

LOVOCHEMIK



„ANGLIČAN“ SE LOUČÍ...

Příběh jednoho z těch, kteří zasvětili Lovochemii celý svůj pracovní život - Ing. Ivan Galia.

strana 2



KOLEKTIVNÍ SMLOUVA NA ROK 2009 PODEPSÁNA

Nová kolektivní smlouva přináší mnohé změny.

strana 3



INDIE

Fejeton ze služební cesty do země tropického podnebí, posvátných krav, neuvěřitelné chudoby a špičkových technologií.

strana 5

ANKETA

JAK ZASÁHLA VÁŠ ROZPOČET EKONOMICKÁ KRIZE?



Jiří TROJAN
technický specialista ŽD

Něco mi našeptalo - nakup si eura už v létě. A tak jedeme s rodinou lyžovat do Alp s pocitem, že to pro nás bude letos ještě levně. Pak se prostě uskromníme v očekávání, že každá krize má svůj konec a jednou bude zase líp.



Jaroslava ŠUOVÁ
laborantka

Krize se samozřejmě projeví na výši mého platu, který se od ledna snižuje minimálně o 10 % za stejné množství odvedené práce. Takže budeme ještě více šetřit a doufat, že se vše brzy vrátí do normálních kolejí.



Irena DRÁBKOVÁ
uklížečka

Mám určitou nejistotu, jak to bude celkově se zaměstnáním, a taky se obávám o výši platu. I mé kolegyně mají stejný názor. Nevíme, jak to bude z pohledu celkové ekonomické situace státu.



Jaroslav POŠVA
specialista ASŘTP

Dopady finanční krize nás doma zatím, naštěstí, nezasáhly. Dosud jsme ji doma pocítili spíše pozitivně - zlevnil benzin. Krize spíše ovlivňuje náš pohled na směřování budoucích výdajů.

Hlavní téma / Irena Vodičková

Hovoříme s odbornými řediteli



Porada vedení společnosti v plném proudu.

Foto: Eva Živná

Jako každý rok, i letos jsme oslovili odborné ředitele. Tentokrát jsme se ale neptali na obvyklé hodnocení, každý z ředitelů obdržel konkrétní otázku...

Jakou pozici má Lovochemie u bankovních domů v době finanční krize v případě, že bude žádat o nějaký typ úvěru?

Odpovídá Ing. Pavel Černý, ekonomický ředitel:

Lovochemie má v posledním desetiletí u bankovních domů velmi dobrou pozici. Úspěšně se v řádných termínech vypořádala se všemi splátkami investičního úvěru na výstavbu výroby kyseliny dusičné 6 a na konci roku 2008 vykázala historicky nejnižší hodnotu v ukazateli zadluženosti. V posledních třech letech se Lovochemie dokonce stala předmětem zájmu bankovních domů, se kterými se nám v předchozím období nedařilo obchodní vztahy navázat. Obdrželi jsme zajímavé nabídky na bankovní produkty, které firmě pomohly uspořít finanční náklady.

Jsem přesvědčen, že finanční stabilita Lovochemie, se kterou jsme přešli z roku 2008 do roku 2009, je kvalitním základem pro zachování si pozice důvěryhodného klienta bankovních domů. A to i v období, které označujeme jako období finanční krize.

Zde je na místě dodat, že důsledky skutečné finanční krize naše firma zatím nepocítila. A protože nežijeme v izolovaném světě je zřejmé, že se s průvodními jevy této složité situace ve světovém hospodářství zcela jistě setkáme. Proto jsme také ve vedení společnosti již přijali celou řadu opatření orientovaných na úspory nákladů i investičních výdajů v roce 2009. V letošním roce také dopad z nedostatku finančních prostředků v evropském regionu očekáváme nejsilnější.

Za této situace se proto nebudeme pouštět do investic, které by vyžadovaly nové úvěry a mohly tak firmu do nejbližších let zatěžovat.

Jak se vyvíjí trh průmyslových hnojiv v době celosvětové finanční krize z pohledu Lovochemie?

Odpovídá JUDr. Miloslav Spěváček, obchodní ředitel:

Dopady celosvětové krize se projevily ve všech oblastech, nevymínáme výrobce průmyslových hnojiv po celém světě. Mnozí byli nuceni omezit nebo úplně odstavit výrobu v důsledku propadu trhu, nedostatku finančních prostředků na profinancování výroby, vysoké ceny plynu nebo výpadku jeho dodávek.

Na přímou otázku je vždy patřičná přímá odpověď. Lovochemie vyrábí plynule a bez větších omezení výrobních kapacit, což je dobrá zpráva pro nás všechny. Vyrábíme a v současnosti patříme v Evropě spíše k výjimkám mezi ostatními výrobci, kteří se potýkají zejména s vysokými cenami plynu a efektivitou výroby.

Předpokládáme, že dopady krize do zemědělského sektoru nebudou tak dramatické, jako například v automobilovém sektoru. Za výrazné nebezpečí ale považujeme skutečnost, že agrární sektor bojuje s dramatickým celosvětovým propadem cen agrárních komodit a vysokými cenami energií. Lze očekávat, že právě nedostatek finančních zdrojů na profinancování dalšího nákupu hnojiv pro jarní sezónu je potenciálem rizik pro nás jako výrobce hnojiv. Zemědělci budou při nedostatku finančních prostředků nuceni omezit nebo oddálit potřebné dávky hnojení, což povede ke snížení poptávky po hnojivech a omezení výroby. Velký vliv na další poptávku a tedy i prodeje bude mít průběh letošní jarní sezóny, kdy reálně očekáváme propad spotřeby hnojiv na pro nás dostupných trzích - u dusíkatých hnojiv o cca 20% a u vicesložkových hnojiv o cca 40%. Tento propad jsme zohlednili v letošním podnikatelském plánu s dopadem do hospodaření podniku.

Nemusíme si nic nalhávat, čeká nás nelehké období a je potřeba, aby se každý z nás zamyslel nad tím, jak může

pomoci překlenout tuto složitou situaci, jak práci zefektivnit a ušetřit náklady.

Lovochemie je členem skupiny AGROFERT HOLDING, která má výrazné postavení nejen na trhu v ČR, ale i v Evropě a právě v tomto období budeme mít možnost využít veškeré efekty spočívající v síle skupiny. S většinou zákazníků spolupracujeme dlouhá léta a máme s nimi dobré obchodní vztahy, což zcela jistě přispěje ke společnému řešení této tíživé situace.

Jsem přesvědčen, že tuto výzvu Lovochemie zvládne.

Jaké jsou přínosy odloučení údržby a investic z výrobního úseku po půlročních zkušenostech?

Odpovídá Ing. Miloš Vodička, výrobní ředitel:

Patřilo by na jednoduchou otázku dát jednoduchou odpověď. Neodpustím si však zopakovat některé základní informace o fungování chemické fabriky. Ona totiž údržba chemického podniku je opravdu o něčem jiném, než údržba chaty či chalupy, jak ji každý zná.

Zásadní rozdíly jsou dva. Prvním rozdílem je, že údržba je služba, která má za úkol, aby udržované zařízení vyrábělo. Tato věta, přeložená do srozumitelnější verze znamená, že schopnost vyrábět je rozhodujícím kritériem nejen pro výrobu, ale i pro údržbu. A že jde o podstatně větší peníze, které údržba ve výrobě ovlivňuje, mohu například demonstrovat na srovnání obrátu a externích nákladů na údržbu v Lovochemii (poměr v roce 2008 byl 15 ku 1!!!).

Druhým důležitým rozdílem je, že látky používané v areálu chemičky jsou náročné na manipulaci, tudíž všechny činnosti s nimi jsou svázané s plněním jednoznačných předpisů. Je to pochopitelné, doma ohrožujete pár lidí, tady v areálu jsou to tisícovky.

Aby té teorie nebylo dost, ještě několik názorů k dělbě práce. Čím je soubor činností komplikovanější, tím je dělba práce a specializace vyšší. Doma děláte nákupčího, výrobáka, údržbáře i ekonoma prakticky ve dvou lidech. V náročném prostředí chemičky jsou pro jednotlivé činnosti specializovaní lidé a jejich činnosti musí být koordinovány.

Každá změna organizace práce je zásah do této koordinace a obvykle v prvním kroku nese komplikace. V prvním období se změna organizace zažívá, tj. formují se formální i neformální vztahy, noví lidé si analyzují situaci a vytvářejí názor, kam je potřeba napsat síly pro změnu, kde je vhodné zachovat stávající systém. V dalším období se třetí plochy v jednotlivých vztazích vyhladí, systém se dostane do rutiny a měl by nést ovoce...

A teď tedy odpověď na Vaši otázku. Jsme ve fázi, ve které se formují nové vztahy mezi výrobou a údržbou. K tomu navíc přistupuje očekávání velkých změn v okolním prostředí

Pokračování na straně 2

AKTUALITY

■ Na centrále AGROFERT HOLDING byl projednán podnikatelský plán na rok 2009.

■ První kolo kolaudace nové administrativní budovy pro pracovníky oddělení NPK a firmy PREOL se uskutečnilo 27. ledna.

■ Ve čtvrtek 29. ledna byla podepsána Kolektivní smlouva na rok 2009.

■ Vedením investičního oddělení byl od 1. února pověřen Ing. Vratislav Votoček.

■ Finišuje účetní uzávěrka.

■ Je dokončeno nasazení Microsoft Office 2007.

■ Byl schválen plán údržby a investic na rok 2009.

■ 20. - 21. ledna proběhl další autorizovaný odběr odpadních vod.

■ Zaměstnanec každého oddělení, na kterém nebyl evidován pracovní úraz, obdržel ve výplatě za leden finanční odměnu 250 Kč.

■ Za účasti auditora TÜV NORD proběhla 1. etapa verifikace emisí CO₂ z plynové a uhelné kotelny.

■ Přípravují se vzorky granulovaného síranu amonného s inhibitorem nitrifikace pro agrotechnické zkoušky v SKW Piesteritz.

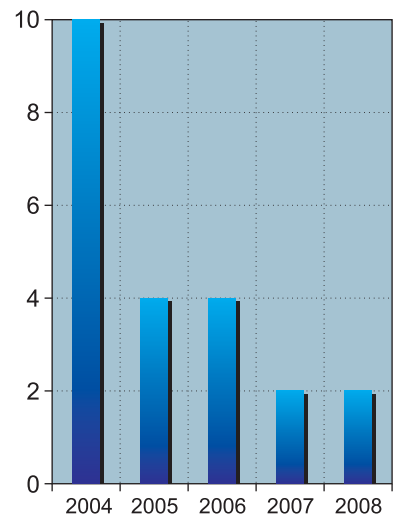
■ V pondělí 16. února začne pravidelný audit hospodaření společnosti za rok 2008. Pro Lovochemii jej zajišťuje firma PricewaterhouseCoopers.

■ I přes nepříznivou situaci na trhu průmyslových hnojiv se podařilo v lednu vyexpedovat 36 tis. t všech výrobků a udržet zásobu výrobků z LAV III na úrovni 20 tis. t.

■ V rámci skupiny Agrofert byly vytvořeny pracovní týmy pro Nákup chemických a nechemických surovin a materiálů.

GRAF MĚSÍCE

Reklamacce 2004-2008



Rok	Počet reklamací
2004	10
2005	4
2006	4
2007	2
2008	2

VÍTE, ŽE...

...Češi jsou mistři Evropy ve vábení jelenů?

To je výsledek desátého mistrovství Evropy v této disciplíně. Mistrovství bylo součástí Národních mysliveckých slavností v Hluboké nad Vltavou. Tato soutěž přilákala do loveckého zámku Ohrada 15 000 diváků, což je historický rekord.

Evropského šampionátu se zúčastnilo 25 soutěžících z devíti zemí. Soutěž měla tři kola: hlas starého hledajícího jelena, vábení laně a nakonec vítězný ryk. Celkovým vítězem se stal jedenadvacetiletý student střední lesnické školy ve Žluticích na Karlovarsku Michal Franče. „Troubím odmalička, baví mě povídat si se zvěří,“ řekl po soutěži novinářům. Češi zvítězili i v soutěži mužstev.

Soutěž trvala tři hodiny a početné publikum sledovalo na podiu 25 většinou vousatých mužů sedících na pařezech, kteří postupně chodili k mikrofonu a troubili, až se hory zazelenaly. Většinu z nich k pocitu převěteli evidenty pomáhalo koulení očima, podlamování v kolenou či hrabání nohou.

... v Tunbridge Wells v Británii je zakázáno používat termín brainstorming?

Značný údiv vyvolalo v obyvatelích obce Tunbridge Wells v britském hrabství Kent rozhodnutí tamějšího obecního úřadu oficiálně zakázat výraz „brainstorming“, který se používá pro setkání, během kterého se skupina speciálním způsobem snaží dojít k nějakému nápadu či vymyslet nějaké řešení.

Úředníci z Tunbridge Wells se obávali, že by mohla fráze brainstorming urážet epileptiky či mentálně postižené. Podle deníku Sun úřad dokonce navrhl náhradní termíny, kterými by mělo být toto slovo nahrazeno.

„Brainstorming je jasný a popisný výraz. Alternativy jako myšlenková sprška či jasné myšlení jsou velmi nejasné. Pokud si někdo myslí, že slovíčko brainstorming epileptiky uráží, tak bere politickou korektnost až přespříliš vážně,“ tvrdí Margaret Thomasová z britského Národního ústavu pro epilepsii.

S názorem Margaret Thomasové souhlasí zástupci organizace SANĚ, která podporuje mentálně postižené.

Mluvíci obecního zastupitelstva si však stojí za svým: „My bereme rozdílnost lidí velmi vážně. Většina personálu se účastní speciálního tréninku. Navíc jsme je požádali, aby nahradili slovo brainstorming termínem myšlenková sprška.“

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku. Výtisk zdarma.

Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Dagmar Kubáčková, Ing. Vladislav Smrž, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Eva Živná.

Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terežínská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz. IČ: 49100262

Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci. Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí n. L. Evidenční číslo: MK ČR E 17172



Pokračování ze strany 1

v důsledku hospodářské stagnace. Je tedy nyní obtížné hodnotit detaily nově vytvářeného prostředí. Za celkový pohled na přínosy hovoří (a bude hovořit) plnění hlavního úkolu údržby a výroby – být vždy připraveni na splnění požadavků obchodu a tedy spokojenost našich zákazníků.

Které akce budou v nadcházejícím roce stěžejní?

Odpovídá Ing. Jaromír Šilhan, ředitel úseku údržby a investic:

Pro letošní rozpočtový rok byly výrazně omezeny náklady na údržbu a výdaje investic. Pro tzv. jmenovité akce údržby máme naplánovanu řadu neodkladných opatření, která významným způsobem prodlouží životnost výrobního zařízení a mají charakter preventivní údržby. Měly by být vymezeny především dobrou znalostí o potřebnosti takového zařízení za pomoci odborných posudků či kvalifikovaného odhadu zbytkové životnosti. Namátkou uvedu např. výměnu bubnu na LAV 3, dále generální opravu dopravního mostu na expedici či opravu vynašečů

struský uhlé kotle č. 4 na teplárně.

V investicích se do první poloviny letošního roku ukončí všechny tzv. „off-sites“ stavby umožňující budoucí funkčnost výroby MEŘO. Kromě nich budou mezi nejvýznamnější stavby investic letošního roku ještě patřit pokračující obnova drtírny a mlýnice vápence, dále se do nadcházející topné sezóny zrealizuje stavba umožňující dodávku tepla pro město Lovosice. Ta obnáší instalaci nových výměníků tepla, oběhových čerpadel, nezbytné připojení elektro a MaR a napojení na síť tepelného hospodářství města.

K nově zahajovaným investicím patří např. akce „zvýšení účinnosti využití tepelné energie výroby NPK“, dále zajištění katalyzátoru koncové redukce plynu NOx na staré výrobně kyseliny dusičné nebo akce „rekonstrukce cyklonů v provozovně Městec Králové“ mající za cíl snížit množství emisí pevných látek do ovzduší. Všechny akce jsou technicky náročné a prověří síly našich pracovníků.

V posledním období měla Lovochemie problém sehnat kvalifikované

a kvalitní zaměstnance. Projevila se už světová finanční krize nějakým způsobem na úřadech práce, kam přicházejí propuštění zaměstnanci, kteří by mohli pracovat v našem závodě?

Odpovídá Ing. Vladislav Smrž, personální manažer:

V poslední době, tzn. cca 4 - 5 měsíců nazpět, zajišťovalo personální oddělení Lovochemie nábor všech operátorů, údržbářů a laborantek do firmy Preol. Celkem se jednalo o cca 60 nových zaměstnanců. Velká část nábora se tedy uskutečnila ještě v době „před krizí“. Musím říci, že s velkým vypětím celého personálního oddělení a ve spolupráci s kolegy z Preolu a personální agentury se nám podařilo všech 60 nových zaměstnanců zajistit. V září či říjnu roku 2008 za celkem masivní inzerce, spolupráce s úřady práce a nejrůznějších náborových akcí jsme byli rádi za každého kandidáta. Dnes je situace opačná. V době, kdy některé firmy v okolí propouští a téměř nikdo nenabírá nové zaměstnance, a kdy Lovochemie žádá volná místa neinzeruje, se nám denně schází několik

životopisů. Denně volají lidé a ptají se na práci. Nutno také říci, že i kvalita uchazečů o práci se výrazně zlepšila. V současné době hledají zaměstnání i vysoce kvalifikovaní lidé, o které se firmy před půl rokem přetahovaly. Situace se opravdu změnila. Ještě před půl rokem si lidé vybírali, v jaké firmě budou pracovat a za kolik. Nyní se začíná karta obracet a lidé berou za všech možných služeb či slev. O konkrétních opatřeních vždy informujeme v Lovochemiku či na firemním intranetu.

Na závěr si dovoluji uvést několik čísel. V listopadu byla míra nezaměstnanosti v litoměřickém okrese 7,44%, v prosinci již 8,32% a v lednu 2009 9,08%. Za nás všechny doufám, že se uvedená čísla nebudou již příliš zvyšovat. Věřme, že finanční, hospodářská... krize nebude mít příliš dlouhého trvání. ■

Rozhovor / Irena Vodičková

„Angličan“ se loučí...

Příběh jednoho z těch, kteří zasvětili Lovochemii celý svůj pracovní život - Ing. Ivan Galia.

Vaše jméno není typicky české - prozradíte nám, odkud pochází Váš rod?

Můj otec pochází z Koprivnice, kde se jméno Galia vyskytovalo poměrně často. Podle jeho vyprávění přišli naši předci z Francie a šlo patrně o vojáky Napoleony armády, kteří se na Moravě usadili po ústupu z Ruska na počátku 19. století. Konečně i brankář národního týmu házené, Martin Galia, je původem z Karviné. Já jsem se narodil v období 2. světové války ve Zlíně, do severních Čech, konkrétně do Žalhostic a poté do Litoměřic, jsme se přestěhovali 2 roky po jejím skončení. Takže zde žiji už více než 60 let.

Kde jste strávil mládí a kde jste studoval?

Jak jsem už uvedl, od svých skoro pěti let žiji v Litoměřicích, kde jsem rovněž začal chodit do základní, tehdy ještě obecné, školy. Rozhodujícím okamžikem pro celý můj budoucí profesní život byla osmá třída, kdy jsme měli na chemii paní učitelku, která tento předmět učila tak zajímavým způsobem, že mne významně ovlivnila při volbě dalšího studia; do té doby jsem chtěl jezdit na člunech po Labi stejně jako můj spolužák, který si svůj sen nakonec i splnil. Takže po přijetí jsem od září 1957 nastoupil na průmyslovou školu chemickou v Lovosicích a od té doby se datuje moje spojení s tímto městem, kterému jsem zůstal věrný až do odchodu do důchodu. Už ve škole jsem potkal řadu spolužáků, nejenom z mého ročníku, ale i z těch vyšších či nižších, se kterými mne spojilo přátelství i po ukončení studia. Tehdy byla škola trochu jiná než později, taková více kamarádká, nedělaly se velké rozdíly mezi žáky prvního či čtvrtého ročníku, drželi jsme spolu, hlavně při různých sportovních či kulturních akcích, kterých se škola zúčastňovala. Také se se spolužáky pravidelně scházíme, za 2 roky oslavíme 50. výročí od maturity - aspoň v to doufám.

Kdy jste nastoupil do tehdejších SCHZ a na jaké místo?

Do tehdejších SCHZ jsem nastoupil po maturitě v červenci 1961, a to do tehdejšího organického výzkumu. Než jsem se stačil rozkoukat, dostal jsem povolávací rozkaz na vojnu. Tenkrát byla mezinárodní situace hodně složité a v srpnu začala stavba tzv. Berlínské zdi a napětí mezi Východem a Západem rostlo. Po necelém roce stráveném v Žilině a dalším v Olomouci jsem se v říjnu 1963 vrátil do Lovosic a opět do organického výzkumu. Zaměřili jsme se na problematiku tehdy

poměrně nové výroby kordového vlákna, včetně výroby viskózy, do výzkumného programu patřila i problematika výroby KMC. Protože znalosti z průmyslovky přestávaly stačit, rozhodl jsem se k dálkovému studiu na VŠCHT v Praze. Po úspěšném dokončení prvního roku studia jsem dostal nabídku, abych nadále pokračoval na denním studiu s tím, že od podniku dostanu stipendium. Nabídku jsem využil a v letech 1966 až 1970 pokračoval ve studiu v Praze. Specializoval jsem se na organickou chemii ve skupině profesora Dědka.

Jakými pracovními místy jste v Lovochemii (resp. v jejích předchůdkyních) prošel? Co Vás bavilo na Vaší práci?

Po absolvování školy jsem se v červenci 1970 vrátil do Lovosic a do třetice do organického výzkumu. V následujících letech jsme v řešení problematiky výroby kordů spolupracovali zejména s odborníky z tehdejší VŠCHT Pardubice (inženýři Kudláček a Kacetl), dobré vztahy byly navázány i s německou Pirmou. Tehdy jsem zastával funkci výzkumného pracovníka a měl mnoho příležitostí dovědět se spoustu nového od zkušených kolegů ing. Fidler, Josefa Boučka, Františka Šoulavého a dalších. Měli jsme výborný kolektiv, který se scházel i mimo pracovní dobu zejména při řadě sportovních akcí. V tomto oddělení jsem působil až do roku 1976. Tehdy mne přesvědčil dr. Mašín, který právě odcházal na nové působiště, abych po něm převzal funkci v analytickém oddělení. Po krátkém váhání jsem nabídku přijal a na dalších 20 let rozhodl o pokračování své kariéry. Dnes mohu s odstupem času říci, že doba, kterou jsem s analytikou strávil, patří mezi nejlepší za celou dobu mého působení v Lovochemii. Byl tam rovněž výborný kolektiv, na který bylo možné se vždy spolehnout. Ačkoliv jsem musel v analytice začít v podstatě od začátku, po krátké době jsem dostal velkou šanci - spolu s Ing. Horčicovou zavádět novou moderní analytickou metodiku, atomovou absorpční spektrometrii. Tehdy byla situace výrazně odlišná od té dnešní; dostali jsme pracovní návod v angličtině a museli jsme se starat, jak jsme uměli. Žádné školení, jako je dnes naprostou samozřejmostí... Naštěstí jsme ke spolupráci získali vynikajícího odborníka z pardubické VŠCHT ing. Uhlíře, který nám naprosto nezištně předával v začátcích své rozsáhlé znalosti. Další jsem



Ing. Ivan Galia.

Foto: Eva Živná

získával na seminářích a konferencích, které každoročně pořádala Československá spektroskopická společnost, jejímž členem jsem se stal. Na nich jsem se přesvědčil, že lidé, kteří byli v daném oboru skutečnými špičkami na vysokých školách či výzkumných ústavech, byli vůči nám „amatérům“ z průmyslových podniků, neobyčejně vstřícní a velice ochotně se s námi o své zkušenosti dělili. Na práci v analytickém oddělení vzpomínám dodnes velmi rád, podařilo se nám vyvinout či upravit mnoho postupů, které byly někdy značně náročné. Ale přišel rok 1996 a opět nabídka na změnu. Shodou okolností znovu na popud dr. Mašína, který se mezitím do Lovosic vrátil a působil v chemicko-technologickém servisu. Chystal se odejít do důchodu a hledal náhradu. Tak jsem po třetí a naposledy změnil náplň své pracovní činnosti, i když se mi z analytického kolektivu neodcházelo lehkou. Na novém působišti na mne čekala naprosto odlišná problematika, spojená mnohem více s výrobními úseky než tomu bylo v analytice. Začal jsem se věnovat technologii výroby hnojiv, zejména problematické jejich povrchové úpravy komerčně vyráběnými prostředky. Postupně jsme ve spolupráci s pracovníky výroby LAV a NPK, později i Městce Králové, odzkoušeli řadu různých prostředků při mnoha provozních zkouškách, po nichž následovala dlouhodobé skladování a odběratelů hnojiv. Na základě porovnání sledovaných ukazatelů kvality pak následovala doporučení pro používání toho kterého prostředku pro to které hnojivo. V této činnosti jsem pokračoval i v letech 2001 až 2007, kdy jsem byl s několika kolegy administrativně převezen do Výzkumného ústavu anorganické chemie v Ústí nad Labem. Kromě této hlavní náplně jsem zastupoval Lovochemii ve dvou mezinárodních institucích - od roku 1997 ve Výboru pro technologii, životní

prostředí a bezpečnost při Evropské asociaci výrobců hnojiv EFMA a od roku 1999 také ve Společnosti pro hnojiva IFS. Tato činnost, zejména u prve jmenované, mi často dávala pořádné „zabrat“, protože úkolů, zpráv, formulářů či hlášení od bruselské administrativy každoročně přibývalo. V rámci České republiky jsem byl od roku 1997 členem Komise pro hnojiva při Svazu chemického průmyslu, později jsem se stal jejím předsedou. Po „návratu“ do Lovochemie v roce 2007 jsem se již věnoval převážně jenom činnosti v rámci EFMA, IFS či Výboru pro hnojiva při SCHP, a to až do ukončení svého působení v Lovochemii v prosinci 2008.

Co mne na práci bavilo? Na prvním působišti, zejména po návratu ze studia na vysoké škole, to byla snaha uplatnit nabyté znalosti - dnes se to může zdát směšné. Po přechodu do analytického oddělení to byla výzva zavést novou moderní metodiku do praxe a urychlit a zpřesnit stanovení celé řady prvků, zejména v rámci úkolů tehdejšího anorganického výzkumu. A konečně na své poslední „štaci“ to byl úkol přispět ke zlepšení a především dlouhodobé stálosti kvality vyrobených hnojiv aplikací vhodných prostředků povrchové úpravy. Zejména u té poslední jsem měl příležitost setkat se a spolupracovat s celou řadou odborníků firem, které se zabývají komerční výrobou a vývojem těchto prostředků. Jak jsem uvedl již dříve, měl jsem velké štěstí, že jsem vždy spolupracoval s lidmi, se kterými jsem si dobře porozuměl.

V čem se liší podnik, do kterého jste nastoupil od toho současného?

V čem se tehdejší podnik lišil od toho současného? Rozdíl je to ohromný. Už od řízení různých úseků podniku, kdy dříve velice často rozhodovali „odborníci“, jejichž největší devizou byla příslušnost k vedoucí straně. Potom samozřejmě

Pokračování na straně 3

Pokračování ze strany 2

výrobní postupy - velké množství ruční práce, žádné veliny s počítačovým řízením výrobního procesu, pracovní prostředí mělo k ideálu daleko - prašnost, hluk, horko a exhalace sirovodíku a sirouhlíku (výrobní kordů), znečištění životního prostředí jak do řeky Labe, tak do ovzduší - Lovosice byly proslulé rezavým kouřem stoupajícím se starých výroben kyseliny dusičné. Příkladem by se dalo nalézt jistě víc, třeba i různé brigády na pomoc zemědělství, kdy se úroda zachraňovala z polí i v prosinci... Mnozí dnešní zaměstnanci si asi nedovedou představit situaci, kdy podle tehdejších předpisů mohli být ti tehdejší přeřazeni na 30 směn na různé nepřilíh populární provozy, kde byl nedostatek pracovníků, jako byly výroby superfosfátu, fluorokřemičitanu, viskózy, aj. Situace se postupně zlepšila až k dnešnímu stavu, který jistě nelze považovat za ideální, ale zlepšení je markantní. Další rozdíl lze nalézt v délce pracovní

doby; v době mých začátků se pracovalo i v sobotu a týdenní pracovní doba činila 46 hodin. Dovolena byla rovněž odlišná, od 2 týdnů až po 4, které bylo možné čerpat až po dosažení 33 let věku. O bonusech, které mají zaměstnanci společnosti dnes, se těm dřívějším mohlo jenom zdát. Naproti tomu existovala možnost dostupných rekreací, ať už ve vlastních střediscích nebo od tehdejšího ROH, a to i pro děti, v zimě i v létě. Také získání bytu nepředstavovalo pro mladé rodiny takový problém jako nyní. Celkově bych ovšem osobně tehdejší dobu za dnešní neměnil.

Na co budete nejrady vzpomínat? Co Vám práce tady přinesla a vzala?

Vzpomínat budu rád na spousty bývalých kolegů a kolegů, pracovníky výrobních úseků jak v Lovosicích, tak v Městci Králové, z nichž někteří již, bohužel, nejsou mezi námi. Setkal jsem se i s mnoha zahraničními kolegy při nejrůznějších jednáních, konferencích či návštěvách. Zaměstnání v Lovochemii mi, především po změně režimu, umožnilo poznat řadu míst, kam bych se asi jinak těžko podíval - např. výroby hnojiv v Rakousku, Německu, Itálii, Španělsku, Portugalsku, Finsku, Litvě, Maďarsku, Srbsku, Rumunsku, těžbu apatitu na kolském poloostrově v Rusku apod. Rovněž exkurze, které v minulosti pořádala Vědecko-technická společnost pro celém tehdejší Československu, patří mezi to lepší, s čím jsem se zde setkal. Kromě pracovních povinností mám pěkné vzpomínky i na ty mimopracovní, kdy jsem měl možnost asi 12 let působit v průběhu jarních prázdnin jako doprovod dětí zaměstnanců podniku na lyžařském výcviku v Kovářské v Krušných horách. Přesto, že náš tým byl složen ze samých mužů (zdravotníkem byl zkušený Zdeněk Rous), což u některých rodičů vzbuzovalo zpočátku obavy, myslím, že děti bývaly s pobytem spokojené. Dva-krát jsem doprovázel děti i do zahraničí, do Turecka a Řecka, když plánované

pobyty v Chorvatsku musely být kvůli probíhající válce v bývalé Jugoslávii dočasně zrušeny.

Z mimopracovní oblasti nesmím pomenout ani na sport. Měl jsem tu čest podílet se koncem 50. let minulého století na obnově činnosti lovosického oddílu košíkové pod vedením dvojice Zdeňků - inženýrů Holakovského a Bárty. Oba již bohužel odešli do basketbalového nebe. Kromě basketu jsem se jistý čas věnoval také atletice v oddíle vedeném Standou Dřevěným, kde tenkrát začínala svou kariéru řada pozdějších reprezentantů, např. Václav Mládek či Pavel Pěnkava. Před časem jsem v době nedostatku lektorů působil v kurzech angličtiny pro zájemce z řad zaměstnanců podniku a i tato činnost mi přinášela hodně pěkných zážitků.

Co mi práce vzala? Těžko říci, strávil jsem v podniku více než 40 let, od nástupu po studiu až do odchodu na odpočinek. Myslím, že těch kladných momentů za celou tu dobu je mnohem více než

těch, na které bych raději zapomněl.

Co jste si naplánoval v nastávajícím volném čase, čím se budete zabývat?

Zatím jsem si toho moc neplánoval, na to je ještě příliš krátká doba. Rád bych se věnoval svým zálibám, přečetl všechny ty knihy, které jsem si koupil „až na potom“, trochu cestoval v rámci možností spolu s manželkou, abych jí vynahradil častou nepřítomnost z důvodů pracovních povinností a sportovních aktivit v minulosti. Pokud to půjde, tak trochu sportu, kolo nebo běhky. Uvidím.

Závěrem chci poděkovat všem zaměstnancům podniku za dlouholetou spolupráci a přeji jim a celé Lovochemii, ať se i nadále vše daří v rámci možností v této nejisté době.

Děkuji za rozhovor a dovolu mi, abych Vám jménem jistě nejen redakční rady, ale všech zaměstnanců popřála hodně spokojených let mezi Vašimi blízkými s činnostmi, které máte rád.

Péče o zaměstnance / Vladislav Smrž

Kolektivní smlouva na rok 2009 podepsána

Kolektivní smlouvu na rok 2009 podepsali dne 29. ledna 2009 generální ředitel Lovochemie, a.s., Mgr. Richard Brabec a předsedkyně Závodní organizace odborového svazu ECHO Lovochemie, a.s., paní Věra Hozáková. Doporučuji všem, aby si kolektivní smlouvu pozorně přečetli. Lze ji nalézt jak na intranetu, nebo je možné požádat o výtisk na personálním oddělení a na odborech. Orientovat se ve všech změnách není určitě nikterak jednoduché, proto bych zde rád vyzdvihl ty nejdůležitější.

V důsledku úsporných opatření došlo ke zrušení článku o úpravě a nárůstu mezd a zrušení institutu cílových a mimořádných odměn. Na druhou stranu byl dohodnut článek, který zavazuje Lovochemii i odborovou organizaci začít opět jednat o všech mzdových ustanoveních, a to nejspíše k 15. 6. 2009. Jedná se v podstatě o prohlášení toho, že úsporná opatření jsou opravdu míněna jako opatření dočasná. Až v závislosti na vývoji ekonomické situace Lovochemie dojde k je-

jich úpravě, pokračování, či zrušení.

V kolektivní smlouvě byla ovšem dojednána i některá navýšení. Zvýšily se minimální částky jako odměny za práci v noci a o víkendy z 13,50 Kč na 14,50 Kč. Zvýšil se příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění o 50 Kč, tedy z 300 Kč na 350 Kč, respektive ze 450 na 500 Kč a z 500 na 550 Kč.

Dále došlo k úpravě jednoho diskriminačního ustanovení tak, aby již diskriminačním nebylo. V roce 2008 se volno poskytovalo matkám (nikoli otcům!!) a osamělým zaměstnancům s dětmi. Nově se tedy poskytuje volno pouze osamělým zaměstnancům s dětmi.

Ostatní výhody a benefity plnící z kolektivní smlouvy zůstaly zachovány a nezměněny: pět týdnů dovolené, příspěvek v odpoledních směnách, zvýšená sazba příplatku za práci přesčas, pružná pracovní doba, odměny za výročí, paušální příspěvek za práci v nepřetržitých provozech, závodní stravování i program Nadstandard.

Na závěr bych chtěl poděkovat celému vyjednávajícímu týmu za korektnost



Kolektivní smlouva byla podepsána 29. ledna.

Foto: Vladislav Smrž

a otevřenost při vyjednávání. I když byla vyjednávání mnohdy tvrdá a ne příliš příjemná. Věřím, že jsme vzájemně dohodli takové podmínky smlouvy,

kteří umožní zachovat pro zaměstnance určitý (nad)standard a firmě na druhé straně umožní přežít jistě nelehké nastávající období. ■

Zdraví / Milena Smržová

Nemocenské pojištění od 1. ledna 2009

Od 1. ledna 2009 začal platit nový zákon o nemocenském pojištění, který přinesl pro zaměstnance i pro zaměstnavatele podstatné změny. Především ve způsobu vyplácení nemocenských dávek. Ty, jak jsme je dosud znali, končí a nastupují dvě nové formy placení dočasné pracovní neschopnosti.

Náhrada mzdy: tu bude vyplácet zaměstnavatel za prvních 14 dní pracovní neschopnosti, a to pouze za pracovní dny dle konkrétního harmonogramu a jen v době trvání pracovního poměru. A pozor, náhradu mzdy zaměstnavatel začíná vyplácet až od 4. dne pracovní neschopnosti.

Nemocenská dávka: tu bude vyplácet příslušná Okresní správa sociálního

zabezpečení (v našem případě OSSZ Litoměřice) od 15. dne trvání pracovní neschopnosti.

Jak budeme postupovat, když se nám stane, že letos onemocníme?

Navštívíme lékaře, ten vyíše doklad o dočasné pracovní neschopnosti (neschopenku) a ten jsme povinni neprodleně odevzdat zaměstnavateli - tak to bylo i za platnosti zákona před 1. lednem 2009.

Pokud nám lékař ukončí pracovní neschopnost do 14. dne, zaměstnavatel vám vyplatí v nejbližší výplatě náhradu mzdy. V případě, že budeme pokračovat v pracovní neschopnosti, musí zaměstnavatel poslat na OSSZ žádost o nemocenskou dávku spolu s podklady

pro stanovení výše dávky. OSSZ přezkoumá nárok na dávku, a buď dávku vyplatí, nebo vydá rozhodnutí o jejím zamítnutí. To v případě, že jsme nedodržovali v době nemoci režim, který nám stanovil ošetřující lékař, nezdružovali se na uvedené adrese či nedodržovali během pracovní neschopnosti dobu povolených vycházek. Zaměstnanec má před odesláním žádosti o dávku ještě jednu povinnost, a to vyznačit na neschopence způsob výplaty dávky: buď bezhotovostní výplatu na účet, nebo výplatu v hotovosti formou poštovní poukázky. Pokud si zvolíte poštovní poukázku, musíte počítat s tím, že dávka bude snížena o náklady spojené s doručením.

A co když jsme onemocněli již před 1. lednem 2009? Tato nemoc bude hrazena zaměstnavatelem po celou dobu trvání (maximálně 1 rok), tak jako by probíhala v loňském roce.

Na závěr ještě informace o kontrolách dodržování režimu během nemoci. Každý nemocný pojištěnec je povinen umožnit příslušné OSSZ (a v době prvních 14 dní pracovní neschopnosti zaměstnavateli) kontrolu dodržování režimu. Za porušení režimu může OSSZ dávku snížit nebo i odebrat. A podobně může postupovat i zaměstnavatel s náhradou mzdy za prvních 14 dní nemoci. Lovochemie se na počátku platnosti nového zákona rozhodla nadále svým

zaměstnancům důvěřovat, že tak jako dosud pracovní neschopnosti nezneužívali a kontroly, na které má právo, vykonávat zatím nebude.

Porovnání nemocenské dávky v roce 2008 a náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost v roce 2009:

- zaměstnanec s hrubou mzdou 17 600 Kč pobíral v roce 2008 po dobu 11 kalendářních dní dle harmonogramu 55,5 hodiny, nemocenskou dávku ve výši 3 238 Kč
- v roce 2009 by ten samý zaměstnanec, který by onemocněl opět na 11 kalendářních dní, měl zaplacenou náhradu za dočasnou pracovní neschopnost jen za 29,5 hodiny ve výši 2 347 Kč. ■

Stravování / Karel Hrachovec

Jak jsme spokojeni s jídelnou?

Vážení zákazníci, začátkem ledna proběhla anketa, která měla zhodnotit závodní stravování ve společnosti Lovochemie. Tímto bych chtěl poděkovat všem, kteří se této ankety zúčastnili. Bylo pro nás příjemným překvapením, kolik lidí věnovalo čas vyplnění dotazníku a podělilo se s námi o svůj názor na úroveň našich služeb. Také velice oceňujeme konkrétní připomínky, které mnozí z vás v dotaznících rozvedli. Poskytli jste nám cenné informace, které, jak věříme, povedou ke zlepšení našich služeb a k vaší spokojenosti.

Po prostudování odpovědí jsme zjistili, že téměř veškerá kritika směřuje ke skladbě jídelního lístku. Jídelní lístek hodnotíte jako jednotvárný, obsahující



Ilustrační foto.

Zdroj: Internet

příliš mnoho těžkých jídel, kde se často objevuje jako příloha knedlík.

Na základě těchto informací jsme se rozhodli jídelniček celkově odlehčit, doplnit o vegetariánské recepty a recepty, které budou více odpovídat požadavkům racionální výživy. Rádi

bychom se drželi koncepce, kdy v nabídce každého dne najdete jídlo těžší, které ocení zákazníci, kteří preferují klasickou českou kuchyni, dále jídlo vegetariánské nebo velice lehké a třetí pokrm by měl být řečnické „zlatou střední cestou“. Vzhledem k přípravě jídelních lístků se značným předstihem by tyto změny měly být patrné až v druhé polovině února.

Dalším častým požadavkem, který jsme v anketě zaznamenali, je přání, aby byla v jídelně nabízena kromě čaje i šňáva. Tuto změnu jsme realizovali s okamžitou platností a v barelech nyní máte v ceně oběda k dispozici čaj i šňáva.

Na závěr chci ještě jednou poděkovat všem účastníkům ankety. Věřím, že nám zachováte přízeň a pokud nám budete chtít sdělit jakoukoli připomínku, nečekejte na další anketu a využijte schránky na náměty umístěné v závodní jídelně. Přeji hezký den a dobrou chuť! ■

Začátek nemoci	Nemocenská v roce 2008 za kalendářní dny	Náhrada mzdy za DPN v roce 2009 za pracovní dny
Pá	volno	
So	volno	
Ne	volno	
Po	N	7,5
Út	N	7,5
St	volno	
Čt	volno	
Pá	R	11
So	R	11
Ne	R	11
Po	O	7,5

Expedice / Otakar Lustik

Ohlédnutí expedičního oddělení za rokem 2008



Nové vozíky Toyota.

Foto: Archiv

Expediční oddělení je jedním z klíčových pracovišť obchodního úseku. Plnění náročných úkolů je možné zajistit pouze důsledným přístupem všech zaměstnanců oddělení k práci. Náročné požadavky zákazníka co do sortimentu i balení jsou tak, i když někdy s obtížemi, vždy plněny.

Rok 2008 byl z pohledu zajištění

logistiky materiálových toků surovin a výrobků „klidnější“ než rok předcházející. První pololetí roku se vyznačovalo vysokými expedicemi až do celozávodní zářky (CZZ). Vysoké prodeje do začátku CZZ a délka CZZ vytvořily nízké skladové zásoby v podniku pro zahájení naskladňovací sezóny 2008/2009 v červenci 2008. Rok 2008

i přesto kladl vysoké nároky na organizační zabezpečení výkonů v čase a kvalitě. Výkyvy v denních expedicích, které jsou reakcí na situaci u zákazníků, vyžadují vysoké nasazení pracovníků a dobrou organizaci práce. V roce 2008 bylo vyexpedováno 529,3 tis. tun granulovaných minerálních hnojiv (není započítána expedice kapalných hnojiv a KMC, kterou zajišťuje výrobní úsek a úsek specialit) a i z pohledu řízení skladových kapacit v objemu a čase se dařilo zvládat veškeré požadavky zásobování, výroby a prodeje. Byla plně zajištěna vykládka a skladování klíčových surovin (vyloženo a přeskladněno cca 40,5 tis. t), interní meziskladové manipulace (převezeno téměř 203 tis. t hnojiv) a bylo rovněž zabaleno, uskladněno a vyexpedováno 80,6 tis. t hnojiv (palety, velkoobjemové vaky).

S uspokojením můžeme říci, že se expediční oddělení svými výkony (zmanipulováno více jak 853,4 tis. t hmoty) podílelo na dobrém výsledku našeho podniku v roce 2008.

Požadavky na manipulaci, expedice a balení se podařilo splnit nejenom organizačními opatřeními v provozu, ale i modernizací stávajících technologií a údržbou stávajícího zařízení. Byla zajištěna obnova vozového parku vysokozdvíhových a vlečných vozíků a osobních automobilů, provedena výměna elevátoru na expediční lince NPK, pro zjednodušení expedičních procesů byly upraveny řídicí systémy expedice NPK a LV, pro zvýšení bez-

pečnosti byl na této expedici rovněž doplněn elektronický protipožární systém. Pro podporu provozu a pro snížení vlivu činnosti na životní prostředí jsme zrealizovali akci „opěrná zeď“ pro nakládku apatitů v podnikovém přístavu“ a zakoupili jsme přepravní kontejnery na odpady vzniklé při expedičních činnostech a mobilní čerpací stanici pro výdej pohonných hmot do manipulační techniky. Pro zvýšení bezpečnosti byla rekonstruována vjezdová brána do Česko-saských přístavů a do přístavu Lovochemie. V rámci servisu a údržby technologických zařízení oddělení byly vedle běžné údržby ve spolupráci s úsekem údržby zajištěny opravy přesýpací věže, dopravního pasu B164, poháněcí stanice pasu a naskladňovací lucerky skladu parabola fosfátů. Dále byly provedeny opravy hrabacího řetězu a cévového kola ve skladu NPK, konstrukce a nátěrů podpěrné nohy dopravního pasu expediční linky NPK a byla zajištěna i oprava manipulační plochy na těžce expedici.

Mimo tyto činnosti zajišťuje expediční oddělení provoz referentských osobních vozidel, servis manažerských osobních vozidel a provádí základní servis a opravy nákladních automobilů a mechanizace.

Pracovníci oddělení se rovněž podílejí spolu s odbornými útvary podniku na zajišťování podkladů pro plánování, tvorbu a realizaci údržbářských a investičních akcí, na jejich přípravě a na podpoře akcí vedoucích k rozvoji technologických

uzlů skladování, manipulací a expedic.

Expediční oddělení se také značně měrou věnovalo a nadále věnuje spolupráci na přípravě výstavby podpůrných pracovišť pro zajištění provozu budoucí výroby MEŘO. Pro podporu zlepšení organizace prodeje se oddělení rovněž zapojilo do činnosti při přípravě projektu výstavby nové nákladní vrátnice a na rozšíření systému dojezdů vozidel k vykládce a nakládce v objemu a čase.

Cíle expedičního oddělení pro rok 2009

- zajištění všech požadavků prodeje a zásobování v čase, objemu a kvalitě
- skladování a expedice výrobků 600 tis. tun
- balení a manipulace s výrobky 80 tis. tun
- vykládka a uskladnění surovin 45 tis. tun
- spolupráce s oddělením prodeje, zásobování a společností Preol v oblasti logistiky hmotných toků
- spolupráce na přípravě investičních a údržbářských akcí v oblasti logistiky
- zajištění chodu expedičních zařízení a skladového hospodářství
- personální práci bude oddělení konfrontováno s potřebou získání kvalifikovaných pracovníků pro profese - seřizovač, elektro a obsluha poloautomatických linek

Hlavní výzvou roku 2009 bude zvládnutí organizace a provozu nového pracoviště pro odbavování nákladních automobilů pro Lovochemii a Preol, které přechází pod expediční oddělení. ■

Zásobování / Vladimír Hieke

Využíváme internetové aukce

V závěru loňského roku začala Lovochemie spolu s dalšími podniky skupiny AGROFERT HOLDING, v širší míře využívat nákupní nástroj „Internetová aukce“.

PROe.biz je softwarový systém k realizaci on-line výběrových řízení v marketingu dodavatelských vztahů. Umožňuje nakupovat v objektivizovaných cenách a snižuje o polovinu transakční náklady a potřebný čas - ačkoliv to tak na první pohled nevypadá, zejména co týče úspory času. Ale je tomu skutečně tak. Laicky řečeno, je to jednání o ceně a dodacích

podmínkách ve stejném čase se všemi zúčastněnými dodavateli formou aukce.

S dodavateli se jednotlivě jedná ještě před aukcí o nákupních položkách, o specifikaci a ostatních technických záležitostech. V průběhu aukce, která trvá většinou jen 30 - 60 minut, dodavatelé soutěží o nejlepší, resp. nejnižší cenu. Je to pro dodavatele kruté, pro nás ale velmi efektivní. Efekt spočívá zejména ve skutečnosti, že dodavatel vidí na své obrazovce pouze svou cenu a aktuální nejlepší cenu. Má jen dvě možnosti - být u toho nebo ne-

být. Není čas, musí se rozhodnout a nemá již žádný vyjednávací prostor. V tomto je smysl objektivních cen. Dodavatel sníží svou marži na minimální přijatelnou míru. Úspora času je jednoznačná, vždyť každé snížení ceny v průběhu aukce se rovná jednomu telefonickému, osobnímu nebo písemnému jednání. I v případě, že soutěží jen dva dodavatelé, se cena mnohokrát mění a vždy jen směrem dolů. Celý proces je absolutně transparentní a všechny změny jsou zaznamenávány. Po ukončení aukce je ihned k dispozici



Ilustrační foto.

Zdroj: HK ČR

souhrnný protokol.

Finanční úspora je u každé aukce různá, v průměru však dosahujeme minimálně 10% snížení ceny v porovnání s nabídkami při standardním jednání. Pro ilustraci uvedu nedávno realizovanou aukce - dřevěné palety 47 000 ks - aukční úspora 468 000 Kč, kyselina boritá 75 tun - aukční úspora 210 000 Kč. Aukční úsporou rozumíme cenový rozdíl mezi cenou dosaženou v aukci a cenou, kterou jsme evidovali jako nejnižší nabídku před aukcí.

Internetovou aukci lze aplikovat na jakýkoliv druh nákupu zboží nebo služby a v této oblasti existuje významný potenciál pro další snižování nákladů. Základní podmínkou je kvalitní zadání, seriózní jednání a minimálně dva vhodní dodavatelé. ■

Výroba kyseliny dusičné / Petr Cermánek

Jedeme v tom společně

Na jaře roku 2008 to začalo. Krátce poté, co se Lovochemie definitivně plně vlastnický začlenila do skupiny Agrofert. A bylo to něco zcela nového.

Skupina Agrofert vlastní v současnosti sedm výroben zředěné kyseliny dusičné. Jednu ve Strážském na východním Slovensku v areálu firmy Chemko (spolu s výrobnou koncentrované kyseliny dusičné a LV začleněno do Hnojivá Duslo, dceřiné společnosti Duslo), další dvě v Duslo Šaľa, jednu v Synthesii Pardubice, dvě v Lovochemii a jednu v SKW Piesteritz. Tři různé jazyky, ale problematika takřka identická.

Již dříve probíhala víceméně neformálně spolupráce a výměna zkušeností mezi „dusičňáky“. Teď jsme se však pustili do něčeho, co doposud nemělo obdoby. Zahájili jsme projekty, jejichž náplní je společný postup při obchodních případech. A zaměřili jsme se na oblasti, které nás stojí nejvíce peněz - tedy katalyzátory, údržba a investice.

Ptáte se, k čemu je to dobré? Odpovím Vám též otázkou. Kdo dostane v autoservisu lepší podmínky - pan Jedlička s ojetou stodvácítkou nebo firma provozující stovku služebních Fabii?

Ano - je to prostě. Pokud přijdete za dodavatele s větším balíkem požadovaných dodávek, logicky Vám nabídnou lepší podmínky.

Přesně o tom tedy naše skupinové snažení na poli výroby kyseliny dusičné je. Nechodit za dodavateli každý sám, ale u významných zakázek spojit síly a vystupovat jménem skupiny Agrofert. Přínosy jsou pak zřejmé - úspora nákladů, výhodné obchodní podmínky, silná vyjednávací pozice.

V realizační fázi přišlo jako první na řadu společné výběrové řízení na dodavatele primárních katalyzátorů (pro oxidaci amoniaku). Probíhalo v období 09 - 12/2008, jeho výsledkem je významné snížení nákladů (o 14% oproti původnímu stavu) a získání zajímavých benefitů a nadstandardních služeb (např. trvale zdarma držba 1 ks platinových sít pro případ akutní potřeby instalace při snížené účinnosti primárního katalyzátoru na kterékoli jednotce KD ve skupině Agrofert a další). Vítězem řízení se stala britská firma Johnson Matthey, v současnosti probíhají smluvní jednání.

Na jaro 2009 připravujeme další společné výběrové řízení - tentokrát půjde

o katalyzátor koncové redukce nitrosních plynů (NOx) pro výrobní KD ve Strážském, Pardubicích a KD5 Lovochemie.

V oblasti údržby a investic jsme samozřejmě nepojmli do našeho zájmu úplně vše. Rozhodně nechceme svázat operativnost řešení údržby zařízení tím, že bychom např. společně řešili nákup spojovacího materiálu, těsnění apod. Naopak jsme se zaměřili na finančně významné plánované akce. Vezměme kupříkladu takovou opravu chladiče nitrosních plynů E3310 na KD6, o jehož opravě jsme Vás v roce 2008 informovali i na našich stránkách. Jedná se o zakázku v řádu desítek mil. Kč. Již dnes víme, že někdy v letech 2012 - 13 nás tato oprava čeká znovu. Od kolegů z Dusla víme, že v témže období plánují též generálku svých chladičů. Tedy opět - dejme to dohromady a získáme pro nás výhodnější dodací podmínky. Stejně budeme postupovat i v ostatních případech, ať už se bude jednat o opravy kotlů, turbosoustrojí apod.

V současnosti jsme dokončili sumarizační plán budoucích potřeb významných akcí údržby a investic na všech výrobních KD ve skupině Agrofert a je



Životnost kotle výrobní KD5 je již pomalu vyčerpána - oprava netěsnosti z 12/2007. Foto: Petr Cermánek

sestaven i návrh „obchodních balíčků“ - tedy soupisy akcí, které by bylo v blízké či vzdálenější budoucnosti výhodné řešit společně. Tento návrh je nyní v interním schvalovacím procesu. V případě odsouhlasení bude jako první na řadě generální oprava kotlů vyrobených KD ve Strážském, Pardubicích a KD5 Lovochemie, jejichž realizace je plánována v letech 2010 - 11, nicméně příprava (smlouva s dodavatelem, zajištění materiálu, organizace zářek) musí být zahájena již na jaře 2009. Suma sumárum je to zakázka za nějakých 100 mil. Kč, a to by bylo, abychom společným postupem nedosáhli lepších podmínek.

Závěrem ještě jednu důležitou zmínku - aby vše výše zmíněné mohlo fungovat, musí k tomu pozitivně a aktivně přistoupit zástupci všech dotčených společností skupiny Agrofert. Ač se to totiž nezdá, je to významný zásah do jejich pracovních zvyklostí. Co si dříve zajišťovali samostatně, dnes je třeba komunikovat a koordinovat s ostatními. A to není vždy úplně snadné. Proto bych chtěl všem svým kolegům - na Slovensku, v Čechách i Německu - na tomto místě velmi poděkovat za dosažení spolupráci a popřát nám hodně úspěchů v pokračování našeho společného snažení na poli výroby kyseliny dusičné. ■

Indie / Filip Auinger

Fejeton ze služební cesty do země tropického podnebí, posvátných krav, neuvěřitelné chudoby a špičkových technologií



Technický ředitel Lovochemie, a.s., Bc. Petr Ulbricht před vstupní bránou GNFC. Foto: Filip Auinger

Na přelomu listopadu a prosince proběhla v rámci akcí technického rozvoje společnosti Lovochemie služební cesta do Indie. Měl jsem tu čest a stal jsem se jedním z účastníků. Její přínos pro společnost bude, jak pevně doufáme, obrovský. Získané informace umožní podstatně zlepšit technologii výroby kombinovaných hnojiv a významně omezit vznik nechvalně známé kouřové vlny halící malebnou krajinu Českého středohoří. I z neprofesní stránky byla tato cesta nesmírně zajímavá. Zavedla nás do světa, který je úplně jiný než ten, na který jsme zvyklí. Rád bych se s Vámi podělil o své zážitky.



Obchůdky v Bombaji a automobil Hindustan Ambassador. Foto: Filip Auinger

Je pondělí, 3:25 h ráno indického času a právě jsme po devíti hodinách letu ze zasněžené Evropy opustili palubu letadla na mezinárodním letišti v Bombaji, nyní nazývané Mumbai. Je zde 34 °C a 100% vlhkost vzduchu. Z letadla se toto 14milionové, věčným smogem zahalené a pulzující město zdálo podobné městům evropským. Při přejezdu z mezinárodního na vnitrostátní letiště poznáváme, že vše je zde úplně jiné. Sedíme v taxi Hindustan Ambassador, automobilu vyráběném beze změny od roku 1958. Stáří našeho exempláře si netroufáme odhadnout. Přes dav žebrajících dětí vyrážíme na desetiminutovou cestu. To, co z letadla vypadalo jako na sebe nalepené vilky, jsou slumy, tedy chudinské čtvrti plné polorozpadlých, nelegálně postavených chatrčí z vlnitého plechu. Lidé spí na ulicích a všude běhají psi. Pro Evropana velice nezvyklý pohled. Za chvíli taxi zastaví před vnitrostátním terminálem a my vstupujeme do haly ze skla a leštěného mramoru, poseté reklamními billboardy a plazmovými televizemi. Jako bychom byli o 8 000 km dále na západ. Již zde si uvědomujeme, že Indie je země, kde protiklady spolu bezprostředně sousedí.

Za chvíli již nasedáme do zcela nového Boeingu 737-700 indické společnosti Jet Airlines a letíme do 500 km vzdálené Vadodary. Při přistání se nám naskýtá pohled na vrak letounu ležící vedle ranveje. Letiště je moderní a i klima je

příjemnější než v Bombaji, tedy čistý vzduch a 18 °C. Nasedáme do pro nás vyslaného auta značky TATA a vyrážíme na 70 km dlouhou cestu do města Bharuch. Evropan by zde v řízení neuspěl. Pravidla neexistují, krom toho, že se jezdí vlevo. Předjíždí se, jak se dá. Kdo je silnější, co se nervů týče, jede. Ostatní uhýbají. Cesta nás vede centrem na indické poměry malé, „jen“ milionové Vadodary. Projíždíme přes dvě brány ohraničující historické centrum města. Silnice lemují malé obchůdky, kavárny a restaurace. Špina a nepořádek všude kolem nás nevyvádá ani příliš odpudivě, spíše dodává všemu nádech orientální patiny. Před pobočkou Indické banky stojí snad stohlavé stádo krav. Auta se jim trpělivě vyhýbají, inu krávy jsou zde posvátné. Z proudu chodců, kol, mopedů, přeplněných motorových rikš, osobních vozů a nákladů tekoucích nepravidelně, avšak plynuvle všemi směry, se vydáváme po mezistátní dálnici ven z centra. Okraje města zabírají slumy, mimo město leží zelená zemědělská krajina plná cukrové třtiny, bavlníku a podzemnice olejné. Čas od času míjíme chatrč složenou z větví, plechu a plastových plachet. Před nimi občas stojí prázdné čtyřkoláky, které Indové naplní úrodou ze svých políček a odváží do města na trhy. Složení dopravy se postupně mění a míjíme obrovské, hrozivě vypadající, ale krásně ozdobené kamiony. Po dvou



Lesk a bída života vedle mezistátní dálnice. Foto: Filip Auinger

hodinách cesty a několika zázračně přežitých, téměř jistých nehodách, přijíždíme do Bharuche. Již z dálky vidíme komíny, absorpční kolony a granulační věž močoviny společnosti Gujarat Narmada Valley Fertilizers Company – GNFC, tedy místo kvůli kterému sem jedeme. Především téměř stometrová granulační věž se imponantně tyčí do výšky. Jsme dopraveni do návštěvnického komplexu ve čtvrti pro zaměstnance společnosti GNFC, kde nabíráme síly po dlouhé cestě a dostáváme první indické jídlo.

Nyní nás čekají technická jednání. Jsme odvezeni před bránu společnosti. Vytahujeme fotoaparát, abychom zdokumentovali vstup do cíle naší cesty. To se však nelíbí strážím, v nichž naše po-

činání vzbuzuje silnou nedůvěru, která je donutí proti nám zasáhnout. Nakonec vše vysvětluje náš partner a průvodce M. I. Shamsi. Můžeme se zaregistrovat a projít vratnicí. Naše fotoaparáty však musí zůstat před branami. Začátek jednání je těžký, sedí před námi 15 Indů, většinou vedoucích oddělení či manažerů a nedůvěřivě sledují, proč sem ti bílí muži z daleké Evropy přijeli. Zkušenosti, charisma a dar diplomacie technického ředitele však úvodní nedůvěru rychle stírají a brzy se rozproudí živá diskuze a vzájemná výměna zkušeností. Prohlídka výroby NP je velice přínosná. I přes některé inspirativní rozdíly v technologii oproti výrobě NPK v Lovochemii řešíme podobné technické problémy – ztráty fosforu při vymrazování břeččiky, odstranění nerozpustných součástí apatitu, čištění výroby či emise čpavku z neutralizace. Právě to jsou místa pro budoucí spolupráci a také místa, kde si sdílením zkušeností a výsledků výzkumu můžeme být navzájem velice prospěšní. I pouhá prohlídka výrobního komplexu byla zajímavá. Továrna je přímo přehlídkou nejmodernějších technologií od renomovaných společností jako např. Linde AG, Texaco, BASF, Haldor Topsoe, Snamprogetti, UHDE a další. Pouze plot jí dělí od světa chatrčí z vlnitého plechu a čtyřkoláků s úrodou zeleniny.

Jednání pokračovala i druhý den. Jejich zajímavou součástí byla návštěva výzkumného a vývojového centra. Bohužel se potvrdilo, že technici jsou při jednání mnohem otevřenější, zatímco vědci své poznatky pečlivě tají a jejich ochota ke spolupráci byla minimální. V podvečer následovalo přijetí u generálního ředitele společnosti S. M. Shaha. Kancelář generálního ředitele byla menší než většina kanceláří v Lovochemii a po celou dobu jsem se nemohl ubránit pocitu podobnosti se scénou návštěvy habešského císaře z filmu *Obsluhoval jsem anglického krále*. Generální ředitel byl ale velice přátelský, noblesní a přijetí bylo vřelé.

Večery jsme trávili v Baruchi. Navštívili jsme zdejší dva buddhistické chrámy. Především ten novější, jen 6 let starý, si náročností výzdoby a architektonickou propracovaností nic nezadal s katedrálou sv. Víta v Praze. Pohled na večerní oblohu byl zpestřen hejnem obrovských netopýrů. Tipují, že rozpětí jejich křídel muselo být hodně přes metr. Navštívili jsme i obchodní třídu lemující centrum města s nepřeberným množstvím obchůdků s pestře barevným oblečením a restauraci s pestrou škálou krásně vonících dobrot. Nevynechali jsme ani místní novinku – obchodní samoobslužné centrum s širokým výběrem zboží, kde se kupuje, na rozdíl od malých obchůdků, za pevné ceny.

Nepřímo se dostáváme ke stravování. Jídlo včetně snídaně v této části Indie je striktně vegetariánské a teplé. Na evropské poměry je vše neuvěřitelně kořeněné a pálivé. Chuť je vytvářena kořením, nikoli jidlem samotným. Pro zmírnění pocitů pálení se ke každému jídlu podává dokonale užitkový jogurt. Při zkoumání kulinařských požitků jsme nevynechali ani průvodci striktně zapovězenou zmrzlinu s příchutí granátového jablka, mléko a jogurtové dresinky. Díky prohibici se pije jen voda či ovocné šťávy, tedy alespoň oficiálně. Bezespory nejúžasnějším nápojem byl však zdejší čaj. Vzhledem a silou připomínal spíše kávu, avšak chuť byla delikátní, podobná čaji Darjeeling First Flush Castleton, tedy nejvybranějšímu indickému čaji, který je u nás běžně k dostání. Pro ty obzvlá-

stě zvidavé z vás, milí čtenáři, dodávám, že vše bylo výborné a našťastí bez nepříjemných vedlejších následků.

Zcela mimo evropské zvyklosti je i vzájemný vztah společnosti GNFC a zaměstnanců, který by se dal vyjádřit jako jedna společnost, jedna rodina. Už na začátku jsme se zmínili o čtvrti pro zaměstnance nazývané GNFC Township. Slovo čtvrť ale není dostatečně výstižné. Lépe by sedělo označení pořádek uprostřed chaosu, zelená oáza uprostřed pouště. Od okolní chudoby, beznaděje, vlnitého plechu a hromad odpadků dělí zaměstnance ostatný plot. Za ním je anglický park se zelenou trávou, jezírky s lekníny, kvetoucími pečlivě zastřiženými keři, bílo-červeně lemovanými chodníky s veřejným osvětlením, bytovkami a domky. GNFC Township je v podstatě samostatným městem. Je zde škola, sportovní komplex, kriketové hřiště, lékařská péče, chrám, knihovna, letní kino, plyn, elektrina, pitná voda, ale hlavně je zde komunita. Všichni zaměstnanci žijí jako velká rodina. Ráno před prací se procházejí, vzájemně klábosí, večer se setkávají na kriketu či v kině. Na svou společnost GNFC nedají dopustit. A mají pro to dobrý dů-



GNFC Township. Foto: Petr Ulbricht

vod. Všechny domy a byty zde vlastní GNFC. Ztratit práci tak znamená přijít o bydlení, být vyhnán od přátel a skončit v chatrči bez prostředků. Každý zaměstnanec si to uvědomuje a odvádí proto nejlepší možnou práci, bez ohledu na velice nízké mzdy.

Zážitků z Bharuche bylo samozřejmě mnohem více, ale popsat vše není možné. A tak se v našem vyprávění vydáváme na zpáteční cestu, zpestřenou čtrnáctihodinovým přestupem v Bombaji. Tento čas využíváme k prohlídce města. Taxi nás veze do centra, tedy ke Gateway of India. Z letiště je to asi dvouhodinová cesta. Téměř celou cestu míjíme nekonečné slumy. Všimáme si lidí, kteří zde žijí. Jedná se o pestrou směs různých věkových i náboženských skupin. Lidé však nevydávají nešťastné či zkroušené. Usmívají se, podávají si ruce, povídají si a prostě zde nějak tak žijí. A přitom nemají nic. V podvědomí



Slumy v Bombaji. Foto: Filip Auinger

se mi objevuje otázka: Nežijeme nějak divně, stále se honíme, jsme ve stresu, nestihnáme, ale proč? Potřebujeme skutečně k životu ty všechny věci, kvůli kterým toužíme po větším platu a kariéře? Není to zvrácené? Co vlastně člověk potřebuje ke štěstí?

Než však stačím promyslet všechny odpovědi, vyseďáme u Gateway of India, neznámější památky v Bombaji. Hotel Taj Mahal, kde přesně před týdnem zařítčili teroristé, je hned vedle. Stále je možné vidět rozbitá okna, ohroženou fasádu a také policejní zátaras a vojáky hlídající celou oblast. Indové tyto útoky velice nitemě zasáhly. Cítí se zranění a poškození. V každém obchodě po celé zemi visí cedulky s nadpisy: „Jsme proti terorismu“, „Cítíme s oběťmi“ či „Vyhlašujeme válku teroristům“. Právě je tento postoj cítit velice silně. Nicméně ani brána Gateway of India není bez zajímavosti. Na začátku minulého století to byl první monument, který spatřili příjizdčivši do Bombaje. Byla postavena v roce 1911 při příležitosti návštěvy anglického krále Jiřího V. s manželkou královnou Marií. Zálibu historie v ironiích potvrzuje i to, že touto bránou procházeli poslední koloniální úředníci, kteří byli odsunuti po vyhlášení samostatnosti na Britské impériu po druhé světové válce v roce 1947. Dnes se k ní přes zátaras nedostaneme. Uděláme několik fotek, nasedáme do taxíku a vydáváme se přes záliv Back připomínající známou pláž Pocitoc v jihoamerickém Montevideu k chrámovému komplexu. Nejzajímavějším chrámem je bílá mešita ležící na ostrově v zálivu. Zde také potkáváme dvě Angličanky s indickými kořeny, které nás provádí noční Bombaji a vysvětlují nám mnohé zvyklosti ze života v Indii.

Po té, co mi je v mešitě proti mé vůli pozhánáno, se vydáváme na cestu na letiště. Zde panuje zmatek, prý v nějakém zavazadle našli výbušniny. Než se dostaneme do letadla, jsme pětkrát důkladně zkontrolováni a prořazováni. Ale vše probíhá hladce a tak přesně ve 3:30 hodin ráno po 72 hodinách opouštíme Indii. Venku je stále 34 °C, 100% vlhkost a smog...



Gateway of India.

Foto: Filip Auinger

Aktuální téma / Petr Cermánek

Mráz přichází z K(remlu)yjeva

„Plynová krize“ - část Evropy (zeměna východní) si ji zažila doslova na vlastní kůži, pro ostatní to byla potenciální hrozba. Ve sdělovacích prostředcích jí bylo plno. Tak trochu jsem předpokládal, že se od mnohdy „vševědoucích“ novinářů a komentátorů dozvím, proč k této situaci vlastně došlo. Možná jsem nesledoval to správné zpravodajství, možná ani nebylo cílem lidem realitu osvětlit, prostě jsem se nedozvěděl nic. Obrátil jsem se tedy na důvěryhodné zdroje přímo z plynového byznysu. Takže - jak to vlastně bylo?

Nejprve holá fakta. Rusko (přesněji řečeno státní podnik Gazprom) je dodavatelem zemního plynu, Ukrajina (přesněji řečeno státní podnik Naftogaz) je současně odběratelem pro svou vlastní spotřebu a tranzitérem pro dodávky zemního plynu dále do Evropy. Na konci roku 2008 skončila mezi oběma stranami platnost smluv na dodávky i tranzit zemního plynu. Mimochodem - cena zemního plynu pro Ukrajinu byla na úrovni 60% tržní ceny, za kterou ho Gazprom prodává zbytku Evropy. Rusko chtělo tuto velmi výhodnou cenu Ukrajině zachovat i pro rok 2009, jenže ta chtěla ještě další slevu (o cca 10%). Aby toho nebylo málo, dalším požadavkem ze strany Ukrajiny bylo naopak navýšení platby (o cca 10%) za tranzit ruského zemního plynu do Evropy.

Možná se ptáte, proč bylo Rusko vůči Ukrajině v cenových podmínkách až dosud tak vstřícné. Na to správnou odpověď neznám. Faktem nicméně je, že Ukrajina byla, je a bude největším spotřebitelem ruského zemního plynu v Evropě. Důvod je prostý - zastaralé průmyslové výroby s vysokou energetickou náročností, vysoké ztráty v sítích, neměřené odběry zemního plynu pro obyvatele...

Ale pojďme zpět na přelom starého a nového roku. Rusko s Ukrajinou nešlo společnou řeč ve věci obnovy smluv. Navíc Ukrajina dlužila Rusku za dodávky zemního plynu v roce 2008 takřka 2 miliardy amerických dolarů. A tak Gazprom zavřel kohoutky. Pro Evropu nemilé, leč zcela pochopitelné.

Další vývoj již je mediálně známý. Kolotoč jednání mezi Ukrajinou a Ruskem za přispění vyjednávačů EU (v čele s českými EU představiteli) s mnohdy protichůdnými výstupními informacemi. V jednu chvíli to již vypadalo, že se Evropa plynu brzy dočká. Rusko po všeobecné dohodě pustilo do tranzitního plynovodu takové množství zemního plynu, které mělo být určeno pro evropské spotřebitele vyjma Ukrajiny. Evropské země však na plyn čekaly marně. Kde se plyn „ztratil“ si domyslí každý sám. Rusko tak kohoutky opět rychle zavřelo a kolotoč jednání se rozběhl nanovo, až

jsme se nakonec ve čtvrtém lednovém týdnu zemního plynu skutečně dočkali.

V dnešním světě je hloupým zvykem politizovat takřka vše. Hlavní roli v této tragikomedii světa hrají pochopitelně politici a média. A jak jsme dříve od politiků a z médií slyšeli okřídlené „Se Sovětským svazem na věčné časy a nikdy jinak“, tak dnes naopak vše ruské je špatné. Pokud však nemáte v hlavě místo mozku z piva kostku (pokud mohu použít tento krásný výraz z jedné z hoštických komedií), tak víte, že svět nikdy nebyl, není a nebude černobílý. Co tím chci říci? Mnoho mediálních komentářů „plynové kauzy“ vyznělo v tom smyslu, že „jako obvykle“ mráz přichází z Kremlu. Nicméně s tím lze na základě faktů těžko souhlasit. Pokud bych chtěl být smířlivý, řekl bych, že se jednalo o důsledek smluvní nedohody mezi Ruskem a Ukrajinou. Když si však k tomu doplním, jaké cenové podmínky dodávek zemního plynu nebyly pro Ukrajinu přijatelné (v porovnání s tím, co platí zbytek Evropy), potom musím jednoznačně konstatovat, že lednový mráz přišel z Kyjeva.

Přesto - kdyby se Vám zdála reakce Ruska na danou situaci neadekvátní, zkuste například měsíc nezaplatit ČEZu za odběr elektřiny a neregujte ani na první výstrahu. Myslete, že pak ČEZ bude zajímat, že mrzne a Vy doma topíte elektřinou...???



Ilya's window / Ilyovo okénko

Proč Američané volili z Tvého úhlu pohledu Obama?

Let me try to explain Obama's huge victory in this last election. It was based on several things.

- 1) The first Bush term was bad enough, but Americans re-elected him because of his cowboy appeal, and tough guy image. After the 2nd term it was clear that his policies were not working (even though some of the causes of the financial crisis are clearly traceable to the Clinton era).
- 2) People are growing sick of the war, and McCain was a „War Candidate“.
- 3) Historically, democrats are better fiscally, especially since the birth of Reaganomics. People finally understand that bankrupting the country probably isn't the smartest thing to do.
- 4) The final reason is charisma. Americans have always wanted a leader who inspires them, someone they are proud of, someone who represents the nation. Obama has this charisma, and McCain just couldn't compete.

Lately it seems that ODS likes to criticize the US Democrats, and affiliate themselves (at least in image) with US republicans. Our political system is far to the right of the Czech system, so even our democrats, are more „praváci“ than ODS. The financial crisis has triggered a return to more socialistic policies, but generally Obama is a moderate, with policies which are more or less „center-left“.

Dovolte mi vysvětlit mohutné Obamovo vítězství v těchto posledních volbách. Bylo založeno na několika věcech.

- 1) První Bushovo období bylo do značné míry špatné, ale Američané ho znovu zvolili pro jeho image kovboje a drsného chlapíka. Po druhém volebním období bylo jasné, že jeho politika prostě nefunguje (přestože některé z příčin finanční krize lze zřetelně vystopovat až ke Clintonovi).
- 2) Lidé už jsou čím dál víc válkou otráveni a McCain byl „válečný kandidát“.
- 3) Historicky jsou z pohledu fiskální politiky státu demokraté lepší, zvláště od vzniku reaganomiky (pozn. red.: označení hospodářské politiky Reaganovy vlády). Lidé konečně pochopili, že zbankrotování země není pravděpodobně právě ta nejchytřejší věc.
- 4) Posledním důvodem je charisma. Američané vždy toužili po vůdci, který je inspiruje, někoho, na koho mohou být hrdí, někoho, kdo reprezentuje národ. Obama toto charisma má a McCain prostě nemohl konkurovat. V poslední době se zdá, že ODS ráda kritizuje americké demokratické strany a chce se podobat (minimálně pokud jde o image) americkým republikánům. Náš politický systém je české pravicové politice vzdálen, dokonce naši demokraté jsou větší „praváčiči“ než ODS. Finanční krize spustila návrat sociálnější politiky, ale obecně je Obama umírněný, více či méně v „levém středu“.

PREOL / Stanislav Jiřík

Jak se zaškolují zaměstnanci



Příprava je náročná...

Foto: Eva Živná

V dalších novinkách ze společnosti Preol, a.s., mi dovolte seznámit vás s další klíčovou událostí v nájezdu výrobní jednotky, a to se zajištěním provozního personálu.

Jak se již zmiňoval v lednovém čís-

le Lovochemiku Josef Fanta, v pátek 2. ledna se dosud skromné řady PREOL rozšířily o dalších 67 zaměstnanců: 55 zaměstnanců nastoupilo do výrobního úseku, 10 do provozních laboratoří a 2 do obchodního a finančního úseku.

První den byli noví kolegové proškoleni z oblasti BOZP a PO, a poté následovala prohlídka stavby. Tento den jste určitě zaznamenali nezvykle zaplněnou závodní jídelnu...

V pondělí 5. ledna pokračoval program představením vedoucích pracovníků a společnosti Preol formou krátkých prezentací jednotlivých odborných úseků. V rámci těchto prezentací byli noví zaměstnanci seznámeni s poskytovanými benefity včetně představení a nabídkami penzijních fondů.

Od úterý 6. ledna bylo zahájeno teoretické školení zaměstnanců ve 4 učebnách. Každý pracovník obdržel školící manuál, což je silný šanon dokumentace s popisy výrobních technologií a pomocných provozů, strojně-technologickými schémata a bezpečnostní dokumentací k používaným surovinám a chemikáliím. Školení provádí 6 technologů dodavatelské firmy Chemoprojekt a řada

externích školitelů. Cílem 18denního teoretického školení bylo seznámit pracovníky s provozní dokumentací, technologií jednotlivých provozních celků a čtením a orientací ve výkresové dokumentaci. V závěru školení skládali pracovníci zkušební testy, ve kterých museli uspět minimálně na 60%.

Od 30. ledna si pracovníci získané teoretické vědomosti rozšiřují o praktické poznatky přímo na výrobní jednotce, kde v menších skupinách postupně procházejí jednotlivé provozní soubory. Cílem praktického školení je seznámení se všemi technologickými aparáty, potrubními trasami, instalovanými systémy měření a regulace, protipožárními a protiexplozivními systémy jednotek.

Chtěli bychom touto cestou všem našim novým zaměstnancům popřát hodně štěstí a trpělivosti při vstřebávání spousty nových poznatků a vědomostí při teoretických školeních a při školeních na jednotce MEŘO. Věříme, že nové kolegy mezi sebe rychle přijmete a společně vytvoříme moderní a prosperující závod nejenom v rámci skupiny AGROFERT, ale i v rámci české chemie.

MALÝ SLOVNÍČEK POJMŮ / ZDENĚK ŠRÁMEK

Dnes opět po určité přestávce pokračujeme s naším malým slovníčkem především ekonomických pojmů.

Bankrot (úpadek) se určuje zákonem o konkurzu a vyrovnání jako jedna ze dvou hlavních forem řešení bezvýhodné situace podnikatelského subjektu; podnětem ke konkurznímu řízení je platební neschopnost (insolventnost) subjektu (upravuje zákon o konkurzu a vyrovnání).

Barterový obchod je forma mezinárodního kompenzačního obchodu (i s možností ručení státu), kdy obchodní subjekty se dohodnou o vzájemných dodávkách konkrétního zboží za dohodnuté ceny, ale bez peněžního placení; celková hodnota vyváženého zboží se má rovnat hodnotě dováženého zboží.

Benchmarking je trvalé sledování a vyhodnocování kvalitativních ukazatelů vlastního a srovnatelných podniků s cílem dospět ke správným podnikatelským rozhodnutím.

Boom je období vysoké prosperity, mimořádně rychlého rozvoje podnikových aktivit; také prudký růst cen nebo kurzů.

Brokeři jsou zprostředkovatelé, nakupující či prodávající zboží či služby pro subjekty, které zastupují.

Burza je zvláštní forma trhu, na němž se soustřeďuje nabídka a poptávka; podle předmětu obchodu se burzy člení na burzy všeobecné (se zbožím, cennými papíry, valutami a devizami), na burzy zvláštní, obchodující s určitými skupinami zboží (např. plodiny) a burzy peněžní; dále existují různé druhy burzovních obchodů, např. přímé, nepřímé, promptní, termínové aj. (upravuje zákon o burze cenných papírů a zákon o komoditních burzách).

Bona fide je: v dobrém úmyslu, bezelstně, upřímně.

Ing. Jan Lisa

Představujeme management společnosti PREOL

Narodil se v České Lípě v roce 1962. Vystudoval obor strojírenská technologie na Fakultě strojního inženýrství ČVUT. Vedl investiční oddělení SCHZ Lovosice, výstavbu poboček a expozitury Komerční banky a od roku 1997 působil jako vedoucí investičního oddělení Lo-

vochemie. Podílel se na výstavbě KD6 a celkové přípravě projektu PREOL. Ovládá dva jazyky a jako každý správný občan Lovosic hrál vrcholové házenou.

Ředitelem pro investice je ve společnosti PREOL od ledna 2008.

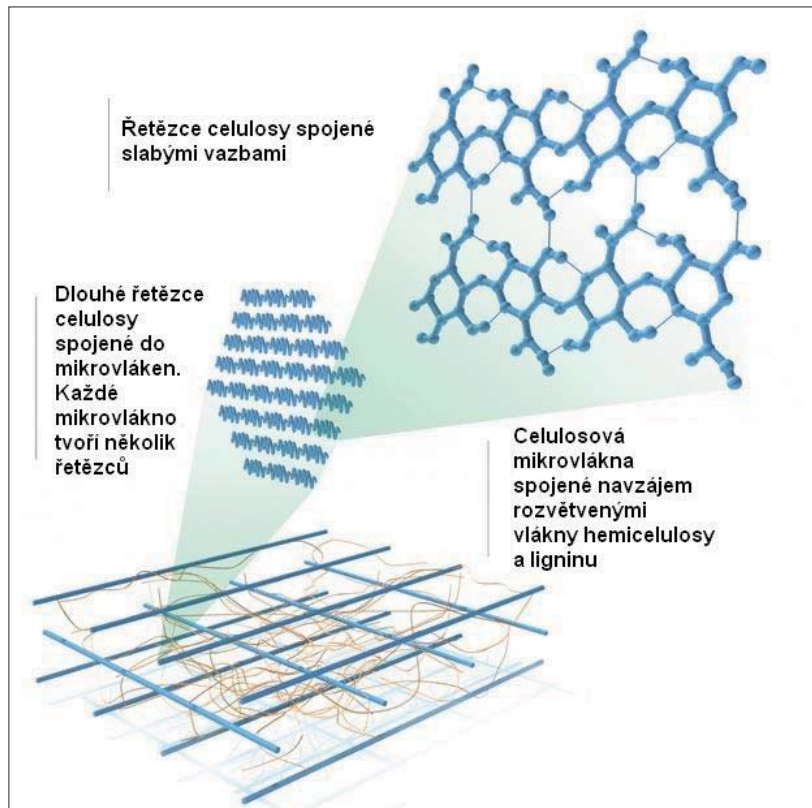


Ing. Jan Lisa.

Foto: Eva Živná

Biochemické okénko / Filip Auinger

Kapitola 4: Biopolymery



Polysacharidy dřeva.

Zdroj: Internet

Vážení čtenáři, rok 2008 je minulostí a je zde zcela nový rok 2009 a my při našem poznávání chemie života stojíme před otázkou, jak jsou organismy stavěny. Začneme však trochu obšírněji. Člověk na své cestě k technologicky vyspělé společnosti, jejíž jsme nyní součástí, prošel mnoha epochami, které jsou dnes nazývány dle materiálu, který jsou dnes nazývány dle materiálu, který používal ke svému přežití. Naši předkové si tak prožili dobu kamennou, bronzovou a železnou. Jak by se však měla jmenovat tato naše doba? Některé možná napadne doba křemíková dle prvku nutného k výrobě procesorů počítačů, ale já si myslím, že by jí více slušel název doba plastová. Ráno vstaneme z postele, vyčistíme si zuby plastovým kartáčkem, oblékneme se do oblečení z plastů, zabalíme si svačinu do plastového sáčku, vyneseme plastový pytel na odpadky plný plastových obalů, v práci sedíme na plastových židlích, pijeme vodu z plastových lahví, přijedeme domů a plastovým ovladačem z plastového křesla spustíme plastovou televizi a den zakončíme opět s plastovým kartáčkem na zuby v ruce. Pokud se podíváme na plastové věci, na většinu z nich nalezneme název jako PP, PVA, PVC, PE apod. Všechny začínají na písmeno „p“ značící jejich povahu polymerů. Polymer je látka složená ze

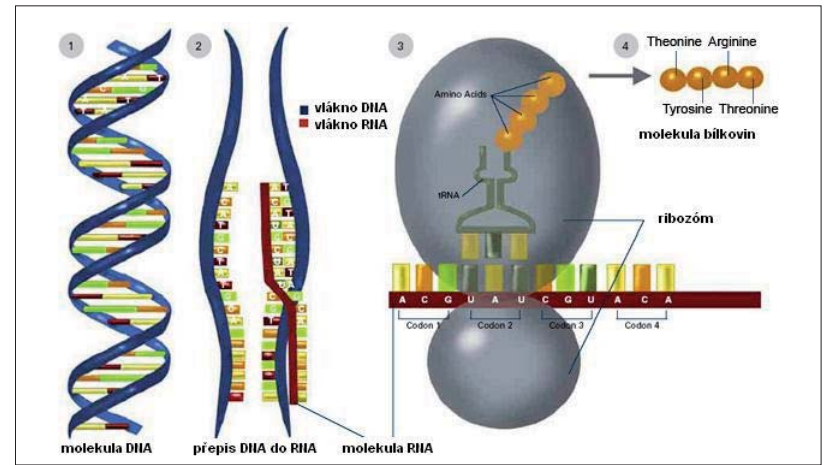
stovek chemicky propojených molekul. Například polyethylen je polymer složený z molekul ethylenu. Příchod plastů znamenal pro naši civilizaci obrovský pokrok a dnes již si neumíme žít bez nich představit. Jsou totiž levné, pevné a stálé.

Mnohdy si neuvědomujeme, že jsme nevymysleli nic nového. Příroda zná polymery již miliardy let a dovedla jejich používání k dokonalosti. Většina živé hmoty je totiž složena z biopolymerů. Polysacharidy i bílkoviny mají tuto povahu a i na lipidy je možno pohlížet s drobnou nepřesností jako na polymery, ačkoli nejsou vzájemně provázány chemickou vazbou. Nyní bych se rád věnoval jednotlivým typům biopolymerů v přírodě.

Proteiny, tedy bílkoviny, jsou asi nejrozmanitější skupinou biopolymerů. Jsou tvořeny z dvacítky aminokyselin, které jsou vzájemně pospojovány. Propojení však není náhodné. Vznik molekul bílkovin je nejužasnější částí života a začíná u molekuly DNA, do které je zapsán kompletní návod, jak postavit organismus. Část DNA obsahující návod na výrobu jednoho proteinu se nazývá gen. Tento gen je přepsán do molekuly RNA. Tato molekula přenesla návod na stavbu proteinu z jádra buňky na ribozomy, což jsou v podstatě

továrny na výrobu proteinů. Zde je informace RNA přečtena a dle jejího návodu postaveny z aminokyselin vlákna bílkoviny. Tomuto ději se proto říká překlad, informace RNA je překládána do pořadí aminokyselin ve vlákně. Celý proces vzniku proteinů z původní informace DNA je možné si představit, jako kdybychom přeložili text z angličtiny do češtiny a dle překladu sestavili zařízení.

Vznikem dlouhého řetězce však proces vzniku proteinu nekončí. Molekula proteinu je dále opracovávána. Současně při tom dochází k ději, kterému se říká balení molekuly. To je obdobné, jako když z papíru postavíte vlašťovku. Molekula se začne sama přehýbat, stáčet a jednotlivé součásti se vzájemně propojí. Z původní molekuly tvaru tkaničky začínají vznikat copánky a ty se vzájemně sdružují, až vznikne něco, co se podobá klubku či prutu. V tuto chvíli je již protein hotový a může vykonávat svou funkci. Je to stejné jako s tou vlašťovkou. Původní list papíru by daleko nedoletěl, ale správným sbalením získal zcela nové schopnosti. Obdobně protein může nyní katalyzovat chemické reakce či tvořit stavební hmotu organismu. Všechny informace potřebné k vzniku tohoto klubka jsou dány pořadím aminokyselin v původním provázku. Biopolymer se tedy dokáže i sám složit. O tom, že si naše biopolymery nezádají s plasty ani do velikosti je možné se přesvědčit při pohledu na kloubní chrupavku, která je v podstatě jedním kusem biopolymeru. Na rozdíl



Výroby bílkovin.

Zdroj: Internet

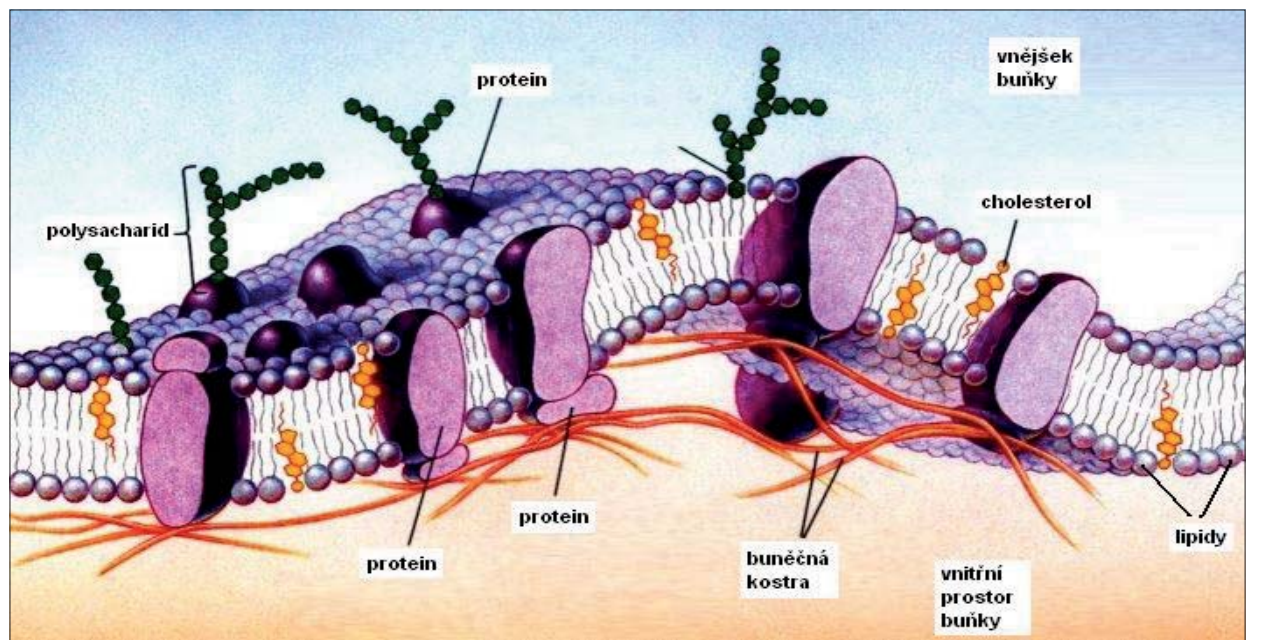
od plastu však je schopna se sama opravit a vydrží vykonávat svou náročnou funkci desítky let.

Vznik molekul polysacharidů je o něco jednodušší. Jednotlivé jednoduché cukry jsou propojovány do větších celků chemickými reakcemi za účasti speciálních proteinů - enzymů. Návod pro vznik polysacharidů není obsažen v DNA, ale je dán tím, jaké enzymy byly dle instrukcí v DNA na ribozómech vyrobeny a jsou v buňce k dispozici. Příkladem přírodního polymeru na bázi cukrů je dřevo. To je tvořeno ligninem, celulosou a hemicelulosou. Celý kmen je díky vzájemnému chemickému provázání v podstatě jednou obrovskou molekulou biopolymeru.

Poslední skupina - lipidy tedy tuky sice netvoří běžný polymer, ale i ony jsou schopny tvořit rozsáhlé vrstevnaté struktury obrovského významu. Jejich molekuly v nich nejsou propojeny chemickou vazbou, jsou však vzájemně spojeny něčím, co se nazývá ne vazebné interakce. Pro lepší představu, běžnou vazbu si můžeme představit jako slepení součástí lepidlem, zatím-

co ne vazebné interakce jako spojení magnetů. Uspořádání molekul ve vrstvě fosfolipidů není nehybné, molekuly tečou z místa na místo, avšak vrstvu nemohou opustit. Bez těchto struktur by nemohl vzniknout ani existovat život. Jedná se o obaly všech buněk podobající se mýdlovým bublinám a oddělující je od okolního prostředí. Tyto obaly jsou tvořeny dvojvrstvou lipidů a nazývají se cytoplazmatická membrána. Ta nepropouští vodu, je mimořádně stálá a dokáže sama zacelit otvory. Zároveň jsou v ní zakotveny veškeré bílkovinné molekuly odpovědné za přenos živin a informací z a do buňky, příkladem může být protonová turbína ukázaná v minulém článku. Také obsahují cholesterol, který je pro jejich správnou funkci nutný.

Jak je patrné, biopolymery jsou základním stavebním kamenem všech živých organismů. Vznikají při pečlivě kontrolovaných procesech a plní rozličné funkce. Příště se Vám pokusím nastínit, jak je to vlastně s tou výrobou a skládáním molekul na příkladu bílkoviny insulinu. ■



Lipidová dvojvrstva.

Zdroj: Internet

Odbory / Věra Hozáková

Ve Štrasburku byli Češi vidět

Rada Evropy složená z ministrů práce jednotlivých zemí EU dospěla nedávno k dohodě o revizi směrnice o pracovní době.

Odbory musely demonstrovat za zachování nejzákladnějšího práva - osmihodinovou pracovní dobu, a proto Evropská odborová konference (EOK) uspořádala ve Štrasburku v sídle Evropského parlamentu (EP) proti navrženým změnám mezinárodní demonstraci. Stala se tak součástí dlouhodobé širší kampaně EOK, která má zabránit oslabování práv zaměstnanců, ohrožování jejich zdraví, bezpečnosti a za-

chování jejich pracovních a životních podmínek.

Dne 16. prosince 2008 dalo 15 000 odborářů z celé Evropy jasný signál - svá práva si nenecháme vzít. A nechyběli mezi nimi ani zástupci ČMKOS, protože i u nás se projevují snahy zaměstnavatelů zejména z odvětví zdravotnictví, hornictví, dopravy, textilu, pošt a telekomunikací výrazně omezovat práva zaměstnanců a snižovat mzdové náklady.

Europoslanec Richard Falbr po celou trasu demonstrace odborářům trpělivě vysvětloval politická jednání v EP.



150 českých odborářů bylo ve Štrasburku vidět.

Foto: Jan Klimeš

Za nevládného prosincového počasí se 150 našich odborářů postavilo pod transparent ČMKOS „STOP PRODLUŽOVÁNÍ PRACOVNÍ DOBY!!! KDY BUDEME ŽÍT???“ proti navrhovaným změnám v neprospěch pracujících. A jak to dopadlo? Pracovní doba zůstává, hranice 48 hodin nepadla, 17. prosince 2008 EP ve Štrasburku neprolomil dlouholeté tabu v podobě pracovní doby ohraničené 48 hodinami týdně. Kontroverzní změnu europoslanci zamítli, když schválili pozměňovací návrh Alejandra Cercasa.

Po několika letech trvajících diskuzích zákonodárci smetli ze stolu návrh, který předtím schválila Rada EU i Evropská komise. Podle návrhu měla hranice 48 hodin týdně zůstat oficiální všeobecnou normou, jednotlivé země pak měly disponovat možností výjimky. Po jejím přiznání by mohla být vrchní hranice posunuta na 60 hodin týdně. Skutečnost, že se evropská odborářská fronta spojila, tak měla smysl. ■

Sport / Marek Trefný

Představení oddílu zrakově postižených sportovců

V prvním rozhovoru v roce 2009 bychom vám rádi představili oddíl zrakově postižených sportovců TJ Lovochemie Lovosice. Přesto, že mají velice skromný rozpočet, a nemohou se svojí činnosti věnovat tak jako my, kteří nemáme žádné zdravotní omezení, tak dosahují velice pozoruhodných výsledků jak na krajské, tak i celostátní úrovni.

O rozhovor jsme požádali předsedu oddílu, pana Vladimíra Krajčíka.



Na výletě, jehož cílem bylo krmení zvěře.

Foto: Archiv klubu

Mohl byste našim čtenářům přiblížit historii a současnost vašeho oddílu zrakově postižených sportovců?

Oddíl byl založen v roce 1974 zásluhou manželů Procházkových jako oddíl invalidních sportovců. V počátcích provozoval turistiku, plavání a jako vůbec první na území tehdejší ČSSR kuželky. V průběhu let se přidala lehká atletika. V letech 1987–1997 se zde hrál goalball (kolektivní hra s ozvučeným míčem), který je paralympijským sportem. K nejnovějším našim činnostem patří simulovaná zvuková střelba, což je střelba z upravené pistole ráže 7,65 mm laserovým paprskem na terč s kamerami, propojenými s počítačem, jehož software nás zvukově

orientuje a hlásí nám hodnoty zásahů.

V současné době máme 17 členů, z nichž nejstaršímu je 85 let a nejmladší člence je 19 let. Máme asistenty z řad Mládeže Českého červeného kříže - oblast Litoměřice, s nimiž spolupracujeme již 9 let. Vpomáhají nám při tréninku a turistice, pořádáme společné akce, jako byl tandemový seskok padákem, nebo sjíždění řek Labe, Biliny a Ohře na raftech. Jsme členem Českého svazu zrakově postižených sportovců. Co se týče získávání nových členů, tak klasické náborové nepořádáme; snažíme se oslovovat lidi v naší komunitě, u kterých si všimneme, že mají sportovní nadání. Jsme jediný oddíl na sever od Prahy, který umožňu-

je sportovní vyžití zrakově postižených v některých disciplínách. Proto máme členskou základnu od Chomutova po Štětí.

Jaká sportovní odvětví váš oddíl nyní zastřešuje?

V současné době naši členové provozují lehkou atletiku, turistiku, kuželky, bowling a zvukovou střelbu.

Jakých soutěží se zúčastňujete a jakých dosahujete výsledků na úrovni kraje i celé ČR?

V lehké atletice se každoročně účastníme mistrovství republiky a vždy přivážíme nějaké medaile i tituly. Naposledy v Ústí nad Orlicí jsem se stal v kategorii nevidomých mistrem ČR v hodu oštěpem, v disku mám stříbrnou a v kouli bronzovou medaili. Stříbro v oštěpu vybojoval i Olda Mach z Ústí nad Labem.

V simulované zvukové střelbě se po každé někdo kvalifikujeme na M ČR, přičemž u nás v Lovosicích pořádáme jeden z kvalifikačních závodů, a sice v kulturním středisku Lovoš v září pod názvem „Podzimní halali“. Za největší úspěch uplynulé sezóny považujeme moje 2. místo v mezinárodní soutěži na policejní škole v Praze.

V bowlingu se Jaroslav Aleš z Roudnice nad Labem umístil na 2. místě v celostátní lize dvojic a dokázal vyhrát pražský přebor v kužkách.

Turisté se každoročně zúčastňují řady veřejných pochodů a pořádají tradičně 1. května pochod za prvomájovou pusou (pokaždé někam jinam) a povánoční výlet ke krmelci nad Malé Žernoseky.

Turistika / Daniel Zelenka

Výlet na Boreč

Cílem našeho dalšího zimního putování bude tajemná koufíci hora Boreč nedaleko stejnojmenné obce. Trasa dnešního výletu bude sice poněkud delší, než bývá u našich zimních procházek obvyklé, ale určitě nás zavede do mnoha překrásných a zajímavých míst našeho Středohoří.

Stejně, jako náš minulý výlet, začíná i tento v železniční stanici Chotiměř, odkud se po silnici vydáme zpět proti směru jízdy našeho vlaku. U železničního mostu nebudeme odbočovat vlevo, ale se siluetou Milešovky na obzoru zamíříme do centra Velemína. U motorestu pozorně přejdeme kamiony neustále přeplně-

nou silnici a vydáme se směrem vlevo. Míjíme rybník a blížíme se k odbočce na Milešov. Tu ale přejdeme a pokračujeme šikmo vpravo po cestě mezi domy k místnímu hřbitovu.

Odtud po silnici zamíříme směrem na obec Březno, kde nalézáme modrou turistickou značku vedoucí z Lovosic do Kocourova. Protože polní cesty bývají často mokré, nebo zaváté, pokračujeme raději dál v našem rozhlížení po okolních kopcích z asfaltové silnice. Teprve až na křižovatce k obci Sutom zahýbáme doleva směrem na Režný Újezd. Cesta začíná zvolna klesat a my si za občasných huko-



Výústění puklinového systému.

Foto: Daniel Zelenka

tu projíždějícího auta užíváme netradičních pohledů nejen na horu Lovoš.

U kapličky v Režném Újezdě začíná asi 3 kilometry dlouhá naučná stezka kolem našeho dnešního cíle – 446 metrů vysokého Boreče. Nejprve zvolna stoupáme kolem dalších informačních tabulí k úpatí hory, abychom později mohli po příkré, mnohde schodovité a značně klouzající pěšině vystoupat až na jeho vrchol, kde nás uvítají koufíci, vlhké a zelené obalené ventaroly.

Nebojte se, zdejší jevy nemají nic společného s aktivní sopečnou činností, jak se někteří domnívají. Hora je rozpukaná a proudění vzduchu je způsobeno kominovým efektem, kdy se uvnitř hory vzduch ohřívá a proudí směrem vzhůru. V létě není tento jev pozorovatelný, protože vzduch proudí opačným směrem a horu ohřívá.

Následuje sestup s vyhlídkou na pole, kde se v minulosti odehrávala Bitva u Lovosic a potom návrat zpět k úvodní tabuli naučné stezky. Odtud po silnici klesáme dále směrem na Vchynice, když tu se náhle na cestu napojuje naše stará známá modrá značka, aby nás přes zmiňovanou obec dovedla po dnešním asi 15 kilometrů dlouhém pochodu opět zpět k domovu.

Tento výlet nemusíte samozřejmě absolvovat po popisované trase. K našemu dnešnímu cíli se můžete vydat klidně pěšky přímo z Lovosic, či si trasu ještě trochu prodloužit výstupem na Lovoš. A pokud vám čas nebo kondice takovou dlouhou procházku nepovolí, můžete do Režného Újezdu třeba dojet autem. I tak návštěva Boreče v zimním období bude rozhodně stát za to. ■

Největšího úspěchu z našich členů dosáhl pan Václav Fabián z Děčína, který se v roce 2006 stal mistrem světa nevidomých veteránů v silovém trojboji a získal ocenění jako nejlepší handicapovaný sportovec okresu Litoměřice. Dá se ještě zmínit, že v goalballu jsme se stali jednou mistry ČSFR a máme ve sbírkách i medaile z M-ČR v kužkách. Neměl bych zapomenout na mého otce, Ladislava Krajčíka z Litoměřic, který v roce 2006 obdržel ke svým osmdesátinám jedno z nejvyšších vyznamenání ČSTV jako zaslužilý trenér.

Jaké máte podmínky pro svoji přípravu (materiální, finanční)?

Atletická příprava probíhá od jara do podzimu na atletickém stadionu, v zimním období posilujeme ve fitcentru nad restaurací Sarajevo. Kouli, oštěp a disk máme zakoupené z oddílových prostředků. Střelbu trénujeme v Tyflocentru Ústí nad Labem, kde máme od Sjednocené organizace nevidomých a slabozrakých zapůjčený střelecký trenážer. Skoro všechnu naši činnost si platíme ze svých peněz.

Jak probíhá vaše příprava, která se jistě od přípravy „zdravých“ sportovců liší?

Při vrhačských disciplínách nás asistenti navedou na odhodové stanoviště, nasměrují naše postavení a podají nám náčiní; při soutěžích mohou vstoupit i přímo do kruhu na kouli nebo disk, což u zdravých není možné. Je zde také hlasová výpomoc.

Při zvukové střelbě stačí, když někdo vidící správně rozestaví součásti střeleckého trenážeru a nastaví parametry softwaru (virtuální vzdálenost palebné pozice od terče, virtuální velikost terče, zvuk navigace na střed terče, hlasitost hlášení ran a zásahů). Pak si může i nevidomý střelci sám. Při soutěžích mají všichni střelci povinně zakryté oči.



Zvuková střelba. Foto: Archiv klubu

Ve fitcentru nám asistenti nastavují záteže a přivádějí nás k náradí, cvičení už provádíme sami. Při kondičním plavání nás navigují hlasem přímo v bazénu.

Podílí se nějakým způsobem Lovochemie na chodu vašeho oddílu?

V současné době ne, ale v minulosti ano, kdy nám například vyrobila ochranné vesty a branky pro goalball.

Jaký je roční rozpočet vašeho oddílu?

Rozpočet se pohybuje mezi 10 - 12 tisíci na rok. Menší část dostáváme od TJ, část peněz od Českého svazu zrakově postižených sportovců. Podstatnou část své sportovní činnosti si hradí členové sami.

Co vás v současné době trápí nejvíce? Máte pocit, že je sportu zrakově postižených věnována dostatečná pozornost na úrovni ČR i města Lovosic?

Nejvíce nás trápí nezájem mladé generace z řad zrakově postižených o sport. Tato generace nemá vypěstovaný vztah k aktivnímu sportu. Ze strany města Lovosic chybí větší propagace, ale část viny je i na naší straně, kdy se málo nabíjíme. V této oblasti máme určitě rezervy. Svaz zrakově postižených trpí nedostatkem peněz, jelikož jich dostává málo od ČSTV a není asi dost atraktivní pro velké sponzory a média.

Děkujeme panu Krajčíkovi za rozhovor a přejeme, aby i v dalších letech dosahoval oddíl se skromným rozpočtem dobrých výsledků. ■

Odbory / Petr Nedoma

Turnaj v bowlingu



A tak to má být, zprvu soustředění a následně hod, do kterého se dá vše!

Foto: Jana Benešová

ZO OS ECHO pořádala v sobotu 6. prosince 2008 I. ročník bowlingového turnaje o „pohár“ Lovochemie.

Prvního ročníku turnaje se zúčastnilo 36 tříčlenných družstev v kategorii ženy, muži a družstva smíšená. Turnaj se pro velký zájem musel konat ve dvou hernách v Lovosicích a bowlingového klání se celkem zúčastnilo 108 závodníků.

V silné konkurenci v kategorii mužů zvítězil Roman Oplť z firmy Glanzstoff - Bohemia, s.r.o., a v kategorii žen Petra Pokorná, zástupkyně družstva lovosických učitelek. V hlavních kategoriích mužstev v „mužích“ se na 1. místě umístilo mužstvo odborářů z Hexionu Sokolov ve složení Krůta, Věchý a Buc. V „ženách“ učitelky z Lovosic

ve složení Santová, Pokorná a Urbánková. V družstvu „smíšených“ zaměstnanci firmy Glanzstoff - Bohemia, s.r.o. ve složení Mayer, Lasarová a Zahn.

Slavnostní vyhlášení výsledků celého turnaje proběhlo týž den na zábavném večeru na sále Lovochemie. Všem vítězům na společenském večeru předala předsedkyně ZO OS ECHO Věra Hozáková a gestor turnaje Petr Nedoma hlavní ceny, poháry za první místa v jednotlivých kategoriích. Poděkování patří zástupci vedení Lovochemie Ing. Vladislavu Smržovi, sponzorům a všem, kteří se podíleli na přípravě, průběhu a organizaci turnaje.

Všem úspěšným soutěžícím blahopřejeme! ■

NA „AKTIVU DÁRCŮ KRVE“ BYLY PŘEDÁNY PLAKETY I NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM

Dne 26. listopadu 2008 se na Městském úřadě v Lovosicích konalo slavnostní předávání plaket MUDr. Jánského. Po krátkém uvítání starostou Janem Kulhánkem byla dárcům předána jejich ocenění.

Zlatou plaketu Dr. Jánského za 40 odběrů krve získal Václav Cívka z Glanzstoff - Bohemia.

Stříbrnou plaketu za 20 odběrů krve získali Petra Divecká z Lovochemie, Jan Pilař z Glanzstoff - Bohemia a Ale- na Palánová.

Bronzovou plaketu za 10 odběrů krve

získal Jiří Grunt z Lovochemie.

Po předání plaket se ujal slova Dr. Valta z Českého červeného kříže v Litoměřicích, který zdůraznil potřebu darování krve a jejího využití ve zdravotnictví.

Tato oslava byla důstojná a jsme rádi, že se náš městský úřad v čele s bývalým dárcem starostou Janem Kulhánkem o naše dárci krve zajímá.

Ještě doplňme, že posledního odběru krve v roce 2008 se zúčastnilo 51 dárců. Z toho bylo 9 dárců za město Lovosice, 42 dárců bylo z Lovochemie, firmy

Glanzstoff - Bohemia a nebo se jednalo o dárci evidované v kartotéce Lovochemie. Čtyři dárci darovali krev poprvé. Po sté daroval krev Libor Procházka z Lovosic. Bronzovou plaketu získal při tomto odběru Milan Jošt z Glanzstoff-Bohemia, zlatou plaketu získal Svatopluk Tomčala z Lovochemie. Potřicáté darovali svoji krev Petr Šindler a Roman Kušta z Glanzstoff - Bohemia a Bohumil Chyba z Lovochemie.

Termíny odběrů krve v roce 2009 jsou 17. února, 26. května, 25. srpna a 24. listopadu.

Všem dárcům krve i jejich rodinám přejeme do nového roku hodně zdraví, štěstí, pohody a vzájemného porozumění.

*Vědunka Kadavá
BDK Lovochemie*

Lovochemie, a.s. zve všechny zaměstnance na VII. ročník turnaje Lovochemie, a.s., V SÁLOVÉ KOPANÉ

Kdy: v sobotu 21. března 2009 od 9:00 hodin
Kde: ve sportovní hale Chemik v Lovosicích
Startovné: 250 Kč za družstvo
Občerstvení: zajištěno

Přihlášky zasílejte na adresu: marek.trefny@lovochemie.cz

Startovat mohou smíšená družstva ze všech provozů Lovochemie.

Podrobnější informace budou sděleny na organizační schůzce vedoucích družstev po ukončení příjmu přihlášek.

Uzávěrka přihlášek je 27. února 2009.

PŘIJĎTE SI ZAHRÁT S NÁMI FOTBAL!



SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ

Vánočního luštění se zúčastnilo celkem 17 hráčů, ale bohužel byly odevzdány i dvě hry nesprávně vyřešené. Tito soutěžící nemohli být zařazeni do slosování o drobné upomínkové předměty. Tentokrát si mohou výhru vyzvednout (nejlépe po telefonické domluvě na vnitropodnikové telefonní lince 3733) v kanceláři ZO OS ECHO, tito luštitelé: Jaroslav

Běžel (KD), Jiří Havlíček (Expedice) a Martin Motejl (ASŘTP). Blahopřejeme!

Nové hry

I v letošním roce budou hry Sudoku soutěžní. Stačí správné řešení dnešních her odevzdat nejpozději 26. února 2009 do schránky na hlavní vrátnici.



Odběry probíhají v KS Lovoš.
Foto: Eva Živná

POZVÁNKA NA PLES

srdečně zveme všechny zaměstnance na XI. společenský ples Lovochemie, a.s., který se bude konat

V PÁTEK 13. BŘEZNA 2009 OD 20:00 HODIN VE SPOLEČENSKÉM SÁLE LOVOCHEMIE.



PROGRAM PLESU

20:00 Slavnostní zahájení - předtančení taneční skupiny FREEDOM
20:10 Úvodní slovo generálního ředitele Mgr. Richarda Brabce
20:15 Hudba k tanci a poslechu - skupina FONOTEST
22:00 Losování tomboly
22:15 Barmanská show
22:30 Hudba k tanci a poslechu - skupina FONOTEST
03:00 Ukončení plesu
VSTUPNÉ 150 Kč



KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE ÚNOR 2009

Čtvrtek 19. února

JITKA ASTEROVÁ A DAGMAR KLUDSKÁ

Sál „Lovoš“ v 18:00 hodin

Vstupné 100 Kč

Zábavní pořad s populární divadelní a filmovou herečkou, která nyní již 7 let uvádí v rádiu Frekvence 1 pořad „Sexy život“. Ve svém pořadu Jitka Asterová spolupracuje se spisovatelkou a kartářkou Dagmarou Kludskou, jejíž schopnosti předvídat lidské osudy jsou statisticky takřka 100%.

Neděle 22. února

MÍŠA KULIČKA - POHÁDKA PRO DĚTI

Sál „Lovoš“ v 10 hodin

Vstupné 20 Kč

Vystupuje Svátovo loutkové divadlo.

Pátek 27. února

ZÁVĚREČNÝ PLES KURZU TANEČNÍ PRO DospělÉ

Sál „Lovoš“ ve 20 hodin

Vstupné 100 Kč

Večerem provází taneční mistr Karel Zima. K tanci i poslechu hraje skupina BONUS Vlastimila Jurčika.

Připravujeme na březen - zájezdové představení do Divadla Radka Brzobohatého v Praze.

Změna programu vyhrazena.

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví:

Václav Červinka, chemik, KD 5

Pracovní výročí oslaví:

10 let zaměstnání v podniku

Vlastimil Svoboda, vedoucí, EO

30 let zaměstnání v podniku

Dušan Prieložný, chemik, EO

40 let zaměstnání v podniku

Josef Drbal, podnikový dispečer, OŘPV

Do starobního důchodu odchází v únoru

Ing. Miloš Musiol, technolog výroby, OŘPV

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V lednu nastoupily

Lenka Čubenková, skladový referent - fakturant, ES

Dana Slabá, obchodní referent, ŽD

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

2	3	7	9	6	1	8	4	5
4	9	8	5	7	2	1	6	3
6	1	5	4	8	3	2	7	9
1	8	6	2	9	7	5	3	4
7	2	3	8	4	5	6	9	1
5	4	9	3	1	6	7	2	8
8	6	1	7	3	9	4	5	2
9	5	4	6	2	8	3	1	7
3	7	2	1	5	4	9	8	6

TĚŽKÉ

3	4	5	1	2	7	6	8	9
9	6	2	5	8	3	1	4	7
7	1	8	6	9	4	2	3	5
6	3	9	4	1	8	7	5	2
5	2	1	3	7	9	8	6	4
8	7	4	2	6	5	3	9	1
2	5	7	8	4	6	9	1	3
4	9	6	7	3	1	5	2	8
1	8	3	9	5	2	4	7	6

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

5						6		
				5	9		8	
4			3		2			
9		2			3			
8			1				9	
	3			8			2	
	9		7				3	
7	1	9						
	2							4

TĚŽKÉ

9	4	2				7	1	5
		5				3		
3			9		5			2
1				4				6
			5		2			
2				8				4
4			2		6			3
		9				5		
5	3	8				6	2	1

Libor Němeček / AGROFERT HOLDING

Finanční krize - strašák nebo realita?



V posledních týdnech jste si pravděpodobně nemohli přečíst jediné noviny, nebo poslechnout jakékoli televizní či rozhlasové zprávy, aby na vás nezaútočily informace o finanční krizi. Z médií se tedy zdá, že útočí doslova všude.

Možná souhlasíte s některými našimi politiky, že se nás krize netýká, a že do naší malé republiky, firmy, vesnice nebo rodiny nedorazí. Možná si říkáte, že rozpad americké Wall Street - letos už zkrachovalo 19 bank - a zánik investičního bankovníctví, jak jej svět znal po téměř jedno století, je příliš daleko. Nejspíš nás nechají chladnými i potíže na našem „evropském hřišti“. Například oběť finanční krize FC Liverpool bude muset kvůli splácení bankovních dluhů pravděpodobně rozprodat své největší hvězdy, což nás Čechy nerozlítnostní - zvláště když tím pravděpodobně rostou šance na titul třeba Chelsea.

Možná se také ptáte, jaká krize, když český hrubý domácí produkt vzrostl ve třetím čtvrtletí meziročně o 4,7%, míra

nezaměstnanosti se pohybovala jen těsně nad 5% (nejlepší výsledek za mnoho let) a velké české podniky většinou oznamují výsledky v souladu s očekávanými analytiků, nebo dokonce lepší.

Přesto, světová finanční krize je realita, která už bohužel dorazila i k nám. Tento článek nemůže ani nechce do detailu rozebírat příčiny krize ani předpovídat její dopady. Má mnohem skromnější cíl, a to dát do souvislosti různé kanály, kterými budou právě probíhající zásadní změny světových finančních trhů a obecně ekonomického prostředí v nejbližších měsících působit na podnikání a finanční výsledky českých firem - a nutno dodat, že většinou negativně...

Nesprávné očekávání

Jsou tři základní důvody, proč Česká republika nemůže být oním „ostrůvkem klidu v rozbouraném moři“ - otevřenost české ekonomiky, globalizace finančních trhů a hlavně spotřebitelská očekávání. V situaci, kdy export z ČR přesahuje 2 biliony Kč, což odpovídá 2/3 českého HDP, kdy významná část českých podniků je navázána na au-

tomobilový průmysl, a kdy všechny české banky, které stojí za řeč, mají zahraniční vlastníky, je zřejmé, že o růstu české ekonomiky a prosperitě českých podniků rozhoduje především hospodářská situace a spotřebitelská poptávka ve zbytku Evropy a světa.

Začneme od spotřebitelů. Když si každý den přečtete v novinách, kolik dalších firem omezuje výrobu a začíná propouštět, preventivně také začnete méně utrácet. Celá světová ekonomika totiž do značné míry funguje na očekávaných budoucím vývoje. Tak jako nesprávné očekávání stále pokračujícího růstu cen domů a dostupnosti levných půjček vedlo ke vzniku spotřební bubliny v USA, tak teď naopak očekávání hospodářské recese povede k výraznějšímu omezení spotřeby, což ekonomické zpomalení vyvolá, ať by jinak přišlo, či ne.

Menší spotřebitelská poptávka se velmi rychle přenesla - v mnoha oborech už přenesla - do nižší výroby a tlaku na ceny nejen koncových výrobků, ale i vstupů. Jak rychle se tento tlak dostane až na úroveň vstupních komodit, ukazuje nejen padající cena ropy, ale například i prudký propad cen dalších, pro skupinu Agrofert klíčových produktů - od zemědělských komodit, přes průmyslová hnojiva, plasty, až po další produkty našich chemiků.

Nedůvěra na finančním trhu

Dalším faktorem, významně ovlivňujícím fungování výrobní sféry, je dostupnost úvěrů. České banky sborem hlásí, že ony do amerických rizikových hypoték neinvestovaly, a i jinak jsou zdravé (aby nebyly, když ty největší jsme my všichni z našich daní důkladně „očistili“ jen před několika málo lety). Dnes už ale neexistuje „český“ a „světový“ finanční trh, je jen jeden, globální. I české banky mohly investovat do zahraničních rizikových cenných papírů, a nedělaly to spíše proto, že je k těmto dříve lukrativním obchodům zahraniční matky nepustily, než že by tušily budoucí problémy.

To ale neznamená, že neponesou svůj podíl na pokrytí ztrát, které jejich mateřské banky utrpěly. Ať už přímo (vyšší výplatou dividend, nebo například odkupem některých problémových aktiv od svých mateřských bank), nebo nepřímo (například půjčováním přebytečné české likvidity v rámci své bankovní skupiny). V každém případě

tento odtok likvidity, ale i vyšší důraz na výnosnost bankovních aktiv, už teď vede k výraznému snížení dostupnosti úvěrů a k jejich zdražování. A to v situaci, kdy po řadě předchozích krachů bank si na finančním trhu nikdo navzájem nevěří a proto si banky mezi sebou příliš nepůjčují. Ani výrazné snížení základních úrokových sazeb centrálními bankami zatím mezibankovní trh nerozhýbalo (to je vidět i z velmi lenivého poklesu mezibankovní sazby PRIBOR jen o nějakých 0,3% i přes nedávné snížení sazeb ČNB o 0,75%). Navíc i český mezibankovní trh podléhá nedůvěře panující ve světě a náklady financování velké většiny bank (tj. s jakou marží si sama banka může na trhu půjčit peníze) sazbu PRIBOR výrazně překračují (u nejlepších bank „jen“ o desetiny procenta, u ostatních - a zvláště u úvěrů na delší období - klidně i o více než 1 - 1,5%).

Vyšší marže

Je přirozené, že za této situace banky nechťejí půjčovat či přinejmenším výrazně zvyšují úvěrové marže svým klientům. Jen pro ilustraci, i největší firmy (evropské, jako třeba EDF, In-Bev, i české, např. ČEZ), které byly zvyklé si půjčovat s úrokovou marží 0,1 - 0,2% nad základní sazbu (např. PRIBOR), dnes za podobné úvěry platí i více než desetkrát vyšší marže.

A nejen podniky, i státy silně cítí rostoucí cenu peněz a jejich nedostatek - například sazba pětiletých takzvaných Credit Default Swaps (CDS) oceňujících rizikovou marží České republiky vzrostla z pouhých 0,2% v lednu tohoto roku na asi 1,8% na konci října, přičemž v průběhu října krátkodobě dosáhla až 2,3%. A to je na tom Česká republika v porovnání s řadou svých sousedů v regionu ještě velmi dobře.

Co všechny tyto špatné zprávy znamenají pro české podniky? Reálný dopad na fungování českých firem budeme samozřejmě moci přesně vyhodnotit až s určitým časovým odstupem. Přesto, podívejme se na několik efektů, které pravděpodobně nastanou.

Rozhodne bonita?

V prostředí omezené likvidity a dražších zdrojů se banky začnou zaměřovat na největší klienty nebo na ty s nejlepší obchodní pověstí. Menší a kapitálově hůře vybavené firmy tudíž mohou mít problém získat dluhové financování, ať už na rozvojové projekty, nebo i na běžné provozní potřeby a profinancování výroby. Vzhledem k rostoucí nedostupnosti a ceně bankovních úvěrů se dá očekávat tlak takovýchto firem na prodlužování doby splatnosti u svých dodavatelů, stejně jako problémy s včasným placením a zvyšování stavu závazků po splatnosti. Tento tlak následně může vést k vyšší potřebě bankovního financování i u větších a silnějších společností.

Společnosti, které nebudou velmi pečlivě monitorovat finanční sílu svých obchodních partnerů, se mohou dostat

do situace, kdy jim kvůli nesolventnosti jejich odběratelů poroste objem špatných pohledávek, které budou muset následně odepisovat a zhoršovat tak vlastní hospodářský výsledek.

Podobně i na straně dodavatelů českých firem (ať už zahraničních nebo domácích) lze očekávat tlak na zkrácení doby splatnosti závazků z obchodního styku, čímž se tyto dodavatelské firmy mohou snažit řešit vlastní potřebu financování nebo zvýšené náklady vlastních bankovních úvěrů.

Navíc firmám, které nepřizpůsobí dostatečně rychle objem výroby klesající poptávce po svých produktech, porostou zásoby hotových výrobků, což bude vytvářet další potřebu externího financování.

Kde stát nepomůže

Je vidět, že už jen v oblasti řízení pracovního kapitálu a zajištění optimálního financování čeká české firmy náročné období. A to jsme se vůbec nezabývali možnými dopady finanční krize na provozní ziskovost v jednotlivých průmyslových odvětvích. Ale zpět k titulu článku - finanční krize není strašák, před kterým je třeba utéct. Ono totiž ani není kam. Na rozdíl od některých odvětví, jako bankovníctví či automobilový průmysl, se bohužel naprostá většina českých firem nemůže spoléhat na státní pomoc v případě problémů (a jak ukázal víkendový summit G20, už jen dosáhnout mezinárodní shody ohledně forem takovéto pomoci či obecněji ohledně principů tzv. „regulovaného kapitalismu“, který prosazuje například Francie, bude velmi těžké).

Česká společnost má jedinou možnost jak čelit negativním efektům finanční krize. Vzhledem k tomu, že externí ekonomické prostředí neovlivní, musí se ještě více zaměřit na vlastní efektivní fungování. Více než kdy jindy bude třeba hledat možné úspory v provozních nákladech i v dalších investicích. Velmi důležité bude také nastavení ještě opatrnějších a přísnějších pravidel, s kým a za jakých podmínek v této nejisté době obchodovat, aby se co nejvíce omezila rizika plynoucí z možné nesolventnosti odběratelů nebo výpadku dodávek od problémových dodavatelů. Klíčová bude samozřejmě oblast managementu pracovního kapitálu - viz diskuze výše.

Nové příležitosti

Na druhou stranu, pro stabilní a finančně silné společnosti doba zvýšené tržní volatility vždy zároveň přináší nové příležitosti. Skupina Agrofert vyrostla pomocí akvizic firem (ať už zdravých nebo v problémech) v tu pravou dobu a za rozumnou cenu. Už jen z počtu akvizičních příležitostí, kterými se v těchto dnech zabýváme, je vidět, že v následujících měsících a letech vzroste možnost dále posílit tržní pozici skupiny a diverzifikovat tržní rizika pomocí uzavřených akvizic dalších firem.

Finanční krize bohužel hned tak nezміzí. V září oslavila své první narozeniny a zdá se, že tu s námi ještě nějakou dobu bude. Věřme ale, že se podaří, aby se nestala strašákem našich firem a zaměstnanců, ale spíše příležitostí ke zvýšení efektivity a dalšímu rozvoji celé skupiny. ■

