavedeným parlamentním stranám. Teď jasně víme, v kterých vodách lovit kandidáty pro volby do sněmovny. Budeme je tedy hledat v takových hnutích a iniciativách, které mají stejné nebo podobné cíle jako my. Chceme jednat s úspěšnými regionálními hnutími, jako jsou Severočeši, Východočeši, PRO Kraj, Starostové pro Liberecký kraj nebo Změna, ale i s jednotlivci, kteří jsou v těchto iniciativách výraz-



nými osobnostmi, jako jsou Jiří Zelenka, Jan Korytář, Martina Berdychová, Martin Půta nebo Alena Dernerová. Když se nám bude dařit, mohl by tu do sněmovních voleb vzniknout silný blok proti stávajícím parlamentním stranám a jejich nekompetenci.

**Co když ale volby budou dřív? Nečasova vláda zrovna nevypadá moc konzistentně...**

Já bych se toho nebál. Většina z těch, co dnes vládou, nebo jsou poslanci, jsou ve svých

funkcích naposledy, alespoň v to tedy doufám. Nevěřím, že by si sami vypustili rybník a odešli předčasně. Vždyť mají docela pěkné platy, nepředrou se a hlavně nemají žádnou odpovědnost. Mnozí z nich mají hypotéky a reálně u nich hrozí, že by se v normálním životě neuživil.

**Co tedy teď bude dál? Říkáte, že budete jednat s ostatními, co ale samotné ANO?**

Do konce roku chceme konečně vyjít s programem, nad

kterým už strašně dlouho laborujeme. Nechceme obecné sliby, jako mají ostatní strany, které pak své programy neplní, nebo dělají dokonce pravý opak toho, co slíbily. Nechceme žádná klíšé, jako, že s ANO tady bude už navždycky báječně. Chceme říct jasné kroky, co, jak a s kým chceme udělat. Hlavně chceme dát této zemi vizi, to se našim politikům za 23 let nepovedlo. Chceme také předložit investiční plán jako má každá firma, která chce prosperovat. Nic takového tady opět neexistuje, tady se měsíc před koncem roku řeší, jaký rozpočet a jaké daně budou rok následující. To by si žádná normální firma nemohla dovolit.

**Tvrdíte, že senátní volby nebyly pro ANO 2011 úplný neúspěch, co byste tedy považoval za úspěch ve volbách sněmovních?**

Já budu považovat hlavně za úspěch, když se tu podaří spojit ty, kteří chtějí změnu, kteří vidí, kam nás naši politici za těch 23 let svobody dostali, kterým je jasné, že není žádné východisko, když si, namísto rozhádané podivně spatlané pravicové koalice zvolíme studenty Sobotku s Haškem, kteří v životě reálně nepracovali, ale za to se prokecali všemi sekretariáty až na vrchol v ČSSD. Pokud se Češi, kteří chtějí profesionální veřejnou správu a v politice lidi, kteří něco dokázali, semknou, bude to pro mě obrovská satisfakce. A myslím, že nejen pro mě. Když se tohle povede, tak nepochybuji ani o úspěchu ve sněmovních volbách.

**Redakce**

*(převzato z AGF magazínu vydaného v prosinci 2012)*

## NOVÝ ZAČÁTEK PRO AGROFERT DEUTSCHLAND

Nově vybudovaný areál firmy Agrofert Deutschland v saské Bischofswerdē u Drážďan byl slavnostně otevřen 12. října 2012. Při příležitosti slavnostního otevření se sešlo téměř 400 účastníků z agrárního odvětví.

Andrej Babiš, vlastník skupiny Agrofert, zdůraznil ve své zahajovací řeči, že pro Agrofert Deutschland nyní začíná nové období. Věřící také ve spolupráci se zemědělci z východního Německa, a to především při obchodu s řepkou. Řepka bude mimo jiné dodávána do zařízení na výrobu bionafty v PREOL v Lovosicích, který je vzdálený cca 120 km.

Babiš hovořil i o dalším rozvoji společnosti Agrofert Deutschland. Do roku 2016 se rozšíří počet zaměstnanců z nynějších 31 na více než 100 a obrát vzroste na více než 1 miliardu eur. Při prvním testování nového zařízení na zpracování obilí a skladovací cisterny byla zaznamenána pozitivní bilance. Koncem roku bude znovu zahájen pravidelný skladový provoz.



Dietmar Klose, Rüdiger Geserick, Andrej Babiš a Dr. Wolfgang Weiss přestřihávají symbolickou pásku.  
Zdroj: Agrofert