NOVINY ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI LOVOCHEMIE a.s. LOVOSICE, ČLENA SKUPINY AGROFERT ČÍSLO I / LEDEN 2009

LOVOCHEMIK

DOYEN KD ODCHÁZÍ...

Za uplynulá čtyři desetiletí, která strávil v „aktivní službě“ na různých pozicích oddělení KD, se s ním setkal téměř každý - pan Jiří Šíla.

strana 2

CO DĚLÁ LOVOCHEMIE PRO SVÉ ZAMĚSTNANCE?

Přinášíme další článek o provedených respektive chystaných změnách vycházejících z vyhodnocení průzkumu firemního klimatu v létě 2008.

strana 3

KALENDÁRIUM LOVOCHEMIE 2008

Co se událo v loňském roce v Lovochemii, byl to rok pro naši společnost úspěšný, ale i plný změn a zvratů.

strana 4-5

ANKETA

JAKOU UDÁLOST Z LOŇSKÉHO ROKU POVAŽUJETE ZA NEJDŮLEŽITĚJŠÍ? CO VÁS NEJVÍCE POTĚŠILO?

Soňa PRAVENCOVÁ
mzdová účetní

Rok 2008 byl pro mne celkem pohodový. Začala jezdit MHD, kterou plně využívám a jsem za ni ráda. Naše dlouholetá kolegyně odešla do starobního důchodu a získali jsme kolegyni novou. A domů jsme si konečně pořídili psa, což bylo naše velké přání.

Jaroslav SVOBODA
analytik odměňování

Za nejdůležitější události v loňském roce v práci považuji to, že vše běželo tak, jak mělo a v osobním životě pak vyřešení otázky bydlení. Největší radost mi ale udělalo pevné zdraví mých dětí (ťuk, ťuk, ťuk).

Radka BÁŠTIOVÁ
laborantka, PREOL

Za největší událost loňského roku považuji přijetí na pracovní místo laborantky do Preolu. Pokud se týká soukromého života, dcera nastoupila na střední školu do Ústí nad Labem.

Darina MAZUROVÁ
vedoucí laboratoře, PREOL

Pro moji profesní činnost bylo nejdůležitější vybrat vhodné přístrojové vybavení do nové laboratoře Preolu tak, abychom zajistili veškeré požadované analýzy. Zároveň se podařilo již část přístrojů uvést do provozu v náhradních prostorách Lovochemie.

Ve světové ekonomice bylo podle mě nejdůležitější událostí zářijové oznámení USA, že jsou ve vážné finanční krizi.

A co mě nejvíce potěšilo? Tak to je tentokrát v osobní rovině - samozřejmě zdraví a spokojenost celé rodiny. To je to nejcennější, co může člověk mít.

MILÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ

Úvodník v lednu 2008 jsem začínal větou: „vstoupili jsme do dalšího roku, ve kterém se v Lovochemii určitě nebudeme nudit….“ Už nyní je jasné, že toto konstatování bude platit i v roce letošním, ale zde také veškerá podobnost těchto dvou období končí. Jestliže byl rok 2008 téměř ve všech oblastech rokem takřka nenasytné (a jak se později ukázalo, spíše víc spekulativní než reálné) poptávky, v roce letošním bude králem kupující a dvojnásob ten, který má také na zaplacení, což nemusí být vždy totéž...

Dnes už asi nikdo nepochybuje o tom, že krize si nás (překvapivě pro některé naše politiky…) našla i v Čechách. Každý den jsme z médií zahlcováni zprávami o tom, kdo zase omezil či dokonce zavřel výrobu či obchod, kolik lidí propustil, ekonomické zprávy jakoby se předháněly v tom, která je katastrofičtější.

Mnohé z vás určitě zajímá, co z toho všeho vyplývá pro Lovochemii?

Musíme se připravit na bouřlivější časy, větší výkyvy i nejistotu, než na jaké jsme byli zvyklí v „normálních“ letech. Cílem vedení Lovochemie je především provést společnost tímto obdobím, o jehož trvání můžeme pouze spekulovat, s co nejmenšími ztrátami. Nutnou podmínkou pro to je i úsporný program, který začínáme realizovat a který se týká všech nákladů společnosti bez výjimky. Zdůrazňuji slovo „úsporný“, protože v záloze musíme samozřejmě mít i program krizový, který bychom byli nuceni nasadit v případě, že vývoj na trzích a s tím související ekonomická situace Lovochemie by se vyvíjely hůře, než dnes předpokládáme. Neberme tedy tento úsporný program jako nutné zlo, ale spíš jako prostředek k nalezení a využití všech rezerv, které nepochybně máme!

Letos ještě mnohem víc než v minulosti budeme zvažovat každý náklad, každou investici, ptát se, zda to či ono opravdu nezbytně potřebujeme a co se stane, pokud to nebudeme mít. Jsem přesvědčen, že tento přístup je úplně normální a vlastní každému odpovědnému člověku. Určitě se tak budete chovat i doma a je jasné, že úplně stejně to musí platit i ve fabrice.

Situace na trhu našich výrobků je nyní tak jako téměř ve všech ostatních oborech velmi nepřehledná a další vývoj závisí na mnoha faktorech, z nichž pouze malou část můžeme nějak ovlivnit. To ale neznamená, že bychom měli propadnout nějakému fatalismu s tím, že se stejně nedá nic dělat. Naopak! Krize nás ještě více než jindy nutí zamyslet se nad tím, zda to, co děláme, by nešlo dělat jinak, efektivněji, levněji, prostě lépe...

Važme si toho, že máme práci a že jsme stále schopni prodávat naše výrobky. Opravdu to není samozřejmost, jak se třeba mohlo zdát ještě loni. Mnozí jiní už tohle štěstí nemají, přestože i oni se určitě snažili dělat vše pro zákazníka, jen prostě vyráběli něco, co lze postrádat nebo aspoň odložit na později. Věřím, že hnojiva nebo alespoň většina z nich do této kategorie patřit nebudou!

Milé kolegyně, vážení kolegové, dovolte mi, abych vám ještě jednou popřál do roku 2009 pevné zdraví, naději a abychom si všichni mohli za rok říci, že to vlastně nebylo tak hrozné, jak jsme se obávali.

S úctou Richard Brabec,
generální ředitel, Lovochemie, a.s.

Bezpečné chování / Ladislav Markvart

I v roce 2008 jsme soutěžili v bezpečnosti práce

Na prosincové schůzce pracovní tým Bezpečné chování provedl dle pravidel platných na rok 2008 vyhodnocení celopodnikové soutěže se zaměřením na bezpečnost práce, požární ochranu a hygienu práce. Podkladem pro vyhodnocení byly výsledky třiceti namátkových kontrol provedených členy pracovního týmu a výsledky pravidelných kontrol z bezpečnosti práce a požární ochrany prováděných zaměstnanci OTBS.

Základní počet bodů na oddělení:

- počet zaměstnanců na oddělení krát 300 (počet bodů na 1 zaměstnance),
- od tohoto výsledku se odečtou body za neshody (body za neshodu se neodečítají, jestliže byla neshoda odstraněna v daném termínu),
- výsledek se vydělí počtem zaměstnanců na oddělení a vyjde přepočtený počet bodů na jednoho zaměstnance,
- pořadí se určí podle výsledného přepočteného počtu bodů.

Finanční odměna 300 tisíc Kč byla rozdělena do dvou částí:

1) 150 tisíc Kč pro nejlepší oddělení,
2) 150 tisíc Kč pro všechna oddělení včetně účastníků soutěže, na kterých nebyl evidován pracovní úraz s neschopností delší než 3 kalendářní dny. Poměrnou část odměny obdrží každý zaměstnanec, jehož pracovní poměr v daném roce trval nejméně 6 měsíců.

VYHODNOCENÍ SOUTĚŽE MEZI ODDĚLENÍMI (SOUHRNNÁ TABULKA)

Oddělení/počet zaměstnanců	Celkem bodů	Odečteno bodů	Dosaženo bodů/ Přepočtený počet	Pracovní úraz	Umístění
KD / 41	12 300	0	12 300 300		1
LAV+DAM+NSV / 61	18 300	0	18 300 300		1
NPK+LV / 50	15 000	50	14 950 299		2
OE+VH / 63	18 900	300	18 600 295,2		Vyřazeno
EO / 67	20 100	0	20 100 300		1
ŽD+ÚŽD / 37	11 100	300	10 800 291,9		3
ASŘTP+EÚ / 39	11 700	0	11 700 300		1
SÚ / 60	18 000	0	18 000 300		1
KMC+KH / 24	7 200	0	7 200 300	1	Vyřazeno
GSH / 26	7 800	300	7 500 288,5		4

Vyhodnocení soutěže mezi odděleními
Podle pravidel soutěže obdrží každý zaměstnanec Lovochemie, na jehož oddělení nebyl evidován pracovní úraz, 250 Kč.

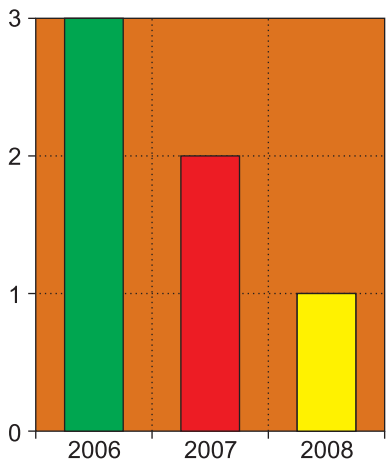
Děkujeme všem zaměstnancům za jejich přístup k ochraně vlastního zdraví, díky kterému se úrazovost drží na velmi nízké úrovni.

AKTUALITY

- Na začátku prosince navštívil technický ředitel se specialistou z OVR indickou firmu GNFC. Cílem návštěvy bylo navázání technické spolupráce při výrobě NPK hnojiv vymražovací technologií.
- Zpracovává se stanovisko Lovochemie k možnému převzetí výrobny kyseliny dusičné v Synthesii.
- Probíhá interní výběrové řízení na pozici „vedoucí investičního oddělení“.
- Na výrobně KD6 došlo k poruše na přehříváku konvertoru, která vyvolala odstavení výrobny. Současně byly během vánočních svátků odstaveny další výrobny, které jsou odkázány na výrobu kyseliny dusičné z KD6. Komplikovaná oprava byla provedena ve spolupráci s výrobcem aparátu firmou Alstom.
- Byl zkompletován návrh prováděcího plánu společnosti na rok 2009.
- Byla vyplacena část podílů na hospodářském výsledku.
- Na provozovně GSH Městec Králové bylo realizováno odprášení chladícího bubnu s výrazným dopadem na zlepšení ŽP v okolí výrobny hnojiv.
- Novým dodavatelem mražených jídel se stala společnost DORA GASTRO, a.s., se sídlem v Mostě.
- 22. prosince byla ukončena expedice silničními dopravními prostředky (nízká skladová zásoba v podniku).
- 7. ledna byla najeta výroba čpavku v UNIPETROL RPA a obnoveny dodávky čpavku do Lovochemie.
- I přes složitou situaci na trhu dusíkatých hnojiv, který je stejně jako ostatní odvětví průmyslu ovlivněn světovou finanční krizí, se očekává v 1. čtvrtletí roku 2009 prodej a tedy i výroba v souladu s podnikatelským plánem.
- 2. ledna proběhla ve firmě inventura vybraných výrobků, surovin a náhradních dílů za účasti auditora PricewaterhouseCoopers.

GRAF MĚSÍCE

Úrazovost v Lovochemii za poslední 3 roky



Rok	2006	2007	2008
Počet pracovních úrazů	3	2	1

VÍTE, ŽE...

…singapurská vláda hodlá bojovat proti nízké porodnosti v zemi zařazováním kurzů svádění a milostného umění do školních osnov?

Singapurští vysokoškoláci mohou za absolvování těchto kurzů dokonce získat dva kredity při své snaze dosáhnout na univerzitní titul. Kurzy, podporované samotnou vládou, nabízí dvě singapurské univerzity.

Jejich cílem je zvýšit sexuchtivost a porodnost u singapurských vysokoškoláků. V hodinách těchto kurzů se sledují romantické filmy, drží se za ruce a analyzují milostné písně.

Osmnáctiletá studentka strojního inženýrství Isabel Seetová k tomu pro deník Straits Times uvedla: „Můj učitel mi řekl, že když se mi kluk podívá do očí na více než pět sekund, mohlo by to znamenat, že ho přitahuji a že mám nějakou šanci.“

Vedle lásky a sexuality se však v předmětu probírá také velmi důležité téma rodiny. Lektory kurzu vybírala a vycvičila singapurská vláda.

… ke globálnímu oteplování více přispívají obézní lidé?

Přestože obézní lidé jsou většinou pomalejší, mají klidnější povahu a podnikají méně viditelných aktivit, tvrdí britští vědci, že právě oni přispívají k oteplování planety nejvíce. Lidé s nadváhou totiž spotřebují více potravin, vyprodukují více odpadu a spálí více paliva potřebného k přepravě svých objemných těl.

Tým britských vědců z Londýnské školy hygieny a tropické medicíny jde ve svých prohlášeních ještě dál a tvrdí, že obézní lidé přispívají k nedostatku potravin a vyšším cenám energií.

„My všichni jsme stále tlustější a neseme za to globální zodpovědnost. Obezita je klíčovou součástí širšího obrazce problému,“ uvedl jeden z autorů studie Phil Edwards.

Štíhlejší lidé naopak jedí méně a spotřebují tak méně energie. Přitom právě živočišná výroba v zemědělství značně přispívá k oteplování planety.

…v Anglii žije asi nejstarší pes na světě, kterému je 29 let?

Majitel kříženky labradora Belly pan David Richardson tvrdí, že si fenku vzali z útulku před 26 lety. V té době jí údajně byly nejméně tři roky. Pokud by fence bylo opravdu 29 let, byla by nejstarším žijícím psem na světě.

Při běžném způsobu přepočítání by bylo Belle v lidských letech více než 200 let. Tento věk se obvykle počítá tak, že je skutečný věk psa v letech vynásoben sedmi, ale počítání se liší i plemeno od plemene.

Bella však nemůže být zapsána do Guinnessovy knihy rekordů, protože Asociace RSPCA (The Royal Society for the Prevention of Cruelty to Animals), od které muž fenku získal, nemá doklady o jejím přesném narození.

Rekord z poslední doby drží americký pes Butch, který se dožil 28 let. Zemřel v roce 2003. Celkový rekord však drží ovčácký pes Bluey z Austrálie, ten skonal až ve svých 29 letech.

TIRÁŽ

LOVOCHEMIK, podnikový měsíčník, vydává akciová společnost Lovochemie pro interní potřebu zaměstnanců podniku.
Výtisk zdarma.
Redakční rada: Mgr. Irena Vodičková, Ing. Petr Cermánek, Ing. Luděk Jambor, Ing. Pavel Kánský, Dagmar Kubáčová, Ing. Vladislav Smrž, Ing. Zdeněk Šrámek, Marek Trefný, Eva Živná.
Adresa: Lovochemie, a.s., redakční rada Lovochemiku, Terezínská 57, 410 17 Lovosice, e-mail: lovochemik@lovochemie.cz.
IČ: 49100262
Uzávěrka příspěvků vždy 20. v měsíci.
Tisk: Jiří Bartoš - SLON, spol. s r. o., U Chemičky 18, 400 01 Ústí nad Labem
Evidenční číslo: MK ČR E 17172

Očima mistrů / Marek Trefný

Jak to vidím já

I v letošním roce bude pokračovat naše rubrika o mistrech. Jako první v roce 2009 jsme o odpovědi požádali mistry z provozu LAV. Tento provoz patří k nejdůležitějším v našem závodě, protože výrobky z tohoto provozu jsou významným prodejním artiklem. Když má výrobna nějaké technologické nebo i jiné problémy, ihned to pociťujeme v rámci Lovochemie všichni.

V čem spočívá náplň vaší práce?

JK: Práce směnového mistra je především prací s lidmi a mezi lidmi - je to týmová práce. Je to o tom realizovat nařízení a přání svých nadřízených a také naslouchat názorům a nápadům svých podřízených. Někdy je potřeba prosadit direktivní linii rozhodovaní a jindy je na místě zvolit kompromis. A tak si často připadám jako pedagog, jindy zase jako psycholog, pak zase diplomat. Dalšími úkoly mistra je dohlížet na dodržování technologické kázně, pořádku na pracovišti, dodržování bezpečnostních a ostatních pracovních předpisů. Spoustu času stojí spolupráce se strojní údržbou, kde se denně řeší způsoby odstavování porouchaných částí výrobny pro provedení jejich oprav. Neměl bych zapomenout na vedení kancelářské agendy a práci s počítačem.

JM: V zabezpečení chodu výroben LAV 3, LAV 2 a mlýnice vápence. S tím přímo souvisí rychlé a pokud možno správné reagování na vzniklé problémy a poruchy. Samozřejmě jsou také povinnosti mistra dané z jeho pozice - bezpečnost práce, kvalita výroby, pracovní kázeň atd.

Jak funguje spolupráce mezi mistry vašeho úseku a mistry z jiných úseků?

JK: Spolupráce mezi mistry LAV podle mne nemá chybu - nehraje roli ani věk, ani délka zaměstnání - vycházíme spolu velice dobře, umíme si vyjít vstříc. Nakonec nás stejně problémy donutí domluvit se. Jsem v tomto kolektivu rád.

JM: Spolupráce mistrů na naší výrobně je velice dobrá. Touto cestou bych jim chtěl poděkovat za jejich vstřícnost ohledně mého studia. Troufám si říct, že až na výjimky je spolupráce s mistry a techniky z jiných úseků velmi dobrá. Mnoho zaměstnanců, se kterými přijdu do styku, znám osobně, což přispívá ke vzájemné komunikaci mezi námi.

Máte vždy dostatek informací od svých nadřízených pro správné provedení práce?

JK: Informací od nadřízených dostáváme tolik, kolik oni uznají za dostačující, ale není problém opatřit si další. S naším vedením můžeme mluvit o čemkoliv a kdykoliv. Ve své práci nejsme svazováni jen jejich pokyny, ale máme dostatek volnosti pro vlastní rozhodování. Což je podle mne dost důležité pro mou práci.

JM: Tyto informace samozřejmě pro svou práci ve většině případů mám. Pokud nastane situace, nebo mám dojem, že ne, tak si je opatřím.

Máte pro svou práci vytvořeny dostatečné podmínky - materiální, finanční?

JK: S přihlédnutím k době, která přichází, musím konstatovat, že ke své práci mám vytvořeny solidní materiálové i finanční podmínky. Na výrobně je zatím stále čím dělat a nadále jsou k dispozici i ochranné pomůcky. Nelze s nimi však plýtvat. A k financím - výplaty beru jako ostatní zaměstnanci pravidelně a včas - což kladně hodnotím. Jsou firmy, kde tomu tak není.

JM: Co se týče dostupnosti základních ochranných a pracovních pomůcek, nevidím u nás žádný větší problém. Ale jedna věc je dostupnost a druhá to, jak s těmito pomůckami pak nakládáme my. Finanční podmínky? Peněz přeci není nikdy dost☺. Myslím si, že mistrům by určitě pomohlo navýšení výkonnostní složky pro jejich pracovníky a že by to byl krok správným směrem. Můj názor je takový, že bych tuto částku, respektive % podíl ze mzdy volil ještě větší. Spokojený nejsem s paušálem za směnnost. Ano, uhodli jste, pracuji na směny.

Co očekáváte od roku 2009 v oblasti pracovní a soukromé?

JK: Ptáte se, co očekávám od roku 2009? Upřímně řečeno, nic dobrého. Bude to rok problémový, mizerný. Bude pokračovat dopad finanční krize z USA - nikdo přesně neví, co bude znamenat. Nervy nám budou cuchat výplody hlav našich politiků a bude se zdražovat - energie určitě. Světlým bodem na obzoru je určitě přání nás všech, aby se Lovochemie i s těmito těžkostmi vypořádala, přežila a my zaměstnanci přežili s ní. Osobně bych se nerad v roce 2009 dostal do rukou lékařů a toto přeji i svým blízkým.

JM: Před několika měsíci bych asi měl přání více sobecká, ale v dnešní situaci očekávám a přeji si, aby Lovochemie pro nás všechny i v roce 2009 nadále fungovala jako společnost s pevným zázemím a určitou zárukou jistoty zaměstnání. V soukromé oblasti budu pokračovat v rekonstrukci baráčku a snažit se zdárně ukončit další 2 semestry studia na VŠCHT. ■

Jaroslav Kylich. Foto: Eva Živná

Jaroslav Kylich *do bývalých SCHZ nastoupil v srpnu 1975 na oddělení LAV na výrobny LAV. S krátkou epizodou na expedici LAV zde pracuje jako směnový mistr LAV 3 a mlýnice vápence.*

Josef Malý. Foto: Eva Živná

Josef Malý *do Lovochemie nastoupil v roce 1993 po ukončení SPŠCH jako obsluha suché strany na výrobně LAV 3. V roce 1997 nastoupil na místo směnového mistra mlýnice vápence. Když byli mistři mlýnice vápence zrušeni, vrátil se na provoz LAV 3 na post velínáře. Na pozici směnového mistra pracuje od roku 2005.*

Zaměstnanci / Petr Cermánek

Doyen KD odchází...

Kdo z vás by ho neznal. Za uplynulá čtyři desetiletí, která strávil v „aktivní službě“ na různých pozicích oddělení KD, se s ním setkal téměř každý z pracovníků SCHZ/Lovochemie. Vždy plný energie, vstřícnosti a razantnosti při řešení problémů a úkolů. Pan Jiří Šíla.

Měl jsem tu čest s ním v uplynulých sedmi letech spolupracovat. Za největší úspěch (dodnes ne zcela doceněný) osobně považuji období přípravy nájezdu a zkušebního provozu nové výrobny KD6, kdy se prakticky bez navýšení stavu pracovníků podařilo zajistit plný provoz výroben KD1-5 a současně připravit pracovníkům přecházejícím na KD6 zaškolovací program a zajistit jeho absolvování s následným postupným přechodem na provoz výroben KD5+6. Chtěl jsem se u příležitosti jeho lednového odchodu do důchodu zeptat přímo p. Šíly, jak by on zhodnotil své mnohaleté působení ve firmě, nicméně jak jsem předpokládal, při své skromnosti rozhovor s díky odmítl.

Chtěl do důchodu odejít v tichosti. Alespoň touto cestou bych tak chtěl jménem svým i pracovníků oddělení KD poděkovat panu Šílovi za jeho práci a popřát mu do dalších let zejména pevné zdraví a hodně štěstí. Že by se v důchodu nudil, o to strach mít nemusíme. Písmenům KD totiž zůstane věrný i v důchodových letech, jen jejich význam se změní. Namísto „kyseliny dusičné“ to bude „křeččí dům“. ■

Dnes již bývalý vrchní mistr KD Jiří Šíla ve své nové funkci. Foto: Alena Šílová

Závodní stravování / Karel Hrachovec

Zajímají nás vaše názory

Ilustrační foto. Zdroj: Internet

Vážení zákazníci, již rok je firma K&K - Karel Hrachovec dodavatelem závodního stravování pro společnost Lovochemie. Jelikož bychom rádi znali hodnocení našeho působení, rozhodli jsme se uspořádat anketu, která má za úkol zmapovat vaše názory a připomínky k naší činnosti. Některé ohlasy se k nám dostaly již během roku, a pokud se jednalo o kritické poznámky, prozkoumali jsme je a snažili se odstranit jejich příčiny. Uvědomujeme si ale, že ne vždy se kritika dostane až k nám a v tom případě nemůže být zjednána náprava. Přemýšleli jsme tedy, jak zajistit, aby se vaše názory dostali až na náš stůl a my měli možnost na ně reagovat. Jako první krok by k tomu měla sloužit právě tato anketa, která by nám měla přinést informace o tom, jak všeobecně závodní stravování hodnotíte. Najdete zde i prostor pro vyjádření konkrétních připomínek. Také věříme, že i ti zaměstnanci Lovochemie, kteří nejsou našimi zákazníky, nás prostřednictvím ankety informují, proč se rozhodli našich služeb nevyužívat.

Dalším nástrojem by potom měla být „schránka připomínek“, která je od začátku roku umístěna v prostorách závodní jídelny. Do této schránky máte možnost vkládat lístky s vašimi názory a hodnocením. Pokud se během oběda setkáte s něčím, co se vám nelíbí nebo naopak hodnotíte kladně, napište prosím váš názor na lístek a vhoďte do schránky. Hodnotit můžete kvalitu pokrmů, přístup personálu, cokoli, co s našimi službami souvisí. Schránka je denně vybírána někým z vedení firmy a reakce tedy může být rychlá. Vaše konstruktivní připomínky jsou pro nás cenné a jsou klíčem k trvalému zlepšování našich služeb. Chyby budou odstraněny a kladná hodnocení ukážou, jakou cestou se dát. Věříme, že budete schránku využívat a pomůžete nám tak zlepšovat služby k vaší spokojenosti.

Na závěr mi ještě dovolte popřát vám do nového roku 2009 mnoho štěstí a spokojenosti v profesním i osobním životě, samozřejmě zdraví vám i vašim blízkým a dobrou chuť ve vaší závodní jídelně. ■

Reakce na průzkum firemního klimatu / Vladislav Smrž

Co dělá Lovochemie pro své zaměstnance?

Jak jsme již slíbili při vyhodnocování průzkumu firemního klimatu v létě, přicházíme s dalším článkem o provedených respektive chystaných změnách. Bohužel se od doby zveřejnění posledního článku radikálně změnila ekonomická situace. Všechna opatření, která nejsou pro chod firmy nezbytná a vyžadují finanční prostředky, jsme zastavili. Jedná se například o návrh na zřízení kuřáren v blízkosti pracovišť, obnovu ještě nezrekonstruovaných sociálních zařízení, některé úpravy softwarových nástrojů apod.

Existuje však mnoho dalších oblastí, které zlepšit lze bez potřeby dodatečných finančních zdrojů. Co se tedy podařilo?

Zlepšení kvality distribuce mražených jídel

Náš předchozí dodavatel mražených jídel měl poslední dobou problémy s včasností dodávek a také jsme zaznamenali větší množství stížností na kvalitu. V měsíci listopadu tedy proběhlo výběrové řízení na dodavatele mražených jídel. Vítězem výběrového řízení se stala společnost Dora Gastro. Samotné výběrové řízení proběhlo formou e-aukce.

Jak pocítí tuto změnu zaměstnanci? Zaprvé firma Dora Gastro dodává větší porce mražených jídel než předchozí dodavatel. Jídla jsou dle vyjádření mnohých strávníků chutnější. Navíc nám nový dodavatel zdarma zapůjčil velký mrazící pult do kantýny. Rozšířila se tedy i nabídka nabízeného sortimentu mražených jídel v naší kantýně. Dále firma Dora Gastro zapůjčila zdarma 15 mikrovlnných trub pro ohřev mraženek na směnových provozech.

Zlepšení služeb v závodní jídelně

Kvalita obědů je bolavým místem každé firmy. Ne vždy je možné nabídkou a kvalitou uspokojit všechny zaměstnance. Přestože počet strávníků Lovochemie (i po odečtení všech externích firem) roste, vyskytují se stížnosti na kvalitu podávaných jídel. V průběhu měsíce listopadu jsme na toto téma několikrát hovořili s naším dodavatelem panem Hrachovcem s následujícím výsledkem: jídelníček na intranetu je zadáván vždy 14 dnů dopředu a obsahuje podrobnější popis jídel, každý čtvrtek je nabízen k obědu za příplatek sladký zákusek, polévky a omáčky se staly vydatnějšími. Pan Hrachovec chystá další opatření (viz jiný článek v tomto čísle), která by měla kvalitu nabízených služeb dále zlepšovat.

Informujeme otevřeně i o nepopulárních opatřeních

Bohužel zaklínadlo posledních dnů a týdnů nazývané finanční či hospodářskou krizí se dotýká snad všech ekonomických subjektů, Lovochemii nevyjímaje. Musíme se tedy jako odpovědná firma na možné problémy, které lze v tomto roce očekávat, řádně připravit. Je zřejmé, že chystaná opatření nebudou nikterak populární. O to více je důležité o připravovaných opatřeních včas a otevřeně informovat i vás, naše zaměstnance. V průběhu minulých týdnů jsme uspořádali dvě setkání s mistry a informovali o důvodech a opatřeních, která nás v příštím roce čekají. Nabízeli jsme, nabízíme a realizujeme možnost osobních setkání i diskuzí přímo na provozech. Pozor, tato nabídka platí neustále! Uvedená forma komunikace se nám osvědčila a rádi bychom ji používali i nadále. Informace se totiž dostala hodně rychle a celkem přesně k většině zaměstnanců. Věřím, že snad příště bude podávaná informace pro nás všechny příznivější.

Výhody pro zaměstnance

V průběhu měsíce prosince se také podařilo zajistit několik celkem zajímavých benefitů. Nabídka pro zaměstnance od společnosti O_2 je předmětem jiného článku, každopádně za zmínku určitě stojí. Dále sesterská společnost Kostelecké uzeniny učinila našim zaměstnancům před Vánoci jistě zajímavou nabídku svých produktů za velice příznivou cenu. A v neposlední řadě každý zaměstnanec Lovochemie obdržel před Vánoci malý, ale hodnotný dárek, shodou okolností také z produkce Kosteleckých uzenin. ☺

Úprava jízdního řádu

Za zmínku také stojí úprava nového jízdního řádu Českých drah. V roce 2008 jste k nám chodili a žádali o některé úpravy spojů tak, abyste se včas dostali do práce a z práce domů. Vaše požadavky každoročně tlumočíme Českým drahám. Ty v letošním roce většinu námi, respektive vámi, požadovaných změn do svých nových jízdních řádů zakomponovaly.

Co chystáme v dalších měsících?

V průběhu ledna a února vás budeme informovat o změnách v programu Nadstandard, který jsme pro vás pro rok 2009 připravili. Dále nás čeká pravidelné roční hodnocení zaměstnanců, ve kterém chystáme také některé drobné úpravy. Všechny provedené změny jak v Nadstandardu, tak i v ročním hodnocení vycházejí z připomínek zaměstnanců. Věřím tedy, že chystané změny uvítáte.

Dovolte mi na závěr, abych vám popřál hodně zdraví a síly v jistě nelehkém roce 2009. ■

POZVÁNKA NA PLES

srdečně zveme všechny zaměstnance na XI. společenský ples akciové společnosti Lovochemie, který se bude konat **v pátek 13. března 2009 od 20:00 hodin** v sále Lovochemie.

Program společenského plesu Lovochemie

20:00 Slavnostní zahájení společenského plesu
- předtančení taneční skupiny FREEDOM
20:10 Úvodní slovo generálního ředitele Mgr. Richarda Brabce
20:15 Hudba k tanci a poslechu - skupina FONOTEST
22:00 Vylosování tomboly
22:15 Hudba k tanci a poslechu - skupina FONOTEST
24:00 Barmanská show
03:00 Ukončení společenského plesu

Lovochemie dlouhodobě spolupracuje nejen s vysokými školami. Na fotografii vidíte děti z lovosické školky v Sadech pionýrů a jejich radost z vánoční nadílky.
Foto: Vladislav Smrž

Zaměstnanecké výhody / Vladislav Smrž

Nabídka O2 pro zaměstnance Lovochemie a Preolu

Agrofert prováděl v 2. polovině roku 2008 výběrové řízení na dodavatele služeb mobilního telefonování a datových služeb. Vítězem se stala společnost Telefonica O2. V rámci výběrového řízení vyjednal Agrofert i výhodnou nabídku služeb pro zaměstnance v celém holdingu, tedy i pro zaměstnance Lovochemie a Preolu. V rámci nabídky pro zaměstnance lze využít dvou hlasových tarifů s velmi zajímavou nabídkou volných minut, SMS i cen volání nad rámec volných minut. Vedle hlasových tarifů lze využít i výhodné nabídky mobilního připojení k internetu. Celá služba je nabízena našim zaměstnancům prostřednictvím olomoucké společnosti VBC Czech s.r.o. Konkrétní informace o cenách, způsobu objednávání a využívání služeb naleznete na podnikovém intranetu či na nástěnce u hlavní vrátnice. Případné dotazy rádi zodpovědí pracovníci společnosti VBC Czech s.r.o. nebo se obracejte na naše personální oddělení. ■

Aktuální téma / Petr Cermánek

Zlevňuje se - je to dobrá zpráva?

Jedním z očekávaných důsledků světové finanční krize je v roce 2009 všeobecný pokles cen (vyjma cen za energie - ČEZ opět nezklamal). Již v uplynulých měsících to začala ropa (což názorně vidíme u čerpacích stanic) a následovat by měly mnohé další komodity. Na první pohled to pro běžného spotřebitele vypadá jako pozitivní zpráva, máme se ale skutečně radovat?

Pojďme si to trochu rozebrat. Díky finanční krizi dochází k obecnému poklesu poptávky po zboží. Jedním z pilířů ekonomické teorie je zákon nabídky a poptávky. Ten říká, že s poklesem poptávky po zboží by měla klesnout i jeho cena. V praxi toto pravidlo víceméně platí, tedy se dá předpokládat, že budeme v příštích týdnech a měsících svědky tohoto jevu u většiny zboží. Již dnes se tak markantně děje např. u automobilů. Co je však cílem tohoto kroku, kdy výrobci snižují své ceny? Samozřejmě - nalákat zákazníky, aby si zboží koupili. Jakmile se tak stane a poptávka se zvýší, cena jde opět nahoru. To je prakticky nekonečný cyklus.

V čem je to však v současné globální krizi jiné? Kde je potenciálně zakopaný pes? Poněkud paradoxně v tom, že ani zlevněné zboží nebude pro zákazníka (nemajícího potřebný úvěr od banky či jiný zdroj peněz) atraktivní a jednoduše si ho nekoupí. V tu chvíli je několik možností, z nichž tři hlavní jsou - výrobce se pokusí o další zlevnění svého výrobku (pochopitelně s nepopulárními dopady uvnitř své firmy včetně propouštění, případně snížení mezd) nebo firmu přeorientuje na jiný typ výroby nebo ji zcela zavře. Stejně tak je tomu i u firem poskytujících služby. V tom nejhorším případě tak může dojít ke krachu mnoha firem a k výraznému nárůstu nezaměstnanosti.

Pokud tedy máte skutečně jisté zaměstnání se zaručeným příjmem, můžete vidinu zlevňování považovat z vlastního úhlu pohledu za zprávu pozitivní. V ostatních případech to však až tak optimistická zpráva není. K čemu vám totiž bude dobré, že vám zlevní např. spotřební elektronika o desítky procent, když po ztrátě zaměstnání budete rádi, pokud vám zbude alespoň na suchý chléb? ■

Ing. Michal Ševela, absolvent Technické univerzity v Liberci, navštívil spolu s V. Smržem veletrh pracovních příležitostí na své alma mater. Finanční krize zatím nedostatek kvalitních techniků na trhu práce nevyřešila, proto se Lovochemie snaží kvalitní personál hledat i v řadách studentů vysokých škol. Úspěšným příkladem takového počínání je právě pan Ševela, který do Lovochemie nedávno nastoupil na oddělení ASŘTP, kde se specializuje na řídicí systémy výroby. Foto: Vladislav Smrž

Kalendárium 2008

LEDEN

- 1. ledna zaměstnávala Lovochemie 613 zaměstnanců.
- Po poruše turbosoustrojí byla 15. ledna odstavena výrobna KD5 do zarážky a zahájeny práce na její opravě, bylo zahájeno jednání s pojišťovnou o náhradě škod.
- Byla provedena zkouška výroby KMC z kyseliny monochloroctové od indického dodavatele.
- Auditor firmy LQAR dokončil 1. etapu verifikace emisí CO_2 z energetiky.
- Pokračoval dvouletý projekt manažerského vzdělávání pod názvem VUML - Všeobecná univerzita manažerů Lovochemie.
- Ruský dodavatel apatitu zahajuje obchodování touto surovinou na moskevské burze, což má výrazný vliv na jeho nízkou dostupnost a vysokou cenu.
- Společnost Agrofert oslavila 15 let své existence.
- 1. ledna nastoupilo do společnosti PREOL 10 nových zaměstnanců.
- Chemoprojektu bylo předáno staveniště pro výstavbu jednotky na výrobu MEŘO.

ÚNOR

- 19. února se sešlo v novém složení představenstvo Lovochemie: Ing. Andrej Babiš, Mgr. Richard Brabec, Ing. Pavel Černý, JUDr. Miloslav Spěváček, Ing. Petr Cingr, Ing. Pavol Kerďo, Ing. Jaromír Šilhan, předsedou představenstva byl zvolen Ing. Andrej Babiš.
- Auditor firmy TÜV SÜD provedl verifikaci emisí skleníkových plynů (N_2O) z výrobny kyseliny dusičné KD6 (tzv. JI projekt).
- Ve spolupráci s firmou EVECO Praha proběhla zkouška kondenzace kouřové vlečky z alkalické pračky ve výrobně NPK. Jejím cílem byla minimalizace této vlečky.
- Byla provedena prověrka systému řízení BOZP dle programu „Bezpečný podnik“. Na základě splněných požadavků bylo doporučeno vydat osvědčení „Bezpečný podnik“.
- Nákup surovin v prvním pololetí provázejí časté výpadky dodavatelů hlavních surovin v ČR, SRN, Rakousku a Slovensku.
- Nulová zásoba výrobku LAD v podniku omezila expedice tohoto výrobku.
- Firma LQRA dokončila II. etapu verifikace emisí CO_2 z energetiky.
- Po složité opravě byla opět 29. února najeta výrobna KD5. Během vynucené zarážky byla ztráta ve výrobě kyseliny dusičné částečně kompenzována nákupem a dovozem ze Synthesie Pardubice.
- Bylo rozhodnuto, že nebudou realizovány centrální laboratoře OŘJ včetně laboratoří MEŘO.
- Bylo vydáno Integrované povolení pro výrobu MEŘO.
- Začaly první stavební práce na základech nové výrobny MEŘO.

BŘEZEN

- Svoji činnost zahájila Mobilní bezpečnostní skupina.
- Bylo dokončeno hodnocení zaměstnanců za rok 2007.
- Byl dokončen audit účetní závěrky za rok 2007.
- Na základě auditovaných výsledků byly vyplaceny podíly na hospodářském výsledku za kalendářní rok 2007.
- S účinností k 1. březnu byla podepsána Kolektivní smlouva na kalendářní rok 2008.

- 7. března se konal X. společenský ples Lovochemie.

- Byla ukončena verifikace emisí CO_2 za rok 2007 a na Ministerstvo životního prostředí podáno hlášení o produkci skleníkových plynů.
- V Lovochemii proběhlo jednání pracovní skupiny pro údržbu a investice chemických společností Agrofertu. Cílem pracovní skupiny je vyhledávání synergických efektů v údržbě a investicích.
- Dne 14. března uplynulo 5 let od uvedení výrobny kyseliny dusičné KD6 do provozu.
- Bylo vyrobeno 15 milionů tun kyseliny dusičné od počátku výroby kyseliny dusičné v Lovochemii.

- Na základě úspěšného auditu systému „Péče o výrobky“ vydala EFMA Lovochemii certifikát pro tento systém s platností do roku 2011.
- Vichřice Emma zasáhla i náš podnik a způsobila škody hlavně na střechách a signalizačním zařízení úniku čpavku.
- Uskutečnily se rekordní dodávky kyseliny dusičné ze Synthesie s obrátkovostí cisteren v délce 3 dnů.
- Zahájen proces registrace Lovochemie k DPH v SRN.
- Byly dokončeny dodávky čelních vysokozdvižných vozíků.

DUBEN

- 1. dubna uplynulo 50 let od vzniku SCHZ.

- Novým vedoucím oddělení KD se stal Ing. Antonín Galle.
- K 1. dubnu byly valorizovány mzdy na základě individuální výkonnosti a výsledků hodnocení zaměstnanců.
- 16. dubna bylo zahájeno dotazníkové šetření zaměstnanců pod názvem „Průzkum sociálního klimatu“ distribucí osobních dopisů a dotazníků.
- Auditorem byla schválena Výroční zpráva společnosti za rok 2007 a předloženy veškeré podklady pro program řádné valné hromady společnosti.
- Na Městském úřadě v Litoměřicích se konalo 22. dubna mezinárodní setkání v rámci projektu „Karavana Evropy“, jehož cílem je zlepšení komunikace v oblasti životního prostředí.

KVĚTEN

- V rámci veletrhu INTERPROTEC, který se konal na výstavišti v Brně 13. května, převzali zástupci Lovochemie již potřetí prestižní ocenění „Bezpečný podnik“.
- Byla zahájena oprava sedimentační nádrže 2B na ČOV, jejímž cílem je zlepšení kvality odpadních vod.
- V důsledku nesplavnosti Labe musel být apatit dopraven do Lovochemie jinými cestami - v tomto případě jak po železnici, tak i po silnici.
- 26.–29. května proběhla „7“ kontrola podle zákona č. 59/2006 Sb. o prevenci závažných havárií, kterou organizovala ČIŽP OI Ústí n. L. spolu s KÚ Ústeckého kraje, OIP Ústeckého kraje a Libereckého kraje, HZS Ústeckého kraje a KHS Ústí nad Labem - územní pracoviště Litoměřice.
- Na základě úspěšného kontrolního auditu EMS a recertifikačního auditu SMJ, který formou integrovaného auditu provedla firma TÜV Nord Czech, s.r.o., byl Lovochemii vydán nový certifikát pro systém managementu jakosti s platností do roku 2011. Zároveň byla potvrzena platnost certifikátu EMS.

- Tým Lovochemie se zúčastnil závodů dračích lodí „dRačice Open“ 2008, přičemž se umístil na krásném 18. místě, tedy těsně za polovinou startovního pole.

- Lovochemii navštívili specialisté z indické firmy GNFC. Při jednáních s technickým ředitelem řešili problematiku výroby hnojiv typu NP.

- Lovochemie věnovala lovosickým dětem k Mezinárodnímu dni dětí v parku na „Osmičce“ dětské hřiště. Slavnostní předání a otevření dětského hřiště proběhlo za účasti generálního ředitele Lovochemie a vedení města Lovosice a samozřejmě lovosických dětí. Hodnota hřiště představuje 200 tisíc Kč.

- Byla provedena oprava železničního přejezdu u stáčení čpavku.

ČERVEN

- Bylo vydáno rozhodnutí jediného akcionáře Lovochemie, a.s., společnosti AGROBOHEMIE, a.s., kterým byla schválena Zpráva představenstva o podnikatelské činnosti společnosti a stavu jejího majetku za rok 2007, byla schválena řádná účetní závěrka k 31. 12. 2007. Zároveň bylo rozhodnuto o rozdělení zisku za rok 2007.
- Proběhla volba člena dozorčí rady, voleného z řad zaměstnanců společnosti. Novou členkou dozorčí rady byla zvolena Věra Hozáková.
- 15. června ukončila pracovní poměr personální manažerka Mgr. Michaela Žinčíková. Novým personálním manažerem se stal Ing. Vladislav Smrž.
- Ke spokojenosti všech zúčastněných se 13. června v prostoru parkoviště konal V. ročník Zaměstnaneckého dne (tzv. STANY).

- Odstavením výrobny KD6 byla 19. června zahájena celozávodní zarážka. Během ní se uskutečnily potřebné práce údržby, které nelze provádět za běžného provozu. Zarážky na jednotlivých provozech probíhaly podle ročního plánu zarážek. Totální bezvodí nastalo ve dnech 28. 6. až 2. 7.
- Na trhu kyseliny sírové dochází ke krizi a navýšení cen až na úroveň 500 % původní ceny.
- Lovochemie prezentovala bankovním domům své výsledky hospodaření za rok 2007 a strategii pro nejbližší roky.
- V Cunnersdorfu (SRN) proběhlo společné jednání zástupců útvarů výzkumu a rozvoje výrobců hnojiv skupiny AGFOFERT (Lovochemie, DUSLO Šaľa a SKW Piesteritz).
- Proběhla další provozní zkouška provozu alkalické pračky ve výrobně NPK s kyselinou sírovou jako vypíracím mediem.
- 20. června byly uveřejněny výsledky „Průzkumu sociálního klimatu“.
- Lovochemie vstupuje do přímého smluvního vztahu se zahraničními zákazníky - ten se týká prodeje do SRN a Rakouska.
- 17. června proběhlo setkání se zákazníky ze SRN v areálu Lovochemie.
- Za posledních 10 let byla nejnižší skladová zásoba na začátku naskladňovací sezóny.
- Dne 30. června byla společnost Agrobohemie vymazána z obchodního rejstříku a její práva a povinnosti převzala a právním nástupcem a jediným akcionářem Lovochemie se stala společnost DEZA, a.s.

ČERVENEC

- Probíhala celozávodní zarážka, během níž byly provedeny opravy vzduchotechniky a elevátoru na LAV3, opravy chemické a splaškové kanalizace a sedimentační nádrže na čistírně odpadních vod, oprava rozvodny elektrické energie pro východní část areálu a celá řada dalších akcí. Limitující prací pro trvání celozávodní zarážky byla oprava výměníku na KD6.
- Během prázdnin jsme měli možnost ochutnat výrobky Kosteleckých uzenin, které je možné si zakoupit v podnikové kantýně.

- Poprvé byl nakoupen alternativní zdroj fosforu apatit Kovdor z Ruska.
- Byla provedena rekonstrukce odprášení suché strany cyklonů výrobny ÚVH, díky které došlo ke zlepšení účinnosti stávajících odlučovačů prachových částí.
- V provozovně GSH Městec Králové proběhla Komplexní kontrola dodržování povinností stanovených předpisy o požární ochraně podle zákona č. 133/1985 Sb.

SRPEN

- 1. srpna byla v rámci off-sites MEŘO zahájena stavba provozní budovy PREOL a nákladní vrátnice.
- V souvislosti s růstem cen vstupů a celosvětovou poptávkou pokračuje dramatický růst cen hnojiv.
- Práce celozávodní zarážky byly ukončeny 15. srpna nájezdem výrobny KD6.
- 18. srpna byl zřízen nový úsek údržby a investic. Pod tento nový úsek bylo organizačně začleněno oddělení externích služeb, oddělení investic, ASŘTP a EÚ, stavební údržba, strojní údržba a technické služby údržby. Ředitelem nového úseku údržby a investic se stal Ing. Jaromír Šilhan.
- Byla vydána zpráva o vlivu Lovochemie na životní prostředí za rok 2007.
- V areálu podniku proběhl natáčecí den nového krimiseriálu. Mezi herci se objevil též Michal Pavlata, který napsal věnování čtenářům Lovochemiku.

- Stavba výrobny MEŘO rychle pokračuje. V posledním srpnovém týdnu byla na staveniště dopravena největší součást výrobny - více než devítitunový aparát „toaster“.

ZÁŘÍ

- Byl zahájen projekt „Rozšíření vlečky v areálu Lovochemie, a.s.“ spolufinancovaný Ministerstvem dopravy a Evropskou unií v rámci operačního programu Doprava. Cílem tohoto projektu je rozšíření železniční vlečky zejména pro zajištění dopravy surovin pro výrobu MEŘO.
- Prvňáčci z lovosických škol dostali od Lovochemie bezpečnostní reflexní pásky.

- Svaz chemického průmyslu ČR už potřinácté uděloval osvědčení o odpovědném přístupu k podnikání v oboru chemie. Mezi oceněnými byla i společnost Lovochemie, která obhájila právo používat Responsible Care již popáté. Osvědčení převzal generální ředitel Richard Brabec v rámci „Večera s českou chemií“.

- Odstartoval proces inventarizací majetku společnosti, který byl zakončen v měsíci lednu t. r. a který je důležitou součástí roční účetní závěrky společnosti.
- Výrobna LV je řízena z nového moderního velínu.
- Byla zakoupena mobilní čerpací stanice na motorovou naftu (objem 900 litrů).
- Ve spolupráci s Agrofert Holding se uskutečnilo tradiční setkání s distributory hnojiv ve Skalském Dvoře.
- 10. září proběhlo setkání důchodců, kterého se zúčastnilo 350 bývalých zaměstnanců.

ŘÍJEN

- Od 1. října došlo ke změně v systému odměňování zaměstnanců.
- Byla zahájena oprava další sedimentační nádrže 2a na čistírně odpadních vod. Tato nákladově a ekologicky významná akce navázala na opravu nádrže 2b provedenou v prvním pololetí.
- Byla zahájena realizace výběrových řízení formou e-aukcí na dodávku surovin.
- Vedení podniku se sešlo s představiteli města Lovosice, na kterém byly prezentovány dosavadní výsledky úsilí o eliminaci kouřové vlečky z alkalické pračky na NPK.

- Obchodní ředitel společně s technickým ředitelem navštívili společnost Belaruskali dodávající do Lovochemie draselnou sůl pro výrobu kombinovaných NPK hnojiv.
- Ve spolupráci s Českými drahami byla dokončena oprava zastávky Lovosice - závod. Opravu provedla firma Stavba Ing. Kapr Třebenice.

- Všichni uživatelé PC postupně přecházejí na MS Office 2007.
- Proběhla provozní zkouška mísení fosfátů Kola super a Kovdor při výrobě hnojiva NPK 3x15.
- Bylo zahájeno laboratorní ověřování způsobu výroby hnojiv s elementární sírou.
- Byly zaznamenány první příznaky celosvětové krize - nezájem o vícesložková hnojiva, pokles poptávky po dusíkatých hnojivech.
- Termín nájezdu MEŘO byl odložen na květen 2009.

LISTOPAD

- 1. listopadu uplynulo 15 let od vzniku Lovochemie.
- Celosvětový dramatický růst cen surovin kulminuje na historických maximech, následuje pád na dvouletá minima.
- Kolaudací byly ukončeny stavební úpravy bývalé výrobny Živé vody. Po montáži pojízdných regálů začala být budova využívána jako sklad písemností.
- Proběhla oprava silnice od hlavního skladu k úpravně vody včetně železničních přejezdů. Při opravě byl vyrovnán povrch silnice, opraveno její odvodnění a vyměněny oba dlouholetým provozováním opotřebené železniční přejezdy.
- Byla zahájena jednání s ČSOB o obchodní spolupráci v roce 2009.
- Společnost PricewaterhouseCoopers provedla první činnosti spojené s auditem účetní závěrky za rok 2008.
- Byla ukončena předregistrace látek podle nové chemické legislativy REACH, Lovochemie jich registrovala celkem 26.
- 18. listopadu se uskutečnilo součinnostní cvičení HZSP a Integrovaného záchranného systému (HZS Litoměřice, Ústí n. L. a Policie ČR), na téma likvidace úniku nebezpečné látky (NH_3) z kulového zásobníku.

- V listopadu bylo zahájeno kolektivní vyjednávání na rok 2009.
- 28. listopadu se v prostoru závodní jídelny konala již tradičně pro děti zaměstnanců společnosti Lovochemie Mikulášská besídka. Účast byla opravdu hojná a dětem se velmi líbila.

- Po tříletém úsilí za pomoci SKW Piesteritz byla v Úředním věstníku Evropské unie uveřejněna změna evropského Nařízení 2003/2003 o hnojivech, která umožňuje Lovochemii dodávat granulovaný síran amonný na německý trh bez jakýchkoliv omezení.
- V Městci Králové proběhla provozní zkouška granulace síranu amonného se speciálním pojivem.
- Dochází k dalšímu poklesu poptávky po dusíkatých hnojivech.
- Byly rekonstruovány elevátory na přesýpací věži expedice NPK.
- Proběhla úprava řídicích systémů expedice NPK a LV.

PROSINEC

- V závěru roku doléhá celosvětová finanční krize na řadu našich dodavatelů, kteří redukují nebo zcela zastavují výrobu.
- 3. prosince se konal veletrh pracovních příležitostí T-FORUM na technické univerzitě v Liberci, jehož cílem bylo představit budoucím absolventům Lovochemii jako perspektivního zaměstnavatele.
- 4. prosince byl zástupcům měst a obcí v regionu a také médií prezentován průběh výstavby výrobny MEŘO. Zároveň měli všichni možnost si prohlédnout výstavbu nové jednotky přímo na místě.
- 4. prosince začala Lovochemie vytápět teplem bytové domy č. p. 839 a č. p. 486 v ulici Terezínská.
- Na výrobně KD6 došlo k poruše na přehříváku konvertoru, která vyvolala odstavení výrobny. Současně byly během vánočních svátků odstaveny další výrobny, které jsou odkázány na výrobu kyseliny dusičné z KD6. Komplikovaná oprava byla provedena ve spolupráci s výrobcem aparátu firmou Alstom.
- Technický ředitel se specialistou z OVR navštívil indickou firmu GNFC. Cílem návštěvy bylo navázání technické spolupráce při výrobě NPK hnojiv vymražovací technologií.

- 22. prosince byla ukončena expedice silničními dopravními prostředky (nízká skladová zásoba v podniku).
- Byl zkompletován návrh Podnikatelského plánu společnosti na rok 2009.
- Byla vyplacena část podílů na hospodářském výsledku.
- Na provozovně GSH Městec Králové bylo realizováno odprášení chladícího bubnu s výrazným dopadem na zlepšení životního prostředí v okolí výrobny hnojiv.
- Novým dodavatelem mražených jídel se stala společnost DORA GASTRO, a.s., se sídlem v Mostě.
- Odstavení výrobny čpavku v UNIPETROL RPA 29. prosince odložilo plánovaný nájezd výroby v Lovochemii.
- Lovochemie k 31. prosinci provozovala 51 vleček převážně v rámci skupiny Agrofert. Cílem Lovochemie je provozovat všechny vlečky zemědělského sektoru Agrofertu (celkem cca 85 vleček), proto bude tento proces pokračovat i v roce 2009.
- K 31. prosinci zaměstnávala Lovochemie 636 zaměstnanců.
- Výstavba výrobní jednotky MEŘO pokračuje přímo tryskovým tempem, na konci roku je téměř hotova administrativní budova, hrubé stavby objektů - železobetonové nebo ocelové skelety výrobních objektů lisovny, extrakce, FAME a glycerínu záchytné jímky skladových hospodářství, jsou prováděny dokončovací práce na opláštění zásobníků, úpravně vody, požární nádrži, parním a kondenzátním hospodářství, výrobě chladicí vody. Probíhá montáž technologie energocentra, jsou dokončeny některé stavební objekty pro stáčení železničních cisteren v kolejišti. Je hotová většina pozemních inženýrských sítí, před dokončením jsou stavební konstrukce potrubních mostů.

Preol / Josef Fanta

Financování projektu

I dnes pokračujeme s pravidelnou rubrikou o společnosti PREOL. Jak je to s finančním zajištěním celého projektu a růstem společnosti PREOL?

Finančně je celý projekt velmi náročný, již v roce 2007 zajistila naše mateřská společnost syndikovaný úvěr ve výši 50 mil. EUR od konsorcia tří bank. Čerpání úvěru bylo zahájeno v srpnu 2007 a v současnosti je vyčerpáno cca 20 mil. EUR. Počátek projektu, který je datován již do roku 2006, byl financován půjčkami od mateřské společnosti.

V prvním a druhém čtvrtletí roku 2009 nás čeká nejnáročnější etapa projektu nejen z pohledu financování, kdy budeme postupně doplácet zbytek ceny za dílo generálnímu dodavateli, zároveň budeme zahajovat výrobu a k tomu budou potřeba další dodatečné zdroje na financování tzv. pracovního kapitálu (zásoby, pohledávky a závazky).

Další důležitou oblastí byl nábor nových kolegů do naší společnosti. Jak již bylo uvedeno, na projektu se pracovalo již od roku 2006, vlastně už i dříve. Bylo třeba sestavit podnikatelský záměr, prosadit jeho schválení u vlastníka, potom zpracovat podrobnou studii proveditelnosti a na základě ní vybrat generálního dodavatele celé investice. Dále bylo třeba zajistit financování projektu. Toto vše proběhlo v roce 2006 a 2007. PREOL začal fungovat po právní stránce 1. 1. 2008. Tehdy do ní nastoupilo prvních 10 odvážlivců, převážně vašich bývalých kolegů z Lovochemie. Společnost se postupně rozvíjela a ke konci loňského roku zaměstnávala 32 klíčových odborníků. Cílově bude společnost zaměstnávat kolem 115 pracovníků. Hlavní vlna nástupů nastala 2. ledna 2009, kdy k nám nastoupili noví kolegové - operátoři, kteří se zde postupně zaškolují do obsluhy nové jednotky na výrobu MEŘO. Nábor nových kolegů je tak již téměř u konce a v této souvislosti bych rád poděkoval celému útvaru personalistiky Lovochemie, který nám pomáhal nejen při náboru, ale i v ostatních oblastech (zúčtování mezd, vzdělávání, reporting).

Další důležitou oblastí je zavedení informačního systému společnosti, zde používáme jako většina podniků v této oblasti systém SAP R/3. Jako první modul byl zaveden již v prosinci 2007 modul pro zpracování mezd, v polovině roku 2008 jsme zprovoznili účetnictví. Od ledna roku 2009 jsou připraveny moduly pro nákup a prodej zboží a v průběhu prvního kvartálu roku 2009 dokončíme moduly výroby a kvality. V počátcích implementace tohoto systému nám opět velmi pomáhali kolegové z Lovochemie, a to útvarů financování a účetnictví, kterým bych tímto také rád poděkoval.

Vážení čtenáři, z uvedeného vidíte, že se z naší společnosti pomalu stává plnohodnotná společnost ve skupině Agrofert. Cíle na rok 2009 jsou náročné, měli bychom dosáhnout mimo jiné tržeb v úrovni 5 miliard Kč a dokonce kladného hospodářského výsledku. Držte nám na naší cestě palce, mějte s námi trpělivost. Zároveň dovolte osobně popřát každému z vás mnoho štěstí a zdraví v příštím roce. ■

Celkový pohled na staveniště. *Foto: Petr Stuchlý*

SCHP ČR / Ivan Galia

4. jednání Výboru pro hnojiva při SCHP ČR

Jednání se uskutečnilo 17. prosince 2008 v sídle Agrofertu v Praze. Na jeho programu byly informace z oblasti legislativy hnojiv a z jednání pracovní skupiny pro prekurzory v Bruselu, s nimiž účastníky seznámila ing. Budňáková. Následovaly informace z EFMA - semináře o bezpečnosti, jednání národních asociací a koordinátorů a Valné hromady Asociace, a konečně ze 44. jednání Výboru pro technologii, životní prostředí a bezpečnost (TESC), o nichž referoval dosavadní zástupce Lovochemie ve Výboru ing. Galia. Poté se představitelé výrobních závodů vzájemně poinformovali o současné situaci, včetně dopadů finanční krize na výrobu. Zástupci ministerstva průmyslu a obchodu a ministerstva zemědělství, Agrofertu a SCHP stručně popsali nejdůležitější události, k nimž došlo od posledního jednání Výboru v září 2008. Závěrem byly oznámeny organizační změny: dosavadní předseda Výboru ing. Galia ve funkci končí; v TESC jej nahradí TŘ Lovochemie, a.s., Bc. Petr Ulbricht a ve funkci předsedy Výboru další zástupce Lovochemie ing. Karel Hendrych. ■

PŘEDSTAVUJEME MANAGEMENT SPOLEČNOSTI PREOL

Ing. Josef Vytrhlík, ředitel nákupu a logistiky. *Foto: Eva Živná*

Narodil se v roce 1975 v Moravské Třebové. Studoval na Provozně-ekonomické fakultě České zemědělské univerzity v Praze - obor Provoz a ekonomika. Působil jako analytik komoditních trhů v úseku strategických surovin ve společnosti Setuza Ústí nad Labem. Vedl zde odbor komodit a v roce 2007 byl jmenován ředitelem samostatné výrobně-obchodní jednoky, zahrnující 2 olejárny, 2 rafinérie a 3 výrobny MEŘO s roční kapacitou lisování 550 000 tun olejnatých semen, výrobou 240 000 tun rostlinných olejů a z toho až 140 000 tun MEŘO. Jako obchodní manažer SBU komodity Setuza a Oleofin řídil prodej olejů a MEŘO.

Hovoří anglicky, německy a rusky. Ve volném čase se věnuje papírovému modelářství, zahradě a hře na akordeon.

Ve společnosti PREOL působí od září 2008 jako ředitel nákupu a logistiky. ■

Turistika / Daniel Zelenka

Zimní procházka Chotiměř - Oparno

Opárenský hrad. *Foto: Daniel Zelenka*

V mlhavém a mrazivém zimním odpoledni se dnes vydáme na kratší výlet do míst všem tak důvěrně známých, ale přesto při každé další návštěvě vždy plných nových překvapení. Procházka opárenským údolím v nás v každém ročním období dokáže zanechat spoustu úžasných zážitků nad proměnami zdejší flóry i fauny, a proto se dnes vydáme do jeho vzdálenější části.

Trasa dnešní vycházky začíná ve stanici Chotiměř, kam se z Lovosic dostaneme po krátké cestě motoráčkem. Odtud kolem pily zamíříme po zelené značce proti směru naší jízdy, abychom zanedlouho mohli na pravé straně obdivovat pod bílou „čepicí“ schovaný vrchol Milešovky a na straně druhé, za hromadami vonícího dřeva, zasněžený vrchol Lovoše.

Procházíme pod viaduktem, opouštíme zelenou značku a odbočujeme doleva. Za štěkotu psů míjíme rodinné domky a hledáme další turistickou značku, tentokrát modrou. Brzy ji nacházíme nedaleko dřevěné koňské ohrady a zatáčíme opět vlevo.

Když tu se náhle na obzoru objeví oranžová konstrukce stavebního jeřábu a betonové sloupy. Vidíme stavbu budoucího dálničního mostu přes údolí. Představa, že most bude viditelný i z takové vzdálenosti nás trochu vyděsí, ale to už procházíme podél potoka krátkým lesíkem a naše cesta zanedlouho začne výrazněji klesat do údolíčka dalšího potoka.

Kolem vypuštěného rybníka pokračujeme dál, přímo pod staveniště mostu. Zatímco vloni jsme zde mohli pozorovat jen pomalu narůstající rovné mostní pilíře, v letošním roce budeme sledovat, jak vzniká přes celé údolí jeden obrovský oblouk. Jeho pozvolný růst nás bude lákat k dalším pravidelným návštěvám zdejších míst.

S železniční tratí téměř nad hlavou a zamrzlým potokem pod sebou zamíříme k odbočce na hrad Oparno. Ještě předtím, než začneme nabírat výšku, pohodlně překonáme dva nedávno vybudované vyvýšené dřevěné můstky přes potok a zavzpomínáme, jak byla cesta dříve v tomto úseku náročná a někdy i suchou nohou nepřekonatelná.

Že mráz umí vykouzlit neobyčejné tvary, dokazuje tato fotografie, kterou její autorka nazvala „Andílci v Lovochemii“. *Foto: Věra Mikulová*

Potok zanecháváme hluboko pod sebou a na obzoru si prohlížíme zbytky zdí gotického hrádku z první poloviny 14. století. Trasa už nestoupá a tak již brzy můžeme obdivovat sílu stěn této historické stavby i zblízka. Z pobořených kamenných zdí jsou pěkné výhledy téměř do všech světových stran. Okolními vrcholy se ale nesmíme kochat příliš dlouho, aby nám neujel vlak k domovu. Proto po krátkém rozhledu do kraje svižně sestupujeme ke kolejišti a následně zastávce Oparno, kde netrpělivě očekáváme dunění ocelových kol dobře vytopeného vlaku.

Dnešní výlet můžete absolvovat i za velmi mrazivých dní. Silný mráz totiž dokáže s potokem téměř zázraky. Během vaší cesty budete potom obdivovat nejen mnoho zajímavých ledových útvarů na jeho hladině, ale i silně ojíněných keřů, či travin. Pokud se nebudete příliš loudat, zima Vám určitě nebude a na celou procházku Vám bude stačit právě čas mezi dvěma protisměrnými vlakovými spoji. ■

Vánoční tradice - řešení testu

Se svými odpověďmi na vánoční test uveřejněný v minulém vánočním čísle se přihlásilo 8 řešitelů, z nichž 6 vyřešilo test bez chyby, 2 měli jednu chybu. Všichni zaslouží uznání a tak se mohou po předchozí domluvě zastavit u tiskové mluvčí (l. 3284) pro odměnu. A o koho se jedná? Jsou to Daniel Zelenka, Michaela Tuhárská, Jaromír Běžel, Vladimír Mrázek, Pavel Mrázek, Lukáš Mrázek, Iveta Faustová, Petr Svoboda jun. Gratulujeme!

Zároveň vám přinášíme správné řešení:

1) Co znamená latinské slovo „advent“?
příchod

2) Kdy advent začíná a jak dlouho trvá?
čtvrtou neděli před Božím hodem vánočním, 4 týdny

3) Podívejme se na staré pohanské zvyky. Proč se na svátek sv. Barbory nosívala do stavení větvička z ovocného stromu?
aby děvčata vyvěštila, zda se příští rok vdají, podle toho, zda větvička vykvetla

4) Proč se věřilo, že hospodyně nesmí vstát od štědrovečerního stolu?
protože by slepice neseděly na vejcích. Většina vánočních zvyků a pověr se týkala hospodářství (zvířat, polností, ovocných stromů, počasí,…). Lidé se snažili všemožnými úkony zajistit hojnost a zdraví i do dalšího roku.

5) Proč se dříve dávaly ve stavení do oken svíčky?
aby trefily zpátky ke stolu duše zemřelých předků, dokonce se pro ně i prostíralo ke stolu

6) Jakým skutkem získal sv. Mikuláš, který se narodil kolem roku 250 n. l., pověst o své dobrotivosti?
svými penězi vykoupil tři dcery jednoho kupce z nevěstince

7) Ze které země pochází zvyk zavěšování větvičky jmelí v místnosti?
z Anglie - dodnes mnoho rodin věří v jeho kouzelnou moc a málokde chybí o Vánocích zavěšená větvička. Čím více bílých bobulek jmelí má, tím více štěstí na Vás prý v novém roce čeká. Ke snům o jmelí patří i řada výkladů…

8) Kde vlastně jmelí roste?
v korunách jehličnatých a listnatých stromů, i v naší přírodě je možné jmelí nalézt

9) Z jakých dob se do dnešních dnů dochovala víra (původně staré pohanské rituály) ve zlaté prasátko, magie jmelí, pálení purpury a příprava obřadního pečiva?
z doby Keltů

10) V jaké přírodní události vlastně tkví prastará podstata oslav vánočních svátků?
v zimním slunovratu - symbolizuje ho světlo a zapalování svíček

11) Ve kterém pražském kostele byste hledali známý voňavý perníkový betlém?
v kostele sv. Matěje v Dejvicích

12) Z čeho se skládal tradiční český vánoční pokrm „muzika“?
z kousků sušených švestek, jablek, hrušek a meruněk, které se rozvařily a okořenily, přecedily přes pláténko, přidala se lžíce povidel, hrozinky, vlašské ořechy a nastrouhaný perník. Vše se povařilo a muzika se podávala horká na dřevěných miskách. Ještě na počátku 20. století nechyběla na žádném štědrovečerním stole.

13) Co bylo hlavní složkou „pučálky“ - oblíbeného pokrmu z pohanských dob?
hrách - nabobtnalý se nechal 2–3 dny klíčit - pučet, pak se oprazil na omastku nebo na sucho a podával se slazený medem, cukrem nebo osolený a opepřený. O Vánocích a Velikonocích (velikonoční pražmo) prodávaly pučálku v Praze v Kotcích tzv. baby Pučálnice.

14) Proč se říká starému českému vánočnímu jídlu černý kuba?
podle hřibů modráků, které se do kuby přidávají a zbarvují pokrm dočerna

15) Anglický Christmas pudding - vánoční puding - je světoznámý. Co byste v něm však hledali marně?
čokoládové bonbóny

16) Se kterou domácí činností byly spojeny bíle oděné obchůzkové bytosti „lucie (loucky, lucy, luciny)“?
předení lnu - dohlížely, aby se v den jejich obchůzky nepředlo vlákno, neposlušným hospodyním lucie rozmetaly napředené nitě po místnosti

17) Jak je nazýván malý přenosný betlém, se kterým obcházely děti stavení?
„skříňkový“

18) Jakou událost připomíná nebo co symbolizuje jeden ze dnů vánočního období, nazývaný „Mláďátka“ (28. 12.)?
malé chlapce pobité na Herodův příkaz v Jeruzalémě, kteří se stali prvními obětmi křesťanské víry. Herodes, židovský král, patřil k nejbezohlednějším a nejkrvavějším postavám světových dějin. Známá Betlémská kaple v Praze byla zasvěcena právě Mláďátkům betlémským.

19) Jak se jmenovali tři králové?
Kašpar, Melichar, Baltazar - po jejich návštěvě, při které kadidlem obřadně vykouřili prostory stavení, zůstávala na dveřích tři písmena napsaná svěcenou křídou - K + M + B. Existuje však i jiný výklad této zkratky - Christus mansionem benedictat (Kristus ať požehná příbytku - C + M + B).

20) Kdy a kde se v Praze údajně poprvé objevil nazdobený vánoční stromeček?
1812, u režiséra Leibicha v Libni

21) Co je to myrha, kterou přinesli tři králové Ježíškovi?
sušená vonná pryskyřice z myrhovníku

22) Se kterým městem je spojen osud Jakuba Jana Ryby, známého autora České mše vánoční, začínající slovy: „Hej mistře, vstaň bystře, pohleď na jasnost, nebes na švarnost...“?
Rožmitál pod Třemšínem - Jakub Jan Ryba žil v letech 1765 - 1815. Rybova mše je obdobou jesličkové hry přenesená na strukturu mše, zasazená do prostředí českého venkova - a co více - v českém jazyce! Brzy po svém vzniku vzbudila velký ohlas a stala se symbolem českých Vánoc. Rybův život byl pravým opakem této radostné a krásné skladby - po celý život narážel na neporozumění vrchnosti, ve své učitelské práci, měl dlouhé spory s místním farářem. Také ho mučila krutá nemoc. Ten osudný den byl zřejmě nevyhnutelný… neodolal slovům svého oblíbeného Seneky: abych dobře umřel, musím umřít rád… a na okraji lesa nedaleko Rožmitálu si podřezal žíly. Zbylo po něm sedm dětí a manželka Anna.

23) Ještě se porozhlédněme po vánoční Evropě… V jedné zemi roznáší vánoční dárky přihrblý trpasličí dědeček Jultombe s nosem jako bambulka. Doprovázejí ho malí trpaslíčci Julnissar. Dárky vhazují otevřeným oknem. Ve které zemi byste tyto tajemné bytosti hledali?
ve Švédsku. Občas však na sebe vánoční skřítek bere podobu kozla, podle legendy o starém lakomém kozlovi, který odmítl darovat Ježíškovi chlup na teplou přikrývku. Vánoce ve Švédsku jsou oslavami živého světla, elektrické žárovičky se nepoužívají, v každé domácnosti hoří mnoho svíček.

24) A máme tady poslední otázku, bylo jich 24 jako prosincových dnů do očekávaného příchodu Ježíška. Čemu se dříve říkalo calta, štědrovka nebo húska?
vánočce - vánočky patří mezi nejstarší české obřadní pečivo, kousek se dával dobytku, další kousek se házel do studny, aby měla dobrou vodu a kousek musel dostat i dobrý služebník ale špatný pán - oheň.

PF pochází z francouzského „pour féliciter“ - pro štěstí.

Děkujeme Pražské informační službě za laskavé poskytnutí podkladů.

KULTURNÍ STŘEDISKO „LOVOŠ“ LOVOSICE LEDEN-ÚNOR 2009

Úterý 20. ledna

TANEČNÍ PRO DOSPĚLÉ

Přihlášky přijímá KS Lovoš - kursovné 2 000 Kč/pár, jedná se o šest lekcí + závěrečný ples.
(Jednotlivé lekce vede taneční mistr Karel Zima)

Pátek 6. února

ZADÁNO PRO DOBROU NÁLADU

Sál „Lovoš“ v 17:00 hodin

Vstupné 40 Kč

Podvečer s hudbou a tancem pro starší generaci. Hraje orchestr Kulturního střediska - řídí Josef Turek.

Pondělí 9. února

GEOGRAFICKÁ PŘEDNÁŠKA – NORSKO

Klubovna KS v 18:00 hodin

Vstupné 20 Kč

Oslo, příroda Národních parků, polární kruh, Lofoty, Nordkap aj. Beseduje a promítá odborný asistent Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem RNDr. Ivan Farský, CSc.

SUDOKU / MILENA SMRŽOVÁ

Vánočního luštění se zúčastnilo celkem 17 hráčů, ale bohužel byly odevzdány i dvě hry nesprávně vyřešené. Tito soutěžící nemohli být zařazeni do slosování o drobné upomínkové předměty. Tentokrát si mohou výhru vyzvednout (nejlépe po telefonické domluvě na vnitropodnikové telefonní lince 3733) v kanceláři ZO OS ECHO, tito luštitelé: Jaroslav Běžel (KD), Jiří Havlíček (Expedice) a Martin Motejl (ASŘTP). Blahopřejeme!

Nové hry

I v letošním roce budou hry Sudoku soutěžní. Stačí správné řešení dnešních her odevzdat nejpozději 26. ledna 2009 do schránky na hlavní vrátnici.

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

2	3	7	9	6	1	8	4	5
4	9	8	5	7	2	1	6	3
6	1	5	4	8	3	2	7	9
1	8	6	2	9	7	5	3	4
7	2	3	8	4	5	6	9	1
5	4	9	3	1	6	7	2	8
8	6	1	7	3	9	4	5	2
9	5	4	6	2	8	3	1	7
3	7	2	1	5	4	9	8	6

TĚŽKÉ

3	4	5	1	2	7	6	8	9
9	6	2	5	8	3	1	4	7
7	1	8	6	9	4	2	3	5
6	3	9	4	1	8	7	5	2
5	2	1	3	7	9	8	6	4
8	7	4	2	6	5	3	9	1
2	5	7	8	4	6	9	1	3
4	9	6	7	3	1	5	2	8
1	8	3	9	5	2	4	7	6

STŘEDNĚ TĚŽKÉ

5							6	
					5	9		8
4				3		2		
9			2			3		
8				1				9
		3			8			2
		9		7				3
7		1	9					
	2							4

TĚŽKÉ

9	4	2				7	1	5
		5				3		
3			9		5			2
1				4				6
			5		2			
2				8				4
4			2		6			3
		9				5		
5	3	8				6	2	1

Žijí vedle nás / Václav Šmíd

Nový soused

Kalous ušatý. *Zdroj: Wikipedie*

Zatímco minule jsem psal o překvapení v podobě kachničky mandarínské v hejnu u přívozu, tentokrát se mi další zajímavost objevila přímo před okny.

Na vzrostlých břízách mezi bytovkami v Kostelní ulici se v posledních týdnech objevily sovy. Z atlasu jsem vyčetl, že se jedná o kalouse ušatého latinsky Asio otus z čeledi puštíkovitých.

Kalous ušatý se vyskytuje okolo mírného podnebního pásu severní polokoule jak v Evropě, Asii tak Severní Americe. Jsou to stálí ptáci, ale severní populace mohou migrovat, takže u nás mohou zimovat ptáci ze severní Evropy. Možná právě tito noví obyvatelé bříz mezi domy jsou seveřané, kteří přiletěli přečkat zimu.

Tato sova dorůstá velikosti 30–40 cm, a je podobně jako výr velký (s krásným latinským jménem Bubo bubo) typická dlouhými pery okolo uší, která sama vypadají jako delší uši. Živí se drobnými hlodavci a hmyzem. Přes den sedávají na tzv. shromaždištích, vybraných stromech, a protože nejsou teritoriální, může na jednom stromě sedět i více kusů, což mohu potvrdit. V jednom dni jsem jich na bříze přímo před oknem napočítal pět. Strom opouští v podvečer, kdy se vydávají na lov. Jen jednou jsem zachytil okamžik vzletu a stálo to za to. Jeho let je přes jeho rozpětí křídel tichý, rychlost jsem nemohl posoudit, protože se mi hned ztratil ze zorného úhlu.

Kalous ušatý si hnízda nestaví. Mimo čas hnízdění mu stačí úkryt ve větvích stromu a v době hnízdění využije opuštěná hnízda po větších ptácích. Samička snáší vajíčka postupně obden, a proto se v hnízdě nacházejí mláďata různé velikosti. Ta se už po 3–4 týdnech rozlézají pomocí zobáčku do okolí hnízda, po 5 týdnech začínají létat a v 6–7 týdnech se osamostatňují.

Výskyt této sovy je na našem území běžný, zajímavé je spíš to, že se usídlila v centru města.

Pořídit běžným fotoaparátem vypovídající snímek hnízdících sov se mi nepodařilo díky jejich maskování s kmenem a větvemi stromů. Proto ilustrační snímek, stejně jako část informací, pochází z internetové Wikipedie. ■

JUBILEA

Své životní jubileum oslaví

Dagmar Elmanová,
administrátor informačního systému, OAIS
Milena Husáková,
referent zásobování, OZ

Pracovní výročí oslaví

20 let zaměstnání v podniku
Josef Bartoš,
provozní zámečník, SÚ

Do starobního důchodu odchází v lednu

Jana Pešková,
chemik, EO
Jiří Šíla,
vrchní mistr, KD

Všem našim spolupracovníkům přejeme pevné zdraví a hodně úspěchů!

V prosinci nastoupili

Jaroslav Berný,
chemik, GSH
Michal Švanda,
strojník vodohospodářských zařízení, VH
Bc. Jiří Kučera,
absolvent, OŘPV

Mnoho úspěchů v novém zaměstnání!

Andrej Babiš: Jsem připraven mluvit s každým

S předsedou představenstva a generálním ředitelem AGROFERT HOLDING, a.s., Andrejem Babišem jsme si povídali nejen o patnácti letech budování skupiny, ale také o jeho plánech do budoucna či jaký dopad může mít světová finanční krize na AGROFERT.

Kdybyste se ohlédl zpátky a zhodnotil celou éru budování AGROFERTU, kterých rozhodnutí litujete a které kroky patří naopak mezi ty dobré?

Mnoho věcí se povedlo. Provedli jsme úspěšné akvizice, jako např. koupi Prechezy, Dezy, SKW Piesteritz nebo Dusla, ale samozřejmě jsem se dopustil také mnoha chyb a omylů. Většinu rozhodnutí jsem dělal intuitivně, ale v některých případech jsem se měl rozhodnout spíše na základě důkladných analýz mezinárodního rozměru, obzvláště v komoditách, ve kterých se nepohybuji dlouho. Například už třicet let se globálně zabývám trhem s hnojivy, takže v této oblasti mám dlouholeté zkušenosti a můžu spoléhat na intuici, ale v nových komoditách mi chyběli v týmu lidé, kteří by správně poradili či vymluvili špatné akvizice. A tak došlo ke špatným rozhodnutím, jako byla koupě drůbežích porážek MELBRO, Krůta Hodonín a ADEX Tachov.

Jakou roli hraje v obchodu intuice?

Určitě velikou. Příkladem mojí špatné intuice je ale také první kolo privatizace Unipetrolu. Není pravdou, že jsem tehdy neměl peníze na jeho koupi, jak dnes píší někteří novináři. Důvody byly objektivní a ležely v odkládacích podmínkách.. Ale když se na to nyní zpětně dívám, tak nekoupit Unipetrol byla velká chyba, protože jeho tehdejší cena byla z dnešního pohledu za hubičku.

Na kterou oblast vaší práce jste obzvláště hrdý?

Za velký úspěch považuju vztah, který si AGROFERT vybudoval k bankovním institucím, protože bez jejich důvěry bychom nic nevybudovali. Na rozdíl od jiných jejich klientů jsem představitelům bank vždy říkal pravdu, i když byla někdy nepříjemná a myslím, že díky tomu jsme si u bank vybudovali excelentní image. A hlavně plníme slovo a na tom zase stojí naše podnikatelská image. Navíc by měly banky vnímat, že jsme řadu firem zachránili od bankrotu. Tak například Maso Planá, Kostelecké uzeniny, Aliachem nebo Hyza by bez našeho vstupu nepřežily. Pokud jsme některé společnosti museli po zakoupení zavřít, vyplatili jsme všechny dluhy. Proto jsem vždy na jednání s bankami říkal, že není žádný rozdíl mezi naším nejhorším či nejlepším podnikem, protože pevně stojíme za všemi firmami. V dnešní době, kdy některé banky čelí velkým problémům a mají omezené finanční zdroje, to považuju za velké plus pro AGROFERT.

Do jaké míry ovlivní AGROFERT současná finanční krize?

Finanční krize bude mít dopad na všechny a AGROFERTU se dotkne po všech stránkách. Dnes kolabuje například automobilový průmysl. Auto se vyrábí z plechu, na který jsou navázány hutě, výroba barev, plastů nebo pneumatik, pro které my vyrábíme gumárenské chemikálie. Představitelé jedné globální banky tvrdí, že jsme teprve v jedné čtvrtině finanční krize. Proto i AGROFERT bude muset přijmout opatření, abychom této situaci dokázali čelit. Předpokládám, že finanční krize se v Čechách a na Slovensku naplno projeví v roce 2010 a již nadcházející rok bude velmi špatný. Máme firmy, které jsou ztrátové, a my jsme v nich navyšovali kapitál. Nyní jsme museli v zájmu přežití zbytku skupiny přikročit k radikálním opatřením a v rámci koncentrace zavřít některé pekárny a porážky v Žilině a Studené.

Nemrzí vás, když jste nucen některý provoz definitivně uzavřít?

Těchto kroků je mi samozřejmě líto, dostávám dopisy od lidí, kteří v zavíraných provozech pracují dlouhá léta, ale bohužel nemáme na výběr. Příští rok budeme všichni drasticky omezovat investice a náklady a zkoumat také kvalitu manažerů, kteří jsou zodpovědní za nákup, investice a údržbu. Management bude muset hledat prostory pro snížení výdajů, abychom nemuseli drasticky snižovat stav zaměstnanců. Bylo by dobré, kdyby všichni lidé zaměstnaní ve skupině to takto vnímali a sami poukazovali na oblasti, kde se dá ušetřit, či kde se dají věci dělat lépe. Já jsem připravený s každým mluvit. Vždy, když mi někdo ze skupiny napsal, tak jsem se s ním potkal, ať již to byl manažer či řadový zaměstnanec. Je ovšem důležité, aby tohle vnímali i naši manažeři, kteří si občas hrají na velké šéfy, nechodí mezi lidi a nemluví ani s odboráři.

Plánujete za současné situace další expanzi AGROFERTU do zahraničí?

Naše podnikání je zacíleno na střední Evropu, nemáme ambice být globální skupinou, protože, jak se ukázalo v případě chybné investice v Číně, není to nejlepší strategie. Nemáme ani ambice expandovat do Ruska či na Ukrajinu. Tady ve střední Evropě máme hodně práce na dlouhou dobu, a proto expanzi výrazně omezíme. V uplynulých dvou letech byly navíc realizované obrovské investice, kdy jsme postavili nové továrny takříkajíc na zelené louce. Jedná se o robotizovanou pekárnu v Herinku u Prahy, prostějovský PROFROST na výrobu mraženého pečiva anebo PREOL v Lovosicích.

Takže jaké kroky plánujete v nejbližším období?

Přestože jsem člověk, který v pracovním i soukromém životě hodně plánuje, tak dnes jsme v situaci, kdy nevíme, co bude ani v příštím pololetí. Ale určitě chci AGROFERT stabilizovat a dobudovat jej personálně v celé vertikále, a to i z pozice středního managementu. Jsme obrovská skupina, která nemá ve střední Evropě obdobu. Neznám firmu, která začala z nuly a dnes bude mít nekonsolidovaný obrat ve výši 135 miliard. AGROFERT je v porovnání s obdobně velkými společnostmi maximálně transparentní, nepatříme mezi společnosti se sídly v daňových rájích. Myslím, že můžeme být hrdí na to, co se nám podařilo. I když já tvrdím, že vybudování skupiny bylo mnohem jednodušší než její současné řízení, které je velmi problémové a často neefektivní.

Spoléháte se na názory svých spolupracovníků anebo věříte jen sám sobě?

Panují pověry, že Babiš chce všechno řešit sám. Naopak, Babiš chce mít manažery, se kterými si může popovídat o velkých strategických věcech a být přesvědčený, že dodržují základní principy: nekradou, neprodrbou peníze (manažer prodá zboží kupci, který jej nezaplatí, tedy de facto ukradne, pozn. redakce) a vnímají, že jsou součástí skupiny. Mnoho lidí má tendenci být alibistickými a vymlouvat se na mne nebo se za mne schovávat. Říkají, že Babiš chce to či ono a já o tom vůbec nevím. Já nepotřebuji s manažery řešit všechny operativní problémy, ale potřebuji se spolehnout na to, že budou firmy efektivně řídit. Chci mít kolem sebe lidi, kteří mají svůj názor a jsou ochotni za něj bojovat. A hlavně si s nimi musíte rozumět lidsky a to se mi myslím postupně daří.

Do jaké míry vám pomohlo zřízení funkce výkonného ředitele?

Jsem rád, že Petr Cingr nastoupil. Vzal si na bedra ty nejproblémovější firmy, jako jsou Kostelecké uzeniny nebo Hyza. Nyní má pod sebou i řízení Prechezy. Potkal jsem několik manažerů, kteří měli spoustu řečí, jak problémové masokombináty řídit, ale nikdo nešel do první linie. Petr Cingr šel na post ředitele Kosteleckých uzenin, což je obdivuhodné, protože patřil k nejlepším manažerům Unipetrolu a určitě měl i jiné nabídky. Z tohoto pohledu jsem mu vděčný, byl ochotný jít do zcela odlišné oblasti.

Nedávno mi konečně řekl, že AGROFERT představuje úplně jinou výzvu než Unipetrol. To mne velmi potěšilo, protože já sám jsem vždycky říkal, že Unipetrol se dá řídit v sobotu dopoledne U slepiček (Café crepérie v Průhonicích pozn. redakce) mezi osmou a dvanáctou. Popovídám si s ředitelem chemičky, který mi řekne hlavní věci, které chce řešit a svůj návrh řešení zdůvodní. Já se k tomu vyjádřím a za hodinu jsme hotoví. Oproti tomu AGROFERT je šílená skupina, která se skládá z více než dvou set firem a málokdo si umí vůbec představit, co všechno to obnáší.

Máte při svém pracovním vytížení čas i na svůj osobní život?

Volný čas, který mám, se snažím věnovat rodině. Mám dvě malé děti a snažím se napravit špatný pocit, že na dvě starší děti jsem neměl tolik času. Dělal jsem kariéru, vlastníma rukama jsem stavěl dům a řešil spoustu jiných věcí. Dodatečně to člověka mrzí. Velmi málo času mám na přátele, i když jich není tolik jako v minulosti. Dnes se na mne obrací velké množství lidí a někdy je těžké rozlišit, zdali není jejich jednání účelové. Proto mám někdy tendenci stahovat se do ústraní.

Je o vás známo, že nemáte příliš v lásce novináře. Proč?

Protože s nimi mám špatné zkušenosti. Například nedávno se na mne obrátila slovenská novinářka, která připravovala článek o úspěšných Slovácích žijících v České republice. Odpověděl jsem na dotazy, které mi zaslala, a pak jsem se v jejím článku dočetl, že pocházím z prominentní komunistické rodiny a že jsem dokonce studoval na prestižní škole ve Švýcarsku. To je lež. Můj otec byl členem komunistické strany, ale v roce 1963 byl ze strany vyloučen a zpět ho vzali až později při rehabilitacích. V letech 1964 až 1968 byl můj otec navíc nezaměstnaný. Poté začal pracovat v zahraničním obchodě a celá naše rodina žila ve Švýcarsku. Já jsem v té době studoval na veřejném gymnáziu v Ženevě. Mimochodem příjem otce pro celou rodinu byl tehdy 2 000 švýcarských franků měsíčně. Jak by si tedy mohl dovolit platit mi onu zmiňovanou prestižní školu?

Ženevskou školu jste ale nedokončil. Co se vlastně stalo?

Můj strýc i bratranci emigrovali 22. srpna 1968, takže při následných prověrkách měl můj otec velké problémy. Nařídili mu, že buďto se celá rodina vrátí domů, anebo alespoň jeho syn, tedy já. Takže jsem nedokončil ženevskou školu a vrátil se na Slovensko jako kvazi rukojmí.

Ten stále opakovaný výmysl o komunistické rodině a studiu na prestižní škole mne opravdu velmi štve a novinářům nevěřím.

Stejně tak mi vadí, když se o mně stále píše, že jsem byl agentem STB. V každém podniku zahraničního obchodu tehdy fungovala tajná policie. Ale jaký je rozdíl mezi tehdejší hospodářskou rozvědkou a dnešní BIS? Žádný. Tak jako tehdy za námi chodili a ptali se, proč nekupujeme fosfáty ze Sýrie, ale z Izraele, tak stejně tak dnes se BIS podobně zajímá o dění v české ekonomice.

Známá je také vaše averze vůči různým žebříčkům miliardářů…

V médiích se o mně mluví jako o miliardáři, ale můžu vás ubezpečit, že je to fikce. Pravděpodobně je tím myšlena hodnota AGROFERTU, což mne irituje, protože lidé si pak myslí, že mám miliardy v bance, nepracuju a hraju golf. To mi vadí.

AGROFERT má dnes dvacet miliard úvěrů, které jsou kryté zásobami a hotovostí. Ale jeho hodnota se nedá spočítat ani zjistit. Všechny tyto žebříčky jsou nesmysly. Z miliardářů se v dnešním světě mohou velice rychle stát lidi bez majetku.

Hodně podporujete charitu, ale nerad o tom mluvíte. Proč?

Jsem člověk, který nerad hovoří na veřejnosti a nerad se prezentuje. Nejsem příliš společenský. Mám dobrý pocit, že někomu pomůžu a udělá mi radost, když mi pak napíšou nebo pošlou fotografii. Pomáhám hlavně lidem, kteří mají zdravotní problémy a ocitli se v neřešitelné životní situaci. Ale nemám potřebu o tom hovořit.

Blíží se Vánoce. Máte vůbec čas kupovat vánoční dárky svým blízkým nebo tímto úkolem pověříte svoji asistentku?

Ne, dárky kupuji většinou sám. Ale musím se přiznat, že dárek pro svoji paní kupuji vždy až na Štědrý den dopoledne. ■

Podklady zajistila redakční rada AGROFERT HOLDING.